



JAAERVERSLAG

2025



conseil pour l'élimination
du racisme
raad voor de uitbanning
van racisme
.brussels 



Redactie en vertaling

Het team van de Raad en Brupartners

Lay-out

De Communicatiedienst van Brupartners

Website

<https://www.brupartners.brussels/nl/brusselse-raad-voor-de-uitbanning-van-racisme>



I. Inleiding

4



II. Het woord van het voorzitterschap van de Raad

5



III. Het wettelijk kader van de Raad

7



IV. De opdrachten van de Raad

9



V. De samenstelling van de Raad

11



VI. 2025 in het kort

15



VII. De activiteiten van de Raad in 2025

16

- De adviezen van de Raad
- Het advies van de Raad bij het begin van de legislatuur 2024-2029
- De politieke interpellaties van de Raad
 - Voorstelling van het jaarverslag 2024 in de Commissie Gelijke Kansen (29/04/2025)
 - Stellingname met betrekking tot de racistische daden van 04/05/2025 in Brussel
- De samenwerkingen van de Raad



VIII. De begroting en het bestuur

22



IX. Slotbeschouwing

23



I. Inleiding

In 2025 zette de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme zijn geleidelijke installatie verder en consolideerde hij zijn eerste acties in een institutionele context die nog gekenmerkt werd door de periode van lopende zaken en het ontbreken van een volwaardige regering gedurende een groot deel van het jaar. Ondanks deze beperkingen heeft de Raad zijn ontluikende rol bevestigd als adviesorgaan dat tot taak heeft om het Brussels overheidsbeleid inzake de bestrijding van racisme en rassendiscriminatie te verhelderen.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest blijft een regio die sterk wordt gekenmerkt door de diversiteit van zijn bevolking, een diversiteit die een belangrijke troef vormt voor de sociale cohesie, de creativiteit en de dynamiek van het Gewest. De aanhoudende ongelijkheden, de structurele discriminatie en de spanningen, die worden aangewakkerd door polariserende discours, getuigen echter van de noodzaak van een voortdurend en ambitieus publiek engagement. In deze context speelt de Raad een essentiële rol: analyseren, documenteren en de stem laten horen van actoren in het veld en van maatschappelijke organisaties, om bij te dragen aan een inclusieve Brusselse samenleving die de grondrechten respecteert en zich bewust is van de vele vormen van racisme die nog steeds te veel mensen treffen.

Het jaar 2025 werd eveneens gekenmerkt door de inwerkingtreding en de uitvoering van het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit dat in april 2024 werd aangenomen. Dit nieuwe wettelijk kader versterkt de instrumenten waarover openbare instellingen beschikken aanzienlijk

en bevestigt de centrale rol van de Raad binnen de gewestelijke mechanismen die tot doel hebben, gelijke behandeling te waarborgen en discriminatie op basis van zogenaamde raciale criteria te voorkomen.

In deze politieke en institutionele context heeft de Raad zijn inspanningen gericht op de opstelling van zijn eerste advies aan het begin van de legislatuur, op het verankeren van zijn werkmethoden en op het ontwikkelen van de nodige samenwerkingsverbanden met andere publieke en maatschappelijke actoren die zich inzetten voor de bestrijding van racisme. Hoewel er in 2025 geen vragen om advies van de regering waren – een situatie die inherent is aan de periode van lopende zaken – heeft de Raad een hoog werktempo aangehouden, wat getuigt van zijn vastberadenheid om de opdracht, die de wetgever hem heeft toevertrouwd, ten volle te vervullen.

Dit tweede jaarverslag geeft dan ook een beeld van een jaar van structurering, mobilisatie en consolidatie. Het weerspiegelt de vastberadenheid van de Raad om een onmisbare speler te worden voor de ontwikkeling van het overheidsbeleid op het gebied van racismebestrijding, door ervoor te zorgen dat de dagelijkse realiteit en de expertise van het verenigingsleven, de academische wereld en de sociale gesprekspartners richting kunnen geven aan de beleidsbeslissingen.

De Raad zal dit engagement in 2026 voortzetten met dezelfde ambitie: bijdragen aan de bouw van een Brussels gewest waar de grondrechten voor iedereen gewaarborgd zijn, ongeacht huidskleur, afkomst of voorouders, en waar iedereen ten volle kan deelnemen aan het maatschappelijk leven zonder angst voor discriminatie.



II. Het woord van het voorzitterschap van de Raad



Beste inwoners van Brussel,

Het afgelopen jaar stond voor de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme in het teken van bijzonder drukke en ambitieuze werkzaamheden.

Onze Raad, die bestaat uit de Brusselse sociale gesprekspartners, elf antiracistische maatschappelijke organisaties, UNIA en academische actoren, belichaamt een unieke collectieve kracht.

