

---

# ADVIES

## Voorontwerp van ordonnantie tot oprichting van een gegevensbank genaamd « TalentAnalytics.brussels »

---

Aanvrager	Minister Sven Gatz (via talent.brussels)
Aanvraag ontvangen op	14 juni 2023
Advies uitgebracht door de Raad van Bestuur van	20 juni 2023
Advies bekrachtigd door de Plenaire vergadering van	5 juli 2023

## Vooraf

Op 14 juni 2023 heeft Brupartners vanwege talent.brussels (in opdracht van de Regering) een dringende adviesaanvraag ontvangen betreffende het voorontwerp van ordonnantie tot oprichting van een gegevensbank genaamd « TalentAnalytics.brussels ».

Het doel van dit voorontwerp van ordonnantie is om het besluit van 4 december 1997 tot oprichting van een gegevensbank betreffende het personeel van het gewestelijk openbaar ambt te vervangen, gelet op het belang van de wijzigingen die noodzakelijk zijn gemaakt.

De belangrijkste doelstellingen van deze nieuwe tekst zijn de volgende :

- Het toepassingsgebied tot andere gewestelijke organen uitbreiden ;
- Het voorwerp van de gegevensbank aanpassen om de evolutie van de banen in het Brussels openbaar ambt beter te op te volgen en erop te anticiperen ;
- De gegevensverzameling verbeteren en bijkomende gegevens verzamelen om een vollediger diagnose te kunnen stellen en vragen met betrekking tot het Brusselse beleid inzake het openbaar ambt, diversiteit en personeelsplannen te kunnen beantwoorden.

Dit voorontwerp van ordonnantie werd op 30 juni 2022 in eerste lezing goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, die talent.brussels de opdracht heeft gegeven om het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit en Brupartners in te winnen.

Op 29 september 2022 heeft talent.brussels het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit verkregen. Gelet op de lengte van het advies en de technische aard van deze materie, die veel interne uitwisselingen heeft vereist, heeft talent.brussels de aangepaste tekst pas begin juni 2023 kunnen afronden.

## Advies

Eens te meer uit **Brupartners** zijn diepe ontevredenheid over de voorwaarden van de aanhangigmaking en het voorwendsel van dringende noodzaak die, bij het lezen van de door talent.brussels verstrekte toelichtingen, op geen enkele manier ontvankelijk zijn.

De situatie wordt onaanvaardbaar wanneer « pseudo » dringende aanhangigmakingen de norm worden en klassieke aanhangigmakingen de uitzondering.

**Brupartners** aanvaardt uiteraard het criterium van dringende noodzaak wanneer de normale aanhangigmakingstermijnen economische en sociale risico's voor het Gewest met zich kunnen meebrengen (bijv. steun aan ondernemingen tijdens de COVID-19-gezondheids crisis, steun aan huishoudens tijdens de energiecrisis in 2022, ...). Anderzijds kan hij niet langer de dringende noodzaak aanvaarden die wordt ingegeven door het nalaten van tijdige aanhangigmakingen, door een gebrek aan planning, door administratieve vertragingen of door politieke overwegingen.

In haar communicatie verklaart de regering het belang van sociaal overleg en respect voor de werkzaamheden van de sociale partners. Er moet echter worden vastgesteld dat woorden, feiten en praktijken deze verklaringen steeds meer tegenspreken, iets wat **Brupartners** resoluut aan de kaak stelt.

In het onderhavige geval is **Brupartners** van oordeel dat er geen redelijke gronden zijn voor de dringende noodzaak van de aanhangigmaking, dat de adviesaanvraag vanaf de goedkeuring in eerste lezing door de regering had kunnen (moeten) plaatsvinden, zoals het geval was voor de Gegevensbeschermingsautoriteit (d.w.z. in juli 2022 !) en dat de ontwerp tekst die hem vandaag wordt voorgelegd het voorwerp van een klassieke aanhangigmaking had moeten zijn, waardoor in september 2023 een advies had kunnen worden uitgebracht.

In deze omstandigheden van een volledig gebrek aan waardering voor de sociale partners en hun werkzaamheden, weigert **Brupartners** om zich in het kader van deze dringende aanhangigmaking over de inhoud van de tekst uit te spreken.

\*\*\*