



**brupartners**  
**.brussels** 

concertation économique et sociale  
economisch en sociaal overleg

# JAARVERSLAG

## 2020





#### REDACTIE EN VERTALING

Het team van Brupartners


#### LAY-OUT


Idealogy

#### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch, Directeur van Brupartners

#### BRUPARTNERS

 Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel

 02 205 68 68

 [brupartners@brupartners.brussels](mailto:brupartners@brupartners.brussels)

 [www.brupartners.brussels](http://www.brupartners.brussels)



# Inhoudsopgave

<b>1. VOORWOORD</b>	<b>8</b>
<b>2. 2020 IN HET KORT</b>	<b>10</b>
2.1. KERNCIJFERS 2020	10
2.2. HOOGTEPUNTEN 2020	11
<b>3. BRUPARTNERS, EEN PARITAIRE INSTELLING</b>	<b>12</b>
3.1. WAT IS BRUPARTNERS?	12
3.2. PLENAIRE ZITTING	13
3.2.1. Rol	13
3.2.2. Samenstelling	13
3.3. RAAD VAN BESTUUR	14
3.3.1. Rol	14
3.3.2. Samenstelling	14
3.4. COMMISSIES EN WERKGROEPEN	15
3.4.1. Rol	15
3.4.2. Lijst van commissies en werkgroepen	15
<b>4. DE OPDRACHTEN VAN BRUPARTNERS</b>	<b>16</b>
4.1. OPDRACHT VAN STUDIES, ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN	16
4.1.1. Adviezen na aanhangigmaking	17
4.1.2. Initiatiefadviezen	23
4.2. OVERLEGOPDRACHT: HET BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)	28
4.3. SPECIFIEKE OPDRACHTEN	30
4.3.1. Brupartners - Zelfstandige Ondernemers	30
4.3.2. Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO)	32
4.3.3. Overlegplatform voor de Werkgelegenheid	34
4.3.4. Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling	34
4.3.5. Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques	35
4.3.6. Adviescommissie erkenning dienstcheque-ondernemingen	36
4.3.7. Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof	36
4.3.8. Strategische Commissie van hub.brussels	37
4.3.9. Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement Qualifiant - Formation - Emploi"	38
4.3.10. Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	39
<b>5. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030</b>	<b>42</b>
5.1. VAN 2025 TOT 2030?	42
5.1.1. Doelstellingen en beleidswerven	42
5.1.2. Mobilisatie van de drijvende krachten	43
5.2. UITVOERING, OPVOLGING EN EVALUATIE	44
5.2.1. De impact van de COVID-19-crisis op de werkzaamheden van de S2030	44
5.3. COÖRDINATIE VAN DE S2030	46
5.3.1. Coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030	46
5.3.2. Ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030	47

<b>6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN</b>	<b>50</b>
<b>6.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN         VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN</b>	<b>50</b>
<b>6.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN</b>	<b>50</b>
6.2.1. Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van aanbestedende overheden	51
6.2.2. Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren	51
6.2.3. Uitvoering van de opdrachten van de WG “Bestrijding van sociale dumping”	51
6.2.4. Secretariaat van de WG Vademecum “Sociale clausules”	52
6.2.5. Opstelling van een ontwerp van nieuwe ordonnatie “Observatorium”	53
6.2.6. Diverse activiteiten	53
<b>6.3. COMMUNICATIE</b>	<b>54</b>
6.3.1. Webpagina’s van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden	54
6.3.2. Publicaties van het Observatorium	54
<b>7. DIENST SECTORALE FACILITATIE</b>	<b>55</b>
<b>7.1. CONTEXT</b>	<b>55</b>
<b>7.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN</b>	<b>56</b>
7.2.1. Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)	57
7.2.2. Sectorale begeleidingscomités organiseren	57
7.2.3. Technische werkgroepen organiseren	58
7.2.4. Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen	58
<b>7.3. VERWEZENLIJINGEN 2020</b>	<b>58</b>
7.3.1. Kaderakkoorden	58
7.3.2. Opleidings- en tewerkstellingspolen	66
<b>8. COMMUNICATIE</b>	<b>67</b>
<b>8.1. COMMUNICATIE-INSTRUMENTEN</b>	<b>67</b>
8.1.1. Een nieuwe sterke visuele identiteit	67
8.1.2. Educatieve brochure van Brupartners	67
8.1.3. Debatten en Webinars van Brupartners	68
8.1.4. Jaarverslag	69
8.1.5. Het Tijdschrift van Brupartners	69
8.1.6. Website	69
8.1.7. Sociale netwerken	70
8.1.8. Nieuwsbrief van Brupartners	70
<b>8.2. PARTNERSCHAPPEN</b>	<b>70</b>
8.2.1. Overleg tussen de Raden	70
8.2.2. Diverse participaties	71
<b>9. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS</b>	<b>72</b>
<b>10. LEXICON</b>	<b>75</b>
<b>11. BIJLAGE – LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE ZITTING (31/12/2020)</b>	<b>78</b>

# 1. VOORWOORD

Herinner u, het jaar 2020 was niet eens zo slecht begonnen...

Ons Gewest kreeg al vrij snel een Regering die gesteund werd door een meerderheid van partijen die gehecht zijn aan de goede werking van zijn complexe instellingen. In de gewestelijke beleidsverklaring werd de wil bevestigd om voort te gaan op de weg die tijdens de vorige legislatuur was ingeslagen, namelijk een nauw overleg met de sociale partners. Uiteraard zouden budgettaire beperkingen zwaar wegen op de uitvoering van het aangekondigde programma. En niet alle genoemde doelstellingen zouden noodzakelijkerwijs onmiddellijk worden verwezenlijkt in de mate waarin de ambities waren verwoord. Maar uiteindelijk waren velen van ons verheugd over de uitvoering van de "Strategie 2030" of "Go4Brussels", die tijdens een sociale top in januari werd bevestigd.

En toen hoorden we van de uitbraak in China van een ziekte die, zo werd ons verteld, veel weg had van een "zwarte griep", maar besmettelijker was. Toen zagen we angstaanjagende beelden van overvolle Italiaanse ziekenhuizen, van artsen die in tranen kwamen uitleggen dat het veel erger was dan griep, beelden van doden die bijna zonder ceremonie werden begraven na een lijdensweg op een ziekenhuisbed, afgezonderd van hun dierbaren. Na de krokusvakantie verspreidde het virus zich als een lopend vuurtje doorheen ons land, waarna door de federale Regering een strenge lockdown werd afgekondigd. En net als de rest van het land, werd ook de werking van Brupartners een paar weken bijna volledig stilgelegd.

Daarna hebben wij geleidelijk aan onze werkzaamheden hervat, eerst door vergaderingen te houden onder strikte sanitaire voorwaarden en vervolgens door de videoconferentie-software te ontdekken. Videoconferenties zijn natuurlijk maar een vervangmiddel. Zij stellen ons in staat om de agenda's van de vergaderingen af te werken, maar zij vervangen niet de spontane debatten, de gesprekken voor of na de vergade-

ringen waarin vele problemen worden opgelost en waarbij een geest van samenwerking wordt gecreëerd. Sommige van onze discussies zijn meer gespannen dan voorheen. Ook hebben we de drukbezochte "Debatten" van Brupartners moeten vervangen door "Webinars". Wij maken een positieve balans op van deze ervaringen tot nu toe... maar kijken uit naar de terugkeer van persoonlijke ontmoetingen en de gezelligheid die daarmee gepaard gaat.

Maar uiteindelijk, beetje bij beetje, hervatten we onze activiteiten.

De belofte tot overleg tussen de Regering en de sociale partners moest aan de nieuwe realiteit worden aangepast. Dit is niet van de ene dag op de andere gebeurd. Er was wat vallen en opstaan, en zelfs enkele mislukkingen. De Go4Brussels 2030-strategie onderging de impact van de behoeften van de gezondheidscrisis. De gezondheidsmaatregelen zelf werden genomen in een soms verwarrende taakverdeling met het federale niveau. En dan was er nog de noodsteun aan sectoren zoals de HORECA, de cultuur en de evenementensector, die als gevolg van de gezondheidsmaatregelen niet konden werken. Het hoeft geen betoog dat deze sectoren van groot belang zijn voor de economie en de werkgelegenheid, vooral in steden en meer bepaald te Brussel. De Go4Brussels 2030-strategie heeft zich moeten aanpassen aan het herstel na de crisis; zonder van koers te veranderen, heeft zij prioriteiten moeten herdefiniëren en aan bepaalde maatregelen een andere oriëntatie moeten geven. Het idee van Europese monetaire middelen voor het herstel werd vrij snel geopperd, maar de beslissingen werden pas aan het einde van het jaar genomen. Pas op het ogenblik waarop ik deze regels schrijf, beginnen we duidelijk te zien hoe deze steun op het Belgische niveau en op ons niveau in Brussel ten uitvoer zal worden gelegd.

Het overleg, dat iedereen wenst, neemt niet noodzakelijk dezelfde vorm aan, naargelang van het onderwerp.

Voor sommige onderwerpen worstelt men met technische en praktische details - het venijn zit nu eenmaal vaak in de staart. In andere gevallen kunnen wij ons beperken tot de "grote oriëntaties" - met de noodzaak dit begrip te definiëren. Voor bepaalde onderwerpen moet het overleg met de sociale partners worden gecoördineerd met andere legitieme actoren. De sociale partners zelf moeten hun rol als vertegenwoordigers van het algemeen belang van de werkgevers en werknemers combineren met hun rol als vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers in specifieke sectoren. Maar de dingen vallen stilaan op hun plaats.

Intussen hebben zich verschillende veranderingen voorgedaan op het vlak van onze werking.

Op 1 juli 2020 heeft de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) zijn nieuwe naam "Brupartners" en zijn nieuwe logo aangenomen. De Kamer van de middenstand werd van haar kant omgedoopt tot Brupartners - Zelfstandige Ondernemers.

Wij wachten tevens op de stemming over onze nieuwe organieke ordonnantie die niet alleen deze nieuwe naam formaliseert, maar ook verscheidene belangrijke hervormingen zal doorvoeren:

- Deze zal een rechtsgrondslag bieden voor het concept van "gedeelde prioriteit", dat van de vorige legislatuur werd geërfd en door de nieuwe werd bekrachtigd.
- De ordonnantie zal de legitimiteit van Brupartners bevestigen om zich uit te spreken over communautaire aangelegenheden, zonder de procedures omslachtiger te maken.
- Zij zal een rechtsgrondslag bieden voor een reorganisatie van de overlegfunctie te Brussel, waarbij aan Brupartners de opdracht zou worden toevertrouwd om logistieke steun te verlenen (secretariaat, gebouw, enz.) aan een aantal gespecialiseerde organen, zonder dat deze hun autonomie verliezen of op

enigerlei wijze door de sociale partners worden gecontroleerd; dit is reeds met succes gebeurd voor de Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Op 1 juli had ik eveneens het genoegen om Jan De Brabanter op te volgen voor een termijn van 2 jaar als Voorzitter van Brupartners, waarbij Jan het roer overnam als Vicevoorzitter.

In dit verslag vindt u een overzicht van de werkzaamheden die in de loop van dit jaar werden verricht.

Wij hebben 5 initiatiefadviezen en 56 adviezen na aanhangigmaking uitgebracht. Deze hebben betrekking op zeer uiteenlopende onderwerpen, waarvan vele verband houden met het beheer van de pandemie of de nasleep ervan voor bepaalde sectoren. Daarnaast hebben wij gewerkt aan diverse andere belangrijke adviezen, die begin 2021 werden afgerond.

De activiteit van de Dienst Sectorale Facilitatie heeft geleid tot de ondertekening van 2 kaderakkoorden en tot de opening van 2 opleidings- en tewerkstellingspolen.

Een Werkgroep in het kader van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten heeft een vademecum opgesteld over de sociale clausules voor bepaalde Brusselse overheidsopdrachten. Dit vademecum werd in november door de Regering aangenomen.

Namens alle betrokkenen feliciteer en dank ik alle medewerkers van Brupartners voor het verrichte werk.

Veel leesgenot!



**Paul Palsterman** - Voorzitter

## 2. 2020 IN HET KORT

### 2.1. KERNCIJFERS 2020

#### BRUPARTNERS

- 56** Adviezen na aanhangigmaking
- 5** Initiatiefadviezen
- 12** Plenaire zittingen

#### S2030

- 17** doelstellingen, waaronder **8** gedeelde doelstellingen
- 2** door Brupartners mede-bestuurde Dossiers afgerond
- 4** Bijdragen (gedeelde beleidswerven en Relancen Herontwikkelingsplan)

#### OBSERVATORIUM

- 21** Aanvragen adviezen / aanbevelingen
- 8** Analyses sectoren
- 223** Inschrijvingen in het Bedrijvenregister

#### DIENST SECTORALE FACILITATIE

- 2** Ondertekende kaderakkoorden
- 2** Opgerichte Opleidings- en Tewerkstellingspolen
- 23** Betrokken sectoren

#### COMMUNICATIE

- 1** Nieuwe visuele en naam-identiteit
- 2** Debatten en
- 1** Webinar van Brupartners
- 3** Tijdschriften van Brupartners
- 11** Newsletters van Brupartners

Begroting<sup>1</sup> 2020:


**€3.459.000**

1. Gestemde initiële begroting.





## 2.2. HOOGTEPUNTEN 2020

 16 januari 2020:  
**Sociale top** om de Strategie GO4Brussels 2030 te officialiseren.

 11 februari 2020: **Ontmoeting** tussen de Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG), van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB).

 18 februari 2020: Sluiting van een **Kaderakkoord** tussen de Brusselse Regering, het College van de COCOF en de vertegenwoordigers van de sector van de "Informatie- & Communicatietechnologieën" (ICT).

 4 maart 2020: Oprichting van de **Taskforce "Economische gevolgen van COVID-19"** door de Brusselse Regering en ondersteuning van de realiteiten op het terrein door de sociale partners.

 1 juli 2020: Lancering van de nieuwe visuele en naamidentiteit van **Brupartners**.  
Verkiezing van de heren **Paul Palsterman** en **Jan De Brabanter** voor de respectievelijke functies van Voorzitter en Vicevoorzitter van Brupartners.

 2 juli 2020: Verkiezing van de nieuwe Voorzitter en de nieuwe Vicevoorzitter van de Kamer van de Middenstand (nu Brupartners - Zelfstandige Ondernemers), **Mevrouw Sophie Heuskin** en **Mijnheer Anton Van Assche**.

 6 juli 2020: Overhandiging aan de Brusselse Regering van de **1<sup>ste</sup> bijdrage** van de sociale partners van Brupartners om het Relance- en Herontwikkelingsplan op een proactieve en constructieve wijze te ondersteunen.

 14 mei 2020: Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter **vernieuwing van de leden** van Brupartners en Brupartners - Zelfstandige Ondernemers.


 22 september 2020: Lancering van de nieuwe visuele en naamidentiteit van de Kamer van de Middenstand van Brupartners, nu **Brupartners - Zelfstandige Ondernemers**.

 23 september 2020: Overhandiging aan de Brusselse Regering van een **2<sup>de</sup> bijdrage** van de sociale partners van Brupartners, gericht op de maatregelen op middellange en lange termijn die de Brusselse Ministers in het kader van het Relance- en Herontwikkelingsplan hebben voorgesteld.

 1 augustus 2020:  
Effectieve overname door het Secretariaat van Brupartners van het Secretariaat van de **Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (RLBHG)**.

 13 oktober 2020:  
**Ontmoeting** tussen de Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG), van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB).

 26 november 2020: Voltooiing en goedkeuring door de Regering van het **vademecum "Sociale clausules in de Brusselse overheidsopdrachten"**.

 26 november 2020: 1<sup>ste</sup> Webinar van Brupartners over het thema: **"De welzijns- en gezondheidssituatie en de mensenrechten in COVID-19-tijden"**.

 7 december 2020: Sluiting van een **Kaderakkoord** tussen de Brusselse Regering, het College van de COCOF en de sociale partners van de afhandeling van goederen en passagiersstromen in de luchthavens.



# 3. BRUPARTNERS, EEN PARITAIRE INSTELLING

## 3.1. WAT IS BRUPARTNERS?

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), die bij de ordonnantie van 8 september 1994 werd opgericht en op 11 mei 1995 werd geïnstalleerd, is van naam veranderd om op 1 juli 2020 Brupartners te worden.

Hij is **het belangrijkste sociaaleconomisch overlegorgaan** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De twee historische opdrachten van Brupartners zijn:

- **Opdracht van studie, advies en aanbeveling aan de Regering** (zie punt 4.1);
- **Opdracht van overleg tussen de sociale partners en de Regering** (zie punt 4.2).

Doorheen de jaren werden aan Brupartners, aan de hand van ordonnanties of besluiten, een aantal **specifieke opdrachten** toevertrouwd, waarvan hij zich kwijt door in te staan voor het Secretariaat van specifieke Commissies, Raden en platformen (zie punt 4.3).



Figuur 1 - Opdrachten van Brupartners

Brupartners is een **paritair orgaan**, in die zin dat de banken van werkgevers en vakbonden er op een evenwichtige wijze in zijn vertegenwoordigd.

- **De werkgeversbank** bestaat uit de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **De syndicale bank** bestaat uit de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In 2020 heeft het Secretariaat van Brupartners, in samenwerking met de ministeriële Kabinetten, aan een **voorontwerp van ordonnantie betreffende Brupartners** gewerkt, die door de Brusselse Regering in eerste lezing werd goedgekeurd en ter advies aan de Raad van State werd voorgelegd.

Na meer dan 25 jaar te hebben bestaan en na 15 jaar onder het bewind van een inmiddels achterhaalde ordonnantie te hebben gefunctioneerd, heeft dit voorontwerp tot doel Brupartners in staat te stellen een **oprichtingstekst** terug te vinden **die in overeenstemming is met zijn omgeving van 2020**, maar ook om officieel van identiteit te veranderen. Het voorontwerp van ordonnantie herbevestigt, consolideert en versterkt de positie van Brupartners in het Brusselse landschap van economische en sociale raadpleging en overleg.

Wat de bevoegdheden en opdrachten betreft die aan de Brupartners zijn toegewezen, zijn de belangrijkste nieuwe bepalingen de volgende:

- De toevoeging van gemeenschappelijke adviesbevoegdheden, met name de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van Brupartners tot de gemeenschapsaangelegenheden van de COCOF, de VGC en de GGC;
- De invoering van een nieuwe methode van raadpleging via de "gedeelde prioriteiten";
- De bijwerking en modernisering van de overlegbevoegdheid via het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC);
- De toevoeging van een sectorale opdracht, door de oprichting van de Dienst Sectorale Facilitatie binnen Brupartners;
- De toevoeging van een coördinatie-opdracht van de Brusselse adviesorganen door het Secretariaat van Brupartners;

- De verwijzing naar de opdracht van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten, dat binnen Brupartners werd opgericht.

In 2021 zal de tekst in 2<sup>de</sup> en laatste lezing door de Brusselse Regering moeten worden goedgekeurd. Vervolgens zal deze aan het Brussels Parlement worden voorgelegd met het oog op de goedkeuring, afkondiging en bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad, zodat hij in werking zou kunnen treden.

## 3.2. PLENAIRE ZITTING

### 3.2.1. Rol

De Plenaire zitting komt over het algemeen éénmaal per maand bijeen en heeft als opdracht, de ontwerpadviezen en aanbevelingen goed te keuren die de Commissies en Werkgroepen (WG) hebben voorbereid (zie punt 4.1).

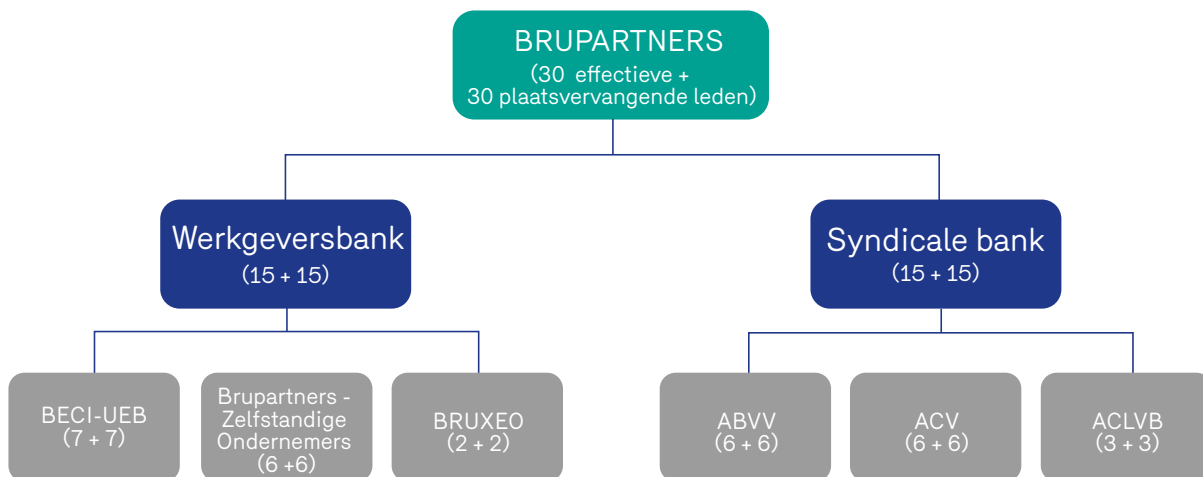


Figuur 2 - Vergadering van de Plenaire zitting

### 3.2.2. Samenstelling

De Regering bepaalt welke organisaties kunnen worden vertegenwoordigd, en stelt het aantal leden vast die aan elk van deze organisaties wordt toegewezen, op basis van een voorstel dat berust op een consensus tussen alle representatieve werkgeversorganisaties enerzijds, en alle representatieve werknemersorganisaties anderzijds.

