

CONSEIL  
ÉCONOMIQUE  
ET SOCIAL



ECONOMISCHE  
EN SOCIALE  
RAAD

# JAARVERSLAG 2019





## REDACTIE EN VERTALING

De ploeg van de Economische en Sociale Raad  
voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

## LAY-OUT

Drifosett Printing NV

## VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch,  
Directeur van de Economische en Sociale Raad  
voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD  
VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK  
GEWEST (ESRBHG)

📍 Bischoffsheimlaan, 26 - 1000 Brussel

☎ 02 205 68 68

✉ [cesr@esr.brussels](mailto:cesr@esr.brussels)

🌐 [www.esr.brussels](http://www.esr.brussels)







# INHOUD

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. VOORWOORD</b>   | <b>6</b>  |
| <b>2. 2019 IN HET KORT</b>  | <b>8</b>  |
| 2.1 KERNCIJFERS 2019  | 8         |
| 2.2 HOOGTEPUNTEN 2019   | 8         |
| <b>3. DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD<br/>VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST,<br/>EEN PARITAIRE INSTELLING</b>  | <b>10</b> |
| 3.1 WAT IS DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD?  | 10        |
| 3.2 PLENAIRE VERGADERING  | 11        |
| 3.2.1 Rol   | 11        |
| 3.2.2 Samenstelling   | 11        |
| 3.3 RAAD VAN BESTUUR  | 12        |
| 3.3.1 Rol   | 12        |
| 3.3.2 Samenstelling   | 12        |
| 3.4 COMMISSIES EN WERKGROEPEN   | 13        |
| 3.4.1 Rol   | 13        |
| 3.4.2 Lijst van commissies en werkgroepen   | 13        |
| <b>4. DE OPDRACHTEN VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD<br/>VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST</b>              | <b>14</b> |
| 4.1 OPDRACHT VAN STUDIES, ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN   | 14        |
| 4.1.1 Adviezen na aanhangigmaking   | 15        |
| 4.1.2 Initiatiefadviezen  | 21        |
| 4.2 OVERLEGOPDRACHT: HET BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL<br>OVERLEGCOMITÉ (BESOC)                                    | 23        |
| 4.3 SPECIFIEKE OPDRACHTEN   | 25        |
| 4.3.1 Kamer van de middenstand (KvM)  | 25        |
| 4.3.2 Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO)  | 26        |
| 4.3.3 Overlegplatform voor de Werkgelegenheid   | 28        |
| 4.3.4 Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling   | 30        |
| 4.3.5 Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques   | 30        |
| 4.3.6 Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen  | 31        |
| 4.3.7 Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof  | 32        |
| 4.3.8 Strategische Commissie van hub.brussels   | 33        |
| 4.3.9 Vergadering van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs -<br>Vorming - Tewerkstelling                | 34        |
| <b>5. STRATEGIE GO4 BRUSSELS 2025</b>   | <b>36</b> |
| 5.1 WAT IS DAT?   | 36        |
| 5.2 GEDEELDE PRIORITEITEN EN OVERLEGDE PRIORITEITEN   | 37        |
| 5.3 DE COÖRDINATIE VAN DE S2025   | 38        |
| 5.3.1 Coördinatie van de opvolging van het geheel van de beleidswerven<br>van de S2025                              | 38        |
| 5.3.2 De ondersteuning van de sociale partners verzekeren in het kader<br>van de gedeelde prioriteiten van de S2025 | 40        |



|            |   |           |
|------------|---|-----------|
| <b>6.</b>  | <b>OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN</b>                     | <b>42</b> |
| 6.1        | OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN                            | 42        |
| 6.2        | OPDRACHT EN ACTIVITEITEN  | 42        |
| 6.2.1      | Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van aanbestedende overheden     | 43        |
| 6.2.2      | Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren                 | 43        |
| 6.2.3      | Uitvoering van de opdrachten van de WG "Bestrijding van sociale dumping"                      | 44        |
| 6.2.4      | Secretariaat van de WG vademecum "Sociale clausules"  | 45        |
| 6.2.5      | Diverse activiteiten  | 46        |
| 6.3        | COMMUNICATIE  | 46        |
| 6.3.1      | Webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden                         | 46        |
| 6.3.2      | Publicaties van het Observatorium   | 46        |
| <b>7.</b>  | <b>DIENST SECTORALE FACILITATIE</b>   | <b>47</b> |
| 7.1        | CONTEXT   | 47        |
| 7.2        | OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN  | 48        |
| 7.2.1      | Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)                               | 49        |
| 7.2.2      | Sectorale begeleidingscomités organiseren   | 49        |
| 7.2.3      | Technische werkgroepen organiseren  | 50        |
| 7.2.4      | Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen | 50        |
| 7.3        | VERWEZENLIJINGEN 2019   | 51        |
| 7.3.1      | Kaderakkoorden  | 51        |
| 7.3.2      | Opleidings- en Tewerkstellingspolen   | 54        |
| <b>8.</b>  | <b>COMMUNICATIE</b>   | <b>56</b> |
| 8.1        | COMMUNICATIE-INSTRUMENTEN   | 56        |
| 8.1.1      | 25 jaar van de Raad   | 56        |
| 8.1.2      | Debatten van de Raad  | 57        |
| 8.1.3      | Handelingen van het Colloquium 2018   | 59        |
| 8.1.4      | Jaarverslag   | 60        |
| 8.1.5      | Tijdschrift van de Raad   | 60        |
| 8.1.6      | Website   | 61        |
| 8.1.7      | Sociale netwerken   | 61        |
| 8.1.8      | Nieuwsbrief van de Raad   | 61        |
| 8.2        | PARTNERSHIPS  | 62        |
| 8.2.1      | Overleg tussen de Raden   | 62        |
| 8.2.2      | Irisfeest 2019  | 62        |
| 8.2.3      | Diverse deelnames   | 63        |
| <b>9.</b>  | <b>PERSONEEL VAN DE ESRBHG</b>  | <b>64</b> |
| <b>10.</b> | <b>LEXICON</b>  | <b>66</b> |
| <b>11.</b> | <b>BIJLAGE – Lijst van de leden van de Plenaire zitting (31/12/2019)</b>                      | <b>68</b> |



# 1. VOORWOORD

Het hoeft geen betoog dat het jaar 2019 een bijzonder rijk en belangrijk jaar is geweest voor de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – of ESRBHG in ons Brussels jargon. Want zoals dit nogmaals wordt aangetoond in dit jaarverslag, kan de ESRBHG op talrijke realisaties bogen in 2019, een overgangsjaar tussen twee legislaturen.

2019 was eveneens de gelegenheid om het **25-jarig bestaan van de ESRBHG** te vieren. De ESRBHG werd opgericht in 1994, en na zijn “kinderziekten” te hebben doorgemaakt, is de ESRBHG vandaag uitgegroeid tot een onmisbaar orgaan inzake sociaal overleg, of het nu gaat om tweepartijenoverleg (tussen de sociale gesprekspartners) door het uitbrengen van adviezen aan de Regering, of om driepartijenoverleg (tussen de sociale gesprekspartners en de Regering) in het kader van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC). Deze viering ging door op 25 september laatstleden, tijdens een bijzonder evenement bij bip.brussels dat volledig was gewijd aan het Brussels sociaal overleg. Het vond plaats in aanwezigheid van een honderdtal genodigden en van belangrijke sprekers.

Deze 25 jaar werden op gepaste wijze gevierd, en hierbij met name werd gewezen op de steeds talrijkere raadplegingen van de ESRBHG door de Regering over zeer uiteenlopende materies zoals economie, werkgelegenheid, mobiliteit, leefmilieu en huisvesting. Zo hebben de sociale gesprekspartners in 2019 heel wat (voor-)ontwerpen van ordonantie en besluit onderzocht. In dit kader werden **72 adviezen** uitgebracht, en onder de onderzochte teksten bevonden zich met name : de Richtplannen van Aanleg (RPA); het ontwerp van Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening (GSV); het ontwerp van gewestelijk mobiliteitsplan “Good Move”; het Nationaal Energie- en Klimaatplan 2030 (NEKP); het memorandum van tariefmethodologie “water”; de studie betreffende de vestiging van een biomethanisatie-eenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest; de nota betreffende het bestuur van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen (OTP) en het modelstatuut betreffende alle vzw OTP; het ontwerpbesluit betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie; of nog, het ontwerpbesluit betreffende de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel.

De ESRBHG heeft eveneens **3 initiatiefadviezen** uitgebracht – een advies over de principesnota betreffende de diesel- en benzineuitstap, een advies betreffende de strategische en reglementaire instrumenten inzake stedenbouw en ruimtelijke ordening en een advies met betrekking tot de aanbevelingen met het oog op de hervorming van de Beroepsinlevingsovereenkomst – materies waarop de sociale gesprekspartners op proactieve wijze de aandacht van de Regering hebben willen vestigen.

In 2019 werd bovendien de **Adviesraad voor het Sociaal Ondernemerschap (ARSO)** opgericht dat het voormalige Overlegplatform voor de sociale economie vervangt. De ARSO werd slechts opgericht op 19 september en was al snel operationeel om adviezen uit te brengen over de erkenningsaanvragen van sociale ondernemingen.

De werkzaamheden en de beleidswerven van de **Strategie Go4 Brussels 2025**, het globaal sociaaleconomisch plan dat de economie van het Brussels gewest tegen 2025 moet boosten, stonden dit jaar hoog op de agenda van de sociale gesprekspartners. Aangezien de legislatuur 2014-2019 stilaan ten einde liep, hebben deze laatste met de leden van de Regering willen samenzitten tijdens een buitengewone Sociale Top op 28 februari 2019, teneinde de halftijdse balans van deze Strategie op te maken, 5 jaar na zijn officiële lancering.

Tijdens deze Sociale Top werden verschillende realisaties in de verf gezet, waaronder het sluiten van sectorale kaderakkoorden, de uitbouw van de alternerende opleidingen en de erkenning van competenties, of nog, de toevoeging van een 11de pijler aan de Strategie Go4 Brussels 2025. Deze pijler is gewijd aan de mobiliteit. De sociale gesprekspartners hebben de aandacht van de Regering echter eveneens gevestigd op beleidswerven die nog heel wat werk zullen vergen. De Sociale Top werd bovendien afgesloten met de voorstelling van de prioritaire werkzaamheden die op de onderhandelingstafel van de volgende Regering moesten worden gelegd. Deze werden opgenomen in een “Gemeenschappelijke verklaring van de Brusselse sociale gesprekspartners”. Doorheen de methode van de **gedeelde prioriteiten**, die reeds haar nut heeft bewezen in een aantal



dossiers, vragen zij met name om te worden geraadpleegd over de vraagstukken inzake mobiliteit, digitalisering van de economie (Smart City, 5G, enz.), reconversiecellen werkgelegenheid-opleiding – of nog – inzake ontwikkeling van een ambitieus maar realiseerbaar plan inzake energietransitie. De lijst is lang, tussen te bevoorrecht werkmethodes en sociaaleconomische uitdagingen, die moeten worden aangegaan, blijft er nog heel wat werk te verrichten.

Ook op andere gebieden werden vorderingen gemaakt. Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten is dit jaar namelijk evenmin op de achtergrond gebleven, integendeel. Behalve de verderzetting van zijn werkzaamheden met betrekking tot de sectoren en de verwezenlijking van de opdrachten van de WG “Bestrijding van sociale dumping” en “Vademecum sociale clausules”, heeft het Observatorium het **Bedrijvenregister** gepubliceerd en online geplaatst. Dit register moet de procedures van overheidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest makkelijker laten verlopen.

Dit jaarverslag laat me eveneens toe om te wijzen op de realisaties van de dienst Sectorale Facilitatie die kan bogen op succesvolle onderhandelingen die tot de ondertekening van **5 nieuwe Kaderakkoorden** hebben geleid met de sectoren van de Elektrotechniek, de Metaal- en Technologische industrie, de Horeca, de Uitzendarbeid en de sector van Transport en Logistiek (luik bedienden).

In 2019 heeft de ESRBHG eveneens voor de eerste keer deelgenomen aan het **Irisfeest**, de traditionele viering van het Brussels gewest in het Park van Brussel. Deze aanwezigheid heeft bijgedragen tot de zichtbaarheid van de ESRBHG en is ongetwijfeld de eerste in een lange reeks.

Dit jaarverslag 2019 is het laatste waarvoor ik als Voorzitter van de ESRBHG het voorwoord mag verzorgen, voor de hernieuwing van de mandaten in juli 2020. Als ik terugkijk op mijn twee jaar als Voorzitter kan ik enkel trots zijn op de vorderingen die door de Brusselse sociale gesprekspartners zijn gemaakt wat betreft de ontwikkeling en de grootsheid van dit Brussels Hoofdstedelijk Gewest dat – u mag me geloven – me zeer nauw aan het hart ligt. Ik wens mijn opvolger veel succes toe en hoop van harte dat hij/zij net zoals ik de kwaliteit van het Brussels sociaal overleg ten volle zal kunnen benutten.



Mijn dankbetuigingen gaan in de eerste plaats uit naar de medewerkers en deskundigen van de vakbondsorganisaties en van de collega's van de representatieve werkgeversorganisaties, voor hun inspanningen ter verdediging van de belangen van de arbeiders, bedienden, zelfstandigen, vrije beroepen en van de kleine en grote ondernemingen.

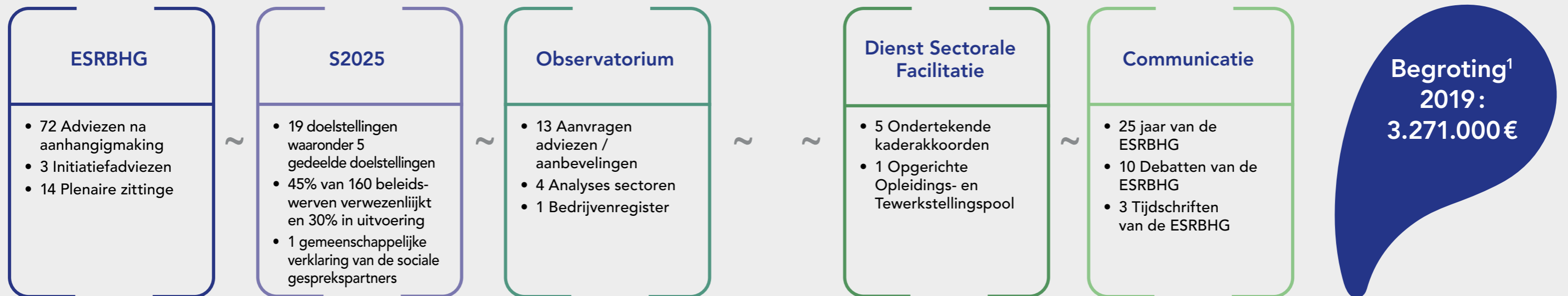
Tot slot wens ik eveneens de Directie en het Secretariaat van de ESRBHG te danken voor hun toewijding en professionalisme die bijdragen tot de goede werking van de ESRBHG en tot het goede verloop van het sociaal overleg.

In 2020 zal de aandacht vooral gaan naar de sociale en economische gevolgen van de zware COVID-19 crisis. Een zware en belangrijke opdracht voor ons als sociale partners verenigd binnen de ESRBHG. Met vereende krachten maken wij er het beste van. Ben ik van overtuigd!

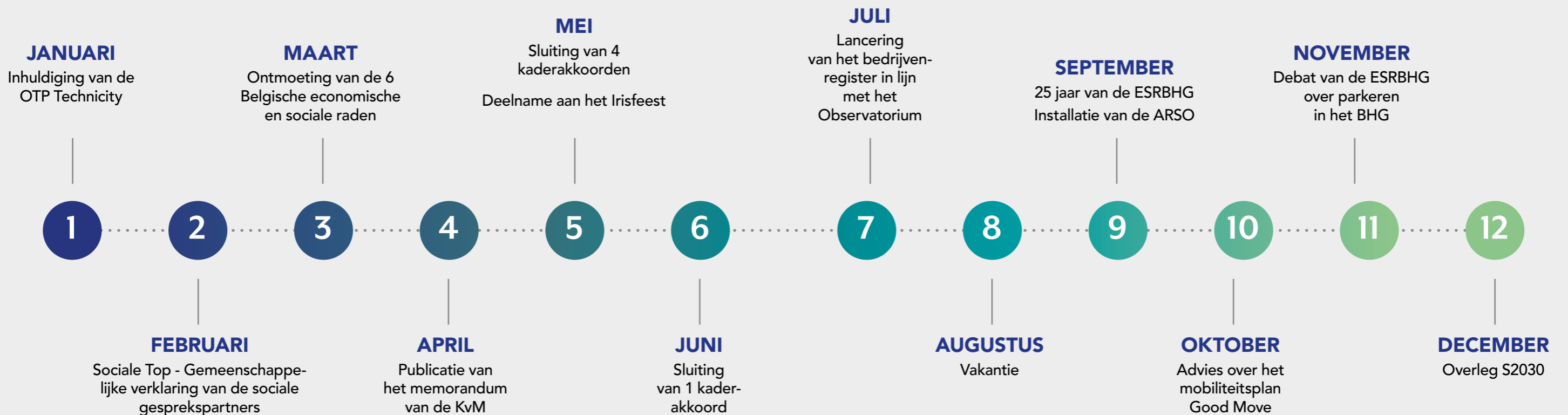
► **Jan De Brabanter**  
*Voorzitter*

## 2. 2019 IN HET KORT

### 2.1. KERNCIJFERS 2019



### 2.2 HOOGTEPUNTEN 2019



FIGUUR 1 — HOOGTEPUNTEN 2019

1. Gestemde initiële begroting



## 3. DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, EEN PARITAIRE INSTELLING

### 3.1. WAT IS DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD?

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (doorgaans de ESRBHG genaamd) werd bij ordonnantie van 8 september 1994 opgericht en werd op 11 mei 1995 geïnstalleerd.

Hij is het belangrijkste sociaaleconomisch overlegorgaan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De twee historische opdrachten van de ESRBHG zijn:

- opdracht van studie, advies en aanbeveling aan de Regering (zie punt 4.1);
- opdracht van overleg tussen de sociale partners en de Regering (zie punt 4.2).

Doorheen de jaren werden aan de ESRBHG, aan de hand van ordonnanties of besluiten, een aantal specifieke opdrachten toevertrouwd, waarvan hij zich kwijt door in te staan voor het Secretariaat van specifieke commissies, raad en platformen (zie punt 4.3).

De ESRBHG is een paritair orgaan, in die zin dat de banken van werkgevers en vakbonden er op een evenwichtige wijze in zijn vertegenwoordigd.

De werkgeversbank bestaat uit de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De syndicale bank bestaat uit de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

## ESRBHG

Opdracht van studies, adviezen en aanbevelingen

Opdracht van overleg

Specifieke opdrachten

### BIJ ORDONNANTIE OF BESLUIT

- Kamer van de Middenstand
- Adviesraad voor sociaal ondernemerschap
- Overlegplatform voor de werkgelegenheid
- Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling
- Commissie opleidingsfonds dienstencheques
- Adviescommissie erkenning dienstenchequeondernemingen
- Erkeningscommissie betaald educatief verlof

### VARIA

- Strategische commissie van hub.brussels
- Vergadering van de Regio-Instanties Kwalificerend onderwijs-Opleiding-Vorming-Arbeid

FIGUUR 2 — OPDRACHTEN VAN DE ESRBHG





FIGUUR 3 — VERGADERING VAN DE PLENAIRE ZITTING

## 3.2. PLENAIRE ZITTING

### 3.2.1 Rol

De Plenaire zitting komt over het algemeen éénmaal per maand bijeen en heeft als opdracht, de ontwerpadviezen en aanbevelingen goed te keuren die de Commissies en Werkgroepen (WG) hebben voorbereid (zie punt 4.1).

### 3.2.2 Samenstelling

De Regering bepaalt welke organisaties kunnen worden vertegenwoordigd, en stelt het aantal leden vast die aan elk van deze organisaties wordt toegewezen, op basis van een voorstel dat berust op een consensus tussen alle representatieve werkgeversorganisaties enerzijds, en alle representatieve werknemersorganisaties anderzijds.

De Regering benoemt de leden van de ESRBHG voor vier jaar op dubbele lijsten van kandidaten die door deze organisaties worden voorgedragen.

De Voorzitter en Ondervoorzitter worden voor twee jaar verkozen, respectievelijk en beurtelings onder de leden die enerzijds de werkgeversorganisaties, en anderzijds de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. Ze behoren tot een verschillende taalrol.

