

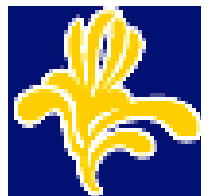
Contract Economie en Tewerkstelling Brussel 2005-2010

Eerste jaarlijkse evaluatie Jaar 2005-2006



Juli 2006

Brussels Hoofdstedelijk Gewest



Inhoud

TITEL I : strategische benadering	5
Algemene benadering.....	6
Gemeenschappelijke actieprincipes.....	7
Prioriteiten van het eerste jaar 2005-2006.....	8
Evaluatiemethode.....	9
Prioriteiten & uitdagingen voor het BHG.....	10
Terugdringing van de werkloosheid in Brussel.....	10
Ontwikkeling van de verbanden tussen tewerkstelling en opleiding.....	11
Duurzame ontwikkeling van de Brusselse economie	11
Doeltreffendheid van het economisch overheidsbeleid.....	12
Vrijmaking van grondreserves en een vernieuwend en dynamisch stadsproject.....	12
Verankering in Europa.....	12
Good governance.....	12
Perceptie van de Brusselse belangen en het Brussels burgerschap.....	13
Structuur van het Actieplan 2005-2010.....	14
Balans en economische perspectieven.....	16
BBP en omzetcijfers.....	16
Brussel, tewerkstellingsbekken	16
Een activiteit met hoge toegevoegde waarde.....	17
Bedrijfsdynamiek	17
Demografische gegevens.....	18
Evolutie van de actieve bevolking zonder baan – werkloosheid	19
Conclusie	21
Titel II : Analyse per werkterrein en details van de evaluatie.....	22
Werkterrein 1	
Contractuele vastlegging en personalisering van de relatie tussen de BGDA en werkzoekenden.....	23
Werkterrein 2	
Vlottere toegang tot jobaanbiedingen.....	27
Werkterrein 3	
Ontwikkeling van de plaatselijke dienstverlening aan werkzoekenden.....	33

Werkterrein 4	
Proactieve aanpak naar ondernemingen toe.....	36
Werkterrein 5	
Startbanen.....	41
Werkterrein 6	
Ontwikkeling van de buurtdiensten en promotie van de dienstencheques in Brussel.....	47
Werkterrein 7	
Synergieën en links tewerkstelling / opleiding / onderwijs.....	50
Werkterrein 8	
Oprichting van de professionele referentiecentra.....	54
Werkterrein 9	
Promotie van de taalcheques en de ICT- opleidings-/aanwervingscheques.....	57
Werkterrein 10	
Strijd tegen discriminaties bij aanwerving.....	59
Werkterrein 11	
Aanwerving van meer Brusselaars in de Brusselse overheidssector.....	63
Werkterrein 12	
Bijstelling van de ondervertegenwoordiging van Brusselaars in overheidsbedrijven en federale administraties die in Brussel gevestigd zijn.....	67
Werkterrein 13	
Strijd tegen zwartwerk en sociale fraude.....	72
Werkterrein 14	
Ontwikkeling van de werkgelegenheid in het kader van het huisvestingsbeleid.....	74
Werkterrein 15	
Ondersteuning voor de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen (KMO's & ZKO's).....	77
Werkterrein 16	
Uitbreiding van de ruimte die ter beschikking wordt gesteld van sleutelondernemingen voor Brussel	81
Werkterrein 17	
Plan voor de aantrekking en ondersteuning van de overheveling van ondernemingen.....	87
Werkterrein 18	
Hervorming en contractuele vastlegging van de economische instrumenten.....	91
Werkterrein 19	
Fiscale stabilisering en incentives.....	94
Werkterrein 20	
Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor vernieuwing.....	97
Werkterrein 21	
Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor werkgelegenheid voor de Brusselaars.....	101
Werkterrein 22	
Economische heropleving van de handel en handelskernen.....	104
Werkterrein 23	
Ondersteuning van de Sociale economie.....	107

Werkterrein 24	
Invoering van een gecoördineerd beheer van het economische bekken van Brussel.....	110
Werkterrein 25	
Een nieuwe impuls voor het sociaal overleg.....	113
Werkterrein 26	
Contracten voor het beheer en de coördinatie van de acties van de pararegionale instellingen inzake tewerkstelling/opleiding.....	116
Werkterrein 27	
Beheercontracten en coördinatie van de acties van de pararegionale economische instellingen....	119
CONCLUSIES.....	122
Krachtlijnen van het eerste jaar.....	123
Inzake Tewerkstelling en Opleiding.....	123
Inzake Economie.....	124
Inzake good governance.....	125
Krachtlijnen van het tweede jaar.....	126
Inzake Tewerkstelling en Opleiding.....	126
Inzake Economie.....	127
Inzake good governance.....	127
Reorganisatie van de werkterreinen voor het jaar 2006-2007.....	128
BIJLAGE II – Nieuwe werkterreinen.....	130
Werkterrein 18	
Steun aan de ecologische bouwsector, die een rijk potentieel heeft aan jobs en innovatie.....	131
Werkterrein 20 administratieve vereenvoudiging.....	133
BIJLAGE II – Lijst van de afkortingen.....	135

TITEL I : STRATEGISCHE BENADERING



Algemene benadering

De goedkeuring van het Contract voor Economie en Tewerkstelling (CET) in 2005, na een uitvoerige consultatie van de Brusselse stuwende krachten, vormde de aanzet tot een nieuwe benadering van het gewestelijk beleid voor economie en tewerkstelling, gebaseerd op :

- het streven naar meer coherentie en samenhang van de beleidslijnen en regeringsacties rond een ambitieus gewestproject;
- de wil om een consensus te bereiken aangaande dit project met de drijvende krachten van het gewest en deze te betrekken bij de uitvoering en het welslagen ervan;
- het streven naar een structurele en duurzame dialoog tussen overheid en privé en het sluiten van een contract tussen de Brusselse overheden en de economische en sociale partners van het gewest, op basis van wederzijdse verbintenissen en een werkbaar en doeltreffend actieplan.

Deze nieuwe benadering gaat uit van het principe dat het scheppen van banen niet kan worden afgedwongen, maar samen, stap voor stap, in de praktijk moet worden verwezenlijkt, en in samenwerking met alle hoofdrolspelers in het gewest.

Het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling is dus een collectief werk, tot stand gebracht op grond van een permanente dialoog met de sociale partners en gewestelijke hoofdrolspelers, en niet als een eenzijdige akte van de Gewestregering.

Het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling werd tevens opgevat als een meerjarig actieplan, onderverdeeld in verscheidene werkterreinen.

Het doel was dus om de acties en beschikbare middelen toe te spitsen op prioriteiten in het kader van meerjarige ruimtelijke programmatie, die werd vertaald in een actieplan 2005-2010. Dat actieplan bestaat uit een beperkt aantal prioritaire werkterreinen, die beantwoorden aan de reële behoeften en resultaten opleveren die op kwalitatief en/of kwantitatief vlak geëvalueerd kunnen worden.

Dit document vormt de evaluatie van het eerste jaar van het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling. Het omvat de pistes en prioritaire acties voor het tweede uitvoeringsjaar van het Contract.

*

* *

Gemeenschappelijke actieprincipes

Aan de grondslag van de uitvoering van dit Contract liggen een aantal gemeenschappelijke actieprincipes:

- Een *voluntaristische benadering die solidariteit en vernieuwing* centraal stelt in elk gewestbeleid.
- Een *veelzijdige en meerjarige benadering op lange termijn*, die zich uit in een systematisch beleid dat gepland is op grond van kleine of belangrijke stappen om in te spelen op de complexiteit van de stad/het gewest, om de structurele problemen van Brussel op te lossen en geleidelijk aan de toegang tot de tewerkstelling voor de Brusselaars te vergroten.
- Een *gezamenlijke en participatieve benadering gericht op de oplossing van problemen en contractuele overeenkomsten met de economische, sociale en overheidspartners*.
- Het streven naar een modernisering en aanpassing van de bestaande openbare instrumenten met het oog op een goed beleid *en om de uitdagingen voor het gewest op doeltreffende wijze aan te gaan en te beantwoorden aan de verwachtingen van zijn partners, met name door de uitwerking van beheercontracten, de organisatie van de netwerking van de actoren en het stimuleren van een evaluatiecultuur*.
- Een *transversale visie op de duurzame ontwikkeling* van de stad/het gewest met betrekking tot economie, tewerkstelling, alsook stedenbouw, huisvesting en mobiliteit.
- Een *toekomstvisie die vooruitloopt* op de economische en maatschappelijke evolutie van het gewest, om een offensief toekomstgericht overheidsbeleid te kunnen uitwerken en een nieuwe dynamiek te doen ontstaan.
- Een *actiecultuur op lange termijn*.
- De wil *om de samenwerking te verbeteren met de federale instanties* inzake het beleid voor Tewerkstelling en Economie, met de gemeenschappen inzake onderwijs en opleiding en met de twee andere gewesten inzake economische en sociale ontwikkeling.

*

* *

Prioriteiten van het eerste jaar 2005-2006

De prioriteiten van dit eerste jaar waren de volgende :

- Consultatie van de Brusselse bevolking op basis van het Contract dat werd ondertekend in maart 2005 (zie Bijlage I).
- Lancering van het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling en vertaling ervan in een reeks operationele ontwikkelingsplannen die resultaat moeten opleveren over verscheidene jaren :
 - Herstructurering van de Werkterreinen van het Actieplan van het CET ;
 - Verdere consultatie van de Brusselse drijvende krachten in het kader van de goedkeuring van operationele maatregelen;
 - Overleg met de sociale partners;
 - Goedkeuring van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars;
 - Goedkeuring van diverse economische plannen : Vernieuwingsplan, Overdrachtplan, ...
- De aanpassing van de overheidsinstrumenten in het licht van een nieuwe beleidsbenadering om borg te staan voor de doeltreffendheid en pertinentie van de verschillende acties die worden ondernomen gedurende de vijf uitvoeringsjaren van het CET :
 - Invoering van de Beheercontracten en de beheertabellen in de Brusselse pararegionale instellingen : Beheercontract van de BGDA ondertekend in maart 2006, Beheercontract van de GOMB in de eindfase...
 - Herziening van de talrijke bestaande stelsels voor werkgelegenheidssteun of economische steun : IBO-stelsel, ...
 - Ontwikkeling van diverse werkterreinen inzake de administratieve vereenvoudiging.
- Voorrang aan de concrete resultaten die rechtstreeks de Brusselaars ten goede komen :
 - Herziening en dynamisering van het systeem van de premies voor economische expansie;
 - Ontwikkeling van de dienstencheques, van de taal- en ICT-cheques, van het aantal werkaanbiedingen die openstaan voor de Brusselaars via de BGDA, van het aantal beschikbare opleidingsplaatsen, ...
 - Aankoop van gronden van de NMBS waarop Brussel al ruim 15 jaar wacht en die op termijn de ontwikkeling mogelijk moeten maken van nieuwe economische ruimten, die op hun beurt ook weer een bron van nieuwe banen moeten vormen, en van een groot aantal nieuwe woningen.

Evaluatiemethode

De methode die voor deze evaluatie wordt gebruikt, is een klassieke benadering, gebaseerd op de analyse van de activiteiten die werden ondernomen tijdens de periode 2005 – 2006 en op de resultaten die tijdens die periode werden bekomen.

Aangezien deze evaluatie betrekking heeft op het eerste jaar, was het niet mogelijk om een complete effectenanalyse uit te voeren, vermits het voor veel beleidslijnen nog te vroeg is om het meetbare resultaat van de ondernomen acties waar te nemen. Er werden echter een aantal relevante specifieke indicatoren bestudeerd doorheen de verschillende werkterreinen die in Titel II van dit document worden voorgesteld.

Voor de volgende evaluatie zal de externe evaluatie, naast het overzicht van de activiteiten en resultaten, ook de impact van die activiteiten meten, of met andere woorden hun bijdrage tot de verwezenlijking van de doelstellingen van het CET. In dat kader zal voor het volgende jaar een reeks statistische indicatoren worden ingevoerd.

De evaluatie werd gemaakt in de vorm van fiches, uitgaande van de ontwikkeling van de werkterreinen van het CET.

Elk van die fiches beschrijft in detail voor elk werkterrein :

1. De prioriteiten en uitdagingen (verantwoording van het werkterrein)
2. De beschrijving van het werkterrein
 - Doelstellingen
 - Operationele beschrijving
 - Voorwaarden voor het succes
 - Verwachte resultaten
 - Partners
3. De evaluatie van de acties die werden ondernomen tijdens het eerste jaar van het CET, zijnde de periode 2005-2006
 - Ondernomen acties
 - Resultaten die werden bekomen
4. Actieplan 2006 -2007 (jaar II van het CET).

Deze fiches werden verdeeld onder de verschillende verantwoordelijken voor de uitvoering van de werkterreinen, opdat zij de luiken 3 en 4 van die fiches zouden kunnen invullen (Evaluatie 2005-2006 en Actieplan 2006-2007).

Titel II geeft, werkterrein per werkterrein, de voornaamste realisaties op basis van die gedetailleerde fiches.

*

* *

Prioriteiten & uitdagingen voor het BHG

Meer dan ooit zijn de prioriteiten en uitdagingen voor de toekomst en voor de evenwichtige ontwikkeling van Brussel, waarop het CET berust, de volgende :

Terugdringing van de werkloosheid in Brussel

Het hoge werkloosheidscijfer in Brussel is een duidelijke indicator van de dualisering die de stad/het gewest kent. Het eerste streefdoel van het CET voor deze regeerperiode is dan ook een halt toeroepen aan de stijging van het aantal werkzoekenden in Brussel en deze trend ombuigen.

Het Contract voor de Economie en de Tewerkstelling heeft getracht in te spelen op elk van deze verklarende factoren van de werkloosheid in Brussel :

- Het bijsturen van de eigenheden van de hogere werkloosheid in Europese grootsteden/hoofdsteden (afname van het aantal industrieën in de stad, eerste vestigingsplaats voor nieuwe inwoners met een beperkte scholing, voortdurende aantrekking van werklozen, vertrek van arbeidsinkomsten naar de rand, ...),
- Het ombuigen van de grote tendensen van de werkloosheid, zowel op Europees als op Belgisch niveau, dankzij een gezamenlijk beleid in samenwerking met de federale en Europese instanties om de Brusselse eigenheden te doen erkennen, en door een geoptimaliseerde aanwending van de federale of Europese instrumenten en budgetten in Brussel, voor meer en een betere toegang tot tewerkstelling, met bijzondere aandacht voor de jongeren en hun toegang tot een eerste baan.
- Het corrigeren van de gevolgen van de versnippering van de openbare instrumenten, door de uitbouw van nieuwe synergieën en samenwerkingsverbanden.
- De bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie bij de aanwerving van personeel via een beleid van dialoog, sensibilisering en samenwerking.
- De zwakke taalvaardigheid en lage scholing van tal van werkzoekenden bijschaven door de uitbouw van het aanbod inzake opleidingen en een bevordering van de toegang tot die opleidingen.
- Het herstellen van de ongunstige effecten van een institutionele structuur die niet in evenwicht is en in overeenstemming is met de realiteit van een economische en tewerkstellingspool, die zich uitstrekt tot buiten de 19 Brusselse gemeenten, dankzij een dialoog en systematisch overleg met de federale overheid en de andere deelstaatinstellingen.
- De beperkte visie voor het gewest optimaliseren dankzij de sensibilisering van de inwoners en de ondernemingen aangaande de collectieve gevolgen van het economisch en maatschappelijk onevenwicht in Brussel.

- Bestrijding van het zwartwerk door doelgerichte acties en een uitbreiding van de middelen voor die strijd.

Ontwikkeling van de verbanden tussen tewerkstelling en opleiding

De gebrekkige toegang van de Brusselaars tot de tewerkstelling lijkt grotendeels te wijten te zijn aan een te lage scholing, die onder meer het gevolg is van de opleidings- en onderwijsproblemen, in het bijzonder in technische en beroepsopleidingen in Brussel.

Deze problemen zijn deels het gevolg van de specifieke institutionele structuur van Brussel, waarbij het gewestelijk tewerkstellingsdomein wordt gescheiden van de gemeenschapsdomeinen m.b.t. onderwijs en opleiding. Ze vloeien deels voort uit het feit dat de werkzoekenden vaak te weinig of verkeerd investeren in hun bijscholing.

Het CET streefde dus twee doelstellingen na :

- De problemen op institutioneel niveau verhelpen door een ruime samenwerking, toegespitst op acties op het terrein.
- Een tewerkstellingsbeleid op maat uitwerken, gekoppeld aan opleidingen van korte duur, met name op taalvlak en toegespitst op de specifieke beroepsvereisten, afhankelijk van de bekwaamheden van de werkzoekende en de verwachtingen van de onderneming.

Duurzame ontwikkeling van de Brusselse economie

Het economische beleid van het gewest moet kaderen in een dynamische, vernieuwende en evenwichtige toekomstvisie, in het bijzonder ten aanzien van de veelzijdigheid van Brussel. Dit beleid moet kaderen in een stadsproject en het in evenwicht brengen van zijn functies: werk, milieu, mobiliteit, huisvesting.

Ondernemingen moeten zich welkom voelen in de stad en in Brussel. Het plaatselijk beleid, dat per definitie gericht is op de inwoners, het gebrek aan proactiviteit m.b.t. een vlottere integratie van economische activiteiten in het stadswefsel en de bureaucratie van bepaalde administratieve verordeningen zorgen er soms voor dat de onderneming in het stedelijk beleid stiefmoederlijk wordt behandeld, terwijl deze een onmisbare vector is voor de evenwichtige ontwikkeling van de stad, alsook de belangrijkste jobgenerator.

Een verbeterde Brusselse arbeidsmarkt kan bovendien hand in hand gaan met een beter levenskader voor de Brusselaars. De strategieën inzake duurzame ontwikkeling vormen op zich een economisch ontwikkelingspotentieel via de oprichting van ondernemingen, het zoeken en creëren van nieuwe beroepen en banen. Dat geldt in het bijzonder in de sectoren van de energie, de duurzame bouw en de recyclage. De maatregelen die worden getroffen in het kader van het Contract spitsen zich dus ook toe op de wens van de regering om haar beleid te kaderen binnen de duurzame ontwikkeling.

Doeltreffendheid van het economisch overheidsbeleid

De doeltreffendheid en samenhang van het economisch overheidsbeleid is eveneens één van de grote krachtlijnen van het CET. In dat verband was het hervorming van de gewestelijke economische instrumenten één van de prioriteiten tijdens het eerste jaar van het CET.

De basisprincipes van die hervorming waren de contractuele vastlegging van de steunmaatregelen, zoals bepaald in het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid, het afstappen van de automatische toekenning ervan en de concentratie en rationalisering van de steunmaatregelen om versnippering te vermijden.

Vrijmaking van grondreserves en een vernieuwend en dynamisch stadsproject

Als ingesloten gewest-stad moet Brussel de beschikbare ruimte optimaliseren en haar grondreserves uitbreiden. Het gewest heeft het voorbije jaar voorrang verleend aan de opwaardering van de niet-uitgebate of leegstaande terreinen die van strategisch en economisch belang zijn voor haar ontwikkeling. De aankoop, in januari 2005 van gronden van de NMBS, waarop het gewest al ruim 15 jaar wachtte, is een sleutelement in dit project.

Verankering in Europa

Europa is een unieke troef voor Brussel en haar ontwikkeling, die het hele land ten goede komt. Via de evenwichtige ontwikkeling van Brussel en haar Europese functie, genieten heel België en alle deelstaatinstellingen inderdaad belangrijke economische en politieke voordelen. Het succes van Brussel en de duurzame ontwikkeling van de stad dienen de economische ontwikkeling van ons allen. Die bewustwording is eveneens één van de sleutelementen van het CET.

Bovendien sloten de maatregelen die werden ontwikkeld in het kader van het Contract uiteraard aan bij de Europese richtlijnen en de grote lijnen van het economisch beleid, waardoor pilootprojecten konden worden gesubsidieerd met Europese fondsen.

Good governance

Om de uitdagingen van een evenwichtige economische en maatschappelijke ontwikkeling van Brussel op termijn het hoofd te bieden, hebben het gewest en zijn CET-partners na de goedkeuring van het CET onmiddellijk het goed bestuur tot een constante prioriteit gemaakt, op grond van 3 sleutelpunten :

- De hervorming van het overheidsbeleid vanuit een optiek van doeltreffendheid, coherentie en transparantie van de ondernomen acties;
- Het systematisch nastreven van de administratieve vereenvoudiging voor een betere dienstverlening aan de burgers

en aan de economische en maatschappelijke partners van het gewest en zijn gemeenten;

▪De coördinatie en modernisering van de actie van de Brusselse overheidsinstellingen inzake economie, tewerkstelling en opleiding : een duidelijke herdefiniëring van de rol en de opdrachten van elkeen, beheer via beheercontracten op basis van duidelijke en meetbare doelstellingen, het vormen van een netwerk tussen de partners, systematisch overleg, partnershipovereenkomsten om de acties te coördineren en nieuwe samenwerkingsverbanden te creëren.

Perceptie van de Brusselse belangen en het Brussels burgerschap

De complexiteit van Brussel, een internationale stad met een open kijk op de wereld, en tevens federale en Europese hoofdstad, een stedelijke entiteit met een relatief klein grondgebied, maakt het niet altijd makkelijk om onmiddellijk een duidelijk beeld te krijgen van de gewestelijke belangen. Het CET wil dat verhelpen.

Voor de inwoners van het gewest moeten de gemeenschappelijke stedelijke beleving en de ontwikkeling van een Brusselse identiteit hen bewust maken van de gezamenlijke inzet en hen sensibiliseren van eenieders verantwoordelijkheid voor de uitbreiding van de economische en maatschappelijke functies van de stad, die van wezenlijk belang zijn voor iedereen. Voor de ondernemingen, of ze nu historisch Brussels zijn of enkel gevestigd zijn in Brussel, is de inzet dezelfde : de harmonieuze en evenwichtige ontwikkeling van de federale en Europese hoofdstad is in ieders belang. Het CET heeft tijdens het eerste jaar de ontwikkeling van die bewustwording ondersteund.

Structuur van het Actieplan 2005-2010

Het Actieplan van het CET berust op een geheel van maatregelen en werkterreinen, toegespitst op drie strategische pijlers :

- Toegang tot tewerkstelling voor de Brusselaars.
- De economische herstructurering van Brussel.
- De aanpassing van de openbare instrumenten vanuit de optiek van een goed bestuur om de voorgaande uitdagingen het hoofd te kunnen bieden.



De drie strategische pijlers dekken in totaal 27 werkterreinen die gerealiseerd moeten worden tijdens de huidige legislatuur. Deze werkterreinen zijn de volgende :

Maatregelen inzake tewerkstelling

1. Contractuele vastlegging en personalisering van de relatie tussen de BGDA en de werkzoekenden
2. Vlottere toegang tot jobaanbiedingen
3. Ontwikkeling van de plaatselijke dienstverlening aan werkzoekenden
4. Proactieve aanpak naar ondernemingen toe
5. Startbanen
6. Ontwikkeling van de buurtdiensten en promotie van de dienstencheques in Brussel
7. Synergieën en links tewerkstelling / opleiding / onderwijs
8. Oprichting van de Professionele Referentiecentra
9. Verspreiding van taalcheques, ICT-cheques en opleidingscheques
10. Strijd tegen discriminaties bij aanwerving
11. Aanwerving van meer Brusselaars in de Brusselse overheidssector
12. Bijsturing van de ondervertegenwoordiging van de Brusselaars in overheidsbedrijven gevestigd te Brussel
13. Strijd tegen het zwartwerk en de sociale fraude
14. Ontwikkeling van de tewerkstelling in het kader van het huisvestingsbeleid

Maatregelen op economisch vlak

15. Ondersteuning voor de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen (KMO & ZKO)
16. Uitbreiding van de ruimte die ter beschikking wordt gesteld van sleutelondernemingen voor Brussel
17. Plan voor de aantrekking en ondersteuning van de overheveling van ondernemingen
18. Hervorming en contractuele vastlegging van de economische instrumenten
19. Fiscale stabilisering en incentives
20. Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor vernieuwing
21. Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor werkgelegenheid voor de Brusselaars
22. Economische heropleving van de handel en handelskernen
23. Ondersteuning van de sociale economie
24. Invoering van een gecoördineerd beheer van het economische bekken van Brussel

Hervorming van de openbare instrumenten

25. Een nieuwe impuls voor het sociaal overleg
26. Beheercontracten en coördinatie van de pararegionale actie inzake tewerkstelling/opleiding
27. Beheercontracten en coördinatie van de pararegionale actie inzake economie

Balans en economische perspectieven

In het kader van de evaluatie van het CET na het eerste jaar, is het belangrijk om de ondernomen acties in perspectief te plaatsen in het licht van de Brusselse economische toestand.

De volgende economische en sociale indicatoren maken dat mogelijk en verduidelijken het kader van de acties en werkterreinen die verder in het document in detail worden besproken.

BBP en omzetcijfers

In 2003 genereerde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 19% van het BBP, het Vlaams Gewest 57% en Wallonië 24%.

De omzet die werd geproduceerd in het Brussels Gewest getuigt eveneens van de belangrijke economische activiteit.

Tabel 2. Omzet (volgens vestigingsplaats, aandeel en groei-index)

	Brussel- Hoofdstad	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Totaal van de gewesten
Aandeel in 2004	20,9%	64,1%	14,9%	100,0%
Gemiddelde jaarlijkse groei 2000- 2004	7,86%	5,49%	2,98%	5,56%

Bron: NIS

Brussel, tewerkstellingsbekken

In 2004 telt Brussel 653.807 banen waarvan 344.451 zijn ingenomen door inwoners van de twee andere gewesten.

▪De pendelaars

De Waalse en Vlaamse pendelaars vertegenwoordigen 53% van de interne tewerkstelling in Brussel.

De stijgende tendens van het pendelaarsaandeel die zich sinds 1992 aftekende in het Brussels Gewest, werd in 2002 omgebogen door een samenloop van twee elementen : de toename van de Brusselse werknemers die in Brussel werken (+18.000 tussen 2001 en 2004) en een daling van het aantal pendelaars uit Vlaanderen (-15.000 werknemers). In 2002 vertoonde het percentage pendelaars namelijk een daling, die sindsdien werd verdergezet.

▪De bezoldigde interne tewerkstelling

Het Brusselse tewerkstellingsbekken vertegenwoordigt 16% van de binnenlandse tewerkstelling van het Koninkrijk.

Een activiteit met hoge toegevoegde waarde

■ Hoge productiviteit

De toegevoegde waarde die wordt gegenereerd in Brussel, onderscheidt zich door een hoge productiviteit van de arbeid. Die bedraagt 20% meer dan de productiviteit van het land en 46% meer dan het Europese gemiddelde.

In Brussel is de nominale productiviteit het sterkst gestegen over de acht jaren waarvoor gewestelijke cijfers beschikbaar zijn. Die resultaten zijn zeer belangrijk voor de Brusselse economie, die grotendeels op diensten is toegespitst, te meer omdat men in België en in verscheidene West-Europese landen een afname vaststelt van de productiviteitswinst, die deels te wijten is aan de tertiarisering van de economie.

■ Hoge kwalificaties

De activiteit met hoge toegevoegde waarde berust op hoge kwalificaties : 27% heeft een universitaire opleiding en 6% een post-universitaire graad (tegenover 13% met een universitair niveau en 2% met post-universitaire graad in Vlaanderen en in Wallonië (zie tabel 20 deel 3).

■ Productie van diensten

De Brusselse economie wordt ook, meer dan de andere gewesten, gekenmerkt door de productie van diensten.

De analyse van de gegevens over de toegevoegde waarde, gespreid per sector, toont aan dat meer dan de helft van de financiële activiteiten van het land gevestigd is in Brussel (55%). Dat aandeel is zelfs nog toegenomen de voorbije acht jaar (52% in 1995), wat het statuut van het BHG als financieel centrum alleen maar bevestigt.

Bedrijfsdynamiek

■ Oprichtingspercentage

Het bruto aandeel van de oprichting van ondernemingen in Brussel ligt systematisch hoger dan in de twee andere gewesten van het land, wat wijst op een sterkere vernieuwingsdynamiek.

De jongste jaren is het aantal ondernemingen echter sterker gedaald in Brussel dan in de andere gewesten (tabel 8).

▪ Migratie van de ondernemingen

De migratie van ondernemingen vormt een belangrijk verschijnsel in Brussel. Een studie ¹ van P. Cabus en W. Vanhaverbeek uit 2004, met betrekking tot de periode 1990 - 2001, bevestigt echter dat de steden in het algemeen een negatief migratiesaldo van ondernemingen hebben.

Volgens die studie ligt de uitgaande flux van ondernemingen inderdaad het hoogst in Brussel met een verlies van 693 ondernemingen, waarvan 60 ondernemingen in de bouw en de industrie, tijdens de periode 1990 - 2001. Die migratie komt vooral ten goede aan Nijvel (326) en Halle-Vilvoorde (99), maar ook aan Mechelen (27), Brugge (79) en een aantal buurgemeenten in Waals-Brabant. Het arrondissement Halle-Vilvoorde kent nu al hetzelfde fenomeen als Brussel, met ondernemingen die weg trekken naar de rand (wat nog niet geldt voor Nijvel).

