



plateforme du
non-marchand
platform voor de
non-profit
.brussels 

Activiteiten- verslag 2024





Redactie: Secretariaat van het PPDONP

Vertaling: Brussels Language Services

Lay-out: Idealogy

Verantwoordelijke uitgever: Caroline Vinckenbosch

Inhoudstafel

I.	Inleiding	4
II.	Een woordje van de voorzitter van het Platform	6
III.	Juridisch kader van het Platform	8
IV.	Opdrachten van het Platform	12
	A. Opdracht van permanent overleg en dialoog	12
	B. Onderhandelingsopdracht	12
	C. Adviesopdracht	13
V.	Samenstelling van het Platform	14
	A. Opdracht van overleg en permanent dialoog	14
	B. Onderhandelingsopdracht	16
	C. Adviesopdracht	16
VI.	2024 in het kort	17
VII.	Activiteiten van het Platform in 2024	18
	A. Installatie van het Platform	18
	B. Adviezen van het Platform in 2024	18
	C. Politieke interpellaties van het Platform in 2024 / samenvatting van mededelingen aan derden.	19
	D. Samenvatting van behandelde onderwerpen en eventuele voorstellen en/of aanbevelingen.	19
VIII.	Begroting en bestuur	22
	A. De begroting van het Platform	22
	B. Aanwezigheid bij vergaderingen en presentiegelden betaald aan de leden van het Platform.	23
IX.	Conclusie.	25

I.

Inleiding

Het permanent Platform voor dialoog en overleg in de non-profitsector (PPDONP) werd in het leven geroepen vanuit de gedeelde wens van verenigingen en politieke actoren om een permanente discussiestructuur op te zetten, en werd effectief opgericht op 22 mei 2024.

Dit Platform kadert in de wens van de partijen die de non-profitsectoren vertegenwoordigen en die het Non-profitakkoord 2018-2019 hebben ondertekend om een gemeenschappelijk overlegorgaan op te richten met de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (de enige ondertekenaars van het Non-profitakkoord 2018-2019). Gezien het maatschappelijk belang van de sociale en gezondheidssector wilden de ondertekenaars commercialisering in deze sectoren vermijden en inspelen op de institutionele en structurele complexiteit die eigen is aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waar niet minder dan 6 bestuursniveaus betrokken zijn, elk met hun eigen normen en regelingen.

Het doel is om de sociale dialoog te vereenvoudigen en te verrijken via een coherent en toegankelijk Platform, dat het vertrouwen en het delen van kennis tussen de sectoren versterkt. Dit omvat financiële steun om de betrokken actoren te organiseren en te coördineren. Een nota van voorakkoord, die in juni 2021 werd ondertekend, legde het kader en de reikwijdte vast van het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-Profitsector (PPDONP) en legde de belangrijkste opdrachten van het Platform vast.

Het Non-profitakkoord 2021-2024, afgesloten op 23 december 2021, dat naast de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de COCOF nu ook het Brussels Hoofdstedelijk Gewest omvat, bevestigt in zijn overwegingen de toekomstige rol van dit Platform in de discussies die leiden tot de volgende Non-profitakkoorden, en verbindt zich ertoe om de sector van de rusthuizen erbij te betrekken.

Op 14 maart 2024 werd een samenwerkingsakkoord ondertekend tussen de GGC, de COCOF en het BHG betreffende de oprichting van het Platform. Hierin worden het toepassingsgebied, de 3 missies (overleg, onderhandeling en advies) en de financiering vastgelegd.

Het Platform is dan ook een ideaal forum voor uitwisselingen en samenwerkingen tussen actoren uit de non-profitsector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Sinds zijn oprichting bij Brupartners heeft het de cohesie proberen versterken tussen de verenigingen vertegenwoordigd door een intersectorale werkgeversfederatie (BRUXEO), een multisectorale federatie (FASS), de werknemers van deze verenigingen vertegenwoordigd door de vakbonden alsook de overheid, om de belangen van de openbare nutsdiensten die de basis vormen van het sociale en solidaire leven in Brussel te ondersteunen en te bevorderen.

Dit eerste jaarlijkse activiteitenverslag maakt de balans op van de eerste maanden van het Platform het afgelopen jaar. Gestructureerde uitwisselingen hebben geholpen om synergieën binnen de non-profitsector te bestendigen, de zichtbaarheid van bepaalde uitdagingen te verbeteren en ervoor te zorgen dat actoren beter vertegenwoordigd zijn in gewestelijke besluitvormingsorganen. Via overleg en dialoog bouwt het Platform actief mee aan een inclusieve sociale omgeving die beantwoordt aan de behoeften van een steeds diverser publiek en die het imago van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest weerspiegelt.

II.

Een woordje van de voorzitter van het Platform

Het PPDONP: Sociale innovatie voor de non-profitsector

De sociale partners in de non-profitsector in Brussel zijn, met de steun van de overheid, innovatief geweest.

In het kader van de onderhandelingen over sociale akkoorden voor de non-profitsector zagen ze het nut in van een paritaire structuur specifiek voor de non-profitsector in Brussel. Daarom hebben ze een orgaan opgericht dat het mogelijk maakt om het sociaal overleg te structureren, maar ook om de uitvoering van sociale akkoorden te professionaliseren die zowel de werknemers in de non-profitsector in Brussel als hun werkgevers aanbelangen en zullen aanbelangen.

Hun doel? Ons doel? De sector promoten, verdedigen, beschermen en ontwikkelen. Mensen overtuigen van zijn noodzaak en zijn sociale en economische meerwaarde. Om de sector leefbaar en aantrekkelijk te maken voor alle werknemers, om de kwaliteit en toegankelijkheid te garanderen voor de gebruikers en om de duurzaamheid en efficiëntie te garanderen voor de werkgevers.

Medewerkers in de Brusselse non-profitsector werken in uiteenlopende sectoren zoals rusthuizen, ambulante zorg, sociale werkplaatsen, sociale en professionele integratie, begeleiding van mensen met een handicap of in moeilijkheden, thuishulp, enz.

Een ding hebben ze gemeen: ze hebben geen winstoogmerk en staan burgers bij (wie ze ook zijn, wat hun economische of culturele achtergrond ook is) gedurende hun hele leven of op een specifiek moment waarop ze kwetsbaar zijn.

