

Activiteitenverslag

2024



conseil pour l'élimination
du racisme
raad voor de uitbanning
van racisme
.brussels 

01	Inleiding	03
02	Woord van de voorzitters van de Raad	05
03	Het wettelijk kader van de Raad	06
04	De opdrachten van de Raad	07
05	Samenstelling van de Raad	09
06	2024 in het kort	11
07	Activiteiten van de Raad in 2024	12
	De installatie van de Raad	12
	Adviezen van de Raad in 2024	13
	Vorbereiding van het advies bij het begin van de legislatuur van de Raad	13
	Politieke interpellaties van de Raad in 2024	13
	Samenwerkingsverbanden van de Raad	13
08	Begroting en bestuur	15
	Begroting van de Raad	15
	Aanwezigheid bij vergaderingen en presentiegelden betaald aan de leden van de Raad	15
09	Conclusie	17



Brussel belichaamt als bruisend kruispunt van culturen en perspectieven de onschatbare rijkdom van zijn diversiteit. Deze diversiteit is een grote kracht voor het Gewest en biedt de mogelijkheid om aan een inclusieve en dynamische samenleving te bouwen, waarin elk individu kan bijdragen aan een collectief project dat gebaseerd is op respect, gelijkheid en sociale rechtvaardigheid. Racisme, ongelijkheid en discriminatie staan dit doel echter in de weg, omdat ze bepaalde sociale groepen keer op keer treffen en in strijd zijn met de grondrechten.

De uitdaging van een gelijkwaardige samenleving is des te urgenter in een wereldwijde context die gekenmerkt wordt door identiteitsgebonden en racistische spanningen die de rechtsstaat bedreigen en leiden tot een inbreuk op het beginsel van de gelijke rechten. Discriminatie en racisme in al hun vormen worden vaak aangewakkerd door een polariserend discours, gebagatelliseerd door de maatschappij en in de hand gewerkt door sociale media. Deze fenomenen vragen om een hernieuwd engagement zodat ieders grondrechten worden gewaarborgd. Het streven naar gelijkheid moet een ambitieuze en vastberaden doelstelling zijn en deze fenomenen moeten structureel en intersectioneel worden aangepakt.

Terwijl de samenleving als geheel, en iedereen afzonderlijk, zich moet inzetten om de verschillende vormen van racisme en discriminatie te bestrijden, hebben de politieke autoriteiten een specifieke verantwoordelijkheid om beleidslijnen en maatregelen uit te voeren die ervoor zorgen dat de grondrechten van alle personen die in het Brussels Gewest wonen en/of werken of het Brussels Gewest bezoeken, worden gerespecteerd, beschermd en nageleefd. En dit ongeacht hun vermeende ras, nationaliteit, nationale herkomst, etnische afkomst, huidskleur, afstamming, religieuze of filosofische overtuigingen, handicap, leeftijd, geslacht of seksuele identiteit.

Als antwoord op deze uitdagingen heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tijdens de legislatuur 2019-2024 een **Plan ter Bestrijding van Racisme**¹ aangenomen dat een belangrijk initiatief bevat: de oprichting van een Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme. Zo werd voorgesteld om – naast instrumenten ter coördinatie van aspecten die verband houden met diversiteit en gelijke kansen en naast instrumenten ter voorkoming en bestrijding van racisme – in

Hoofdstuk 1: Preventie en sensibilisering

BRUSSELS PLAN TER BESTRIJDING VAN RACISME 2023-2024

ACTIE 4

Herdenkingen in verband met de bestrijding van racisme promoten

ACTIE

- Drie belangrijke in het Brussels Gewest te herdenken data promoten. Internationale symbolische acties rond die data doorgeven.
- Een visuele identiteit aanmaken en slogans voor het publiek opstellen, die herinneren aan de benaming van de dag, aangepast aan de verschillende media
 - Interne communicatie voor de Brusselse administraties en publicaties op sociale netwerken

DOELSTELLING

- Een denkoefening over historische feiten in verband met racisme op gang brengen door de herinnering levend te houden en de symbolen die daartoe door de overheidsdiensten worden gebruikt zichtbaar maken.
- De Brusselse bevolking informeren en sensibiliseren voor de aandachtspunten en de uitdagingen die in de thema's van internationale dagen worden belicht.

VERANTWOORDELIJKE VOOR DE ACTIE

- Bevoegdheid: Gelijke kansen
- Coördinatie: equal.brussels
- Partner: talent.brussels

BUDGETRAMING

€ 60.000 voor de ontwikkeling en creatie van de visuals en het communicatieplan

UITVOERINGSTERMIJN

2024 (om gecoördineerde acties uit te voeren in alle instellingen).

OPVOLGINGSINDICATOREN

- Aantal deelnemende instellingen en instanties.
- Aantal aanvragen voor ondersteuning.

het kader van actie 19 van het Plan, een nieuw adviesorgaan te creëren dat bevoegd is voor de bestrijding van racisme.

