

---

# ADVIES

## Strategie rond Scholing en Werk

---

Aanvrager	Minister Bernard Clerfayt
Aanvraag ontvangen op	13 juli 2023
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën
Advies uitgebracht door de Raad van Bestuur van	28 september 2023
Advies bekrachtigd door de Plenaire vergadering van	18 oktober 2023

## Vooraf

De scholing van de Brusselaars is van essentieel belang voor hun inschakeling op de arbeidsmarkt en om bij te dragen tot het behalen van een tewerkstellingsgraad van 80% op nationaal niveau, waartoe de Brusselse regering zich heeft verbonden. Daartoe heeft de Brusselse regering een Strategie rond Scholing en Werk (SSW) uitgewerkt in overleg met de Franstalige en Nederlandstalige actoren die betrokken zijn bij tewerkstelling, beroepsopleiding en onderwijs in Brussel, in overeenstemming met wat werd aangekondigd in de Algemene Beleidsverklaring van de Brusselse regering en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie<sup>1</sup>. Dit engagement werd vervolgens opgenomen in de doelstellingen van de Strategie Go4Brussels 2030, waar het één van de gedeelde prioriteiten is<sup>2</sup>.

In april 2023 heeft de minister van Werk om een bijdrage van Brupartners gevraagd.

Op 3 mei 2023 heeft Brupartners zijn bijdrage over het ontwerp van Strategie rond Scholing en Werk bij de minister van Werk ingediend. In deze bijdrage<sup>3</sup> belicht Brupartners een aantal aandachtspunten, waaronder :

- De noodzaak om rekening te houden met het begrip gender ;
- Het belang om de Opleidings- en Tewerkstellingspolen te versterken (oprichting van nieuwe OTP's in sectoren die niet overwegend mannelijk zijn, structurele financiering, ...) ;
- De toekomst van het Talenpunt-project ;
- Het belang om een passende definitie van soft skills te ontwikkelen ;
- ...

De minister van Werk heeft Brupartners nu om advies gevraagd over de Strategie, die werd aangepast naar aanleiding van de punten die in de Bijdrage naar voren zijn gekomen.

## Advies

### 1. Algemene beschouwingen

#### 1.1 Rekening gehouden met de bijdrage van Brupartners

**Brupartners** is verheugd dat de nota van de regering de opmerkingen uit de bijdrage van 3 mei 2023 overneemt en ingaat op de verschillende punten die naar voren zijn gebracht.

**Brupartners** staat bijvoorbeeld positief tegenover het feit dat acties ter bevordering van meer gendergelijkheid in de Strategie zijn geïntegreerd en dat meer Nederlandstalige partners als actoren in de verschillende maatregelen zijn opgenomen.

---

<sup>1</sup> Gemeenschappelijke Algemene beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie 2019- 2024, blz. 21.

<sup>2</sup> Beleidswerf 2 van Doelstelling 2.3 « De gekruiste werkinitiatieven werk-opleiding versterken ».

<sup>3</sup> C-2023-003-BRUPARTNERS

## 1.2 Jaarverslag

**Brupartners** vraagt om te kunnen beschikken over het jaarverslag wanneer dit zal zijn opgesteld.

## 2. Bijzondere beschouwingen

### 2.1 Soft skills

Met betrekking tot maatregel 21, getiteld « Het eens worden over een definitie van softs skills », neemt **Brupartners** er akte van dat hij zal worden geraadpleegd over de definitie van deze vaardigheden en aandacht zal besteden aan de opvolging van dit belangrijke punt, waarover nog verder moet worden nagedacht. **Brupartners** stelt voor om het Europese kader « Leren Leren » als basis te gebruiken om te voorkomen dat er in de valkuilen wordt getrapt waartoe debatten over een dergelijke definitie zouden kunnen leiden.

### 2.2 Tewerkstellings- en Opleidingspolen

Hoewel **Brupartners** er akte van neemt dat nieuwe Opleidings- en Tewerkstellingspolen in de Strategie rond Scholing en Werk zouden kunnen worden geïntegreerd als er een nieuw kaderakkoord zou worden gesloten, wil **Brupartners** erop wijzen dat het belangrijk is om meer diverse sectoren te valoriseren, in het bijzonder meer vrouwelijke sectoren, en om de huidige OTP's onder vrouwen te promoten. **Brupartners** wil er ook op wijzen dat structurele financiering nodig is om OTP's in staat te stellen hun opdrachten ten volle te vervullen. Hij wijst er ook op dat een partnerschap met de Federatie Wallonië-Brussel belangrijk is voor de OTP's en hij moedigt de regering aan om in die richting actie te ondernemen.