Hoewel de non-profitsector een investering is voor onze overheden (en geen kostenpost), zorgt deze investering er niet alleen voor dat de andere sectoren kunnen functioneren, maar ook dat de Brusselse samenleving een minimum aan sociale cohesie en integratie in de stad kan behouden, en dit wanneer meerdere crisissen en populisme de fundamenteën van het samenleven ondermijnen.

We zijn er trots op dat we samen voor in deze sector werken.

Wat houdt dat in? Elke maand komen vertegenwoordigers van vakbonden, werkgeversfederaties en de administraties rond de tafel om concrete en belangrijke maatregelen uit te voeren: een MIVB-abonnement voor alle personeelsleden in de non-profitsector in Brussel, een analytische functieclassificatie (IFIC) die een evenwichtige stijging van barema's mogelijk maakt, maar ook mobiliteit voor de werknemers in de sectoren, digitalisering en gemutualiseerde oplossingen voor de sectoren die het best beantwoorden aan hun verwachtingen en behoeften.

Daarnaast zijn we beschikbaar om te reageren op adviesaanvragen van de Overheid en samen te werken aan kwesties die voor ons van belang zijn: Hoe kunnen we het risico op tekorten in

bepaalde beroepen aanpakken? Hoe kunnen we de opleidingsbehoeften van het personeel in de verschillende sectoren het beste ondersteunen? Hoe kunnen we personeel beschermen tegen verhoogde psychosociale risico's? Hoe kunnen we de sociale en economische impact van de sector identificeren en promoten?

Een enorme en ambitieuze missie, maar de actoren rond de tafel zijn bereidwillig, bekwaam en vastberaden.

Het doel is, door de toegevoegde waarde van de non-profitsector te benadrukken, om samen een gedeeld geheugen van de sectoren op te bouwen, een doeltreffende en harmonieuze aanwezigheid voor de actuele dringende kwesties te bieden, en aan een toekomst te bouwen die aantrekkelijk en verrijkend is.

Omdat we ervan overtuigd zijn dat het een essentiële basis vormt voor de sociale cohesie en het welzijn van burgers en dus van onze samenleving, vragen we deze nieuwe structuur te helpen groeien en bloeien, in het belang van iedereen. Dat is onze verantwoordelijkheid.

Vinciane CONVENS
Voorzitster van het Platform

III.

Juridisch kader van het Platform

Het Non-profitakkoord 2021-2024, dat op 23 december 2021 is ondertekend, bevat in een van de inleidende overwegingen het besluit van de partners om toekomstige besprekingen over deze akkoorden in het kader van het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-Profitsector te houden. Deze passage bevestigt dus de wens om dit Platform op te richten via een gezamenlijke reglementering met de drie deeltiteiten.

In dit kader zijn er sinds 2021 gesprekken gevoerd met de betrokken actoren en is er onderhandeld over een samenwerkingsakkoord dat een rechtsgrondslag biedt voor de oprichting van dit Platform, dat ook wordt ondergebracht bij Brupartners.

Het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-Profitsector werd dus opgericht door het **samenwerkingsakkoord van 14 maart 2024 tussen de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de oprichting van het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-Profitsector en de organisatie ervan bij Brupartners.**

Deze oprichtende tekst is opgebouwd rond drie verschillende missies die aan het Platform zijn toevertrouwd, namelijk:

- Een opdracht van overleg en permanente dialoog;
- Een opdracht van onderhandelingen over non-profitakkoorden;
- Een adviesopdracht (door het geven van advies).

Oprichting van het Platform op 22 mei 2024



Definitie van de non-profitsector:

De non-profitsector omvat een brede waaier aan activiteiten en diensten, van sociaal-culturele tot gezondheids- en sociale diensten.

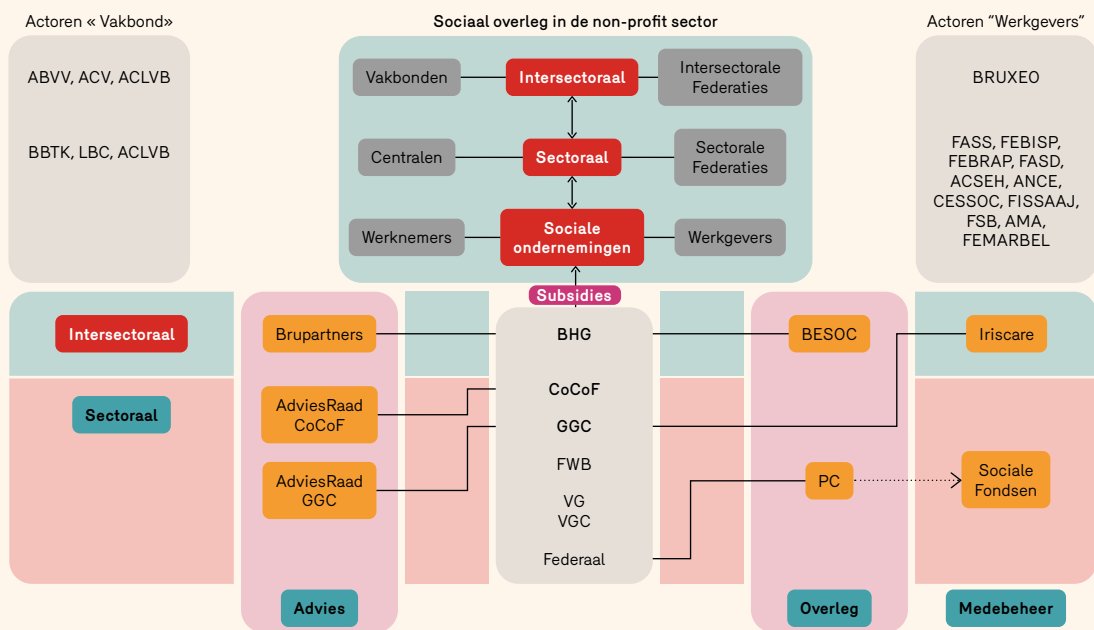
Om een beter inzicht te krijgen in de vorm, organisatie en dynamiek van de sector, werd in een aantal studies gekeken naar de structuur en werking ervan.