Merk op dat in 2012 de **Brusselse Raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen** werd opgericht. Vijf jaar later, in 2017, was het de beurt aan de **Brusselse Raad voor personen met een handicap**. Met betrekking tot racisme en rassendiscriminatie was de conclusie evenwel duidelijk: het Brussels Gewest beschikte niet over een geïnstitutionaliseerd aanspreekpunt om de regering te adviseren over beleid, acties en projecten in de strijd tegen racisme.

De oprichting van een Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest speelt bijgevolg in op een legitiem verzoek van

¹. https://equal.brussels/wp-content/uploads/2022/12/NL_Plan_Racisme_Anysurfer.pdf

de verenigingssector om door overheden geraadpleegd te worden over antiracismekwesties. Dankzij de Raad zullen overheden ook een beroep kunnen doen op het advies van een gesprekspartner die de diversiteit van het maatschappelijk middenveld weerspiegelt dat actief is in de strijd tegen racisme.

De belangrijkste doelstelling bij de oprichting van de Raad voor de Uitbanning van Racisme is dan ook om het Brussels Gewest te voorzien van een adviesorgaan met pluralistische vertegenwoordiging, dat de uiteenlopende visies op de bevordering van de mensenrechten weerspiegelt dankzij de expertise van de spelers die betrokken zijn bij de strijd tegen racisme in het Brussels Gewest.

Net als de Raad voor Gelijkheid van vrouwen en mannen en de Brusselse Raad voor personen met een handicap zal de Raad voor de Uitbanning van Racisme de regering doeltreffend kunnen informeren over kwesties en vragen in verband met de strijd tegen racisme, op basis van reële situaties die door de sector ervaren en geanalyseerd worden.

De Raad voor de Uitbanning van Racisme werd in 2024 opgericht vanuit het gezamenlijke verlangen van verenigingen en politici om hun krachten en competenties te bundelen. De Raad voor de Uitbanning van Racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft het genoeg zijn eerste jaarlijks activiteitenverslag voor te stellen.



02

Woord van de voorzitters van de Raad



Beste inwoners van Brussel,

Het is met een diep verantwoordelijkheidsgevoel en een onwrikbare vastberadenheid dat wij ons tot u richten als voorzitter en vicevoorzitters van de Brusselse Raad voor de Uitbanning van Racisme. De Raad, die in 2024 werd opgericht op initiatief van de Brusselse regering, belichaamt voor ons de vastberadenheid om discriminatie te bestrijden en een samenleving te bevorderen die gebaseerd is op gelijkheid en wederzijds respect.

Vanaf de allereerste bijeenkomsten profileerde de Raad zich als een essentiële opportuniteit en een essentieel platform om collectief na te denken over de complexe uitdagingen die racisme in ons Gewest met zich meebrengt. We zijn ons bewust van de dringende noodzaak om actie te ondernemen en willen ervoor zorgen dat de stemmen van degenen die lijden onder vooroordelen en onrecht worden gehoord en willen concrete oplossingen voorstellen die een harmonieus samenleven in een pluralistische samenleving bevorderen.

De Raad maakt deel uit van een inclusieve dynamiek die ervoor moet zorgen dat alle componenten van de Brusselse bevolking vertegenwoordigd zijn. Deze missie steunt op een sterke overtuiging: de strijd tegen racisme mag niet beperkt blijven tot het corrigeren van de zichtbare uitingen van discriminatie. Ze vraagt een grondige transformatie van sociale structuren en mentaliteiten om de verraderlijke mechanismen die uitsluiting in stand houden te elimineren.

We willen graag van deze gelegenheid gebruik maken om onze dank uit te spreken aan de leden van de Raad, wier inzet en expertise de hoeksteen vormen van ons werk. We willen ook Brupartners bedanken, net als alle personen in zijn midden die van dit eerste jaar mee een belangrijke mijlpaal in de strijd voor een eerlijke en rechtvaardige samenleving hebben gemaakt.

Gedreven door een gedeelde visie en een collectieve toewijding zullen we onze inspanningen met evenveel energie voortzetten. De Brusselse Raad voor de Uitbanning van

Racisme zal zich blijven profileren als een belangrijke speler ten behoeve van een Brussel waar iedereen in waardigheid kan leven, zonder angst voor discriminatie of uitsluiting.

We wensen u een verrijkende en inspirerende leeservaring toe.



Esther KOUBLAN,
Voorzitster van de Raad

Eva Maria JIMENEZ,
Vicevoorzitster van de Raad

Ursule AKATSHI,
Vicevoorzitster van de Raad

03

Het wettelijk kader van de Raad



De Raad voor de Uitbanning van Racisme werd oorspronkelijk opgericht door de ordonnantie van 6 juli 2023 betreffende de oprichting van een Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Aangezien het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wil kunnen beschikken over een Wetboek dat alle wettelijke en reglementaire bepalingen inzake diversiteit en strijd tegen discriminatie bundelt, werd de ordonnantie van 6 juli 2023 opgeheven en werden de bepalingen die van toepassing zijn op de Raad voor de Uitbanning van Racisme

opgenomen in het **gezamenlijk decreet en ordonnantie van 4 april 2024 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit** (het 'WETBOEK VOOR GELIJKHEID').