Hij brengt complementaire expertise samen rond één tafel, die zowel geworteld is in wetenschappelijke kennis, structurele analyse als in de dagelijkse ervaring op het terrein in Brussel. Het is deze diversiteit aan benaderingen die de kracht en de legitimiteit van onze werkzaamheden uitmaakt.

Dit jaar hebben we onze energie besteed aan de opstelling van essentiële adviezen en aanbevelingen: in de eerste plaats het advies aan het begin van de legislatuur dat de dag na de gewestverkiezingen werd voorgesteld, een echte routekaart voor een Gewest dat ernaar streeft om van gelijkheid niet alleen een belofte, maar een tastbare realiteit te maken.

In een context waarin bijna 38% van de Belgische burgers (m/v) aangeeft het afgelopen jaar het slachtoffer van discriminatie te zijn geworden, waarin een naam nog steeds de kansen op het vinden van een woning kan beperken, en waarin sociaaleconomische hervormingen tienduizenden Brusselaars – voornamelijk afkomstig uit minderheidsgroepen – dreigen uit te sluiten, is onze institutionele verantwoordelijkheid enorm.

Ons advies aan het begin van de legislatuur wil op deze urgentie inspelen. Het proces dat we hebben doorlopen om dit advies op te stellen, was veeleisend en een gezamenlijke inspanning: maandenlang heeft de Raad zijn werkzaamheden gestructureerd rond thematische werkgroepen, gevoed door de inbreng van erkende deskundigen die we hebben gehoord. Hun bijdragen hebben het mogelijk gemaakt om de structurele mechanismen van racisme te verduidelijken, de knelpunten in de toegang tot rechten te identificeren en samen concrete aanbevelingen op te stellen die verankerd zijn in de sociale realiteit, ambitieus en haalbaar zijn.



Deze aanpak, gebaseerd op zorgvuldig luisteren en een grondige analyse, heeft ons toegelaten om op 18/12/2025 tot een sterke consensus te komen, ondanks een kwetsbare institutionele context.

Dankzij deze werkzaamheden is onze Raad ook tweemaal gehoord door het Brussels Parlement, een duidelijk teken van de politieke erkenning van onze deskundigheid en de relevantie van onze aanbevelingen. Deze hoorzittingen waren dan ook essentiële momenten om ons mandaat, zoals vastgelegd in het Wetboek voor Gelijkheid 2024, te bevestigen: dat van een onmisbare speler in de strijd tegen structureel racisme, ervoor zorgen dat elke ordonnantie decreet de gelijkheidsdimensie integreert, en betrokken zijn bij zowel de evaluatie als de uitwerking van het gewestelijk antiracismebeleid.

Gelet op de grote uitdagingen waarmee het Brussels gewest wordt geconfronteerd (economische onzekerheid, discriminatie op het gebied van werk en huisvesting, belemmeringen of zelfs obstakels bij de toegang tot zorg, de toenemende digitale kloof, wantrouwen jegens instellingen), is onze Raad altijd trouw gebleven aan zijn koers: het leveren van degelijk, gedocumenteerd en samenhangend werk.

De transversale aanpak die wij verdedigen, is geen loze slogan. Deze heeft concreet vorm gekregen in de grondige analyse van vijf sleutelmateries: preventie, huisvesting, werkgelegenheid, gezondheidszorg en sociale diensten, alsook de openbare ruimte en veiligheid.

Elk van deze materies was voor ons een prioriteit, waarvoor we aanbevelingen hebben geformuleerd op basis van objectieve bevindingen, actuele gegevens en bijdragen van actoren (m/v) in het veld die rechtstreeks worden geconfronteerd met de sociale realiteit die wordt getroffen door racisme en discriminatie.

Dit jaarverslag beschrijft het hele traject: de analyses, de hoorzittingen, de gezamenlijke werkzaamheden, de hindernissen die soms werden ondervonden, de vooruitgang die vaak werd geboekt, maar ook de voortdurende vastberadenheid die elk lid van de Raad heeft gedreven. Het verslag benadrukt het belang van een sterk, gefinancierd, gecoördineerd en transparant antiracistisch beleid, dat als enige in staat is om een systeemfenomeen aan te pakken dat systeemoplossingen vereist.

Nu het Gewest een periode van politieke onzekerheid doormaakt die rechtstreeks gevolgen heeft voor het maatschappelijk middenveld, herinnert ons werk ons eraan dat de strijd tegen racisme niet tot een routinekwestie mag worden gedegradeerd. Deze strijd vereist een langetermijnvisie, een duidelijk budgettair engagement en een daadwerkelijke betrokkenheid van de betrokken doelgroepen.

Wij hebben ons onvermoeibaar voor deze zaak ingezet. En wij zullen ons met dezelfde overtuiging blijven inzetten: om van Brussel geen vertekend beeld van ongelijkheid te maken, maar een Europees model van samenhang, rechtvaardigheid en echte gelijkheid tussen iedereen.

