

Activiteiten- verslag

2025



conseil de l'égalité entre
les femmes et les hommes
raad voor de gelijkheid
tussen vrouwen en mannen
.brussels 

Redactie

Het Secretariaat van de RGVM

Lay-out

polygraph.be

Verantwoordelijke uitgever

Caroline Vinckenbosch



<https://www.brupartners.brussels/nl/brusselse-raad-voor-de-gelijkheid-tussen-vrouwen-en-mannen>





Inhouds- tabel

1	Enkele woorden van de Voorzitster van de Raad	4
2	2025 in het kort	5
3	Het wettelijk kader van de Raad	6
4	De opdrachten van de Raad	7
5	Samenstelling van de Raad	8
6	De activiteiten van de Raad in 2025	11
	De adviezen van de Raad in 2025	11
	Conferentiedebat over kinderopvang	14
	Colloquium "De RGVM slaat alarm, welke politieke antwoorden voor de Brusselse vrouwen?"	15
	Externe vertegenwoordiging van de Raad	17
	Partnerships en samenwerkingsverbanden	19
	Politieke interpellaties	20
	Externe communicatie van de Raad	22
7	Begroting en governance	23
8	Conclusie	24



1. Enkele woorden van de Voorzitster van de Raad



Het jaar 2025 werd gekenmerkt door een bijzonder moeilijke institutionele en budgettaire context voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In een politiek landschap van lopende zaken heeft de Brusselse Raad voor de Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen niettemin zijn taken met vastberadenheid voortgezet en zijn rol als waakhond en initiatiefnemer ten dienste van de rechten van de Brusselaars bevestigd.

Dit jaar stond met name in het teken van twee belangrijke initiatiefadviezen. Het eerste advies, gewijd aan de situatie van Brusselse vrouwen in het licht van de hervormingen van Arizona in de context van lopende zaken, bracht de gendergerelateerde gevolgen van ingrijpende politieke en budgettaire keuzes aan het licht, op een moment dat het ontbreken van een volwaardige regering al tal van essentiële sectoren, die bovendien sterk gefeminiseerd zijn, verzwakt. Het tweede advies over de vertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en in het openbaar ambt is actueler dan ooit. Ondanks de vooruitgang op wetgevend vlak blijven de bevindingen zorgwekkend en herinneren ze ons aan de dringende noodzaak van ambitieuze maatregelen om een echte machtsdeling te garanderen.

Het jaar 2025 werd ook gekenmerkt door belangrijke momenten van publieke dialoog. Het conferentiedebat in juni over de kinderopvang in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bracht de complexiteit aan het licht van een sector met een tekort aan personeel, die zich op het kruispunt van

verschillende bevoegdheidsniveaus bevindt, en herinnerde tegelijkertijd aan de centrale rol ervan voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Het colloquium “De RGVM waarschuwt, welke antwoorden van het beleid voor de Brusselse vrouwen?”, georganiseerd in het Brussels parlement, wakte veel belangstelling: een volle zaal en een essentieel debat, met name met bepaalde Brusselse politici (v/m), om de sociale, economische en democratische noodsituaties waarmee vrouwen in Brussel worden geconfronteerd, onder de aandacht te brengen.

Het afgelopen jaar stond ten slotte in het teken van nieuwe samenwerkingsverbanden, met name met view.brussels, waardoor de analyses van de Raad konden worden verrijkt en de synergiën met andere institutionele, academische en verenigingsactoren, zoals Brulocalis en het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad, konden worden versterkt. De Raad heeft zich ook ingezet om gendergelijkheid op de agenda van de politieke onderhandelingen te zetten, door het delen van standpuntennota's en ontmoetingen met de politiek.

Tot slot, vanuit een meer persoonlijk oogpunt, markeert het jaar 2025 ook het einde van mijn mandaat als voorzitter van de RGVM. Ik wil alle leden van de Raad en het Secretariaat danken voor deze bijzonder verrijkende collectieve ervaring. De uitwisselingen, debatten en ontmoetingen die deze jaren hebben gekenmerkt, waren een waardevolle bron van leren en engagement. Moge de RGVM zijn missie ten dienste van een meer egalitair, rechtvaardig en inclusief Brussels gewest ten volle voortzetten. ●



2. 2025 in het kort

2



initiatiefadviezen:

"De situatie van de Brusselse vrouwen tegenover de hervormingen van Arizona en in de context van lopende zaken te Brussel" en "Vertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

11

vergaderingen van de Raad en



11

vergaderingen van het Bureau

1

conferentiedebat:



"Overvolle crèches, overweldigde ouders: welke oplossingen voor Brussel?", met bijna 80 deelnemers/deelnemers



Partnerships:

1

lancering van nieuwe samenwerking met view.brussels

5



perscommuniqués

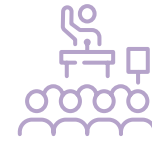
Externe vertegenwoordiging:



11

deelnames aan externe vergaderingen en publieke evenementen

1



colloquium:

"De RGVM waarschuwt, welke antwoorden van het beleid voor de Brusselse vrouwen?", met meer dan 100 deelnemers/deelnemers

4



politieke interpellaties



3. Het wettelijk kader van de Raad

De **Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM)** werd oorspronkelijk opgericht door *het besluit van 19/07/2012 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot oprichting van een Adviesraad inzake gelijke kansen voor vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest*.