Een onderzoek uitgevoerd in 2020 door M. Rosenzweig en E. Wetz, onderzoekers bij de CBCS¹, heeft een analytisch kader geleverd dat veel aspecten van de non-profitsector in Brussel verduidelijkt. Deze studie werd met name gebruikt als hulpmiddel voor de gezamenlijke oprichting van het Overlegplatform voor de Non-Profitsector.

De non-profitsector wordt gedefinieerd als "alle economische operatoren die een van de wettelijk-institutionele vormen aannemen die het mogelijk maken a priori het gebruik van niet-marktgebonden middelen zonder winstoogmerk voorop te stellen" zoals overheidssubsidies, particuliere donaties of vrijwilligerswerk². In engere zin sluit deze definitie "onder de bovengenoemde operatoren degenen uit die deel uitmaken van een overheidsadministratie, alsmede degenen die actief zijn in sectoren die hoofdzakelijk onderhevig aan de markt zijn"³. De non-profitsector omvat alle organisaties die diensten aanbieden om in de basisbehoeften van de bevolking te voorzien, geen winstoogmerk nastreven en goederen en diensten leveren waarvan de kosten geheel of gedeeltelijk door de gemeenschap worden gedragen.

De analyse heeft ons ook in staat gesteld om een beter inzicht te krijgen in de verschillende vormen en niveaus van sociale dialoog, om de belangrijkste actoren in de sector te identificeren en de vele overleg- en adviesorganen die ervoor zorgen dat deze actoren elkaar in Brussel te ontmoeten. Op basis van deze informatie hebben de onderzoekers een overzicht gemaakt van de sociale dialoog in de Brusselse non-profitsector, in de vorm van een schema dat de institutionele complexiteit die eigen is aan het Gewest illustreert.

Figuur 1: Stand van zaken van de sociale dialoog in de non-profitsector (bron: Marée M., Mertens S. (2002), *Contours et statistiques du non-marchand en Belgique*, Luik, Les éditions de l'Université de Liège, 139 p. 4)



1. www.cbcs.be

2. Marée M., Mertens S. (2002), *Contours et statistiques du non-marchand en Belgique*, Luik, Les éditions de l'Université de Liège, 139 p.

3. Ibid., p. 22.

Wat is een Non-profitakkoord?

Met de geleidelijke ontwikkeling van de non-profitsector hebben de sociale partners zich gericht op onderhandelingen over de arbeidsomstandigheden van werknemers in deze sector. Het oorspronkelijke doel van de Non-profitakkoorden was om de barema's van de verschillende deelsectoren te harmoniseren met die van de ziekenhuizen, om de mobiliteit van de werknemers en de aantrekkelijkheid van deze beroepen te vergroten. De eerste Akkoorden werden in 2000 ondertekend. Sindsdien is deze harmonisatie geëvolueerd naargelang de sector en volgens de budgettaire mogelijkheden van de betrokken deelenheden. Naast de harmonisatie van de barema's werden ook andere thema's behandeld in de verschillende Non-profitakkoorden die sinds 2000 zijn ondertekend, zoals mobiliteit, digitalisering, welzijn op het werk, de opwaardering van bepaalde functies, mutualisering, verlofdagen, het GECO-verschil, enz. De onderhandelingen over deze Akkoorden nemen meerdere jaren in beslag en hun financiering is structureel.

Om tot een Non-profitakkoord te komen, stellen de werkgeversorganisaties en vakbonden een lijst op met eisen voor de eerste groep en een lijst met prioriteiten voor de tweede groep, die ze voorleggen aan de subsidiërende autoriteiten. Ze onderhandelen over de te promoten maatregelen binnen een kader (budget en reikwijdte) dat wordt bepaald door de subsidiërende overheid. Op sectoraal niveau werken de sectorale sociale partners de uitvoering van deze maatregelen ook uit via het sluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten⁴ (CAO's) in de specifieke paritaire comités, waarin het gebruik van het budget wordt vastgelegd.

4. Een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) is een overeenkomst tussen een of meer vakbondsorganisaties en een of meer werkgeversorganisaties of een of meer werkgevers, waarin de individuele en collectieve arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in een onderneming of bedrijfstak worden vastgelegd en de rechten en plichten van de contracterende partijen worden geregeld. De paritaire comités voor de non-profitsector omvatten zowel verenigingen als organisaties met winstoogmerk.

Het Non-profitakkoord 2021-2024 (NPA 2021-2024)

Het Akkoord 2021-2024 bestaat uit een sociaal protocolakkoord dat in december 2021 werd gesloten tussen de sociale partners en de regeringen van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het akkoord wil aan de verwachtingen van de sociale partners voldoen door middel van de volgende maatregelen:

- **Houdbaarheid:** recht op drie opeenvolgende weken verlof, uurroosters die van tevoren bekend zijn, stabiliteit van arbeidsovereenkomsten en het vrijmaken van vakbondsuren;
- **Aantrekkelijkheid en koopkracht:** invoering van het IFIC-classificatie- en -salarismodel, doelgerichte opwaarderingsmaatregelen, hogere normen voor jobbegeleiding, 13de maand, enz.;
- **Ondersteuning van de VZW IFIC;**
- **Mutualisering:** steun voor projecten voor gemutualiseerde diensten, steun voor de digitalisering van Brusselse vzw's, steun voor communicatie in de sector;
- **De mobiliteit binnen Brussel verbeteren:** vanaf 2023 zal een MIVB-abonnement beschikbaar zijn voor alle werknemers in de non-profitsector;
- **Welzijn op het werk:** steun aan de Associatie in Brussel voor Beter Evenwicht tijdens Tewerkstelling (ABBET);
- **Salarisaanpassingen:** dekking van loonverschillen in verband met eerdere sociale akkoorden;
- **Vereenvoudiging, administratieve harmonisatie en kadaster;**
- **Overgangsmaatregelen.**

Er is een budget van 57,5 miljoen euro vrijgemaakt om het Akkoord 2021-2024 te financieren. Dankzij deze begroting kunnen de verenigingen die onder het Akkoord 2021-2024 vallen, financiële steun krijgen voor hun activiteiten, die bijzonder zwaar getroffen zijn door de sociale crisis en de crisis in de gezondheidszorg na COVID-19.

