

Ondertekening sectoraal akkoord bouw 02/10/2018

Toespraak van Minister Didier Gosuin

De bouwsector is een strategische sector voor Brussel. Dit is voornamelijk om 2 redenen:

- 1. Ten eerste omdat de aanhoudende groei (+3,7% in België) in deze sector eindelijk bijdraagt tot het scheppen van banen. Na een verlies van 20.000 banen tussen 2012 en 2015 heeft de sector de trend omgebogen en verwacht het Federaal Planbureau nu dat er tegen 2023 24.000 nieuwe banen zullen worden gecreëerd.*
- 2. Voorts omdat het een sector is die veel duurzame en kwaliteitsvolle banen biedt, maar vooral banen die op alle kwalificatieniveaus toegankelijk zijn.*

De bouwsector is dus een strategische sector die in ons Gewest moet worden ontwikkeld. Zeker als we weten dat Brussel nog steeds een te hoge werkloosheidsgraad heeft (16,3% in augustus jongstleden en 22,5% voor jongeren), maar ook omdat een aanzienlijk deel van de Brusselaars nog steeds te « laag geschoold » is.

Hoewel er een grotere concentratie van activiteiten buiten het stadscentrum is, zijn er wel degelijk tewerkstellingskansen voor de Brusselaars, zowel in het centrum als in de rand.

Daarom was het belangrijk om een kaderakkoord in de bouwsector op te stellen. Dit is het tweede kaderakkoord in zijn soort in het Brussels Gewest (het eerste betreft de sector van het transport-de logistiek). Het doel? Een permanente dialoog tot stand brengen op basis van een wederzijds engagement tussen de Brusselse Regering en de sector om de acties van de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding beter te laten aansluiten op de behoeften van de ondernemingen van de sector. En dit ten behoeve van de Brusselse werkzoekenden.

Dit tweede kaderakkoord zal een eerste fundamenteel concreet resultaat opleveren: de oprichting van een Opleidings- en Tewerkstellingspool gewijd aan de Brusselse bouwsector, een centraal instrument voor de integratie van de opleidings- en tewerkstellingsacties die in de sector worden gevoerd, teneinde...

- 1. Het dienstenaanbod voor werkzoekenden (en andere doelgroepen - leerlingen - werknemers) en voor werkgevers te vereenvoudigen en te integreren.*

2. *Doeltreffender en beter gecoördineerd in te spelen op vacatures en kwalificatiebehoeften in de sector.*

Kortom, teneinde een zeer concrete en meer doeltreffende samenwerking tussen de sectoren, opleiding en tewerkstelling te ontwikkelen.

Deze nieuwe Opleidings- en Tewerkstellingspool Bouw moet het ook mogelijk maken om de aantrekkingskracht van de sector te vergroten.

BOODSCHAPPEN

I. UITDAGINGEN EN EVOLUTIES VAN DE SECTOR

De bouwsector maakt momenteel verschillende trends door. Kwantitatieve evoluties die ik heb aangehaald, maar ook meer kwalitatieve:

1. *Het beleid inzake duurzame ontwikkeling en circulaire economie leidt tot hogere eisen op het gebied van werfbeheer, in het bijzonder in een stedelijke omgeving.*
2. *Met de automatisering van de taken, die met name mogelijk werd gemaakt door nieuwe technologieën, ontstaan nieuwe beroepen die een hogere kwalificatie van de werknemers vereisen. Vandaar het belang van de beroepsopleiding en de scholing van Brusselse werkzoekenden, maar ook van werknemers (meer bepaald de laagst geschoolden die sterker vertegenwoordigd zijn in deze sector) en van leerlingen.*

II. KADERAKKOORD BOUW

Alles bij elkaar is dit tweede kaderakkoord:

- **Innovatief:** hier geen grote principes meer die mooi staan op papier:
 - *men streeft ernaar om de onder de ondertekenaars **gedeelde doelstellingen te behalen**, in lijn met onze prioriteiten,*
 - *maar ook **cijferdoelstellingen**,*
 - **ondersteund door eenieders bijdragen:** zowel van de sector (meer dan 2 miljoen euro), het Brussels Gewest (meer dan 6 miljoen euro), maar ook BELIRIS (16 miljoen euro in het kader van de ontwikkeling van de Opleidings- en Tewerkstellingspool Bouw).