**Brupartners** dringt erop aan dat de nodige aandacht zou worden besteed aan knelpuntberoepen en aan het bevorderen van de opleidingen die daartoe leiden. **Brupartners** vraagt dat belemmeringen voor dergelijke opleidingen zouden worden weggenomen, zoals dagopleiding en kwesties inzake kinderopvang, en dat over een verloning tijdens stages zou worden nagedacht. Opleiding voor knelpuntberoepen in de sociale sector en de gezondheidszorg zou ook een prioriteit moeten zijn.

### 2.3 Premie duaal leren en mentorpremie

Wat de herwaardering van de mentorpremie en de premie duaal leren voor jongeren betreft, neemt **Brupartners** er akte van dat de Strategie hier niet naar verwijst, gezien de hervorming van het duaal leren op het gewestelijk niveau elders wordt voorbereid. **Brupartners** zal aandacht besteden aan dit punt wanneer hij zal worden gevraagd om advies over deze hervorming uit te brengen.

### 2.4 Talenpunt

**Brupartners** neemt er akte van dat de verschillende actoren in het Brussels Gewest « blijven samenwerken om het taalopleidingsaanbod te coördineren en een brede en uniforme dekking van het taalopleidingsaanbod te verkrijgen » en dat dit « de eerste stenen van het Talenpunt zijn, ook al moesten de ambities naar beneden worden bijgesteld in een moeilijke budgettaire context »<sup>4</sup>. **Brupartners** betreurt echter deze bijstelling van de ambities voor een project waarover al lang wordt

---

<sup>4</sup> Nota aan de regering over de Strategie rond Scholing en Werk

gesproken en dat betrekking heeft op vaardigheden die fundamenteel zijn voor de inschakeling op de Brusselse arbeidsmarkt.

## 2.5 Aanpassing van het opleidingsaanbod en overleg

**Brupartners** merkt op dat men het opleidingsaanbod wil aanpassen op basis van prospectieve analyses, maar wijst erop dat het belangrijk is om vooraf te overleggen met de opleidingsoperatoren om hen de tijd te geven om zich aan te passen. Bovendien zouden prospectieve analyses in samenwerking met lokale actoren, zoals de Missions Locales, kunnen worden uitgevoerd.

## 2.6 Prospectie van de ZKO's

In het kader van de ordonnantie van 27 november 2008 betreffende de steun aan de Missions locales pour l'emploi en de Lokale Werkwinkels zijn de Missions locales en de Lokale Werkwinkels verantwoordelijk voor het prospecteren van de ZKO's. **Brupartners** is van mening dat dergelijke prospectiemaatregelen in overleg met deze actoren zouden moeten worden uitgevoerd.

## 2.7 Maatregel 11 : Trajecten en overgang

De Missions Locales zijn verantwoordelijk voor de coördinatie van de opleidingstrajecten in het kader van het decreet van 27 april 1995 betreffende de erkenning van organismen voor socioprofessionele inschakeling en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten (...). **Brupartners** is van mening dat zij bij de trajecten van hun doelgroepen zouden moeten worden betrokken. Zij zouden derhalve als belanghebbenden in maatregel 11 kunnen worden opgenomen.

## 2.8 Afhaking

**Brupartners** wil de aandacht vestigen op het feit dat overdrachten van informatie niet ten koste mogen gaan van de vertrouwensrelatie tussen de doelgroep en de opleidingsoperatoren. **Brupartners** nodigt uit om waakzaam te blijven voor de impact van deze uitwisselingen op een doelgroep die al ver van de arbeidsmarkt staat.

**Brupartners** is van mening dat het herwaarderen van uitkeringen op basis van het gekozen beroep tot ongelijke behandelingen van werkzoekenden leidt. Er zou op zijn minst een genderanalyse moeten worden gemaakt en een debat over dit onderwerp moeten worden gehouden.

## 2.9 Maatregel 14 : Het stelsel inzake socioprofessionele inschakeling hervormen (SPI)

**Brupartners** vraagt dat de geplande hervorming van de SPI-voorziening de mogelijkheid zou voorzien om in de sector te innoveren. **Brupartners** dringt erop aan dat de herdefiniëring van de opdrachten in overleg met de sector zou gebeuren. Tot slot, met een doelgroep die ver van de arbeidsmarkt afstaat, wijst **Brupartners** erop dat het belangrijk is om positieve uitstromen te monitoren (hervatting van opleiding, studie, enz.) en niet alleen uitstroom naar werk. Het is ook belangrijk om de klemtoon op transversale vaardigheden te leggen.