De Plenaire zitting bestaat uit **30 effectieve** en **30 plaatsvervangende leden**, met een proportionele vertegenwoordiging van de werkgevers- en werknemersorganisaties die door de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de ESRBHG is voorzien (zie figuur 4)<sup>2</sup>.



FIGUUR 4 — SAMENSTELLING VAN DE PLENAIRE ZITTING VAN DE ESRBHG

2. De volledige lijst van de leden van de Plenaire zitting is beschikbaar in bijlage.



## 3.3. RAAD VAN BESTUUR

### 3.3.1 Rol

De Raad van bestuur is het uitvoerend orgaan van de ESRBHG, waarvan het voorzitterschap door de Voorzitter van de ESRBHG wordt waargenomen.

### 3.3.2 Samenstelling

De ESRBHG kiest de Raad van bestuur uit zijn midden, en deze telt **zes leden**. De Voorzitter en Ondervoorzitter van de ESRBHG zijn van rechtswege lid, evenals de Voorzitter van de Kamer van de middenstand.

De Directrice en de Adjunct-directeur van de ESRBHG wonen de vergaderingen van de Raad van bestuur bij.



FIGUUR 5 — DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR



## 3.4 COMMISSIES EN WERKGROEPEN

### 3.4.1 Rol

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat een commissie of een werkgroep (WG) samen. De commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies uitmaakt. De leden houden besprekingen en debatten, en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire vergadering het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van de ESRBHG wordt (zie punt 4.1).

### 3.4.2 Lijst van commissies en werkgroepen

Er bestaan momenteel binnen de ESRBHG **5 interne commissies** en **2 WG**. De WG worden op een meer gerichte manier opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken, terwijl de commissies een permanent karakter hebben.

Het aantal commissies en WG kan variëren in functie van de materies die de ESRBHG moet behandelen.



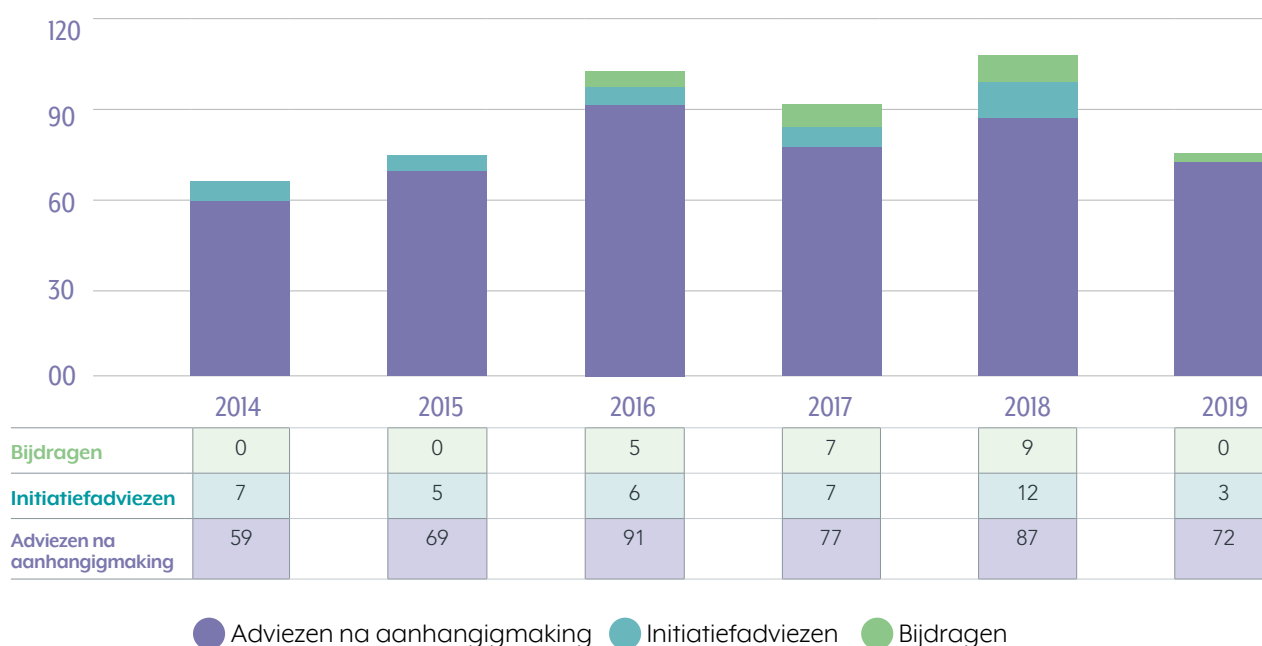




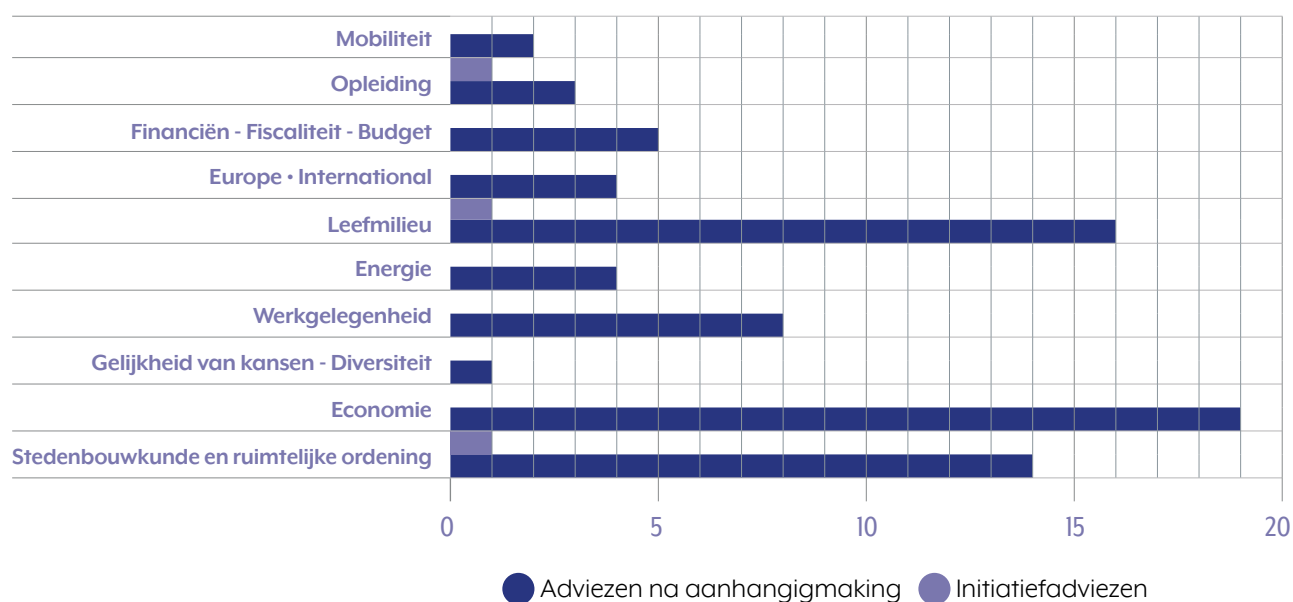
## 4. DE OPDRACHTEN VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

### 4.1. OPDRACHT VAN STUDIES, ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN

FIGUUR 7 — EVOLUTIE VAN HET AANTAL ADVIEZEN EN BIJDRAGEN TUSSEN 2014 ET 2019



FIGUUR 8 — AANTAL GEFORMULEERDE ADVIEZEN PER MATERIE (2019)



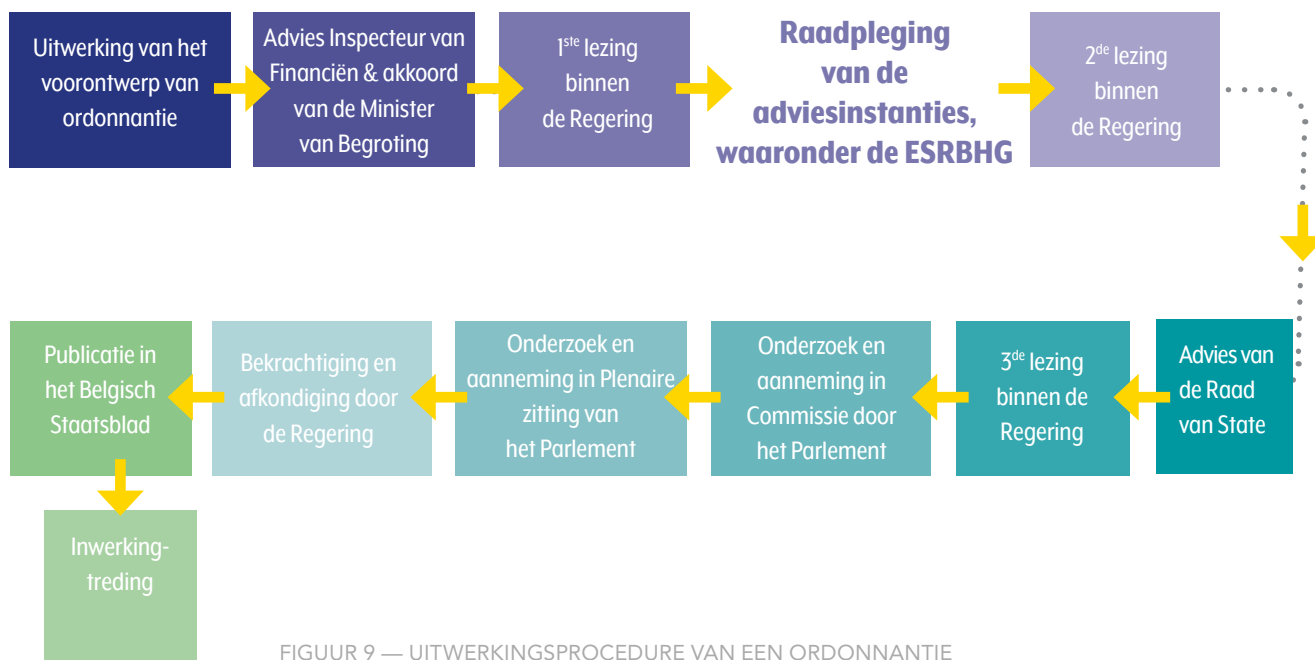
3. De bijdrage is het resultaat van de eerste overlegfase tussen de Regering en de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van S2025. Net zoals een advies van de ESRBHG bevat deze bijdrage, onder de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners tot het denkproces dat een minister met het oog op de opmaak van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst heeft gevoerd.



## 4.1.1 Adviezen na aanhangigmaking

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voorontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij de ESRBHG na de eerste lezing binnen de Regering (zie figuur 9).

De Regering moet het advies van de ESRBHG inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie die een sociaaleconomische impact op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitoefenen. Bovendien richt de Regering zich steeds vaker tot de ESRBHG om adviezen over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties te formuleren.



FIGUUR 9 — UITWERKINGSPROCEDURE VAN EEN ORDONNANTIE

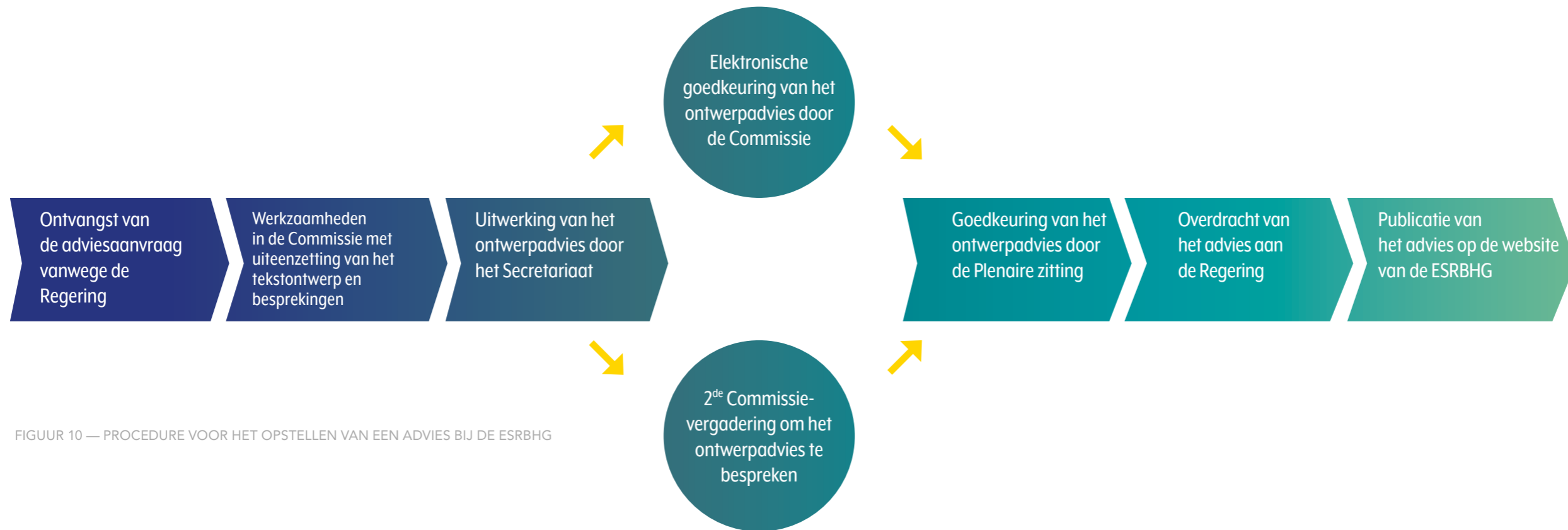
De ESRBHG heeft 30 dagen om zijn advies uit te brengen. In geval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 5 werkdagen mag bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie, met de steun van het Secretariaat, wordt een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire vergadering van de ESRBHG voorgelegd. Hoewel de leden van de ESRBHG in de meeste gevallen een unaniem standpunt trachten te bereiken, lopen de

standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld onder de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

Zodra de ESRBHG het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering verstuurd. Aangezien het advies van de ESRBHG een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet met de opmerkingen rekening te houden.

De adviezen worden op de [website](#) van de ESRBHG gepubliceerd (zie figuur 10).



FIGUUR 10 — PROCEDURE VOOR HET OPSTELLEN VAN EEN ADVIES BIJ DE ESRBHG

In 2019 heeft de ESRBHG **72 adviezen na aanhangig-making** geformuleerd.

In de onderstaande lijst zijn deze adviezen per materie gesorteerd. Alle adviezen zijn beschikbaar op de website van de ESRBHG. Het volstaat om op het referentienummer van het advies te klikken.

## STEDENBOUWKUNDE EN RUIMTELIJKE ORDENING

### A-2019-009-ESR

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot het "Schoolcontract"

### A-2019-020-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Voormalige kazernes van Elsene"

### A-2019-021-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de bouwplaatsen op de openbare weg

### A-2019-032-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Weststation"

### A-2019-033-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Ninoofsepoort"

### A-2019-034-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Mediapark"

### A-2019-045-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het ontwerp van Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening

### A-2019-064-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de procedure voor de aanvraag van toelating met het oog op de vestiging van de wettelijke erfdiensbaarheid van openbaar nut inzake het metro- en premetronetwerk

### A-2019-065-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de vergoedingsprocedure ingevolge de vestiging van de wettelijke erfdiensbaarheid van openbaar nut inzake het metro- en premetronetwerk

### A-2019-067-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de handelingen en werken die vrijgesteld zijn van een stedenbouwkundige vergunning, van het advies van de besturen of instanties zoals vereist bij toepassing van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening (BWRO), van de speciale regelen van openbaarmaking of van de medewerking van een architect

### A-2019-072-ESR

Ontwerp van Richtplan van Aanleg (RPA) "Wet"

### A-2019-073-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Heyvaert"

### A-2019-074-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Josaphat"

### A-2019-075-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) "Delta - Hermann-Debroux"

## ECONOMIE

### A-2019-001-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de exploitatievoorwaarden voor evenementenzalen, bioscoopcomplexen, theaters, opera's, muziekhallen, feestzalen, discotheken en concertzalen

### A-2019-008-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 mei 2013 betreffende de bescherming van proefdieren

### A-2019-018-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie

### A-2019-019-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de financiering van de erkende sociale ondernemingen krachtens de ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen

### A-2019-028-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de begeleiding en de modaliteiten van de overeenkomst in het kader van de preactiviteitssteun

### A-2019-035-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende verankering van het principe van unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkstelling van elektronische en papieren formulieren

### A-2019-038-ESR

Ontwerp van bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot het Nationale Hervormingsprogramma 2019

### A-2019-039-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot organisatie van de omzetting van het Brussels Waarborgfonds in een naamloze vennootschap

### A-2019-042-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de begeleiding en de nadere regels van de overeenkomst in het kader van de aanwervingssteun voor projecten van economische groei en circulaire economie

### A-2019-043-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de steun voor vestiging in de Zones van Economische Uitbouw in de Stad





#### A-2019-046-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de steun voor industriële omschakeling

#### A-2019-047-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de invoering van een impactanalyse van het gewestelijke beleid op kleine, middelgrote en micro- ondernemingen ("KMO-test")

#### A-2019-048-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de interventiemodaliteiten van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid als aankoopcentrale voor de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

#### A-2019-049-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit betreffende de drempels en waarden voor de circulaire economieprojecten

## GELIJKHEID VAN KANSEN - DIVERSITEIT

#### A-2019-010-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 mei 2009 betreffende de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel

## WERKGELEGENHEID

#### A-2019-004-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers wat de toelating tot arbeid betreft voor seizoenafhankelijke activiteiten, gevoerd in het kader van een overplaatsing binnen een onderneming, van een onderzoeker, van een stagiair, van een vrijwilliger, of in het kader van de Europese blauwe kaart

#### A-2019-005-ESR

Samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Waalse Gewest, het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten

#### A-2019-006-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen het Waalse Gewest, het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie inzake het toezicht en de naleving van de gewestelijke wetgevingen betreffende het werk

#### A-2019-007-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, §7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

#### A-2019-027-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques en het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques

#### A-2019-040-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van artikel 11/1 van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers

#### A-2019-041-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende verschillende wijzigingen betreffende tewerkstellingssteun

#### A-2019-051-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende verschillende wijzigingen betreffende tewerkstellingssteun

## ENERGIE

#### A-2019-003-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de algemene uitbatingvoorwaarden die van toepassing zijn op de warmtekrachtkoppelingsinrichtingen

#### A-2019-012-ESR

Studie betreffende de vestiging van een biomethanisatie-eenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



### **A-2019-056-ESR**

Advies over het ontwerp van Nationaal Energie Klimaat Plan 2030 (NEKP)

### **A-2019-057-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de maatregelen voor het naleven door de gebruikers van de regels inzake toegang tot genetische rijkdommen en de eerlijke en billijke verdeling van voordelen voortvloeiende uit hun gebruik

## **ENVIRONNEMENT**

### **A-2019-002-ESR**

Ontwerpordonnantie tot wijziging van het Wetboek van 25 maart 1999 van inspectie, preventie, vaststelling en bestraffing van milieumisdrijven, en milieuaansprakelijkheid

### **A-2019-013-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Samenwerkingsakkoord tot wijziging van het Samenwerkingsakkoord van 4 november 2008 betreffende de preventie en het beheer van verpakingsafval

### **A-2019-014-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing (BWLKE), met het oog van de omzetting van de EU-richtlijn 2018/410

### **A-2019-015-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de samenstelling van het dossier voor de aangifte en voor de aanvraag van een milieuattest en vergunning

### **A-2019-016-ESR**

Memorandum tariefmethodologie "water"

### **A-2019-017-ESR**

Ontwerp-eindverslag van de CiReDe (Circular Regulation Deal)

### **A-2019-029-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering dat de oprichting, exploitatie en de controle van de spaarbekkens voor overtollig regenwater reglementeert

### **A-2019-030-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende een verbod op het gebruik van pesticiden voor bodemontsmetting door fumigatie

### **A-2019-031-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 1 december 2016 betreffende het beheer van afvalstoffen voor wat betreft sommige bepalingen inzake afgedankte elektrische en elektronische apparatuur

### **A-2019-050-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 november 2008 tot bepaling van de dringende maatregelen om piekperiodes van luchtvervuiling door fijn stof en door stikstofdioxide te voorkomen

### **A-2019-053-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing

### **A-2019-058-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing met het oog op de omzetting van de EU-richtlijn 2018/844

### **A-2019-059-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de steun voor de ontwikkeling van landbouw en aquacultuur

### **A-2019-060-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2009 tot vaststelling van de lijst van de risicoactiviteiten

