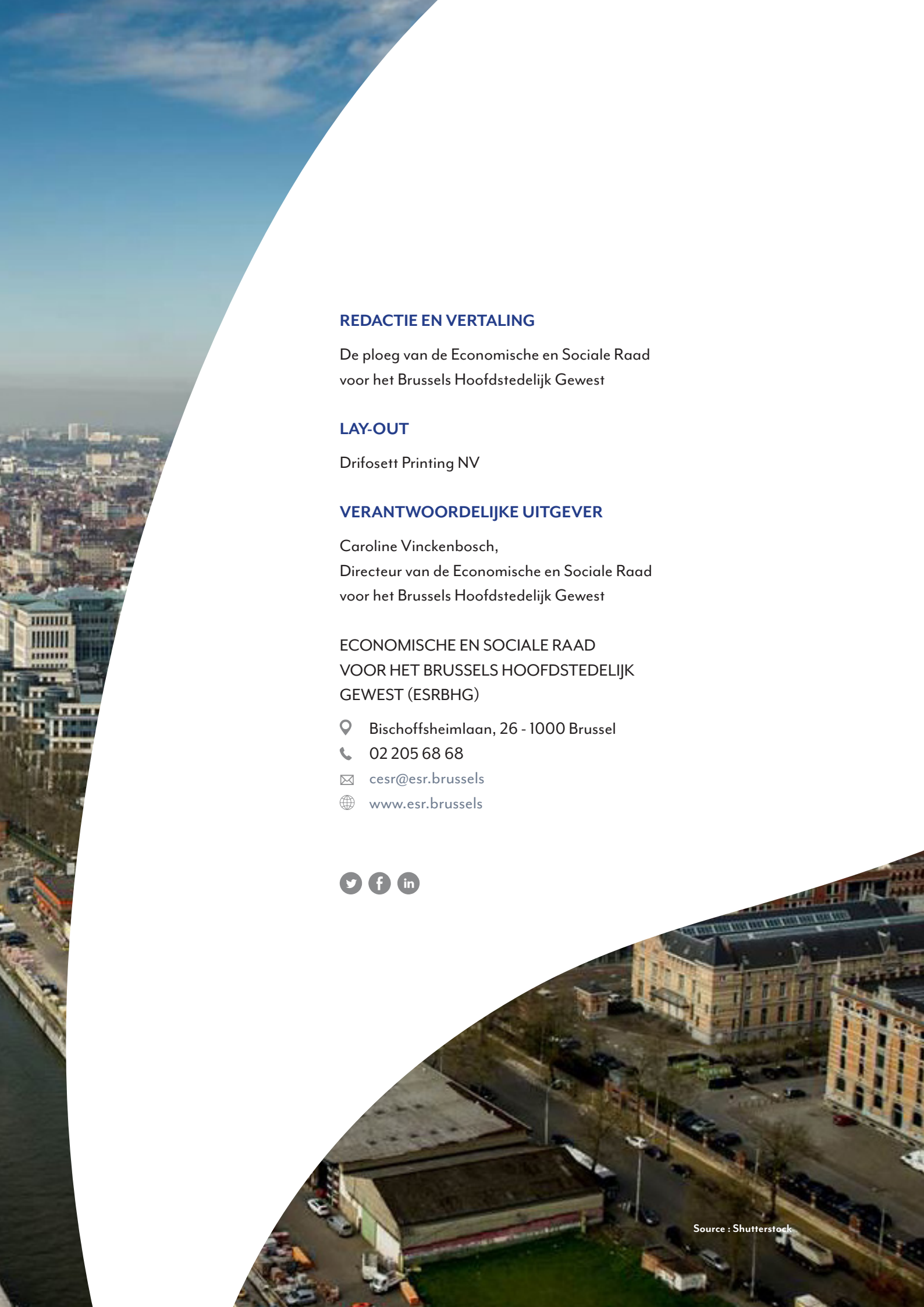


JAARVERSLAG 2018







REDACTIE EN VERTALING

De ploeg van de Economische en Sociale Raad
voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

LAY-OUT

Drifosett Printing NV

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch,
Directeur van de Economische en Sociale Raad
voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD
VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST (ESRBHG)

📍 Bischoffsheimlaan, 26 - 1000 Brussel

☎ 02 205 68 68

✉ cesr@esr.brussels

🌐 www.esr.brussels



INHOUD

1. VOORWOORD	6
2. 2018 IN HET KORT	8
2.1. Kerncijfers 2018	8
2.2. Hoogtepunten 2018	8
3. DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, EEN PARITAIRE INSTELLING	10
3.1. Wat is de Economische en Sociale Raad ?	10
3.2. Plenaire zitting	11
3.3. Raad van bestuur	12
3.4. Commissies en Werkgroepen	13
4. DE OPDRACHTEN VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	14
4.1. Opdracht van studies, adviezen en aanbevelingen	14
4.1.1. Adviezen na aanhangigmaking : wijze van aanhangigmaking bij de ESRBHG	15
4.1.2. Initiatiefadviezen	23
4.1.3. Bijdragen	31
4.2. Overlegopdracht : het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC)	32
4.3. Specifieke opdrachten	33
4.3.1. Kamer van de Middenstand (KvM)	33
4.3.2. Overlegplatform van de Sociale Economie	34
4.3.3. Overlegplatform voor de Werkgelegenheid	35
4.3.4. Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling	36
4.3.5. Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques	37
4.3.6. Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen	38
4.3.7. Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof	39
4.3.8. Regelgeving	40
4.3.9. Vergadering van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling	41
5. STRATEGIE GO4 BRUSSELS 2025	42
5.1. Wa is da ?	42
5.2. Gedeelde prioriteiten en overlegde prioriteiten	44
5.3. De coördinatie van de S2025	45
5.3.1. Coördinatie van de opvolging van het geheel van de beleidswerven van de S2025	45
5.3.2. De ondersteuning van de sociale partners verzekeren in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2025	47

6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	
6.1. Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten	50
6.2. Opdracht en activiteiten	51
6.2.1. Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van aanbestedende overheden	52
6.2.2. Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren	52
6.2.3. Uitvoering van de opdrachten van de WG « Bestrijding van sociale dumping »	54
6.2.4. Secretariaat van de WG vademecum « Sociale clausules »	55
6.2.5. Wijziging van de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium	55
6.2.6. Diverse activiteiten	56
6.3. Communicatie	56
6.3.1. Creatie van een logo « Observatorium »	56
6.3.2. Webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden	57
6.3.3. Publicaties van het Observatorium	57
7. DIENST SECTORALE FACILITATIE	58
7.1. Context	58
7.2. Opdrachten en activiteiten	60
7.2.1. Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)	61
7.2.2. Sectorale begeleidingscomités organiseren	61
7.2.3. Technische groepen organiseren	62
7.2.4. Een relatienetwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen	62
7.3. Verwezenlijkingen 2018	63
8. COMMUNICATIE & PUBLIC RELATIONS	68
8.1. Communicatie-instrumenten	68
8.1.1. Colloquium	68
8.1.2. Debatten van de Raad	69
8.1.3. Jaarverslag	71
8.1.4. Tijdschrift van de Raad	71
8.1.5. Website	72
8.1.6. Sociale netwerken	72
8.1.7. Nieuwsbrief van de Raad	73
8.2. Public relations	73
8.2.1. Overleg tussen de Raden	73
8.2.2. Diverse deelnames	73
9. PERSONNEEL VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD	74
10. LEXICON	76
11. BIJLAGE – Lijst van de leden van de Plenaire zitting (31/12/2018)	78



1. VOORWOORD

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - of in het Brussels jargon « de ESRBHG » genaamd - heeft in 2018 een meer dan verrijkend en motiverend jaar gekend, met talrijke projecten en een herhaaldelijk beroep op zijn bekwaamheden als belangrijkste instelling voor sociaaleconomisch overleg te Brussel.

Sedert het Sint-Michielsakkoord van 1992 werden de bevoegdheden van het Brussels Gewest, net als deze van het Vlaamse en Waalse Gewest onafgebroken uitgebreid. Met de zesde Staatshervorming van 2011-2012 verkreeg Brussel zelfs een nieuwe financieringswet, evenals een stapsgewijze fiscale autonomie en een overdracht van een reeks van niet te verwaarlozen bevoegdheden van het federale niveau naar de gewesten en gemeenschappen.

De ESRBHG werd vierentwintig jaar geleden, in 1994 opgericht omwille van de groeiende nood aan een verfijning van het sociaal overleg en de relaties tussen de werknemers, de werkgevers en de gewestregering.

Sedertdien - en met name dankzij de laatste Staatshervorming - is het aantal aanhangigmakingen van de ESRBHG met adviesaanvragen over (voor)ontwerpen van ordonnances en besluiten op exponentiële wijze toegenomen, wat tot een nooit geziene toename van de activiteiten van de ESRBHG heeft geleid. Ook de verwezenlijking van de Strategie « Go4 Brussels 2025 » (voorheen de « Strategie 2025 » - hierna « S2025 »), die de Brusselse sociale partners toelaat om stroomopwaarts bij de uitwerking van het beleid te worden betrokken, heeft tot deze « boost » van de activiteit bijgedragen.

Het jaar 2018 vormde hierop geen uitzondering : immers, niet minder dan 87 adviezen werden op vraag van de Regering geformuleerd, met daarbovenop 12 initiatiefadviezen over dossiers waar de sociale partners proactief de aandacht op wilden vestigen. Tenslotte waren er ook nog 9 « bijdragen » in verband met beleidsplannen die deel uitmaken van de S2025 en op het palmares 2018 van de ESRBHG staan.

Deze « bijdragen » zijn ontstaan tijdens de legislatuur van 2014 en verschillen van de reguliere adviezen van

de ESRBHG. De Regering Vervoort II had de Brusselse gewestelijke beleidsverklaring en de ambities voor de toekomst van het Gewest voor de komende tien jaar vastgelegd. Deze ambities werden hernomen en gedetailleerd in de vorm van talrijke doelstellingen en beleidsplannen. De S2025 was hierdoor tot een begrip en een echt instrument uitgegroeid.

Het was van meet af aan de bedoeling om de sociaaleconomische spelers te betrekken bij alle stadia van de uitwerking van het beleid en meer bepaald van de « gedeelde prioriteiten », beleidsplannen waarvoor met de overheid moet worden samengewerkt. Dat was de reden waarom men heeft gekozen voor het concept van « bijdragen » eerder dan voor « adviezen ». Deze kunnen namelijk nuttig zijn wat betreft het besluitvormingsproces van de Ministers en de Brusselse Regering.

Eén van de speerpunten uit het beleid van de Minister van Tewerkstelling en ingeschreven in de S2025 was de gezamenlijke wil om de acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs, die binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in de sectoren worden gevoerd, te coördineren en op elkaar af te stemmen. Hiertoe werd in de schoot van de ESRBHG een Dienst sectorale facilitatie opgericht. In 2018 werden 2 formele sectorakkoorden ondertekend tussen de Brusselse Regering en de actoren van de sectoren « Transport en Logistiek » en « Bouw ». De Dienst sectorale facilitatie heeft tevens constructief werk geleverd met een tiental andere sectoren. De besprekingen voor de toekomstige Kaderakkoorden vinden plaats in begeleidingscomités waarin vertegenwoordigers van de Minister-president en de Minister van Tewerkstelling zetelen naast vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers van de sectorfondsen. De voorzitter en vicevoorzitter moeten deze werkzaamheden in goede banen leiden.

Dit jaarverslag zet tevens de verdienstelijkheid van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten in de verf. Deze instantie is reeds actief vanaf 2014, maar steeds accurater in de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie. In 2018 heeft het Observatorium zich vooral toegelegd op anti-dumping maatregelen, een Beste Practice gids voor overheids-

opdrachten en een vademecum van sociale clausules voor de aanbestedende overheden.

In 2018 is de ESRBHG eveneens met de laatste fase van de vernieuwing van zijn website gestart. Alle publicaties, adviezen, bijdragen en initiatiefadviezen van de ESRBHG en van de Kamer van de Middenstand vindt u makkelijk terug op de [website](#). Deze laat u bovendien toe om op de hoogte te blijven van het laatste sociaaleconomisch nieuws in Brussel, om het thema van het volgende Debat van de Raad te kennen - iedereen is welkom - of om het nieuwste Tijdschrift van de Raad en de vorige nummers te lezen en te downloaden.

2018 was ook een jaar waarin het nakende einde van een legislatuur (2014-2019) duidelijk voelbaar was. Op de Sociale Top van 25 september 2018 hebben de sociale partners dan ook de aandacht van de Brusselse Regering willen vestigen op de nog hangende dossiers of onbeantwoorde verzuchtingen.

Ik kan u verzekeren dat er naar ons werd geluisterd ! Met de verkiezingen van mei 2019 in het vooruitzicht werd de werklast voor de adviseurs van dienst en de leden van Werkgroepen en Commissies alleen nog wat intensiever : deze Regering wou duidelijk een mooi palmares aan de kiezer voorleggen, en voor een aantal grote werven dienden immers nog talrijke uitvoeringsbesluiten afgewerkt te worden.

Ik sluit graag af met een gemeend eerbetoon en respect voor de mensen achter de talrijke adviezen en diensten die bijdragen tot het overleg en de goede werking van de ESRBHG. In mei 2018 hebben wij Joëlle Delfosse uitgewuifd die welverdiend met pensioen vertrok na een succesvolle carrière als eerste vrouwelijke Directeur van de ESRBHG. Wij wensen haar het allerbeste en danken haar voor de jarenlange toewijding en haar professionalisme.

Bij de publicatie van dit jaarverslag mag er ook een taart met één kaars uitgeblazen worden om de aanstelling van

de nieuwe Directrice van de ESRBHG, Mevrouw Caroline Vinckenbosch te vieren. Samen met Adjunct-directeur Johan Van Lierde staat zij garant voor een nieuwe periode van goed sociaal overleg en inspraak in het beleid van de opeenvolgende Brusselse Regeringen dankzij de assistentie van een werklustige ploeg van deskundige en toegewijde adviseurs en experts. Succes Caroline !

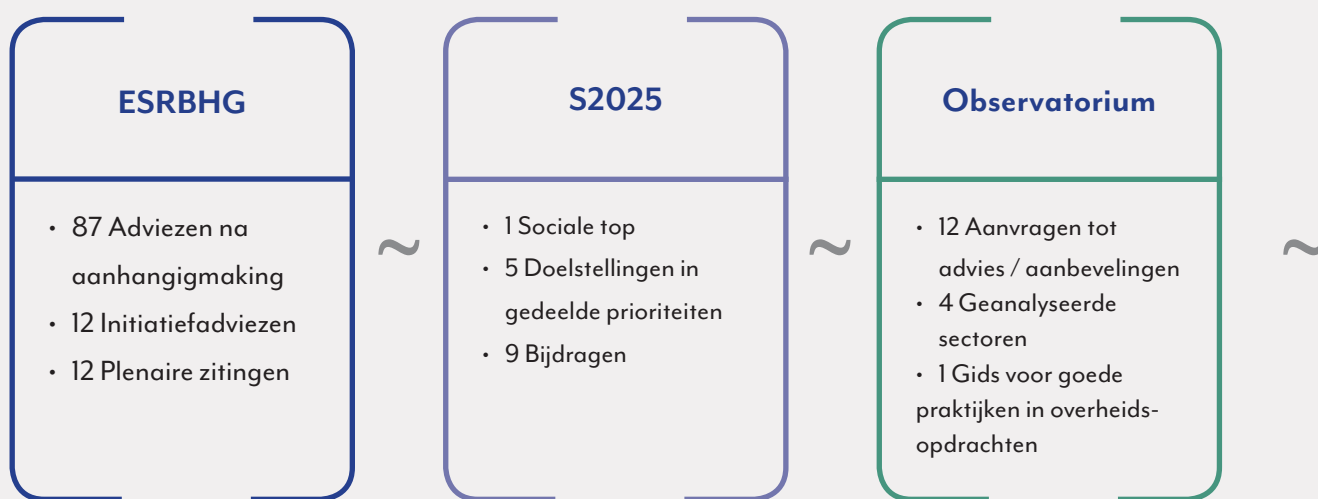
Tenslotte een pluim voor de medewerkers en experts van de drie vakbonden en collega's van de representatieve werkgeversorganisaties die tijd noch energie sparen om de belangen van arbeiders, bedienden, zelfstandigen, vrije beroepen en van kleine en grotere ondernemingen te behartigen. We doen het in 2019 nog eens over !



► Jan De Brabanter
Voorzitter

2. 2018 IN HET KORT

2.1. Kerncijfers 2018



2.2. Hoogtepunten 2018

JANUARI

Infunctietreding van Jan de Brabanter, nieuwe Voorzitter van de ESRBHG

MAART

Gemeenschappelijke verklaring van de gewestelijke ESR en de CRB inzake mobiliteit

MEI

Initiatiefadvies betreffende de Brusselse autonomie-verzekering + Pensionering van Joëlle Delfosse, Directrice van de ESRBHG

1

2

3

4

5

6

FEBRUARI

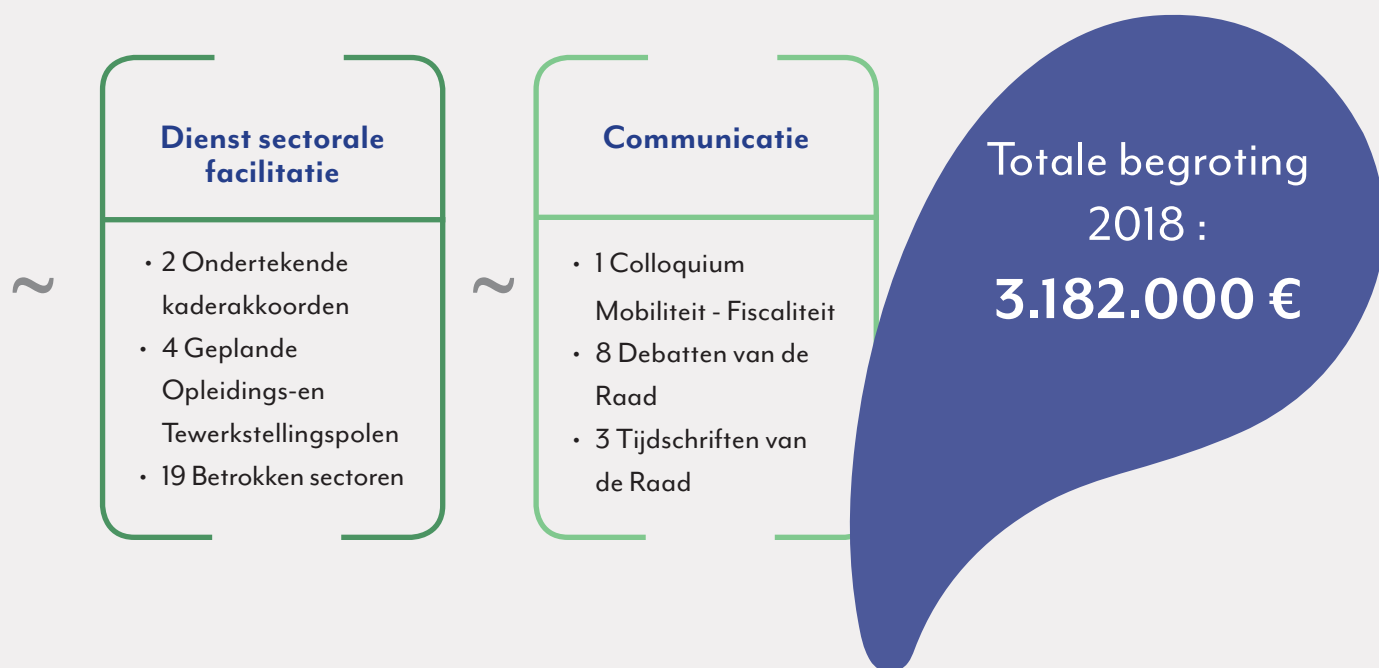
Ondertekening Kaderakkoord Transport en Logistiek

APRIL

Initiatiefadvies betreffende het Brussels Armoederapport 2016

JUNI

Infunctietreding van Caroline Vinckenbosch, Directrice van de ESRBHG + Colloquium Mobiliteit - Fiscaliteit



JULI

Publicatie van de Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten

SEPTEMBER

Sociale top

NOVEMBER

Eerste evaluaties van de S2025

7

8

9

10

11

12

AUGUSTUS

Vakantie

OKTOBER

Ondertekening Kaderakkoord Bouw

DECEMBER

Initiatiefadvies betreffende het Brussels Industrieplan

3. DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, EEN PARITAIRE INSTELLING

3.1. Economische en Sociale Raad ?

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (doorgaans de ESRBHG genaamd) werd bij ordonnantie van 8 september 1994 opgericht en werd op 11 mei 1995 geïnstalleerd.

Hij is het belangrijkste sociaaleconomisch overlegorgaan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De twee historische opdrachten van de ESRBHG zijn de volgende :

- opdracht van studie, advies en aanbeveling aan de Regering (zie punt 4.1) ;
- opdracht van overleg tussen de sociale partners en de Regering (zie punt 4.2).

ESRBHG

Opdracht van studies, adviezen en aanbevelingen

Opdracht van overleg

Specifieke opdrachten

Doorheen de jaren werd de ESRBHG, aan de hand van ordonnanties of besluiten, een aantal specifieke opdrachten toevertrouwd, waarvan hij zich kwijt door in te staan voor het Secretariaat van specifieke Commissies en Platformen (zie punt 4.3).

De ESRBHG is een paritair orgaan, in die zin dat de banken van werkgevers en vakbonden er op een evenwichtige wijze in zijn vertegenwoordigd.