De Regering benoemt de leden van Brupartners voor 4 jaar op dubbele lijsten van kandidaten die door deze organisaties worden voorgedragen. De Voorzitter en Vicevoorzitter worden voor 2 jaar verkozen, respectievelijk en beurtelings onder de leden die enerzijds de werkgeversorganisaties, en anderzijds de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. Ze behoren tot een verschillende taalrol.



Figuur 3 - Samenstelling van de Plenaire zitting van Brupartners

De Plenaire zitting bestaat uit **30 effectieve** en **30 plaatsvervangende leden**, met een proportionele vertegenwoordiging van de werkgevers- en werknemersorganisaties die door de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van Brupartners is voorzien (zie figuur 3)<sup>2</sup>.

### 3.3. RAAD VAN BESTUUR

#### 3.3.1. Rol

De Raad van Bestuur is het uitvoerend orgaan van Brupartners, waarvan het voorzitterschap door de Voorzitter van Brupartners wordt waargenomen.

#### 3.3.2. Samenstelling

Brupartners kiest de Raad van Bestuur uit zijn midden, en deze telt **6 leden**. De Voorzitter en Vicevoorzitter van Brupartners zijn van



Figuur 4 - De Leden van de Raad van Bestuur

2. De volledige lijst van de leden van de Plenaire zitting is beschikbaar in bijlage.

rechtsweg lid, evenals de Voorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers.

De Directrice en de Adjunct-directeur van Brupartners wonen de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij.

De leden houden besprekingen en debatten, en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire zitting het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van Brupartners wordt (zie punt 4.1).

### 3.4. COMMISSIES EN WERKGROEPEN

#### 3.4.1. Rol

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat van Brupartners een Commissie of een Werkgroep (WG) samen. De Commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies uitmaakt.

#### 3.4.2. Lijst van Commissies en Werkgroepen

Er bestaan momenteel binnen Brupartners **5 interne Commissies en 2 WG**. De WG worden op een meer gerichte manier opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken, terwijl de Commissies een permanent karakter hebben.

Het aantal Commissies en WG kan variëren in functie van de materies die Brupartners moet behandelen.

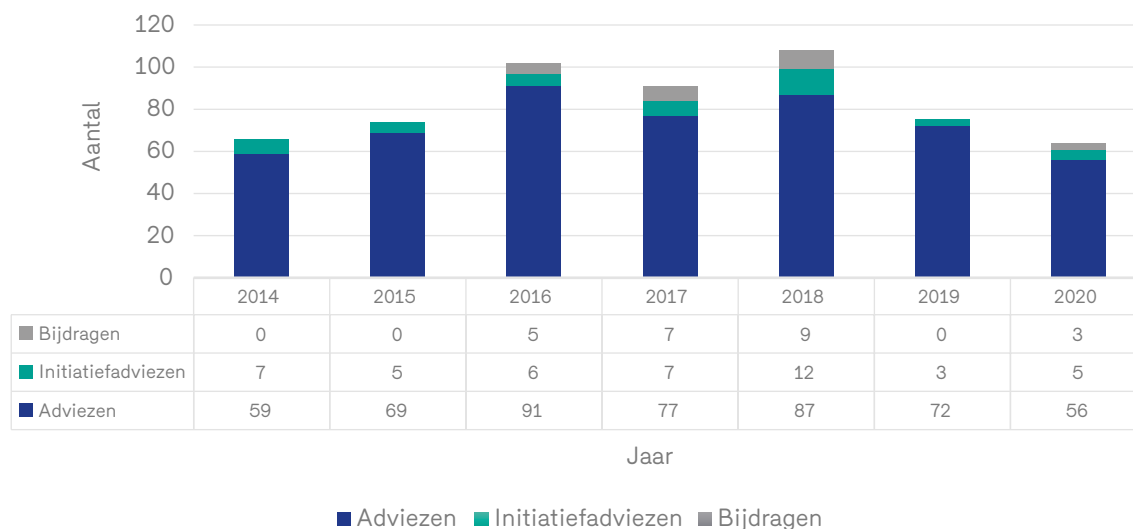


Figuur 5 - Lijst van interne Commissies en WG (op 31/12/2020)

# 4. DE OPDRACHTEN VAN BRUPARTNERS

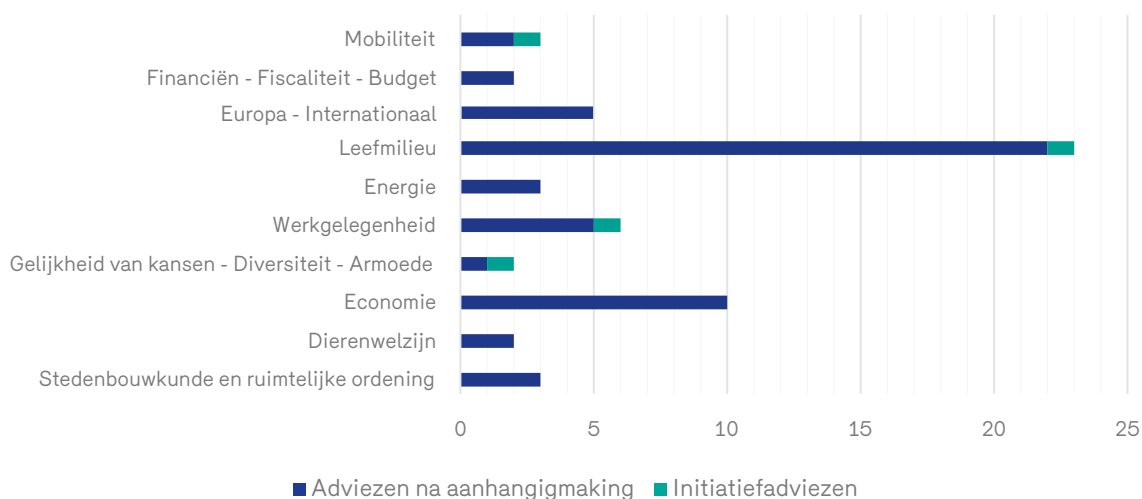
## 4.1. OPDRACHT VAN STUDIES, ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN

Evolutie van het aantal adviezen en aanbevelingen tussen 2014 en 2020



Figuur 6 - Evolutie van het aantal adviezen en bijdragen<sup>3</sup> tussen 2014 en 2020

Aantal adviezen per materie (2020)



Figuur 7 - Aantal geformuleerde adviezen per materie (2020)

3. De bijdrage is het resultaat van de eerste overlegfase tussen de Regering en de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van S2030. Net zoals een advies van Brupartners bevat deze bijdrage, onder de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners tot het denkproces dat een minister met het oog op de opmaak van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst heeft gevoerd.



Figuur 8 - Uitwerkingsprocedure van een ordonnantie

#### 4.1.1. Adviezen na aanhangigmaking

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voorontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij Brupartners na de 1<sup>ste</sup> lezing binnen de Regering (zie figuur 8).

De Regering moet het advies van Brupartners inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie die **een sociaaleconomische impact** op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitoefenen. Bovendien richt de Regering zich steeds vaker tot Brupartners om adviezen over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties te formuleren.

Brupartners heeft **30 dagen** om zijn advies uit te brengen. In geval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 5 werkdagen mag bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie, met de steun van het Secretariaat, wordt een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire zitting van Brupartners voorgelegd. Hoewel de leden van Brupartners in de meeste gevallen een **unaniem standpunt** trachten te bereiken, lopen de standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld onder de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

Zodra Brupartners het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering verstuurd. Aangezien het advies van Brupartners een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet met de opmerkingen rekening te houden.

De adviezen worden op de [website](#) van Brupartners gepubliceerd (zie figuur 9).



Figuur 9 - Uitwerkingsprocedure van een advies bij Brupartners

— JAARVERSLAG 2020 —

In 2020 heeft Brupartners **56 adviezen na aanhangigmaking** geformuleerd.

In de onderstaande lijst zijn deze adviezen per materie gesorteerd. Alle adviezen zijn beschikbaar op de website van Brupartners. Het volstaat om op het referentienummer van het advies te klikken.



## DIERENWELZIJN

### [A-2020-019-BRUPARTNERS](#)

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren betreffende de bescherming van de paardachtigen die ingezet worden als publieksvermaak.

### [A-2020-034-BRUPARTNERS](#)

Ontwerp van ordonnantie tot wijziging de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren betreffende het verbod op het houden van walvisachtigen en zeeroofdieren.



## DIVERSITEIT- GELIJKHEID VAN KANSEN – ARMOEDE

### [A-2020-030-BRUPARTNERS](#)

Advies betreffende de tweejaarlijks verslag 2018-2019 over Armoede, Bestaansonzekerheid en Sociale uitsluiting.



## ECONOMIE

### [A-2020-003-ESR](#)

Voorontwerp van organieke ordonnantie houdende het beheer van de materiële belangen van de plaatselijke geloofsgemeenschappen.

### [A-2020-008-ESR](#)

Ontwerp van Bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan het Nationaal Hervormingsprogramma 2020.



**A-2020-020-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse maatregelen met betrekking tot de belasting op de inrichtingen van toeristisch logies op grond van de gezondheidscrisis COVID-19.

**A-2020-029-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan hotels en aparthotels in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19.

**A-2020-040-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de steun voor de evenementensector, de sector van het nachtleven en de toeristische en culturele sector in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19.

**A-2020-046-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de eet- en drankgelegenhedenondernemingen in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19.

**A-2020-055-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit betreffende steun tot vergoeding van exploitanten van taxidiensten en diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur die getroffen zijn door de maatregelen genomen om de verspreiding van het COVID-19-virus te beperken.

**A-2020-056-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 oktober 2020 betreffende steun voor aan de evenementen, uitgaans-, toeristische en culturele sector in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19.

**A-2020-057-BRUPARTNERS**

Ontwerp van bijzondere machtenbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het verlenen van een handelshuurlening aan huurders in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19.

**A-2020-061-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot invoering van een uitzonderlijke premie die afwijkt van het systeem dat werd ingevoerd door het besluit van de Brusselse

Hoofdstedelijke Regering van 21 december 2017 tot instelling van een premie voor zelfstandigen.

**ENERGIE****A-2020-004-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2015 betreffende de promotie van groene elektriciteit.

**A-2020-009-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende stationaire-batterijaccumulators en UPS-eenheden.

**A-2020-028-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de organisatie van de thermische energienetten en het meten van het verbruik van thermische energie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**EUROPA - INTERNATIONAAL****A-2020-014-ESR**

Voorontwerpen van ordonnanties houdende instemming met de volgende bilaterale luchtvaartovereenkomsten: 1. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Federale Republiek Brazilië betreffende luchtdiensten, gedaan te Brussel op 4 oktober 2009; 2. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Australië betreffende luchtvervoer, gedaan te Canberra op 23 november 2012; 3. de overeenkomst tussen het Koninkrijk België en de Republiek Senegal betreffende het luchtvervoer, gedaan te Dakar op 18 januari 2013; 4. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Democratische Republiek Congo betreffende het luchtvervoer, gedaan te Kinshasa op 2 februari 2013; 5. de Overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Guinea



betreffende het luchtvervoer, gedaan te Conakry op 2 april 2015; 6. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Democratische Volksrepubliek Algerije betreffende het luchtvervoer, gedaan te Brussel op 27 februari 2017; 7. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Mali betreffende het luchtvervoer, gedaan te Bamako op 29 augustus 2017; 8. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Ivoorkust betreffende het luchtvervoer, gedaan te Abidjan op 25 oktober 2017; 9. de Overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Kaapverdië betreffende het luchtvervoer, gedaan te Brussel op 26 oktober 2017; 10. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Benin betreffende het luchtvervoer, gedaan te Cotonou op 9 januari 2018; 11. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Staat Qatar betreffende het luchtvervoer, gedaan te Brussel op 6 maart 2018; 12. de overeenkomst tussen de Regering van de Republiek Gabon en de Regering van het Koninkrijk België betreffende het luchtvervoer, gedaan te Brussel op 28 mei 2018; 13. de overeenkomst tussen het Koninkrijk België en Burkina Faso betreffende het luchtvervoer, gedaan te Brussel op 5 juni 2018; 14. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Congo betreffende het luchtvervoer, gedaan te Brussel op 12 juni 2018; 15. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Togo betreffende het luchtvervoer, gedaan te Lomé op 13 juni 2019; 16. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van de Republiek Sierra Leone betreffende het luchtvervoer, gedaan te Freetown op 3 juli 2019; 17. de overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Liberia betreffende het luchtvervoer, gedaan te Monrovia op 17 juli 2019.

#### **A-2020-035-BRUPARTNERS**

Advies betreffende de strategie voor de investering van de Europese fondsen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (EFRO).

#### **A-2020-039-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met: 1. De Handelsovereenkomst tussen de Europese Unie en haar lidstaten,

enerzijds, en Colombia en Peru, anderzijds, ondertekend in Brussel op 26 juni 2012; 2. Het toetredingsprotocol van Ecuador tot de Handelsovereenkomst tussen de Europese Unie en haar lidstaten, enerzijds, en Colombia en Peru, anderzijds, gedaan te Brussel op 11 november 2016.

#### **A-2020-043-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de overeenkomst tussen het Koninkrijk België en de Republiek Armenië inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door gezinsleden van het personeel van de diplomatieke missies en consulaire posten, ondertekend te Brussel op 4 december 2018.

#### **A-2020-053-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de partnerschaps- en samenwerkingsovereenkomst tussen de Europese Unie en haar lidstaten, enerzijds, en de Republiek Singapore, anderzijds, ondertekend in Brussel op 19 oktober 2018.



## **FINANCIËN – FISCALITEIT - BUDGET**

#### **A-2020-006-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 26 juli 2013 houdende omzetting van richtlijn 2011/16/EU van de Raad van 15 februari 2011 betreffende de administratieve samenwerking op het gebied van belastingen en tot intrekking van richtlijn 77/799/EEG en tot wijziging van de Brusselse Codex Fiscale Procedure betreffende de administratieve sancties en onderzoeksbevoegdheden.

#### **A-2020-038-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Wetboek van de met inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen ten gevolge van de nieuwe federale regelgeving inzake de inschrijving van de motorvoertuigen en aanhangwagens.





## LEEFMILIEU

### **A-2020-002-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijziging van 22 juni 2017 van het Verdrag van 9 september 1996 inzake de verzameling, afgifte en inname van afval in de Rijn- en binnenvaart, van de Bijlagen en van de Aangangesels (CDNI).

### **A-2020-005-ESR**

Ontwerpen van tariefmethodologieën die vanaf 1 januari 2021 voor de waterdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toepasbaar zijn.

### **A-2020-007-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone.

### **A-2020-010-ESR**

Addendum bij het advies A-2020-005-ESR van 19 februari 2020 betreffende de ontwerpen van tariefmethodologieën die vanaf 1 januari 2021 voor de waterdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toepasbaar zijn.

### **A-2020-012-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest betreffende de uitvoering van een aantal bepalingen van richtlijn 2016/2284 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2016 betreffende de vermindering van de nationale emissies van bepaalde luchtverontreinigende stoffen, tot wijziging van Richtlijn 2003/35/EG en tot intrekking van richtlijn 2001/81/EG.

### **A-2020-016-ESR**

Ministerieel ontwerpbesluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 14 september 2017 dat de soorten plastic zakken nader omschrijft die afwijken van het gebruiksverbod van de plastic zakken voor eenmalig gebruik bedoeld in artikel 4.6.2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke

Regering van 1 december 2016 betreffende het beheer van afvalstoffen.

### **A-2020-018-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van XX/XX/2020 tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone.

### **A-2020-021-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de ordonnantie van 14 juni 2012 betreffende afvalstoffen.

### **A-2020-022-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot aanvulling van de in artikel 2, § 1, 3° van het Wetboek van inspectie van 25 maart 1999 bedoelde lijst met de rechtstreeks toepasselijke bepalingen van de Verordening (EU) 2019/1021 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende persistente organische verontreinigende stoffen.

### **A-2020-023-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 13 november 2008 houdende de verplichting tot periodieke kennisgeving van milieugegevens voor bepaalde ingedeelde industriële inrichtingen.

### **A-2020-024-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van bijlage III bij de ordonnantie van 17 juli 1997 betreffende de strijd tegen geluidshinder in een stedelijke omgeving.

### **A-2020-026-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van meerdere uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing (BWLKE).

### **A-2020-032-BRUPARTNERS**

Advies betreffende het ontwerpverslag 2020 van de CiReDe (circulation regulation deal) aan de Regering.



**A-2020-033-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing (BWLKE) alsook van de organieke ordonnantie van 23 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle.

**A-2020-041-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 juni 1994 betreffende de algemene voorwaarden en de procedure voor erkenning van laboratoria voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**A-2020-042-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de erkenning van de bodemverontreinigingsdeskundigen en de registratie van de bodemsaneringsaanemers.

**A-2020-044-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van XX/XX/2020 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 2 september 2013 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest betreffende het opnemen van luchtvaartactiviteiten in de regeling voor de handel in broeikasgasemissierechten binnen de Gemeenschap overeenkomstig richtlijn 2008/101/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 tot wijziging van richtlijn 2003/87/EG teneinde ook luchtvaartactiviteiten op te nemen in de regeling voor de handel in broeikasgasemissierechten binnen de Gemeenschap.

**A-2020-051-BRUPARTNERS**

Advies na aanhangigmaking door Brugel betreffende de vragen van VIVAQUA en de BMWB tot indexering van hun tarieven op 1 januari 2021.

**A-2020-052-BRUPARTNERS**

Ontwerp van werkprogramma 2020-2021 van de CiReDe.

**A-2020-058-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het protocol tot wijziging van de Benelux-overeenkomst op het gebied van jacht en de vogelbescherming, gedaan te Brussel op 17 februari 2016.

**A-2020-059-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit houdende wijziging van het besluit van 18 april 2002 betreffende het storten van afvalstoffen.

**A-2020-060-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van XX/XX/XXXX houdende declassering van een deel van de onbevaarbare waterloop van 2<sup>de</sup> categorie nr. 1.015 "Linkebeek (Verrewinkelbeek)".



**MOBILITEIT**

**A-2020-013-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering voor bijzondere machten tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 juni 2017 betreffende de bedrijfsvervoerplannen in het kader van de gezondheids crisis COVID-19.

**A-2020-025-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 maart 2007 betreffende de taxidiensten en de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.



**OPENBARE MACHT – BESTUUR**

**A-2020-027-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende bekrachtiging van de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 19 maart 2020 om bijzondere machten toe te kennen aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering in het kader van de gezondheids crisis COVID-19.





## STEDENBOUWKUNDE EN RUIMTELIJKE ORDENING

### A-2020-031-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van XX/XX/2020 tot vaststelling van de algemene uitbatingswaarden van toepassing op parkings.

### A-2020-036-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van hoofdstuk III bis van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening (Plan School-Huisvesting).

### A-2020-054-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot uitvoering van de ordonnantie van 16 mei 2019 in verband met het Schoolcontract.



## WERKGELEGENHEID

### A-2020-011-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

### A-2020-015-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 mei 2019 betreffende de inschakelingsbetrekking zoals bedoeld in artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

### A-2020-037-BRUPARTNERS

Ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Vlaamse Gemeenschap om het arbeidsmarktbeleid, de opleiding en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden op elkaar af te stemmen.

### A-2020-045-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot invoering van een relancepremie voor de aanwerving van een werkzoekende.

### A-2020-050-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de gelijkstelling van welbepaalde werknemers met doelgroepwerknemers als bedoeld in artikel, 2, 5° van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

#### 4.1.2. Initiatiefadviezen

Bovenop de adviezen op verzoek brengt Brupartners op regelmatige basis **initiatiefadviezen** uit over alle vraagstukken die door het geheel van zijn leden als relevant en belangrijk worden beschouwd.



Figuur 10 - Initiatiefadviezen die door Brupartners werden aangenomen in 2020

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele materies of onderwerpen die binnen de Regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord is bereikt, of op vraagstukken die evidente sociaaleconomische uitdagingen vormen maar waarvoor er (nog) geen reglementaire teksten worden opgesteld, enz.

De initiatiefadviezen, die in 2020 door Brupartners werden opgesteld, zijn van **consensuele aard** (een unaniem standpunt van de twee banken - vakbonden en werkgevers) en bezorgen aan de Regering de standpunten van de economische en sociale actoren over belangrijke uitdagingen. Deze adviezen willen de Regering bovendien aanzetten tot nieuwe benaderingen en perspectieven om een of andere gewestelijke materie te behandelen.

Brupartners heeft **5 initiatiefadviezen** uitgebracht in 2020. Hieronder vindt u een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Om het volledige advies te raadplegen, volstaat het om het referentienummer aan te klikken.



## SOCIALE ZAKEN - GEZONDHEID

### A-2020-049-BRUPARTNERS

#### Initiatiefadvies betreffende het beheer van de sanitaire noodsituatie als gevolg van de tweede golf van de COVID-19-pandemie

De COVID-19-pandemie heeft alle actoren in de samenleving overvallen. Deze uitzonderlijke situatie heeft de gewoonten verstoord en heeft individuen, werknemers en ondernemingen voor voldongen feiten geplaatst. Om een beter geïntegreerde besluitvorming in de nasleep van de crisis - en in elke crisisperiode - mogelijk te maken, heeft Brupartners het noodzakelijk geacht om zijn **aanbevelingen voor het beheer van de pandemie** en de gevolgen ervan over te brengen, rekening houdend met de urgentie van de situatie.



Wat de governance betreft, heeft Brupartners zijn wens herhaald om in Brussel een echt zorgtraject uit te bouwen. In de toekomst moeten de zorgnetwerken de ruggengraat van de gezondheidszorg-trajecten vormen, rekening houdend met hun geografische reikwijdte. Daartoe is een **ontzuiling** binnen de gezondheidssectoren, en met de sociale sectoren, noodzakelijk. Brupartners heeft ook herinnerd aan de centrale plaats die overleg in de Brusselse governance moet innemen. Om snel en doelgericht te kunnen optreden heeft Brupartners opgeroepen tot

de oprichting van een tripartiete crisiswerkgroep waarin de Regering en de sectorale sociale partners, met deelname van Brupartners, worden samengebracht.

