

JAARVERSLAG

2021



REDACTIE EN VERTALING

Het team van Brupartners

LAY-OUT

Idealogy

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch, Directrice van Brupartners

BRUPARTNERS



Bischoffsheimlaan 26 - 1000 Brussel



02 205 68 68



brupartners@brupartners.brussels



www.brupartners.brussels



Inhoudsopgave



1. VOORWOORD	6
2. 2021 IN HET KORT	8
2.1. KERNCIJFERS 2021	8
2.2. HOOGTEPUNTEN 2021	9
3. BRUPARTNERS, EEN PARITAIRE INSTELLING	10
3.1. WAT IS BRUPARTNERS?	10
3.2. PLENAIRE VERGADERING	11
3.2.1. Rol	11
3.2.2. Samenstelling	11
3.3. RAAD VAN BESTUUR	12
3.3.1. Rol	12
3.3.2. Samenstelling	12
3.4. COMMISSIES EN WERKGROEPEN	13
3.4.1. Rol	13
3.4.2. Lijst van Commissies en Werkgroepen	13
4. DE OPDRACHTEN VAN BRUPARTNERS	14
4.1. OPDRACHT VAN STUDIES, ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN	14
4.1.1. Adviezen na aanhangigmaking	15
4.1.2. Initiatiefadviezen	23
4.2. OVERLEGOPDRACHT: HET BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)	29
4.3. SPECIFIEKE OPDRACHTEN	30
4.3.1. Brupartners - Zelfstandige Ondernemers	30
4.3.2. Adviesraad voor sociaal ondernemerschap	33
4.3.3. Overlegplatform voor de Werkgelegenheid	35
4.3.4. Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling	36
4.3.5. Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques	37
4.3.6. Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen	38
4.3.7. Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof	38
4.3.8. Strategische Commissie van hub.brussels	39
4.3.9. Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement Qualifiant - Formation - Emploi"	40
4.3.10. Raad voor het Leefmilieu	41
5. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030	44
5.1. VAN 2025 TOT 2030	44
5.1.1. Doelstellingen en beleidswerven	44
5.1.2. Mobilisatie van de drijvende krachten	45
5.2. UITVOERING, OPVOLGING EN EVALUATIE	46
5.2.1. De impact van de COVID-19-crisis op de werkzaamheden van de S2030	47
5.3. COÖRDINATIE VAN DE S2030	48
5.3.1. Coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030	48
5.3.2. Ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030	50



6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	51
6.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	51
6.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN	51
6.2.1. Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van publieke aankopers	51
6.2.2. Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren	52
6.2.3. Beheer van het bedrijvenregister	53
6.2.4. Instelling van sectorale anti-dumping WG	53
6.2.5. Diverse activiteiten	54
6.3. COMMUNICATIE	54
6.3.1. Webpagina's van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden	54
6.3.2. Nieuwsbrief	54
6.3.3. Publicaties van het Observatorium	55
7. DIENST SECTORALE FACILITATIE	56
7.1. CONTEXT	56
7.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN	57
7.2.1. Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)	58
7.2.2. Sectorale begeleidingscomités organiseren	58
7.2.3. Technische Werkgroepen organiseren	59
7.2.4. Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen	59
7.3. VERWEZENLIJINGEN 2021	59
7.3.1. Kaderakkoorden	59
7.3.2. Opleidings- en Tewerkstellingspolen	65
8. COMMUNICATIE	67
8.1. COMMUNICATIE-INSTRUMENTEN	67
8.1.1. Implementatie van de nieuwe visuele en naamidentiteit	67
8.1.2. De Week van de Circulaire Economie van Brupartners	67
8.1.3. Debatten en Webinars van Brupartners	68
8.1.4. Jaarverslag	70
8.1.5. Het Tijdschrift van Brupartners	70
8.1.6. Website	71
8.1.7. Sociale netwerken	71
8.1.8. Nieuwsbrief van Brupartners	72
8.2. PARTNERSCHAPPEN	72
8.2.1. Overleg tussen de Raden	72
8.2.2. Diverse participaties	73
9. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS	74
10. LEXICON	77
11. BIJLAGE – LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE VERGADERING (31/12/2021)	81



1. VOORWOORD

Het jaar 2021 bleef sterk getekend door de COVID-19-pandemie. Het was niet langer nodig om het hele land op te sluiten, zoals in het 2^{de} trimester van 2020. Verscheidene sectoren die belangrijk zijn voor de economie en het sociale leven van Brussel konden echter niet normaal functioneren: we denken hierbij aan cultuur, evenementen en de horeca. Terwijl de gezondheidssituatie in Europa zo goed mogelijk wordt beheerd, is de pandemie op wereldniveau nog lang niet voorbij, met de welbekende gevolgen voor het internationale vervoer van personen en goederen. Sectoren zoals luchtvervoer en toerisme blijven zwaar getroffen.

De overheidsmiddelen, waaronder deze van ons Gewest, zijn zwaar aangewend om de pandemie en de sociale en economische gevolgen ervan te bestrijden. Diverse sectorale steunmaatregelen zijn nu nog steeds in uitvoering. De Europese Unie heeft een herstel- en veerkrachtplan opgezet, dat in de verschillende lidstaten wordt uitgevoerd met, in België, belangrijke gewestelijke klemtonen. In 2021 hadden een twintigtal adviezen van Brupartners (van de 97) betrekking op dergelijke maatregelen of op dit plan. Zij hadden ook betrekking op de meer algemene sociale gevolgen van de epidemie, zoals armoede of, naar aanleiding van een opmerkelijk verslag van de Brusselse Raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen, de genderongelijkheden. De Sociale Top van februari 2021 was hoofdzakelijk gewijd aan de samenwerking in het licht van de gezondheidscrisis van de Strategie Go4Brussels 2030, die de regering en de sociale partners verenigt.

Dankzij de vaccinatie konden de ernstigste gevolgen van de ziekte worden voorkomen en daarmee ook de overbevolking van de ziekenhuizen, die aan de basis lag van alle gezondheidsmaatregelen. De naweën van de situatie zijn echter in veel zorginstellingen nog steeds aanwezig. Na de opwinding en het applaus van de eerste weken van de epidemie, kwamen vermoeidheid en stress,

om nog maar te zwijgen van quarantaines en arbeidsongeschiktheid die rechtstreeks verband hielden met COVID-19, die de afwezigheid of zelfs het vertrek van veel zorgverleners hebben veroorzaakt.

De vaccinatie, waarbij Brussel enige vertraging heeft opgelopen, heeft ook dingen aan het licht gebracht (of bevestigd) over de organisatie van de zorg in een stedelijke context. Meer bepaald dat een deel van de bevolking eenvoudigweg niet door de ingevoerde maatregelen wordt bereikt. Hieruit zullen lessen moeten worden getrokken, nu de Brusselse instellingen verantwoordelijk zijn geworden voor belangrijke aspecten van het gezondheidsbeleid. Brupartners wil zijn stem over deze kwesties laten horen. In juli 2021 werd een transversaal advies over het gezondheidsbeleid uitgebracht, waarin vooral institutionele kwesties aan de orde kwamen. Verdere adviezen over geestelijke gezondheid en institutionele zorg voor ouderen zijn in voorbereiding.

Een langetermijneffect van de epidemie, of een evolutie die deze aan het licht heeft gebracht of heeft versneld, is van bijzonder belang: het telewerk, en in het algemeen technieken die voorkomen dat werknemers zich elke dag naar de stad moeten verplaatsen om te werken. Afgezien van de gevolgen voor de arbeidsverhoudingen op zich, die voornamelijk op het federaal niveau worden onderzocht, heeft deze evolutie gevolgen voor de vraag naar kantoorruimte, en dus voor de verschillende dienstensectoren die daarmee verband houden. Videoconferenties hebben gevolgen voor het zakentoeisme, het luchtvervoer, enz. Hiermee zal in het stedelijk beleid rekening moeten worden gehouden. Brupartners heeft in zijn midden een werkgroep opgericht om op deze evoluties te anticiperen.

COVID-19 en de nasleep ervan zijn uiteraard niet de enige kwesties die in 2021 aan bod zijn gekomen.

Brupartners heeft zich in het bijzonder gebogen over de institutionele toekomst van het Brussels Gewest, vooral op financieel vlak. Er werd een werkgroep ingesteld die de evolutie van de ideeën en feiten daaromtrent tracht op te volgen.

Onze adviezen hadden met name betrekking op de volgende kwesties:

- Betaald educatief verlof, ter voorbereiding van een overleg dat op het moment dat wij dit schrijven net begonnen is;
- De strijd tegen racisme, ter voorbereiding van de Assisen die het Brussels Parlement tussen mei en juli 2021 heeft georganiseerd en waarvan de conclusies in het najaar zijn gepubliceerd. Brupartners zal actief deelnemen aan het door de regering georganiseerd overleg om de operationele gevolgen ervan uit te werken;
- De problematiek van de eenoudergezinnen;
- Waterbeleid, in functie van de prijsstijgingen voor de afvoer en behandeling van afvalwater;
- Energiedistributie, als reactie op de hoge prijsstijgingen in deze sectoren;
- Een nieuwe ordonnantie inzake taxi's, met name met het oog op de aanpassing aan de zogenaamde platformeconomie;
- Enkele deelaspecten van de invoering van nieuwe generaties van mobiele telecommunicatie ("5G") of van een kilometerheffing.

We hebben de Debatten van Brupartners in de vorm van webinars voortgezet en hebben in april een « Week van de Circulaire Economie » georganiseerd, eveneens in een virtueel format. In december 2021 hebben we onze nieuwe website kunnen lanceren.

Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten heeft uiteraard zijn activiteiten voortgezet. Hetzelfde geldt voor de Dienst Sectorale Facilitatie. Het nieuws van de laatste maanden heeft het belang aangetoond van het sectoraal overleg voor het Gewest... en van het Gewest voor bepaalde sectoren. De Dienst, die zijn activiteiten voortzet met het oog op de oprichting van nieuwe Opleidings- en Tewerkstellingspolen, zou een meer algemene rol in de dialoog tussen sectoren en gewestelijke overheden kunnen spelen.

Last but not least werd in het eerste nummer van het Belgisch Staatsblad van het jaar 2022 onze nieuwe organieke ordonnantie van 2 december 2021 gepubliceerd.

Ter herinnering, deze ordonnantie:

- Verankert in de teksten het begrip "gedeelde prioriteit", waardoor de sociale partners nauwer bij de vaststelling van bepaalde beleidsmaatregelen worden betrokken;
- Bekrachtigt het feit dat Brupartners instaat voor de logistiek en het secretariaat van bepaalde andere adviesorganen, met volledige inachtneming van hun autonomie;
- Bevestigt de legitimiteit van Brupartners om zich uit te spreken over aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de Gemeenschappen vallen, in het bijzonder van de Brusselse Gemeenschapscommissies.

Veel plezier bij het lezen!



Paul Palsterman - Voorzitter



2. 2021 IN HET KORT

2.1. KERNCIJFERS 2021

BRUPARTNERS

91 Adviezen na
aanhangigmaking

7 Initiatiefadviezen

14 Plenaire
vergaderingen

S2030

17 Doelstellingen,
waaronder **7** gedeelde
doelstellingen en meer
dan **100** beleidswerven

11 Bijdragen uitge-
bracht in het kader van
de gedeelde prioriteiten

OBSERVATORIUM

13 Aanvragen
adviezen / aanbevelingen

10 Analyses sectoren
(in totaal)

223 Inschrijvingen in het
Bedrijvenregister

DIENST SECTORALE FACILITATIE

1 Nieuwe Opleidings- en
Tewerkstellingspool

23 Betrokken sectoren

COMMUNICATIE

1 Nieuwe website

10 Webinars
van Brupartners

3 Tijdschriften
van Brupartners

10 Newsletters
van Brupartners

Begroting¹ 2021 :

€3.818.000

1. Gestemde initiële begroting.

2.2. HOOGTEPUNTEN 2021



21 januari 2021

Publicatie van **3 initiatiefadviezen**:

- Initiatiefadvies betreffende de bestrijding van racisme;
- Initiatiefadvies betreffende de Impact van de COVID-19-crisis op de situaties van armoede en bestaansonzekerheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Initiatiefadvies betreffende de hervorming van het betaald educatief verlof.



24 februari 2021

Sociale Top gewijd aan de validering van de bijwerking van de S2030 om rekening te houden met de COVID-19-crisis en de validering van de jaarlijkse prioriteiten van de S2030.



25 februari 2021

Publicatie van een **initiatiefadvies** betreffende de sociaal-professionele inschakeling van personen met een handicap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.



26 april – 30 april

Organisatie van de **Week van de Circulaire Economie van Brupartners**.



17 juni 2021

Publicatie van een **initiatiefadvies** betreffende het Brussels gezondheidsbeleid.



31 mei 2021

Ontmoeting tussen de leden van de verschillende gewestelijke economische en sociale raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleden (CRB) en de gewestelijke (MIVB, De Lijn, TEC) en federale (NMBS) openbaarvervoersmaatschappijen.



17 juni 2021

Publicatie van een **initiatiefadvies** betreffende het Plan voor digitale toegankelijkheid.



8 juli 2021

Publicatie van een **initiatiefadvies** betreffende het Verslag van de Brusselse Raad voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen: De impact van COVID-19 op de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in Brussel.



30 augustus 2021

Bijwerking door het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten van de **Gids voor goede praktijken in de overheidsopdrachten**.



2 december 2021

Nieuwe ordonnantie betreffende Brupartners.



14 december 2021

Nieuwe website van Brupartners gaat online.



14 december 2021

Nieuwe versie van het **bedrijvenregister** op de webpagina's van Brupartners gewijd aan het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten.