▪ Innovatie in Brussel

In Brussel is het aandeel van de sectoren met hoog kennisniveau ² in de omzet bijzonder hoog, ook al is er geen sterke stijging geweest van het aantal banen of vestigingen in die sectoren.

Het aandeel van de sectoren met hoog kennisniveau ligt zeer hoog in de totale TW in 2002 : voor het Brussels Gewest, 39,59% van de totale toegevoegde waarde komt van de kennissectoren. ³

Demografische gegevens

Brussel telt een miljoen inwoners, of bijna een tiende van de nationale bevolking.

Van 1990 tot 2000 lag de groei van de Brusselse bevolking lager dan die van de twee andere gewesten. De twee Brabanden kenden een spectaculaire groei door de aantrekkingskracht die deze gebieden uitoefenen in de rand van de hoofdstad.

Maar sinds 2000 is die tendens omgekeerd en vertoont het aantal inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een jaarlijkse groei van 0,5% tot 1,4%, terwijl het nationaal gemiddelde varieerde tussen 0,2% en 0,5%.

▪ Buitenlandse bevolking

Het BHG huisvest 30% van de vreemdelingen van het land.

▪ Veroudering

¹ Cabus P. et W. Vanhaverbeke; (2004). "Ruimte en Economie in Vlaanderen: Eindverslag SPRE"

² Waaronder met name de chemische nijverheid, de vervaardiging van elektrische en elektronische uitrustingsgoederen of nog de lucht- en ruimtevaartconstructie.

³ Vlerick Leuven Gent Management School, Flanders District of Creativity, « Ondernemingscreativiteit als motor van groei in de Vlaamse steden en Brussel » (2005)

In termen van verdeling zien we dat de Brusselse bevolking een jonger profiel vertoont dan de nationale bevolking.

Het aandeel jonger dan 25 jaar bedraagt namelijk 30%. Dat is veel meer dan in de andere gewesten. Bovendien stijgt dit aandeel de jongste jaren nog, in tegenstelling tot wat zich in de andere gewesten voordoet.

Evolutie van de actieve bevolking zonder baan – werkloosheid

In 2005 telde het Brussels Gewest gemiddeld 94.075 niet-werkende werkzoekenden (NWWZ), waarvan 67.282 uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (UVW). Sinds 2004 is de administratieve werkloosheid in Brussel met meer dan 20% de hoogste van het land. De geharmoniseerde gegevens op Europees niveau (2004) geven dan weer aan dat de werkloosheidsgraad in Brussel veel hoger ligt dan het Europese gemiddelde (15,8% tegenover 9,0%).

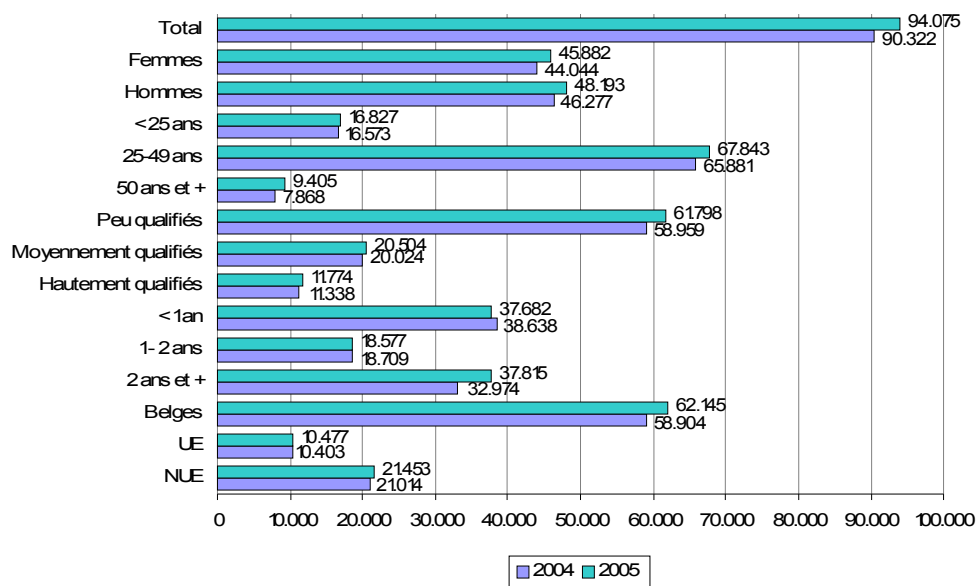
Als we de evolutie vergelijken ten opzichte van 2004, zien we dat de toename van het aantal NWWZ en van het aantal UVW, zowel in Brussel als op nationaal niveau, minder hoog is (respectievelijk +4,2% en +1,1%) dan de cijfers van een jaar terug (respectievelijk +7,2% en +7,8%).

In vergelijking met de twee andere gewesten registreert Brussel in 2005 de kleinste toename van het aantal UVW, in tegenstelling tot de andere categorieën NWWZ, waarvan de evolutie in Brussel minder gunstig is. De waargenomen evoluties zijn gevoelig verschillend naargelang de individuele groepen. Zo is het aantal werklozen in vergelijking met vorig jaar verminderd in de jongste categorie (tot 35 jaar), en dat voor de eerste keer sinds 2001, en kende de werkloosheid een gematigdere stijging in de middelste leeftijdsgroep, terwijl de werkloze 50-plussers de grootste stijging blijven boeken (wat deels toe te schrijven is aan de wijziging van de wet in juli 2002). Sinds het laatste kwartaal van 2003 wordt een daling van het aantal werklozen van korte duur vastgesteld, een teken van conjuncturele verbetering, en die tendens breidde zich in 2005 uit tot de werklozen van 1 tot 2 jaar.

Het aantal werkloze werkzoekenden (zie grafiek 1) is in 2005 gestegen met 4,2% in vergelijking met het jaar voordien. De oudere werkzoekenden (≥ 50 jaar) werden daarbij het meest getroffen (+19,5%). Deze toename moet, zoals reeds werd onderstreept, gezien worden in het licht van de wetswijziging die werd doorgevoerd in juli 2002.

De werkzoekenden jonger dan 35 jaar namen in aantal toe ten opzichte van 2004, maar die stijging lag lager dan het gewestelijk gemiddelde (+1,5% bij de jongeren van minder dan 25 jaar en +1,0% voor de personen tussen 25 en 34 jaar).

Grafiek 1 Brussels Gewest : kenmerken van de NWWZ in 2005 en evolutie in vergelijking met 2004 (jaarlijks gemiddelde)



Bron : BGDA

De werkzoekenden met een inactiviteit van minstens 2 jaar kenden eveneens een sterke stijging (+14,7%), die fors boven het gewestelijk gemiddelde uitstijgt (ter herinnering, +4,2%). Daarentegen vertoonde het aantal werkzoekenden met minder dan 1 jaar inactiviteit en met een inactiviteit tussen 1 en 2 jaar een daling van respectievelijk -2,5% (bijna 1.000 personen minder) en -0,7% (zowat 130 personen minder). Dit is te verklaren door een verbetering van het ondernemingsklimaat. De vermindering van het aantal werkzoekenden van minder dan 1 jaar, die zich begon af te tekenen in het laatste kwartaal van 2003, zette zich verder in 2004 en 2005. In 2005 werd die daling ook vastgesteld voor de personen met een inactiviteit tussen één en twee jaar.

De stijging die werd waargenomen onder de werkzoekenden met een vreemde nationaliteit ligt lager dan het gewestelijk gemiddelde, zijnde +0,7% personen met een Europese nationaliteit, +2,1% personen met een nationaliteit van buiten de gemeenschap tegenover +5,5% Belgen (maar de evolutie van de werkloosheid volgens nationaliteit wordt beïnvloed door de naturalisaties die de voorbije jaren in België tegen versneld tempo werden gerealiseerd).

In totaal kreeg de BGDA over het hele jaar 2005 14.375 werkaanbiedingen, wat een fikse stijging vertegenwoordigt in vergelijking met het jaar voordien (+8,1% of 1.079 bijkomende aanbiedingen). Van dat totaal werden 8.759 banen ingenomen door werkzoekenden die werden aangebracht door de BGDA. Tijdens het eerste kwartaal van het jaar 2006 kreeg de BGDA 4.488 werkaanbiedingen binnen, wat neerkomt op een toename van 1.051 aanbiedingen ten opzichte van het eerste kwartaal van 2005, of een stijging van +21,7%.

Ontvangen en ingevulde werkaanbiedingen : 2004-2005

Jaar	Vacante banen aangegeven bij de BGDA	Banen ingenomen door werkzoekenden, aangebracht door de BGDA	Tevredenheidsin dex
2004	13.296	8.759	65,9%
2005	14.375	9.227	64,2%
≠ 04-05	1.079	468	
In %	8,1	5,3	

Bron : BGDA

Conclusie

De gegevens die in deze sectie zijn samengevat, wijzen op de paradox van Brussel, dat rijkdom produceert maar waarvan een groot deel van de bevolking niet profiteert van die rijkdom.

TITEL II : ANALYSE PER WERKTERREIN EN DETAILS VAN DE EVALUATIE



Werkterrein 1

Contractuele vastlegging en personalisering van de relatie tussen de BGDA en werkzoekenden



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Nadruk op de nieuwe plaatsingsaanpak die sinds 2004 door de BGDA wordt gehanteerd.
- Een betere individuele begeleiding van de werkzoekenden bij het zoeken naar een job.
- Verdere afstemming van de profielen van werkzoekenden op de vraag vanuit de ondernemingen.
- Individualisering van een beroepsproject als uitgangspunt voor een evolutief traject dat uitmondt in een job.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Begeleiding van de werkzoekende om een vastworteling in de werkloosheid te vermijden.
- Uitwerking van een individueel traject, waarbij de werkzoekende een actieve rol speelt, met coaching van de BGDA.
- Een betere inzetbaarheid van werkzoekenden;

Operationele beschrijving

- Verdere, geleidelijke implementering van Contracten voor Beroepsproject (CBP) door de BGDA, in het kader van een kwaliteitsaanpak en mikkend op alle werkzoekenden jonger dan 50 en ingeschreven en opnieuw ingeschreven in de loop van het jaar (gemiddeld 30.000 werkzoekenden, waarvan 12.000 jonger dan 25);
- Aanmoediging van persoonlijk initiatief uitgaande van de werkzoekende bij de uitwerking van een begeleiding op maat.
- Kwalitatieve uitwerking van deze individuele contracten (CBP), met inbegrip van doelstellingen en concrete acties m.b.t.:
 - ofwel het zoeken naar een job,
 - ofwel andere doelstellingen, zoals screening, het volgen van een opleiding of een specifieke begeleiding.
- De werkzoekende de mogelijkheid bieden een persoonlijk traject te doorlopen via allerlei gespecialiseerde instellingen (Bruxelles Formation, VDAB, Missions locales, Lokale werkwinkels, vzw's,...)
- Een grotere rol voor de adviseur van de BGDA, die tijdens de opvolgingsgesprekken feedback geeft en eventuele aanpassingen overeenkomt met de werkzoekende (balans en het overeenkomen van een aanhangsel aan het CBP wanneer het traject niet succesvol wordt doorlopen)

Voorwaarden voor het succes

- Segmentering in de benadering van de werkzoekenden en gepersonaliseerde strategische aanpak
- Nadruk op een kwalitatieve benadering bij de implementering van het CBP door de BGDA
- Aanzienlijke uitbreiding van het aantal beroepsopleidingen van de Franstalige opleidingspartners (voornamelijk Bruxelles Formation) in de keten van het CBP en link met de beroepssectoren voor de contracten voor alternerend leren.

Verwachte resultaten

- Hogere tewerkstelling van werkzoekenden en/of toegang tot een sociaal-professioneel inschakelingstraject via een dynamisch en individueel systeem

Partners

- BGDA
- Lokale partners
- Bruxelles Formation, VDAB en partners
- Brusselse werkgevers, met inbegrip van KMO's
- Missions Locales en Lokale Werkwinkels

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Ontwikkeling van het gebruik van het Contract voor Beroepsproject (CBP)
 - Toename en versterking van de samenwerkingsverbanden die werden uitgebouwd door de BGDA
 - Aanwerving van 10 bijkomende adviseurs om tegemoet te komen aan de toename van de oproepen en ondertekende CBP's
- Invoering van de informaticatool 'Mijn BGDA' die werkzoekenden een rechtstreekse en individuele toegang verschaft tot hun dossier en hun BGDA-"account".
- Haalbaarheidsstudie betreffende een *call center* om de antwoordtijden van de BGDA op de diverse aanvragen aanzienlijk in te korten en de werkzoekenden en werkgevers een gepersonaliseerde en snelle service te kunnen bieden.
- Toekenning van een premie van 1000 €/jaar aan concessiehouders van gronden van de Haven van Brussel voor elke persoon die wordt aangeworven via de BGDA, en dit gedurende de eerste drie jaar.
- Goedkeuring van het Beheercontract van de BGDA dat vanaf 2007 voorziet in de uitvoering en uitwerking van essentiële strategische opties voor een vlottere en snellere opvolging van de dossiers van de werkzoekenden :

- Oprichting, in een "klantgerichte aanpak", van een directie Werkzoekenden die zich specifiek toespitst op de ontwikkeling van de CBP's in het kader van een gepersonaliseerde benadering van de werkzoekenden;
- Segmentering van de werkzoekenden, in het bijzonder inzake informatie, inschrijving, het opstellen en opvolgen van een Contract voor Beroepsproject, onder meer op basis van de groepen Werkzoekende jonger dan 25 jaar, Nieuwe niet-werkende werkzoekende en Langdurig werkzoekende, zoals bepaald op grond van de federale akkoorden.
- Presentatie van het Contract voor Beroepsproject in de maand van inschrijving aan de "werkzoekenden van minder dan 25 jaar" en de "nieuwe niet-werkende werkzoekenden";
- Met betrekking tot de presentatie van het Contract voor Beroepsproject en de opvolging van het Contract voor Beroepsproject op basis van maandelijkse gesprekken met de nieuwe niet-werkende werkzoekenden, zal de BGDA deze maatregel geleidelijk aan doorvoeren vanaf 2006. Tegen eind 2007 moet deze volledig operationeel zijn.
- Opvolging van het Contract voor Beroepsproject aan de hand van gesprekken met de werkzoekenden op basis van gemiddelde maximumintervallen van één maand voor de werkzoekenden jonger dan 25 jaar en de nieuwe niet-werkende werkzoekenden;
- Behandeling van de Werkzoekenden voor de inschrijving binnen een termijn van maximaal 45 minuten na de inschrijving op de wachtlijst, voor de herinschrijving binnen maximaal 15 minuten na inschrijving op de wachtlijst, voor administratieve wijzigingen binnen maximaal 15 minuten na inschrijving op de wachtlijst.

Resultaten die werden bekomen

In het eerste jaar was de voornaamste maatregel de goedkeuring van het Beheercontract van de BGDA, dat vanaf 2007 voorziet in de uitvoering en uitwerking van essentiële strategische opties voor een vlottere en snellere opvolging van de dossiers van de werkzoekenden.

Daarnaast werd het gebruik van het CBP uitgebreid door de versterking van de door de BGDA uitgebouwde samenwerkingsverbanden, de aanwerving van bijkomende adviseurs om tegemoet te komen aan de toename van de oproepen en ondertekende CBP's, en de invoering van de informaticatool "Mijn BGDA", die werkzoekenden een rechtstreekse en individuele toegang verschaft tot hun dossier en hun *BGDA-"account"*.

Inzake de CBP's werden tot op 31 maart 2006 de volgende globale resultaten genoteerd :

- er werden 63 381 personen opgeroepen, aan wie een CBP werd voorgelegd en 23 043 van hen ondertekenden hun CBP

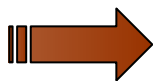
- Het tewerkstellingspercentage van de ondertekenaars van een CBP bedraagt 30%, tegenover 24% voor de groepen die geen CBP ondertekenden

4. Actieplan 2006-2007

- Tenuitvoerbrenging van de maatregelen van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars en van het Beheercontract van de BGDA
- Optimalisering van het gebruik van het CBP
 - Uitbreiding van de CBP-doelgroep tot alle werkzoekenden jonger dan 50 jaar.
 - Toename van de prestaties van de CBP-maatregel (betere dekking van de doelgroep, toename van het tewerkstellingspercentage en een betere begeleiding in het algemeen).
 - Organisatie van presentaties in beperkte groepjes (max 5 personen), of zelfs individueel.
 - Intensifiëring van de opleiding van de tewerkstellingsadviseurs die belast zijn met de realisatie van de CBP's in de richting van coaching.
 - Intensifiëring van de ontwikkeling van de computerinterface "Mijn BGDA".
 - Formulering van een "Kit voor werk" - tewerkstellingsrekening en creatie van cheques "voorbereiding op het sollicitatiegesprek" voor alle jongeren in wachtperiode met een CBP.
- Het linken en uitwisselen van gegevens tussen de BGDA en de partner-uitzendbureaus voor de tewerkstelling van de werkzoekenden die een CBP hebben en zij die op eigen houtje zoeken.

Werkterrein 2

Vlottere toegang tot jobaanbiedingen



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Informatieverlies te wijten aan het gebruik van verscheidene netwerken door de ondernemingen voor de verspreiding van hun vacatures (pers, relaties, het Internet,...)
- Een vlottere toegang tot alle bestaande jobaanbiedingen voor werkzoekenden
- Beperkte respons op tal van vacatures van Brusselse ondernemingen
- Weinig respons van de Brusselaars op werkaanbiedingen vanuit ondernemingen die buiten Brussel gevestigd zijn

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Werkgevers overtuigen om hun vacatures door te geven aan de BGDA, zelfs naast het gebruik van andere netwerken;
- De arbeidsmarkt transparanter maken door een vlottere toegang tot alle jobaanbiedingen en door de ontwikkeling van communicatienetwerken die afgestemd zijn op de vragen van de ondernemingen en van de werkzoekenden.
- De toegang voor Brusselaars tot jobs in de rand of in Vlaams- of Waals-Brabant bevorderen door een snellere informatieverbreiding
- De beschikbare informatie delen tussen de drie plaatsingsorganisaties (BGDA, VDAB, FOREM)

Operationele beschrijving

- Uitwerking van een aantrekkelijk dienstenpakket voor de BGDA, om werkgevers ervan te overtuigen hun vacatures door te spelen aan de BGDA, en daartoe een aantrekkelijke dienstverlening verzekeren.
- Het doorgeven van vacatures verplicht maken voor alle ondernemingen die gewestelijke steun ontvangen.
- Toezicht op de effectieve naleving van deze verplichting en ontwikkeling van een kwaliteitsservice door de BGDA in ruil voor het verwachte engagement van de ondernemingen.
- Stimuleren van de proactiviteit van de BGDA naar de ondernemingen toe.
- De beslissingen van de Nationale Conferentie voor Werkgelegenheid betreffende de verhoudingen tussen de sociale partners van Brussel en Vlaams- en Waals-Brabant, werkbaar maken, mits tussenkomst van de ESRBHG.
- Modernisering en ontwikkeling van de informatiekanaal m.b.t. openstaande vacatures in en rond Brussel.

- Werkzoekenden wijzen op het culturele kader en de contactmogelijkheden waardoor ze zich positief kunnen inschakelen in allerlei verenigingen (plaatselijke cultuur, bedrijfscultuur, groeps cultuur)

- Organisatie van een dagelijkse communicatie tussen de coördinatiecellen of tussen de contactpersonen van de BGDA, de VDAB, FOREM, voor een betere uitwisseling van informatie, vacatures en plaatsing van "pendelende" werklozen.

Voorwaarden voor het succes

- Rol van de burger en perceptie van de gewestelijk belangen voor de in Brussel gevestigde ondernemingen

- Een betere mobiliteit van werknemers in en rond Brussel

- Samenwerking met de andere gewesten voor een vlottere mobiliteit van werkzoekenden tussen de gewesten (in het bijzonder naar Vlaams-Brabant)

- Systematische taalopleiding voor de 2de taal

- Goede samenwerking tussen de BGDA, VDAB, Bruxelles Formation

- Politieke wil op het niveau van het BHG en de twee andere gewesten en Vlaams- en Waals-Brabant

- Valorisering van de taalsamenwerkingsakkoorden (bijvoorbeeld de akkoorden van mei 2000 tussen de VDAB en Bruxelles Formation betreffende taaluitwisseling tussen stagiairs en trainers van de VDAB en Bruxelles Formation)

- Deelname van de inschakelingspartners (info in de Missions locales,...)

Verwachte resultaten

- Vlottere en snellere toegang van de werkzoekenden tot jobs in Brussel en in het hinterland

- Toegang tot jobs buiten Brussel voor Brusselse werkzoekenden

- Betere verspreiding en uitwisseling van informatie omtrent vacatures, ten behoeve van Brusselse werkzoekenden

Partners

- BGDA

- Bruxelles Formation, VDAB, FOREM

- Privé-ondernemingen

- Brusselse openbare sector

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Mobilisatie van de privé-actoren met het doel om een aandeel van 50% Brusselaars te bekomen op de Brusselse arbeidsmarkt in de privé-sector

▪Goedkeuring van het Beheercontract van de BGDA dat inzake de verzameling en verspreiding van vacatures de volgende strategische opties omvat :

- Uitwerking van een beheersplan voor de vacatures dat erop gericht is om via de internetsite de door de BGDA verzamelde vacatures te consolideren met de eerder door derden verzamelde werkaanbiedingen in het gewest, in zijn hinterland en, naar gelang de behoeften van de werkzoekenden, daarbuiten.
- Verspreiding van de verschillende informatiebronnen om werkzoekenden de kans te bieden kennis te nemen van de gepubliceerde werkaanbiedingen, met name op de internetsites van FOREM en van de VDAB.
- Uitwerking van een strategie inzake het zoeken en inzamelen van vacatures, rechtstreeks en proactief bij de werkgevers, bovenop de andere diensten van de BGDA voor de receptie van vacatures.
- Systematische verspreiding van de complete werkaanbiedingen die de BGDA ter kennis worden gebracht, uiterlijk binnen 1 werkdag na de kennisname.

▪Aanwerving van 10 bijkomende tewerkstellingsadviseurs/vacaturebeheerders om de inzameling en verspreiding van de vacatures binnen de BGDA nog te verbeteren.

▪Inrichting van de informatica-instrumenten en tenuitvoerbrenging van een portaalsite met informatie over de arbeidsmarkt, waar alle geïnteresseerden precieze, volledige en geactualiseerde informatie kunnen vinden over de arbeidsmarkt, om zo met kennis van zaken de nodige keuzes te maken.

▪Ontwikkeling van het model van het IKEA-Handvest met onder meer de morele verplichting om twee derden Brusselaars aan te werven voor de vestigingen van Décathlon en Casino Austria.

▪Lopende onderhandelingen rond een specifieke partnershipovereenkomst tussen de BGDA, de VDAB en FOREM.

▪Ontwikkeling van de begeleiding in het kader van de AZW-projecten (actief zoeken naar werk), waarbij de nadruk wordt gelegd op de groepsaanpak en programma voor de uitbreiding van de capaciteit van de workshops bij de 18 partners met de bedoeling het aantal deelnemers te verdubbelen.

▪Goedkeuring van een raamakkoord tussen de gewesten over de mobiliteit van de werkzoekenden om de toegang voor Brusselse werkzoekenden tot de arbeidsmarkt in de andere gewesten te bevorderen.

▪Ondertekening van een samenwerkingsakkoord met het Vlaams Gewest, met name betreffende de aanwerving van Brusselaars in de gemeenten met arbeidsniches voor laaggeschoolde arbeiders.

▪Onderhandelingen over specifieke overeenkomsten met de betrokken vervoersmaatschappijen met het oog op de bevordering van de mobiliteit door gratis openbaar vervoer aan te bieden met

de MIVB, de NMBS, De Lijn en TEC voor de werkzoekenden die een CBP hebben ondertekend en ingeschreven zijn in een procedure voor actief zoeken naar werk. Ondertekening van de overeenkomst met de MIVB.

Resultaten die werden bekomen

Eén van de cruciale maatregelen dit eerste jaar was de goedkeuring van het Beheercontract van de BGDA, met de volgende strategische opties inzake werkaanbiedingen.

- Consolidatie op de site van de BGDA van de vacatures van de BGDA en van derden voor heel Brussel en het hinterland.
- Toegang tot de vacatures die gepubliceerd worden op de internetsites van FOREM en de VDAB.
- Verspreiding van de aan de BGDA overgemaakte werkaanbiedingen binnen uiterlijk 1 werkdag.

De goedkeuring van het Handvest voor de aanwerving van Brusselaars door de nieuwe ondernemingen die zich vestigen in Brussel, is een sleutelement. In het geval van IKEA zorgde dit handvest voor de aanwerving van ruim 200 Brusselaars; de vestigingen van Décathlon en Casino Austria zorgden voor 150 nieuwe banen voor Brusselaars.

Dankzij de opening van de eerste Espace Ressources Emploi (ERE) in Molenbeek kunnen werkzoekenden daar voortaan terecht voor een gepersonaliseerde zoektocht naar werk, in alle autonomie.

In 2005 hebben over een periode van twee maanden 353 personen de werkaanbiedingen geraadpleegd die vrij beschikbaar werden gesteld ; 240 personen bezochten de autonome ruimte en 67 verzochten om een begeleidingsgesprek (bron : jaarverslag 2005 van de BGDA).

Op 10/7/06 hadden 800 personen toegang gevraagd tot de autonome ruimte, 639 mensen kregen effectief toegang tot de ruimte en brachten samen 4.734 bezoeken.

1.124 personen kwamen naar de self service ruimte.

De opname, in de voorwaarden voor de terbeschikkingstelling van gronden door de GOMB, van de verplichting voor de begunstigde ondernemingen om beschikbare vacatures mee te delen aan de BGDA, is een maatregel die in de toekomst vruchten zou moeten afwerpen en kan dienst doen als model voor de actie van andere Brusselse openbare actoren.

De volgende resultaten verdienen eveneens aandacht :

- Het succes van de AZW-groepsformules die één van de hoogste inschakelingsscores presteerden qua nieuwe banen en opleidingen. Bijna 700 personen namen er in 2004 aan deel in het hele net, waarvan 50 % aan een baan geraakte en 17% een beroepsopleiding volgde.
- Gratis vervoer tijdens de zoektocht naar werk met de MIVB (100%) en de NMBS (75%) voor de werkzoekenden met een CBP die autonoom op zoek gaan naar een baan.

- Organisatie van 6 "Job days" (jobbeurzen waar bedrijven en werkzoekenden in contact worden gebracht via het Huis van de ondernemingen en de BGDA).
- Organisatie van een specifieke Job Day in partnership tussen de GOMB en de BGDA voor de ondernemingen die gevestigd zijn op de terreinen van de GOMB.

4. Actieplan 2006-2007

- Veralgemening van de praktijk om te onderhandelen over een Handvest voor de aanwerving van Brusselaars bij elke nieuwe vestiging of elke uitbreiding van een onderneming in het gewest, met eventueel de uitwerking van de verplichtingen om er ook de inspanningen in op te nemen inzake opleiding van de werkzoekenden die de kandidaat-onderneming bereid is te leveren.
- Tenuitvoerbrenging van de maatregelen van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars en van het Beheercontract van de BGDA.
- Afronding, in 2006, van een specifieke partnershipovereenkomst tussen de BGDA en Bruxelles-Formation met oprichting van een gemeenschappelijke operationele interface en sluiting van een gelijkaardige overeenkomst met de VDAB.
- Uitbreiding van het principe van de ondertekening door de bedrijven van 50 personen en meer van een handvest voor de aanwerving en opleiding van Brusselse werkzoekenden, bij elke oprichting of uitbreiding van activiteiten in ons gewest, met een regelmatige en transparante evaluatie van de resultaten.
- Koppeling van de steunmaatregelen voor economische expansie aan een samenwerking met de BGDA inzake aanwervingen en verlening van voorrang aan de dossiers die de meeste banen opleveren voor Brusselaars.
- Koppeling van de steunmaatregelen voor de 3 jobgenererende sectoren en voor de 3 vernieuwende sectoren aan een samenwerking met de BGDA inzake aanwervingen.
- Koppeling van de investeringen door de GIMB aan een samenwerking met de BGDA inzake aanwervingen
- Uitwerking van een speciale mailing (sms, site "Mijn BGDA") naar jonge werkzoekenden toe, met informatie over de beschikbare vacatures en IBO.
- Toename van het aantal jongere deelnemers aan de formule ARAE-jeunes (begeleiding)
- Ongeveer 1.000 werkzoekenden toegang bieden tot de arbeidsmarkt in de rand en uitbouw van de strategische cel zoals die voorzien is in het raamakkoord van 24 februari 2005 betreffende de mobiliteit om een strategisch plan voor Brussel en de Brabanders uit te werken.
- Het operationeel maken van het raamakkoord tussen de gewesten met betrekking tot de intergewestelijke mobiliteit van de

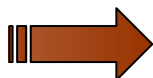
werkzoekenden om de toegang van de Brusselse werkzoekenden tot de arbeidsmarkt van de twee andere gewesten te bevorderen.

- Het operationeel maken van een samenwerkingsakkoord met het Vlaams Gewest met het oog op de aanwerving van Brusselaars in de gemeenten met een bijzonder laag werkloosheidspercentage.