De werkgeversbank bestaat uit de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De vakbondsbank bestaat uit de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

BIJ ORDONNANTIE OF BESLUIT

- Kamer van de Middenstand
- Overlegplatform van de sociale economie
- Overlegplatform voor de werkgelegenheid
- Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling
- Commissie opleidingsfonds dienstencheques
- Adviescommissie erkenning dienstenchequeondernemingen
- Erkeningscommissie betaald educatief verlof

VARIA

- Strategische commissie van hub.brussels
- Vergadering van de Regio-instanties Kwalificerend onderwijs-Opleiding-Vorming-Arbeid



3.2. Plenaire zitting

ROL

De Plenaire zitting komt over het algemeen éénmaal per maand bijeen en heeft als opdracht om de ontwerpadviezen en aanbevelingen goed te keuren, die de Commissies en Werkgroepen (WG) hebben voorbereid (zie punt 4.1).

SAMENSTELLING

De Regering bepaalt welke organisaties kunnen worden vertegenwoordigd en stelt het aantal leden vast die elk van deze organisaties wordt toegewezen, op basis van een voorstel dat berust op een consensus tussen alle representatieve werkgeversorganisaties enerzijds, en alle representatieve werknemersorganisaties anderzijds.

De Regering benoemt de leden van de ESRBHG voor vier jaar op dubbele lijsten van kandidaten die door deze organisaties worden voordragen. De Voorzitter en Ondervoorzitter worden voor twee jaar verkozen, respectievelijk en beurtelings onder de leden die enerzijds de werkgeversorganisaties, en anderzijds de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. Ze zijn van een verschillende taalrol.

De Plenaire zitting bestaat uit 30 effectieve en 30 plaatsvervangende leden, met een proportionele vertegenwoordiging van de werkgevers- en werknemersorganisaties, die door de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de ESRBHG is voorzien (zie figuur³).

ESRBHG

30 effectieve leden			+	30 plaatsvervangende leden		
WERKGEVERSBANK 15 + 15				VAKBONDSBANK 15 + 15		
BECI-VOB 7 + 7	KAMER VAN DE MIDDEN- STAND 6 + 6	SOCIAL- PROFIT- SECTOR 2+2		ABVV 6 + 6	ACV 6 + 6	ACLBV 3 + 3

¹ De volledige lijst van de leden van de Plenaire zitting is beschikbaar in bijlage.

FIGUUR 3 - SAMENSTELLING VAN DE PLENAIRE ZITTING VAN DE ESRBHG

3.3. Raad van Bestuur

ROL

De Raad van Bestuur is het uitvoerend orgaan van de ESRBHG, waarvan het Voorzitterschap door de Voorzitter van de ESRBHG wordt waargenomen.

SAMENSTELLING

De ESRBHG kiest de Raad van Bestuur uit zijn midden en deze telt zes leden. De Voorzitter en Ondervoorzitter van de ESRBHG zijn van rechtswege lid, evenals de Voorzitter van de Kamer van de Middenstand.

De Directrice en de Adjunct-directeur van de ESRBHG wonen de vergaderingen van de Raad van Bestuur bij.



Paul
Palsterman
(ACV)

Estelle
Ceulemans
(ABVV)

Caroline
Vinckenbosch
(Directeur)

Emmanuel
Deroubaix
(BRUXEO)

Philippe
Vandenabeele
(Ondervoorzitter-
ACLVB)

Jan De
Babanter
(Voorzitter-
BECI)

Anton
Van Assche
(KvM-Unizo)

Johan Van Lierde
(Adjunct-directeur)

FIGUUR 4 - DE LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

3.4. Commissies en Werkgroepen

ROL

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat een Commissie of een Werkgroep (WG) bijeen. De Commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies is geweest. De leden houden besprekingen en debatten en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire zitting het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van de ESRBHG wordt (zie punt 4.1).

LIJST VAN COMMISSIES EN WERKGROEPEN

Er bestaan momenteel binnen de ESRBHG **5 interne Commissies en 2 WG**. De WG worden op een meer specifieke manier opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken, terwijl de Commissies een permanent karakter hebben.

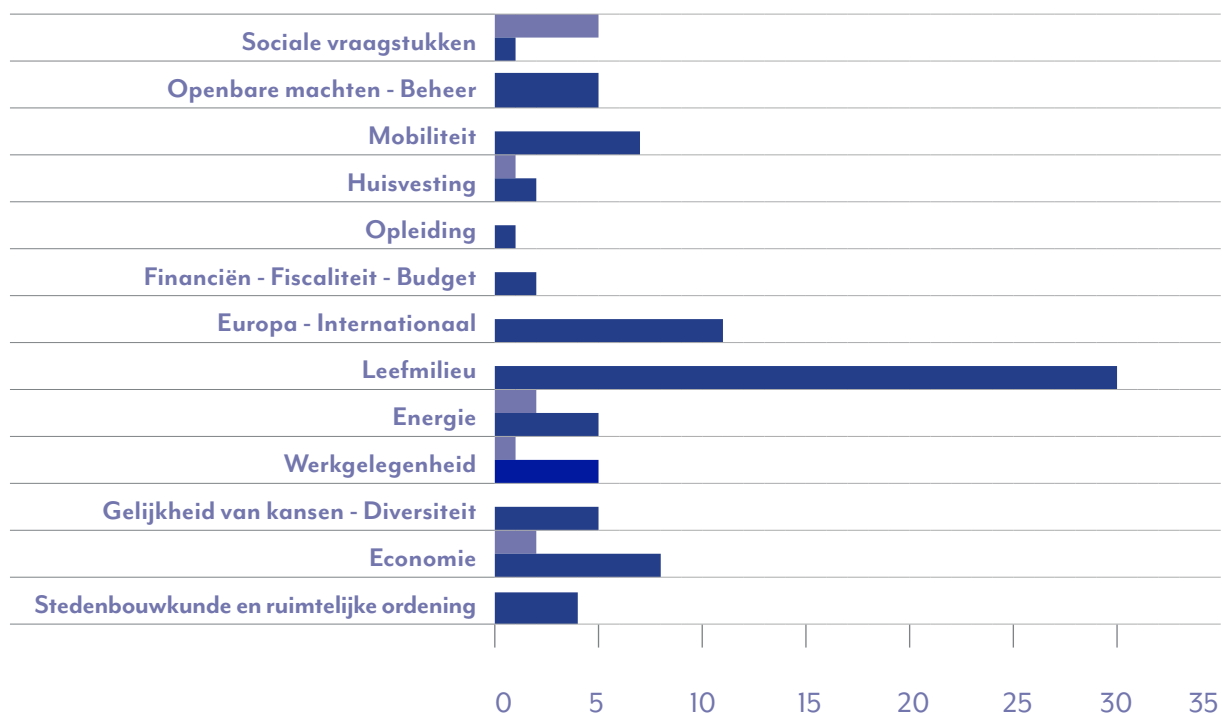
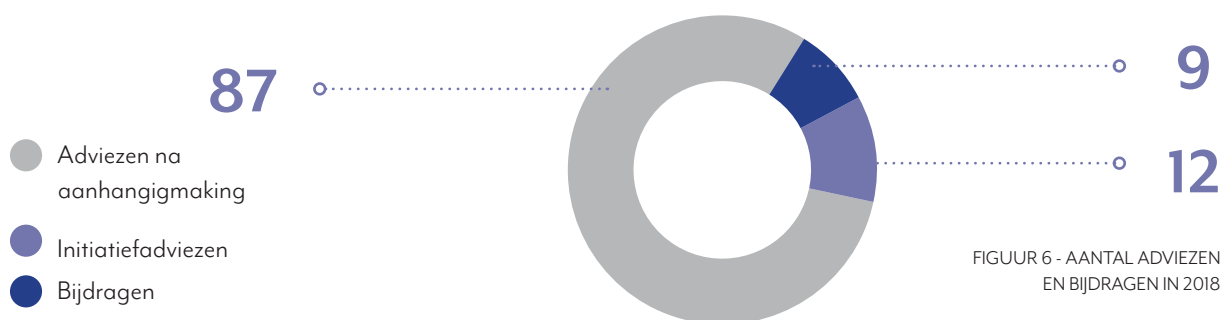
Het aantal Commissies en WG kan variëren in functie van de materies die de ESRBHG moet behandelen.



FIGUUR 5 - LIJST VAN COMMISSIES EN WG

4. DE OPDRACHTEN VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

4.1. Opdracht van studies, adviezen en aanbevelingen

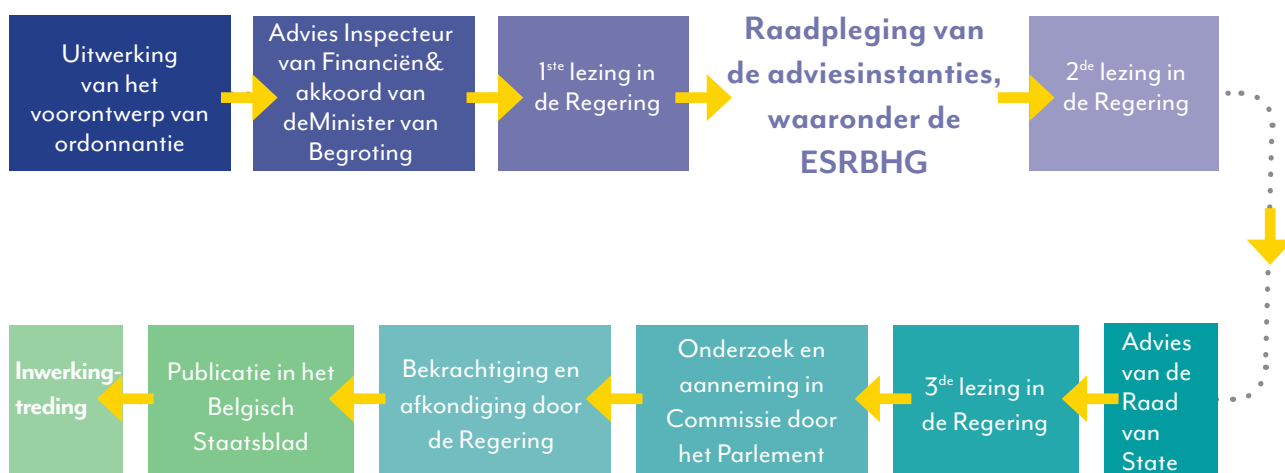


FIGUUR 7 - AANTAL GEFORMULEERDE ADVIEZEN PER MATERIE • Initiatiefadviezen • Adviezen na aanhangigmaking

4.1.1. Adviezen na aanhangigmaking : wijze van aanhangigmaking bij de ESRBHG

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voorontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij de ESRBHG na de eerste lezing in de Regering (zie figuur 8).

De Regering moet het advies van de ESRBHG inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie die een sociaaleconomische weerslag op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitoefenen. Bovendien richt de Regering zich steeds vaker tot de ESRBHG om adviezen over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties te formuleren.



FIGUUR 8 - UITWERKINGSPROCEDURE VAN EEN ORDONNANTIE

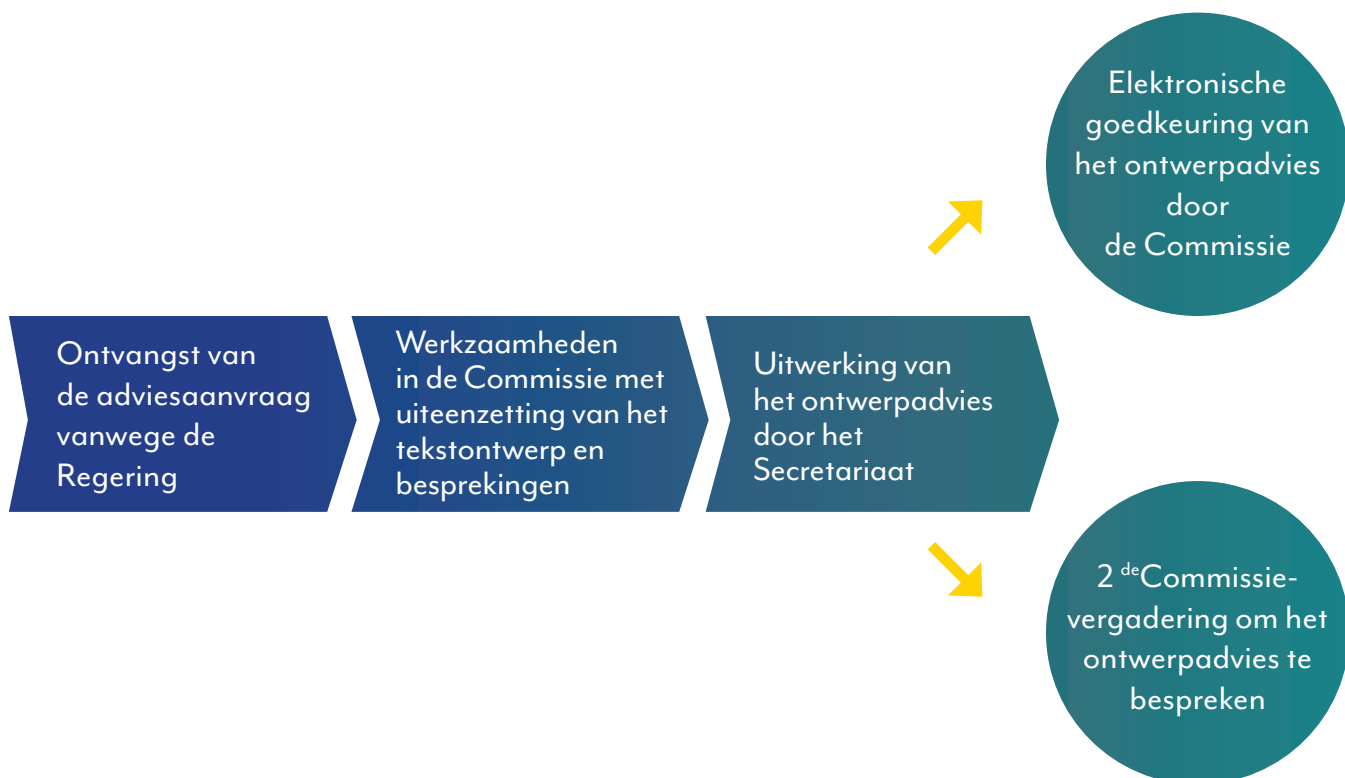
De ESRBHG heeft 30 dagen om zijn advies uit te brengen. In geval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 5 werkdagen kan bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie, met de steun van het Secretariaat, wordt een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire zitting van de ESRBHG voorgelegd. Hoewel de leden van de ESRBHG in de meeste gevallen een unaniem standpunt trachten te bereiken, lopen de standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld in de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

Zodra de ESRBHG het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering verstuurd. Aangezien het advies van de ESRBHG een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet rekening te houden met de opmerkingen.

De adviezen worden op de [website](#) van de ESRBHG gepubliceerd.

Zodra de regelgevende tekst in het Belgisch Staatsblad is gepubliceerd, stelt het Secretariaat van de ESRBHG een opvolgingsnota op (zie punt 4.1.4).



In 2018 heeft de ESRBHG **87 adviezen na aanhangigmaking** geformuleerd.

In de onderstaande lijst zijn deze adviezen per materie gesorteerd. Alle adviezen zijn beschikbaar op de website van de ESRBHG door op het referentienummer van het advies te klikken.

STEDENBOUWKUNDE EN RUIMTELIJKE ORDENING

A-2018-042-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende het roerend en het immaterieel cultureel erfgoed in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-070-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de forfaitaire schadevergoeding voor handelszaken die getroffen worden door een bouwplaats op de openbare weg

A-2018-081-ESR

Voorontwerp van ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met betrekking tot de uitbating en veiligheid van de verkeerstunnels

A-2018-089-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 november 2006 tot

goedkeuring van de titels I tot VIII van de gewestelijke stedenbouwkundige verordening, van toepassing op het volledige grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

ECONOMIE

A-2018-001-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oplegging van sociale clausules bij de toewijzing van overheidsopdrachten in het raam van de uitvoering van investeringen van openbaar nut

A-2018-027-ESR

Opmerkingen betreffende het Hervormingsprogramma van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 2018

A-2018-038-ESR

Voorontwerp van ordonnantie en ontwerp van besluit betreffende de classificatie van de toeristische logiesverstrekkende inrichtingen per comfortniveau

A-2018-046-ESR

Eerste reeks ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen

A-2018-061-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 27 juli 2017 tot bevordering van onderzoek, ontwikkeling



FIGUUR 9 - UITWERKINGSPROCEDURE VAN EEN ADVIES BIJ DE ESRBHG

en innovatie via het verlenen van hulpmiddelen bestemd voor economische doeleinden ten gunste van de ondernemingen en onderzoeksinstituten die worden gelijkgesteld met ondernemingen & ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 27 juli 2017 tot bevordering van onderzoek, ontwikkeling en innovatie via het verlenen van hulpmiddelen bestemd voor niet-economische doeleinden ten gunste van de non-profitorganisaties, de onderzoeksinstituten en de ondernemingen

A-2018-067-ESR

Tweede reeks ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van de ondernemingen

A-2018-069-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen

A-2018-071-ESR

Ontwerp van Schema voor Handelsontwikkeling 2018

A-2018-079-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de handelshuur van korte duur

GELIJKHEID VAN KANSEN - DIVERSITEIT

A-2018-009-ESR

Voorontwerp van ordonnantie dat strekt tot de invoering van de gelijke kansentest

A-2018-012-ESR

Bijkomend advies bij het advies van 22 december 2016 betreffende de nieuwe aanvullende maatregelen inzake diversiteit en de strijd tegen discriminatie bij aanwerving

A-2018-029-ESR

Visienota betreffende de hervorming van de instrumenten ter bevordering van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie (werkveld 1)

A-2018-080-ESR

Visienota betreffende de hervorming van de instrumenten ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie (werkveld 2)

A-2018-090-ESR

Brussels actieplan 2018-2020 ter bestrijding van racisme en discriminatie

WERKGELEGENHEID

A-2018-010-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het Koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers

A-2018-023-ESR

Wetsontwerp betreffende het verenigingsleven, de occasionele diensten onder burgers en de collaboratieve economie (semi-agoraal statuut), opgenomen in het voorontwerp van wet betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie

A-2018-026-ESR

Activiteitenverslag 2015-2016 van de Vergadering van de Regio's voor Kwalificerend onderwijs - Vorming - Tewerkstelling

A-2018-055-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de maatregel voor inschakeling op de arbeidsmarkt in het kader van artikel 60, §7 van de organieke wet van de 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

A-2018-058-ESR

Voorontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Franse gemeenschap, het Waalse Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de erkenning van competenties

ENERGIE

A-2018-002-ESR

Ontwerpbesluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de controle, het onderhoud en de EPB-vereisten die op de verwarmings en klimaatregelingssystemen van toepassing zijn

A-2018-057-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het EPB-certificaat Openbaar gebouw

A-2018-075-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot vaststelling van het model van het door Leefmilieu Brussel opgestelde EPB-certificaat voor de EPB-Wooneenheden, en de EPB-eenheden Onderwijs, Kantoren en diensten

A-2018-076-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit houdende uitvoering van bijlagen V, XVII en XVIII van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 december 2007 tot vaststelling van de eisen op het vlak van de energieprestatie en het binnenklimaat van gebouwen en houdende uitvoering van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 26 januari 2017 tot vaststelling van alle richtlijnen en criteria die nodig zijn voor het berekenen van de energieprestatie van de EPB-eenheden en houdende wijziging van meerdere uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing

A-2018-077-ESR

Ontwerp van ministerieel besluit tot wijziging van het ministerieel besluit van 24 juli 2008 tot vaststelling van de regels voor de berekening van de transmissieverliezen

LEEFMILIEU

A-2018-003-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van diverse besluiten inzake tarieven in de watersector

A-2018-005-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 27 november 2008 tot bepaling van de dringende maatregelen om piekperiodes van luchtvervuiling door fijn stof en door stikstofdioxiden te voorkomen

A-2018-018-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering dat het gebruik van pesticiden die glyfosaat bevatten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verbiedt

A-2018-019-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering dat het gebruik van pesticiden die neonicotinoiden of soortgelijke werkzame stoffen bevatten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verbiedt

A-2018-021-ESR

Ontwerp van het bestek van het milieueffectenrapport van het ontwerp van het « Quiet.brussels-plan » of plan voor de preventie en bestrijding van de geluidhinder en

trillingen in een stedelijke omgeving in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-022-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, het Vlaamse Gewest, het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de coördinatie van het beleid inzake grensoverschrijdende overbrenging van afvalstoffen

A-2018-030-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende koelinstallaties

A-2018-031-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 december 2016 betreffende het beheer van afvalstoffen tot vaststelling van de modellen van de aangifteformulieren voor de belastingen bedoeld in artikels 40 en 41 van de ordonnantie van 14 juni 2012 betreffende afvalstoffen en houdende de aanstelling van de ambtenaren in het kader van de inkoop, inning en invordering van deze belastingen

A-2018-033-ESR

Ontwerp van Milieubeleidsvereenkomst Fotovoltaïsche zonnepanelen

A-2018-039-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de uitvoering en financiering van de bodemsanering van tankstations en gasolietanks voor verwarmingsdoeleinden

A-2018-043-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone

A-2018-045-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende het herstel van sommige schade veroorzaakt door algemene natuurrampen en ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie

betreffende het herstel van sommige schade veroorzaakt door algemene natuurrampen

A-2018-048-ESR

Ontwerp van het hulpbronnen- en afvalbeheerplan

A-2018-049-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering voor de reglementering van winning van grondwater en de open geothermische systemen

A-2018-050-ESR

Ontwerp van het 1ste werkprogramma van de « Circular Regulation Deal - Collaborate to overcome legal barriers to circular economy »