— Eva Maria JIMENEZ LAMAS
Vice-Voorzitster van de
Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme



III. Het wettelijk kader van de Raad

De Raad voor de uitbanning van racisme werd oorspronkelijk opgericht door de *ordonnantie van 06/07/2023 betreffende de oprichting van een Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*.

Aangezien het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wil kunnen beschikken over een Wetboek dat alle wettelijke en reglementaire bepalingen inzake diversiteit en strijd tegen discriminatie bundelt, werd de ordonnantie van 06/07/2023 opgeheven en werden de bepalingen die van toepassing zijn op de Raad voor de uitbanning van racisme opgenomen in het ***gezamenlijk decreet en ordonnantie van 04/04/2024 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit*** (het Wetboek voor Gelijkheid).

De artikelen 98 tot 109 van het Wetboek voor Gelijkheid handelen meer specifiek over de Raad voor de uitbanning van racisme.



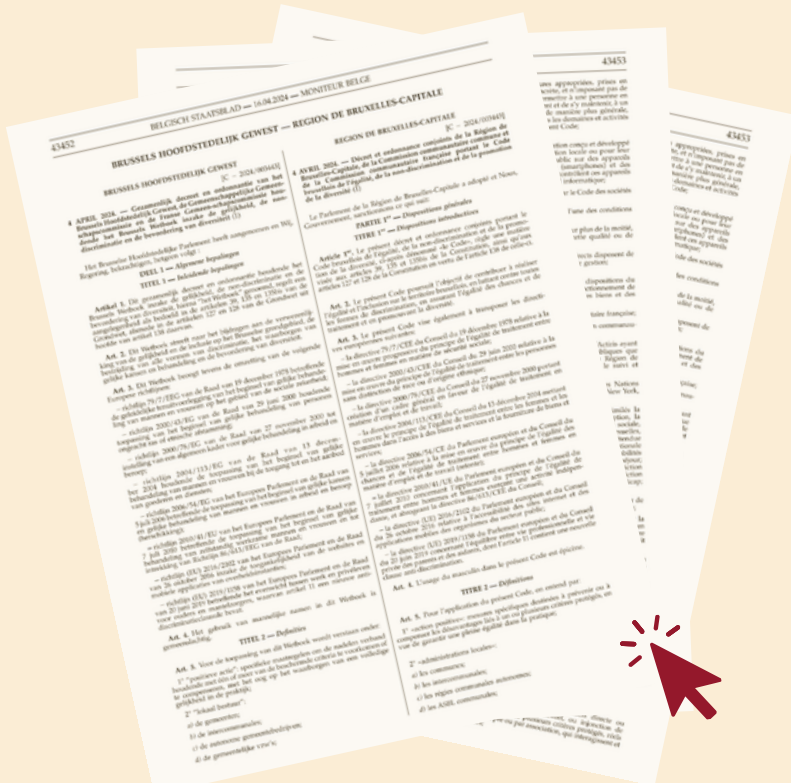


Het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit is op 16/10/2024 in werking getreden.

Het Wetboek vormt een uniek kader om acties te ondernemen die gelijkheid bevorderen en discriminatie op alle niveaus bestrijden: de rechten en plichten van de burgers worden versterkt, geharmoniseerd en verduidelijkt, en de acties ter bevordering van inclusief overheidsbeleid worden verbeterd en gesystematiseerd.

Het Wetboek wil met name komen tot:

- ✓ **Een grotere coherentie en betere toegankelijkheid:** alle regels met betrekking tot gelijkheid en de bestrijding van discriminatie in Brussel zijn gebundeld en geharmoniseerd in één enkele tekst.
- ✓ **Een geconsolideerde bescherming:**
 - Het verbod op intersectionele discriminatie wordt nu expliciet erkend;
 - Het recht op redelijke aanpassingen wordt uitgebreid naar mantelzorgers van mensen met een handicap.
- ✓ **Betere rechten voor slachtoffers:** de forfaitaire vergoedingen in geval van discriminatie worden verhoogd en kunnen worden aangepast.
- ✓ **Ambitieuze maatregelen om alle Brusselse competenties te betrekken bij inclusie:** verplichte transversale actieplannen en wettelijke instrumenten ten behoeve van de administraties (impactanalyse van het overheidsbeleid, administratieve statistieken, adviesraden).





IV. De opdrachten van de Raad

De Raad draagt effectief bij tot de uitbanning van alle vormen van discriminatie van mensen op basis van beschermde zogenaamd raciale criteria.