De artikelen 98 tot 109 van het WETBOEK VOOR GELIJKHEID handelen meer specifiek over de Raad voor de Uitbanning van Racisme.

43452

BELGISCH STAATSBAD — 16.04.2024 — MONITEUR BELGE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/003443]

4 APRIL 2024. — Gezamenlijk decreet en ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit (1)

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/003443]

4 AVRIL 2024. — Décret et ordonnance conjoints de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française portant le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité (1)

Het Brusselse Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit is op 16 oktober 2024 in werking getreden.

Het Wetboek vormt een uniek kader om acties te ondernemen die gelijkheid bevorderen en discriminatie op alle niveaus bestrijden: de rechten en plichten van de burgers worden versterkt, geharmoniseerd en verduidelijkt, en de acties ter bevordering van inclusief overheidsbeleid worden verbeterd en gesystematiseerd.

Het Wetboek wil met name komen tot:

- ➔ **Een grotere coherentie en betere toegankelijkheid:** alle regels over gelijkheid en de bestrijding van discriminatie in Brussel werden samengebracht en geharmoniseerd in één tekst;
- ➔ **Een geconsolideerde bescherming:**
 - ohet verbod op intersectionele discriminatie wordt nu expliciet erkend;
 - ohet recht op redelijke aanpassingen wordt uitgebreid naar mantelzorgers van mensen met een handicap;
- ➔ **Betere rechten voor slachtoffers:** de forfaitaire vergoedingen in geval van discriminatie worden verhoogd en kunnen worden aangepast;
- ➔ **Ambitieuze maatregelen om alle Brusselse competenties te betrekken bij inclusie:** verplichte transversale actieplannen en wettelijke instrumenten ten behoeve van de administraties (impactanalyse van het overheidsbeleid, administratieve statistieken, adviesraden).

04

De opdrachten van de Raad



De Raad draagt effectief bij tot de uitbanning van alle vormen van discriminatie van mensen op basis van beschermde zogenaamd raciale criteria.

De Raad heeft de volgende opdrachten:

- ➔ op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de regering, van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, van het College van de Franse Gemeenschapscommissie of van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, voor zover dit verzoek tot hun bevoegdheid behoort, **adviezen uitbrengen inzake de strijd tegen racisme en tegen discriminatie van personen op basis van beschermde zogenaamd raciale criteria**;

- ➔ **aan het begin van de legislatuur** en aan het einde van de legislatuur een advies uit te brengen over de doelstellingen van de regering die zijn opgenomen in de gewestelijke beleidsverklaring;

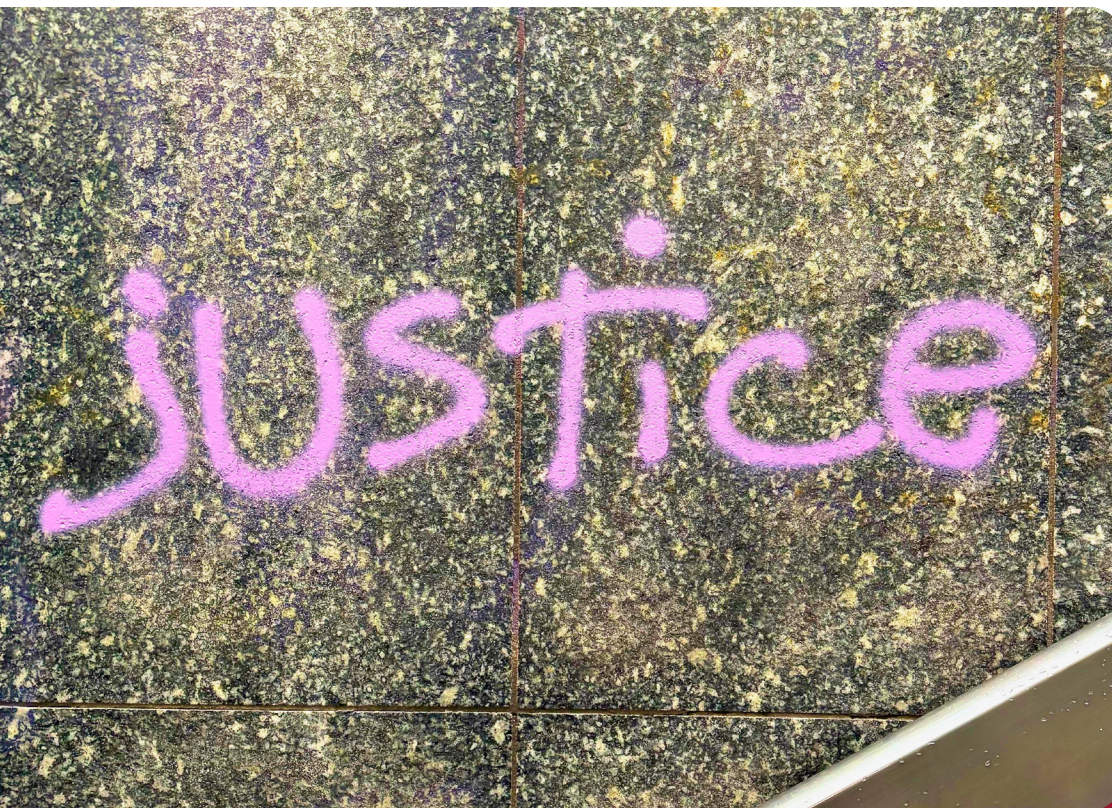
- ➔ **de thematiek opvolgen**, ook op andere bestuursniveaus, voor zover dit een impact heeft op het Gewest;