A-2018-060-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de aanvulling van de in artikel 2, §1, 3°, van het Wetboek van inspectie van 25 maart 1999 bedoelde lijst met de rechtstreeks toepasselijke bepalingen van de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 betreffende kwik, en tot intrekking van Verordening

A-2018-062-ESR

Ontwerp van milieuovereenkomst betreffende de afgedankte voertuigen voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-063-ESR

Ontwerp van milieuovereenkomst betreffende de terugnameplicht voor afvalolie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-064-ESR

Ontwerp van milieuovereenkomst voor de afgedankte draagbare en industriële en autobatterijen en -accu's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-065-ESR

Ontwerp van milieuovereenkomst betreffende de batterijen voor de aandrijving van hybride en elektrische voertuigen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-066-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van verschillende uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing

A-2018-078-ESR

Ontwerp van plan voor de preventie en bestrijding van geluidshinder en trillingen in een stedelijke omgeving

A-2018-082-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 1 maart 2007 betreffende de bescherming van het leefmilieu tegen de eventuele schadelijke effecten en hinder van niet-ioniserende stralingen

A-2018-083-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 30 oktober 2009 betreffende bepaalde antennes die elektromagnetische golven uitzenden

A-2018-084-ESR

Ontwerpbesluit betreffende gastanks en -flessen voor blusgassen, verbonden met een automatisch blussysteem, en tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 maart 1999 tot vaststelling van de lijst van de ingedeelde inrichtingen van klasse IB, II, IC, ID, II en III tot uitvoering van artikel 4 van de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen

A-2018-085-ESR

Ontwerp van ordonnantie betreffende het beheer en de bescherming van de onbevaarbare waterlopen en vijvers

A-2018-086-ESR

Ontwerp van milieuovereenkomst betreffende de uitvoering van de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid inzake afgedankte elektrische en elektronische apparatuur

A-2018-087-ESR

Ontwerp van milieuovereenkomst betreffende versleten banden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2018-094-ESR

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende invoerende maatregelen betreffende de uitrol van infrastructuur voor alternatieve brandstoffen

A-2018-095-ESR

Ontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid

EUROPA-INTERNATIONAAL

A-2018-004-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijzigingen aan het Protocol inzake persistente organische verontreinigende stoffen, bij het Verdrag van 13 november 1979 betreffende grensoverschrijdende luchtverontreiniging over lange afstand, gedaan op 18 december 2009 te Genève en voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijzigingen aan het Protocol inzake zware metalen bij het Verdrag van 13 november 1979 betreffende grensoverschrijdende luchtverontreiniging over lange afstand, inzake zware metalen, gedaan op 13 december 2012 te Genève

A-2018-013-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Strategische Partnerschapsovereenkomst tussen de Europese Unie en Canada, gedaan te Brussel op 30 oktober 2016

A-2018-014-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Samenwerkingsovereenkomst inzake Partnerschap en Ontwikkeling tussen de Europese Unie en haar lidstaten, enerzijds, en de Islamitische Republiek Afghanistan, anderzijds, gedaan te München op 18 februari 2017

A-2018-025-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de overeenkomst tussen het Koninkrijk België en Japan tot het vermijden van dubbele belasting inzake belastingen naar het inkomen en tot het voorkomen van het ontduiken en het ontwijken van belasting, en met het Protocol, gedaan te Tokio op 12 oktober 2016

A-2018-034-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Regeling tussen het Koninkrijk België en de Noord-Atlantische Verdragsorganisatie (NAVO) betreffende de rechtspositie van sommige personeelscategorieën van de Agentschappen van de NAVO die op het grondgebied van het Koninkrijk België gevestigd zijn, gedaan te Brussel op 20 mei 2016

A-2018-035-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Kaderovereenkomst tussen de Europese Unie en haar



Lidstaten, enerzijds, en Australië, anderzijds, gedaan te Manilla, op 7 augustus 2017

A-2018-037-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en de Republiek Argentinië inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door de gezinsleden ten laste van het personeel van de diplomatieke en consulaire posten, ondertekend te Brussel op 20 april 2017 en Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en de Republiek Zuid-Afrika inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door partners van het diplomatiek en consulaire personeel, ondertekend te Pretoria op 14 januari 2016

A-2018-047-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met bepaalde wijzigingen bij het Internationaal Verdrag van 1973 ter voorkoming van verontreiniging door schepen, opgemaakt te Londen op 2 november 1973, aangenomen op basis van artikel 16 van dit verdrag

A-2018-059-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Aanvullend Protocol van Nagoya-Kuala Lumpur inzake aansprakelijkheid en schadeloosstelling bij het Protocol van Cartagena inzake bioveiligheid bij het Verdrag inzake biologische diversiteit, gedaan te Nagoya op 15 oktober 2010

A-2018-068-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Multilaterale Overeenkomst ter implementatie van aan belastingverdragen gerelateerde maatregelen ter voorkoming van grondslaguitholling en winstverschuiving, gedaan te Parijs op 24 november 2016

A-2018-098-ESR

Voorontwerp van ordonnantie houdende aanpassing van de wetgeving betreffende de beleidsdomeinen economie, werkgelegenheid, toerisme, en landbouw aan de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG ('algemene verordening gegevensbescherming')

A-2018-099-ESR

Regeling tussen het Koninkrijk België en de Noord-Atlantische Verdragsorganisatie betreffende de rechtspositie van tijdelijk personeel dat wordt aangeworven door een orgaan van de NAVO dat op het grondgebied van het Koninkrijk België gevestigd is

FINANCIËN - FISCALITEIT - BUDGET

A-2018-051-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de Brusselse Codex Fiscale Procedure

A-2018-052-ESR

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de artikelen 92, 131bis en 212bis van het Wetboek der Registratie, Hypotheek- en Griffierechten en van artikel 7 van het Wetboek der Successierechten

OPLEIDING

A-2018-011-ESR

Ontwerp van besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de premies om het duaal leren te stimuleren

HUISVESTING

A-2018-008-ESR

Ontwerp van besluit van de Regering tot invoering van een veralgemeende toelage inzake huisvesting

MOBILITEIT

A-2018-006-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 18 juli 2013 betreffende de gereguleerde parkeerzones en de vrijstellingskaarten, met het oog op het invoeren van drie nieuwe parkeerzones genaamd "park & charge", "autocars" en "vrachtwagens"

A-2018-007-ESR

Voorontwerp van ordonnantie betreffende vrije vloot fietsdelen

A-2018-020-ESR

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de taxi-diensten

A-2018-053-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie betreffende vrije vloot fietsdelen

A-2018-072-ESR

Vragenlijst Good Move

A-2018-088-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2013 houdende de voorwaarden voor het gebruik van parkeerplaatsen door operatoren van gedeelde motorvoertuigen

A-2018-097-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 maart 2007 betreffende de taxidiensten en de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur

OPENBARE MACHTEN-BEHEER**A-2018-015-ESR**

Voorontwerp van ordonnantie inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van de gewestelijke overheidsdiensten

A-2018-028-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de interventiemodaliteiten van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid als exclusieve overheid belast met de fabricage en verdeling van de afvalzakken en containers aangeboden aan de ophaling

A-2018-044-ESR

Ontwerp van gezamenlijk decreet en ordonnantie betreffende de openbaarheid van bestuur bij de Brusselse instellingen

A-2018-056-ESR

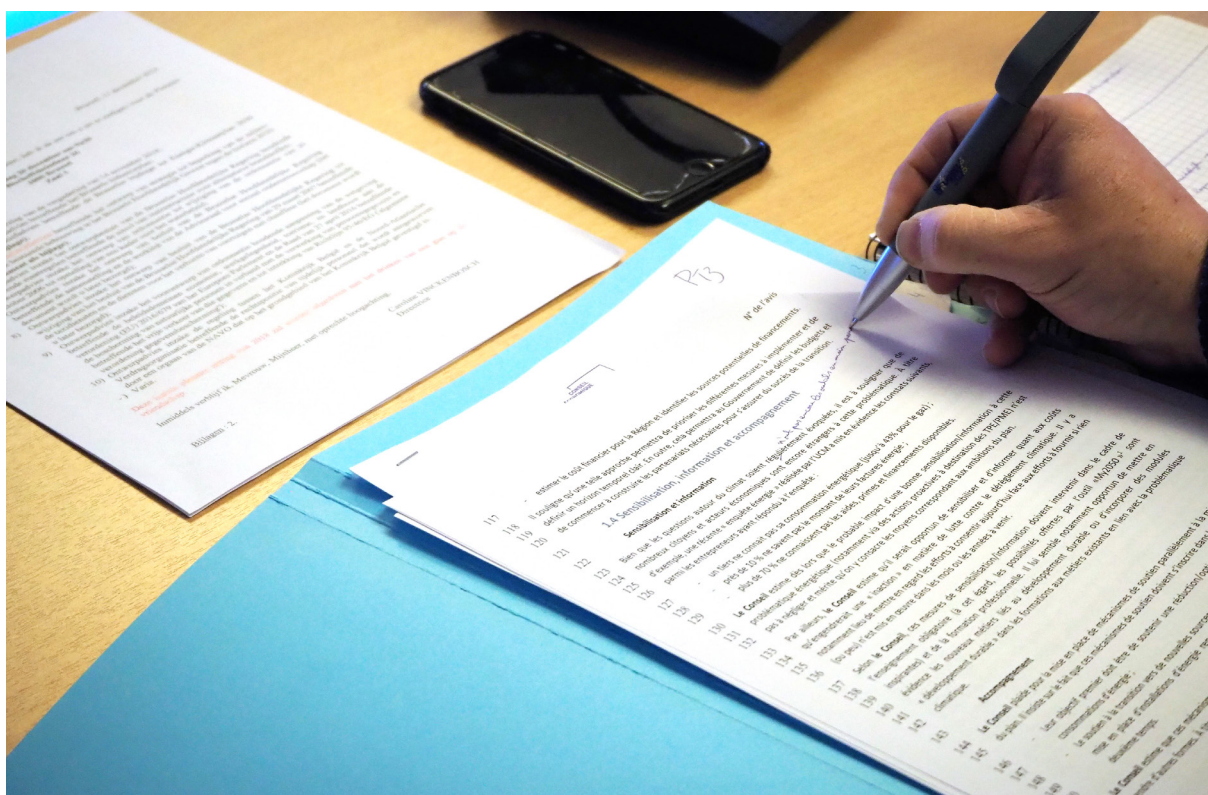
Voorontwerp van ordonnantie tot oprichting van een gegevensbank genaamd het Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid

A-2018-096-ESR

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de samenstelling en de werking van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap

SOCIALE VRAAGSTUKKEN**A-2018-041-ESR**

Tweejaarlijks verslag 2016-2017 over Armoede, Bestaansonzekerheid, Sociale uitsluiting en Ongelijke toegang tot de rechten



4.1.2. Initiatiefadviezen

Bovenop de adviezen op verzoek brengt de ESRBHG op regelmatige basis initiatiefadviezen uit over alle vraagstukken die als relevant en belangrijk worden beschouwd door het geheel van de leden van de ESRBHG.

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele materies of onderwerpen die binnen de Regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord is bereikt, of op vraagstukken die evidente sociaaleconomische uitdagingen vormen maar waarvoor er (nog) geen reglementaire teksten worden opgesteld, ...

De initiatiefadviezen, die in 2018 door de ESRBHG werden opgesteld, zijn van consensuele (een unaniem standpunt van de twee banken vakbonden en werkgevers) aard en bezorgen aan de Regering de standpunten van de economische en sociale actoren over belangrijke uitdagingen. Deze adviezen willen de Regering bovendien aanzetten tot nieuwe benaderingen en perspectieven om een of andere gewestelijke materie te behandelen.

De ESRBHG heeft **2 initiatiefadviezen** uitgebracht in 2018. Hieronder vindt u een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Om het volledige advies te raadplegen, dient u enkel zijn referentienummer aan te klikken.

ECONOMIE



Bron : Pixabay

A-2018-016-ESR

Aanvullend advies bij het initiatiefadvies van de Kamer van de middenstand betreffende de aanbevelingen in termen van regulering van de deeleconomie

De Kamer van de middenstand (KvM) heeft in mei 2017 een initiatiefadvies uitgebracht over de aanbevelingen in termen van regulering van de deeleconomie. Ook de Raad heeft zich over dit actueel onderwerp willen buigen, in de vorm van een aanvullend advies bij het initiatiefadvies van de KvM.

Om dit nieuwe begrip te beoordelen, heeft de KvM de volgende definitie van de deeleconomie voorgesteld : een geoptimaliseerd gebruik van goederen in het kader van een relatie van particulier tot particulier, voor een tijdelijk gebruik en zonder eigendomsoverdracht.

Deze definitie laat toe om na te gaan of activiteiten al dan niet door een « Smart Regulation » moeten worden omkaderd.

Net als de KvM heeft ook de Raad geoordeeld dat de ontwikkeling van de deeleconomie gunstig kan zijn voor het Gewest, mits deze op de juiste wijze wordt omkaderd. Er moeten namelijk aangepaste reguleringsmechanismen worden ingesteld om de eventuele negatieve effecten voor de bestaande operatoren te beperken. Het is onontbeerlijk dat de platformen de sectorale reglementeringen naleven.

De Raad vindt het eveneens essentieel om de sociale bescherming van de werknemers te verzekeren. Hij wenst dat de inkomsten van de platformen effectief worden belast opdat deze platformen aan de financiering van de collectiviteiten zouden deelnemen. Deze maatregel laat eveneens toe om oneerlijke concurrentie te bestrijden. De Raad wenst bovendien dat de arbeidsrelatie op correcte wijze zou worden geherkwalificeerd als een statuut van « loontrekkende » of « zelfstandige », zonder hierbij een derde categorie in te voeren.

A-2018-091-ESR

Initiatiefadvies betreffende het Brussels Industrieplan

Na de eerste industriële regio van België te zijn geweest, heeft het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het midden van de jaren '70 een aanzienlijke desindustrialisatie van zijn economisch weefsel gekend. De industrie blijft evenwel in vele opzichten belangrijk, zelfs in een stedelijk milieu. Dit is de reden waarom de Regering en de sociale partners de opstelling van een Brussels Industrieplan als een van de prioritaire werven van de Strategie 2025 (in 2018 omgedoopt tot « Strategie GO4 Brussels 2025 », hierna “S2025”) (pijler 1, doelstelling 10, werkterrein 6) hebben weerhouden.

De Raad heeft op actieve wijze aan dit denkproces meegewerkt door de organisatie op 8 juni 2017 van een colloquium gewijd aan het nieuw Brussels industriebeleid, en met name aan het vraagstuk van het behoud en de ontwikkeling van een stedelijke industrie in het Brussels Gewest. Dit denkproces is verdergezet in het kader van

rondetafelgesprekken die op 13 juni 2017 door de Raad en perspective.brussels werden georganiseerd. Met de bedoeling om de sociale partners te mobiliseren voor de opstelling van het Industrieplan, heeft de Minister van Economie en Tewerkstelling aan de Raad gevraagd om hieraan mee te werken met een gedetailleerde bijdrage van zijn visie van de weg die de Brusselse industrie in het Brussels Gewest moet bewandelen. Deze bijdrage maakt het voorwerp uit van dit initiatiefadvies.

De Raad heeft de industrie omschreven als elke productieactiviteit van afgewerkte en halfafgewerkte materiële goederen, met inbegrip van de herstelling of restauratie van materiële goederen, de handwerksnijverheid, de landbouwactiviteiten in de stad, de bouwactiviteiten.... met uitsluiting - de facto - van de activiteiten voor de productie van immateriële goederen, want deze kennen andere problemen dan deze waarmee de klassieke industrie wordt geconfronteerd (geluidshinder, nood aan ruimte...). De Raad heeft eveneens aangeraden om zich te distantieëren van de NACE-codes want deze laten niet toe om de diversiteit en de complexiteit van het gewestelijk economisch weefsel te bevatten.

In dit advies heeft de Raad aangedrongen op een aantal aanbevelingen, met name wat betreft de transversale benadering die moet worden uitgewerkt : het plan moet door de

hele Regering worden gedragen en er moeten verbanden worden gelegd tussen de talrijke bestaande plannen, normen en programma's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Tenslotte dient gezegd dat het Industrieplan slechts kan worden verwezenlijkt vanuit een metropolitaanse benadering die rekening houdt met het beleid dat in de beide andere gewesten is uitgewerkt.

De Raad heeft de belangrijkste doelstelling van het Brussels Industrieplan bepaald, namelijk de ondersteuning van de industrieën die vandaag gevestigd zijn te Brussel, maar tevens de voorbereiding op de uitdagingen van de nieuwe industrie. De Raad heeft hiertoe een reeks (niet-cumulatieve) criteria bepaald die in aanmerking moeten worden genomen om de ontwikkeling te verzekeren van een industrie die verenigbaar is met het stadsmilieu, dynamisch is en toegevoegde waarde creëert. Deze criteria zijn : de meerwaarde als schakel van een waardeketen, de meerwaarde in termen van economische gevolgen, de impact inzake werkgelegenheid en innovatie, het bieden van antwoorden op lokale noden, en de circulariteit en stedelijke integratie vanuit functioneel en architecturaal oogpunt.

De Raad heeft tot slot – bevoegdheid per bevoegdheid – de gunstige voorwaarden bepaald die het behoud en de ontwikkeling van de industrie in een stedelijke context mogelijk moeten maken.

WERKGELEGENHEID

A-2018-073-ESR

Initiatiefadvies betreffende de toekomst van de Plaatselijke Werkgelegenheidsagentschappen (PWA) en optimalisering van het sociaal overleg inzake de plaatselijke werkgelegenheid

In het kader van de Zesde Staatshervorming werden een reeks bevoegdheden, met name inzake werkgelegenheid, aan de gefedereerde entiteiten overgedragen. De gewesten hebben in dit kader het geheel van de hefbomen verworven wat betreft de bevoegdheid van de PWA met het oog op het behoud van dit instrument in zijn huidige vorm, de aanpassing aan hun tewerkstellingsbeleid of de afschaffing ervan. De PWA verstrekken lokale diensten en arbeidsplaatsen aan werknemers die moeilijk werk vinden op de arbeidsmarkt. Zij laten langdurig uitkeringsrechtigde werklozen en begunstigten van een leefloon of van sociale hulp (OCMW) toe om een « PWA-contract » te bekomen, evenals een financieel supplement (per gepresteerd uur) met behoud van hun sociale uitkeringen.



Bron : Actiris.be

De PWA moeten voldoen aan de vraag naar een aantal activiteiten buiten de reguliere arbeidscircuits en die hiermee geen concurrentie leveren.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest maakt de toekomst van de PWA-voorziening het voorwerp uit van een diepgaand onderzoek van een aantal actoren die streven naar een harmonisatie van het inschakelingsbeleid met het oog op de integratie van individuen in het beroepsleven en – bijgevolg – in de werksfeer.

ENERGIE

A-2018-092-ESR

Initiatiefadvies betreffende de Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030

De ontregeling van het klimaat is een grote uitdaging voor onze samenlevingen. Ze roept veel vragen op over onze consumptie- en productiegewoonten en het gevoerde energiebeleid. Dit beleid is immers één van de belangrijke hefboomen voor de transitie naar een koolstofarme samenleving.

Om deze uitdaging aan te gaan, werd in december 2015 het Akkoord van Parijs over het klimaat gesloten. Dit werd meer bepaald op het Europees niveau (in november 2016) vertaald in het « Clean Energy Package for all Europeans », waarin voor elke Lidstaat doelstellingen werden vastgesteld. Zo moet België tegen 2030 zijn broeikasgasemissies in de non-ETS2-sector met 35% verlagen en zijn aandeel energie uit hernieuwbare bronnen van 21 tot 22% verhogen ten opzichte van zijn eindverbruik.

Gelet op de institutionele context van ons land, moeten elk Gewest en de federale overheid bijdragen tot de opstelling van het Nationaal Energie-Klimaatplan door hun visie op het vlak van energie te ontwikkelen en door maatregelen te bepalen om hun doelstellingen te halen.

Het is in deze context dat de Raad heeft beslist om een advies uit te brengen over de Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030.

In de overweging dat de voorziening van de PWA een volwaardige plaats moet bekleden in het inschakelingsbeleid, heeft de Raad in dit advies twee opties voorgesteld voor het beheer van deze voorziening.

De aangereikte denkpistes streven naar een verbetering van het beheer van deze bevoegdheid die op lokaal vlak voldoet aan noden van werkzoekenden die zeer ver van de arbeidsmarkt staan.

Na enkele methodologische beschouwingen heeft de Raad voornamelijk gewezen op :

- de noodzaak om ambitieuze en aanvaardbare doelstellingen te bepalen ;
- de dringendheid om een denkproces te wijden aan de bepaling van concrete oplossingen om de bepaalde doelstellingen te bereiken ;
- de rol van de sensibilisatie- en informatiemaatregelen ;
- het belang van een doeltreffende begeleiding van verschillende actoren ;
- de financieringsbronnen en de noodzaak om de middelen van een milieufiscaliteit aan te wenden voor investeringen met het oog op de energieoverstap ;
- de noodzakelijke samenwerking tussen de gewesten en de federale overheid.

De Raad heeft tenslotte verschillende specifieke beschouwingen geformuleerd, met name wat betreft de maatregelen inzake vervoer, de nieuwe vormen van arbeid en het netwerk voor gasverdeling.

A-2018-093-ESR

Initiatiefadvies betreffende het ontwerp van strategie tot beperking van de milieu-impact van de bestaande bebouwing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tegen de horizon 2030-2050

Dit initiatiefadvies ligt in het verlengde van het initiatiefadvies betreffende de Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030. Het heeft betrekking op de strategie tot beperking van de milieu-impact van de bestaande bebouwing (hierna “renovatiestrategie”). Deze renovatiestrategie streeft naar een kwalitatieve verbetering van de Brusselse bebouwing door de bepaling

²Emission Trading Scheme

van ambitieuze doelstellingen (-35% broeikasgassen tegen 2030 en -80 tot -95% tegen 2050) en door de renovatie van gebouwen op te leggen.

