



Het Tijdschrift van de Raad

n^r25

Maart 2018

Periodieke publicatie van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

[www.esr-brussels](http://www.esr-brussels.be)

DOSSIER :
Het vrouwelijk
ondernemerschap in
het Brussels Gewest

Inhoudsopgave

3 Woord vooraf

In de kijker

- 4 | Nieuwe Voorzitter en Vicevoorzitter op de Raad
- 4 | Volgend debat van de Raad

Dossier

- 5 | Het vrouwelijk ondernemerschap in het Brussels Gewest

Focus

- 19 | Ondertekening van het eerste sectoraal kaderakkoord te Brussel

21 De adviezen van de Raad

Debatten : interviews

- 25 | « Reyers : naar een multimediapool », met Mijnheer Jean-Paul Philippot
- 27 | « Bemiddeling : een win-win oplossing voor een geschil », met de heren Pierre Schaubroeck en Gérard Kuyper
- 29 | « Het vervoer : de derde uitgavenpost van de Belgische huishoudens », met Mevrouw Coraline Daubresse

Nieuws in het kort

- 31 | Indicatief Rooster van de huurprijzen voor Brussel
- 31 | Toeristen geven minder uit en verblijven minder lang in Brussel

Publicaties

- 32 | VIAS publiceert zijn 6de Nationale VerkeersONveiligheidsenquête
- 32 | Bijna 9 op 10 Brusselse vrouwen reeds geconfronteerd met seksuele intimidatie

Woord vooraf

Begin januari nam ik mijn mandaat als voorzitter van de ESRBHG op in navolging van Philippe Van Muylder die de afgelopen 30 maanden deze taak op zich heeft genomen. Er is in deze periode mooi werk geleverd, maar er resten ons voor de komende 30 maanden nog heel wat taken en opdrachten waarvoor ik graag een beroep doe op medewerking van alle mandatarissen die hier 'zetelen' namens werkgevers of werknemers.

Wij kunnen niet ontkennen dat éénieder van ons prioriteiten heeft vanuit een functie binnen een vakorganisatie van werknemers, intersectorale werkgeversorganisatie of specifieke sectororganisatie. Ideologische, sociale of economische accenten en verschillen spelen mee maar vormen meteen ook de rijkdom van het sociaal overleg. Betekent dit dat wij als vertegenwoordigers van onze respectievelijke organisaties enkel moeten aanwezig zijn op vergaderingen van commissies of werkgroepen wanneer er een agenda punt is dat ons rechtstreeks aanbelangt? Zeker niet! Ik beschouw het als onze plicht om alle socio-economische zaken die van belang zijn voor de toekomst en ontwikkeling van dit Gewest met belangstelling en betrokkenheid op te volgen. Uw aanwezigheid op commissievergaderingen en de overige activiteiten van de ESR wordt op prijs gesteld, ook al zijn de onderwerpen of agendapunten niet meteen strijdpunten voor uw sector of organisatie. We need you!

In dit nummer ook een dossier over vrouwelijk ondernemerschap. Een studie uit 2004 in opdracht van de minister van Economie en Tewerkstelling, toonde toen ook al aan dat vrouwen in Brussel 50,3% van de beroepsgeschikte bevolking uitmaakten. Maar slechts 45,3% van hen werkte en ze vertegenwoordigen slechts 27,6% van de zelfstandigen en 18,8% van de werkgevers. Voor de vrouwen tussen 15 en 64 jaar, had slechts 1 op 2 vrouwen een baan en had maar 5% van hen een zelfstandigenstatuut. Vrouwelijke werkgevers waren nog zeldzamer: slechts 0,8%.

Wij kennen het probleem en de remmende factoren voor vrouwelijke ondernemerschap : angst voor risico's, gebrek aan specifieke opleiding, toegang tot financiering, het belang van netwerken en het ontbreken van rolmodellen. Vraag is echter : is er iets veranderd sedert de afgelopen 14 jaar?

Jan De Brabanter – Voorzitter



In de kijker

Nieuwe Voorzitter en Vicevoorzitter op de Raad

Op woensdag 20 december 2018 heeft de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tijdens zijn plenaire vergadering de heer Jan De Brabanter (BECl) aangesteld tot zijn nieuwe Voorzitter. De heer Philippe Vandenabeele (ACLVB) werd aangesteld tot Vicevoorzitter.



De heer De Brabanter volgt aldus de heer Van Muylder op als Voorzitter van de ESRBHG, volgens het vastgestelde beginsel van de beurtrol. Het voorzitterschap wordt namelijk afwisselend uitgeoefend door een vertegenwoordiger van de werkgevers- en de werknemersbank, en dit voor opeenvolgende periodes van twee jaar.

Volgend debat van de Raad

De Raad nodigt u uit voor een debat over de uitdagingen van de veroudering van de bevolking. Dit debat zal doorgaan op **maandag 16 april 2018**, van 12 tot 14 uur.

De heer **Dimitri Léonard**, doctor in de Politieke en Sociale Wetenschappen aan de Université libre de Bruxelles/Vrije Universiteit van Brussel, zal de spreker zijn.

Het vrouwelijk ondernemerschap in het Brussels Gewest

Momenteel is vrouw zijn en ondernemen een ambitie die nog altijd onderhevig is aan vele belemmeringen, in het bijzonder in de ontwikkelde landen, hoewel het aantal ondernemende vrouwen op wereldvlak de neiging vertoont om toe te nemen. Het ouderschap, het gebrek aan geloofwaardigheid, enz. zijn zovele obstakels waarmee vrouwen in onze landen worden geconfronteerd van zodra ze eraan streven om een zaak op te starten. Om hen te helpen deze te overwinnen, werden hen heel wat instrumenten ter beschikking gesteld, om hen bij het creëren en ontwikkelen van hun activiteit bij te staan.

Dit dossier wil een becijferd overzicht geven van het vrouwelijk ondernemerschap in Europa en in België. Voorts zal het stilstaan bij de belemmeringen die vrouwen ondervinden op het ogenblik dat ze een zaak willen opstarten en/of beheren, alsook bij de verschillende initiatieven die er zijn om deze vrouwen te helpen deze obstakels te overwinnen. Aan het eind van dit dossier vindt u het portret van enkele ondernemende vrouwen.

Inleiding

Laten we eerst en vooral de term « ondernemer/ondernemster » vlug definiëren. Deze beoogt personen, eigenaars van onderneming(en), die een economische activiteit starten of ontwikkelen met de bedoeling waarde te generen, door middel van nieuwe producten, procedés of markten (bron : Indicatorenprogramma van het Ondernemerschap). De ondernemers heeft een belangrijke rol in de groei en de productiviteit van onze maatschappij. Vandaag zijn de meeste ondernemers nog altijd mannen, hoewel steeds meer vrouwen als zelfstandige van start gaan of hun eigen zaak creëren.

Wanneer we ons baseren op de uitgave 2016-2017 van de studie van de Global Entrepreneurship Monitor (GEM), stellen we immers vast dat er wereldwijd steeds meer vrouwen ondernemingen creëren. Uit deze studie, die in 74 landen over de hele wereld werd verricht, blijkt dat 163 miljoen vrouwen ter wereld een onderneming hebben gecreëerd en dat 111 miljoen vrouwen een al opgerichte onderneming leiden, hetzij een toename van 10% ten opzichte van de uitgave 2014-2015.

De beweegredenen verschillen van het ene continent tot het andere wanneer het erop aankomt om zijn geluk in het vrouwelijk ondernemerschap te beproeven. Zo plaatst de studie bestaan van een ondernemerschap uit noodzaak op de voorgrond, dat het meest voorkomt in de ontwikkelingslanden waar het aandeel van vrouwen dat een onderneming creëert zelfs groter of gelijk is aan dat van de mannen. In Europa is het vrouwelijk ondernemerschap echter minder verbreid. Er bestaat een ondernemerschap uit opportuniteit, dat meer terug te vinden is in landen met een gevorderde economische ontwikkeling en die vrouwen een onderwijsniveau bieden⁽¹⁾.

Er zijn dan ook duidelijke geografische ongelijkheden. In Brazilië en in de Filipijnen bedraagt het vrouwelijk ondernemerschap ongeveer 20 %, maar in België slechtst 5% en in Duitsland 3,1% of in Frankrijk 3,4%.

In de ontwikkelde landen kunnen er, meer bepaald psychologische en zelfs symbolische, barrières bestaan. Bijvoorbeeld daar waar vrouwen uit de minst ontwikkelde landen voor 67% van mening zijn dat ze in staat zijn om een zaak op te zetten, denken dit maar 35% van de vrouwen in de ontwikkelde landen.

Alvorens we ons over de verschillende belemmeringen voor het vrouwelijk ondernemerschap in onze landen buigen, en in het bijzonder in België, is het nuttig om ervan een cijferoverzicht in Europa en in België op te maken.



⁽¹⁾ Het kan ook dat deze talenten door de ondernemingen worden opgevangen.

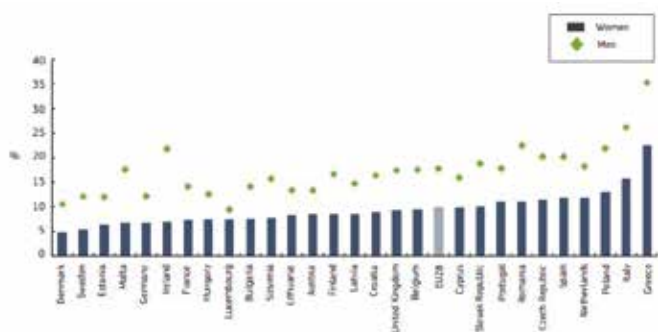
Huidige situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt

1. In Europa

Op de schaal van de Europese Unie zijn vrouwen iets talrijker dan mannen (52% tegenover 48%). Ze blijven echter minder werkzaam dan mannen (66,8% tegenover 78,3%), ondanks het feit dat hun deelname aan de arbeidsmarkt de voorbije 50 jaar sterk is toegenomen. Bijgevolg is het niet verbazend om vast te stellen dat vrouwen minder bij het ondernemerschap zijn betrokken. In 2015 bedroeg het aantal vrouwen dat een onbezoldigde activiteit in de Europese Unie uitoefende de helft van het aantal mannelijke zelfstandigen (9,9% tegenover 17,8% - zie figuur 1). Deze verhouding wordt in de meeste Lidstaten bevestigd. De ongelijkheid zelfstandige vrouwen-mannen is kleiner in Luxemburg, Nederland, Litouwen, Oostenrijk, Cyprus en in Griekenland. De grootste kloof wordt waargenomen in Ierland en Malta, waar mannen ongeveer drie keer meer vatbaar zijn om een zelfstandige activiteit uit te oefenen dan vrouwen.

Figuur 1 : Onbezoldigde tewerkstellingsgraad, 2015

Aandeel van zelfstandige werknemers onder de werknemers van 15 tot 64 jaar



2017

BAROMETER

VOOR

HET VROUWELIJK

ONDERNEMERSCHAP

IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST



DE BRUSSELSE ONDERNEEMSTERS

EVOLUTIE VAN HET AANTAL VROUWELIJKE ZELFSTANDIGEN

+16%
IN 5 JAAR



STIJGING VAN 1%
IN AANTAL VROUWELIJKE
ZELFSTANDIGEN IN VERGELIJKING
MET MANNEN
(IN 5 JAAR)

VROUWEN EN ONDERNEMERSACTIVITEIT

5% VAN DE BELGISCHE VROUWEN IS BETROKKEN BIJ DE START OF
HET BEHEER VAN EEN JONGE ONDERNEMING

3,1% >> **5%**
2014 2016



14^{de}
POSITIE



4.266
BRUSSELSE VROUWEN
HEBBEN EEN ZELFSTANDIGE
ACTIVITEIT OPGESTART IN 2016

+23%

BELGIË 2011-2016

PROFIEL VAN DE BRUSSELSE ONDERNEEMSTER

57%
VAN DE VROUWELIJKE ZELFSTANDIGEN
ZIJN HOUDSTER VAN EEN DIPLOMA VAN
HET HOGER ONDERWIJS

LEEFTIJD
< 35 JAAR
58%





VROUWEN OP DE ARBEIDSMARKT IN BRUSSEL

1 BRUSSELSE VROUW OP 2
TUSSEN 15 EN 64 JAAR
WERKT



+1,7%

BELGIË 2011-2016



9% VAN DE BRUSSELSE VROUWEN
DIE EEN BEROEP UITOEFENEN
ZIJN ZELFSTANDIGEN
IN HOOFDBEROEP



VROUWEN IN BESTUURSRADEN

BELGIË STAAT IN DE
TOP 10
VAN DE EU-LANDEN

EU (28)



BELGIË



BELGIË 2014-2017

+7%



BELGIË 2013-2017

+1%

Women in Business is het gewestelijk platform voor vrouwelijk ondernemerschap in Brussel. Het brengt de erkende Brusselse actoren bijeen die actief zijn op het vlak van bewustmaking, begeleiding, opleiding en netwerking.