Afronding van het samenwerkingsakkoord met het Waals Gewest en de Franse Gemeenschap betreffende de Centres de Technologie Avancée en de Centres de Référence.

Werkterrein 3

Ontwikkeling van de plaatselijke dienstverlening aan werkzoekenden



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Opzetten van een centraal contactpunt voor werkzoekenden in elke gemeente
- Consolidering van het netwerk van plaatselijke werkgelegenheidsplatforms bij de zowat honderd partners
- Moeilijke verspreiding van informatie aan gebruikers van tewerkstellings- en opleidingsdiensten

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Oprichting van één enkel gedecentraliseerd buurtcentrum per gemeente, voor een vlottere oriëntering van de werkzoekende in het zoekproces en in de beschikbare diensten
- Rationalisering en optimalisering van alle begeleidings- en tewerkstellingsprocessen voor de Brusselaars
- Opwaardering van bestaande experimenten

Operationele beschrijving

- Coördinatie van lokale tewerkstellings-, opleidings- en inschakelingspartners door een Brusselse tegenhanger van de Werkwinkels, die de plaatselijke vertegenwoordiging van alle partners verzekert voor een vlotte behandeling of doorverwijzing van alle dossiers, vanaf de inschrijving bij de BGDA over het inschakelingstraject tot de tewerkstelling.
- Ontwikkeling van een onthaaldienst in deze Werkwinkels voor een betere oriëntering en ondersteuning van gebruikers en bezoekers.
- Het netwerk van plaatselijke werkgelegenheidsplatforms in 2005 optimaliseren.
- Gebruik maken van de automatische overdrachtprocedures en bijwerking van gegevens, met name tussen de BGDA en Bruxelles Formation (de VDAB was reeds bij het netwerk betrokken), waarbij het overdrachtprincipe in overeenstemming is met het samenwerkingsakkoord tussen de federale staat, de gewesten en gemeenschappen, voor de begeleiding en de opvolging van werklozen

Voorwaarden voor het succes

- Goedkeuring van een gemeenschappelijke planning en procedures in alle gedecentraliseerde informatiepunten met betrekking tot tewerkstelling en opleiding.
- Opleidings- en inschakelingspartners betrekken op basis van een proces dat aanvaardbaar is voor beide gemeenschappen
- Handhaving van de autonomie van elke institutionele organisatie, met inbegrip van de plaatselijke actoren

Verwachte resultaten

- Doeltreffende plaatselijke dienstverlening in een centraal onthaalpunt voor werkzoekenden : ondersteuning, toegang tot informatie en doorverwijzing naar andere organisaties

Partners

- BGDA
- Gemeenten
- Bruxelles Formation, VDAB
- Lokale partners van de BGDA

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Opname in het Beheercontract van de BGDA van een driejarenplan voor de decentralisatie van de instelling, met de bedoeling de BGDA dichter bij de burger te brengen en de werkzoekende in zijn zoektocht te motiveren en bij te staan door de geleidelijke uitbreiding van het aantal en de rol van de plaatselijke antennes van de BGDA. Binnen de drie jaar zouden op die manier alle Brusselse gemeenten moeten worden gedekt en op termijn zou men de werkzoekenden in hun eigen gemeente alle diensten inzake inschrijving en coaching moeten aanbieden.
- Uitwerking van het plan voor de decentralisatie van de middelen van de BGDA, die zich momenteel bevinden in de zetel voor wat de diensten naar werkzoekenden toe betreft.
 - Informatie,
 - Inschrijving,
 - Aflevering van attesten,
 - Realisatie van het Contract voor Beroepsproject.
- Realisatie van een studie door het GSOO om alle bestaande begeleidingsdiensten in Brussel door te lichten.
- Plan voor de spreiding van de diensten van de BGDA naar de werkgevers toe :
 - Centrale zetel van de BGDA : relatie en plaatsing in de grote ondernemingen en KMO's,
 - Antennes van de BGDA en de plaatselijke inschakelingspartners : die zijn erkend en gespecialiseerd in de relatie met de ZKO's en de plaatselijke werkgevers.

Resultaten die werden bekomen

Eén van de cruciale maatregelen voor dit eerste jaar was de opname in het Beheercontract van de BGDA van een driejarenplan voor de decentralisatie, met de bedoeling de BGDA dichter bij de burger te brengen en de werkzoekende in zijn zoektocht te motiveren en bij te staan door de geleidelijke uitbreiding van het aantal en de rol van de plaatselijke antennes van de BGDA. Binnen de drie jaar zouden op die manier alle Brusselse gemeenten moeten worden gedekt en op termijn zou men de werkzoekenden in hun eigen gemeente alle diensten inzake inschrijving en coaching moeten aanbieden (informatie, inschrijving, aflevering van attesten, realisatie van het Contract voor Beroepsproject).

Een ander concreet resultaat is de opening van de eerste Espace Ressource Emploi (ERE) in Molenbeek, waar werkzoekenden terecht kunnen voor een gepersonaliseerde zoektocht naar werk en kunnen beschikken over een eigen werkplek.

4. Actieplan 2006-2007

- Tenuitvoerbrenging van de maatregelen van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars en van het Beheercontract van de BGDA
- Toepassing van het Plan voor de decentralisatie van de BGDA
- Uitbreiding van het aantal en de rol van de plaatselijke antennes van de BGDA. Binnen de drie jaar zouden op die manier de 19 Brusselse gemeenten moeten worden gedekt om de werkzoekenden in hun eigen gemeente alle diensten inzake inschrijving en coaching aan te bieden :
 - Eerste jaar van het Contract : 6 Antennes opgericht;
 - Tweede jaar van het Contract : 12 Antennes opgericht;
 - Derde jaar van het Contract : 19 Antennes opgericht;
- Invoering van de "Werkwinkels" : groepering, in partnership met de gemeenten, van het plaatselijke aanbod inzake werkaanbiedingen en inschakelingsprojecten, met parallel de oprichting van een werkwinkel in elke gemeente om op eenzelfde kwalitatieve plaats alle diensten voor werkzoekenden te concentreren die worden aangeboden door de BGDA (inschrijving, coaching, CBP, ...), de gemeentebesturen en de plaatselijke instellingen en verenigingen voor opleiding en socioprofessionele inschakeling.



Werkterrein 4 Proactieve aanpak naar ondernemingen toe

1. Prioriteiten en uitdagingen

- Onvoldoende doorstroming van jobaanbiedingen van ondernemingen naar de BGDA.
- Beperkte bekendheid van de diensten van de BGDA bij ondernemingen, met name van de proactieve dienst "Brusselse Dienst Werkgevers", gecoördineerd door de BGDA.
- Nood aan een betere kennis van de personeelsbehoeften van de ondernemingen.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Een totaaldienst aanbieden aan werkgevers, op maat van *hun noden*: informatie, advies, begeleiding, oriëntering,...).
- De proactieve dienst die door de BGDA wordt gecoördineerd, promoten, met inbegrip van de Missions Locales en het OOTB.
- De consultants van de BGDA ten dienste stellen van de noden van de werkgevers en hen omscholen tot specialisten van de Brusselse arbeidsmarkt.
- Een beter inzicht verwerven in de noden en problemen van de werkgevers, om aangepaste diensten te kunnen voorstellen of nieuwe diensten te ontwikkelen, indien nodig.
- Een optimale afstemming van het aanbod op de arbeidsvraag.
- De economische pararegionale instellingen meer bij dit beleid betrekken, in voortdurend overleg met de ondernemingen.

Operationele beschrijving

- Coördinatie van de prospectie : optimalisering van de gewestelijke prospectiestrategieën, voortdurende opvolging van de personeelsbehoeften in de ondernemingen, contact met de belangrijkste werkgevers, ten minste één keer per jaar.
- Verdere professionalisering van de diensten van de BGDA inzake de benadering van de ondernemingen en de preselectie van de voorgestelde werkzoekenden om in te spelen op de specifieke behoeften van de ondernemingen.
- "Netwerking" van de bedrijfsbehoeften : invoer van kwaliteitsgegevens (wijze van rekrutering, mogelijke ontwikkeling, contacten, enz.) door de consultants in de gegevensbank van de BGDA, met daarin alle gegevens m.b.t. werkgevers, tevens ter beschikking van alle partners via het platformnetwerk.
- Het scheppen van nieuwe banen stimuleren : uitbreiding van het aantal beschikbare jobaanbiedingen, onrechtstreekse bevordering

van nieuwe banen, met name in de plaatselijke en sociale economie,

- Nieuwe selectieve "screening" bij een specifieke vraag van een onderneming.

- Ontwikkeling van het peterschap (begeleiding van oudere werknemers) in het kader van stages voor werkzoekenden in ondernemingen.

- Inschakeling en mobiliteit van het personeel bevorderen : identificatie van nieuwe beroepsopleidingen, dankzij een beter inzicht in de bedrijfsnoden.

- Informatieverspreiding aangaande de diensten aan bedrijven die door de opleidingspartners worden verzekerd (Bruxelles Formation, VDAB en partners) (bijv.: Peterschap, IBO,)...

- Een nieuwe dynamiek voor de samenwerking tussen BGDA / GOMB / Haven van Brussel

- Actie "*Activering van Brusselse jobpools*" : een gecoördineerde aanpak uitwerken tussen de BGDA / GOMB / Haven van Brussel op basis van specifieke partnershipovereenkomsten (zie *werkterreinen 23 en 24*) voor een betere toegang tot tewerkstelling voor de Brusselaars in de *twee jobpools* beheerd door de GOMB (industrieparken) en de Haven (kanaalgebied) :

 - Gemeenschappelijk initiatief BGDA – GOMB / Haven.

 - Voorstelling en/of begeleiding van de BGDA door de GOMB of de Haven bij hun leden-ondernemingen.

 - Opvolging op korte termijn van de rekruteringsbehoeften en structurering van het aanbod Tewerkstelling/Opleiding, in samenwerking met de bevoegde gemeenschapsinstellingen.

 - Opvolging op lange termijn van de beroepen en vereisten inzake beroepskwalificatie in beide jobpools om te anticiperen op de rekruteringsbehoeften en pro-actief beroepsopleidingen en technisch en beroepsonderwijs in Brussel te organiseren.

- Organisatie van een netwerk met alle partners ten dienste van de onderneming.

- De consultants vertrouwd maken met de situatie van de sectoren en de onderneming.

- De kwalitatieve gegevens die door de consultants werden verzameld, in een aangepast systeem verwerken.

- Ontcijfering van het systeem en verspreiding van informatie omtrent de "Brusselse Dienst Werkgevers" via de werkgeversorganisaties en de middenstand.

Verwachte resultaten

- Een betere doorstroming van jobaanbiedingen naar de BGDA uitgaande van de Brusselse ondernemingen.

- Tewerkstelling van werkloze Brusselaars in de dossiers die door de consultants worden ingeleid.

- Voortdurende opvolging van de noden van de Brusselse ondernemingen.

Partners

- De werkgeversorganisaties en de middenstand.
- De overheidsdiensten (BGDA, GOMB, Haven van Brussel,...).

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Ontwikkeling van de actie van de Brusselse Dienst Werkgevers (BDW), met name door de aanwerving van 10 bijkomende consultants en een forse toename van het aantal gecontacteerde ondernemingen (15.641 contacten met de werkgevers, waarvan 5.598 prospectie-acties en 2.567 werkaanbiedingen die via deze weg werden aangetrokken)
- Plan ter verbetering van de klantgerichtheid van de BGDA ten aanzien van de ondernemingen, via het Beheercontract van de BGDA :
 - Herstructurering en versterking van een "klantgerichte" aanpak door de oprichting van een Directie Ondernemingen binnen de BGDA, die de kern van de Brusselse Dienst voor Werkgevers en de Tewerkstellingsdiensten van de BGDA zou overkoepelen (met uitzondering van de personeelsleden van de BGDA die zouden worden ingeschakeld voor de diensten aan ZKO's binnen de Antennes);
 - Systematische toewijzing – behalve uitzonderingen – van het personeel van de Directie Werkgevers van de BGDA aan één of meerdere werkgevers of werkgeverssegmenten met de bedoeling een heuse relatie tot stand te brengen tussen die werkgevers en een beperkt aantal vertegenwoordigers van de BGDA (systematisch werken met referente consultants);
 - Klantensegmentering in de benadering en in het dienstenaanbod naar de werkgevers toe (en in de procedures die daaraan gekoppeld zijn) om efficiënter in te spelen op de specifieke en gedifferentieerde noden van minstens vijf segmenten : Grote ondernemingen, Kleine en middelgrote ondernemingen (KMO), Zeer kleine ondernemingen (ZKO), Administraties en openbare of gelijkgestelde Brusselse gewestelijke en plaatselijke instanties en Administraties en openbare of gelijkgestelde federale of communautaire instanties, gevestigd in Brussel.
 - Ontwikkeling van een grotere capaciteit voor de opvolging van de werkgevers die steun van het Brussels Gewest hebben ontvangen, gekoppeld aan de verplichting om hun werkaanbiedingen door te spelen aan de BGDA, met name in verband met het geheel van pararegionale of gelijkgestelde instanties;
- Verbetering van de informatica-instrumenten (CRM) met betrekking tot de werkgevers

- Ontwikkeling van de interface BGDA/Werkgever in "Mijn BGDA", waardoor de werkgever vanop afstand zijn werkaanbod kan beheren via internet (plaatsing en beheer van vacatures en kandidaturen en CV's, rechtstreeks door de werkgever op de site): in 2005 zorgde dit voor 3.277 bezoeken bij werkgevers (verhoging met 15 % vergeleken bij 2004).

- Activering van de proactieve aanpak naar ondernemingen toe door het BAO in samenwerking met de BGDA op het vlak van aanwervingen.

Resultaten die werden bekomen

Een eerste aan te halen element is de goedkeuring van het Beheercontract van de BGDA dat de structurering en versterking van de klantgerichte aanpak ten aanzien van de ondernemingen oplegt, door de oprichting van een Directie Ondernemingen binnen de BGDA die de kern van de Brusselse Dienst voor Werkgevers en de Tewerkstellingsdiensten van de BGDA zal overkoepelen.

Deze versterking van de klantgerichte benadering van de BGDA heeft tot gevolg :

- Een aanzienlijke toename van het aantal werkaanbiedingen dat door de BGDA werd ingezameld : 14.375 in 2005, of een jaarlijkse toename van 8 % vergeleken bij 2004 en 30 % ten opzichte van 2003.

- Een fikse toename van het aantal privé-ondernemingen dat zich tot de BGDA richt voor de verspreiding van hun werkaanbiedingen : xxx in 2005, of een jaarlijkse toename van Y %

Eveneens het vermelden waard is de ontwikkeling van de werkgeversinterface in "Mijn BGDA", waardoor de werkgever zijn werkaanbod kan beheren via internet, alsook de activering van de proactieve benadering van ondernemingen door het BAO, in samenwerking met BGDA, inzake aanwervingen.

Tevens werden een aantal Job days georganiseerd : 6 Job days met de KHNB met als resultaat de aanwezigheid van 150 ondernemingen en 5000 werkzoekenden en de aanwerving van +/- 200 personen en de organisatie van een specifieke Job Day in partnership tussen de GOMB en de BGDA voor de ondernemingen die gevestigd zijn op de terreinen van de GOMB (26 aanwezige ondernemingen met 80 jobvoorstellen, +/- 1000 bezoekers waarvan er 835 zijn ingeschreven bij de BGDA) en nog een Job Day voor de havensector in samenwerking met de ondernemingen van de Haven..

4. Actieplan 2006-2007

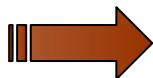
- Tenuitvoerbrengring van de maatregelen van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars en van het Beheercontract van de BGDA.

- Invoering van de Directie Werkgever van de BGDA ;

- Verfijning van de klantensegmentering van de BGDA in de contacten met de werkgevers en in de diensten naar die werkgevers toe.

- Activering van de proactieve aanpak naar ondernemingen toe door de BGDA in samenwerking met de GOMB en de Haven van Brussel in de jobpools van de Kanaalzone van Brussel en de industriezones van de GOMB.

Werkterrein 5 Startbanen



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Moeilijke toegang tot een eerste baan voor jongeren, in het bijzonder laaggeschoolde jongeren.
- Inactiviteit en verstrikking in de werkloosheid in de periode tussen de school en de eerste job

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Vermijden dat jongeren vast komen te zitten in de werkloosheid door hen werk- en opleidingsmogelijkheden te bieden vanaf het moment dat ze de school verlaten.
- Een sas tot stand brengen tussen de school en de eerste baan door jongeren een eerste werkervaring te bieden; in het bijzonder de laaggeschoolden die het sterkst worden getroffen door de werkloosheid.
- De bestaande maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid van de jonge Brusselaars evalueren, rationaliseren en kenbaar maken.
- De banden tussen de school en de bedrijfsmiddens verbeteren.

Operationele beschrijving

- Geleidelijke invoering van pilootprojecten rond de tewerkstelling van schoolverlaters met het oog op een uitbreiding ervan op lange termijn.
- Ontwikkeling van een stelsel van halftijdse banen voor jongeren met een andere halftijdse bezigheid gewijd aan opleiding.
- Toename van het talenaanbod in samenwerking met de Gemeenschappen voor de promotie van de tweetaligheid in Brussel.
- Dynamisering van een "jongerencel" bij de BGDA voor snellere toegang tot de jobcoachings.
- Sensibilisering van de ondernemingen die actief zijn op het grondgebied van het Gewest omtrent het "Rosetta-plan", met andere woorden omtrent de mogelijkheden en principes van de "Startbaanovereenkomsten" (SBO) en verhoging van het aantal Brusselse jongeren in dit systeem.
- Ontwikkeling en sensibilisering van de ondernemingen inzake de mogelijkheden van de individuele beroepsopleidingen in de onderneming (IBO).
- Verspreiding en sensibilisering van de ondernemingen met betrekking tot het systeem van het "Peterschap in de onderneming" (deeltijds leren).

- Dynamisering van de alternerende systemen (b.v. alternerende SBO's, enz.) in het Brussels Gewest door de lijn te volgen van het "Contrat Stratégique pour l'Education" (technisch en beroepsonderwijs) dat werd getekend op 29 november 2004 en werd gelanceerd door de Regering van de Franse Gemeenschap.
- Oprichting van een pilootproject rond een sociaal uitzendkantoor (b.v. in één van de 19 Brusselse gemeenten waar privé-uitzendbureaus weinig vertegenwoordigd zijn) dat uitzendarbeid en sociale begeleiding zou moeten verschaffen aan jongeren van 16 tot 30 jaar (met vooral aandacht voor de kansarmen).
- Sensibilisering naar de ondernemingen toe met betrekking tot tewerkstellingsprogramma's zoals het Peterschap, de IBO, deeltijds leren enz.
- Sensibiliseringscampagne in de scholen, voor de laatstejaars, waarbij de aandacht uitgaat naar de dynamiek van de toegang tot werkgelegenheid (en niet enkel naar de werkloosheid, ook al is dit een uitstekende gelegenheid om die laatstejaars te informeren over hoe ze hun rechten kunnen vrijwaren door zich in te schrijven bij de BGDA).
- Mobilisatie van een nieuwe GESCO-schijf ten voordele van jongeren in de vorm van een Eerste Opleidingservaring

Voorwaarden voor het succes

- Mobilisering van de BGDA en een versterking van zijn opdracht die erin bestaat de jonge werkzoekenden op te volgen (de BGDA werkt vooral doeltreffend wanneer jonge werklozen in een vroeg stadium onder de hoede worden genomen).
- De bereidheid van de openbare en privé-ondernemingen en van de sectoren om zich te scharen achter dit beleid dat erop gericht is Brusselse jongeren aan werk en aan een opleiding te helpen.
- Interface en samenwerking met de Federale overheid, de Franse Gemeenschap en de Vlaamse Gemeenschap.

Verwachte resultaten

- De creatie van een dynamiek inzake de tewerkstelling van jongeren in samenwerking met de bedrijfswereld.

Partners

- Privé- en openbare beroepssectoren
- Sociale partners
- BGDA
- Bruxelles Formation, RDBB-VDAB
- De "Commission consultative en matière de formation, d'emploi et d'enseignement" (CCFEE) en het Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding (BNCTO)
- Centres de formation en alternance (CEFA) - (Centra voor alternerend leren)
- Service formation des classes moyennes (SFPME) en het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen (VIZO)

Federale Regering, Franse Gemeenschap, Vlaamse Gemeenschap

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Lancering van het Jongerenplan dat erop gericht is jongeren uit achtergestelde milieus rechtstreeks aan het werk te zetten en dat deze jongeren een "eerste vormende werkervaring" wil bieden in laaggeschoolde jobs waar behoefte aan is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die overeenstemmen met kritieke functies of met economisch veelbelovende functies. Uitwerking van eerste pilootprojecten in samenwerking met de Pararegionale instanties voor een in de tijd beperkte duur, waarbij de omkadering van de jongeren wordt geboden door gemotiveerde interne medewerkers en met de eventuele ondersteuning van externe operatoren, zoals Bruxelles-Formation, de VDAB of andere operatoren. Deze projecten worden daarbij gewild beperkt gehouden in de tijd om een voldoende rotatie te kunnen garanderen op het niveau van de begunstigden met de bedoeling er de komende jaren zoveel mogelijk van te kunnen bereiken.
- Oprichting van een pilootproject rond een Sociaal Uitzendkantoor voor laaggeschoolde jongeren (16 - 30 jaar) samen met een uitzendkantoor, de BGDA en de actoren van de sociaal-professionele inschakeling (oproep tot aanbesteding in samenwerking met het BEW om de actoren te velde toe te laten projecten in te dienen).
- Creatie van een "Kit voor werk" voor jonge werkzoekenden van minder dan 30 jaar die zich een eerste keer inschrijven als werkloze en die een CBP hebben getekend met de bedoeling alle voor de jongere bruikbare hulpmaatregelen samen te brengen en die op een duidelijke en eenvormige manier voor te stellen ; deze kit bevat met name een "tewerkstellingsrekening" voor jongeren die de waarde heeft van een trekkingsrecht op taalcheques.
- Goedkeuring van een steunplan voor de Individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO-formule kent momenteel maar weinig succes in Brussel : 550 IBO's in de ondernemingen in het BHG voor 2004 tegenover 11 951 in Vlaanderen en 8 350 in Wallonië), systeem dat mikt op de inschakeling van werkzoekenden waarvan de indienstneming door een werkgever de uitwerking vereist van een specifiek beroepsopleidingsprogramma; deze specifieke individuele opleiding met een duur van 2 tot 6 maand is gekoppeld aan een beroepsopleidingscontract (de persoon in kwestie behoudt het statuut van uitkeringsgerechtigde volledig werkloze) en moet worden gevolgd door een arbeidsovereenkomst die minstens even lang duurt als de opleiding.
 - Vereenvoudiging van de administratieve procedures, die lastig zijn en ontmoedigend werken voor de onderneming, en organisatie van een dienst die is geïntegreerd in de BGDA in samenwerking met Bruxelles Formation ;

- Automatische opening van een recht op deze maatregel zonder beperking voor zeer laag geschoolde jonge werkzoekenden ;
 - Koppeling van de maatregel met het peterschap en de plannen voor de bestrijding van de werkloosheid ;
 - Uitwerking en systematische promotie van de maatregel door de partners inzake werkgelegenheid en opleiding, alsook door de BDW;
 - Opname van de aanbiedingen inzake FPI en IBO in een specifieke databank, en ruime verspreiding van de openstaande betrekkingen onder de jonge werkzoekenden via mailing en sms en via de interface « Mijn BGDA »,
- Plan voor de ontwikkeling van het peterschap : nieuwe formule van het Peterschap die de klemtoon legt op de overdracht van bekwaamheden en uitbreiding van het gebruik van het Peterschap naar andere stelsels zoals de IBO.
- Vraag van de Brusselse Regering aan de federale overheid, in de voorstellen van 15 september 2005, om het debat te voeren omtrent de eindeloopbaan samen met het debat over de werkgelegenheid bij jongeren door vergelijkbare middelen te investeren :
- In het kader van het deeltijds leren (30% van de jongeren van de CEFA - centra voor alternerend leren - volgt momenteel geen stage), moeten de ondernemingen worden gesensibiliseerd omtrent de maatregelen die zijn voorzien inzake peterschapspremies en fiscale aftrek. De fiscale aftrek die voorzien is voor de werkgever, moet worden vermeerderd voor de werkgevers die werknemers aanwerven afkomstig van steden waarmee de federale overheid een stadscontract heeft gesloten.
 - In het kader van het project van een sociaal uitzendkantoor moet van de Federale overheid een vermindering worden bekomen van de patronale lasten of een bonus op het peterschapsmodel dat is voorzien om het alternerend leren te promoten voor elke onderneming die een COD met de stagiair zou sluiten.
 - Wat de Rosetta's betreft, waarvan de Federale overheid er 380 extra voorziet, moet een rekrutering worden bekomen door gewestelijke plaatsingsinstanties naar rato van de gegevens met betrekking tot de werkloosheid onder laaggeschoolde jongeren.
 - In het kader van de IBO moet de maatregel worden verruimd naar schoolverlatende jongeren uit het technisch en beroepsonderwijs of naar jongeren die komen uit een beroepsopleiding bij de openbare operatoren (ook talenopleiding) en er moet een peterschapspremie (peterschapsbonus) worden toegekend aan de onderneming gedurende de IBO.
 - Met betrekking tot de BOP's en de verhoging voor de gemeenten met een werkloosheid die hoger ligt dan het

gewestelijk gemiddelde, dient rekening gehouden te worden met het nationaal gemiddelde en dient de financiering opnieuw besproken te worden.

- Toename met 500 eenheden voor het stelsel van de IBO's in de privé-sector

Resultaten die werden bekomen

Voor het eerste jaar was de belangrijkste maatregel de lancering van het Jongerenplan dat erop gericht is jongeren uit achtergestelde milieus rechtstreeks aan het werk te zetten en dat deze jongeren een "eerste vormende werkervaring" wil bieden in laaggeschoolde jobs die overeenstemmen met kritieke functies of met economisch veelbelovende functies. In dat kader werden de eerste pilootprojecten ontwikkeld in samenwerking met de Pararegionale instanties en het Brusselse Ministerie. De uitvoering van het Jongerenplan – 1^e aanwervingsschijf van 100 jongeren in de Brusselse instellingen van openbaar nut (Project vormende werkervaring binnen de Brusselse instellingen van openbaar nut) gaf de volgende resultaten :

- Overeenkomst ondertekend met de Haven van Brussel (10 jobs)
- Overeenkomst ondertekend met het ANB (30 jobs).
- Overeenkomst ondertekend met het BIM (20 jobs).
- Overeenkomst ondertekend met de MIVB (40 jobs).

De Brusselse Regering vroeg eveneens aan de federale overheid, in de voorstellen van 15 september 2005, om het debat te voeren omtrent de eindloopbaan samen met het debat over de werkgelegenheid bij jongeren door vergelijkbare middelen te investeren. Dat de federale overheid rekening houdt met de specifieke Brusselse situatie inzake werkgelegenheid van de jongeren in de vorm van het Generatiepact is daar het tastbare bewijs van.

4. Actieplan 2006-2007

- Verdubbeling van het aantal IBO's en het bereiken van de kruissnelheid van 500 extra IBO's per jaar,
- Verfijning en uitbreiding van het Jongerenplan door het aantal jongeren dat jaarlijks deelneemt aan het stelsel Eerste vormende werkervaring binnen de Brusselse instellingen van openbaar nut op 200 te brengen.
- Heroriënteren van het GESCO-programma naar een programma ter bestrijding van de werkloosheid (zoals dat aanvankelijk ook de bedoeling was) en voor de ontwikkeling van "Opleidingservaringen" met als doel de definitieve integratie van de begunstigde op de arbeidsmarkt, en dit op basis van de volgende opties :
 - posten toegankelijk voor de werkzoekenden met een lage scholing,

- formule voor een contract van bepaalde duur om een rotatie van begunstigen te kunnen realiseren en het springplankeffect van de maatregel te optimaliseren,
- contract dat gepaard gaat met de verplichting om een opleidingsplan op te stellen voor de werknemers (van het type Startbaan),
- functies die betrekking hebben laaggeschoolde jobs waar behoefte aan is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die overeenstemmen met kritieke functies of met economisch veelbelovende functies.
- bijzondere aandacht voor de jongeren in dit stelsel, 150 jobs van de 400 dienen te gaan naar werkzoekenden van minder dan 25 jaar.

Werkterrein 6

Ontwikkeling van de buurtdiensten en promotie van de dienstencheques in Brussel



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Te weinig gebruik van het systeem van de dienstencheques in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en te weinig gebruik van de federale middelen die beschikbaar zijn om de toegang tot de werkgelegenheid te stimuleren.
- Systeem dat in Brussel nog te onbekend is of te slecht is gestructureerd en aan een herziening of een uitbreiding toe is

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het statuut van werknemer verlenen aan een aanzienlijk aantal werkzoekenden en zwartwerkers (huishoudelijk werk) in een regelmatig circuit.
- Zwartwerk aanpakken door een positieve stimulans van de "sociale clandestiniteit" voor een statuut dat vanuit verschillende oogpunten meer zekerheid biedt (sociale wetgeving, risico's op ongevallen,...).
- Het gebruik optimaliseren van de federale middelen ten voordele van de toegang tot werkgelegenheid van de Brusselaars
- Werknemers, werklozen en ondernemingen sensibiliseren omtrent de rol die ze kunnen spelen voor deze vorm van werk(her)verschaffing.

