
ADVIES

Ontwerp van besluit COCOF met betrekking tot de erkenning van ondernemingen, de stageovereenkomst en het opleidingsplan, de stageovereenkomst voor de verwerving van beroepservaring, de beroepsinlevingsstage en de verplichte observatiestage in alternerende opleidingen en van de zelfstandigen en de kleine en middelgrote ondernemingen

Ontwerp van besluit COCOF tot vaststelling van de opdrachten en voorwaarden voor de uitvoering van de taken van de referent Permanente Opleiding voor de middenstand en de kleine en middelgrote ondernemingen

Aanvrager	Minister Bernard Clerfayt
Aanvraag ontvangen op	24 november 2023
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën
Advies goedgekeurd door de Plenaire vergadering van	18 januari 2024

Brupartners bestaat uit 7 effectieve en 7 plaatsvervangende leden die **de representatieve werkgeversorganisaties (BECI)** vertegenwoordigen, 6 effectieve en 6 plaatsvervangende leden die **de representatieve middenstandsorganisaties** vertegenwoordigen, 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden die **de representatieve werkgeversorganisaties van de social-profitsector (BRUXEO)** vertegenwoordigen en 15 effectieve en 15 plaatsvervangende leden die **de representatieve werknemersorganisaties** vertegenwoordigen (6 ABVV, 6 ACV, 3 ACLVB).

Vooraf

Het op 6 december 2016 door de Brusselse regering aangenomen Opleidingsplan 2020 (OP2020) voorzorg in de ontwikkeling van de alternerende opleiding door tegen 2020 het aantal jongeren in opleiding bij alternerende opleidingsoperatoren te verhogen (met meer dan 1.000 jongeren) en door de alternerende opleiding voor kmo's stelselmatig in de partnerschappen te integreren. Ingevolge de evaluatie van het OP2020 moest echter worden vastgesteld dat deze doelstellingen niet werden behaald.

De Strategie Go4Brussels 2030, die op 16 januari 2020 werd aangenomen, omvat de uitdrukkelijke wens om de alternerende opleiding te ontwikkelen. Een externe dienstverlener (Idea Consult) heeft tussen juni en oktober 2022 een evaluatie van de Franstalige voorziening van de alternerende opleiding in het Brussels Gewest uitgevoerd. Deze heeft een aantal belangrijke bevindingen aan het licht gebracht, waarbij een aantal aanbevelingen werden geformuleerd om de voorziening te verbeteren en efficiënter, effectiever en begrijpelijker te maken. In het algemeen wijst de evaluatie op tekortkomingen en storingen die de kwaliteit van de voorziening beïnvloeden en die het niet toelaten om de haar toevertrouwde opdrachten te vervullen. Het gebruik van de alternerende opleiding in Franstalig België is vrij laag, in het bijzonder in Brussel en voornamelijk bij het « jonge » publiek. Het aantal jongeren dat zich bij de efp inschrijft, daalt elk jaar (van 970 in 2012-2013 naar 713 in 2020-2021), in tegenstelling tot de volwassen bevolking, die in dezelfde periode van 4.821 naar 5.377 inschrijvingen is gestegen.

Op basis van deze bevindingen en de bijdragen en analyses van een aantal actoren met deskundigheid op het gebied van alternerende opleiding, stelt de minister van Werkgelegenheid een hervorming voor die 6 pijlers en 42 acties omvat. Brupartners heeft op 4 mei 2023 een bijdrage over dit hervormingsvoorstel ingediend.

De twee aan Brupartners voorgelegde ontwerpen van besluit concretiseren bepaalde aspecten van deze hervorming. Het beheerscontract van de efp maakt het ook mogelijk om een aantal punten een concrete vorm te geven.

De ontwerpen van besluit hebben meer specifiek betrekking op de opdrachten van de referent, voorheen de « voorgedijafgevaardigde » genoemd, en op de kwestie van de stages.

Advies

1. Algemene beschouwingen

1.1 Algemene context van de beschouwingen inzake alternerende opleidingen

Brupartners herhaalt dat hij zich volledig aansluit bij de noodzaak om het landschap van de alternerende opleidingen te hervormen, om het efficiënter, duidelijker en aantrekkelijker te maken voor leerlingen (jongeren tussen 15 en 23 jaar : leercontract ; volwassenen vanaf 18 jaar : zogenaamde volwassenenopleiding voor bedrijfsleiders) en ondernemingen.