Contact : Loubna AZGHOUD - laz@1819.brussels -32 2 800 00 65



wib.brussels
women in business

Uit de cijfers van deze barometer blijkt een opwaartse evolutie van het vrouwelijk ondernemerschap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Zowel op het Europese, Belgische als Brusselse niveau vormen de mogelijkheden inzake creativiteit en ondernemerschap van vrouwen onvoldoende ontgonnen bronnen van economische groei en van creatie van banen, die men verder zou moeten ontwikkelen. Dit kan worden verklaard door het feit dat op het moment om met een onderneming van start te gaan of om deze te laten bloeien, vrouwen voor heel wat obstakels staan, die we in vijf grote types kunnen onderverdelen⁽²⁾ :

- een gebrek aan steun van de maatschappij als gevolg van negatieve seksistische stereotypes, volgens dewelke het ondernemerschap een « mannelijke » aangelegenheid is ;
- een gebrek aan ondernemingsvaardigheden, meer bepaald omwille van het feit dat vrouwen minder ervaring hebben in onbezoldigde activiteiten en minder vatbaar zijn dan mannen om leidinggevende functies te bekleden ;
- grotere moeilijkheden om financieringen te verkrijgen, omdat vrouwen minder ondernemingservaring zouden hebben, werkzaam zijn in hoofdzakelijk kleinere vrouwelijke sectoren en te lijden hebben onder een discriminerende solvabiliteitscore en seksistische vooroordelen in het proces voor het verstrekken van een lening (ze doen meer beroep op zelffinanciering dan mannen) ;
- beperktere en minder gediversifieerde en doeltreffende ondernemersnetwerken, die meer zijn gebaseerd op familie, vrienden en opleiders, dan wel op dienstverleners of andere ondernemers ;
- familiale en fiscale beleidsvoeringen die vrouwen ontmoedigen om aan de arbeidsmarkt deel te nemen, ook aan het ondernemerschap. Zo hebben bijvoorbeeld fiscale beleidsvoeringen die gezinnen met een dubbel inkomen bevorderen de neiging om vrouwen ertoe aan te zetten om hun geluk op de arbeidsmarkt en in een ondernemingsactiviteit te beproeven. Anderzijds is het vrouwelijk ondernemerschap afhankelijk van het ver-

mogen van vrouwen om familiale verplichtingen na te komen wanneer ze een baan buiten het gezin hebben.

Om vrouwen te helpen deze barrières te overwinnen, werden er talrijke instrumenten ingesteld door de Europese Unie, maar ook op het niveau van het Brussels Gewest, om hen te helpen hun activiteit te creëren en te ontwikkelen. Op het Europese vlak werden er verschillende acties ondernomen om vrouwelijke ondernemers te bevorderen en te ondersteunen, meer bepaald aan de hand van de Small Business Act⁽³⁾ en van het Actieplan « Ondernemerschap 2020 »⁽⁴⁾.

In haar actieplan « Ondernemerschap 2020 », waarmee ze de ondernemingsgeest in Europa tegen 2020 wil doen heropleven, verwijst de Europese Commissie uitdrukkelijk naar het potentieel van het vrouwelijk ondernemerschap. In dat kader moedigt de Europese Commissie de Lidstaten aan om initiatieven te ontwikkelen om vrouwen ertoe aan te zetten om te ondernemen.

Eén van de belangrijkste initiatieven ter zake bestaat erin om netwerking onder vrouwelijke ondernemers en potentiële vrouwelijke ondernemers en de organisaties te ondersteunen.

De Europese prijs voor innoverende vrouwen, waarmee in 2011 van start werd gegaan, wordt uitgereikt aan vrouwen, die op een bepaald ogenblik van hun loopbaan fondsen hebben gekregen voor Europees onderzoek en innovatie en die onlangs op basis van hun innoverende ideeën met succes een onderneming hebben (mede)opgericht.

Anderzijds verleent de Commissie haar steun aan diverse instrumenten, zoals netwerken en een online platform dat vrouwen wil helpen om ondernemers te worden en om hun zaken succesvol te beheren. Enkele daarvan zijn :

- Het platform WEGate
- De Europese Commissie van de vrouwelijke business angels en vrouwelijke ondernemers
- Het Europees netwerk ter bevordering van het vrouwelijk ondernemerschap (WES)
- Het Europees netwerk van ambassadrices van het vrouwelijk ondernemerschap
- Het Europees netwerk van mentoren voor vrouwelijke ondernemers

⁽³⁾ De « Small Business Act » voor Europa somt tien grondbeginselen op ter bevordering van de groei van kleine ondernemingen. Het eerste beginsel legt meer in het bijzonder de klemtoon op vrouwen en jongeren : de Europese Unie en de Lidstaten zouden « beter zorg moeten dragen voor de toekomstige ondernemers [...] vooral bij jongeren en vrouwen, en door de voorwaarden voor de overdracht van ondernemingen te vereenvoudigen ».

⁽⁴⁾ Het actieplan « Ondernemerschap 2020 » wil de ondernemingsgeest in Europa doen heropleven aan de hand van een aantal steunmaatregelen tijdens de periode 2014-2020.

Het berust op drie pijlers : de ontwikkeling van onderwijs en vorming voor het ondernemerschap ; het creëren van een gunstige economische omgeving ; het op de voorgrond plaatsen van te volgen modellen en de insluiting van specifieke groepen. Afdeling 4.2.1 bepaalt maatregelen die meer in het bijzonder vrouwelijke ondernemers beogen.



⁽²⁾ Bron : studie verricht door de Europese Commissie (Women innovators and entrepreneurship)

Europees platform Wegate



WEgate is een hulpplatform ten behoeve van het vrouwelijk ondernemerschap in Europa. Het werd in 2016 opgestart

en past in het kader van het « Actieplan ondernemerschap » van de Europese Commissie, die concrete acties voorziet om het ondernemerschap in Europa te ondersteunen.

Dit enig loket is beschikbaar in 23 talen en heeft tot doel om het vrouwelijk ondernemerschap in Europa waardevolle informatie en steun te verstrekken. Het zit boordevol informatie over financiering, toegang tot steunmaatregelen, adviezen, opleidings- en leermogelijkheden, mentoraatsprogramma's, gevallenstudies, succesverhalen, enz.

Voor meer informatie : www.wegate.eu

Op het Brussels niveau heeft de Regering in juni 2016 de Brusselse Small Business Act aangenomen, die 77 maatregelen bevat waarvan enkelen erop gericht zijn om vrouwelijke ondernemers te ondersteunen. Meer bepaald aan de hand van maatregel 41 wil de SBA het vrouwelijk ondernemerschap in het Brussels Gewest via diverse initiatieven ontwikkelen :

- 1819 zal de barometer voor het vrouwelijk ondernemerschap die in 2015 werd opgezet om de 2 jaar updaten.
- Er zijn in Brussel meerdere structuren opgezet om het vrouwelijke ondernemerschap te ondersteunen. Teneinde een gestructureerd zicht te hebben op wie wat doet, voor welk publiek en in welke fase van de levenscyclus van de onderneming, ondersteunt het Gewest het bijhouden van een cartografie dat het aanbod van diensten in acties die ter beschikking staan van Brusselse ondernemers in kaart brengt.
- Sensibilisering en vorming van vrouwen die een onderneming willen beginnen.
- Het in aanmerking nemen van de uitdagingen die eigen zijn aan ouders die ondernemers zijn, door bijvoorbeeld toegang te bieden tot een voldoende aantal plaatsen in crèches om het voor mannen en vrouwen met jonge kinderen mogelijk te maken ondernemer te worden.



Brusselse platformen ter ondersteuning van het vrouwelijk ondernemerschap

Om vrouwen te helpen zich als ondernemsters te vestigen, bestaan er heel wat steunmaatregelen/platformen die speciaal voor hen werden ontwikkeld :

> Het « Réseau Diane »



Het « Réseau Diane » werd een tiental jaar geleden met de steun van het Europees Sociaal Fonds door de UCM opgericht en heeft tot doel het vrouwelijk ondernemerschap op te waarderen. Het begeleidt zelfstandigen, starters,

bedrijfsleiders, ambachtvrouwen en beoefenaars van vrije beroepen in het traject van de oprichting van hun onderneming tot en met de groei ervan. Het vertegenwoordigt 3.500 leden in alle activiteitensectoren in Wallonië en Brussel.

Het « Réseau Diane » biedt workshops en conferenties, business lunches en business meetings, gemengde evenementen, bedrijfsbezoeken, multimediale zichtbaarheid en een mentoraatsprogramma aan⁽⁵⁾.

Dankzij het verwantschap met de UCM genieten de leden van het « Réseau Diane » van alle voordelen van de « Mouvement UCM ».

> Het « Réseau f.a.r. - femmes actives en réseau »⁽⁶⁾



Het « Réseau f.a.r. (femmes actives en réseau) » werd in 2007 ingesteld met tot doel meer dan een netwerk, maar een heuse actieve gemeenschap te ontwikkelen : samen staan we sterker ! Het idee bestaat erin om zich te verenigen, van gedachten te wisselen, in dialoog te treden, het privéleven te verrijken en om zich open te stellen voor andere zowel professionele als persoonlijke bespiegelingen.

Het « Réseau f.a.r. » heeft als bijzonderheid dat het openstaat voor alle vrouwen, zowel bezoldigde vrouwen als bedrijfsleidsters of vrouwen die het uit passie doen. Het netwerk organiseert evenementen (soupers, ontbijten, learn and lunch, conferenties of culturele activiteiten) waar vrouwen elkaar kunnen ontmoeten. Al meer dan 3.000 vrouwen hebben aan het experiment deelgenomen.

⁽⁵⁾ <http://www.reseaudiane.com>

⁽⁶⁾ <http://www.reseau-far.be>

> Sterke ondernemers in BXL⁽⁷⁾

Het idee van « Sterke ondernemers in BXL » bestaat erin om zelfstandige vrouwen die (als hoofd- of bijberoep) van start gaan en die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen

en/of werken, in contact te brengen met Brusselse vrouwen die al enige tijd geleden hun eigen zaak hebben opgezet. Deze relatie baseert zich op een vorm van « mentoring ». Enerzijds volgt de mentor een opleiding Start-to-mentor en anderzijds neemt de mentee deel aan het mentoringtraject dat minstens 1 jaar duurt, onder de omkadering van de vzw Markant.

Dankzij deze relatie kan de mentee gedurende 1 jaar van de individuele bijstand en begeleiding van een mentor genieten en relaties en netwerken met andere Brusselse zakenvrouwen uitbouwen.

Wat de mentor betreft, laat deze relatie het hem toe om zijn vaardigheden op het vlak van coaching en mentoring te verbeteren, om zich via de opleiding Start-to-mentor te vormen, om aan verschillende uitwisselingsmomenten deel te nemen en om zijn netwerk uit te breiden.

Tevens worden vrouwen uitgenodigd voor netwerksenvenementen voor Brusselse zakenvrouwen en genieten ze van een zichtbaarheid op de website van het project, in papieren of elektronische tijdschriften.

Sterke ondernemers in BXL is een initiatief van de vzw Markant met Artemis Brussel, KBC Brussels, UNIZO Vlaams-Brabant & Brussel en Evolvero, met de steun van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en 1819.

> Women in business

wib.brussels 
women in business

Women in business is het Platform van het vrouwelijk Ondernemerschap in Brussel.

Via de acties van dit

platform wil het Brussels Gewest het vrouwelijk ondernemerschap stimuleren. Zijn opdracht is dus om het opstarten van ondernemingen door vrouwen en de jobcreatie in Brussel te stimuleren. Tevens streeft het Platform ernaar om de diversiteit van het vrouwelijk ondernemerschap in Brussel en de zichtbaarheid van het bijbehorende ecosysteem te bevorderen. Tot slot volgt het de kwantitatieve en kwalitatieve aspecten van de evolutie van het vrouwelijk ondernemerschap in Brussel op en formuleert het dankzij de praktische expertise van zijn partners aanbevelingen naar de betreffende autoriteiten toe.