### **A-2019-061-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone

### **A-2019-071-ESR**

Advies na aanhangingsmaking door BRUGEL betreffende de vraag van Vivaqua om zijn tarieven op 1 januari 2020 te indexeren



## EUROPA – INTERNATIONAAL

### A-2019-022-ESR

Voorontwerp van ordonnantie voor de instemming met het Protocol betreffende de voorrechten en de immuniteiten van het eengemaakt octrooigerecht, gedaan te Brussel op 29 juni 2016

### A-2019-023-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende omzetting van Richtlijn 2017/1852/EU van de Raad van 10 oktober 2017 betreffende mechanismen ter beslechting van belastinggeschillen in de Europese Unie

### A-2019-024-ESR

Voorontwerp van ordonnantie voor de instemming met de Brede en Versterkte Partnerschapsovereenkomst tussen de Europese Unie en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie en hun Lidstaten, enerzijds, en de Republiek Armenië, anderzijds, gedaan te Brussel op 24 november 2017 en met de Strategische Partnerschapsovereenkomst tussen de Europese Unie en haar Lidstaten, enerzijds, en Japan, anderzijds, gedaan te Tokio op 17 juli 2018

### A-2019-025-ESR

Voorontwerp van ordonnantie voor de instemming met het Verdrag betreffende de oprichting van de Aziatische Infrastructuurinvesteringsbank, evenals het verslag, gedaan te Beijing op 29 juni 2015

### A-2019-026-ESR

Voorontwerp van ordonnantie voor de instemming met de Overeenkomst en het Protocol - (1) Canada, (2) Moldavië en (3) Oeganda

## FINANCIËN - FISCALITEIT - BUDGET

### A-2019-036-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende vaststelling van de retributies verschuldigd voor preventieopdrachten die uitgevoerd worden door de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

### A-2019-054-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Wetboek van de met inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen in het kader van de overname van de dienst van de verkeersbelasting op de autovervoertuigen, van de belasting op de inverkeerstelling en van het eurovignet door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

### A-2019-055-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse bepalingen in het kader van de overname van de dienst van de verkeersbelastingen en van de onroerende voorheffing door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

### A-2019-063-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende de overname van de dienst van de belasting op de spelen en weddenschappen, van de belasting op de automatische ontspanningstoestellen en van de openingsbelasting op de slijterijen van gegiste dranken

### A-2019-070-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de procedurele bepalingen in het kader van de overname van de dienst van de verkeersbelastingen en houdende diverse bepalingen

## OPLEIDING

### A-2019-044-ESR

Ontwerpbesluit 2019/570 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit 2013/129 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 19 december 2013 betreffende de toekenning van bepaalde voordelen aan stagiairs die een beroepsopleiding volgen in het kader van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleidingen

### A-2019-062-ESR

Verslag betreffende de conclusies van het pilootproject "Beroepscompetentiecertificaat (BCC)"

### A-2019-066-ESR

Nota met betrekking tot de governance van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen (OTP's) en het statutenmodel voor alle OTP-vzw's

## MOBILITEIT

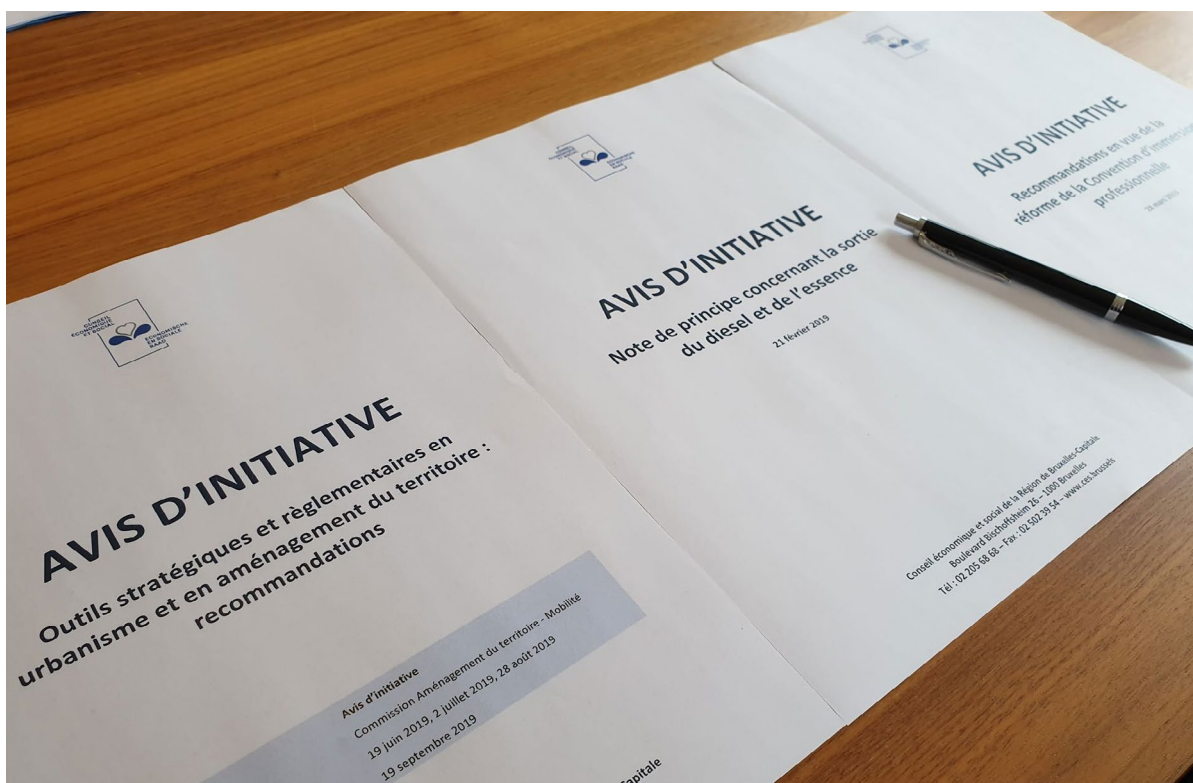
### A-2019-052-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 mei 2014 betreffende het voorbeeldgedrag van de overheden inzake vervoer en ter wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 april 2011 betreffende de bedrijfsvervoerplannen

### A-2019-069-ESR

Ontwerp van gewestelijk mobiliteitsplan - Good Move





FIGUUR 11 — IN 2019 UITGEBRACHTE INITIATIEFADVIEZEN

## 4.1.2 Initiatiefadviezen

Bovenop de adviezen op verzoek brengt de ESRBHG op regelmatige basis initiatiefadviezen uit over alle vraagstukken die door het geheel van de leden van de ESRBHG als relevant en belangrijk worden beschouwd.

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele materies of onderwerpen die binnen de Regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord is bereikt, of op vraagstukken die evidente sociaaleconomische uitdagingen vormen maar waarvoor er (nog) geen reglementaire teksten worden opgesteld, enz.

De initiatiefadviezen, die in 2019 door de ESRBHG werden opgesteld, zijn van consensuele aard (een unaniem standpunt van de twee banken - vakbonden en werkgevers) en bezorgen aan de Regering de standpunten van de economische en sociale actoren over belangrijke uitdagingen. Deze adviezen willen de Regering bovendien aanzetten tot nieuwe benaderingen en perspectieven om een of andere gewestelijke materie te behandelen.

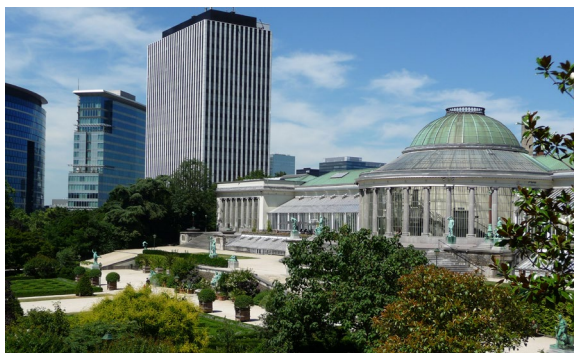
De ESRBHG heeft **3 initiatiefadviezen** uitgebracht in 2019. Hieronder vindt u een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Om het volledige advies te raadplegen, volstaat het om het referentienummer aan te klikken.

## STEDENBOUWKUNDE EN RUIMTELIJKE ORDENING

### A-2019-068-ESR

**Initiatiefadvies betreffende de strategische en regelgevende instrumenten op het gebied van stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening: aanbevelingen**

Zoals voorzien door het Brussels Wetboek voor Ruimtelijke Ordening (BWRO) en in het licht van de sociaaleconomische kwesties die verband houden met ruimtelijke ordening en stedenbouwkunde, wordt de Raad gevraagd om zich regelmatig uit te spreken over een aantal strategische en/of regelgevende gewestelijke, gezoneerde of gemeentelijke plannen en programma's die de manier bepalen waarop het Brussels grondgebied zich ontwikkelt.





Naast zijn adviezen die specifiek betrekking hebben op aspecten van ruimtelijke ordening en stedenbouwkunde, spreekt de Raad zich uit over een hele reeks andere plannen die betrekking hebben op de andere bevoegdheden van het Gewest, maar die niet los van ruimtelijke ordening en stedenbouwkunde kunnen worden gekoppeld en ontwikkeld. Dit is bijvoorbeeld het geval voor het Gewestelijk Plan voor Circulaire Economie (GPCE), het Brussels Industrieplan, het Good Move Plan, ...

Het is in dit kader dat de Raad dit initiatiefadvies heeft uitgebracht, dat aanbevelingen wil formuleren om een onderlinge coherentie en duidelijkheid van de strategische en regelgevende instrumenten op het gebied van stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening te verzekeren, maar ook met de andere gewestelijke plannen en programma's die de globale visie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op zijn economische, sociale en milieuaspecten ontwikkelen.

De aanbevelingen uitgebracht door de Raad in dit advies hebben betrekking op de vermenigvuldiging van de actoren en instrumenten inzake ruimtelijke ordening en stedenbouw, de banden tussen het gewestelijk beleid en dat van ruimtelijke ordening, de timing van de verschillende plannen, de noodzaak van de ontwikkeling van statistische instrumenten, de vermenigvuldiging van de plaatsen van overleg, de leesbaarheid van de richtplannen van aanleg (RPA) en de procedures inzake stedenbouwkundige vergunningen en gemengde projecten.

## LEEFMILIEU

### A-2019-011-ESR

#### **Initiatiefadvies inzake de principiële nota betreffende de diesel- en benzineuitstap**

Zonder de hoge waarschijnlijkheid van de positieve impact van de opgave van verbrandingsmotoren voor de volksgezondheid en de luchtkwaliteit in vraag te stellen, heeft de Raad niettemin bezorgdheden geuit wat betreft de sociaaleconomische impact van deze uitstap. Deze hadden in de eerste plaats betrekking op het tijdschema van de opgave van verbrandingsmotoren en op de reikwijdte van het verbod. Hij heeft er dan ook op aangedrongen dat men alle mogelijke voorwaarden zou creëren die toelaten om de verschillende stappen te voorzien die zullen worden gezet.

De Raad heeft vervolgens zijn reële twijfel geuit over de mogelijkheid om de toename van het elektriciteitsverbruik te ondervangen die de aanzienlijke elektrificatie van het Brussels voertuigenpark onvermijdelijk zal meebrengen.



Hij heeft in dit verband gewezen op de noodzaak van een aanpassing van het elektriciteitsnetwerk ingevolge deze elektrificatie van het automobielpark. De Raad heeft bovendien de aandacht gevestigd op het feit dat een aanzienlijke toename van het elektriciteitsverbruik tot grotere moeilijkheden zal leiden om de gewestelijke doelstellingen inzake bestrijding van de klimaatopwarming te bereiken, en meer in het bijzonder wat betreft het aandeel van het energieverbruik op basis van hernieuwbare energiebronnen.

Aangezien de nodige aandacht moet worden besteed aan de meest kansarme groepen, heeft de Raad gevraagd om erover te waken dat de aanzienlijke overheidsinvesteringen, die moeten worden verricht, eveneens aan de Brusselaars ten goede zouden komen die vandaag, met name omwille van hun inkomsten, geen toegang hebben tot de individuele gemotoriseerde mobiliteit.

Opdat deze opgave van de verbrandingsmotoren tot een echte mobiliteitswijziging in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zou leiden, heeft de Raad tenslotte aangedrongen op het belang en de prioriteit die moeten worden verleend aan de ontwikkeling van het openbaar-vervoersaanbod dat behalve een antwoord op de problemen inzake verzadiging van het verkeer eveneens ingaat op de milieu- en sociale uitdagingen van ons Gewest. Hij heeft in dit verband de rol van de maatregelen op het vlak van ruimtelijke ordening voor een vermindering van de verplaatsingsnoden onderstreept.

## OPLEIDING

### A-2019-037-ESR

#### **Initiatiefadvies inzake de aanbevelingen met het oog op de hervorming van de Beroepsinlevingsovereenkomst**

Aan de Beroepsinlevingsovereenkomst (BIO) wordt bijzondere aandacht besteed in het kader van de hervorming van de voorzieningen inzake bedrijfsstages en bedrijfsopleidingen die tijdens de vorige legislatuur werd doorgevoerd. Immers, het aanvullend karakter ervan moet toelaten om alle stages, die niet door een specifieke reglementering zijn gedekt, te dekken. Sommige stages worden evenwel nog steeds buiten



elk wettelijk kader georganiseerd, met name de stages voor buitenlandse ingezetenen.

De Raad heeft de kans van de communautarisering van deze voorziening in het kader van de Zesde Staatshervorming willen grijpen om ervoor te zorgen dat alle mogelijkheden inzake stages en opleidingen in ondernemingen het voorwerp van een reglementering zouden uitmaken.

De Raad kan het laattijdig karakter van de werkzaamheden voor de hervorming van de BIO, met

een mogelijk uitstel tot de volgende legislatuur van elke nieuwe reglementering, alleen maar betreuren. Hij heeft daarom geoordeeld dat de BIO verder kan worden toegepast zoals vandaag het geval is, en dat men deze voorziening dient te stimuleren.

Mocht er toch een hervorming van de BIO komen, welnu dan stelt de Raad drie zaken voor: een maximale vergoeding vastleggen, de duur ervan tot maximum 6 maanden beperken en de omkadering ervan aan Bruxelles Formation toevertrouwen.

De Raad vestigt bovendien de aandacht op een mogelijke onderschatting van het aantal stages in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die door geen enkel wettelijk kader gedekt zijn. Hij heeft er bijgevolg op gewezen dat men erop dient toe te zien dat de BIO wel degelijk van toepassing is op alle stages die in het Brussels gewest worden georganiseerd en waarop deze zich richt.

## 4.2. OVERLEGOPDRACHT: HET BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)

### REGELGEVING

- Besluit van 16 januari 1997 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
- Besluit van 28 mei 2015 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 januari 1997 houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (oprichting van het uitgebreid BESOC)

Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie vallen en die een impact op het economische en sociale leven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben

### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Minister-Voorzitter van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Rudi VERVOORT

**Secretariaat van de ESRBHG:** Julie MILLAN

Het BESOC bestaat uit:

### OPDRACHTEN VAN HET BESOC

- Overleg plegen over alle beleidskwesties met een sociaaleconomische dimensie die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of waarvoor het akkoord, het advies of de verbintenis van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is vereist
- Elk agendapunt onderzoeken dat op verzoek van de afvaardiging van de sociale partners op de agenda is geplaatst, overeenkomstig de bepalingen van het huishoudelijk reglement van het Comité
- In het kader van het uitgebreid BESOC beraadslagen over alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de

- 5 Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en 3 gewestelijke Staatssecretarissen
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

In het geval van een uitgebreid BESOC kan de samenstelling tot de gemeenschapsbevoegdheden worden uitgebreid door er de Regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie en/





of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie voor uit te nodigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

## IN 2019

### Aantal vergaderingen van het BESOC: 1

Op 28 februari 2019, naar aanleiding van de laatste Sociale Top van de legislatuur, hebben de Brusselse sociale gesprekspartners een balans opgemaakt van hun werkzaamheden tijdens de afgelopen vijf jaar. Ook kondigden zij in een gemeenschappelijke verklaring aan welke dossiers zij bij de volgende Regering zullen verdedigen. Van te bevoorrechten werkmethodes tot aan te nemen sociaaleconomische uitdagingen, er is nog heel wat werk.

Tijdens de voorbije legislatuur ontstond de methode van de gedeelde prioriteiten, een originele en unieke

methode in België. Deze laat toe om de sociale gesprekspartners stroomopwaarts van het proces voor de uitwerking van het beleid te betrekken en om deze aan de verschillende fasen van de uitvoering, opvolging en evaluatie te laten deelnemen. Dankzij deze methodologie kon heel wat worden verwezenlijkt.

Met het oog op de nieuwe legislatuur hebben de sociale gesprekspartners een lijst van een twintigtal dossiers opgesteld waaraan zij willen werken met de methode van de gedeelde prioriteiten. Behalve de mobiliteits-, en fiscale kwesties hebben zij met name de volgende prioriteiten bepaald: de noodzaak om van Brussel een Smart City te maken, de verderzetting van de sectorale benadering van de werkgelegenheids- en opleidingsvraagstukken, het onderwijs, evenals de strijd tegen discriminatie op het werk – of nog – sociale en gezondheidsdossiers (Iriscare, autonomieverzekering, enz.). Zij hebben bovendien de onderhandelingen over een energietransitieplan gesteund teneinde Brussel op de voorgrond in de strijd tegen de klimaatontregeling te plaatsen.



FIGUUR 12 — DE LEDEN VAN HET BESOC TIJDENS DE SOCIALE TOP





## 4.3. SPECIFIEKE OPDRACHTEN

In de loop der jaren werd de ESRBHG bij ordonnanties of besluiten het secretariaat toevertrouwd van verschillende instanties die hierna worden opgesomd.

### 4.3.1 Kamer van de middenstand (KvM)

#### REGELGEVING

- Ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest<sup>4</sup>
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 mei 2015 tot bepaling van de representatieve organisaties van de middenstand, van de werkgevers, van de social-profitsector en van de werknemers die in aanmerking komen om vertegenwoordigd te worden in de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en tot vaststelling van het aantal leden dat hen wordt toegewezen

#### OPDRACHTEN

De KvM verdedigt de belangen van de Brusselse KMO's en zelfstandigen. Haar hoofdopdracht is om adviezen of voorstellen uit te brengen over de algemene problemen van de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ze formuleert adviezen of voorstellen, ofwel op verzoek van de Brusselse Regering of van één van de Regeringsleden, ofwel op eigen initiatief.

De KvM kan commissies of werkgroepen organiseren om bijzondere problemen te bestuderen.

ESRBHG heeft aangewezen.

De leden behoren tot de middenstandsorganisaties die werkzaam zijn in Brussel. Deze organisaties zijn de volgende:

- De Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB)
- De Federatie voor Vrije Beroepen (FVB)
- De Federatie van Vrije en Intellectuele Beroepen van het SDZ (FVIB-SDZ)
- Het Liberaal Verbond voor Zelfstandigen (LVZ)
- De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders (IZEO)
- De Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO)
- Het Syndicaat der zelfstandigen en KMO (SDZ)
- Het Neutraal Syndicaat der Zelfstandigen (NSZ)
- De "Union des Classes Moyennes" (UCM)
- De Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB)

De leden van de KvM verkiezen in hun midden, voor twee jaar, een Voorzitter en een Ondervoorzitter van een verschillende taalrol.

De leden van de KvM verkiezen in hun midden eveneens een Bureau van vier leden, waarvan de Voorzitter en de Ondervoorzitter van rechtswege lid zijn. Twee leden behoren tot de Franstalige taalgroep en de andere twee behoren tot de Nederlandstalige taalrol.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

#### SAMENSTELLING

**Voorzitter:** Anton VAN ASSCHE

**Ondervoorzitter:** Sophie HEUSKIN

**Secretariaat van de ESRBHG:** Béatrice LÉONARD

De Kamer van de middenstand bestaat uit 12 leden, meer bepaald:

- 6 vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties die in de ESRBHG zetelen
- 6 leden die de Regering op voordracht van de middenstandsvertegenwoordigers in de

#### IN 2019

Er werden acht vergaderingen van de Kamer van de middenstand en acht vergaderingen van het Bureau georganiseerd.

In het kader van de gewestverkiezingen van 26 mei 2019 heeft de Kamer van de middenstand op 25 april 2019 een [memorandum](#) voorgesteld met betrekking tot vijf prioriteiten van de zelfstandigen en KMO in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze vijf prioriteiten zijn: een vlotte mobiliteit, de digitalisering, het goede beheer en de ophaling van afval, de voortzetting van

4. Zoals gewijzigd door de ordonnantie van 8 december 2005 tot wijziging van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



de uitvoering van de Small Business Act, evenals van het Schema voor de ontwikkeling van de handel.