Wijzend op diverse begrotingsproblemen heeft Brupartners het onmogelijk geacht om de doelstellingen van het op 7 juli 2020 aangekondigde Relance- en herontwikkelingsplan te verwezenlijken zonder structurele en permanente veranderingen. Meer in het algemeen heeft hij opgeroepen tot budgettaire waarborgen met betrekking tot de bestending van de gezondheidszorg voor nu, maar ook voor na deze legislatuur.

Omdat de problemen in verband met de non take-up van sociale rechten de reikwijdte van het overheidsbeleid dreigen te beperken, heeft Brupartners aanbevolen om onderzoek te doen en diagnoses te stellen om het beleid ten gunste van het herstel aan te passen. Tevens heeft hij aanbevolen om rekening te houden met de mogelijke structurele veranderingen op het gebied van de tewerkstelling van beroepsbeoefenaars in de sector van de gezondheidszorg en persoonlijke bijstand. **Ondersteuning** van deze sector is essentieel om nadelige gevolgen in de zorgketen te voorkomen.

Brupartners heeft ook om een alomvattende, coherente en snelle teststrategie gevraagd. Deze strategie moet in overeenstemming zijn met een alomvattende traceringsstrategie en een correcte kennis van de risicoblootstelling mogelijk maken. De vaccinatiestrategie moet universeel en massaal zijn en via meerdere kanalen verlopen. Voor het welslagen van dit vaccinatiebeleid moet rekening worden gehouden met de specifieke kenmerken van bevolkingsgroepen die ver van het gezondheidszorgsysteem afstaan.

Gezien het gebrek aan personeel voor zorgen ondersteunende functies heeft Brupartners tot slot opgeroepen tot mobilisatie van alle beschikbare vaardigheden en tot **een opwaardering** van de lonen van het zorgpersoneel. Tevens heeft hij aanbevolen om het personeel van de sector beter te ondersteunen, onder meer door het waarborgen van kinderopvang en het verlenen van psychosociale bijstand.





## GELIJKHEID VAN KANSEN - DIVERSITEIT

### A-2020-047-BRUPARTNERS

#### Initiatiefadvies betreffende de voorstellen van actiepistes voor de opstelling en de uitvoering van een plan "Eenoudergezinnen"

In het kader van de Strategie Go4Brussels 2025 heeft Brupartners in 2016 een initiatiefadvies<sup>4</sup> uitgebracht betreffende de voorstellen van actiepistes om **de situatie van alleenstaande ouders** te verbeteren, onder meer op basis van de aanbevelingen van de studie van het Territoriaal Pact "Eenoudergezinnen in Brussel, status quaestionis in perspectief".

De Strategie Go4Brussels 2030 voorziet in Doelstelling 2.2 "Iedereen de toegang tot stabiel en duurzaam werk waarborgen" beleidswerv 8 "Initiatieven ondersteunen die erop gericht zijn het beroeps- en privéleven te verzoenen". Deze beleidswerv wordt door de Minister van Tewerkstelling, de Staatssecretaris voor Gelijke kansen en Brupartners gestuurd. De maatregel streeft ernaar het plan "Eenoudergezinnen" dat door Brupartners in het kader van de Strategie 2025 werd opgesteld, aan een analyse te onderwerpen, desgevallend aan te passen en uit te voeren.

Met dit initiatiefadvies actualiseert Brupartners zijn werkzaamheden uit 2016 en neemt hij het initiatief om tegemoet te komen aan de ambities van de Strategie Go4Brussels 2030, die in een **gericht beleid** voor alleenstaande ouders voorziet.

De Commissie Diversiteit, Gelijke kansen en Armoede van Brupartners heeft de leden van de Raad voor Non-discriminatie en Diversiteit van Actiris en de leden van de Adviesraad voor Gelijke kansen tussen Vrouwen en Mannen bij zijn werkzaamheden betrokken. Zij hebben er vrijwillig aan deelgenomen.

In 2020 is Brupartners met zijn werkzaamheden begonnen en heeft hij eerst Dhr. Martin Wagener (UCLouvain) gehoord, de wetenschappelijke begeleider van de studie "Eenou-

dergezinnen in Brussel, status quaestionis in perspectief"<sup>5</sup>. Brupartners heeft eveneens de vzw "Pour la Solidarité-PLS" gehoord over de resultaten van hun studie<sup>6</sup>.

In zijn advies heeft Brupartners benadrukt dat de COVID-19-crisis **de economische en sociale problemen heeft verergerd van gezinnen** die vóór de crisis al in bijzonder moeilijke omstandigheden verkeerden.

Naar het voorbeeld van het Brusselse plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen heeft Brupartners de Regering gevraagd om een algemeen gewestelijk plan voor eenoudergezinnen uit te werken. De uitvoering van dit plan zal in overleg met alle betrokken actoren op het terrein moeten gebeuren, om zo tot de meest concrete en haalbare voorstellen te komen om de situatie van eenoudergezinnen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verbeteren.

De **beleidsprioriteiten en aanbevelingen** van Brupartners waren op de volgende thema's gericht: *mainstreaming*, analyses en monitoring, informatie, bewustmaking en preventie, ondersteuning van ouders, economie, tewerkstelling en opleiding, huisvesting, ruimtelijke ordening, mobiliteit, kinderopvangbeleid, sociaal-culturele en buitenschoolse activiteiten, hulp tegen huiselijk en familiaal geweld, bestaansonzekerheid en digitale inclusie, waarborging en toegankelijkheid van rechten, justitie, bestrijding van discriminatie en vooroordelen en de gevolgen voor kinderen en jongeren.



#### 4. A-2016-072-ESR.

5. Wagener, M. (2013). "Eenoudergezinnen in Brussel, status quaestionis in perspectief". Technisch platform inzake Alleenouderschap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

6. Pour la Solidarité, "La monoparentalité en Région bruxelloise", Onderzoeksresultaten-Inhoud van de website over alleenouderschap in het Brussels Gewest, Brussel, 2020.





## LEEFMILIEU

### A-2020-001-ESR

#### Initiatiefadvies inzake de administratieve vereenvoudiging voor de milieuvergunningen

worden gehouden met aspecten in verband met klimaatkwesties, de overgang naar een meer circulaire economie of energiebeheer.

Brupartners benadrukte echter dat de voornaamste moeilijkheden die de economische actoren ondervinden, betrekking hebben op de procedures die in het kader van gemengde vergunningsaanvragen moeten worden gevolgd. In dit



Brupartners heeft een aantal conclusies getrokken (onduidelijkheid, ingewikkelde procedures, enz.) met betrekking tot milieuvergunningen en gemengde vergunningen (milieu- en stedenbouwkundige vergunningen), en heeft een initiatiefadvies uitgebracht waarin hij verschillende voorstellen heeft gedaan om de *ad hoc* procedures te optimaliseren. Hij wenste aldus deel te nemen aan het huidige proces van **rationalisatie van zowel de milieu- als de stedenbouwkundige procedures** (met name door de herziening van het BWRO<sup>7</sup>), maar benadrukte terzelfder tijd dat administratieve vereenvoudiging niet synoniem mag zijn met deregulering.

Wat de milieuvergunningen betreft, stelde Brupartners voor om na te gaan of bepaalde procedurestappen niet konden worden geschrapt, waarbij ervoor moet worden gezorgd dat het internationale rechtskader en het *standstill-beginsel*<sup>8</sup> inzake bescherming en informatie van het publiek worden nageleefd. Hij stelde ook voor dat de Besturen tabellen ter hand zouden stellen met een samenvatting van de verplichtingen die in de vergunningen zijn opgenomen. Tot slot was hij van mening dat er bij milieuvergunningen meer rekening zou kunnen

verband erkende hij dat de vaststelling van één **enkele plaats** voor de indiening van aanvragen voor milieu- en stedenbouwkundige vergunningen een eerste stap in de richting van administratieve vereenvoudiging was. Hij betreunde het echter dat deze plaats zich tot de indiening van aanvragen beperkt en stelde voor dat elke aanvrager van stedenbouwkundige, milieu- of gemengde vergunningen daar ook informatie en begeleiding zou kunnen krijgen. Brupartners heeft ook de wens geuit dat aanvragers daar in voorkomend geval ook alle documenten zouden kunnen neerleggen die nodig zijn om een dossier te vervolledigen.

Om de tijd te verkorten die nodig is om gemengde vergunningen te verkrijgen, heeft Brupartners bovendien voorgesteld om het systeem van "projectvergaderingen" te ontwikkelen en om de tijd voor het publieke debat en de analyse van de naleving van de regelgeving te scheiden van de vergunningsaanvragen.

Brupartners stelde ook voor om **instrumenten** te ontwikkelen **om de** in de bouwvergunning vastgelegde **verplichtingen bekend te maken** en benadrukte dat het NOVA-instrument<sup>9</sup> voor verbetering vatbaar is.

7. Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening.

8. Beginsel dat de wetgevende autoriteiten verbiedt om, bij gebrek aan redenen van algemeen belang, wetgeving uit te vaardigen die ingaat tegen het door de grondrechten verworven beschermingsniveau (zo kunnen de normen inzake luchtkwaliteit niet worden gewijzigd om minder beschermende normen vast te stellen dan deze die momenteel van kracht zijn).

9. Transversaal informaticaplatform voor de Besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gewijd aan het beheer van de dossiers inzake stedenbouwkundige, verkavelings- en milieuvergunningen, van de stedenbouwkundige inbreuken en van de vragen naar stedenbouwkundige informatie (<https://cibg.brussels/nl/onze-oplossingen/business-solutions/nova-1>).



Brupartners sloot zijn advies af met een bespreking van enkele specifieke problemen: rechtsonzekerheid voor houders van milieuvergunningen in "NATURA 2000"-gebieden, moeilijkheden die actoren bij het gebruik van innovatieve technologieën ondervinden, de noodzaak om het juridische statuut van gevallen van "valse gemengdheid" te verduidelijken en de mogelijke werkoverlast voor de gemeenten.



## OPLEIDING

### **A-2020-048-BRUPARTNERS**

#### **Initiatiefadvies betreffende het activiteitenverslag 2017-2019 van de Vergadering van de 'Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi'**

Op 15 juli 2020 heeft de Vergadering van de 'Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi' (IBEFE) aan Brupartners het activiteitenverslag 2017-2019 van de Vergadering van de IBEFE, de samenvatting van de activiteitenverslagen 2017-2019 van de IBEFE alsook de aanbevelingen van de Voorzitters van de IBEFE ter evaluatie van het samenwerkingsakkoord dat op 20 maart 2014 tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van de Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi werd gesloten, overgemaakt.

Op basis van een analyse van deze documenten heeft Brupartners op 19 november 2020 een initiatiefadvies aangenomen. Daarin herhaalt Brupartners zijn wens dat het samenwerkingsakkoord van 20 maart 2014 tot instelling van de IBEFE **tot het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zou worden uitgebreid**, zonder dat de door deze instantie beheerde materies zouden worden geregionaliseerd (in het bijzonder wat het kwalificerend onderwijs betreft).

Brupartners heeft zich ook uitgesproken voor een **autonomie van beheer en uitoefening** van het Secretariaat van de IBEFE van Brussel, zodat het zijn opdrachten in alle vrijheid zou kunnen uitvoeren. Om hiertoe bij te dragen zou de coö-

dinatie van de IBEFE van Brussel kunnen worden verzekerd door het Secretariaat van Brupartners, dat de onafhankelijkheid van het Secretariaat de IBEFE van Brussel ten opzichte van om het even welke operator zou waarborgen. De haalbaarheid van een dergelijke optie zal door een Werkgroep moeten worden beoordeeld.

Wat de dagelijkse werking van de IBEFE van Brussel betreft, stelde Brupartners mogelijkheden voor om de overdracht en centralisatie van gegevens van de verschillende door de IBEFE gebruikte operatoren te verbeteren. Het Secretariaat zou bovendien de enige structuur kunnen zijn die de door de sectorale actoren doorgegeven informatie verzamelt om de opvolging ervan te waarborgen.

Brupartners heeft ook zijn bezorgdheid geuit inzake de overlapping van bepaalde opdrachten van het Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies met deze van de IBEFE, en daarom is het wenselijk dat hierover opheldering wordt verschaft. Bovendien moet het Secretariaat van de IBEFE van Brussel volgens Brupartners over voldoende financiële en menselijke middelen beschikken om de talrijke opdrachten die het toegewezen krijgt, te kunnen vervullen. De kwestie van de koppeling met view.brussels<sup>10</sup> en de dienst Regie van Bruxelles Formation werd ook aan de orde gesteld door Brupartners, die heeft aandrongen op de ondertekening van een overeenkomst om de **uitwisselingen** tussen deze verschillende diensten te systematiseren.

Ten slotte moet het analytisch en prospectief verslag van de IBEFE van Brussel in het Brussels gewestelijk kader rekening kunnen houden met de belangen van het Brussels Gewest en zijn economische invloedssfeer, zodat de verdere samenwerking met de BANSPA<sup>11</sup> wordt aangemoedigd.



## MOBILITEIT

### **A-2020-017-ESR**

#### **Initiatiefadvies betreffende Mobiliteit en Stad 30**

Zowel in de Gemeenschappelijke beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelij-

10. Het Brussels Observatorium voor Werkgelegenheid en Opleiding.

11. Brusselse Adviesraad van Nederlandstalige Sociale Partners. De BANSPA is het Nederlandstalige equivalent van de IBEFE.



ke Regering en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) (2019-2024) als in het gewestelijk mobiliteitsplan Good Move is er sprake van een **veralgemening van de zone 30** op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is immers de bedoeling om vanaf 1 januari 2021 standaard 30 km/u als de gereguleerde snelheid op het gewestelijk grondgebied in te voeren. Op bepaalde trajecten zijn afwijkingen tot 50 km/u of zelfs 70 km/u voorzien. Zones 30 als zodanig bestaan dus niet meer.

Naar aanleiding van een voorstelling van de Stad 30 door Brussel Mobiliteit wou Brupartners een initiatiefadvies uitbrengen met enkele algemene beschouwingen die voor het mobiliteitsbeleid in zijn geheel gelden, alsook enkele algemene beschouwingen die specifiek zijn voor het Stad 30-project. Mobiliteit en Stad 30 verdienen immers een grondig denkproces, waarbij alle publieke en private actoren, inclusief de sociale partners, moeten worden betrokken.

Aangezien mobiliteit van cruciaal belang is voor de ontwikkeling van het Gewest, moet zij volgens Brupartners worden beschouwd in samenhang met het economisch, sociaal, stedenbouwkundig, milieu- en ander beleid. Een **transversale aanpak** is onvermijdelijk en onontbeerlijk.

Als het om mobiliteit gaat, en met name bij de uitvoering van een maatregel als de "Stad 30", is voorafgaandelijk overleg een essentiële voorwaarde voor een zo groot mogelijk draagvlak en een doeltreffende uitvoering van elke beleidsmaatregel.

Brupartners is voorstander van een algemene snelheidsbeperking van 30 km/u in het Gewest en in het bijzonder in woonwijken, in de buurt van scholen en overal waar dat nodig is voor het comfort en de veiligheid van iedereen, doorheen de opmerkingen die hij in zijn advies met betrekking tot het onderscheid Zone 30 - Stad 30, samenhang en transversaliteit van de maatregelen, ontwikkeling van de infrastructuur, verkeersveiligheid, communicatie - bewustmaking - opvoeding en controles en overtredingen heeft geformuleerd.

Brupartners is zich er namelijk terdege van bewust dat één van de gevolgen van een snelheidsverlaging is dat het **aantal en de ernst van verkeersongevallen** voor alle weggebruikers

afneemt, en dat vanuit het oogpunt van verkeersveiligheid iedereen wint.

Brupartners heeft het Gewest dus om **een een-gemaakte mobiliteitslogica** gevraagd, met duidelijke en *gebruiksvriendelijke* regels, een weginfrastructuur die aan deze regelgeving is aangepast en controles om de toepassing ervan te controleren.

Volgens Brupartners is een snelheidsverlaging niet iets dat zomaar kan worden afgekondigd, maar iets dat moet worden gepland en geregeld. Zonder voorafgaand overleg, zonder adequate bewegwijzering, zonder de nodige verbeteringen aan de openbare weg, zonder de tenuitvoerlegging van begeleidende maatregelen, blijven snelheidsverlagingen ondoeltreffend.

Op basis van de mentaliteits- en gedragsverandering die met dit Stad 30-project wordt beoogd en om te waarborgen dat de geldende snelheidsbeperkingen zouden worden nageleefd, dringt Brupartners aan op aanzienlijke inspanningen op het gebied van **bewustmaking** en **educatie**, alsook op een versterking van de controle op het terrein en, op termijn, op het opleggen van sancties. In geval van nieuwe ontwikkelingen of de toepassing van nieuwe voorschriften moet eerst in een "preventiefase" worden voorzien alvorens tot de "sanctiefase" wordt overgegaan.

## 4.2. OVERLEGOPDRACHT: HET BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)

### REGELGEVING

- Besluit van 16 januari 1997 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC).
- Besluit van 28 mei 2015 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 januari 1997 houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (oprichting van het uitgebreid BESOC).



Figuur 11 - Vergadering van het BESOC tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020

### OPDRACHTEN VAN HET BESOC

- Overleg plegen over alle beleidskwesties met een **sociaaleconomische dimensie** die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of waarvoor het akkoord, het advies of de verbintenis van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is vereist;
- Elk agendapunt onderzoeken dat op verzoek van de afvaardiging van de sociale partners op de agenda is geplaatst, overeenkomstig de bepalingen van het huishoudelijk reglement van het Comité;

- In het kader van het **uitgebreid BESOC** beraadslagen over alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) vallen en die een impact op het economische en sociale leven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben.

### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,  
Rudi VERVOORT

**Secretariaat van Brupartners:** Julie MILLAN



Het BESOC bestaat uit:

- 5 Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en 3 gewestelijke Staatssecretarissen;
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In het geval van een uitgebreid BESOC kan de samenstelling tot de gemeenschapsbevoegdheden worden uitgebreid door er de Regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en/of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) voor uit te nodigen.

De namen van de leden van het BESOC zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

## IN 2020

In 2020 is het Brussels Economische en Sociaal Overlegcomité eenmaal, op 16 januari 2020, samengekomen naar aanleiding van de eerste **Sociale Top** van de legislatuur, teneinde de **Strategie Go4Brussels 2030** en zijn verschillende beleidswerven **te ondertekenen**. Deze Strategie streeft een dubbele doelstelling na:

- De grondslag leggen voor de overstap van de Brusselse economie op deugdzame modellen (circulaire economie, sociaal en democratisch ondernemerschap, enz.);
- De verwezenlijking van een Strategie Kwalificatie-Werkgelegenheid die toelaat om het kwalificatieniveau van de werkzoekenden te verbeteren en het opleidingsaanbod te heroriënteren opdat het zo goed mogelijk met de noden van de ondernemingen zou overeenstemmen.

## 4.3. SPECIFIEKE OPDRACHTEN

In de loop der jaren werd Brupartners bij ordonnanties of besluiten het secretariaat toevertrouwd van verschillende instanties die hierna worden opgesomd.

### 4.3.1. Brupartners - Zelfstandige Ondernemers

#### REGELGEVING

- Ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (nu: Brupartners).
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 mei 2015 tot bepaling van de representatieve organisaties van de middenstand, van de werkgevers, van de social-profitsector en van de werknemers die in aanmerking komen om vertegenwoordigd te worden in de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (nu: Brupartners) en tot vaststelling van het aantal leden dat hen wordt toegewezen.

#### OPDRACHTEN

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers verdedigt **de belangen van de Brusselse KMO's en zelfstandigen**. Zijn hoofdpdracht is om adviezen of voorstellen uit te brengen over de algemene problemen van de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hij formuleert adviezen of voorstellen, ofwel op verzoek van de Brusselse Regering of van één van de Regeringsleden, ofwel op eigen initiatief.

Hij kan Commissies of Werkgroepen organiseren om bijzondere problemen te bestuderen.

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Anton VAN ASSCHE (tot 2 juli 2020), Sophie HEUSKIN (vanaf 2 juli 2020)

**Vicevoorzitterschap:** Sophie HEUSKIN (tot 2 juli 2020), Anton VAN ASSCHE (vanaf 2 juli 2020)

**Secretariaat van Brupartners:**

El Mahdi AMRANIJAI

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers bestaat uit 12 leden, meer bepaald:

- 6 vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties die bij Brupartners zetelen;
- 6 leden die de Regering op voordracht van de middenstandsvertegenwoordigers bij Brupartners heeft aangewezen.

De leden behoren tot de middenstandsorganisaties die werkzaam zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze organisaties zijn de volgende:

- De Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB);
- De Federatie voor Vrije Beroepen (FVB);
- De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders (IZEO);
- De Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO);
- Het Syndicaat der zelfstandigen en KMO (SDZ);
- Het Neutraal Syndicaat der Zelfstandigen (NSZ);

- De "Union des Classes Moyennes" (UCM);
- De Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB).

De leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers verkiezen in hun midden, voor 2 jaar, een Voorzitter en een Vicevoorzitter van een verschillende taalrol.

De leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers verkiezen in hun midden eveneens een **Bureau** van 4 leden, waarvan de Voorzitter en de Vicevoorzitter van rechtswege lid zijn. Twee leden behoren tot de Franstalige taalgroep en de andere 2 behoren tot de Nederlandstalige taalrol.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

**IN 2020**

**Naamswijziging en nieuwe visuele identiteit**



Figuur 12 - Nieuwe visuele identiteit van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers



Figuur 13 - Het Voorzitterschap van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers

In september kreeg de Kamer van de middenstand een nieuwe naam en werd **Brupartners - Zelfstandige Ondernemers**. In dit kader werd ook voor een nieuwe visuele identiteit gekozen.