3. BRUPARTNERS, EEN PARITAIRE INSTELLING

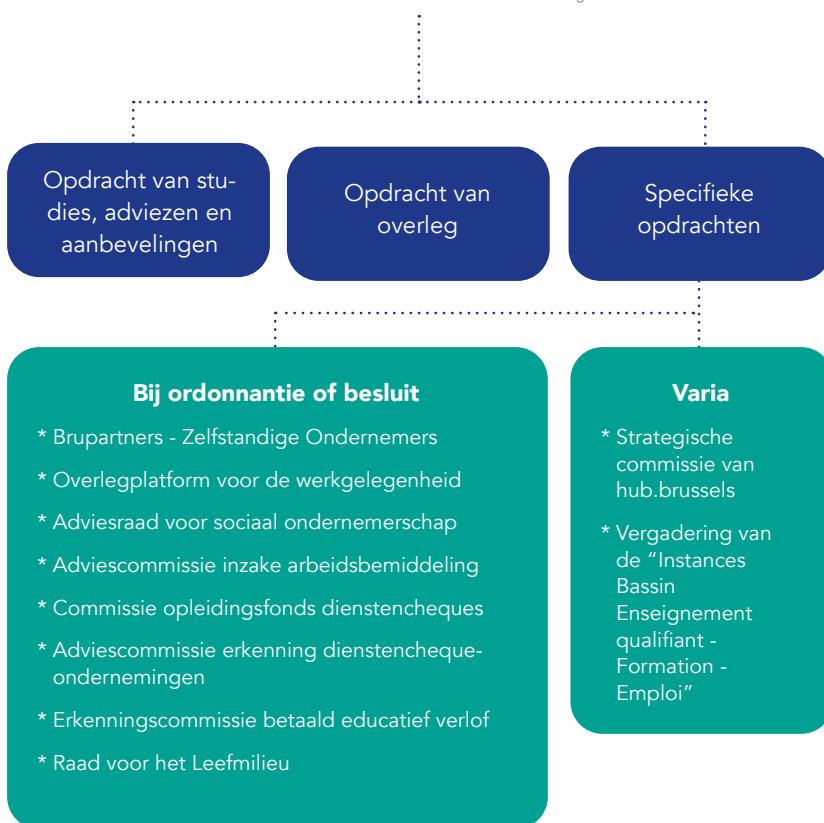
3.1. WAT IS BRUPARTNERS?

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), die bij de ordonnantie van 8 september 1994 werd opgericht en op 11 mei 1995 werd geïnstalleerd, is van naam veranderd om op 1 juli 2020 Brupartners te worden.

Hij is het **belangrijkste sociaaleconomisch overlegorgaan** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De 2 historische opdrachten van Brupartners zijn:

- **Opdracht van studie, advies en aanbeveling aan de Regering** (zie punt 4.1);
- **Opdracht van overleg tussen de sociale partners en de Regering** (zie punt 4.2).

Doorheen de jaren werden aan Brupartners, aan de hand van ordonnanties of besluiten, een aantal **specifieke opdrachten** toevertrouwd, waarvan hij zich kwijt door in te staan voor het Secretariaat van specifieke Commissies, Raden en Platformen (zie punt 4.3).



Figuur 1 - Opdrachten van Brupartners

Brupartners is een **paritair orgaan**, in die zin dat de banken van werkgevers en vakbonden er op een evenwichtige wijze in zijn vertegenwoordigd.

- De **werkgeversbank** bestaat uit de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de non-profit van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

- De **syndicale bank** bestaat uit de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In 2021 heeft het Secretariaat van Brupartners, in samenwerking met de Regering, aan de opstelling van een **nieuwe ordonnantie betreffende Brupartners** gewerkt, die eind 2021 door het Parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd aangenomen.

Na meer dan 25 jaar te hebben bestaan en na 15 jaar op basis van een achterhaalde ordonnantie te hebben gefunctioneerd, heeft deze nieuwe ordonnantie tot doel Brupartners in staat te stellen een **oprichtingstekst** terug te vinden **die in overeenstemming is met zijn omgeving van 2021**, maar ook om officieel van identiteit te veranderen. De nieuwe ordonnantie herbevestigt, consolideert en versterkt de positie van Brupartners in het Brusselse landschap van economische en sociale raadpleging en overleg.

Wat de bevoegdheden en opdrachten betreft die aan de Brupartners zijn toegewezen, zijn de belangrijkste nieuwe bepalingen de volgende:

- De toevoeging van gemeenschappelijke adviesbevoegdheden, met name de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van Brupartners tot de gemeenschapsaangelegenheden van de COCOF, de VGC en de GGC;
- De invoering van een nieuwe methode van raadpleging via de « gedeelde prioriteiten »;
- De bijwerking en modernisering van de overlegbevoegdheid via het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC);
- De toevoeging van een sectorale opdracht, door de oprichting van de Dienst Sectorale Facilitatie binnen Brupartners;

- De toevoeging van een coördinatieopdracht van de Brusselse adviesorganen door het Secretariaat van Brupartners;
- De verwijzing naar de opdracht van het Observatorium van de referentieprizen voor de overheidsopdrachten, dat binnen Brupartners werd opgericht.

Het jaar 2022 zal voor Brupartners starten met een belangrijke nieuwe basistekst! Dit jaarverslag heeft betrekking op het jaar 2021 en de nieuwe ordonnantie is slechts in januari 2022 in werking getreden. De nieuwe bepalingen van de ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners zullen hier bijgevolg niet worden vermeld. Hieraan zal bijzondere aandacht worden besteed in het jaarverslag voor 2022.

3.2. PLENAIRE VERGADERING

3.2.1. Rol

De Plenaire vergadering komt over het algemeen éénmaal per maand bijeen en heeft als opdracht, de ontwerpadviezen en aanbevelingen goed te keuren die de Commissies en Werkgroepen (WG) hebben voorbereid (zie punt 4.1).

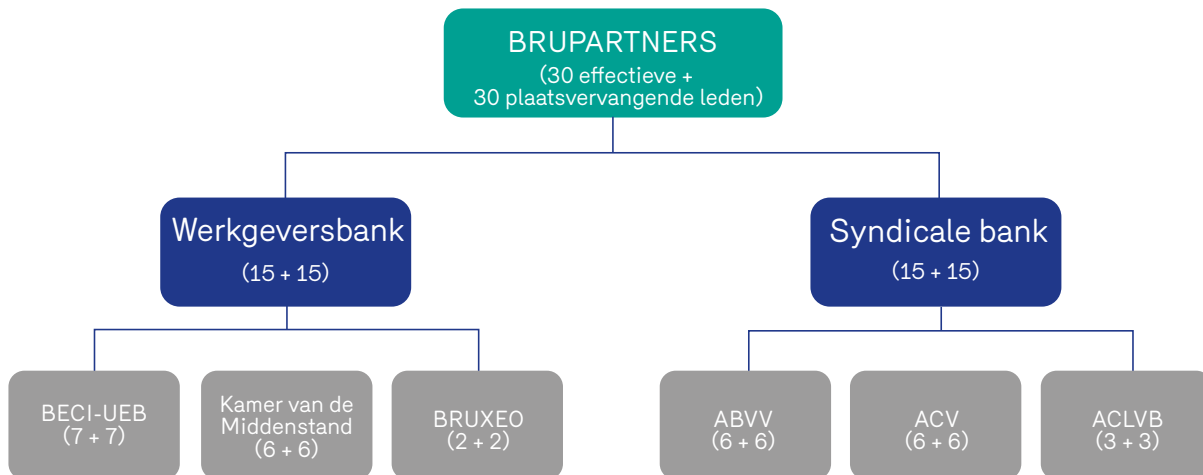


Figuur 2 - Plenaire vergadering

3.2.2. Samenstelling

De Regering bepaalt welke organisaties kunnen worden vertegenwoordigd, en stelt het aantal leden vast die aan elk van deze organisaties wordt toegewezen, op basis van een voorstel dat berust op een consensus tussen alle representatieve werkgeversorganisaties enerzijds, en alle representatieve werknemersorganisaties anderzijds.

De Regering benoemt de leden van Brupartners voor 4 jaar op dubbele lijsten van kandidaten die



Figuur 3 - Samenstelling van de Plenaire vergadering van Brupartners

door deze organisaties worden voorgedragen. De Voorzitter en Vicevoorzitter worden voor 2 jaar verkozen, respectievelijk en beurtelings onder de leden die enerzijds de werkgeversorganisaties, en anderzijds de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. Ze behoren tot een verschillende taalrol.

De Plenaire vergadering bestaat uit **30 effectieve** en **30 plaatsvervangende leden**, met een proportionele vertegenwoordiging van de werkgevers- en werknemersorganisaties die door de ordonnantie van 8 september

1994 houdende oprichting van Brupartners is voorzien (zie figuur 3)².

3.3. RAAD VAN BESTUUR

3.3.1. Rol

De Raad van Bestuur is het uitvoerend orgaan van Brupartners, waarvan het voorzitterschap door de Voorzitter van Brupartners wordt waargenomen.

3.3.2. Samenstelling

Brupartners kiest de Raad van Bestuur uit zijn midden, en deze telt **6 leden**. De Voorzitter

— JAARVERSLAG 2021 —



Figuur 4 - De Leden van de Raad van Bestuur

2. De volledige lijst van de leden van de Plenaire vergadering is beschikbaar in bijlage.

en Vicevoorzitter van Brupartners zijn van rechtswege lid, evenals de Voorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers.

De Directrice en de Adjunct-directeur van Brupartners nemen aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur deel.

De leden houden besprekingen en debatten, en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire vergadering het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van Brupartners wordt (zie punt 4.1).

3.4. COMMISSIES EN WERKGROEPEN

3.4.1. Rol

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat van Brupartners een Commissie of een WG samen. De Commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies uitmaakt.

3.4.2. Lijst van Commissies en Werkgroepen

Er bestaan momenteel binnen Brupartners **5 interne Commissies en 2 Werkgroepen**. De WG worden op een meer gerichte manier opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken, terwijl de Commissies een permanent karakter hebben.

Het aantal Commissies en WG kan variëren in functie van de materies die Brupartners moet behandelen.

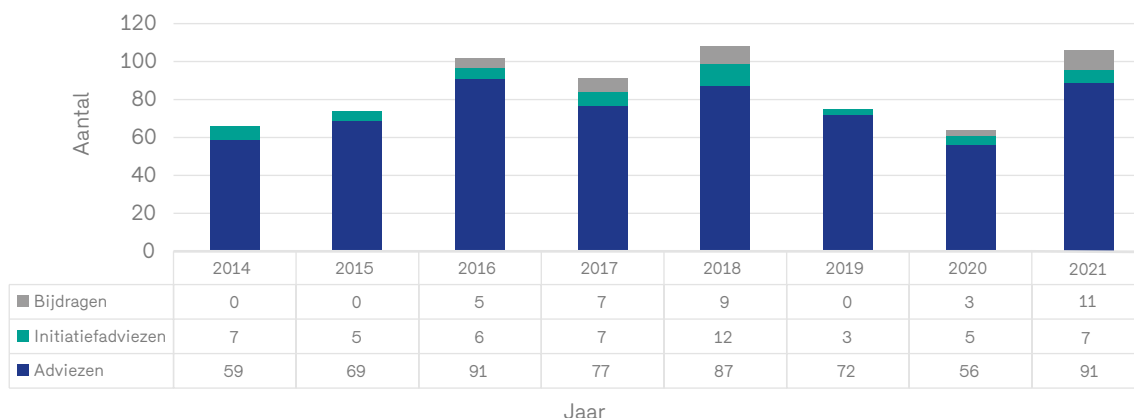


Figuur 5 - Lijst van interne Commissies en WG (op 31/12/2021)

4. DE OPDRACHTEN VAN BRUPARTNERS

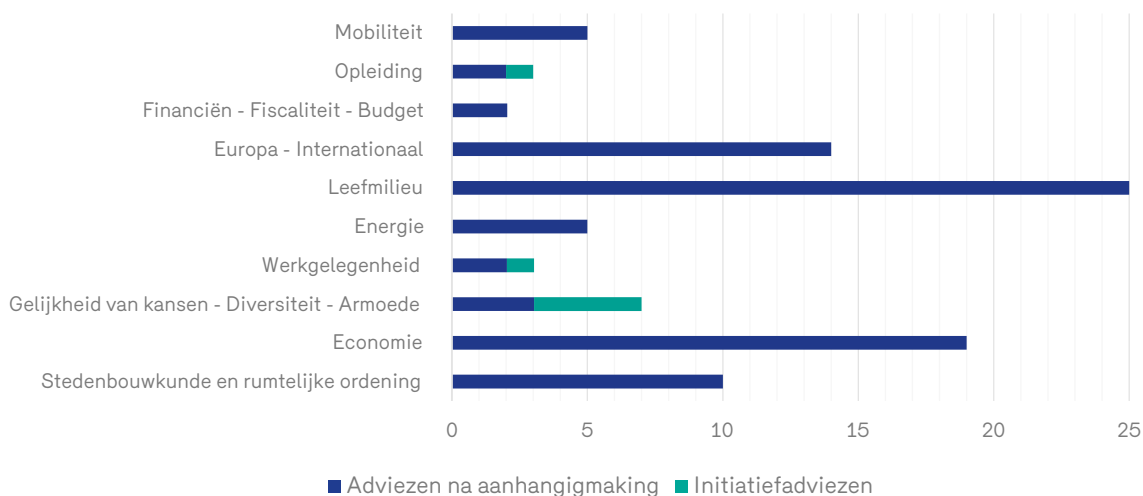
4.1. OPDRACHT VAN STUDIES, ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN

Evolutie van het aantal adviezen en bijdragen tussen 2014 en 2021



Figuur 6 - Evolutie van het aantal adviezen en bijdragen³ tussen 2014 en 2021

Aantal geformuleerde adviezen per materie (2021)



Figuur 7 - Aantal geformuleerde adviezen per materie (2021)

3. De bijdrage is het resultaat van de 1^{ste} overlegfase tussen de Regering en de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van S2030. Net zoals een advies van Brupartners bevat deze bijdrage, onder de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners tot het denkproces dat een minister met het oog op de opmaak van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst heeft gevoerd.