Operationele beschrijving

- De organisatie van het systeem herzien en nauwkeurig analyseren waarom het niet functioneert
- Informatiecircuits organiseren met betrekking tot het gebruik van de dienstencheques.
- De mogelijkheid analyseren die wordt geboden door het Gewest om het gebruik van de dienstencheques uit te breiden tot gewestelijke bevoegdheden, zoals specifieke kinderopvang, een mogelijkheid die gefinancierd kan worden in het kader van de sociale economie om buurtbanen te creëren.
- Het gebruik van dit systeem vergemakkelijken door een uniformisering (b.v. : dienstverlenende ondernemingen uit bepaalde sectoren en de overheidsdiensten) met ondersteuning van de federale overheid.
- De voorstelling van een gecoördineerde informatiedispatching (gemeentehuizen of PWA).

- Eventuele inschakeling door de BGDA van de actie "dienstencheque" in het contract voor beroepsproject van de werkzoekenden.
- Een selectieve campagne lanceren die mikt op de verschillende betrokken partijen :
 - De ondernemingen opdat die mogelijke dienstverleners zouden worden ;
 - De particulieren opdat die er gebruik zouden van maken en dan kunnen genieten van belastingvoordeel ;
 - De "zwartwerkers" opdat ze opnieuw de stap naar het arbeidscircuit zouden zetten ;
 - De werklozen (en andere sociale-steuntrekkers) opdat die zouden kunnen profiteren van het statuut van werknemer ;
 - De burgers om ze warm te maken voor de pluspunten van het systeem.

Voorwaarden voor het succes

- De bedrijven en mogelijke partners (PWA, OCMW,...) moeten inzien dat het voordelen biedt om dienstverlener te zijn in het kader van dit systeem (betalingen worden gegarandeerd door de facturatie aan de RVA)
- De zwartwerkers moeten bewust gemaakt worden van het persoonlijke en sociale nut van deelname aan de gewone arbeidscircuits.
- De burger moet makkelijk toegang hebben tot informatie met betrekking tot de beschikbaarheid van de dienstencheques.

Verwachte resultaten

- De toename van het gebruik van de dienstencheques in Brussel, waarbij wordt gemikt op 10% van alle cheques die in België worden gebruikt.

Partners

- BGDA door de verspreiding van informatie en het filteren van de "dienstencheque"-aanbiedingen uit de ontvangen werkaanbiedingen
- De beroepssectoren, en met name de uitzendkantoren en bedrijven van de sociale economie ;
- De sociale organisaties (of hulporganisaties) die in contact staan met bevolkingsgroepen die onlangs zijn ontstaan uit de toetreding van nieuwe landen tot de Europese Unie.
- De plaatselijke sociale partners (OCMW, antennes BGDA, PWA,...)

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Sensibiliserings- en informatiecampagne bij de potentiële gebruikers en de werknemers die gebruik wensen te maken van

het systeem om het gebruik van de Dienstencheques in Brussel te ontwikkelen (momenteel is 4% van de gebruikers (7.000) van de maatregel Brusselaar)

- 6 informatiesessies voor de werkzoekenden,
 - Lopende studie om een specifieke opvolging te realiseren van de werkzoekenden die overeenstemmen met het gevraagde profiel,
 - Vergadering voor de sensibilisering van de werkgevers,
 - Productie van een speciale editie van de infobrief van de BGDA,
 - Campagne in alle media,
 - Groen nummer.
- Organisatie van een rondetafel van de Brusselse werkgevers om de eisen te structureren die de specifieke kenmerken weerspiegelen van het gewest.
 - Organisatie van een specifieke samenwerking tussen de BGDA en privé-bedrijven om een makkelijkere toegang mogelijk te maken tot de jobaanbiedingen voor mensen die betrokken zijn bij het stelsel van de dienstencheques en installatie van een Interim-interface hieromtrent.
 - Voorbereiding van de onderhandelingen met de Federale overheid met betrekking tot de openstelling van de dienstenchequesmaatregel voor de PWA-sectoren.

Resultaten die werden bekomen

Voor het eerste jaar was de prioriteit het stimuleren van het stelsel dat maar weinig succes kende in Brussel. Resultaat is een toename van het aandeel van Brussel in de uitgegeven dienstencheques van 2,4% bij de goedkeuring van het CET naar 4,14 % in maart 2006 (drempel van de 100 000 cheques overschreden).

Technische bijlagen

- Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars (Document 1.1.)

4. Actieplan 2006-2007

- Op regelmatige basis de sensibilisering voortzetten van de interveniënten dankzij reclamecampagnes rond de dienstencheques.
- Onderhandelingen voeren met de Federale overheid omtrent de aanpassing van het stelsel aan de specifieke kenmerken en behoeften van Brussel.

Werkterrein 7 Synergieën en links tewerkstelling / opleiding / onderwijs



1. Prioriteiten en uitdagingen

- De burgers verwachten van de openbare diensten die instaan voor tewerkstelling, opleiding en onderwijs, een oplossing voor hun problemen en vragen. Ze wensen een globalere dienstverlening van de instellingen. Ze vinden de institutionele organisatie veel te complex (instellingen hangen af van verschillende overheden).
- Er is een institutionele ontzuiling nodig om te komen tot een doeltreffende dienstverlening.
- Behoeft aan meer transversaliteit van de beleidslijnen gezien de specifieke toestand in Brussel, met de dualisering van de scholen, onvoldoende kennis van de 2de taal, de zeer uiteenlopende bekwaamheidsprofielen tussen werkaanbiedingen en werkzoekenden, het belang van de kritieke functies enz.
- Noodzaak om de beleidsbepalers inzake werkgelegenheid, opleiding en onderwijs op één lijn te krijgen, alsook de actoren van het Brusselse verenigingsleven en de herinschakelingssector.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het creëren en ontwikkelen van synergie-effecten en samenwerkingen tussen alle partners die betrokken zijn bij werkgelegenheid, opleiding en onderwijs in Brussel.
- Het parcours vergemakkelijken van de school naar de (bij)geschoolde arbeid; werkgelegenheid en bijscholing bevorderen.
- De dualisering en de nadelige gevolgen ervan bestrijden. Dualisering tussen scholen, beroepen, economische sectoren, (voor)opleidingspartners, gemeenschappen.

Operationele beschrijving

- Ontwikkeling van een globale strategie: organisatie van een rondetafel die de lijnen moet uittekenen van een actieplan in het kader van de CET (maatregelen, engagement van de actoren, termijnen).
- Borg staan voor de ontwikkeling van de arbeidsopleiding voor Brusselaars door de creatie van opleidingscheques vanaf 2006 (zie werkterrein 12)
- De informatie verbeteren die verstrekt wordt aan laatstejaars omtrent de sociaal-economische realiteit in hun gewest met concrete gegevens zoals een lijst met nuttige adressen, de weg die de jongere te gaan heeft naar zijn eerste baan, naar de sociale instanties.

- Ontwikkeling van concrete akkoorden: o.a.
 - Tussen de twee raadgevende commissies "werkgelegenheid-opleiding-onderwijs" (CCFEE en BNCTO)
 - Tussen de twee gemeenschappen om een transfer mogelijk te maken van leerkrachten (met name om het onderwijs van de 2de taal te bevorderen)
- TRACE (Nederlandstalige infodienst omtrent opleiding naar werk) en het nieuwe CARREFOUR-FORMATION voor partners inzake werkgelegenheid, herinschakeling en onderwijs versterken
- Specificiteit en complementariteit van opleidingsinstanties (opleiding van werknemers, werkzoekenden en middenstand) versterken
- Taaluitwisselingen tussen stagiaires van Bruxelles Formation en de VDAB ontwikkelen
- Een samenwerkingsakkoord tot stand brengen tussen het BHG en de FGC en de Vlaamse Gemeenschap om de samenwerking en de uitwisselingen te bevorderen en de communicatie te verbeteren tussen de personeelsleden van het middenkader
- Leerkrachten de mogelijkheid bieden om kennis te maken met de bedrijfswereld en beroepsmensen de kans geven technische lessen te geven in de scholen
- Het gebruik van de uitrusting van referentiecentra (werkterrein 8) door scholen bevorderen.
- Onderwijs, alternerend leren en peterschap valoriseren en ontwikkelen

Voorwaarden voor het succes

- De wil om strategische samenwerkingsverbanden te ontwikkelen ondanks de complexe institutionele context moet aanwezig zijn.
- De Gemeenschappen moeten bereid zijn om synergie-effecten te ontwikkelen met het Gewest, zoals dat ook gebeurt in de twee andere Gewesten.
- Het BESOC moet meewerken aan het strategisch plan.

Verwachte resultaten

- De opleidingen en kwalificaties van de Brusselaars zullen beter zijn aangepast aan hun behoeften.
- De kloof tussen de vereiste kwalificaties en de kwalificaties van de werklozen, met name inzake talenkennis, zal kleiner worden.
- Verliezen die het gevolg zijn van de complexiteit van de Brusselse instellingen zullen worden rechtgezet en er wordt beter beantwoord aan de verwachtingen van de burgers.
- Relaties ontwikkelen tussen partners uit het onderwijs, de opleiding, de economie en de werkgelegenheid op lokaal en sectoraal vlak

Partners

- De onderwijsnetten

- De opleidingsactoren
- De sociale partners
- De gesprekspartners uit het onderwijs: IM, leerkrachten enz.

3. Evaluatie van de Actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Organisatie van drie seminaries ter voorbereiding van de rondetafel omtrent de toenadering tussen scholen, LO, beroepsopleiding en het bedrijfsleven; deze seminaries werden bijgewoond door alle actoren van de gewesten en gemeenschappen die zich bezighouden met de werkgelegenheid, opleidingen en onderwijs in Brussel; maatregelen inzake begeleiding en herinschakeling in het beroepsleven en talenkennis
- Oproep tot projecten ter bestrijding van het vroegtijdig schoolverlaten, via de gemeenten.
- Oproep tot projecten in Brusselse technische en beroepsscholen die opleidingen aanbieden in industriële technologie en Bouw (kritieke functies) om deze scholen te voorzien van infrastructuren die het mogelijk maken de opleiding van de jongeren beter af te stemmen op de behoeften van Brusselse ondernemingen. Vaststelling van een budget van 2.000.000 € in 2006 om de technische en beroepsscholen te voorzien van aangepaste uitrusting en materiaal.
- Organisatie van gezamenlijke regeringen van het BHG en de Franse gemeenschap met betrekking tot de volgende thema's:
 - Creatie van een permanent gewestelijk overleg over de bestrijding van schoolverzuim
 - Versterking, samen met de lokale overheden, van de lokale platformen ter bestrijding van schoolverzuim
 - Versterkte ondersteuning van de projecten van de secundaire onderwijsinstellingen die de meeste moeilijkheden hebben.
 - Versterkt coördinatie van de talrijke genomen maatregelen in het kader van ondersteuning van de ondernemingszin en opstelling van een gezamenlijk actieprogramma
 - Terbeschikkingstelling door de referentiecentra van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van een opleidingsaanbod voor de leerlingen en leerkrachten van het kwalificerend onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en het hoger niet-universitair onderwijs
 - Creatie door de Franse gemeenschap van 3 tot 6 centra voor geavanceerde technologieën .

Resultaten die werden bekomen

Tijdens het eerste jaar werd, gezien de reeds beschikbare voorzieningen, de voorrang gegeven aan de uitbreiding van het opleidingsaanbod. Het opleidingsaanbod bij Bruxelles Formation is gestegen met 18,5 % in 2005.

De algemene stijging in 2005 van het aantal werkzoekenden dat een opleiding gevolgd heeft bij Bruxelles Formation bedraagt 23,7

% voor de interne opleidingen van Bruxelles Formation zonder IBO's en partnerschappen en 13,4 % voor het totale opleidingsaanbod van Bruxelles Formation & Partners (van 7 552 tot 8 567 stagiairs).

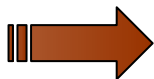
De oprichting van het talencentrum van Bruxelles Formation en de organisatie van beroepsgerichte taalcursussen voor 597 werkzoekenden in 2005 (109 in 2004), wat neerkomt op een significante verhoging van het aantal opleidingsuren in het talencentrum, van 7 811 naar 57 726 (+ 639 %) in één jaar tijd.

De organisatie van gezamenlijke regeringen van het BHG en de Franse gemeenschap moet het mogelijk maken gezamenlijk initiatieven te ontwikkelen voor 2006 en 2007.

4. Actieplan 2006-2007

- Goedkeuring door het begeleidend comité van de synthese van de voorstellen van de CEFEE en het BNCTO en voorlegging van de gewijzigde voorstellen en specifieke voorstellen van de sociale partners aan de werkgroep van het BESOC.
- Organisatie van de regionale conferentie van de functionele ministers van de Brusselse regering, het college van de FGC en de VGC, de Franse gemeenschap en Vlaamse gemeenschap.
- Oprichting van de referentiecentra (zie werkkerrein 8) en terbeschikkingstelling van plaatsen voor leerlingen en leerkrachten.
- Ondertekening van een partnershipovereenkomst tussen de BGDA en Bruxelles Formation en ondertekening van een partnershipovereenkomst met de VDAB op dezelfde basis.
- Creatie van een eenvoudige en doeltreffende operationele link tussen opleiding en werk
- Vestiging van een Espace Ressource Emploi binnen Carrefour Formation en versterking van de partnerships met het onderwijs voor sociale promotie en de EFP
- Organisatie van activiteiten, voorstellingen van beroepen of beroepssectoren in samenwerking met de sectoren, de BGDA, Bruxelles Formation, ten behoeve van de leerlingen en werkzoekenden

Werkterrein 8 Oprichting van de professionele referentiecentra



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Er bestaan momenteel geen verbindingsmiddelen tussen de actoren die te velde bezig zijn met onderwijs, beroepsopleiding en werkgelegenheid.
- Er zijn problemen met de operationele ontwikkeling van bepaalde professionele referentiecentra (PRC) die in het leven werden geroepen in het kader van het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het inrichten van 5 professionele referentiecentra in samenwerking met de beroepssectoren tijdens de regeerperiode 2004-2009.
- Het promoten van de beroepsopleiding van de Brusselaars in verschillende beroepen via een partnership tussen de openbare en de privé-sector.
- Totstandbrenging van nuttige partnerships tussen de openbare instanties die zich bezighouden met werkgelegenheid en opleiding en de beroepssectoren, door er technische en beroepsscholen bij te betrekken.
- Een plaats creëren waar geavanceerde uitrusting voor beroepsopleiding wordt samengebracht en die zowel kan gebruikt worden voor de opleiding van jongeren uit het technisch en beroepsonderwijs, voor deeltijds leren, voor de herinschakeling van werkzoekenden en voor de voortgezette opleiding van werknemers.

Operationele beschrijving

- Het prioritair concretiseren van het project dat werd uitgewerkt in het kader van het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars betreffende de PRC Informatie- en Communicatietechnologieën "ICT":
 - Via de ESR aan de beroepssectoren vragen welke geavanceerde beroepsopleidingen nodig zijn voor de prioritaire sectoren, om nieuwe PRC's op te richten op basis van projectoproepen. Bij een eerste overleg met de stuwende krachten werden de volgende suggesties gedaan:
 - PRC "Bouwberoepen" + Stadsvernieuwing
 - PRC "Horecaberoepen"
 - PRC "Logistieke beroepen"

- PRC "Nieuwe stadsberoepen" (preventie en veiligheid in de stad, milieubeheer enz.)
- PRC "Beroepen inzake thuishulp en -verpleging"
- PRC "Verkoop- en kleinhandelsberoepen"

▪Oproep tot projecten voor de samenstelling van dossiers voor de beroepssectoren in 2005, voor de nieuwe PRC's.

Voorwaarden voor het succes

- Alle vereiste partners moeten het "sectoraal ICT-protocol" ondertekenen.
- De keuze en de realisatie van de volgende PRC's moeten coherent en realistisch verlopen

Verwachte resultaten

- Effectieve oprichting van 5 PRC's tijdens de regeerperiode 2004-2009.

Partners

- Sociale partners
- Beroepssectoren
- BGDA
- Bruxelles Formation
- RDBB-VDAB

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Akkoord gesloten voor het PRC ICT en uitvoering van een voorafgaande studie om de doelstellingen vast te leggen.
- Oproep tot projecten voor de nieuwe PRC's die moeten worden opgericht tussen 2006 en 2008 voor de samenstelling van dossiers inzake beroepen van de bouw, de horeca en logistiek, nieuwe stadsberoepen, beroepen inzake thuishulp en -verpleging, verkoop- en kleinhandelsberoepen, de non-profitsector. projecten ingediend tijdens de technische adviesprocedure van de BGDA, Bruxelles Formation, de VDAB en voorgelegd aan de technische commissies van het BESOC.
- Beslissing meer dan 30 % van de acties van het referentiecentrum voor te behouden aan jonge Brusselse werkzoekenden.

Resultaten die werden bekomen

De algemene doelstelling 5 professionele referentiecentra (PRC) op te richten in samenwerking met de beroepssectoren tijdens de regeerperiode 2004-2009.

De belangrijkste actie gedurende het eerste jaar was de goedkeuring van het akkoord voor het professionele referentiecentrum ICT.

Er heeft ook een oproep tot projecten plaatsgevonden voor de nieuwe PRC's die moeten worden opgericht tussen 2006 en 2008 voor de samenstelling van dossiers inzake beroepen van de bouw, de horeca en logistiek, nieuwe stadsberoepen, beroepen inzake huishulp en -verpleging, verkoop- en kleinhandelsberoepen, de non-profitsector.

4. Actieplan 2006-2007

- Oprichting van 2 nieuwe professionele referentiecentra en definitieve structurering van het systeem.

Werkterrein 9

Promotie van de taalcheques en de ICT- opleidings-/aanwervingscheques



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Te veel Brusselaars vinden tegenwoordig geen werk omdat hun talen- of computerkennis tekortschiet. Dit probleem kan gedeeltelijk verholpen worden door specifieke opleidingen van het korte type.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Brusselse werkzoekenden meer mogelijkheden bieden op het gebied van talen- en computercursussen die afgestemd zijn op de behoeften van de werkgevers.
- Deze werkzoekenden een duwtje in de rug geven om werk te vinden dankzij deze specifieke opleidingen.

Operationele beschrijving

- Het systeem van de taalcheques valideren en ontwikkelen
- ICT-cheques creëren op basis van het goedgekeurde model van de taalcheques.
- Een reclame- en promotiecampagne lanceren betreffende de taal- en ICT-cheques (zodra deze van kracht worden) gericht op werkzoekenden en bedrijven.
- Nagaan welke opleidingen het voorwerp kunnen uitmaken van een "aanwervingscheque" en deze vervolgens ook realiseren.

Voorwaarden voor het succes

- Het systeem duidelijk afbakenen, zodat het niet gebruikt wordt voor personeelsopleiding binnen het bedrijf, wat niet de prioriteit is van het CET.
- Bedrijven en werkzoekenden informeren.
- Een goed beheer van en coördinatie door de BGDA.

Verwachte resultaten

- Aanzienlijke toename van het aantal werkzoekenden dat een stabiele job vindt dankzij de taal-, ICT- en opleidingscheques.

Partners

- BGDA

Opleidingsoperatoren.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Taalcheques uitgebreid voor werkzoekenden die zelfstandige worden en werk vinden buiten Brussel.
- ICT-cheques gecreëerd en operationeel gemaakt.
- Aanwervingscheques gecreëerd en operationeel gemaakt.
- Analyse van de uitvoerbaarheid van het aanbieden van taalpleidingscheques die specifiek gericht zijn op het voorbereiden van sollicitatiegesprekken voor personen die een CBP ondertekend hebben en zich inspannen om autonoom werk te vinden (doelgroep +/- 4.000 personen). De formule zou gebaseerd zijn op een aangepast principe van de taalcheque en deze vervangen. Iedere werkzoekende die behoort tot de doelgroep, zou cheques krijgen ter waarde van 60 uur om zich actief voor te bereiden op de sollicitatietests en -gesprekken (intensieve training). Over de formule moet onderhandeld worden met de tewerkstellingsconsulent nadat men geslaagd is voor een talentest. Deze cheques zullen cumuleerbaar zijn met de klassieke formule van de andere cheques.
- Reclamecampagne gericht op werkzoekenden en ondernemingen
- Ontwikkeling van de tewerkstellingskit met taalcheques ter voorbereiding van het sollicitatiegesprek.

Resultaten die werden bekomen

Gedurende het eerste jaar werden zowel de taalcheques als de ICT- en aanwervingscheques gecreëerd en ontwikkeld.

De volgende resultaten werden geboekt:

- Creatie en ontwikkeling van taalcheques: 1.437 cheques uitgegeven sinds de ingebruikneming van het systeem in juni 2002 en 4.687 tegoeden
- Creatie en ontwikkeling van ICT-cheques: 110 tegoeden uitgegeven sinds de ingebruikneming van het systeem in april 2006
- Creatie en ontwikkeling van aanwervingscheques: 26 tegoeden uitgegeven sinds de ingebruikneming van het systeem in april 2006

4. Actieplan 2006-2007

- Evaluatie en verbetering van het systeem

Werkterrein 10 Strijd tegen discriminaties bij aanwerving



1. Prioriteiten en uitdagingen

- De discriminatie bij de aanwerving heeft een negatieve invloed op de toegang tot de arbeidsmarkt voor Brusselaars, van wie een niet te verwaarlozen deel van buitenlandse afkomst is.
- Deze praktijken dienen gecorrigeerd te worden door middel van opleidingen en piloot- en sensibiliseringsacties
- Er dienen positieve mechanismen gevonden te worden in het partnership met de privé-sector om de mentaliteit te veranderen en deze discriminatie terug te schroeven.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het ontwikkelen, in partnership met de Brusselse openbare en privé-bedrijven, van een krachtadig beleid ten gunste van de tewerkstelling van Brusselaars van vreemde afkomst.
- Het invoeren van een reeks maatregelen om op te treden tegen de verschillende soorten discriminatie die bestaan op de Brusselse arbeidsmarkt.
- Zorgen voor een goede zichtbaarheid van de doorgevoerde maatregelen en zich ervan vergewissen dat de actoren te velde zich eraan houden, wat onontbeerlijk is voor het welslagen van de goedgekeurde maatregelen.
- Bestrijding van zwartwerk door informatie te verstrekken over tewerkstellingsstimulansen (bijvoorbeeld: informatie over startbanen).
- Het sensibiliseren van de publieke opinie en de economische en sociale actoren omtrent deze problematiek om optimale voorwaarden te creëren voor de tewerkstelling van Brusselaars van vreemde afkomst.

Operationele beschrijving

- Een hele reeks maatregelen uitwerken om de ontwikkeling en opleidingsmogelijkheden van werkzoekenden van vreemde afkomst te verbeteren, zodat deze groep betere kwalificaties krijgt en men geen voorwendsels meer kan aanhalen om hen niet in dienst te nemen.
- De Brusselaars van vreemde afkomst informeren over de opleidingen die hen worden geboden (taalcursussen enz.) om hun kansen op tewerkstelling te verhogen.
- Praktische talencursussen uitwerken (Frans, Nederlands) die zijn gericht op reële situaties voor Brusselaars van vreemde afkomst om hun kansen op tewerkstelling te verhogen.

- Het ontwikkelen van gerichte acties voor de personeelsafdelingen van openbare en privé-bedrijven, die instaan voor het beleid inzake werving, promotie, beoordeling enz.
- Samen met hen een actieplan voor de begeleiding en ondersteuning van allochtone ondernemers in het Brussels Gewest ontwikkelen.
- De sociale partners en de actoren te velde mobiliseren om de positieve dynamiek rond de diversiteit in Brussel nieuw leven in te blazen en te verspreiden.
- Het ontwikkelen in de privé- en openbare sector van pilootprojecten op basis van de ervaringen van de "diversiteitsplannen" in Vlaanderen, aangepast aan de Brusselse situatie.
- Organisatie van campagnes over diversiteit binnen de Brusselse gewestelijke administratie
- Het valoriseren van de sensibilisering van de bedrijven en werknemers in het kader van het Territoriaal Pact. Deze acties uitbreiden naar alle Brusselse bedrijven.

Andere maatregelen

- De federale overheid aanzetten tot goedkeuring van het Koninklijk Besluit ter bepaling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de situatietests als bedoeld in de wet van 25 februari 2003.
- Het integreren in het systeem voor de toekenning van economische steun aan bedrijven, van de ondertekening van een clause of een handvest omtrent de naleving van de principes van de non-discriminatie.

Voorwaarden voor het succes

- De wil van de actoren te velde die al een jaar of tien vechten tegen discriminatie om een gemeenschappelijk actieplan te lanceren in partnership met het gewest.
- Actieve deelname van alle sociale partners en van alle Brusselse stuwende krachten

Verwachte resultaten

- Meer Brusselaars van vreemde afkomst die werk vinden
- Totstandbrenging van een heuse dynamiek waardoor Brusselse bedrijven zich gaan openstellen voor werknemers van vreemde afkomst

Partners

- Sociale partners.
- Openbare en privé-bedrijven.
- BGDA en Territoriaal Pact voor Werkgelegenheid.
- Centrum voor Gelijkheid van Kansen en voor Racismebestrijding.
- De omzetting in het gewestelijke recht van Europese Richtlijn 2000/43/EG van 29 juni 2000 houdende toepassing van het

beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Ontwikkeling van een *diversiteitscharter* binnen de onderneming om het vrijwillige engagement te verkrijgen van alle actoren, met volledig respect voor de specificiteit van de onderneming en de grote inspraakbevorderende principes binnen de interne werking.
- Samen met de sociale partners de invoering van *diversiteitsplannen* binnen de privé-bedrijven en openbare instellingen voorbereiden; deze plannen zijn moduleerbaar afhankelijk van de capaciteiten van de organisatie.
- *Diversiteitsconsulenten* ter beschikking stellen van geïnteresseerde actoren en werkgevers om hen bij te staan in hun taken en hen te leiden naar het gebruik van evaluatie- en implementatiemethodes.
- Versterking van de *transversale strategische cel van de BGDA, afkomstig van het Territoriaal Pact*, door vertrekking van de middelen die nodig zijn voor de uitvoering van de volgende essentiële taken: coördinatie van de initiatieven op het gebied van discriminatie, organisatie van seminars met de sectoren, permanente sensibilisering van de sectoren en de bemiddelaars van de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd de acties versterken die worden geleid door de interprofessionele vakorganisaties.
- Ontwikkeling van pilootprojecten samen met de Federale Politie.

Resultaten die werden bekomen

De belangrijkste maatregelen die in het eerste jaar werden genomen met het oog op de ontwikkeling, in samenwerking met de openbare en privé-bedrijven van Brussel, van een daadkrachtig beleid ter verbetering van de toegang tot de arbeidsmarkt voor Brusselaars van vreemde afkomst, zijn:

- Voorbereiding van de invoering van diversiteitsplannen binnen privé-bedrijven en openbare instellingen samen met de sociale partners
- Ontwikkeling van een diversiteitscharter binnen de onderneming om het vrijwillig engagement van alle actoren op te wekken. Op dit moment hebben al 55 grote Brusselse ondernemingen een diversiteitscharter ondertekend, die samen staan voor +/- 150.000 jobs.

4. Actieplan 2006-2007

- Uitvoering van de maatregelen die opgenomen zijn in het diversiteitsplan.
- Iedere minister moet in de openbare administraties en instellingen waarvoor hij bevoegd is, een persoon aanduiden die verantwoordelijk is voor diversiteitsvraagstukken, "*diversiteitsmanager*" genaamd. De transversale cel van het

Territoriaal Pact wordt belast met de coördinatie van de opleiding van deze personen.

- Invoering van steunmaatregelen of een specifiek instrument om jonge migranten te helpen bij de oprichting van een eigen bedrijf.

Werkterrein 11

Aanwerving van meer Brusselaars in de Brusselse overheidssector



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Brusselaars zijn ondervertegenwoordigd in de gewestelijke en gemeentelijke openbare diensten.
- Bij de aanwervingsprocedures (selectie, werving enz.) binnen de gewestelijke en lokale entiteiten wordt te weinig rekening gehouden met de specifieke situatie en het hoge werkloosheidspercentage in Brussel.
- Brusselaars van vreemde afkomst zijn op dit ogenblik te weinig geïntegreerd in de gewestelijke en gemeentelijke besturen.
- Men heeft te weinig oog voor de gewestelijke belangen bij het opstellen van de werkgelegenheidsplannen in de openbare sector in Brussel.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Toename van het aandeel van de Brusselaars in de gewestelijke openbare sector met als doel de werkloosheid onder de Brusselaars te doen dalen en de gewestelijke overheidsfinanciën opnieuw in evenwicht te brengen (uitgaven aan gewestelijk personeel vs. inkomsten personenbelasting).
- De samenstelling van een openbaar ambt dat een weerspiegeling is van de sociologische realiteit in Brussel.
- De Brusselaars een betere kennis verschaffen van de gewestelijke instellingen, belangen en arbeidsmogelijkheden.

