
ADVIES

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot afwijking van artikel 12, §3, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen

Aanvrager

Minister Bernard Clerfayt

Aanvraag ontvangen op

15 maart 2023

Aanvraag behandeld door

Commissie Economie - Werkgelegenheid -
Fiscaliteit - Financiën

Advies aangenomen door de Plenaire
vergadering op

20 april 2023

Vooraf

Het ontwerpbesluit, dat voor advies aan Brupartners wordt voorgelegd, betreft een versoepeling van de voorwaarden voor de toekenning van de financiering (compensatie) van sociale ondernemingen die door de minister van Tewerkstelling gemandateerd zijn om een project uit te voeren voor de inschakeling van een publiek dat bijzonder ver van de arbeidsmarkt staat. In het kader van dit mandaat worden de sociale inschakelingsondernemingen namelijk gedeeltelijk gefinancierd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de loonkost van de begeleider(s) en een reeks werkingskosten te dekken. Het bedrag van de compensatie is afhankelijk van het aantal werknemers uit de doelgroep die daadwerkelijk in de sociale onderneming worden tewerkgesteld. Het Bestuur controleert jaarlijks de naleving van deze voorwaarde. Dit gebeurt op basis van kwartaalgemiddelden. Hierbij dient genoteerd dat de sociale inschakelingsonderneming tijdens de duur van het inschakelingsmandaat ten minste vier werknemers uit de doelgroep als voltijdse equivalenten in dienst moet hebben, anders ontvangt zij geen financiering.

De COVID-19-crisis, waarvan de gevolgen nog steeds voelbaar zijn, en de meer recente energiecrisis hebben het voor vele sociale inschakelingsondernemingen moeilijker gemaakt om aan deze voorwaarde te voldoen. Bovendien ondervinden ook de OCMW en Actiris moeilijkheden om werknemers uit de doelgroep aan de sociale inschakelingsondernemingen ter beschikking te stellen. Deze laatste dreigen daardoor de financiering van het inschakelingsproject, dat zij uitvoeren, te verliezen. De Brusselse Hoofdstedelijke Regering had reeds in maart 2022 een besluit goedgekeurd tot invoering van verschillende maatregelen op het vlak van werkgelegenheid en sociale economie, waardoor de sociale inschakelingsondernemingen konden afwijken van de verplichting om de effectieve tewerkstelling van werknemers uit de doelgroep te rechtvaardigen. Concreet werd voor de berekening van de compensatie enkel rekening gehouden met het derde en vierde kwartaal van het jaar 2021.

In dit ontwerpbesluit wordt voorgesteld om de in maart 2022 ingevoerde uitzonderingsregeling op het mechanisme van de compensatievereffening te hernieuwen, door toe te staan dat alleen rekening wordt gehouden met het aantal werknemers van het doelpubliek vermeld in artikel 2 van de ministeriële besluiten betreffende de financiering in 2022 van de sociale ondernemingen die als sociale inschakelingsonderneming gemandateerd zijn, teneinde in aanmerking te komen voor de volledige compensatie in 2022.

Advies

1. Algemene beschouwingen

Brupartners is het eens met de noodzaak om de regels inzake het overmaken van de financiering aan de sociale inschakelingsondernemingen te versoepelen, teneinde een sector te ondersteunen die sterk door de opeenvolgende COVID-19- en energiecrisissen werd getroffen. De sociale inschakelingsondernemingen vervullen immers een dubbele opdracht door een publiek dat ver van de arbeidsmarkt af staat (opnieuw) aan het werk te stellen, en door tegelijkertijd toegankelijke buurtgoederen en -diensten aan te bieden aan een kwetsbare bevolkingsgroep die moet behouden blijven.

Derhalve brengt **Brupartners** een positief advies uit inzake het ontwerpbesluit tot invoering van een afwijking aangaande het mechanisme van vereffening van de compensatie voor de openbare dienst, dat door artikel 15 van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen werd ingevoerd.

*
* *