Het Akkoord maakt het mogelijk om maatregelen te ontwikkelen op maat van elke sector, met een bijzondere focus op de gezondheidszorg, met name door de implementatie van het IFIC, waardoor de aantrekkelijkheid van de beroepen ten opzichte van andere deelentiteiten wordt gegarandeerd. Er wordt ook bijzondere aandacht besteed aan maatregelen die tegemoet komen aan de groeiende behoeften van de bevolking.

Het Akkoord heeft betrekking op de volgende sectoren: gezondheid, sociale diensten, bijstand aan personen, opleiding en socioprofessionele inschakeling, sociale werkplaatsen, sociale cohesie, gezondheidsbevordering, bureaus voor het onthaal van nieuwkomers, gewestelijke centra, "missions locales pour l'emploi", lokale werkwinkels en sociale economie die gemandateerd zijn voor integratie. Net zoals het vorige Non-profitakkoord 2018-2019 voorziet het in de financiering van werknemers "buiten het akkoord" die opdrachten uitvoeren in verband met de goedkeuring van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wat een stap is in de richting van een rechtvaardige financiering die extra kosten voor de werkgevers vermijdt.

Dit Akkoord gaat vergezeld van twee protocollen die in juni 2023 worden ondertekend: De ene heeft betrekking op intra-Brusselse mobiliteit, de andere op maatregelen met betrekking tot de mutualisering van bepaalde maatregelen en voorzieningen, en hun digitalisering.

In totaal heeft het Akkoord betrekking op 7.760 vte's (voltijdse equivalenten) in de COCOF, 7.093 in de GGC en 414 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Om dit Akkoord uit te voeren, moeten collectieve arbeidsovereenkomsten worden ondertekend en de nodige verordeningen worden aangenomen.

IV.

Opdrachten van het Platform

A. Opdracht van permanent overleg en dialoog

In het kader van zijn opdracht van permanent overleg en dialoog heeft het Platform tot taak:

- 1° **Gecoördineerde producties opstellen en uitgeven** die de standpunten van de vaste leden van het Platform samenvatten en verwoorden. Deze producties dragen bij tot de discussies van het College, het Verenigd College en de Regering, en tot de werkzaamheden van de communautaire en gewestelijke adviesorganen in Brussel;
- 2° **Studies uitvoeren of laten uitvoeren**, volgens de behoeften die door de vaste leden uit de vakbonds- en werkgeversorganisaties worden vastgesteld;
- 3° **De uitvoering van de non-profitakkoorden opvolgen** en bijdragen tot de evaluatie ervan en tot hun impact op de evolutie van de non-profitsector;
- 4° **Bijdragen tot de ontwikkeling van richtsnoeren voor beheersinstrumenten** die nuttig zijn voor de kennis van de non-profitsector;
- 5° Een **transversale documentaire basis** over de non-profitsector samenstellen;
- 6° De **communicatie** naar het grote publiek toe verzekeren van de **onderhandelingen en de protocollen van akkoorden** betreffende de non-profitsector en de uitvoering van de non-profitakkoorden.

