

CONSEIL
ÉCONOMIQUE
ET SOCIAL



ECONOMISCHE
EN SOCIALE
RAAD

Het Tijdschrift van de Raad

nr 30

December 2019

Periodieke publicatie van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



DOSSIER :
Brussel,
stad van
Startups

www.brussels

Inhoudsopgave

3 Woord vooraf

In de kijker

- 4 | Beste wensen van de Raad
- 4 | Installatie van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap
- 4 | Volgend Debat van de Raad

Dossier

- 5 | Brussel, stad van Startups

Focus

- 16 | Het Bedrijvenregister voor de overheidsopdrachten
- 18 | 7 Kaderakkoorden ondertekend in het Brussels Gewest

Adviezen van de Raad

- 20 | Adviezen uitgebracht tussen 21 maart 2019 en 17 oktober 2019

Debatten: interviews

- 23 | « Huisvesting te Brussel: stand van zaken van de publieke woonprojecten », met de heer Yves Van de Castele
- 25 | « Europese verkiezingen: welke uitdagingen voor Brussel? », met de heer Alain Deneef
- 27 | « Immigratie: welke uitdagingen voor de tewerkstelling in Brussel? », met de heren Peter Michiels en Patrick Charlier
- 30 | « Opleidingen voor kwetsbare beroepen: een opportuniteit inzake beroepsinschakeling? », met mevrouw Marie Dozin en de heer Frédéric Romano

Nieuws in het kort

- 32 | Een initiatiefadvies voor stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening
- 32 | De 25 jaar van de Raad in het bip.brussels

Publicaties

- 33 | Jaarverslag 2018
- 33 | Studie: « Profiel en traject van de werkzoekenden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Monitoring volgens origine »

Brussel, regio van startups

Wat is de Belgische regio met het hoogste percentage aan starters? Niet Wallonië (1 op 148), niet Vlaanderen (1 op 125), maar Brussel, met één starter voor 95 inwoners.

Het percentage starters is natuurlijk niet de enige relevante indicator. Men moet eveneens stilstaan bij het netto saldo van de oprichting van ondernemingen, evenals bij het overlevingspercentage. Zo overleven in België 2 starters op 3 hun 5 eerste activiteitjaren.

Maar keren we even terug naar de oprichting van ondernemingen. Brussel onderscheidt zich en dit mag worden onderstreept. Het wordt trouwens niet genoeg gezegd: Brussel is een aantrekkingspool voor startups geworden. En op dit vlak gaat onze regio volgens een studie van PwC zelfs Parijs, Londen en Berlijn vooraf.

Zijn troeven? Eerst en vooral is het in Brussel goedkoop om met een zaak te starten. Daarbij komt dat er ook ruimte beschikbaar is. De centrale ligging en het internationaal karakter van ons Gewest bieden bovendien aanzienlijke voordelen. Brussel telt namelijk talrijke internationale en hooggekwalificeerde profielen. De hoofdstad van Europa vormt bijgevolg de ideale testmarkt.

Wat kan men nog meer zeggen? Voor startups, die internationale activiteiten willen ontwikkelen, is Brussel een ideale bestemming. Men kan er immers in het hart van Europa tegen een redelijke prijs met zijn zaak starten, op minder dan twee uur van Parijs, Londen en Amsterdam.

Hoe staat het met de technologische infrastructuur waarvan startups gebruik kunnen maken? Welnu, ook op dit punt gaat Brussel volgens dezelfde studie van PwC steden zoals Londen, Parijs en Berlijn vooraf. Het Brussels technisch ecosysteem heeft zich ontwikkeld en vormt een interessant kader, met bijzonder beloftevolle niches, zoals de fintechs en de legaltechs.

Ook de begeleiding is aanwezig, zowel vanwege publieke als private actoren die bijkomende diensten aanbieden. De eersten bieden eerstelijnsadvies, een infrastructuur en financieringspistes, en de anderen zorgen ervoor dat nieuwkomers van hun relatienetwerk, hun ervaring als ondernemer en van diensten voor starters gebruik kunnen maken.

Om klanten te vinden, zijn er de networkingdiensten van een kamer van koophandel of van zakenclubs. Het betreft hier een belangrijke uitdaging voor de starters, bovenop de toegang tot financiering en de rekrutering van alle profielen die voor de goede werking van een onderneming noodzakelijk zijn.

Creativiteit, innovatie en technologie zijn belangrijk voor de economie. Maar een ondernemer moet zich blijven afvragen of zijn product of dienst aan een marktvraag voldoet, en hoe hij zijn klanten vindt.

Wat betreft starters, begin en lancering: de regering Vervoort III is zopas aan een nieuwe legislatuur begonnen. Wij danken de hele Regering voor het feit dat zij bij de opstelling van haar gewestelijke beleidsverklaring de vragen van de sociale gesprekspartners en het instrument van de gedeelde prioriteiten in aanmerking heeft genomen. Dit vormt het bewijs dat het Brussels gewest de laatste jaren een prominente rol toebedeelt aan overleg en aan de originele werkmethode die de laatste jaren in het Brussels gewest op grondige wijze werd herzien.

U kan blijven rekenen op het engagement van de sociale gesprekspartners in het kader van de toekomstige werkzaamheden voor de Brusselse economie en werkgelegenheid te Brussel!

Ik wens alvast iedereen het allerbeste toe voor het jaar 2020!



In de kijker

Beste wensen van de Raad

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wenst u uitstekende eindejaarsfeesten toe en biedt u nu al zijn beste wensen voor 2020 aan!

Installatie van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO)

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap (ARSO), die bij de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen werd opgericht, vervangt het voormalige Overlegplatform van de sociale economie. Deze Raad is op 19 september 2019 voor de eerste maal bijeengekomen om met name Mevrouw Tatianna Vial Grösser (Febisp) als Voorzitster en Mijnheer Bruno Gérard (Bruxeo) als Ondervoorzitter te verkiezen.



De ARSO heeft tegen het einde van het jaar al een drukke agenda met het formuleren van adviezen inzake de aanvragen tot erkenning als sociale ondernemingen. Eenmaal erkend, kunnen de sociale ondernemingen, onder bepaalde voorwaarden, ingaan op een oproep tot mandatering die voor hen de deur naar gesubsidieerde inschakelingsvoorzieningen opent. In dit verband zal de ARSO adviezen inzake de inschakelingsprogramma's moeten uitbrengen.

Een andere opdracht van de ARSO is het organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren met betrekking tot het sociaal ondernemerschap, evenals het formuleren van adviezen op eigen initiatief en op verzoek van de Regering.

Het Secretariaat van de ARSO wordt door het team van de Economische en Sociale Raad waargenomen.

Voor meer informatie, raadpleeg de **pagina die aan de ARSO is gewijd** op de website van de Raad.

Volgend Debat van de Raad

De « Debatten van de Raad » zullen in januari 2020 worden hervat.

Zoals gebruikelijk zullen de details van het behandelde onderwerp en een korte voorstelling van de sprekers binnenkort op onze website **www.esr.brussels** worden gepubliceerd. Bovendien zullen diegenen die al op de verzendlijst van de Raad staan, een uitnodiging per e-mail ontvangen.

Indien u hiervoor ook regelmatig wenst te worden uitgenodigd, volstaat het om hiertoe een verzoek te versturen naar schaouch@ces.brussels of cwaeyenbergh@ces.brussels.

Brussel, stad van Startups

Met zijn centrale ligging en internationale uitstraling is Brussel de ideale plek om een startup te vestigen. Een studie van de European Start-up Survey, die samen met PwC en de Münster University of Applied Sciences werd uitgevoerd, heeft er onlangs op gewezen dat de hoofdstad een plaats is die bevorderlijk is voor het ondernemerschap, en aldus aan befaamde innovatiecentra zoals Parijs, Berlijn – of nog – Londen voorafgaat. Immers, 90% van de startups¹, die aan de studie hebben deelgenomen, tonen zich zeer tevreden over de kwaliteit van de technologische infrastructuur die ter beschikking wordt gesteld, evenals over het begeleidingsaanbod van de publieke en private instanties van het Gewest. De betaalbare huurprijzen in verhouding tot andere steden, de centrale ligging binnen Europa, de zeer diverse bevolking en haar vele talenten maken Brussel tot een aantrekkelijke regio voor startups.

Toch dient nog heel wat vooruitgang te worden gemaakt alvorens Brussel kan uitgroeien tot een pool van internationale omvang voor startups. Dit dossier zal ons toelaten om een balans op te maken van de situatie in de hoofdstad en om de praktische informatie op te lijsten inzake begeleiding, hulp en ondersteuning waarover iedereen, die zijn activiteit wil lanceren, moet kunnen beschikken. In dit dossier kan men tevens het portret ontdekken van enkele Brusselse startups die zowel private als publieke hulp hebben genoten, evenals interviews van actoren inzake ondersteuning en begeleiding van startups in het Brussels gewest.



Concreet betreft het bijgevolg over het algemeen jonge ondernemingen die snel en sterk wensen te groeien. Deze vertrekken vaak van nul en proberen om snel in hun activiteitendomein ingang te vinden. Tijdens de laatste jaren hebben startups een sterke ontwikkeling gekend in sectoren zoals IT, retail, ecologie, gezondheidszorg, horeca, enz. Maar behalve deze zogenaamde “traditionele” activiteitendomeinen, kennen startups vandaag eveneens groot succes met projecten inzake sociale economie en circulaire economie.

Volgens *Patrick Fridenson*, bedrijfshistoricus en studiedirecteur aan de « Ecole des hautes études en sciences sociales (Ehess) » in Parijs, laten **drie criteria** toe om ondernemingen als startups te beschouwen:

- Het vooruitzicht van een **sterke groei**;
- Het gebruik van een **nieuwe technologie**;
- De nood aan een **aanzienlijke financiering** door fondsenwerving.

Inleiding

Wat is een startup?

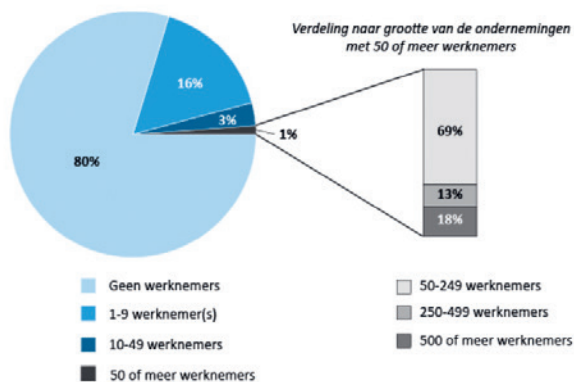
Dit woord is ontleend aan het Engels (« start » (beginnen) en « up » (opstijgen)) en duidt een onderneming aan die op een welbepaald gebied activiteiten lanceert om meestal een nieuw product of dienstverlening aan te bieden. Het gebruik van hoogtechnologische middelen wordt vaak met de oprichting van dit soort van ondernemingen in verband gebracht.

¹ Aan deze studie werd door 540 startups uit heel Europa deelgenomen.

Het Brussels landschap

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest telt op zijn grondgebied **104.705 ondernemingen die aan de BTW zijn onderworpen**¹, d.i. een tiende van alle ondernemingen in België (op 31 december 2017). De meeste ondernemingen stellen geen werknemers in loondienst te werk en vertegenwoordigden in 2017 zo'n 80% van alle ondernemingen in het Brussels gewest. Deze categorie bestaat voornamelijk uit zelfstandigen (fysieke personen) en besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid zonder werknemers in loondienst.

Verdeling van de ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest naar grootte in 2017



Bron: Statbel (Algemene Directie Statistiek - Statistics Belgium)

Daarbij komt dat het Brussels percentage wat betreft de oprichting van ondernemingen met **12,6%** het hoogste van het land blijft, tegen 11,4% voor Luik en 11,3% voor Antwerpen. Steeds meer personen richten namelijk hun eigen onderneming op en werken alleen. Deze vaststelling komt duidelijk naar voren uit de *Startersatlas 2019*² (cijfers van 2018) die werd opgesteld door het bedrijf Graydon³, UNIZO (Unie van Zelfstandige Ondernemers) en de UCM (Union des Classes Moyennes).

Hieruit blijkt dat er in 2017 95.081 ondernemingen werden opgericht in België. Dit aantal nam met 5,3% toe in 2018 tot 100.113 nieuwe ondernemingen. Deze stijging wordt verklaard door een beter imago van de ondernemer in het algemeen, een steeds aantrekkelijker sociaal statuut en een gunstige evolutie van de zin tot ondernemen.

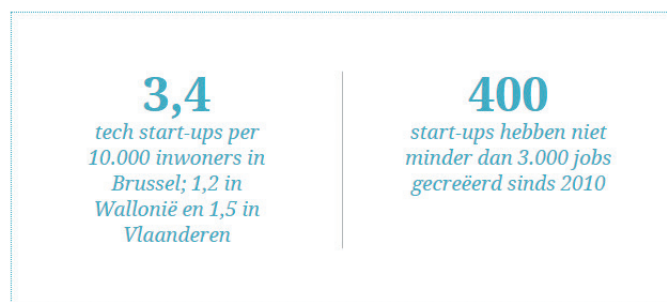
Gewestelijke verschillen

In Vlaanderen is de stijging van het aantal oprichtingen het opvallendst, met 58.230 starters (startups) in 2018, d.i. 11,56% meer dan in 2017. Te Brussel werden er **13.112 nieuwe ondernemingen opgericht in 2018, d.i. een toename met 5,33%**. Wallonië kende daarentegen een lichte achteruitgang van 0,20%, met 24.457 nieuwe ondernemingen.

De startersdichtheid in verhouding tot het aantal inwoners tenslotte, is het hoogst in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met 10,9 starters voor 1.000 inwoners.

Brussel, stad van... technologische startups!