- ➔ **overleg en samenwerking aanmoedigen tussen alle belanghebbenden** en de andere bestaande thematische adviesraden.

Enkele begrippen en definities uit het Wetboek voor gelijkheid

- ➔ **'beschermde criteria'**: geslacht, criterium die gelijk wordt gesteld met zwangerschap, bevalling, borstvoeding, moederschap, geassisteerde voortplanting, medische of sociale verandering, genderidentiteit, genderexpressie, seksuele kenmerken, vaderschap, co-moederschap, co-vaderschap, co-ouderschap; zogenaamd ras; huidskleur; afkomst; nationaliteit; nationale of etnische afstamming; sociale afkomst en toestand; de gezinsverantwoordelijkheden, met inbegrip van alleenstaand ouderschap; leeftijd; verblijfsstatus; seksuele geaardheid; burgerlijke staat; geboorte; vermogen; geloof of levensbeschouwing; politieke overtuiging; syndicale overtuiging; taal; verleden, huidige of toekomstige gezondheidstoestand; handicap, een fysieke of genetische eigenschap;
- ➔ **'beschermde zogenaamd raciale criteria'**: zogenaamd ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst en nationale of etnische afstamming;
- ➔ **'intersectionele discriminatie'**: directe of indirecte discriminatie, discriminerende of seksuele intimidatie, of de opdracht om te discrimineren gebaseerd op verschillende, echte of vermeende, beschermde criteria die op zichzelf of door associatie worden toegekend, die zodanig op elkaar inspelen en onlosmakelijk met elkaar verbonden worden;
- ➔ **'inclusie'**: aanpassing van de maatschappelijke omgeving waarin alle belemmeringen worden weggenomen, zodat alle leden van de samenleving volledig, zelfstandig en op voet van gelijkheid kunnen deelnemen aan de besluitvorming en aan de politieke, sociale, culturele en economische activiteiten van de samenleving, ongeacht hun specifieke kenmerken, in het bijzonder met betrekking tot beschermde criteria;
- ➔ **'positieve actie'**: specifieke maatregelen om de nadelen verband houdende met één of meer van de beschermde criteria te voorkomen of te compenseren, met het oog op het waarborgen van een volledige gelijkheid in de praktijk;

- ➔ **'direct onderscheid'**: de situatie die zich voordoet wanneer iemand ongunstiger wordt behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld op basis van één of meer van de, echte of vermeende, beschermde criteria die rechtstreeks of door associatie worden toegekend;
- ➔ **'indirect onderscheid'**: de situatie die zich voordoet wanneer een ogenschijnlijk neutrale bepaling, maatstaf of handelwijze personen gekenmerkt door een of meer van de echte of vermeende, beschermde criteria die rechtstreeks of door associatie worden toegekend, bijzonder kan benadelen in vergelijking met andere personen;
- ➔ **'directe discriminatie'**: direct onderscheid op grond van een of meer van de beschermde criteria dat niet gerechtvaardigd kan worden op grond van de bepalingen van het Wetboek voor gelijkheid;
- ➔ **'indirecte discriminatie'**: indirect onderscheid op grond van een of meer van de beschermde criteria dat niet gerechtvaardigd kan worden op grond van de bepalingen van het Wetboek voor gelijkheid.



05

Samenstelling van de Raad



In overeenstemming met artikel 103 van het Wetboek voor gelijkheid is de Raad samengesteld 20 effectieve leden en 20 plaatsvervangende leden:

- ➔ 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid voorgedragen door **Unia**;
- ➔ 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door **Brupartners**, van wie de ene helft vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werknemers en de andere helft vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector;
- ➔ 11 effectieve leden en 11 plaatsvervangende leden afkomstig uit **relevante antiracistische middenveldorganisaties** voorgedragen door de minister of staatssecretaris belast met gelijke kansen na een oproep tot kandidaatstelling. Tijdens de selectie wordt toegezien op de representativiteit van de verschillende antiracistische bewegingen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest actief zijn;
- ➔ 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden afkomstig uit **het academisch korps van Brusselse universiteiten** voorgedragen door de minister of staatssecretaris belast met gelijke kansen.