Figuur 8 - Uitwerkingsprocedure van een ordonnantie

4.1.1. Adviezen na aanhangigmaking

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voorontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij Brupartners na de 1^{ste} lezing door de Regering (zie figuur 8).

De Regering moet het advies van Brupartners inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie die een **sociaaleconomische impact** op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitoefenen. Bovendien richt de Regering zich steeds vaker tot Brupartners om adviezen over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties te formuleren.

Brupartners heeft **30 dagen** om zijn advies uit te brengen. In geval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 5 werkdagen mag bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie, met de steun van het Secretariaat, wordt een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire vergadering van Brupartners voorgelegd. Hoewel de leden van Brupartners in de meeste gevallen een **consensueel advies** trachten uit te brengen, lopen de standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld onder de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

Zodra Brupartners het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering verstuurd. Aangezien dit advies een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet met de opmerkingen rekening te houden.

Aan het einde van de procedure worden de adviezen op de **website** van Brupartners gepubliceerd (zie figuur 9).



Figuur 9 - Uitwerkingsprocedure van een advies bij Brupartners

In 2021 heeft Brupartners **91 adviezen na aanhangigmaking** uitgebracht.

In de onderstaande lijst zijn deze adviezen per materie gesorteerd. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



ECONOMIE

A-2021-009-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen die een contactberoep, een recreatieve activiteit en van autorijsscholen uitoefenen in het kader van de COVID-19- gezondheidscrisis

A-2021-012-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen die niet-essentiële activiteiten uitoefenen in het kader van de COVID-19 gezondheidscrisis

A-2021-022-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de sectoren van het toeristische logies, de discotheken, de restaurants en cafés en sommige van hun leveranciers, de evenementen, de cultuur, het toerisme en de sport in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19

A-2021-024-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de toeristische logiessector in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19

A-2021-028-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 juli 2017 houdende uitvoering van de ordonnantie van 13 januari 1994 betreffende de bevordering van de buitenlandse handel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2021-032-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het bijzondere machtenbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/010 van 30 april 2020 betreffende een gedelegeerde opdracht aan de nv Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) voor de toekenning van kredieten aan Brusselse ondernemingen en de leveranciers van de horecasector vanwege de COVID-19-gezondheids crisis

A-2021-033-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het bijzondere machtenbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/047 van 17 december 2020 betreffende het verlenen van een handelshuurlening aan huurders in het kader van de COVID-19 gezondheids crisis

A-2021-037-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit betreffende steun tot vergoeding van exploitanten van taxidiensten en diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur die getroffen zijn door de maatregelen genomen om de verspreiding van het COVID-19-virus te beperken

A-2021-038-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de sectoren van de discotheken, de restaurants en cafés en sommige van hun leveranciers, de evenementen, de cultuur, het toerisme en de sport in het kader van de gezondheids crisis COVID-19

A-2021-039-BRUPARTNERS

Gewestelijk Innovatieplan 2021-2027

A-2021-041-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan ondernemingen die een contactberoep of een zogenaamde niet-essentiële activiteit uitoefenen in het kader van de gezondheids crisis COVID-19

A-2021-048-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de belasting op de automatische ontspannings-toestellen verschuldigd voor het belastingjaar 2021 op grond van de gezondheids crisis van de COVID-19

A-2021-050-BRUPARTNERS

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de culturele en creatieve instellingen zonder winstoogmerk in het kader van de COVID-19-gezondheids crisis

A-2021-052-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de belasting op de taxidiensten en de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur op grond van de gezondheids crisis van de COVID-19

A-2021-057-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende invoering van uitzonderlijke steun voor de uitzendkrachten uit de culturele sector

A-2021-058-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de toeristische logiesector in het kader van de gezondheids crisis COVID-19

A-2021-059-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende relancesteun aan de ondernemingen van de nog zwaar getroffen sectoren van de discotheken, de restaurants en cafés en sommige van hun leveranciers, de evenementensector, de cultuur, het toerisme en de sport

A-2021-066-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ertoe strekkende de gemeenten te betrekken bij de economische ontwikkeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2021-083-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun voor ondernemingen voor de organisatie van evenementen in het kader van de gezondheids crisis COVID-19





ENERGIE

A-2021-010-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de ordonnantie van 1 april 2004 betreffende de organisatie van de gasmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, betreffende wegenisretributies inzake gas en elektriciteit en houdende wijziging van de ordonnantie van 19 juli 2001 betreffende de organisatie van de elektriciteitsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de ordonnantie van 12 december 1991 houdende oprichting van begrotingsfondsen met het oog op de omzetting van richtlijn 2018/2001 en richtlijn 2014/944

A-2021-025-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 december 2016 betreffende de energieaudit van de grote ondernemingen en de energieaudit van de milieuvergunning

A-2021-040-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2015 betreffende de promotie van groene elektriciteit

A-2021-062-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vastlegging van de quota van groenestroomcertificaten voor het jaar 2013 en volgende

A-2021-096-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 9 februari 2012 betreffende de toekenning van financiële steun op het vlak van energie



EUROPA - INTERNATIONAAL

A-2021-053-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de overeenkomst tot wijziging van het Verdrag tot instelling van het Europees Stabiliteitsmechanisme, ondertekend te Brussel op 27 januari en 8 februari 2021

A-2021-054-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag van de Raad van Europa inzake de toegang tot officiële documenten, opgemaakt in Tromsø op 18 juni 2009

A-2021-055-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Wijzigingsprotocol ter modernisering van het Verdrag van de Raad van Europa tot bescherming van personen met betrekking tot de geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens van 28 januari 1981, gedaan te Straatsburg op 29 oktober 2018

A-2021-056-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de overeenkomst tussen de Republiek Litouwen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest over de statistische overdrachten van energie uit hernieuwbare bronnen voor de naleving van richtlijnen 2009/28/EG en (EU) 2018/2001

A-2021-067-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag van de Raad van Europa inzake de toegang tot officiële documenten, opgemaakt in Tromsø op 18 juni 2009

A-2021-068-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het aanvullend Protocol bij het Europees handvest inzake lokale autonomie betreffende het recht op participatie in de aangelegenheden van lokale autoriteiten, opgemaakt in Utrecht op 16 november 2009

A-2021-069-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag van de Raad van Europa inzake cinematografische coproductie (herzien), gedaan te Rotterdam op 30 januari 2017

A-2021-070-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Derde Protocol bij de Europese Kadervereenkomst inzake grensoverschrijdende samenwerking tussen territoriale gemeenschappen of autoriteiten betreffende Euroregionale samenwerkingsverbanden (ESV's), gedaan te Utrecht op 16 november 2009

A-2021-071-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag van de Raad van Europa inzake een integrale benadering van veiligheid, beveiliging en gastvrijheid bij voetbalwedstrijden en andere sportwedstrijden, gedaan te Saint-Denis op 3 juli 2016

A-2021-072-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het wijzigingsprotocol ter modernisering van het Verdrag van de Raad van Europa tot bescherming van personen met betrekking tot de geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens van 28 januari 1981, gedaan te Straatsburg op 29 oktober 2018

A-2021-073-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag van de Verenigde Naties inzake transparantie bij op een verdrag gebaseerde arbitrage tussen investeerders en Staten, gedaan te New York op 10 december 2014

A-2021-074-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tot beëindiging van bilaterale investeringsverdragen tussen de Lidstaten van de Europese Unie, gedaan te Brussel op 5 mei 2020

A-2021-075-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag van Straatsburg van 2012 inzake beperking van aansprakelijkheid in de binnenvaart, gedaan te Straatsburg op 27 september 2012

A-2021-076-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België, de Regering van de Vlaamse Gemeenschap, de Regering van de Franse Gemeenschap, de Regering van de Duitstalige Gemeenschap, de Regering van het Vlaamse Gewest, de Regering van het Waalse Gewest, de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Regering van de Franse Republiek inzake het vervoer van lijken over land, gedaan te Parijs op 9 maart 2020



DIVERSITEIT - GELIJKE KANSEN - ARMOEDE

A-2021-029-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling

A-2021-049-BRUPARTNERS

Gewestelijk actieplan ter ondersteuning van eenoudergezinnen

A-2021-097-BRUPARTNERS

Brusselse actieplan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen



FINANCIËN - FISCALITEIT - BEGROTING

A-2021-036-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende diverse maatregelen met betrekking tot de belasting op de inrichtingen van toeristisch logies op grond van de gezondheids crisis van de COVID-19



A-2021-089-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende omzetting van Richtlijn (EU) 2019/520 van het Europese Parlement en de Raad van 19 maart 2019 betreffende de interoperabiliteit van elektronische tolheffingssystemen voor het wegverkeer en ter facilitering van de grensoverschrijdende uitwisseling van informatie over niet-betaling van wegentol in de Unie

**LEEFMILIEU****A-2021-006-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 30 oktober 2009 betreffende bepaalde antennes die elektromagnetische golven uitzenden

A-2021-007-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 oktober 2009 tot vaststelling van de methode en de omstandigheden voor de meting van het elektromagnetisch veld dat door bepaalde zendmasten uitgezonden wordt

A-2021-008-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de samenstelling en de werking van het comité van experts op het vlak van niet-ioniserende stralingen

A-2021-014-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de wijziging van artikel 6 van het Protocol van Londen van 1996 bij het Verdrag van 1972 inzake de voorkoming van verontreiniging van de zee ten gevolge van het storten van afval en andere stoffen, en met de wijzigingen van de Bijlagen II en III bij het Oskar Verdrag van 1992 inzake de bescherming van het marien milieu van de Noordoostelijke Atlantische Oceaan

A-2021-015-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xxx betreffende de toekenningsvoorwaarden voor de xxx premie in ruil voor de schrapping van de nummerplaat van een voertuig

A-2021-020-BRUPARTNERS

Advies na aanhangigmaking door Brugel betreffende de ontwerpen van tariefmethodologieën die vanaf 1 januari 2022 voor de waterdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toepasbaar zijn

A-2021-021-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xxx tot vaststelling van de controlemethode en omstandigheden voor geluidsmetingen en het advies betreffende het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van xxx tot vaststelling van de controlemethode en omstandigheden voor trillingmetingen om de hinder voor de personen in de gebouwen te beoordelen

A-2021-027-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de begeleiding van gewestelijke en lokale besturen ten gunste van de uitrol van infrastructuur voor de verdeling van alternatieve brandstoffen

A-2021-031-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van sommige bepalingen van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid en de ordonnantie van 8 september 1994 tot regeling van de drinkwatervoorziening via het waterleidingnet in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om sociale maatregelen op te nemen

A-2021-034-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone

A-2021-035-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van meer-

dere uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing, betreffende de verwarmingssystemen en de klimaatregelingssystemen en met het oog op de gedeeltelijke omzetting van richtlijn (EU) 2018/2002

A-2021-044-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende persistente organische verontreinigende stoffen

A-2021-045-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 1 december 2016 betreffende het beheer van afvalstoffen en bijbehorende bepalingen

A-2021-060-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit betreffende de steun om te voldoen aan de normen van de lage-emissiezone

A-2021-063-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van XX/XX/2021 tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 januari 2018 betreffende het instellen van een lage-emissiezone gericht op de invoering van de criteria voor 2025-2035

A-2021-064-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Wetboek van 25 maart 1999 van inspectie, preventie, vaststelling en bestraffing van milieumisdrijven, en milieuaansprakelijkheid, om de procedure van de bestuurlijke transactie erin op te nemen

A-2021-080-BRUPARTNERS

Initieel tariefvoorstellen van de BMWB en VIVAQUA voor de regulatoire periode 2022-2026

A-2021-082-BRUPARTNERS

Evaluatierapport van de toepassing van de uitgebreide producentenverantwoordelijkheid inzake afval in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2021-084-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 1 maart 2007 betreffende de bescherming van het leefmilieu tegen de

eventuele schadelijke effecten en hinder van niet-ioniserende stralingen, de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen en de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing

A-2021-085-BRUPARTNERS

Voorstel van bestek voor het milieueffectenrapport van het ontwerp van Maatregelenprogramma van het Waterbeheerplan 2022-2027

A-2021-086-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de implementatie van de grensoverschrijdende raadplegingsprocedure in het kader van aanvragen van een milieuattest of -vergunning, stedenbouwkundig attest, stedenbouwkundige of verkavelingsvergunning en met betrekking tot de aanplakking van de beslissingen

A-2021-088-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot invoering van een dotatie ter compensatie van de gemeentelasten verbonden aan de waterdistributie en aan de opvang van afvalwater

A-2021-094-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van meerdere uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing

A-2021-095-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ter goedkeuring van het Gewestelijk Programma voor Pesticidenreductie 2023-2027 in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2021-098-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de toekenning van premies voor de verbetering van het woonmilieu





MOBILITEIT

A-2021-004-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot invoering van een belasting ter bestrijding van de verkeerscongestie

A-2021-005-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende aanpassing van de verkeersbelasting op de autovoertuigen met het oog op een verlaging van de belasting voor bepaalde motorvoertuigen en het advies betreffende het voorontwerp van ordonnantie houdende aanpassing van de belasting op de inverkeerstelling met het oog op een verlaging van de belasting voor bepaalde motorvoertuigen

A-2021-018-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende organisatie van het parkeerbeleid en herdefiniëring van de opdrachten en beheersmodaliteiten van het Parkeeragentschap van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2021-023-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 juni 2017 betreffende de bedrijfsvervoerplannen

A-2021-087-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 mei 2014 betreffende het voorbeeldgedrag van de overheden inzake vervoer



OPENBARE MACHT - BESTUUR

A-2021-026-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van

15 maart 1990 houdende de regeling van de oprichting, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2021-030-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende bekrachtiging van de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering genomen in uitvoering van de ordonnantie van 23 november 2020 tot toekenning van bijzondere machten aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering naar aanleiding van de COVID-19-gezondheids crisis