In het kader van de Opleidings- en Tewerkstellingspool Bouw streeft men ernaar om in 2022 (4 jaar) de volgende gedeelde doelstellingen te behalen:

- **Verbetering van de beroepskeuzevoorziening om het aantal Brusselse werkzoekenden te verhogen dat een opleiding in de bouwsector volgt, en verhoging van het aantal werkzoekenden in de FPI-E/IBOO (individuele beroepsopleiding in de onderneming) dat in alle beroepen van de bouwsector wordt opgeleid.**
- **Behalen van meer dan 90 in de sector uitgereikte competentietitels.**
- **Verbetering van de inschakelingsgraad van werkzoekenden in de sector na een kwalificerende opleiding (verwachte graad van 70%).** Hiertoe rekent men sterk op de mobilisatie van de ondernemingen van de sector.
- **Verhoging met 30% van het aantal jobaanbiedingen dat door ondernemingen van de sector aan Actiris wordt overgemaakt. +6.000 werkzoekenden zijn bij Actiris voor een beroep in de bouwsector ingeschreven (2016). In 2016 ontving Actiris ongeveer 1.100 jobaanbiedingen.**
- **Verhoging met 15% van het aantal alternerende stagiairs in de beroepen van de sector.**
- **We zullen ook het ondernemerschap in de sector ontwikkelen** door met name op de KMO-opleiding te steunen.

Gezien het groot aantal werkzoekenden in de bouw die bij Actiris zijn ingeschreven, moet het kaderakkoord het toelaten om de partnerschappen tussen de ondernemingen en Actiris te versterken en moet het de ondernemingen van de bouwsector in staat stellen om Brusselse werkzoekenden, direct of zo nodig na een opleiding of stage, aan te werven.

BESLUIT

Volgende fasen

Na de officiële ondertekening van dit tweede sectoraal kaderakkoord is er nog veel werk aan de winkel.

Binnenkort zullen technische werkgroepen worden opgericht om het bij dit akkoord gevoegde actieplan uit te voeren en om de oprichting van de Opleidings- en Tewerkstellingspool voor te bereiden.

Samen met de facilitator van de ESRBHG werken we aan de uitbreiding van het kaderakkoord tot andere paritaire sub-comités van de sector en tot de paritaire comités die veel baat hebben bij de opleidingsinspanningen in de bouwsector omwille hun toegenomen behoefte aan arbeidskrachten.

En natuurlijk de concretisering van de Opleidings- en Tewerkstellingspool Bouw (« Construcity ») op een nieuwe locatie, waarvoor al een budget is vrijgemaakt. Een pool die tot doel heeft om de tewerkstellings- en opleidingsstructuren van Bruxelles Formation, Actiris



en de VDAB te vereenvoudigen en samen te voegen, maar ook om een heel netwerk van actoren (zoals Constructiv en de Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad) rond dit centrale punt te coördineren.

→ *Het opzet ?*

- *Zorgen voor de implementatie van opleidingstrajecten naar werk die innovatief en soepel zijn en aangepast aan de behoeften van de begunstigden, alsook aan de realiteit van de arbeidswereld.*
- *Maar ook om ervoor te zorgen dat deze op verschillende niveaus worden verbeterd: oriëntatie, informatie, erkenning van competenties, aantrekkingskracht van de opleidingen, ...*

*Op sectoraal en openbaar niveau werd reeds **meer dan 8 miljoen euro voor tewerkstellings-, opleidings- en onderwijsmaatregelen in het Brussels Gewest op tafel gelegd**. Deze middelen zullen worden gehandhaafd en ontwikkeld voor de oprichting van een Opleidings- en Tewerkstellingspool Bouw en voor het behalen van de doelstellingen die in dit kaderakkoord worden beoogd.*