

ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP

ADVIES

**Ontwerp van besluit van de Brusselse
Hoofdstedelijke Regering tot afwijking van
artikel 12, § 3 van het besluit van de
Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16
mei 2019 betreffende het mandaat en de
compensatie van de sociale
inschakelingsondernemingen**

31 maart 2023

Vooraf

Het ontwerpbesluit, dat voor advies aan de ARSO wordt voorgelegd, betreft een versoepeling van de voorwaarden voor de toekenning van de financiering (compensatie) van sociale ondernemingen die door de minister van Tewerkstelling gemandateerd zijn om een project uit te voeren voor de inschakeling van een publiek dat bijzonder ver van de arbeidsmarkt staat. In het kader van dit mandaat worden de sociale inschakelingsondernemingen namelijk gedeeltelijk gefinancierd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de loonkost van de begeleider(s) en een reeks werkingskosten te dekken. Het bedrag van de compensatie is afhankelijk van het aantal werknemers uit de doelgroep die daadwerkelijk in de sociale onderneming worden tewerkgesteld. Het Bestuur controleert jaarlijks de naleving van deze voorwaarde. Dit gebeurt op basis van kwartaalgemiddelden. Hierbij dient genoteerd dat de sociale inschakelingsonderneming tijdens de duur van het inschakelingsmandaat ten minste vier werknemers uit de doelgroep als voltijdse equivalenten in dienst moet hebben, anders ontvangt zij geen financiering.

De COVID-19-crisis, waarvan de gevolgen nog steeds voelbaar zijn, en de meer recente energiecrisis hebben het voor vele sociale inschakelingsondernemingen moeilijker gemaakt om aan deze voorwaarde te voldoen. Bovendien ondervinden ook de OCMW en Actiris moeilijkheden om werknemers uit de doelgroep aan de sociale inschakelingsondernemingen ter beschikking te stellen. Deze laatste dreigen daardoor de financiering van het inschakelingsproject, dat zij uitvoeren, te verliezen. De Brusselse Hoofdstedelijke Regering had reeds in maart 2022 een besluit goedgekeurd tot invoering van verschillende maatregelen op het vlak van werkgelegenheid en sociale economie, waardoor de sociale inschakelingsondernemingen konden afwijken van de verplichting om de effectieve tewerkstelling van werknemers uit de doelgroep te rechtvaardigen. Concreet werd voor de berekening van de compensatie enkel rekening gehouden met het derde en vierde kwartaal van het jaar 2021.

In dit ontwerpbesluit wordt voorgesteld om de in maart 2022 ingevoerde uitzonderingsregeling op het mechanisme van de compensatievereffening te hernieuwen, door toe te staan dat alleen rekening wordt gehouden met het aantal werknemers van het doelpubliek vermeld in artikel 2 van de ministeriële besluiten betreffende de financiering in 2022 van de sociale ondernemingen die als sociale inschakelingsonderneming gemandateerd zijn, teneinde in aanmerking te komen voor de volledige compensatie in 2022.

Advies

1. Algemene beschouwingen

De **ARSO** brengt een gunstig advies uit over het ontwerpbesluit tot invoering van een afwijking van het mechanisme voor de vereffening van de compensatie voor de openbare dienst, ingevoerd bij artikel 15 van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

De **ARSO** dankt de minister van Tewerkstelling voor het antwoord op de problemen die de sociale inschakelingsbedrijven ondervinden inzake de terbeschikkingstelling van werknemers uit de doelgroep om zo de duurzaamheid van de inschakelingsprojecten, die zij uitvoeren, te garanderen. Hij vestigt evenwel de aandacht op het feit dat dit een terugkerend probleem is waarvoor structurele oplossingen moeten worden gevonden, om te vermijden dat dergelijke afwijkingen jaarlijks moeten worden voorzien.

*

* *