In het kader van de ambitie van de Raad om alle wettelijke en regelgevende bepalingen inzake diversiteit en de strijd tegen discriminatie te centraliseren, nam het Brussels Hoofdstedelijk Gewest het Brussels Wetboek inzake gelijkheid, non-discriminatie en de bevordering van de diversiteit (WETBOEK GELIJKHEID) aan. Dit Wetboek, ingevoerd door het gezamenlijk decreet en ordonnantie van 4 april 2024, uitgevaardigd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie, groepeert meer bepaald de ordonnantie en de bepalingen van toepassing op de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Dit initiatief moet zorgen voor een coherente en versterkte aanpak van gelijkheid en inclusie te Brussel.

De artikelen 74 tot 85 van het WETBOEK GELIJKHEID handelen meer specifiek over de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.





4. De opdrachten van de Raad

De Raad heeft voornamelijk als opdracht:

- Op eigen initiatief of op vraag van een minister of staatssecretaris van de Regering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), voor zover dit verzoek tot hun bevoegdheid behoort, adviezen of aanbevelingen te formuleren over elke aangelegenheid die verband houdt met de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Aan het begin en aan het einde van elke legislatuur een advies te formuleren over de oriëntatienota's die de fundamentele beleidslijnen van de Gewestregering, het College van de COCOF en het Verenigd College van de GGC bepalen.
- De thematiek ook op andere beleidsniveaus op te volgen, voor zover dit een impact heeft op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Een jaarlijks openbaar debat te organiseren over de werkzaamheden van de Raad tijdens het afgelopen jaar en over de toekomstperspectieven wat betreft de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
- Jaarlijkse actieplannen op te stellen, met de bijbehorende middelen, om zijn opdrachten voor het komende jaar te vervullen.

De Raad bezorgt een jaarverslag aan de Regering, het College van de COCOF en het Verenigd College van de GGC over de verrichte activiteiten en de besteding van zijn financiële middelen.





5. Samenstelling van de Raad

22+22

Overeenkomstig artikel 79, §1 van het WETBOEK GELIJKHEID is de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen samengesteld uit **22 effectieve leden en 22 plaatsvervangende leden** aangesteld door de Regering, namelijk:



10 + 10

effectieve leden plaatsvervangende leden

door Brupartners, waarvan de helft als vertegenwoordigers van **de representatieve werknemersorganisaties** en de andere helft als vertegenwoordigers van **de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector**

6 + 6

effectieve leden plaatsvervangende leden

afkomstig uit **relevante middenveldorganisaties**, op voorstel van de staatssecretaris voor Gelijke Kansen

3 + 3

effectieve leden plaatsvervangende leden

afkomstig uit **academische instellingen**, op voorstel van de staatssecretaris voor Gelijke Kansen

1+1

De **Brusselse Raad voor personen met een handicap (RPH)** en de **Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme** kunnen elk een waarnemend lid afvaardigen naar de RGVM.

1 + 1

effectief lid plaatsvervangende lid

voorgedragen door de **Nederlandstalige Vrouwenraad**

1 + 1

effectief lid plaatsvervangende lid

voorgedragen door de **Conseil des Femmes Francophones de Belgique**

1 + 1

effectieve vertegenwoordiger plaatsvervangende vertegenwoordiger

van het **Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen**

De leden van de Raad (december 2025)

10 effectieve leden en 10 plaatsvervangende leden, waarvan de helft als vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties en de andere helft als vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector

Effectieve leden

/ (BECI)
/ (BECI)
Dimitri DE POORTER
(BRU-EI_ZO – SNI)
David PISCICELLI
(ontslagnemend)
Kelly TIMPERMAN
(BRUXEO)

Effectieve leden

Stéphanie RARY (ABVV)
Kim COLLYNS (ABVV)
Abdelhafid EL KADI (ACV)
Alicia SCHMIT (ACV)
Eva SAHIN (ACLVB)

Plaatsvervangende leden

/ (BECI)
/ (BECI)
Bernard JACQUEMIN
(BRU-EI_ZO – UNPLIB)
Anton VAN ASSCHE
(BRU-EI_ZO – UNIZO)
Emilie FRANKINET
(BRUXEO)

Plaatsvervangende leden

Samuel DROOLANS (ABVV)
Eric BUYSSENS (ABVV)
Johanna MULUMBA (ACV)
Martine LE GARROY (ACV)
Bart MAES (ACLVB)

1 effectief en 1 plaatsvervangend lid voorgedragen door de Nederlandstalige Vrouwenraad

Effectief lid

Kim DE WEERDT

Plaatsvervangend lid

Herlindis MOESTERMANS

1 effectief en 1 plaatsvervangend lid voorgedragen door de Conseil des Femmes Francophones de Belgique

Effectief lid

Dominique DESHAYES

Plaatsvervangend lid

Laëtitia CUSTINNE

3 effectieve en 3 plaatsvervangende leden afkomstig uit academische instellingen

Effectieve leden

Francisca MULLENS (VUB)
Pascale VIELLE (UCLouvain)
Jean-François NEVEN (ULB)