### **Nieuw voorzitterschap**

Op 2 juli 2020 werd de samenstelling van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers hernieuwd. In dit kader werd een protocolakkoord ondertekend door de 8 middenstandsorganisaties die door de Regering zijn erkend, met het oog op de aanstelling van de nieuwe Voorzitter en de nieuwe Vicevoorzitter, evenals van de leden van het Bureau van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers, en dit voor een periode van 4 jaar.

Mevrouw Sophie HEUSKIN, adviseur Economie op de studie- en lobbydienst van de UCM en Franstalig, werd tot **nieuwe Voorzitter** van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers aangesteld. Zij is de heer Anton VAN ASSCHE opgevolgd, coördinator bij UNIZO voor Brussel en Nederlandstalig, die **Vicevoorzitter** is geworden.

### **Semestriële Barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO**

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers heeft een semestriële Barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO opgesteld. De 5<sup>de</sup> golf van de Barometer tussen 1 september en 12 oktober 2020 gerealiseerd. Ook werd een verslag met de conclusies van deze enquête gepubliceerd.

Deze enquête heeft tot doel, het **aanvoelen** over de 6 laatste maanden aan een evaluatie te onderwerpen, evenals de **perspectieven** van de Brusselse zelfstandigen en bedrijfsleiders in een periode gekenmerkt door de volledige stillegging van het land ingevolge de maatregelen in verband met de COVID-19-crisis.

### **Opstelling van een initiatiefadvies en een studie in verband met de hindernissen van de zorgverstrekkers bij de lancering en de uitoefening van zelfstandige zorgactiviteiten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

Bewust van het belang van de gezondheidssector in het Brussels Hoofdstedelijk gewest en bezorgd over de toekomst van de zelfstandige

zorgverleners, heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers uitgebreide werkzaamheden gewijd aan het onderzoek van de hindernissen van de zorgverstrekkers bij de lancering en uitoefening van zelfstandige zorgactiviteiten.

In dit kader heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers tijdens een eerste fase de VUB belast met een analyse van de **hindernissen** van de zorgverstrekkers en een onderzoek van de **toekomst van de gezondheidssector** te Brussel.

Om deze vaststellingen verder uit te werken, heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers vervolgens een initiatiefadvies<sup>12</sup> opgesteld met **aanbevelingen** en denkpistes die de Brusselse Regering kunnen helpen bij het betrekken van de beroepsgroep van zelfstandige zorgverstrekkers bij het Brussels gezondheidsbeleid en om aan de noden van de Brusselse zorgbehoevenden te voldoen.

Dit initiatiefadvies behandelt de uitdagingen en de hindernissen van de zorgverstrekkers bij de lancering en uitoefening van zelfstandige zorgactiviteiten op 4 vlakken: het starten met de activiteit, de uitoefening van een zorgberoep, de multidisciplinaire samenwerking en de organisatie van de zorg, en - tot slot - het bezoldigingsmodel, rekening houdende met de onroerende kost en de inkomsten.

### **4.3.2. Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO)**

#### **REGELGEVING**

- Ordonnantie van 23 juli 2018 betreffende de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.
- Besluit van 20 december 2018 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen.
- Besluit van 4 april 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap.
- Besluit van 16 mei 2019 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het

12. U vindt het volledig initiatiefadvies terug op de website van Brupartners, onder "Adviezen/Bijdragen" → "Adviezen van Brupartners - Zelfstandige ondernemers" → "Per datum" → "2020": [A-2020-001-BRU-EI\\_ZO](#).

mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.

### OPDRACHTEN

- Formuleren van de adviezen betreffende de erkenning van de sociale ondernemingen;
- Formuleren van de adviezen betreffende de inschakelingsprogramma's;
- Formuleren van adviezen op eigen initiatief en op verzoek van de Regering;
- Organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren inzake sociaal ondernemerschap;
- Bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid inzake **sociale economie**.

- 1 lid en 1 plaatsvervanger die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven vertegenwoordigen (hub.brussels);
- 2 deskundigen die de adviesagentschappen vertegenwoordigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

### IN 2020

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 233 (waarvan 65 voor erkenningsaanvragen als sociale onderneming en 168 voor de inschakelingsprogramma's van mandaataanvragen als sociale inschakelings-onderneming).

**Het eerste volledige bestaansjaar** van de ARSO (de ARSO werd geïnstalleerd op 19 september 2019) is druk geweest, met niet minder dan 28 vergaderingen. De ARSO heeft met name 65 adviezen over erkenningsaanvragen uitgebracht. In de ingewikkelde context van de COVID-19-crisis werd door de Minister van Tewerkstelling op 2 maart 2020 de eerste oproep tot kandidaturen gelanceerd voor de verlening van mandaten aan erkende sociale ondernemingen voor de uitvoering van een inschakelingsprogramma. Ingevolge deze oproep werden 233 projecten weerhouden die vervolgens aan de ARSO werden voorgelegd opdat deze zijn advies over de inschakelingsprogramma's zou uitbrengen.

Behalve zijn adviesopdrachten heeft de ARSO tevens **denkprocessen** gewijd aan uiteenlopende onderwerpen, zoals de visie van de sociale economie en de voor inschakeling gemandateerde sociale economie, de toepassing van de recente wetgeving en reglementering inzake sociale economie, de COVID-19-crisis en de visies inzake relance, enz.

De ARSO heeft eveneens zijn interne werkwijze voltooid en heeft op 10 november 2020 zijn huishoudelijk reglement goedgekeurd.

### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Tatiana VIAL GRÖSSER

**Vicevoorzitter:** Bruno GÉRARD

**Secretariaat van Brupartners:** Alexis GÉRARD

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap is als volgt **samengesteld:**

- 2 leden die de Regering vertegenwoordigen;
- 6 leden en 6 plaatsvervangers die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 3 leden en 3 plaatsvervangers die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die Actiris vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Bestuur vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die finance&invest.brussels vertegenwoordigen;

### 4.3.3. Overlegplatform voor de Werkgelegenheid

#### REGELGEVING

- Ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

#### OPDRACHTEN

- Het overleg en de samenwerking organiseren tussen Actiris, de organismen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten en de erkende privé-tewerkstellingsagentschappen of deze die over een aangifte beschikken die conform de ordonnantie van 14 juli 2011 werd geregistreerd;
- De samenwerking van deze privé-tewerkstellingsagentschappen bij de tenuitvoerlegging van het **gewestelijk werkgelegenheidsbeleid** in het kader van overeenkomsten met Actiris bevorderen;
- Toezien op de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van tewerkstelling;
- De tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 14 juli 2011 opvolgen;
- De Regering alle voorstellen doen met betrekking tot **het gemengd beheer van de arbeidsmarkt**.

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Cristina AMBOLDI

**Vicevoorzitterschap:** Christel VERHASSELT

**Secretariaat van Brupartners:** Julie MILLAN

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt;
- 1 vertegenwoordiger van een ander regeeringslid, van een andere taalrol dan deze van de Voorzitter, die het vicevoorzitterschap waarneemt;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegenwoordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten;
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

#### IN 2020

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid is in 2020 niet samengekomen.

### 4.3.4. Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling

#### REGELGEVING

- Ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



## OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als **uitzendbureau**;
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus;
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau.

De adviezen, die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in de feiten met redenen zijn omkleed. Ze worden namens Brupartners ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De Regering neemt de eindbeslissing.

## SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Ischa LAMBRECHTS

**Secretariaat van Brupartners:** Charlie VERTHÉ

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit:

- Vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties;
- Vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties;
- Vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werkgevers van de social-profitsector;
- Vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties;
- Vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid).

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

## IN 2020

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 2

### 4.3.5. Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques

## REGELGEVING

- Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques.
- Koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.

## OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen betreffende opleidingen die onder het kader van het koninklijk besluit vallen om de gedeeltelijke terugbetaling van de in artikel 9bis, § 1 van de wet van 20 juli 2001 bedoelde opleidingskosten te verkrijgen;
- De in artikel 8 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 **betreffende de dienstencheques bedoelde opleidingsplannen** goedkeuren.

## SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Grégory FRANCK

**Vicevoorzitterschap:** Caroline DAUX

**Secretariaat van Brupartners:**

El Mahdi AMRANIJAI

De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques bestaat uit:

- 1 Voorzitter die de Minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties die bij Brupartners zijn vertegenwoordigd;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties die bij Brupartners zijn vertegenwoordigd;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie Werkgelegenheid);





- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

## IN 2020

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 63

**Aantal goedgekeurde dienstencheque-opleidingsplannen:** 87

### 4.3.6. Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen

#### REGELGEVING

- Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurt-diensten en -banen.
- Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques.

#### OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren met betrekking tot **de toekenning of de intrekking van de erkenning van de dienstencheque-ondernemingen**, ter attentie van de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

## SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Grégory FRANCK

**Vicevoorzitterschap:** Caroline DAUX

**Secretariaat van Brupartners:**

El Mahdi AMRANIJAI

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties die bij Brupartners zijn vertegenwoordigd;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties die bij Brupartners zijn vertegenwoordigd;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

## IN 2020

**Aantal adviezen over erkenningsdossiers uitgebracht:** 15

### 4.3.7. Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof

#### REGELGEVING

- Ordonnantie van 2 juli 2015 houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds.
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.



- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016 tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

#### OPDRACHTEN

- Opleidingen op het **vlak van Betaald Educatief Verlof** erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers van de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Grégory FRANCK

**Vicevoorzitterschap:** Caroline DAUX

**Secretariaat van Brupartners:**

El Mahdi AMRANIJAI

De Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit:

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap waarneemt;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die Bruxelles Formation vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de VDAB vertegenwoordigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

#### IN 2020

**Aantal beslissingen uitgebracht voor opleidingen inzake betaald educatief verlof:** 308

#### 4.3.8. Strategische Commissie van hub.brussels

##### REGELGEVING

- Ordonnantie van 8 mei 2017 houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (BAOB, doorgaans hub.brussels genaamd).

#### OPDRACHTEN

- De Raad van Bestuur van hub.brussels bijstaan wat betreft de perspectieven en het beleid dat desgevallend moet worden gevoerd, en **verzekeren dat de door het Agentschap aangeboden diensten tegemoet komen aan de bezorgdheden van de begunstigen**, te weten, de handelszaken en Brusselse ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich te Brussel zouden kunnen vestigen;
- **Strategische adviezen** uitbrengen, met name op het ogenblik van de opstelling van de actieplannen van het Agentschap en vooraleer deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en eveneens op het ogenblik van de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (op het ogenblik van de opstelling van de oriëntatiebrief of van het activiteitenrapport).

#### SAMENSTELLING

**Medevoorzitterschap:** Philippe VAN MUYLDER en Olivier WILLOCX (tot 10/09/2020), Ischa LAMBRECHTS (vanaf 10/09/2020)

**Secretariaat van Brupartners:** Julie MILLAN, in nauwe samenwerking met de diensten van hub.brussels

De Strategische Commissie van hub.brussels bestaat uit:

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zetelen;
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zetelen;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-president;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Buitenlandse Handel;

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

## IN 2020

### Aantal adviezen uitgebracht: 3

- Advies van 9 juni 2020 betreffende het operationele herplaatsingsplan van hub.brussels;
- Advies van 8 september 2020 betreffende de oriëntatiebrief van hub.brussels;
- Advies van 11 december 2020 betreffende het actieplan van hub.brussels 2021.

### 4.3.9. Vergadering van de 'Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi'<sup>13</sup>

#### REGELGEVING

- Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014 tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi".

#### OPDRACHTEN

- Coördinatie van de implementering van de verschillende "Instances Bassin" teneinde de coherentie ervan te verzekeren en de naleving van het kader van hun opdrachten te waarborgen;
- Coördinatie van de werking van de "Instances Bassin", de uitwisseling van goede praktijken verzekeren, en het zoeken naar coherentie en transversaliteit bij de vervulling van de opdrachten;
- Waken over de coherentie van de beslissingen van de verschillende "Instances Bassin" en over de impact ervan op de omliggende zones van de verschillende "Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi";
- Bevordering van het overleg en de samenwerking tussen verschillende "Instances Bassin" in het kader van een "zone interbassins" van overleg en coördinatie die vertegenwoordigers van de betrokken "Instances Bassin" verenigen.

#### SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Bruno ANTOINE

**Vicevoorzitterschap:** Laurent SCHILTZ

**Secretariaat van Brupartners:** Mathieu REICHLING (Secretariaat van Brupartners), samen met het Secretariaat van de "Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE Wallonie)"

De Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" bestaat uit:

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van Brupartners en de CESE Wallonie;

13. "AIBEFE - Assemblée des Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi".

- 10 Voorzitters van de “Instances Bassin” of hun afgevaardigde;
- 1 vertegenwoordiger van elke Minister van secundair onderwijs, onderwijs van sociale promotie, beroepsopleiding, opleiding van de middenstand en van tewerkstelling;
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige.

De leden worden met naam vermeld op de [website](#) van Brupartners.

## IN 2020

In 2020 heeft de “AIBEFE” de volgende activiteiten gevoerd:

- **Goedkeuring van de jaarverslagen 2017-2019** van de “AIBEFE” en van de 10 “Instances Bassin EFE”. De “AIBEFE” heeft een verslag uitgebracht met zijn belangrijkste activiteiten tijdens de jaren 2017, 2018 en 2019. Elke “Bassin” heeft eveneens zijn eigen activiteitenverslag uitgegeven. Het geheel van deze 10 verslagen werd samengevat in een document dat eveneens door de “AIBEFE” werd goedgekeurd.
- **Aanbevelingen van de Voorzitters van de “Instances Bassin EFE” met het oog op de evaluatie van het samenwerkingsakkoord tot oprichting van de “Instances Bassin”**. Aangezien het samenwerkingsakkoord nog niet werd geëvalueerd terwijl de politiek zich reeds voor een aanpassing van deze tekst had uitgesproken, hebben de Voorzitters van de “Instances Bassin” 10 thema’s bepaald waarvoor zij aanbevelingen hebben uitgebracht, teneinde de werking van de “Instances Bassin” te verbeteren. Deze zullen in aanmerking kunnen worden genomen in het kader van de evaluatie van de voorziening waartoe zal worden overgegaan.

### 4.3.10. Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



Figuur 14 - Logo van de RLBHG

De Gewestelijke beleidsverklaring van juli 2019 bepaalt dat “De Regering zal voorstellen om het secretariaat van Brupartners te laten instaan voor **de coördinatie van de verschillende adviesorganen van het Brussels Gewest**, zonder dat dit gevolgen heeft voor de onafhankelijkheid van die organen. Daarbij zal de Regering voorstellen om **de architectuur van de verschillende overlegstructuren te vereenvoudigen en overzichtelijker te maken, zodat zij toegankelijker worden voor de burger.**”<sup>14</sup>.

Deze ambitie beantwoordt aan de doelstellingen inzake professionalisering en administratieve vereenvoudiging van het Brusselse overleglandschap. De hervorming moet het mogelijk maken om de adviesorganen die werkzaam zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te versterken en te ontwikkelen, en om tegelijk de ontwikkeling van hun bekendheid en openheid naar het publiek toe te waarborgen.

Onder “coördinatie” wordt verstaan de opdracht van het administratieve team van Brupartners om te fungeren als enig in- en uitgangspunt voor de verwerking van de adviezen van de verschillende adviesorganen, door de secretariaatsdiensten voor de betrokken adviesorganen te verzorgen.

In dit verband is het eerste Brusselse gewestelijke adviesorgaan waarvan Brupartners het Secretariaat verzorgt, **de Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (RLBHG)**.

14. Gemeenschappelijke Algemene Beleidsverklaring, pagina 111.

## REGELGEVING

- Besluit van 15 maart 1990 houdende de regeling van de oprichting, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.
- Ministerieel besluit van 3 juli 2003 tot vaststelling van de presentiegelden toegekend aan de leden van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- Besluit van 24 april 2014 tot coördinatie van de openbaredienstopdrachten van de operatoren en actoren bij de uitvoering van het waterbeleid en tot oprichting van een Comité van watergebruikers.
- Ministerieel besluit van 8 juli 2020 betreffende de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

### OPDRACHTEN VAN DE RAAD VOOR HET LEEFMILIEU

- Uit eigen beweging of op aanvraag van de Executieve of van de Minister, een gemotiveerd advies te verlenen over alle aangelegenheden waarvoor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest bevoegd is en betreffende het **Leefmilieu**;
- Bijdragen aan de **bevordering van het gewestelijke milieubeleid**.

### OPDRACHTEN VAN HET COMITÉ VAN WATERGEBRUIKERS

Binnen de RLBHG wordt er een vaste Werkgroep genaamd "Comité van watergebruikers" opgericht (CWG) om:

- Uit eigen beweging of op verzoek van de Regering of de Minister, een gemotiveerd advies te verlenen over elke aangelegenheid betreffende het **waterbeleid**;
- Een advies aan Brugel uit te brengen in het kader van de procedure tot goedkeuring van de tariefmethodologieën en de tariefvoorstellen, zoals vastgelegd in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid;
- De taken te verzekeren, die voordien waren toegewezen aan de Hoge Raad voor de waterleidingen krachtens de artikelen 2 en 4 van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van het grondwater.

## SAMENSTELLING

**Voorzitterschap:** Serge KEMPENEERS

**Vicevoorzitterschap:** /

**Lid van rechtswege**<sup>15</sup>: Christian PAQUET

**Secretariaat van Brupartners:**

Bertrand ACKERMAN, Marie CARETTE

De Raad voor het Leefmilieu bestaat uit:

- 5 vertegenwoordigers van verenigingen zonder winstoogmerk die zich volgens de statuten bezighouden met leefmilieu;
- 3 ambtenaren komende uit de departementen die Stedelijke en Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, en het Openbaar Vervoer beheren;

15. Voorzitter van de Brusselse Hoge Raad voor Natuurbehoud.



- 3 vertegenwoordigers van representatieve werknemersorganisaties en een gelijk aantal vertegenwoordigers van representatieve werkgeversorganisaties;
- 1 vertegenwoordiger van de middenstand;
- 3 specialisten inzake de problemen van de bescherming van het leefmilieu respectievelijk voorgedragen door de Université Libre de Bruxelles, de Vrije Universiteit Brussel en de Université catholique de Louvain;
- 3 vertegenwoordigers van de Vereniging van Belgische Steden en Gemeenten, Brusselse afdeling;
- 2 vertegenwoordigers op voorstel van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, Net Brussel;
- 3 vertegenwoordigers op voordracht van verbruikersorganisaties of van organisaties van openbaar nut;
- 3 vertegenwoordigers op voordracht van de Raad omwille van hun bijzondere wetenschappelijke bevoegdheid in een deelgebied van de leefmilieuproblematiek;
- 1 vertegenwoordiger van elke wateroperator in de zin van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid, die noodzakelijk deelneemt aan de vergaderingen van het Comité van watergebruikers.

Voor elk van de leden bedoeld, wordt een plaatsvervanger benoemd volgens dezelfde procedure als voor de effectieve leden. De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de Raad voor het Leefmilieu.



Figuur 15 - Voorzitter en Secretariaat van de RLBHG

Het Comité van Watergebruikers bestaat uit:

- De leden van de Raad voor het Leefmilieu en 5 personen uit die behoren tot diverse categorieën van watergebruikers.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de Raad voor het Leefmilieu.

## IN 2020

**Aantal uitgebrachte adviezen:** 15 (RLBHG + CWG)

- Erkenningen: 1
- Klimaat: 2
- Water: 2 (1 RLBHG en 1 CWG)
- Economie: 4
- Energie: 3
- Mobiliteit: 1
- Verontreiniging: 1
- Dierenbescherming: 1

In de eerste helft van 2020 heeft de Raad voor het Leefmilieu diverse adviesaanvragen ontvangen, die door het ontbreken van een Voorzitterschap en een Secretariaat, niet konden worden behandeld.

Tevens heeft de Raad voor het Leefmilieu:

- 4 vergaderingen georganiseerd;
- Zijn website bijgewerkt;
- Een denkproces over zijn interne werking op gang gebracht;
- En is hij begonnen met het opstellen van een nieuw huishoudelijk reglement.



# 5. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030

## 5.1. VAN 2025 TOT 2030?



Figuur 16 - Logo van de Strategie Go4Brussels 2030

De nieuwe Brusselse gewestelijke meerderheid na de verkiezingen van 26 mei 2019 had het in haar algemene beleidsverklaring aangekondigd: “De Strategie 2025 zal tot 2030 worden verlengd”<sup>16</sup>. De woorden werden al snel in daden omgezet. Eind 2019 heeft de gewestelijke Regering de Brusselse sociale partners voorgesteld om te onderhandelen over een **nieuw tripartiet sociaaleconomisch akkoord**, zoals aan het begin van elke legislatuur sinds 2002 en het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars<sup>17</sup> het geval is. Deze onderhandelingen werden begin 2020 voortgezet en hebben uiteindelijk geleid tot de ondertekening van de Strategie Go4Brussels 2030<sup>18</sup> (hierna S2030 genoemd) tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020.

De S2030 ligt in het verlengde van zijn voorganger, de Strategie Go4Brussels 2025. Aangespoord door de noodzaak om een ambitieus beleid te voeren ter **bestrijding van de klimaatverandering en de hoge werkloosheidsgraad** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijn de

overheden en vertegenwoordigers van de vakbonds- en werkgeversorganisaties het eens geworden over een reeks maatregelen die in de komende tien 10 jaar ten uitvoer moeten worden gelegd.

De S2030 streeft er enerzijds naar **de Brusselse economie te heroriënteren naar sociaal en milieuvriendelijke sectoren** (circulaire economie, sociaal en democratisch ondernemerschap, enz.). Anderzijds is het de bedoeling om **werkzoekenden de kwalificaties te verschaffen** die zij nodig hebben om zich in een duurzame en kwaliteitsvolle baan in te schakelen.