A-2021-077-BRUPARTNERS

Advies betreffende de oprichting van een vast dialoog- en overlegplatform voor de non-profit (VDOPNP) bij Brupartners ingevolge de beslissingen van de Regering in de context van het protocolakkoord voor de non-profit 2018-2019 voor de COCOF en de GGC

A-2021-079-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de uitbreiding van het COVID Safe Ticket in geval van noodzakelijkheid voortvloeiend uit een specifieke epidemiologische situatie



OPLEIDING

A-2021-061-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 juni 2018 betreffende de premies om de alternatieve opleiding te stimuleren

A-2021-065-BRUPARTNERS

Voorontwerp van samenwerkingsakkoord tussen de Franse Gemeenschapscommissie en het Waals Gewest tot oprichting van FORMAFORM, een multipartnercentrum voor de ontwikkeling van de competenties van beroepsbeoefenaars op het gebied van oriëntatie, opleiding, sociaal-professionele inschakeling en validatie van competenties





STEDENBOUWKUNDE EN RUIMTELIJKE ORDENING

A-2021-011-BRUPARTNERS

Gemeentelijk Ontwikkelingsplan en effectenrapport van de gemeente Evere

A-2021-016-BRUPARTNERS

Wijziging van het BBP nr. 101 "Stroobants-Picardie" van de gemeente Evere

A-2021-046-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 13 november 2008 tot bepaling van de handelingen en werken die vrijgesteld zijn van een stedenbouwkundige vergunning, van het advies van de gemachtigde ambtenaar, van de gemeente, van de Koninklijke Commissie voor Monumenten en Landschappen, van de overlegcommissie evenals van de speciale regelen van openbaarmaking of van de medewerking van een architect

A-2021-047-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de stedenbouwkundige vergunningen van beperkte duur

A-2021-078-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de digitalisering van de behandelingsprocedures van de aanvragen voor stedenbouwkundige attesten, stedenbouwkundige vergunningen en verkavelingsvergunningen en de aanverwante beroepen die door de bepalingen van het BWRO worden geregeld

A-2021-081-BRUPARTNERS

Ontwerp van richtplan van aanleg "ZUID"

A-2021-090-BRUPARTNERS

Ontwerp van RPA Josaphat

A-2021-091-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening en de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen inzake de milieueffectenbeoordeling

A-2021-092-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 25 april 2019 betreffende de openbare onderzoeken op het gebied van ruimtelijke ordening, stedenbouw en leefmilieu

A-2021-093-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 29 juni 1992 betreffende de overlegcommissies



WERKGELEGENHEID

A-2021-017-BRUPARTNERS

Beginselnota - Hervorming van de materie inzake beroepskaarten

A-2021-019-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 7 juni 2007 betreffende het opleidingsfonds dienstencheques

4.1.2. Initiatiefadviezen

Bovenop de adviezen op aanhangigmaking brengt Brupartners op regelmatige basis **initiatiefadviezen** uit over alle vraagstukken die door al zijn leden als relevant en belangrijk worden beschouwd.



Figuur 10 - Initiatiefadviezen van Brupartners

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele materies of onderwerpen die binnen de regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord is bereikt, of op vraagstukken die evidente sociaaleconomische uitdagingen vormen maar waarvoor er (nog) geen reglementaire teksten worden opgesteld.

De initiatiefadviezen die in 2021 door Brupartners werden opgesteld, zijn van **consensuele aard** (een unaniem standpunt van de 2 banken - vakbonden en werkgevers) en bezorgen de Regering de standpunten van de economische en sociale actoren over belangrijke uitdagingen. Deze adviezen willen de Regering bovendien aanzetten tot nieuwe benaderingen en perspectieven om één of andere gewestelijke materie te behandelen.

In 2021 heeft Brupartners **7 initiatiefadviezen** uitgebracht. Hieronder vindt u een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



SOCIAAL-GEZONDHEID

A-2021-043-BRUPARTNERS

Initiatiefadvies inzake het Brussels gezondheidsbeleid



De Brusselse bevoegdheden zijn over verschillende autoriteiten, instellingen en organen verspreid, wat leidt tot een **uiterst complexe**

institutionele regeling op het gebied van gezondheid in Brussel. Deze moeilijkheid kan weliswaar worden verklaard door de complexe geschiedenis van het Belgische institutionele stelsel, maar is niet altijd een garantie voor doeltreffendheid van de gezondheidszorg, die voor sommigen nog steeds moeilijk toegankelijk blijft.

Op basis van deze bevindingen heeft Brupartners de huidige situatie grondig onderzocht om enkele algemene beschouwingen te formuleren voor een betere organisatie van het stelsel van de gezondheidszorg in Brussel.

Het advies bestaat uit 3 delen: deel 1 geeft een **overzicht** van het stelsel van de gezondheidszorg in Brussel, waarbij de nadruk ligt op de complexiteit ervan en de mogelijke blokkeringen als gevolg van de versnippering van bevoegdheden. Dit deel herinnert ons eraan dat **de gezondheidszorg in Brussel niet minder dan 6 federale en gefedereerde entiteiten mobiliseert** - de federale overheid, de 2 Gemeenschappen en de 3 Gemeenschapscommissies - terwijl het volksgezondheidsbeleid een globale en geïntegreerde aanpak vereist.

Deel 2 bevat algemene beschouwingen, onder meer over de **wijze van overleg** op het gebied van gezondheid in Brussel. Dit deel bevat ook alle adviezen van Brupartners inzake het gezondheidsvraagstuk.

Tot slot wordt in deel 3 van het advies ingegaan op een aantal specifieke kwesties, waaronder de **samenhang van het overheidsbeleid**, het **sociaal overleg** en de **adviserende functie**, alsmede op beschouwingen inzake de gezondheidssector, waaronder **werkgelegenheid en opleiding**, **de aantrekkelijkheid van de gezondheidsberoepen** en de **versterking van het dienstenaanbod**.



WERKGELEGENHEID

A-2021-013-BRUPARTNERS

Initiatiefadvies inzake de sociaal-professionele inschakeling van personen met een handicap in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



In 2020 werd Brupartners door de BANSPA op de hoogte gebracht van een aantal problemen die verband hielden met de evolutie van de Vlaamse regelgeving of administratieve structuren, **waardoor het voor Nederlandstalige personen met een handicap moeilijker werd om op bepaalde steun aanspraak te maken**. Het ging in het bijzonder om de Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP), de aanpassing van de werkplek (die niet langer door de VDAB ten laste wordt genomen) en de Brusselse voorzieningen activa.brussels verminderde arbeidsgeschiktheid en Pool H.

Om mogelijke oplossingen voor deze problemen te vinden, heeft Brupartners de door de BANSPA in gang gezette beraadslagingen willen verlengen aan de hand van een initiatiefadvies over de **inschakeling van personen met een handicap**, ongeacht hun taalrol, **op het Brussels gewestelijk grondgebied**.

Na een beschrijving van het complexe institutionele landschap dat de sociaal-professionele omkadering van personen met een handicap regelt, gaat Brupartners in op **verschillende institutionele en concrete manieren om de sociaal-professionele inschakeling van deze groep te versterken**. Het advies is opgebouwd rond verschillende thema's, met name **beroeps-**

opleiding (met een noodzakelijke inaanmerkingneming van de dimensie « handicap » voor de operatoren), **tewerkstelling in gewone arbeidscircuits** (die onder de gewestelijke bevoegdheden zou moeten vallen), **aangepaste tewerkstelling binnen een gesubsidieerde structuur** (de Brusselse Franstalige ETA's moeten onder de bevoegdheid van de GGC blijven vallen), **zorg en bijstand in het dagelijkse leven** (de aanverwante diensten aan personen zouden, omwille van hun bicommunautaire karakter, bij de GGC moeten worden ondergebracht). Mochten er bevoegdheden worden overgeheveld, dan pleit Brupartners ervoor dat dit op een vlotte en gecoördineerde manier zou gebeuren.

Tot slot formuleert Brupartners **meer specifieke aanbevelingen** aangaande enkele bijzondere kwesties zoals het ontoereikende aantal plaatsen in gespecialiseerde diensten voor begeleiding van personen met geestelijke gezondheidsproblemen, de sociale gevolgen van de werking van de omscholingsovereenkomst, de noodzaak om het project overgang-inschakeling voort te zetten, of de verschillende moeilijkheden in verband met tewerkstelling in gewone arbeidscircuits en binnen een gesubsidieerde structuur.



GELIJKE KANSEN - DIVERSITEIT - ARMOEDE

A-2021-002-BRUPARTNERS

Initiatiefadvies inzake de impact van de COVID-19-crisis op de situaties van armoede en bestaansonzekerheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Uitgaande van de **opmerkelijke bevindingen inzake de verslechtering van de sociaaleconomische situatie van Brusselse gezinnen en werknemers tijdens de crisis in verband met de COVID-19-pandemie**, heeft Brupartners een reeks aanbevelingen willen formuleren ter attentie van de regering om deze kwetsbare groepen te ondersteunen. In het kader van een rigoureuze proces heeft Brupartners hoorzittingen gehouden met specialisten van UNIA, de Koning Bou-

dewijnstichting, het Brussels Observatorium voor Gezondheid en Welzijn, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen en Actiris om te bepalen welke pistes dienden te worden gevolgd om de Brusselse bevolking beter te helpen.



Brussel is een dichtbevolkt stadsgewest en werd immers bijzonder hard getroffen door de pandemie, en de gevolgen daarvan zijn nog steeds zeer zichtbaar. Al vóór de crisis bevond het Gewest zich echter al in een situatie waarin bijna 1/3 van de Brusselaars in armoede dreigde te vervallen. Gelet op de toename van deze onzekerheid was het van belang om **het beleid beter af te stemmen** op de meest kwetsbare bevolkingsgroepen.

De aanbevelingen van Brupartners omvatten verschillende aspecten: een **geïntegreerde aanpak van de bestrijding van armoede en discriminatie, inkomenszekerheid en de bestrijding van ongelijkheden**, een **inclusieve arbeidsorganisatie, toegankelijkheid van openbare diensten voor iedereen**, een **duurzaam en betaalbaar huisvestingsbeleid**, een **mobilitieitsbeleid waarin de verschillende geledingen van de samenleving worden geïntegreerd**, een **digitaal en innovatiebeleid dat rekening houdt met de realiteiten van de digitale kloof** en een **gezondheidsbeleid dat in overeenstemming met de uitdagingen wordt gefinancierd**.

Brupartners dringt er in zijn advies op aan dat de bestrijding van situaties van armoede en bestaansonzekerheid volledig in het toekomstige herstelbeleid zou worden geïntegreerd.

A-2021-003-BRUPARTNERS

Initiatiefadvies inzake de bestrijding van racisme



In 2021 heeft het Brussels Parlement Assisen tegen racisme georganiseerd om tot een reeks aanbevelingen naar de Brusselse regering toe te komen en om een **gewestelijk plan ter bestrijding van racisme en discriminatie** op te stellen. Er kwamen 6 thema's aan bod:

1. Preventie, sensibilisering, sociale media, deontologie;
2. Economie, werkgelegenheid en openbaar ambt;
3. Huisvesting;
4. Mobiliteit, stedenbouwkunde en ruimtelijke ordening;
5. Sociale zaken, gezondheid en toegang tot diensten;
6. Statistieken, data, onderzoeken en objectivering van de vaststellingen.

Met het oog op deze Assisen heeft Brupartners een initiatiefadvies willen opstellen om bevindingen vast te leggen en aan alle sociale partners gemeenschappelijke aanbevelingen voor te leggen inzake de richting die de bestrijding van racisme en discriminatie in het Brussels Gewest moet uitgaan.

Brupartners wijst op verschillende rapporten en statistieken die aantonen dat **er nog steeds obstakels** (stereotypen, vooroordelen, enz.) **bestaan voor de sociaal-professionele inschakeling van**



immigranten in België. Andere in het advies geciteerde auteurs gaan nog verder en stellen dat de meest gediscrimineerde groepen personen van Afrikaanse afkomst (21%) en personen van Noord-Afrikaanse afkomst (25,5%) zijn. Er wordt ook gesteld dat **discriminaties de neiging hebben om cumulatief te zijn.**

Na een overzicht van de geldende wetgevingen op de verschillende machtsniveaus (internationaal en Europees, federaal, gewestelijk en gemeenschapsniveau, van de onderneming via het sociaal overleg), identificeert Brupartners een reeks **begrippen in verband met bestrijding van racisme, waarover niet altijd consensus bestaat en die zelfs aanleiding tot uiteenlopende standpunten kunnen geven** ("ras", "racisme", "racialisering" of "intersectionaliteit"). Bovendien zijn er **een aantal valkuilen waarmee** in het kader van de bestrijding van racisme **rekening moet worden gehouden**, zoals "overculturalisatie", concurrentie van slachtoffers, neutraliteit/seculariteit, de kloof tussen differentiaalistische/universalistische bewegingen, enz.

Tot slot geeft Brupartners in het laatste deel van zijn advies actieplannen en aanbevelingen aan die transversaal zijn of betrekking hebben op elk van de thema's die tijdens de Assisen aan de orde zijn gekomen. Zo is er de wens om **een kaderordonnantie ter bestrijding van discriminatie aan te nemen** die van toepassing is op alle bevoegdheidssterreinen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of de wens om **de Assisen te bestendigen**, bijvoorbeeld in de vorm van een jaarlijks te organiseren forum dat de bij de bestrijding van racisme en discriminatie betrokken actoren en de slachtoffers ervan bijeenbrengt. De thematische actieplannen, die te talrijk zijn om hier in detail te worden besproken, kunnen rechtstreeks in dit initiatiefadvies worden geraadpleegd.