Zijn internationale uitstraling en centrale ligging als hoofdstad van het land en van de Europese Unie maken Brussel tot de uitgelezen plaats om een startup te vestigen. De sector van de **technologische startups** doet het namelijk zeer goed. Sedert 2010 werden in de hoofdstad bijna 400 technologische startups opgericht, en deze waren goed voor 3.000 arbeidsplaatsen.



Bron: Innoviris

Ook talrijke andere startups, die op andere gebieden actief zijn, zagen de laatste jaren het daglicht in de hoofdstad. Sommige deden beroep op het steun- en begeleidingsaanbod in het Gewest en kennen vandaag een groot succes. Hierna volgen enkele voorbeelden:

¹ BISA - Februari 2019 – De Brusselse ondernemingen, een zaak van grootte !

² De Startersatlas 2019 bepaalt welke regio's, sectoren en beroepen het hoogste aantal nieuwe ondernemingen tellen.

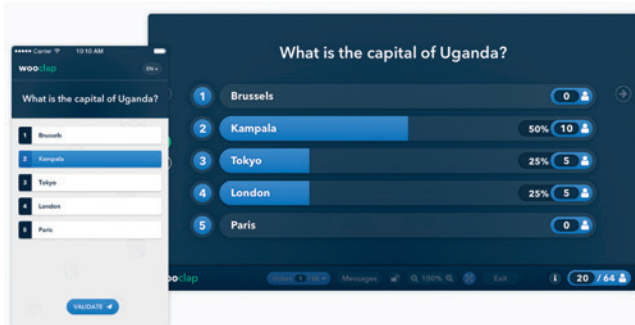
³ Graydon is een bedrijf dat economische en financiële informatie inzammelt.

WOOLAP



Bewust van de alomtegenwoordigheid van smartphones in de auditoria van universiteiten en andere leslokalen, vormt de startup Woolap deze om tot ludieke en dynamische leerinstrumenten.

De toepassing **Woolap** stelt professoren en leerkrachten in de mogelijkheid om hun studenten tijdens de les in reële tijd met vragen op hun smartphone uit te dagen. De antwoorden, die door de studenten via deze toepassing worden gegeven, worden vervolgens op een scherm in de leszaal geprojecteerd. Dankzij dit systeem kan de leerkracht het begripsniveau van de materie van de studenten meten. Ook kan hij/zij zich ervan vergewissen dat een bepaald niveau van aandacht en participatie wordt gehaald.



Verschillende universiteiten en hogescholen in België, Frankrijk en Nederland maken tijdens hun cursussen reeds van deze toepassing gebruik.

Bron: Woolap

COLLIBRA



Collibra is een startup die als unicorn wordt beschouwd, m.a.w. een startup met een valorisatie van meer dan een miljard dollar. Collibra is een 100% Brusselse startup en werd in 2008 door 4 studenten binnen de muren van de Vrije Universiteit Brussel (VUB) opgericht.



De core business van de technologische startup Collibra is big data. Concreet biedt zij aan ondernemingen diensten aan inzake opvolging, organisatie en automatisering van gegevens, op het ogenblik waarop de stroom aan informatie en gegevens, die de ondernemingen binnenkrijgen, een onleesbare en chaotische massa dreigt te worden.

Collibra is inmiddels gevestigd in de Verenigde Staten en kan bogen op prestigieuze klanten zoals de grootste banken van Wall Street.

Bron : Collibra

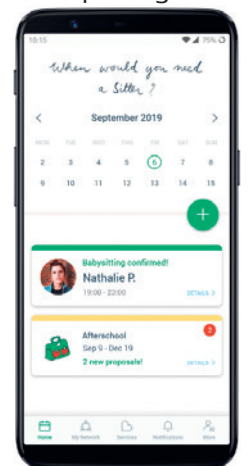
BSIT



Bsit is een soort van Trip Advisor voor babyoppassers. Het betreft een Brusselse toepassing die

ouders en babysitters met elkaar in contact brengt wanneer er nood is aan een occasionele babyoppas. Het systeem is gebaseerd op een deeleconomieplatform en men kan zich op het platform registreren als ouder(s) op zoek naar een babyoppas van vertrouwen of als persoon die zijn diensten als babyoppas aanbiedt.

Het aanbod van Bsit omvat zeer uiteenlopende situaties, zoals de naschoolse opvang van kinderen, dringende afspraken, hulp tijdens schoolvakanties, of nog, en dit is opmerkelijker, opvang voor ouders die in bepaalde grote ondernemingen werkzaam zijn. Bsit is uitgegroeid van een gewoon platform van babyoppassers tot de Belgische Start Up van het jaar 2019, en ontwikkelt zich razendsnel.



Bron : Bsit

BRUSSELS BEER PROJECT



BRUSSELS
BEER
PROJECT

Het **Brussels Beer Project**, dat sedert verschillende jaren te Brussel is gevestigd en inmiddels welbekend is bij bierliefhebbers, ging van start als een creatieve en artisanale startup-brouwerij.

Het basisidee was eenvoudig maar men moest er maar op komen: het grote publiek in de brouwerij uitnodigen om originele en artisanale bieren te proeven, met het doel uit te maken welke creaties op unanieme bijval



kunnen rekenen en die vervolgens op grote schaal worden geproduceerd.

Met originele en evocatieve namen zoals « Baby Lone », « Grosse Bertha », « Lime Crime », « Jungle Joy » - of nog - « Tough Cookie » is het Brussels Beer Project erin geslaagd om op de nochtans verzadigde markt van het Belgisch bier een plaats te veroveren, door de manier van brouwen en proeven heruit te vinden.

De creaties van het Brussels Beer Project worden vandaag naar een twintigtal landen uitgevoerd.

Bron : Brussels Beer Project

PLEASE SURPRISE ME !

Please Surprise Me!

Please Surprise Me! werd in 2013 gelanceerd door twee vriendinnen, met de hulp van de cluster « hospitality.

brussels » en betreft een onderneming gespecialiseerd in de organisatie van evenementen en ervaringen op maat en/of met een ongewoon karakter.

Van een etentje in het kleinste restaurant van België tot een ontbijt met zang op een verjaardag, over een gastronomiesessie gewijd aan popcorn, de starters hebben zich destijds tot opdracht gesteld om niet-alledaagse ervaringen aan te bieden, met de hulp van een welgevuld adresboekje van partners die net zo ongewoon zijn.



Bron : Please Surprise Me !

3E



Het bedrijf **3E** ging van start als een gewoon Brussels kantoor van deskundigen en ingenieurs voor de aanwending van hernieuwbare energieën en de verbetering van de energieprestatie van gebouwen.

Na de aanzienlijke verspilling van energie in de Brusselse gebouwen te hebben vastgesteld, hebben deze starters zich tot doel gesteld om hiertegen ten strijde te trekken met behulp van een IT-oplossing. Hierbij wordt uitgegaan van een aanpassing van de verwarming en ventilatie van gebouwen in functie van de weersvooruitzichten.

Na Europese subsidies te hebben ontvangen (Europees kaderakkoord Horizon 2020) heeft 3E zijn slimme oplossing kunnen ontwikkelen en zijn expertise op Europese schaal kunnen aanbieden alvorens – want dit hopen zij – de rest van de wereld te kunnen bereiken.



Bron : 3E

Ik wens met een bedrijf te starten... Geef me advies!

U wenst uw eigen startup op te richten in Brussel? Welnu, dankzij de talrijke – publieke en private – begeleidings- en financieringsstructuren om jonge ondernemers beter bij te staan, was dit nog nooit zo eenvoudig.

Ons land kan immers prat gaan op de oprichting van talrijke structuren voor de begeleiding en ondersteuning van de oprichters van ondernemingen. We hebben beslist om ons te beperken tot twee van zulke structuren: **hub.brussels**, het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven, en **BECCI**, een privéinstelling op basis van het partnership tussen de Kamer van Koophandel en het Verbond van Ondernemingen te Brussel.

1. hub.brussels



hub.brussels is een van de bevoorrechte publieke partners van de ondernemers in het Brussels gewest. Het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven biedt namelijk heel wat kosteloos advies, diensten en instrumenten aan om de ondernemer te begeleiden in elke fase van de ontwikkeling van zijn activiteit⁴.



1819

De dienst 1819 van het Brussels gewest (gratis nummer) informeert ondernemers die met een bedrijf willen starten, hun onderneming verder wensen te ontwikkelen, antwoordt op hun vragen als ondernemer en verwijst hen door voor hun volgende stappen. Deze dienst vervult een driedubbele doelstelling:

- Aan ondernemers eerstelijnsinformatie verstrekken over de verschillende aspecten van de uitoefening van een economische activiteit;
- De ondernemingen wegwijs maken in het Brussels netwerk van instellingen en organisaties die begeleiding verschaffen;
- Sensibiliseren van bepaalde doelgroepen, zoals vrouwen, jongeren en werkzoekenden voor de opportuniteiten van het ondernemerschap doorheen zijn platformen Women in Business, Women in Tech, Young Entrepreneurs of Tomorrow en Create Your Job.

Deze begeleiding wordt met name verstrekt in een reeks van toekomstgerichte **sectoren** voor Brussel. Hiertoe werden verschillende « **clusters** » opgericht (geografische groeperingen van verschillende ondernemingen met gelijkaardige activiteiten) om hen in de mogelijkheid te stellen om van aangepaste instrumenten gebruik te maken, in contact te komen met talrijke actoren, tot thema-evenementen toegang te krijgen, om aan gerichte opleidingen deel te nemen en om een begeleiding op maat te genieten:

Screen.brussels

De cluster screen.brussels richt zich tot alle ondernemers van de audiovisuele sector van het Brussels gewest.



Ecobuild.brussels

Ecobuild.brussels is de cluster voor duurzame bouw en renovatie te Brussel.



Software.brussels

Deze cluster verenigt meer dan 20 softwarebedrijven die een forse groei kennen, onderzoeksinstituten, incubatoren en steunorganisaties voor de software-industrie te Brussel.



Greentech.brussels

Greentech.brussels begeleidt en adviseert starters en bedrijven actief in de milieusector en/of deze van duurzame energie.



Lifetech.brussels

Deze cluster biedt een volledig programma aan voor ondernemingen en personen die zich willen ontwikkelen en willen innoveren in de technologische sector van de gezondheid en de e-gezondheid, evenals op het gebied van de medische technologie.



Hospitality.brussels

Hospitality.brussels groepeerde alle (kleine en grote) actoren op het vlak van toerisme, evenementen en cultuur.



⁴ Voor meer informatie nodigen wij u uit om de website www.hub.brussels te raadplegen.

De incubatoren van startups te Brussel: enkele belangrijke plaatsen



Indien u van een structuur, verschillende diensten, een begeleiding wenst gebruik te maken of nood heeft aan advies, dan kan u eveneens op een **incubator van projecten** beroep doen. Deze begeleiden technologische bedrijven, spin-offs en andere innoverende starters bij hun ontwikkeling. Hierna volgt een overzicht van enkele incubatoren die te Brussel gevestigd zijn:

CO. STATION

Het betreft de grootste ruimte van het land die aan startups en scale-ups van de digitale sector is voorbehouden. Deze plaats ontvangt op onafgebroken wijze tientallen jongeren die met hun project starten of reeds verder staan in de ontwikkeling ervan. Voor meer info: <https://co-station.com/>.



Bron : Co.Station

BECENTRAL



Bron : BeCentral

BeCentral is gevestigd in het Centraal Station en is een digitale campus die voor iedereen toegankelijk is. Deze campus biedt 25 opleidingsprogramma's aan op gebieden zoals webcursussen voor volwassenen, digitale marketing, artificiële intelligentie, cyberveiligheid en ondernemerschap in de brede zin. Er is een codeerschool en er zijn een handvol startups gevestigd.

Voor meer info: <https://www.becentral.org/>

DIGITYSER

Deze plaats verwelkomt zowel startups als opleidingen en evenementen, en moet het grote publiek sensibiliseren voor de digitale technologie, opleidingen aanbieden in verband met deze technologie en voor een ondersteuning door deskundigen zorgen bij de oprichting van nieuwe bedrijfsprojecten. Voor meer info: <https://digityser.org/>



Bron : Digityser

KOKOTTE



Bron : Bruzz

Kokotte is de horeca-incubator van hub.brussels en is gevestigd vlakbij de Grote Markt van Brussel. Deze incubator biedt een gepersonaliseerde coaching en doorgedreven begeleiding aan voor kandidaat-restaurant-uitbaters. Deze kunnen er hun concept uitproberen om aan hun project meer duurzaamheid te geven.

Voor meer info: <https://hub.brussels/nl/kokotte-brussel-horeca-incubator/>

GREENBIZZ

Greenbizz is de eerste eco-verantwoordelijke incubator in België en biedt aan jonge ondernemingen en startups 8.000 m² infrastructuur (kantoren en productieateliers) en diensten om hun projecten op het vlak van duurzame en circulaire economie te creëren en te ontwikkelen.



Bron : Greenbizz

Voor meer info: <https://www.greenbizz.brussels/nl/>

BLSI



Bron : BLSI

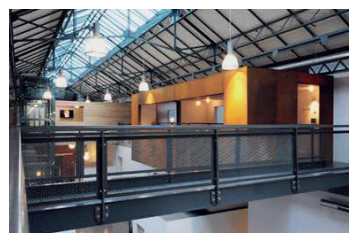
De Brussels Life Science Incubator is gevestigd op de campus van de UCL en steunt jonge ondernemers bij het creëren van innoverende activiteiten. Deze incubator bevordert de valorisatie van het wetenschappelijk onderzoek, meer bepaald in

de sector van de levens- en gezondheidswetenschappen. Er worden hoofdzakelijk projecten inzake e-gezondheid, medische voorzieningen en biotechnologie ontwikkeld.