In dat kader geeft het Platform elke twee jaar de barometer van het Vrouwelijk Ondernemerschap in Brussel uit. Wij verzoeken u om het interview met Loubna Azghoud, de coördinatrice van dit Platform te ontdekken.



⁽⁷⁾ <http://www.markantvzw.be/sterkeondernemers/nl/sterke-ondernemers-in-bxl>



Interview met Mevrouw Loubna Azghoud



Loubna Azghoud is de coördinatrice van « Women in Business », het gewestelijk platform van vrouwelijk ondernemerschap in Brussel.

De Raad : Wat zijn de opdrachten van het platform « Women in Business » ?

Loubna Azghoud : Wij stimuleren de creatie van ondernemingen door vrouwen en de creatie van tewerkstelling in Brussel. Tevens promoten wij het vrouwelijk ondernemerschap in Brussel en de zichtbaarheid van diens ecosysteem van vrouwelijke ondernemers. Er bestaan immers verschillende instellingen die vrouwen helpen ondernemen, maar deze zijn nog niet zo gekend. Door ze allemaal op ons platform bijeen te brengen, verstrekken wij ons publiek een duidelijke en directe informatie.

Tevens observeren wij de evolutie van het vrouwelijk ondernemerschap in Brussel, zowel op het kwantitatieve als op het kwalitatieve vlak. In dat kader publiceren wij tweejaarlijks een barometer van het vrouwelijk ondernemerschap.

Tot slot formuleren wij, dankzij de expertise op het terrein van onze partners, aanbevelingen naar de betrokken overheden toe, zoals onze Voogdijminister Didier Gosuin en de directies van de verschillende Brusselse instellingen.

Dit initiatief wordt gedragen door de dienst 1819⁽⁸⁾, die de bezieler van dit platform is.

De Raad : Met welk doel werd het platform opgericht ?

Loubna Azghoud : Het platform werd in 2014 opgericht om vrouwen voor het ondernemerschap te sensibiliseren, ze erover te informeren en hen

erbij te ondersteunen. Aan de hand van evenementen die wij het hele jaar door met onze partners organiseren, wilden wij hen ertoe aanzetten om hun geluk te beproeven. Hierdoor kunnen ze zich ervan bewust worden dat ze kunnen slagen en dat hen verschillende steunmaatregelen ter beschikking worden gesteld.

« Ons doel is om vrouwen voor het ondernemerschap te sensibiliseren, ze erover te informeren en hen erbij te ondersteunen »

De Raad : Wat zijn de voornaamste belemmeringen voor de ontwikkeling van de ondernemersactiviteit van vrouwen ?

Loubna Azghoud : De belangrijkste belemmering is de afstemming van het privéleven op het beroepsleven. Vandaag weten wij dat de last van het gezin en het huishouden nog steeds door de vrouwen wordt gedragen, hoewel ook zij loopbanen hebben.

Volgens een studie die het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in België heeft verricht, besteden vrouwen per dag 1.22 u. meer aan huishoudelijke taken en 1.15 u. meer aan de zorg voor de kinderen.

De tweede belemmering is de toegang tot financiering. Ook daar zien we dat mannen vaker leningen krijgen. Bovendien zijn vrouwen ook minder aanwezig in de studies bedrijfs- of financieel beheer. Wanneer ze hun businessplan moeten verdedigen, zijn ze dus vaak voorzichtiger en verleiden ze dus minder de investeerders. In 2015 hebben wij een studie verricht

naar vrouwen en financiering en hebben wij gezien dat wanneer ze begeleid waren, er een hogere graad van aanvaarding van hun lening was. Een specifieke begeleiding lijkt noodzakelijk te zijn.

Bovendien is er geen « rolmodel ». Men heeft het vaak over zakenman, maar minder over zakenvrouw. Eén van onze opdrachten is ook om ondernemende vrouwen meer zichtbaarheid te verlenen, om anderen te tonen dat ook zij hun project kunnen verwezenlijken.

Tot slot hebben vrouwen minder tijd om te netwerken. Enkele van onze partners zijn netwerken voor vrouwen en ik denk dat dit een goed begin is om de eerste klanten te maken en om een kring van partners of uitwisselingen tot stand te brengen.

« De belangrijkste belemmering is de afstemming van het privéleven op het beroepsleven »

De Raad : Hoeveel vrouwen heeft u al begeleid ?

Loubna Azghoud : Onze functie is geen begeleiding, maar informatie, sensibilisering en bezieling. In 2017 hebben onze activiteiten meer dan 3.000 deelnemers samengebracht. Ten overstaan van het project dat mij wordt voorgelegd, richt ik vrouwen die dit wensen naar partners die hen zullen bijstaan. Wij hebben er een twintigtal die business development en netwerking aanbieden en anderen die financiële partners zijn.

⁽⁸⁾ De dienst 1819 is de informatiedienst bij uitstek voor al wie onderneemt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Meer informatie : www.1819.brussels.

De Raad : De barometer van het vrouwelijk ondernemerschap 2017 werd gepubliceerd. Wat zijn uw aandachtspunten in de evolutie van het ondernemerschap in Brussel de afgelopen jaren ?

Loubna Azghoud : De afgelopen 5 jaar hebben we mooie evoluties waargenomen. In Brussel zijn vrouwen goed voor 28,3% van de zelfstandigen. Dit is minder dan in de andere twee Gewesten, maar dit wordt verklaard door het feit dat wij een zeer hoge graad van mannen hebben die in de hoofdstad ondernemen.

Anderzijds is het aantal Brusselse zelfstandigen in 5 jaar met 16% toegenomen. Dit percentage is gelijkaardig aan de graad die in de andere twee Gewesten werd opgetekend en is iets hoger dan deze van de mannen in Brussel (1% meer in 5 jaar). Wanneer we de cijfers van de voorbije 5 jaar bekijken, ondernemen in Brussel vrouwen dus meer dan mannen.

In onze oude barometer in 2014 hadden we een door de Global Entrepreneurship Monitor gemeten TAE⁽²⁾ ('Total Early-stage Entrepreneurial Activity') van 3,1% tegenover een Europees gemiddelde dat 5,4% bedroeg. We waren toen het laatste land van Europa in de rangschikking. In de cijfers van 2017 zitten we aan 5%, met een Europees gemiddelde van 5,7%. Deze stijging brengt ons nu op de 14de plaats in Europa. Dit is vrij bemoedigend.

« In Brussel ondernemen vrouwen meer dan mannen »

De Raad : Hebben de oprichting van het platform, de steunmaatregelen, de bewustwording, enz. een zichtbare impact op de projecten/de cijfers ?

Loubna Azghoud : Jazeker. Ik denk echt dat er een ondernemingsgeest in Brussel bestaat en dat vrouwen hierbij niet achterblijven. We zien een evo-

lutie in de vraag naar begeleiding en informatie voor wat de 1819 betreft.

De Raad : Er bestaat ook het platform « Women in Tech ». In welke context werd dit opgericht en waarom ?

Loubna Azghoud : « Women in Tech » is één van de 20 maatregelen van het Next Tech-plan voor het ICT-ondernemerschap, dat Minister Didier Gosuin heeft opgestart.

Wij hebben dit platform willen oprichten dat nagenoeg het volledige Brusselse ecosysteem inzake technologie en opleiding omvat, teneinde het vrouwelijke publiek te sensibiliseren, informeren en oriënteren op het vlak van ondernemerschap in de nieuwe technologieën en innovatie.

Wij willen dus de aanwezigheid van vrouwen in innoverende sectoren en de oprichting van startups stimuleren, en terzelfder tijd de gemengdheid in de al bestaande structuren versterken. De andere opdracht waarvoor het platform instaat, is de inzameling van adviezen van deskundigen teneinde aanbevelingen naar de overheden toe te formuleren.

Aldus hebben wij een echt Brussels ecosysteem op het vlak van het vrouwelijk ICT-ondernemerschap tot stand gebracht.

De Raad : Onlangs heeft u het Brusselse « Women Code Festival » georganiseerd. Kunt u ons iets meer hierover vertellen ?

Loubna Azghoud : Steunend op ons netwerk van vrouwen, bestaat onze opdracht erin om datgene wat onze partners op het vlak van technologie doen te promoten, zodat hun activiteiten meer gemengd zouden worden. Doorgaans neemt iets minder dan 20% vrouwen aan dergelijke activiteiten deel. Wanneer wij een activiteit specifiek voor hen organiseren, bestaat het aantal deelnemers voor 90% uit vrouwen.

Het « Women Code Festival » heeft plaatsgevonden van 9 tot 15 oktober 2017 tijdens de Europese « Code Week », het eerste festival van vrouwe-

lijke programmeurs in Europa. Al onze partners hebben zich uitgesloofd om elk een activiteit voor te stellen. Tijdens deze week waren er workshops rond programmering, ronde tafels, debatten over de plaats van vrouwen in de wereld van technologie en innovatie, filmvoorstellingen en acties om de actoren op het terrein te sensibiliseren. Tevens hebben wij een Ladies Pitch Night georganiseerd, tijdens dewelke 4 projectontwikkelaars hun project zijn komen « pitch » vóór de voorstelling van de film « Hidden Figures », die het epos vertelt van de wiskundigen die actief aan het Apollo-programma van de NASA hebben deelgenomen. Hiermee wilden wij al deze wetenschapsvrouwen in het licht stellen, die door de geschiedenis werden vergeten.

De Raad : Heeft u enkele voorbeelden van succesverhalen ?

Loubna Azghoud : Ja en dit is zeer bemoedigend voor het vervolg van onze acties. Twee dames die wilden ondernemen, zijn mij komen opzoeken. De ene was bijna 50 jaar en was zopas ontslagen uit haar functie van topmanager, en de andere kwam zich opnieuw in Brussel vestigen nadat ze in Afrika verschillende luxemerken had ontwikkeld. Beiden waren op zoek naar iets. Ik heb ze dus voor één van onze evenementen uitgenodigd. Daar hebben ze elkaar ontmoet en nog geen jaar later hadden ze één van de meest hippe « Vrouwenclubs » van Brussel tot stand gebracht !

Een ander voorbeeld is een onderwijzeres die aan één van onze Hackathons had deelgenomen. Ze had er het hele weekend gewerkt om een applicatie te creëren om voedselverspilling tegen te gaan. Zij en een deel van het team hebben het avontuur voortgezet en nog geen jaar later testten ze hun applicatie uit op de markt !

Wij nodigen u nu uit om enkele portretten van ondernemende vrouwen te ontdekken



⁽²⁾ De 'Total Early-stage Entrepreneurial Activity' houdt rekening met de beginnende en nieuwe ondernemingen (tot 3,5 jaar bestaan).

Interview met de Dames Victoria Lavenne en Sandrine Belgrado



Het Boentje café is het eerste 'zero waste' café in Brussel, aan het Colignonplein in Schaarbeek. Het is in december 2017 opengegaan.

De Raad : Vanwaar kwam het idee om jullie 'zero waste' café te openen ?

Sandrine : Samen met Victoria heb ik altijd al een café willen openhouden. Tijdens onze universitaire opleiding zijn we op Erasmus gegaan. Victoria naar Kopenhagen en ikzelf naar Montreal. Ter plaatse hebben we studentencafés ontdekt met een warme sfeer die van 8 tot 22 u. open waren. Terug in België hebben we opgemerkt dat er niet echt iets gelijkaardigs bestond. Het idee is ons bijgebleven en na onze studies hebben we besloten om ermee van start te gaan.

Gedurende een jaar hebben we dus in verschillende cafés gewerkt om het vak te leren. We hebben dit elk van onze kant, maar ook samen gedaan. Zo zagen we dat ons duo goed functioneerde. Tijdens dat jaar hebben we eveneens avondlessen in ondernemerschap en bij Horeca Vorming Brussel genomen.

In onze dagelijkse bezigheden proberen we afvalvrij te zijn en milieubewustere handelingen aan te nemen. Aangezien we onze eigen tewerkstelling aan het creëren waren, hebben we dus besloten om ons imago aan te vullen door een 'zero waste' café te openen.



De Raad : Waaruit bestaat een 'zero waste' café ?