### 5.1.1 Doelstellingen en beleidswerven

Om deze 2 doelstellingen te behalen, hebben de overheid en de sociale partners niet minder dan **17 doelstellingen** vastgesteld, verdeeld over **2 grote pijlers**, met in het totaal **meer dan 100 beleidswerven**. Naar het model van de Strategie Go4Brussels 2025 heeft de eerste pijler betrekking op de **gewestelijke bevoegdheden**, terwijl de tweede een mix van **gewestelijke en gemeenschappelijke bevoegdheden** is. Het ligt dan ook voor de hand dat bij het opstellen van de S2030 onderhandelingen met de Federatie Wallonië-Brussel en de Vlaamse Gemeenschap zijn opgestart om de samenwerkingen tot stand te brengen die nodig zijn voor het welslagen van het gemeenschapsbeleid op het grondgebied van het Brussels Gewest. De Gemeenschappen hebben tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020 de S2030 echter niet ondertekend en de onderhandelingen, die eind 2020 nog steeds aan de gang waren, werden door de COVID-19-crisis

16. Algemene beleidsverklaring van de BHR van 18 juli 2019, blz. 9. <http://www.parlement.brussels/wp-content/uploads/2019/07/07-20-Algemene-Beleidsverklaring-brussels-parelement-2019.pdf>

17. De verschillende tripartiete akkoorden die sinds 2002 werden gesloten, zijn: het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid (2002), het Contract voor Economie en Tewerkstelling (2005), het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei of Brusselse New Deal (2011) en de Strategie Go4Brussels 2025 (2015).

18. De tekst van de S2030 kan via de volgende link worden geraadpleegd: <https://www.brupartners.brussels/fr/strategie-2030-go4brussels2030/strategie-go4brussels-2030-mis-a-jour>.



Figuur 17 - Pijlers en doelstellingen van de S2030

ernstig bemoeilijkt. De Gemeenschappen hebben echter deelgenomen aan enkele belangrijke beleidswerven, die onder hun bevoegdheden vallen.

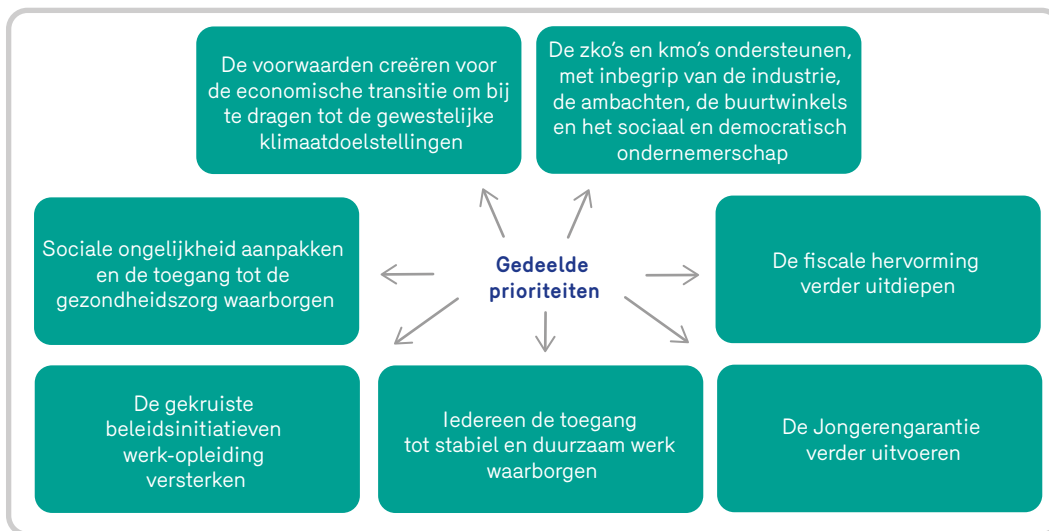
### 5.1.2. Mobilisatie van de drijvende krachten

Naast de wil om de Gemeenschappen actief te betrekken, herneemt de S2030 **2 vernieuwingen** waarmee de Strategie Go4Brussels 2025 zich al van de vorige sociaaleconomische akkoorden onderscheidde: de **gedeelde prioriteiten** en de specifieke rol die bij de **sectorale onderhandelingen** aan Brupartners wordt toebedeeld.

### De gedeelde prioriteiten

De gedeelde prioriteiten werden tijdens de vorige legislatuur grotendeels uitgetest, en wel met voldoening voor wat het overleg betreft. Op basis van talrijke concrete verwezenlijkingen bevestigen de ondertekenaars van de S2030 hun gemeenschappelijke wil om deze methode te bestendigen door ze **wettelijk te verankeren** in de organieke ordonnantie van Brupartners (een *voorontwerp van ordonnantie betreffende Brupartners wordt momenteel goedgekeurd*), wat zo een 1<sup>ste</sup> vernieuwing betekent. Tevens hebben de ondertekenaars **7 doelstellingen** van





Figuur 18 - Doelstellingen die als gedeelde prioriteiten voor de S2030 worden behandeld

de S2030 vastgesteld, die als gedeelde prioriteiten zullen worden behandeld (zie figuur 18).

**De gedeelde prioriteiten** zijn een originele en unieke overlegmethode in België en maken het mogelijk om de sociale partners in een zeer vroeg stadium bij het beleidsvormingsproces te betrekken, alsook bij de verschillende fasen van tenuitvoerlegging, opvolging en evaluatie ervan.

Naast deze 7 doelstellingen zijn er **4 specifieke beleidswerven** in verband met doelstelling 1.9 "Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit":

- Bedrijfsvervoerplan;
- Bedrijfsleveringenplan;
- Mutualisatie van parkeerplaatsen;
- Coördinatie van bouwplaatsen.

Naast deze gedeelde prioriteiten bevat de S2030 nog **10 andere doelstellingen** die geheel of gedeeltelijk het voorwerp zijn van werkzaamheden in **overlegde prioriteit**, in die zin dat is voorzien in een klassieke raadpleging van de sociale partners over ontwerpen van wet- of regelgevende teksten.

**Sectorale onderhandelingen en Kaderakkoorden**

De **2<sup>de</sup> vernieuwing** betreft de opdracht die aan Brupartners is toevertrouwd om via zijn Dienst

Sectorale Facilitatie te **onderhandelen over Kaderakkoorden** met verschillende economische sectoren die in Brussel werkzaam zijn, met het oog op een betere coördinatie van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid (zie punt 7).

**5.2. UITVOERING, OPVOLGING EN EVALUATIE**

De uitvoering van en de opvolging op de werkzaamheden in het kader van de S2030 zullen voor elke doelstelling plaatsvinden in een **Stuورcomité**, dat zal bestaan uit de verantwoordelijke Ministers, de betrokken Besturen en overheidsdiensten en de sociale partners. De evaluatie van de S2030 zal worden toevertrouwd aan het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA), zoals dit voor de New Deal of de Strategie Go4Brussels 2025 het geval was.

De methode heeft haar waarde bewezen. De ondertekenaars van S2030 zullen bij elke **opening van het parlementaire jaar** tijdens de Sociale top bijeenkomen om de **balans** op te maken van de vorderingen die het afgelopen jaar werden gemaakt en om samen de prioritaire beleidswerven voor het komende jaar vast te stellen.

**5.2.1. De impact van de COVID-19-crisis op de werkzaamheden van de S2030**

De eerste lockdown die op 17 maart 2020 werd uitgevaardigd om de COVID-19-pandemie in te dammen, heeft veel economische activiteiten geheel of gedeeltelijk stilgelegd. Vanaf dat

moment waren de inspanningen gericht op een **gezond beheer van de crisis** en het zoeken naar oplossingen om **een zo groot mogelijk aantal ondernemingen en banen te behouden**. Als gevolg daarvan werden de werkzaamheden in het kader van heel wat beleidswerven van de S2030 stopgezet.

Op 19 maart werden tal van economische en sociale maatregelen aangekondigd om de zwaarst getroffen sectoren te steunen. De Regering heeft ook snel een debat op gang gebracht over de opstelling van een post-COVID-19 **economisch en sociaal herstelplan** voor het Brussels Gewest. De sociale partners hebben hun rol ten volle gespeeld door met spoed in te gaan op de talrijke verzoeken van de Regering, maar ook door proactief bij te dragen tot de besprekingen, met name over het herstel. Door de nieuwe werkmethode die door de crisis zijn opgelegd, waarbij het virtuele de norm is geworden en termijnen de steeds korter worden, is het echter soms noodzakelijk gebleken om de gebruikelijke overlegmethoden en -organen aan te passen.

### **Taskforce “Economische gevolgen van COVID-19”**

Tegenover de economische gevolgen van de COVID-19-crisis voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft de Brusselse Regering op 4 maart 2020 een Taskforce opgericht, die regelmatig de balans moet opmaken van de economische situatie in het Brussels Gewest en moet nagaan welke steunmaatregelen nodig zijn voor ondernemingen en werknemers. De Brusselse sociale partners hebben actief deelgenomen aan de werkzaamheden van de Taskforce, door input te leveren over de **realiteiten op het terrein** waarmee de Brusselse ondernemingen en werknemers worden geconfronteerd.

### **HORECA-Werkgroep**

Op verzoek van de Brusselse Regering werd een WG opgericht om de **steun- en herstelmaatregelen voor de horecasector** vast te stellen. Deze brengt vertegenwoordigers van de Kabinetten van de Minister-president, de Minister van Financiën, de Minister van Tewerkstelling, de Staatssecretaris voor Economische Transitie, de betrokken Besturen (view.brussels, hub.brussels, Brussel Economie & Werkgelegenheid, Actiris, Bruxelles Formation, SFPME), de sectorale en interprofessionele sociale partners en de secto-

rale Dienst Facilitatie van Brupartners bijeen (zie punt 7).

### **Taskforce Economie**

In de nooit eerder geziene context van COVID-19 werd op initiatief van de sociale partners op 16 november 2020 een vergadering georganiseerd met de vertegenwoordigers van de Kabinetten van de Minister-president, de Minister bevoegd voor Tewerkstelling, de Minister bevoegd voor Klimaattransitie en de Staatssecretaris bevoegd voor Economische Transitie, teneinde een **gedeelde visie op het economisch en sociaal overleg in het Brussels Gewest te ontwikkelen**. Doel was te bepalen hoe het overleg over de S2030, over de noodmaatregelen en over het herstel, met name inzake economische aangelegenheden, moet worden georganiseerd.

Om aan deze behoefte aan overleg tegemoet te komen, is een Taskforce in het leven geroepen, waarin de Staatssecretaris voor Economische Transitie, diens Kabinet en de leden van de Raad van Bestuur van Brupartners, vergezeld van hun deskundigen, zitting hebben en die op 26 november 2020 voor het eerst bijeen is gekomen. De **COVID-19-crisis**, de **genomen en te nemen maatregelen**, maar ook **het herstel en de herontwikkeling van de Brusselse economie** werden hierin besproken. Deze Taskforce maakt het mogelijk om de traditionele overlegmodaliteiten van Brupartners aan te vullen met een regelmatig en flexibeler format, in overeenstemming met het huidige economische beleid. De Taskforce kwam in op 10 december 2020 voor de tweede maal bijeen en is sinds 2021 om de 2 weken bijeengekomen.

### **Werkgroepen inzake de premies**

In aansluiting op de vergaderingen van de Taskforce Economie zijn (op 4 en 10 december) 2 vergaderingen van een Werkgroep inzake **specifieke sectorale premies** georganiseerd om de Kabinetten in staat te stellen de in behandeling zijnde premie-ontwerpen voor te stellen en de opmerkingen en voorstellen van de sociale partners in te zamelen. Deze Werkgroepen hebben zich toegespitst op de door de Regering overwogen premies voor de **niet-essentiële sectoren**, voor de **sectoren “contactberoepen, restaurants en cafés”** en voor de **sectoren “toeleveranciers, evenementen en uitgaansgelegenheden”**.

## Stuurcomités

Voor de doelstellingen op het gebied van tewerkstelling en opleiding (doelstellingen 2.1, 2.2 en 2.3 van de S2030) werd op 14 december 2020 een Stuurcomité georganiseerd in een samenstelling die tot de verantwoordelijke Kabinetten en de sociale partners was beperkt. Doel was om de **stand van zaken van de vorderingen van de desbetreffende doelstellingen van de S2030 en van het herstelplan** uiteen te zetten. Deze doelstellingen zullen worden aangepast om rekening te houden met de COVID-19-crisis en de herstelmaatregelen.

De Stuurcomités van de andere doelstellingen van de S2030 zullen vanaf 2021 hetzelfde doen, met het oog op de volgende Sociale top.

## 5.3. COÖRDINATIE VAN DE S2030

In 2015 werd binnen Brupartners een functie "Coördinator Strategie 2025" (hierna Coördinator) gecreëerd om de coördinatie te verzekeren van de opvolging van alle projecten die in het kader van de Strategie Go4Brussels 2025 werden opgezet. Deze opdracht werd in het kader van de S2030 verlengd.

### 5.3.1. Coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030

Deze doelstelling heeft betrekking op een driedelige opdracht (de in het onderstaande schema weergegeven opdrachten worden hieronder nader toegelicht) (zie figuur 19).

#### **Instaan voor de rapportage over de voortgang van de S2030 naar de sociale partners toe**

Om zijn coördinerende taak te vervullen, bereidt de Coördinator vergaderingen in verband met de S2030 voor en neemt hij eraan deel, in het bijzonder de Stuurcomités<sup>19</sup>, alsook aan de WG die in het kader van de operationalisering van de beleidswerven van de S2030 worden georganiseerd. Voorts brengt hij verslag uit aan de sociale partners om hen een **zo volledig mogelijk beeld van de voortgang van de werkzaamheden** in verband met de S2030 te geven.

De Coördinator heeft deelgenomen aan de 2 vergaderingen van Stuurcomités die in 2020 werden georganiseerd, voor evenveel rapportagenota's aan de sociale partners. Deze 2 vergaderingen hadden betrekking op in totaal 5 doelstellingen van de S2030:



Figuur 19 - Drievoudige opdracht met betrekking tot de coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030

De Coördinator is het doorgeefluik op het niveau van Brupartners voor wat de **operationalisering van de werkzaamheden** inzake de S2030 betreft:

- Hij brengt verslag uit aan de leden van Brupartners over de uitvoering van de beleidswerven;
- Het geeft hun verzoeken aan alle betrokken actoren door.
- Op 1 oktober 2020, inzake doelstellingen 1.1 (klimaattransitie) en 1.2 (steun voor ZKO's/KMO's);
- Op 14 december 2020, inzake doelstellingen 2.1 (jongerengarantie), 2.2 (toegang tot een stabiele en duurzame baan) en 2.3 (gekruid beleid "tewerkstelling-opleiding").

19. In het Stuurcomité komen officieel alle partners bijeen die bij de verwezenlijking van de doelstellingen zijn betrokken (Ministers, Besturen, ION's en Brupartners). De opdrachten ervan zijn veelvoudig: de resultaten van de verschillende beleidswerven die deel uitmaken van de doelstelling valideren en opvolgen, bijdragen tot de evaluaties van de effecten van het gevoerde beleid, de problemen, risico's en mogelijke conflicten beheren, enz. Met de crisis is de samenstelling ervan beperkt gebleven tot de Kabinetten en de sociale partners.

Ingevolge het 1<sup>ste</sup> Stuurcomité, te midden van de COVID-19-crisis, werd de **Taskforce Economie** (zie hierboven) opgericht om een ruimte te bieden voor overleg over het economisch beleid dat momenteel wordt besproken, alsook een ruimte voor de opvolging van het huidige economische beleid. De Coördinator heeft deelgenomen aan de 2 vergaderingen die in 2020 zijn georganiseerd en heeft deze voor de sociale partners **opgevolgd**.

In het kader van beleidsverf 2.3.5 van de S2030 ("Reconversiecellen voor tewerkstelling-opleiding of een soortgelijke voorziening oprichten voor de outplacement en de omscholing van werknemers") is op initiatief van het Kabinet van de Minister van Tewerkstelling een WG gevormd om vooruitgang te boeken met een **proefproject voor de ondersteuning van werknemers die bij een faillissement worden ontslagen** (Opveringsfonds-project). De Coördinator heeft deelgenomen aan de 4 vergaderingen die in 2020 zijn georganiseerd en heeft deze voor de sociale partners opgevolgd.

**Voor Brupartners instaan voor de jaarlijkse rapportage ter voorbereiding van de Sociale toppen en de ad hoc Stuurcomités**

De eerste Sociale top van de nieuwe legislatuur, die op 16 januari 2020 werd gehouden, was aan de goedkeuring en ondertekening van de S2030 gewijd. De Coördinator heeft deelgenomen aan de onderhandelingen die aan deze ondertekening voorafgingen en aan de voorbereiding van de debatten op de dag van de Sociale top.

Vanaf maart 2020 werd de werkagenda grotendeels door de COVID-19-crisis beïnvloed. De inspanningen werden vervolgens toegespitst op de **dringend te nemen steunmaatregelen** en op de **maatregelen voor sociaaleconomisch herstel na de crisis**. Als gevolg daarvan werd de traditionele Sociale top aan het begin van het parlementaire jaar naar februari 2021 verplaatst.

Het is met name in dit kader dat de 2 bovengenoemde vergaderingen van de Stuurcomités van 1 oktober en 14 december 2020 werden georganiseerd.

**Alle informatie met betrekking tot de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 aan de verschillende actoren doorgeven**

De Coördinator vervult de rol van **SPOC** (Single Point Of Contact) binnen Brupartners. Hij is aldus verantwoordelijk voor het doorgeven van alle informatie over de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 naar de verschillende actoren van de Strategie toe (Stuurcomités, coördinatie-cel van de S2030, enz.).

De hoeveelheid informatie die aan de actoren van de S2030 wordt verstrekt, is moeilijk te kwantificeren, omdat deze verschillende vormen aanneemt (e-mails, telefoongesprekken, netwerking tijdens evenementen, rapportage in het kader van de Stuurcomités, enz.), en omdat zij naargelang van de lopende werkzaamheden een zeer verschillende omvang hebben.

**5.3.2. Ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030**

Deze doelstelling kan in 2 opdrachten voor de Coördinator worden opgesplitst (de opdrachten in het onderstaande schema worden hieronder nader toegelicht) (zie figuur 20).

**Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners in het kader van het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners**

De Coördinator volgt de dossiers in verband met de uitvoering van de S2030 op die aan Brupartners voor een bijdrage en vervolgens voor advies worden voorgelegd, in het kader van de gedeelde prioriteiten, of enkel voor advies wanneer ze onder een overlegde prioriteit vallen.



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners in het kader van het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners bij de vaststelling van de prioriteiten die in het kader van de jaarlijkse Sociale top aan de Regering worden voorgelegd

Figuur 20 - Dubbele opdracht met betrekking tot de ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030



Er zij op gewezen dat de onderstaande resultaten de neerslag zijn van het collegiale werk van de Coördinator en de Commissiesecretarissen van Brupartners, die naargelang van de behandelde onderwerpen hun deskundigheid inbrengen.

In 2020 heeft de Coördinator de werkzaamheden van Brupartners rechtstreeks met **4 bijdragen** en **10 adviezen** (9 adviezen op aanhangigmaking en 1 initiatiefadvies) ondersteund.

Drie van deze bijdragen hadden betrekking op gedeelde beleidswerpen van de S2030 (**half-automatische waarborgen, premie voor zelfstandigen, herstellpremie voor het in dienst nemen van een werkzoekende**), terwijl de 4<sup>de</sup> betrekking had op de versie van het ontwerp van **Relance- en herontwikkelingsplan** voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals dit op 7 juli

2020 aan de pers werd voorgesteld. In hoofdzaak op luik 2 ervan betreffende herstelmaatregelen op middellange/lange termijn (zie kader).

De 9 adviezen op aanhangigmaking hadden betrekking op **uiteenlopende onderwerpen**, zoals bedrijfsvervoerplannen, inschakelingsbanen in de sociale economie, de Activa, enz. Het initiatiefadvies had betrekking op een specifieke gedeelde beleidswerf van de S2030, die erop gericht is om **acties ten behoeve van eenoudergezinnen** voor te stellen<sup>20</sup>, teneinde het door de Brusselse Regering beloofde gewestelijke plan voor eenoudergezinnen te ondersteunen. Meer in het bijzonder ging het om een bijwerking van het initiatiefadvies dat Brupartners in 2016 in het kader van de S2025 over hetzelfde thema heeft uitgebracht.

### Bijdrage betreffende het Brusselse Relance- en herontwikkelingsplan en de overlegdagen van half juli 2020

Op 6 juli 2020 heeft Brupartners een **1<sup>ste</sup> bijdrage**<sup>21</sup> aan de Brusselse Regering voorgelegd met de bedoeling het herstelplan proactief en constructief te ondersteunen met maatregelen die er volgens de sociale partners absoluut in moeten worden opgenomen. Ter wille van coherentie en duidelijkheid hebben zij zich - net als de Regering - gebaseerd op de maatregelen van de S2030, die het cumulatieve voordeel biedt dat zij werd onderhandeld - en dus gedeeld - met de Brusselse Regering, en dat zij **talrijke maatregelen op middellange en lange termijn bevat die relevant zijn in het kader van een economisch herstel na COVID** (economische transitie, ondersteuning en begeleiding van ondernemingen, sectoren die kwaliteitsvolle banen voor iedereen bieden, opleidingsbeleid, bestrijding van discriminaties, digitale transitie, mobiliteit en welzijn en gezondheid).

Op 7 juli heeft de Brusselse Regering haar Relance- en herontwikkelingsplan voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de pers voorgesteld. Het werd opgesteld onder moeilijke omstandigheden, die met name verband hielden met de gezondheidscrisis en de nieuwe werkmethode die daardoor werden opgelegd. Er zij op gewezen dat Brupartners niet vanaf het begin van de werkzaamheden door de

Brusselse Regering werd gevraagd om samen de herstelstrategie na COVID te bepalen. Tegenover deze vaststelling zijn de sociale partners spontaan aan de slag gegaan om een gemeenschappelijke visie op het herstel vast te stellen, om zo de werkzaamheden van de Brusselse Regering te ondersteunen.