Voor meer info: <https://www.blsincubator.com/nl>

ICAB

ICAB is de belangrijkste incubator van Brussel op het gebied van digitale technologie en engineering. Deze onthaalt en begeleidt startups en huisvest met name Beta-cowork⁵, de befaamde co-workingruimte voor technologisch ondernemerschap. Voor meer info: <http://www.icabrussel.be/nl/home>



Bron : RegionalHT

⁵ Deze ruimte voor co-working, workshops en evenementen voor ondernemers is de eerste hefboom geweest inzake ondernemerschap te Brussel. Voor meer informatie: <https://www.betacowork.com/>.

Teneinde een beter zicht te verwerven op de publieke diensten inzake steunverlening en begeleiding **te Brussel**, hebben we mevrouw Annelore Isaac, Adjunct-directeur-generaal van hub.brussels, ontmoet.



Interview met mevrouw Annelore Isaac

Annelore Isaac kent de steunmaatregelen en de begeleiding voor ondernemingen als geen ander. Na een loopbaan bij de cel 1819 van impulse.brussels is zij immers sedert september 2018 Adjunct-directeur-generaal van hub.brussels.

De Raad: Wat is de rol van hub.brussels bij de begeleiding van startups in het Brussels gewest? Wat stelt u concreet voor aan personen die met hun eigen onderneming willen starten?

Annelore Isaac: Het agentschap hub.brussels werd begin 2018 opgericht en is het resultaat van de fusie van drie structuren die in het Brussels gewest aan ondernemingen ondersteuning en begeleiding verschaften, namelijk Brussels Invest & Export, Atrium en impulse.brussels. Deze fusie kwam er na de vaststelling dat een vereenvoudiging van het aanbod van steun en begeleiding aan de Brusselse ondernemingen zich opdrong.

Hub.brussels biedt concreet enerzijds begeleiding aan ondernemingen en startups in het kader van specifieke thema's en noden (stedenbouwkundige vergunning, milieuvergunning, steun inzake internationalisatie voor ondernemingen die willen groeien en exporteren, enz.) en anderzijds begeleiding in het kader van activiteitensectoren die door het Brussels gewest als prioritair worden beschouwd. Deze begeleiding is georganiseerd in de vorm van «clusters» voor verschillende gebieden: hospitality.brussels (cultuur, toerisme en evenementen), greentech.brussels (circulaire economie), screen.brussels (audiovisuele industrie), enz.

Deze begeleiding wordt meestal op individuele wijze verstrekt, maar soms gebeurt dit collectief in de vorm van incubatieprogramma's of missies in het buitenland bijvoorbeeld.

Als hoofdspeler van de begeleiding van de ondernemingen in het Brussels gewest vervullen wij tenslotte eveneens een coördinerende rol voor het hele publieke begeleidingsaanbod in het Gewest.

Doel is het aanbod van een kwaliteitsvolle begeleiding aan de Brusselse ondernemers in alle stadia van de levenscyclus van hun onderneming, door een complementair publiek en privaat aanbod.

« De begeleiding aangeboden door hub.brussels beperkt zich niet tot de oprichting van ondernemingen maar geldt voor alle stadia van de levenscyclus van een onderneming »

De Raad: Wat is het traject dat een starter moet afleggen wanneer hij/zij beslist om een eigen onderneming op te richten, en op welk ogenblik(ken) komt u tussen?

Annelore Isaac: Een persoon, die zijn eigen onderneming wil oprichten maar niet weet waarmee te beginnen, noch tot wie zich te richten, moet naar

de 1819 bellen. Deze dienst zal hem onmiddellijk de nodige informatie verschaffen en hem naar de gepaste actoren en diensten doorverwijzen, al naargelang van de vraag en het project. De 1819 is echter een aanrader maar geen must want een starter kan rechtstreeks contact opnemen met de begeleidingsdiensten van hub.brussels indien hij weet waarmee we hem concreet van dienst kunnen zijn (specifieke nood, begeleiding voor een welbepaalde sector, enz.).

Het is eveneens belangrijk om te onderstrepen dat de begeleiding, die door hub.brussels wordt aangeboden, zich niet beperkt tot de oprichting van een onderneming maar zich eveneens richt op alle andere stadia van de levenscyclus van de onderneming (steun bij positionering, steun bij de opstelling van het bedrijfsplan, steun bij internationalisering/export, enz.).

De Raad: Is Brussel een stad van startups? Wat zijn haar specifieke kenmerken in verhouding tot andere steden?

Annelore Isaac: Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is zonder enige twijfel een dynamische regio met een grote rijkdom aan actoren en diensten inzake begeleiding. We stellen de laatste jaren vast dat de ondernemingsdynamiek toeneemt, met name bij de jonge generaties. Het Gewest "leeft" en het ondernemerschap staat voor meer personen open. Je

eigen onderneming oprichten is een concept dat steeds meer bijval kent.

Maar de rijkdom van het Brussels gewest ligt eveneens in zijn ecosysteem op het vlak van innovatie, waarvan de universiteiten deel uitmaken, evenals in zijn aanbod van technologische infrastructuur die ter beschikking van startups wordt gesteld.

« Het Brussels gewest « leeft » en het ondernemerschap staat voor meer personen open »

De Raad: Hoeveel ondernemingen heeft u reeds begeleid?

Annelore Isaac: Volgens de cijfers voor 2018 hebben we alleen al voor hub.brussels meer dan 2.000 begeleidingsdossiers geteld.

De Raad: Wat kan de publieke dienstverlening inzake ondersteuning en begeleiding ten opzichte van de private voorzieningen bijdragen?

Annelore Isaac: Het gaat er niet om, de concurrentie te laten spelen maar een publiek/privaat

begeleidingsaanbod te verzekeren dat complementair is. Op deze manier kunnen alle activiteitensectoren, de verschillende stadia van de levenscyclus van een onderneming en de verschillende bedrijfsprofielen door dit aanbod worden gedekt. In bepaalde gevallen zullen publieke actoren het best kunnen antwoorden op een bepaalde nood aan begeleiding. In andere gevallen zullen het de private voorzieningen zijn.

De Raad: Wat zijn de projecten en nieuwheden die in 2020 bij hub.brussels zijn voorzien ?

Annelore Isaac: Tijdens de komende maanden worden verschillende grote projecten voorbereid. Zo werken we eerst en vooral aan een cartografie van het hele publieke/private begeleidingsaanbod in het Brussels gewest. Hierbij wordt het bestaande aanbod inzake activiteitensectoren, bedrijfsprofielen, levenscycli van een onderneming, enz. geïnventariseerd. Nogmaals, we willen over een volledig beeld beschikken en ons ervan vergewissen dat alle noden gedekt zijn.

Ook andere incubatieprogramma's zullen worden gelanceerd of verdergezet, met name « Kokotte »⁶, de eerste Brusselse horeca-incubator die behalve begeleiding aan de ondernemer de gelegenheid biedt om zijn product te testen. Ook « l'Auberge espagnole »⁷ moet worden aangehaald, d.i. een incubator voor handelszaken.

Het nieuwe jaar zal tevens de gelegenheid zijn om de editie 2020 van de « hub.awards » te lanceren die in 2019 Brusselse innoverende jonge ondernemingen hebben bekroond en aldus de rijkdom inzake ondernemerschap te Brussel in de verf hebben gezet.

Wat betreft de Gewestelijke Beleidsverklaring van juli laatstleden, gaan we tenslotte eveneens onze werkzaamheden rond de economische transitie opvoeren, werkzaamheden die we reeds hadden aangevat maar die tot een van onze prioriteiten zijn geworden.

« Men wil een publieke/private begeleiding aanbieden die complementair is »

⁶ Voor meer info over « Kokotte »: <https://hub.brussels/nl/kokotte-brussel-horeca-incubator/>

⁷ Voor meer info over « l'Auberge espagnole »: <https://hub.brussels/nl/auberge-espagnole/>

2. Beci

Op privévlak bieden Beci (een organisatie die de Kamer van Koophandel en het Verbond van Ondernemingen te Brussel verenigt) en andere privéactoren, zoals de Brusselse Kamer van de Middenstand, een waaier van diensten aan voor starters die een beroep willen doen op collectieve ondersteuning, instrumenten en individuele begeleiding bij de oprichting van hun onderneming.

Bij Beci biedt het «**Starter Beci**»-programma met name personen die hun project willen realiseren de mogelijkheid om te genieten van een netwerk van meer dan 35.000 ondernemingen die in Brussel werkzaam zijn, van een ondersteuning door coördinatoren en deskundigen van allerlei aard (voor kwesties van juridische, fiscale, strategische aard, ...), maar ook van een uitwisseling van ervaring en kennis van ondernemers die hun plaats op de markt al hebben ingenomen.

De Kamer van de Middenstand

De Kamer van de Middenstand (KvM) werd binnen de Economische en Sociale Raad geïnstalleerd en verenigt een **tiental middenstandsverenigingen** die in Brussel werkzaam zijn: de vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders (IZEO), de Kamer van Koophandel van Brussel (KHNB), de Union des Classes Moyennes - Mouvement Bruxelles (UCM), de Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO Brussel) en de vzw Federatie Vrije Beroepen (FVB), het Liberaal Verbond voor Zelfstandigen (LVZ), de Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUMIBB), het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ), de Federatie van Vrije en Intellectuele Beroepen van het SDZ (FVIB) en het Neutraal Syndicaat der Zelfstandigen (NSZ).

De KvM vormt, onder meer samen met Beci, de private tegenhanger voor het aanbod aan begeleiding en ondersteuning van ondernemingen in het Brussels Gewest, in het bijzonder voor zelfstandigen, KMO's en startups.



Devenez Starter Beci et donnez-vous les chances de réussir !

Vous avez dépassé le stade de l'idée et vous souhaitez concrétiser votre projet ?
 Vous êtes dans la phase déterminante des trois premières années ?
 Le programme Starter Beci est là pour vous accompagner dans les nombreux défis auxquels vous devez faire face.

[S'affilier](#) [En savoir plus](#)

Bron: Beci

Om beter te zien wat de privésector, en in het bijzonder Beci, te bieden heeft, nodigen we u uit om het interview met Mijnheer Eric Vanden Bemden, bedrijfsadviseur bij BECI, te ontdekken.



Interview met Mijnheer Eric Vanden Bemden

Eric Vanden Bemden is Bedrijfsadviseur bij Beci (Brussels Enterprises Commerce & Industry), de Brusselse Kamer van Koophandel. Beci vertegenwoordigt de belangen van de Brusselse ondernemingen, biedt hen een breed gamma aan diensten aan en helpt hen hun netwerk van contacten en hun handelsprospectie te ontwikkelen. Beci is een particuliere, interprofessionele, neutrale en tweetalige organisatie.

De Raad: Kunt u uw functie voorstellen en omschrijven?

Eric Vanden Bemden: Ik ben mijn loopbaan begonnen in de ondernemerswereld met fitness- en wellnesscentra. Daarna ben ik bij Beci gekomen, waar ik het ReStart-programma van A tot Z heb opgezet en gecoördineerd. Dit programma⁸ helpt failliete ondernemers weer op weg en zet hen terug op de rails. Al meer dan een jaar coördineer ik de Starter-cel⁹, die een collectieve ondersteuning biedt (ontmoetingsgroepen, workshops, evenementen, enz.) aan iedereen die een onderneming wil starten. Deze cel laat het toe om projectontwikkelaars met elkaar in contact te brengen, of met enkele adviseurs, maar ook met ondernemers die het ReStart-programma volgen en die hen kunnen informeren over en wijzen op de moeilijkheden die zij hebben ondervonden.

« De Starter-cel biedt iedereen die een onderneming wil starten een collectieve ondersteuning aan »

De Raad: Waarom is volgens u Brussel de « ideale » stad om een onderneming te starten?

Eric Vanden Bemden: Brussel is een hoofdstad op mensenmaat, met een centrale geografische ligging en geen al te hoge kosten voor het levensonderhoud. Het is een kosmopolitische stad, die een ideale optie is voor een startende onderneming die internationaal wil worden. Brussel is immers een zeer interessante testmarkt. Zijn internationale DNA laat het toe om een startup op lokaal niveau te testen en om snel op andere markten te ontwikkelen.

Daarnaast beginnen andere hoofdsteden verzadigd te raken in termen van kantoorruimte en technologische infrastructuur. Veel buitenlandse startups vestigen zich dus ook in Brussel.

Tot slot zijn de huurprijzen in Brussel aantrekkelijk, is de concurrentie er niet al te hevig en bestaat er een breed aanbod om het ondernemerschap in alle activiteitensectoren te ondersteunen.

De Raad: Welke tip(s) zou u geven aan diegenen die van start willen gaan?

Eric Vanden Bemden: Ik zou hen aanraden om zich goed te omringen (adviseur, mentor, boekhouder, personeel, vennoot, enz.) en om zich over de bestaande steunmaatregelen te informeren (subsidies, financieringen, opleidingen, adviezen, enz.). Het is ook van belang dat men het project met de entourage en de relaties deelt, om er

zeker van te zijn dat men aan een reële behoefte van de markt voldoet.

Bij het opstarten van een onderneming moet zo snel mogelijk met het eerste ontwerp van het bedrijfsmodel worden begonnen. Het ontwikkelen van een BMC (*Business Model Canvas*) zal het toelaten om de toekomstige onderneming snel te omschrijven, om de belangrijkste partners te bepalen en om de elementen te bepalen zonder welke de business niet op een duurzame manier zou kunnen functioneren.

Ook is het belangrijk om de financierings- en cashflowbehoefte goed in te schatten en om in het begin voldoende financiële ondersteuning te hebben.

Tot slot is het op het mentale vlak van fundamenteel belang om zich niet met te veel zaken tegelijk bezig te houden, kritiek en vragen te aanvaarden, nieuwsgierig en gemotiveerd te zijn en een langetermijnvisie uit te bouwen.

« Brussel is een ideale optie is voor een startende onderneming die internationaal wil worden »

De Raad: Hoe kan men zijn project concretiseren?