Plaatsvervangende leden

Petra MEIER (UAntwerpen)
Diane BERNARD (USL-B)
David PATERNOTTE (ULB)

6 effectieve en 6 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante middenveldorganisaties

Effectieve leden

Florence VIERENDEEL



Sophie PEREIRA



Sana AFOUAIZ



Isabelle LENARDUZZI



Laura DE MARCO



Murielle COIRET



Plaatsvervangende leden

Julie VAN GARSSE



Julie WAUTERS



Maco MEO



Justine BOLSSSENS



In afwachting van aanstelling

Jacqueline BRAU



1 effectieve vertegenwoordiger en 1 plaatsvervangende vertegenwoordiger van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Effectief lid

Philippe HALASZ-BARADLAY

Plaatsvervangend lid

Mathilde VEROUGSTRAETE

Waarnemend lid voor de Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme: *in afwachting van aanstelling*

Waarnemend lid voor de Brusselse Raad voor personen met een handicap: Cléon ANGELLO

Het Bureau bestaat uit 7 leden:

- Mevrouw Kelly TIMPERMAN, BRUXEO, Voorzitster
- Mevrouw Alicia SCHMIT, ACV, Vicevoorzitster
- De heer Jean-François NEVEN, ULB, Vicevoorzitter
- Mevrouw Eva SAHIN, ACLVB
- Mevrouw Isabella LENARDUZZI, JUMP
- Mevrouw Dominique DESHAYES, CFFB
- Mevrouw Stéphanie RARY, ABVV

Het Secretariaat van de Raad wordt verzorgd door het administratieve team van Brupartners:

Philippe SANTINI

psantini@brupartners.brussels





6. De activiteiten van de Raad in 2025

De adviezen van de Raad in 2025

In 2025, in een institutionele context gekenmerkt door een regering in lopende zaken, werd de RGVM om geen enkel advies gevraagd. De Raad heeft deze tijd echter benut om zijn adviserende rol ten volle uit te oefenen door twee belangrijke initiatiefadviezen op te stellen.

Deze adviezen hebben enerzijds betrekking op de situatie van Brusselse vrouwen in het licht van de hervormingen van Arizona in de context van de gewestelijke lopende zaken, en anderzijds op de vertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en het openbaar ambt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Met deze werkzaamheden heeft de RGVM opnieuw zijn vermogen tot initiatief en zijn essentiële rol bij de analyse van structurele uitdagingen op het gebied van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen bevestigd, ondanks een moeilijke politieke context.



Initiatiefadvies betreffende de situatie van de Brusselse vrouwen tegenover de hervormingen van Arizona en in de context van lopende zaken te Brussel

[A-2025-001-RGVM-28/10/2025](#)

Dit initiatiefadvies was met name het resultaat van een aanzienlijk aantal hoorzittingen met deskundigen tijdens het eerste semester van het jaar.

CONTEXT

Het initiatiefadvies werd gepubliceerd op een moment dat het ontbreken van een volwaardige regering te Brussel alle records brak en de overheidsdiensten en de verenigingssector te maken hadden met een bevriezing of zelfs een vermindering van hun middelen, waardoor zij meer dan ooit belemmerd werden bij de correcte uitvoering van hun nochtans essentiële taken. De hervormingen, met name deze betreffende de werkloosheids- en integratie-uitkeringen, die enkele weken later van kracht zouden worden, of nog deze met betrekking tot de pensioenen, de flexibilisering van de arbeidstijd en het gezinsverlof, dreigden de bestaande ongelijkheden tussen vrouwen en mannen te vergroten.

AANDACHTSPUNTEN

In zijn advies benadrukt de RGVM dat:

- Bijna 42.000 personen in Brussel vanaf 2026 hun werkloosheids- of integratie-uitkering zouden verliezen, met een onevenredig grote impact op vrouwen, met name alleenstaande moeders, samenwonende vrouwen en vrouwen ouder dan 55 jaar, die onevenredig vaak geen vervangingsinkomen meer zouden ontvangen;
- De pensioenhervormingen nadelig zouden zijn voor onderbroken en deeltijdcarrières, wat vooral vrouwen treft;
- De flexibilisering van de arbeidstijd en de vermindering van de bescherming in verband met atypische werktijden het evenwicht tussen privéleven en beroepsleven en de gezondheid van vrouwelijke werknemers in gevaar zouden brengen;
- De hervormingen van het gezinsverlof de gender gerelateerde specialisatie van ouderlijke rollen zouden kunnen versterken indien deze niet gepaard gaan met corrigerende maatregelen.