De **Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen** en de **Brusselse Raad voor personen met een handicap** kunnen elk een waarnemend lid afvaardigen naar de Raad voor de Uitbanning van Racisme.

De regering kan bepalen dat andere adviesraden voor gelijke kansen vertegenwoordigd zijn in de Raad voor de Uitbanning van Racisme.

De leden van de Raad voor de Uitbanning van Racisme worden aangewezen door de regering. Zo stelt *het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 februari 2024 betreffende de aanstelling van de leden van de Brusselse adviesraad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* de effectieve samenstelling van de Raad vast. Het besluit werd op 15 februari 2024 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

De leden van de Raad (situatie in december 2024):

EFFECTIEF LID	PLAATSVERVANGEND LID
Relevante antiracistische middenveldorganisaties	
Eve HANSON (Royale Union Saint-Gilloise)	Wouter BLOCKX (Royale Union Saint-Gilloise)
Olivier BONNY (ESMA Carrefour des cultures)	Eleonora MUSTAFOVSKA (ESMA Carrefour des cultures)
Loredana MARCHI (Le Foyer/ MigratieMuseumMigration)	Witney APPIAH AMPOFO (Le Foyer/ MigratieMuseumMigration)
Ursule AKATSHI (Forum LISANGA)	Elise MABAYA (Forum LISANGA)
Alejo STEIMBERG (CCLJ)	Emmanuelle EINHORN (CCLJ)
Esther KOUABLAN (MRAX)	Nicha MBULI (MRAX)
Hind ACIL (Garance)	Laura VAUQUOIS (Garance)
Geneviève KANINDA (Les Amis du CLCMD)	Aliou BALDÉ (Les Amis du CLCMD)
Stacey OHIWEREI (LEVL)	Kathleen VAN DEN DAELE (LEVL)
Alejandra ALARCON- HENRIQUEZ (Bepax)	Ali FARIHA (Bepax)
Beatriz CAMARGO (CBAI)	Alexandre ANSAY (CBAI)

EFFECTIEF LID	PLAATSVERVANGEND LID
BRUPARTNERS Representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector	
Samad GUESSOUS (BRU-EI_ZO)	Julie HUNTZ (BRU-EI_ZO)
Emilie FRANQUINET (BRUXEO)	Kelly TIMPERMAN (BRUXEO)
<i>BECI heeft besloten zijn deelname aan de werkzaamheden van de Raad voor de uitbanning van racisme met ingang van 01-10-2024 stop te zetten</i>	<i>BECI heeft besloten zijn deelname aan de werkzaamheden van de Raad voor de uitbanning van racisme met ingang van 01-10-2024 stop te zetten</i>
BRUPARTNERS Representatieve werknemersorganisaties	
Manuel CORNIL (ABVV)	Stéphanie RARY (ABVV)
Eva Maria JIMENEZ (ACV)	Cédric SIMON (ACV)
Eva SAHIN (ACLB)	Michael DUFRANE (ACLB)
ACADEMISCH KORPS VAN BRUSSELE UNIVERSITEITEN	
Jean-Philippe SCHREIBER (ULB)	Laura CALABRESE (ULB)
XX	XX
UNIA	
Fatima HANINE	Bruno MARTENS

WAARNEEMSTER VOOR DE BRUSSELE RAAD VOOR GELIJKHEID TUSSEN VROUWEN EN MANNEN
 conseil de l'égalité entre les femmes et les hommes raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen .brussels
Murielle COIRET
WAARNEMER VOOR DE BRUSSELE RAAD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP
 CONSEIL BRUXELLOIS DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP BRUSSELE RAAD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP
Hatim HADDAD
VOORZITTERSCHAP
Esther KOUABLAN (voorzitster) Ursule AKATSHI (vicevoorzitster) Eva M. JIMENEZ (vicevoorzitster)
BUREAU VAN DE RAAD
Esther KOUABLAN (voorzitster) Ursule AKATSHI (vicevoorzitster) Eva M. JIMENEZ (vicevoorzitster) Samad GUESSOUS Alejandra ALARCON-HENRIQUEZ Olivier BONNY Beatriz CAMARGO Geneviève KANINDA

Het **secretariaat** van de Raad wordt verzorgd door het administratieve team van Brupartners:

- ➔ Caroline VINCKENBOSCH
cvinckenbosch@brupartners.brussels
- ➔ Julie MILLAN
jmillan@brupartners.brussels





06

2024 in het kort

de aanwijzing
van de leden
van de Raad;



5 vergaderingen
van het bureau;



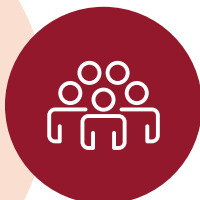
de effectieve
installatie
van de Raad



de opstelling en
goedkeuring van
het huishoudelijk
reglement (HR)



7 vergaderingen
van de Raad



een visuele
identiteit
voor de Raad.