Operationele beschrijving

- Akkoorden sluiten voor de tewerkstelling van Brusselaars met de gewestelijke en gemeentelijke openbare actoren (waarbij ze ertoe verplicht worden contact op te nemen met de BGDA voor de werving en de bekendmaking van vacante betrekkingen enz.) .
- De verplichting regelen voor de administraties en gewestelijke openbare bedrijven om de BGDA op de hoogte te brengen van de werkaanbiedingen.
- Permanent de reële aanwezigheid van Brusselaars in de gewestelijke en gemeentelijke openbare diensten evalueren.
- In bepaalde gewestelijke en gemeentelijke besturen pilootprojecten lanceren die met name zijn geïnspireerd op de ervaringen van de "diversiteitsplannen" in Vlaanderen en die zijn aangepast aan de Brusselse context.
- De toegang tot informatie aangaande wervingen in de gewestelijke en gemeentelijke openbare diensten verbeteren voor de Brusselaars, met name door de ontwikkeling van een beter

systeem voor de verspreiding van werkaanbiedingen (zie *werkterrein 2*).

- De Brusselse para-openbare instellingen warm maken voor de aanwerving van Brusselaars door een voorbeeld te nemen aan initiatieven zoals het beleid inzake de aanwerving van contractuelen van de GOMB.
- Werken aan en invloed uitoefenen op het talenaanbod (Frans en Nederlands) in Brussel om de Brusselaars meer kansen te geven om een job te vinden in een tweetalige openbare instelling.
- Mikken op de gedecentraliseerde organisatie van de examens van het SELOR voor statutaire betrekkingen in het Brusselse openbare ambt.
- Het organiseren van vooropleidingen (talen, Brusselse instellingen enz.) en een coachingsysteem om de Brusselaars te helpen bij de voorbereiding op hun wervingsexamens.
- Het starten van een partnership SELOR - BGDA voor opleiding voor de wervingsproeven van statutaire ambtenaren uit het gewestelijke openbare ambt en coaching van de kandidaten.
- Het sluiten van het Interregionaal Samenwerkingsakkoord voor de tewerkstelling van de Brusselaars (cf. besluit van de Nationale Werkgelegenheidsconferentie).
- Het organiseren van specifieke campagnes voor de promotie van de openbare diensten en van infocampagnes omtrent de werkaanbiedingen voor het grote publiek en de Brusselaars van vreemde afkomst.
- De invoering van een systeem voor de opvolging en de permanente observatie van de samenstelling en evolutie van de werkgelegenheid in het Brusselse openbare ambt (Brusselse overheidsbedrijven, Brusselse administraties, gemeenten).

Voorwaarden voor het succes

- Mogelijkheid van het SELOR en wil van de federale overheid om zich te scharen achter de acties die worden ondernomen om de Brusselaars aan werk te helpen.
- Mogelijkheid werkelijk stimulerende maatregelen in te voeren voor een systematische inschakeling van de BGDA door het gewestelijke en gemeentelijke openbare ambt voor de werving van contractuelen.

Verwachte resultaten

Het doorslaggevende element voor het eerste jaar is de beslissing van het Tewerkstellingsplan voor de Brusselaars om door middel van overeenkomsten heel de Brusselse gewestelijke openbare sector ertoe te verplichten vacatures mede te delen aan de BGDA en de Brusselse gemeenten ertoe te verplichten dezelfde procedures te volgen om zodoende een dynamiek te creëren die zorgt voor openheid voor werkzoekenden met een migratieverleden of van vreemde afkomst.

Partners

- BGDA

- SELOR
- Brusselse overheidsbedrijven
- Gewestelijk en gemeentelijk openbaar ambt
- Bruxelles Formation

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Beslissing van het Tewerkstellingsplan voor de Brusselaars om door middel van overeenkomsten heel de Brusselse gewestelijke openbare sector ertoe te verplichten vacatures in de gewestelijke instellingen mede te delen aan de BGDA en de Brusselse gemeenten ertoe te verplichten dezelfde procedures te volgen.
- Analyse van de mogelijkheid het aantal SBO's in de Brusselse ION's en het Ministerie te verdubbelen.
- Analyse van de mogelijkheid een centrum voor de beroepen van het openbare ambt in Brussel te creëren in samenwerking met de GSOB, de BGDA, BXL-Formation, de VDAB en de vakorganisaties van het openbare ambt.
- Overzicht van het Brusselse openbare ambt
- Aanstelling van diversiteitsmanagers in het MBHG en in de Brusselse ION's ter bestrijding van discriminaties en ter bevordering van de diversiteit in de openbare diensten;
- Op de vestigingen van de BGDA en het gewest informatie verstrekken over contractuele betrekkingen in het MBHG en uitleg geven over de wervingsprocedures van het SELOR voor vaste betrekkingen;
- Organisatie van gerichte campagnes ter gelegenheid van belangrijke wervingsexamens voor het gewestelijke openbare ambt door middel van brochures, posters en informatiesessies van het MBHG;
- Jaarlijkse publicatie door de staatssecretaris voor het openbare ambt van een algemeen rapport over de tewerkstelling in de openbare sector in de BHG (CM van 30 maart 2006) overeenkomstig het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 december 1997 tot oprichting van een gegevensbank betreffende het personeel van het MBHG en de ION's die onder het BHG ressorteren.
- Verplichte opname vanaf 2006 in de begrotingen van de gemeenten van een bijlage met een evaluatie van de arbeidssituatie op lokaal niveau, vergelijkbaar met de evaluatie op gewestelijk niveau;

Resultaten die werden bekomen

- Invoering van het Tewerkstellingsplan voor de Brusselaars
- Rekenkundige evaluatie van de evolutie van de werkgelegenheid voor Brusselaars in het gewestelijke openbare ambt en invoering van een vergelijkbaar mechanisme voor de gemeenten;

- Lancering van een Brussels beleid van diversiteit en gelijkheid van kansen binnen het openbare ambt;
- Verbetering van de informatieverstrekking aan Brusselse werkzoekenden over de wervingsprocedures in het gewestelijke openbare ambt .

4. Actieplan 2006-2007

- Voortzetting van de rekenkundige evaluatie van de Brusselse werknemers in de openbare sector in het BHG en analyse van de evolutie sinds 2000;
- Systematisering van de informatieverstrekking aan de Brusselse werkzoekenden van de door het SELOR georganiseerde examens.
- Ontwikkeling van opleidingen om de slaagkansen voor Brusselaars voor examens van het SELOR, met inbegrip van de taalexamens, te verhogen.
- Onderhandeling met het SELOR met het oog op de aanpassing van de examens aan de specifieke Brusselse situatie.
- Goedkeuring van overeenkomsten met de Brusselse gewestelijke openbare sector en de gemeenten om de melding van vacatures in de Brusselse instanties aan de BGDA verplicht te stellen.
- Bedrijfsplan van het centrum voor de beroepen van het openbare ambt in Brussel.
- De mogelijkheid analyseren om opleidingen/ voorbereidingen voor de wervingsexamens voor Brusselse werkzoekenden op te starten en zoeken naar de nodige partners om deze doelstelling uit te voeren;
- Evaluatie van het voorstel om het aandeel aan Rosetta's (startbaanovereenkomsten) in het openbare ambt te verhogen van 1,5 % tot 3 % naar het voorbeeld van de wettelijke verplichting in de privé-sector;
- Ontwikkeling van een coachingsysteem voor Brusselse sollicitanten voor het gemeentelijk, gewestelijk en federaal openbare ambt in samenwerking met de universiteiten en scholen en met behulp van e-government en e-learning.

Werkterrein 12 Bijstelling van de ondervertegenwoordiging van Brusselaars in overheidsbedrijven en federale administraties die in Brussel gevestigd zijn



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Ondervertegenwoordiging van Brusselaars in de overheidsbedrijven en de federale administraties die gevestigd zijn in het Brussels Gewest.
- Brusselaars vertegenwoordigen slechts 8,45 % van de federale ambtenaren. Ze zijn goed voor 2,2 % bij de NMBS, 4,8 % bij De Post, 8 % bij Belgacom en 7,7 % bij de Federale Politie

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Komen tot een evenwichtige verdeling van de gewestelijke aanwezigheid in het federale openbare ambt.
- Werk maken van een evenwichtige verdeling van de tewerkstelling in het openbare ambt, zodat deze een juiste weerspiegeling wordt van de Belgische maatschappij.
- De discriminatie in het federale openbare ambt en het gewestelijke openbare ambt terugschroeven, met name op basis van de "diversiteitsbenadering" die Vlaanderen heeft ontwikkeld.

Operationele beschrijving

- Werken aan en invloed uitoefenen op het talenaanbod (Frans en Nederlands) in Brussel om de Brusselaars meer kansen te geven om een job te vinden.
- De federale overheid sensibiliseren voor de problematiek omtrent de aanwerving van de Brusselaars, het specifieke karakter van de Brusselse werkloosheid en de toegang tot het federale openbare ambt voor werknemers van vreemde afkomst.
- De federale overheid vragen om de oprichting van een "task force" die de aanwezigheid moet evalueren van de Brusselaars in de federale administraties en overheidsbedrijven (NMBS, Belgacom, De Post) en informatie moet verzamelen over wervingsprocedures en -vereisten om een coachingsysteem te kunnen ontwikkelen voor de voorbereiding op de examens.
- Een coachingsysteem ontwikkelen dat de Brusselaars moet helpen bij de voorbereiding van wervingsexamens.
- Vooropleidingsmodules voor de wervingsexamens ontwikkelen in samenwerking met het SELOR en deze instantie sensibiliseren voor de problematiek van het zwakke aandeel van de Brusselaars in de federale openbare diensten.

- Met elke FOD een overeenkomst afsluiten met tot doel:
 - medewerking aan de "task force" die bepaalt welke pistes er gevolgd moeten worden om het zwakke aandeel van de Brusselaars in het federale openbare ambt te verbeteren;
 - de ontwikkeling van (voor)opleidingen, in samenwerking met de BGDA, de opleidingsoperatoren (bijv. de GSOB) en de medewerking van het SELOR.
- Steun aan de organisatie van "Sociale balansen" in de autonome overheidsbedrijven (voorstel van resolutie van Charles Picqué en Karine Lalieux van 31 maart 2004)
- Invoering op Brussels niveau van een systeem voor de opvolging en de permanente observatie van de samenstelling en de evolutie van de werkgelegenheid in overheidsbedrijven en federale openbare ambt.
- Sensibilisering van de in Brussel gevestigde Europese instellingen voor de problematiek van de toegang tot de arbeidsmarkt voor Brusselaars.

Voorwaarden voor het succes

- Wil van de federale overheid om de principes van evenwicht en diversiteit te respecteren en te zorgen voor een correctie van de ondervertegenwoordiging van Brusselaars.
- Mogelijkheid van het SELOR mee te werken aan de maatregelen inzake vooropleiding voor de wervingsexamens.
- Wil van de autonome overheidsbedrijven mee te werken aan dit initiatief.
- Steun van de sociale partners en de Brusselse stuwende krachten.
- *Verwachte resultaten*
 - Toename van het aantal Brusselaars, ook van vreemde afkomst, dat toegang krijgt tot een federaal openbaar ambt
 - Totstandbrenging van een heuse dynamiek waardoor federale overheidsbedrijven zich gaan openstellen voor werknemers van vreemde afkomst.

Partners

- Federale regering.
- Federaal openbaar ambt.
- Autonome overheidsbedrijven.
- SELOR.
- BGDA.
- GSOB en OFO.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Ontwikkeling van vier pijlers voor dit werkterrein
 - Rekenkundige evaluatie van de vertegenwoordiging van de Brusselaars op alle niveaus
 - Voorbereiding op de examens van het SELOR
 - Informatiecampagnes voor belangrijke examens
 - Sluiten van een overeenkomst met de verschillende betrokkenen om inschakeling van de BGDA te verzekeren
- Veelvuldig contact met de federale overheid voor de oprichting van een "task force" met als taak de aanwezigheid van Brusselaars in de federale administraties en federale overheidsbedrijven (NMBS, Belgacom, De Post) te evalueren en te informeren naar de wervingsprocedures en -vereisten om een coachingsysteem ter voorbereiding van de examens te ontwikkelen en maatregelen voor te stellen om het aantal Brusselaars in het federale openbare ambt te vergroten.
- Verzending aan de federale regering in september 2005, in het kader van de onderhandelingen over het Generatiepact, van een reeks voorstellen om de tewerkstelling van Brusselaars in het federale openbare ambt op te drijven;
- Contact met de federale minister van openbaar ambt, meer bepaald om de mogelijkheid van de invoering van een evaluatiesysteem van de tewerkstelling van Brusselaars in het federale openbare ambt via de FOD P&O te analyseren;
- Federale campagne voor de bevordering van de diversiteit in de federale administratie, meer bepaald naar aanleiding van het werk van de IMC Integratie in de Samenleving inzake de bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- Vraag aan de federale overheid inzake de intergewestelijke verdeling van de nieuwe Rosetta's
- Organisatie van contacten tussen de BGDA (BDW) en de NMBS
- Contact met Belgacom om een partnership te ontwikkelen met het oog op de aanwerving van Brusselaars;

Resultaten die werden bekomen

De belangrijkste maatregelen in het eerste jaar waren:

- Veelvuldig contact met de federale overheid om rekening te houden met de ondertewerkstelling van Brusselaars in federale instellingen en de oprichting van een "task force" met als taak de aanwezigheid van Brusselaars in de federale administraties en overheidsbedrijven (NMBS, Belgacom, De Post) te evalueren om een coaching- en bemiddelingssysteem te ontwikkelen.
- Akkoorden tussen De Post en T-Service Interim van de BGDA
- Vergroting van het aanbod aan taalopleidingen van zowel het IBFFP, de VDAB, de BGDA als van andere partners.
- Stijging van het aantal Rosetta's (startbaanovereenkomsten) Opname in het Generatiepact, luik tewerkstelling van jongeren,

van twee maatregelen die positief kunnen zijn voor het BHG als de BGDA eraan meewerkt:

- in de federale administratie;
 - lancering van nieuwe algemene federale projecten, met bijzondere aandacht voor Brussel.
- Operatie "one shot" met Belgacom voor de werving van een vijftiental arbeiders via de databank van de BGDA.

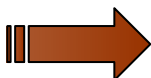
4. Actieplan 2006-2007

- Voortzetting van de rekenkundige evaluatie van de situatie en de evolutie van de tewerkstelling van Brusselaars in de federale openbare sector.
- Sensibiliseringscampagne inzake de problematiek van de ondertewerkstelling van Brusselaars in de federale openbare diensten.
- Oprichting met de federale overheid van een "task force" die tot taak heeft de aanwezigheid te evalueren van de Brusselaars in de federale administraties en overheidsbedrijven (NMBS, Belgacom, De Post) en informatie te verzamelen over wervingsprocedures en -vereisten, om een coachingsysteem te ontwikkelen voor de voorbereiding op de examens.
- Aandringen bij de federale regering op de lancering van de "task force" en het rekening houden met de specifieke werkloosheidssituatie in het BHG (jonge, laaggeschoolde, langdurig enz. werklozen) bij het opstellen van beleidslijnen zoals de Rosetta's of de algemene federale projecten;
- Toename van de contacten met De Post en andere autonome overheidsbedrijven voor de ontwikkeling van partnerships met het oog op de aanwerving van Brusselaars en het afsluiten van overeenkomsten met de federale administraties en in Brussel gevestigde autonome overheidsbedrijven, meer bepaald gericht op de automatische mededeling van vacatures aan de BGDA;
- Invoering van een coachingsysteem om de Brusselaars te helpen bij de voorbereiding van hun wervingsexamens.
- Ontwikkeling van vooropleidingsmodules voor de wervingsexamens in samenwerking met het SELOR.
- Sluiten van akkoorden met de FOD om te bepalen welke pistes er gevolgd moeten worden om de ondertewerkstelling van Brusselaars in het federale openbare ambt te verminderen en van ontwikkeling van (voor)opleidingen, in samenwerking met de BGDA, de opleidingsoperatoren (bijv. de GSOB) en de medewerking van het SELOR.
- Invoering op Brussels niveau van een systeem voor de opvolging en de permanente observatie van de samenstelling en de evolutie van de tewerkstelling in overheidsbedrijven en het federale openbare ambt.
- Stimulering van het SELOR om mee te werken aan de voorbereiding van Brusselaar op de wervingsexamens.

- Ontwikkeling van een systeem van opleidingen/voorbereiding op de openbare wervingsexamens en coaching van de Brusselse sollicitanten voor het gewestelijke en federale openbare ambt in samenwerking met de universiteiten en scholen met gebruikmaking van e-government en e-learning

Werkterrein 13

Strijd tegen zwartwerk en sociale fraude



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Veel zwartwerk en sociale fraude in Brussel te wijten aan complexe fenomenen die elke grootstad kenmerken (afname van de industrie, armoedebekken, voortdurende aantrekking van werklozen, eerste vestigingsplaats voor allochtonen, ontwikkeling van normloos gedag, minder sociale controle).
- Zwak besef van de burgers en bepaalde economische actoren van de gevolgen van het fenomeen, hoewel het een zeer negatieve invloed heeft op de Brusselse economie en de tewerkstelling van Brusselaars.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Versterking van de strijd tegen zwartwerk en sociale fraude
- Sensibilisering van alle burgers, economische en sociale actoren van het gewest

Operationele beschrijving

- Opstellen van een plan ter bestrijding van zwartwerk, gericht op de gevoelige sectoren, dat een groot potentieel biedt voor de tewerkstelling van Brusselaars.
- Vermeerdering van de middelen van de gewestelijke administratie voor de strijd tegen de fraude en een efficiënte organisatie van de controles.
- Sensibiliseringscampagnes.
- Totstandbrenging van een samenwerking tussen de BGDA en het BEW om de hierboven bedoelde sectoren gericht te kunnen benaderen.
- Uitwerking van grootscheepse acties met de federale overheid.
- Ontwikkeling van dienstencheques (zie werkterrein 6)

Voorwaarden voor het succes

- Besef van de belangen door de gewestelijke actoren
 - Motivatie en efficiëntie van de administraties die belast zijn met de controle en sanctionering
 - Steun van de sociale partners
- Medewerking van de federale regering

Verwachte resultaten

- Vermindering van het zwartwerk en de sociale fraude
- Overheveling van jobs naar het "witte" gedeelte van de economie
- Ontwikkeling van "goed burgerschap"

Partners

- Vakorganisaties, werkgeversorganisaties, middenklasse
- Federale regering
- Lokale, gewestelijke en federale overheden

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Intensifiëring van de strijd tegen het zwartwerk door meer personeel in te zetten en het gebruik van dienstencheques te bevorderen.
- Versterking van het personeelsbestand van de gewestelijke sociale inspectie die een opdracht uitoefent van toezicht, informatieverstrekking, preventie, controle en sanctionering in de zogenaamde sectoren met recurrenente sociale fraude
- Organisatie van gerichte controles met het oog op het stimuleren van de tewerkstelling van Brusselse werkzoekenden
- Totstandbrenging van een samenwerking tussen de gewestelijke sociale inspectie en de diensten van de BGDA (verwijzing naar het BDW van ondernemingen die op zoek zijn naar officiële arbeidskrachten).
- Versterking van het personeelsbestand van de taxicontroledienst - geplande indienstneming van 14 bijkomende ambtenaren.
- Uitbreiding van het gebruik van dienstencheques in Brussel (zie werkterrein 6)
- Bespreking en uitwerking van bijkomende maatregelen in overleg met de federale overheid in het kader van grootscheepse acties.

Resultaten die werden bekomen

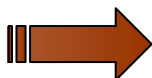
De belangrijkste maatregelen voor het eerste jaar waren de intensifiëring van de strijd tegen het zwartwerk door de versterking van het personeel van de gewestelijke sociale inspectie en de uitbreiding van het gebruik van de dienstencheques.

4. Actieplan 2006-2007

- Versterking van de gerichte controles en acties.
- Sensibiliseringscampagnes.
- Toepassing van het plan ter bestrijding van het zwartwerk.
- Uitwerking met de federale regering van een samenwerkingsakkoord inzake de strijd tegen het zwartwerk

Werkterrein 14

Ontwikkeling van de werkgelegenheid in het kader van het huisvestingsbeleid



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Het huisvestingsplan dat werd goedgekeurd door de gewestelijke regering biedt de kans Brusselaars op te leiden en te werk te stellen bij de bouw van 5000 woningen.
- Met dit doel zullen er partnerships worden aangegaan tussen de bouwsector en instanties voor tewerkstelling en opleiding, indien nodig via de oprichting van een referentiecentrum voor de renovatie- en bouwberoepen. Bovendien zal het Brussels Hoofdstedelijk Gewest samen met de federale overheidsdiensten de mogelijkheid bestuderen middelen van het Kyotofonds te gebruiken voor de verbetering van het energierendement van de Brusselse woningen.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het huisvestingsplan en de bouw van 5000 woningen is een van de prioriteiten van deze regering. Naast de hoofdbekommernis van de regering, nl. zoveel mogelijk Brusselaars een fatsoenlijke woning bieden tegen een betaalbare prijs, werd er bij de opstelling van de bestekken ook rekening gehouden met de milieuaspecten en de naleving van de sociale wet- en regelgeving en dit in nauwe samenwerking met het BIM en de BGDA.

Operationele beschrijving

- De huisvestingsmaatschappij van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft in het bestek van de pilootprojecten van het gewestelijk huisvestingsplan milieu-oriëntaties en sociale bepalingen opgenomen. Deze oriëntaties werden bepaald in overleg met het BIM enerzijds en de BGDA anderzijds.

Verwachte resultaten

- De opleiding en tewerkstelling van gekwalificeerde bouwarbeiders.
- De ontwikkeling van technieken en knowhow op het gebied van duurzaam bouwen.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- De vereisten werden geanalyseerd op basis van de reacties op de offerteaanvragen van de pilootprojecten. Daaruit is gebleken dat er geen aanpassing nodig is. Er werd echter een lijst van aanvaarde materialen (afhankelijk van hun duurzaamheid) toegevoegd aan de bestekken.

- Om redenen van coherentie werden de opmerkingen en besprekingen met betrekking tot een eventueel referentiecentrum voor de bouw- en renovatieberoepen behandeld bij werkterrein 8: "Werkterrein 8: Oprichting van Professionele Referentiecentra"
- Er zijn contacten aangeknoopt met de federale staat om de mogelijkheid te bestuderen gebruik te maken van middelen van het Kyotofonds om het energierendement van de sociale woningen te verbeteren. Dit heeft echter geen positief resultaat opgeleverd aangezien de federale minister heeft laten weten dat alle beschikbare middelen al zijn toegewezen aan andere doeleinden.
- De sociale bepalingen die vastgelegd zijn in de bestekken zullen echter toegepast moeten worden, dat zal streng gecontroleerd worden.

Resultaten die werden bekomen

- Wat betreft de energienormen voldoen alle projecten die door de BGHM zijn toegewezen (isolatie tussen K 30 en K 40), gebruik van spaarlampen in de gemeenschappelijke ruimten, beperking van het aantal liften, systematische terugwinning van regenwater enz. Bovendien werd er bijzondere aandacht aan besteed dat er uitsluitend gebruik gemaakt wordt van duurzame materialen.

4. Actieplan 2006-2007

- Het Gewestelijk Huisvestingsplan 2004-2009 wordt voortgezet.
- De sociale clausules zullen gecontroleerd worden bij de uitvoering van de werkterreinen.

STRATEGISCHE PIJLER II ECONOMISCHE HERSTRUCTURERING VAN BRUSSEL





Werkterrein 15

Ondersteuning voor de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen (KMO's & ZKO's)

1. Prioriteiten en uitdagingen

- Rompslomp en administratieve traagheid bij de oprichting/uitbreiding van een bedrijf.
- Ontbreken van adequate en gecoördineerde maatregelen voor KMO's en ZKO's inzake
 - begeleiding bij de oprichting van een onderneming,
 - het verschaffen van mogelijkheden voor de overdracht van bedrijven, in het bijzonder familiebedrijven.
- Absolute noodzaak om de steunmaatregelen aan bedrijven te rationaliseren en de administratieve formaliteiten te vereenvoudigen

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- De ontwikkeling van rendabele KMO's en ZKO's in Brussel steunen en de oprichting van bedrijven bestendigen.
- Een echte administratieve vereenvoudiging doorvoeren voor alle bedrijven in het kader van hun vestiging/uitbreiding.
- Het garanderen van de leefbaarheid van de ondersteunde economische projecten door een begeleiding van de nieuwe bedrijven wanneer dat nodig blijkt.

Operationele beschrijving

- Bevestiging van de rol van het BAO als openbaar instrument voor steun aan de ontwikkeling van de KMO's
- Ondersteuning van ondernemingen tijdens de oprichtings- en groeifase.
- Begeleiding bij de overdracht van de onderneming.
- Vereenvoudiging van de gewestelijke administratieve procedures die betrekking hebben op de oprichting en de vestiging van bedrijven.
- Het aanbieden van doeltreffende en gecoördineerde diensten aan nieuwe bedrijven en aan bedrijven in een groeifase.
- De coördinatie organiseren van diensten die steun verlenen bij de oprichting van bedrijven, en in het bijzonder van KMO's en ZKO's.
- Bijstand verstrekken bij de begeleiding van nieuwe ondernemingen tijdens de kritieke opstartfase.
- Het beter informeren van bedrijven over de steunmaatregelen, met name inzake de financiering.

Voorwaarden voor het succes

- Deelname en medewerking van de openbare en privé-actoren in het kader van steunmaatregelen bij de oprichting van bedrijven.
- Beheer van de coördinatie

Verwachte resultaten

- Ondersteunde oprichting van KMO's/ZKO's en daling van het aantal faillissementen
- Administratieve vereenvoudiging voor alle bedrijven

Partners

- Openbare en privé-actoren die hulp verschaffen bij de oprichting en de ontwikkeling van bedrijven
- het MBHG

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Kadaster van de begeleidende structuren voor ondernemingen (in ontwikkeling)
- Uitdieping van de activiteiten van het BAO,
 - Creatie van "clusters" (zie werkterrein 20)
 - versterking van het departement Stedenbouw en Milieu
 - integratie van zijn diensten
 - aanknopen van nauwere contacten met de openbare en privé-actoren
 - nieuwe samenwerking met het BIM (gebruik van diens databank, vereenvoudiging van de formulieren enz.)
 - on-line plaatsen van wettelijke informatie
- Herdynamisering en reorganisatie van de Economische Coördinatieraad (zie werkterrein 27)
- Creatie door de GIMB van het fonds B2E-KMO Brussel, in samenwerking met de EIB, om de toegang van KMO's tot bankkrediet gemakkelijk (156 miljoen €)
- Ondersteuning van het project MISTRAL voor de begeleiding van de strategische innovatie, aangepast aan kleine Brusselse ondernemingen,
- Lancering van het Overdrachtsplan (offerteaanvraag met het oog op de oprichting van een platform voor de overdracht van ondernemingen)
- Ondersteuning van het Centrum voor Bedrijven in Moeilijkheden (KHNB)
- Oprichting van een cel "Administratieve vereenvoudiging en e-gouvernement" binnen het MBHG en administratieve

vereenvoudiging van de stedenbouwkundige verordeningen (zie werkterrein 16)

- Evaluatie van de bedrijvencentra (zie werkterrein 16)
- Bevordering van de ondernemingszin door de creatie van de week van de ondernemer (pilotproject voor jongeren en startersruimte op de beurs Ondernemen) en door de ondersteuning van talrijke academische programma's
- Opleiding van gemeentelijke ambtenaren wat betreft de interpretatie van de verschillende stedenbouwkundige en milieuprocedures
- Aanwerving van personeel bij het BROH (10 personen)
- Aanwerving van 6 ambtenaren bij het BIM
- Uitvoering van een studie van het nieuwe programma van het EFRO

Resultaten die werden bekomen

Er werden relatief meer ondernemingen opgericht in het Brusselse gewest dan in de andere twee gewesten.

De belangrijkste verwezenlijkingen van het CET op het gebied van ondersteuning van ondernemingen hebben betrekking op het BAO en Mistral.

Het BAO heeft 46 bijkomende dossiers behandeld van KMO's & ZKO's inzake milieuvergunning of stedenbouwkundige vergunning (op een totaal van 456 begeleidingsdossiers en 1113 algemene bemiddelingen).

Mistral, dat de innovatiezin van de ondernemingen wil ondersteunen, heeft de methodologie geoptimaliseerd die gebruikt wordt bij de diagnosticering en contact aangeknoopt of akkoorden gesloten met een twintigtal ondernemingen.

Bovendien werd er een week van de ondernemer georganiseerd steunend op 4 pijlers:

- "Training Places" (3 leiders van grote ondernemingen laten een student gedurende een dag hun plaats innemen)
- "Ondernemerschap en Onderwijs"
- "Ondernemers op het Brussels Parlement", bedrijfsleiders van Brusselse KMO's ontmoeten in het Brussels Parlement de Minister-President en de minister van Economie en Tewerkstelling
- "Startersruimte" en "Brussels Dorp" (samenkomst van de administraties en de para-gewestelijke economische actoren) in het kader van de beurs Ondernemen

Het Centrum voor Bedrijven in Moeilijkheden heeft steun geboden aan 287 ondernemingen, waarvan 216 keer bij wijze van gepersonaliseerd advies en begeleiding.