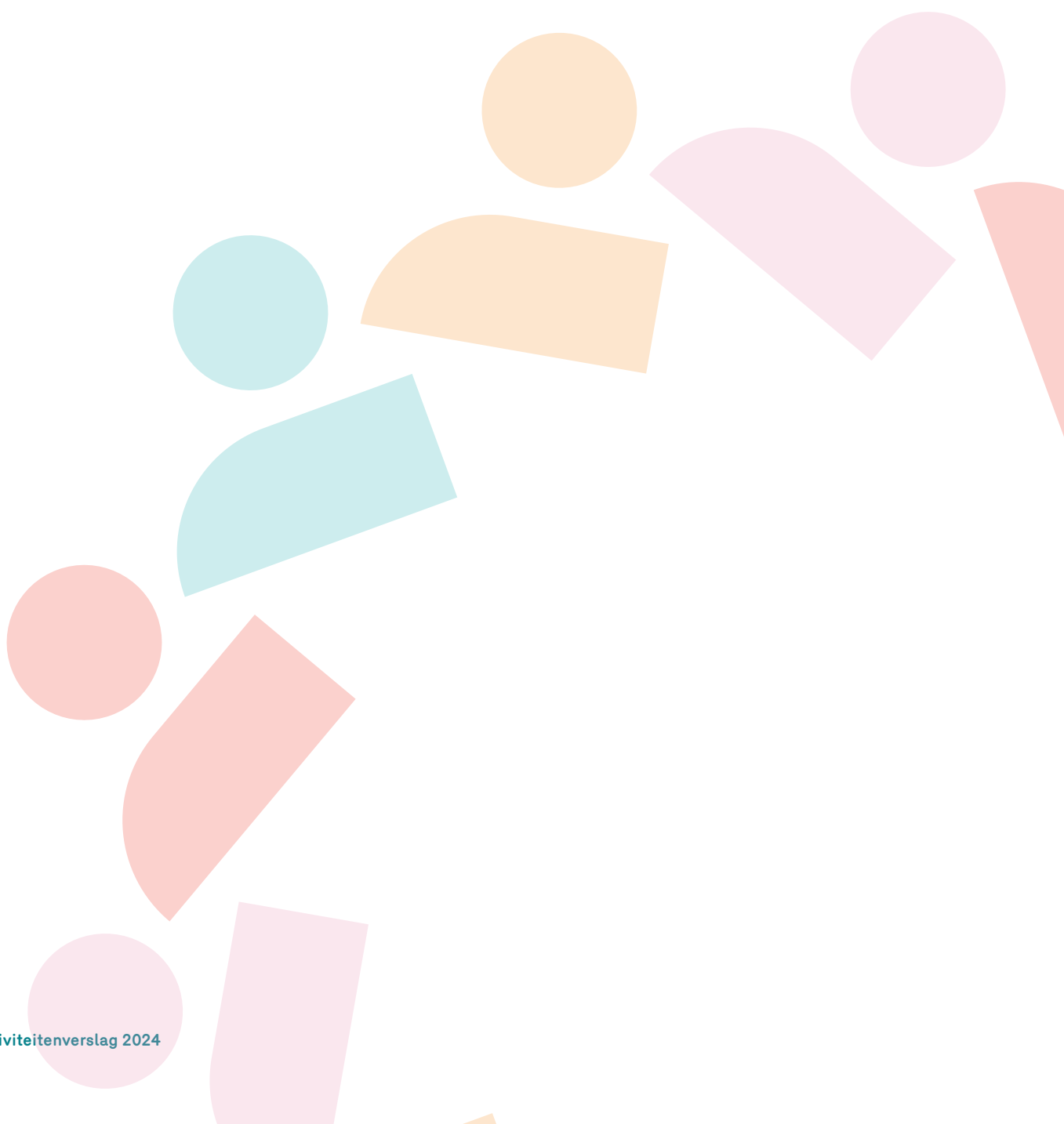
B. Onderhandelingsopdracht

Deze opdracht wordt geactiveerd op verzoek en onder toezicht van het College van de COCOF, het Verenigd College van de GGC en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Binnen dit kader is het Platform verantwoordelijk voor:

- 1° **Het mee opstellen van het kader voor de onderhandelingen over de Non-profitakkoorden;**
- 2° **Het onderhandelen over en sluiten van de Non-profitakkoorden, in voorkomend geval;**
- 3° Het regelmatig en voortdurend **informer**en van de paritaire comités over de resultaten van de in het Platform gevoerde onderhandelingen.

C. Adviesopdracht

Op verzoek van het College, het Verenigd College, de Gewestregering of op eigen initiatief brengt het Platform adviezen uit over intersectorale onderwerpen die onder de transversale beleidsdomeinen van de non-profitsector vallen en die gevolgen kunnen hebben voor de arbeidsvoorwaarden in deze sectoren, zonder daarbij afbreuk te doen aan de rol van andere organen in deze aangelegenheden die hierover worden geïnformeerd.



Samenstelling van het Platform

De samenstelling van het Platform verschilt naargelang de opdracht waarvoor het bijeenkomt.

A. Opdracht van overleg en permanent dialoog⁵

Vaste leden	
Organisaties die werkgevers in de non-profitsector vertegenwoordigen	
Effectieve leden	Plaatsvervangende leden
> Intersectoraal (BRUXEO):	> Intersectoraal (BRUXEO):
DE GREEF Céline	DEDOBBELEER Marie
SEGERS Annick	VANHESSEN Christine
GENOT Zoé	MUSCH Kristien
LATRACH Soukeyna	GÉRARD Bruno
> Multisectoraal (FASS):	> Multisectoraal (FASS):
KESTELOOT Julie	BOLAND Zoé
Representatieve werknemersorganisaties	
Effectieve leden	Plaatsvervangende leden
DE DECKER Kathleen (BBTK)	JADOUL Valérie (BBTK)
DE PAEPE Gladys (BBTK)	HOUMEY Spéro (BBTK)
CONVENS Vinciane (ACV)	DEVIGNE Sarah (ACV)
VAN CUTSEM Pauline (ACV)	MAILLART Jeanne (ACV)
SOLÉ Anouchka (ACLVB)	PELANIS Noëlle (ACLVB)
Vertegenwoordigers van de Brusselse uitvoerende organen (permanente genodigden)	
Effectieve leden	Plaatsvervangende leden
BERNARDEZ PORTO Nicolas	WATHELET Violaine
BAUDOUX Apolline	LABANI Nima
POELMAN Julian	LEROY Paul

5. Situatie op 31/12/2024.

Vaste leden

Vertegenwoordigers van de Administraties (permanente genodigden)

Effectieve leden	Plaatsvervangende leden
> <u>COCOF:</u> BUYSE François	> <u>COCOF:</u> RENDON DE LA CRUZ Graciana
> <u>VIVALIS:</u> NOEL Nathalie	> <u>VIVALIS:</u> RANSON Yannick
> <u>IRISCARE:</u> DHONDT Gilles	> <u>IRISCARE:</u> DETIFFE Nathan
> <u>ACTIRIS:</u> MEULENYZER Baptiste	> <u>ACTIRIS:</u> DEMOL Christophe

VOORZITTERSCHAP

Vinciane CONVENS (Voorzitster)

Céline De GREEF (Vicevoorzitster)

Céline De Greef (Vicevoorzitster) en Vinciane Convens (Voorzitster)



B. Onderhandelingsopdracht

Met het oog op de uitvoering van de onderhandelingsopdracht bestaat het Platform uit de volgende leden:

- 1° de Voorzitter van het College, de Voorzitter van het Verenigd College en de Minister-President van de regering, of hun respectieve vertegenwoordigers, (effectieve leden of plaatsvervangers) die er het medevoorzitterschap van waarnemen;
- 2° 10 vaste leden vermeld in punt A;
- 3° 1 vertegenwoordiger (effectief lid of plaatsvervanger) voor elk van de ministers (effectief lid of plaatsvervanger);
- 4° 4 vaste genodigden, met name:
 - de vertegenwoordiger van de administratie van de COCOF;
 - de vertegenwoordiger van VIVALIS;
 - de vertegenwoordiger van IRISCARE;
 - de vertegenwoordiger van ACTIRIS.

C. Adviesopdracht

Met het oog op de uitvoering van de adviesopdracht bestaat het Platform uit de volgende leden:

- 1° 10 vaste leden vermeld in punt A;
- 2° 1 vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die het bureau van een de Brusselse Franstalige Adviesraad voor Welzijnszorg en Gezondheid vertegenwoordigt;
- 3° 1 vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die het bureau van een de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnszorg vertegenwoordigt;
- 4° 1 vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die de Raad van Bestuur voor Gezondheid en Bijstand aan Personen vertegenwoordigt;
- 5° 1 vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die ACTIRIS vertegenwoordigt;
- 6° 1 vaste genodigde (effectieve genodigde of plaatsvervanger) die de Adviesraad Welzijn en Gezondheid van een de Vlaamse Gemeenschapscommissie vertegenwoordigt.