In een moeilijke begrotingscontext voor het Gewest heeft de RGVM eraan herinnerd dat **besparingen seksistisch zijn en dat elke lineaire vermindering van de overheidsuitgaven vrouwen, die oververtegenwoordigd zijn in de niet-commerciële sectoren en in onzekere banen, nog kwetsbaarder maakt.**

AANBEVELINGEN

De RGVM heeft daarom de volgende maatregelen aanbevolen:

- **Systematische integratie van *gendermainstreaming*¹ en *gender budgeting*²** in alle strategische en budgettaire beslissingen.
- **Handhaving en versterking van de financiering van essentiële sectoren** (gezondheidszorg, kinderopvang, sociaal-professionele inschakeling, vrouwenhulporganisaties), waarin vrouwen sterk oververtegenwoordigd zijn.
- **Steun aan de OCMW en de actoren op het gebied van opleiding en werkgelegenheid** om een massale verpaupering te voorkomen.
- **Ontwikkeling van de fiscale inkomsten van het Gewest**, terwijl in het publieke debat momenteel alleen sprake is van een vermindering van de uitgaven.
- **Verdediging op het federale niveau van de Brusselse specificiteit en de rechten van vrouwen.**

CONCLUSIE

De RGVM concludeerde dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen geen luxe is, maar een essentiële voorwaarde voor een rechtvaardige en democratische samenleving, evenals een noodzaak voor sociale cohesie, innovatie en economische welvaart. Discriminatie en ongelijkheid brengen namelijk een hoge economische kost met zich mee en leiden bijgevolg tot fiscale verliezen en extra uitgaven. Begrotings- en beleidskeuzes moeten hefboomen voor sociale rechtvaardigheid worden en geen vectoren van ongelijkheid.

Om zijn aanbevelingen in detail te ontdekken, nodigt de Raad u uit om zijn [volledig advies](#) te overlopen.

1 [Gender mainstreaming | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen](#)

2 [Gender budgeting | Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen](#)



Initiatiefadvies betreffende de vertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

[2025-002-RGVM-8/12/2025](#)

Dit initiatiefadvies komt tot een duidelijke conclusie: ondanks de vooruitgang op wetgevend vlak blijft een evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen in sleutelposities in de politiek en het openbaar ambt in Brussel buiten bereik.

VASTSTELLINGEN

Nadecenniavanvooruitgangstagneertdepariteitindebesluitvormingsorganen. Hoewel vrouwen bijna 45 % van de verkozenen in het Brussels parlement uitmaken, blijven ze in de minderheid in sleutelposities: slechts **33 % in het Bureau van het Parlement en 2 van de 10 commissievoorzitters**. Op gemeentelijk niveau bedraagt het aandeel **vrouwelijke burgemeesters 26%**, ondanks de regels inzake gendergelijkheid op de kieslijsten. In het **openbaar ambt** is de situatie al even zorgwekkend: terwijl vrouwen 57 % van de A1-functies bekleden, is dat slechts **33 %** op A5-niveau.

VOORSTELLEN

Om aan deze situatie te verhelpen, heeft de RGVM opgeroepen tot ambitieuze en bindende maatregelen:

- **Versterkte quota** om pariteit te garanderen op zowel regerings- en wetgevend niveau als op lokaal vlak.
- **Eerlijke verdeling van portefeuilles** om te voorkomen dat vrouwen zich uitsluitend concentreren op sociale kwesties.

- **Verplichte opleidingen** over genderongelijkheid en gendermainstreaming en budgeting voor ministers, leden van hun kabinetten, leden van de directies van overheidsbesturen, enz.
- **Vervrouwelijking van de directieposten** in het openbaar ambt, met name door de toepassing van de “cascademethode”.
- **Verplichte diversiteit** (minimaal 40 % vrouwen of mannen) bij de hernieuwing van de mandaten van ambtenaren.
- **Bestrijding van seksistisch en seksueel geweld**, ook tijdens verkiezingsperiodes, en invoering van toegankelijke en onafhankelijke meldingsprocedures.

In het advies wordt ook benadrukt dat er stroomopwaarts actie moet worden ondernomen: bewustmakingscampagnes tegen stereotypen, doortastend optreden van politieke partijen binnen hun eigen gelederen...

CONCLUSIE

Om ervoor te zorgen dat gelijkheid niet langer een verre toekomstvisie is maar een realiteit wordt in alle machtscirkels, heeft de RGVM de gewestelijke en lokale overheden uitgenodigd om de aanbevelingen uit zijn advies op te nemen in een algemene strategie, met becijferde doelstellingen, termijnen en follow-upmechanismen.

Om zijn aanbevelingen in detail te bekijken, nodigt de Raad u uit om zijn [volledig advies](#) door te nemen.

Conferentiedebat over kinderopvang

Om te mobiliseren voor zijn [initiatiefadvies](#) van eind 2024 over kinderopvang in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, organiseerde de RGVM op 11/06/2025 een conferentiedebat over dit onderwerp in het Maison Amazone. Deze conferentie bracht bijna 80 personen samen, waaronder institutionele actoren, professionals en vertegenwoordigers van verenigingen, om te discussiëren over de uitdagingen in verband met kinderopvang in het Brussels gewest. De doelstellingen van de Raad werden nogmaals benadrukt: het bevorderen van gendergelijkheid, met name via het beleid inzake kinderopvang.

Getuigenissen van personen die werkzaam zijn in de kinderopvangsector en bijdragen van verschillende politieke vertegenwoordigers, die verantwoordelijk zijn voor kinderopvang, voedden het debat.