De Kamer van de middenstand heeft tevens op 7 november 2019 [een initiatiefadvies over de hervorming van de toegang tot het beroep](#) uitgebracht. De reglementering betreffende de toegang tot het beroep bepaalt dat elke – volledig of bijkomend – zelfstandige of KMO, die een commerciële activiteit willen uitoefenen, bij zijn/haar inschrijving bij de Kruispuntbank van Ondernemingen zijn/haar toegang tot het beroep – ook ondernemersvaardigheden – moet bewijzen.

Deze bevoegdheid werd geregionaliseerd in het kader van de Zesde Staatshervorming. Dit heeft de gewesten in de mogelijkheid gesteld om de voorwaarden te schrappen of om hun systeem te moderniseren. Zo heeft het Vlaamse gewest beslist om met de verplichtingen inzake kennis van basisbeheer en beroepsbekwaamheden komaf te maken. De Waalse en Brusselse gewesten hebben van hun kant beslist om een denkproces te wijden aan een modernisering van de toegang tot het beroep.

Zo heeft de KvM in het kader van dit denkproces de volgende aanbevelingen geformuleerd:

- vervanging van de proef van de middenjury door een proef voor de erkenning van competenties en door een sectorale benadering;
- sluiten van een protocolakkoord tussen de drie gewesten ter verduidelijking van de toepassing van de exploitatiezetel versus maatschappelijke zetel. De KvM geeft de voorkeur aan de toepassing door de drie gewesten van het beginsel van de exploitatiezetel teneinde te zorgen voor een “level playing field”;
- meting van de impact van de afschaffing van de toegang tot het beroep teneinde de gepaste wetgevende maatregelen te nemen om een aangepaste vorming, te verzekeren, toe te zien op de bescherming van de verbruikers, evenals om het aantal faillissementen te beperken.

De KvM stelt eveneens een semestriële barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO op. De tweede en derde barometer werden in 2019 opgesteld en er werden twee verslagen gepubliceerd:

- [Lente 2019](#): 2<sup>de</sup> barometer met specifieke vraagstukken op het vlak van cyberveiligheid en van stadstol/kilometerheffing.
- [Herfst 2019](#): 3<sup>de</sup> barometer met specifieke vraagstukken over de nieuwe regeringsmaatregelen ingevolge het aantreden van de nieuwe Brusselse regering 2019-2024.

## 4.3.2 Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO)

### REGELGEVING

- Ordonnantie van 23 juli 2018 betreffende de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen
- Besluit van 20 december 2018 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen
- Besluit van 4 april 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap
- Besluit van 16 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen

### OPDRACHTEN

- Formuleren van de adviezen betreffende de erkenning van de sociale ondernemingen
- Formuleren van de adviezen betreffende de inschakelingsprogramma's
- Formuleren van adviezen op eigen initiatief en op verzoek van de Regering
- Organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren inzake sociaal ondernemerschap
- Bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid inzake sociale economie

### SAMENSTELLING

**Voorzitster:** Tatiana VIAL GRÖSSER

**Ondervoorzitter:** Bruno GÉRARD

**Secretariaat van de ESRBHG:** Alexis GÉRARD, Stéphanie POLET

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap is als volgt samengesteld:

- 2 leden die de Regering vertegenwoordigen
- 6 leden en 6 plaatsvervangers die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zetelen



# ARSO

- 3 leden en 3 plaatsvervangers die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die Actiris vertegenwoordigen
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Bestuur vertegenwoordigen
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die Finance.brussels vertegenwoordigen
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven vertegenwoordigen (hub.brussels)
- 2 deskundigen die de adviesagenschappen vertegenwoordigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG..

## IN 2019

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 2 adviezen geformuleerd door het voormalig Overlegplatform voor de sociale economie en 89 adviezen uitgebracht door de ARSO over dossiers van erkenningsaanvragen.

Het voormalig Overlegplatform voor de sociale economie, dat werd opgevolgd door de ARSO, bracht 2 adviezen uit in 2019:

- [Advies met betrekking tot het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de financiering van de erkende sociale ondernemingen krachtens de ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen](#)
- [Advies met betrekking tot het ontwerpbesluit betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie](#)

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap werd officieel geïnstalleerd op 19 september 2019 en vervangt het voormalig Overlegplatform voor de sociale economie. Tijdens deze eerste vergadering werd mevrouw Tatiana Vial Grösser (FEBISP) tot voorzitter verkozen en de heer Bruno Gérard (BRUXEO) tot vicevoorzitter.

De agenda van de ARSO was volgeboekt tussen 19 september 2019 en het einde van het jaar, met het uitbrengen van 89 adviezen over erkenningsaanvragen als sociale onderneming. Eens deze erkend zijn, kunnen de sociale ondernemingen tegen bepaalde voorwaarden antwoorden op een oproep tot mandatering die hen de deuren opent van de betoelaagde inschakelingsvoorzieningen. In dit kader zal de ARSO een advies moeten uitbrengen over de inschakelingsprogramma's.

De ARSO heeft eveneens gewerkt aan de opstelling van zijn huishoudelijk reglement.



FIGUUR 13 — INSTALLATIEVERGADERING ARSO



# OPFW

## 4.3.3 Overlegplatform voor de Werkgelegenheid

### REGELGEVING

- Ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

### OPDRACHTEN

- Het overleg en de samenwerking organiseren tussen Actiris, de organismen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten en de erkende privé-tewerkstellingsagentschappen of deze die over een aangifte beschikken die conform de ordonnantie van 14 juli 2011 werd geregistreerd
- De samenwerking van deze privé-tewerkstellingsagentschappen bij de tenuitvoerlegging van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid in het kader van overeenkomsten met Actiris bevorderen
- Toezien op de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van tewerkstelling
- De tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 14 juli 2011 opvolgen
- De Regering alle voorstellen doen met betrekking tot het gemengd beheer van de arbeidsmarkt

### SAMENSTELLING

**Voorzitster:** Cristina AMBOLDI

**Ondervoorzitter:** Christel VERHASSELT

**Secretariaat van de ESRBHG:** Julie MILLAN

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt
- 1 vertegenwoordiger van een ander regeringslid, van een andere taalrol dan deze van de voorzitter, die het vicevoorzitterschap waarneemt
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) vertegenwoordigen
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegenwoordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

### IN 2019

**Aantal vergaderingen van het Platform:** 1

Het Platform heeft het ontwerp van stuurkaderakkoord betreffende de bijdragen van de privé-tewerkstellingsagentschappen tot het werkgelegenheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en zijn actieplan goedgekeurd.





### 4.3.4. Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling

#### REGELGEVING

- Ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

#### OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als uitzendbureau
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau

De adviezen, die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in de feiten met redenen zijn omkleed. Ze worden namens de ESRBHG ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De Regering neemt de eindbeslissing.

#### SAMENSTELLING

**Voorzitter:** Ischa LAMBRECHTS

**Secretariaat van de ESRBHG:** Charlie VERTHÉ

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit:

- vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties
- vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties
- vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werkgevers van de social-profitsector
- vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties
- vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid)

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG

#### IN 2019

**Aantal adviezen uitgebracht inzake erkenningsdossiers:** 9 (6 hernieuwingen van erkenningen, 2 annulaties van registraties en 1 verzoek tot intrekking van een erkenning).



### 4.3.5. Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques

#### REGELGEVING

- Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen
- Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques
- Koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques

#### OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen betreffende opleidingen die onder het kader van het koninklijk besluit vallen om de gedeeltelijke terugbetaling van de in artikel 9bis, § 1 van de wet van 20 juli 2001 bedoelde opleidingskosten te verkrijgen
- De in artikel 8 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques bedoelde opleidingsplannen goedkeuren

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Grégory FRANCK

**Vicevoorzitterschap:** Jonathan VENTURA (tot 10 oktober 2019), Caroline Daux (vanaf 10 oktober 2019)

**Secretariaat van de ESRBHG:** El Mahdi AMRANIJAI

De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques bestaat uit:

- 1 voorzitter die de minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties die bij de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties die bij de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie Werkgelegenheid)
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen
- als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" vertegenwoordigen
- als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

#### IN 2019

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 67

**Goedkeuring van opleidingsplannen dienstencheques:** 3

De Commissie heeft een grondig denkproces gewijd aan de uiteenlopende dossiers, zoals deze i.v.m. het begrotingsluik van het Opleidingsfonds dienstencheques, en meer bepaald wat betreft de aanwending van het opleidingsbudget toegekend aan de erkende ondernemingen.

De Commissie heeft tevens aan een aangepaste versie van het reglement van inwendige orde gewerkt teneinde haar werking te verbeteren.



### 4.3.6. Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen

#### REGELGEVING

- Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurt-diensten en –banen
- Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques

#### OPDRACHTEN

Adviezen formuleren met betrekking tot de toekenning of de intrekking van de erkenning van de dienstencheque-ondernemingen, ter attentie van de minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Grégory FRANCK

**Vicevoorzitterschap:** Jonathan VENTURA (tot 10 oktober 2019), Caroline Daux (vanaf 10 oktober 2019)

**Secretariaat van de ESRBHG:** El Mahdi AMRANIJAI

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties die in de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties die in de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) vertegenwoordigen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

#### IN 2019

**Aantal adviezen uitgebracht inzake erkenningsdossiers:** 13 adviezen

Het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) communiceert regelmatig over de beslissingen tot intrekking van een erkenning van ambtswege en over de controles.

Sinds september 2018 woont een vertegenwoordiger van de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie de vergaderingen bij om, ter informatie of voor een aanvraag tot onmiddellijke intrekking van een erkenning, bepaalde dossiers uiteen te zetten die aan de Inspectie werden voorgelegd.



# BEV

## 4.3.7. Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof

### REGELGEVING

- Ordonnantie van 2 juli 2015 houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016 tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

### OPDRACHTEN

Opleidingen op het vlak van Betaald Educatief Verlof erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers van de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Geneviève MEUNIER (tot 22 november 2019), Grégory FRANCK (vanaf 22 november 2019)

**Vicevoorzitterschap:** Vincent LIBERT (tot 22 november 2019), Caroline DAUX (vanaf 22 november 2019)

**Secretariaat van de ESRBHG:** El Mahdi AMRANIJAI

De Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit:

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de minister van Economie die het voorzitterschap waarneemt
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die Bruxelles Formation vertegenwoordigen
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de VDAB vertegenwoordigen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

### IN 2019

**Aantal beslissingen uitgebracht inzake opleidingen op het vlak van betaald educatief verlof:** 405 beslissingen.





### 4.3.8. Strategische Commissie van hub.brussels

#### REGELGEVING

Ordonnantie van 8 mei 2017 houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (BAOB, doorgaans hub.brussels genaamd)

#### OPDRACHTEN

- De Raad van Bestuur van hub.brussels bijstaan wat betreft de perspectieven en het beleid dat desgevallend moet worden gevoerd, en verzekeren dat de door het Agentschap aangeboden diensten tegemoet komen aan de bezorgdheden van de begunstigen, te weten, de handelszaken en Brusselse ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich te Brussel zouden kunnen vestigen
- Strategische adviezen uitbrengen, met name op het ogenblik van de opstelling van de actieplannen van het Agentschap en vooraleer deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en eveneens op het ogenblik van de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (op het ogenblik van de opstelling van de oriëntatiebrief of van het activiteitenrapport)

#### SAMENSTELLING

**Medevoorzitterschap:** Philippe VAN MUYLDER en Olivier WILLOCX

**Secretariaat van de ESRBHG:** Julie MILLAN, in nauwe samenwerking met de diensten van het hub.brussels

De Strategische Commissie van hub.brussels bestaat uit:

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-Voorzitter
- 1 vertegenwoordiger van de minister van Economie
- 1 vertegenwoordiger van de minister van Buitenlandse Handel

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

#### IN 2019

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 5 adviezen

- Advies van 4 januari 2019 betreffende de noden van de Brusselse ondernemers voor 2019
- Advies van 1 maart 2019 betreffende het strategisch plan van het internationaal netwerk 2019-2021
- Advies van 20 september 2019 betreffende de oriëntatienota van hub.brussels 2019-2024
- Advies van 20 september 2019 betreffende het operationeel plan hub.brussels 2020
- Advies van 26 november 2019 betreffende de 5G te Brussel



### 4.3.9. Vergadering van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling

#### REGELGEVING

Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014 tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van Regio's voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling

#### OPDRACHTEN

- Coördinatie van de implementering van de verschillende "Instances Bassin" teneinde de coherentie ervan te verzekeren en de naleving van het kader van hun opdrachten te waarborgen
- Coördinatie van de werking van de "Instances Bassin", de uitwisseling van goede praktijken verzekeren, en het zoeken naar coherentie en transversaliteit bij de vervulling van de opdrachten
- Waken over de coherentie van de beslissingen van de verschillende "Instances Bassin" en over de impact ervan op de omliggende zones van de verschillende "Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi"
- Bevordering van het overleg en de samenwerking tussen verschillende "Instances Bassin" in het kader van een "Zone interbassins" van overleg en coördinatie die vertegenwoordigers van de betrokken "Instances Bassin" verenigen

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap**: Eric BUYSENS (tot 20 september 2019) en Bruno ANTOINE (vanaf 20 september 2019)

**Vicevoorzitterschap**: Jean de LAME (tot 20 september 2019) en Laurent SCHILTZ (vanaf 20 september 2019)

**Secretariaat van de ESRBHG**: Mathieu REICHLING (Secretariaat van de ESRBHG), samen met het Secretariaat van de "Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE Wallonie)"

De Vergadering van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling bestaat uit :

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van de ESRBHG en de CESE Wallonie
- 10 voorzitters van de "Instances Bassin" of hun afgevaardigde
- 1 vertegenwoordiger van elke minister van secundair onderwijs, onderwijs van sociale promotie, beroepsopleiding, opleiding van de middenstand en van tewerkstelling
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

#### IN 2019

In 2019 heeft de Vergadering van de Regio-instanties tijdens zijn vier plenaire zittingen verschillende dossiers onderzocht:

- De centralisering van de gegevens bezorgd door de verschillende operatoren inzake onderwijs en opleiding, evenals door de openbare werkgelegenheidsdiensten, teneinde de Regio-instanties bij hun analyse- en prospectiewerkzaamheden te helpen, met als doel, een opleidingsaanbod uit te bouwen dat overeenstemt met de noden waarop de economische wereld heeft gewezen op het niveau van elke Regio-instantie.



## AIBEFE

- De bepaling van de wisselwerking met het “Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies”, opgericht door de Franse gemeenschap;
- De analyse van de inhoud van de verschillende gewestelijke en gemeenschappelijke beleidsverklaringen (WG, FG, BHG, FGC) teneinde de impact van de opdrachten van de Regio-instanties te meten;
- De samenwerking van de verschillende Regio-instanties ingevolge de vragen van de “Commission de concertation Emploi Formation” die in het voorjaar van 2020 de “Assises de l’enseignement et de la formation” organiseren die gewijd zijn aan de trajecten voor de versterking van bekwaamheden (“Upskilling pathways”). Aan de Regio-instanties werd in september 2019 gevraagd om het denkproces hierover te bevorderen op basis van de werkzaamheden die zij hebben verricht of die zij zullen moeten ondernemen.

De Vergadering van de Regio-instanties heeft bovendien op 29 november 2019 in de lokalen van de CESE Wallonie in Luik een studiedag gewijd aan de balans, de uitdagingen en de perspectieven van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming – Tewerkstelling.

Deze studiedag was de gelegenheid om met de vertegenwoordigers van de bevoegde ministers de vertegenwoordigers van de Regio-instanties en talrijke overheidsinstellingen, die met de Regio-instanties samenwerken, de aandachtspunten en de vorderingen te bespreken sedert de uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 20 maart 2014.



## 5. STRATEGIE GO4 BRUSSELS 2025

### 5.1. WAT IS DAT?

De Strategie 2025 (in 2018 omgedoopt tot "Strategie GO4 Brussels 2025", hierna S2025) werd op 16 juni 2015 aangenomen door de Brusselse regering en is een globaal

sociaaleconomisch plan dat het geheel van het economisch en sociaal beleid herneemt dat in het Brussels gewest over een tijdsperiode van tien jaar moet worden gevoerd. Deze ligt in het verlengde van de sociale drie-partijenakkoorden die sedert 2002 werden ondertekend door de Brusselse regering en de vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties<sup>5</sup>.

Naar het voorbeeld van de sociaaleconomische plannen die eraan zijn voorafgegaan, wil de S2025 met name de Brusselse economie stimuleren teneinde komaf te maken met de paradox van de economie van het Gewest dat manifest het eerste tewerkstellingsbekken van het land is en de derde rijkste regio van de Europese Unie, maar eveneens het Gewest met de hoogste werkloosheidsgraad in België. Zijn inwoners zijn gemiddeld de armste inwoners van België<sup>6</sup>. Dit wordt met name verklaard door het feit dat Brussel rijkdom creëert die eveneens ten goede komt aan de 350.000 pendelaars die dagelijks uit Vlaanderen en Wallonië komen om in Brussel te werken<sup>7</sup>. De S2025 streeft nog drie andere doelstellingen na:

- de toekomst van het Gewest verzekeren tussen dit en 10 jaar (tot 2025 dus) om op de effecten van de bijzondere financieringswet vooruit te lopen;

- de ontsluiting van de bevoegdheden ten dienste van de Brusselaars en waken over een gecoördineerde toepassing van het gewestelijk en gemeenschapsbeleid;
- de sociaaleconomische krachten betrekken bij alle stadia van het proces.

De S2025 omvat 2 pijlers, de eerste heeft uitsluitend betrekking op gewestelijke bevoegdheden en de tweede op gewestelijke en communautaire bevoegdheden<sup>8</sup>. De S2025 telt 19 doelstellingen (zie figuur 15) en meer dan 160 beleidswerven<sup>9</sup>.

Deze verschillende doelstellingen worden verwezenlijkt vanuit een drievoudig tijdsaspect:

- tegen de horizon 2025, teneinde de S2025 over de verkiezingen te heffen;
- op de schaal van de legislatuur teneinde de uitvoering van de verbintenissen over de hele legislatuur te plannen en na 5 jaar een balans op te maken;
- jaarlijks, doorheen de Sociale Toppen van de Brusselse regering en sociale partners, aan het begin van elk parlementair jaar, teneinde de prioriteiten van het komende jaar te bepalen en de opvolging van de realisaties tijdens het voorbije jaar te verzekeren.

5. Het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid (2002), het Contract voor Economie en Tewerkstelling (2005) en het Pact voor duurzame stedelijke groei of de Brusselse New Deal (2011).
6. Volgens Statbel (Algemene Directie Statistiek) is Vlaanderen het gewest met de hoogste gemiddelde inkomens (19.636€), Brussel het gewest met de laagste inkomens (14.372€), en bedraagt het gemiddeld inkomen in Wallonië 17.281€. [Bron: Statbel, 24.10.2019.](#)
7. Minibru "Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in cijfers", BISA, 2019.
8. Pijler 2 van de S2025 werd eveneens ondertekend door de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie.
9. De teksten van de S2025 kunnen worden geraadpleegd op de website van de ESRBHG (voor [pijler 1](#) en voor [pijler 2](#)).





## PIJLER 1 BRUSSELS GEWEST



1. Uitvoering van de Zesde Staatshervorming
2. Opstelling van een Brusselse Small Business Act (SBA)
3. Rationalisering van de instellingen van diensten aan en ondersteuning van de ondernemingen
4. Evaluatie en heroriëntering van de steun aan de ondernemingen
5. Promotie van de uitvoer en aantrekken van buitenlandse investeringen
6. Grote investeringen verrichten
7. Uitwerking van een fiscale hervorming
8. Ontwikkeling van de handel van morgen
9. Ondersteuning van onderzoek en innovatie
10. Ondersteuning van de economie wat betreft beroepen die kwaliteitsvolle tewerkstellings perspectieven bieden
11. Mobiliteit

## PIJLER 2 GEWEST/GEMEENSCHAPPEN



1. Uitvoering van de Jongerengarantie
2. Brussels actieplan voor het openbaar ambt
3. Gewestelijk programma voor circulaire economie
4. Versterking van het gekuiste beleid "tewerkstelling-opleiding"
5. Versterking van de beroepsopleiding
6. Brussels programma voor het onderwijs
7. Verdere uitwerking van de interregionale samenwerking en oprichting van een metropolitane gemeenschap
8. Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle werkgelegenheid

FIGUUR 15 — PIJLERS EN DOELSTELLINGEN VAN DE S2025

## 5.2. GEDEELDE PRIORITEITEN EN OVERLEGDE PRIORITEITEN

De sociale partners liggen aan de oorsprong van een originele en unieke overlegmethode in België, "gedeelde prioriteiten" genaamd. Deze methode laat hen toe om zo stroomopwaarts mogelijk bij het proces voor de uitwerking van het beleid te worden betrokken en om aan de verschillende fasen deel te nemen: de uitvoering, de opvolging en de evaluatie. Dit vernieuwend concept streeft vijf doelstellingen van de S2025 na die het voorwerp uitmaken van gemeenschappelijke werkzaamheden van de Brusselse Regering en sociale partners (zie figuur 16).