Een budget van 2 000 000 werd toegewezen aan de uitrusting van technische scholen, om het verwerven van de competenties die

nodig zijn voor de ontwikkeling van Brusselse ondernemingen te vergemakkelijken. Er werd een oproep tot projecten gelanceerd (zie werkterrein 7).

4. Actieplan 2006-2007

Tijdens het tweede jaar zal de prioriteit gaan naar de volgende punten:

- Afwerking van het kadaster van de onthaalstructuren, evaluatie van de complementariteit van deze structuren en de mogelijke synergie-effecten
- Ontwikkeling van een plan voor ondernemingszin
- Project "gazellenteelt" (ondersteuning van Brusselse KMO's in een groeifase)
- Creatie van een platform "overdracht" en uitvoering van het overdrachtsplan
- Vestiging van een incubator voor zeer kleine ondernemingen in (Sint-Jans-Molenbeek)
- Uitwerking van de beheercontracten van de GIMB en het BAO

Werkterrein 16

Uitbreiding van de ruimte die ter beschikking wordt gesteld van sleutelondernemingen voor Brussel



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Bedrijven verlaten Brussel omdat ze er geen geschikte ruimte vinden om hun activiteiten te ontwikkelen of omdat de prijzen in de rand veel interessanter zijn.
- Gebieden die door de regering worden beschouwd als van strategisch belang voor de economische ontwikkeling of voor de ontwikkeling van nieuwe woonparken, worden momenteel niet gebruikt.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Een alternatief bieden voor de delokalisatie van voor Brussel economisch interessante bedrijven
- Geschikte ruimte bieden aan bedrijven die zich willen vestigen in Brussel
- De ontwikkeling ondersteunen van activiteiten in Brussel en evenwicht brengen in de gewestelijke economische structuur
- Optreden tegen stadskankers
- Het gewest een echt duurzaam grondbeleid verschaffen

Operationele beschrijving

- Het bepalen van een strategie voor de terbeschikkingstelling van terreinen in verband met de hervorming van de andere instrumenten van het economisch beleid:
 - evaluatie van de bestaande toestand,
 - optimalisering van de instrumenten,
 - banden met de andere hefbomen van het economisch beleid enz.
- Vastleggen van de doelwitten van de acties van de GOMB en de Haven van Brussel op grond van de bepaling van de sectoren die interessant zijn voor Brussel.
- Toename van de oppervlaktes die ter beschikking staan van de GOMB en de MVV.
- Evalueren en vereenvoudigen van het beheer van vervuilde bodems en een actief beleid daartoe ontwikkelen.
- Het saneren van de terreinen van de Haven en ze valoriseren conform de gewestelijke prioriteiten
- Het aanbod van en de vraag naar economische en industriële sites beter op elkaar afstemmen

- Dit beleid verstevigen met de invoering van een openbaar beheerrecht van buiten gebruik gestelde sites
- Letten op coherentie tussen de acties die op lokaal vlak worden gevoerd en op een uitwisseling van ervaringen, goede praktijken.
- Rekening houden met de mobiliteitsaspecten nog voor enig project wordt ontwikkeld
- Het versnellen van de procedures inzake stedenbouw en ruimtelijke ordening om deze gebieden snel te valoriseren.
- Gebruik maken van de supranationale financieringsinstrumenten (Kyotofonds, EIB enz.)
- Campagnes voeren ter bevordering van het imago van Brussel (openbaar vervoer, internationale instellingen enz.)

Voorwaarden voor het succes

- Een juiste identificatie van de behoeften van de bedrijven.
- Interventies richten op bedrijven en sectoren die interessant zijn voor Brussel
- Ontwikkeling van een gezamenlijk beleid met de "industriële" gemeenten van Brussel (Anderlecht, Brussel-stad, Molenbeek, Schaarbeek, Evere enz.)
- Een goede werking van de openbare actoren (GOMB, Haven van Brussel, bedrijvententra).
- Versterking van de diensten die belast zijn met de uitvoering van de administratieve maatregelen

Verwachte resultaten

- Toename van het openbare aanbod aan gebouwen met industriële of economische functie (aankoop, valorisatie, sanering enz.).
- Oprichting van een economisch vastgoedkantoor.
- Creatie van een publiek beheerrecht van buiten gebruik gestelde economische en industriële sites;
- Evaluatie van de voorzieningen van de bedrijvententra.
- Optimalisering van het toekennen van terreinen aan bedrijven.

Partners

- GOMB, Haven van Brussel, BIM
- Gemeenten

MMV, bedrijvententra, Projectontwikkelaars en bedrijven

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Oprichting van de Maatschappij voor de Verwerving van Vastgoed (MVV) op 17 augustus 2005
- Creatie van de cel GGB die belast is met de optimalisering van de ontwikkeling van de GGB's en de vereenvoudiging van de stedenbouwkundige procedures (sedert december 2005)
- Toewijzing van een afgevaardigde van het gewest aan de aanleg van de Europese wijk
- Oprichting van een werkgroep die belast is met de administratieve vereenvoudiging van het BWRO
- Oprichting van het economisch verhuurkantoor binnen de GOMB
- Verhoging van het aankoopbudget van de GOMB
- Opstelling van het beheercontract van de GOMB
- Opstelling van een plan voor de activering van vervuilde of aangepaste sites van de GOMB
- Opstelling van het actieplan voor de Haven van Brussel en een saneringsprogramma voor de haventerreinen (met onder meer de herbestemming van het Carcoke-terrein).
- Versterking van het Bestuur voor Stedenbouw en het BIM (indienstneming van 38 ambtenaren)
- Opleiding van 45 gewestelijke en gemeentelijke ambtenaren op het gebied van stedenbouwkundige en milieuprocedures
- Evaluatie en opstelling van een ontwerp van ordonnantie betreffende de bedrijventra

Resultaten die werden bekomen

Tijdens de beschouwde periode heeft de MVV het complex "Koningsplein" verworven en de terreinen van de NMBS (370.000 m²) in december 2005. De GOMB heeft 24.267m² terreinen verworven.

Er is gestart met de sanering van de terreinen: terreinen van de Haven (Carcoke) en terreinen van de GOMB (Birmingham en Van Oss).

Ontwerp van een pilotoproject "maison des Patrons-Boulangers" door het Economisch Verhuurkantoor

De GOMB heeft ook twee incubators gecreëerd: Eurobiotec en ICAB.

De richtschema's van de GGB's Kruidtuin, Tours et taxis en ooststation worden momenteel opgesteld. Ook een samenvattend richtschema voor de Europese wijk wordt momenteel opgemaakt.

De werkgroep BWRO heeft de volgende wijzigingen voorgesteld:

- Besluit tot opheffing van de incompatibiliteit tussen de ontwerpers van de BBP's en de ontwerpers van de impactstudies.
- Ontwerpbesluit (goedgekeurd in eerste lezing door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en voorgelegd aan de bedrijventra): de subsidies toe te kennen aan de gemeenten in het kader van de uitwerking van de BBP's; de subsidies toe te kennen aan de gemeenten in het kader van de uitwerking van de GOP's; de inhoud en de algemene voorstelling van de GOP's; de erkenning van de ontwerpers van de GOP's; *de erkenning van de ontwerpers van de BBP's.*

Naast de hierboven genoemde resultaten heeft de GOMB:

- 14 nieuwe ondernemingen op zijn terreinen gevestigd, wat goed is voor 936 extra arbeidsplaatsen in totaal, dat op een totale oppervlakte van 47.644 m² terreinen van de GOMB, 5.869 m² gebouwen van de GOMB en 56.437 m² infrastructures van derden.
- de hernieuwde vestiging van ondernemingen op het BHG toegestaan via de activiteit van Inventimmo, deze kan echter nu niet gemeten worden; 171.003 opzoekingen werden uitgevoerd in 2005, d.i. een stijging met 20 %.
- verwerving van 24.267 m² terreinen (terrein ex United Energy in Anderlecht en terrein technopool in Neder-Over-Heembeek).
- een studieprogramma voltooid voor de herkenning per mapje van de bodemtoestand van 23 commercialiseerbare terreinen (totale oppervlakte +/- 90 000 m²).
- actief meegewerkt aan de evaluatie van de bodemordonnantie in het kader van de Economische Coördinatieraad en het rondetafelgesprek.
- de gemengde vennootschappen Birmingham en Lavoisier (in oprichting) opgericht met het oog op de bestemmingsverandering van de twee sites.
- actief gewerkt aan verschillende stedenbouwkundige dossiers, en zo de herlokalisatie van bedrijven voorkomen.
 - Uitbreiding van de onthaalcriteria voor bedrijven om de sectoren die zorgen voor werkgelegenheid en innovatie te stimuleren.
 - Opvolging van het project VW.
 - Contact en samenwerking met de BGDA wat heeft geleid tot de organisatie van een gerichte jobbeurs.
 - Coördinatie van het netwerk van bedrijventra en loketten van lokale economie, uitwisseling van goede praktijken, behoeftenanalyse na Doelstelling 2
 - Totstandbrenging met het IWOIB en het BAO van een "koepel" van Brusselse incubators en inrichting van een tijdelijke onthaalplaats voor SPIN OFF, in Neder-Over-Heembeek (TWEEBEEK 2, 1200 m²) operationeel in oktober 2006 (in dit stadium zijn het ICAB nv en EUROBIOTEC nv

die opgericht zijn, maar de gebouwen kunnen niet gebruikt worden voor 2008)

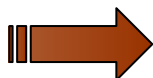
4. Actieplan 2006-2007

Tijdens het tweede jaar zal de prioriteit gaan naar de volgende punten:

- Opstelling van de richtschema's en zoeken naar partners met het oog op de ontwikkeling van terreinen die werden verworven door de MVV, renovatiewerken van het complex Koningsplein
- Versterking van de cel Stedenbouw van het BAO
- Vereenvoudiging van het BWRO door tegelijkertijd te werken aan het BWRO, het besluit "Werken van geringe omvang" en de Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening. Deze wijzigingen in de regelgeving zullen het voorwerp uitmaken van een ruime raadpleging van de gemeenten en de privé-sector (architecten, projectontwikkelaars enz.).
- Verkorting van de tijden voor de verkrijging stedenbouwkundige en milieuvergunningen
- Terbeschikkingstelling van ondernemingen van de haventerreinen Carcoke
- Sanering van de havensites ex-Bricout, ex-Vandenbosshe, Net-Brussel en De Kempeneer.
- Voortzetting en intensifiëring van de vestigingen op terreinen van de GOMB:
 - Ontwikkeling van het ontwerp van de pools voor sectorale herlokalisatie, bijv. Maison des Patrons Boulangers voor de voedingssector
 - Ontwikkeling van het ontwerp van het Economisch verhuurkantoor in de vorm van een bedrijfskapitaal in herlokalisaties (zie ook werkterrein 17).
 - Uitbreiding van het aanbod aan terreinen door de snelle verwerving, sanering en terbeschikkingstelling van nieuwe sites
 - Sanering van de sites Birmingham, Van Oss en De Lijn
 - Uitvoering van een tevredenheidsstudie van de bedrijven die op deze sites gevestigd zijn met het oog op de verbetering van de aangeboden diensten
 - Uitvoering, in samenwerking met het BAO, van een benchmarkingstudie met het doel het onthaal in de Brusselse rand, Vlaanderen en Wallonië in kaart te brengen.
 - Ontwikkeling van Inventimmo tot een "one stop regional shop" voor onroerend goed voor professionele doeleinden in het BHG, door uitbreiding van het aanbod aan kantoren en handelspanden.
 - Integratie van Inventimmo voor het identificeren en zoeken naar goederen die in aanmerking komen voor het concept van de IEA

- Creatie van een prospectieteam, om te kunnen anticiperen op de herlokalisatiebehoeften en doeltreffend te kunnen inspelen op vraag en aanbod.
- Totstandbrenging van een commerciële opvolging van de bedrijven die gevestigd zijn op de sites door accountmanagers, met het doel ze beter te kunnen begeleiden en te kunnen anticiperen op hun behoeften aan herlokalisatie.
- Verhoging van de attractiviteit van de sites door de organisatie en invoering van diensten aan ondernemingen
- Organisatie van Job Days in samenwerking met de BGDA, om de tewerkstelling van Brusselaars door de ondernemingen die gevestigd zijn op de sites van de GOMB te bevorderen
- Coördinatie van het netwerk van bedrijventra en de koepel van incubators
- Lancering van het gebouw TWEEBEEK 2, tijdelijke gezamenlijke incubator voor de operators van de academische wereld
- Financiële rapportering en evaluatie van de resultaten van de gemengd vennootschappen, nv's en cv's die opgericht werden om projecten te beheren en bedrijventra.
- Indiening van een ontwerp van ordonnantie betreffende de bedrijventra in het Parlement
- Uitwerking van het project Food Factory (creatie van park voor de landbouw- en voedingsindustrie)

Werkterrein 17 Plan voor de aantrekking en ondersteuning van de overheveling van ondernemingen



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Steeds meer bedrijven keren het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de rug toe en gaan zich vestigen in de rand.
- Er is geen duidelijk algemeen inzicht in het verschijnsel van de delocalisatie
- Er zijn steeds minder bruikbare gebouwen en terreinen voor de bedrijven die zich willen lokaliseren of herlokaliseren in Brussel.
- De bestaande gewestelijke steunmaatregelen zijn niet genoeg bekend.
- De coördinatie tussen de verschillende instanties die betrokken zijn bij de problemen inzake de/her-lokalisatie, verloopt moeizaam.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Op een duidelijke manier het verschijnsel van de delocalisatie identificeren en analyseren.
- Een maatregelenplan uitwerken om op passende manier te reageren op de verschillende gevallen van delocalisatie (KMO's, grote ondernemingen, buurtproblemen, multinational-logica)
- Belangrijke bedrijven die op zoek zijn naar een nieuwe vestiging in een zo vroeg mogelijk stadium opsporen, begeleiden en ze ter plaatse houden.
- Installatie van een systeem waarbij alle betrokken gewestelijke instanties met elkaar overleg kunnen plegen om op een doeltreffende manier een antwoord te kunnen bieden op de problemen waarmee bedrijven geconfronteerd worden.
- De aantrekkelijkheid van het gewest in de ogen van buitenlandse bedrijven en investeerders vergroten.

Operationele beschrijving

- Een actief informatienetwerk tot stand brengen tussen de pararegionale instellingen die mogelijke kandidaten voor delocalisatie kunnen detecteren (BAO, BGDA, BIM, GOMB, GIMB, Economische Inspectie, Haven van Brussel, KHNB, VOB, Gemeentebesturen).
- identificatie en precieze verdeling van de taken en verantwoordelijkheden van de betrokken pararegionale instellingen in het kader van de aan de gang zijnde herbepaling van hun "core business".

▪Oprichting van een cel "anti-delokalisatie KMO's" binnen het BAO dat met name belast is met:

- de analyse van de factoren die de aantrekkelijkheid vergroten van de andere gewesten en de rand voor elk belangrijk bedrijfssegment;
- de opstelling van betrouwbare statistieken inzake delokalisaties,
- het bepalen van de risico-indicatoren inzake delokalisatie,

▪Oprichting van een task force die samengesteld is uit de betrokken pararegionale instellingen om snel en gezamenlijk te kunnen optreden wanneer dat nodig zou blijken.

Voorwaarden voor het succes

- De betrokken instellingen en instanties moet zonder enige uitzondering met elkaar overleg kunnen plegen
- De Brusselse gemeenten moeten hun steun verlenen

Verwachte resultaten

- Uitwerking van een strategisch en operationeel mechanisme dat interessante bedrijven naar Brussel moet kunnen halen of ze er moet kunnen houden.
- Bedrijven moeten worden aangetrokken tot het gewest en er ook blijven.

Partners

- GOMB, BAO, GIMB, Haven van Brussel, BGDA, BIM, gewestelijke administratie (Economie en Tewerkstelling, Bestuur voor Stedenbouw), ...
- VOB, beroepsfederaties, KHNB.
- Gemeentebesturen.

Andere maatregelen

Analyse van het onrechtmatige gebruik van de naam "Brussel" door bedrijven die gevestigd zijn in de rand en identificatie van tegenmaatregelen.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Oprichting van een cel "herlokalisatie" in het BAO,
 - invoering van samenwerkingsnetwerk met de belangrijkste vastgoedagentschappen om de vraag naar vastgoed van de ondernemingen te centraliseren
 - invoering van een samenwerkingsnetwerk met alle Brusselse bedrijventra
- Herdynamisering van de Economische Coördinatieraad, organisatie van 10 vergaderingen omtrent de problematiek van de vestiging van ondernemingen (zie werkterrein 27)
- Uitvoering van een studie naar herlokalisaties
- Nieuwe rol van economisch en commercieel afgevaardigden in de buitenlandse investeringen
- Oprichting van een Economisch Verhuurkantoor
- Creatie van een incubator voor buitenlandse investeerders binnen het BAO
- Versterking van het netwerk van consultants betreffende de aantrekking van buitenlandse investeringen in verscheidene doellanden (VS, Frankrijk, Duitsland, Verenigd Koninkrijk en China)

Resultaten die werden bekomen

Een cel "herlokalisatie in het BAO" werd opgericht en 57 ondernemingen met een vestigingsprobleem konden worden begeleid door het BAO.

De Economische Coördinatieraad, die alle problemen met betrekking tot de vestiging van ondernemingen behandelt, werd nieuw leven ingeblazen en vergadert regelmatig over allerlei problemen waarmee de ondernemingen geconfronteerd worden.

Het Economisch Verhuurkantoor werd gecreëerd en heeft een pilootproject ontwikkeld: Maison de Patrons Boulanger.

20 % van het nationale volume aan buitenlandse investeringen werd gedaan in Brussel en in 2005 werden 12 buitenlandse ondernemingen aangetrokken tot Brussel door het BAO.

4. Actieplan 2006-2007

Tijdens het tweede jaar zal de prioriteit gaan naar de volgende punten:

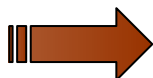
- Benchmarkstudie belast met het bestuderen van het onthaal voor de vestiging van een onderneming op verschillende locaties in het Waalse Gewest en het Vlaamse Gewest om deze te kunnen

vergelijken met het onthaal dat wordt geboden in het Brusselse gewest.

- Ontwikkeling van een opsporingsnetwerk met de vakorganisaties en beroepsfederaties.
- Analyse van de verschillende databanken van het BIM, waardoor toekomstige problemen met de vestiging aan het licht kunnen komen.
- Versterking van het samenwerkingsnetwerk met de vastgoedagenschappen.
- Nadenken over welke factoren ontwikkeld of versterkt moeten worden om te beantwoorden aan ieder bedrijfssegment.
- Individuele begeleiding van de dossiers (naar verwachting een zestigtal dossiers).
- Bestuur van de Economische Coördinatieraad (8 vergaderingen per jaar).
- Aantrekking van 16 ondernemingen buitenlandse in 2006 en 20 in 2007
- Campagne om Brussel aan te prijzen bij buitenlandse investeerders.

Werkterrein 18

Hervorming en contractuele vastlegging van de economische instrumenten



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Sommige steunmaatregelen zijn soms slecht of helemaal niet toegespitst op de twee gewestelijke economische en sociale prioriteiten: de ontwikkeling van de werkgelegenheid van de Brusselaars en het opnieuw in evenwicht brengen en duurzaam ontwikkelen van de Brusselse economie.
- Ondermaatse doeltreffendheid van een deel van het historische systeem van economische steunmaatregelen :
 - Verspreiding en versnippering als gevolg van het automatische karakter van bepaalde steunmaatregelen;
 - Geen sectorale en/of geografische doelgroepbepaling, vandaar dus ook de tekortkomingen met betrekking tot de concurrentie van de andere gewesten ;
 - anticyclische en weinig gesynchroniseerde actie;
 - de grote rol van het "voordee-effect";
 - geen systeem voor de evaluatie en opvolging van het systeem van steunmaatregelen en van de daaraan gekoppelde verplichtingen.
- Er moet grondiger nagedacht worden over de relaties tussen het steunbeleid en het beleid voor de ontwikkeling van prioritaire economische gebieden.
- Er moet meer algemeen nagedacht worden over de verbinding van de verschillende instrumenten van het economisch beleid.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Conditioneren en linken van de economische steun aan de twee gewestelijke prioriteiten :
 - Ontwikkeling van de werkgelegenheid voor Brusselaars,
 - Evenwicht brengen in en ondersteunen van de gewestelijke economische structuur.
- Installatie van een doeltreffend, doelgericht, zichtbaar en transparant systeem van steunmaatregelen dat bovendien voortdurend kan worden geëvalueerd.
- Wegnemen van het "voordee-effect".

Operationele beschrijving

- Het uitdiepen van het werk dat reeds werd verricht inzake het hervormen en heroriënteren van het systeem voor economische steun:

- Ten overstaan van de prioritairere doelstellingen van het gewest;
- Ten overstaan van de economisch interessantste gebieden en sectoren;
- Ten overstaan van de doeltreffendheid van het instrument in vergelijking met de andere economische instrumenten (terreinen, kapitaal, diensten, fiscaliteit).
- Koppeling van de steunmaatregelen:
 - aan de positieve gevolgen voor Brusselaars inzake opleidingen en werkgelegenheid,
 - aan de creatie van duurzame economische activiteiten in bepaalde prioritairere gebieden,
 - aan het systematisch doorgeven aan de BGDA van werkaanbiedingen.
- Systematisering van het principe van de contractualisering van de steunmaatregelen zoals voorzien door het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid dat werd gesloten met de sociale partners:
 - Flexibiliteit van het modulaire systeem op grond van de nagestreefde doelstellingen inzake werkgelegenheid en economische ontwikkeling;
 - Mogelijkheid tot aanpassing aan een veranderende economische toestand;
 - Meer mogelijkheden voor de opvolging van het gebruik van de steun met de mogelijkheid om deze terug te vorderen wanneer de verplichtingen die eraan gekoppeld zijn, niet werden nageleefd.
- Inrichting van een mechanisme voor de permanente opvolging en evaluatie van het systeem voor economische steunmaatregelen.

Voorwaarden voor het succes

- Aanvaarding door alle betrokkenen van een nieuw beleid inzake economische steun dat beantwoordt aan de behoeften en de evolutie van het gewest in het laatste decennium.
- Afschaffen van de rentes die voortvloeien uit het "voordee-effect".

Verwachte resultaten

- Een heuse hefboomwerking op de Brusselse werkgelegenheid en de Brusselse economische structuur van de economische steun.

Partners

- Sociale partners
- Brusselse bedrijven en middenstand

Andere maatregelen

Creatie van een norm van het iso-sociale type (verbintenis tot het naleven van de sociale wetgeving) gekoppeld aan de voorwaarden voor de toekenning van overheidssteun.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Uitvoering van een studie met het oog op de hervorming en modernisering van de steun voor economische expansie
- Uitvoering van de ordonnantie van 1 april 2004
- Wijziging van het stelsel van hulp bij consultancy
- Nieuwe steun op het gebied van onderzoek en innovatie (zie innovatieplan, werkterrein 20)
- Evaluatie van de steun op het gebied van buitenlandse handel
- Wijziging van de criteria voor de toekenning van de sites van de GOMB om hier de prioritaire sectoren van het CET onder te brengen (hoofdzakelijk de handel die tot nog toe was uitgesloten)
- Onderhandelingen met de federale overheid over de vrijstelling van vennootschapsbelasting van gewestelijke steun

Resultaten die werden bekomen

Uitvoeringsbesluit ter versterking van de doelgerichtheid van de steun in het kader van de ordonnantie van 2004 en koppeling aan het werkgelegenheidsbeleid van het gewest.

Akkoord met de federale regering ondertekend (en uitgevoerd door programmawet) betreffende de vrijstelling van gewestelijke steun voor economische expansie en tewerkstelling.

Uniek besluit betreffende steun aan de buitenlandse handel werd goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en voorgelegd aan de Raad van State.

Een voorontwerp van organische ordonnantie betreffende de steun aan economische expansie werd goedgekeurd door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en voorgelegd aan de Raad van State.

4. Actieplan 2006-2007

Tijdens het tweede jaar zal de prioriteit gaan naar de volgende punten:

- Goedkeuring van een uniek besluit betreffende de steun aan de buitenlandse handel
- Onderhandelingen met de federale overheid met het oog op de vrijstelling van alle gewestelijke economische steun (innovatie, milieu, energie enz.)
- Goedkeuring van een organische ordonnantie op het gebied van steun aan de economische expansie
- Vastlegging van een nieuwe ontwikkelingszone

Werkterrein 19 Fiscale stabilisering en incentives



1. Prioriteiten en uitdagingen

- De fiscaliteit is vaak te complex en schept soms een klimaat van onzekerheid bij de bedrijven; dat zet dan een rem op de uitbreiding of de vestiging van nieuwe ondernemingen in Brussel
- In sommige gevallen is de fiscaliteit te omslachtig in vergelijking met de rand en is het risico daardoor groot dat bepaalde bedrijven gaan delokaliseren.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Consolidatie van de aanwezigheid van voor Brussel economisch interessante bedrijven
- Vestiging van voor Brussel economisch interessante bedrijven in prioritaire geografische gebieden.
- Bedrijven stimuleren om investeringskeuzes te maken die interessant zijn voor Brussel.
- Het scheppen van een klimaat van zekerheid en fiscale stabiliteit voor de Brusselse bedrijven
- Optimalisering van het fiscale instrument als economisch werktuig in een louter zonale benadering
- Het stimuleren van de aanwerving van Brusselse arbeidskrachten.

Operationele beschrijving

- Creatie van een fiscaal klimaat dat is gebaseerd op zekerheid, stabiliteit en voorspelbaarheid van de belastingen.
- Integratie van het fiscale instrument in het globale denken over de modernisering en de verbinding van de instrumenten van het economisch beleid in een zonale benadering.
- Geleidelijke schrapping, na een voorafgaande valideringsstudie, van de belastingen op de uitrusting en op de gefinancierde drijfkracht.
- Het selectief gebruik van het fiscale instrument om de delokalisatie van veelbelovende Brusselse bedrijven te voorkomen en om nieuwe ondernemingen aan te trekken in specifieke geografische gebieden.
- Analyse van de invoering van fiscale stimuli om de oprichting van bedrijven en de aanwezigheid van voor Brussel interessante sectoren te ontwikkelen: een systeem van belastingvrijstelling voor een bepaalde periode van gemeentelijke en/of gewestelijke belastingen voor bedrijven die zich vestigen in prioritaire gebieden en er specifieke investeringen doen

Voorwaarden voor het succes

- Medewerking van de Brusselse gemeenten.
- Invoering van compenserende mechanismen.
- De keuzes die worden gemaakt in verband met de afgeschafte of gecorrigeerde belastingen moeten stroken met de belangrijkste vestigingsredenen van de bedrijven.
- De keuze van de gebieden voor de invoering van de fiscale stimuli moet pertinent zijn.

Verwachte resultaten

- Uitwerking voor een bepaalde periode van een vrijstelling van gemeentelijke en/of gewestelijke belastingen voor bedrijven die zich vestigen in prioritaire gebieden en er investeringen doen die productief zijn voor Brussel, vooral dan inzake werkgelegenheid voor Brusselaars.
- Uniformisering van de gemeentelijke fiscale reglementen aangaande bepaalde belastingen.
- Schrapping van belastingen waarvan de administratieve kostprijs voor de tenuitvoerbrenging voor een groot stuk het globale rendement ervan teniet doet.
- Schrapping van belastingen die nadelig zijn voor de ontwikkeling van de economie.
- Creatie van gemeentelijke en/of gewestelijke fiscale stimuli voor bedrijven die Brusselse werkzoekenden aanwerven, die door hun vestigingskeuze een gunstige invloed hebben op het stedelijke kader enz.
- Studie met betrekking tot het schrappen van de OV op materieel en outillage met de bedoeling de investeringen te stimuleren en het onevenwicht met Vlaanderen en Wallonië weg te werken.

Partners

- Sociale partners, bedrijven.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Evaluatie van de gevolgen van een vermindering van de onroerende voorheffing op materieel en outillage
- Studie van de gevolgen voor de gemeentebelastingen van de herlokalisatie van bedrijven
- Creatie van een begrotingskrediet van 10 miljoen euro en creatie van een compensatiefonds om de hervorming van de economische fiscaliteit door de gemeenten te ondersteunen.
- Studie van de gevolgen van een vrijstelling van onroerende voorheffing van de terreinen van de Haven van Brussel
- Ontwerp van een website met alle gemeentelijke belastingen

Resultaten die werden bekomen

Tijdens dit eerste jaar werden er twee belangrijke maatregelen goedgekeurd:

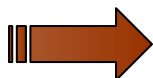
- Creatie van een compensatiefonds met 10 miljoen euro om de hervorming van de economische fiscaliteit van de gemeenten te ondersteunen.
- Vermindering van de onroerende voorheffing op materieel en outillage door bevrozing van de indexcoëfficiënt en vrijstelling van het gewestelijke gedeelte van de onroerende voorheffing.

4. Actieplan 2006-2007

- Onderhandeling over CET-contracten met de gemeenten.
- Onderhandeling over een fiscaal pact met de gemeenten met oog op een verlaging van de gemeentelijke fiscale druk.
- Opstelling in 2007 van een ordonnantie of rondschrijven met het oog op de harmonisering van de gemeentelijke verordeningen op het gebied van belasting van ondernemingen.