De ochtendconferentie werd afgesloten met een collectieve oproep tot actie. De sprekers benadrukten de noodzaak van een realistisch, inclusief en duurzaam beleid, gebaseerd op de realiteit in het veld. Naast het garanderen van een toegankelijke en kwalitatief hoogwaardige crècheplaats voor elk kind, leek onder de deelnemers een consensus te bestaan over de noodzaak om de arbeidsomstandigheden van kinderverzorgsters te verbeteren. Ten slotte werd ook het versterken van de interinstitutionele samenwerking aangemerkt als een belangrijke pijler van een efficiënt opvangsysteem.

[Het verslag is hier te vinden.](#)



CONFÉRENCE-DÉBAT
CONFERENTIE MET DEBAT

11/06/2025 | 09:00-12:30

 Maison Amazone
Amazonehuis

Crèches saturées, parents
dépassés : quelles
solutions pour Bruxelles ?

Overvolle crèches,
overweldigde ouders:
welke oplossingen
voor Brussel?



Colloquium “De RGVM slaat alarm, welke politieke antwoorden voor de Brusselse vrouwen?”

Op 30 september 2025, naar aanleiding van het begin van de legislatuur 2024-2029 en zijn vierjarig mandaat, organiseerde de RGVM in samenwerking met view.brussels een colloquium van een volledige dag in het halfrond van het Brussels parlement.

Het doel van de dag was om het te hebben over de belangrijkste uitdagingen op het gebied van gendergelijkheid in het Brussels gewest. Er kwamen verschillende belangrijke thema's aan bod, waarvan sommige een maand later terug te vinden waren in het initiatiefadvies van de RGVM over de situatie van Brusselse vrouwen in het licht van de hervormingen van Arizona en in de context van lopende zaken te Brussel (zie hierboven):

- Balans van het vierjarig mandaat van de RGVM
- Impact van de hervormingen van Arizona voor de Brusselse vrouwen
- Stand van zaken van de situatie van de Brusselse vrouwen op de arbeidsmarkt: eerste resultaten van het toekomstig verslag van view.brussels
- Begrotingstekort van Brussel: welke gevolgen?

Tot slot, om de dag af te sluiten, was er een politiek panel met vertegenwoordigers van de belangrijkste partijen die op dat moment onderhandelden over de vorming van een Brusselse regering. Tijdens deze bijeenkomst konden zij publiekelijk worden aangesproken op de prioriteiten van de Raad voor het Brussel van morgen.



Le CEFFH alerte, quelles réponses politiques pour les Bruxelloises ?

Parlement régional bruxellois
Rue du Lombard 69,
1000 Bruxelles

Mardi 30/09/2025
08:30 - 17:00

conseil de l'égalité entre les femmes et les hommes
raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen
.brussels

De RGVM alarmeert, welke politieke antwoorden voor de Brusselse vrouwen?

Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Lombardstraat 69,
1000 Brussel

Dinsdag 30/09/2025
08:30 - 17:00



Daarop volgde een debat met het publiek, dat een echte ruimte bood voor de uiting van standpunten, uitwisselingen en voor pleidooien van actoren uit het veld en van deskundigen met praktijkervaring.

Deze uitwisselingen, waaraan meer dan honderd deelnemers met uiteenlopende profielen deelnamen, hebben het netwerk versterkt en het denkproces en de werkzaamheden van de Raad verrijkt.

Het colloquium leidde ook tot een [radio-interview](#) met de voorzitter van de RGVM, mevrouw Kelly TIMPERMAN.



Externe vertegenwoordiging van de Raad

Ondanks een situatie van een Brusselse regering in lopende zaken, heeft de RGVM niet stilgezeten op het vlak van externe vertegenwoordiging. In 2025 nam hij deel aan verschillende externe vergaderingen en evenementen, waaronder:

14/01/2025
Hoorzitting van de RGVM in de commissie Gelijke Kansen en Vrouwenrechten van het Brussels parlement.

Doel: De nieuw verkozen leden van de Commissie ontmoeten, hen de RGVM en haar memorandum voorstellen en hun vragen beantwoorden.

10/02/2025
Ontmoeting van het Bureau van de RGVM met een delegatie van feministische verenigingen uit Marseille

Doel: Uitwisseling van informatie en goede praktijken, met name in het kader van een project voor de oprichting van een metropolitaanse raad voor vrouwen rond Marseille.

27/03/2025
Vergadering van de operationele groep van het Gewestelijk Comité voor gelijke kansen

Doel: DE RGVM heeft een waarnemersrol bij deze vergaderingen.

1/04/2025
Ontmoeting met de Inspectie van Financiën

Doel: van gedachten wisselen over de integratie van het genderspect in de praktijken van de Inspectie van Financiën (gendermainstreaming en gender budgeting).

26/05/2025
Deelname aan een werkvergadering van de Brusselse regering "voor het actief behoud van het DEI-beleid in Brussel"

Doel: Nadenken over de manier waarop verplichte DEI-clausules in overheidsopdrachten kunnen worden opgenomen. Dit werk vloeit met name voort uit het lobbyen van de RGVM op dit vlak.