Op 23 september 2020 hebben de sociale partners een **2<sup>de</sup> bijdrage** aan de Regering voorgelegd, die meer gericht was op de maatregelen op middellange en lange termijn die de Brusselse Ministers in het kader van het Relance- en herontwikkelingsplan hebben voorgesteld.

Zoals zij sinds het begin van de pandemie herhaaldelijk hebben verklaard, hebben de sociale partners in de geest van S2030 aangedrongen op de **plaats die voor sociaaleconomisch overleg moet worden ingeruimd, in het bijzonder in tijden van crisis**. Zij voegen eraan toe dat "het proces [verder moet verlopen] in het kader van een doeltreffende sociale dialoog, die een doorslaggevende voorwaarde is voor het welslagen van het herstel van de Brusselse economie ten behoeve van degenen die in Brussel wonen en werken". Tevens hebben zij een aantal specifieke opmerkingen geformuleerd over de door de Brusselse Regering voorgestelde maatregelen, alsmede voorstellen voor bijkomende maatregelen die in het kader van het herstel in aanmerking moeten worden genomen.

20. Om dit initiatiefadvies integraal te raadplegen: [A-2020-047-BRUPARTNERS](#).

21. De bijdragen van Brupartners zijn, net als de adviezen, een soort document van de sociale partners waarmee zij voorstellen en aanbevelingen formuleren voor specifieke beleidsvoeringen, die het voorwerp zijn van een gezamenlijke opbouw door de overheid en vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.

***Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners bij de vaststelling van de prioriteiten die in het kader van de jaarlijkse Sociale top aan de Regering worden voorgelegd***

Ingevolge de ondertekening van de S2030 op 16 januari 2020 zou snel een 2<sup>de</sup> Sociale top worden gehouden om de werkzaamheden voor de rest van het parlementaire jaar te plannen en een aantal prioritaire beleidswerven vast te stellen. COVID-19 heeft hierover echter anders besloten en deze werkzaamheden werden uitgesteld.

In de zomer van 2020 hebben de sociale partners de **prioriteiten** vastgesteld, die volgens hen in het Relance- en herontwikkelingsplan moesten worden opgenomen, en hebben zij deze aan de Regering doorgegeven. Ter wille van de coherentie met de S2030 en omdat dit het referentiedocument tussen hen en de Regering blijft, hebben zij zoveel mogelijk prioriteiten eruit geput, die zij in sommige gevallen **aan de crisis-situatie van COVID-19 hebben aangepast**.



# 6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN

## 6.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN



Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten<sup>22</sup> (hierna "Observatorium") werd opgericht om de Brusselse aanbestedende overheden<sup>23</sup> bij te staan bij het afsluiten van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder voor wat de analyse betreft van prijssoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumpingpraktijken zouden kunnen verbergen.

De werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om **de gewestelijke openbare aankopers** bij hun overheidsopdrachten te begeleiden, om zo **de risico's van sociale dumping** en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de overheidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te beperken en zelfs volledig **uit de weg te ruimen**.

Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels Gewest. De sociale partners hebben de Regering regelmatig bewust gemaakt van de gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014<sup>24</sup> het Observatorium bij Brupartners opgericht.

## 6.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN

De algemene opdracht van het Observatorium bestaat erin om de aanbestedende overheden bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met **bijzondere aandacht voor abnormaal lage prijzen** en risico's van sociale dumping. In 2020 werd deze opdracht in 5 activiteiten opgedeeld (de in de figuur 21 vermelde activiteiten worden hierna verder gedetailleerd):



Figuur 21 - Activiteiten van het Observatorium

22. Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten publiceert een volledig jaarverslag dat kan worden geraadpleegd op de webpagina's van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden: <https://www.brupartners.brussels/nl/observatory/>.

23. Wettelijke term om de openbare aankopers aan te duiden.

24. 3 April 2014. - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brupartners).

### 6.2.1. Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van aanbestedende overheden

Eén van de hoofdactiviteiten van het Observatorium bestaat erin om op verzoek van de aanbestedende overheden een **analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend** ingeval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscntroleprocedure, enz.).

In 2020 heeft het Observatorium **21** vragen van aanbestedende overheden beantwoord.

### 6.2.2. Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren

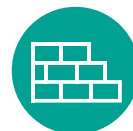
Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld die erin bestaat om zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium **specifieke kennis** verwerven, waardoor het de aanbestedende overheden nuttig advies kan geven bij het sluiten van hun overheidsopdrachten.

Rekening houdend met de opdracht van het Observatorium om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren.

Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekwerkzaamheden, werkt het Observatorium op de [webpagina's](#) van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden, de volgende documenten uit, maakt hij ze er op en stelt hij ze er ter beschikking:

- Een modelbestek;
- Technische en samenvattende nota's.

Na reeds te zijn overgegaan tot een analyse van de sectoren van schoonmaak, bewaking, collectieve restauratie, drukkerijen, informatica en personenvervoer, heeft het Observatorium zijn werkzaamheden in 2020 op de volgende sectoren gericht: bouw en tuinaanleg.



#### Bouwsector

Na documentair onderzoekswerk heeft het Observatorium een expertisewerk betreffende de bouwsector aangevat. Hierbij werden talrijke sleutelactoren ontmoet (aanbestedende overheden die een groot aantal opdrachten voor werken sluiten, enz.).

Op basis van deze werkzaamheden werden **2 synthesesnota's** ter attentie van de aanbestedende overheden opgesteld:

- Een document betreffende het toezicht op onderaanneming in overheidsopdrachten;
- Een synthesesnota van het Paritair Comité 124.

Deze nota's zijn beschikbaar op de [webpagina's](#) van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden.



#### Sector van de tuinaanleg - onderhoud van parken, tuinen en groene ruimten

Het Observatorium heeft in 2020, gelijklopend met een documentair onderzoekswerk, een aantal onderhoudsgesprekken gevoerd met verschillende actoren van de sector van de tuinaanleg, en meer bepaald met deze die instaan voor het onderhoud van parken, tuinen en groene ruimten. **Samenvattende documenten** (aanbevelingsnota's en synthese van het Paritair Comité 145) zullen binnenkort beschikbaar zijn op de [webpagina's](#) van Brupartners die aan het Observatorium zijn gewijid.

### 6.2.3. Uitvoering van de opdrachten van de WG "Bestrijding van sociale dumping"

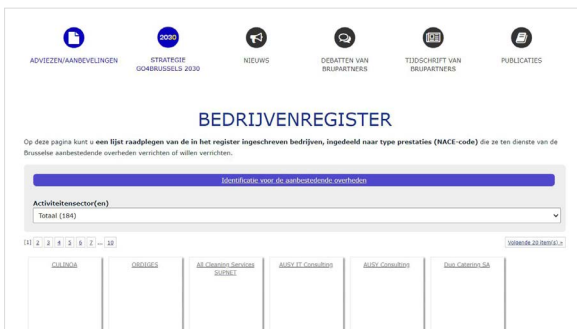
In 2016 heeft de Brusselse Regering een **Werkgroep "Bestrijding van sociale dumping"** (hierna WG "Dumping") ingesteld. Deze WG heeft de opdracht gekregen om de Regering en sociale partners een aantal denkpistes, en zelfs



aanbevelingen voor te stellen om sociale dumping te bestrijden. De Sociale Top van september 2017 met de Regering en de sociale partners had de concretisering van de aanbevelingen van de WG "Dumping" als prioriteit gesteld voor 2018.

**Beheer en dynamisering van het bedrijvenregister**

In 2020 heeft het Observatorium ingestaan voor het beheer en de bijwerking van het **bedrijvenregister**<sup>25</sup>, dat sedert de zomer van 2019 online kan worden geraadpleegd.



Figuur 22 - Het bedrijvenregister op de website van Brupartners

Dit bedrijvenregister werd opgesteld ter attentie van de aanbestedende overheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de economische operatoren die aan procedures van Brusselse overheidsopdrachten wensen deel te nemen. Dit instrument moet zorgen voor een betere kennis van de economische operatoren die voor specifieke opdrachten belangstelling tonen.

Teneinde de zichtbaarheid van het register te verzekeren en de functionaliteiten ervan één jaar na het online plaatsen te verbeteren, heeft het Observatorium eveneens diverse **communicatie- en dynamiseringsacties** gevoerd via:

- De verzending van e-mails en brieven (Brusselse publieke aankopers, federaties van bedrijven, enz.);
- De opstart van een onderzoek naar de opstelling en het gebruik van de getuigschriften van goede uitvoering<sup>26</sup> bij Brusselse aanbestedende overheden, met het oog op de invoering van een efficiënt inzamelsysteem

bij het Observatorium, met het vooruitzicht deze documenten via het register te delen;

- Vergaderingen (BECI, Federale dienst e-Procurement, enz.);
- Het creëren van een pedagogische infografie om het bedrijvenregister bij zijn doelpubliek te promoten.



Figuur 23 - Infografie over het gebruik van het bedrijvenregister

Deze communicatie- en dynamiseringsacties zullen in 2021 worden voortgezet.

Het register telt vandaag ongeveer **220 ingeschreven ondernemingen**.

**6.2.4. Secretariaat van de WG vademecum "Sociale clausules"**



Figuur 24 - Vergadering van de WG vademecum "Sociale clausules"

Om de aanbestedende overheden te begeleiden bij de uitvoering van de rondzendbrief van

25. Raadpleeg het bedrijvenregister via: <https://www.brupartners.brussels/nl/observatory/presentation#5>.

26. Documenten uitgegeven en ondertekend door een klant van een onderneming en die de vorige en conforme uitvoering van specifieke werken of prestaties bevestigen.

26 november 2020 betreffende de verplichting tot opname van sociale clausules in gewestelijke overheidsopdrachten, werd een **vademecum** ter attentie van de aanbestedende overheden opgesteld.

De werkzaamheden voor dit vademecum zijn het resultaat van een samenwerking van verschillende actoren, en in het bijzonder van een overleg van de sociale partners van verschillende activiteitensectoren: bouw, schoonmaak, ICT, bewaking en HORECA/catering.

In dit kader zijn binnen Brupartners Werkgroepen samengekomen om **aandachtspunten** te bepalen en **specifieke aanbevelingen** te formuleren voor het sluiten van overheidsopdrachten, evenals voor de opstelling van functionele sociale modelclausules die aan de realiteit in elk van deze sectoren zijn aangepast.

Het Observatorium heeft deelgenomen aan de werkzaamheden voor de opstelling van het vademecum "Sociale clausules" en verzorgt in dit verband de coördinatie van de werkzaamheden van de sectorale sociale partners, evenals het secretariaat van de vergaderingen in samenwerking met het Secretariaat van Brupartners.

Het vademecum is beschikbaar op de [website van Actiris](#).

### 6.2.5. Opstelling van een ontwerp van nieuwe ordonnantie "Observatorium"

In 2020 heeft het Observatorium gewerkt aan een ontwerp van een nieuwe ordonnantie om:

- De huidige ordonnantie aan te vullen in het licht van de nieuwe opdrachten die voortvloeien uit de aanbevelingen van de WG "Dumping";
- De wijzen van aanhangigmaking bij het Observatorium te standaardiseren, om die voor lokale overheidsopdrachten naar die voor gewestelijke overheidsopdrachten te modelleren;
- Ervoor te zorgen dat de openbare aankopers alle prijzen doorsturen van offertes die zijn ingediend in het kader van een overheidsopdracht die is opgenomen in de lijst van

opdrachten met een verhoogd risico op oneerlijke concurrentie;

- Ten aanzien van de sinds de effectieve oprichting ervan opgedane ervaring, de opdrachten van het Observatorium nader te omschrijven door de werkzaamheden formeel toe te spitsen op de bestrijding van sociale dumping en oneerlijke concurrentie waarbij de loonkosten worden geminimaliseerd.

De nieuwe ordonnantie "Observatorium" zou in 2021 moeten worden aangenomen.

### 6.2.6. Diverse activiteiten

#### **Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers**

In 2020 heeft het Observatorium, in zijn hoedanigheid van lid van het coördinatiecomité van het **Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers**, een workshop georganiseerd gewijd aan de vorderingen<sup>27</sup> en toeslagen<sup>28</sup> van aannemers bij de uitvoering van een overheidsopdracht voor werken.

#### **Bijhouden van een repertorium van de rechtspraak**

Om een deskundigheid te ontwikkelen op het vlak van de opdrachten die hem zijn toegewezen, blijft het Observatorium zijn repertorium van de rechtspraak aanvullen. Het doel van dit repertorium is om het Observatorium te voorzien van **juridische argumenten**, om zo met kennis van zaken op de vragen van de aanbestedende overheden te kunnen reageren. Gelijklopend werd een instrument voor het samenvatten van juridische beslissingen inzake overheidsopdrachten gecreëerd, waarmee efficiënt en snel op basis van trefwoorden kan worden gezocht.

27. Door de onderneming ingeleide procedure om, in geval van betwisting, de gevraagde prijstoeslagen te verkrijgen.

28. Verzoeken van de onderneming aan de openbare koper om één of meerdere prijsaanvullingen te verkrijgen.



## 6.3. COMMUNICATIE

### 6.3.1. Webpagina's van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden

De webpagina's van Brupartners die aan het **Observatorium** zijn voorbehouden fungeren als uitstalraam voor de activiteiten van en als contactpunt met het Observatorium. Ze bevatten een voorstelling van de dienst, evenals de ordonantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium.

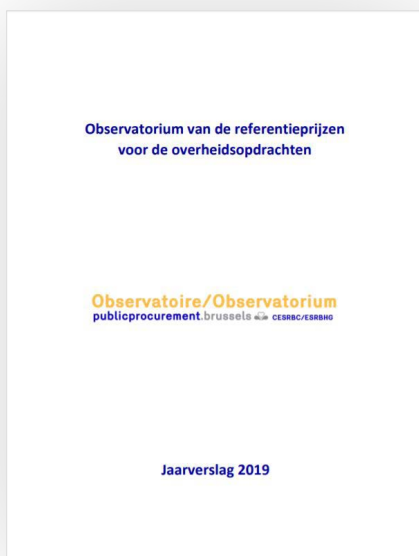
Op deze pagina's kunnen de aanbestedende overheden ook verschillende **nuttige documenten** terugvinden die door het Observatorium zijn gepubliceerd (zie volgend punt), evenals het **bedrijvenregister** (zie punt 6.2.3).

### 6.3.2. Publicaties van het Observatorium

In 2020 heeft het Observatorium nieuwe publicaties uitgegeven die beschikbaar zijn op **webpagina's** van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

#### *Jaarverslag 2019*

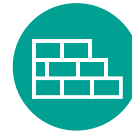
Het Jaarverslag 2019 van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bevat alle activiteiten die tijdens dit jaar werden verricht.



Figuur 25 - Jaarverslag 2019 van het Observatorium

### *Andere nuttige documenten*

In 2020, heeft het Observatorium verschillende documenten ter attentie van de aanbestedende overheden ter beschikking gesteld.



#### **Bouwsector:**

- Nota betreffende het toezicht op onderaanneming in overheidsopdrachten;
- Synthese van het Paritair Comité 124.

# 7. DIENST SECTORALE FACILITATIE

## 7.1. CONTEXT



Om op de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest in te gaan, heeft de Brusselse Regering besloten om over een periode van 10 jaar een aantal doelstellingen te bepalen, door middel van de "Strategie Go4Brussels 2025" (hierna S2025) (zie punt 5). Deze Strategie werd naar 2030 doorgetrokken ("Strategie Go4Brussels 2030").

Ze heeft met name tot doel om "het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken", alsook om de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen.

De Brusselse Regering wil de economische sectoren nauwer betrekken bij haar beleid rond tewerkstelling en beroepsopleiding. Door **synergiën tussen deze sectoren en de Brusselse openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding te creëren**, wil het Gewest haar beleid rond tewerkstelling, opleiding en onderwijs doeltreffender maken. Tevens wil het de kansen voor Brusselse werkzoekenden op het vinden van een kwaliteitsvolle baan vergroten, ervoor zorgen dat werknemers zich voldoende kunnen bijscholen om aan het werk te blijven en wil het ervoor zorgen dat ondernemingen een beroep kunnen doen op goed opgeleide (potentiële) werknemers.

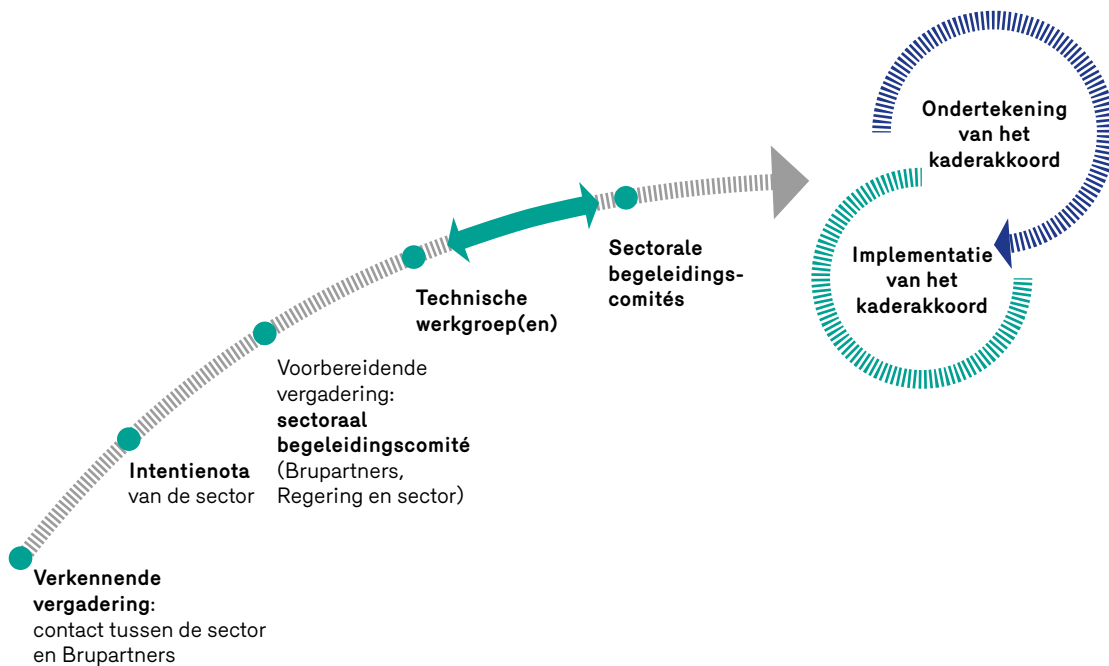
Door de **verwerving van competenties** te bevorderen, in te spelen op de **sectorale evoluties, het opleidingsaanbod aan de noden** van de sectoren **aan te passen, de tewerkstelling in de sectoren te bevorderen, discriminatie te bestrijden**, enz. **wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle banen in het Brussels Gewest aangemoedigd**.

Door de synergiën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het vlak van economie, innovatie en onderzoek te versterken, wil de Regering ook beter inspelen op de evoluties van het economisch weefsel, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te bevorderen.

Uitgaande van deze wens om in samenwerking met de economische sectoren het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse Regering van 12 november 2015 binnen Brupartners de Dienst Sectorale Facilitatie opgericht. De opdracht van deze Dienst bestaat erin om **de verschillende economische sectoren, die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren** door middel van kaderakkoorden tussen deze sectoren en de Brusselse Regering.

Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn deze sectoren legio: de bouwsector, de sector van de technologische industrie, de horecasector, de sector van transport en logistiek, en nog vele andere.

**Een sectoraal kaderakkoord** heeft tot doel om de bereidheid van de ondertekenaars (= de Regering en een Brusselse economische sector) te formaliseren om actief samen te werken, teneinde aldus bij te dragen tot de versterking van het beleid op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs, door de synergiën tussen de actoren inzake tewerkstelling, opleiding en onderwijs enerzijds en de ondernemingen anderzijds te ontwikkelen.



Figuur 26 - Verloop opstelling van een kaderakkoord

De kaderakkoorden regelen de manier van samenwerken tussen de verschillende betrokken actoren (de Brusselse Regering, de beroepssector en de verschillende Instellingen van Openbaar Nut (ION), zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de **doelstellingen die moeten worden behaald** om de tewerkstelling en opleiding in een welbepaalde sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, alternerende opleidingen, opleidingsaanbod, erkenning van competenties, overmaken van jobaanbiedingen aan Actiris, enz.).

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, die de sector en de openbare instanties in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-instrument (in de vorm van een vzw) leiden: de "Opleidings- en Tewerkstellingspool" (zie punt 7.3.2).

## 7.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN

Dankzij de functie van Sectorale facilitator, die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt Brupartners voor de mobilisatie van de sectoren door middel van kaderakkoorden die met de Brusselse Regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de **sectorale component van de S2030**. Daartoe vervult de Dienst Sectorale Facilitatie de volgende opdrachten:

- Het opstellen van het kadaster van de verschillende sectorale voorzieningen (de samenwerkingen van een sector met Actiris, de VDAB, Bruxelles Formation, projecten voor werkzoekenden, projecten inzake voortgezette opleiding, enz.) die in Brussel worden uitgerold;
- Het mobiliseren van de economische sectoren met het oog op het sluiten van sectorale kaderakkoorden;
- Het opvolgen en de omkadering van de uitvoering van de sectorale kaderakkoorden, met name door middel van concrete actieplannen;
- Het vereenvoudigen van de samenwerkingen met andere sectoren die bepaalde behoeften aan competenties, opleiding en onderwijs delen.