De renovatiestrategie vormt een bijlage bij de Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030, en de beschouwingen van dit advies hadden als dusdanig kunnen worden opgenomen in het initiatiefadvies betreffende de Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030. De Raad heeft evenwel aan deze renovatiestrategie een specifiek initiatiefadvies willen wijden. Immers, deze renovatiestrategie werd uitgewerkt vanuit een verschillende benadering in termen van raadpleging ten opzichte van de methode die werd aangewend om de Brusselse bijdrage tot het Energie-Klimaatplan 2030 op te stellen.

De Raad heeft de richtlijnen van de renovatiestrategie globaal interessant bevonden en heeft geoordeeld dat de bepaling van verplichtingen inzake renovatie van de bebouwing legitiem is. Hij heeft meer in het bijzonder gewezen op :

- de noodzaak om snel de publiciteit rond de toekomstige verplichtingen te organiseren ;
- de strategische rol van controles en sancties ;
- het verplicht in aanmerking nemen van de sociaaleconomische impact ;
- de nood om de eisen en verplichtingen inzake energieprestatie voor de ondernemingen te verduidelijken.

De Raad heeft evenwel enkele vragen geformuleerd wat betreft de manier waarop deze strategie in beleidsmaatregelen zal worden omgezet, evenals over de wijze waarop de coherentie met andere gewestelijke beleidsvormen zal worden verzekerd. Hij heeft tenslotte met aandrang gevraagd dat er toereikende (menselijke en financiële) middelen zouden worden gemobiliseerd die met de geformuleerde ambities overeenstemmen.



Bron : Pixabay



Bron : Pixabay

HUISVESTING

A-2018-024-ESR

Initiatiefadvies inzake de Paritaire huurcommissie

Volgens de definitie van de Raad is de paritaire huurcommissie een instantie waartoe een eigenaar of huurder zich kan richten met het oog op de minnelijke regeling van een probleem i.v.m. het recht op wonen en met betrekking tot het redelijk karakter van de huurprijs.

In zijn adviezen inzake huisvesting van 2015 en 2016 had de Raad zich reeds meermaals uitgesproken over de kwestie van de paritaire huurcommissies. Teneinde zijn denkproces te stofferen, had hij enkele deskundigen inzake huurovereenkomsten voor bewoning en alternatieve manieren voor de oplossing van conflicten willen ontmoeten. Deze ontmoetingen hebben het mogelijk gemaakt om de standpunten wat betreft een instantie van het type paritaire huurcommissie te laten evolueren.

De Minister van Huisvesting heeft bovendien aan een professor van de Universiteit Saint-Louis, een studie toevertrouwd die er in hoofdzaak op was gericht om bij de actoren van het huisvestingsbeleid te peilen naar hun verwachtingen met betrekking tot de eventuele instelling van een paritaire huurcommissie.

Het is in dit kader dat de Raad zich heeft uitgesproken over de doelstellingen van de paritaire huurcommissie, de wijze waarop de commissie geraadpleegd wordt, haar bestaansredenen ten opzichte van de bestaande instanties, haar samenstelling en haar toegangsrechten.

A-2018-040-ESR

Initiatiefadvies inzake indicatief rooster van de referentiehurprijzen

Het indicatief rooster van de huurprijzen is een instrument dat toelaat om de indicatieve referentiehurprijs van een onroerend goed te kennen. Hierbij wordt rekening gehouden met de ligging en belangrijkste kenmerken ervan. Sedert 1 januari 2018 maakt een website³ het mogelijk om de indicatieve referentiehurprijs van een goed te kennen. Op het formulier moeten de volgende elementen worden ingevuld : het type van het goed, het aantal slaapkamers, de oppervlakte van de woning, het bouwjaar van de woning (voor of na 2000), de desgevallende aanwezigheid van bepaalde kenmerken (centrale verwarming, thermische regulering, dubbele beglazing, tweede badkamer, recreatieve ruimte, opbergruimte), het EPB-niveau en het aantal garages, evenals de ligging van de woning.

Ook al werd het besluit tot instelling van het indicatief rooster van de huurprijzen reeds op 6 november 2017 bekendgemaakt, toch heeft de Raad beslist om een initiatiefadvies uit te brengen. Dit advies past in het kader van artikel 9, §1 dat bepaalt dat *de Minister het rooster elk jaar en ten laatste op 31 december herzielt, voorafgaand aan zijn jaar van toepassing* » en van de vaststelling dat het rooster als referentie fungeert voor de toekenning van een huurtoelage.

De Raad heeft geoordeeld dat een aantal elementen van het rooster nog voor verbetering vatbaar waren en dat er bepaalde vragen onbeantwoord bleven die nochtans een oplossing verdienden.

³<https://huurprijzen.brussels>

SOCIALE VRAAGSTUKKEN

A-2018-017-ESR

Initiatiefadvies inzake het toekomstige kinderbijslag-model in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Zesde Staatshervorming heeft het beheer van de kinderbijslag naar vier gefedereerde entiteiten overgeheveld : het Waals Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Deze bevoegdheid werd sinds 1 januari 2014 effectief overgeheveld, maar er werd een overgangsperiode ingesteld opdat de gefedereerde entiteiten deze overheveling zouden kunnen voorbereiden. De overgangsperiode zal uiterlijk op 31 december 2019 ten einde lopen, en vanaf deze datum zal elke entiteit autonoom zijn op het vlak van kinderbijslag.

Te Brussel is Iriscare de Instelling van openbaar nut (ION) die met het beheer van de kinderbijslag werd belast.

Ingevolge de resultaten van een studie hierover en in het verlengde van de werkzaamheden inzake deze materie, heeft de Raad op enkele beginselen gewezen die de invoering van het Brussels kinderbijslagmodel kunnen sturen :

- behoud van het sociale-zekerheidsbeginsel ;
- vereiste van eenvoud en transparantie ;
- het toekennen van de kinderbijslag niet koppelen aan het schoolbezoek zolang het kind aan de schoolplicht onderworpen is ;
- overschakeling naar het nieuwe kinderbijslagmodel onmiddellijk voor alle kinderen, onder voorbehoud van het behoud van de verworven rechten voor de gezinnen waarvoor het nieuwe model minder voordelig zou zijn ;
- globalisering van de inkomens ;
- residentiële mobiliteit van de begunstigden omkaderd door samenwerkingsakkoorden ;
- prioritaire financiering.

A-2018-032-ESR

Initiatiefadvies inzake het Brussels Armoederapport 2016 « Inzichten in non take-up van sociale rechten en in sociale onderbescherming in het Brussels Gewest »

Op 21 februari 2018 heeft de Raad het Brussels Observatorium voor Gezondheid en Welzijn uitgenodigd om zijn thematisch Rapport 2016 te komen uiteenzetten.

Hoewel de vakbondsorganisaties de gelegenheid hebben gehad om aan het deel « Gekruiste blikken » van dit thematisch Rapport deel te nemen, betreurt de Raad het dat hij niet als dusdanig werd geraadpleegd. Hij besloot daarom om een initiatiefadvies uit te brengen over dit volgens hem belangrijke vraagstuk.

De Brusselse benaderingswijze past in het kader van de continuïteit van een federale benaderingswijze, die het Interfederaal steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting inzake de armoedekwestie en de ineffectiviteit van rechten (non take-up van rechten) in gang heeft gezet.

Het thematisch Rapport bestaat uit 4 delen :

- benadering van *non take-up*⁴ aan de hand van concrete situaties vandaag in Brussel ;
- benadering van *non take-up* aan de hand van verschillende "fundamentele sociale rechten" (huisvesting, opleiding, tewerkstelling, gezondheid en inkomens) ;
- benadering van *non take-up* aan de hand van sociaal-administratieve trajecten en levenstrajecten ;
- uitdagingen van de automatisering ten overstaan van *non take-up*.

Net zoals de verschillende interveniënten in het Rapport, vond de Raad het nadelig dat het voor de instellingen onmogelijk is om aan iedereen, die ervan zou moeten genieten, de effectiviteit van de rechten te waarborgen. Hij heeft eveneens bijzondere beschouwingen over het Rapport geformuleerd.



⁴ « Non take-up ou non recours » in Hamel, Marie-Pierre en Philippe Warin. « Non-recours (Non-take up) », Dictionnaire des politiques publiques. Presses de Sciences Po, 2010, pp. 383-390.

A-2018-036-ESR

Initiatiefadvies inzake de Brusselse Autonomieverzekering

De Zesde Staatshervorming heeft een reeks gezondheidsbevoegdheden overgedragen van de federale Staat naar de gewesten. Het Vlaamse Gewest heeft zijn «zorgverzekering» sedert 2002 en de Waalse autonomieverzekering zou in 2021 van kracht moeten zijn. Te Brussel is het de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) die bevoegd is voor de invoering van voorzieningen die het gevaar voor het autonomieverlies moeten dekken.

Op basis van de concrete noden van de Brusselaars heeft de Raad dit advies willen uitbrengen teneinde enkele beginselen aan te halen voor de invoering van de Brusselse autonomieverzekering. Deze beginselen zijn van aard om gevaren voor een autonomieverlies op een zo nauwkeurig en aangepast mogelijke wijze te dekken.

De doelstelling van deze autonomieverzekering is de organisatie van een mutualiteitsfonds ter dekking van de uitgaven inzake ambulatoire gezondheidszorg en sociale bijstand ingevolge de toename van de situaties van afhankelijkheid en onbekwaamheid, voornamelijk onder de senioren. Het gaat er zowel om, een eigen budget voor te behouden aan het vraagstuk van de autonomie, als het beroep op thuisverzorging en thuisdiensten te bevorderen en financiële steun te verlenen om persoonlijke noden te financieren, eerder dan gestandaardiseerde diensten.

De Raad heeft met name aangedrongen op het feit dat de Brusselse sociale bescherming wordt voorzien vanuit een logica van « sociale zekerheid » (opening van de rechten zonder onderzoek over de inkomsten, bescherming van de subjectieve rechten en paritair beheer).

A-2018-054-ESR

Bijdrage inzake armoede en slechte huisvesting in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitgebracht in het kader van katern 3 « Gekruiste blikken » van het toekomstig Brussels Armoedeverslag 2018

Dit advies past in het kader van het katern 3 « Gekruiste blikken » van het toekomstig Brussels Verslag over de armoede in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De Raad heeft een reeks vaststellingen gedaan en op enkele cijfers en feiten gewezen, waaronder met name de sterke toename van de bevolking, in het bijzonder van de jongeren en

migranten, groepen waarin de personen met een laag inkomen oververtegenwoordigd zijn, de publieke productie van woningen die niet toereikend is gebleken, noch om aan de reeds bestaande vraag te voldoen, noch om de demografische boom te ondervangen, en het fenomeen van de «huisjesmelkers».

De Raad heeft twee uitdagingen bepaald : enerzijds de objectivering van de situatie (de toestand en de prijs van de woningen, het gebrek aan woningen en het fenomeen van de huisjesmelkers), en anderzijds de productie van woningen.

De Raad heeft daarnaast vier mogelijke hefboomen bepaald om te verhelpen aan de gebreken wat betreft het recht op een degelijke woning :

- de hefboom « productie » : de rol van de private operatoren bij de bouw van woningen met een sociaal karakter, de normen van de Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening (GSV) en de socialevastgoedagentschappen (SVA) ;
- de hefboom « toegankelijkheid » : de huurtoelage, de strijd tegen buitensporige huurprijzen, samen huren versus samenwonen en het Brussels huurwaarborgfonds ;
- de hefboom « informatie » : de toegang tot het recht op huisvesting, de informatie, de begeleiding en de administratieve vereenvoudiging, de huisvestingsreferent en het referentieadres ;
- de hefboom « aankoopondersteuning ».

A-2018-074-ESR

Initiatiefadvies betreffende het Brussels Gezondheidsplan

Een kwaliteitsvolle gezondheidszorg verstrekken aan de inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een strategische uitdaging. De uitwerking van een efficiënt beleid dat de uitdagingen kan aannemen die zich stellen inzake demografische groei en veroudering van de bevolking is noodzakelijk, met name in de context waarin de gewesten worden geresponsabiliseerd doorheen de overdracht van een aantal bevoegdheden in het kader van de Zesde Staatshervorming.

In dit vooruitzicht werd een Brussels Gezondheidsplan uitgewerkt om de noden van de Brusselse patiënten en de mutaties inzake beleidsvoering te begeleiden. Het omvat de drie volgende strategische pijlers : ongelijkheden op het vlak van gezondheid terugdringen, een toegankelijk

en samenhangend zorgtraject waarborgen voor alle Brusselaars en de kwaliteit van het gezondheidsbeleid verbeteren.

Overtuigd van het belang van deze materie heeft de Raad zich dit vraagstuk in het kader van dit advies toegeëigend en een reeks aanbevelingen geformuleerd. Hij wil aldus bijdragen tot het voeren van een gezondheidsbeleid dat aan de verwachtingen van de Brusselaars voldoet.

4.1.3. Bijdragen

De bijdrage is het resultaat van de eerste overlegfase tussen de Regering en de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van S2025 (zie punt 5). Net zoals een advies van de ESRBHG bevat deze bijdrage, in de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners tot het denkproces dat een Minister met het oog op de opmaak van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst heeft gevoerd. Dit jaar heeft de ESRBHG **9 bijdragen** geleverd.

B-2018-001-ESR⁵

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de premies ter bevordering van de alternerende opleiding

B-2018-002-ESR

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques

B-2018-003-ESR

Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten

B-2018-004-ESR

Branding en Globaal communicatieplan voor de Strategie 2025

B-2018-005-ESR

Gewestelijk mobiliteitsplan – Good Move

B-2018-006-ESR

Omzendbrief van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de verplichting om sociale clausules op te nemen in de gewestelijke overheidsopdrachten

Daarnaast werden er in 2018 eveneens **4 andere bijdragen⁶** uitgebracht :

- **Ontwerpdecreet tot samenvoeging van de Franstalige Brusselse overheidsdiensten van de beroepsopleiding**
- **Ontwerp van samenwerkingsakkoord betreffende de erkenning van competenties**
- **Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de financiering van de erkende sociale ondernemingen krachtens de ordonnantie met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen**
- **Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de maatregel voor inschakelingsbanen in de sociale economie**

⁵ Deze bijdrage werd in 2017 gerealiseerd, maar werd in 2018 na de eerste lezing van het ontwerpbesluit op de website van de ESRBHG gepubliceerd.

⁶ Deze bijdragen zullen op onze website worden gepubliceerd van zodra de eerste lezing van de tekstontwerpen in de Regering zal hebben plaatsgevonden.

4.2. Overlegopdracht : het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC)

REGELGEVING

- Besluit van 16 januari 1997 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
- Besluit van 28 mei 2015 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 januari 1997 houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (oprichting van het uitgebreid BESOC)

OPDRACHTEN VAN HET BESOC

- Overleg plegen over alle beleidskwesties met een sociaaleconomische dimensie die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of waarvoor het akkoord, advies of de verbintenis van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is vereist.
- Elk agendapunt onderzoeken dat op verzoek van de afvaardiging van de sociale partners op de agenda is geplaatst, overeenkomstig de bepalingen van het huiselijk reglement van het Comité.
- In het kader van het uitgebreid BESOC beraadslagen over alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie vallen en die een impact op het economische en sociale leven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap : Minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Rudi VERVOORT

Secretariaat van de ESRBHG : Julie MILLAN

Het BESOC bestaat uit :

- 5 Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en 3 gewestelijke Staatssecretarissen

- 8 vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

In het geval van een uitgebreid BESOC kan de samenstelling tot de gemeenschapsbevoegdheden worden uitgebreid door er de Regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie en/of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie voor uit te nodigen.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.



De leden van het BESOC verenigd tijdens de Sociale top

IN 2018

Aantal vergaderingen van het BESOC :

1 (25 september 2018)

In het kader van het BESOC heeft op 25 september 2018 een Sociale top plaatsgevonden om de balans op te maken van de projecten die sinds een jaar worden ontwikkeld, en om de prioriteiten te bespreken die tegen het einde van de legislatuur moeten worden gesteld om de autonomie van Brussel tegen 2025 te verzekeren. De uitwisselingen werden toegespitst op de « top 10 » van de meest emblematische thema's (zie punt 5).

⁶ zoals gewijzigd door de ordonnantie van 8 december 2005 tot wijziging van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

4.3. Specifieke opdrachten

In de loop der jaren werd de ESRBHG bij ordonnanties of besluiten het secretariaat toevertrouwd van verschillende instanties die hierna worden opgesomd.

4.3.1 Kamer van de Middenstand (KvM)

REGELGEVING

- Ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest⁷
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 mei 2015 tot bepaling van de representatieve organisaties van de middenstand, van de werkgevers, van de social-profitsector en van de werknemers die in aanmerking komen om vertegenwoordigd te worden in de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en tot vaststelling van het aantal leden dat hen wordt toegewezen

OPDRACHTEN

De KvM verdedigt de belangen van de Brusselse KMO's en zelfstandigen. Haar hoofdplicht is om adviezen of voorstellen uit te brengen over de algemene problemen van de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ze formuleert adviezen of voorstellen, ofwel op verzoek van de Brusselse Regering of van één van de Regeringsleden, ofwel op eigen initiatief.

De Kamer van de Middenstand kan Commissies of Werkgroepen organiseren om bijzondere problemen te bestuderen.

SAMENSTELLING

Voorzitter : Anton VAN ASSCHE

Ondervoorzitter : Antoine BERTRAND (tot 3/12/2018),
Sophie HEUSKIN (vanaf 3/12/2018)

Secretariaat van de ESRBHG : Béatrice LÉONARD

De Kamer van de Middenstand bestaat uit 12 leden, meer bepaald :

- 6 vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties die in de ESRBHG zetelen
- 6 leden die de Regering op voordracht van de middenstandsvertegenwoordigers in de ESRBHG heeft aangewezen.

De leden behoren tot de middenstandsorganisaties die werkzaam zijn in Brussel. Deze organisaties zijn de volgende :

- De Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB)
- De Federatie voor Vrije Beroepen (FVB)
- De Federatie van Vrije en Intellectuele Beroepen van het SDZ (FVIB-SDZ)
- Het Liberaal Verbond voor Zelfstandigen (LVZ)
- De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders (IZEO)
- De Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO)
- Het Syndicaat der zelfstandigen en KMO's (SDZ)
- Het Neutraal Syndicaat der Zelfstandigen (NSZ)
- De « Union des Classes Moyennes » (UCM)

De leden van de Kamer van de Middenstand verkiezen in hun midden, voor twee jaar, een Voorzitter en een Ondervoorzitter van een verschillende taalrol. De leden van de Kamer van de Middenstand verkiezen in hun midden eveneens een Bureau van 4 leden, waarvan de Voorzitter en de Ondervoorzitter van rechtswege lid zijn. Twee leden behoren tot de Franstalige taalgroep en de andere twee behoren tot de Nederlandstalige taalrol.

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

⁷ zoals gewijzigd door de ordonnantie van 8 december 2005 tot wijziging van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2018

- **Aantal uitgebrachte adviezen** : 1 [advies](#) met aanbevelingen voor een gunstig ondernemingsbeleid in de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 2019-2025
- **Ander behandel dossier** : 1 halfjaarlijkse [barometer](#) van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO's

De leden van het Bureau van de KvM komen éénmaal per maand bijeen, om de Plenaire zitting van de Kamer van de Middenstand voor te bereiden. De Plenaire zitting van de KvM behandelt dossiers die de ESRBHG zijn voorgelegd, opdat de 10 organisaties die lid zijn van de KvM in de uitgebrachte adviezen een gemeenschappelijk standpunt als « Kamer van de Middenstand » zouden hebben. Tevens tracht ze tot een gezamenlijk standpunt te komen

in haar eigen adviezen met betrekking tot een aantal dossiers en probleemstellingen, die een impact op de middenstand hebben. In 2018 zijn er 10 vergaderingen van het Bureau en 10 vergaderingen van de Plenaire zitting van de KvM geweest. Teneinde het memorandum voor de gemeenteraadsverkiezingen van oktober 2018 op te stellen, hebben de leden van de KvM vertegenwoordigers van **Brulocalis**, **parking.brussels** en **hub.brussels** ontmoet.

Tevens hebben de leden met het enquête- en communicatiebureau samengewerkt voor de verwezenlijking van de halfjaarlijkse barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO's. De resultaten van de eerste golf van deze barometer werden in het najaar 2018 gepubliceerd. Er zijn zes golven voorzien, om de tendensen en evoluties te kunnen ontdekken die de Brusselse zelfstandigen en KMO's waarnemen.