De Raad heeft de volgende opdrachten:

- Op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de regering, van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, van het College van de Franse Gemeenschapscommissie of van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, voor zover dit verzoek tot hun bevoegdheid behoort, **adviezen uitbrengen inzake de strijd tegen racisme en tegen discriminatie van personen op basis van beschermde zogenaamd raciale criteria**;
- **Aan het begin van de legislatuur en aan het einde van de legislatuur een advies uitbrengen** over de doelstellingen van de regering die zijn opgenomen in de gewestelijke beleidsverklaring;
- **De thematiek opvolgen**, ook op andere bestuursniveaus, voor zover dit een impact heeft op het Gewest;
- **Overleg en samenwerking aanmoedigen tussen alle belanghebbenden** en de andere bestaande thematische adviesraden.





Enkele begrippen en definities uit het Wetboek voor Gelijkheid:

DIRECT ONDERSCHIED

De situatie die zich voordoet wanneer iemand ongunstiger wordt behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld op basis van één of meer van de, echte of vermeende, beschermde criteria die rechtstreeks of door associatie worden toegekend.

INDIRECT ONDERSCHIED

De situatie die zich voordoet wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen gekenmerkt door een of meer van de echte of vermeende, beschermde criteria die rechtstreeks of door associatie worden toegekend, bijzonder kan benadelen in vergelijking met andere personen.

DIRECTE DISCRIMINATIE

Direct onderscheid op grond van een of meer van de beschermde criteria dat niet gerechtvaardigd kan worden op grond van de bepalingen van het Wetboek voor Gelijkheid.

BESCHERMDE CRITERIA

Geslacht, criterium die gelijk wordt gesteld met zwangerschap, bevalling, borstvoeding, moederschap, geassisteerde voortplanting, medische of sociale verandering, genderidentiteit, genderexpressie, seksuele kenmerken, vaderschap, co-moederschap, co-vaderschap, co-ouderschap; zogenaamd ras; huidskleur; afkomst; nationaliteit; nationale of etnische afstamming; sociale afkomst en toestand; de gezinsverantwoordelijkheden, met inbegrip van alleenstaand ouderschap; leeftijd; verblijfsstatus; seksuele geaardheid; burgerlijke staat; geboorte; vermogen; geloof of levensbeschouwing; politieke overtuiging; syndicale overtuiging; taal; verleden, huidige of toekomstige gezondheidstoestand; handicap, een fysieke of genetische eigenschap.

BESCHERMDE ZOGENAAMD RACIALE CRITERIA

Zogenaamd ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst en nationale of etnische afstamming.

INTERSECTIONELE DISCRIMINATIE

Directe of indirecte discriminatie, discriminerende of seksuele intimidatie, of de opdracht om te discrimineren gebaseerd op verschillende, echte of vermeende, beschermde criteria die op zichzelf of door associatie worden toegekend, die zodanig op elkaar inspelen en onlosmakelijk met elkaar verbonden worden.

INCLUSIE

Aanpassing van de maatschappelijke omgeving waarin alle belemmeringen worden weggenomen, zodat alle leden van de samenleving volledig, zelfstandig en op voet van gelijkheid kunnen deelnemen aan de besluitvorming en aan de politieke, sociale, culturele en economische activiteiten van de samenleving, ongeacht hun specifieke kenmerken, in het bijzonder met betrekking tot beschermde criteria.

POSITIVE ACTIE

Specifieke maatregelen om de nadelen verband houdende met één of meer van de beschermde criteria te voorkomen of te compenseren, met het oog op het waarborgen van een volledige gelijkheid in de praktijk.

INDIRECTE DISCRIMINATIE

Indirect onderscheid op grond van een of meer van de beschermde criteria dat niet gerechtvaardigd kan worden op grond van de bepalingen van het Wetboek voor Gelijkheid.



V. De samenstelling van de Raad

In overeenstemming met artikel 103 van het Wetboek voor Gelijkheid is de Raad samengesteld uit 20 effectieve leden en 20 plaatsvervangende leden:

- 11 effectieve leden en 11 plaatsvervangende leden afkomstig uit **relevante antiracistische middenveldorganisaties** voorgedragen door de minister of staatssecretaris belast met gelijke kansen na een oproep tot kandidaatstelling. Tijdens de selectie wordt toegezien op de representativiteit van de verschillende antiracistische bewegingen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest actief zijn;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door **Brupartners**, van wie de ene helft vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werknemers en de andere helft vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden afkomstig uit het **academisch korps van Brusselse universiteiten** voorgedragen door de minister of staatssecretaris belast met gelijke kansen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid voorgedragen door **Unia**.

De **Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen** en de **Brusselse Raad voor personen met een handicap** kunnen elk een waarnemend lid afvaardigen naar de Raad voor de uitbanning van racisme.

De regering kan bepalen dat andere adviesraden voor gelijke kansen vertegenwoordigd zijn in de Raad voor de uitbanning van racisme.

De leden van de Raad voor de uitbanning van racisme worden aangewezen door de regering. Zo legt het *besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke regering van 01/02/2024 betreffende de aanstelling van de leden van de Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* de effectieve samenstelling van de Raad vast. Het besluit werd op 15/02/2024 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.