07

Activiteiten van de Raad in 2024



De installatie van de raad

Na de officiële benoeming van de leden van de Raad bij regeringsbesluit, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 15-02-2024, kwam de Raad voor het eerst samen op 26-03-2024.

De eerste paar maanden van de werkzaamheden van de Raad waren gericht op het definiëren, voorbereiden, opstellen, onderhandelen en goedkeuren van de noodzakelijke en nuttige instrumenten voor de effectieve werking van de Raad:

- ➔ Verkiezing van de voorzitter en de vicevoorzitters van de Raad op 19-04-2024
- ➔ Verkiezing van de leden van het bureau van de Raad, op 23-05-2024
- ➔ Huishoudelijk reglement, goedgekeurd op 19-09-2024
- ➔ Voorlopige agenda's van de vergaderingen
- ➔ Werkingsprocedures
- ➔ Werkmethodes
- ➔ Visuele identiteit van de Raad door de creatie van een logo en een grafisch charter
- ➔ Externe communicatiestrategie
- ➔ enz.



Adviezen van de raad

In 2024 ontving de Raad geen adviesaanvragen van een minister of staatssecretaris van de regering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van de regering.

In de eerste tien maanden van zijn bestaan heeft de Raad geen adviezen op eigen initiatief uitgebracht. Van bij zijn installatie heeft de Raad echter gewerkt aan de voorbereiding van zijn toekomstig advies op eigen initiatief bij het begin van de legislatuur (zie hieronder).

De Raad nodigt u uit om op een later tijdstip zijn [website](#) te raadplegen voor meer informatie over zijn adviezen.

Vorbereiding van het advies bij het begin van de legislatuur van de raad

Krachtens het gezamenlijk decreet en ordonnantie van 4 april 2024 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie houdende het Brussels Wetboek inzake de gelijkheid, de non-discriminatie en de bevordering van diversiteit (het 'WETBOEK VOOR GELIJKHEID') heeft de Raad voor de Uitbanning van Racisme onder meer de opdracht om bij het begin van de legislatuur en bij het einde van de legislatuur een advies uit te brengen over de doelstellingen van de regering zoals bepaald in de gewestelijke beleidsverklaring.

De politieke onderhandelingen die volgden op de gewestelijke verkiezingen van 9 juni 2024, met als doel een nieuwe regering te installeren en een regeerakkoord op te stellen voor de legislatuur 2024-2029 leidden niet snel tot een resultaat.

In 2024 werden de Brusselse adviesraden geconfronteerd met uitvoerende en wetgevende machten die zich eerst in een voorzichtige 'pre-electrale' modus bevonden en vervolgens enkele maanden lang 'business as usual' waren, wat de afwezigheid verklaart van nieuwe projecten en nieuwe ambities om de uitdagingen aan te gaan waarmee het Gewest en de Brusselse communautaire overheden worden geconfronteerd, in het bijzonder op het vlak van gelijke kansen, inclusiviteit en de bestrijding van discriminatie.

Zich bewust van het belang om de stem van het maatschappelijk middenveld te laten horen aan het begin van de nieuwe legislatuur 2024-2029, organiseerde de Raad, zonder te wachten op het langverwachte regeerakkoord, de voorbereidende werkzaamheden voor zijn toekomstige advies bij het begin van de legislatuur (planning, werkmethode, thematische werkgroepen, enz.).

Politieke interpellaties van de raad

In november 2024, na 7 maanden operationeel te zijn geweest, stelde de Raad vast dat hij om zijn taken volledig en effectief te kunnen uitvoeren, een voltijdse secretaris nodig had. Daarom heeft de Raad officieel aan de regering gevraagd om vanaf de begroting voor 2025 de jaarlijkse subsidie te verhogen die wordt toegekend aan de 3 Raden die bevoegd zijn voor Gelijke Kansen, om de 1 vte te kunnen financieren specifiek voor de Raad voor de Uitbanning van Racisme.

Op het moment dat dit verslag wordt opgesteld (begin 2025) heeft de Raad nog geen antwoord ontvangen van de regering.

Samenwerkingsverbanden van de raad

In het kader van zijn opdracht om overleg en samenwerking tussen alle betrokken actoren en de andere bestaande thematische adviesraden te bevorderen, is de Raad vanaf zijn oprichting in maart 2024 begonnen met het identificeren en tot stand brengen van nuttige synergieën met partners in de strijd tegen racisme.