4.3.2 Overlegplatform van de Sociale Economie

REGELGEVING

- Ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid (PIOW) en de inschakelingsondernemingen (IO)
- Besluit van 22 december 2004 houdende uitvoering van de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid (PIOW) en de inschakelingsondernemingen (IO)

OPDRACHTEN

- Het overleg en de samenwerking tussen Actiris, de erkende ondernemingen en verenigingen en de Regering organiseren
- Het gewestelijk beleid inzake sociale economie bevorderen
- De tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 18 maart 2004 opvolgen en naar de Regering toe voorstellen betreffende het gewestelijk beleid inzake sociale economie formuleren

SAMENSTELLING

Voorzitter : Vincent LIBERT

Ondervoorzitter : Chantal JACQUEMART

Secretariaat van de ESRBHG : Stéphanie POLET

Het Overlegplatform van de Sociale Economie bestaat uit :

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap ervan waarneemt
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden, die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden, die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, dat Actiris vertegenwoordigt
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, dat het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) vertegenwoordigt

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

- **Aantal adviezen uitgebracht inzake de erkenningsdossiers** : 46 adviezen (30 vernieuwingen van erkenningen ; 14 erkenningen ; 2 uitbreidingen van erkenningen)
- **Adviezen uitgebracht op aanhangigmaking van de Minister van Economie en Tewerkstelling** :
 - o 1 [advies](#) betreffende de financiering van de PIOW en IO
 - o 1 [advies](#) betreffende het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen
 - o 1 [advies](#) betreffende de samenstelling en de werking van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap
- Het Platform heeft eveneens de gelegenheid gehad om het mandaat en de financiering van de erkende sociale ondernemingen te bespreken, alsook de voorziening inzake inschakelingstewerkstelling in de sociale economie
- Tot slot is het Platform in zijn uitgebreide samenstelling (aanwezigheid van deskundigen) tweemaal bijeengekomen om de test te bespreken die ertoe strekt om indicatoren te bepalen om aan de EMES⁸-criteria te voldoen.

4.3.3 Overlegplatform voor de Werkgelegenheid

REGELGEVING

- Ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

OPDRACHTEN

- Het overleg en de samenwerking organiseren tussen Actiris, de organismen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten en de erkende privé-tewerkstellingsagentschappen of deze die over een aangifte beschikken die conform de ordonnantie van 14 juli 2011 werd geregistreerd
- De samenwerking van deze privé-tewerkstellingsagentschappen bij de tenuitvoerlegging van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid in het kader van overeenkomsten met Actiris bevorderen
- Toezien op de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling
- De tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 14 juli 2011 opvolgen
- De Regering alle voorstellen doen met betrekking tot het gemengd beheer van de arbeidsmarkt

SAMENSTELLING

Voorzitter : Cristina AMBOLDI
Ondervoorzitter : Christel VERHASSELT
Secretariaat van de ESRBHG : Julie MILLAN

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit :

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt
- 1 vertegenwoordiger van een ander Regeringslid, van een andere taalrol dan deze van de voorzitter, die het ondervoorzitterschap waarneemt
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) vertegenwoordigen
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegenwoordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

⁸ De EMES-benadering is een Europese benadering die de sociale economie doorheen 3 dimensies, « economie », « sociaal » en « governance », afbakt.

IN 2018

- **Aantal vergaderingen van het Platform** : 3
- **Werkzaamheden van het Platform** : 2 WG hebben hun werkzaamheden voortgezet :
 - o **Proef-kaderakkoord inzake de bijdragen van de privé-tewerkstellingsagentschappen aan het tewerkstellingsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

De WG heeft deze werkzaamheden met betrekking tot het ontwerp van proef-kaderakkoord voortgezet, dat betrekking heeft op de individuele en collectieve bijdragen van de in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest erkende uitzendbureaus aan het gewestelijk tewerkstellingsbeleid. Het akkoord zal worden gesloten tussen de Regering en de Brusselse vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, die in het Paritair comité 322 voor de uitzendarbeid zetelen.

Er werd ook een ontwerp van actieplan voorgelegd, om de door de Brusselse wetgeving inzake het gemengd

beheer van de arbeidsmarkt vereiste verbintenis inzake de bijdragen van uitzendbureaus aan het gewestelijk tewerkstellingsbeleid te concretiseren.

o **De transparantie van de arbeidsmarkt**

Het bovengenoemde Kaderakkoord moet onder meer de statistische informatie en analyses bepalen, die de agentschappen en hun beroepsorganisatie het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding (BOWO)⁹ moeten overdragen, teneinde de transparantie van de arbeidsmarkt en de overdrachtsmodaliteiten te waarborgen.

In 2018 heeft de WG een grondige analyse verricht van de moeilijkheden die zich voordeden bij het zowel intern als extern (via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) inzamelen van alle gegevens die nodig zijn om deze transparantie te verzekeren. De werkzaamheden zullen in 2019 worden voortgezet op basis van een voorstel van het BOWO inzake de statistische informatie van de privé-tewerkstellingsagentschappen.

4.3.4 Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling

REGELGEVING

- Ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als uitzendbureau
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus

- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau

De adviezen die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in feite met redenen zijn omkleed. Ze worden namens de ESRBHG ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid), dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De Regering neemt de eindbeslissing.

⁹ View.brussels geworden.

SAMENSTELLING

Voorzitter : Ischa LAMBRECHTS

Secretariaat van de ESRBHG : Charlie VERTHÉ

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit :

- vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisatie
- vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties
- vertegenwoordigers van de representatieve organisatie van werkgevers van de social-profitsector
- vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties
- vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid)

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

- **Aantal adviezen uitgebracht inzake erkenningsdossiers** : 6

4.3.5 Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques

REGELGEVING

- Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen
- Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques
- Koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques

OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen betreffende opleidingen die onder het kader van het koninklijk besluit vallen om de gedeeltelijke terugbetaling van de in artikel 9bis, § 1 van de wet van 20 juli 2001 bedoelde opleidingskosten te verkrijgen
- De in artikel 8 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques bedoelde opleidingsplannen goedkeuren

SAMENSTELLING

Voorzitterschap : Grégory FRANCK

Ondervoorzitterschap : Jonathan VENTURA

Secretariaat van de ESRBHG : Julie MILLAN

De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques bestaat uit :

- 1 Voorzitter die de Minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties, die bij de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties, die bij de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie Werkgelegenheid)
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen
- als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het « Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle » vertegenwoordigen
- als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

- **Aantal uitgebrachte adviezen** : 137
- **Goedkeuring van opleidingsplannen dienstencheques** : 1
 - De Commissie heeft beraadslagingen rond verschillende dossiers gevoerd :
 - o het verbruik van het opleidingsbudget dat de erkende ondernemingen wordt toegekend;
 - o de opleidingsplannen dienstencheques : verbetering en goedkeuring van een standaarddocument;
 - o de procedure inzake en de bekendmaking van de adviezen van de Commissie ;
 - o de regelgevende wijziging om de kwaliteit van de opleidingen te verbeteren en dus van de controle die de Commissie op de opleiding als dusdanig kan uitoefenen (kwaliteit van de opleider of van de opleiding) ;
 - o de manier om zich ervan te vergewissen dat de opleidingen die mobiliteit toelaten, worden aangeboden en aangepast aan de behoeften van de huishoudhulp om meer bepaald te beantwoorden aan de problematiek van de lastigheid van het werk en van de moeilijkheid die zij ondervinden om een volledige loopbaan in de dienstencheques uit te bouwen.

4.3.6 Commissie erkenning dienstencheque-ondernemingen

REGELGEVING

- Wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen
- Koninklijk besluit van 12 december 2001 betreffende de dienstencheques

OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren met betrekking tot de toekenning of de intrekking van de erkenning van de dienstencheque-ondernemingen, ter attentie van de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

SAMENSTELLING

Voorzitter : Grégory FRANCK

Ondervoorzitter : Jonathan VENTURA

Secretariaat van de ESRBHG : Julie MILLAN

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit :

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, voorgedragen door de meest representatieve werknemersorganisaties die in de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden, voorgedragen door de meest representatieve werkgeversorganisaties die in de ESRBHG zijn vertegenwoordigd
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) vertegenwoordigen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

- **Aantal adviezen uitgebracht inzake erkenningsdossiers** : 10 adviezen
- Het Bestuur (Brussel Economie Werkgelegenheid) communiceert regelmatig over de beslissingen tot intrekking van de erkenning van ambtswege en de controles
- Sinds september 2018 woont een vertegenwoordiger van de Gewestelijke Arbeidsinspectie de vergaderingen bij om, ter informatie of voor een aanvraag tot onmiddellijke intrekking van een erkenning, bepaalde dossiers uiteen te zetten die de Inspectie werden voorgelegd

4.3.7 Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof

REGELGEVING

- Ordonnantie van 2 juli 2015 houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen
- Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016 tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

OPDRACHTEN

- Opleidingen op het vlak van Betaald Educatief Verlof erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers uit de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om afwezig te zijn van het werk met behoud van loon.

SAMENSTELLING

Voorzitter : Geneviève MEUNIER

Ondervoorzitter : Vincent LIBERT

Secretariaat van de ESRBHG : El Mahdi AMRANIJAI

De Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit :

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap ervan waarneemt
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die Bruxelles Formation vertegenwoordigen
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de VDAB vertegenwoordigen

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

- **Aantal beslissingen uitgebracht inzake opleidingen op het vlak van betaald educatief verlof** : 125 beslissingen (119 positieve beslissingen en 6 negatieve beslissingen).

4.3.8 Strategische Commissie van hub.brussels

REGELGEVING

- Ordonnantie van 8 mei 2017 houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (BAOB, doorgaans hub.brussels genaamd)

OPDRACHTEN

- De Raad van Bestuur van hub.brussels bijstaan wat betreft de perspectieven en het beleid dat desgevallend moet worden gevoerd, en verzekeren dat de door het Agentschap aangeboden diensten tegemoet komen aan de bezorgdheden van de begunstigden, te weten, de handelszaken en Brusselse ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich te Brussel zouden kunnen vestigen
- Strategische adviezen uitbrengen, met name op het ogenblik van de opstelling van de actieplannen van het Agentschap en vooraleer deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en eveneens op het ogenblik van de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (op het ogenblik van de opstelling van de oriëntatiebrief of van het activiteitenrapport)

SAMENSTELLING

Medevoorzitterschap : Philippe VAN MUYLDER en Olivier WILLOCX

Secretariaat van de ESRBHG : El Mahdi AMRANJAI in nauwe samenwerking met de diensten van het hub.brussels

De Strategische Commissie van hub.brussels bestaat uit :

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in de ESRBHG zetelen
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-Voorzitter
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Buitenlandse Handel

De namen van de leden zijn terug te vinden op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

- **Aantal uitgebrachte adviezen : 6 adviezen**
 - o 1 advies betreffende het ontwerp van beheersovereenkomst van hub.brussels
 - o 1 advies betreffende het ontwerp van operationeel plan 2018 van hub.brussels
 - o 1 advies betreffende het ontwerp van operationeel plan 2019 van hub.brussels
 - o 1 advies betreffende het ontwerp van actieplan Export 2019 van hub.brussels
 - o 1 advies betreffende de indicatoren en doelwaarden van de oriëntatiebrief van hub.brussels
 - o 1 advies betreffende het ontwerp van actieplan Invest 2019 van hub.brussels

4.3.9 Vergadering van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling

REGELGEVING

- Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014 tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van Regio's voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling

OPDRACHTEN

- Coördinatie van de implementering van de verschillende « Instances Bassin » teneinde de coherentie ervan te verzekeren en de naleving van het kader van hun opdrachten te waarborgen.
- Coördinatie van de werking van de « Instances Bassin », de uitwisseling van goede praktijken verzekeren, en het zoeken naar coherentie en transversaliteit bij de vervulling van de opdrachten.
- Waken over de coherentie van de beslissingen van de verschillende « Instances Bassin » en over de impact ervan op de omliggende zones van de verschillende « Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi ».
- Bevordering van het overleg en de samenwerking tussen verschillende « Instances Bassin » in het kader van een « Zone interbassins » van overleg en coördinatie die vertegenwoordigers van de betrokken « Instances Bassin » verenigen.

SAMENSTELLING

Voorzitter : Jean de LAME (tot 22 juni 2018),
Eric BUYSENS (vanaf 22 juni 2018)

Vicevoorzitterschap : Eric BUYSENS (tot 22 juni 2018),
Jean de LAME (vanaf 22 juni 2018)

Secretariaat van de ESRBHG : Marc VERLINDEN en
Julie MILLAN (Secretariaat van de ESRBHG), samen met
het Secretariaat van de "Conseil économique, social et
environnemental de Wallonie" (CESE Wallonie)

De Vergadering van de Regio-instanties voor Kwalificerend Onderwijs - Vorming - Tewerkstelling bestaat uit :

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van de ESRBHG en de CESE Wallonie
- 10 voorzitters van de « Instances Bassin » of hun afgevaardigde
- 1 vertegenwoordiger van elke Minister van secundair onderwijs, onderwijs van sociale promotie, beroepsopleiding, opleiding van de middenstand en van tewerkstelling
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige

De leden worden met naam vermeld op de [website](#) van de ESRBHG.

IN 2018

De Vergadering van de « Instances Bassin » heeft in 2018 aan verschillende dossiers gewerkt, waaronder de analytische en prospectieve verslagen 2018 die de inzameling, de samenvatting, de kruising evenals de contextualisering van de gegevens verzekeren inzake werkgelegenheid, het aanbod van en de nood aan opleidingen en kwalificerend onderwijs (met een identificatie van sectoren, beroepsgroepen en prioritaire beroepen die het voorwerp moeten uitmaken van een bijzondere aandacht vanwege de verschillende operatoren). Ook aan het vraagstuk van de centralisatie en overdracht van de gegevens, die deze verslagen aanvullen, werd gewerkt.

5. STRATEGIE

GO4 BRUSSELS 2025

5.1. Wa is da ?



De Strategie 2025 (in 2018 omgedoopt tot « Strategie GO4 Brussels 2025 », hierna S2025) werd op 16 juni 2015 aangenomen door de Brusselse

regering en is een globaal sociaaleconomisch plan dat het geheel van het economisch en sociaal beleid herneemt dat in het Brussels Gewest over een tijdsperiode van tien jaar moet worden gevoerd. Deze ligt in het verlengde van de sociale driepartijenakkoorden die sedert 2002 werden ondertekend door de Brusselse regering en de vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties¹⁰.

Naar het voorbeeld van de sociaaleconomische plannen die eraan zijn voorafgegaan, wil de S2025 met name de Brusselse economie stimuleren teneinde komaf te maken

met de paradox van de economie van het Gewest dat manifest het eerste tewerkstellingsbekken van het land is en de derde rijkste regio van de Europese Unie, maar eveneens het Gewest met de hoogste werkloosheidsgraad in België. Zijn inwoners zijn gemiddeld de armste inwoners van België¹¹. Dit wordt met name verklaard door het feit dat Brussel rijkdom creëert die eveneens ten goede komt aan de 350.000 pendelaars die dagelijks uit Vlaanderen en Wallonië komen om te werken. De S2025 streeft nog drie andere doelstellingen na :

- de toekomst van het Gewest verzekeren tussen dit en 10 jaar (tot 2025 dus) om op de effecten van de bijzondere financieringswet vooruit te lopen;
- de ontsluiting van de bevoegdheden ten dienste van de Brusselaars en waken over een gecoördineerde toepassing van het gewestelijk en gemeenschapsbeleid;
- de sociaaleconomische krachten betrekken bij alle stadia van het proces.

01.01.2018

Lancering van
hub.brussels

23.04.2018

Inhuldiging van
het Beroepenpunt

12.07.2018

Aannemen van het GPDO en
van het Schema voor de
ontwikkeling van de handel

28.02.2018

Ondertekening
van het Kaderakkoord
met de Transport en
Logistieke sector

05.05.2018

Opening van
het museum Kanal

FIGUUR 10 – ENKELE REALISATIES VAN DE S2025 IN 2018

¹⁰ Het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid (2002), het Contract voor Economie en Tewerkstelling (2005) en het Pact voor duurzame stedelijke groei of Brusselse New Deal (2011).

¹¹ Volgens Statbel (Algemene Directie Statistiek) is Vlaanderen het Gewest met de hoogste gemiddelde inkomens (€ 19.102), Brussel het Gewest met de laagste inkomens (€ 13.980), en bedraagt het gemiddeld inkomen in Wallonië 16.787 euro. Bron : Statbel, 25.10.2018.

De S2025 omvat 2 pijlers, de eerste heeft uitsluitend betrekking op gewestelijke bevoegdheden en de tweede op gewestelijke en communautaire bevoegdheden¹². De S2025 telt 19 doelstellingen (zie figuur 11) en meer dan 160 beleidswerven¹³.

PIJLER 1 BRUSSELS GEWEEST



1. Uitvoering van de Zesde Staatshervorming
2. Opstelling van een Brusselse Small Business Act (SBA)
3. Rationalisering van de instellingen van diensten aan en ondersteuning van de ondernemingen
4. Evaluatie en heroriëntering van de steun aan de ondernemingen
5. Promotie van de uitvoer en aantrekken van buitenlandse investeringen
6. Grote investeringen verrichten
7. Uitwerking van een fiscale hervorming
8. Ontwikkeling van de handel van morgen
9. Ondersteuning van onderzoek en innovatie
10. Ondersteuning van de economie wat betreft beroepen die kwaliteitsvolle tewerkstellings perspectieven bieden
11. Mobiliteit

PIJLER 2 GEWEST/GEMEENSCHAPPEN



1. Uitvoering van de Jongerenwaarborg
2. Brussels actieplan voor het openbaar ambt
3. Gewestelijk programma voor circulaire economie
4. Versterking van het gekuiste beleid "tewerkstelling-opleiding"
5. Versterking van de beroeps-opleiding
6. Brussels programma voor het onderwijs
7. Verdere uitwerking van de interregionale samenwerking en oprichting van een metropolitane gemeenschap
8. Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle werkgelegenheid

FIGUUR 11 – PIJLERS EN DOELSTELLINGEN VAN DE S2025

23.07.2018

Ordonnantie betreffende het sociaal ondernemerschap

25.09.2018

Sociale Top & aannemen van de nieuwe communicatie campagne van GO4BRUSSELS 2025

02.10.2018

Ondertekening van het Kaderakkoord met de Bouwsector

11.12.2018

Balans van de SBA 2 jaar na het begin van de uitvoering

20.12.2018

Evaluatie de S2025

Deze verschillende doelstellingen worden verwezenlijkt vanuit een drievoudig tijdsaspect :

- tegen de horizon 2025, teneinde de S2025 over de verkiezingen te heffen;
- op de schaal van de legislatuur teneinde de uitvoering van de verbintenissen over de hele legislatuur te plannen en na vijf jaar een balans op te maken;

- jaarlijks, doorheen de Sociale Toppen van de Brusselse Regering en sociale partners, aan het begin van elk parlementair jaar, teneinde de prioriteiten van het komende jaar te bepalen en de opvolging van de realisaties tijdens het voorbije jaar te verzekeren.

¹² Pijler 2 van de S2025 werd eveneens ondertekend door de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

¹³ De teksten van de S2025 kunnen worden geraadpleegd op de website van de ESRBHG (voor [pijler 1](#) en voor [pijler 2](#)).

5.2. Gedeelde prioriteiten en overlegde prioriteiten

De sociale partners liggen aan de oorsprong van een originele en unieke overlegmethode in België, « gedeelde prioriteiten » genaamd. Deze methode laat hen toe om zo stroomopwaarts bij het proces voor de uitwerking van het beleid te worden betrokken en om aan de verschillende fasen deel te nemen : de uitvoering, de opvolging en de evaluatie. Dit vernieuwend concept streeft 5 doelstellingen van de S2025 na die het voorwerp uitmaken van gemeenschappelijke werkzaamheden van de Brusselse Regering en sociale partners (zie figuur 12).



FIGUUR 12 – DOELSTELLINGEN VAN DE S2025 BEHANDELD IN DE VORM VAN GEDEELDE PRIORITEITEN

Dit komt concreet tot uiting door een eerste raadplegingsfase stroomopwaarts van de opstelling van de wet- of reglementaire teksten en die uitmondt in het uitbrengen van een bijdrage van de ESRBHG, gevolgd door de fase van de klassieke raadpleging. Deze fase komt na de zogenaamde “aanneming in eerste lezing door de Regering” van een wet- of reglementaire tekst. De opvolging en evaluatie van het beleid worden verzekerd door de Regering, hierbij bijgestaan door het

Secretariaat van de ESRBHG en de vertegenwoordigers van de sociale partners, waarna er opnieuw een voorlegging aan de ESRBHG komt. De sociale partners kunnen bijgevolg deelnemen aan de initiële opstelling van de tekst, met als belangrijk gevolg dat de tweede fase van het proces voor het aannemen van de teksten makkelijker kan verlopen, voor zover natuurlijk dat de ontwerp tekst inmiddels niet door de Regering is gewijzigd.

Raadpleging stroomopwaarts

Klassieke raadpleging



FIGUUR 13 – PROCEDURE VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN



Indien de kwaliteit van de economische en sociale dialoog er de laatste jaren op vooruit is gegaan, dan is dit met name dankzij deze originele methode voor de opstelling van de wettelijke en reglementaire normen. Deze werkmethode heeft reeds een groot aantal realisaties opgeleverd (Brusselse hervorming van het doelgroepenbeleid, reorganisatie van de stages, opname van de voorziening van de dienstencheques in het competentieveld van het Gewest...). De ESRBHG heeft in 2018 in totaal 9 bijdragen uitgebracht (zie punt 4.1.3).

Behalve de 5 gedeelde prioriteiten bevat de S2025 14 andere doelstellingen die van hun kant het voorwerp uitmaken van een prioritair overleg, in de mate waarin een meer klassieke raadpleging van de sociale partners over de ontwerpen van wet- of reglementaire teksten is voorzien. De beleidswerpen, die het voorwerp uitmaken van een prioritair overleg, worden gestuurd door de Regering en kennen een grondig overleg met de sociale partners.

5.3. De coördinatie van de S2025

In 2015 werd bij de ESRBHG de functie van « coördinator Strategie 2025 » (hierna de « coördinator ») opgericht. Doel : de coördinatie verzekeren van de opvolging van het geheel van de beleidswerpen bepaald in het kader van de S2025. De coördinator is de verbindingspersoon op het

niveau van de ESRBHG wat betreft de operationalisering van de werkzaamheden van de S2025 : hij brengt verslag uit aan de leden van de ESRBHG over de implementering van de beleidswerpen en vertolkt hun vragen bij het geheel van de betrokken actoren.

