

---

# ADVIES

**Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 oktober 2022 betreffende de taxidiensten**

---

**Aanvrager**

Minister-president Rudi Vervoort

**Aanvraag ontvangen op**

23 juni 2023

**Aanvraag behandeld door**

Dringende aanhangigmaking

Commissie Economie - Werkgelegenheid -  
Fiscaliteit - Financiën

**Advies goedgekeurd door de Plenaire vergadering van**

5 juli 2023

**BRUPARTNERS**

Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel

Tel. : 02 205 68 68 - [brupartners@brupartners.brussels](mailto:brupartners@brupartners.brussels) - [www.brupartners.brussels](http://www.brupartners.brussels)

## Vooraf

Krachtens de ordonnantie van 9 juni 2022 betreffende de taxidiensten stelt de regering de voorwaarden inzake beroepskwalificatie vast, waaraan chauffeurs moeten voldoen om hun bekwaamheidsattest te verkrijgen.

Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 oktober 2022 betreffende de taxidiensten legt deze voorwaarden vast, waaronder de verplichting om te slagen voor een selectietest bestaande uit een situatiebeoordelingstest en een persoonlijkheidsvragenlijst.

Brussel Mobiliteit organiseert deze testen vier keer per maand. Deze te lage frequentie heeft tot gevolg dat kandidaat-chauffeurs enkele maanden moeten wachten voor ze deze test kunnen afleggen. De sector heeft derhalve aan de regering gevraagd om de test af te schaffen, zodat het gemakkelijker zou worden om kandidaten aan te werven.

De tekst die bij hoogdringendheid aan Brupartners werd voorgelegd, voorziet in de afschaffing van de selectietesten. Daarnaast voert deze een verplichting in om een informatie- en bewustmakingssessie bij te wonen die aan de tenlasteneming van specifieke groepen is gewijd. Aan deze verplichting zal binnen een termijn van 3 jaar in een eerste overgangsfase moeten worden voldaan. Deze termijn zal later worden verkort, in functie van de praktische organisatie van deze sessies.

## Advies

### 1. Algemene beschouwingen

#### 1.1 Aanhangigmakingstermijn

Eerst en vooral betreurt **Brupartners** nogmaals de omstandigheden waaronder hij wordt gevraagd om zich uit te spreken. De dringende aanvraag lijkt hem geenszins gerechtvaardigd voor een dossier dat al vele malen werd uitgesteld. Bovendien is de aangevoerde rechtvaardiging voor deze korte termijn niet overtuigend. Het aflopen van de opdracht voor de organisatie van de selectietesten begin juli en het onvermogen om deze testen tijdens de zomer te organiseren, zijn immers factoren die gepland en voorzien hadden moeten zijn.

#### 1.2 Afschaffing van de selectietesten

**Brupartners** betreurt het dat de afschaffing van de selectietesten in hun huidige vorm het gevolg is van het feit dat het Bestuur niet binnen een redelijke termijn op het aantal ingediende aanvragen heeft gereageerd. In deze context heeft **Brupartners** begrip voor de vraag van de sector om de selectietesten tijdelijk af te schaffen, om zo een voldoende aantal chauffeurs te kunnen aanwerven.

Daarnaast herhaalt **Brupartners** dat taxichauffeurs in het Waals Gewest niet voor selectietesten moeten slagen. Zodra ze in Wallonië erkend zijn, kunnen ze genieten van een onmiddellijke gelijkwaardigheid in Brussel, wat hen een voordeel ten opzichte van Brusselse kandidaten oplevert.

In dit opzicht en eraan herinnerend dat er aan kwaliteitsvereisten moet worden voldaan, staat **Brupartners** positief tegenover de afschaffing van selectietesten in hun huidige vorm.

## 2. Bijzondere beschouwingen

### 2.1 Informatie- en bewustmakingssessies voor de tenlasteneming van specifieke groepen

**Brupartners** heeft vragen bij het plan om informatie- en bewustmakingssessies inzake de tenlasteneming van specifieke groepen te organiseren. Enerzijds vreest **Brupartners** dat de organisatie van deze sessies zou leiden tot dezelfde moeilijkheden als deze die in het kader van de huidige testen werden waargenomen. De regering dient ervoor te zorgen dat deze verplichte sessies in voldoende aantallen worden georganiseerd en het toelaten om aan de vraag te voldoen. **Brupartners** is ook ten zeerste verbaasd over de voorgestelde modaliteiten. Sessies vanop afstand lijken immers niet te kunnen waarborgen dat deze met ernst worden georganiseerd en gevolgd. **Brupartners** wenst dat de instelling ervan beter zou worden gedefinieerd en dat andere modaliteiten zouden worden overwogen.

**Brupartners** vraagt dat ingeval deze verplichting zou worden toegepast, zij niet alleen van toepassing zou zijn voor taxichauffeurs, maar ook voor alle privés actoren die werkzaam zijn op het gebied van de tenlasteneming en het personenvervoer in Brussel.

**Brupartners** wil er ook op wijzen dat het nieuwe platform dat onlangs werd opgericht om online aanvragen en opvolging van de aanvragen te vergemakkelijken, een minimum aan digitale kennis en toegang vereist, een voorwaarde waaraan de kandidaten niet altijd voldoen. Er dient rekening te worden gehouden met de digitale kloof waardoor sommige kandidaten worden getroffen.

### 2.2 Taalkennis

Eén van de beroepskwalificatiecriteria is taalkennis (A2-niveau). **Brupartners** herhaalt dat de taxisector een post-Covid-crisis doormaakt voor wat de aanwerving van personeel betreft. Een te streng criterium inzake taalkennis mag geen selectiecriteria zijn. Taalkennis kan immers worden opgedaan en in de loop van tijd worden verbeterd, in het bijzonder in een kosmopolitische en multiculturele stad als Brussel.

\*  
\*      \*