Victoria : Het Boentje café is op verschillende vlakken afvalvrij. Eerst en vooral hebben we ons café met tweedehandsmeubelen ingericht en versierd. Hierbij werden we geholpen door twee vroegere klasvriendinnen, Elise en Lucie, die de vzw « faisle toi-même ! »⁽¹⁰⁾ hebben opgericht. We hebben elkaar in het greenlab.brussels⁽¹¹⁾ teruggezien en hebben als vriendinnen aan het project gewerkt. Voorts hebben we een statiegeldsysteem, dat we met de meeste van onze leveranciers toepassen. Dit is nog niet bij allemaal het geval, maar we proberen deze te kiezen die met statiegeld werken. Zo levert bijvoorbeeld onze melkboer melk in glazen flessen. Elke week neemt hij onze lege flessen terug en zet hij volle flessen bij ons af. Tevens composteren we, wat onze hoeveelheid afval enorm verkleint.

Sandrine : We zetten inderdaad maar om de twee weken één grote horeca-afvalbak buiten. Dit is niet veel ten opzichte van andere cafés die doorgaans twee afvalbakken per dag buitenzetten. Hiervoor is maar een beetje beheer nodig. Thuis hebben we een composthoop en we gebruiken ook een collectieve composthoop.

Victoria : We hebben hier geen papieren, maar stoffen servetten en onze rietjes zijn niet van plastic, maar van inox. Op dezelfde wijze hebben we geen plasticen bekertjes. Klanten die een koffie willen meenemen, doen dit in een bokaal met statiegeld. Hetzelfde doen we met onze salades. Voor de koekjes hebben we composteerbare verpakkingen gevonden. Bij ons wordt afval gevaloriseerd. Zo wordt het koffiedik gebruikt om champignons te kweken. Tot slot wordt het bier dat we serveren door plaatselijke brouwerijen geleverd.

Sandrine : Bepaalde zaken kunnen zeer gemakkelijk worden veranderd. Nemen we het voorbeeld van de verpakte suikertjes op de tafels. Het volstaat om op elke tafel een suikerpot te plaatsen en klaar is Kees. Het bezinningsjaar na onze studies heeft het ons toegelaten om al onze ideeën geleidelijk aan te bundelen. Nog elke dag denken we erover na hoe we ons afval nog kunnen verminderen, om de afvalvrije weg nog verder in te slaan.



⁽¹⁰⁾ Deze vzw is in Elsene gevestigd en heeft tot doel om de toegang tot creatie te vereenvoudigen, om de autonomie in de dagelijkse handelingen te bevorderen en om een maatschappelijke band te creëren, waarbij men zich aansluit op de circulaire economie.

⁽¹¹⁾ Greenlab.brussels is een programma dat door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt gefinancierd en dat de ontwikkeling van het groene ondernemerschap op het gewestelijk vlak wil stimuleren.

De Raad : Kunt u ons meer details geven over de workshops die bij jullie worden georganiseerd ?

Victoria : We hebben een bovenkamer waar 'zero wast'-workshops worden gehouden. De eerste workshop was er een rond het thema « zero waste Kerstmis ». Alle uitgenodigde actoren hadden een band met het thema : er was een boetiek met kleren afkomstig uit upcycling⁽¹²⁾, La Ritournelle, die momenteel een tweedehandswinkel voor kinderen in de wijk aan het openen is, een online kruidenierswinkel die met een statiegeldsysteem levert en de vereniging Zero Waste Belgium. De deelnemers hebben kerstballen kunnen maken op basis van oude gloeilampen, kerststalletjes met recyclagemateriaal, enz. Vervolgens hebben er bij ons workshops plaatsgevonden rond het vervaardigen van lokale en eigengemaakte cosmetica. Binnenkort zijn er workshops rond wormcompostering en rond « tawashi » sponzen, vervaardigd uit naaiafval.

De Raad : Heeft u bij de oprichting van uw onderneming van steunmaatregelen genoten ?

Victoria : We hebben inderdaad genoten van een beurs voor circulaire economie, « Village Finance »⁽¹³⁾ genaamd. Op het vlak van coaching werden we zeer goed begeleid door Solvay Entrepreneurs, greenlab.brussels en Partnerdorp⁽¹⁴⁾. Van bij het begin hebben wij ons in ons project ondersteund gevoeld. We hebben een beurs, een preactiviteitssteun en een investeringssteun gekregen. Ook de 1819 heeft ons op het goede spoor gezet.

Sandrine : Ik vind het tot mislukking gedoemd wanneer men zonder enige vorm van steun of begeleiding zijn eigen zaak wil oprichten, terwijl er in de Hoofdstad zoveel vormen zijn. Er bestaan heel wat kosteloze steunvoorzieningen, die ook toegang geven tot een netwerk, tot adviezen, tot coaching, enz.



De Raad : Heeft u als vrouwen moeilijkheden ondervonden ?

Sandrine : Neen, soms hebben wij zelfs de indruk dat dit het ons gemakkelijker heeft gemaakt. Het enige obstakel dat we zijn tegengekomen - maar dat is eigen aan de omgeving waarin we besloten hebben onze onderneming op te richten - is dat de horeca een zeer mannelijke omgeving is. Wanneer we een winkel voor horecamateriaal binnenkomen, krijgen we soms enkele vragende blikken, maar dat is alles. Anderzijds wordt het vrouwelijk ondernemerschap momenteel zodanig aangemoedigd, dat de mensen tevreden zijn twee jongedames in duurzame ontwikkeling te zien ondernemen. Ik zou dus eerder stellen dat dit een voordeel voor ons is.

De Raad : Welke raad zou u vrouwen geven die willen ondernemen, maar die niet durven van start te gaan ?

Victoria : Ik zou hen aanraden om zonder veel te aarzelen van start te gaan. Wat ons betreft, hebben wij steeds de indruk dat alles mogelijk is. We hebben geen vaste meningen en staan vrij open voor heel wat zaken. Het feit dat we maar weinig horecaverfaring hadden, heeft het ons toegelaten om vindingrijk en origineel te zijn, omdat we niet aan leerprocessen gebonden waren.

Sandrine : Ik zou hen ook aanraden om geen schrik te hebben en om gebruik te maken van de verschillende vormen van steun en begeleiding die er zijn.



⁽¹²⁾ Upcycling is de handeling waarbij men materialen of producten terugwint die men niet meer gebruikt, teneinde ze om te vormen tot materialen of producten die kwaliteitsvoller of nuttiger zijn.

⁽¹³⁾ Village Finance is een lokaal ontwikkelingsfonds dat een eerlijke en duurzame economische stadsontwikkeling wil bevorderen via het toekennen van beurzen aan zeer kleine ondernemingen (ZKO).

⁽¹⁴⁾ Het Partnerdorp maakt deel uit van het netwerk van bedrijventra van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het stelt ondernemers kantooroppervlakten en een hele reeks diensten ter beschikking, die het leven van de onderneming gemakkelijker maken.

Interview met Mevrouw Annie Mutamba



Annie Mutamba is medestichtster van Meridia Partners, het eerste agentschap voor strategische communicatie gespecialiseerd in de betrekkingen tussen Europa en Afrika.

De Raad : Kunt u ons uw traject uiteenzetten en toelichten ?

Annie Mutamba : Ik ben Belgische van Congolese origine. Ik heb twee masters, één in communicatie en één in internationale betrekkingen, die ik aan de Universiteit van Luik en aan de Universiteit van Bradford in het Verenigd Koninkrijk heb behaald.

Na mijn studies heb ik enkele moeilijkheden ondervonden om werk te vinden. Ik heb dan besloten om naar het buitenland te vertrekken om mijn CV te verrijken. Ik ben mijn loopbaan begonnen in Washington D.C. binnen het Africa Policy Information Center (nu Africa Action), de oudste organisatie in de Verenigde Staten die zich aan de Afrikaanse vraagstukken wijdt. Vervolgens ben ik naar België teruggekeerd, waar ik meer bepaald gedurende tien jaar belast ben geweest met belangrijke programma's inzake vertegenwoordiging en communicatie binnen de Europese Raad van de Chemische Nijverheid (Cefic), die 27.000 ondernemingen in Europa vertegenwoordigt. Mijn taak bestond erin om positioneringsstrategieën in het kader van de Europese beleidsvoeringen op het vlak van innovatie, gezondheid en leefmilieu uit te voeren en uit te voeren. Tevens was ik belast met de coördinatie van de communicatie met de WGO, het VN-milieuprogramma en de OESO.

Door aanhoudend met de Europese instellingen te werken en gezien mijn dubbele culturele achtergrond, ben ik mij ervan bewust geworden dat de Afrikaanse belangen onvoldoende

werden vertegenwoordigd. Het idee is tijdens mijn eerste zwangerschap in mij opgekomen. In de loop der maanden heb ik dus besloten om een adviesagentschap op te richten dat in de betrekkingen tussen Europa en Afrika is gespecialiseerd.

De Raad : Welke diensten biedt uw agentschap aan ?

Annie Mutamba : Ons agentschap werd in 2013 gesticht en begeleidt ondernemingen en andere organisaties uit Afrika in de vertegenwoordiging van hun belangen bij de Europese en internationale instellingen. Wij vereenvoudigen hun interacties met Europa, zonder dat ze zich moeten verplaatsen of ons ecosysteem moeten begrijpen. In dat kader ontwikkelen en voeren wij doelgerichte campagnes over vraagstukken met betrekking tot de Europese openbare aangelegenheid die een impact op de zowel openbare als private Afrikaanse organisaties uitoefenen. Tevens bieden wij media monitoring en een analyse van de Europese beleidsvoeringen aan, organiseren we evenementen, stellen we doelgerichte lobbying-strategieën in, adviseren wij onze klanten over de impact van de beslissingen van de EU op hun activiteiten, maken wij rapporten op, verrichten wij audits, voeren wij communicatiecampagnes, enz. Kortom, wij vergroten hun zichtbaarheid op Brussel, Hoofdstad van Europa.



De Raad : Hoe verliep de opstart ervan ?

Annie Mutamba : We hadden al heel wat contacten op het vlak van de Europese instellingen. Er ontbraken ons 'enkel' nog klanten. Aangezien wij in Brussel gevestigd zijn, hadden we plaatselijke contactpunten nodig. Daar zijn we dus mee begonnen. Tevens hebben we alle ambassades in Brussel bezocht om ons voor te stellen. Op die manier zijn we ons netwerk beginnen opbouwen. Omdat er voordien nog niets bestond, was het voor ons gemakkelijk om op te bouwen. Na verloop van tijd hebben we ons oorspronkelijk idee ook moeten verfijnen en het aan de realiteit op het terrein en van onze klanten moeten aanpassen.

Aangezien ik destijds nog werkneemster was, heb ik op een bepaald moment mijn baan moeten opgeven. Het was een sprong in het duister, omdat ik van statuut veranderde. Ik was nog niet volledig klaar in mijn hoofd, maar ben nu wel tevreden dat ik het heb gedaan. Ik had vertrouwen in wat ik kon doen. Wat er echter wel moeilijk is, is de sociale druk. Velen uit mijn omgeving waren verbaasd door mijn stap en begrepen niet waarom ik als zelfstandige van start ging, terwijl ik sinds jaren een stabiele baan had. Vandaag hebben we 15 vaste klanten waarmee we regelmatig werken.

Anderzijds heeft de medestichtster met wie ik werkte, besloten om in het buitenland te gaan leven. We blijven samenwerken, maar het zijn helemaal niet meer dezelfde modaliteiten.

De Raad : U bent ook hoogleraar aan het IHECS ?

Annie Mutamba : Inderdaad, sinds 2010 geef ik les binnen de « Executive Master en communication et politiques européennes » aan het IHECS. Ik geef er cursussen Europese lobbying, Europees begrotingsbeleid en politieke communicatie. Het is zeer verrijkend.

De Raad : Heeft u vooroordelen gevoeld als vrouw wanneer u als zelfstandig ondernemer van start bent gegaan ?

Annie Mutamba : De enige vooroordelen die ik heb gehad, hadden vooral te maken met het feit dat ik jonge

kinderen had toen ik van start ben gegaan. Welnu, voor mij was dit juist het goede moment. Ik had nooit gedacht dat ik op een dag ondernemster zou zijn en nu ik het ben, zou ik niet anders meer willen. Het is nu ongeveer 5 jaar geleden dat ik mijn agentschap heb opgestart en ik ben er dol op !

De Raad : Welke raad zou u vrouwen geven die willen ondernemen ?

Annie Mutamba : De eerste raad die ik hen zou geven is om zich goed te informeren, omdat er enorm veel structuren bestaan die hen kunnen begeleiden. Ik heb mijn beslissing definitief genomen de dag dat ik naar het Salon

van het Ondernemerschap ben gegaan. Ik had een informatiezitting van Securex bijgewoond en toen sloeg de vonk bij mij over. Tevens moet men zich informeren over het kader waarin we onze onderneming gaan creëren en ons project gaan opstarten.

