
ADVIES

Voorontwerp van decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van [...] tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 21 maart 2019 tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de erkenning van competenties (met het oog op de invoering van het beroepscompetentiecertificaat)

Aanvrager	Minister Bernard Clerfayt
Aanvraag ontvangen op	19 maart 2024
Aanvraag behandeld door	Commissie Economie - Werkgelegenheid - Fiscaliteit - Financiën
Advies uitgebracht door de Raad van Bestuur van	26 april 2024
Advies bekrachtigd door de Plenaire vergadering van	16 mei 2024

Brupartners bestaat uit 7 effectieve en 7 plaatsvervangende leden die **de representatieve werkgeversorganisaties (BECI)** vertegenwoordigen, 6 effectieve en 6 plaatsvervangende leden die **de representatieve middenstandsorganisaties** vertegenwoordigen, 2 effectieve en 2 plaatsvervangende leden die **de representatieve werkgeversorganisaties van de social-profitsector (BRUXEO)** vertegenwoordigen en 15 effectieve en 15 plaatsvervangende leden die **de representatieve werknemersorganisaties** vertegenwoordigen (6 ABVV, 6 ACV, 3 ACLVB).

Vooraf

Sinds 2017 hebben de regeringen van de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie gewerkt aan de ontwikkeling van een ontwerp van beroepscompetentiecertificaat (BCC) dat het certificeringslandschap moet vereenvoudigen.

Tussen 2017 en 2019 hebben de Executieven een eerste oriëntatienota aangenomen om de hoofdlijnen van het ontwerp te schetsen. Van december 2018 tot maart 2019 werd een eerste proefproject uitgevoerd met de steun van de vier beroepsopleidingsinstellingen (Forem, IFAPME, Bruxelles Formation, SFPME), waarbij ook het onderwijs voor sociale promotie werd betrokken en overleg met de sociale partners werd gepleegd. Het doel van deze eerste fase was om de contouren van een gemeenschappelijk beroepscertificering te bepalen.

Brupartners heeft een advies uitgebracht over het rapport dat uit dit eerste proefproject is voortgevloeid¹.

Van 2020 tot 2021 werd een tweede proefproject uitgevoerd. Hierbij werd het nieuwe proces op een tiental beroepen concreet uitgetest, om zo de werking ervan te kunnen evalueren.

Het is de bedoeling dat dit gezamenlijke certificaat op termijn vijf beroepscertificaten vervangt (de specifieke competentiecertificaten van de Forem, het IFAPME, Bruxelles Formation en de SFPME, evenals de « Titre de compétence » van het « Consortium de Validation des Compétences » en het mechanisme « Reconnaissance des acquis de formation (RAF) » voor de vier genoemde openbare operatoren.

In Brussel is deze beleidswerf het voorwerp van maatregel 16 van de Strategie rond scholing en werk, getiteld « *Invoering van het beroepscompetentiecertificaat* ».

In 2023 hebben de regeringen verder gewerkt aan de ontwikkeling van dit ontwerp, om te komen tot een wijziging van het samenwerkingsakkoord van 21 maart 2019 betreffende de erkenning van competenties.

De regering legt Brupartners nu een voorontwerp van decreet voor houdende instemming met deze wijzigingen met het oog op de concrete invoering van het mechanisme.

Advies

1. Algemene beschouwingen

1.1 Doelstellingen van het BCC

Zoals **Brupartners** al in zijn advies naar aanleiding van het eerste proefproject heeft aangegeven, « *drukt hij zijn steun uit voor het gezamenlijk voornemen van de Franstalige ministers bevoegd voor opleiding om bij te dragen tot een vereenvoudiging van het landschap van de beroepscertificering. Een dergelijk initiatief zal de leesbaarheid van het traject van personen, die een opleiding volgen of hun bekwaamheden wensen te valideren, verbeteren, met het oog op een grotere tewerkstelbaarheid* »².

¹ [A-2019-062-ESR](#)

² [A-2019-062-ESR](#)

Het huidige landschap van beroepscertificering wordt immers gekenmerkt door het naast elkaar bestaan van verschillende certificeringen van velerlei actoren, waardoor het complex en moeilijk te begrijpen is. De invoering van het beroepscompetentiecertificaat zou, door het aantal certificeringen sterk te verminderen, meer duidelijkheid en eenvoud in het proces moeten kunnen brengen. **Brupartners** vestigt echter de aandacht op het feit dat deze doelstelling tijdens het hele proces tot invoering van dit mechanisme in gedachten moet worden gehouden. Al te omslachtige procedures zouden het mechanisme zijn gewenste effecten immers doen verliezen.

1.2 Communicatie en leesbaarheid van het certificaat

Brupartners benadrukt dat het van belang is om duidelijk over de voorziening te communiceren, zodat werkgevers er de verwachte waarde aan zouden hechten en zodat het een echte toegevoegde waarde op de arbeidsmarkt zou vertegenwoordigen. Het certificaat « *dient bijgevolg een duidelijke en leesbare vorm aan te nemen opdat rekruteerders makkelijk de bekwaamheden zouden kunnen bepalen die door de titularis van dit document zijn verworven* »³.

2. Bijzondere beschouwingen

2.1 Interregionale mobiliteit

Brupartners heeft vragen bij de mobiliteit die met dit certificaat gepaard gaat. Interregionale mobiliteit dient zoveel mogelijk te worden aangemoedigd. **Brupartners** merkt op dat een Europass-certificaat aan het certificaat zou worden gekoppeld, maar nodigt uit om na te denken over het belang om buiten de grenzen van het Gewest over dit mechanisme te communiceren.

2.2 Coördinatie met de SFMQ

Brupartners vraagt om ervoor te zorgen dat de werkzaamheden van de SFMQ en de invoering van het beroepscompetentiecertificaat goed zouden worden gecoördineerd. **Brupartners** merkt op dat de beroepen met een SFMQ-profiel als eerste naar het BCC-proces zullen worden vertaald. **Brupartners** roept derhalve op om de synergieën tussen de operatoren voort te zetten, zodat ze hun middelen en knowhow zouden kunnen bundelen om het BCC te ondersteunen.

*
* *
*

³ [A-2019-062-ESR](#)