A-2021-042-BRUPARTNERS

Initiatiefadvies inzake het Plan voor digitale toegankelijkheid



In een context van toenemende afhankelijkheid van digitale technologie heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering beslist om jaarlijks €900.000 ter beschikking te stellen voor de ondersteuning van een **actieplan om de digitale uitval onder de Brusselse bevolking tegen te gaan**. Dit plan past in het streven om van Brussel een "Smart City" te maken die digitale transformatie ten dienste stelt van alle burgers, door diensten aan te passen, interfaces te vernieuwen en organisaties te transformeren.

Brupartners is verheugd over de invoering van een plan dat de acties ten behoeve van digitale inclusie in Brussel structureert, en heeft de 4 pijlers en 66 acties van het plan aan een grondige analyse onderworpen om de **Brusselse inspanningen tegen de digitale kloof beter te kunnen sturen**. Een **twintigtal concrete voorstellen** die het plan uiteindelijk operationeel zullen kunnen maken, zijn uit deze beraadslaging naar voren gekomen.

Het advies bestaat uit 3 delen. Deel 1 is algemener en vestigt de aandacht op het belang van de **automatisering van de rechten** en de **mechanismen** die zouden helpen om de vele problemen te verhelpen waarmee personen in overgangssituaties of bij een verandering van statuut worden geconfronteerd. Deel 2 richt zich op **kwesties als budgettering, operationalisering en opvolging van het plan**, met meer bepaald het voorstel om een platform op te richten voor de evaluatie van het plan, waarbij alle betrokken actoren op het gebied van digitale inclusie worden betrokken. Brupartners vraagt ook,

naar het voorbeeld van het in het Verenigd Koninkrijk gevoerde beleid, dat een percentage van de dankzij digitalisering bereikte schaalvoordelen opnieuw zou worden geïnvesteerd in opleiding, bijstand en begeleiding voor diegenen die het meest door deze kloof worden getroffen.

Tot slot worden in deel 3 van het advies **specifieke aanbevelingen** gedaan voor de 4 pijlers van het plan: **bewustmaken, bundelen, uitrusten en begeleiden**.

A-2021-051-BRUPARTNERS



Initiatiefadvies inzake het Verslag van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen: de impact van COVID-19 op de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in Brussel

De Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM) heeft een verslag gepubliceerd met de titel "de impact van COVID-19 op de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen in Brussel".

De cijfergegevens en -analyses in dit verslag stellen duidelijk de **kwetsbaarheid van vrouwen op verschillende gebieden aan de kaak (tewerkstelling, opleiding, onzekerheid, enz.)**. In het verslag wordt erop gewezen dat **de pandemie de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen verdiept en versterkt**. Deze bevindingen zijn zorgwekkend op de korte, middellange en lange termijn voor de rechten van vrouwen, hun sociale en professionele verworvenheden, hun welzijn en hun gezondheid.

Op basis van het verslag heeft de RGVM **19 alarmerende bevindingen** vastgesteld en **19 aanbevelingen inzake gewestelijke bevoegdheden** geformuleerd voor een relevant,

humaan en doeltreffend beheer en herstel van gezondheids crisis.

Brupartners heeft zich dit verslag willen toe-eigenen om **bepaalde bevindingen en aanbevelingen te ondersteunen en te onderbouwen**, met name wat betreft de te ontwikkelen herstelmaatregelen en beleidslijnen. Deze aanbevelingen moeten worden bestudeerd ten aanzien van bestaande beleidslijnen, zoals de Strategie Go4Brussels 2030 (S2030), of beleidslijnen in ontwikkeling, zoals de Strategie voor Scholing en Werk (SSW).



OPLEIDING

A-2021-001-BRUPARTNERS

Initiatiefadvies inzake de hervorming van de voorziening van het betaald educatief verlof

Naar aanleiding van de regionalisering van het betaald educatief verlof (BEV) in het kader van de zesde Staatshervorming heeft Brupartners proactief aan de aanpassing van deze maatregel willen bijdragen en heeft hij met het oog hierop een initiatiefadvies inzake de hervorming van het educatief verlof opgesteld.

Na te hebben gewezen op het **belang om een globaal opleidingsbeleid voor werknemers en werkzoekenden te ontwikkelen**, herhaalt Brupartners het belang dat hij hecht aan de doelstellingen die door het Verdrag nr. 140 van de Internationale Arbeidsorganisatie worden nagestreefd en aan de specifieke kenmerken van deze voorziening die behouden moeten blijven.

Voorts verduidelijkt Brupartners, met het oog op de aanpassing van de BEV-voorziening, de elementen die in de evaluatie ervan zouden moeten kunnen worden opgenomen, waaronder bepaalde statistische gegevens. Bovendien stemt Brupartners in met de beschouwingen van de Nationale Arbeidsraad om **de referentiebedragen aan te passen** waarop werkgevers en werknemers die van het BEV genieten, recht hebben.

Tevens beveelt Brupartners een reeks hervormingen aan die bijdragen tot de **administratieve vereenvoudiging en digitalisering van**

de **voorziening**, waarbij ervoor wordt gezorgd dat het Bestuur over de nodige middelen beschikt om hiertoe bij te dragen. Bovendien stelt Brupartners voor om **meer rekening te houden met de realiteit van de huidige pedagogische methoden** met betrekking tot de opleidingen die worden voorgelegd aan de Erkenningcommissie BEV, waarvan het beoordelings-vermogen moet worden gehandhaafd.

Tot slot beveelt Brupartners aan om **op bestuurlijk en beleidsniveau verder overleg te plegen** over andere kwesties (deeltijdwerkers die onder het BEV vallen, interregionale mobiliteit van werknemers die van het BEV genieten, enz.).

4.2 OVERLEGOPDRACHT: HET BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)

OPDRACHTEN

- Overleg plegen over alle beleidskwesties met een **sociaaleconomische dimensie** en die behoren tot de bevoegdheden van het Gewest (economie, leefmilieu, mobiliteit, enz.).
- Overleg plegen over de **strategische oriëntaties, de plannen en de reglementeringen van strategisch belang** en over **de vraagstukken wat betreft de ontwikkeling van het Gewest**.

- Onderzoek van elk punt dat op verzoek van de sociale gesprekspartners op de agenda wordt geplaatst.
- Wat betreft het BESOC uitgebreid met de gemeenschapsbevoegdheden, overleg plegen en beraadslagen over alle vraagstukken die tot de bevoegdheden behoren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), de Fédération Wallonie-Bruxelles (Franse Gemeenschap), de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) en met een impact op het economische en sociale leven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

WERKING

- In het kader van de S2030 organiseert het BESOC minstens eenmaal per jaar een grote opvolgingsvergadering, "**Sociale Top**" genaamd. Deze Sociale Top moet toelaten om de sociaaleconomische prioriteiten voor het komende jaar vast te leggen en om de opvolging van de verwezenlijkingen tijdens het voorbije jaar te verzekeren.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Rudi VERVOORT

Secretariaat van Brupartners: Julie MILLAN



Figuur 11 - De leden van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Het BESOC bestaat uit:

- 5 Ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en 3 gewestelijke Staatssecretarissen;
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profitsector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 8 vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In het geval van een uitgebreid BESOC kan de samenstelling tot de gemeenschapsbevoegdheden worden uitgebreid door er de Regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en/of het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) voor uit te nodigen.

De namen van de leden van het BESOC zijn terug te vinden op de [website](#) van Brupartners.

REGELGEVING

- **Besluit van 16 januari 1997** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC).
- **Besluit van 28 mei 2015** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 januari 1997 houdende oprichting van een Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (oprichting van het uitgebreid BESOC).

IN 2021

In 2021 is het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité één keer bijeengekomen, ter gelegenheid van de 2^{de} Sociale Top van de legislatuur, op 24 februari 2021, met als doel de actualisering van de Strategie GO4Brussels 2030 en de verschillende beleidswerven ervan ingevolge de

COVID-19-crisis uiteen te zetten en te valideren, alsook de jaarlijkse economische en sociale prioriteiten te valideren.

Deze belangrijke vergadering tussen de Brusselse regering en sociale partners was ook gewijd aan de projecten die België in het kader van het Plan voor herstel en veerkracht heeft ingediend om voor Europese financiering in aanmerking te komen.

4.3. SPECIFIEKE OPDRACHTEN

In de loop der jaren werd Brupartners bij ordonnanties of besluiten het secretariaat toevertrouwd van verschillende instanties die hierna worden opgesomd.

4.3.1. Brupartners - Zelfstandige Ondernemers



OPDRACHTEN

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers neemt standpunten in inzake vraagstukken i.v.m. **de Brusselse zelfstandigen, de zeer kleine (ZKO) en kleine en middelgrote ondernemingen (KMO) en de vrije beroepen.**

Hij heeft als belangrijkste opdracht, adviezen en voorstellen uit te brengen over algemene thema's betreffende de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op verzoek van de Brusselse regering of een van haar ministers, of op eigen initiatief. Hij kan hiervoor beroep doen op deskundigen en werkgroepen oprichten voor de studie van bijzondere vraagstukken.

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers komt eenmaal per maand samen in de vorm van een plenaire vergadering met als doel de voorafgaandelijk tijdens vergaderingen of WG voorbereide adviezen aan te nemen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sophie HEUSKIN

Vicevoorzitterschap: Anton VAN ASSCHE

Secretariaat van Brupartners:

François CATTEAU

De Plenaire vergadering van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers bestaat uit:

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de "Federatie voor Vrije Beroepen" (FVB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Beweging voor Zelfstandigen en KMO-leiders (IZEO);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de "Unie van Zelfstandige Ondernemers" (UNIZO);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ);

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Union des Classes Moyennes (UCM);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Nationale Unie van Vrije en Intellectuele Beroepen (NUVIBB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ).

Deze leden verkiezen in hun midden de 4 leden van het **Bureau** van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers. Het Bureau moet de werkzaamheden organiseren en waken over de uitvoering van de beslissingen die door de Plenaire vergadering zijn genomen. De Voorzitter en de Vicevoorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn hiervan van rechtswege lid. Twee leden van het Bureau behoren tot de Franse taalrol en de 2 andere leden tot de Nederlandse taalrol.

De namen van de leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



Figuur 12 - Het Voorzitterschap van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 8 september 1994** houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (nu Brupartners).

IN 2021

Halfjaarlijkse barometer over de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO's

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers heeft de 6^{de} en 7^{de} golf van zijn halfjaarlijkse Barometer over de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en KMO's gelanceerd.

Het doel van deze enquête is na te gaan hoe de Brusselse zelfstandigen en bedrijfsleiders de afgelopen 6 maanden **hebben beleefd** en wat hun economische **vooruitzichten** zijn in een periode die gekenmerkt wordt door de totale stillegging van het land als gevolg van de gezondheidsmaatregelen om COVID-19 in te dammen.

De 6^{de} golf van de Barometer werd tussen 22 februari en 22 maart 2020 gehouden. De focus van deze golf lag bij de economische crisis en de kilometerheffing. Er werd een **rapport** over de bevindingen van dit onderzoek gepubliceerd.

Tussen 15 september en 21 oktober 2021 heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers de 7^{de} golf van de Barometer gelanceerd. Een deel van de vragenlijst had betrekking op het effect van telewerk op de economische gezondheid van de Brusselse KMO's en zelfstandigen. Het rapport van dit onderzoek werd ook gepubliceerd en is **[hier](#)** beschikbaar.

Opstelling van een initiatiefadvies inzake het lokale economieplatform "mymarket.brussels"

In het kader van haar relance- en herontwikkelingsplan om de COVID-19-pandemie het hoofd te bieden, heeft de Brusselse regering besloten om steun te verlenen aan het platform "mymarket.brussels", dat een alternatief voor de grote e-commerceplatformen wil zijn door Brusselse zelfstandige buurtwinkels op één plaats samen

te brengen, zodat zij hun producten in het hele Gewest zouden kunnen aanbieden. De ambitie van het platform is om een aantrekkelijke en "zero emission"-dienst aan te bieden.

In het kader van zijn werkzaamheden heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers een initiatiefadvies willen opstellen met als doel de criteria **te analyseren** en **uit te werken** die in aanmerking moeten worden genomen om de levensvatbaarheid en de voorwaarden voor succes van een dergelijk platform te beoordelen.

Deze criteria omvatten met name de lancering en de kritische omvang van het platform, de registratievoorwaarden en -kosten en het communicatie- en ondersteuningsplan voor handelaars.

Over het algemeen beschouwt Brupartners - Zelfstandige Ondernemers de lancering van het platform "mymarket.brussels" niet als een succes. In het advies wordt erop gewezen dat het aan de particuliere actoren is om een dergelijk platform te ontwikkelen en dat de regering zich in dit verband tot het spelen van een "stimulerende" rol zou moeten beperken.

Opstelling van een initiatiefadvies inzake de Oplossingsgarantie Werkgevers

Tijdens hun Plenaire vergadering van 14 oktober 2021 hebben de leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers vertegenwoordigers van Actiris ontvangen voor een uiteenzetting van **het project "Oplossingsgarantie Werkgevers"** en **het toekomstige daarmee samenhangende onderzoek naar de behoeften van de Brusselse werkgevers op het gebied van aanwervingen**.

Ingevolge deze uiteenzetting heeft de Plenaire vergadering van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers besloten een **WG** ad hoc te belasten met de **opstelling van een ontwerp van initiatiefadvies**⁵ waarin de verzuchtingen van de leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers met betrekking tot de diensten van Actiris op dit gebied zijn opgenomen.

In zijn initiatiefadvies is Brupartners - Zelfstandige Ondernemers van mening dat, in het kader van de voorziening van de "Oplossingsgarantie Werk-

5. Het initiatiefadvies is integraal terug te vinden op de website van Brupartners: **[A-2021-002-BRU-EI ZO](#)**.

gevers” de aandacht van Actiris prioritair op de volgende onderwerpen moet worden gericht:

- De afstemming van de werkaanbiedingen op de profielen van werkzoekenden;
- Het bestaan van sterke digitale instrumenten die werkgevers (en werkzoekenden) zelf kunnen gebruiken, in combinatie met de mogelijkheid van persoonlijk advies en contact;
- Informatie en garantie van financiële informatie betreffende aanwervingen (doelgroepverminderingen, mentorpremies, enz.);
- De noodzaak van een leidende rol op het gebied van interregionale mobiliteit.