De tweede raad is om zich goed te omringen, meer bepaald met een goede boekhouder. Uiteraard is het wanneer men mama is van belang om van een ondersteuning voor de kinderen te genieten. Wat mij betreft, heb ik het moeilijk gehad om een babysitter te nemen, omdat sommigen niet begrepen waarom ik deze bijkomende hulp nodig zou kunnen hebben, terwijl ik volgens hen meer vrije tijd had.



Interview met Mevrouw Nathalie Devriese

Nathalie Devriese is de stichtster van Pwiic.com, de eerste digitale coöperatie in Brussel.



De Raad : Kunt u ons iets over uw platform Pwiic.com vertellen ?

Nathalie Devriese : Pwiic.com is een digitaal platform waar plaatselijke actoren diensten onder particulieren kunnen uitwisselen, een beroep kunnen doen op plaatselijke vaklieden, kosten kunnen delen (autodelen, moestuindelen) of voorwerpen onder elkaar verdelen. De digitale coöperatie Pwiic.com werd in maart 2017 opgestart en telt nu al 41.636 gebruikers.

De werking van het platform is gebaseerd op kunstmatige intelligentie (AI). Het is immers uitgerust met een Pwiic-Bot, een slimme robot die een zin van 200 tekens kan begrijpen, deze kan lokaliseren en naar personen kan versturen die overeenstemmen met de vraag en zich in de omgeving bevinden. Er moet dus geen enkele manuele opzoeking worden verricht. Vandaag is Pwiic.com het enige deelplatform dat over een geïntegreerde Bot beschikt.

De Raad : Uw platform is een coöperatie die de gebruikers ervan toebehoort. Hoe kan dit ?

Nathalie Devriese : Op Pwiic.com deelt men alles, ook de startup zelf ! Pwiic nodigt zijn leden uit om coöpe-

ratieleden (en dus mede-eigenaars) te worden om aan de beslissingen deel te nemen en de toegevoegde waarde te delen. Elk coöperatielid kan voor 25 euro een aandeel in het bedrijfskapitaal nemen, wat hem een stemrecht in de algemene vergadering oplevert.

Voorts kunnen diegenen die dit willen taken op zich nemen, zoals het opstellen van een artikel voor de blog of een vraag van een nieuw lid beantwoorden. In ruil voor deze samenwerkingsacties ontvangen ze kredieten die ze op de website kunnen besteden. Diegenen die niet wensen mee te werken of die geen tijd hebben, kunnen kredieten aankopen (voor hen is de website betalend).

De Raad : Wat was uw beroepstraject voordat u ondernemer werd ?

Nathalie Devriese : Ik heb gedurende tien jaar bij Multipharma gewerkt. Ik ben onderaan de ladder begonnen en heb mijn loopbaan binnen het directiecomité beëindigd. Het was een zeer mannelijke wereld. Ik ben er drie maanden gebleven en heb vervolgens besloten om ontslag te nemen om mij aan de verwezenlijking van mijn eigen project te wijden.

De Raad : Welke studies heeft u gevolgd ?

Nathalie Devriese : Ik heb altijd informatica willen studeren en men heeft dit mij altijd afgeraden. Mijn ouders hebben mij eerder ertoe aangezet om commerciële wetenschappen te studeren.

Ik ben geslaagd als bedrijfskaderlid, maar ik vind dit een vrij mannelijke omgeving. Wat mij betreft, heb ik veel meer moeilijkheden ondervonden om in de bedrijfswereld, dan in de ondernemerswereld te evolueren.

De Raad : Welke raad zou u vrouwen geven die misschien schrik hebben om met hun activiteit van start te gaan ?

Nathalie Devriese : Ik zou hen wil zeggen om de voorrang te geven aan samenwerking en om geen schrik te hebben om van start te gaan.



Pwiic

Wij delen alles !



Ondertekening van het eerste sectoraal kaderakkoord te Brussel

Op woensdag 28 februari 2018 hebben de Brusselse regering en de sociale partners van de transport- en logistieke sector het eerste Brussels sectoraal kaderakkoord ondertekend. Het betreft een historisch akkoord waarover op de Economische en Sociale Raad is onderhandeld, onder leiding van de sectorale facilitatiedienst.

1. Context

Het sluiten van dit kaderakkoord past in de context van de Strategie 2025 voor Brussel. Deze streeft er met name naar, « de sociaaleconomische actoren te betrekken bij het bepalen en uitvoeren van de doelstellingen om op een zo passend mogelijke wijze in te spelen op de uitdagingen die gepaard gaan met het aanzwengelen van de Brusselse economie. »

Deze mobilisatie van de sociaaleconomische actoren gebeurt door het sluiten van sectorale kaderakkoorden tussen de Brusselse regering en de activiteitensectoren. Deze kaderakkoorden kunnen betrekking hebben op uiteenlopende materies zoals werkgelegenheid, beroepsopleiding, economie, innovatie – of nog – duurzame ontwikkeling.

Teneinde de onderhandelingen betreffende deze sectorale kaderakkoorden te omkaderen, heeft de Brusselse regering n.a.v. een beraadslaging van 12 november 2015 de functie van sectoraal facilitator opgericht bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze functie is ongekend in de geschiedenis van het Belgisch en Brussels sociaal overleg.

Het sectoraal kaderakkoord transport & logistiek is het eerste kaderakkoord dat in het Brussels gewest is ondertekend.

2. Onderhandelingen over een sectoraal kaderakkoord : tijdslijn

Het onderhandelingsproces voor dit kaderakkoord is in verschillende fasen verlopen.

Bepaling van een algemeen model van kaderakkoord. De sectorale facilitatiedienst heeft in een eerste fase en met de hulp van de “sherpas”, twee deskundigen van de werkgevers- en werknemersbank, een algemeen model van kaderakkoord voorgesteld. Dit model werd aangepast en vervolgens goedgekeurd door de Brusselse regering en de Raad van bestuur van de ESRBHG.

Dit algemeen model moet de basis vormen van alle sectorale kaderakkoorden die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zullen worden gesloten.

Sectorale onderhandelingen. Tijdens een tweede fase heeft de sectorale facilitatiedienst verschillende sectoren benaderd om onderhandelingen te starten met het oog op het sluiten van een sectoraal kaderakkoord. De benaderde sectoren werden gezamenlijk door de Regering en de ESRBHG bepaald.

De eerste contacten met de transport- en logistieke sector werden begin 2017 gelegd. Hierbij werd aan de sociale partners van de sector gevraagd om een document, « intentienota » genaamd, op te stellen. Dit document herneemt de vragen van de sector aan de Regering, wat er reeds bestaat in de sector wat betreft tewerkstelling, opleiding, enz. Dit document werd vervolgens ter bespreking voorgelegd aan de vertegenwoordigers van de Regering.

Terzelfder tijd heeft de sectorale facilitatiedienst een technische werkgroep samengeroepen met het oog op de opstelling van een voorontwerp van kaderakkoord op basis van het algemeen model dat vooraf was bepaald. Deze werkgroep bestond uit de vertegenwoordigers van de sector en van de instellingen van openbaar nut die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest actief zijn. Waren hierin met name vertegen-

woordigd : ACTIRIS, Bruxelles Formation, « efp/SFPME », het « Consortium de Validation des Compétences », Syntra Brussel, de Haven van Brussel, de VDAB-RDB, enz. De expertise van al deze actoren heeft het mogelijk gemaakt om tot een ambitieus voorontwerp van kaderakkoord te komen dat aan de reële noden tegemoetkomt.

Dit voorontwerp van kaderakkoord werd vervolgens ter goedkeuring voorgelegd aan de Brusselse regering. Na tal van besprekingen en amendementen werd begin 2018 een akkoord gevonden over de inhoud van het kaderakkoord.

De onderhandelingen betreffende dit eerste kaderakkoord werden op woensdag 28 februari 2018 afgesloten met de ondertekening ervan door de Brusselse regering en de sociale partners van de transport- en logistieke sector.

De werkzaamheden voor de uitvoering van dit akkoord zijn evenwel niet voltooid : er moet nog een actieplan voor de implementering van de bepalingen van het akkoord worden opgesteld, evenals de statuten van de Pool Opleiding Werkgelegenheid.

3. Inhoud van het kaderakkoord transport en logistiek

Doelstellingen van het kaderakkoord. Het kaderakkoord, dat is gesloten tussen de Brusselse regering en de transport- en logistieke sector, voorziet de organisatie en de ontwikkeling van het overleg tussen de overheid, de ondernemingen van de sector en de werknemers. Deze maatschappelijke dialoog moet leiden tot duurzame jobcreatie te Brussel, en bijdragen tot de kwalificatie van de Brusselaars en tot de ontwikkeling van de activiteit van de ondernemingen die aanwezig zijn op het Brussels grondgebied.

Het kaderakkoord bevat talrijke ambitieuze doelstellingen : de verbetering van het inschakelingspercentage na een kwalificerende opleiding, de uitbreiding van het volume van opleidingen aangeboden in overleg tussen de publieke en private partners, de toename van het aantal stagiairs met een alternerende opleiding in de beroepen van de sector, de ontwikkeling van het ondernemerschap op basis van KMO-opleidingen, de stijging van het aantal verschillende en kwaliteitsvolle werkaanbiedingen die door ondernemingen van de sector aan ACTIRIS worden bezorgd, de toename van het aantal bekwaamheidstitels via specifieke proeven op het niveau van het « Consortium de Validation des Compétences », en de stijging van het aantal werkzoekenden met een individuele beroepsopleiding in een onderneming van de sector.

Op uitdrukkelijk verzoek van de Brusselse regering bevat het kaderakkoord bepalingen voor de bevordering van de diversiteit en de strijd tegen discriminatie.

Oprichting van een Pool Opleiding Werkgelegenheid. Dit kaderakkoord plant eveneens de oprichting van

een Pool Opleiding Werkgelegenheid die in de plaats zal treden van het huidige referentiecentrum Iris TL.

Net zoals het huidig referentiecentrum is ook de (toekomstige) Pool een gezamenlijk privaat/publiek initiatief, met enerzijds het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Brusselse instellingen bevoegd inzake werkgelegenheid (ACTIRIS) en opleiding (Bruxelles Formation, VDAB-RDB) en de Haven van Brussel, en anderzijds het Sociaal Fonds Transport en Logistiek.

Ook nieuwe bevoegdheden, met name wat betreft de validatie van bekwaamheden van werkzoekenden, de bevordering van de diversiteit op het werk en de alternerende opleidingsstages zullen hoekstenen vormen van de acties die door de Pool Opleiding Werkgelegenheid zullen worden gevoerd.

De uitdrukkelijke doelstelling van deze nieuwe Pool is het samenbrengen van de menselijke en financiële middelen van de partners van het kaderakkoord voor de ontwikkeling van acties op het terrein, met het oog op het aanbod en de inschakeling van welopgeleide Brusselaars voor duurzame en kwaliteitsvolle jobs in het Brussels gewest of elders.

De Pool zal aandringen op het belang van een sterke samenwerking tussen de sociale gesprekspartners van de sector en de Brusselse overheid. De structuur van de Pool zal een weergave zijn van deze politieke keuze vermits de directeur door de sector zal worden voorgedragen. Hij/zij zal worden bijgestaan door een directeur "Werkgelegenheid" afkomstig van ACTIRIS en een directeur "Opleidingen" die afkomstig is van Bruxelles Formation.

4. Onderhandelingen over kaderakkoorden met andere sectoren

De ondertekening van dit eerste kaderakkoord vormt een mijlpaal wat betreft de doelstelling om de sociaaleconomische actoren bij de uitdagingen van de Brusselse economie te betrekken.

De ervaring verworven tijdens de onderhandelingen over dit eerste sectoraal kaderakkoord zal waardevol blijken voor de lopende en komende onderhandelingen met andere sectoren. Ook andere economische sectoren doorlopen immers momenteel het proces voor de ondertekening van een kaderakkoord : het betreft met name de sector van de bouw, de elektrotechniek, de horeca, de garages en de bijhorende sectoren.

De kaderakkoorden zijn vandaag tot een belangrijk instrument van het economisch beleid in het Brussels gewest geworden. In 2018 zullen meer dan waarschijnlijk nieuwe kaderakkoorden worden gesloten door andere economische sectoren die belangrijk zijn voor de werkgelegenheid van de Brusselaars en voor de Brusselse ondernemingen.