Het Secretariaat van de Raad wordt verzorgd door het administratieve team van Brupartners:

Gil BOUTAHER

gboutaher@brupartners.brussels



De leden van de Raad
Situatie in december 2025



**RELEVANTE ANTIRACISTISCHE
MIDDENVELDORGANISATIES**

Effectieve leden

Eve HANSON
(Royale Union Saint-Gilloise)

Olivier BONNY
(ESMA Carrefour des cultures)

Loredana MARCHI
(Le Foyer /
MigratieMuseumMigration)

Ursule AKATSHI
(Forum LISANGA)

Emmanuelle EINHORN
(CCLJ)

Plaatsvervangende leden

Wouter BLOCKX
(Royale Union Saint-Gilloise)

Eleonora MUSTAFOVSKA
(ESMA Carrefour des cultures)

Witney APPIAH AMPOFO
(Le Foyer /
MigratieMuseumMigration)

Elise MABAYA
(Forum LISANGA)

Nadine HAIM
(CCLJ)

XX
(MRAX)

*Vertrek **Garance** uit de Raad op
10/04/2025*

Geneviève KANINDA
(Les Amis du CLCMD)

Zehra TUNCER
(LEVL)

Delphine MOUJAHID
(Bepax)

Beatriz CAMARGO
(CBAI)

Nicha MBULI
(MRAX)

*Vertrek **Garance** uit de Raad op
10/04/2025*

Aliou BALDÉ
(Les Amis du CLCMD)

Kathleen VAN DEN DAELE
(LEVL)

Solange UMUHOZA
(Bepax)

Alexandre ANSAY
(CBAI)



BRUPARTNERS

representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector

Effectieve leden

Samad GUESSOUS
(BRU-EI_ZO)

Emilie FRANKINET
(BRUXEO)

BECI heeft besloten zijn deelname aan de werkzaamheden van de Raad voor de uitbanning van racisme met ingang van 01/10/2024 stop te zetten

Plaatsvervangende leden

Julie HUNTZ
(BRU-EI_ZO)

Kelly TIMPERMAN
(BRUXEO)

BECI heeft besloten zijn deelname aan de werkzaamheden van de Raad voor de uitbanning van racisme met ingang van 01/10/2024 stop te zetten

BRUPARTNERS

representatieve werknemersorganisaties

Effectieve leden

Paola PEEBLES
(ABVV)

Eva Maria JIMENEZ LAMAS
(ACV)

Eva SAHIN
(ACLVB)

Plaatsvervangende leden

Stéphanie RARY
(ABVV)

Cédric SIMON
(ACV)

Michael DUFRANE
(ACLVB)

ACADEMISCH KORPS VAN BRUSSELSE UNIVERSITEITEN

Effectieve leden

Jean-Philippe SCHREIBER
(ULB)

XX
(XX)

Plaatsvervangende leden

Laura CALABRESE
(ULB)

XX
(XX)

UNIA

Effectieve leden

Fatima HANINE

Plaatsvervangende leden

Bruno MARTENS



WAARNEEMSTER

*voor de Brusselse Raad voor gelijkheid
tussen vrouwen en mannen*



Murielle COIRET

VOORZITTERSCHAP

Esther KOUABLAN (Voorzitster)
(ontslag op 25/11/2025)

Ursule AKATSHI (Vice-Voorzitster)

Eva Maria JIMENEZ LAMAS (Vice-Voorzitster)

WAARNEMER

*voor de Brusselse Raad voor personen
met een handicap*



CONSEIL BRUXELLOIS DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP
BRUSSELSE RAAD VOOR PERSONEN
MET EEN HANDICAP

Hatim HADDAD

BUREAU VAN DE RAAD

**Esther KOUABLAN
(Voorzitster)**
(ontslag 25/11/2025)

Olivier BONNY

**Ursule AKATSHI
(Vice-Voorzitster)**

Beatriz CAMARGO

**Eva Maria JIMENEZ LAMAS
(Vice-Voorzitster)**

Geneviève KANINDA



VI. 2025 in het kort



presentatie van de Raad en van het jaarverslag

2024

aan de commissie Gelijke Kansen van het Brussels Parlement



8

 vergaderingen van de Raad

11



vergaderingen van thematische werkgroepen

1

stellingname van de Raad



12

vergaderingen van het bureau



Publicatie van het

1ste

advies van de Raad aan het begin van de legislatuur





VII. De activiteiten van de Raad in 2025

De adviezen van de Raad

In 2025 heeft de Raad geen adviesaanvragen ontvangen vanwege de regering of de colleges van de gemeenschapscommissies, vanwege de periode van lopende zaken die het hele jaar door heeft voortgeduurd. Deze situatie beperkt uiteraard de rol van een adviesorgaan.