2024

JANUARI 2025

FEBRUARI 2025

MAART 2025

APRIL 2025

MEI 2025

30/01/2025
Deelname van Kelly TIMPERMAN, Voorzitster van de RGVM, aan het jaarlijkse diner van Maison Amazone.

Doel: Netwerken met alle Brusselse verenigingen die actief zijn op het gebied van gendergelijkheid.

28/04/2025
Ontmoeting met een DNSH-deskundige rond gendermainstreaming en DNSH ("Do No Significant Harm")

Doel: De mogelijkheid onderzoeken om dit principe, dat ontleend is aan het milieubeleid van de EU, toe te passen op het beleid inzake gelijke kansen

9/07/2025

Hoorzitting van de RGVM voor het Adviescomité voor gelijke kansen tussen mannen en vrouwen van het Franstalig Parlement van Brussel

Doel: De leden van het Comité ontmoeten, hen de RGVM voorstellen en enkele van zijn aanbevelingen presenteren die aansluiten bij de bevoegdheden van de COCOF.

9/10/2025

Vergadering van de operationele groep van het Gewestelijk Comité voor gelijke kansen

Doel: DE RGVM heeft een waarnemersrol bij deze vergaderingen.

1/12/2025

Tussenkomst van mevrouw Kelly TIMPERMAN, Voorzitster van de RGVM, tijdens het colloquium "La démocratie en danger : agir contre les violences envers les femmes politiques" (Democratie in gevaar: optreden tegen geweld tegen vrouwelijke politici), georganiseerd aan de ULB door Brulocalis en de Union des Villes et Communes de Wallonie, in samenwerking met het Brussels Institute for Advanced Studies (BriAS).

Doel: Transversale aanbevelingen van de RGVM met betrekking tot dit thema voorstellen, waarbij de interventie wordt uitgebreid naar de meer algemene kwestie van de vertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en het openbaar ambt.

JUNI 2025

JULI 2025

AUGUSTUS 2025

SEPTEMBER 2025

OCTOBER 2025

NOVEMBER 2025

DECEMBER 2025

2026



9/12/2025

Interventie van Kelly TIMPERMAN en Eva SAHIN, leden van het Bureau van de RGVM, tijdens een rondetafelgesprek georganiseerd door het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad in het Brussels Parlement ter gelegenheid van de presentatie van het [Brussels armoederapport en sociale ongelijkheden in gezondheid](#)

Doel: Voorstelling van de [bijdrage van de RGVM](#) aan het Cahier "Gekruiste blikken op Werken en toch in bestaansonzekerheid of armoede leven in Brussel".

Partnerships en samenwerkingsverbanden

Naast de voortzetting van de samenwerking met Vivalis, met name tijdens de hierboven genoemde rondetafelconferentie, en de nieuwe samenwerking met Brulocalis tijdens het colloquium van 1 december 2025, is de RGVM in 2025 ook een partnerschap aangegaan met view.brussels, het Brusselse Observatorium voor werkgelegenheid en opleiding dat deel uitmaakt van Actiris, dit met name om zijn expertise aan te brengen bij de opstelling van hun nieuwe rapport dat een overzicht geeft van de situatie van Brusselse vrouwen op de arbeidsmarkt.

De goede samenwerking werd bovendien voortgezet met soortgelijke adviesraden:

- **Met de 3 andere Raden die zich inzetten voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen:**
 - Conseil consultatif des droits des femmes de la Fédération Wallonie-Bruxelles
 - Conseil wallon de l'Égalité entre Hommes et Femmes (CWEHF)
 - Federale Raad voor Gelijke Kansen tussen Mannen en Vrouwen (RGK)
- **Met de 2 andere adviesraden voor gelijke kansen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:**
 - Brusselse Raad voor personen met een handicap (RPH)
 - Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme

Ter herinnering, in overeenstemming met het nieuwe Wetboek Gelijkheid mag elk van de 3 Raden een waarnemend lid naar de andere 2 Raden sturen. De 3 Raden hebben deze gelegenheid benut om betere onderlinge banden te ontwikkelen en te werken aan meer intersectionaliteit in hun werk en standpunten.



Politieke interpellaties

Een van de actiemiddelen van de RGVM om aandacht te vragen voor thema's die gericht zijn op het bestrijden van ongelijkheid, is het versturen van brieven naar ministers en staatssecretarissen, ministeriële kabinetten, parlementsleden, overheidsinstanties of andere relevante personen en instellingen. Behalve zijn beleidsinterpellaties op basis van zijn initiatiefadviezen heeft de RGVM ook over andere onderwerpen gecommuniceerd. Hierna volgen enkele voorbeelden:



PERSONEEL VOOR HET SECRETARIAAT VAN DE DRIE BRUSSELSE RADEN VOOR GELIJKE KANSEN

Op 10/02/2025 hebben de RGVM en de twee andere Brusselse Raden voor gelijke kansen (Raad voor personen met een handicap en Raad voor de uitbanning van racisme) een schrijven gestuurd naar Minister-Voorzitter van de Brusselse regering Rudi VERVOORT en aan Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Nawal BEN HAMOU, om te pleiten voor een verhoging (van 2 VTE naar 3 VTE) van de persoonlijke middelen die aan de 3 Raden voor gelijke kansen van het Brussels gewest worden toegekend.