Eric Vanden Bemden: Men mag niet aarzelen om de vele structuren te raadplegen die in Brussel bestaan om het ondernemerschap te ondersteunen

⁸ Voor meer informatie: <https://go.beci.be/restart>

⁹ Voor meer informatie: <https://www.beci.be/starter/>

(Beci, Netwerk ondernemen, Start Lab ULB, Start it KBC, hub.brussels, enz.). Het is ook interessant om het product of de dienst op kleine schaal te testen om te kunnen beoordelen welke materiële en immateriële middelen men nodig zou hebben.

De Raad: Wat biedt Beci in termen van ondersteuning bij het opstarten van een onderneming aan?

Eric Vanden Bemden: Beci biedt een waaier van diensten aan om starters te helpen bij het opzetten van hun onderneming: ondersteuning, opleidingen, workshops, ontmoetingen tussen starters en netwerking. Ons programma beperkt zich echter niet tot dat alleen. We zetten ook in op collectieve intelligentie, overdracht van kennis en vaardigheden, collectief overleg, preventie en netwerking. We stuwen starters ook vooruit dankzij onze zichtbaarheidstools en de kracht van ons netwerk. Ook proberen we hen te informeren over en in contact

te brengen met alle bestaande oplossingen op de markt om hen te helpen zich positief te ontwikkelen.

De Raad: Welke fasen moet men doorlopen om een onderneming op te starten?

Eric Vanden Bemden : Eerst moet men een Business Model Canvas (BMC), een Business Plan en een Financieel Plan ontwikkelen. Vervolgens moet men het economisch model bepalen dat zal worden opgezet en mag men niet aarzelen om zichzelf uit te dagen door het project vóór professionals uit de bedrijfswereld te « pitchen » (zie ondersteunende structuren).

De Raad: Wat zijn de voornaamste belemmeringen/obstakels voor diegenen die met een onderneming van start willen gaan?

Eric Vanden Bemden: Het opzetten van een onderneming is een lang

proces, met veel technische en financiële obstakels die beginnende ondernemers kunnen ontmoedigen. Eén van de eerste moeilijkheden is om uit de « comfortzone » van arbeider of bediende te treden en om te durven van start te gaan. Vervolgens komt het probleem van de toegang tot financiering. In het begin is de persoonlijke inbreng immers vaak te klein. En wanneer de startup eindelijk gelanceerd is, is het niet eenvoudig om de eerste klanten te werven. Eerder dan de initiatieven te ontmoedigen, laat het besef van deze belemmeringen het juist toe om valse starten te voorkomen en om zich zo goed mogelijk op het ondernemerschap voor te bereiden.

« We zetten ook in op collectieve intelligentie, overdracht van kennis en vaardigheden, collectief overleg, preventie en netwerking »



Networking

Nous vous offrons le plus puissant des réseaux d'entrepreneurs.



Accompagnement

Nous vous aidons à créer votre entreprise.



Expérience

Par des entrepreneurs pour les (futurs) entrepreneurs

Bron : Beci





Lancering van een online bedrijvenregister

Sinds juli 2019 stelt het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten een bedrijvenregister ter beschikking van de Brusselse openbare aankopers en ondernemingen. Dit register is toegankelijk via een webplatform en heeft tot doel het contact te vereenvoudigen tussen de openbare aankopers van het Gewest en de ondernemingen die in Brussel werkzaam zijn en die aan overheidsopdrachten willen deelnemen.

Context

In 2016 werd ingevolge een beslissing van de Brusselse Regering een Werkgroep « **Bestrijding van sociale dumping** » opgericht, waarin vertegenwoordigers van ministeriële kabinetten, sociale partners en besturen worden verenigd. Deze WG heeft tot doelaanbevelingen te formuleren ter bestrijding, in het kader van overheidsopdrachten, van sociale dumping en de schadelijke gevolgen ervan voor de werkgelegenheid en de arbeidsomstandigheden van werknemers. Eén van de maatregelen die naar aanleiding van de werkzaamheden van deze WG werden genomen, was de **ontwikkeling van een bedrijvenregister** binnen het Observatorium, die nu online beschikbaar is.

Een bedrijvenregister... Voor wie?

Het bedrijvenregister is een dienst die zich zowel richt tot de **openbare aankopers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**, als tot **ondernemingen** die aan procedures voor Brusselse overheidsopdrachten wensen deel te nemen.

Hoe kan het bedrijvenregister ondernemingen van nut zijn?

Bepaalde opdrachten worden omwille van de geringe bedragen ervan niet bekendgemaakt. Het bedrijvenregister heeft tot doel de toegang van ondernemingen tot deze opdrachten te verbeteren:

- Door ervoor te zorgen dat ze een betere zichtbaarheid op het vlak van overheidsopdrachten in het Brussels Gewest krijgen;
- Door hun zichtbaarheid bij de Brusselse openbare aankopers te verbeteren.

Dankzij het bedrijvenregister kunnen de ondernemingen:

- Een lijst van Brusselse openbare aankopers raadplegen, aangevuld met de soorten opdrachten die zij plaatsen ;
- Eenvoudig met hen in contact komen ;
- Hun toegankelijkheid tot overheidsopdrachten vergroten door kennis te nemen van de verschillende bestaande aankopers ;

- Opgenomen worden in een register die door de Brusselse openbare aankopers wordt geraadpleegd.

Hoe kan het bedrijvenregister openbare aankopers van nut zijn?

Het is voor een openbare aankoper niet altijd vanzelfsprekend om ondernemingen te vinden die een offerte zouden kunnen indienen in het kader van opdrachten die zonder bekendmaking worden geplaatst. Dankzij het bedrijvenregister kunnen zij worden geholpen bij hun procedures om overheidsopdrachten te plaatsen, door:

- Hun contacten te vereenvoudigen met ondernemingen die in Brussel werkzaam zijn en die aan procedures voor overheidsopdrachten wensen deel te nemen;
- De mogelijkheid om documenten te raadplegen, zoals getuigschriften van goede uitvoering die andere openbare aankopers hebben uitgereikt (en die enkel door openbare aankopers kunnen worden geraadpleegd).

Het bedrijvenregister biedt openbare aankopers de mogelijkheid:

- Om gemakkelijk een lijst te raadplegen van ondernemingen die zijn ingedeeld volgens het type prestaties (NACE-code), die een betere kennis biedt van de ondernemingen die in het Brussels Gewest werkzaam zijn en die aan overheidsopdrachten wensen deel te nemen ;
- Om in contact te komen met ondernemingen die al met voldoening voor andere openbare aankopers hebben gewerkt, met name door het delen van getuigschriften van goede uitvoering.

Gebruik van het register

Het bedrijvenregister neemt de vorm aan van een internetplatform op de website van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, via de pagina's die voor het Observatorium zijn bestemd.

De inschrijving is vrij, kosteloos en open voor alle Brusselse openbare aankopers en ondernemingen die erin willen worden opgenomen¹.

Het bedrijvenregister bevat informatie die enerzijds voor het grote publiek toegankelijk is en anderzijds voor de openbare aankopers voorbehouden is:

Het Observatorium van de referentie-prijzen voor de overheidsopdrachten

Observatoire/Observatorium
publicprocurement.brussels  CESRBC/ESRBHG

Omdat de sociale partners vaststelden dat oneerlijke concurrentie en zwartwerk bij overheidsopdrachten moesten worden bestreden, werd bij ordonnantie van 3 april 2014 binnen de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest het Observatorium van de referentie-prijzen voor de overheidsopdrachten opgericht.

De opdrachten van dit Observatorium zijn erop gericht om gewestelijke openbare aankopers in het kader van hun overheidsopdrachten bij te staan, met name door analytische resultaten te verstrekken over prijzen waarvan wordt vermoed dat ze abnormaal laag zijn en door aanbevelingen op te stellen voor technische clausules die in de lastenboeken moeten worden opgenomen om de gunning en uitvoering van overheidsopdrachten te verbeteren.

Daarnaast werden de opdrachten van het Observatorium uitgebreid ingevolge de werkzaamheden van de WG « Sociale dumping », waaronder de ontwikkeling van een online bedrijvenregister.

Voor meer informatie:

<https://esr.irisnet.be/nl/observatory/>.

- **Openbaar gedeelte**
 - Een lijst van ondernemingen ingedeeld volgens het soort prestaties dat ze voor Brusselse openbare aankopers uitvoeren en willen uitvoeren;
 - Een lijst van Brusselse openbare aankopers, aangevuld met de soorten opdrachten die ze plaatsen en waarvoor ze regelmatig inschrijvers zoeken.
- **Privé-gedeelte** (dat enkel door openbare aankopers kan worden gebruikt)
 - Een lijst van ondernemingen, aangevuld met verschillende nuttige vermeldingen of documenten, zoals getuigschriften van goede uitvoering.

Om de Brusselse overheidsopdrachten dynamischer te maken en de plaatsing ervan te vereenvoudigen, verzoeken wij de Brusselse openbare aankopers en ondernemingen om voortaan de webpagina's van het **Observatorium**² te bezoeken en om **zich in het bedrijvenregister in te schrijven**³.

¹ Het bedrijvenregister is een aanvullende dienst die de openbare aankopers geenszins ontslaat van de verplichting om de beginselen inzake overheidsopdrachten na te leven.

² <https://esr.irisnet.be/nl/observatory/>

³ <https://ces.irisnet.be/nl/observatory/presentation#5>



7 Kaderakkoorden ondertekend in het Brussels Gewest

Op 19 juni jongstleden werd, onder aanvoering van de Sectorale Facilitatiedienst van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een Kaderakkoord gesloten tussen de Brusselse Regering, het College van de COCOF en de vertegenwoordigers van de bedienden van de sector Transport & Logistiek. Hierdoor komt het aantal Kaderakkoorden dat met de economische sectoren van het Brussels Gewest werd gesloten op 7. Het sluiten van deze Kaderakkoorden ligt in de lijn van de operationele uitvoering van de Strategie 2025 - Go4 Brussels 2025 en de doelstelling ervan om de Brusselse economie tegen 2025 te stimuleren.

Het Kaderakkoord Transport & Logistiek (bedienden)

Op 19 juni jongstleden werd een Kaderakkoord gesloten tussen de Brusselse Regering, het College van de COCOF en de vertegenwoordigers van de **bedienden van de sector Transport & Logistiek**. Dit kaderakkoord vormt een aanvulling op het akkoord dat in februari 2018 met de vertegenwoordigers van de arbeiders van diezelfde sector werd ondertekend.

Het uiteindelijke opzet is om de aantrekkingskracht van de sector te verbeteren en om aan een duurzame tewerkstelling van de (toekomstige) werknemers te werken, door opleidingen aan te bieden die aan de noden van de ondernemingen zijn aangepast. Het nieuwe Kaderakkoord heeft meer bepaald tot doel om:

- Na het voltooien van een beroepsopleiding werkzoekenden in deze sector in te schakelen;

- De voortgezette opleiding voor de werknemers van deze sector te verbeteren;
- Discriminatie op het werk te bestrijden;
- Een samenwerkingsbeleid tussen de verschillende particuliere als openbare actoren van de sector te ontwikkelen;
- De adviseurs van Actiris voor de arbeidsrealiteit in deze sector op te leiden.

De beroepen van de sector Transport en Logistiek omvatten, op het niveau van de « bedienden », een aanzienlijk aantal activiteiten: internationale handel en vervoer voor rekening van derden, logistieke activiteiten binnen en buiten de havengebieden, de activiteiten van tussenpersonen in het vervoer voor ondernemingen, enz.

Het oogmerk van de Kaderakkoorden

Het doel van dit kaderakkoord is, net als van alle andere, om aan de hand van een ondertekening de bereidheid

van de actoren - van tewerkstelling, opleiding, onderwijs en het bedrijfsleven - om actief samen te werken te formaliseren, teneinde **de tewerkstelling van Brusselaars te verhogen** in de beroepen van de sector Transport & Logistiek, **de opleiding van werkzoekenden en werknemers te versterken, de aantrekkingskracht te vergroten** van de specifieke beroepen van deze sector en **het opleidingsaanbod aan te passen aan de specifieke noden van de sector en diens ondernemingen**.

Aan de Kaderakkoorden zijn doorgaans **actieplannen** gekoppeld, die erop gericht zijn om de verantwoordelijkheden van elke ondertekenende partij bij de concrete en operationele uitvoering van de acties waarin het Akkoord voorziet, zeer nauwkeurig te omschrijven.

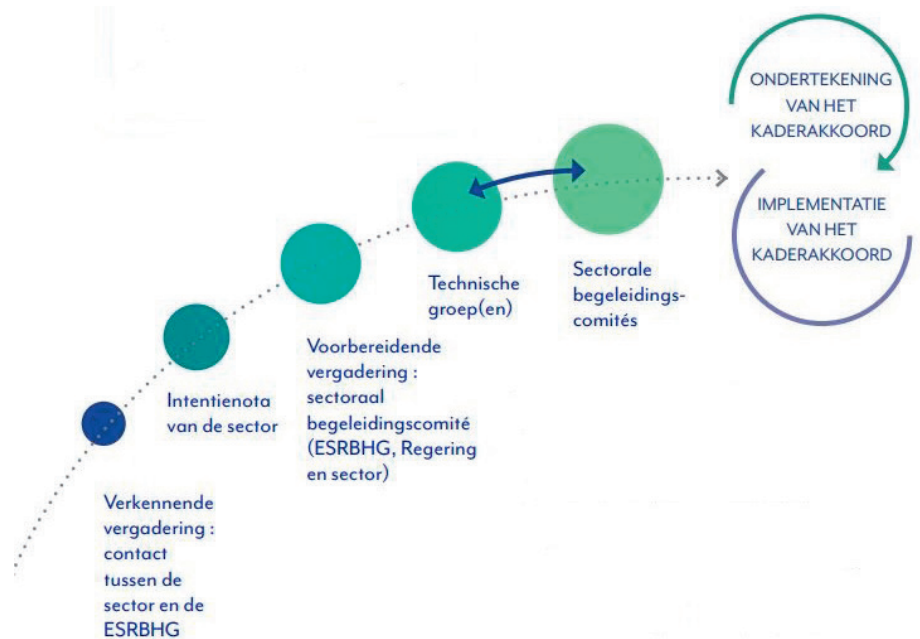
Voor bepaalde sectoren is er ook voorzien om « **Opleidings- en Tewerkstellingspolen** » (OTP's) op te richten, met andere woorden, fysieke groeperingen die onder éénzelfde operationele bevoegdheid van alle, zowel particuliere als openbare, actoren van tewerkstelling en beroepsopleiding voor éénzelfde sector vallen. Een OTP is voor de verschillende doelgroepen een echte toegangspoort tot een activiteitensector op het gebied van opleiding en tewerkstelling.