5.3.1 Coördinatie van de opvolging van het geheel van de beleidswerpen van de S2025

Deze doelstelling dekt een drievoudige opdracht (de opdrachten in de grafiek worden hierna op gedetailleerde wijze weergegeven) :



FIGUUR 14 – DRIEVOUTDIGE OPDRACHT IN VERBAND MET DE COÖRDINATIE VAN DE OPVOLGING VAN HET GEHEEL VAN DE BELEIDSWERVEN VAN DE S2025



De rapportage van de vorderingen van de S2025 bij de sociale partners verzorgen

De coördinator verzorgt de goede overdracht van elke informatie over de uitvoering van de beleidswerven van de S2025 (doelstelling, vorderingsstaat, budgetten, enz.) bij de sociale partners. Om deze opdracht te vervullen, bereidt hij de vergaderingen over de S2025 concreet voor en neemt hij hieraan deel, meer bepaald de stuurcomités¹⁴, evenals aan de WG georganiseerd in het kader van de operationalisering van de beleidswerven van de S2025. Hij verzorgt vervolgens de rapportage bij de sociale partners teneinde hen toe te laten om over een zo volledig mogelijk zicht op de evolutie van de werkzaamheden van de S2025 te beschikken.

De coördinator heeft in 2018 deelgenomen aan 13 stuurcomités over de doelstellingen van de S2025, de meesten met het oog op de voorbereiding van de Sociale Top aan het begin van het parlementair jaar. Elk lid van het stuurcomité zal belast zijn met de rapportage over de beleidswerven van de S2025 waarmee zijn instelling is belast. Hij nam eveneens deel aan 6 stuurcomités georganiseerd in het kader van de vier evaluaties met betrekking tot de S2025¹⁵. De rol van de coördinator bestaat er voornamelijk in, bij te dragen tot het denkproces tijdens de discussies die tijdens deze stuurcomités worden gevoerd.

Voor de ESRBHG de jaarlijkse rapportage verzorgen in het vooruitzicht van de Sociale Toppen en de *ad hoc* stuurcomités

De coördinator verzekert de opvolging van de beleidswerven gelanceerd door de ESRBHG in het kader van de jaarlijkse rapportage voorgesteld tijdens de Sociale Toppen aan het begin van elk parlementair jaar, evenals in de *ad hoc* stuurcomités. In 2018 hadden de georganiseerde stuurcomités betrekking op de voorbereiding van de Sociale Top van 25 september 2018. De resultaten van deze activiteit zijn hernomen onder punt I.1.

Alle informatie betreffende de werkzaamheden van de ESRBHG in het kader van de S2025 aan de verschillende actoren bezorgen

De coördinator S2025 vervult de rol van SPOC (Single Point Of Contact) binnen de ESRBHG. Zo is hij belast met het bezorgen van elke informatie betreffende de werkzaamheden van de ESRBHG in het kader van de S2025 aan de verschillende actoren van de S2025 (stuurcomités, coördinatiecel van de S2025, enz.).

Het volume van de informatie, die aan de actoren van de S2025 wordt bezorgd, is moeilijk te bepalen want deze neemt verschillende vormen aan (e-mails, telefoon, networking tijdens evenementen, rapportage in het kader van de stuurcomités, enz.) en kan sterk variëren als naargelang de lopende werkzaamheden.

¹⁴ Het stuurcomité verenigt alle partners betrokken bij de verwezenlijking van de doelstellingen (Ministers, besturen, ION en ESRBHG). Het vervult verschillende opdrachten : validatie en opvolging van de resultaten van de verschillende beleidswerven die de doelstelling omvat, bijdragen tot de evaluatie van de impact van het gevoerde beleid, en het beheer van eventuele problemen, risico's en geschillen...

¹⁵ Een evaluatie uitgevoerd in het kader van de doelstelling betreffende de uitvoering van de « Jongerenwaarborg » had betrekking op de organisatie van de sturing en de coördinatie van de Brusselse voorziening van de « Jongerenwaarborg ». Drie andere thematische evaluaties – gecoördineerd door Perspective.brussels – hadden betrekking op de gevolgen van de financiële instrumenten voor de ondernemingen voor hun hervorming in het kader van de S2025, de impact van de voorzieningen die de verwerving van een eerste beroepservaring in het kader van de S2025 mogelijk maken, en de acties voorgesteld door de instellingen ter ondersteuning en begeleiding van de ondernemingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

5.3.2 De ondersteuning van de sociale partners verzekeren in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2025

Deze doelstelling omvat twee opdrachten voor de coördinator van de S2025 (de opdrachten in de grafiek zijn hieronder op gedetailleerde wijze weergegeven) :

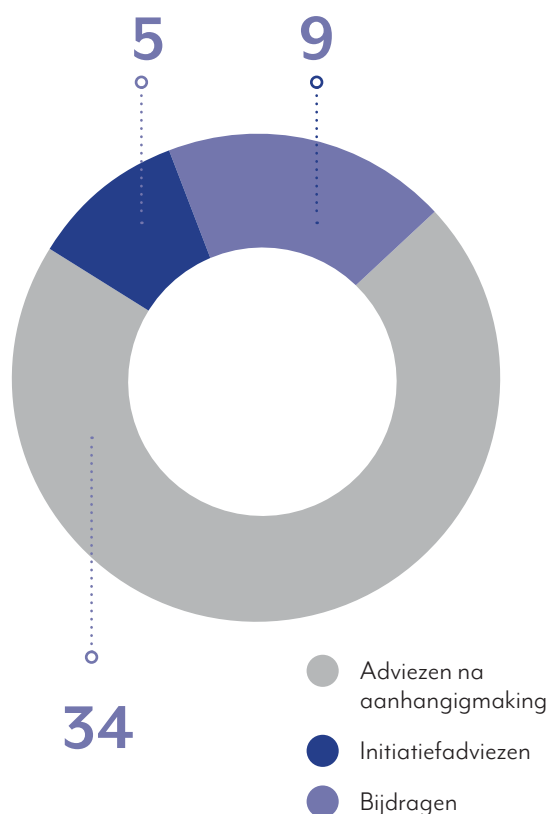


FIGUUR 15 - DUBBELE OPDRACHT IN VERBAND MET DE ONDERSTEUNING VAN DE SOCIALE PARTNERS IN HET KADER VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN VAN DE S2025

Een ondersteunende rol voor de sociale partners verzekeren in het kader van de opstelling van de bijdragen en adviezen van de ESRBHG

De coördinator volgt de dossiers in verband met de uitvoering van de S2025 die aan de ESRBHG voor een bijdrage en vervolgens een advies worden voorgelegd in het kader van de gedeelde prioriteiten, of enkel voor advies indien deze het voorwerp uitmaken van een overlegde prioriteit. Hierbij dient opgemerkt dat de onderstaande resultaten het gevolg zijn van de samenwerking van de coördinator en de commissie-secretarissen van de ESRBHG die hun expertise ter beschikking stellen al naargelang de behandelde materies.

In 2018 heeft de coördinator rechtstreeks de ESRBHG bijgestaan in het kader van werkzaamheden voor 48 adviezen en bijdragen die als volgt kunnen worden verdeeld :



FIGUUR 16 – VERDELING VAN DE ADVIEZEN EN BIJDAGEN WAARBIJ DE COÖRDINATOR BETROKKEN WERD

Punt 4.1.3 bevat een overzicht van de thema's waarop deze 9 bijdragen betrekking hebben.

Van de 34 adviezen na aanhangigmaking hadden er 13 betrekking op beleidswerven behandeld als gedeelde prioriteiten (sociale clausules voor overheidsopdrachten, premies ter bevordering van de alternerende opleidingen, herziening van de instrumenten ter bevordering van de diversiteit en de strijd tegen discriminatie...). Onder de 5 initiatiefadviezen was er 1 met betrekking tot een beleidswerv als gedeelde prioriteit (aanbevelingen met het oog op de hervorming van de beroepsinschakelings-overeenkomst).

Een ondersteunende rol vervullen voor de sociale partners bij de bepaling van de prioriteiten die aan de Regering in het kader van de jaarlijkse Sociale Top worden voorgelegd

Elk begin van een parlementair jaar is de gelegenheid voor de ondertekenaars van de S2025 om samen te komen voor een Sociale Top. Doel is enerzijds de bepaling

van de prioritaire beleidswerven voor het komende jaar en anderzijds de opvolging van de realisaties van het voorbije jaar. Dit jaarlijks evenement verenigt de leden van het BESOC en is een hoogtepunt geworden van het Brussels overleg dat toelaat om de sterke dynamiek van het sociaaleconomisch overleg « made in Brussels » te onderhouden.

Tijdens de Sociale Top aan het begin van het parlementair jaar van 25 september 2018 in Kanal – Centre Pompidou hebben de sociale partners aan de Regering 24 beleidswerven van de S2025 voorgelegd die op prioritaire wijze moeten worden behandeld tijdens het komende jaar, op een totaal van 82 prioriteiten.



De Ondervoorzitter en de Voorzitter van de ESRBHG tijdens de Sociale top van 25 september 2018



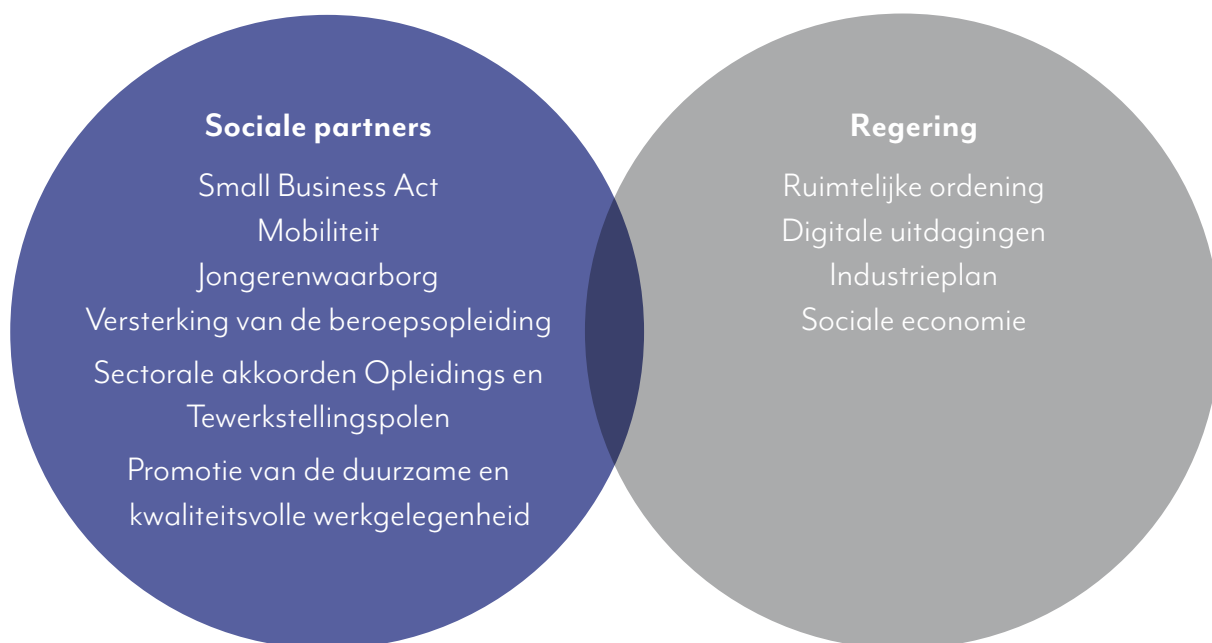
Zij hebben meer in het bijzonder aangedrongen op de positieve evolutie van het overleg in het Brussels Gewest en op de noodzaak om op de ingeslagen weg verder te zetten. Hiertoe hebben zij ter attentie van de Regering vier aanbevelingen geformuleerd die rechtstreeks of onrechtstreeks raken aan de kwaliteit van de economische en sociale dialoog :

- de bestending na de huidige legislatuur van het werk in gedeelde prioriteiten voor bepaalde doelstellingen die vooraf zijn bepaald ;
- de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van de ESRBHG tot de communautaire bevoegdheden van de « Commission communautaire française » COCOF, de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) met economische en sociale effecten (gezondheid, bijstand aan personen, onthaal van migranten, kwalificerend onderwijs, enz.) ;
- de oprichting van echte reconversiecellen werkgelegenheid/opleiding die werknemers, die het slachtoffer

worden van een sluiting of een collectief ontslag, toelaten om zich om te scholen ;

- de oprichting van een enige instantie voor lokaal interprofessioneel overleg, ter vervanging van alle andere lokale instanties waarin de interprofessionele sociale partners zetelen.

Tenslotte werd een top 10 van de prioriteiten (zie figuur 17) bepaald door de sociale partners (6) en de Brusselse Ministers (4) om uitwisselingen over deze werkerreinen mogelijk te maken die grondiger zijn dan een traditioneel overlopen van het geheel van de prioriteiten. De vertegenwoordiger van elke organisatie, die in de Raad van Bestuur van de ESRBHG is vertegenwoordigd, had aldus de mogelijkheid om uitdrukking te geven aan de verwachtingen van de ESRBHG wat betreft deze bijzondere beleidswerpen. De Ministers hadden van hun kant de mogelijkheid om de balans op te maken van wat reeds werd ondernomen en wat er nog moet gebeuren. Deze top 10 omvatte de volgende beleidswerpen :



FIGUUR 17- TOP 10 VAN DE PRIORITEITEN VOORGESTELD
OP DE SOCIALE TOP VAN 25 SEPTEMBER 2018

6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN¹⁶

6.1. Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten

Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten (hierna « Observatorium ») werd opgericht om de Brusselse aanbestedende overheden¹⁷ bij te staan bij het afsluiten van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder voor wat de analyse betreft van prijsoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumping-praktijken zouden kunnen verbergen.

De werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om de gewestelijke openbare aankopers bij hun overheidsopdrachten te begeleiden, om zo de risico's van sociale dumping en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de over-

heidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te minimaliseren en zelfs volledig uit de weg te ruimen.

Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels Gewest. De sociale partners hebben de Regering regelmatig bewust gemaakt van de gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014¹⁸ het Observatorium bij de ESRBHG opgericht.



¹⁶ Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten publiceert een volledig jaarverslag, dat kan worden geraadpleegd op de webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

¹⁷ Wettelijke term om de openbare aankopers aan te duiden.

¹⁸ 3 APRIL 2014. - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

6.2. Opdracht en activiteiten

De algemene opdracht van het Observatorium bestaat erin om de aanbestedende overheden bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met een bijzondere aandacht voor abnormaal lage prijzen en risico's van sociale dumping. In 2018 werd deze opdracht in zes activiteiten opgedeeld (de in de figuur 18 vermelde activiteiten worden hierna verder gedetailleerd) :





6.2.1 Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van aanbestedende overheden

Eén van de hoofdactiviteiten van het Observatorium bestaat erin om, op verzoek van de aanbestedende overheden, een analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend in geval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele

aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscontrolprocedure, prijs-herzieningsformules, enz.).

In 2018 heeft het Observatorium 12 vragen om advies en aanbevelingen beantwoord.

6.2.2 Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren

Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld, die erin bestaat om zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium specifieke kennis verwerven, waardoor het de aanbestedende overheden nuttig advies kan geven bij het afsluiten van hun overheidsopdrachten.

Rekening houdend met de opdracht van het Observatorium om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren. Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekswerkzaamheden, werkt het Observatorium op de [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbe-

houden de volgende documenten uit, maakt hij ze er op en stelt hij ze er ter beschikking :

- een standaard-lastenboek ;
- technische en samenvattende nota's ;
- formulieren om zich tot het Observatorium te wenden in geval van vragen over abnormaal lage prijzen (waarmee de aanbestedende overheden ook vrijwillig gegevens ter hand kunnen stellen).

Na een eerdere analyse van de schoonmaak-, bewakings- en cateringsector heeft het Observatorium in 2018 rond de volgende sectoren gewerkt : IT, evenementen, personenvervoer en drukwerk.



IT-sector

In 2018 heeft het Observatorium gesprekken met verschillende actoren uit de IT-sector gevoerd. Tegelijkertijd heeft hij documentaire onderzoekswerken verricht. Deze werkzaamheden zijn bedoeld om ter attentie van de aanbestedende overheden documenten op te stellen, die nuttig zijn voor het afsluiten van hun overheidsopdrachten in deze sector.

6 aanbestedende
overheden
17 ondernemingen
1 federatie

Evenementensector

Na documentaire onderzoekswerken en verschillende uitwisselingen met actoren uit de sector heeft het Observatorium besloten om zijn werkzaamheden op het gebied van de evenementensector voort te zetten, door het onderzoek toe te spitsen op de subsector van opbouw/afbraak van stands. Hiertoe werd een samenvattende nota opgesteld over de Collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair comité voor opbouw en afbraak van stands voor diverse evenementen.

1 onderneming

Sector van het personenvervoer

Het Observatorium heeft zijn interviews met actoren uit de sector van het personenvervoer afgerond. Ter afsluiting van deze onderzoekswerken, werden technische documenten (overzichtstabel, beknopte nota over het Paritair comité 140) opgesteld. Het Observatorium is ook doorgegaan met het opstellen van een standaardlastenboek, dat binnenkort beschikbaar zal zijn op de webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

1 aanbestedende
overheid
8 ondernemingen

Drukkerijsector

Het Observatorium heeft zijn onderzoek van de drukkerijsector afgerond.

In juni 2018 heeft het Observatorium een rondetafelconferentie georganiseerd met de Brusselse aanbestedende overheden die opdrachten in deze sector afsluiten, om de resultaten van zijn onderzoek aan de praktijken van de openbare aankopers te toetsen. Het Observatorium heeft verscheidene documenten (specifieke aanbevelingen, prijssherzieningsformule, samenvattende nota van het Paritair comité 130) ter attentie van de aanbestedende overheden voltooid, die beschikbaar zijn op de [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

1 vakbond
7 ondernemingen
1 Rondetafelconferentie
Brusselse aankopers

6.2.3 Uitvoering van de opdrachten van de WG « Bestrijding van sociale dumping »

In 2016 heeft de Brusselse Regering een Werkgroep « Bestrijding van sociale dumping » (hierna WG « Dumping ») ingesteld. Deze WG heeft de opdracht gekregen om de Regering en sociale partners een aantal denkpluizen, en zelfs aanbevelingen voor te stellen om sociale dumping te bestrijden. De Sociale top van september 2017 met de Regering en de sociale partners heeft de concretisering van de aanbevelingen van de WG « Dumping » als prioriteit gesteld. De verwezenlijkingen 2018 worden in de volgende punten uiteengezet.

Opstelling en publicatie van een « Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten »

In 2018 heeft het Observatorium de opstelling van de « Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten » afgerond. Deze Gids werd in juli 2018 door de Regering goedgekeurd en beschikbaar gesteld op de [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

De « Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten » is een verzameling van aanbevelingen inzake goede praktijken die de WG « Dumping » heeft geformuleerd om de aanbestedende overheden instrumenten te verschaffen om ze bij te staan bij het afsluiten van hun overheidsopdrachten en het bestrijden van praktijken in verband met sociale dumping (voorbeelden van clausules om in de lastenboeken op te nemen, enz.).

Ontwikkeling van een methodologie en een tool om balansen te analyseren

Naast zijn opdracht van prijsanalyse, moet het Observatorium eveneens de goede uitvoering toelaten van de overheidsopdrachten die de Brusselse openbare aankopers hebben afgesloten door opdrachten te gunnen aan ondernemingen die de conforme uitvoering ervan kunnen verzekeren, d.w.z. door meer bepaald aan bepaalde economische en financiële vermogenscriteria te voldoen.

Hiertoe heeft het Observatorium in 2018 verder gewerkt aan de ontwikkeling van een methodologie om de economische en financiële situatie van de ondernemingen die op een overheidsopdracht inschrijven, te beoordelen door nieuwe testen uit te voeren.

Er zijn verschillende stappen ondernomen om deze aanpak te consolideren en om de methodologie op een technisch vlak te valideren :

- een rondetafelconferentie met deskundigen op het gebied van economische en financiële analyse (accountant, bedrijfsrevisor, Nationale Bank van België, enz.) ;
- vergaderingen met verschillende Brusselse Besturen met een deskundigheid op het gebied van financiële analyse.

Er werd ook contact opgenomen met ratingbureaus om de relevantie van het gebruik van hun analyse-instrumenten in het kader van de werkzaamheden van het Observatorium te beoordelen.

De openstelling van deze dienst voor de overheden is voor 2019 gepland.

Ontwikkeling en instelling van de bedrijvengids

De ambtenaren van het Observatorium hebben aan de instelling van een online bedrijvengids gewerkt.

Deze dienst die in de loop van 2019 zal worden ingesteld ten behoeve van zowel de aanbestedende overheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, als van de economische operatoren die wensen deel te nemen aan de Brusselse procedures voor overheidsopdrachten, heeft tot doel om een betere kennis te verzekeren van de economische operatoren die belangstelling voor specifieke opdrachten vertonen.

De bedrijvengids zal toegankelijk zijn op de website van de ESRBHG, via de pagina's die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

6.2.4 Secretariaat van de WG vademecum « Sociale clausules »

Ter ondersteuning van de uitvoering van de omzendbrief van 19 juli 2018 betreffende de verplichting om sociale clausules in de gewestelijke overheidsopdrachten op te nemen, die op 1 januari 2019 in werking is getreden, heeft een werkgroep van Besturen - waaronder het Observatorium - die op initiatief van de Minister van Economie en Tewerkstelling werd opgericht, in juni 2018 de opdracht gekregen om de uitwerking van een vademecum « Sociale clausules » ten behoeve van de aanbestedende overheden voor te bereiden.