Werkterrein 20

Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor vernieuwing



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Er is een aanzienlijk tekort wat de overheidsinvesteringen in O&O betreft, met name in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Er is een versnippering van de middelen inzake innovatiebeleid
- Er worden tal van projecten ondersteund door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die echter niet tot resultaten leiden omdat er geen "marketing"-opvolging is.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het identificeren van de innovatiestimulerende sectoren met de bedoeling om vooral daar de middelen te concentreren die beschikbaar zijn voor Onderzoek en Innovatie
- Het concreet steun verlenen aan deze sectoren
- Borg staan voor een degelijke informatie en bekendmaking omtrent innovatieprojecten, in het bijzonder die projecten die worden gefinancierd in het kader van het Contract
- Zorgen voor een marketingopvolging van de projecten die worden gefinancierd en gesteund in de 3 hoofdsectoren, en dit van bij de start.

Operationele beschrijving

- Concreet 3 belangrijke innovatiestimulerende sectoren identificeren.
- De eerste raadpleging van de stuwende krachten leidde tot de identificatie van een reeks prioritaire innovatiestimulerende sectoren:
 - ICT: deze sector is goed voor 50 % van de totale werkgelegenheid in de technologische industrie.
 - Milieu: rationeel energiegebruik, hernieuwbare energie, waterzuiveringstechnieken enz.
 - Er zijn heel wat afzetmogelijkheden op de nieuwe opkomende markten (China, India enz.). De toekomstige betrokkenheid bij grote internationale milieuverdragen (Kyoto, Montreal enz.) zal ertoe leiden dat deze sectoren steeds vaker zullen worden aangesproken voor buitenlandse expertises terzake.
 - Er bestaan veel afzetmarkten in Brussel voor deze milieu- en energietechnologieën, in het bijzonder in de sector van het duurzaam bouwen en renoveren, die een aanzienlijke potentieel biedt op het gebied van energiebesparingen,

afvalvermindering en creatie van moeilijk herlokaliserbare werkgelegenheid;

- Gezondheidszorg, met inbegrip van de biologie en meer in het bijzonder van de biomedische sector (sterke synergie met de wetenschappelijke wereld (3 universiteiten, 30 ziekenhuizen enz.) en de ondernemingssector (pool van de biotechnologie).

- Structuur brengen in de instrumenten van het economisch beleid om concrete steun te kunnen bieden aan relevante projecten in de 3 in aanmerking komende sectoren

- Invoering, in overleg met de betrokken partners, van een systeem voor de opvolging en de promotie van projecten die worden ondersteund in de drie sectoren, om de kans te verhogen op een krachtige commercialisering van het project.

Voorwaarden voor het succes

- Aanvaarding door alle betrokkenen van de logica omtrent de concentratie en de doelgroepbepaling van de steunmaatregelen

- Organisatie van de promotie van de projecten die werden ontwikkeld in het kader van de 3 geïdentificeerde sectoren

- Herwaardering van de beroepen uit de O&O-sector (cf. "brain drain" of "hersenvlucht")

Verwachte resultaten

- Totstandkoming van een echte gewestelijke strategie met zichtbare effecten inzake de positionering van Brussel in de productie van technologische innovaties.

Partners

- IWOIB, BAO

- Raad voor het Wetenschapsbeleid

- Universiteiten en hogescholen

- De industrie/onderzoekscentra

- De sectorale verenigingen

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Identificatie en validatie van de drie innovatiestimulerende sectoren: NICT, Gezondheid en Milieu

- Uitwerking van een clusteringstrategie in deze drie sectoren

- Ondersteuning van het innovatieplan MISTRAL: werving van personeel en optimalisering van de middelen (zie werkterrein 15)

- Opstelling van het Gewestelijk Plan voor Innovatie

- Onderhandelingen met de federale overheid over de vrijstelling van gewestelijke steun voor innovatie

Resultaten die werden bekomen

Drie sleutelsectoren voor vernieuwing werden geïdentificeerd: NICT, Gezondheid en Milieu. Een Gewestelijk Plan voor Innovatie werd voorbereid en goedgekeurd door alle betrokken partijen.

In het kader van het project Mistral werd er een sensibiliseringsseminarie georganiseerd door Agoria en de BAO; dat resulteerde in contacten en akkoorden met een twintigtal ondernemingen.

De portefeuille van afnemers van innovatiesteun is toegenomen met 50 %.

De onderzoeksbudgetten zijn gestegen met 30 %.

Er is gestart met de realisatie van twee incubators, ICAB en Eurobiotec.

4. Actieplan 2006-2007

Tijdens het tweede jaar zal de prioriteit gaan naar de volgende punten:

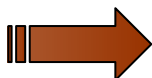
- Uitvoering van het Gewestelijk Plan voor Innovatie: bevordering van de sectoren die zorgen voor vernieuwing, versterking van de innovaties, stimulering van het gebruik van innovaties, bevordering van de internationalisering van innovaties, aantrekken en verankeren van vernieuwende activiteiten in het gewest
- Start van de projecten van sectorale clustering die zijn toevertrouwd aan het BAO: Identic, Pharma, Ecobuild
- Lancering van het steunprogramma inzake O&O in op het gebied van NICT, bedoeld voor universiteiten en onderzoekscentra
- Oproep tot projecten voor O&O op het gebied van NICT, gericht tot ondernemingen
- Voorbereiding van het steunprogramma voor O&O in de gezondheidssector
- Lancering van een formule voor de financiering van microprojecten inzake O&O voor KMO's en ZKO's
- Lancering van het programma SOIB voor de valorisatie van het academisch onderzoek door de creatie van spin-offs
- Oprichting van een investeringsfonds voor jonge ondernemingen die starten in de drie innovatiekrachtige sectoren

- Uitbreiding van de technologische begeleiding in de bouwberoepen
- Creatie van de onthaalinfastructuren voor ondernemingen: project Tweebeek en partnerschap met Solvay
- Ontwikkeling van het imago van Brussel als centrum voor hoogtechnologie

- Herziening van de mechanismen voor steun van de economische expansie (zie werkterrein 18)
- Evaluatie en eventuele voortzetting van het project Mistral
- Maatregelen ter verhoging van het energierendement van gebouwen
- Uitvoerbaarheidsstudie van een incubator voor de milieusector

Werkterrein 21

Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor werkgelegenheid voor de Brusselaars



1. Prioriteiten en uitdagingen

- De Brusselse economische dynamiek heeft een te geringe invloed op de werkgelegenheid van de Brusselaars.
- Er is een te grote kloof tussen het profiel van een deel van de Brusselse werkzoekenden (laaggeschoolden) en de behoeften van de economische activiteiten die zich spontaan ontwikkelen in Brussel.
- Er komen steeds meer banen in Brusselse bedrijven die niet worden ingevuld door Brusselaars.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het prioritair concentreren en toespitsen van een reeks acties voor de sectorale ondersteuning van de partners van het Contract op de drie sectoren die momenteel de meeste banen creëren voor Brusselaars.
- Het identificeren op langere termijn van de sectoren met toekomst inzake werkgelegenheid voor Brusselaars.

Operationele beschrijving

- Identificatie van de 3 sectoren die de grootste bijdrage leveren tot de huidige conjunctuur inzake het scheppen van banen voor Brusselaars en die het best in staat zijn om het aanbod van de Brusselse arbeidskrachten te absorberen.
- Validering van de relevantie van de sectorkeuze wat betreft
 - het langetermijnkarakter van de sector op het vlak van de groei en de integratie in een stedelijk milieu,
 - het groeipotentieel inzake Brusselse kwaliteitswerkgelegenheid.
- Identificatie van de synergie-effecten tussen de verschillende activiteitensectoren en de meerwaarden die ze creëren
- Verbinding van de gewestelijke instrumenten van het economisch en sociaal beleid om prioritair steun te verlenen aan de 3 geïdentificeerde sectoren.
- Invoering van een mechanisme voor de opvolging van de evolutie van de werkgelegenheid in deze sectoren en van de doeltreffendheid van de steunmaatregelen.
- De 3 sectoren met een groot werkgelegenheidspotentieel zijn:
 - De handel en de horeca, in het bijzonder de buurtwinkels en de kleinhandel.

- De sector van de bouw en de woning/renovatiesector.
- De non-profitsector en de buurtdiensten, met name cultuur, bijstand aan personen, kinderopvang enz.

Voorwaarden voor het succes

- Aanvaarding door alle betrokkenen van de logica rond de concentratie van de steunmaatregelen en rond de sectorale doelgroepbepaling ervan.
- Integratie van de Brusselse werkzoekenden in de betrokken sectoren.
- Parallel met de strijd tegen het zwartwerk, dat een zware belasting vormt voor de stedelijke economie, dient een globaal banenplan te worden uitgewerkt voor de Brusselaars in de sector van de Brusselse woningrenovatie in overleg met de bouwsector en in combinatie met de beleidsinstrumenten omtrent steun bij renovaties.

Verwachte resultaten

- Stijging van de werkgelegenheid voor Brusselaars in de drie geïdentificeerde sectoren in de loop van de komende jaren

Partners

- Sociale partners, vertegenwoordigers en bedrijven uit de genoemde sectoren, gemeenten.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Identificatie van de drie sectoren met een groot werkgelegenheidspotentieel: handel/horeca, bouw en non-profit en akkoord van alle betrokken partijen
- Opstelling van een nota van het Observatorium van de Arbeidsmarkt over het belang van deze sectoren
- Analyse van de bouwsector en opstelling van een actieplan
- Voorstelling aan de ESR van project voor een referentiecentrum inzake de bouwsector
- Opstelling van het strategisch plan voor herstructurering van de handel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (zie werkterrein 22)
- Budget van 2 000 000 voor de uitrusting van technische scholen, oproep tot projecten gelanceerd (zie werkterrein 7)

Resultaten die werden bekomen

Drie sleutelsectoren voor de werkgelegenheid van Brusselaars werden geïdentificeerd. Het gaat om de handel/horeca, de bouw en de non-profitsector.

De bouwsector werd onderworpen aan een analyse om mogelijke maatregelen te identificeren voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de werving en van opleiding van Brusselse werkzoekenden.

Een project voor een referentiecentrum voor de bouwsector werd voorgesteld aan de BESOC.

Er is een budget van 2.000.000 € voorbehouden voor de uitrusting van technische scholen. Er is een oproep tot projecten gelanceerd waarin aan de scholen werd gevraagd hun behoeften kenbaar te maken, met maximale synergie-effecten tussen de scholen.

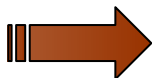
4. Actieplan 2006-2007

Tijdens het tweede jaar zal de prioriteit gaan naar de volgende punten:

- Identificatie van steunmaatregelen voor de bouwsector en invoering van deze maatregelen
- Identificatie van concrete maatregelen ter ondersteuning van de horeca
- Analyse en identificatie van steunmaatregelen voor de non-profitsector

Werkterrein 22

Economische heropleving van de handel en handelskernen



1. Prioriteiten en uitdagingen

- De handel gaat erop achteruit, voornamelijk in bepaalde meer kwetsbare wijken.
- Een bepaalde type winkels kijkt uit naar de rand.
- De andere handelskernen hebben maar een middelmatige vitaliteit.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het aanzwengelen van de handelssector in Brussel.
- Het in stand houden van het steunbeleid aan de "handelskernen" dat een gunstige invloed heeft op Brussel.
- Ontwikkeling van andere instrumenten ter ondersteuning van een meer sectoraal beleid van steun aan de handel in Brussel.
- De economische heropleving van de meest kwetsbare wijken door meer banen te scheppen; het wonen moet er ook aantrekkelijker gemaakt worden door werk te maken van meer gezelligheid.
- Een geleidelijke dynamisering van alle 104 handelskernen die erkend zijn in het GBP.

Operationele beschrijving

- Evaluatie op korte termijn van het beleid dat werd gevoerd inzake steun aan de handelskernen.
- Heroriëntering van de acties die werden gevoerd in het kader van het beleid rond de "Handelskerncontracten", dat werd gelanceerd in 1998
- Uitbreiding van de contracten en workshops op basis van de conclusies van de evaluaties, objectieve criteria en een oproep tot projecten ter attentie van lokale handelsverenigingen
- Integratie van de promotie van de Brusselse handel in het toeristisch beleid van het Brussels gewest
- Oproep tot projecten gericht aan de lokale handelsverenigingen
- Organisatie van een forum tussen actoren die representatief zijn voor de Brusselse handel en de overheidsinstanties om de acties zo doeltreffend mogelijk te maken

Voorwaarden voor het succes

- Selectiviteit en doeltreffendheid van de gebruikte instrumenten
- Naleving van de principes van de concurrentie

Verwachte resultaten

- Redding van de wegwijnende handelskernen
- Nieuwe dynamiek voor de Brusselse handel

Partners

- Handelsverenigingen, federatie van de handelsverenigingen (uitstalramen van Brussel), gemeenten, BITC, eigenaars en beheerders van kantoorgebouwen, parkingondernemingen enz.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Evaluatie van de contracten van de bestaande handelskernen en onderzoek van de wenselijkheid nieuwe contracten te sluiten
- Herdynamisering en reorganisatie van de vzw "Herwaardering van handelswijken", voortaan ATRIUM genaamd
- Opstelling van een "Strategisch gewestelijk plan voor de contracten van de handelswijken" voor de periode 2006-2008
- Opstelling van het "schema voor commerciële ontwikkeling", planologisch beslissingsondersteunend instrument op het gebied van commerciële vestigingen (nog niet voltooid)
- Monitoring van de wijken, een instrument dat het mogelijk maakt de evolutie van de Brusselse wijken te volgen, meer bepaald wat betreft de handelszaken (nog niet voltooid)
- Opstelling van het strategisch plan voor herstructurering van de handel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Creatie van cel "Handel" binnen het BEW
- Organisatie van "ontmoetingsdagen voor de Brusselse handel" en opstelling van het "Witboek voor een dynamische Brusselse handel"

Resultaten die werden bekomen

De contracten met de bestaande handelskernen werden geëvalueerd en er werd nagegaan of het wenselijk is nieuwe contracten af te sluiten.

De vzw "Herwaardering van handelswijken", voortaan "ATRIUM" genaamd, werd nieuw leven ingeblazen en gereorganiseerd.

Het "schema voor commerciële ontwikkeling", een planologisch beslissingsondersteunend instrument op het gebied van vestiging van handelszaken is nog in ontwikkeling.

Een monitoring van de wijken, een instrument waarmee de evolutie van de Brusselse wijken kan gevolgd worden, meer bepaald wat betreft de handelszaken, wordt momenteel geïmplementeerd.

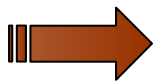
Een Observatorium van de Handel en een cel Handel binnen het BEW werden gecreëerd.

De conclusies van de "ontmoetingsdagen voor de Brusselse handel" werden in de praktijk gebracht met het programma "Parels voor kwaliteit" (opleiding van handelaren, kwaliteitshandvest) ; shoppingcheques, opnieuw straatverlichting aan het einde van het jaar, programma ("Winkelen per fiets, perfect" (handel en mobiliteit)

4. Actieplan 2006-2007

- Onderzoek van de wenselijkheid van nieuwe contracten
- Rationalisering van de monitoring van de wijken
- Integratie van de beschikbare commerciële cellen in het aanbod van Inventimmo
- Toepassing van de conclusies van de "ontmoetingsdagen voor de Brusselse handel": lancering van pilootprojecten op het gebied van aankleding van de lege etalages, naschoolse kinderopvang, handelsnachten, organisatie van het colloquium "Shopping in Town"
- Schema voor commerciële ontwikkeling

Werkterrein 23 Ondersteuning van de Sociale economie



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Er is vertraging in de tenuitvoerbrenging bij gebrek aan uitvoeringsbesluiten van de Ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen
- Er dient een overlegplatform te komen voor de sociale economie, zoals bedoeld in artikel 15 van de Ordonnantie, dat zich moet uitspreken over de erkenningsaanvragen, dat nog niet werd opgericht binnen de ESRBHG.
- Deze activiteiten dienen eveneens begeleid te worden tijdens hun opstartfase; momenteel ontbreekt elke structuur of dienst die is gespecialiseerd in de begeleiding en opvolging van de projecten van de sociale economie.
- In het Brussels Gewest worden federale steunmaatregelen ten gunste van de sociale economie te weinig benut (SINE, dienstencheques en Vennootschap met sociaal oogmerk).

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Steun aan de oprichting van buurtdiensten die noch door de privé-sector, noch door de openbare sector worden verleend, maar die wel beantwoorden aan individuele of collectieve behoeften
- Borg staan voor het blijvende karakter van de huidige initiatieven rond sociale economie
- Een betere scholing van de werkzoekenden door hen via een baan weer te laten inschakelen (art 60, GESCO, DSP)
- Borg staan voor de tewerkstelling van laaggeschoolde werkzoekenden

Operationele beschrijving

- Snelle goedkeuring van de uitvoeringsmaatregelen van de Ordonnantie 2004
- Invoering van de vertegenwoordiging van de sociale economie binnen de ESRBHG in het kader van de integratie van de non-profitsector.
- Toekenning van erkenningen en subsidies aan de inschakelingsbedrijven en de plaatselijke ontwikkelingsinitiatieven.
- Steun aan de ontwikkeling van een structuur of een dienst voor de begeleiding van projecten van de sociale economie.
- Ontwikkeling van pilootprojecten op nieuwe domeinen zoals de activiteiten- en tewerkstellingscoöperatieven en groeperingen van

werkgevers of op de "hefboomdomeinen" (bijv.: dienstencheques).

Voorwaarden voor het succes

- Promotie van de reeds bestaande steunmaatregelen, zowel op federaal als op gewestelijk vlak
- Continue evaluatie en corrigerende maatregelen
- Steun van alle sociale partners aan de ontwikkeling van deze sector
- Invoering van begeleidingsmaatregelen waarmee het blijvend karakter gegarandeerd kan worden van de activiteiten van de bedrijven uit de sociale economie

Verwachte resultaten

- Blijvend karakter van de activiteiten van de bedrijven uit de sociale economie.
- Een betere scholing van de werkzoekenden door hen via een baan weer te laten inschakelen (art 60, GESCO, DSP) en tewerkstelling van laaggeschoolde werkzoekenden.

Partners

- FEBECOOP
- Sectoren van de socio-professionele inschakeling (lokale missies, PWA enz.)
- Sociale partners, leden van de ESRBHG
- Overheidspartners (BGDA enz.)
- BRUSOC

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Uitvoering van de ordonnantie van 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen
- Invoering van het overlegplatform voor de erkenning en subsidiëring van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen
- Medewerking van BRUSOC aan de evaluatie van de projecten PIOW en IOI
- Prestartpremie
- Expertisepremie en adviescheques voor de bestaande projecten
- Opstelling van een vademecum van de stappen die moeten gevolgd worden om erkend en gesubsidieerd te worden

Resultaten die werden bekomen

Het overlegplatform voor erkenning en financiering van de PIOW en IO werd tot stand gebracht.

Een vademecum van de stappen die gevolgd moeten worden om erkend en gesubsidieerd te worden, werd opgesteld.

Een vertegenwoordiging van de sociale economie binnen de ESRBHG in het kader van de integratie van de non-profitsector werd tot stand gebracht.

erkenning en subsidiëren werden toegekend (PIOW, IO, dienstencheques) en 400 banen werden gecreëerd.

4. Actieplan 2006-2007

- Wijziging van ordonnantie van 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëring van de IO's en PIOW's
- Activiteitencoöperatieven

Werkterrein 24

Invoering van een gecoördineerd beheer van het economische bekken van Brussel



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Het economische bekken van Brussel overschrijdt de grenzen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Brusselse werkzoekenden kunnen werk vinden in de aangrenzende gewesten.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- De toegang voor Brusselse werkzoekenden tot het Vlaamse en Waalse Gewest vergemakkelijken

Operationele beschrijving

- Organisatie van gezamenlijke regeringen tussen het BHG en het Waalse Gewest en tussen het BHG en het Vlaamse Gewest
- Analyseren van de complementariteit tussen de economie van het gewest en de aangrenzende gemeenten

Voorwaarden voor het succes

- Wil tot samenwerking van de verschillende actoren
- Graad van complementariteit van de drie gewestelijke economieën

Verwachte resultaten

- Samenwerkingsakkoord inzake de mobiliteit van de werknemers tussen de drie gewesten
- Samenwerkingsakkoord tussen het BHG en het Vlaamse Gewest inzake de mobiliteit van Brusselse werknemers naar Vlaams-Brabant.

Partners

- Vlaamse Gewest
- Waalse Gewest

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Organisatie van gezamenlijke regeringen tussen het BHG en het Waalse Gewest
- Lancering van een studie door het BISA en het IWEPS naar de economische structuur en de complementariteit van de Waalse en Brusselse economische polen
- samenwerkingsakkoord tussen de drie gewesten op het gebied van buitenlandse handel

Resultaten die werden bekomen

Een samenwerkingsakkoord inzake de mobiliteit van de werknemers tussen de drie gewesten werd ondertekend.

Een samenwerkingsakkoord tussen het BHG en het Vlaamse Gewest inzake de mobiliteit van Brusselse werknemers naar Vlaams-Brabant werd eveneens ondertekend.

4. Actieplan 2006-2007

- Organisatie van gezamenlijke regeringen tussen het BHG en het Vlaamse Gewest
- resultaten van complementariteitsstudie
- programma voor economische valorisatie van de gezamenlijke projecten (in geval van cofinanciering van de projecten door verscheidene gewesten)

STRATEGISCHE PIJLER III HERVORMING VAN DE OPENBARE INSTRUMENTEN



Werkterrein 25 Een nieuwe impuls voor het sociaal overleg



1. Prioriteiten en uitdagingen

- De rol van het sociaal overleg in Brussel is afgezwakt in vergelijking met de rol die het speelt bij de gewestelijke economische en sociale ontwikkeling in de twee andere gewesten.
- De ESRBHG moet een dynamischere rol kunnen spelen. De samenstelling ervan moet worden herzien en zijn kader moet worden versterkt.
- Uitbreiding naar de non-profitsector om alle onderdelen van het Brusselse economische en sociale leven te kunnen vertegenwoordigen.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Nieuw leven inblazen in het sociaal overleg naar het voorbeeld van de belangrijke plaats die het CESRW inneemt in Wallonië of het SERV in Vlaanderen.
- Het gewestelijk interprofessioneel sociaal overleg hiërarchiseren, structureren, organiseren en valoriseren.
- De bevordering van een intergewestelijk overleg.
- De communautarisering vermijden van de sociale dialoog binnen het BHG maar wel mét aandacht voor de complementaire communautaire materies of de materies die nauw aansluiten bij de gewestelijke bevoegdheden zoals de beroepsopleiding.
- Het ontwikkelen van synergieën tussen de sociale partners, de politieke verantwoordelijken en de associatieve sectoren.
- Betrokkenheid van de ESRBHG bij de grote gewestelijke economische en sociale dossiers.

Operationele beschrijving

- Herziening en reorganisatie van de niveaus van het overleg in Brussel.
- Heroriënteren van de dialoog en het sociaal overleg met de regering via het Brussels Economisch en Sociaal Overleg-Comité (BESOC)
- Organisatie in drie verschillende niveaus :
 - Economische en Sociale Raad van het BHG (ESRBHG): orgaan voor advies en sociaal overleg en draaischijf op het niveau van de verschillende vertegenwoordigingen, voorzien van geschikt personeel en dito studieopdrachten.
 - Beheerinstanties (beheercomité BGDA, Bruxelles Formation, GOMB enz.)

▫Expertise-instanties: Consultatieve commissies voor werkgelegenheid, opleiding en onderwijs aan Franstalige en Nederlandstalige zijde (CCFEE en BNCTO), Raad voor het Leefmilieu, gewestelijke ontwikkelingscommissie, validering van bevoegdheden enz.

▪Invoering van het nieuwe kader van de ESRBHG in 2005 waardoor de raad zijn rol van koepelinstantie van het overleg tussen patronale partners (profit en non-profit, middenstand) en vakbonden kan versterken .

Voorwaarden voor het succes

▪Het Gewest moet deze nieuwe dynamiek steunen en de partijen moeten tot een hervorming bereid zijn.

Verwachte resultaten

▪Sterk engagement en betrokkenheid van de sociale partners bij de belangrijke uitdagingen voor het gewest ten gunste van de duurzame sociaal-economische ontwikkeling van Brussel.

▪Synergie-effecten van de sociale partners en alle beroepssectoren, de voorwaarde voor een sterke vertegenwoordiging van de interprofessionele afgevaardigden.

▪Een operationele en proactieve ESRBHG: personeel dat nauw verbonden is met de Brusselse realiteit, voldoende middelen, adviezen op initiatief van de ESRBHG.

Partners

▪Alle overlegcentra van het BHG

Andere maatregelen

▪Arbitrage en prioritering van de participatiecentra van de sociale partners.

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

▪Herziening van de organische ordonnantie van de ESRBHG: introductie van de vertegenwoordiging van de non-profitsector en modernisering van de werking van de ESRBHG.

▪Wijziging van de samenstelling van de ESRBHG en van de vertegenwoordigingsvoorwaarden en toepassing van het statuut van ambtenaren van de ESRBHG.

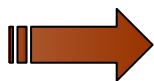
▪Versterking van het overleg met het BESOC, meer bepaald over de uitvoering van het CET.

Resultaten die werden bekomen

Om het sociaal overleg nieuw leven in te blazen en de ESRBHG te koppelen aan de grote gewestelijke economische en sociale dossiers, werd, gedurende dit eerste jaar, de organische ordonnantie van de ESRBHG herzien, om de modernisering van zijn werking en de vertegenwoordiging van de non-profitsector in de raad mogelijk te maken.

4. Actieplan 2006-2007

- Goedkeuring van de nieuwe organische ordonnantie van de ESRBHG en uitvoering van de reorganisatie die daarvan een gevolg is.
- Voortzetting van de reflectie over de rol en de herdynamisering van het sociaal overleg op alle niveaus, ook op het niveau van de beheerorganen van bepaalde instanties via beheercontracten.
- Creatie van een subsidie ter ondersteuning van het sociaal overleg



Werkterrein 26

Contracten voor het beheer en de coördinatie van de acties van de pararegionale instellingen inzake tewerkstelling/opleiding

1. Prioriteiten en uitdagingen

- Er schort wat met de coördinatie van de actie van de actoren van de werkgelegenheid en de opleiding en met de integratie van hun acties in een coherent en consistent sociaal beleid.
- De relaties tussen het gewest, de BGDA en Bruxelles Formation dienen verduidelijkt te worden.
- De traditionele methodes inzake controles en opvolging van de overheidsbedrijven moeten gemoderniseerd worden.
- De organische basisopdrachten moeten eveneens worden aangepast of ontwikkeld.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het coördineren van de actie van de actoren van de werkgelegenheid en de opleiding om tussen hen synergieën te ontwikkelen en een coherent en krachtig sociaal beleid te kunnen uitwerken.
- Het verduidelijken van de relaties tussen de BGDA en het gewest op basis van wederzijdse contractuele verbintenissen en het op elkaar afstemmen van de taken en middelen.
- Het aanpassen van de opdrachten van de parapublieke instellingen aan de gewestelijke prioriteiten, met name inzake de vermindering van het werkloosheidspercentage en de toegang van de Brusselaars tot de openbare arbeidsmarkt.

Operationele beschrijving

- Goedkeuring van een beheercontract met de BGDA.
- Structuur van het beheercontract
 - Gemeenschappelijke clausules voor alle beheercontracten;
 - Clausules die specifiek zijn voor de basisopdracht van de BGDA;
 - Prestatie-indicatoren die jaarlijks geëvalueerd worden;
 - Uitbreiding of ontwikkeling van opdrachten in samenspraak met het CET en zijn prioriteiten
- Complementaire partnershipovereenkomsten tussen de BGDA en Bruxelles Formation en tussen de BGDA en de VDAB/RDBB
- Specifieke partnershipovereenkomsten tussen de BGDA en de Brusselse pararegionale instellingen omtrent het

gemeenschappelijk beleid voor de vermindering van de werkloosheid.

Voorwaarden voor het succes

- Positieve perceptie en transparant en objectief gebruik van het instrument door alle partijen.
- Goedkeuring en ondertekening van beknopte en doelgerichte teksten:
 - die wederzijdse en meetbare verbintenissen bevatten;
 - die de periodieke evaluatie regelen van de resultaten op basis van prestatie-indicatoren.

Verwachte resultaten

- Contracten getekend vóór eind 2005
- Jaarlijkse evaluatie 2006-2009 op basis van prestatie-indexen

Partners

- Betrokken pararegionale en paracommunautaire instellingen

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Goedkeuring van het beheercontract van de BGDA in maart 2006
 - Gemeenschappelijke clausules voor alle beheercontracten;
 - Clausules die specifiek zijn voor de basisopdracht van de BGDA;
 - Prestatie-indicatoren die jaarlijks geëvalueerd worden;
 - Uitbreiding of ontwikkeling van opdrachten in samenspraak met het CET en zijn prioriteiten
- Uitwerking van partnershipovereenkomsten met betrekking tot het gemeenschappelijk beleid omtrent de vermindering van de werkloosheid tussen BGDA en Net Brussel, het BIM, de Haven van Brussel en de MIVB in het kader van het luik "100 jongeren".