Brupartners wijst erop dat deze hervorming wordt voorgesteld op een moment dat er andere besprekingen aan de gang zijn over dossiers die deze hervorming zullen beïnvloeden of erdoor beïnvloed zullen worden. Er wordt hierbij met name gedacht aan de beschouwingen in verband met

de stand van zaken die de vzw APE op aanvankelijk verzoek van de Waalse Regering, de Federatie Wallonië-Brussel, de COCOF en het Brussels Gewest heeft opgemaakt.

In dit verband verwijst **Brupartners** naar het gezamenlijke initiatiefadvies dat hij samen met de « Instance bassin Enseignement qualifiant-Formation-Emploi de Bruxelles » heeft opgesteld over de « Stand van zaken voor een transversale versterking van het kwalificerend onderwijs en de beroepsopleiding, meer bepaald van het alternerend leren ». **Brupartners** herhaalt de belangrijkste aanbeveling van het advies, die erin bestaat de gedeelde intra-Franstalige visie op het alternerend leren te versterken¹.

Niettemin heeft **Brupartners**, zoals verduidelijkt in zijn bijdrage betreffende de oriëntatienota, gelet op de trage vooruitgang van de hervorming op Franstalig niveau, begrip voor de wens van de Brusselse regering om de eerste stappen te zetten, maar dringt hij aan op de noodzakelijke coördinatie met en afstemming op het Franstalige gebied als geheel.

Brupartners betreurt het dat er geen echte globale hervorming van de alternerende opleidingen in Brussel, met inbegrip van het Nederlandstalige luik, ten gunste van alle Brusselaars wordt doorgevoerd. Hij moedigt de Brusselse regering aan om de besprekingen hierover met de bevoegde ministers voort te zetten.

Voor het overige steunt **Brupartners** over het geheel genomen de voorgestelde hervorming.

2. Bijzondere beschouwingen

2.1 Rol van het OFFA

Brupartners herinnert aan de beschouwingen in zijn bijdrage betreffende de rol van het OFFA. Het OFFA, dat in september 2015 werd opgericht, staat in voor de coördinatie van de alternerende opleidingen in Franstalig België. In dat opzicht zou de rol van het OFFA in het kader van deze hervorming dus moeten worden verduidelijkt, zodat het, zoals het oorspronkelijk de bedoeling was toen het werd opgericht, een centrale gesprekspartner zou zijn in termen van ondersteuning en ontwikkeling van alternerende opleidingen in het kader van het leercontract.

In het algemeen benadrukt **Brupartners** het belang van een centrale gesprekspartner inzake de Franstalige alternerende opleidingen.

Brupartners plaatst vraagtekens bij de rol van het OFFA op het gebied van het centraliseren van de stageplaatsen die door de werkgevers beschikbaar worden gesteld, gezien het bevoegdheidsgebied van het OFFA op de leerlingen is gericht.

2.2 Onbezoldigde stages

Brupartners wil de aandacht vestigen op de beperking die met betrekking tot de onbezoldigde stages werd opgelegd. De tekst bepaalt dat een onderneming slechts één onbezoldigde stagiair per academiejaar mag ontvangen. Een verschil met het Waals Gewest op dit vlak dreigt de situatie te compliceren in plaats van te verbeteren.

¹ [A-2023-085-BRUPARTNERS](#)

2.3 Opleidingsplan

Brupartners steunt de maatregel die in een Opleidingsplan voor alle leerlingen voorziet.

Brupartners vraagt zich af hoe het zit met de verantwoordelijkheid voor de opleidingsplannen en of die uitsluitend bij de opleidingsreferent zal komen te liggen. Deze heeft immers niet altijd een technisch standpunt inzake de vaardigheden die de leerling heeft verworven en moet verwerven.

Brupartners staat erop dat de referent en de onderneming bij het opleidingsplan zou worden betrokken. Het is absoluut noodzakelijk dat de sector er altijd bij wordt betrokken, opdat de realiteiten op het terrein zouden worden nageleefd.

2.4 Betrokkenheid van de Polen Opleiding-Werk

Brupartners herhaalt dat hij voorstander is van de mogelijkheid om de Polen Opleiding-Werk en erkenning te verlenen om een alternerend opleidingsaanbod te organiseren of om zich op een bestaand opleidingscentrum te baseren, maar dat deze maatregel echter in een logica van complementariteit en niet-concurrentie dient te worden uitgevoerd.

2.5 Administratieve vereenvoudiging

Brupartners herhaalt dat het belangrijk is om de administratieve procedures in het kader van de stages zoveel mogelijk te vereenvoudigen. Omslachtige administratieve procedures kunnen immers een belangrijke belemmering voor het aannemen van stagiairs vormen.

*
* *
*