Ingevolge de bijdrage, die de ESRBHG van 2 juli 2018 heeft aangenomen (Bijdrage [B-2018-006-ESR](#) inzake de omzendbrief van de Regering betreffende de verplichting om sociale clausules op te nemen in de gewestelijke

overheidsopdrachten) en waarin hij vroeg om de beroepssectoren bij deze werkzaamheden te betrekken, heeft de ESRBHG in aanwezigheid van de Minister van Economie en Tewerkstelling verschillende vergaderingen georganiseerd.

Het doel is om de ervaring van de sectoren met betrekking tot sociale clausules in overheidsopdrachten (sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen) in te winnen, om zo functionele sociale clausules te ontwikkelen, die aan de realiteit van elke sector zijn aangepast en die rekening houden met hun behoeften.

Het Observatorium heeft, in samenwerking met het Secretariaat van de ESRBHG, het secretariaat van deze vergaderingen verzorgd.

6.2.5 Wijziging van de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium

Ingevolge de goedkeuring van de nieuwe wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn de verwijzingen in de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest achterhaald en moeten ze worden aangepast.

In 2018 heeft het Observatorium, in samenwerking met de Directie Overheidsopdrachten van de Brusselse Plaatselijke Besturen, gewerkt aan de teksten die zijn opdrachten bepalen. Het doel is meer bepaald om :

- de procedures aan de hand waarvan de aanbestedende overheden zich tot het Observatorium voor een adviesaanvraag richten, te rationaliseren ;
- de overdracht door de aanbestedende overheden van de informatie die nodig is voor de uitvoering van de opdrachten, te formaliseren ;

- de formaliteiten vast te stellen die de Plaatselijke Besturen nodig hebben om zich tot het Observatorium te richten ;
- de nieuwe opdracht in te voeren om het economisch en financieel vermogen te analyseren van de economische operatoren die op een overheidsopdracht inschrijven.

De Regering werd een ontwerp van ordonnantie ter hand gesteld.

6.2.6 Diverse activiteiten

Deelname van het Observatorium aan diverse evenementen

In 2018 is het Observatorium verschillende malen tussengekomen in het kader van opleidingen, seminars en informatiedagen om zijn ervaring te delen, zijn werkzaamheden uiteen te zetten en zijn kennis door te geven :

- **Seminarie « Overheidsopdrachten : toe te passen goede praktijken – De prijzen in de overheidsopdrachten »**¹⁹ - twee uiteenzettingen : « Focus op de analyse van de prijzen voor arbeidskrachten : waar nuttige informatie terugvinden ? Voorbeeld van de schoonmaak-, bewakings- en cateringsector » en « De prijscontrole ».
- **Opleiding « De problematiek van de prijzen in overheidsopdrachten »**²⁰ - uiteenzetting over « De prijscontrole : feedback vanwege het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten ».
- **Comité Bouw van het ACV** - uiteenzetting van het « 7-maatregelenplan om de risico's van sociale fraude in overheidsopdrachten te verkleinen ».
- **Brussels netwerk van gewestelijke publieke aankopers** - uiteenzetting van de « Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten ».

Naast de deelname aan verschillende vergaderingen, neemt het Observatorium in zijn hoedanigheid van lid van het coördinatiecomité van het Netwerk, deel aan de organisatie van toekomstige workshops.

Bijhouden van een repertorium van de rechtspraak en analyse van de nieuwe wetgeving

Om een deskundigheid te ontwikkelen op het vlak van de opdrachten die hem zijn toegewezen, blijft het Observatorium zijn repertorium van de rechtspraak aanvullen. Het doel van dit repertorium is om het Observatorium te voorzien van juridische argumenten, om zo op de vragen van de aanbestedende overheden te kunnen reageren.

Daarnaast, en gezien de recente ontwikkelingen op het gebied van overheidsopdrachten, heeft het Observatorium op basis van de nieuwe wetgeving technische fiches opgesteld, met name de selectieprocedure en de prijscontrole.

Stuurcomité van de studie « Re-internalisatie van de laagst geschoolde beroepen »

In het kader van de werkzaamheden van de S2025 werd in 2017 een studie gestart over de identificatie en de mogelijke voorwaarden voor de herwaardering van laaggeschoolde – en momenteel uitbestede – banen in het Brussels gewestelijk openbaar ambt.

Het Observatorium is lid van het stuurcomité van deze studie en heeft als zodanig aan de besprekingen over het ontwerpverslag van de studie deelgenomen.

6.3 Communicatie

6.3.1 Creatie van een logo « Observatorium »

Observatoire/Observatorium
publicprocurement.brussels  CESRBC/ESRBHG

Om zijn visuele identiteit te versterken, heeft het Observatorium, in samenwerking met de Communicatiedienst van de ESRBHG, aan de ontwikkeling van zijn logo en de toevoeging ervan op de verschillende documenten en media gewerkt.

¹⁹ Seminarie georganiseerd door IFE by Abilways.

²⁰ Opleiding georganiseerd door ESIMAP (Studie-, diensten- en informatiecentrum inzake overheidsopdrachten).

6.3.2 Webpagina's van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden

De [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het « Observatorium » zijn voorbehouden doen dienst als uitstralraam voor de activiteiten van en als contactpunt met het Observatorium. Ze omvatten een uiteenzetting van de dienst, evenals van de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium.

Op deze pagina's kunnen de aanbestedende overheden ook verschillende nuttige documenten terugvinden, die door het Observatorium zijn gepubliceerd (zie volgend punt).

6.3.3 Publicaties van het Observatorium

In 2018 heeft het Observatorium nieuwe publicaties uitgegeven, die beschikbaar zijn op de [webpagina's](#) van de ESRBHG die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

Jaarverslag 2017

Het Jaarverslag 2017 van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten omvat alle activiteiten die in 2017 werden verricht.

Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten

De « Gids voor goede praktijken in overheidsopdrachten » is een verzameling van aanbevelingen inzake goede praktijken die de WG « Dumping » heeft geformuleerd. Hij heeft tot doel om de aanbestedende overheden instrumenten te verschaffen om ze bij te staan bij het afsluiten van hun overheidsopdrachten en het bestrijden van praktijken in verband met sociale dumping.



Andere nuttige documenten

In 2018 heeft het Observatorium verschillende documenten ter attentie van de aanbestedende overheden herwerkt en ter beschikking gesteld.

Bewakings-/beveiligingsdiensten :

- standaard-lastenboek

Collectieve restauratie-/cateringdiensten :

- specifieke aanbevelingen voor overheidsopdrachten inzake collectieve restauratie/ catering
- samenvattend document van het Paritair comité 302

Drukkerijdiensten :

- samenvatting van het Paritair comité 130
- formule ter herziening van prijzen die eigen zijn aan de sector
- document met een voorbeeld van inventaris en technische specificaties
- specifieke aanbevelingen voor overheidsopdrachten inzake drukwerk



7. DIENST SECTORALE FACILITATIE

7.1 Context

Om de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest aan te gaan, heeft de Brusselse Regering besloten om zich een aantal doelstellingen over een periode van 10 jaar te stellen, door middel van de « Strategie Go4 Brussels 2025 » (hierna S2025) (zie punt 5).

Op een meer specifieke wijze heeft deze Strategie tot doel om « het gekruist beleid tewerkstelling-opleiding te versterken », alsook om « de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen ».

De mobilisatie van de Brusselse drijvende krachten rond de S2025 vereist meer bepaald een intensivering van de samenwerkingen tussen de economische sectoren en de openbare instanties op het vlak van tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs.

Door de economische sectoren die werkzaam zijn in Brussel hierbij te betrekken, wil de Brusselse Regering maatregelen nemen om de tewerkstelling en de kwaliteit van deze tewerkstelling voor de Brusselaars te verbeteren. Daarom moet het tewerkstellings-, opleidings- en onderwijsbeleid nog doeltreffender worden door de wederzijdse synergieën tussen de sectoren en instanties op het gebied van tewerkstelling, beroepsopleiding en onderwijs te versterken en door hen aan te moedigen om actieve bijdragen te leveren.

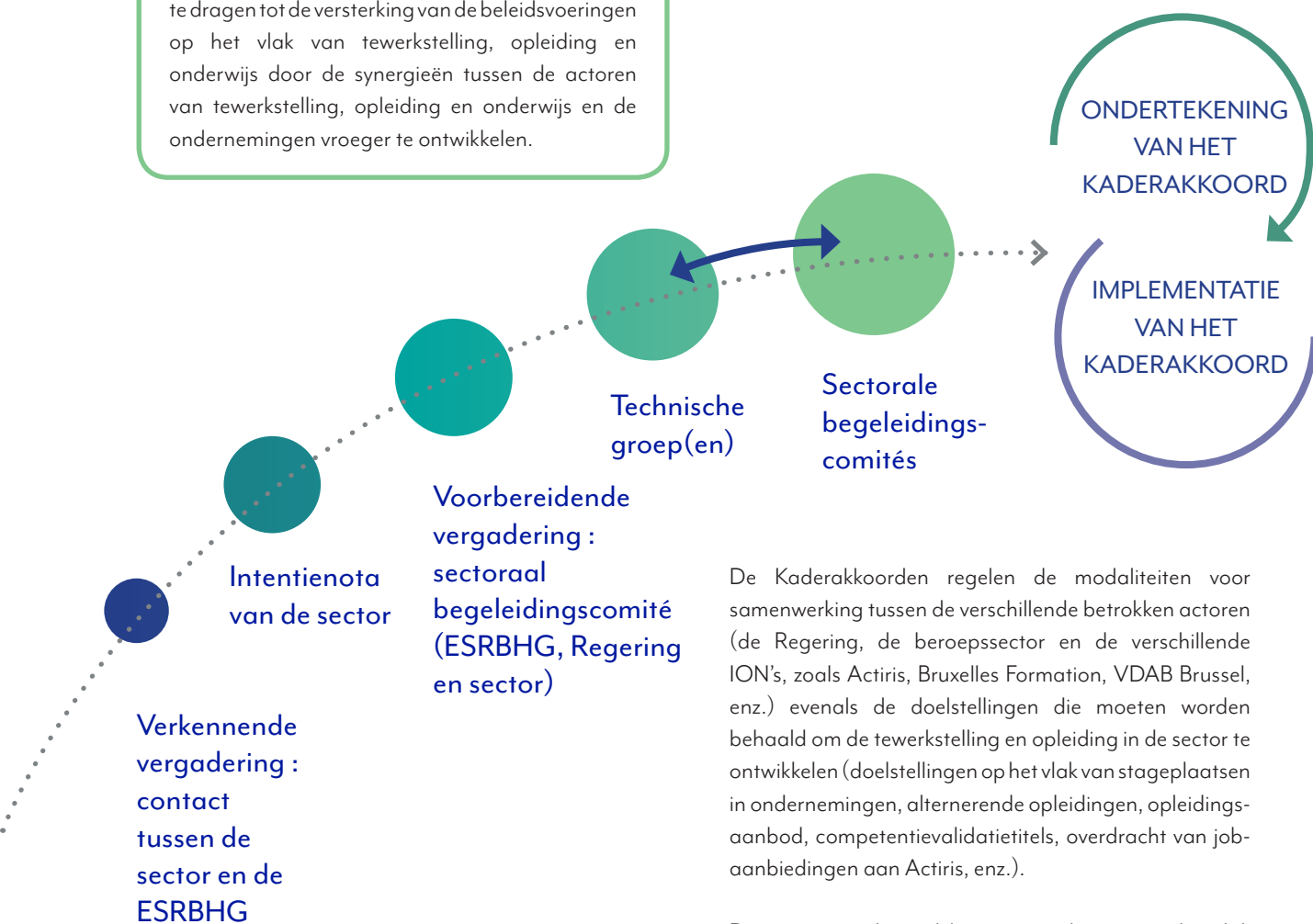
Door de verwerving van competenties te bevorderen, in te spelen op de sectorale evoluties, het opleidingsaanbod aan te passen aan de noden van de sectoren, de tewerkstelling in de sectoren te bevorderen, discriminaties te bestrijden, enz. wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle banen in het Brussels Gewest aangemoedigd.

Door de synergieën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het gebied van economie, innovatie en onderzoek te versterken, wil de Regering ook de anticipatie op de evoluties van de economische structuur stimuleren, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te stimuleren.

Uitgaande van deze wens om, in samenwerking met de sectorale actoren, het gekruist beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse Regering van 12 november 2015 de Dienst sectorale facilitatie binnen de ESRBHG opgericht. De opdracht van de Dienst sectorale facilitatie bestaat erin om de verschillende economische sectoren die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren door middel van Kaderakkoorden met de Brusselse Regering.

Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een Paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). Als voorbeelden van economische sectoren die op het gewestelijk grondgebied werkzaam zijn : de sectoren van het Bouwwezen, de Technologische nijverheid, Horeca, Transport en Logistiek, enz.

Een Sectoraal Kaderakkoord heeft tot doel om de bereidheid van de ondertekenaars (de Regering en een Brusselse economische sector) te formaliseren om actief samen te werken, om zo bij te dragen tot de versterking van de beleidsvoeringen op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs door de synergieën tussen de actoren van tewerkstelling, opleiding en onderwijs en de ondernemingen vroeger te ontwikkelen.



FIGUUR 19 - VERLOOP VAN EEN KADERAKKOORD

De Kaderakkoorden regelen de modaliteiten voor samenwerking tussen de verschillende betrokken actoren (de Regering, de beroepssector en de verschillende ION's, zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de doelstellingen die moeten worden behaald om de tewerkstelling en opleiding in de sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, alternerende opleidingen, opleidingsaanbod, competentievalidatietitels, overdracht van job-aanbiedingen aan Actiris, enz.).

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding die de sector en de openbare instanties in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-instrument leiden: de « Opleidings- en tewerkstellingspool ». De eigenheid van deze Polen bestaat erin dat alle actoren, zowel de private als de publieke, fysiek onder éénzelfde operationele autoriteit worden gegroepeerd. Deze groepering zal het mogelijk maken om alle tewerkstellings- en opleidingsacties te coördineren en om middelen en competenties ten behoeve van werkzoekenden en werknemers te delen. De Opleidings- en tewerkstellingspool is de belangrijkste toegangspoort tot een sector van activiteiten op het gebied van opleiding en tewerkstelling voor de verschillende doelgroepen.

7.2. Opdrachten en activiteiten

Doorheen de sectorale facilitatiefunctie die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt de ESRBHG voor de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren door middel van Kaderakkoorden die met de Brusselse Regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de sectorale variant van de S2025. Daartoe heeft de Dienst sectorale facilitatie de volgende opdrachten :

- het opstellen van het kadaster van de verschillende sectorale voorzieningen die in Brussel worden uitgerold ;
- het mobiliseren van de economische sectoren met het oog op het sluiten van sectorale Kaderakkoorden ;
- het opvolgen en omkaderen van de operationalisering van de sectorale Kaderakkoorden ;
- het vereenvoudigen van de samenwerking met andere sectoren die bepaalde behoeften aan vaardigheden, opleiding en onderwijs delen.

Het sluiten van deze Kaderakkoorden is een werk van lange adem : vaststelling van de respectievelijke meerwaarden van een Kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze Kaderakkoorden in « begeleidingscomités », het bijeenbrengen van de sector, de ESRBHG en de Regering en ten slotte de tenuitvoerlegging van de Akkoorden door middel van actieplannen waarover binnen « technische groepen » werd onderhandeld en die de sector en de openbare tewerkstellings- en opleidingsinstanties samenbrengen.

De Dienst sectorale facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités. De Dienst speelt ook een bemiddelende rol door de uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen.

De mobilisatie van de sectorale actoren heeft betrekking op een breed scala van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken (zie figuur 20) :



FIGUUR 20 - ACTIVITEITEN VAN DE DIENST SECTORALE FACILITATIE

7.2.1 Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)

In eerste instantie neemt de Dienst sectorale facilitatie contact op met de sector om het principe, de meerwaarde en de modaliteiten, enz. van een dergelijk Kaderakkoord te verduidelijken, en om de sector ervan te overtuigen om zich op de dynamiek van de S2025 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om een intentienota op te stellen in samenwerking met de Dienst sectorale facilitatie,

die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector bepaalt en de vragen, de inbreng en de bijdragen verduidelijkt van de sector die zich tot een Kaderakkoord wil verbinden. Deze objectivering van de vragen en noden van de sector brengt het onderhandelingsproces van een Kaderakkoord echt op gang.

7.2.2 Sectorale begeleidingscomités organiseren

De sectorale begeleidingscomités hebben als opdracht om te onderhandelen over de voorwaarden voor partnerschappen op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen de privésector (de betrokken beroepssector) en de openbare sector, met het oog op het sluiten van een Kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités, die door de Voorzitter van de ESRBHG worden voorgezeten, bestaan uit vertegenwoordigers van de Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigers van de Minister van Tewerkstelling en Economie, vertegenwoordigers van eventuele andere bevoegde Ministers, de sociale partners van de betrokken sector en de Dienst sectorale facilitatie.

Om specifieke acties voor de doelgroep van leerlingen en cursisten te ontwikkelen, kan een Kaderakkoord worden aangevuld met een aanhangsel dat concreet op de kwesties van het onderwijs en het onderwijs voor sociale promotie ingaat. Op verzoek van de betrokken sector kan over een dergelijk aanhangsel worden onderhandeld in een begeleidingscomité dat tot de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers wordt uitgebreid en waarin de doelstellingen in termen van bevordering van de sectorgebonden schoolopleidingen, opleiding

in de onderneming (stageplaatsen), alternerende opleiding, mentoring, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, ... worden verduidelijkt.

- **een administratieve functie** : dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.)
- **een functie van « bemiddelaar » en « facilitator »** : het doel is om de uitwisselingen en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te « faciliteren » door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een Kaderakkoord mogelijk maken.

7.2.3 Technische groepen organiseren

De Kaderakkoorden omvatten, naast de algemene verbintenissen op het gebied van tewerkstelling en opleiding, een actieplan dat de operationele variant van de doelstellingen van het Kaderakkoord vormt.

De technische groepen hebben als opdracht om over deze actieplannen te onderhandelen om de doelstellingen van de Kaderakkoorden te behalen.

Deze technische groepen, die door de Dienst sectorale facilitatie worden voorgezeten, bestaan uit de sociale partners van de betrokken sector, vertegenwoordigers

van het sectorale opleidingsfonds en vertegenwoordigers van de openbare instanties voor tewerkstelling en opleiding.

Naast het voorzitten van de vergaderingen, verzorgt de Dienst sectorale facilitatie het secretariaat van de technische groepen : het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van de vergaderingen, het opstellen van de verslagen, het aanpassen van de onderhandelde teksten, het verslag uitbrengen aan de sectorale begeleidingscomités, enz.

7.2.4 Een relatienetwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen

De Dienst sectorale facilitatie ontwikkelt zijn netwerk meer bepaald door het organiseren van regelmatige vergaderingen met de bevoegde instanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding (Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, de KOVA-regio instanties, het « Consortium de Validation des Compétences », het Beroepenpunt, de DREMT²¹, Syntra Brussel, enz.). Deze vergaderingen hebben tot doel om informatie uit te wisselen en om deze

organisaties bij de werkzaamheden van de Dienst sectorale facilitatie te betrekken. Tevens geven ze de Dienst sectorale facilitatie een globale kijk op het beleid dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd.

²¹ Direction Relations Ecole - Monde du Travail

7.3. Verwezenlijkingen 2018

Het jaar 2018 zal in de annalen van de Dienst sectorale facilitatie blijven, gezien in de loop van dat jaar de eerste twee Kaderakkoorden werden gesloten

- Op 28 februari 2018 werd het eerste Kaderakkoord met de sector van de arbeiders van Transport en Logistiek gesloten

Deze sector telt iets meer dan 1.000 ondernemingen in Brussel en evenveel in de rand. Er is een zeer grote vraag vanwege ondernemingen naar voldoende gekwalificeerd personeel. Tegelijkertijd heeft Brussel een potentieel van (jonge) werknemers. Door de samenwerking tussen de sector en de gewestelijke instellingen op het vlak van beroepsopleiding en tewerkstelling, en de oprichting van een Opleidings- en Tewerkstellingspool, willen het Gewest en de sector een groot aantal gekwalificeerde Brusselse werknemers aan de ondernemingen kunnen aanbieden door de opleiding van werkzoekenden en de permanente opleiding van werknemers.

De sector en het Gewest zetten zich in voor de bevordering van de beroepen van de sector en de beroepsoriëntatie, de ontwikkeling van trajecten voor de erkenning van competenties, innovatieve opleidingen, taalopleidingen, de bevordering en ontwikkeling van stagevoorzieningen in ondernemingen (FPIe²², IBO²³, enz.), de ondersteuning van de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector, de bestrijding van discriminatie bij de aanwerving, enz.

Het Kaderakkoord richt zich op verschillende doelgroepen door acties ten behoeve van zowel werkzoekenden en werknemers van de sector als leerlingen te organiseren.

Ondertekening van het kaderakkoord « Transport & Logistiek »



DOELSTELLINGEN VAN DIT KADERAKKOORD « TRANSPORT EN LOGISTIEK » BINNEN 4 JAAR:

De inschakelingsgraad in de beroepen van de sector na de opleiding te verbeteren, het aantal competentievalidatietesten te verdubbelen, het aantal werkzoekenden in FPIe-/IBO-opleiding te verdubbelen, het aantal alternerende opleidingscontracten te verdrievoudigen, het aantal Brusselse werkzoekenden in op de beroepen van transport en logistiek gerichte opleidingen te verhogen, het aantal aan Actiris overgemaakte jobaanbiedingen te verhogen en ook de tewerkstelling via sociale opleidingsclausules in de sector te ontwikkelen.