Niettemin heeft de Raad zijn werkzaamheden voortgezet door zijn eerste advies bij het begin van de legislatuur op te stellen. Dit document werd opgevat als een memorandum met aanbevelingen en is de eerste programmatische tekst van de Raad. Het advies bevat een grondige analyse van de Brusselse uitdagingen op het gebied van bestrijding van racisme en formuleert voorstellen naar de bevoegde overheden toe.



Het advies van de Raad bij het begin van de legislatuur 2024-2029

Krachtens het gezamenlijk *decreet en ordonnantie van 04/04/2024 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit* (het Wetboek voor Gelijkheid), heeft de Raad voor de uitbanning van racisme onder meer als opdracht aan het begin en **aan het einde van de legislatuur een advies te formuleren over de doelstellingen van de regering die zijn opgenomen in de Gewestelijke beleidsverklaring.**

De politieke onderhandelingen die volgden op de gewestelijke verkiezingen van 09/06/2024 en die bedoeld waren om een nieuwe regering te vormen en een regeerakkoord vast te stellen voor de legislatuur 2024-2029, konden niet snel tot een goed einde worden gebracht.

De Brusselse adviesraden hadden in 2025 te maken met een regering in lopende zaken, wat verklaart waarom er geen nieuwe projecten en ambities waren om de uitdagingen aan te gaan waarmee het Gewest en de Brusselse gemeenschapsbesturen worden geconfronteerd, met name op het gebied van gelijke kansen, inclusiviteit en bestrijding van discriminatie.



①

②



Zich bewust van het belang om vanaf het begin van de nieuwe legislatuur 2024-2029 de stem van de actoren uit het maatschappelijk middenveld te laten horen, heeft de Raad, zonder vooruit te lopen op een regeerakkoord dat op zich liet wachten, langdurig gewerkt en in december een advies bij het begin van de legislatuur aangenomen. Dit advies werd in twee versies opgesteld, waarbij het ene alle uitwerkingen bevat¹ en het andere enkel de aanbevelingen² (zie hiernaast).

Werkmethodologie

Begin 2025 heeft de Raad vijf thematische werkgroepen opgericht. De leden werden ingedeeld op basis van hun affiniteiten of deskundigheden. Elke groep werd gecoördineerd door een verantwoordelijke die belast was met het organiseren van de vergaderingen en het toezien op de opstelling van het desbetreffende deel van het advies.

De werkgroepen hebben hun analyses zelfstandig uitgevoerd, waarbij ze de prioriteiten bespraken en deskundigen hoorden wanneer dat relevant bleek. Hun conclusies werden vervolgens in de plenaire vergadering uiteengezet, waardoor de denkprocessen konden worden verrijkt en een gezamenlijke tekst tot stand kan komen.

Deze fase van uitwisselingen, die soms lang duurde gelet op de diverse gevoeligheden binnen de Raad, verliep in een constructieve geest. Hierdoor kon een definitief advies worden opgesteld waarbij de standpunten van alle betrokken leden in acht werden genomen.

Inhoud

Dit advies vormt een belangrijke mijlpaal voor de Raad. Het is het resultaat van een collectieve inspanning waarbij expertises vanop het terrein, sociale partners en de academische wereld werden samengebracht. Het biedt een ambitieuze en gestructureerde visie op de bestrijding van racisme, aan de hand van vijf prioritaire domeinen: preventie en bewustmaking, toegang tot huisvesting, arbeidsmarkt, toegang tot sociale diensten en gezondheidszorg, veiligheid en de openbare ruimte.

De Raad formuleert hierin concrete en innovatieve aanbevelingen, gebaseerd op een analyse van de Brusselse realiteiten en op de beste Europese en internationale praktijken. Hij roept op tot een vastberaden mobilisatie van alle overheden om de effectiviteit van de rechten te waarborgen, de sociale cohesie te versterken en een inclusieve samenleving te bevorderen, met respect voor de diversiteit en de waardigheid van iedereen.



De politieke interpellaties van de Raad

Voorstelling van het jaarverslag 2024 in de Commissie Gelijke Kansen (29/04/2025)



Op 29/04/2025 heeft een delegatie van de Raad (Esther KOUABLAN, Ursule AKATHSI en Olivier BONNY, vergezeld door Secretaris Gil BOUTAHER) de Raad en het jaarverslag 2024 van de Raad voorgesteld aan de Commissie Gelijke kansen en vrouwenrechten van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement.

Tijdens deze ontmoeting kreeg de Raad de gelegenheid om zijn nieuwe werking, opdrachten, samenwerkingen die hij met verschillende instellingen heeft opgezet (EQUAL, URBAN, UNIA, RGVM, RPH, enz.) en de hoofdlijnen van zijn werkzaamheden voor de komende maanden uiteen te zetten.

De volksvertegenwoordigers stelden verschillende vragen om een beter inzicht te krijgen in de behandelde thema's en de mogelijke vormen van samenwerking met het Parlement.