➡ Ontmoeting tussen de leden van de Raad en **equal.brussels**



➡ Verwelkoming van een waarnemende vertegenwoordiger van de **RGVM** (Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen) bij de vergaderingen en werkzaamheden van de Raad en benoeming van een waarnemer van de Raad in de **RGVM** (Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen)



- ➔ Verwelkoming van een waarnemende vertegenwoordiger van de **RPH** (Raad voor personen met een handicap) bij de vergaderingen en werkzaamheden van de Raad



- ➔ Aanwijzing van een waarnemer van de Raad in het **gewestelijk comité voor gelijke kansen** (operationele groep)²

- ➔ Aanwijzing van een vertegenwoordiger van de Raad om deel te nemen aan de werkzaamheden van het **begeleidingscomité van het actieplan 'Voor de dekolonisering van de openbare ruimte in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest'**³, onder leiding van urban.brussels



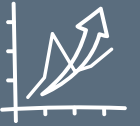
- ➔ Aanwijzing van 3 vertegenwoordigers van de Raad om deel te nemen aan de werkzaamheden van de **werkgroepen** van urban.brussels **over de metrostations** (actie 37 van het Plan ter bestrijding van racisme 'Voor de dekolonisering van de openbare ruimte in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest').



- ➔ De Raad heeft nota genomen van de oprichting van een Waalse tegenhanger, bij *Waals decreet van 25 april 2024 tot oprichting van een **Waalse Raad voor Racismebestrijding***. Zodra de nieuwe Raad effectief is samengesteld en geïnstalleerd, zullen er ontmoetingen worden georganiseerd.

². Artikelen 59-62 van het Wetboek voor Gelijkheid: Dit comité is een platform voor transversale uitwisselingen over de stand van zaken betreffende gelijke kansen en het regionaal beleid op dit gebied. Het neemt deel aan de ontwikkeling, de verspreiding binnen de gewestelijke instanties en de evaluatie van instrumenten voor de integratie van gelijke kansen, waaronder instrumenten voor gendermainstreaming en handistreaming. Het gewestelijk comité bestaat uit een strategische groep en een operationele groep. De beleidslijnen inzake gelijke kansen worden mede bepaald door het werk van de strategische groep. De operationele groep voert de strategische lijnen uit en vult het werk aan van de strategische groep.

³. <https://urban.brussels/nl/pages/vers-la-decolonisation-de-l-espace-public-en-region-de-bruxelles-capitale>



Begroting van de raad

Op voorstel van de Minister van Gelijke Kansen kent de Brusselse regering een jaarlijkse subsidie toe aan Brupartners voor de werking van de adviesraden in het kader van de gewestelijke bevoegdheden inzake Gelijke Kansen, namelijk in 2024:

- ➔ de Raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM);
- ➔ de Raad voor personen met een handicap (RPH);
- ➔ de Raad voor de Uitbanning van Racisme.

De subsidie van 417.000 euro voor 2024 voor de 3 Raden werd gebruikt voor de financiering van:

- ➔ de personeelskosten van het secretariaat van de 3 Raden (2 vte's);
- ➔ de algemene werkingskosten van de 3 Raden (huur, belastingen, lasten, diverse contracten, enz.);
- ➔ de werkingskosten die specifiek zijn voor elke Raad en de specifieke projecten die door elke Raad worden ondersteund (binnen een specifieke enveloppe van 30.000 euro per Raad) (colloquia, vertalingen, enz.).

Aanwezigheid bij vergaderingen en presentiegelden betaald aan de leden van de raad

De effectieve leden van de Raad (of de plaatsvervangende leden, als ze afwezige effectieve leden vervangen) ontvangen een aanwezigheidsvergoeding telkens als ze een vergadering bijwonen die minstens 2 uur duurt.

De presentiegelden zijn vastgesteld op 40 euro voor de voorzitter en de vicevoorzitters en 20 euro voor de overige leden.

In 2024 was het budget voor de presentiegelden 0 euro, aangezien het bedrag van de presentiegelden pas na één werkingsjaar (juni 2025) wordt berekend.



Tabel met vermeldingen voor 2024:

LEDEN	AANTAL BIJGEWOONDE VERGADERINGEN	AANTAL VERGADERINGEN MET PRESENTIEGELD
MARTENS	0	0
MENACHO	1	0
BONNY	11	6
MARCHI	6	1
STEIMBERG	7	3
KOUABLAN	10	5
VAUQUOIS	0	0
KANINDA	8	4
OHIWEREI	2	2
ALARCON-HENRIQUEZ	8	5
CAMARGO	12	6
EL YAHYAHOU	2	0
MUSTAFOVSKA	0	0
APPIAH AMPOFO	1	0
EINHORN	0	0
MBULI	1	0
ACIL	5	1
BALDÉ	2	0
SCHREIBER	6	2
HANINE	5	1
EVENEPOEL	0	0
GUESSOUS	7	2
TIMPERMAN	2	2
CORNIL	6	2
SIMON	1	0
DUFRANE	0	0
DE BRABANTER	0	0
HUNTZ	1	0
GERARD	2	0
RARY	0	0
JIMENEZ	12	5
SAHIN	7	1
AKATSHI	8	3
MABAYA	0	0
FARIHA	0	0
ANSAY	0	0
CALABRESE	4	1
HANSON	4	2
BLOCKX	1	0
VAN DEN DAELE	0	0
FRANKINET	2	0
Observateur CEFH	1	0
Observateur CPH	3	2