Dit komt concreet tot uiting door een eerste raadplegingsfase stroomopwaarts van de opstelling van de wet- of reglementaire teksten en die uitmondt in het uitbrengen van een bijdrage van de ESRBHG, gevolgd door de fase van de klassieke raadpleging. Deze fase komt na de zogenaamde "aanneming in eerste lezing door de Regering" van een wet- of reglementaire tekst. De opvolging en evaluatie van het beleid worden verzekerd door de Regering, hierbij bijgestaan door het Secretariaat van de ESRBHG en de vertegenwoordigers van de sociale partners, waarna er opnieuw een voorlegging aan de ESRBHG komt. De sociale

partners kunnen bijgevolg deelnemen aan de initiële opstelling van de tekst, met als belangrijk gevolg dat de tweede fase van het proces voor het aannemen van de teksten makkelijker kan verlopen, voor zover natuurlijk dat de ontwerp tekst inmiddels niet door de Regering is gewijzigd.



FIGUUR 16 — DOELSTELLINGEN VAN DE S2025 BEHANDELD ONDER DE VORM VAN GEDEELDE PRIORITEITEN



FIGUUR 17 — PROCEDURE VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN

Indien de kwaliteit van de economische en sociale dialoog er de laatste jaren op vooruit is gegaan, dan is dit met name dankzij deze originele methode voor de opstelling van de wettelijke en reglementaire normen. Sedert het begin van de legislatuur heeft deze werkmethode reeds tot een groot aantal realisaties geleid (Brusselse hervorming van het doelgroepenbeleid, reorganisatie van de stages, opname van de voorziening van de dienstencheques in het competentieveld van het Gewest...).

Behalve de 5 gedeelde prioriteiten bevat de S2025 14 andere doelstellingen die van hun kant het voorwerp uitmaken van een prioritair overleg, in de mate waarin een meer klassieke raadpleging van de sociale partners over de ontwerpen van wet- of reglementaire teksten is voorzien. De beleidswerpen, die het voorwerp uitmaken van een prioritair overleg, worden gestuurd door de Regering en kennen een grondig overleg met de sociale partners.

## 5.3. DE COÖRDINATIE VAN DE S2025

In 2015 werd bij de ESRBHG de functie van "coördinator Strategie 2025" (hierna de "coördinator") opgericht. Doel: de coördinatie verzekeren van de opvolging van het geheel van de beleidswerpen bepaald in het kader van de S2025. De coördinator is de verbindingspersoon op het niveau van de ESRBHG wat betreft de operationalisering van de werkzaamheden van de S2025: hij brengt verslag uit aan de leden van de ESRBHG over de implementering van de beleidswerpen en vertolkt hun vragen bij het geheel van de betrokken actoren.

### 5.3.1. Coördinatie van de opvolging van het geheel van de beleidswerpen van de S2025

Deze doelstelling dekt een drievoudige opdracht (de opdrachten in de grafiek worden hierna op gedetailleerde wijze weergegeven):



FIGUUR 18 — DRIEVOUDE OPDRACHT IN VERBAND MET DE COÖRDINATIE VAN DE OPVOLGING VAN HET GEHEEL VAN DE BELEIDSWERVEN VAN DE S2025



## De rapportage van de vorderingen van de S2025 bij de sociale partners verzorgen

De coördinator verzorgt de goede overdracht van elke informatie over de uitvoering van de beleidswerpen van de S2025 (doelstelling, vorderingsstaat, budgetten, enz.) bij de sociale partners. Om deze opdracht te vervullen, bereidt hij de vergaderingen over de S2025 concreet voor en neemt hij hieraan deel, meer bepaald de stuurcomités<sup>10</sup>, evenals aan de WG georganiseerd in het kader van de operationalisering van de beleidswerpen van de S2025. Hij verzorgt vervolgens de rapportage bij de sociale partners teneinde hen toe te laten om over een zo volledig mogelijk zicht op de evolutie van de werkzaamheden van de S2025 te beschikken.

In 2019 werd met het oog op een halftijdse balans van de S2025 en in het kader van de stuurcomités door de coördinator een rapportage gewijd aan de beleidswerpen van de S2025<sup>11</sup> waarvan de ESRBHG de leiding verzekert, met name:

- de oprichting van een Commissie van goede praktijken, belast met verzoeningsopdrachten in het kader van geschillen tussen een stagiair en een werkgever n.a.v. bedrijfsstages;
- de opstelling van een initiatiefadvies met het oog op de hervorming van het Beroepsinlevingcontract<sup>12</sup>;
- de oprichting van de CiReDe (Circular Regulation Deal, nieuwe naam voor het platform voor de identificatie van technische en administratieve barrières) en de opstelling van het eerste werkprogramma betreffende de wijziging van de Brusselse reglementering;
- de terbeschikkingstelling van een "Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten" ter attentie van de Brusselse aanbestedende overheden, de voltooiing van een bedrijvenregister dat met name de attesten van goede uitvoering voor alle soorten opdrachten bevat, of nog, de opstelling en de consolidatie van een methode voor de analyse van de economische en financiële capaciteit van ondernemingen die voor een overheidsopdracht inschrijven;
- de realisatie van een actieplan voor eenoudergezinnen.

## Voor de ESRBHG de jaarlijkse rapportage verzorgen in het vooruitzicht van de Sociale Toppen en de ad hoc stuurcomités

De coördinator verzekert de opvolging van de beleidswerpen gelanceerd door de ESRBHG in het kader van de jaarlijkse rapportage voorgesteld tijdens de Sociale Toppen aan het begin van elk parlementair jaar, evenals in de ad hoc stuurcomités. In 2019 hadden de georganiseerde stuurcomités betrekking op de voorbereiding van de Sociale Top van 28 februari 2019. De resultaten van deze activiteit zijn reeds hernomen onder het vorige punt.

## Alle informatie betreffende de werkzaamheden van de ESRBHG in het kader van de S2025 aan de verschillende actoren bezorgen

De coördinator S2025 vervult de rol van SPOC (Single Point Of Contact) binnen de ESRBHG. Zo is hij belast met het bezorgen van elke informatie betreffende de werkzaamheden van de ESRBHG in het kader van de S2025 aan de verschillende actoren van de S2025 (stuurcomités, coördinatiecel van de S2025, enz.).

Het volume van de informatie, die aan de actoren van de S2025 wordt bezorgd, is moeilijk te bepalen want deze neemt verschillende vormen aan (e-mails, telefoon, networking tijdens evenementen, rapportage in het kader van de stuurcomités, enz.) en kan sterk variëren al naargelang de lopende werkzaamheden.

10. Het stuurcomité verenigt alle partners betrokken bij de verwezenlijking van de doelstellingen (Ministers, besturen, ION en ESRBHG). Het vervult verschillende opdrachten: validatie en opvolging van de resultaten van de verschillende beleidswerpen die de doelstelling omvat, bijdragen tot de evaluatie van de impact van het gevoerde beleid, en het beheer van eventuele problemen, risico's en geschillen, enz.

11. Zie Sociale Top van 28 februari 2019.

12. Zie [A-2019-037-ESR](#).



### 5.3.2. De ondersteuning van de sociale partners verzekeren in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2025

Deze doelstelling omvat twee opdrachten voor de coördinator van de S2025 (de opdrachten in de grafiek zijn hieronder op gedetailleerde wijze weergegeven):



FIGUUR 19 — DUBBELE OPDRACHT IN VERBAND MET DE ONDERSTEUNING VAN DE SOCIALE PARTNERS IN HET KADER VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN VAN DE S2025

#### Een ondersteunende rol voor de sociale partners verzekeren in het kader van de opstelling van de bijdragen en adviezen van de ESRBHG

De coördinator volgt de dossiers in verband met de uitvoering van de S2025 die aan de ESRBHG voor een bijdrage en vervolgens voor een advies worden voorgelegd in het kader van de gedeelde prioriteiten, of enkel voor een advies indien deze het voorwerp uitmaken van een overlegde prioriteit. Hierbij dient opgemerkt dat de onderstaande resultaten het gevolg zijn van de samenwerking van de coördinator

en de commissiesecretarissen van de ESRBHG die hun expertise ter beschikking stellen al naargelang de behandelde materies.

In 2019 heeft de coördinator de ESRBHG rechtstreeks bijgestaan in het kader van werkzaamheden voor 33 adviezen (32 adviezen na aanhangigmaking en 1 initiatiefadvies):

Van de 32 adviezen na aanhangigmaking hadden er 7 betrekking op beleidswerven behandeld als gedeelde prioriteiten (hervorming van de werkgelegenheidssteun, governance van de Opleidings- en



FIGUUR 20 — DE SOCIALE GESPREKSPARTNERS TIJDENS DE SOCIALE TOP





Tewerkstellingspolen, Beroepscompetentiecertificaat, enz.).

Het initiatiefadvies had betrekking op een beleids-  
werf met een gedeelde prioriteit (aanbevelingen met  
het oog op de hervorming van de Beroepsinlevings-  
overeenkomst).

### **Een ondersteunende rol vervullen voor de sociale partners bij de bepaling van de prioriteiten die aan de Regering in het kader van de jaarlijkse Sociale Top worden voorgelegd**

Naar aanleiding van de laatste maanden van de  
legislatuur 2014-2019 kwamen de Regering en de  
Brusselse sociale gesprekspartners op 28 februari  
2019 samen voor een Sociale Top. Deze Sociale Top  
verenigt de leden van het Brussels Economisch En  
Sociaal Overlegcomité (BESOC) en is een hoogte-  
punt geworden van het Brussels overleg dat toelaat  
om de sterke dynamiek van het sociaaleconomisch  
overleg "made in Brussels" te onderhouden.

De Sociale Top van 28 februari 2019 vond plaats in  
het bip.brussels en was de gelegenheid voor de  
Brusselse regering om een halftijdse balans op te  
maken van de realisaties van de S2025<sup>13</sup> en voor  
de sociale gesprekspartners om hun prioriteiten  
voor de volgende legislatuur voor te stellen, die  
op gedetailleerde wijze zijn weergegeven in de  
"Gemeenschappelijke verklaring van de Brusselse  
sociale gesprekspartners"<sup>14</sup>. Deze prioriteiten heb-  
ben enerzijds betrekking op het eigenlijke overleg,  
waarbij de sociale gesprekspartners vragen:

- de inschrijving van het beginsel van de gedeelde  
prioriteiten in de organieke ordonnantie van de  
ESRBHG teneinde hieraan een wettelijke grond-  
slag te geven;
- de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van  
de ESRBHG tot de communautaire materies van  
de COCOF, de VGC en de GGC;
- de invoering van een budgettaire opvolging op  
middellange en lange termijn van het beleid  
gevoerd door de Brusselse entiteiten.

Anderzijds hebben de sociale gesprekspartners een  
reeks dossiers met een sociaaleconomisch karakter

bepaald, waarbij zij vragen om hierbij in de toekomst  
nauw te worden betrokken:

- de mobiliteit;
- de digitalisering van de economie (Smart City,  
ontwikkeling van de 5G);
- werkgelegenheid en opleiding, waaronder  
de verderzetting van de sectorale onder-  
handelingen en de oprichting van de Opleidings-  
en Tewerkstellingspolen, de strijd tegen sociale  
dumping in overheidsopdrachten, de strijd tegen  
discriminatie bij aanwerving en de oprichting van  
reconversiecellen "werkgelegenheid-opleiding"  
voor werknemers die het slachtoffer werden van  
een sluiting of een collectief ontslag;
- de opstelling van een Brussels Onderwijspact;
- de materies "sociale zaken / gezondheid",  
waaronder de verwezenlijking van Iriscare, het  
welslagen van de ambulatoire bocht en van de  
oprichting van de ziekenhuizen, en de kwestie  
van de autonomie van de personen;
- de noodzaak om een ambitieus en realistisch  
energietransitieplan uit te werken;
- de rationalisering van de gewestelijke en  
gemeentelijke fiscaliteit.

Ook dient opgemerkt dat er na de gewestverkiezingen  
van 26 mei 2019 en de daaropvolgende vorming  
van de nieuwe Brusselse Regering, nieuwe consen-  
susgesprekken werden aangevat teneinde over het  
nieuwe driepartijdig sociaaleconomisch akkoord te  
onderhandelen dat de S2025 zal opvolgen en de  
doelstellingen ervan zal nastreven. Zo werden tussen  
november 2019 en het einde van het jaar verschil-  
lende werkvergaderingen georganiseerd en geleid  
door de coördinator, zowel binnen de ESRBHG als  
met leden van de ministeriële kabinetten, op basis  
van een ontwerp tekst voorgelegd door de Regering.

Deze werkzaamheden waren eind 2019 nog steeds  
aan de gang en moeten de nieuwe Brusselse rege-  
ring en de sociale gesprekspartners toelaten om het  
eens te worden over de inhoud van de toekomstige  
Strategie Go4 Brussels 2030 en om op 16 januari  
2020 samen te komen voor de ondertekening ervan  
tijdens een Sociale Top die de werkzaamheden van  
de nieuwe legislatuur voorgoed zal lanceren.

13. Zie <https://strategie2025.brussels/wp-content/uploads/2019/03/S2025-brochure-Balans-digital-version-NL.pdf>

14. Voor de volledige versie van de verklaring van de sociale gesprekspartners n.a.v. de Sociale Top van 28 februari 2019: <https://esr.irisnet.be/publicaties/andere-publicaties-1/autres-publications-du-conseil/28-februari-2019-sociale-top-gemeenschappelijke-verklaring-van-de-brusselse-sociale-partners/view>.



## 6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIE-PRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN

### 6.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN

Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten<sup>15</sup> (hierna "Observatorium") werd opgericht om de Brusselse aanbestedende overheden<sup>16</sup> bij te staan bij het afsluiten van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder voor wat de analyse betreft van prijsoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumpingpraktijken zouden kunnen verbergen.

De werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om de gewestelijke openbare aankopers bij hun overheidsopdrachten te begeleiden, om zo de risico's van sociale dumping en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de overheidsopdrachten in

het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te beperken en zelfs volledig uit de weg te ruimen.

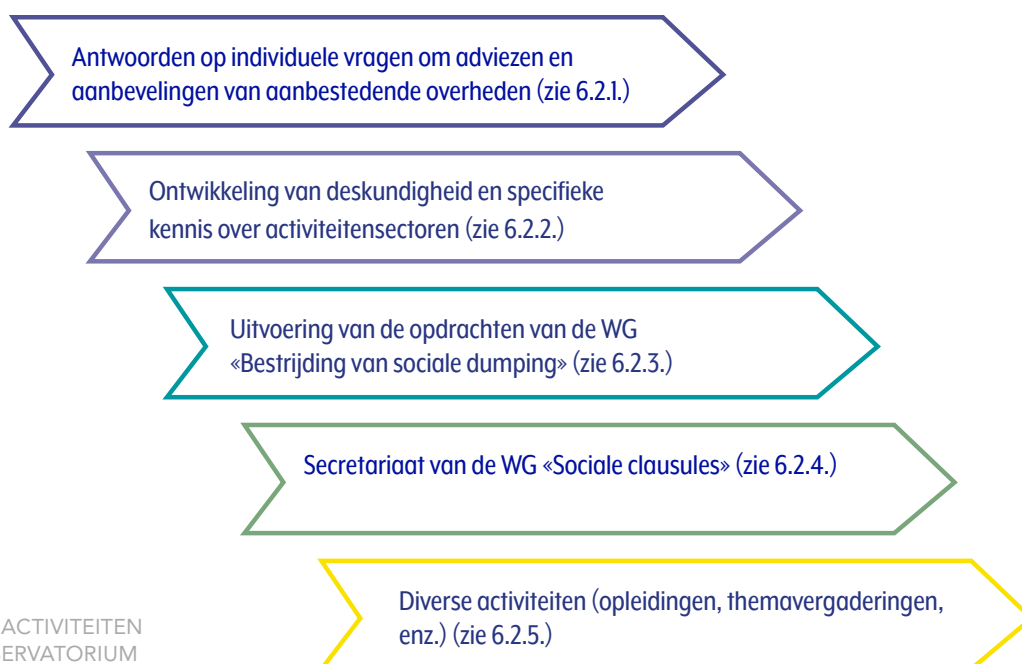
Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels gewest. De sociale partners hebben de Regering regelmatig bewust gemaakt van de gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014<sup>17</sup> het Observatorium bij de ESRBHG opgericht.

### 6.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN

De algemene opdracht van het Observatorium bestaat erin om de aanbestedende overheden bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met bijzondere aandacht voor

abnormaal lage prijzen en risico's van sociale dumping. In 2019 werd deze opdracht in vijf activiteiten opgedeeld (de in de figuur 21 vermelde activiteiten worden hierna verder gedetailleerd):



FIGUUR 21 — ACTIVITEITEN VAN HET OBSERVATORIUM

15. Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten publiceert een volledig jaarverslag dat kan worden geraadpleegd op de webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

16. Wettelijke term om de openbare aankopers aan te duiden.

17. 3 APRIL 2014. - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



## 6.2.1. Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van aanbestedende overheden

Eén van de hoofdactiviteiten van het Observatorium bestaat erin, op verzoek van de aanbestedende overheden een analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend ingeval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscntroleprocedure, prijscherzieningsformules, enz.).

In 2019 heeft het Observatorium 13 vragen om advies en aanbevelingen beantwoord.

## 6.2.2. Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren

Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld die erin bestaat om zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium specifieke kennis verwerven, waardoor het de aanbestedende overheden nuttig advies kan geven bij het sluiten van hun overheidsopdrachten.

Rekening houdend met de opdracht van het Observatorium om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren.

Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekswerkzaamheden, werkt het Observatorium op de [webpagina's](#) van de ESRBHG, die aan het Observatorium zijn v oorbehouden, de volgende documenten uit, maakt hij ze er op en stelt hij ze er ter beschikking:

- een modelbestek;
- technische en samenvattende nota's;
- formulieren om zich tot het Observatorium te wenden bij vragen over abnormaal lage prijzen (en waarmee de aanbestedende overheden ook vrijwillig gegevens ter hand kunnen stellen).

Na reeds te zijn overgegaan tot een analyse van de schoonmaak- en de bewakingssector, deze van de collectieve restauratie en van de drukkerijsector, heeft het Observatorium zijn werkzaamheden in 2019 op de volgende sectoren gericht: informatica, personenvervoer, bouw en tuinaanleg.

### IT-sector

Het Observatorium heeft in 2019 zijn onderzoek van de informaticasector voltooid. Hierbij werden met name 5 ondernemingen en 3 vakbonden ontmoet. Er werden verschillende documenten (een nota met specifieke aanbevelingen en een samenvattende nota van het paritair comité 200) opgesteld ten behoeve van de aanbestedende overheden. Deze documenten kunnen worden geraadpleegd op de webpages van de ESRBHG die [aan het Observatorium zijn gewijd](#).

### Sector van het personenvervoer

Het Observatorium heeft zijn interviews met actoren uit de sector van het personenvervoer afgerond. Bij wijze van afsluiting van deze onderzoekswerkzaamheden werden technische documenten (een nota met specifieke aanbevelingen en een samenvattende nota betreffende het paritair comité 140) opgesteld en op de webpages van de ESRBHG geplaatst die [aan het Observatorium zijn gewijd](#).

### Bouwsector

Na documentair opzoekwerk en talrijke uitwisselingen met de spelers van de sector heeft het Observatorium werkzaamheden betreffende de bouwsector aangevat. Hierbij werden talrijke sleutelactoren ontmoet (aanbestedende overheden die een groot aantal opdrachten voor werken sluiten, enz.). Het Observatorium zal deze onderzoekswerkzaamheden in 2020 verderzetten.