De werking en het beheer van deze OTP's moeten er onder meer voor zorgen dat publieke en private financieringen worden gebruikt voor concrete acties, die daadwerkelijk tot meer banen en/of een meer geschikte en kwalificerende vorming leiden.

Al 7 Kaderakkoorden gesloten

Sinds de oprichting van de Sectorale Facilitatiedienst werden er **7** Kaderakkoorden met belangrijke economische sectoren van het Brussels Gewest gesloten:

- Transport & Logistiek (luik « arbeiders »);
- Bouwwezen;
- Metaal- en technologische nijverheid (luik « arbeiders »);
- Elektrotechniek;
- Horeca;
- Uitzendarbeid;
- Transport & Logistiek (luik « bedienden »).



Procedure voor het sluiten van een kaderakkoord

De uitvoering van de Strategie 2025 - Go4 Brussels 2025

Het Kaderakkoord met de vertegenwoordigers van de bedienden van de sector Transport & Logistiek maakt, net zoals alle andere Kaderakkoorden, deel uit van de Strategie 2025 voor Brussel - Go4 Brussels 2025 en komt overeen met de **operationele uitvoering** ervan.

Met deze strategie heeft de Brusselse Regering zich met name tot doel gesteld om het tewerkstellings- en beroepsopleidingsbeleid binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest beter te coördineren. Deze doelstelling werd vertaald in de oprichting van de Sectorale Facilitatiedienst en het streven naar het sluiten van Kaderakkoorden met de Brusselse economische sectoren.

Goede vooruitzichten voor de toekomst

De dynamiek van de Kaderakkoorden is op gang gebracht en het werk van de Sectorale Facilitatiedienst wordt meer dan ooit voortgezet. In de komende maanden zullen de acties van deze Dienst zich toespitsen op twee belangrijke krachtlijnen:

- Enerzijds zal hij zijn competenties blijven inzetten om nieuwe Kaderakkoorden met andere belangrijke economische sectoren van Brussel te sluiten;
- Anderzijds zal hij de uitvoering van de eerder gesloten Kaderakkoorden blijven sturen.

Voor meer informatie over de Sectorale Facilitatiedienst en de Kaderakkoorden, raadpleeg de pagina van de **Sectorale Facilitatiedienst** op de website van de ESRBHG.

De Adviezen van de Raad

Uitgebracht tussen 21 maart 2019 en 17 oktober 2019

U kan de volledige adviezen raadplegen op onze website:

www.esr.brussels, onder het tabblad "Adviezen/Aanbevelingen".

ECONOMIE

A-2019-028-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de begeleiding en de modaliteiten van de overeenkomst in het kader van de preactiviteitssteun. 15 maart 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 maart 2019

A-2019-038-ESR

Ontwerp van bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot het Nationale Hervormingsprogramma 2019. 28 maart 2019

A-2019-039-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot organisatie van de omzetting van het Brussels Waarborgfonds in een naamloze vennootschap. 28 maart 2019

A-2019-042-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot bepaling van de inhoud van de begeleiding en de nadere regels van de overeenkomst in het kader van de aanwervingssteun voor projecten van economische groei en circulaire economie. 28 maart 2019

A-2019-043-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de steun voor vestiging in de Zones van Economische Uitbouw in de Stad. 28 maart 2019

A-2019-046-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de steun voor industriële omschakeling. 24 april 2019

A-2019-047-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de invoering van een impactanalyse van het gewestelijke beleid op kleine, middelgrote en micro- ondernemingen (« KMO-test »). 24 april 2019

FINANCIËN – FISCALITEIT – BEGROTING

A-2019-054-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Wetboek van de met inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen in het kader van de overname van de dienst van de verkeersbelasting op de autovoertuigen, van de belasting op de inverkeerstelling en van het eurovignet door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 16 mei 2019

A-2019-055-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse bepalingen in het kader van de overname van de dienst van de verkeersbelastingen en van de onroerende voorheffing door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 16 mei 2019

A-2019-063-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende de overname van de dienst van de belasting op de spelen en weddenschappen, van de belasting op de automatische ontspanningstoestellen en van de openingsbelasting op de slijterijen van gegiste dranken. 20 juni 2019

A-2019-070-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de procedurele bepalingen in het kader van de overname van de dienst van de verkeersbelastingen en houdende diverse bepalingen. 17 oktober 2019

LEEFMILIEU

A-2019-029-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering dat de oprichting, exploitatie en de controle van de spaarbekkens voor overtollig regenwater reglementeert. 21 maart 2019

A-2019-030-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende een verbod op het gebruik van pesticiden voor bodemontsmetting door fumigatie. 21 maart 2019

A-2019-031-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 1 december 2016 betreffende het beheer van afvalstoffen voor wat betreft sommige bepalingen inzake afgedankte elektrische en elektronische apparatuur. 21 maart 2019

A-2019-049-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit betreffende de drempels en waarden voor de circulaire economieprojecten. 24 april 2019

A-2019-050-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 november 2008 tot bepaling van de dringende maatregelen om piekperiodes van luchtvervuiling door fijn stof en door stikstofdioxide te voorkomen. 24 april 2019

A-2019-053-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het brussels wetboek van lucht, klimaat en energiebeheersing. 3 mei 2019

A-2019-056-ESR

Advies over het ontwerp van Nationaal Energie Klimaat Plan 2030 (NEKP). 14 juni 2019

A-2019-057-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de maatregelen voor het naleven door de gebruikers van de regels inzake toegang tot genetische rijkdommen en de eerlijke en billijke verdeling van voordelen voortvloeiende uit hun gebruik. 20 juni 2019

A-2019-058-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing (BWLKE) met het oog op de omzetting van de EU-richtlijn 2018/844. 20 juni 2019

A-2019-059-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de steun voor de ontwikkeling van landbouw en aquacultuur. 20 juni 2019

A-2019-060-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2009 tot vaststelling van de lijst van de risicoactiviteiten. 20 juni 2019

A-2019-061-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone. 20 juni 2019

A-2019-071-ESR

Advies na aanhangingsmaking door BRUGEL betreffende de vraag van Vivaqua om zijn tarieven op 1 januari 2020 te indexeren. 17 oktober 2019

MOBILITEIT**A-2019-052-ESR**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 mei 2014 betreffende het voorbeeldgedrag van de overheden inzake vervoer en ter wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 april 2011 betreffende de bedrijfsvervoerplannen. 3 mei 2019

A-2019-069-ESR

Ontwerp van gewestelijk mobiliteitsplan - Good Move. 17 oktober 2019

OPENBARE MACHT – BESTUUR**A-2019-035-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie houdende verankering van het principe van unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkgeschakeling van elektronische

en papieren formulieren. 21 maart 2019

A-2019-036-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende vaststelling van de retributies verschuldigd voor preventieopdrachten die uitgevoerd worden door de Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 21 maart 2019

A-2019-048-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de interventiemodaliteiten van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid als aankoopcentrale voor de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 24 april 2019

OPLEIDING**A-2019-044-ESR**

Ontwerpbesluit 2019/570 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot wijziging van het besluit 2013/129 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie van 19 december 2013 betreffende de toekenning van bepaalde voordelen aan stagiairs die een beroepsopleiding volgen in het kader van het Franstalig Brussels Instituut voor Beroepsopleidingen. 1 april 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 24 april 2019

A-2019-062-ESR

Verslag betreffende de conclusies van het pilootproject "Beroepscompetentiecertificaat (BCC)". 20 juni 2019

A-2019-066-ESR

Nota met betrekking tot de governance van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen (OTPs) en het statutenmodel voor alle OTP-vzw's. 1 juli 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 11 juli 2019

RUIMTELIJKE ORDENING/ STEDENBOUWKUNDE

A-2019-032-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) « Weststation ». 21 maart 2019

A-2019-033-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) « Ninoofsepoort ». 21 maart 2019

A-2019-034-ESR

Ontwerp van richtplan van aanleg (RPA) « Mediapark ». 21 maart 2019

A-2019-045-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het ontwerp van Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening. 24 april 2019

A-2019-064-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de procedure voor de aanvraag van toelating met het oog op de vestiging van de wettelijke erfdiensbaarheid van openbaar nut inzake het metro- en premetronetwerk. 20 juni 2019

A-2019-065-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de vergoedingsprocedure ingevolge de vestiging van de wettelijke erfdiensbaarheid van openbaar nut inzake het metro- en premetronetwerk. 20 juni 2019

A-2019-067-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de handelingen en werken die vrijgesteld zijn van een stedenbouwkundige vergunning, van het advies van de besturen of instanties zoals vereist bij toepassing van het BWRO, van de speciale regelen van openbaarmaking of van de medewerking van een architect. 11 juli 2019

A-2019-068-ESR

Initiatiefadvies betreffende de strategische en regelgevende instrumenten op het gebied van stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening: aanbevelingen. 19 september 2019

TEWERKSTELLING

A-2019-027-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques en het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques. 12 maart 2019, bekrachtigd door de Plenaire zitting van 21 maart 2019

A-2019-037-ESR

Initiatiefadvies inzake de aanbevelingen met het oog op de hervorming van de Beroepsinlevingsovereenkomst. 28 maart 2019

A-2019-040-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van artikel 11/1 van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. 28 maart 2019

A-2019-041-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende verschillende wijzigingen betreffende tewerkstellingssteun. 28 maart 2019

A-2019-051-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende verschillende wijzigingen betreffende tewerkstellingssteun. 24 april 2019

Interview met Mijnheer Yves Van de Castele

Huisvesting in Brussel: stand van zaken van de publieke woonprojecten



Yves Van de Castele is geograaf van opleiding, voormalig docent secundair onderwijs en onderzoeker aan een universitair studiecentrum. Na 11 jaar bij het Brussels Gewest is hij sinds 2016 de Brusselse Referent Huisvesting, een functie die binnen het gewestelijk Bestuur werd gecreëerd en die tot doel heeft het overleg te waarborgen, om zo de productie van nieuwe publieke en particuliere woningen met een sociaal oogmerk te bevorderen.

De Raad: Kunt u ons verduidelijken waaruit de taak van de Brusselse Referent Huisvesting bestaat?

Yves Van de Castele: Het doel is om de productie van publieke en particuliere woningen met een sociaal oogmerk een dynamiek te geven. De Regering vraagt ons om deze productie vanuit drie invalshoeken te stimuleren: een globale visie hebben op wat er momenteel op het vlak van publieke woningbouwprojecten in Brussel gebeurt, samenwerking tussen de operatoren om concurrentiesituaties te voorkomen en tot slot, wat volgens mij het belangrijkste is, het overleg met de lokale actoren waarborgen om zo geen zaken op te leggen. Dit gedeelte valt onder facilitatie, terwijl het gedeelte terreinkennis een onderdeel van dataproductie is.

De Raad: Vanwaar uw idee om een monitoring te verrichten?

Yves Van de Castele: De vraag komt vanuit de politieke wereld. Het Kabinet van de Minister van Huisvesting wou meerdere keren per jaar beschikken over een actuele stand van zaken met betrekking tot het Gewestelijk huisvestingsplan en het Programma Alliantie Wonen. Vanuit deze stand van zaken zijn we verder willen gaan door meer ruimtelijke analyses te verrichten - omdat ik aan de basis een

geograaf ben - van alles wat wel en niet werkt. De eerste monitoring was een eenvoudige stand van zaken. De tweede is een actualisering van deze stand van zaken, vergezeld van een reeks kaarten die verder gaan dan de politieke vraag, omdat we ook huisvestingsprojecten hebben geanalyseerd die niet onder het Gewestelijk huisvestingsplan, noch onder het Programma Alliantie Wonen vallen. Er staan meer projecten op de kaarten dan in de tabellen.

De monitoring is in feite een soort prestatie-indicator, van het niveau dat door het gewestelijk huisvestingsbeleid wordt behaald.

De Raad: Voor wie zijn deze publieke woningen toegankelijk?

Yves Van de Castele: Het zijn omkaderde of semi-sociale woningen, d.w.z. dat voor alle geproduceerde wooneenheden de doelgroepen niet altijd dezelfde zijn en door hun inkomensniveau worden bepaald. De BGHM (Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij) houdt zich bezig met de sociale aspecten en de gemiddelde inkomens. Citydev richt zich daarentegen enkel op de gemiddelde inkomens en het Woningfonds van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest richt zich op de sociale aspecten voor de huurprijzen en op de gemiddelde inkomens bij

verkopen. Elke instantie heeft dus als het ware haar eigen specifieke kenmerken.

De Raad: Het doel van het Gewestelijk huisvestingsplan en het Programma Alliantie Wonen bestaat erin om op termijn respectievelijk 5.000 en 6.720 nieuwe wooneenheden te realiseren. Waarom?

Yves Van de Castele: De politieke doelstelling achter deze cijfers is het verkorten van de wachtlijst voor een sociale woning, een lijst van de BGHM. Het is politiek onhoudbaar om te weten dat 42.000 gezinnen nog steeds op een sociale woning wachten en om hen deze niet te kunnen verschaffen.