VOORZITTERSCHAP

Vinciane CONVENS (Voorzitster)

Céline De GREEF (Vicevoorzitster)

Het **secretariaat** van het Platform wordt verzorgd door het administratieve team van Brupartners:

Mathieu REICHLING mreichling@brupartners.brussels

VI.

2024 in het kort

Het jaar 2024 werd in het bijzonder gekenmerkt door:

Het samenwerkingsakkoord tot oprichting van het Platform, aangenomen door het Parlement in mei 2024 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 5 juni 2024

Verkiezing van de Voorzitter en Vicevoorzitter

Een eerste installatievergadering van het Platform in mei 2024

Een visuele identiteit voor het Platform (logo en grafisch charter)

Aanstelling van leden van het Platform, door de Brusselse uitvoerende organen op 16 mei 2024

De goedkeuring van het huishoudelijk reglement op 18 juli 2024 door de bevoegde uitvoerende organen, zoals bepaald in artikel 11 van het samenwerkingsakkoord tot oprichting van het Platform. Deze stap was een voorwaarde voor het Platform om een geldige vergadering te kunnen houden

6 plenaire vergaderingen van het Platform

Het opzetten van 2 werkgroepen (WG) van het Platform:

- De WG "Mobiliteit" die beoordeelt of bepaalde VZW's voor sociale cohesie in aanmerking komen voor de mobiliteitsmaatregelen waarin het NPA voorziet;
- De WG "Huishoudelijk reglement", die tot doel had verbeterpunten te vinden voor het door de uitvoerende organen aangenomen huishoudelijk reglement

VII.

Activiteiten van het Platform in 2024

A. Installatie van het Platform

Zodra het samenwerkingsakkoord tot oprichting van het Platform was goedgekeurd en in het kielzog van de officiële benoeming van de leden van het Platform door de uitvoerende organen op 16 mei 2024, kwamen de actoren van het Platform bijeen. Het eerste taken richtten zich op de daadwerkelijke installatie van het Platform:

- Installatie van leden en vaste gasten, verkiezing van de Voorzitter en Vicevoorzitter en het opstellen van een voorlopige vergaderagenda (22 mei 2024);
- Opstelling van een voorstel tot een huishoudelijk reglement dat ter goedkeuring aan de uitvoerende organen zal worden voorgelegd (24 juni 2024). Het huishoudelijk reglement is, met wijzigingen ten opzichte van het oorspronkelijke voorstel van het Platform, op 18 juli 2024 door de uitvoerende organen aangenomen.

In de eerste paar maanden dat het Platform actief was, konden de leden meteen bepaalde kwesties aan de orde stellen die in de NPA's waren opgenomen en waarvoor standpunten van de leden vereist waren:

- Mobiliteitsdossiers;
- De begroting voor 2024 van het Platform;
- Toezicht op de budgetten via het NPA van 2018 en 2021;
- Beurzen voor digitalisering;
- Projecten van mutualisering waar het NPA 2021 naar streeft;
- De NPA-projecten gefinancierd in 2023, prognoses voor 2025;
- Regelmatige opvolging van de discussies over de ontwikkeling van een overzicht van de functies binnen het IFIC;
- De eerste bedenkingen over de continuïteit van de NPA's en over de positionering van het Platform met het oog op de volgende regering.

B. Adviezen van het Platform in 2024

In 2024 ontving het Platform geen enkele adviesaanvraag (= verwijzing) van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, het College van de Franse Gemeenschapscommissie of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

In de eerste maanden van zijn bestaan heeft het Platform geen initiatiefadviezen uitgebracht.

C. Politieke interpellaties van het Platform in 2024 / samenvatting van mededelingen aan derden.

Het Platform heeft de bevoegde overheden aangeschreven over de volgende kwesties:

- **Alternatieve mobiliteitsmaatregel voor de sector sociale cohesie**, zoals bepaald in het Brusselse Non-profitakkoord 2021-2024. Dankzij deze interpellatie van 2 oktober 2024 konden de nodige administratieve maatregelen worden genomen om deze maatregel ten uitvoer te leggen;
- **Uitvoering van het Brusselse Non-profitakkoord voor PC's 319.00 en 319.02**: een externe werkgroep die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het Brusselse NPA voor de PC's 319.00 en 319.02 heeft een principeakkoord bereikt over een voorstel voor een opwaardering van de loonbarema's en van de bijkomende tewerkstelling. Daarom heeft het Platform op 10 december 2024 een brief gestuurd aan de bevoegde overheden met het verzoek bepaalde punten in verband hiermee af te werken;
- **Open brief 'Financiële onzekerheden voor de non-profitsector in Brussel'**: in de context van de politieke situatie eind 2024 (afwezigheid van een volwaardige regering), wenst het Platform de aandacht van de overheden en verkozenen te vestigen op het feit dat "voorzichtig ondernemen" het niet mogelijk maakt om de verlenging te garanderen van de facultatieve subsidies waarvan vele projecten van bepaalde verenigingen afhangen. Deze subsidies spelen een cruciale sociale rol en helpen een deel van de moeilijkheden van een aanzienlijk deel van de Brusselse bevolking te verlichten. Daarom werd op 10 december 2024 een open brief verspreid om de toekomst van veel projecten, hun begunstigen en de betrokken werknemers veilig te stellen;
- **Wat betreft de interne werking van het Platform**: De leden verzochten de uitvoerende organen om hen uit te nodigen om de aanpassing van sommige bepalingen van het huishoudelijk reglement te bespreken, zodat deze tekst beter aansluit bij de visie van het samenwerkingsakkoord van 14 april 2024. Zij spraken ook de wens uit dat laatstgenoemd Akkoord zou worden herzien zodat het Platform zo efficiënt mogelijk functioneert. Deze werking kan worden bereikt wanneer een permanent lid en zijn/haar plaatsvervanger tegelijk deelnemen aan een vergadering, omdat hun technische kennis complementair is. De sociale partners stelden ook voor dat het Akkoord het mogelijk moet maken dat een permanent plaatsvervangend lid een effectief lid kan vervangen.