### Sector van de tuinaanleg – onderhoud van parken, tuinen en groene ruimten

Het Observatorium is in 2019 met een aantal onderhoudsgesprekken gestart met verschillende actoren van de sector van de tuinaanleg, en meer bepaald met deze die instaan voor het onderhoud van parken, tuinen en groene ruimten. Het heeft terzelfder tijd documentair onderzoekswerk gevoerd en is gestart met de opstelling – ter attentie van de Brusselse aanbestedende overheden – van samenvattende documenten die binnenkort beschikbaar zullen zijn op de webpages van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn gewijd.



### 6.2.3. Uitvoering van de opdrachten van de WG “Bestrijding van sociale dumping”

In 2016 heeft de Brusselse Regering een Werkgroep “Bestrijding van sociale dumping” (hierna WG “Dumping”) ingesteld. Deze WG heeft de opdracht gekregen om de Regering en sociale partners een aantal denkpistes, en zelfs aanbevelingen voor te stellen om sociale dumping te bestrijden. De Sociale Top van september 2017 met de Regering en de sociale partners had de concretisering van de aanbevelingen van de WG “Dumping” als prioriteit gesteld voor 2018. De verwezenlijkingen in 2019 wat betreft de opdrachten in het kader van deze aanbevelingen worden in de volgende punten beschreven.

#### Ontwikkeling van een methodologie en een tool om balansen te analyseren

Naast zijn opdracht inzake prijsanalyses moet het Observatorium eveneens de goede uitvoering mogelijk maken van de overheidsopdrachten die de Brusselse openbare aankopers hebben gesloten door opdrachten te gunnen aan ondernemingen die de conforme uitvoering ervan kunnen verzekeren, d.w.z.

door meer bepaald aan bepaalde economische en financiële vermogenscriteria te voldoen.

In 2019 bekwam het Observatorium:

- de goedkeuring op juridisch vlak van de uitgewerkte methodologie voor de beoordeling van de economische en financiële situatie van de ondernemingen die voor een overheidsopdracht inschrijven;
- de economische en financiële informatie van de ondernemingen die noodzakelijk is voor de toepassing van deze methodologie, via de toepassing Extract van de Nationale Bank van België.

#### Voltooiing en lancering van het bedrijvenregister

Het Observatorium heeft de opstelling van een [bedrijvenregister](#)<sup>18</sup> voltooid dat sedert de zomer van 2019 online kan worden geraadpleegd.

Dit bedrijvenregister werd opgesteld ter attentie van de aanbestedende overheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de economische operatoren die aan procedures van Brusselse overheidsopdrachten wensen deel te nemen. Dit instrument moet zorgen voor een betere kennis van de economische operatoren die voor specifieke opdrachten belangstelling tonen.

FIGUUR 22 — HET BEDRIJVENREGISTER OP DE WEBSITE VAN DE ESRBHG

18. Raadpleging online van het bedrijvenregister via: [https://esr.irisnet.be/nl/observatory/company\\_directory/companies#b\\_start=0](https://esr.irisnet.be/nl/observatory/company_directory/companies#b_start=0).





Teneinde de zichtbaarheid van het register te verzekeren, heeft het Observatorium eveneens diverse communicatieacties gevoerd via:

- de verzending van e-mails en brieven (Brusselse publieke aankopers, federaties van bedrijven, enz.);
- de opstelling van artikelen (Tijdschrift van de ESRBHG, tijdschrift van de Confederatie van de Bouwnijverheid, Bruxelles Metropool) en nieuwsbrieven (ESRBHG, SAW-B));
- mondelinge presentaties: BECI, informatieve werkgroep over de overheidsopdrachten, Brussels netwerk van publieke aankopers.

Deze communicatieacties zullen in 2020 worden verdergezet. Het register telt vandaag ongeveer 120 ingeschreven ondernemingen.

#### 6.2.4. Secretariaat van de WG vademecum “Sociale clausules”

Bij wijze van begeleiding van de uitvoering van de omzendbrief van 19 juli 2018 betreffende de verplichting tot opname van sociale clausules in gewestelijke overheidsopdrachten, die op 1 januari

2019 van kracht werd, wordt een vademecum ter attentie van de aanbestedende overheden opgesteld.

De werkzaamheden voor dit vademecum zijn het resultaat van een samenwerking van verschillende actoren, en in het bijzonder van een overleg van de sociale gesprekspartners van verschillende activiteitensectoren: bouw, schoonmaak, ICT, bewaking en horeca/catering.

In dit kader zijn binnen de ESRBHG werkgroepen samengekomen om aandachtspunten te bepalen en specifieke aanbevelingen te formuleren voor het sluiten van overheidsopdrachten, evenals voor de opstelling van functionele sociale modelclausules die aan de realiteit in elk van deze sectoren aangepast zijn.

Het Observatorium neemt deel aan de werkzaamheden voor de opstelling van het vademecum “Sociale clausules” en verzorgt in dit verband de coördinatie van de werkzaamheden van de sectorale sociale gesprekspartners, evenals het secretariaat van de vergaderingen in samenwerking met het Secretariaat van de ESRBHG.



FIGUUR 23 — VERGADERING VAN DE WG VADEMECUM SOCIALE CLAUSULES



## 6.2.5. Diverse activiteiten

### Deelname van het Observatorium aan diverse evenementen

In 2019 is het Observatorium verschillende malen tussengekomen in het kader van opleidingen en seminars om zijn ervaring te delen, zijn werkzaamheden uiteen te zetten en zijn kennis door te geven:

- **Module "De controle van abnormaal lage prijzen" van de opleiding "Bestrijding van sociale dumping in overheidsopdrachten" georganiseerd door de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur** – voorstelling van de procedure tot controle van prijzen en kosten in overheidsopdrachten.
- **Comité Schoonmaak van de ACLVB** – voorstel van het Observatorium en van zijn opdrachten, evenals van de werkzaamheden met betrekking tot de schoonmaaksector.

- **Workshop van het Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers** – voorstelling van de procedure tot controle van prijzen en kosten in overheidsopdrachten.

Behalve aan verschillende vergaderingen neemt het Observatorium eveneens deel aan de organisatie van toekomstige workshops, in zijn hoedanigheid van lid van het coördinatiecomité van het Netwerk.

### Bijhouden van een repertorium van de rechtspraak

Om een deskundigheid te ontwikkelen op het vlak van de opdrachten die hem zijn toegewezen, blijft het Observatorium zijn repertorium van de rechtspraak aanvullen. Het doel van dit repertorium is om het Observatorium te voorzien van juridische argumenten, om zo met kennis van zaken op de vragen van de aanbestedende overheden te kunnen reageren.

## 6.3. COMMUNICATIE

### 6.3.1. Webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden

De [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het "Observatorium" zijn voorbehouden fungeren als uitsluitend raam voor de activiteiten van en als contactpunt met het Observatorium. Ze omvatten een uiteenzetting van de dienst, evenals van de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium.

Op deze pagina's kunnen de aanbestedende overheden ook verschillende nuttige documenten terugvinden die door het Observatorium zijn gepubliceerd (zie volgend punt), evenals het bedrijvenregister (zie punt 6.2.3).

### 6.3.2. Publicaties van het Observatorium

In 2019 heeft het Observatorium nieuwe publicaties uitgegeven die beschikbaar zijn op de [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.



### Jaarverslag 2018

Het Jaarverslag 2018 van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bevat alle activiteiten die in 2018 werden verricht.

### Andere nuttige documenten

In 2019 heeft het Observatorium verschillende documenten ter attentie van de aanbestedende overheden ter beschikking gesteld.

#### Informatiediensten:

- specifieke aanbevelingen voor overheidsopdrachten voor informatiediensten
- synthese van het paritair comité 200

#### Diensten voor personenvervoer:

- specifieke aanbevelingen voor overheidsopdrachten voor diensten voor personenvervoer
- synthese van het paritair comité 140



## 7. DIENST SECTORALE FACILITATIE

### 7.1. CONTEXT

Om op de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest in te gaan, heeft de Brusselse regering besloten om over een periode van 10 jaar een aantal doelstellingen te bepalen, door middel van de "Strategie Go4 Brussels 2025" (hierna S2025) (zie punt 5). Deze Strategie werd doorgetrokken tegen de horizon 2030 ("Strategie Go4 Brussels 2030").

Deze Strategie heeft met name tot doel om "het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken", alsook om "de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen".

De mobilisatie van de Brusselse drijvende krachten rond de S2025 vereist meer bepaald een intensivering van de samenwerking tussen de economische sectoren en de openbare instanties op het vlak van tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs.

Door de economische sectoren die werkzaam zijn in Brussel hierbij te betrekken, wil de Brusselse regering maatregelen nemen om de tewerkstelling en de kwaliteit van deze tewerkstelling voor de Brusselaars te verbeteren. Hiertoe moet men de synergiën tussen de publieke actoren inzake tewerkstelling en opleiding en de economische sectoren bevorderen door het aanbod van diensten, die aan de noden van de werkzoekenden, ondernemingen en werknemers aangepast zijn, te optimaliseren, te vereenvoudigen en uit te breiden. Het gaat er bijgevolg om, met alle betrokken partijen samen te werken teneinde het beleid inzake werkgelegenheid, opleiding en onderwijs nog doeltreffender te maken.

Door de verwerving van competenties te bevorderen, in te spelen op de sectorale evoluties, het opleidingsaanbod aan de noden van de sectoren aan te passen, de tewerkstelling in de sectoren te bevorderen, discriminatie te bestrijden, enz. wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle banen in het Brussels Gewest aangemoedigd.

Door de synergiën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het vlak van economie, innovatie en onderzoek te versterken, wil de Regering ook beter inspelen op de evoluties van de economische structuur, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te bevorderen.

Uitgaande van deze wens om in samenwerking met de sectorale actoren het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse regering van 12 november 2015 bij de ESRBHG de dienst Sectorale Facilitatie opgericht. De opdracht van deze Dienst bestaat erin om de verschillende economische sectoren, die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren door middel van kaderakkoorden met de Brusselse regering.

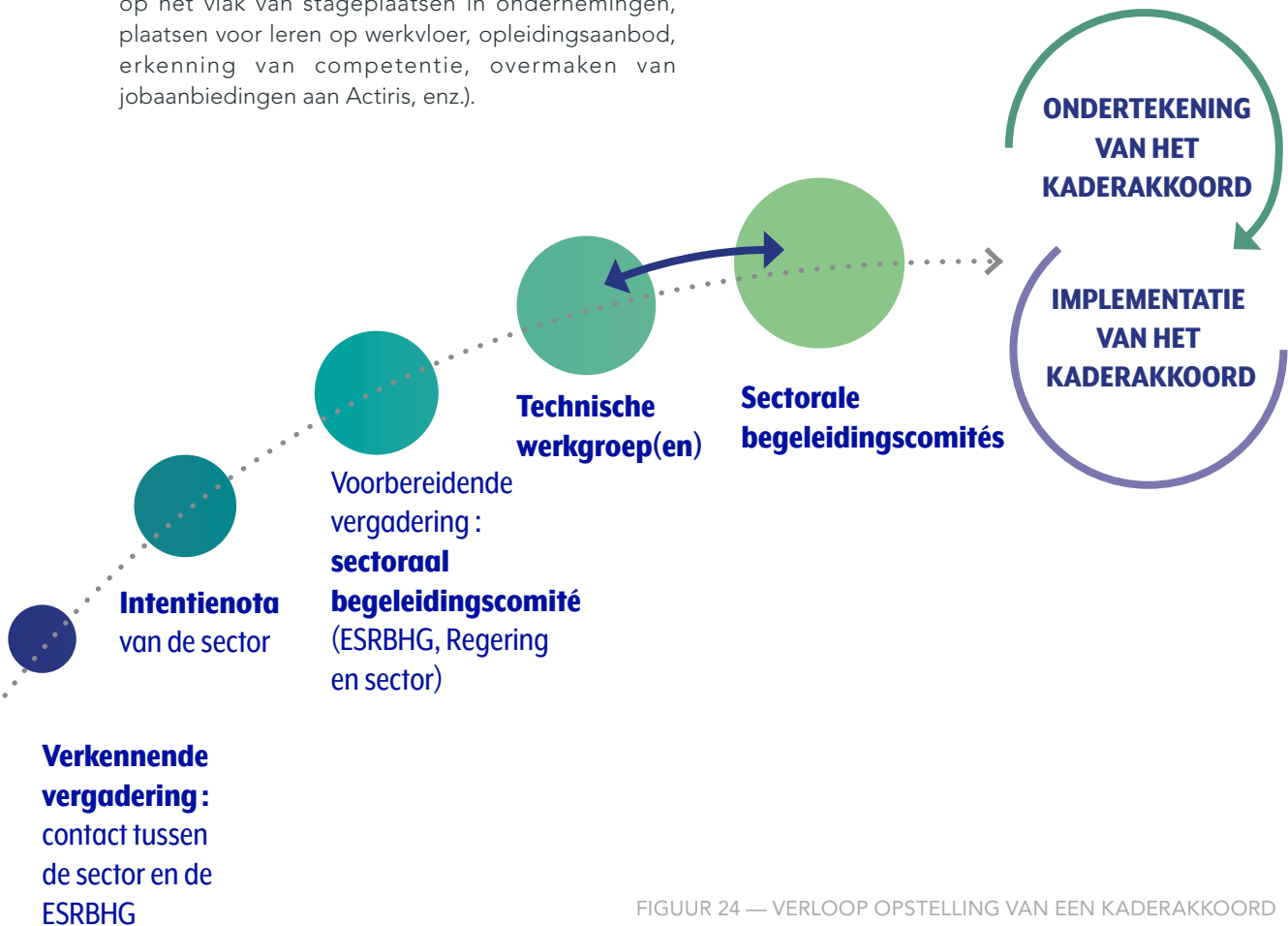
Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). Als voorbeelden van economische sectoren die op het gewestelijk grondgebied werkzaam zijn: de bouw, de technologische nijverheid, de horeca, transport en logistiek, enz.

**Een sectoraal kaderakkoord** heeft tot doel om de bereidheid van de ondertekenaars (de Regering en een Brusselse economische sector) te formaliseren om actief samen te werken, teneinde aldus bij te dragen tot de versterking van de beleidsvoeringen op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs, door de synergiën tussen de actoren inzake tewerkstelling, opleiding en onderwijs en de ondernemingen te ontwikkelen.



De kaderakkoorden regelen de modaliteiten van samenwerking tussen de verschillende betrokken actoren (de Regering, de beroepssector en de verschillende ION's, zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de doelstellingen die moeten worden behaald om de tewerkstelling en opleiding in de sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, plaatsen voor leren op werkvloer, opleidingsaanbod, erkenning van competentie, overmaken van jobaanbiedingen aan Actiris, enz.).

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, die de sector en de openbare instanties in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-instrument leiden: de "Opleidings- en Tewerkstellingspool" (zie punt 7.3.2).



FIGUUR 24 — VERLOOP OPSTELLING VAN EEN KADERAKKOORD

## 7.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN

Via de functie van sectoraal facilitator, die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt de ESRBHG voor de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren door middel van kaderakkoorden die met de Brusselse Regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de sectorale variant van de S2025. Daartoe vervult de dienst Sectorale Facilitatie de volgende opdrachten:

- het opstellen van het kadaster van de verschillende sectorale voorzieningen die in Brussel worden uitgerold;
- het mobiliseren van de economische sectoren met het oog op het sluiten van sectorale kaderakkoorden;

- het opvolgen en de omkadering van de operationalisering van de sectorale kaderakkoorden, met name door middel van actieplannen;
- het vereenvoudigen van de samenwerking met andere sectoren die bepaalde behoeften aan vaardigheden, opleiding en onderwijs delen.

Het sluiten van deze kaderakkoorden is een werk van lange adem: vaststelling van de respectievelijke meerwaarde van een kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze kaderakkoorden in "begeleidingscomités", het bijeenbrengen van de sector, de ESRBHG en de Regering en – tenslotte - de tenuitvoerlegging van de





akkoorden door middel van actieplannen waarover binnen "technische werkgroepen" is onderhandeld en die de sector en de openbare tewerkstellings- en opleidingsinstanties samenbrengen.

De dienst Sectorale Facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités. De Dienst speelt ook een bemiddelende rol door de

uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen.

De mobilisatie van de sectorale actoren heeft betrekking op een brede waaier van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken (zie figuur 25):



FIGUUR 25 — ACTIVITEITEN VAN DE DIENST SECTORALE FACILITATIE

### 7.2.1. Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)

In eerste instantie neemt de dienst Sectorale Facilitatie contact op met de sector om het principe, de meerwaarde en de modaliteiten, enz. van een dergelijk kaderakkoord te verduidelijken, en om de sector ervan te overtuigen om zich bij de dynamiek van de S2025 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om een intentienota op te stellen in samenwerking met de dienst Sectorale Facilitatie die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector bepaalt en de vragen, de inbreng en de bijdragen verduidelijkt van de sector die zich tot een kaderakkoord wil verbinden. Deze objectivering van de vragen en noden van de sector brengt het onderhandelingsproces van een kaderakkoord echt op gang.

### 7.2.2. Sectorale begeleidingscomités organiseren

De sectorale begeleidingscomités hebben als opdracht om te onderhandelen over de voorwaarden voor partnerships op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen de privésector (de betrokken beroepssector) en de openbare sector, met het oog op het sluiten van een kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités, die door de Voorzitter van de ESRBHG worden voorgezeten, bestaan uit vertegenwoordigers van de Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigers van de Minister van Tewerkstelling en Beroepsopleiding, vertegenwoordigers van de Staatssecretaris voor Economische transitie, de sociale partners van de betrokken sector en de dienst Sectorale Facilitatie.



Om specifieke acties voor de doelgroep van leerlingen en cursisten te ontwikkelen, kan een kaderakkoord worden aangevuld met een addendum dat concreet op de kwesties van het onderwijs en het volwassenenonderwijs in het kader van de socioprofessionele inschakeling ingaat. Op verzoek van de betrokken sector kan over een dergelijk addendum worden onderhandeld in een begeleidingscomité dat met de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers wordt uitgebreid en waarin de doelstellingen in termen van bevordering van de sectorgebonden schoolopleidingen, opleiding in de onderneming (stageplaatsen), leren op werkvloer, mentorschap, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, enz. worden verduidelijkt.

Wat betreft deze sectorale begeleidingscomités heeft de dienst Sectorale Facilitatie een tweeledige functie te vervullen:

- **een administratieve functie:** dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.)
- **een functie van "bemiddelaar" en "facilitator":** doel is om de uitwisselingen en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te "faciliteren" door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een kaderakkoord mogelijk maken.

### 7.2.3. Technische werkgroepen organiseren

De kaderakkoorden worden aangevuld met een actieplan. Terwijl het kaderakkoord tot doel heeft om de grote lijnen uit te stippelen, vormt het actieplan de operationele en concrete toepassing van deze doelstellingen.

De technische werkgroepen hebben als opdracht om over deze actieplannen te onderhandelen die moeten toelaten om de doelstellingen van de kaderakkoorden te halen.

Deze technische werkgroepen, die door de dienst Sectorale Facilitatie worden voorgezeten, bestaan uit de sociale partners van de betrokken sector, vertegenwoordigers van het sectorale vormingsfonds en vertegenwoordigers van de openbare instanties voor tewerkstelling en beroepsopleiding.

Naast het voorzitten van de vergaderingen, verzorgt de dienst Sectorale Facilitatie het secretariaat van de technische werkgroepen: het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van de vergaderingen, het opstellen van de verslagen, de opstelling en bijwerking van de actieplannen, het verslag uitbrengen aan de sectorale begeleidingscomités, enz.

### 7.2.4. Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen

De dienst Sectorale Facilitatie ontwikkelt zijn netwerk meer bepaald door het organiseren van regelmatige vergaderingen met de bevoegde instanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding, erkenning van competenties, economische ontwikkeling (Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, het "Instance Bassin Enseignement qualifiant – Formation – Emploi", het "Consortium de Validation des Compétences", het Beroepenpunt, het "Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies", Syntra Brussel, Innoviris, enz.).

Deze vergaderingen hebben tot doel om informatie uit te wisselen en deze organisaties bij de werkzaamheden van de dienst Sectorale Facilitatie te betrekken. Tevens geven ze de dienst Sectorale Facilitatie een globale kijk op het beleid dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd.