Het sluiten van deze kaderakkoorden gebeurt in verschillende **stappen**: vaststelling van de respectievelijke meerwaarde van een kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze kaderakkoorden in "begeleidingscomités", het bijeenbrengen van de sector, Brupartners en de Regering en - tenslotte - de tenuitvoerlegging van de kaderakkoorden door middel van actieplannen waarover binnen "technische Werkgroepen" is onderhandeld en die de sector en de openbare tewerkstellings- en opleidingsinstanties samenbrengen.



Figuur 27 - Activiteiten van de Dienst Sectorale Facilitatie

De Dienst Sectorale Facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités. De Dienst speelt ook een **bemiddelende rol** door de uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen en door als **aanspreekpunt** voor alle betrokkenen te fungeren.

De mobilisatie van de economische sectoren heeft betrekking op een brede waaier van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken (zie figuur 27).

### 7.2.1. Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)

In eerste instantie neemt de Dienst Sectorale Facilitatie contact op met de sector om het **principe** van een kaderakkoord te verduidelijken (de meerwaarde, de modaliteiten van een dergelijk akkoord, enz.), en om de sector ervan te overtuigen om zich bij de dynamiek van de S2030 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om in samenwerking met de Dienst Sectorale Facilitatie een **intentie-nota** op te stellen die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector verduidelijkt, evenals de wil van de sector om - samen met het Gewest - antwoorden op deze uitdagingen aan te brengen. Deze **objectivering van de vragen en noden van de sector** brengt het onderhandelingsproces van een kaderakkoord echt op gang.

### 7.2.2. Sectorale begeleidingscomités organiseren

De sectorale begeleidingscomités hebben als opdracht om te **onderhandelen over de voorwaarden voor partnerschappen** op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen de **privésector** (de betrokken beroepssector) en de **openbare sector**, met het oog op het sluiten van een kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités, die door Brupartners worden voorgezeten, vormen het strategische niveau van het onderhandelingsproces. Ze bestaan uit vertegenwoordigers van de Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigers van de Minister van Tewerkstelling en Beroepsopleiding, vertegenwoordigers van de Staatssecretaris voor Economische transitie, de sociale partners van de betrokken sector en de Dienst Sectorale Facilitatie.

Een kaderakkoord **kan uitgebreid worden met acties voor leerlingen en kandidaten uit het volwassenonderwijs**, indien dit relevant is en de sector hierom verzoekt. In dat geval kan er over een addendum worden onderhandeld. Hiervoor worden dan begeleidingscomités georganiseerd, uitgebreid met de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers en waarin doelstellingen worden verduidelijkt in termen van de bevordering van sectorspecifieke onderwijsrichtingen, opleiding in de onderneming (stageplaatsen), leren op de werkvloer, mentorschap, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, enz.

Wat deze sectorale begeleidingscomités betreft, heeft de Dienst Sectorale Facilitatie een tweeledige functie te vervullen:

- **Een administratieve functie:** dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.);
- **Een functie van "bemiddelaar" en "facilitator":** doel is om de uitwisselingen en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te "faciliteren" door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een kaderakkoord mogelijk maken.

### 7.2.3. Technische Werkgroepen organiseren

De kaderakkoorden stellen de belangrijke doestellingen vast die moeten worden behaald en worden aangevuld met een actieplan, dat de operationele uitwerking ervan vormt.

De technische Werkgroepen hebben als opdracht om **over deze actieplannen te onderhandelen** om zo de doelstellingen van de kaderakkoorden te behalen.

Deze technische Werkgroepen, die door de Dienst Sectorale Facilitatie worden voorgezeten, bestaan uit de sociale partners van de betrokken sector, vertegenwoordigers van het sectorale opleidingsfonds en vertegenwoordigers van de openbare instanties voor tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties, bevordering van diversiteit, enz.

Tevens verzorgt de Dienst Sectorale Facilitatie het **secretariaat** van deze technische Werkgroepen: het bijeenroepen en organiseren van de vergaderingen, het opstellen van de verslagen, het opstellen en bijwerken van de actieplannen, het verslag uitbrengen aan de sectorale begeleidingscomités, enz.

### 7.2.4. Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen

De Dienst Sectorale Facilitatie ontwikkelt zijn netwerk meer bepaald door het organiseren van regelmatige vergaderingen met de bevoegde

instanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding, erkenning van competenties, economische ontwikkeling en andere (Actiris, Actiris Inclusive/Dienst Diversiteit, Bruxelles Formation, de VDAB Brussel, het "Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi", het "Consortium de Validation des Compétences", het Beroepenpunt, het "Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies", Syntra Brussel, Innoviris, enz.).

Deze vergaderingen hebben tot doel **om informatie uit te wisselen** en deze organisaties bij de werkzaamheden van de Dienst Sectorale Facilitatie **te betrekken**. Tevens geven ze de Dienst Sectorale Facilitatie een **globale kijk op het beleid** dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd, evenals op het aanbod van opleidingen van Bruxelles Formation, de VDAB, de diensten van Actiris, ...in Brussel.

## 7.3. VERWEZENLIJINGEN 2020

In 2020 heeft de Dienst Sectorale Facilitatie talrijke resultaten behaald. Concreet werd de volgende vooruitgang geboekt:

### 7.3.1. Kaderakkoorden

#### Ondertekende kaderakkoorden

In de loop van het jaar 2020 werden **2 kaderakkoorden** ondertekend:

In februari 2020 heeft het Gewest een kaderakkoord met de **ICT-sector**<sup>29</sup> ondertekend, meer in het bijzonder met betrekking tot de **ontwikkeling van digitale vaardigheden** in een brede waaier aan jobs. Dit kaderakkoord engageert aan werkgeverszijde Agoria en BECI, en aan werknemerszijde de BBTK (ABVV), het ACV en de ACLVB. Het akkoord richt zich in de eerste plaats op bediendenbanen in het paritair comité 200. De bedoeling is om via de Opleidings- en Tewerkstellingspool **Digitalcity.brussels** (zie hieronder) de digitale vaardigheden van werkzoekenden, werknemers en zelfs studenten te ontwikkelen. Digitale geletterdheid is al langer belangrijk - en wordt in de toekomst in haast alle sectoren alleen maar belangrijker - om kans te maken op kwaliteitsvolle jobs en om op een kwaliteitsvolle manier aan het werk te blijven.

29. Information & Communication Technologies.





Figuur 28 - Ondertekening van het kaderakkoord met de ICT-sector

Onderwijsinstellingen en private en openbare opleidingsverstrekkers zetten hierop in. Dit kaderakkoord bepaalt dat Digitalcity.brussels **het aanbod** van verschillende van die opleidingsverstrekkers **zal stroomlijnen** en **het ontbrekende aanbod** aan opleidingen rond digitale vaardigheden **verder zal ontwikkelen**.

In de loop van de maand december 2020 werd een **kaderakkoord** ondertekend met de sector van de **bagage-afhandeling op luchthavens** (paritair comité 140.04). Dit wordt meteen de 6<sup>de</sup> sector<sup>30</sup> die lid wordt van de Opleidings- en Tewerkstellingspool **Logisticity.brussels**. De luchthavens voelen erg sterk de gevolgen van de COVID-19-crisis. De activiteiten zijn afgenomen en dat komt ook de tewerkstelling niet ten goede. Van zodra de situatie zal normaliseren, met een herneming van de vluchten en de vraag naar geschoold personeel, wil de Brusselse Regering ervoor zorgen dat voldoende Brusselaars **kans maken om in de luchthaven-sector te werken**, en dit voornamelijk bij Brussels Airport Zaventem. Hierin krijgt Logisticity.brussels een belangrijke rol door Brusselaars te begeleiden naar een baan of een opleiding die hun kansen op een job vergroot.

#### **Kaderakkoorden waarvan de besprekingen lopen**

In 2020 werden de besprekingen en de werkzaamheden met verschillende sectoren met het oog op het sluiten van nieuwe kaderakkoorden voortgezet of aangevat.



Er werd verder onderhandeld met de sector van de **social-profit** met het oog op de opstelling van een ontwerp van kaderakkoord en een ontwerp van actieplan. Het gaat hier om een mogelijke samenwerking (in de vorm van een kaderakkoord) met verschillende sectoren, van de socio-culturele wereld tot maatwerkbedrijven en de gezondheidszorg.



Ook met de sectoren van de **handel** werden de eerste contacten gelegd. Net zoals de sector van de social-profit, is ook de handel niet tot één sector of één paritair comité terug te brengen. Het gaat hier zowel om de (zelfstandige) kleinhandel, de handel in voedingswaren tot grote winkelketens (voeding en niet-voeding). Er werd gewerkt aan en onderhandeld over een ontwerp van intentienota voor de sector(en).

30. De 5 andere betrokken paritaire Comités zijn het PC 127, PC 226, PC 140.01, PC 140.03 en PC 140.05.

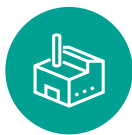




Er heeft een 1<sup>ste</sup> verkennende werkvergadering met de werkgevers en werknemers uit de sector van de **dienstenchequebedrijven** plaatsgevonden.



Eenzelfde vergadering heeft voor de sector van de **verzekeringen** plaatsgevonden.



Nadat er eerder al een kaderakkoord werd ondertekend met de arbeiders van de sector van de **metaal- en technologische industrie** (wat tot de oprichting van de Opleidings- en Tewerkstellingspool Technicity.brussels heeft geleid), werd er ook met de bedienden van die sector contact opgenomen met het oog op de mogelijke sluiting van een kaderakkoord. Het gaat meer in het bijzonder over de paritaire comités 209 (**bedienden van de metaalindustrie**) en 219 (**technische controles en gelijkvormigheidstoetsing**).



De beleidsverklaring voorziet in de oprichting van een Opleidings- en Tewerkstellingspool voor **duurzame voeding**, wat ook kadert binnen de Good Food-strategie<sup>31</sup>. De Dienst Sectorale Facilitatie en de betrokken kabinetten hebben de eerste aanzet gegeven om dit doel te behalen.

### Actieplannen en addenda inzake onderwijs

Een andere doelstelling is de uitbreiding van de scope van de kaderakkoorden, die zowel bindend zijn voor de sector als voor de Ministers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de Franse Gemeenschap, door middel van een addendum rond onderwijs. Naast investeringen in acties ten behoeve van werkzoekenden en werknemers, is het addendum met betrekking tot onderwijs ook op leerlingen in scholen of op kandidaten uit het volwassenenonderwijs gericht.

Er werd onderhandeld over een addendum aan het kaderakkoord met het paritair comité 111 (**arbeiders metaal- en technologische industrie**) en met het paritair comité 140.03 (**arbeiders uit de transport- en logistieke sector**).

De kaderakkoorden bevatten doelstellingen en afspraken over de tewerkstelling en beroepsopleiding in een betrokken sector. De concrete acties en timing om die doelstellingen te behalen, worden vervolgens in een actieplan opgenomen.

Zo werden in 2020 de actieplannen voor de **arbeiders van de metaal- en technologische industrie**, voor de **arbeiders van het transport en de logistiek** en van de **private autobus- en autocardiendiensten** goedgekeurd.

Daarnaast blijft de Dienst Sectorale Facilitatie verder werken aan actieplannen voor de **verhuissector**, de **bedienden van het transport, de logistiek en de internationale handel**, de sector van de **brandstoffenhandel** en de **ICT**.

Hoewel het kaderakkoord met de **social-profit** nog in onderhandeling is, heeft de Dienst tot slot ook hier al aan een ontwerp van actieplan voor deze sector gewerkt.

### Uitvoering en opvolging van de kaderakkoorden

Ook nadat de partners akkoord zijn gegaan over de inhoud van een kaderakkoord, en de ondertekening ervan heeft plaatsgehad, blijft er een belangrijke rol voor de Dienst Sectorale Facilitatie weggelegd. Door het onderhouden van contacten met de sector, het opvolgen van de

31. Voor meer informatie over de Good Food-strategie: <https://goodfood.brussels/nl/content/de-good-food-strategie>.



werkzaamheden van de sectorale commissies, het referentiecentrum<sup>32</sup> of de Opleidings- en Tewerkstellingspool, doet de Dienst een **opvolging** van de acties om na te gaan of:

- De doelstellingen worden behaald;
- Er partnerschappen kunnen worden opgezet;
- De partnerschappen goed verlopen of dat er nood is aan bijsturingen.

In 2020 werd er met de sector van de **elektrotechniek** samengewerkt voor het oprichten van een **sectorale commissie** (het orgaan dat instaat voor de uitvoering van het kaderakkoord). Er werd een huishoudelijk reglement opgesteld, een akkoord gevonden over de samenstelling van deze commissie en er werd ook een werkwijze bepaald. Hiervoor werden technische Werkgroepen en een begeleidingscomité georganiseerd. Met de sector van de **HORECA** werd een Werkgroep georganiseerd over steunmaatregelen voor de sector ten gevolge van de **COVID-19-crisis**. Hoewel dit strikt genomen niet voorzien is in de opdrachten van de Dienst Facilitatie, is er een sterke link met het kaderakkoord van deze sector. De impact op de bedrijven is enorm, en een herziening van de doelstellingen en prioriteiten van het kaderakkoord zijn noodzakelijk en vereisen overleg tussen de sector en de Regering, en in de schoot van het referentiecentrum Horeca Be Pro. Het doel van deze Werkgroep was om de behoeften van de sector vast te stellen, voorstellen te formuleren voor het herstel in de context van de COVID-19-crisis en de dringende steunmaatregelen operationeel te maken.

Daarnaast werd met de **uitzendsector** een begeleidingscomité rond de **uitvoering van het piloot-kaderakkoord** georganiseerd, meer bepaald over de oprichting van de sectorale commissie en de afstemming met het Overlegplatform voor de werkgelegenheid van Brupartners.

Tot slot werd met de sector van de **ICT** een begeleidingscomité georganiseerd ter opvolging van de uitvoering van het onlangs gesloten kaderakkoord.

---

32. Dit zijn Brusselse publiek-private samenwerkingen tussen een sector en openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding. Zie bijvoorbeeld het referentiecentrum Bouw: <https://www.cdr-brc.be/nl> en het Brussels centrum voor HORECA-opleiding en -vervolmaking: <https://horecaformabepro.be/nl/home-2/>.



Tabel van de vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren die een kaderakkoord hebben

VOORUITGANG PER SECTOR	Kaderakkoord
<b>Transport en Logistiek (arbeiders) (PC 140.03)</b>	●
<b>Bouw (PC 124)</b>	●
<b>Metaal- en technologische industrie (arbeiders) (PC 111)</b>	●
<b>Elektrotechniek (PC 149.01)</b>	●
<b>HORECA (PC 302)</b>	●
<b>Transport en Logistiek (bedienden) (PC 226)</b>	●
<b>Bus/Car (PC 140.01)</b>	●
<b>Brandstoffenhandel (PC 127)</b>	●
<b>Verhuissector (PC 140.05)</b>	●
<b>ICT (PC 200)</b>	●
<b>Interim (PC 322)</b>	●
<b>Bagage-afhandeling op luchthavens (PC 140.04)</b>	●

Actieplan	Addendum Franstalig onderwijs	Oprichting von OTP of sectorale commissie	Begeleidingscomité voor de opvolging
●	●	●	○
●	●	●	●
●	●	●	○
●		●	●
●		●	○
●		●	○
●		●	○
●		●	○
●		●	○
●		●	●
●		●	●
●		●	○

● Afgerond ● In afhandeling ○ To Do

Figuur 29 – Tabel van de vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren die een kaderakkoord hebben

Tabel van de vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren bij wie een kaderakkoord in onderhandeling is

VOORUITGANG PER SECTOR	Vorbereidende contacten en vergaderingen	Intentienota van de sector	Onderhandelingen in sectoraal begeleidingscomité
Garages en aanverwante sectoren (PC 112)	●	●	●
Verzekeringen (PC 306)	●	○	○
Social profit <sup>1</sup>	●	●	●
Metaal-en technologische industrie (bedienden) (PC 209, PC 219)	●	●	○
Duurzame voeding	●	○	○
Handel <sup>2</sup>	●	●	○
Dienstencheques (PC 322.01)	●	○	○

Technische werkgroep	Sectoraal begeleidingscomité afronding kaderakkoord	Goedkeuring door RBHG	Ondertekening kaderakkoord	Addendum Franstalig onderwijs	Actieplan
●	○	○	○		○
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○

● Afgerond ● In afhandeling ○ To Do

Figuur 30 - Tabel van de vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren bij wie een kaderakkoord in onderhandeling is

1. PC 152, PC 225, PC 304, PC 318, PC 319, PC 327, PC 329, PC 330, PC 331, PC 332, PC 337.  
 2. PC 119, 202, 311, 312, 201, 202.01.

### 7.3.2. Opleidings- en Tewerkstellingspolen

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor grote uitdagingen wat betreft de tewerkstelling van de Brusselaars en op het vlak van opleiding, met name voor werkzoekenden. Om deze uitdagingen aan te gaan, wil het Gewest de synergiën tussen de publieke instellingen voor tewerkstelling en opleiding en de economische sectoren bevorderen, zoals eerder al vermeld.

Deze synergiën leiden tot het sluiten van sectorale kaderakkoorden, die de weerspiegeling zijn van de sterke partnerschappen tussen de publieke tewerkstellings- en opleidingsoperatoren (Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Syntra Brussel, SFPME, Consortium de Validation des Compétences, ...) en de economische actoren die in Brussel actief zijn.

De wisselwerking van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid is de grote verbintenis van deze kaderakkoorden en kan verschillende vormen aannemen. De meest innovatieve en geïntegreerde vorm is die van een Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP).

Het specifieke karakter van deze OTP is een **fysieke hergroepering van alle** publieke en private **actoren** onder eenzelfde operationele autoriteit (een vzw). Deze hergroepering zal een coördinatie mogelijk maken van alle acties inzake tewerkstelling en opleiding, evenals een **samenvoeging van de middelen en de competenties** ten gunste van de werkzoekenden en werknemers.

De Opleidings- en Tewerkstellingspool vormt de belangrijkste toegang tot een activiteitensector

inzake opleiding en tewerkstelling voor de verschillende doelgroepen. Zo heeft deze tot doel de organisatie, de ontwikkeling en de bevordering van de tewerkstelling in de betrokken sector te bevorderen, ter ondersteuning van de economische en sociale ontwikkeling op het Brussels grondgebied.

In navolging van de oprichting van Technicity.brussels (OTP voor beroepen van de technologische industrie), werden in 2020 **Digitalcity.brussels** (OTP voor digitale beroepen) en **Logisticity.brussels** (OTP voor de transport- en logistieke beroepen) officieel geopend. Logisticity.brussels verenigt maar liefst 6 sectoren met verschillende publieke partners binnen eenzelfde vzw. Enkel via de ondertekening van een kaderakkoord kan een sector lid worden en een bestuursfunctie binnen een OTP verkrijgen. De OTP baseert zich op de doelstellingen van de kaderakkoorden van de sectoren die lid zijn, om vervolgens zijn eigen jaarlijkse acties en doelen vast te leggen.

In navolging van zijn bemiddelingsopdracht die in 2019 werd opgestart om de oprichting van Logisticity.brussels mogelijk te maken, was de Dienst Sectorale Facilitatie in 2020 sterk betrokken bij het **ontwerp van de statuten**. Via juridisch controlewerk en door het organiseren van het overleg met alle betrokkenen (private en publieke partners, ministeriële kabinetten), heeft de Dienst een grote bijdrage geleverd aan de statuten die uiteindelijk op het niveau van het beheersorgaan van Logisticity werden aangenomen en die de oprichting van deze OTP aldus mogelijk hebben gemaakt.



Figuur 31 - Gebouw van Digitalcity.brussels

# 8. COMMUNICATIE

Om de bekendheid, openheid en toegankelijkheid van Brupartners voor de Brusselaars te ontwikkelen en om zijn identiteit, opdrachten, activiteiten en nieuws te valoriseren, heeft Brupartners zich voorzien van een Communicatiedienst die verantwoordelijk is voor de interne en externe communicatie, evenementen, community management en persrelaties.

Om deze verschillende functies uit te voeren, heeft de Communicatiedienst verschillende instrumenten ontwikkeld, zoals de organisatie van evenementen, de Debatten en Webinars van Brupartners, het Tijdschrift van Brupartners, de Nieuwsbrief van Brupartners, educatieve brochures, persberichten, een website en accounts op de belangrijkste sociale netwerken.

Deze instrumenten worden regelmatig geactiveerd om de activiteiten en het nieuws van Brupartners bij zoveel mogelijk mensen bekend te maken.

## 8.1. COMMUNICATIE-INSTRUMENTEN

### 8.1.1. Een nieuwe sterke visuele identiteit



Figuur 32 - Het nieuwe logo van Brupartners

Op 1 juli 2020 heeft de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) zijn naam in Brupartners veranderd.

Na 1 jaar van werken aan en nadenken over zijn identiteit, zijn opdrachten en zijn rol binnen het

Brussels Gewest, waren de leden en het Secretariaat van Brupartners trots om een naam en een logo voor te stellen die moderniteit, dynamiek en efficiëntie uitstralen. Deze naam en logo wilden de erkende positie van Brupartners als **belangrijke speler in het sociaaleconomisch overleg** in Brussel benadrukken.

In het kader van een integratie in het gewestelijk grafisch charter symboliseren de **3 bloemblaadjes van de gewestelijke iris** de drie pijlers van een overlegproces, dat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn sporen heeft verdiend: de werkgeversbank, de vakbondsbank en de Brusselse Regering.

De opdrachten en activiteiten van Brupartners zijn niet veranderd, maar kregen wel een nieuw jasje aangemeten.

Om deze nieuwe identiteit te promoten, heeft Brupartners een communicatieplan opgesteld dat verschillende communicatiedragers activeert (persbericht, specifieke nieuwsbrief, berichtgeving op de website en sociale netwerken, lancering van een nieuwe brochure, enz.).

### 8.1.2. Educatieve brochure van Brupartners



Figuur 33 - De educatieve brochure van Brupartners

Ter gelegenheid van de lancering van zijn nieuwe visuele en huisstijl heeft Brupartners een educatieve brochure ontwikkeld.