De adviezen van de Raad

Uitgebracht tussen 21 september 2017 en 18 januari 2018

U kan de volledige adviezen raadplegen op onze website:
www.esr.brussels

RUIMTELIJKE ORDENING EN STEDENBOUWKUNDE

A-2018-007-ESR

Ordonnantie betreffende vrije vloot fietsdelen. 18 januari 2018

A-2018-006-ESR

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 18 juli 2013 betreffende de gereguleerde parkeerzones en de vrijstellingskaarten, met het oog op het invoeren van drie nieuwe parkeerzones genaamd "park & charge", "autocars" en "vrachtwagens". 18 januari 2018

A-2017-086-ESR

Aanbevelingen betreffende de Focus Good Choice van het gewestelijk mobiliteitsplan - Good Move. 20 december 2017

A-2017-065-ESR

Ontwerp van wijziging van het GBP betreffende de Noord-Zuidverbinding. 19 oktober 2017

A-2017-056-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de bouwplaatsen op de openbare weg. 21 september 2017

VARIA

A-2017-080-ESR

Een substantiële vermindering van het aantal dierproeven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : principenota. 4 december 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 20 december 2017

A-2017-062-ESR

Voorontwerp van ordonnantie op de begraafplaatsen en de lijkbezorging. 21 september 2017

A-2017-055-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren en ontwerpbesluit betreffende de bepaling van de datum van inwerkingtreding van artikel 6ter van de wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren. 4 september 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 september 2017

GELIJKE KANSEN

A-2018-012-ESR

Bijkomend advies bij het advies van 22 december 2016 betreffende de nieuwe aanvullende maatregelen inzake diversiteit en de strijd tegen discriminatie bij aanwerving. 18 januari 2018

A-2018-009-ESR

Voorontwerp van ordonnantie dat strekt tot de invoering van de gelijke kansenwet. 18 januari 2018

ECONOMIE/ TEWERKSTELLING

A-2018-001-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oplegging van sociale clausules bij de toewijzing van overheidsopdrachten in het raam van de uitvoering van investeringen van openbaar nut. 18 januari 2018

A-2018-010-ESR

Voorontwerp van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. 18 januari 2018

A-2017-089-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende verschillende procedurewijzigingen inzake tewerkstelling en economie. 20 december 2017

A-2017-088-ESR

Bijdrage betreffende het voorontwerp van ordonnantie houdende verschillende procedurewijzigingen inzake tewerkstelling en economie. Aangenomen door de Raad van bestuur op 20 november 2017

A-2017-070-ESR

Ontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat, het Waalse gewest, het Vlaamse gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de coördinatie tussen het beleid inzake de arbeidsvergunningen en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de

tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat, het Waalse gewest, het Vlaamse gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de coördinatie tussen het beleid inzake de arbeidsvergunningen en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. 13 oktober 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 19 oktober 2017

A-2017-054-ESR

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van het sociale ondernemerschap. 21 september 2017

A-2017-053-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de vrijstellingen van beschikbaarheid op de arbeidsmarkt wegens studies, beroepsopleidingen of stages. 21 september 2017

A-2017-052-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen. 21 september 2017

TEWERKSTELLING/ OPLEIDING

A-2018-011-ESR

Voorontwerp van besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de premies om het duaal leren te stimuleren. 18 januari 2018

A-2017-072-ESR

Nota tot bepaling van de strategische lijnen van een voorziening gedeeld door de operatoren inzake beroepsopleiding en het « Consortium de Validation des Compétences », betreffende

de certificatie van beroepsbekwaamheden, aangenomen door de Franse Gemeenschapsregering op 13 juli 2017. Uitgebracht door de Raad van Bestuur van 6 november 2017

A-2017-057-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de rijopleiding en het rijexamen van categorie van motorvoertuigen B. 21 september 2017

WATER

A-2018-003-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van diverse besluiten inzake tarieven in de watersector. 18 januari 2018

LEEFMILIEU

A-2018-005-ESR

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xxxx/2017 houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 november 2008 tot bepaling van de dringende maatregelen om piekperiodes van luchtvervuiling door fijn stof en door stikstofdioxiden te voorkomen. 18 januari 2018

A-2018-004-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijzigingen aan het Protocol inzake persistente organische verontreinigende stoffen, bij het Verdrag van 13 november 1979 betreffende grensoverschrijdende luchtverontreiniging over lange afstand, gedaan op 18 december 2009 te Genève en voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijzigingen aan het Protocol inzake zware metalen bij het Verdrag van 13 november 1979 betreffende grensoverschrijdende luchtverontreiniging over lange afstand, inzake zware metalen, gedaan op 13 december 2012 te Genève. 18 januari 2018

A-2018-002-ESR

Ontwerpbesluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de controle, het onderhoud en de EPB-vereisten die op de verwarmings- en klimaatregelingssystemen van toepassing zijn. 18 januari 2018

A-2017-085-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het plan voor lokale actie voor het gebruik van energie. 20 december 2017

A-2017-084-ESR

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de wijziging van bepaalde voorschriften inzake industriële emissies. 20 december 2017

A-2017-083-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 12 mei 2017 tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijke Gewest, betreffende de uitvoering van de verordening (EG) nr. 1221/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 25 november 2009 inzake de vrijwillige deelneming van organisaties aan een communautair milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS), en tot intrekking van verordening (EG) nr. 761/2001 en van de beschikkingen 2001/681/EG en 2006/193/EG van de Commissie. 20 december 2017

A-2017-076-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de toekenning van premies voor de uitvoering van bodemonderzoeken en behandelingswerken van weesverontreiniging. 16 november 2017

A-2017-075-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter vervanging van het besluit van 8 juli 2010 tot vaststelling van de type-inhoud van het verkennend bodemonderzoek en het gedetailleerd bodemonderzoek en

van hun algemene uitvoeringsmodaliteiten. 16 november 2017

A-2017-074-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de type-inhoud van het risicobeheervoorstel, van het saneringsvoorstel, van de aangifte voorafgaande aan de behandeling van beperkte duur en van de modaliteiten van aanplakking van de behandeling van beperkte duur. 16 november 2017

A-2017-073-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de interventienormen en saneringsnormen. 16 november 2017

A-2017-067-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xx/xx/2017 ter uitvoering van de ordonnantie van xx/xx/2017 tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing, voor wat betreft de lage emissiezones. 19 oktober 2017

A-2017-066-ESR

Voorontwerp van Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xx/xx/2017 betreffende de beperking van de emissies van bepaalde verontreinigende stoffen in de lucht door middelgrote stookinstallaties. 19 oktober 2017

A-2017-061-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing. 21 september 2017

A-2017-060-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Amendement op het Protocol van Montreal bij het Verdrag van Wenen ter bescher-

ming van de ozonlaag, inzake substanties die de ozonlaag aantasten, aangenomen te Kigali op 15 oktober 2016. 21 september 2017

A-2017-059-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 17 juli 1997 betreffende de strijd tegen geluidshinder in een stedelijke omgeving. 21 september 2017

A-2017-051-ESR

Ontwerpbestek betreffende het milieueffectenrapport van het ontwerp van gewestelijk mobiliteitsplan (Good Move). 4 september 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 september 2017

FISCALITEIT

A-2017-082-ESR

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vastlegging van de procedures voor het aanvragen en de vereffening van de subsidies beoogd door de ordonnantie van 16 juli 1998 betreffende de toekenning van subsidies om investeringen van openbaar nut aan te moedigen. 20 december 2017

A-2017-081-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen. 20 december 2017

A-2017-050-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende de wijzigingsbepalingen in het licht van de overname van de dienst onroerende voorheffing en van de wijziging van de ordonnantie van 21 december 2012 tot vaststelling van de fiscale procedure in het Brussels

Hoofdstedelijk Gewest. 4 september 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 september 2017

HUISVESTING

A-2018-008-ESR

Voorontwerp van besluit van de Regering tot invoering van een veralgemeende toelage inzake huisvesting. 18 januari 2018

OPENBARE MACHT

A-2017-077-ESR

Ontwerp van besluit van de ordonnantie van 8 december 2016 betreffende de integratie van de handicapdimensie en de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 16 november 2017

A-2017-071-ESR

Toepassing van het Verdrag inzake stabiliteit, coördinatie en bestuur op het niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. 6 november 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 16 november 2017

A-2017-068-ESR

Voorontwerpen van ordonnantie houdende instemming met akkoorden tussen de Belgische-Luxemburgse Unie en (1) Barbados ; (2) Kosovo ; (3) Montenegro ; (4) Tadzjikistan en (5) Togo. 19 oktober 2017

A-2017-063-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot aanpassing van de gewestelijke regelgeving aan de hervorming van de werking van de hypotheekbewaring en van het beheer van de patrimoniumdocumentatie. 21 september 2017

GEOGRAFISCH GEWEST (STAD)

A-2017-058-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 28 oktober 2010 betreffende de ruimtelijke informatie in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest & Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 28 oktober 2010 betreffende de ruimtelijke informatie in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest. 21 september 2017

GEZONDHEID

A-2017-078-ESR

Voorontwerp van besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot vaststelling van het organigram van de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag. 22 november 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 20 december 2017

TRANSPORT

A-2017-069-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het tarief van de boetes in het kader van de kilometerheffing en tot wijziging van het fiscaal statuut van de oldtimers in het kader van de verkeersbelasting. 19 oktober 2017

A-2017-064-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende de overname van de verkeersbelastingen. 9 oktober 2017, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 19 oktober 2017

Interview met Mijnheer Jean-Paul Philippot

Reyers : naar een multimediapool



Jean-Paul Philippot behaalde een diploma aan de « École de Commerce Solvay » (ULB) en is algemeen bestuurder van de RTBF. In 2002 komt hij in de audiovisuele wereld terecht, nadat hij de functie van afgevaardigd bestuurder van de Brusselse openbare ziekenhuizen (IRIS) heeft uitgeoefend. Jean Paul Philippot heeft in 2002, 2007 en 2012 drie herstructureringsplannen bij de RTBF in gang gezet. Momenteel legt hij een strategisch meerjarenplan ten uitvoer (« Vision 2022 » genaamd), dat er meer bepaald toe strekt om de structuur en de werking van de onderneming aan de nieuwe manieren van mediaconsumptie aan te passen. Sinds 2009 zit hij de ERU, de Europese Radio-unie, voor.

De Raad : Wat is naast de bouw van twee nieuwe zetels van de RTBF en de VRT de ambitie van het project mediapark.brussels ?

Jean-Paul Philippot : De nieuwe gebouwen van de RTBF en de VRT zullen in het centrum staan van een nieuwe Brusselse ontwikkelingspool, van een onderling verbonden wijk die plaats zal bieden aan bedrijven, maar ook aan woningen, scholen, handelszaken, culturele en ontspanningsruimten en openbare uitrustingen. Beide openbare media werken in goed overleg met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de gemeente Schaarbeek aan de omvorming van een wijk met een complexe wegeninfrastructuur tot een dynamische stedelijke ruimte, die interactie en creativiteit bevordert.



De Raad : Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wil de ontwikkeling van de media en de ICT aan de hand van een clusteringbeleid ondersteunen. Hoe zal deze nieuwe « mediawijk » de ondernemingen die zich in deze wijk bevinden van betere werk- en levensomstandigheden kunnen laten genieten ?

Jean-Paul Philippot : De media-industrie ondergaat grondige veranderingen. In het bijzonder moeten ondernemingen zoals de RTBF, omwille van de steeds toenemende digitalisering, de concurrentie met de internetreuzen aangaan.

Door onze troeven aan de hand van synergiën te versterken, zijn wij in staat om de Franstalige Belgische burgers een gedifferentieerd aanbod ter beschikking te stellen, dat dicht bij hun verwachtingen aanleunt. De ontwikkeling van een multimediapool rond Reyers creëert voorwaarden voor nieuwe samenwerkingen : met ondernemingen uit de mediasector, innoverende startups, culturele actoren, scholen die jongeren opleiden voor de audiovisuele beroepen, enz. De ontwikkeling van een media-ecosysteem zal iedereen ten goede komen, omdat men er elkaar zal aanvullen...

« De ontwikkeling van een multimediapool rond Reyers creëert voorwaarden voor nieuwe samenwerkingen »

De Raad : Na een aanwezigheid van ongeveer 50 jaar op de Auguste Reyerslaan zult u binnenkort naar een nieuw gebouw in de buurt verhuizen. Hoe zal uw nieuw zetel eruitzien ?