D. Samenvatting van behandelde onderwerpen en eventuele voorstellen en/of aanbevelingen

Alternatieve mobiliteit voor de sector sociale cohesie:

In juli 2024 werd een akkoord bereikt op tussen de sociale partners (vakbonden en werkgeversorganisaties) en de vertegenwoordigers van de ministers-presidenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Franse Gemeenschapscommissie en de Brusselse minister van Werkgelegenheid, dat voorzag in de terugbetaling van het deel van de abonnementen van de MIVB dat momenteel niet wordt terugbetaald aan werknemers uit de sector sociale cohesie die de MIVB gebruiken voor woon-werkverkeer, via een mobiliteitsbudget van € 300/vte (te indexeren) waarin het NPA voorziet. De leden van het Platform zouden graag zien dat dit akkoord in praktijk wordt gebracht en hebben de betrokken ministers schriftelijk verzocht de bevoegde overheden de opdracht te geven de nodige stappen te ondernemen om deze

maatregel in gang te zetten. Er werd groen licht gegeven in de vorm van overdrachtsbesluiten waardoor de maatregel kon worden ingevoerd.

Mutualisering - Projectoproepen

Het Non-profitakkoord 2021-2024 voorziet in een progressief budget van 3 miljoen euro voor de uitvoering van innovatieve maatregelen voor de mutualisering en ondersteuning van VZW's in de non-profitsector. Deze maatregelen hebben tot doel een hefboomwerking te creëren, de verschillende sectoren te versterken door transversale functies aan te moedigen, en structurele componenten, zoals logistiek, uitrusting en infrastructuur te consolideren. Daartoe werd een reeks tijdelijke of structurele maatregelen overwogen voor de volgende onderwerpen:

- Het mutualiseren van "ondersteunende" functies en diensten (coördinatie, preventieadvies, boekhouding, IT-ondersteuning, ondersteuning voor HRM, ondersteuning voor interne audits, communicatie, opleiding, schoonmaak en kleine werken, diversiteit, energie, enz.);
- Het versterken of creëren van een systeem met "mobiele teams";
- De oprichting van werkgeversgroepen om de mutualisering van vaardigheden en een betere integratie van het beleid voor het publiek te bevorderen;
- In netwerken werken of samenwerken via overeenkomsten om multidisciplinaire en intersectorale benaderingen te bevorderen;
- Fysieke hulpmiddelen/vastgoed groeperen van eerstelijnsoperatoren;
- De oprichting van aankoopcentrales;
- Ondersteuning van het imago van de Brusselse non-profitsector;
- Steun voor de digitalisering van verenigingen.

Er zijn daarom projectoproepen gelanceerd om voorzieningen op dit gebied te ontwikkelen, en deze worden onderzocht door een toezichtcomité dat binnen het Platform is opgericht om de voortgang van projecten te beoordelen. Hiertoe hebben de projectdragers in december 2024 tussentijdse rapporten opgesteld, zodat deze door het Platform konden worden beoordeeld. Deze evaluatie moet het mogelijk maken om te beoordelen hoe goed de projecten vorderen, zodat hun financiering op permanente basis kan worden voortgezet vanaf 2025 (nadat het toezichtcomité, bestaande uit leden en genodigden van het Platform, zijn beslissing heeft genomen tijdens zijn vergadering in januari 2025).

Twee projecten kunnen echter al in november 2024 worden onderzocht, aangezien zij vallen onder een akkoord tussen de sociale partners van 14 juni 2022 dat voorziet in een tussentijdse evaluatie voorafgaand aan een mogelijke verlenging. Deze projecten, "DIGIBRUX" en "BRU-SHARE", zijn daarom onderzocht door het Platform, dat heeft aanbevolen om ze elk voort te zetten vanaf 2025, op voorwaarde dat de politieke situatie het mogelijk maakt om de relevante decreten uit te vaardigen en de bijbehorende financiering veilig te stellen.

Beurzen voor digitalisering

Het Platform heeft ook gekeken naar de subsidies die zijn toegekend in de vorm van facultatieve subsidies aan vzw's en instellingen die zijn erkend en/of gesubsidieerd door de COCOF of de GGC en die steun of aanbevelingen hebben ontvangen in het kader van het project DIGIBRUX in 2023 en 2024. In overeenstemming met het tripartiete protocolakkoord van 14 juni 2023 is het de bedoeling om vzw's subsidies van een bepaald bedrag aan te bieden om aspecten van digitalisering te ontwikkelen (opleiding AGV, communicatie, enz.), waardoor ze tijd kunnen vrijmaken voor hun maatschappelijk doel.

De politieke context met een “regering van lopende zaken” hield echter een aanzienlijk risico in dat de maatregel “Beurzen voor digitalisering” niet zou worden uitgevoerd in 2024, aangezien het om nieuwe facultatieve subsidies gaat. Het Platform heeft daarom besloten dat de budgetten voor 2024 die niet werden gebruikt om digitaliseringsprojecten te ondersteunen, opnieuw zullen worden toegewezen aan de uitzonderlijke eindejaarspremie voor werknemers in de non-profitsector. Het zal echter cruciaal zijn om deze maatregel voor te bereiden binnen het Platform vanaf het eerste kwartaal van 2025, zodat deze kan worden uitgevoerd zodra de nieuwe Regering is gevormd.

IFIC: overzicht van functies voor de Brusselse sectoren van PC 318, 332 en andere 330

Hoewel niet alle leden van het Platform direct betrokken zijn, hebben zij gevraagd regelmatig op de hoogte te worden gehouden van de ontwikkelingen in de besprekingen tussen de sociale partners en het Instituut voor Functieclassificatie (IFIC) over de invoering van een nieuwe functieclassificatie van het IFIC, die zal worden gekoppeld aan een nieuw salarismodel. Dit punt werd daarom opgevolgd tijdens de vergaderingen van het Platform in het laatste kwartaal van 2024. Dankzij deze opvolging kan het Platform op de hoogte blijven van de lopende werkzaamheden binnen de sectorale werkgroepen en de voortgang van hun projecten, zodat het een transversaal overzicht heeft.

Het IFIC ondersteunt de ontwikkeling en implementatie van nieuwe sectorale en analytische functieclassificaties. Deze classificaties dienen als basis voor nieuwe verloningsmodellen in de non-profitsectoren, en meer specifiek in de gezondheidszorg. Ze zijn ontworpen om schaalbaar te zijn en zijn gebaseerd op een coherente en rechtvaardige loonschaal.

