
ADVIES

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 190 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie tijdens haar 108ste zitting op 21 juni 2019

Aanvrager	Staatssecretaris Pascal Smet
Aanvraag ontvangen op	19 juli 2022
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën Commissie Diversiteit – Gelijkheid van kansen - Armoede
Advies aangenomen door de Plenaire vergadering op	15 september 2022

Vooraf

Het Verdrag nr. 190 van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) betreffende geweld en intimidatie op het werk is het eerste internationale instrument dat het recht van eenieder op een arbeidswereld zonder geweld en intimidatie erkent. Dit Verdrag verwijst in het bijzonder naar gendergerelateerd geweld en intimidatie.

In de preambule van dit Verdrag erkent de Algemene Conferentie van de IAO trouwens dat « vrouwen en meisjes onevenredig zwaar worden getroffen door gendergerelateerd geweld en intimidatie » en dat « een geïntegreerde en genderbewuste benadering, die de onderliggende oorzaken en risicofactoren aanpakt, met inbegrip van genderstereotypen, meervoudige en elkaar kruisende vormen van discriminatie en ongelijke machtsverhoudingen op basis van geslacht, van essentieel belang is om een einde te maken aan geweld en intimidatie in de wereld van werk »¹.

De Lidstaten, die dit Verdrag bekrachtigen, verbinden er zich bijgevolg toe om:

- Een inclusieve, geïntegreerde en genderbewuste aanpak te hanteren teneinde het geweld en de intimidatie in de wereld van werk te voorkomen en hiermee komaf te maken;
- Het recht op een arbeidswereld zonder geweld noch intimidatie te eerbiedigen, te bevorderen en te verwezenlijken, net als de fundamentele beginselen en rechten, en om waardig werk te bevorderen;
- Wetten en reglementen op te stellen die het geweld en de intimidatie in de wereld van werk definiëren en verbieden, met inbegrip van gendergerelateerd geweld en intimidatie;
- Wetten en reglementen aan te nemen die aan de werkgevers voorschrijven om gepaste maatregelen, die in verhouding staan tot hun controlemogelijkheid, te nemen om geweld en intimidatie te voorkomen, met inbegrip van gendergerelateerd geweld en intimidatie;
- De naleving van de nationale wetten en reglementeringen inzake geweld en intimidatie in de wereld van werk op te volgen en te laten toepassen;
- In overleg met de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, het geweld en de intimidatie in de relevante nationale beleidsmaatregelen te behandelen en om initiatieven te nemen, met name inzake sensibiliseringscampagnes.

Ook al bezit de Aanbeveling nr. 206 van de IAO² geen dwingend karakter, toch vult deze de bepalingen van het Verdrag aan en draagt deze bij tot de verwezenlijking ervan.

Het Verdrag is op 25 juni 2021 internationaal in werking getreden. Tijdens zijn vergadering van 11 februari 2020 heeft de werkgroep voor de gemengde verdragen, een adviesorgaan van de Interministeriële Conferentie Buitenlands Beleid (ICBB), het gemengd karakter ervan vastgesteld. Zowel de federale Regering als de Gewesten en de Gemeenschappen zijn daarom bevoegd. Het voorontwerp van ordonnantie stelt bijgevolg de bekrachtiging ervan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor.

¹ [Verdrag nr. 190 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie tijdens haar 108ste zitting van 21 juni 2019](#), Preambule.

² [Aanbeveling \(nr. 206\) inzake geweld en intimidatie, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie tijdens haar 108ste zitting van 21 juni 2019](#).

Advies

Brupartners verwelkomt dit initiatief en hoopt dat België dit instrument zo snel mogelijk zal kunnen bekrachtigen.

Om op waardige wijze te worden bekrachtigd, zou het Verdrag volgens **Brupartners** door alle gefedereerde entiteiten moeten worden goedgekeurd: behalve het Brussels Hoofdstedelijk Gewest dus ook door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie. **Brupartners** vraagt aan de Regering om dit na te gaan en om desgevallend bij de betrokken instanties de nodige initiatieven te nemen.

Brupartners brengt sommige van zijn aanbevelingen in herinnering wat betreft het Verslag van de Brusselse Raad voor gelijkheid van vrouwen en mannen met betrekking tot « Covid-19 en de impact ervan op de ongelijkheden tussen Vrouwen en Mannen »³:

- **Brupartners** herinnert aan het belang van het Brussels Plan ter bestrijding van vrouwengeweld en van de acties ervan in termen van geïntegreerd beleid en voor de inzameling van gegevens, inzake preventie, bescherming en ondersteuning, enquêtes, vervolging, procedureel recht en beschermingsmaatregelen, evenals inzake regionale, nationale en internationale samenwerking.
- **Brupartners**⁴ herinnert eveneens aan zijn aanbeveling om het veiligheidsgevoel in de openbare ruimte – en met name in het openbaar vervoer – te verbeteren door het Lichtplan van het Brussels gewest te heractiveren. Hij wijst op het belang van de veiligheid van vrouwen in de openbare ruimte, en met name op weg naar het werk of activiteiten.
- **Brupartners** vindt het essentieel dat er vormings- en sensibiliseringscampagnes voor specifieke instrumenten op het vlak van seksisme, intrafamiliaal geweld en seksuele intimidatie worden opgezet voor de bedrijfsleiders, het HR- en het algemeen personeel en de personeelsvertegenwoordigers.
- **Brupartners** steunt de vraag om de vertrouwelijke voorzieningen en de interne procedures, die steun en/of advies verlenen aan het personeel dat het slachtoffer is van seksisme of sexistische geweld, en meer in het algemeen van geweld in de professionele context, te versterken.

Brupartners herinnert eveneens aan zijn wil om de ambtenaren en managers van de overheidsdiensten te sensibiliseren en wijst op het feit dat de hiërarchie in de overheidssector zich op uitdrukkelijke en duidelijke wijze moet engageren voor de verwezenlijking van een werkplek zonder enige vorm van stigmatisering, seksisme, racisme, pesterijen...⁵

³ [A-2021-051-BRUPARTNERS](#).

⁴ [A-2020-047-BRUPARTNERS](#) en [A-2021-051-BRUPARTNERS](#).

⁵ [A-2021-097-BRUPARTNERS](#).

Brupartners stelt tenslotte voor dat de praktische uitvoering van de normen van het Verdrag nr. 190 van de IAO en van de tekst van de Aanbeveling nr. 206 van de IAO geschiedt in het kader van het Brussels Plan ter bestrijding van het geweld tegen vrouwen⁶.

*
* *
*

⁶ Stop violence.brussels, [Brussels Plan ter bestrijding van het geweld tegen vrouwen 2020-2024](#), equal.brussels. Zie tevens [het advies van de Brusselse Raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen \(RGVM\) van 29 juni 2020](#) over dit Plan.