## 7.3. VERWEZENLIJKINGEN 2019

De dienst Sectorale Facilitatie heeft in 2019 talrijke resultaten behaald. Concreet werden de volgende vorderingen gemaakt:

### 7.3.1. Kaderakkoorden

#### Ondertekende kaderakkoorden

In de loop van het jaar 2019 werden vijf kaderakkoorden ondertekend met verschillende sectoren:

- Metaalverwerkende en technologische industrie;
- Elektrotechniek;
- Horeca;
- Uitzendsector;
- Transport & Logistiek (bedienden).

De dienst Sectorale Facilitatie heeft de verschillende begeleidingscomités georganiseerd en heeft de verschillende partners tijdens het hele jaar begeleid om tot de ondertekening van deze kaderakkoorden te komen. Tijdens het jaar 2020 zal de Dienst toezien op de uitvoering van deze kaderakkoorden en de bijhorende actieplannen.

#### Goedgekeurde kaderakkoorden

Behalve de hierboven aangehaalde kaderakkoorden werden op regeringsniveau nog drie andere kaderakkoorden goedgekeurd met betrekking tot de volgende sectoren:

- Verhuizingen;
- Handel in brandstoffen;
- Private autobus- en autocardiendiensten.

De dienst Sectorale Facilitatie heeft eveneens de omkadering van deze kaderakkoorden verzorgd, met name via het aanknopen van vertrouwensbanden met de sectoren, de opstelling van een intentienota in samenwerking met elke sector, de opstelling van een ontwerp van kaderakkoord en de uitwerking ervan in functie van de vergaderingen van het begeleidingscomité en van de technische werkgroep. Begin 2020 zal aan deze drie kaderakkoorden een officieel karakter worden gegeven, met de ondertekening door de bevoegde verantwoordelijken van elk van de drie betrokken economische sectoren.



FIGUUR 26 — ONDERTEKENING VAN HET KADERAKKOORD HORECA

#### Kaderakkoorden waarvan de gesprekken lopen

De dienst Sectorale Facilitatie heeft eveneens stappen ondernomen teneinde nieuwe economische sectoren te mobiliseren en deze via kaderakkoorden bij de S2025 te betrekken.

Zo zijn er momenteel gesprekken aan de gang met zeer uiteenlopende sectoren zoals de social-profisector, haartooi en esthetica, de taxisector, enz.

De huidige situatie is de volgende: zie onderstaande samenvattende tabel.



| VOORUITGANG PER SECTOR   | Contacten en verkennende vergadering | Intentienota van de sector | Sectoraal begeleidingscomité onderhandelingen | Technische werkgroep |  | Sectoraal begeleidingscomité voltooiing van het kaderakkoord | Goedkeuring door de RBHG | Ondertekening van het kaderakkoord | Addendum Onderwijs | Actieplan |
|--|--------------------------------------|----------------------------|---|----------------------|--|--|--------------------------|------------------------------------|--------------------|-----------|
| Transport en Logistiek (arbeiders) (PC140.03)                      | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 02/2018                | ●                                  |                    | ○         |
| Bouw (PC124)   | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 10/2018                | ●                                  | ●                  | ●         |
| Metaalverwerkende en technologische nijverheid (arbeiders)(PC111)  | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 02/2019                | ●                                  | ●                  | ●         |
| Elektrotechniek (PC149.01)   | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 03/2019                | ●                                  | ●                  | ●         |
| HORECA (PC302)   | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 05/2019                | ●                                  |                    | ●         |
| Transport en Logistiek (bedienden) (PC226)                         | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 05/2019                | ●                                  |                    | ○         |
| Autobussen/Autocars (PC140.01)                                     | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 05/2019                | ○                                  |                    | ○         |
| Brandstoffenhandel (PC127)   | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 05/2019                | ○                                  |                    | ○         |
| Verhuizers (PC140.05)  | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 05/2019                | ○                                  |                    | ○         |
| Informatie- & Communicatie Technologieën (PC200)                   | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Garages (PC112)  | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Uitzendarbeid (PC322)  | ●                                    | ●                          | ●   | ●                    |  | ●  | ● 05/2019                | ●                                  |                    | ●         |
| Social-profitsector <sup>19</sup>                                  | ●                                    | ●                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Taxi's (PC140.02)  | ●                                    | ○                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Haartooi/Esthetica (PC314)   | ●                                    | ●                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Hout (PC125)   | ●                                    | ○                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Metaalverwerkende en technologische nijverheid (bedienden) (PC209) | ●                                    | ○                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Bijstand in luchthavens (PC140.04)                                 | ●                                    | ○                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |
| Voedingsmiddelen (PC118)   | ●                                    | ○                          | ○   | ○                    |  | ○  |                          | ○                                  |                    | ○         |

● Voltooid ● In uitvoering ○ To Do

19. PC152, PC225, PC304, PC318, PC319, PC327, PC329, PC330, PC331, PC332, PC337





### 7.3.2. Opleidings- en Tewerkstellingspolen

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor grote uitdagingen wat betreft de tewerkstelling van de Brusselaars en op vlak van opleiding, met name van de werkzoekenden. Om deze uitdagingen op te nemen, wil het Gewest de synergiën tussen de publieke tewerkstellings- en opleidingsactoren en de economische sectoren bevorderen, zoals eerder vermeld.

Dit transversaal karakter van het gevoerde beleid inzake werkgelegenheid en opleiding leidt tot het sluiten van sectorale kaderakkoorden die de weerspiegeling zijn van de sterke partnerships tussen de publieke werkgelegenheids- en opleidingsoperatoren (Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB Brussel) en de economische actoren die in Brussel actief zijn.

De wisselwerking van het werkgelegenheids- en opleidingsbeleid, de grote verbintenis van deze kaderakkoorden, kan verschillende vormen aannemen. De meest innovatieve en geïntegreerde vorm is de oprichting van een Opleidings- en Tewerkstellingspool.

Het specifieke karakter van deze Polen is een fysieke hergroepering van alle publieke en private actoren onder eenzelfde operationele autoriteit. Deze hergroepering zal coördinatie mogelijk maken van alle acties inzake werkgelegenheid en opleiding, evenals een samenvoeging van de middelen en de competenties ten gunste van de werkzoekenden en werknemers. De Opleidings- en tewerkstellingspool vormt de belangrijkste toegang tot een activiteitensector inzake opleiding en werkgelegenheid voor de verschillende doelgroepen.

Zo heeft deze tot doel de organisatie, de ontwikkeling en de bevordering van de werkgelegenheid in de betrokken sector te bevorderen, ter ondersteuning van de economische en sociale ontwikkeling op het Brussels grondgebied.

Hierna volgt een overzicht van de OTP die werden en worden opgericht:

#### Opleidings- en Tewerkstellingspool "Technicity"

Technicity is de eerste OTP die in 2019 werd opgericht. Deze is gewijd aan de industriële en technologische beroepen en biedt opleidingen aan van lifttechnicus, HVAC-technicus<sup>20</sup>, elektriciens, elektromechanicus, lasser – of – industrieel tekenaar.



FIGUUR 28 — OTP TECHNACITY

Deze OTP verenigt de privésector en de publieke actoren inzake werkgelegenheid en opleiding, zoals Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB in eenzelfde vzw die eveneens zal samenwerken met verschillende scholen. Dankzij de aanwezige actoren, zijn modern gebouw en spitsinfrastructuur vormt Technicity de toegangspoort bij uitstek voor elke speler van deze sector in Brussel : ondernemingen op zoek naar bekwame werknemers, werkzoekenden die hun competentieprofiel en kwalificaties willen versterken en een technisch beroep wensen uit te oefenen, werknemers die zich verder willen vormen en leerlingen gesensibiliseerd voor industriële en technologische beroepen die specifieke intellectuele en technische competenties vereisen.

In 2020 zullen andere Opleidings- en Tewerkstellingspolen de beschikbare instrumenten komen versterken, met name om de overeenstemming tussen het aanbod en de vraag naar werk te verbeteren, met name via een verhoging van het kwalificatieniveau van de werkzoekenden. Om deze doelstelling te bereiken, zal de dienst Sectorale Facilitatie zijn rol van "facilitator" bij de gesprekken voor de oprichting van deze Opleidings- en tewerkstellingspolen ten volle blijven vervullen.

#### Opleidings- en Tewerkstellingspool "Digitalcity"

De OTP Digitalcity wordt zeer binnenkort opgericht (begin 2020). Deze OTP zal zich richten



FIGUUR 29 — OTP DIGITALCITY

20. Technicus 'heating, ventilation and air conditioning'.



op de beroepen van de ICT-sector (informatie- en communicatietechnologie) en – bij uitbreiding – tot alle beroepen die digitale competenties vereisen. Digitalisering is een internationaal fenomeen, en het Brussels gewest koestert hoge ambities op dit gebied. Werknemers dienen vandaag dan ook over een zeer grote digitale kennis te beschikken om zich op de beroepen van morgen voor te bereiden.

### Opleidings- en Tewerkstellingspool “Bouw”

De economische sector van de bouw is een zeer belangrijke sector in een dichtbevolkt gewest zoals Brussel waarin tevens een beduidende tertiaire activiteit gevestigd is. De eisen, waaraan woningen, kantoren en ruimten voor vrijetijdsbesteding moeten voldoen, maken dat de uitdagingen van deze sector, zijn ondernemingen en werknemers aanzienlijk zijn. Dat is ook de reden waarom het kaderakkoord “Bouw”, dat eind 2018 werd ondertekend, de oprichting van een OTP voor de bouwsector voorziet. Deze OTP zou tijdens de komende maanden moeten worden opgericht.

### Opleidings- en Tewerkstellingspool “Transport en Logistiek”

De transport- en logistieke sector is een sector die tal van mogelijkheden biedt inzake tewerkstellingsperspectieven voor de Brusselaars. Deze wordt evenwel ook met talrijke uitdagingen geconfronteerd, met name inzake goed opgeleid personeel.

Overeenkomstig het kaderakkoord “Transport en Logistiek”, dat in 2018 werd ondertekend, wordt momenteel voor deze sector een OTP opgericht. De ambitie bestaat erin, binnen deze OTP de publieke spelers inzake werkgelegenheid en opleiding en het geheel van de paritaire comités, die de transport- en logistieke sector vormen, te verenigen. Zo zal deze OTP een arbeidsplaats, een permanente vorming of een omscholing aanbieden aan elke persoon die als vrachtwagenbestuurder, buschauffeur, als logistiek medewerker (bediende en arbeider) of als medewerker van een verhuisfirma, enz. werkzaam is of aan de slag zou willen gaan.



FIGUUR 30 — OTP TRANSPORT EN LOGISTIEK





## 8. COMMUNICATIE

Teneinde de bekendheid van de ESRBHG, evenals zijn opening en toegankelijkheid voor de Brusselaars te verhogen, en zijn identiteit, opdrachten en actualiteit in de verf te zetten, werd de ESRBHG voorzien van een dienst Communicatie die instaat voor de interne en externe communicatie, evenementen, community management en voor de relaties met de pers.

Om deze verschillende functies te verzekeren, heeft de communicatiedienst verschillende instrumenten

in het leven geroepen, zoals de organisatie van evenementen, de Debatten van de Raad, het Tijdschrift van de Raad, de Nieuwsbrief van de Raad, een website en accounts op de belangrijkste sociale netwerken.

Deze instrumenten worden regelmatig geactiveerd om van de ESRBHG een referentie op het vlak van het sociaaleconomisch overleg in Brussel te maken.

### 8.1. COMMUNICATIE-INSTRUMENTEN

#### 8.1.1. 25 jaar van de Raad

2019 is een belangrijk jaar geweest voor de Economische en Sociale Raad, vermits op 25 september 2019 het 25-jarig bestaan van de instelling werd gevierd.

Deze verjaardag werd in het licht gezet met een bijzonder evenement bij bip.brussels, het Huis van het Gewest, dat aan het Brussels sociaaleconomisch overleg was gewijd. Dit gebeurde in aanwezigheid van een honderdtal genodigden en bekende sprekers.

Na de tussenkomsten van de ministers Rudi Vervoort, Bernard Clerfayt en staatssecretaris Barbara Trachte

hebben de genodigden een conferentie bijgewoond van Anne Guisset, doctor in de politieke wetenschappen bij het F.R.S.-FNRS en de Université Saint-Louis Bruxelles, genaamd: "Welke toekomst voor het gewestelijk sociaal overleg te Brussel?".

Ter afsluiting van de zitting was er een rondetafelgesprek over het sociaal overleg, in aanwezigheid van talrijke vertegenwoordigers van de economische en sociale raden van België en Europa: mevrouw Caroline Copers (voorzitter van de SERV), de heer Olivier de Wasseige (1ste vicevoorzitter van de CESE Wallonie), de heer Georges Dassis (voormalig voorzitter van het Europees Economisch en Sociaal Comité, EESC) en de heer Jan De Brabanter (voorzitter van de ESRBHG).





## 8.1.2. Debatten van de Raad

Sinds 2008 zijn de Debatten van de Raad altijd al een groot succes geweest. Deze vormen in werkelijkheid een bevoorrecht moment voor het grote publiek.

De Debatten van de Raad, die één keer per maand worden georganiseerd, omvatten een presentatie over een specifiek thema door een expert(en) met een verschillende achtergrond en een vragen- en antwoordensessie tussen het publiek en de spreker(s).

Deze Debatten vormen dé gelegenheid om een forum te bieden voor de uitwisseling van standpunten over thema's die verband houden met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, tussen de sociale partners, deskundigen uit de wereld van de wetenschap, de politiek, verenigingen, en burgers en institutionele actoren. Het uiteindelijke doel van deze Debatten bestaat erin om het overleg in het Brussels

Hoofdstedelijk Gewest te verrijken en verder uit te bouwen.

In 2019 zijn nieuwe sprekers hun kennis komen delen (zie figuur 39), waardoor het mogelijk werd om de meest uiteenlopende en interessante onderwerpen te behandelen: werkgelegenheid, huisvesting, mobiliteit, digitaal onderwijs, Europa, gelijke kansen, enz.

Om een schriftelijk spoor van deze uitwisselingen bij te houden, maar ook om een verslag van het Debat voor iedereen beschikbaar te stellen, worden interviews met de deskundigen-sprekers georganiseerd en gepubliceerd in het Tijdschrift van de Raad dat op het debat in kwestie volgt. De ESRBHG stelt de presentaties van de deskundigen ook ter beschikking van iedereen op zijn [website](#), in de rubriek "Debatten van de Raad".

### JANUARI

**Thema:** De impact van de nieuwe arbeidsvormen op de sociale dialoog

**Sprekers:**

Frank Vander Sijpe  
(Directeur van de afdeling  
HR Research bij Securex)  
en Frédéric Naedenoen  
(Onderzoeker en  
Hoogleraar aan het HEC  
Luik)

### FEBRUARI

**Thema:** Huisvesting te Brussel: stand van zaken van de publieke woonprojecten

**Spreker:**

Yves Van de Castele  
(Brusselse Referent  
Huisvesting bij perspective.

### MAART

**Thema:** Europese verkiezingen: welke uitdagingen voor Brussel?

**Spreker:**

Alain Deneef (Consultant  
Strategie en Publieke  
Aangelegenheden en  
Voorzitter van Stand Up  
For Europe)



## APRIL

**Thema:** Immigratie: welke uitdagingen voor de tewerkstelling in Brussel?

**Sprekers:**  
Peter Michiels  
(Algemeen Directeur van Brussel Economie en Werkgelegenheid) en Patrick Charlier (Directeur van Unia)

## MEI

**Thema:** Opleidingen voor kwetsbare beroepen: een opportuniteit inzake beroepsinschakeling?

**Sprekers:**  
Marie Dozin (Analiste bij view.brussels) en Frédéric Romano (Analist bij Bruxelles Formation)

## JUNI

**Thema:** Wetenschappelijke en technische richtingen, een mannenzaak?

**Sprekers:**  
Morgane Van Laethem (Datamanager bij perspective.brussels) en Cédric Verstraete (Policy Advisor bij innoviris.brussels)

## OKTOBER

**Thema:** Denkproces over de aanwending van digitale technologie en programmering op het vlak van onderwijs

**Sprekers:** Julie Henry (Computerwetenschapper aan de Universiteit van Namen en oprichtster van digiFactory) en Peter Dawyndt (Hoogleraar aan de UGent en medewerker aan CoderDojo Belgium)

## NOVEMBER

**Thema:** Welke oplossing(en) voor het parkeerprobleem te Brussel?

**Sprekers:** Eric Dubois (Directeur-generaal van parking.brussels) en Dimitri Heirbaut (Voorzitter van de Belgische Parkeerfederatie)

## DECEMBER

**Thema:** Het Beroepenpunt Brussel: een balans meer dan een jaar na oprichting

**Sprekers:** Catherine Kinet (Directeur van het Beroepenpunt Brussel) en Caroline Mancel (Adjunct-directeur-generaal van Actiris)

FIGUUR 31 — DEBATTEN VAN DE ESRBHG IN 2019







### 8.1.3. Handelingen van het Colloquium 2018

Op 15 juni 2018 heeft de ESRBHG een colloquium gewijd aan de mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en aan haar fiscale en financiële hefboomen. Tijdens deze studiedag hebben verschillende sprekers uit de academische wereld en uit de private en overheidssector hun standpunt uiteengezet over de pistes die op fiscaal en financieel vlak kunnen worden overwogen om het gedrag van de weggebruikers te veranderen en om aldus de mobiliteit op het Brussels grondgebied te verbeteren.

Het colloquium “Voor een betere mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: de fiscale en financiële hefboom”, werd in twee luiken opgevat en georganiseerd, “een slimme fiscaliteit inzake mobiliteit”, enerzijds, en “het budget mobiliteit als hefboom voor het multimodaal gebruik van vervoersmiddelen”, anderzijds.

Als logisch gevolg van dit evenement heeft de Raad de handelingen van dit colloquium op zijn [website](#) (tab “Publicaties”, “Andere publicaties van de Raad”) gepubliceerd. Omwille van milieuredenen is deze versie enkel online beschikbaar.



FIGUUR 32 — DE HANDELINGEN VAN HET COLLOQUIUM 2018



### 8.1.4. Jaarverslag

De ESRBHG publiceert elk jaar een jaarverslag met een uiteenzetting van zijn opdrachten, activiteiten en de werkzaamheden die de Brusselse sociale partners en het personeel van de ESRBHG het afgelopen jaar hebben verricht. Deze traditie, die bij alle ondernemingen welbekend is, is voor de ESRBHG nog steeds een gelegenheid om zich af te vragen hoe hij zijn werking, opdrachten en activiteiten kan valoriseren, om aldus zijn graad van bekendheid en zichtbaarheid bij de verschillende belanghebbenden in het Brusselse Gewest te blijven vergroten.

In 2019 heeft de ESRBHG zijn jaarverslag 2018 gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de [website](#), onder de rubriek "Publicaties".

### 8.1.5. Tijdschrift van de Raad

Sinds 2010 is het Tijdschrift van de Raad, samen met de website, een uitstalraam voor alle activiteiten en de actualiteit van de ESRBHG, maar ook van het hele Brusselse Gewest. Dit tijdschrift verschijnt driemaal per jaar en bevat een gedetailleerd onderzoeksdossier over een specifiek thema of een specifieke kwestie met betrekking tot Brussel.

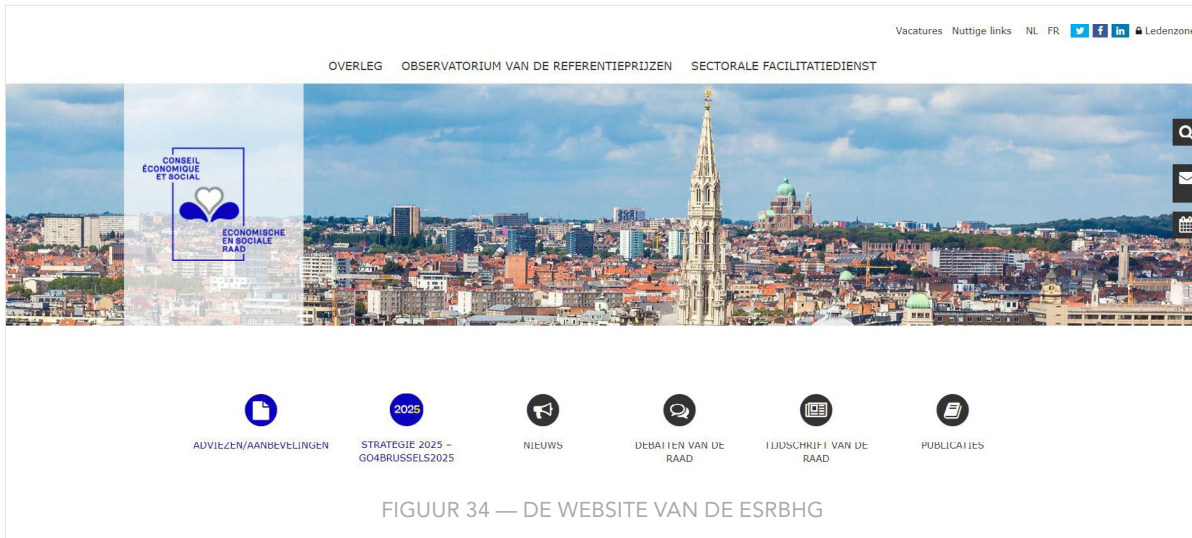
In 2019 werden de volgende dossiers grondiger uitgewerkt:

- "Balans van de Strategie Go4 Brussels 2025";
- "De 25 jaar van de Raad" (speciaal dossier gewijd aan het sociaal overleg);
- "Brussel, Stad van startups".