Elk implementatieproject wordt paritair uitgevoerd, met gezamenlijk beheer door de sectorale sociale partners, d.w.z. de vakbonden en werkgeversorganisaties, van de betrokken sectoren. De functies in kwestie worden geanalyseerd binnen de instellingen van de betrokken sector door het opstellen van de classificatie van sectorale referentiefuncties. Vervolgens worden ze beschreven, gewogen en onderverdeeld in vooraf gedefinieerde categorieën. Salarisschalen worden aan deze categorieën gekoppeld en vormen de basis van een samenhangend en eerlijk beloningsbeleid. Eenmaal ingevoerd, kan de IFIC-functieclassificatie gebruikt worden als een HR-instrument ter ondersteuning van verschillende praktijken zoals opleidingsbeleid, evaluatiegesprekken, aanwerving en vele andere binnen de instellingen in de betreffende sector.

Continuïteitsbeginselen van de NPA's

De leden van het Platform bespraken ook de eerste denkpistes voor een lijst met beginselen voor de continuïteit van de NPA's, om de aandacht van de toekomstige uitvoerende organen te vestigen op het feit dat facultatieve financiering betrekking heeft op structurele projecten die onder toezicht staan van opeenvolgende NPA's en daarom continuïteit vereisen.

VIII.

Begroting en bestuur

A. De begroting van het Platform

Artikel 12 van het samenwerkingsakkoord tot oprichting van het Platform bepaalt: *“De begroting van het Platform wordt gedragen door de Franse Gemeenschapscommissie (43,5%), de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (43,5%) en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (13%). Het wordt bepaald door de drie regeringen, rekening houdend met de bepalingen van de Non-profitakkoorden.”*

Dit budget is onderverdeeld als volgt:

Posten	COCOF/GGC	BHG
Brupartners werking	7.000	2.000
Brupartners personeel	47.650	8.800
Brupartners gebouw	6.350	2.000
Extern (presentiegeld)	5.000	1.000
Paritaire projecten (incl. vertaling.)	44.000	10.000
Subtotaal BRUPARTNERS	110.000	23.800
Kadaster (maintenance)	50.000	0
IWO (85%) en SWO (15%)	100.000	15.000
VO	100.000	15.000
TOTAAL	360.000	53.800

Elk bestuursorgaan keert de middelen voor de gedeeltelijke betaling van de bezoldiging van de vertegenwoordigers van de werknemers- en werkgeversorganisaties die in het Platform zetelen, rechtstreeks aan de betrokken organen uit.

BRUPARTNERS, dat verantwoordelijk is voor de administratieve en logistieke werking van het Platform, heeft een werkingsbudget toegewezen gekregen voor haar diensten (een budget van € 134.000 in 2024 voor personeelskosten en algemene werkingskosten), evenals het budget voor de gezamenlijke projecten van het Platform.

B. Aanwezigheid bij vergaderingen en presentiegelden betaald aan de leden van het Platform

De leden van het Platform hebben in het huishoudelijk reglement van het Platform besloten geen presentiegeld te ontvangen.

Tabel met aanwezigheden 2024:

Leden	Aantal bijgewoonde vergaderingen
BAMBI	1
BAUDOUX	2
BERNARDEZ PORTO	2
BOLAND	2
BUYSE	4
CONVENS	8
DE DECKER	4
DE GREEF	5
DE PAEPE	8
DEDOBBELEER	2
DEMOL	2
DETIFFE	3
DEVIGNE	0
DHONDT	7
GENOT	8
GERARD	3
HOUMEY	1
IKAZBAN	1
JADOUL	0
KESTELOOT	6
LABANI	0
LATRACH	6

Leden	Aantal bijgewoonde vergaderingen
LEROY	2
MAILLART	1
MEULENYZER	4
MUSCH	0
NOEL	0
PELANIS	1
POELMAN	2
RANSON	2
RENDON DE LA CRUZ	5
SEGERS	5
SOLÉ	7
VAN CUTSEM	3
VANHESSEN	1
WATHELET	0

IX.

Conclusie

Het Permanent Platform voor Dialoog en Overleg in de Non-Profitsector, waarvan de werkzaamheden pas in september 2024 echt van start zijn gegaan, heeft van meet af aan een zeer bemoedigende deelname ontvangen van de verschillende actoren die voor zijn vergaderingen zijn uitgenodigd.

Door actief in te gaan op de vaak technische punten die door de belanghebbenden naar voren werden gebracht, konden de sociale partners, administraties en de vertegenwoordigers van de uitvoerende organen een beter inzicht krijgen in de complexiteit van de behandelde onderwerpen en hun uitdagingen.

De eerste verdienste van dit nieuwe Brusselse overlegorgaan gewijd aan de uitdagingen van de non-profitsector is dat het op georganiseerde wijze vier verschillende banken (werkgeversvertegenwoordigers, werknemersvertegenwoordigers, administraties en Brusselse uitvoerende organen) rond dezelfde tafel brengt om kwesties te bespreken die, door de discussies die ze stimuleren, bijdragen tot een beter wederzijds begrip van de belanghebbenden en hun respectieve belangen.

Daarnaast zijn er door middel van een constructief debat al mogelijke oplossingen geïdentificeerd voor een aantal kwesties, wat heeft geleid tot gemeenschappelijke standpunten die zijn doorgegeven aan de overheden. Deze hebben in sommige gevallen positief gereageerd op de concrete, goed onderbouwde verzoeken van het Platform.

Het Platform heeft zich al kunnen integreren in het bijzonder complexe institutionele landschap in Brussel wat betreft voor de non-profitsector, omdat niet minder dan drie of zelfs vier afzonderlijke deeltentiteiten rechtstreeks betrokken zijn.

De resultaten van de eerste maanden van het bestaan van het Platform voorspellen veel goeds voor de voortzetting van de discussies en projecten in 2025, en vooral voor de start van de overleg- en onderhandelingsopdrachten die de kern moeten vormen van de activiteiten van het Platform zodra de Brusselse uitvoerende organen zijn gevormd.