Jean-Paul Philippot : De openbare media passen zich aan de grote

evoluties aan. In 1930, in de beginjaren van de radio, nam het NIR zijn intrek in Flagey. In de jaren 1960 installeerde de RTB zich ten behoeve van de televisie in Reyers. Vandaag voorziet RTBF.be zich, ten aanzien van de convergentie van de media, van een moderne infrastructuur die tegen de uitdagingen van de digitalisering is opgewassen en die op één lijn zit met de nieuw productiemethoden.

We willen de uitdagingen van de moderniteit aangaan, waarbij we trouw blijven aan onze waarden op het vlak van openbare dienstverlening. Deze waarden zullen in de architectuur van onze nieuwe zetel tot uitdrukking komen. Deze zal transparantie bieden en zal wat er binnenin gebeurt zoveel mogelijk tonen. Licht gebogen gevels zullen de omtrekken van het gebouw verzachten en zullen het een opvallende identiteit verlenen. De binnenruimten zullen flexibel zijn en aangepast aan een collaboratieve manier van werken.

We hebben de personeelsleden betrokken bij de ontwikkeling van wat hun toekomstig werkinstrument zal zijn. Multidisciplinaire groepen die specifieke vraagstukken moeten onderzoeken (technische aspecten, veiligheid, welzijn, enz.), formuleren

aanbevelingen die de werken van de architecten ondersteunen. Het is overigens het personeel dat de naam van het nieuwe gebouw heeft gekozen : na Médiarives in Luik en Médiasambre in Charleroi, zal het RTBF Media Square in Brussel zijn !

« We willen de uitdagingen van de moderniteit aangaan, waarbij we trouw blijven aan onze waarden op het vlak van openbare dienstverlening »

De Raad : De Reyerstoren zal worden bewaard. Weet u al welke activiteiten er in de top van deze toren zullen plaatsvinden ?

Jean-Paul Philippot : Als symbool van de Belgische openbare radio en televisie waar je niet omheen kunt, zal de beroemde toren zijn plaats in het toekomstige Media Park hebben. Met zijn hoogte van 89 meter zal de toren een vrij uitzicht op het toekomstige park en het oosten van Brussel bieden. Hij zal nog enkele jaren een functie van uitzending en straalverbindingen blijven behouden.



Alice Webb is Directrice van BBC Children's en BBC North. In 2011 wordt ze Chief Operating Officer van BBC North en leidt ze er enkele succesvolle afdelingen zoals BBC Sport, BBC Children's, 5 live en BBC Learning, alvorens ze in mei 2014 een ruimer mandaat krijgt toebedeeld dat heel Engeland bestrijkt. Bovendien staat ze in voor het toezicht op het hele productieproces van de BBC. Mevrouw Webb, die voor ons debat speciaal vanuit Engeland is gekomen, heeft de MediaCity voorgesteld waarin ze werkt en ons geïnformeerd over de verhuizing die in 2011 heeft plaatsgevonden. De BBC, die in Londen was gevestigd, had besloten om naar Manchester te verhuizen om zo haar legitimiteit bij haar publiek te versterken (een kwart van de Engelse bevolking leeft in het Noorden van het land). In de nieuwe vestiging is het nieuwe gebouw van de BBC ondergebracht, maar ook een concurrerende zender, 205 kleine en middelgrote ondernemingen, een universitaire campus, technische faculteiten, een opleidingscentrum, bioscoop, hotel, woningen, restaurants, enz.

Voor meer informatie kunt u terecht op de volgende website : www.mediacityuk.co.uk



Interview met de heren Pierre Schaubroeck en Gérard Kuyper

Bemiddeling : een win-win oplossing voor een geschil

Pierre Schaubroeck was gedurende 35 jaar actief als bedrijfsjurist bij Bekaert, waar hij in 1999 hoofd van de juridische afdeling werd en in 2006 tevens secretaris-generaal. Hij was in de periodes 2004-2006 en 2008-2009 lid van de raad van bestuur van het Instituut voor bedrijfsjuristen, en was in de periode 2010-2012 voorzitter van dat Instituut. Hij verliet Bekaert in januari 2015, en is voor de periode 2015-2017 voorzitter van de vzw bMediation.



Gérard Kuyper is advocaat sinds 1992, en sinds 2011 advocaat-vennoot bij Alterys Law & Mediation. Hij specialiseert zich in burgerlijke en commerciële bemiddeling, en in aansprakelijkheid in burgerlijke, commerciële en strafrechtelijke zaken. Hij doceert o.a. communicatie, negotiatie en bemiddeling aan de Franstalige Balie van Brussel. Hij is sedert 2008 als bemiddelaar in burgerlijke en handelszaken erkend door de Federale Bemiddelingscommissie. Hij is lid van de raad van bestuur van bMediation.

De Raad : Wat is en hoe werkt bemiddeling ?

Gérard Kuyper : Bemiddeling is een vorm van drie-partijenonderhandeling waarbij – in tegenstelling tot andere onderhandelingsmechanismen – een neutrale derde persoon tussenkomt om partijen te helpen bij de oplossing van hun problemen. Deze derde komt niet tussen om zijn mening te geven, ook al kan hij soms hiertoe geneigd zijn, maar om partijen te helpen bij het zoeken naar een oplossing.

Het betreft hier een nogal bijzondere onderhandelingsprocedure. Een scheidsrechter neemt een beslissing, een deskundige verstrekt een technisch advies, een verzoener geeft zijn advies en een rechter beslist. Bemiddeling verloopt op een andere manier.

Wanneer partijen aanvaarden om in een bemiddelingsproces te treden, dan ondertekenen zij eerst en vooral een « bemiddelingsprotocol ». Het betreft een overeenkomst die de spelregels bepaalt : de kostprijs,

het verloop, welke documenten de partijen mogen uitwisselen, enz.

Al wat in het kader van een bemiddeling wordt verteld, blijft geheim en mag niet worden gebruikt tijdens een gerechtelijke procedure.

In tegenstelling tot een expertise of een gerechtelijke procedure is er geen sprake van een contradictoir karakter, in de zin waarin de bemiddelaar afzonderlijke contacten met elke partij mag hebben indien dat nodig blijkt te zijn. Idealiter is het beter om iedereen rond de tafel te hebben. Het gebeurt evenwel dat met een bemiddeling wordt gestart zonder dat alle partijen aanwezig zijn. Indien de relaties tussen de partijen moeilijk verlopen, dan kunnen zij afzonderlijke gesprekken met de bemiddelaar voeren, die zich evenwel neutraal moet blijven opstellen.

« Alles, wat tijdens een bemiddeling wordt gezegd, blijft geheim en kan niet worden gebruikt in het

kader van een gerechtelijke procedure »

De Raad : Welke geschillen kunnen door bemiddeling worden geregeld ?

Gérard Kuyper : Elk geschil kan door bemiddeling worden geregeld. Wanneer personen verder met elkaar zaken moeten doen, overwegen zij sneller om op bemiddeling beroep te doen. Alle oplossingen zijn evenwel niet aanvaardbaar, we kunnen namelijk geen oplossing goedkeuren die tegenstrijdig is met de publieke orde. Voorbeeld : partijen onderhandelen over een akkoord en bepalen dat een bepaald bedrag aan zwart geld zal worden gestort.

De Raad : Waarom eerst de voorkeur geven aan bemiddeling alvorens op de rechtspraak beroep te doen ?

Pierre Schaubroeck : Voorkeur is niet de ideale term. Ik denk dat

men de bemiddeling steeds moet opnemen in het denkproces. Indien u met een latent of actueel geschil zit, in de veronderstelling dat u de partij bent die met een proces begint, welnu dan is het goed om zich af te vragen of u onmiddellijk naar de rechtbank wil of eerst gebruik wil maken van een meer consensueel middel voor de oplossing van uw conflict, zoals bemiddeling. Trouwens, ook al start u een gerechtelijke procedure, toch kan u nog steeds een bemiddelingsvoorstel lanceren. Tot voor enkele jaren kwam bemiddeling niet eens in de kijker, voornamelijk door onwetendheid.

Het is tevens interessant om op bemiddeling beroep te doen want - behalve een besparing van geld en tijd voor de partijen - laat deze eveneens toe om hun onzekerheid in de tijd te beperken. Zij moeten namelijk niet gedurende verschillende jaren op een uitspraak wachten. Daarbij komt dat, indien u een conflict heeft met een commerciële partner die dat ook in de toekomst zou moeten blijven, bemiddeling u zal toelaten om het geschil aan te grijpen om uw relaties te ontleden. De bemiddelaar zal namelijk proberen om komaf te maken met frustraties en werken aan een hernieuwd vertrouwen tussen de partijen om met de handels- of andere relatie een nieuwe start te maken.

Ik vind bemiddeling tenslotte creatief en vernieuwend. Men heeft het over "change management". Welnu ik vind dat het aan de externe raadgevers (advocaten) en interne (bedrijfsjuristen) juridische raadgevers toekomt om hun cliënten advies te verlenen over de voordelen en kansen van de bemiddeling.

« Elk geschil kan door bemiddeling worden opgelost »

De Raad : Hanteert u een specifieke methode om een conflict op te lossen ?

Gérard Kuyper : Er is een methode

die voor mij de basis van de praktijk is : het stellen van vragen. Het betreft een maieutische methode want de partijen, die met elkaar in de clinch liggen, zijn in het bezit van de elementen van de oplossing. Men moet de partijen in de mogelijkheid stellen om zich hun verhaal en de oplossingen, die zij kunnen toepassen, eigen te maken. De bemiddelaar moet in bepaalde gevallen de geestdrift van sommigen intomen, maar hij moet dit doen onder de vorm van vragen. Indien hij de zaken bevestigt, dan loopt hij gevaar, want hij brengt een oordeel over hun standpunten uit, en de vertrouwensband met elke partij dreigt te worden verbroken. Dit is bijzonder moeilijk voor advocaten want zij worden opgeleid om te argumenteren. Hun basiscursus omvat helaas geen enkele opleiding inzake luisterbereidheid.

Pierre Schaubroeck : Bij de basisvorming van bMediation wordt vanaf de eerste dag de nadruk gelegd op het feit dat de aanwezige advocaten hun toga in de vestiaire moeten achterlaten.

Gérard Kuyper : Sommige advocaten slagen hierin en andere minder omdat zij hun oude reflexen behouden. Ik stel dit vast wanneer de bemiddelaar veel praat. Hij moet namelijk de mensen doen praten en niet omgekeerd.

De Raad : Over welke waarborgen beschikken de partijen wanneer zij tot een akkoord zijn gekomen ?

Pierre Schaubroeck : Aan het einde van de bemiddeling wordt een akkoord ondertekend. Hierin wordt vastgelegd wat is overeengekomen. Vervolgens kan desgevallend een homologatie plaatsvinden. De ondertekening van een akkoord is geen verplichting, maar ik ben de mening toegedaan dat dit tot de verantwoordelijkheden van de bemiddelaar behoort. Immers, partijen laten vertrekken, zonder dat het bereikte akkoord is

neergeschreven, is half werk. Het vergt 5% van onze tijd maar kan 95% van de oplossing tenietdoen. De bemiddelaar is een moderator, een facilitator maar is tevens de verantwoordelijk voor het bemiddelingsproces.

Gérard Kuyper : De bemiddelaar staat garant voor het kader. Hij moet over een zeker gezag beschikken en een geruststellende aanwezigheid vormen. Wanneer partijen zich niet goed in het bemiddelingsproces kunnen vinden, dan kunnen zij geen vooruitgang boeken. En het kader moet zeer strikt zijn opdat zij zich goed zouden voelen. Hoe meer zichtbaarheid aan het kader wordt gegeven, hoe beter zij zich op hun gemak zullen voelen. Het akkoord is dan ook zeer belangrijk.

« De bemiddelaar moet de mensen tot spreken aanzetten »

Buitengerechtelijke regeling van geschillen (vademecum) van de Kamer van de middenstand

De Kamer van de middenstand heeft een praktische gids opgesteld met een overzicht van de verschillende mogelijkheden om geschillen buiten de rechtbank te regelen.

In het eerste gedeelte van deze gids wordt uitgelegd hoe onderhandelingen, arbitrage en bemiddeling kunnen worden gebruikt bij geschillen. Ook bevat dit gedeelte enkele getuigenissen van ondernemers.