Resultaten die werden bekomen

Om de relaties van de BGDA met het gewest te verduidelijken op basis van wederzijdse contractuele aanwervingen en een afstemming van de opdrachten en middelen, werd er een eerste beheercontract tussen de BGDA en het gewest ondertekend in maart 2006. Dit is gebaseerd op een systematische benadering en bevat clausules die moeten dienen als basis voor de opstelling van andere gewestelijke beheercontracten "nieuwe generatie CET".

Het CET beoogt ook de aanpassing van de opdrachten van alle parapublieke instelling aan de gewestelijke prioriteiten, meer bepaald op het gebied van de terugdringing van de werkloosheid en de toegang voor Brusselaars tot de openbare arbeidsmarkt. In deze context werden er partnershipovereenkomsten met betrekking tot het gemeenschappelijk beleid inzake de vermindering van de werkloosheid gesloten tussen de BGDA en

Net Brussel, het BIM, de Haven van Brussel en de MIVB, meer bepaald voor de tewerkstelling in het kader van een project "100 jongeren". De ondertekening en de uitvoering van deze partnershipovereenkomsten "100 jongeren" tussen de BGDA en Net Brussel, het BIM en de Haven van Brussel werden gerealiseerd in de loop van het eerste jaar.

4. Actieplan 2006-2007

In het tweede jaar is de prioriteit de definitieve coördinatie van de werking van de actoren inzake werkgelegenheid en opleiding, om tot synergie-effecten te komen en een coherent en krachtig sociaal beleid te ontwikkelen.

In die zin zullen er een algemene partnershipovereenkomst tussen de BGDA en Bruxelles Formation en een overeenkomst van hetzelfde type tussen de BGDA en de VDAB/RDBB worden gesloten gedurende het tweede jaar.

Ook in het tweede jaar zal het komen tot de goedkeuring van meer algemene partnershipovereenkomsten met betrekking tot het gemeenschappelijk beleid inzake de terugdringing van werkloosheid tussen de BGDA en bepaalde pararegionale instellingen, waaronder het BIM, de Haven van Brussel, Net Brussel en de MIVB.



Werkterrein 27

Beheercontracten en coördinatie van de acties van de pararegionale economische instellingen

1. Prioriteiten en uitdagingen

- Het is moeilijk om een structuur te geven aan de opdrachten, verbintenissen en middelen van de pararegionale economische instellingen.
- De relaties tussen het gewest en zijn economische overheidsbedrijven moeten verduidelijkt worden.
- Er is een probleem met de coördinatie van de acties van de Brusselse pararegionale economische instellingen en met de integratie van hun acties in een coherent en consistent gewestelijk economisch beleid.
- De traditionele methodes inzake controles en opvolging van de overheidsbedrijven moeten gemoderniseerd worden.
- De organische basisopdrachten moeten eveneens worden aangepast of ontwikkeld.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Het coördineren van de actie van de pararegionale economische instellingen om tussen hen synergieën te ontwikkelen en een coherent en krachtig economisch beleid te kunnen uitwerken.
- Het verduidelijken van hun relatie met het gewest op basis van wederzijdse contractuele verbintenissen en het op elkaar afstemmen van de taken en middelen.
- Het aanpassen van de opdrachten van de parapublieke instellingen aan de gewestelijke prioriteiten, met name inzake werkgelegenheid van de Brusselaars.

Operationele beschrijving

- Beheercontracten en/of contractualisering van de gewestelijke strategische doelstellingen met betrekking tot de GOMB, de GIMB, het BAO en de Haven van Brussel (lopend contract voor deze laatste).
- Structuur van de beheercontracten
 - Gemeenschappelijke clausules voor alle beheercontracten;
 - Clausules die eigen zijn aan de basisopdracht van de specifieke instelling;
 - Prestatie-indicatoren die jaarlijks geëvalueerd worden;
 - Uitbreiding of ontwikkeling van opdrachten in samenspraak met het CET en zijn prioriteiten

- Aanvullende partnershipovereenkomsten tussen de pararegionale economische instellingen waarin hun acties worden gecoördineerd in het kader van de gewestelijke strategie.
- Specifieke partnershipovereenkomsten tussen de pararegionale economische instellingen en de BGDA omtrent het gemeenschappelijk beleid voor de vermindering van de werkloosheid.

Voorwaarden voor het succes

- Positieve perceptie en transparant en objectief gebruik van het instrument door alle partijen.
- Goedkeuring en ondertekening van beknopte en doelgerichte teksten:
 - die wederzijdse en meetbare verbintenissen bevatten;
 - die de periodieke evaluatie regelen van de resultaten op basis van prestatie-indicatoren.

Verwachte resultaten

- Contracten getekend in 2006-2007
- Jaarlijkse evaluatie 2007-2009 op basis van prestatie-indicatoren

Partners

- Betrokken pararegionale instellingen

Andere maatregelen

- Invoering van een instrument of een orgaan voor de opvolging en de permanente evaluatie van de toepassing van de beheercontracten van alle gewestelijke overheidsbedrijven

3. Evaluatie van de actie(s) 2005 – 2006

Ondernomen acties

- Opstelling van het beheercontract van de GOMB (nog niet voltooid)
- In het kader van de preventie van herlokalisaties, periodieke organisatie met de steun van de BAO van vergaderingen van de Raad voor Economische Coördinatie (uitgebreid met twee nieuwe leden: de MIVB en het BUV) onder het voorzitterschap van de minister van Economie en Tewerkstelling.

Resultaten die werden bekomen

Het beheercontract van de GOMB wordt opgesteld op basis van het model van het beheercontract van de BGDA.

Een specifieke coördinatie van de Brusselse pararegionale economische instellingen werd ingevoerd in het kader van de preventie van herlokalisaties via de periodieke organisatie van vergaderingen van de Raad voor Economische Coördinatie (BAO, GOMB, GIMB, MBHG, MIVB, BUV) onder het voorzitterschap van de minister van Economie en Tewerkstelling.

4. Actieplan 2006-2007

In het tweede jaar krijgen de volgende punten prioriteit:

- Goedkeuring van het beheercontract van de GOMB.
- Opstelling van het beheercontract van de GIMB en het BAO en vernieuwing van het beheercontract van de Haven van Brussel en de MIVB.
- Protocol van economische samenwerking GOMB, Haven, GIMB, BAO, BIM, MBHG in het kader van de ontwikkeling van het Brusselse economische bekken.

Meer algemeen, in een streven naar good governance, zoals dat ook het geval was met de decreten van het Vlaamse Gewest in 2003 en het Waalse Gewest in 2004, is de goedkeuring van een ordonnantie ter systematisering van de benadering van de beheercontracten voor alle pararegionale instellingen gepland voor 2007.

CONCLUSIES



Krachtlijnen van het eerste jaar

Het eerste werkjaar van het Contract Economie - Tewerkstelling is zeer intens en dynamisch gebleken door de talrijke acties die werden ondernomen. Alle werkterreinen werden gelanceerd, maar ze werden wel niet alle met dezelfde intensiteit ontwikkeld.

Er werd prioriteit gegeven aan de werkterreinen die het meest dringend, rechtstreeks, essentieel of structurerend voor het verdere verloop waren. Voor sommige werkterreinen duurden de opstart en de uitwerking wat langer. Zij zullen volgend jaar op kruissnelheid zitten. De verschillende maatregelen die erop betrekking hebben, zullen pas voelbaar worden vanaf het tweede jaar van het Contract Economie - Tewerkstelling.

De dringendste prioriteit was de lancering van het Contract Economie en Tewerkstelling, de raadpleging van de Brusselaars over dat Contract, de organisatie van verschillende partnerships die onontbeerlijk zijn voor het welslagen van het hele project, de structurering ervan in werkterreinen en de omzetting van die werkterreinen in een reeks operationele actieplannen die gedurende verschillende jaren hun vruchten moeten afwerpen.

Een andere prioriteit was het bekomen van concrete en onmiddellijk operationele resultaten ten voordele van de Brusselaars door de goedkeuring van een reeks maatregelen voor de herziening van de verschillende premie- en subsidiesystemen inzake economische expansie en tewerkstellingsbeleid.

Eveneens een prioriteit was de bijwerking van de openbare instrumenten in een nieuwe bestuursaanpak om de doeltreffendheid en de pertinentie van de verschillende acties te garanderen, die worden ondernomen in de vijf werkingsjaren van het CET.

De krachtlijnen van het eerste jaar 2005-2006 in de uitvoering van het CET kunnen als volgt worden samengevat:

Inzake Tewerkstelling en Opleiding

1. Goedkeuring van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars.
2. Goedkeuring van het beheercontract van de BGDA.
3. Plan voor de reorganisatie en de decentralisatie van de BGDA op basis van het Parcours van de werkzoekende en de oprichting van afzonderlijke Directies Werkzoekende en Werkgever.
4. Lancering van het Jongerenplan dat erop gericht is jongeren uit achtergestelde milieus rechtstreeks aan het werk te zetten in het Ministerie en de Brusselse instellingen van openbaar nut en dat deze jongeren een "eerste vormende werkervaring" wil bieden.
5. Ontwikkeling van het stelsel van de dienstencheques in Brussel : in maart 2006 werd de drempel van de 100 000 cheques overschreden.

6. Creatie en ontwikkeling van de Taalcheques, ICT-cheques en Opleidings/Aanwervingscheques.
7. Creatie van een Handvest voor de verscheidenheid binnen de onderneming dat erop gericht is de aanwerving te promoten van Brusselaars van elke origine.
8. Beslissing van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars om via overeenkomsten, en dit voor de hele Brusselse gewestelijke openbare sector, de verplichting in te stellen vacante betrekkingen door te geven aan de BGDA en op termijn de Brusselse gemeenten op te leggen dezelfde praktijken te hanteren.
9. Het sluiten van een intergewestelijk akkoord over de mobiliteit van de werknemers.
10. Versterken van het nieuwe "Opleidingskruispunt" voor de tewerkstellings-, inschakelings- en opleidingspartners.
11. Verhoging van het globale opleidingsaanbod van "Bruxelles Formation" en zijn partners met 13,4 % (van 7.552 tot 8.567stagiaires).
12. Betekenisvolle ontwikkeling van het taalopleidingsaanbod in "Bruxelles Formation" (488 stagiaires).

Inzake Economie

13. Vermindering van de onroerende voorheffing op materieel en uitrusting.
14. Goedkeuring, in lijn met het werkgelegenheidsbeleid van het Gewest, van een uitvoeringsbesluit dat de doelgerichtheid versterkt van de steunmaatregelen in het kader van de ordonnantie van 2004 en de uitwerking van een ontwerp van unieke ordonnantie die structuur moet geven aan het geheel van economische steunmaatregelen.
15. Oprichting van het Economische Vastgoedkantoor binnen de GOMB en uitwerking van een pilootproject "Maison de Patrons Boulanger".
16. Installatie van drie incubators : een incubator voor buitenlandse investeerders en de incubators Eurobiotec en ICAB.
17. Toewijzing van een budget van 2.000.000 € voor de uitrusting van technische scholen.
18. Invoering van de vertegenwoordiging van de sociale economie binnen de ESRBHG in het kader van de integratie van de non-profitsector.
19. Oprichting van de MVV en aankoop van het complex "Koningsplein" en van de terreinen van de NMBS (370.000 m²) in december 2005.
20. Installatie van de cel delokalisatie van het BAO en organisatie van periodieke vergaderingen van de Raad voor Economische Coördinatie bestaande uit het geheel van de pararegionale

economische instanties in het kader van de preventie van delokalisaties.

21. Creatie van B2E (156 miljoen€) bestemd voor de KMO's.

Inzake good governance

22. Goedkeuring van het Beheercontract van de BGDA.

23. Uitwerking van partnershipovereenkomsten met betrekking tot het gemeenschappelijk beleid omtrent de vermindering van de werkloosheid tussen BGDA en Net Brussel, het BIM, de Haven van Brussel en de MIVB.

24. Uitwerking van het Beheercontract van de GOMB.

Krachtlijnen van het tweede jaar

De krachtlijnen van het tweede jaar 2006-2007 voor de uitvoering van het CET zijn de volgende :

Inzake Tewerkstelling en Opleiding

1. Opvolging van de uitvoering van de maatregelen van het Plan voor de Tewerkstelling van de Brusselaars.
2. Reorganisatie van de BGDA op basis van zijn Beheercontract.
3. Ontwikkeling van de "Werkwinkels" op lokaal niveau en invoering van de 6 eerste lokale antennes van de BGDA.
4. Installatie van 2 nieuwe professionele referentiecentra en structurering van het systeem voor de toekomst.
5. Veralgemening van het Handvest voor de aanwerving van de Brusselaars voor elke nieuwe vestiging van een onderneming in het Gewest en koppeling van de steunmaatregelen voor de economische expansie aan een samenwerking met de BGDA inzake aanwervingen zoals voorzien in het kader van de unieke Ordonnantie.
6. Goedkeuring van een partnershipovereenkomst tussen de BGDA en Bruxelles Formation en met de VDAB op dezelfde basis.
7. Uitwerking van samenwerkingsakkoorden tussen het gewest en de gemeenschappen en van pilootprojecten voor de financiering van aangepaste uitrusting voor het Brussels technisch en beroepsonderwijs.
8. Hervorming van de Plaatselijke Steunpunten (Missions Locales) voor Tewerkstelling.
9. Maatregelenplan dat erop gericht is de toegang tot tewerkstelling van de Brusselaars in het gewestelijke, gemeentelijke en federale openbare ambt te versterken en uitwerking van een mechanisme waarmee de samenstelling en de evolutie van de werkgelegenheid van de Brusselaars op deze verschillende niveaus kan worden opgevolgd.
10. Ontwikkeling van de toegang tot de arbeidsmarkt in de rand (Brabant).
11. Versterking van de Cel Pedagogie van "Bruxelles Formation", belast met het begeleiden van stagiaires die in de ondernemingen in opleiding zijn.
12. Versterking van de taalopleidingen en van de taaluitwisselingen met de VDAB.
13. Ontwikkeling van de voorziening ter validering van de bevoegdheden.
14. Versterking bij de Centre de Référence van de medewerking van de opleidingsoperatoren van de overheid.

Inzake Economie

15. Onderhandelingen voeren over een fiscaal pact met de gemeenten inzake de afschaffing van anti-economische taksen in het kader van hun deelname aan het Contract voor Economie en Tewerkstelling.
16. Afwerking van het kadaster van de onthaalstructuren, evaluatie van de complementariteit van deze structuren en van de mogelijke synergieën.
17. Creatie van een "overbrengingsplatform" waar vraag en aanbod inzake de overbrenging van ondernemingen elkaar kunnen ontmoeten.
18. Vereenvoudiging van het BWRO door tegelijkertijd te werken aan het BWRO, het besluit "werken van geringe omvang" en de Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening.
19. Lancering van een formule voor de financiering van microprojecten inzake R&D voor KMO's en ZKO's.
20. Lancering van het steunprogramma inzake R&D in de NICT en voorbereiding van het programma "biowetenschappen".
21. Energieprestatie van de gebouwen in Brussel.
22. Bouwproject in het kader van de werkgelegenheidstimulerende polen.
23. Schema voor commerciële ontwikkeling.
24. Uitwerking van de unieke ordonnantie inzake economische expansie.

Inzake good governance

25. Sensibilisering van de Brusselaars, burgers en ondernemingen, voor de belangen van de gewest-stad en voor de uitdagingen van het CET.
26. Systematische ontwikkeling van de maatregelen voor administratieve vereenvoudiging jegens ondernemingen en burgers.
27. Goedkeuring van een algemene partnershipovereenkomst tussen de BGDA en Bruxelles Formation en van een overeenkomst van hetzelfde type tussen de BGDA en de VDAB/RDBB.
28. Protocol voor de economische samenwerking tussen GOMB, Haven, GIMB, BAO, BIM, MBHG in het kader van de ontwikkeling van het Brusselse economische bekken, alsook met de economische organismen van de twee andere gewesten.
29. Goedkeuring van de Beheercontracten voor de GOMB, de GIMB, het BAO en vernieuwing van het Beheercontract van de Haven van Brussel en van de MIVB.

Reorganisatie van de werkterreinen voor het jaar 2006-2007

Het CET is een evoluerend project en om het Actieplan van het CET doeltreffendheid, coherentie en zichtbaarheid te geven, werden de voorstelling en de opbouw van de werkterreinen herzien en werd hun aantal teruggebracht tot 20.

Er werd geen enkel werkterrein geschrapt, er werd echter wel een hergroepering doorgevoerd op basis van de volgende principes :

- Bepaalde werkterreinen waarvoor de komende jaren minder ontwikkelingswerk nodig is, werden geïntegreerd in andere meer prioritaire werkterreinen.
- Sommige werkterreinen die betrekking hadden op aansluitende punten, werden samengebracht tot één enkel werkterrein met een ruimere doelstelling.
- Om te beantwoorden aan de verwachtingen van de burgers en aan de toekomstige uitdagingen van het gewest, werden twee sub-werkterreinen die aanwezig waren in de basisbenadering omgevormd tot volwaardige werkterreinen met het oog op de verdere uitwerking van het actieplan van het CET :
 - Vereenvoudiging van de administratie,
 - Energieprestatie van de gebouwen.

Er werden dus twee nieuwe fiches toegevoegd (bijlage II)

De onderstaande tabel geeft het resultaat weer van deze hergroepering met tussen haakjes het oorspronkelijke nummer van de gehergroepeerde of geherklasseerde werkterreinen.

Maatregelen inzake werkgelegenheid

1. Personalisering van de relatie tussen de BGDA en werkzoekenden (1)
2. Een vlottere toegang tot jobaanbiedingen (2)
3. Ontwikkeling van de plaatselijke dienstverlening aan werkzoekenden (3)
4. Proactieve aanpak naar ondernemingen toe (4)
5. Startbanen (5)
6. Oprichting van Professionele Referentiecentra (8)
7. Complementariteit en link Tewerkstelling / Opleiding / Onderwijs (7) & Cheques BGDA Talen / ICT / Aanwerving(9)
8. Strijd tegen discriminaties bij aanwerving (10)
9. Aanwerving van meer Brusselaars in de Brusselse overheidssector (11) & correctie van de ondervertegenwoordiging van de Brusselaars

in openbare en federale ondernemingen die in Brussel gevestigd zijn(12)

10.Strijd tegen zwartwerk en sociale fraude (13)
& Ontwikkeling van de buurtdiensten en promotie van de dienstencheques in Brussel (6)

Maatregelen op economisch vlak

11.Ondersteuning van de creatie en de ontwikkeling van de ondernemingen (KMO / ZKO) (15) + Plan voor de aantrekking en ondersteuning van de overheveling van ondernemingen (17) + Invoering van een gecoördineerd beheer van het economische bekken van Brussel (24)

12.Uitbreiding van de ruimte die ter beschikking wordt gesteld van sleutelondernemingen voor Brussel (16)

13.Hervorming en contractuele vastlegging van de economische steun (18)

14.Fiscale stabilisering en incentives (19)

15.Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor vernieuwing (20)

16.Prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor werkgelegenheid voor de Brusselaars (21) & Ontwikkeling van de werkgelegenheid in het kader van het Huisvestingsbeleid (14) & Ondersteuning van de sociale economie (23)

17.Economische heropleving van de handel en handelskernen (22)

18.Energieprestatie van de gebouwen (nieuw)

Gemeenschappelijke maatregelen economie en tewerkstelling
(Good governance)

19.Contracten voor het beheer en de coördinatie van de acties van de pararegionale instellingen inzake tewerkstelling/opleiding (26) en van de pararegionale economische instanties (27) & Een nieuwe impuls voor het sociaal overleg (25).

20.Vereenvoudiging van de administratie (15 & 17)

BIJLAGE II – NIEUWE WERKTERREINEN

Werkterrein 18

Steun aan de ecologische bouwsector, die een rijk potentieel heeft aan jobs en innovatie



1. Prioriteiten en uitdagingen

- Problemen inzake isolatie en energieprestatie van de Brusselse gebouwen, in het bijzonder een gevoelig punt ten tijde van energiecrisis (bevoorrading en prijs)
- Werkgelegenheidspotentieel voor de Brusselaars in de bouw, de renovatie en de woningsector.

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Bevordering van de energieprestatie van de Brusselse gebouwen
- Toegang tot tewerkstelling voor de Brusselaars in de activiteiten bouw, renovatie en daaruit voortvloeiende ontwikkeling van de energieprestatie.

Operationele beschrijving

- Ontwikkeling van een globaal Actieplan op lange termijn dat bestaat uit verschillende hefboomen (fiscaliteit, subsidies,...).
- Banden met de andere werkterreinen van het CET : Professioneel Referentiecentrum (werkterrein 8) – Tewerkstellingsbeleid en huisvesting (werkterrein 14)
- Optimalisering van het gebruik van de instrumenten en federaal plan inzake energiebesparingen en energieprestatie
- Uitwerking van socio-ecologische clausules in de openbare aanbestedingen (luik vraag)
- Steun aan de "federatie" en aan de ontwikkeling van Brusselse ZKO's om te kunnen inspelen op de openbare aanbestedingen inzake energieprestatie (luik aanbod)
- Oprichting van ondernemingen : steun aan de oprichting en de ontwikkeling van Brusselse ondernemingen of ondernemingen die de werkgelegenheid onder de Brusselaars vergroten en die actief zijn in de sector van de energierenovatie en de eco-constructie.
- Uitwerking van een inventaris van de beroepsbekwaamheden die vereist zijn met het oog op de nieuwe performante bouwmethodes op energievlak. Uitwerking van een inventaris inzake het beschikbare bekwaamhedenaanbod, dat moet worden versterkt of worden gecreëerd. Uitwerking van banden met het technisch en beroepsonderwijs.

- Informatie- en sensibiliseringscampagnes

Voorwaarden voor het succes

- Deelname van alle betrokken actoren
- Perceptie van de belangen en mentaliteitsverandering

Verwachte resultaten

- Goedkeuring van een globaal Actieplan op lange termijn
- Implementaties van eerste maatregelen
- Perceptie van de belangen en start van de investeringen inzake energiestaat op het niveau van de ondernemingen, de gezinnen en de overheden die in Brussel gevestigd zijn.

Partners

- Vakbonden, Werkgeversfederaties, Middenstand
- Federale Regering
- Lokale, gewestelijke en federale overheden
- Belgische Vereniging van Banken (BVB)
- Verenigingen die actief zijn in deze sector

3. Actieplan 2006-2007

- Goedkeuring van een Actieplan Energieprestatie van de gebouwen.
- Implementaties van de eerste maatregelen en sensibiliseringscampagnes.
- Ontwikkeling van de interface met kwalificatie en onderwijs.

Werkterrein 20 administratieve vereenvoudiging

1. Prioriteiten en uitdagingen



- Administratieve logheid en traagheid bij de oprichting of de uitbreiding van ondernemingen.
- Ontbreken van aangepaste maatregelen voor KMO's en ZKO's
- Grote behoefte aan rationalisering van de steunmaatregelen aan de ondernemingen en vereenvoudiging van de administratieve formaliteiten

2. Beschrijving van het werkterrein

Doelstellingen

- Een reële administratieve vereenvoudiging doorvoeren voor alle ondernemingen in het kader van hun vestiging of uitbreiding.
- Nauwkeurig de weerslag van de Brusselse administratieve procedures en reglementeringen identificeren in het kader van de delokalisatieproblematiek.
- De aantrekkingskracht van het Gewest vergroten voor buitenlandse ondernemingen en investeerders.

Operationele beschrijving

- Vereenvoudiging van de gewestelijke administratieve procedures die verband houden met de oprichting, de vestiging en de uitbouw van ondernemingen.
- Een efficiënt en gecoördineerd dienstenaanbod voor nieuwe en groeiende ondernemingen.
- Invoering van een Task force bestaande uit de belangrijkste openbare en administratieve Brusselse actoren die bij dat probleem betrekken zijn.

Voorwaarden voor het succes

- Participatie en samenwerking van de Brusselse overheidsinstellingen
- Herdefiniëring van de procedures in het kader van de administratieve vereenvoudiging
- Ondersteuning van de Brusselse gemeenten

Verwachte resultaten

- Vlotter administratief parcours voor alle ondernemingen
- Opstarten van een strategisch en operationeel beleid om beloftevolle ondernemingen naar Brussel aan te trekken en er te houden.

- Ondernemingen in het Gewest houden en het aantal faillissementen en delokalisaties verminderen

Partners

- Het MBHG
- Openbare en particuliere instellingen die steun verlenen aan de oprichting en de ontwikkeling van ondernemingen
- GOMB, BAO, GIMB, Haven van Brussel, BGDA, BIM, Gewestelijke Administratie (Economie en Tewerkstelling, Directie Stedenbouw), ...
- VBO, Beroepsorganisaties, Kamer van Koophandel.
- Gemeentebesturen.

4. Actieplan 2006-2007

Voor het tweede jaar zal voorrang gegeven worden aan de volgende punten :

- Identificatie en doorvoering van mogelijke vereenvoudigingen in de procedures voor stedenbouwkundige en milieu-vergunningen
- Voltooiing van het kadaster van de opvangstructuren en evaluatie van hun complementariteit en mogelijke synergieën
- Integratie van aspecten van « administratieve regelgeving » in de benchmarkingstudie waarin de opvangvoorwaarden worden onderzocht voor ondernemingen die zich willen vestigen op een aantal plaatsen in het Waals en het Vlaams Gewest om vervolgens deze te vergelijken met de opvangvoorwaarden geboden in het Brussels Gewest.
- Denkoefening over de elementen van aantrekkelijkheid die ontwikkeld of versterkt moeten worden om te beantwoorden aan elk ondernemingssegment.

BIJLAGE II – LIJST VAN DE AFKORTINGEN



- BAO Brussels Agentschap voor de Onderneming
- GESCO Gesubsidieerde Contractueel
- PWA Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap
- KB Koninklijk Besluit
- EIB Europese investeringsbank
- BITC Brussels international tourism and congress
- BNCTO Brussels Nederlandstalig Comité voor Tewerkstelling en Opleiding
- BRUSOC Financieel partner van de GIMB inzake sociale en lokale economie
- BRUXELLES-FORMATION Brussels Franstalig instituut voor beroepsopleiding
- CARREFOUR FORMATION Informatiedienst van Bruxelles-Formation
- BESOC Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
- CCFEE Franstalige Overlegcommissie voor Opleiding, Werkgelegenheid en Onderwijs
- KHNB Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel
- PRC Professioneel referentiecentrum
- EC Europese Commissie
- CEFA Centrum voor deeltijds leren (Franse Gemeenschap)
- ESRBHG Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- CESRW Economische en Sociale Raad van het Waalse gewest
- ACLVB Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
- COCOF Franse Gemeenschapscommissie
- OCMW Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
- SBO Startbaanovereenkomst
- CBPContract voor Beroepsproject
- ACVAAlgemeen Christelijk Vakverbond
- CETContract voor de Economie en de Tewerkstelling
- GSOB Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur
- FEBECOOP Belgische Federatie van de Sociale en Coöperatieve Economie
- FEBISP Brusselse (Franstalige) federatie van operatoren voor de sociaal-professionele inschakeling
- ABVV Algemeen Belgisch Vakverbond
- FOREM Waalse dienst voor arbeidsbemiddeling

- BO Individuele beroepsopleiding
- ESF Europees Sociaal Fonds
- BHR Brusselse Hoofdstedelijke Regering
- BIM Brussels Instituut voor Milieubeheer
- OFO Opleidingsinstituut van de Federale Overheid
- PB Personenbelasting
- WOIB Instituut ter bevordering van het Wetenschappelijk Onderzoek en de Innovatie van Brussel
- MBHG Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- RVARijksdienst voor Arbeidsvoorziening
- OOTB Overleg Opleidings- en Tewerkstellingsprojecten Brussel (coördinatie opleiding/werkgelegenheid Vlamingen in Brussel)
- BGDA Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling
- OM Organiserende macht
- GBP Gewestelijk Bestemmingsplan
- OV Onroerende voorheffing
- BHG Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- R&D Research & Development (onderzoek en ontwikkeling)
- NWP Netwerk van plaatselijke werkgelegenheidsplatforms
- RDBB Regionale Dienst voor Beroepsopleiding in Brussel (opleidingsdienst van de VDAB in Brussel)
- MVV Maatschappij. voor de Verwerving van Vastgoed
- SELOR Selectiebureau van de federale overheid
- SERV Sociaal-economische raad voor Vlaanderen
- SINE Sociale Inschakelingseconomie - Financiële tussenkomst van het OCMW in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie of financiële steun
- BDW Brusselse Dienst voor Werkgevers
- GIMB Gewestelijke Investeringsmaatschappij van Brussel
- FOD Federale Overheidsdienst
- ICT Informatie- en Communicatietechnologieën
- ZKOZeer kleine ondernemingen
- TRACE Info over opleiding naar werk (Nederlandstalige Brusselse dienst)
- VOB Verbond van Ondernemingen te Brussel

- JCM Union des classes moyennes (Waalse middenstandsorganisatie)
- UNIZO Unie van zelfstandige ondernemers
- VDAB Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (Vlaanderen) en Beroepsopleiding (Vlaanderen en Brussel)