« Het is politiek onhoudbaar om te weten dat 42.000 gezinnen nog steeds op een sociale woning wachten en om hen deze niet te kunnen verschaffen »

De Raad: Wat zijn de besluiten en trends die uit de tweede monitoring ten opzichte van de eerste moeten worden gehaald?

Yves Van de Castele: Er is heel weinig verandering in de huidige

situatie, omdat zes maanden niet lang is en de zaken maar traag evolueren. De tweede monitoring heeft als bijzonderheid dat ze kaarten bevat en dus een ruimtelijke weergave van de woningen in Brussel, wat nog niet bestond in de eerste monitoring die we hebben gepubliceerd.

Uit deze tweede monitoring blijkt dat er momenteel meer dan 12.000 woningbouwprojecten bestaan, in alle stadia van de productie, en dat men er tussen de 350 en 400 per jaar afwerkt.

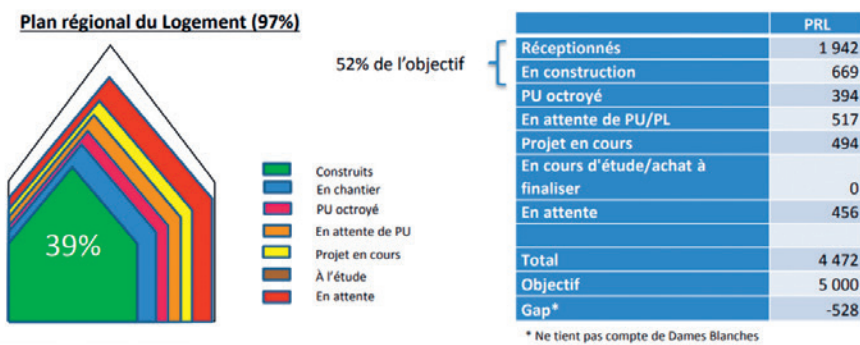
Tevens hebben we kunnen vaststellen dat sommige gewestelijke projecten duidelijk niet op het lokaal niveau worden ondersteund. We zien immers dat de burger de verdichting afwijst, en niet in het bijzonder tegen de publieke huisvesting, maar wel op een globale manier.

De Raad: Wat is de rol van de publieke sector in de woningbouwproductie?

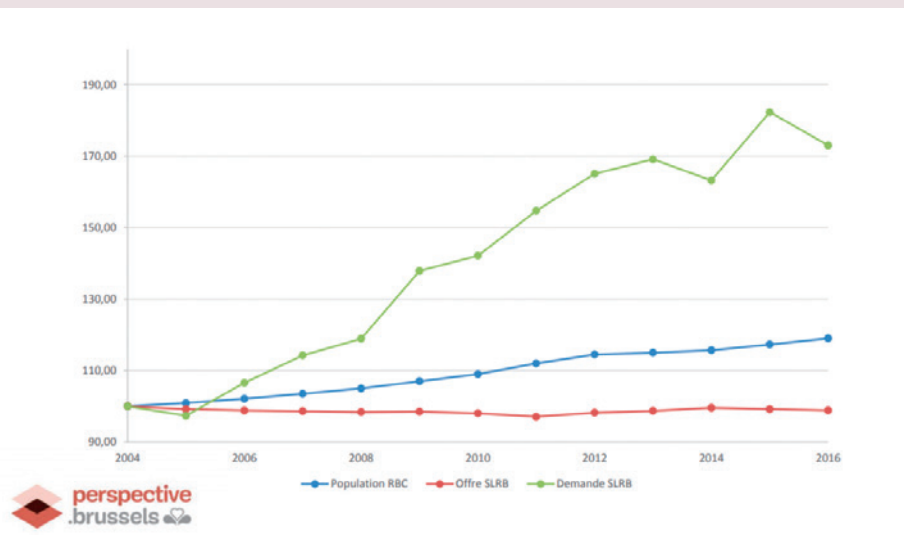
Yves Van de Castele: In totaal vertegenwoordigt de publieke huisvesting 10% van de woningen die in het Brussels Gewest worden geproduceerd. Dat is veel en tegelijk weinig.

Deze woningen worden geproduceerd voor specifieke bevolkingsgroepen, die de gewestelijke beleidsvoeringen willen ondersteunen en aanmoedigen. Publieke huisvesting heeft ook een voorbeeldfunctie, met name voor alles wat de energiestaat van gebouwen betreft. Vandaag zijn de publieke projecten van een zekere architectonische kwaliteit. Er is een echte wens om kwaliteitswoningen te bouwen en om de integratie van deze nieuwe gebouwen in de stad te verzorgen.

**Monitoring des Logements publics
Etat des lieux (01/09/2018)**



Cijfermatig overzicht van de doelstelling van het Gewestelijk Huisvestingsplan
Bron: Brussels Referent Huisvesting, perspective.brussels



Situatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Bron: Brussels Referent Huisvesting, perspective.brussels

Interview met de heer Alain Deneef

Europese verkiezingen: welke uitdagingen voor Brussel?



Alain Deneef is consultant Strategie en Publieke Aangelegenheden. Zijn expertiseveld strekt zich uit van Europa tot de Belgische gouvernementele relaties, over de media, de ICT, of nog, de stedelijke ontwikkeling (met name de Europese en de Noordwijk van Brussel). Hij is tevens Voorzitter van « Stand Up For Europe », een pro-Europese VZW en burgerbeweging.

De Raad: Wat waren de grote thema's van de Europese verkiezingen van 26 mei laatstleden?

Alain Deneef: Ook al kan men betreuren dat de inzet van de Europese verkiezingen in tal van landen voornamelijk op nationale aangelegenheden betrekking had, met de gewoontelijke neiging van de bevolking om de actuele machthebbers te sanctioneren, toch stond het migratievraagstuk centraal in verschillende landen. Denken we maar aan Italië.

De klimaatwijziging en het leefmilieu waren dé grote uitdagingen in alle landen. In België stonden deze twee thema's – migratie en klimaatwijziging – op de voorgrond, het eerste meer in Vlaanderen en het tweede meer in Brussel en Wallonië.

De kwestie van meer Europa of een verschillend Europa was bij verschillende verkiezingen impliciet aanwezig, doorheen de kwestie van de economische solidariteit, met op meer expliciete wijze het vraagstuk van de rechtstaat in landen zoals Polen en Hongarije. Het echte antwoord werd aangebracht door het deelnamepercentage dat duidelijk is gestegen na decennia van een geleidelijke afname. Dit is een bewijs voor de belangstelling van

de burgers voor Europa of – op zijn minst – voor hun overtuiging dat het Europese niveau voor hun toekomst doorslaggevend zal zijn.

De Raad: Wat is de rol van Brussel als Europese hoofdstad tijdens Europese verkiezingen?

Alain Deneef: Brussel vervult de facto de rol van draaischijf tijdens Europese verkiezingen. Het is te Brussel dat er heel wat debatten worden georganiseerd, dat tal van verklaringen worden afgelegd, dat de intriges plaatsvinden en dat de speculaties hun eigen leven leiden om te weten wie de kandidaat van deze of gene formatie zal zijn. Na de verkiezingen is Brussel de plaats waar de parlementaire fracties worden gevormd, waar er wordt beslist over het voorzitterschap van de commissies van het Europees parlement, en het is de plaats waar de onderhandelingen worden gevoerd voor de belangrijkste functies van de Europese Unie.

Maar als we het hier over Brussel hebben, dan spreken we natuurlijk vooral over de Europese ruimte met zijn eigen logica en weinig interactie met de Brusselse realiteit. En afgezien van deze verkiezingen moeten Brussel en zijn Europese wijk een model van stedelijke dialoog uitwerken, in de dubbele betekenis van een dialoog van de burgers van een zelfde stad, Belgen en niet-Belgen, Europeanen of

niet, en van een wellevendheid bij de uitdrukking van de modaliteiten voor een manier van samenleven.

De Raad: Wat zijn de Europese uitdagingen van Brussel als economische regio?

Alain Deneef: Brussel moet – net zoals elke andere regio in Europa – uitdagingen aannemen en opportuniteiten vatten. Tot de uitdagingen rekenen we de dualisering, de ecologische transitie, de mobiliteit, de overgang naar een digitale wereld en de relatie met zijn metropolitaanse invloedzone.

Heel wat van deze uitdagingen zijn natuurlijk niet kenmerkend voor Brussel alleen, maar ze nemen er een bijzondere omvang aan omwille van de Belgische institutionele structuur die het stadsgewest in een geografisch keurslijf dwingt. Het beleid van het Brussels gewest wordt bovendien nog ingewikkelder met de dualiteit gemeenten-gewest en het niet beheersen van sleutelbevoegdheden zoals onderwijs.

De politieke wereld hanteert nog steeds een te lokale visie op de toekomst van Brussel en moet zich ervan bewust zijn dat grote steden – en Brussel vormt hierop geen uitzondering – zich inschakelen in netwerken van steden die bepaalde specifieke kenmerken met elkaar

delen maar niettemin concurrenten zijn. De vraag van de overgang naar een stad die voor haar inwoners is ontworpen, een voorwaarde voor haar aantrekkingskracht en toekomstig succes, wordt vandaag op scherpzinnige wijze gesteld.

« De politieke wereld hanteert nog steeds een te lokale visie op de toekomst van Brussel en moet zich ervan bewust zijn dat grote steden – en Brussel vormt hierop geen uitzondering – zich inschakelen in netwerken van steden die bepaalde specifieke kenmerken met elkaar delen maar niettemin concurrenten zijn »

De Raad: Is Brussel klaar? Wat moet het voorzien om zijn economische ontwikkeling te verzekeren?

Alain Deneef: In termen van opportuniteiten moet het Gewest zich proactief tonen en zich in de verschillende Europese programma's inschakelen.

Denken we bijvoorbeeld aan de fondsen voor regionale ontwikkeling. Deze werden opgericht om landelijke en voormalige industriële gebieden te helpen bij hun ontwikkeling of reconversie. Welnu, de laatste tien jaar leggen deze meer en meer de nadruk op de herwaardering van stadswijken in moeilijkheden. Het is dan ook te voorzien dat men in de toekomst eveneens steeds meer aandacht zal besteden aan de duurzame en digitale transitie van deze steden. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest moet een duidelijk standpunt innemen wat betreft deze uitdagingen.

Brussel is hiertoe verplicht als Europese hoofdstad maar kan hieruit zonder enige twijfel voordeel halen want alles, wat er in Brussel wordt ondernomen, kent een versterking die andere steden niet genieten. Het

Gewest moet vervolgens proberen om een overeenkomst te vinden met zijn onmiddellijke omgeving, en met Vlaanderen in het bijzonder. Anders kunnen de problemen inzake mobiliteit, ruimtelijke ordening, leefmilieu en duurzame economische ontwikkeling geen oplossing vinden.

De Raad: Welke opportuniteiten en risico's zouden een Brexit of non-Brexit voor Brussel meebrengen?

Alain Deneef: De Brexit behelst voor Brussel ongetwijfeld meer opportuniteiten dan gevaren. Brussel exporteert weliswaar eveneens naar het Verenigd Koninkrijk maar bevindt zich niet in de schoenen van Vlaanderen dat meer te verliezen heeft bij een « harde » Brexit.

In dit geval zou de te voorziene delocalisatie van ondernemingen buiten het Verenigd Koninkrijk aan Brussel te goede kunnen komen, althans indien het zich op handige wijze weet te positioneren. Hierbij dient gedacht aan de activiteiten van Britse lobbygroepen die zich – in tegenstelling tot deze van andere grotere Europese landen - nooit volledig in Brussel hebben gevestigd. Het betreft hier een sector waarin ons stadsgewest zich op natuurlijke wijze opwerpt als *'the place to be'*. Er zijn eveneens de farmaceutische en biotechnologische sector, gebieden waarop België reeds een voortrekkersrol vervult, of de financiële technologie, de zogenaamde *fintech*, activiteiten waarin Brussel steeds een rol heeft gespeeld.

En behalve nationale inspanningen moeten ook op het gewestelijk niveau meer overtuigende inspanningen worden gedaan. Welbepaalde wijken van het Gewest, zoals de Noordwijk, zouden zich als geïntegreerde oplossingen kunnen aandienen. Hierbij zouden deze collectieve voorzieningen, innoverende diensten, levenskwaliteit op en buiten het werk en stedelijke ervaring met elkaar combineren.

« Brussel is namelijk alles tegelijkertijd: een stedelijk geheel, centrale regio van het land, hoofdstad van Europa en een economische metropool »

De Raad: Brussel is kandidaat voor de verkiezing van de Europese culturele hoofdstad in 2030. Wat vindt u van deze kandidatuur?

Alain Deneef: Het betreft hier een mooie opportuniteit, niet om een mooi « festival » te organiseren dat een Brussel met weinig bekendheid zou in de verf zou zetten, maar eerder om een gedeeld denkproces over Brussel en een invraagstelling van zijn rol van stadsgewest-grootstad mogelijk te maken. Brussel is namelijk alles tegelijkertijd: een stedelijk geheel, centrale regio van het land, hoofdstad van Europa en een economische metropool.

Deze inspanning inzake introspectie en gezamenlijke opbouw, die openstaat voor allen die zich voor Brussel interesseren, zou zeer uiteenlopende zaken zoals de intelligente viering van 200 jaar België en de doelstelling van de decarbonisatie van het Gewest kunnen laten samenvallen.

Dit project zou een denkproces over de economische integratie van de Europese noordwestelijke delta (de grootste demografische concentratie en concentratie van rijkdom ter wereld) en het fenomeen van de groeiende metropolitisatie van het Europees continent met elkaar kunnen combineren.

Er zal meer dan tien jaar nodig zijn om zo'n project tot een goed einde te brengen.

Interview met Mijnheer Peter Michiels

Immigratie: welke uitdagingen voor de tewerkstelling in Brussel?