## 2.10 Inschakeling in werk aan het einde van de kwalificerende opleidingen

**Brupartners** wijst erop dat rekening moet worden gehouden met alle positieve uitstromen na een kwalificerende opleiding, en niet alleen met de inschakeling op de arbeidsmarkt. Bovendien moet rekening worden gehouden met macro-economische indicatoren en niet alleen met indicatoren die verband houden met het individu of met de opleiding.

## 2.11 Transversale vaardigheden (maatregel 22)

**Brupartners** is van mening dat de FeBISP zou moeten worden opgenomen bij de partijen waarop maatregel 22 betrekking heeft.

## 2.12 Leren in een werkomgeving

Voor **Brupartners** zou het interessant zijn om de link met de gemandateerde sociale inschakelingseconomie te leggen.

## 2.13 Partijen waarop de maatregelen betrekking hebben

Et is voorzien dat de uitvoering van de maatregelen zou worden verzekerd en gecoördineerd door de instantie die voor elke maatregel is aangewezen. Voor instanties die een beheerscontract met de regering hebben gesloten, zullen de rapportage-instrumenten in deze beheerscontracten als enige instrument voor opvolging op en uitvoering van de strategie worden gebruikt.

**Brupartners** wijst erop dat van de beheerscontracten van deze organen niet kan worden verwacht dat ze een instrument zijn voor allerlei maatregelen die aanvankelijk niet waren gepland, vooral omdat er vrijwel geen bijkomend budget is voorzien (zie budget 2.16).

## 2.14 Strategisch stuurcomité

**Brupartners** stelt voor om ook een lid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie uit te nodigen voor het Stuurcomité als een lid van de COCOF er deel van uitmaakt. Daarnaast stelt **Brupartners** voor om meer dan één vertegenwoordiger van Brupartners te overwegen, zodat beide banken aanwezig zouden kunnen zijn en een inbreng zouden kunnen leveren.

## 2.15 Coördinatie-cel

**Brupartners** dringt erop aan om een efficiënte, effectieve en actuele gegevensstroom tussen de verschillende partners op te zetten, zowel met de interne partners van het Brussels Gewest als met de andere Gewesten, om de interregionale mobiliteit te verbeteren.

## 2.16 Budget

**Brupartners** vraagt zich af welk budget voor de vele geplande maatregelen werd uitgetrokken. In het meerjarenplan staat bijna stelselmatig dat de maatregelen « op basis van het bestaande budget » zullen worden uitgevoerd. Het lijkt echter onwaarschijnlijk dat voor de uitvoering van deze maatregelen geen bijkomende middelen nodig zijn.

## 2.17 Maatregel 2: Coördinatie van de instrumenten ter ondersteuning van de sturing van het opleidingsaanbod

**Brupartners** heeft kennis genomen van de piloten die voor elke maatregel van de Strategie worden voorgesteld.

**Brupartners** had deze informatie niet ontvangen in het kader van haar Bijdrage van 3 mei 2023.

**Brupartners** merkt op dat de sturing van maatregel 2 met betrekking tot "de articulatie van ondersteunende instrumenten voor het sturen van het opleidingsaanbod" wordt toevertrouwd aan view.brussels.

Welnu, de sturing van dit project was toevertrouwd aan de Instance bassin EFE Bruxelles sinds 2019, datum van de mandatering van de minister van Tewerkstelling, tot volle tevredenheid van de Brusselse sociale partners.

**Brupartners** wenst dat de sturing van deze maatregel toevertrouwd blijft aan de IBEFE Bruxelles.

**Brupartners** herinnert eraan dat de IBEFE Bruxelles het enige Franstalige Brussels overlegorgaan is dat de sociale partners en de actoren van onderwijs, opleiding en tewerkstelling samenbrengt.

## 2.18 Betrokkenheid van de IBEFE Bruxelles bij alle maatregelen die betrekking hebben op en verband houden met het Franstalig onderwijs in Brussel (voltijds onderwijs en/of sociale promotie en/of alternerend onderwijs)

**Brupartners** stelt vast dat talrijke maatregelen van de SQE betrekking hebben op de actoren van het Brusselse onderwijs, en meer bepaald van het onderwijs voor sociale promotie.

**Brupartners** herinnert eraan dat het omwille van een beginsel van efficiëntie, transparantie en coördinatie essentieel is dat dezelfde thema's, waarbij dezelfde actoren betrokken zijn, niet buiten de officiële en gemandateerde overlegfora worden behandeld.

**Brupartners** vraagt daarom dat de IBEFE Bruxelles betrokken wordt bij alle maatregelen waarbij (Franstalige) onderwijsactoren betrokken zijn. Dit betreft de maatregelen 8, 9, 11, 12, 16, 17, 18, 20 en 24.

\*\*\*