08

Conclusie



Met de oprichting en institutionalisering van de Raad voor de Uitbanning van Racisme in 2024 bevestigden de overheden hun wil om op lange termijn een essentiële dialoog tot stand te brengen tussen de drijvende krachten van het antiracistische middenveld en de regering. De Raad, die de Brusselse sociale partners, academische experts en vertegenwoordigers van verenigingen samenbrengt, wil een representatief en pluralistisch forum zijn dat ervoor zorgt dat de realiteit en de stem van de Brusselse gemeenschappen eindelijk worden gehoord bij het bepalen van een rechtvaardig en inclusief beleid.

Los van de teksten en woorden van 2024 is het de bedoeling om voor de jaren daarna en vanaf 2025 dit platform voor dialoog en actie, dat de diversiteit van spelers en standpunten vertegenwoordigt, een echte impuls te geven. Dit forum voor uitwisseling tussen de publieke sector en de drijvende krachten van het maatschappelijk middenveld moet de regering in staat stellen om de legitimiteit van haar acties te versterken, het vertrouwen van de burgers te herstellen en werk te maken van een meer inclusieve en rechtvaardige stad.

De Raad verwacht dan ook van de Brusselse overheden dat ze sterke en oprechte aandacht schenken aan de uitdagingen van de strijd tegen racisme en rassendiscriminatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dat ze gepaste beleidslijnen en maatregelen vaststellen voor een inclusieve samenleving en dat ze de Raad ten volle betrekken bij dit proces. Hoewel het de Raad nog steeds vrij staat om op eigen initiatief adviezen uit te brengen, dringt hij erop aan dat de Brusselse regering de raadgevende functie van de Raad echt dynamiseert, d.w.z. dat de regering adviesaanvragen officieel aan de Raad voorlegt wanneer een programmadocument of een wet- of regelgevingstekst verband houdt of zou kunnen houden met racisme en rassendiscriminatie.

De Raad verwacht ook dat overheden voldoen aan de ambities en verplichtingen die ze zichzelf hebben opgelegd via het nieuwe Wetboek voor gelijkheid dat in oktober 2024 van kracht werd. Zo zal de Raad onder meer bijzondere aandacht besteden aan de volgende verplichtingen:

- ➔ de uitwerking door de regering, voor elke legislatuur, van een of meer **actieplannen of -programma's** waarbij alle gewestelijke overheden betrokken zijn en die gericht zijn op het bereiken van gelijkheid voor personen die getroffen worden door ongelijkheden op basis van bepaalde criteria,

waaronder zogenaamde rassencriteria (artikel 67 van het Wetboek);

- ➔ de voorstelling door de regering aan het Brussels Hoofdstedelijk Parlement van een **tussentijdse stand van zaken** en van een **eindevaluatieverslag** (artikel 67 van het Wetboek);
- ➔ het opstellen van een **impactanalyse over gelijke kansen** (inclusief zogenaamde rassencriteria) voor de volgende projecten: wetgevende of reglementaire ontwerpen, ontwerpen van beheersovereenkomsten, ontwerpen van strategische planningsdocumenten, ontwerpen van opdrachten en concessiedocumenten betreffende voorgenomen overheidsopdrachten en concessies, ontwerpoproepen tot het indienen van projecten en bijhorende documenten (artikel 69 van het Wetboek);
- ➔ het **jaarverslag van Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid** met gegevens over de diversiteitsplannen van de overheid (artikel 143 van het Wetboek);
- ➔ de **monitoring van het Wetboek**: om de vijf jaar, vanaf de inwerkingtreding van het Wetboek, evalueren het Brussels Hoofdstedelijk Parlement, de Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie de **toepassing en de doeltreffendheid van deel 2 van dit Wetboek**.

in de strijd tegen discriminatie (een commissie waarin de Raad voor de Uitbanning van Racisme vertegenwoordigd zal zijn door 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid) wordt voorgelegd aan het Parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

De inschakeling van alle gewestelijke krachten voor een gemeenschappelijk doel om racisme uit te bannen moet de invoering van een effectief en gepast beleid en maatregelen mogelijk maken, die de grondrechten van elke persoon garanderen, ongeacht huidskleur, zogenaamde etnische afkomst of afstamming.

De nieuwe Brusselse Raad voor de Uitbanning van Racisme zal ten volle worden benut om aan dit doel te werken!