²² Formation Professionnelle Individuelle en entreprise

²³ Individuele BeroepsOpleiding

- Op 2 oktober 2018 werd een Kaderakkoord met de Bouwsector ondertekend

De sociale partners in deze sector wilden de synergie tussen de sector en de openbare instanties versterken om de kwantiteit en de kwaliteit van de banen in Brussel te verbeteren. Dit Akkoord heeft betrekking op ongeveer 1.000 ondernemingen, 8.000 werknemers en 5.000 werkzoekenden.

De ondertekenaars verbinden zich ertoe om de beroepen van de bouwsector te bevorderen en om het imago ervan

te verbeteren, de modernste uitrustingen voor school- en opleidingsinfrastructuren ter beschikking te stellen, de opleiding van werkzoekenden, leerlingen en hun leerkrachten, het publiek van de KMO-opleiding en werknemers (in het bijzonder op het gebied van duurzaam bouwen) te stimuleren, de opleiding in de onderneming te vergemakkelijken en ondernemingen aan te moedigen om stagiairs te ontvangen, ondernemingen te adviseren en de terugkeer naar de arbeidsmarkt te verbeteren, competentievalidatietesten voor werkzoekenden en werknemers te organiseren, enz.

Ondertekening van het kaderakkoord « Bouw »



DE DOELSTELLINGEN VAN DIT KADERAKKOORD « BOUW » BINNEN 4 JAAR:

De inschakelingsgraad na een opleiding te verbeteren, het volume van de voortgezette opleiding met 20% per jaar te verhogen, 90 uitgereikte competentietitels te behalen, het aantal werkzoekenden in FPIe/IBO te verdubbelen, het aantal stagiairs in alternerende opleiding in de beroepen van de sector met 15% te verhogen, het aantal aan Actiris overgemaakte jobaanbiedingen met 30% te verhogen en het aantal Brusselse werkzoekenden die onder een beroepscode bouw maar zonder erkend diploma zijn ingeschreven, tot 20% te verminderen.

Tot slot is de Dienst sectorale facilitatie in 2018 van start gegaan met de werkzaamheden met het oog op het sluiten van een Kaderakkoord met de volgende sectoren : bedienden in de Metaalverwerkende en Technologische Nijverheid, Elektrotechniek, Uitzendarbeid, Horeca, bedienden in Transport en Logistiek, Autobussen/ autocars, Brandstofhandel, Verhuizing, ICT, Garages en de Social-profitsector (zie figuur 21).

In 2019 zouden de lopende onderhandelingen met verscheidene economische sectoren met succes moeten worden afgerond en zouden er nieuwe sectorale Kaderakkoorden moeten worden gesloten.

De Dienst sectorale facilitatie zal dan zijn opdracht uitvoeren om de permanente opvolging van de sectorale Kaderakkoorden en de operationele varianten ervan te organiseren, door ervoor te zorgen dat de uitgevoerde acties zijn aangepast aan de behoeften van de ondernemingen van de betrokken sectoren en actoren en door de nodige aanpassingen voor te stellen.



VOORUITGANG PER SECTOR	Contacten en verkennde vergadering	Intentienota van de sector	Sectoraal begeleidingscomité onderhandelingen
Transport en Logistiek (arbeiders)	●	●	●
Bouwwezen	●	●	●
Metaalverwerkende en technologische nijverheid (arbeiders)	●	●	●
Elektrotechniek	●	●	●
HORECA	●	●	●
Transport en Logistiek (bedienden)	●		●
Autobussen/Autocars	●	●	●
Brandstoffen	●	●	●
Verhuizers	●	●	●
Informatie- & Communicatie- technologieën	●	●	●
Garages	●	●	●
Uitzendarbeid	●		●
Social-profitsector	●	●	○
Taxi's	●	○	○
Haartooi/Esthetica	●	○	○
Hout	●	○	○
Metaalverwerkende en technologische nijverheid (bedienden)	●	○	○
Bijstand in luchthavens	●	○	○
Voedingsmiddelen	●	○	○

● Voltooid ● In uitvoering ○ To Do

Technische groep	Sectoraal begeleidingscomité voltooiing van het Kaderakkoord	Ondertekening van het Kaderakkoord	Aanhangsel Onderwijs	Actieplan
●	●	●		○
●	●	●	●	●
●	●	○	●	●
●	●	○	●	●
●	●	○		●
●	●	○		○
●	●	○		○
●	●	○		○
●	●	○		○
●	●	○		○
●	●	○		○
○	○	○		●
○	○	○		○
○	○	○		○
○	○	○		○
○	○	○		○
○	○	○		○
○	○	○		○
○	○	○		○

FIGUUR 21 - OVERZICHTSTABEL VAN DE VOORUITGANG PER SECTOR

8. COMMUNICATIE & PUBLIC RELATIONS

Om de bekendheid van de ESRBHG te vergroten en om zijn identiteit, opdrachten, activiteiten en actualiteiten te valoriseren, heeft de ESRBHG een Communicatiedienst opgericht die verantwoordelijk is voor zowel de interne als de externe communicatie, de evenementen, het community management en de persrelaties.

Om deze verschillende functies te verzekeren, heeft de Communicatiedienst verschillende instrumenten in het

leven geroepen, zoals de organisatie van evenementen, de Debatten van de Raad, het Tijdschrift van de Raad, de Nieuwsbrief van de Raad, een website en accounts op de belangrijkste sociale netwerken.

Deze instrumenten worden regelmatig geactiveerd om van de ESRBHG een referentie op het vlak van het sociaaleconomisch overleg in Brussel te maken.

8.1. Communicatie-instrumenten

8.1.1 Colloquium

Op 15 juni 2018 heeft de ESRBHG een colloquium over mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de fiscale en financiële hefboomen ervan gehouden. Tijdens deze voormiddag hebben verschillende sprekers uit zowel de academische wereld, als uit de private en publieke sector een licht geworpen op de mogelijkheden op zowel fiscaal als financieel vlak om het gedrag van de gebruikers te veranderen en om zo de mobiliteit op het Brusselse grondgebied te verbeteren.

Dit evenement bracht 150 deelnemers met verschillende achtergronden samen (sociale partners, politieke, economische en administratieve vertegenwoordigers en deskundigen, leden van de verenigingssector, enz.).

Onder de titel Voor een betere mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : de fiscale en financiële hefboomen, werd het colloquium in twee delen uitgedacht en georganiseerd. Het eerste deel was gewijd aan « **een slimme belasting op het vlak van mobiliteit** » en het tweede deel aan het « **mobilitetsbudget als hefboom voor het multimodaal gebruik van vervoersmiddelen** ».

Om een opvolging van het colloquium te verzekeren, werd het 26^{ste} nummer van het Tijdschrift van de Raad, dat in september 2018 werd gepubliceerd, volledig aan het verslag van deze dag gewijd. Het beschrijft de verschillende tussenkomsten van de sprekers en bevat verschillende schema's, grafieken en tabellen die de diverse uitdagingen van het thema illustreren.

De presentaties van de sprekers zijn beschikbaar op de website van de ESRBHG in de rubriek « Publicaties ».



Het Colloquium « Voor een betere mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : de fiscale en financiële hefboomen »

8.1.2 Debatten van de Raad

Sinds 2008 zijn de Debatten van de Raad altijd een groot succes geweest en zijn ze in werkelijkheid een geprivilegieerd moment voor het grote publiek.

De Debatten van de Raad, die één keer per maand worden georganiseerd, bevatten een presentatie over een specifiek thema door expert(en) met verschillende achtergronden en een vragen- en antwoordsessie tussen het publiek en de spreker(s).

Deze Debatten zijn een gelegenheid om een forum te bieden voor de uitwisseling van standpunten over thema's die verband houden met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, tussen de sociale partners, deskundigen uit de wereld van de wetenschap, de politiek, verenigingen, burgers en institutionele actoren. Het uiteindelijke doel van deze Debatten bestaat erin om het overleg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verrijken en te voeden.

In 2018 zijn nieuwe sprekers hun kennis komen delen (zie figuur 22), waardoor het mogelijk werd om de meest uiteenlopende en interessante onderwerpen te behandelen: tewerkstelling, maatschappij, mobiliteit, digitalisering, gelijkheid van kansen en andere.

Om een schriftelijk spoor van deze uitwisselingen bij te houden, maar ook om een verslag van het Debat voor Iedereen beschikbaar te stellen, worden interviews met de deskundigen-sprekers gehouden en uiteengezet in het Tijdschrift van de Raad dat op het Debat in kwestie volgt. De ESRBHG stelt de presentaties van de deskundigen ook ter beschikking van iedereen op zijn [website](#), onder de rubriek « Debatten van de Raad ».



Januari

Thema: Het vervoer :
de derde uitgavenpost van
Belgische huishoudens
Spreker: Coraline Daubresse
(Deskundige bij Federaal
Planbureau - Energie &
Vervoer)

Februari

Thema: De mutatie van
de social-profitsector
Spreker: Mejed Hamzaoui
(Voorzitter van de afdeling
Arbeidswetenschappen
van ULB)

Maart

Thema: Werklozen, zoeken
naar werk en controle:
resultaten van een onderzoek
bij uitgesloten werklozen
Spreker: Didier Demazière
(Directeur onderzoek bij het
CNRS) en Marc Zune
(Hoogleraar sociologie aan
de UCL)

April

Thema: Vergrijzing(en)
en maatschappij(en):
tussen wetenschap en
beleid
Spreker: Dimitri Léonard
(Doctor in politieke en
sociale Wetenschappen
aan de ULB)

Mei

Thema: Mobiel 5G-netwerk:
een niet te missen
opportuniteit voor Brussel?
Spreker: Saskia Van Uffelen
(Bel-Lux CEO van Ericsson)
en Jacques Vanderstræten
(Doctor in de
Volksgezondheids-
wetenschappen)

September

Thema: Woon-
werkverplaatsingen:
stand van zaken en
actieperspectieven voor
de bedrijven
Spreker: Thomas Ermans
(Onderzoek aan het CES van
de Université Saint-Louis)

Oktober

Thema: Seksisme in de
openbare ruimte
Spreker: Irène Zeilinger
(Directeur van de VZW
Garance), Patricia Mélotte
(Doctor in de sociale en
interculturele psychologie) en
Laurence Rosier (Doctor en
Hoogleraar in de filosofie en
de letteren aan de ULB)

November

Thema: Welke plaats voor de
gemeenten in het beheer van
de uitdagingen in Brussel ?
Spreker: Emilie van Haute
(Voorzitster van de afdeling
Politieke Wetenschappen van
de ULB) en Kris Deschouwer
(Onderzoeker aan de afdeling
Politieke Wetenschappen van
de VUB)

8.1.3 Jaarverslag

De ESRBHG publiceert elk jaar een jaarverslag met een uiteenzetting van zijn opdrachten, activiteiten en de werkzaamheden die de Brusselse sociale partners en het personeel van de ESRBHG het afgelopen jaar hebben verricht. Deze traditie, die bij alle ondernemingen welbekend is, is voor de ESRBHG nog steeds een gelegenheid om zich af te vragen hoe hij zijn werking, opdrachten en activiteiten kan valoriseren, om zo zijn

graad van bekendheid en zichtbaarheid bij de verschillende belanghebbenden in het Brusselse Gewest te blijven vergroten.

In 2018 heeft de ESRBHG zijn jaarverslag 2017 gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de website, onder de rubriek « Publicaties ».

8.1.4 Tijdschrift van de Raad

Sinds 2010 is het Tijdschrift van de Raad, samen met de website, een uitstalraam voor de activiteiten en actualiteiten van de ESRBHG, maar ook van het hele Brusselse Gewest. Elk nummer verschijnt driemaal per jaar en bevat een gedetailleerd onderzoeksdossier over een specifiek thema of een specifieke kwestie met betrekking tot Brussel.

In 2018 werden deze dossiers gewijd aan :

- « Het vrouwelijk ondernemerschap in het Brussels Gewest » (maart 2018)
- « Mobiliteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : de fiscale en financiële hefboomen » (september 2018)
- « Het Brussels Gezondheidsplan » (december 2018).



Alle Tijdschriften van de Raad kunnen integraal worden geraadpleegd en gedownload op de website van de ESRBHG, onder de rubriek « [Tijdschrift van de Raad](#) ».

FIGUUR 23 – DE TIJDSCHRIFTEN VAN DE RAAD IN 2018

8.1.5 Website



FIGUUR 24 – DE WEBSITE VAN DE ESRBHG

De website van de ESRBHG (www.esr.brussels) is een waardevol en essentieel instrument om op de hoogte te blijven van de evenementen, agenda, uitgebrachte adviezen, werkzaamheden en diverse publicaties vanwege de ESRBHG. Net als het Tijdschrift van de Raad toont ook de website de actualiteiten en activiteiten van de ESRBHG. Tot slot geeft de website ook informatie over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van de ESRBHG.

In 2018 is de laatste fase van de herwerking en aanpassing van de website van start gegaan. Dit is een nieuwe stap in de wens van de ESRBHG om haar leden en het publiek zo goed en modern mogelijk over zijn werkzaamheden en activiteiten te informeren, maar ook om aan de huidige verwachtingen en behoeften van de internetgebruikers te voldoen.

De nieuwe website van de ESRBHG is sinds 20 februari 2019 operationeel.

8.1.6 Sociale netwerken

Om een zekere digitale aanwezigheid te bewaren, is de ESRBHG ook terug te vinden op de belangrijkste sociale netwerken: [Facebook](#) (« Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest »), [Twitter](#) (@CESRBC-ESRBHG) en LinkedIn (CESRBC-ESRBHG).

In 2018 is de ESRBHG op zijn verschillende accounts verslag blijven uitbrengen over zijn belangrijkste actualiteiten en activiteiten (overzicht van de adviezen, aankondiging van de volgende Debatten van de Raad, publicatie van de Tijdschriften, allerlei evenementen, enz.).



8.1.7 Nieuwsbrief van de Raad

Sinds 2016 wordt de Nieuwsbrief van de Raad maandelijks verstuurd. Deze Nieuwsbrief stelt abonnees in staat om in één enkele e-mail op de hoogte te blijven van al de belangrijkste actualiteiten en activiteiten van de ESRBHG, of deze nu al hebben plaatsgevonden of nog in de nabije toekomst zullen plaatsvinden.

De Nieuwsbrief van de Raad biedt ook de mogelijkheid om op de hoogte te blijven van de laatste adviezen die de Plenaire zitting heeft aangenomen.



8.2 Public relations

8.2.1 Overleg tussen de Raden



In maart 2018 hebben de sociale partners van de drie gewestelijke Economische en Sociale Raden (de ESRBHG, de CESE van Wallonië en de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV)) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) een gezamenlijke verklaring afgelegd, waarin alle Regeringen worden opgeroepen om de mobiliteitsproblemen dringend aan te pakken. De Regeringen werden ook verzocht om onderling overleg te plegen en om hun acties te coördineren, teneinde de samenhang van het mobiliteitsbeleid te waarborgen. Deze [gemeenschappelijke verklaring](#) is beschikbaar op de website van de ESRBHG.

Bovendien blijven de Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonië, ESRBHG), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG), van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) elkaar regelmatig ontmoeten om binnen hun respectievelijke instanties over het sociaal overleg van gedachten te wisselen en om de belangrijke dossiers te bespreken.

8.2.2 Diverse deelnames

Daarnaast onderhoudt het personeel van de ESRBHG zijn netwerk en kennis over het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen op initiatief van andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals het Stuurcomité

van Easybrussels, het Brussels Agentschap voor Administratieve Vereenvoudiging, de Raad voor Economische Coördinatie²⁴, de CiRêDe-Werkgroep²⁵, de babbel.brussels die de Brusselse leidende ambtenaren bijeenbrengt, ...

²⁴ De Raad voor Economische Coördinatie is een uitwisselingsplatform om concrete oplossingen te bespreken en te vinden die beantwoorden aan de door de ondernemingen tegengekomen problemen om zich in Brussel te vestigen, zich er te ontwikkelen of er te blijven.

²⁵ Voorziening om enerzijds de vaststelling en de prioritering van de juridisch-administratieve belemmeringen met betrekking tot de circulaire economie te organiseren, en om anderzijds mogelijke oplossingen uit te werken.

9. PERSONEEL VAN DE ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD





FIGUUR 25 - ORGANIGRAM VAN DE ESRBHG

*Leden van de Directieraad

10. LEXICON

ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ACLVB	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
ACTIRIS	Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
BAOB	Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven
BCSPO	Brusselse Confederatie van Social-Profit Ondernemingen
BECI	Brussels Entreprises Commerce and Industry
BESOC	Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
BEW	Brussel Economie en Werkgelegenheid
BHG	Brussels Hoofdstedelijk Gewest
BOWO	Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding
CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
CEO	Chief Executive Officer
CESE Wallonie	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie
CNRS	Centre national de la recherche scientifique
COCOF	Commission communautaire française
CRB	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
DREMT	Direction Relations Ecole – Monde du Travail
EG	Europese Gemeenschap
EPB	Energieprestatie van Gebouwen
ESRBHG	Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
EU	Europese Unie
ETS	Emission Trading Scheme
FPIe	Formation professionnelle individuelle en entreprise
FPLI-SDI	Fédération des Professions Libérales et Intellectuelles du SDI
FVIB	Federatie voor Vrije Beroepen
GGC	Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
GPDO	Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling
GSV	Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening
IBO	Individuele Beroepsopleiding
IO	Inschakelingsondernemingen
ION	Instelling van Openbaar Nut
IZEO	De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders

KHNB	Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel
KMO	Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen
KOVA	Kwalificerend Onderwijs-Vorming-Tewerkstelling
KvM	Kamer van de Middenstand
LVZ	Liberaal Verbond voor Zelfstandigen Gewest Brussel
NAR	Nationale Arbeidsraad
NAVO	Noord-Atlantische Verdragsorganisatie
NSZ	Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen
NUVIBB	Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
PIOW	Plaatselijke Initiatieven voor de Ontwikkeling van de Werkgelegenheid
PLAGE	Plan voor lokale actie voor het gebruik van energie
PWA	Plaatselijke WerkgelegenheidsAgentschap
RvB	Raad van Bestuur
SBA	Small Business Act
SDI	Syndicats des Indépendants et des PME
SDZ	Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SPOC	Single Point of Contact
SVA	Sociale Vastgoedagentschappen
UCL	Université Catholique de Louvain
UCM	Union des Classes Moyennes
VOB	Verbond van Ondernemingen in Brussel
ULB	Université Libre de Bruxelles
UNIZO	Unie van Zelfstandige Ondernemers
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VUB	Vrije Universiteit Brussel
WG	Werkgroep
WSRDG	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft

11. BIJLAGE

Lijst van de leden van de Plenaire zitting (31/12/2018)

Werkgeversbank

WERKGEVERSORGANISATIE 7 leden	
EFFECTIEVE LEDEN	PLAATSVERVANGENDE LEDEN
Jan DE BRABANTER René KONINGS Arnaud LE GRELLE Charles PETIT Laura REBREANU Jean-Christophe VANDERHAEGEN Olivier WILLOCX	Floriane DE KERCHOVE Pierre-Alain FRANCK Cécile HUYLEBROECK Jean-Philippe MERGEN Lise NAKHLE Laurent SCHILTZ Laurie VERHEYEN
MIDDENSTANDSORGANISATIES ²⁶ 6 leden	
EFFECTIEVE LEDEN	PLAATSVERVANGENDE LEDEN
Antoine BERTRAND (UCM) Catherine BOULANGER (SNI) Bernard JACQUEMIN (UNPLIB) Anton VAN ASSCHE (UNIZO) Pierre VAN SCHENDEL (SDI) Marc VAN THOURNOUT (CCIB)	Martine BECQUEVORT (IZEO) Sandy BULANZA (UCM) Ischa LAMBRECHTS (LVZ) Régine TRUIJEN (CCIB) Jos VANNESTE (UNIZO) Luc VANSTEENKISTE (FVB)
ORGANISATIE VAN DE WERKGEVERS VAN DE SOCIAL-PROFITSECTOR 2 leden	
EFFECTIEVE LEDEN	PLAATSVERVANGENDE LEDEN
Elisabeth DEGRYSE Emmanuel DEROUBAIX	Pierre DE VLEESHOUWER Geert STEENDAM

²⁶ Deze organisaties verdelen onder elkaar de zes mandaten, waarover ze binnen de Raad beschikken: Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (BECI-KHNB) - Fédération des Professions Libérales et Intellectuelles du SDI (FPLI-SDI) - IZEO - Union des Classes Moyennes (UCM) - Federatie voor Vrije Beroepen (FVB) - Liberaal Verbond voor Zelfstandigen Gewest Brussel (LVZ) - Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ) - Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) - Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO) - Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB)



Vakbondsbank

ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND

6 leden

EFFECTIEVE LEDEN

Jamel AZAOUM
Christian BOUCHAT
Estelle CEULEMANS
Yves DUPUIS
Abel GONZALES RAMOS
Spero HOUMEY

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Eric BUYSENS
Samuel DROOLANS
Bara FALL
Vroni LEMEIRE
Fabienne SENOCQ
Maria VERMIGLIO

ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND (ACV)

6 leden

EFFECTIEVE LEDEN

Rudi DECOSTER
Anne-Thérèse DESTREBECQ
Anne LEONARD
Roméo MATSAS
Paul PALSTERMAN
Sara STEIMES

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Ben BELLEKENS
Benoît DASSY
Pierre DEMOL
Rachida KAAOISS
Ana RODRIGUEZ
Nathalie SNAKKERS

ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË (ACLVB)

3 leden

EFFECTIEVE LEDEN

Adrien ELLEBOUDT
Stijn PAULI
Philippe VANDENABEELE

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Yael HUYSE
Isabelle JANSSENS
Eva SAHIN

ECONOMISCHE EN SOCIALE RAAD
VOOR HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST (ESRBHG)

Bischoffsheimlaan, 26 - 1000 Brussel

02 205 68 68

cesr@esr.brussels

www.esr.brussels