Peter Michiels is Algemeen Directeur van de Gewestelijke Overheidsdienst (GOB) « Economie en Werkgelegenheid ». Door zijn functie strekt zijn expertise zich uit van economische immigratie tot de kwestie van de werkvergunningen en de realiteit van de Brusselse arbeidsmarkt.


De Raad: Hoe is de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gestructureerd?

Peter Michiels: In het Brussels Gewest is 62,1% van de werknemers Belg, is 29,5% afkomstig uit de Europese Unie (EU) en komt 8,4% uit de zone « buiten Europa ». De dienstenchequesector biedt werk aan een relatief hoog percentage mensen uit de EU (60%). We stellen ook vast dat de werkloosheid onder mensen van buiten de EU duidelijk hoger is dan de werkloosheid onder Belgen (31,6% tegen 16,9%), wat op zich al hoger is dan deze van mensen die uit de EU afkomstig zijn (12,6%).

Dit heeft te maken met het feit dat heel wat Europese instellingen en lobbybedrijven in Brussel gevestigd zijn.

De Raad: Hoe vormt immigratie een uitdaging voor de Brusselse arbeidsmarkt?

Peter Michiels: Economische migratie¹ is noodzakelijk, omdat deze het mogelijk maakt om profielen aan te brengen die we niet altijd op de Brusselse arbeidsmarkt aantreffen. Aan de andere kant moeten we voorzichtig zijn, omdat het noodzakelijk is om de inschakeling van werkzoekenden die zich al op de Brusselse markt

Brussels Hoofdstedelijk Gewest Région de Bruxelles-Capitale 	Belg Belge	EU UE	Niet-EU Non-UE
Bevolking Population	65 %	23 %	12 %
Tewerkstelling Emploi	62,1 %	29,5 %	8,4 %
Tewerkstelling Dienstencheques Emploi Titres-services	20 %	60 %	20 %
Tewerkstelling in de bouwsector Emploi secteur construction	18,7%	33%	48,3%

Aandeel van Belgen en niet-Belgen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
Bron: Brussel Economie en Werkgelegenheid

bevinden, te blijven bevorderen. Het economische migratiesysteem moet voordelen opleveren, zonder de acties die worden gevoerd voor mensen die hier al wonen in gevaar te brengen.

De Raad: Kan immigratie helpen om de aanwervingsproblemen voor zogenaamde knelpuntberoepen te verhelpen?

Peter Michiels: Ja, dat is duidelijk. Knelpuntberoepen omvatten hooggekwalificeerde profielen. In 2018 was 84% van de aanvragen tot toekenning van vergunning B gekoppeld aan hooggekwalificeerde profielen. Dit betekent dat het systeem in Brussel al zeer sterk op deze specifieke categorieën is gericht. Laten we als voorbeeld de duizenden Indiase informatici nemen, die in banken en grote IT-bedrijven werken.

De Raad: Wat zijn de mogelijkheden om de procedure met betrekking tot de knelpuntberoepen te moderniseren?

Peter Michiels: In de eerste plaats moet elke piste met de sociale partners worden besproken en overeengekomen. Deze moet dan door een politiek besluit worden bekrachtigd. Het gaat om pistes die in het kader van de beleidsvoorbereiding werden gelanceerd, maar het is de Regering die in overleg met de sociale partners een beslissing zal nemen. Als we kijken naar de manier waarop het huidige systeem werkt, stellen we een tijdverlies in de procedure vast, terwijl we voor zeer specifieke beroepscategorieën de werkvergunning in eerste instantie moeten kunnen verlenen. Dit is

¹ Hier, mensen uit niet-EU-landen.

al het geval voor afgestudeerde verpleegkundigen, voor wie er een omzendbrief bestaat die het mogelijk maakt om het dossier rechtstreeks ter goedkeuring naar de Minister te versturen, als de persoon regulier in het land verblijft.

We zouden ons hetzelfde scenario voor andere knelpuntberoepen kunnen voorstellen. Het doel is om procedures te vereenvoudigen om precies knelpunten te voorkomen.

De Raad: Wat zijn de juridische belemmeringen?

Peter Michiels: Er zijn er verschillende. Als de persoon niet legaal in België verblijft, is dit een reden om een werkvergunning te weigeren. Daarnaast wordt de werkvergunning niet verleend als de niet-EU-onderdaan België is binnengekomen om te werken, alvorens de werkgever zijn werkvergunning heeft verkregen. In het stelsel van de unieke

vergunning zelf is er het aspect van de werkvergunning, maar ook van de verblijfsvergunning. Dit betekent dat zolang de federale overheid haar regelgeving niet aanpast, men wel een werkvergunning kan verlenen, maar dat deze zal worden geweigerd, omdat de federale overheid haar eigen voorziening moet naleven en indien het verblijf niet regulier is, zal de persoon worden geweigerd. De gewestelijke Regering, het gewestelijk Parlement en de federale Overheid zouden rond de tafel moeten gaan zitten.

De Raad: Aan het einde van de uiteenzetting verklaarde u: « Personen zonder regulier verblijf inschakelen is een oplossing voor menselijke problemen, maar beantwoordt minder aan de behoeften van de arbeidsmarkt ». Waarom?

Peter Michiels: In 2009 was er een golf van regularisatie van de

tewerkstelling van personen zonder regulier verblijf. Na analyse hebben we vastgesteld dat slechts 2% van de personen die van het statuut hadden genoten, aan de criteria van het knelpuntberoep (waaronder: schoonmaakster, arbeider/schoonmaker, geschoolde arbeider, verkoper, horeca (koken, bediening, afwas, enz.), bediende, enz.) of aan de criteria van het hooggekwalificeerde profiel voldeed. Dit betekent dat de resterende 98% een regularisatie heeft gekregen voor een beroep waarvoor er geen enkel knelpunt is.

Dit heeft dus geenszins een problematiek opgelost die verband houdt met de arbeidsmarkt. De regularisatie is echter wel een oplossing op het menselijk vlak geweest (878 mensen hebben een werkvergunning A verkregen), omdat deze mensen toch uit de clandestiene circuits zijn getreden.



Interview met Mijnheer Patrick Charlier



Patrick Charlier is jurist van opleiding. Sinds 2001, toen hij in dienst trad bij Unia, het Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen, heeft hij verschillende functies binnen de dienst racisme van het Migratie-observatorium bekleed, alvorens hij coördinator van de afdeling Discriminatie werd. Sinds 2015 is hij ook directeur van Unia.

De Raad: Wat zijn de factoren die doorgaans tot discriminatie op de arbeidsmarkt leiden?

Patrick Charlier: In onze « Diversiteitsbarometer: Werk » stellen we vast dat het criterium op basis waarvan het meest gediscrimineerd wordt de leeftijd is. Dit is bijzonder beangstigend in een vergrijzende samenleving. Raciale criteria zijn de tweede factor van discriminatie, met, tot op zekere hoogte, een kruising met het criterium van religieuze overtuigingen.

In de Sociaaleconomische monitoring (2017) merken we op dat mensen van buitenlandse afkomst met een hoog diplomaniveau bij eenzelfde opleidingsniveau veel meer moeilijkheden hebben om zich op de arbeidsmarkt in te schakelen. Dit is geen directe maatstaf voor discriminatie, maar het roept de vraag op welke specifieke moeilijkheden deze mensen op de arbeidsmarkt ondervinden. Discriminatie speelt hierbij zeker een rol.

De Raad: Welke aanbevelingen zouden er op het gewestelijk niveau naar de Regering toe moeten worden gedaan om dit discriminatieverschijnsel te voorkomen?

Patrick Charlier: Overheidssteun voor ondernemingen zou aan plannen ter preventie van discriminatie en/of aan positieve acties moeten worden gekoppeld. De prioriteiten van Unia voor de nieuwe Brusselse Hoofdstedelijke Regering (met betrekking tot tewerkstelling) zijn de volgende:

- De gewestelijke anti-discriminatie-wetgeving evalueren en een gezamenlijk ontwerp van decreet en

ordonnantie aannemen dat een algemeen anti-discriminatiekader definieert;

- De bevoegdheden van de Gewestelijke Arbeidsinspectie uitbreiden, zodat deze doeltreffender in de strijd tegen discriminatie zou kunnen optreden;
- Het engagement voor het Brusselse actieplan tegen racisme bevestigen en dit plan uitvoeren als de gewestelijke bijdrage aan een interfederaal plan tegen racisme.

De Raad: De kloof tussen de tewerkstellingsgraad voor hoog- en laaggeschoolden is kleiner voor buitenlanders buiten de Europese Unie. Hoe kan worden verklaard dat deze niet-EU-onderdanen het moeilijk hebben om voordeel van hun hoge kwalificatieniveau, van hun diploma te trekken?

Patrick Charlier: In 2016 had slechts 49,1% van de mensen buiten de Europese Unie een baan. Dit is 20% minder dan een Belg die actief is op de arbeidsmarkt. België werd hiervoor trouwens eind mei door de Europese Commissie met de vinger gewezen.

Twee belangrijke redenen kunnen worden aangevoerd: de discriminatie die bestaat in de samenleving in het algemeen en op de arbeidsmarkt in het bijzonder en het feit dat mensen van buitenlandse afkomst, in het bijzonder vrouwen in bepaalde sectoren, op meer structurele obstakels op de arbeidsmarkt stuiten dan een persoon van Belgische afkomst van het mannelijk geslacht:

- Mensen van buitenlandse afkomst krijgen minder informatie vanwege de promotiekanalen

voor jobaanbiedingen en hebben dus minder kansen om zich kandidaat te stellen;

- De positieve spiraal van de netwerken: mensen van Belgische origine kennen meer mensen van Belgische origine in goede posities en vergroten zo hun kansen om cruciale informatie, jobaanbiedingen of aanbevelingen te verkrijgen;
- Mensen van buitenlandse afkomst werken vaker onder hun kwalificatieniveau, omdat ze moeilijk toegang hebben tot de arbeidsmarkt, wat leidt tot een devaluatie van hun profiel en van hun diplomaniveau;
- Zeer weinig mensen van buitenlandse afkomst hebben een functie met grote verantwoordelijkheden, waardoor ze veel meer kans lopen om te worden gediscrimineerd;
- Mensen van buitenlandse afkomst, die het moeilijk hebben om zich in de arbeidsmarkt in te schakelen, zullen meer kans hebben op « gaten » in hun CV, waardoor hun profiel minder aantrekkelijk wordt.

Al deze moeilijkheden en waardeverminderende elementen stapelen zich op, waarbij de ene moeilijkheid een andere veroorzaakt. Dit wordt structurele discriminatie genoemd, omdat de werking zelf van de arbeidsmarkt en de dynamiek van de actoren ervan de obstakels creëren, die mensen op hun weg naar en op de arbeidsmarkt ervaren. In combinatie met het fenomeen van discriminatie op grond van meer individuele vooroordelen is het dan ook begrijpelijk dat een persoon van buitenlandse afkomst meer moeilijkheden ondervindt om zijn hoge diplomaniveau op de arbeidsmarkt te doen gelden.

Interview met mevrouw Marie Dozin en de heer Frédéric Romano

Opleidingen voor knelpuntberoepen: een opportuniteit op het vlak van beroepsinschakeling?



Marie Dozin is analiste bij view.brussels, het Brussels Observatorium voor werkgelegenheid en opleiding. Sedert 2012 verricht zij met name sectorale studies en behandelt zij vraagstukken in verband met de kwetsbare beroepen in het Brussels gewest.



Frédéric Romano is analist bij de dienst Studies & Statistieken van Bruxelles Formation. Sedert 2008 wijdt hij o.a. werkzaamheden aan de beroepen en sectoren die aan werkzoekenden, die een opleiding volgen, vooruitzichten inzake beroepsinschakeling bieden.

De Raad: Wat verstaat men onder « knelpuntberoepen » en « zeer kwetsbare beroepen »? Over welke sectoren gaat het?¹

Marie Dozin en Frédéric Romano: Sedert 1998 werkt view.brussels, het Brussels Observatorium voor werkgelegenheid en opleiding, aan een inventaris van de beroepen en functies waarvoor er rekruteringsproblemen zijn. Elk jaar publiceert de instelling een lijst van de knelpuntberoepen in het Brussels gewest. Beroepen en functies worden als kwetsbaar beschouwd indien jobaanbiedingen in mindere mate dan het gemiddelde worden ingevuld en het aanwervingsproces te lang wordt geacht. De meeste beroepen, die in deze lijst zijn opgenomen, worden op recurrente wijze aangestipt, of het nu gaat om transversale beroepen of specifieke beroepen eigen aan een activiteitensector. Hiertoe behoren talrijke beroe-

pen uit de social-profitsector, zoals onderwijzend en verplegend personeel, commerciële functies van verkopers en vertegenwoordigers, ambachtelijke beroepen, technische beroepen en beroepen in de bouw, informatici en ingenieurs – of nog – verschillende administratieve functies.

Sedert 2007 maakt de dienst Studies en Statistieken van Bruxelles Formation van de werkzaamheden van het Observatorium over de knelpuntberoepen gebruik om jaarlijks de beroepen en functies te bepalen die zeer kwetsbaar zijn, namelijk deze die recurrent (sedert tenminste drie jaar) en deze nieuw zijn. Deze functies en beroepen worden vervolgens in verband gebracht met het opleidingsaanbod beheerd door Bruxelles Formation. Het geleegde verband wordt eveneens gekwalificeerd al naargelang een opleiding die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een beroep in verband met de kritieke functie leidt. Bruxelles Formation kan vervolgens de relevantie en het verband van zijn aanbod aan een analyse onderwerpen in verhouding tot de noden van de Brusselse arbeidsmarkt.

De Raad: Wat zijn de redenen voor zo'n gebrek aan gekwalificeerde arbeidskrachten in deze beroepen/sectoren?