IRIS HEEFT GEEN REDEN OM TE VIEREN! ZAL DE TOEKOMSTIGE BRUSSELSE REGERING GELIJKHEID TUSSEN VROUWEN EN MANNEN HOOG IN HET VAANDEL DRAGEN?

Op 7 mei 2025, aan de vooravond van de feestdag van het Brussels gewest en bijna een jaar na de laatste verkiezingen, publiceerde de RGVM een persbericht waarin hij zijn bezorgdheid uitte over de politieke impasse en de toekomst van het beleid voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het Brussels gewest. In dit persbericht werd gewezen op de risico's van begrotingsbesparingen, werd opgeroepen tot een eerlijke vertegenwoordiging van vrouwen op de hoogste politieke niveaus, werd steun betuigd aan de Commissie voor gelijke kansen en vrouwenrechten van het Brussels parlement, en werd ten slotte ook gewezen op het belang van gendermainstreaming en gender budgeting.

HERNIEUWING VAN DE MANDATEN VAN DE LEDEN VAN DE RGVM

Op 9 juli 2025 sprak de RGVM Staatssecretaris voor Gelijke Kansen Nawal BEN HAMOU aan op de urgentie om de procedure voor de hernieuwing van de leden van de RGVM te starten, aangezien het lopend mandaat medio oktober 2025 afliep.

Op voorstel van de Staatssecretaris besliste de Regering uiteindelijk om de mandaten van de leden van de RGVM met een jaar te verlengen.

BEGROTING 2026: NIET TEN KOSTE VAN DE BRUSSELSE VROUWEN!

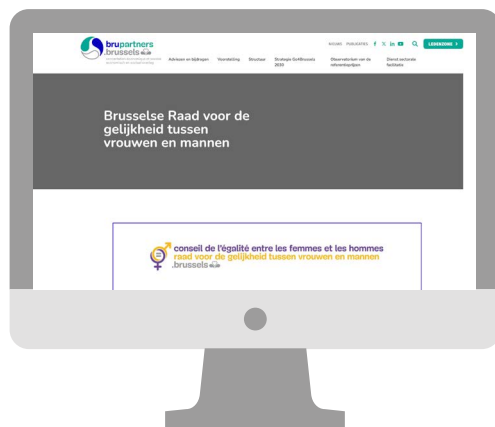
Op 8/10/2025, in het kader van lopende onderhandelingen over de begroting 2026, stuurde de RGVM een brief naar de onderhandelaars van de begroting 2026 en vervolgens naar de parlementsleden, om hun aandacht te vestigen op het belang van de opname van een genderperspectief in hun begrotingsbeslissingen. De RGVM herinnerde eraan dat financiële keuzes vaak verschillende gevolgen hebben voor vrouwen en mannen en dat het daarom essentieel is dat de toekomstige gewestbegroting rekening houdt met de specifieke situatie van vrouwen en zorgt voor een eerlijke verdeling van de overheidsontvangsten en -uitgaven. Hij riep ook op om rekening te houden met een reeks essentiële voorwaarden, die enkele weken later terug te vinden waren in het initiatiefadvies van de RGVM over de situatie van Brusselse vrouwen in het licht van de hervormingen van Arizona en in de context van lopende zaken te Brussel (zie hierboven).



Externe communicatie van de Raad

In het verlengde van 2024 en op basis van een doordachte externe communicatiestrategie bleef de RGVM gebruikmaken van zijn verschillende communicatiemiddelen:

- Zijn pagina op de website van Brupartners: <https://www.brupartners.brussels/nl/brusselse-raad-voor-de-gelijkheid-tussen-vrouwen-en-mannen>
- Zijn Facebook-pagina: <https://www.facebook.com/goforequality> (580 volgers op 31/12/2025)
- Zijn LinkedIn-pagina: <https://www.linkedin.com/company/cefh-rgvm> (318 volgers op 31/12/2025).



Ook heeft de RGVM er een gewoonte van gemaakt om systematisch met de pers te communiceren, enerzijds om haar uit te nodigen voor zijn evenementen en anderzijds om zijn nieuwe initiatiefadviezen onder de aandacht te brengen:

- *Lopende zaken en hervormingen Arizona: de RGVM luidt de alarmbel voor de rechten van vrouwen in Brussel*, om zijn [initiatiefadvies](#) over dit onderwerp onder de aandacht te brengen
- *Pariteit in de politiek en het openbaar ambt: de RGVM roept op tot krachtige maatregelen om eindelijk het bestuur te delen met vrouwen*, om zijn [initiatiefadvies](#) over dit onderwerp onder de aandacht te brengen

Hoewel deze mededelingen nauwelijks de belangstelling van de media hebben gewekt, is Kelly TIMPERMAN, Voorzitter van de RGVM, tweemaal geïnterviewd door de radio:

- op 2/10/2025: in het programma "L'Invité Du Jour" van BXFM 104.3, voor een [interview](#) over het colloquium van de RGVM van 30/09/2025
- op 10/12/2025: in "Bruxelles Matin" op Vivacité, om terug te komen op de rondetafelconferentie van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad (Vivalis) van 9/12/2025