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers dringt er ook op aan dat de diensten van Actiris kosteloos zouden blijven voor KMO's en ZKO's, en dat laatstgenoemden via steunmechanismen voor aanwerving zouden worden ondersteund.

4.3.2. Adviesraad voor sociaal ondernemerschap

OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen over de erkenning van **sociale ondernemingen**.
- Adviezen uitbrengen over **inschakelingsprogramma's**.
- Op eigen initiatief of op vraag van de Regering adviezen uitbrengen over materies in verband met de **sociale economie**.
- Organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren inzake **sociaal ondernemerschap**.
- Bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid inzake **sociale economie**.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sara STEIMES

Vicevoorzitter: Tatiana VIAL GRÖSSER

Secretariaat van Brupartners: Alexis GÉRARD

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap bestaat uit:

- 2 leden die de Regering vertegenwoordigen;
- 6 leden en 6 plaatsvervangers die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 3 leden en 3 plaatsvervangers die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die Actiris vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Bestuur vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die finance&invest.brussels vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven vertegenwoordigen (hub.brussels);
- 2 deskundigen die de adviesagentschappen vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 23 juli 2018** betreffende de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.



- **Besluit van 20 december 2018** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 4 april 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap.
- **Besluit van 16 mei 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.

IN 2021

Aantal vergaderingen - 31, waarvan:

- **12** vergaderingen van de ARSO;
- **19** WG-vergaderingen van de ARSO.

Aantal uitgebrachte adviezen - 130, waarvan:

- **119** adviezen inzake aanvragen tot erkenning of vernieuwing van de erkenning als sociale onderneming;
- **8** adviezen inzake aanvragen tot mandatering als sociale inschakelingsonderneming;
- **3** initiatiefadviezen.

In de loop van het jaar 2021 heeft de ARSO verschillende WG opgericht om een aantal denkprocessen over vraagstukken in verband met sociale economie en gemandateerde sociale inschakelingseconomie op gang te brengen of zelfs uit te diepen.

Twee van deze WG hielden zich bezig met de procedures inzake vernieuwing van de erkenning enerzijds, en inzake mandatering anderzijds. In het eerste geval ging het om de invoering van een nieuw formulier voor sociale ondernemingen die een vernieuwing van hun erkenning aanvragen. Het doel van deze vragenlijst is om de uitvoering te evalueren van de verplichte criteria die in de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de naleving van de drie beginselen zijn vastgesteld: het uitvoeren van een economisch project, het nastreven van een sociaal doel en het uitoefenen van

democratisch bestuur. Deze werkzaamheden hebben geleid tot de opstelling van een initiatiefadvies door de ARSO, die positief tegenover de door het Bestuur voorgestelde formulieren staat. De tweede WG had tot doel kleine verbeteringen en mogelijke verduidelijkingen in het gedeelte « inschakelingsprogramma » van het mandaataanvraagformulier van 2021 aan te brengen.

Een 3^{de} werkgroep had tot doel specifieke, soms problematische situaties te verduidelijken die zich in het kader van de procedure voor het uitbrengen van adviezen over mandateringsaanvragen in 2020 hebben voorgedaan.

Tevens heeft de ARSO een reeks WG gelanceerd om de problematiek te bespreken van de terbeschikkingstelling door OCMW's van artikel 60-werknemers aan structuren van de gemandateerde sociale inschakelingseconomie. Een eerste algemene WG over dit onderwerp werd georganiseerd met de leden van de ARSO en vertegenwoordigers van verschillende Brusselse OCMW's, alsmede vertegenwoordigers van sociale inschakelingsondernemingen. Verscheidene problematische aspecten werden er aan de orde gesteld, wat aanleiding gaf tot 4 meer specifieke WG om daarvoor mogelijke oplossingen te vinden:

1. Een WG inzake de harmonisatie van de verschillende inschakelingsprogramma's die sociale inschakelingsondernemingen bij verschillende instanties (OCMW, Actiris) moeten invullen;
2. Een WG inzake de uitvoering van een afstemming op gewestelijke schaal betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het statuut "artikel 60 zogenaamde sociale economie" door de OCMW's aan de structuren van de gemandateerde sociale inschakelingseconomie;
3. Een WG inzake de mogelijkheid om in de overheidscontracten van de OCMW's sociale clausules op te nemen die het mogelijk maken om met structuren van de sociale economie en structuren van de gemandateerde sociale inschakelingseconomie te werken;
4. Een WG inzake de diversiteit van de functieprofielen die aan sociale inschakelingsondernemingen moeten worden voorgesteld.



De werkzaamheden van deze verschillende WG zullen in 2022 worden voortgezet.

Tot slot zijn 2 andere WG verscheidene malen bijeengekomen en hebben zij aanleiding tot initiatiefadviezen van de ARSO gegeven:

1. Een WG inzake de non-profitakkoorden (NPA), die heeft geleid tot een initiatiefadvies inzake de voorstellen van de ARSO om de gemandateerde sociale inschakelingseconomie in aanmerking voor een gewestelijk non-profitakkoord te laten komen. De ARSO vraagt hierin uitdrukkelijk dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zou worden betrokken bij de besprekingen over de NPA en dat een gewestelijk NPA, met een toereikend budget, het zou toelaten om de arbeidsvoorwaarden van het personeel dat toezicht houdt op de doelgroep erin te harmoniseren;
2. Een WG inzake de instelling van gebieden zonder langdurige werklozen (GZLW) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die heeft geleid tot een initiatiefadvies waarin richtsnoeren worden voorgesteld waarmee rekening moet worden gehouden bij de beraadslaging van de Brusselse regering over de toepassing van dergelijke voorzieningen op de Brusselse realiteit. De ARSO herinnert er met name aan dat er in Brussel al voorzieningen bestaan voor de inschakeling van werkzoekenden die ver van de arbeidsmarkt staan, waarmee bij de beraadslaging rekening dient te worden gehouden, en vraagt te worden betrokken bij de werkzaamheden die in het Gewest met het oog op de installatie van de GZLW zullen worden ondernomen. Bovendien formuleert de ARSO een reeks aanbevelingen betreffende het doelpubliek, de projecten die in het kader van de GZLW zullen worden uitgevoerd, de ondernemingen die deze projecten zullen uitvoeren en de wijze van bestuur die moet worden ingesteld.

4.3.3. Overlegplatform voor de Werkgelegenheid

OPDRACHTEN

- Organisatie van het overleg en de samenwerking tussen Actiris, de met Actiris geconventioneerde organisaties en de privé-tewerkstellingsagentschappen die erkend zijn of over een overeenkomstig de ordonnantie van 14 juli 2011 geregistreerde verklaring beschikken.
- Bevordering van de samenwerking van de genoemde privé-tewerkstellingsagentschappen bij de uitvoering van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid in het kader van conventies met Actiris.
- Waken over de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.
- Opvolging van de uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011.
- Formuleren aan de regering van voorstellen betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Cristina AMBOLDI

Vicevoorzitterschap: Meron KNIKMAN

Secretariaat van Brupartners:

Mathieu REICHLING

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt;



- 1 vertegenwoordiger van een ander regeerlid, van een andere taalrol dan deze van de Voorzitter, die het vicevoorzitterschap waarneemt;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegenwoordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten;
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen.

De namen van de leden van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2021

Het Platform is in 2021 niet samengekomen.

4.3.4. Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling

OPDRACHTEN

- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als uitzendbureau.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau.

De adviezen, die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in de feiten met redenen zijn omkleed. Ze worden namens Brupartners ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De Regering neemt de eindbeslissing.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Jan DE BRABANTER

Secretariaat van Brupartners: Charlie VERTHÉ

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit:

- Vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profit;
- Vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties;
- Vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid).



De namen van de leden van de Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2021

Aantal uitgebrachte adviezen: 6

4.3.5 Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques

OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen over opleidingen die passen in het kader van het koninklijk besluit om de gedeeltelijke terugbetaling van opleidingskosten te bekomen.
- Goedkeuring van de opleidingsplannen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Vicevoorzitterschap: Elvis MIHALOWITCH

Secretariaat van Brupartners:

François CATTEAU

De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques bestaat uit:

- 1 Voorzitter die de Minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger;

- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie en Werkgelegenheid);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.
- **Koninklijk besluit van 7 juni 2007** betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.

IN 2021

Aantal uitgebrachte adviezen: 47

Aantal goedgekeurde dienstencheque-opleidingsplannen: 27



4.3.6. Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen

OPDRACHTEN

- Adviezen uitbrengen over de toekenning of de intrekking van erkenningen als dienstencheque-onderneming ter attentie van de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Vicevoorzitterschap: Elvis MIHALOWITCH

Secretariaat van Brupartners:

François CATTEAU

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.

IN 2021

Aantal uitgebrachte adviezen: 9

4.3.7. Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof

OPDRACHTEN

- Opleidingen op het vlak van **Betaald Educatief Verlof** erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers van de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Elvis MIHALOWITCH

Vicevoorzitterschap: Caroline DAUX

Secretariaat van Brupartners:

François CATTEAU

De Erkenningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit:

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap waarneemt;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het "Institut bruxellois francophone pour la



formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;

- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Erkenningcommissie Betaald Educatief Verlof zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 juli 2015** houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015** tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016** tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

IN 2021

Aantal uitgebrachte adviezen: 344

4.3.8. Strategische Commissie van hub.brussels

OPDRACHTEN

- De Raad van bestuur van hub.brussels verduidelijkingen verschaffen over de vooruitzichten en de eventuele beleidsmaatregelen die moeten worden gevoerd, en verzekeren dat de door hub.brussels aangeboden diensten enerzijds tegemoetkomen aan de behoeften van de begunstigden anderzijds (de Brusselse handelszaken en ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich in Brussel zouden kunnen vestigen).
- Strategische adviezen formuleren, met name bij het opstellen van de actieplannen van hub.brussels, alvorens deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en bij de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (d.w.z. bij het opstellen van de oriëntatiebrief of het activiteitenverslag).

SAMENSTELLING

Medevoorzitterschap: Philippe VAN MUYLDER en Ischa LAMBRECHTS

Secretariaat van Brupartners: Julie MILLAN, in nauwe samenwerking met de diensten van hub.brussels

De Strategische Commissie van hub.brussels bestaat uit:

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-president;

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Buitenlandse Handel.

De namen van de leden van de Strategische Commissie van hub.brussels zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 8 mei 2017** houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (doorgaans hub.brussels genaamd).

IN 2021

In 2021 is het Strategisch Comité van hub.brussels één keer samengekomen om het Actieplan 2022 van hub.brussels te bespreken.

4.3.9. Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi”

OPDRACHTEN

- Coördinatie van de uitvoering van de verschillende “Instances Bassin” teneinde de coherentie en de naleving van het kader van hun opdrachten te verzekeren.
- Coördinatie van de werking van de “Instances Bassin”, de uitwisseling van goede praktijken, het streven naar coherentie en het transversaal karakter bij de uitvoering van de opdrachten verzekeren.
- Waken over de coherentie van de verschillende “Instances Bassin” en over hun impact op de zones gelegen op de grens van verschillende “Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi”.

- Het overleg en de gezamenlijke werkzaamheden van verschillende “Instances Bassin” bevorderen in het kader van een interregionale zone van overleg en coördinatie met vertegenwoordigers van de betrokken “Instances Bassin”.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Thierry CASTAGNE

Vicevoorzitterschap: Eric BUYSENS

Secretariaat van Brupartners: Mathieu REICHLING samen met het Secretariaat van de “Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE Wallonie)”

De Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” (AIBEFE) bestaat uit:

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van Brupartners en de CESE Wallonie;
- 10 Voorzitters van de “Instances Bassin” of hun afgevaardigde;
- 1 vertegenwoordiger van elke Minister van secundair onderwijs, onderwijs van sociale promotie, beroepsopleiding, opleiding van de middenstand en van tewerkstelling;
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige.

De namen van de leden van de Vergadering van de “Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi” zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.



REGELGEVING

- **Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014** tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation – Emploi" (EFE).

IN 2021

In 2021 heeft de AIBEFE de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Naast de werkzaamheden die eigen zijn aan de Instances Bassins (zoals analytische en prospectieve verslagen), hebben de leden van de Vergadering een bijzondere aandacht besteed aan de ontwikkeling van het **Observatoire du qualifiant, des métiers et des technologies** en aan de noodzakelijke samenwerkingen daarmee, alsmede aan de deelname van de Instances aan de verschillende WG inzake de tenuitvoerlegging van de voorziening van levenslange oriëntatie;
- De Vergadering had ook belangstelling voor **talrijke andere dossiers in verband met de projecten die binnen de 10 IBEFE lopen** en die tot doel hebben de werelden van tewerkstelling, onderwijs en opleiding dichter bij elkaar te brengen.

4.3.10. Raad voor het Leefmilieu



De Gewestelijke beleidsverklaring van juli 2019 bepaalt dat "De Regering zal voorstellen om het secretariaat van Brupartners te laten instaan voor **de coördinatie van de verschillende adviesorganen van het Brussels Gewest**, zonder dat dit gevolgen heeft voor de onafhankelijkheid van die organen. Daarbij zal de Regering voorstellen om **de architectuur van de verschillende overlegstructuren te vereenvou-**

digen en overzichtelijker te maken, zodat zij toegankelijker worden voor de burger."

Deze ambitie beantwoordt aan de doelstellingen inzake professionalisering en administratieve vereenvoudiging van het Brusselse overlegland-schap. De hervorming moet het mogelijk maken om de adviesorganen die werkzaam zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te versterken en te ontwikkelen, en om tegelijk de ontwikkeling van hun bekendheid en openheid naar het publiek toe te waarborgen.