Marie Dozin en Frédéric Romano: Verschillende factoren liggen aan de oorsprong van de problemen inzake rekrutering: deze zijn van kwantitatieve (er bestaat een gebrek aan kandidaten voor een bepaald beroep) of kwalitatieve aard (de kandidaten voldoen niet aan de gestelde voorwaarden inzake opleiding, ervaring, taalkennis, enz.). Deze moeilijkheden kunnen eveneens worden verklaard door ongunstige arbeidsvoorwaarden vanuit het oogpunt van het loon, van stresserend, moeilijk of gevaarlijk werk, vooroordelen ten opzichte van een beroep, van de te presteren uurregeling, enz. Ook doen werkgevers niet altijd beroep op de openbare werkgelegenheidsdienst om aan te werven.

« Onderwijs en gezondheidszorg, de handelssector, ambachtelijke beroepen, technische beroepen en beroepen in de bouw – of nog – informatici en ingenieurs komen regelmatig op de lijst van zeer kwetsbare beroepen voor »

¹ De gezamenlijke analyse van view.brussels en Bruxelles Formation over de beroepsinschakeling van werkzoekenden na een opleiding voor een knelpuntberoep kan worden geraadpleegd op de website van ACTIRIS, in de rubriek « Publicaties en Studies ».

De Raad: Hoe verloopt de samenwerking tussen view.brussels en Bruxelles Formation concreet om te verhelpen aan dit gebrek (jobaanbiedingen, opleidingen, enz.)?

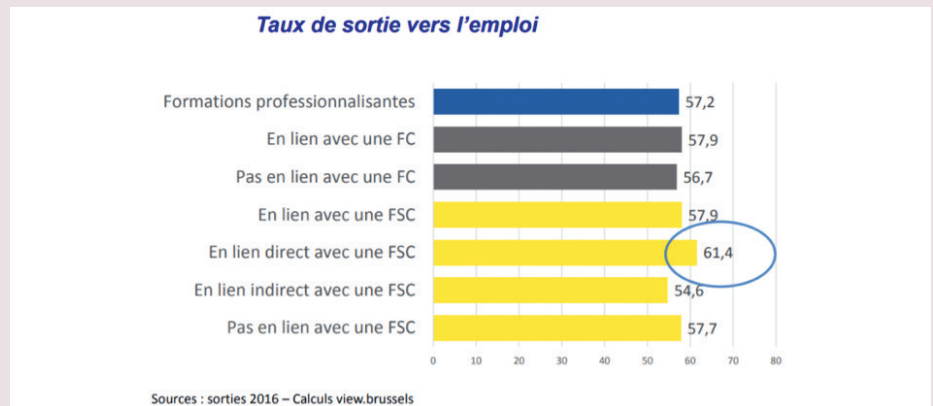
Marie Dozin en Frédéric Romano:

View.brussels zet de historische opdrachten van het Observatorium van ACTIRIS verder en vervult een aantal nieuwe opdrachten die op de transitie werkgelegenheid-opleiding-werkgelegenheid zijn gericht. Het betreft een dubbele doelstelling: enerzijds de coherentie, de kruising en de analyse van de statistieken inzake werkgelegenheid en opleiding verbeteren, en anderzijds een duurzaam instrument inzake evaluatie, opvolging en analyse van de transitie ontwikkelen op basis van algemeen bepaalde indicatoren. De verwezenlijking van deze doelstelling berust op een versterkte samenwerking met de dienst Studies en Statistieken van Bruxelles Formation.

Deze oefening mondt uit in de bepaling van een methodologisch kader en van een analyse opdat het vraagstuk van de rekruteringsmoeilijkheden op termijn het voorwerp zou uitmaken van een gezamenlijk jaarverslag van Bruxelles Formation en ACTIRIS. Er is voorzien dat de analyse van de percentages van de tewerkstelling van personen, die een opleiding hebben gevolgd, hierin wordt opgenomen en op meer diepgaande wijze wordt uitgewerkt. Zo'n benadering zou toelaten om de visie van de inschakeling in kwetsbare functies te verduidelijken en om deze vanuit kwalitatief oogpunt te verrijken, met name door de raadpleging en de deelname van andere bevoegde actoren inzake opleiding-werkgelegenheid in het Brussels gewest.

De Raad: Van welke indicatoren bent u uitgegaan voor de bepaling van de resultaten van uw analyse van de trajecten die worden aangelegd door personen die aan opleidingen met betrekking tot knelpuntberoepen hebben deelgenomen?

Marie Dozin en Frédéric Romano: Er werden drie strategische indicatoren weerhouden voor de trajecten na



opleiding van stagiairs die een professionaliserende opleiding hebben doorlopen, meer bepaald deze die met knelpuntfuncties verband houden. Het betreft het transitiepercentage naar tewerkstelling (berekend door het aantal stagiairs, die binnen 12 maanden na het einde van hun opleiding werk hebben gevonden, ongeacht de duur, te vergelijken met het totaal aantal personen die een professionaliserende opleiding hebben gevolgd), de termijn binnen dewelke men aan het werk gaat (verdeelt de stagiairs in groepen al naargelang zij in de loop van het eerste, tweede, derde of vierde trimester na het einde van de opleiding werk hebben gevonden) en het duurzaam karakter van de werkgelegenheid (meet de verhouding van de personen, die een opleiding hebben doorlopen, die 12 maanden na het vinden van een job nog steeds aan het werk zijn).

Voor elk van de twee jaren (2015 en 2016) werd de groep van personen, die een professionaliserende opleiding hebben gevolgd, vergeleken met verschillende subgroepen. Deze subgroepen werden gevormd al naargelang de doorlopen opleiding al dan niet met knelpunt- of zeer kwetsbare functies verband hield. De resultaten werden vervolgens onderling vergeleken.

De Raad: Tot welke hypothesen leiden de eerste resultaten?

Marie Dozin en Frédéric Romano: Vanuit globaal oogpunt stelt men vast dat de percentages voor personen, die een opleidingstraject hebben gevolgd dat met een zeer kwetsbare functie verband houdt, hoger liggen (61,4% in 2016, of 4,2% meer dan voor het ge-

heel van de personen die een professionaliserende opleiding hebben gevolgd).

De personen, die in 2015 een opleiding hebben doorlopen die rechtstreeks met een zeer kwetsbare functie verband houdt en binnen de 12 maanden werk hebben gevonden, zijn vervolgens talrijker om hun job te behouden dan het geheel van de personen die een opleiding hebben gevolgd (78% tegen 64,8%). Men stelt eveneens vast dat deze personen een jaar na hun eerste arbeidscontract te hebben ondertekend nog steeds aan het werk zijn en dat de meesten bij dezelfde werkgever zijn gebleven.

De Raad: Welke denkpistes moet men weerhouden voor een goede evolutie van de opleidingen te Brussel?

Marie Dozin en Frédéric Romano: Ook al is er in een aantal gevallen sprake van een nagenoeg perfecte overeenstemming tussen opleiding en werkgelegenheid, meer bepaald voor de « technische » beroepen die de verwerving van gerichte bekwaamheden vereisen, toch mag men niet vergeten dat dit niet kan worden veralgemeend voor het geheel van de professionaliserende opleidingen.

De praktijken inzake personeelsbeheer, zoals het gendervraagstuk (mensen vinden globaal makkelijker werk, ook wat betreft knelpuntberoepen), of nog, de valorisatie van de initiële opleiding (meer bepaald voor in het buitenland behaalde diploma's zonder equivalentie) lijken eveneens doorslaggevend voor de toegang tot beroepen te zijn.

Nieuws in het kort

Een initiatiefadvies voor stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening

De leden van de Economische en Sociale Raad hebben van de vakantie gebruik gemaakt om een initiatiefadvies betreffende de strategische en regelgevende instrumenten op het gebied van stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening uit te werken.

Dit advies bevat met name bevindingen inzake het verband dat moet worden gelegd tussen de verschillende instrumenten en actoren die de ruimtelijke ordening en de stedenbouwkunde in het Brussels Gewest regelen, en inzake de noodzaak om dit complexe landschap te vereenvoudigen. Voor elk van deze bevindingen worden aanbevelingen geformuleerd, met als doel het geheel samenhangender en duidelijker te maken voor iedereen.

Voor meer informatie kunt u het volledige advies op de pagina «[Adviezen/Bijdragen](#)» van de website raadplegen.



De 25 jaar van de Raad in het bip.brussels

Op woensdag 25 september heeft de ESRBHG zijn vijftienvijftig jarig bestaan in het bip.brussels, het Huis van het Gewest gevierd, in aanwezigheid van meer dan honderd genodigden en vooraanstaande sprekers en onder leiding van Mijnheer Eddy Caekelberghs (RTBF).

Na de toespraken van de Ministers Rudi Vervoort en Bernard Clerfayt en Staatssecretaris Barbara Trachte, konden de genodigden een conferentie bijwonen van Anne Guisset, doctor in de politieke wetenschappen, F.R.S.-FNRS en Universit  Saint-Louis Bruxelles, met als titel : « **Welke toekomst voor het sociaal overleg te Brussel ?** »¹.

Ter afsluiting van de zitting heeft een rondetafelgesprek plaatsgevonden in aanwezigheid van de verschillende vertegenwoordigers van de Economische en Sociale Raden van België en Europa: Mevrouw Caroline Copers (Voorzitter van de SERV), Mijnheer Olivier de Wasseige (1ste Ondervoorzitter van de CESE Wallonie), Mijnheer Georges Dassis (voormalig Voorzitter van het EESC) en Mijnheer Jan De Brabanter (Voorzitter van de ESRBHG).



In een kwarteeuw is de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ongetwijfeld een essentiële speler in het Brussels sociaal overleg geworden. Het aantal adviezen op aanhangigmaking of op eigen initiatief van de Raad is gestaag toegenomen, van 54 adviezen in de eerste 3 jaar tot meer dan 700 op dit moment. In de loop der jaren heeft de Raad bij ordonnanties of besluiten ook specifieke opdrachten van advies of beslissingen gekregen, waarbij zijn bevoegdheden werden uitgebreid. Na verloop van tijd en van de gesloten akkoorden hebben de sociale partners ook een steeds grotere rol in de beleidsvormingsprocessen gekregen en hebben zij zelfs deelgenomen aan de uitvoering, de monitoring, maar ook aan de evaluatie ervan, dankzij de methode van de zogenaamde « gedeelde prioriteiten », die bij de lancering van de Strategie 2025 - Go4 Brussels 2025 op initiatief van de Raad werd ingevoerd.

¹ De presentatie is volledig beschikbaar op de website van de Raad, onder het tabblad "Debatten van de Raad".

Publicaties

Jaarverslag 2018 van de ESRBHG



De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) kondigt u met trots de publicatie van zijn Jaarverslag 2018 op zijn website aan, onder het tabblad « **Publicaties** ».

2018 is voor de ESRBHG een meer dan verrijkend en motiverend jaar geweest, gezien er zoveel projecten waren en er zoveel een beroep werd gedaan zijn competenties als het belangrijkste orgaan van het Brussels sociaaleconomisch overleg (87 adviezen op aanhangigmaking, 12 initiatiefadviezen en 9 bijdragen met betrekking tot de Strategie 2025 - Go4 Brussels 2025).

In het kader van een onontbeerlijk geworden ecologische benadering inzake bescherming van hulpbronnen en vermindering van afvalstoffen, heeft de ESRBHG voor een digitale publicatie van zijn Jaarverslag gekozen.

Profiel en traject van de werkzoekenden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Monitoring volgens origine



View.brussels, het Brussels Observatorium voor werkgelegenheid en opleidingen, heeft in juni een diversiteitsmonitoring gepubliceerd die, en dit voor de eerste maal, enkel op werkzoekenden gericht is, door in de analyses stelselmatig de variabele « origine » op te nemen.

Deze gekruiste analyse van de variabele « origine » met andere gegevens, zoals gender, opleidingsgraad of verblijfplaats, toont aan dat bij gelijke kwalificaties een persoon van vreemde origine meer moeilijkheden zal ondervinden om werk te vinden.

Na de 5 belangrijkste besluiten uit de analyse te hebben uiteengezet, stelt de monitoring ook een aantal mogelijke aanbevelingen voor het gewestelijk beleid op het gebied van tewerkstelling, opleiding en gelijkheid van kansen voor.

Raadpleeg deze Monitoring integraal op de **website van Actiris**, onder « Publicaties en Studies ».



Het Tijdschrift van de Raad

December 2019 - nr. 30

Periodieke publicatie van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

ESRBHG

Bischoffsheimlaan 26
1000 Brussel
02/205.68.68
02/502.39.54
cesr@esr.brussels

Verantwoordelijke uitgever:

Caroline Vinckenbosch

Lay-out en druk:

IPM printing nv - Ganshoren

Illustraties:

Actualiteit: Pixabay

Dossier: 3E, BeCentral, Beci, BLSI, Bsit, Brussels Beer Project, Bruzz, Co.Station, Collibra, Digityser, Greenbizz, hub.brussels, IBSA, Innoviris, Pixabay, Please Surprise Me!, Regional-IT en Woodlap

Focus: Pixabay

Debatten van de Raad: Brusselse Referent

Huisvesting, Brussel Economie en

Werkgelegenheid en view.brussels

Publicaties: view.brussels

Redactiecomité:

Actualiteit: Siham Chaouch, Alexis Gérard en Coralie Waeyenbergh

Dossier: Siham Chaouch, Stéphanie Polet en Coralie Waeyenbergh

Focus: Daan Capiou, Siham Chaouch, Nicodème Hayois, Lénaïg Le Berre, Laura Velasco en Coralie Waeyenbergh

De Adviezen van de Raad, Nieuws in het kort en Publicaties: Siham Chaouch en Coralie Waeyenbergh

Vertaling: Rik Duynslager en Eric Vanderheyden

Dank aan:

Annelore Isaac, Eric Vanden Bemden, Yves Van de Castele, Alain Deneef, Patrick Charlier, Peter Michiels, Marie Dozin en Frédéric Romano voor de toegestane interviews.