Stellingname met betrekking tot de racistische daden van 04/05/2025 in Brussel

De Raad heeft zijn verontwaardiging en solidariteit met de slachtoffers uitgesproken. Hij heeft ook zijn bezorgdheid geuit over het gevoel van verlatenheid dat wordt veroorzaakt door een politievoorziening die als ontoereikend wordt beschouwd, en over de toenemende banalisering van racistische uitlatingen en daden in de openbare ruimte.

In [het persbericht van 12/06/2025](#) van de Raad wordt ook gewezen op de aanvankelijke, soms tendentieuze berichtgeving in de media, waarin het geweld meteen wordt toegeschreven aan andere groepen dan de werkelijke daders van de racistische incidenten die zich op het grondgebied van de Brusselse gemeenten hebben voorgedaan. Tot slot roept de Raad op tot een krachtige en gecoördineerde reactie vanwege de publieke en gerechtelijke overheden, politiediensten en sportinstanties, om dergelijke daden te voorkomen, de slachtoffers te ondersteunen en een doeltreffende bestrijding van racisme te waarborgen.



De samenwerkingen van de Raad

In de loop van 2025 heeft de Raad verschillende sprekers en organisaties uitgenodigd om hun werkzaamheden, opdrachten en analyse-instrumenten op het gebied van bestrijding van racisme en bevordering van gelijkheid te komen voorstellen. Deze uitwisselingen hebben de Raad in staat gesteld zijn deskundigheid te verdiepen, zijn samenwerkingen met instellingen die op deze gebieden werkzaam zijn te versterken en zijn denkprocessen en adviezen te ondersteunen.

Hoorzitting met Unia **UNIA**

Tijdens de plenaire vergadering van 20/02/2025 hebben Thomas VAN ZWOL en Sébastien FRANÇOIS de opdrachten van Unia voorgesteld, evenals de meest recente gegevens betreffende meldingen en klachten inzake rassendiscriminatie in Brussel. De uitwisselingen gingen met name over de waargenomen trends in het Brussels Gewest, de uitdagingen bij de behandeling van klachten en de institutionele samenwerking. Daarna volgde een debat met de leden van de Raad, waardoor een reeks gezamenlijke aanbevelingen naar voren kon worden gebracht.

Hoorzitting met Kevin PINEDA HERNANDEZ (UMons/ULB Solvay)

Tijdens de plenaire vergadering van 24/04/2025 heeft de Raad Kevin PINEDA HERNANDEZ, onderzoeker aan de UMONS en de ULB, gehoord. Zijn uiteenzetting ging over zijn proefschrift met betrekking tot de situatie van personen met een migratieachtergrond op de Brusselse arbeidsmarkt, met een analyse vanuit een genderperspectief.

De uiteenzetting heeft het volgende naar voren gebracht:

- De aanhoudende etnostratificatie van de arbeidsmarkt in Brussel;
- De verschillen in loopbaantrajecten naargelang het geslacht;
- Vergelijkingen met het Vlaamse Gewest op het vlak van intergenerationele sociale mobiliteit naargelang afkomst.

Deze elementen maakten het mogelijk om bepaalde structurele discriminerende mechanismen die eigen zijn aan de Brusselse context, beter te objectiveren.



Hoorzitting met Gaspard WISEUR

Gaspard WISEUR (view.brussels) kwam de resultaten uiteenzetten van een studie over 'de tewerkstellingssituatie van Brusselse vrouwen van buitenlandse afkomst'. Deze statistische analyse belicht verschillende factoren die bijdragen aan de ondertewerkstelling van deze vrouwen, met name de gevolgen van het moederschap, de overheersing van deeltijdwerk en de oververtegenwoordiging in minder gewaardeerde sectoren.

Daarnaast heeft hij een berekeningsmethode uiteengezet waarmee, bij gelijke omstandigheden, kan worden geschat met hoeveel procent een vrouw van buitenlandse afkomst minder kans maakt op een baan dan een Belgische vrouw, waardoor de impact van discriminatie bij de aanwerving objectief kan worden vastgesteld.

Hoorzitting met de Brusselse Nachtraad

De Brusselse Nachtraad, vertegenwoordigd door Alya DIRIX, Pauline DRAPS en Nathan PUJADAS, stelde zijn opdrachten voor, evenals een onderzoek dat werd uitgevoerd onder de actoren van de Brusselse nachtsector.

Dit onderzoek brengt verschillende vormen van discriminatie aan het licht:

- Bij de ingang van de etablissementen;
- Binnen in de gelegenheden;
- Bij het beheer van evenementen en in de programmeringen.

De Brusselse Nachtraad heeft verschillende mogelijke oplossingen geformuleerd, zoals de opleiding van professionals in de sector met betrekking tot onbewuste cognitieve vooroordelen.