7. Begroting en governance

DE BEGROTING VAN DE RAAD

Op voorstel van de minister voor Gelijke Kansen kent de Brusselse regering aan Brupartners een jaarlijkse subsidie toe voor de werking van de adviesraden die onder de gewestelijke bevoegdheden inzake Gelijke Kansen ressorteren, en meer bepaald in 2025:

- De Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (RGVM)
- De Brusselse Raad voor personen met een handicap (RPH)
- De Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme

Als gevolg van de zeer strenge begrotingsbeperkingen die de Regering in lopende zaken in 2025 heeft opgelegd, werd de gewestelijke toelage voor de drie Raden verlaagd van 417.000 euro in 2024 tot 285.000 euro in 2025. Dit had een impact op de activiteiten van de RGVM op het vlak van advies, interpellaties en openbare debatten over de uitdagingen inzake gendergelijkheid in het Brussels gewest. Dit betrof meer bepaald het gebruik van externe diensten zoals tolken en auteurs, maar ook de financiering van studies.

De subsidie voor 2025 heeft gefinancierd:

- de personeelskosten van het Secretariaat van de 3 Raden;
- de algemene werkingskosten van de 3 Raden (huur, belastingen, lasten, externe vertaaldiensten, enz.);
- de specifieke werkingskosten van elke Raad en de specifieke projecten die door elke Raad worden gevoerd (colloquium, vertalingen, enz.).

AANWEZIGHEDEN BIJ VERGADERINGEN EN PRESENTIEGELDEN TOEGEKEND AAN LEDEN VAN DE RAAD IN 2025

De effectieve leden van de Raad (of de plaatsvervangende leden indien zij afwezige effectieve leden vervangen) ontvangen presentiegeld telkens als ze een vergadering bijwonen die minstens twee uur duurt.

Het bedrag is vastgesteld op 40 euro voor de Voorzitster en Vicevoorzitters, en op 20 euro voor de andere leden.

In 2025 bedroeg het budget voor het presentiegeld 3.680 euro (voor de periode van oktober 2024 tot september 2025)¹.



1

Het 4^e kwartaal van 2025 komt ten laste van de begroting voor 2026.

8. Conclusie

Het jaar 2025 was in vele opzichten een scharnierjaar voor de Brusselse Raad voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. In een bijzonder moeilijke institutionele context, gekenmerkt door het langdurig ontbreken van een volwaardige regering en grote budgettaire onzekerheid, heeft de RGVM zijn taken vastberaden voortgezet en zijn rol als waakhond, initiatiefnemer en forum voor dialoog tussen de overheid, het middenveld en de academische wereld ten volle waargenomen.

De werkzaamheden van dit jaar, en met name de twee aangenomen initiatiefadviezen, hebben zorgwekkende, maar inmiddels goed gedocumenteerde vaststellingen aan het licht gebracht: de gendergerelateerde impact van de sociaaleconomische hervormingen, de aanhoudende structurele ongelijkheden op de arbeidsmarkt, de toenemende bestaansonzekerheid van bepaalde categorieën vrouwen en de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de politiek en de bestuurlijke besluitvorming. Met deze initiatiefadviezen, maar ook door het organiseren van openbare evenementen, heeft de RGVM bijgedragen aan het democratisch debat en eraan herinnerd dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen niet naar de achtergrond mag worden verdrongen, zelfs en vooral niet in tijden van crisis.

Het jaar 2025 bevestigde ook het belang van een transversale en intersectionele benadering van het gelijkheidsbeleid. Dankzij de versterkte samenwerking met de andere Brusselse adviesraden en met de gelijksoortige raden op de andere bestuursniveaus kon expertise worden uitgewisseld, bevindingen worden gebundeld en de reikwijdte van de geformuleerde aanbevelingen worden uitvergroet. Deze

collectieve dynamiek vormt een essentiële hefboom om een antwoord te bieden op de complexe ongelijkheden waarmee Brusselse vrouwen worden geconfronteerd en om de samenhang van het overheidsbeleid te waarborgen.

Aan de vooravond van een nieuwe legislatuur en in een moeilijke context, zowel op nationaal als op internationaal vlak, bevestigt de RGVM nogmaals dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen geen definitief verworvenheid is, noch een aanpassingsvariabele. Deze vereist een duidelijke politieke wil, adequate middelen, meetbare doelstellingen en een strikte opvolging. De Raad zal de komende jaren zijn adviserende en waarschuwendende rol ten volle blijven uitoefenen, in de overtuiging dat een echt egalitair overheidsbeleid een onmisbare pijler is voor een rechtvaardiger, inclusiever en democratischer Brussels gewest.

Met deze initiatiefadviezen, maar ook door het organiseren van openbare evenementen, heeft de RGVM bijgedragen aan het democratisch debat en eraan herinnerd dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen niet naar de achtergrond mag worden verdrongen, zelfs en vooral niet in tijden van crisis.



conseil de l'égalité entre
les femmes et les hommes
raad voor de gelijkheid
tussen vrouwen en mannen
.brussels 