Deze bevat een voorstelling van Brupartners en zijn werking en een belichting van zijn raadgevings- en overlegopdrachten, alsook van zijn specifieke opdrachten.

Deze nieuwe brochure werd ontworpen met een **educatief doel** en wil de deuren van Brupartners openen voor een breed publiek en de werkzaamheden van de sociale partners in het economische en sociale leven van Brussel bekend maken.

### 8.1.3. Debatten en Webinars van Brupartners

De Debatten van Brupartners zijn sinds 2008 altijd een groot succes geweest en vormen in feite een bevoorrecht moment voor het grote publiek. Als gevolg van de COVID-19-gezondheids crisis heeft Brupartners, net als vele anderen, zijn fysieke evenementen moeten annuleren en de Debatten vanaf maart 2020 tot nader order moeten uitstellen. Om een alternatief te bieden, heeft Brupartners vervolgens de **“Webinars van Brupartners”** opgezet, een virtueel equivalent van de gebruikelijke Debatten, die ook veel succes kenden en de steun kregen van iedereen rond deze innovatieve oplossing.

De Debatten en Webinars van Brupartners worden één keer per maand georganiseerd op basis van een uiteenzetting over een specifiek thema door één of meerdere deskundigen met verschillende achtergronden, evenals een vragen-/antwoordronde tussen het publiek en de spreker(s).

Deze Debatten en Webinars zijn een gelegenheid om een **forum te bieden voor de uitwisseling van standpunten over onderwerpen die verband houden met het sociaaleconomisch leven in Brussel**, tussen sociale partners, deskundigen uit de wetenschappelijke wereld, de politiek, verenigingen, burgers en institutionele actoren. Uiteindelijk dienen deze uitwisselingen om de werkzaamheden inzake overleg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verrijken en te voeden.

In 2020 zijn nieuwe sprekers hun kennis komen delen (zie figuur 31), waardoor thema's konden worden aangesneden die even divers als interessant zijn: mobiliteit, leefmilieu, stadslandbouw, bestaansonzekerheid en gezondheidszorg.



#### Het einde van diesel en benzine in Brussel in 2030: een utopie?

Met **Olivier Neiryndck** (Technisch Directeur en woordvoerder van de Belgische Federatie der Brandstofhandelaars - BRAFCO) en **Hervé Jeanmart** (Hoogleraar in thermodynamica, inwendige verbrandingsmotoren en hernieuwbare energiebronnen aan de UCLouvain).

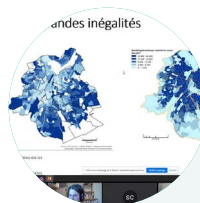
Januari 2020



#### Stadslandbouw in Brussel: ecologische, sociale en milieu-uitdagingen

Met **Joëlle Van Bambeke** (Coördinatrice van de strategie Good Food bij Leefmilieu Brussel), **Geert Rochtus** (Directeur Economie bij Brussel Economie en Werkgelegenheid), **Benoît Ceysens** (Directeur van La Ferme Nos Pilifs), **Etienne Duquenne** (hoofd van de afdeling “groene banen” van La Ferme Nos Pilifs) en **Hadrien Velge** (Algemeen Directeur van Champignon de Bruxelles).

Februari 2020



#### De welzijns- en gezondheidssituatie en de mensenrechten in COVID-19-tijden

Met **Olivier Gillis** (Directeur van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel), **Marisa Fella** (Verantwoordelijke van het National Mensenrechteninstituut en Strategische Planning van Unia) en **Emilie Van Den Broeck** (medewerkster van de Dienst Beleid en Samenleving van Unia).

November 2020 (Webinar)

Figuur 34 - De Debatten en Webinars van Brupartners in 2020

Om deze gedachtewisselingen schriftelijk vast te leggen, maar ook om iedereen een verslag van het Debat of Webinar ter beschikking te stellen, worden interviews met de sprekers afgenomen en gepubliceerd in het Tijdschrift van Brupartners dat op het Debat of het Webinar in kwestie volgt. Brupartners stelt de presentaties van de sprekers ook voor iedereen beschikbaar op zijn [website](#), onder het tabblad “Debatten van Brupartners”, evenals een herhaling van de Webinars op zijn [YouTube-kanaal](#).

#### 8.1.4. Jaarverslag



Figuur 35 - Het Jaarverslag 2019 van Brupartners

Elk jaar publiceert Brupartners een jaarverslag met een overzicht van zijn opdrachten, activiteiten en werkzaamheden die de Brusselse sociale partners en het personeel van Brupartners het voorbije jaar hebben verricht. Deze traditie is gekend bij alle ondernemingen en is voor Brupartners altijd een gelegenheid om de manier waarop hij zijn werking, opdrachten en activiteiten valoriseert in vraag te stellen, met de bedoeling zijn graad van **bekendheid** en **zichtbaarheid** bij de verschillende actoren van het Brussels Gewest te blijven verhogen.

In 2020 heeft Brupartners zijn jaarverslag 2019 gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de [website](#) van Brupartners, onder het tabblad “Publicaties”.

#### 8.1.5. Het Tijdschrift van Brupartners

Sinds 2010 vormt het Tijdschrift van Brupartners, samen met de website en de sociale netwerken, het **uitstalraam voor de activiteiten en het nieuws van Brupartners**, maar ook van het hele

Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het Tijdschrift van Brupartners verschijnt drie keer per jaar en bevat een onderzoeksdossier rond een specifiek thema of vraagstuk in verband met het economische en sociale leven in Brussel.



Figuur 36 - De Tijdschriften van Brupartners in 2020

In 2020 werden de volgende thema's verder uitgediept:

- “Stadslandbouw, een nieuwe uitdaging voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest”;
- “COVID-19-crisis: Als we de balans eens zouden opmaken?”;
- “Digitale inclusie: iedereen toegang tot de digitale instrumenten”.

Alle Tijdschriften van Brupartners kunnen integraal worden geraadpleegd en gedownload op de [website](#) van Brupartners, onder het tabblad “Tijdschrift van Brupartners”.

#### 8.1.6. Website

De website van Brupartners ([www.brupartners.brussels](http://www.brupartners.brussels)) is een waardevol en onmisbaar instrument om op de hoogte te blijven van de evenementen, agenda, uitgebrachte adviezen, werkzaamheden en verschillende publicaties van Brupartners. Net als het Tijdschrift is

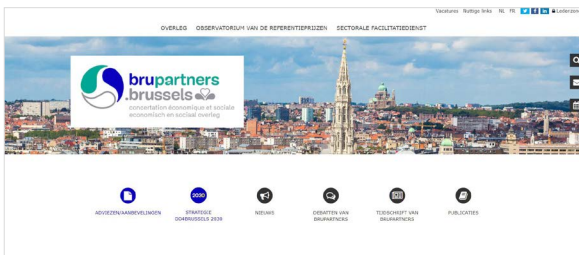




de website ook een uitstalraam voor het nieuws en de activiteiten van Brupartners. Ten slotte wordt er ook informatie verstrekt over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van Brupartners.

Om de communicatiemiddelen in overeenstemming te brengen met de nieuwe identiteit van Brupartners, werd ook de website meermaals aangepast. De **bijgewerkte versie** van de website werd op 1 juli 2020 onthuld.

Tevens heeft Brupartners in 2020 het **"AnySurfer"-label** voor zijn website verkregen (digitale toegankelijkheid voor slechtzienden en blinden).



Figuur 37 - De website van Brupartners

### 8.1.7. Sociale netwerken

Om een zekere digitale aanwezigheid te onderhouden, is Brupartners ook aanwezig op de belangrijkste sociale netwerken: **Facebook** ("Brupartners"), **Twitter** (@Brupartners), **LinkedIn** (Brupartners) en **YouTube** (Brupartners).

Ook in 2020 heeft Brupartners zijn belangrijkste nieuws en activiteiten via zijn verschillende accounts verspreid (bekendmaking van initiatiefadviezen en adviezen op aanhangigmaking, aankondiging van de komende Debatten/Webinars, publicatie van de Tijdschriften, allerlei evenementen, enz.).

Met dezelfde doelstelling van harmonisering van de communicatiemiddelen werden de accounts van Brupartners op de sociale netwerken aan de nieuwe naam en visuele identiteit aangepast.



### 8.1.8. Nieuwsbrief van Brupartners

Sinds 2016 wordt de Nieuwsbrief van Brupartners maandelijks verstuurd. Met deze Nieuwsbrief kunnen abonnees met één enkele e-mail op de hoogte blijven van recent **nieuws, activiteiten, evenementen en verwezenlijkingen** van Brupartners.

Tevens biedt de Nieuwsbrief van Brupartners de mogelijkheid om op de hoogte te blijven van de **laatste adviezen** die door de Plenaire zitting werden aangenomen.



Figuur 38 - De Nieuwsbrief van Brupartners

## 8.2. PARTNERSCHAPPEN

### 8.2.1. Overleg tussen de Raden



Figuur 39 - Logo's van de gewestelijke en federale Economische en Sociale Raden

De Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG) en van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) hebben elkaar op 11 februari 2020 in het gebouw van Brupartners ontmoet, en ook op 13 oktober 2020, ditmaal op virtuele wijze, om **van gedachten te wisselen over het sociaal overleg** en over de belangrijke dossiers binnen hun respectievelijke instanties.

### 8.2.2. Diverse participaties

Daarnaast onderhoudt het team van Brupartners zijn **netwerk** en **kennis** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen die worden georganiseerd door andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals:

- Het Begeleidingscomité voor Administratieve Vereenvoudiging van easy.brussels;
- De Raad voor Economische Coördinatie<sup>33</sup>;
- De WG CiReDe<sup>34</sup>;
- Het EFRO-toezichtcomité<sup>35</sup>;
- Het Brussels Communication Network (BCN), dat alle communicatieverantwoordelijken van de Brusselse ION's samenbrengt om de goede praktijken op het gebied van communicatie uit te wisselen;
- Het gewestelijk Coördinatiecomité bevoegd voor diversiteit;
- Het Brussels Gewestcomité voor ontwikkelingssamenwerking;
- Het Brussels Network van gewestelijke overheidsaankopers;
- ...

33. De Raad voor Economische Coördinatie is een **platform waar concrete oplossingen worden besproken en vastgesteld** die een antwoord bieden op de **moelijkheden die ondernemingen ondervinden om zich** in Brussel te vestigen, er te blijven of er hun activiteiten uit te breiden.

34. Voorziening gericht op het organiseren van enerzijds de identificatie en prioritering van juridische en administratieve belemmeringen met betrekking tot de circulaire economie en anderzijds de ontwikkeling van mogelijke oplossingen.

35. Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.



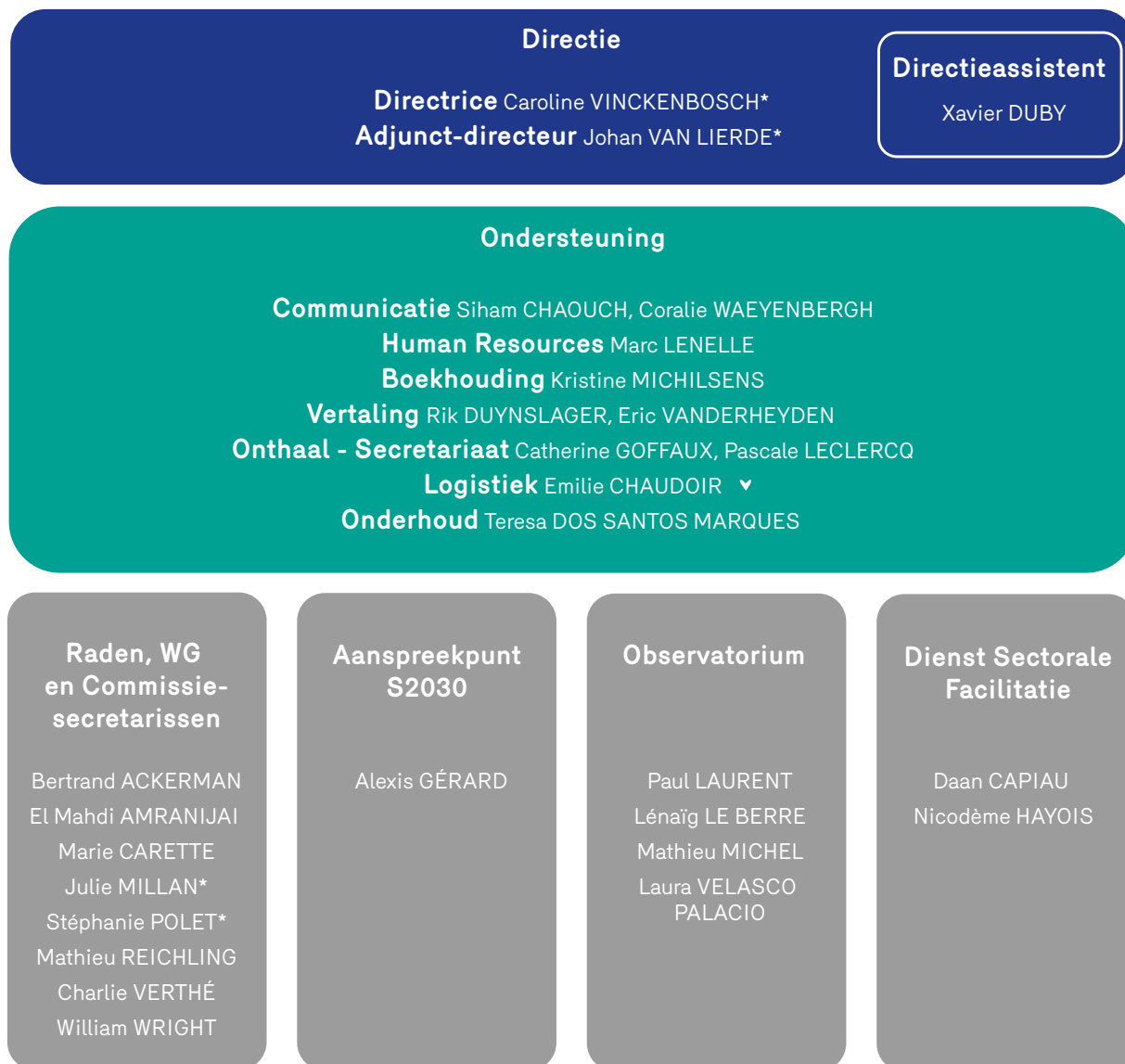
# 9. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS



Figuur 40 - Het team van Brupartners



Figuur 40 - Het team van Brupartners



Figuur 41 - Organigram van Brupartners (31/12/2020)

(\*Leden van de Directieraad)



# 10. LEXICON

<b>ACLVB</b>	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
<b>Actiris</b>	Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling
<b>activa.brussels</b>	Attest voor hulp bij aanwerving
<b>ACV</b>	Algemeen Christelijk Vakverbond
<b>AnySurfer</b>	Toegankelijkheidslabel voor websites, mobiele applicaties en online gepubliceerde documenten
<b>ARSO</b>	Adviesraad voor sociaal ondernemerschap
<b>BAOB</b>	Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven
<b>BANSPA</b>	Brusselse Adviesraad van Nederlandstalige Sociale Partners
<b>BBTK</b>	Bond van Bedienden, Technici en Kaderleden
<b>BCN</b>	Brussels Communication Network
<b>BISA</b>	Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse
<b>BECI</b>	Brussels Entreprises Commerce and Industry
<b>BESOC</b>	Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
<b>BMWV</b>	Brusselse Maatschappij voor Waterbeheer
<b>BRAFCO</b>	Belgische Federatie der Brandstofhandelaars
<b>BRUGEL</b>	Brussel Gas Elektriciteit
<b>BRUXEO</b>	Confederatie die de Brusselse socialprofitondernemingen vertegenwoordigt
<b>BWLKE</b>	Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing
<b>BWRO</b>	Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening
<b>CESE Wallonie</b>	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie
<b>CiReDe</b>	Circular Regulation Deal
<b>COCOF</b>	Commission communautaire française
<b>CRB</b>	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
<b>CWG</b>	Comité van watergebruikers
<b>Digitalcity.brussels</b>	Opleidings- en Tewerkstellingspool voor IT-beroepen
<b>easy.brussels</b>	Brusselse agentschap voor administratieve vereenvoudiging
<b>EFE</b>	Enseignement qualifiant - Formation - Emploi



<b>EFRO</b>	Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
<b>e-Procurement</b>	Federale dienst voor digitalisering van processen en transacties in verband met overheidsopdrachten
<b>ESRBHG</b>	Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
<b>EU</b>	Europese Unie
<b>FVB</b>	Federatie voor Vrije Beroepen
<b>GGC</b>	Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
<b>HORECA</b>	Hotel Restaurant Café
<b>hub.brussels</b>	Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven
<b>IBEFE</b>	Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
<b>ICT</b>	Information and Communication Technologies
<b>ION</b>	Instelling van Openbaar Nut
<b>hub.brussels</b>	Agence bruxelloise pour l'accompagnement de l'entreprise
<b>IBEFE</b>	Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
<b>ICT</b>	Information and Communication Technologies
<b>ION</b>	Instelling van Openbaar Nut
<b>IZEO</b>	De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders
<b>KMO</b>	Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen
<b>KHNB</b>	Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel
<b>Logisticity.brussels</b>	Opleidings- en Tewerkstellingspool voor Transport- en Logistieke beroepen
<b>NAR</b>	Nationale Arbeidsraad
<b>NSZ</b>	Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen
<b>NUVIBB</b>	Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België
<b>OTP</b>	Opleidings- en Tewerkstellingspool
<b>PC</b>	Paritair Comité
<b>RLBHG</b>	Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
<b>S2025</b>	Strategie Go4Brussels 2025
<b>S2030</b>	Strategie Go4Brussels 2030
<b>SDI</b>	Syndicats des Indépendants et des PME
<b>SDZ</b>	Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's
<b>SERV</b>	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
<b>SFPME</b>	Service Formation des Petites et Moyennes Entreprises
<b>SPOC</b>	Single Point of Contact
<b>Technicity.brussels</b>	Opleidings- en Tewerkstellingspool voor technische en industriële beroepen

<b>UCLouvain</b>	Université catholique de Louvain
<b>UCM</b>	Union des Classes Moyennes
<b>Unia</b>	Onafhankelijke openbare instelling voor discriminatiebestrijding en voor gelijkheid van kansen
<b>UNIZO</b>	Unie van Zelfstandige Ondernemers
<b>UPS</b>	Uninterruptible Power Supply
<b>VDAB</b>	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
<b>VGC</b>	Vlaamse Gemeenschapscommissie
<b>view.brussels</b>	Brussels Observatorium voor werkgelegenheid en opleidingen
<b>VUB</b>	Vrije Universiteit Brussel
<b>VZW</b>	Vereniging zonder winstoogmerk
<b>WG</b>	Werkgroep
<b>WSRDG</b>	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft
<b>ZKO</b>	Zeer Kleine Ondernemingen

# 11. BIJLAGE – Lijst van de leden van de Plenaire zitting (31/12/2020)

## WERKGEVERS BANK

### Werkgeversorganisaties

7 leden

#### Effectieve leden

Jan DE BRABANTER  
 Ischa LAMBRECHTS  
 Pierre-Alain FRANCK  
 Laurent SCHILTZ  
 Arnaud LE GRELLE  
 Lora NIVESSE  
 Carine LAMBERT

#### Plaatsvervangende leden

Olivier WILLOCX  
 Camille CALLENS  
 Charline DESMECHT  
 Hugues KEMPENEERS  
 Kathelijne VERBOOMEN  
 Jean-Philippe MERGEN  
 François-Xavier DUBOIS

### Middenstandsorganisaties<sup>36</sup>

6 leden

#### Effectieve leden

Sophie HEUSKIN (UCM)  
 Anton VAN ASSCHE (UNIZO)  
 Pierre VAN SCHENDEL (SDI)  
 Bernard JACQUEMIN (UNPLIB)  
 Marc VAN THOURNOUT (CCIB)  
 Sophie DAMOU (SNI)

#### Plaatsvervangende leden

Sophie GUILLET (UCM)  
 Samad GUESSOUS (UNIZO)  
 Marie-Françoise ANTOINE (SDI)  
 Ingrid HAELVOET (FVB)  
 XXX  
 Bastien POLLET (IZEO)

36. Deze organisaties verdelen onder elkaar de 6 mandaten, waarover ze binnen Brupartners beschikken: Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (BECI-KHNB) – IZEO - Union des Classes Moyennes (UCM) - Federatie voor Vrije Beroepen (FVB) - Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ) - Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) - Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO) - Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB).



**Organisaties van de werkgevers van de social-profitsector**

2 leden

**Effectieve leden**

Emmanuel DEROUBAIX  
Bruno GERARD

**Plaatsvervangende leden**

Paulien NATENS  
Tatiana VIAL-GRÖSSER

**VAKBONDSBANK**

**Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)**

6 leden

**Effectieve leden**

Christian BOUCHAT  
Estelle CEULEMANS  
Yves FLAMAND  
Dominique FERVAILLE  
Bara FALL  
Ada JACOBS

**Plaatsvervangende leden**

Eric BUYSENS  
Samuel DROOLANS  
Alessandro GRUMELLI  
Vroni LEMEIRE  
Kobe MARTENS  
Paola PEEBLES

**Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)**

6 leden

**Effectieve leden**

Paul PALSTERMAN  
Anne LEONARD  
Anne-Thérèse DESTREBECQ  
Rudi DE COSTER  
Sara STEIMES  
Benoît DASSY

**Plaatsvervangende leden**

Ben BELLEKENS  
Luca CICCIA  
Rachida KAAOISS  
Alicia SCHMIT  
Vinciane CONVENS  
Pierre DEMOL

**Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)**

3 leden

**Effectieve leden**

Michaël DUFRANE  
Patricia DE MARCHI  
Yael HUYSE

**Plaatsvervangende leden**

Antigona ASAJ  
Eva SAHIN  
Stijn PAULI