Onder "coördinatie" wordt verstaan de opdracht van het administratieve team van Brupartners om te fungeren als enig in- en uitgangspunt voor de verwerking van de adviezen van de verschillende adviesorganen, door de secretariaatsdiensten voor de betrokken adviesorganen te verzorgen.

In dit verband is het 1^{ste} Brusselse gewestelijke adviesorgaan waarvan Brupartners het Secretariaat verzorgt, **de Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (RLBHG)**.

OPDRACHTEN

- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uitbrengen over elk ontwerp van ordonnantie en reglementair besluit inzake **leefmilieu** betreffende het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij de Raad voor het Leefmilieu heeft het **Comité van Watergebruikers (CWG)** tot opdracht om:

- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uit te brengen over alle vraagstukken in verband met het **waterbeleid**;
- Advies te verlenen aan Brugel in het kader van de procedure tot goedkeuring van de tariefmethodologieën en tariefvoorstellen bepaald in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Serge KEMPENEERS

Vicevoorzitterschap: /

Lid van rechtswege: Christian PAQUET

Secretariaat van Brupartners: Bertrand ACKERMAN, Marie CARETTE

De Raad voor het Leefmilieu bestaat uit:

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van verenigingen zonder winstoogmerk die zich volgens de statuten bezighouden met leefmilieu;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden komende uit de perspective.brussels, urban.brussels en Brussel Mobiliteit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werkgeversorganisaties;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de middenstand vertegenwoordigen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die gespecialiseerd zijn in de problemen van de bescherming van het leefmilieu respectievelijk voorgedragen door de Université Libre de Bruxelles, de Vrije Universiteit Brussel en de Université catholique de Louvain;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die Brulocalis vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden op voordracht van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, Net Brussel;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van verbruikersorganisaties of van organisaties van openbaar nut;

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van de Raad omwille van hun bijzondere wetenschappelijke bevoegdheid in een deelgebied van de leefmilieuproblematiek;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die elke wateroperator (VIVAQUA en BMWB) vertegenwoordigen in de zin van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid, die van ambtswege deelnemen aan de vergaderingen van het Comité van watergebruikers.



Figuur 13 - Voorzitter en Secretariaat van de RLBHG

Het Comité van Watergebruikers bestaat uit:

- De leden van de Raad voor het Leefmilieu en 5 personen uit die behoren tot diverse categorieën van watergebruikers.

De namen van de leden van de Raad voor het Leefmilieu en het Comité van Watergebruikers zijn op de [website](#) van de Raad voor het Leefmilieu terug te vinden.

REGELGEVING

- **Besluit van 15 maart 1990** houdende de regeling van de oprichting, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.
- **Ministerieel besluit van 3 juli 2003** tot vaststelling van de presentiegelden toegekend aan de leden van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van 24 april 2014** tot coördinatie van de openbaredienststopdrachten van de operatoren en actoren bij de uitvoering van

het waterbeleid en tot oprichting van een Comité van watergebruikers.

- **Ministerieel besluit van 8 juli 2020** betreffende de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2021

Aantal uitgebrachte adviezen: 43 (RLBHG) en 5 (CWG).

- Er werden met name adviezen uitgebracht over de volgende onderwerpen: SmartMove, het RPA Josaphat en Zuid, 5G, gas en elektriciteit, parkeren, watertarifiering.

De adviezen van de Raad voor het Leefmilieu zijn beschikbaar op de [website](#) van de Raad voor het Leefmilieu.

In 2021 heeft het Secretariaat van de Raad voor het Leefmilieu eveneens:

- De nieuwe visuele identiteit van de Raad voorbereid door een nieuw logo voor de Raad voor het Leefmilieu en voor het Comité van Watergebruikers te creëren;
- Deelgenomen aan het participatief wetenschappelijk project CurieuzenAir;
- De oprichting van het Comité van Klimaatdeskundigen voorbereid;
- Met zijn leden een bezoek aan de Brussels Aquaponics Farm georganiseerd.

5. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030

5.1. VAN 2025 TOT 2030



Figuur 14 - Logo van de Strategie Go4Brussels 2030

De nieuwe Brusselse gewestelijke meerderheid na de verkiezingen van 26 mei 2019 had het in haar algemene beleidsverklaring aangekondigd: “De Strategie 2025 zal tot 2030 worden verlengd”⁷. De woorden werden al snel in daden omgezet. Eind 2019 heeft de gewestelijke Regering de Brusselse sociale partners voorgesteld om te onderhandelen over een **nieuw tripartiet sociaaleconomisch akkoord**, zoals aan het begin van elke legislatuur sinds 2002 en het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars⁸. het geval is. Deze onderhandelingen werden begin 2020 voortgezet en hebben uiteindelijk geleid tot de ondertekening van de Strategie Go4Brussels 2030⁹ (hierna S2030 genoemd) tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020. Op 24 februari 2021 werd een Sociale Top georganiseerd om de **bijwerking van de Strategie GO4Brussels 2030** en de verschillende beleidswerven ervan **ingevolge de COVID-19-crisis** voor te stellen en te valideren, maar ook om de economische en sociale prioriteiten voor 2021 te valideren.

De S2030 ligt in het verlengde van zijn voorganger, de Strategie Go4Brussels 2025. Aangespoord door de noodzaak om een ambitieus beleid te voeren ter **bestrijding van de klimaatverandering en de hoge werkloosheidsgraad** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijn de overheden en vertegenwoordigers van de vakbonds- en werkgeversorganisaties het eens geworden over een reeks maatregelen die in de komende tien jaar ten uitvoer moeten worden gelegd.

De S2030 streeft er enerzijds naar **de Brusselse economie te heroriënteren naar sociaal en milieuvriendelijke sectoren** (circulaire economie, sociaal en democratisch ondernemerschap, enz.). Anderzijds is het de bedoeling om **werkzoekenden de kwalificaties te verschaffen** die zij nodig hebben om zich in een duurzame en kwaliteitsvolle baan in te schakelen.

5.1.1. Doelstellingen en beleidswerven

Om deze 2 doelstellingen te behalen, hebben de overheid en de sociale partners niet minder dan **17 doelstellingen** vastgesteld, verdeeld over **2 grote pijlers**, met in het totaal **meer dan 100 beleidswerven**. Naar het model van de Strategie Go4Brussels 2025 heeft de eerste pijler betrekking op de **gewestelijke bevoegdheden**, terwijl de tweede een mix van **gewestelijke en gemeenschapsbevoegdheden** is. Het ligt dan ook voor de hand dat bij het opstellen van de S2030 onderhandelingen met de Federatie Wallonië-Brussel en de Vlaamse Gemeenschap zijn opgestart om de samenwerkingen tot stand te

7. Algemene beleidsverklaring van de BHR van 18 juli 2019, blz. 9. Website: <https://be.brussels/files-fr/a-propos-de-la-region/competences-regionales/declaration-de-politique-generale-18-7-2019>.

8. De verschillende tripartiete akkoorden die sinds 2002 werden gesloten, zijn: het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid (2002), het Contract voor Economie en Tewerkstelling (2005), het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei of Brusselse New Deal (2011) en de Strategie Go4Brussels 2025 (2015).

9. De tekst van de S2030 geüpdatet op 24 februari 2021 kan via de volgende link worden geraadpleegd: https://www.bru-partners.brussels/sites/default/files/uploads/s2030bis_nl.pdf.



Figuur 15 - Pijlers en doelstellingen van de S2030

brengen die nodig zijn voor het welslagen van het gemeenschapsbeleid op het grondgebied van het Brussels Gewest. De Gemeenschappen hebben tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020 de S2030 echter niet ondertekend en de onderhandelingen, die eind 2020 nog steeds aan de gang waren, werden door de COVID-19-crisis ernstig bemoeilijkt. De Gemeenschappen hebben echter deelgenomen aan enkele belangrijke beleidswerven, die onder hun bevoegdheden vallen.

5.1.2. Mobilisatie van de drijvende krachten

Naast de wil om de Gemeenschappen actief te betrekken, herneemt de S2030 **2 vernieuwingen** waarmee de Strategie Go4Brussels 2025 zich af van de vorige sociaaleconomische akkoorden onderscheidde:

- De gedeelde prioriteiten;
- De specifieke rol die bij de sectorale onderhandelingen aan Brupartners wordt toebedeeld.

De gedeelde prioriteiten

Sedert hun invoering aan het begin van de vorige legislatuur werden de gedeelde prioriteiten grotendeels uitgetest, en wel met voldoening voor wat het overleg betreft. Op basis van talrijke concrete verwezenlijkingen bevestigen de ondertekenaars van de S2030 hun gemeenschappelijke wil om deze methode te bestendigen door ze **wettelijk te verankeren** in de organieke ordonnantie van Brupartners (een ordonnantie betreffende Brupartners werd op 2 december 2021 aangenomen), wat zo een 1^{ste} vernieuwing betekent. Tevens hebben de ondertekenaars **7 doelstellingen** van de S2030 vastgesteld, die als gedeelde prioriteiten zullen worden behandeld (zie figuur 16).

De gedeelde prioriteiten zijn een originele en unieke overlegmethode in België en maken het mogelijk om de sociale partners in een zeer vroeg stadium bij het beleidsvormingsproces te betrekken, alsook bij de verschillende fasen van tenuitvoerlegging, opvolging en evaluatie ervan.

Naast deze 7 doelstellingen zijn er **4 specifieke beleidswerven** in verband met doelstelling 1.9 "Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit":

- Bedrijfsvervoerplan;
- Bedrijfsleveringenplan;

- Mutualisatie van parkeerplaatsen;
- Coördinatie van bouwplaatsen.

Naast deze gedeelde prioriteiten bevat de S2030 nog **10 andere doelstellingen** die geheel of gedeeltelijk het voorwerp zijn van werkzaamheden in **overlegde prioriteit**, in die zin dat is voorzien in een klassieke raadpleging van de sociale partners over ontwerpen van wet- of regelgevende teksten.

Sectorale onderhandelingen en Kaderakkoorden

De **2^{de} vernieuwing** betreft de opdracht die aan Brupartners is toevertrouwd om via zijn Dienst Sectorale Facilitatie te **onderhandelen over Kaderakkoorden** met verschillende economische sectoren die in Brussel werkzaam zijn, met het oog op een betere coördinatie van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid (zie punt 7).

5.2. UITVOERING, OPVOLGING EN EVALUATIE

De uitvoering van en de opvolging op de werkzaamheden in het kader van de S2030 zullen voor elke doelstelling plaatsvinden in een **Stuurcomité**, dat zal bestaan uit de verantwoordelijke Ministers, de betrokken Besturen en overheidsdiensten en de sociale partners. De evaluatie van de S2030 zal worden toevertrouwd aan het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA), zoals dit voor de New Deal of de Strategie Go4Brussels 2025 het geval was.



Figuur 16 - Doelstellingen die als gedeelde prioriteiten voor de S2030 worden behandeld

De methode heeft haar waarde bewezen. De ondertekenaars van S2030 zullen bij elke **opening van het parlementaire jaar** tijdens de Sociale Top bijeenkomen om de **balans** op te maken van de vorderingen die het afgelopen jaar werden gemaakt en om samen de prioritaire beleidswerven voor het komende jaar vast te stellen.

5.2.1. De impact van de COVID-19-crisis op de werkzaamheden van de S2030

Met het ontstaan van de COVID-19-crisis en de 1^{ste} lockdown die op 17 maart 2020 werd afgekondigd, werden talrijke activiteitensectoren - gedeeltelijk of volledig - stilgelegd teneinde de verspreiding van het virus te beperken en de verzadiging van de ziekenhuisstructuren te vermijden. Vanaf dat ogenblik hebben de inspanningen van de Brusselse regering zich gericht op het **sanitair beheer van de crisis** en het zoeken naar oplossingen om **een maximaal aantal ondernemingen en arbeidsplaatsen te vrijwaren**. De sociale gesprekspartners werden hierbij nauw betrokken. Deze inspanningen werden tijdens het hele jaar 2021 verdergezet. Dit had een impact op de werkzaamheden ondernomen in het kader van talrijke beleidswerven van de S2030 die werden onderbroken.

De onzekerheid wat betreft de evolutie van de gezondheidssituatie heeft de Regering en de Brusselse sociale gesprekspartners ertoe verplicht om het sociaaleconomisch beheer van de crisis en van de gevolgen ervan in de S2030 op te nemen. Er werd een aanhangsel bij de S2030 aangenomen tijdens een Sociale Top die op 24 februari 2021 werd georganiseerd.

De opeenvolgende heropflakkingen van de pandemie tijdens het hele jaar 2021 - ondanks maatregelen tot gedeeltelijke of volledige sluiting van talrijke sectoren van de economie - hebben de vrees betreffende het vervolg van de crisis bevestigd. Nieuwe steunmaatregelen voor de ondernemingen en de werknemers moesten bijgevolg worden aangenomen.

Horeca-Werkgroep

Op verzoek van de Brusselse Regering werd een WG opgericht om de **steun- en herstelmaatregelen voor de horecasector** vast te stellen. Deze brengt vertegenwoordigers van

de Kabinetten van de Minister-president, de Minister van Financiën, de Minister van Tewerkstelling, de Staatssecretaris voor Economische Transitie, de betrokken Besturen (view.brussels, hub.brussels, Brussel Economie & Werkgelegenheid, Actiris, Bruxelles Formation, SFPME), de sectorale en interprofessionele sociale partners en de Dienst Sectorale Facilitatie van Brupartners bijeen (zie punt 7). Deze werkgroep is tweemaal samengekomen in 2021, op 15 januari en 2 februari. De besprekingen hadden meer bepaald betrekking op de invoering van een **« TETRA » premie** voor 4 sectoren (het toeristisch logies, de discotheken, de restaurants, de cafés en hun belangrijkste leveranciers, en - tot slot - de evenementensector).