Hoorzitting met de Hoge Raad voor de Audiovisuele Sector



Op 20/11/2025 heeft de Raad Marie COOMANS van de Hoge Raad voor de Audiovisuele Sector (CSA) gehoord.

Zij herinnerde aan de opdrachten van de regulator in de Fédération Wallonie-Bruxelles, waaronder:

- Toezien op de naleving van de regels die de verspreiding van discriminerende, haatdragende of gewelddadige inhoud verbieden;
- Toezicht uitoefenen door de behandeling van klachten, ambtshalve behandeling en de publicatie van jaarverslagen;
- De uitvoering van de Digital Services Act en de samenwerking met Unia ondersteunen.

De uitwisselingen gingen over de toepassing van het cordon sanitaire in de media, de bevoegdheids-beperkingen ten aanzien van sociale netwerken en de sanctiemechanismen.

Hoorzitting met de Raad voor de Journalistieke Deontologie



Tijdens dezelfde zitting zette Muriel HANOT de opdrachten uiteen van de Raad voor de Journalistieke Deontologie (CDJ), een zelfregulerend orgaan dat belast is met het opstellen van deontologische regels en het behandelen van klachten van het publiek.

Ze herinnerde aan de fundamentele principes van de Deontologische code, in het bijzonder het artikel inzake het verbod op het aanzetten tot discriminatie of haat.

Ook de bemiddelingsprocedure, de verplichte publicatie van beslissingen en de verantwoordelijkheid van de media bij het modereren van commentaarsecties kwamen aan bod, evenals het belang van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de sector in het licht van de banalisering van extremistische uitlatingen.



VIII. De begroting en het bestuur

Op voorstel van de minister bevoegd voor Gelijke kansen kent de Brusselse regering een jaarlijkse subsidie toe aan Brupartners voor de werking van de adviesraden die vallen onder de gewestelijke bevoegdheden inzake gelijke kansen, met name in 2025:

- De Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM);
- De Raad voor personen met een handicap (RPH);
- De Raad voor de uitbanning van racisme.

Als gevolg van de zeer ingrijpende begrotingsbeperkingen die de regering in lopende zaken in 2025 heeft opgelegd, is de gewestelijke subsidie voor de 3 Raden verlaagd van 417.000€ (in 2024) naar 285.000€ in 2025. De subsidie 2025 financierde:

- De personeelskosten van het Secretariaat van de 3 Raden (2 VTE);
- De algemene werkingskosten van de 3 Raden (huur, belastingen, lasten, diverse contracten, enz.);
- De specifieke werkingskosten en de specifieke projecten van elke Raad (colloquia, vertalingen, presentiegelden, enz.).





IX. Slotbeschouwing

Aan het einde van het jaar 2025 bevestigt de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme zijn wil om zijn rol binnen het gewestelijke beleidskader voor gelijkheid en bestrijding van racisme ten volle te vervullen. Ondanks een institutionele context die gekenmerkt werd door een lange periode van lopende zaken en het uitblijven van regeringsopdrachten, heeft de Raad vastberaden doorgewerkt aan de structurering van zijn werkzaamheden, de invoering van zijn werkwijzen en de versterking van zijn samenwerkingen.

De opstelling van het eerste advies bij het begin van de legislatuur vormt een mijlpaal. Deze bijdrage, die collectief tot stand is gekomen, biedt een ambitieuze, gedocumenteerde en operationele visie op de gewestelijke prioriteiten op het gebied van racismepreventie, toegang tot rechten, sociale cohesie en bevordering van inclusie. Dit werk toont aan dat de Raad in staat is de dekundigheid van zijn leden, organisaties uit het maatschappelijk middenveld, sociale partners en de academische wereld te mobiliseren om het overheidsbeleid te onderbouwen.

De uitwisselingen met de Brusselse instellingen, de publieke stellingnames en de actieve deelname aan thematische platforms getuigen eveneens van een voortdurende wil om antiracistische kwesties centraal te stellen in het democratische debat. De Raad zal deze interacties blijven versterken, gezien deze van essentieel belang zijn om een coherent, transversaal en op de realiteit op het terrein afgestemd optreden te waarborgen.

Het jaar 2026 begint in een vernieuwde context, gekenmerkt door de installatie van een volwaardige regering. Deze zal de Raad de kans bieden om al zijn adviesopdrachten ten volle te vervullen. De Raad is van plan deze nieuwe dynamiek aan te grijpen om zijn werkzaamheden te verdiepen, adviezen te formuleren die gebaseerd zijn op grondige analyse en overleg, en bij te dragen aan een overheidsbeleid dat discriminatie kan voorkomen, de betrokken personen kan beschermen en de volledige participatie van iedereen in de Brusselse samenleving kan bevorderen.

Meer dan ooit bevestigt de Raad zijn engagement om te werken aan een inclusief Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dat de waardigheid van iedereen respecteert en resoluut gericht is op daadwerkelijke gelijkheid.