Het tweede gedeelte bevat een lijst van verificaties inzake onderhandelingen en bemiddeling, evenals een overzicht van enkele instellingen, een beslissingsboom en voorbeelden om u naar de gepaste instelling te leiden.

In het laatste gedeelte tenslotte, vindt u een overzicht van de arbitrage- en bemiddelingsinstellingen. Deze lijst is per definitie onvolledig want regelmatig maken nieuwe initiatieven hun opwachting, en omdat de Kamer van de middenstand zich tot commerciële geschillen voor Brusselse ondernemers heeft beperkt.

Wij nodigen u uit om dit vademecum te raadplegen op onze website www.esr.brussels, in de rubriek « Publicaties – Andere publicaties – Kamer van de middenstand ».

Interview met Mevrouw Coraline Daubresse

Het vervoer : de derde uitgavenpost van de Belgische huishoudens



Coraline Daubresse is deskundige bij het Federaal Planbureau, in het team Energie en Vervoer. Zij verricht thematische vervoeranalyses en neemt deel aan de opstelling van de vooruitzichten wat betreft de vraag naar vervoer op lange termijn. Deze vooruitzichten worden om de drie jaar in samenwerking met de FOD Mobiliteit & Vervoer gepubliceerd.

De Raad : Vervoer is de derde uitgavenpost van de Belgische huishoudens na huisvesting en voeding. Met wat stemt deze post precies overeen ?

Coraline Daubresse : In 2015 ging iets meer dan 1 op de 10 euro die huishoudens uitgeven naar vervoer (11% van de totale uitgaven). Het is inderdaad de derde uitgavenpost na huisvesting (24%) en voeding (13%).

« In 2015 ging iets meer dan 1 op de 10 euro die

huishoudens uitgeven naar vervoer »

De Raad : Is dit altijd zo geweest ?

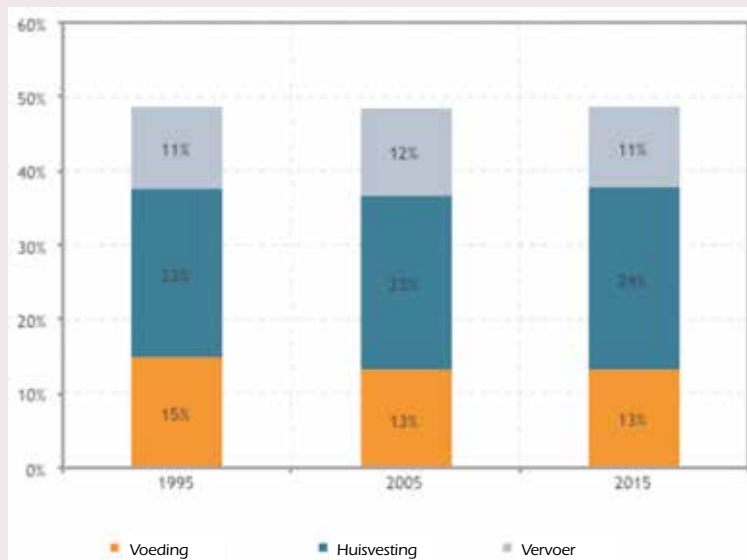
Coraline Daubresse : Ja, maar het aandeel van het vervoer in de uitgaven van de huishoudens is tussen 1995 en 2015 vrij stabiel gebleven, maar dit wil niet zeggen dat de vervoersuitgaven niet zijn geëvolueerd. Zo zijn ze in de loop van deze periode gestegen, zowel tegen lopende prijzen (+79%) als in

volume, d.w.z. gecorrigeerd met de inflatie (+18%).

De Raad : Kunt u ons zeggen waaruit meer dan de helft van de vervoersuitgaven bestaan ?

Coraline Daubresse : Meer dan 50% van de vervoersuitgaven bestaan uit kosten voor het gebruik van een persoonlijk voertuig (brandstof, auto-onderhoud, enz.).

Deze uitgaven stijgen tussen 1995 en 2015, hoofdzakelijk omwille van een stijging van de prijzen (meer bepaald



Bron: Plan.be

van brandstoffen). De verbruikte hoeveelheden blijven dan weer vrij stabiel.

De aankoop van voertuigen is de tweede uitgavenpost voor vervoer, gevolgd door vervoersdiensten zoals het openbaar vervoer, taxi's, het vliegtuig, enz. Deze vervoersdiensten bekleden maar een beperkte plaats, maar evolueren voortdurend.

De Raad : Zijn er grote verschillen tussen Brussel en de andere twee Gewesten ?

Coraline Daubresse : De Brusselse huishoudens geven globaal genomen minder uit aan vervoer dan de huishoudens in Vlaanderen en Wallonië. De vervoersdiensten bekleden niettemin een vrij belangrijke plaats in de uitgaven van de Brusselaars, met gemiddelde uitgaven per huishouden die twee- tot driemaal hoger liggen dan in de andere twee Gewesten.

De Raad : De gegoede huishoudens besteden meer aan vervoer. Hoe kan men dit verklaren ?

Coraline Daubresse : De vervoersuitgaven nemen toe met het inkomen van de huishoudens, net zoals het aandeel van de uitgaven dat ze eraan besteden.

Ook de structuur van de vervoersuitgaven evolueert met het inkomen. Huishoudens met de laagste inkomens besteden een groot deel van hun uitgaven aan vervoersdiensten en aan gebruikskosten voor voertuigen (69% van de vervoersuitgaven tegenover 50% voor de meest gegoede huishoudens). Men kan stellen dat dit « noodzakelijke » uitgaven zijn, die samengaan met de nood om zich te verplaatsen.

De meer gegoede huishoudens besteden dan weer een groter deel van hun uitgaven aan de aankoop van persoonlijke voertuigen (50% van de vervoersuitgaven tegenover 31% voor de huishoudens met lagere inkomens). Deze duurder aankopen vallen vaker onder uitgaven die vrij aan ontspanning en het maatschappelijk statuut worden besteed.

« De Brusselse huishoudens geven globaal genomen minder uit aan vervoer »

dan de huishoudens in Vlaanderen en Wallonië »

De Raad : Het vervoer bekleedt een minder belangrijke plaats in de totale uitgaven van de huishoudens in België vergeleken met de buurlanden (Frankrijk, Duitsland, Nederland). Waarom ?

Coraline Daubresse : Vergeleken met Frankrijk, Duitsland en Nederland bekleedt het vervoer inderdaad een minder belangrijke plaats in de totale uitgaven van de huishoudens in België. In het bijzonder het aandeel van de uitgaven die aan vervoersdiensten worden besteed, is vrij klein (1,2% van de totale uitgaven in 2015 in België tegenover 3,5% in Duitsland, 2,4% in Frankrijk en 2,1% in Nederland). Niettemin moeten deze resultaten met omzichtigheid worden geïnterpreteerd. De verbruiksuitgaven geven het mobiliteitsgedrag van de huishoudens niet nauwgezet weer, gezien de verplaatsingskosten het voorwerp van verschillende kortingen of subsidies kunnen zijn.

Evolutie tegen lopende prijzen, in miljoenen euro's

	1995	2005	2015	1995 (%)	2005 (%)	2015 (%)
Totale uitgaven	110174	152418	200376			
Vervoer	12301	17975	22026	100	100	100
- Aankoop voertuigen	3369	4894	6052	27	27	27
- Gebruikskosten voertuigen	7721	11433	13643	63	64	62
- Vervoersdiensten	1211	1649	2331	10	9	11

Bron : Plan.be

Nieuws in het kort

Indicatief Rooster van de huurprijzen voor Brussel

Sinds 1 januari 2018 is voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een indicatief rooster van de huurprijzen beschikbaar waarmee het publiek beter de realiteit van de huurprijzen in de hoofdstad kan vatten. Dit rooster heeft geen verplicht karakter maar stelt huurders en verhuurders in de mogelijkheid om de referentiehuurprijs van een goed te kennen, naargelang van de ligging, de omvang en van nog tal van andere kenmerken.

En verhoging of verlaging van de huurprijs is voorzien in functie van respectievelijk de aanwezigheid van elementen van comfort of ongemak.

Deze indicatieve huurprijzen zullen worden gebruikt voor de omkadering van een huurtoelage voor personen in een precaire situatie en met een laag inkomen. Deze toelage wordt momenteel onderzocht en zal de naleving vereisen van niet-buitensporige huurprijzen die zijn bepaald op grond van deze indicatieve huurprijzen. Dit instrument laat eveneens toe om vast te stellen dat de duurste woningen zich vooral in het zuidoosten van het Gewest bevinden.

De Raad heeft overigens in januari 2018 een advies over dit tekstontwerp uitgebracht.

Wil u zelf de test uitvoeren, welnu dan raden wij u aan om de internetsite www.huurprijzen.brussels te raadplegen.

Toeristen geven minder uit en verblijven minder lang in Brussel

Volgens de balans en de analyses van de Brusselse horecafederatie hebben toeristen, die onze hoofdstad bezoeken, hun gedrag gewijzigd. Zij blijven namelijk minder lang en geven minder uit tijdens hun verblijf.

Zo daalde het gemiddeld bedrag dat zij aan hun verblijfskosten besteden (huisvesting, vervoerskosten, restaurant, enz.) van 413 euro in 2016 tot 327 euro in 2017.



BRUSSEL HUISVESTING

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL



Publicaties

VIAS publiceert zijn 6de Nationale VerkeersONveiligheidsenquête



Het instituut Vias, het voormalige BIVV, publiceerde op 8 januari jongstleden de belangrijkste resultaten van zijn 6de Nationale VerkeersONveiligheidsenquête. Een belangrijke première dit jaar was de ventilatie van de resultaten in functie van de verschillende provincies.

Uit de resultaten van dit onderzoek kan men met name afleiden dat 10% van de Belgen het afgelopen jaar een elektrische fiets hebben gebruikt. Dit is tweemaal meer dan in 2014. Ook voelen fietsers zich het meest kwetsbaar te Brussel.

De enquête wijst eveneens uit dat de auto nog steeds het meest gebruikte verkeersmiddel is, met een gemiddelde afgelegde afstand van 149 kilometer per week, tegen 10 kilometer voor de fiets. Zes op de 10 Belgen zijn gekant tegen een algemene zone 30 in de stadscentra, wat een stuk meer is dan een jaar tevoren.

In Wallonië tenslotte, nemen 7 op de 10 inwoners nooit het openbaar ver-
voer.

Voor meer informatie kan u de volgende internetsite raadplegen :
www.vias.be.



Bijna 9 op 10 Brusselse vrouwen reeds geconfronteerd met seksuele intimidatie

Te Brussel zijn 88 % van de vrouwen reeds het slachtoffer geworden van intimidatie met een seksueel karakter. Dit is het resultaat van een studie van de UGent die op verzoek van gewestelijk staatssecretaris voor Gelijke Kansen Bianca Debaets (CD&V) werd uitgevoerd. In het kader van deze enquête werden 425 vrouwen tussen 18 en 75 jaar ondervraagd die de Brusselse bevolking vertegenwoordigen. Volgens La Dernière Heure hebben 30 % van deze vrouwen aangegeven dat « zij ook vandaag nog te lijden hebben » onder zo'n intimidatiegedrag.



Het Tijdschrift van de Raad

Maart 2018 – n° 25

Periodieke publicatie van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

ESRBHG

Bischoffsheimlaan 26
1000 Brussel
02/205 68 68
02/502 39 54
cesr@esr.brussels

Verantwoordelijke uitgever :
Joëlle Delfosse

Lay-out en druk:
IPM printing nv - Ganshoren

Illustraties :
Omslag: Shutterstock
Dossier : p.5 : Shutterstock,
p.7 en 8: Women in Business, p.9,10 en 11 : Shutterstock.
De debatten van de Raad : p.24 en 25 : RTBF.
Nieuws in het kort en publicaties : p.30 en 31 : Shutterstock.

Redactiecomité :
Actualiteit : Siham Chaouch
Dossier : Siham Chaouch, Alexis Gérard en Julie Millan
Focus: Daan Capiou, Marie Marlière en Rudy Van Tielen.
De adviezen van de Raad, publicaties en Nieuws in het kort : Siham Chaouch
Vertaling : Rik Duynslager en Eric Vanderheyden

Dank aan :
Loubna Azghoud voor haar samenwerking bij de opstelling van het dossier.
Sandrine Belgrado, Coraline Daubresse, Nathalie Devriese, Gérard Kuyper, Victoria Lavenne, Annie Mutamba, Jean-Paul Philippot en Pierre Schaubroeck voor de interviews.