Alle Tijdschriften van de Raad kunnen integraal worden geraadpleegd en gedownload op de [website](#) van de ESRBHG, onder de rubriek "Tijdschrift van de Raad".



FIGUUR 33 — DE TIJDSCHRIFTEN VAN DE ESRBHG IN 2019



FIGUUR 34 — DE WEBSITE VAN DE ESRBHG

### 8.1.6. Website

De website van de ESRBHG ([www.esr.brussels](http://www.esr.brussels)) is een waardevol en essentieel instrument om op de hoogte te blijven van de evenementen, agenda, uitgebrachte adviezen, werkzaamheden en diverse publicaties van de ESRBHG. Net als het Tijdschrift van de Raad toont ook de website de actualiteit en activiteiten van de ESRBHG. Tot slot geeft de website ook informatie over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van de ESRBHG.

De nieuwe internetsite van de ESRBHG werd op 20 februari 2019 online geplaatst.

In 2019 werden tevens de werkzaamheden aangevat om het label "AnySurfer" te bekommen (digitale toegankelijkheid voor blinden en slechtzienden).

### 8.1.7. Sociale netwerken

Om een zekere digitale aanwezigheid te verzekeren, is de ESRBHG ook terug te vinden op de belangrijkste sociale netwerken: [Facebook](#) ("Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest"), [Twitter](#) (@CESRBC\_ESRBHG), [LinkedIn](#) (CESRBC-ESRBHG) en [YouTube](#) (CESRBC ESRBHG).

In 2019 is de ESRBHG op zijn verschillende accounts verslag blijven uitbrengen over zijn belangrijkste actualiteit en activiteiten (overzicht van de adviezen, aankondiging van de volgende Debatten van de Raad, publicatie van de Tijdschriften, allerlei evenementen, enz.).



### 8.1.7. Nieuwsbrief van de Raad

Sinds 2016 wordt de Nieuwsbrief van de Raad maandelijks verstuurd. Deze nieuwsbrief stelt abonnees in staat om in één enkele e-mail op de hoogte te blijven van de belangrijkste actualiteit en activiteiten van de ESRBHG, of deze nu al hebben plaatsgevonden of in de nabije toekomst zullen plaatsvinden.

De Nieuwsbrief van de Raad biedt ook de mogelijkheid om op de hoogte te blijven van de laatste adviezen die de Plenaire zitting heeft aangenomen.



FIGUUR 35 — DE NIEUWSBRIEF VAN DE ESRBHG



## 8.2. PARTNERSHIPS



### 8.2.1. Overleg tussen de Raden

De Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonie, ESRBHG), van de Economische en Sociale Raad van de Duitstalige gemeenschap (WSRDG), evenals van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) zijn tweemaal samengekomen in 2019 met het oog op uitwisselingen over het sociaal overleg en de belangrijke dossiers van hun respectievelijke instanties.

Behalve de ontmoetingen tussen de Secretariaten van de verschillende Raden hebben de sociale gesprekspartners, die in elk van deze Raden zetelen, tevens unaniem verschillende dossiers gedragen.

Begin juli 2019 werd een schrijven ondertekend door de voorzitters van de ESRBHG, de SERV, CESE Wallonie en van de CRB, "De transitie naar een meer circulaire economie versnellen" genaamd, naar de informateurs van de federale en gewestelijke regeringen verstuurd. In dit schrijven wezen zij op de noodzaak om de transitie naar een meer circulaire economie op alle beleidsniveaus te versnellen. Op deze manier zal ons land met name kunnen antwoorden op het steeds schaarser worden van grondstoffen en de achteruitgang van de natuurlijke hulpbronnen, en tot de strijd tegen de klimaatverandering kunnen bijdragen. De circulaire economie biedt tevens talrijke mogelijkheden inzake innovatie, export en lokale tewerkstelling.

Aan het eind van 2019 was er sprake van een intense samenwerking van de Raden, vermits het geheel van de sociale gesprekspartners van de zes Raden op 20 december 2019 een gezamenlijk schrijven aan de verschillende ministers van Tewerkstelling hebben ondertekend teneinde de inschakeling van buitenlandse werknemers te bevorderen dankzij de digitalisering van de procedure voor de aanvraag van een enige vergunning via een elektronisch platform.

Tijdens de laatste maanden van 2019 is men met uitwisselingen gestart met het oog op de opstelling van een gemeenschappelijke verklaring van de zes Raden (ESRBHG, CESE Wallonie, SERV, CRB, NAR en WSRDG) met het oog op een betere kwaliteit van de reglementering. Deze werd begin januari 2020 gepubliceerd en kan op de [website](#) van elke Raad worden geraadpleegd.



FIGUUR 36 — DE LOGO'S VAN DE RADEN

Er werden bovendien gezamenlijke projecten uitgewerkt met andere instellingen. Dit was met name het geval voor het advies met betrekking tot het Nationaal Energie-Klimaatplan 2030 dat in mei 2019 werd opgesteld. Dit plan heeft meer bepaald betrekking op de aspecten van de beleidsvoering en is het resultaat van de samenwerking tussen de federale Raad voor duurzame ontwikkeling (FRDO), de CRB, de CESE Wallonie-Milieupool/Energiepool, de SERV, de Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen (Minaraad), de ESRBHG en de Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (RLBHG). Ook dit advies kan op onze [website](#) worden geraadpleegd.

### 8.2.2. Irisfeest 2019



Op 5 mei 2019 heeft de Economische en Sociale Raad samen met andere Brusselse instellingen van openbaar nut (ION) voor de eerste keer deelgenomen aan het Irisfeest. Deze instellingen komen gewoonlijk samen in het "Public Village".

Het Irisfeest is het jaarlijkse en officiële feest van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze afspraak voor de Brusselaars neemt sedert verschillende jaren de vorm aan van een geheel van activiteiten (straatanimatie, gratis concerten, de uitzonderlijke openstelling van Brusselse locaties, enz.). Het Irisfeest wordt over 3 dagen gespreid, waaronder het inmiddels bekende "Feest in het Park" waar tal van Brusselse instellingen, verenigingen en organisaties samenkomen om aan de Brusselaars gratis animaties aan te bieden in het Park van Brussel.





In het kader van het thema van het 30-jarig bestaan van het Gewest en de 150 jaar van de Brusselse tram heeft de Raad zijn opdrachten en activiteiten aan een breed publiek voorgesteld door middel van spelletjes en uitdagingen voor elke leeftijd.



### 8.2.3. Diverse deelnames

Daarnaast onderhoudt het personeel van de ESRBHG zijn netwerk en kennis over het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen op initiatief van andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals het Stuurcomité van Easybrussels, het Brussels Agentschap voor Administratieve Vereenvoudiging, de Raad voor Economische Coördinatie<sup>21</sup>, de CiRèDe-Werkgroep<sup>22</sup>, de babbel.brussels die de Brusselse leidende ambtenaren bijeenbrengt, of nog, het Brussels Communication Network (BCN) dat alle communicatieverantwoordelijken van de Brusselse ION verenigt met het oog op de uitwisseling van goede communicatiepraktijken.



FIGUUR 37 — STAND VAN DE ESRBHG OP HET IRISFEEST

21. De Raad voor Economische Coördinatie is een uitwisselingsplatform om concrete oplossingen te bespreken en te vinden die beantwoorden aan de problemen van de ondernemingen om zich in Brussel te vestigen, zich er te ontwikkelen of er te blijven.
22. Voorziening om enerzijds de vaststelling en de prioritering van de juridisch-administratieve belemmeringen met betrekking tot de circulaire economie te organiseren, en om anderzijds mogelijke oplossingen uit te werken.



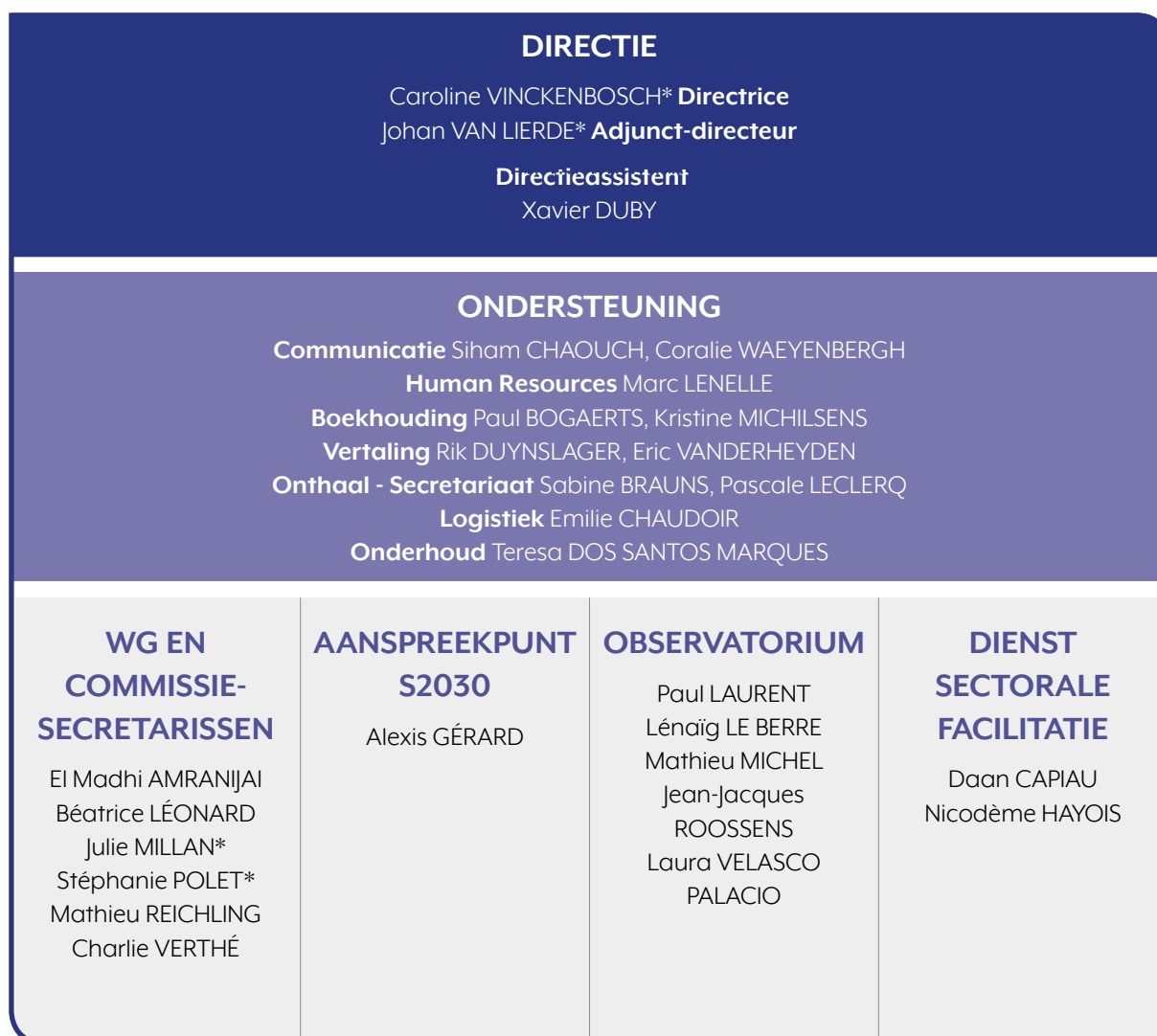


## 9. PERSONEEL VAN DE ESRBHG

---



FIGUUR 38 — FOTO VAN HET TEAM VAN DE ESRBHG



FIGUUR 39 — ORGANIGRAM VAN DE ESRBHG (\*LEDEN VAN DE DIRECTIERAAD)



## 10. LEXICON

|                      |   |
|----------------------|---|
| <b>ABVV</b>          | Algemeen Belgisch Vakverbond  |
| <b>ACLVB</b>         | Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België   |
| <b>ACTIRIS</b>       | Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling   |
| <b>ACV</b>           | Algemeen Christelijk Vakverbond   |
| <b>ARSO</b>          | Adviesraad voor sociaal ondernemerschap   |
| <b>BAOB</b>          | Brussels Agenschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven  |
| <b>BCC</b>           | Beroepscompetentiecertificaat   |
| <b>BCN</b>           | Brussels Communication Network  |
| <b>BIO</b>           | Beroepsinlevingsovereenkomst  |
| <b>BISA</b>          | Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse   |
| <b>BECI</b>          | Brussels Entreprises Commerce and Industry  |
| <b>BESOC</b>         | Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité  |
| <b>BHG</b>           | Brussels Hoofdstedelijk Gewest  |
| <b>BWLKE</b>         | Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing  |
| <b>BWRO</b>          | Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening   |
| <b>CESE Wallonie</b> | Conseil économique, social et environnemental de Wallonie   |
| <b>CiReDe</b>        | Circular Regulation Deal  |
| <b>COCOF</b>         | Commission communautaire française  |
| <b>CRB</b>           | Centrale Raad voor het Bedrijfsleven  |
| <b>ESRBHG</b>        | Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest                                       |
| <b>EU</b>            | Europese Unie   |
| <b>FEBISP</b>        | Fédération Bruxelloise des organismes d'Insertion Socio-Professionnelle et d'Économie Sociale d'Insertion |
| <b>FPLI-SDI</b>      | Fédération des Professions Libérales et Intellectuelles du SDI  |
| <b>FRDO</b>          | Federale Raad voor Duurzame Ontwikkeling  |
| <b>F.R.S.-FNRS</b>   | Fonds de la Recherche Scientifique-FNRS   |
| <b>FVB</b>           | Federatie voor Vrije Beroepen   |
| <b>GGC</b>           | Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie  |
| <b>GPCE</b>          | Gewestelijk Plan voor Circulaire Economie   |
| <b>HEC</b>           | Hautes Études Commerciales  |
| <b>HVAC</b>          | Heating, Ventilation and Air Conditioning   |
| <b>ICT</b>           | Information and Communication Technology  |
| <b>ION</b>           | Instelling van Openbaar Nut   |
| <b>IZEO</b>          | De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders  |



|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>KHNB</b>     | Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel                     |
| <b>KMO</b>      | Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen                          |
| <b>KOVA</b>     | Kwalificerend Onderwijs-Vorming-Tewerkstelling                  |
| <b>KvM</b>      | Kamer van de Middenstand  |
| <b>LVZ</b>      | Liberaal Verbond voor Zelfstandigen Gewest Brussel              |
| <b>MINARAAD</b> | Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen                            |
| <b>NAR</b>      | Nationale Arbeidsraad   |
| <b>NEKP</b>     | Nationaal Energie Klimaat Plan                                  |
| <b>NSZ</b>      | Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen                           |
| <b>NUVIBB</b>   | Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België   |
| <b>OTP</b>      | Opleidings- en Tewerkstellingspool                              |
| <b>PC</b>       | Paritair Comité   |
| <b>RLBHG</b>    | Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest |
| <b>RPA</b>      | Richtplan van aanleg  |
| <b>RvB</b>      | Raad van Bestuur  |
| <b>S2025</b>    | Strategie 2025  |
| <b>SBA</b>      | Small Business Act  |
| <b>SDI</b>      | Syndicats des Indépendants et des PME                           |
| <b>SDZ</b>      | Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's                            |
| <b>SERV</b>     | Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen                         |
| <b>SPOC</b>     | Single Point of Contact   |
| <b>UCM</b>      | Union des Classes Moyennes                                      |
| <b>UEB</b>      | Union des Entreprises de Bruxelles                              |
| <b>UNIZO</b>    | Unie van Zelfstandige Ondernemers                               |
| <b>VDAB</b>     | Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling                          |
| <b>VGC</b>      | Vlaamse Gemeenschapscommissie                                   |
| <b>VZW</b>      | Vereniging zonder winstoogmerk                                  |
| <b>WG</b>       | Werkgroep   |
| <b>WSRDG</b>    | Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft   |



## 11. BIJLAGE – LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE ZITTING (31/12/2019)

### Werkgeversbank

| WERKGEVERSORGANISATIE<br>7 leden  |  |
|---|--|
| <b>EFFECTIEVE LEDEN</b>   | <b>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</b>   |
| Jan DE BRABANTER<br>xxx<br>Arnaud LE GRELLE<br>Charles PETIT<br>Laura REBREANU<br>Jean-Christophe VANDERHAEGEN<br>Olivier WILLOCX               | xxx<br>Pierre-Alain FRANCK<br>Cécile HUYLEBROECK<br>Jean-Philippe MERGEN<br>xxx<br>Laurent SCHILTZ<br>Laurie VERHEYEN                                  |
| MIDDENSTANDSORGANISATIES <sup>23</sup><br>6 leden   |  |
| <b>EFFECTIEVE LEDEN</b>   | <b>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</b>   |
| Sophie HEUSKIN (UCM)<br>xxx<br>Bernard JACQUEMIN (UNPLIB)<br>Anton VAN ASSCHE (UNIZO)<br>Pierre VAN SCHENDEL (SDI)<br>Marc VAN THOURNOUT (CCIB) | Martine BECQUEVORT (IZEO)<br>Sandy BULANZA (UCM)<br>Ischa LAMBRECHTS (LVZ)<br>Régine TRUIJEN (CCIB)<br>Jos VANNESTE (UNIZO)<br>Luc VANSTEENKISTE (FVB) |
| ORGANISATIE VAN DE WERKGEVERS VAN DE SOCIAL-PROFITSECTOR<br>2 leden   |  |
| <b>EFFECTIEVE LEDEN</b>   | <b>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</b>   |
| Elisabeth DEGRYSE<br>Emmanuel DEROUBAIX   | Pierre DEVLEESHOUWER<br>xxx  |



### Vakbondsbank

| ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND (ABVV)<br>6 leden  |   |
|---|---|
| <b>EFFECTIEVE LEDEN</b>   | <b>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</b>  |
| Bara FALL<br>Christian BOUCHAT<br>Estelle CEULEMANS<br>Ada JACOBS<br>Yves FLAMAND<br>Spero HOUMEY           | Eric BUYSENS<br>Samuel DROOLANS<br>Kobe MARTENS<br>Vroni LEMEIRE<br>Samantha SMITH<br>Maria VERMIGLIO |
| ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND (ACV)<br>6 leden  |   |
| <b>EFFECTIEVE LEDEN</b>   | <b>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</b>  |
| Rudi DECOSTER<br>Anne-Thérèse DESTREBECQ<br>Anne LEONARD<br>Benoît DASSY<br>Paul PALSTERMAN<br>Sara STEIMES | Ben BELLEKENS<br>Luca CICCIA<br>Pierre DEMOL<br>Rachida KAAOISS<br>Vinciane CONVENS<br>Alicia SCHMIT  |
| ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË (ACLVB)<br>3 leden                                      |   |
| <b>EFFECTIEVE LEDEN</b>   | <b>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</b>  |
| Patricia DE MARCHI<br>Stijn PAULI<br>Philippe VANDENABEELE  | Yaël HUYSE<br>Isabelle JANSSENS<br>Eva SAHIN  |

23. Deze organisaties verdelen onder elkaar de zes mandaten, waarover ze binnen de Raad beschikken: Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (BECI-KHNB) - Fédération des Professions Libérales et Intellectuelles du SDI (FPLI-SDI) - IZEO - Union des Classes Moyennes (UCM) - Federatie voor Vrije Beroepen (FVB) - Liberaal Verbond voor Zelfstandigen Gewest Brussel (LVZ) - Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ) - Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) - Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO) - Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB)







ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET  
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST (ESRBHG)

Bischoffsheimlaan, 26 – 1000 Brussel

02 205 68 68

[cesr@esr.brussels](mailto:cesr@esr.brussels)

[www.esr.brussels](http://www.esr.brussels)