Werkgroep "Bestemming Brussel"

Op 21 januari 2021 werd een ontmoeting met de Minister-Voorzitter, de Ministers van Tewerkstelling en Begroting, de Staatssecretaris voor Economische transitie, vertegenwoordigers van de sociale gesprekspartners en met de door de geldende sluitingsmaatregelen getroffen sectoren (het toeristisch logies, de discotheken, de restaurants, de cafés en hun belangrijkste leveranciers) georganiseerd. Deze vergadering kwam er na een beslissing van de Ministerraad om een enveloppe van **73,5 miljoen** vrij te maken **voor bijkomende steunmaatregelen** voor deze verschillende sectoren.

Taskforce Economie

Er werd een Taskforce in het leven geroepen, waarin de Staatssecretaris voor Economische Transitie, diens Kabinet en de leden van de Raad van Bestuur van Brupartners, vergezeld van hun deskundigen, zitting hebben en die op 26 november 2020 voor het eerst bijeen is gekomen. De **COVID-19-crisis**, de **genomen en te nemen maatregelen**, maar ook **het herstel en de herontwikkeling van de Brusselse economie** werden hierin besproken. Deze Taskforce maakt het mogelijk om de traditionele overlegmodaliteiten van Brupartners aan te vullen met een regelmatig en flexibeler format, in overeenstemming met het huidige economische beleid. De Taskforce is 15 keer samengekomen in 2021.

Stuurcomités

Eind 2020 en begin 2021 werden verschillende vergaderingen van de Stuurcomités van de

S2030 georganiseerd. Dit gebeurde in bepaalde gevallen in een samenstelling die tot de verantwoordelijke kabinetten en de sociale partners was beperkt. Doel van deze vergaderingen was om de **stand van zaken van de vorderingen van de desbetreffende doelstellingen van de S2030 en van het herstelplan** uiteen te zetten **en prioritaire maatregelen voor te stellen voor het komende jaar**, teneinde de Sociale Top van 24 februari 2021 voor te bereiden. Deze doelstellingen - en bijgevolg de tekst van de S2030 - werden aangepast om rekening te houden met de COVID-19-crisis en de herstelmaatregelen.

Later in het jaar werden nieuwe vergaderingen van de Stuurcomités georganiseerd met het oog op de inrichting van een meer traditionele Sociale Top die tijdens de weken na het einde van het parlementair reces had moeten worden gehouden. Gelet op de ongunstige gezondheidssituatie werd deze Top meermaals uitgesteld. Deze vergadering kon uiteindelijk niet in 2021 worden gehouden maar zal volgend jaar moeten doorgaan.

5.3. COÖRDINATIE VAN DE S2030

In 2015 werd binnen Brupartners een functie "Coördinator Strategie 2025" (hierna "Coördinator") gecreëerd om de coördinatie te verzekeren van de opvolging van alle projecten die in het kader van de Strategie Go4Brussels 2025 werden opgezet. Deze opdracht werd in het kader van de S2030 verlengd.

De Coördinator is het doorgeefluik op het niveau van Brupartners voor wat de **operationalisering van de werkzaamheden** inzake de S2030 betreft:

- Hij brengt verslag uit aan de leden van Brupartners over de uitvoering van de beleidswerven;
- Hij geeft hun verzoeken aan alle betrokken actoren door.

5.3.1. Coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030

Deze doelstelling heeft betrekking op een driedelige opdracht (de in het onderstaande schema weergegeven opdrachten worden hieronder nader toegelicht) (zie figuur 17).

Instaan voor de rapportage over de voortgang van de S2030 naar de sociale partners toe

Om zijn coördinerende taak te vervullen, bereidt de Coördinator vergaderingen in verband met de S2030 voor en neemt hij eraan deel, in het bijzonder de Stuurcomités¹⁰, alsook aan de WG die in het kader van de operationalisering van de beleidswerven van de S2030 worden georganiseerd. Voorts brengt hij verslag uit aan de sociale partners om hen een **zo volledig mogelijk beeld van de voortgang van de werkzaamheden** in verband met de S2030 te geven.



Figuur 17 - Drievoudige opdracht met betrekking tot de coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030

10. In het Stuurcomité komen officieel alle partners bijeen die bij de verwezenlijking van de doelstellingen zijn betrokken (Ministers, Besturen, ION's en Brupartners). De opdrachten ervan zijn veelvoudig: de resultaten van de verschillende beleidswerven die deel uitmaken van de doelstelling valideren en opvolgen, bijdragen tot de evaluaties van de effecten van het gevoerde beleid, de problemen, risico's en mogelijke conflicten beheren, enz. Met de crisis is de samenstelling ervan beperkt gebleven tot de Kabinetten en de sociale partners.

De Coördinator heeft deelgenomen aan de **22 vergaderingen van Stuurcomités** die in 2021 werden georganiseerd, voor evenveel rapportagenota's aan de sociale partners. Deze vergaderingen hadden betrekking op in totaal 14 doelstellingen van de S2030, waarvan 7 gedeelde doelstellingen.

De **Taskforce Economie** (zie hierboven), die in 2020 werd opgericht om een ruimte te bieden voor overleg over het economisch beleid dat momenteel wordt besproken, alsook een ruimte voor de opvolging van het huidige economische beleid, is meermaals samengekomen in de loop van het jaar. De Coördinator heeft aan de **15 vergaderingen** deelgenomen die in 2021 werden georganiseerd en heeft voor de opvolging ervan voor de sociale partners gezorgd.

In het kader van de **Gewestelijke Strategie voor Economische Transitie (GSET)** (zie gedeelde doelstellingen 1.1 en 1.2 van de S2030) werd een beleidsinstantie opgericht die bestaat uit het Kabinet van de Staatssecretaris voor Economische Transitie, de betrokken besturen en de leden van Brupartners. Deze instantie werd Strategische Coördinatie genaamd en moet de strategische oriëntaties van de GSET bepalen, de resultaten goedkeuren, enz. De Coördinator heeft deelgenomen aan de **5 vergaderingen** die in 2021 werden ingericht en heeft de opvolging ervan verzekerd.

In het kader van beleidswerv 2.3.5 van de S2030 ("Reconversiecellen voor tewerkstelling-opleiding of een soortgelijke voorziening oprichten voor de outplacement en de omscholing van werknemers") is in 2020 op initiatief van het Kabinet van de Minister van Tewerkstelling een WG opgericht om vooruitgang te boeken met een **proefproject voor de ondersteuning van werknemers die bij een faillissement worden ont-**

slagen. De Coördinator heeft deelgenomen aan de **3 vergaderingen** die in 2021 zijn georganiseerd en heeft deze voor de sociale partners opgevolgd. In dit verband dient opgemerkt dat wat oorspronkelijk een pilootproject (Reboundfonds) was, inmiddels een **gewestelijk instrument** (rebound.brussels) **is geworden** dat over een eigen budget beschikt. Het is bijgevolg volkomen vanzelfsprekend dat eind 2021 akte werd genomen van het feit dat de WG een begeleidingscomité zou worden waarvan de samenstelling en de opdrachten met deze van een WG vergelijkbaar zijn, althans tijdens een 1^{ste} fase.

Voor Brupartners instaan voor de jaarlijkse rapportage ter voorbereiding van de Sociale Toppen en de ad hoc Stuurcomités

Op 24 februari 2021 werd een Sociale Top gehouden. Deze was gewijd aan de bijwerking van de tekst van de S2030 teneinde hierin de COVID-19-crisis en de te treffen maatregelen op te nemen. De Coördinator heeft deelgenomen aan de **onderhandelingen die aan deze onder-tekening voorafgingen** en aan de **voorbereiding van de debatten** op de dag van de Sociale Top.

Een **2^{de} Sociale Top** moest doorgaan na het einde van het parlementair reces van 2021 maar de gezondheidssituatie heeft dit niet mogelijk gemaakt. Er werden talrijke **voorbereidende vergaderingen** van de Stuurcomités en interne vergaderingen bij Brupartners gehouden. De Coördinator heeft aan al deze vergaderingen deelgenomen.

Alle informatie met betrekking tot de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 aan de verschillende actoren doorgeven

De Coördinator vervult de rol van **SPOC** (Single Point Of Contact) binnen Brupartners. Hij



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners in het kader van het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners bij de vaststelling van de prioriteiten die in het kader van de jaarlijkse Sociale top aan de Regering worden voorgelegd

Figuur 18 - Dubbele opdracht met betrekking tot de ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030

is aldus verantwoordelijk voor het doorgeven van alle informatie over de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 naar de verschillende actoren van de Strategie toe (Stuurcomités, coördinatie-cel van de S2030, enz.).

De hoeveelheid informatie die aan de actoren van de S2030 wordt verstrekt, is moeilijk te kwantificeren, omdat deze verschillende vormen aanneemt (e-mails, telefoongesprekken, netwerking tijdens evenementen, rapportage in het kader van de Stuurcomités, enz.), en omdat zij naargelang van de lopende werkzaamheden een zeer verschillende omvang hebben.

5.3.2. Ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030

Deze doelstelling kan in 2 opdrachten voor de Coördinator worden opgesplitst (de opdrachten in het onderstaande schema worden hieronder nader toegelicht) (zie figuur 18).

Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners in het kader van het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners

De Coördinator volgt de dossiers in verband met de uitvoering van de S2030 op die aan Brupartners voor een bijdrage en vervolgens voor advies worden voorgelegd, in het kader van de gedeelde prioriteiten, of enkel voor advies wanneer ze onder een overlegde prioriteit vallen. Er zij op gewezen dat de onderstaande resultaten de neerslag zijn van het collegiale werk van de Coördinator en de Commissiesecretarissen van Brupartners, die naargelang van de behandelde onderwerpen hun deskundigheid inbrengen.

In 2021 heeft de Coördinator de werkzaamheden van Brupartners rechtstreeks met **11 bijdragen** en **25 adviezen** over gedeelde prioriteiten ondersteund.

Deze bijdragen hadden voor het merendeel betrekking op gedeelde **beleidswerpen** van de S2030 betreffende uiteenlopende beleidsmaatregelen en -bijgevolg - **uiteenlopende bevoegdheden**: Alliantie renovatie, burgerspaargeld, be-

drijfsverkeersplannen, Plan voor heropleving en veerkracht (globaal plan, luik werkgelegenheid en luik gezondheid), eenouderschap, Gewestelijke Strategie voor Economische Transitie, Strategie Kwalificatie-Werk, KMO-test en werven op het wegennet).

Voor 3 andere dossiers, die tot de gedeelde prioriteiten van de S2030 behoren, werd overleg met de sociale gesprekspartners gevoerd, maar zonder tot de opstelling van Bijdragen te leiden: de governance in het kader van de Good Food-strategie, de hervorming van de premie voor lage-emissiezones (LEZ) en de hervorming van de steunmaatregelen voor werkgelegenheid.

De 25 adviezen op aanhangigmaking hadden betrekking op **uiteenlopende onderwerpen**, zoals de dienstencheques, de bedrijfsvervoerplannen, de bestrijding van discriminatie inzake werk, het actieplan voor de eenoudergezinnen, enz.

Er werd eveneens gewerkt aan verschillende adviezen inzake **overlegde prioriteiten** en aan een initiatiefadvies inzake **racismebestrijding**.

Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners bij de vaststelling van de prioriteiten die in het kader van de jaarlijkse Sociale Top aan de Regering worden voorgelegd

Met het oog op de Sociale Top van 24 februari 2021 hebben de sociale gesprekspartners met de steun van de Coördinator de prioriteiten voor het komende jaar bepaald. Gelet op de COVID-19-crisis leggen deze met name de nadruk op de **noodzaak om het beheer van de crisis verder te zetten** zolang deze blijft duren. De Regering heeft tijdens de Sociale Top waarvan sprake van deze prioriteiten akte genomen.

Er hebben gelijkaardige werkzaamheden plaatsgevonden met het oog op de Sociale Top die enkele maanden later moest doorgaan, na het parlementair reces. De prioriteiten van Brupartners werden opnieuw goedgekeurd en bezorgd aan de Regering die er kennis van heeft genomen, ondanks het feit dat de Sociale Top omwille van de gezondheids crisis in 2021 niet is kunnen doorgaan.



6. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN

6.1. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN



Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten¹¹ (hierna « Observatorium ») werd opgericht om de Brusselse publieke aankopers bij te staan bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder voor wat de analyse betreft van prijsoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumpingpraktijken zouden kunnen verbergen.

Met andere woorden, de werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om **de gewestelijke publieke aankopers** bij hun procedures inzake overheidsopdrachten en offerteanalyses **te begeleiden**, om zo **de risico's van sociale dumping** en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de overheidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest **te beperken** en zelfs volledig **uit de weg te ruimen**.

Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels Gewest. De sociale partners hebben de regering regelmatig bewust gemaakt van de

gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014¹² het Observatorium bij Brupartners opgericht.

6.2. OPDRACHT EN ACTIVITEITEN

De algemene opdracht van het Observatorium bestaat erin om de publieke aankopers bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met **bijzondere aandacht voor abnormaal lage prijzen** en risico's van sociale dumping. In 2021 werd deze opdracht in **5 activiteiten** opgedeeld (de in figuur 19 vermelde activiteiten worden hierna verder gedetailleerd).

6.2.1. Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van publieke aankopers

Eén van de activiteiten van het Observatorium bestaat erin om op verzoek van de publieke aankopers een **analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend** ingeval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscontroleprocedure, informatie over barema's, enz.).

11. Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten publiceert een vollediger jaarverslag dat kan worden geraadpleegd op de webpagina's van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden: <https://www.brupartners.brussels/nl/observatorium-van-de-referentieprijzen-voor-de-overheidsopdrachten>.

12. 3 APRIL 2014. - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brupartners).



Figuur 19 - Activiteiten van het Observatorium

In 2021 heeft het Observatorium **13** vragen van publieke aankopers beantwoord.

6.2.2. Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitensectoren

Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld die erin bestaat om zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium **specifieke kennis** in bepaalde sectoren verwerven, waardoor het de publieke aankopers nuttig advies kan geven bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten.

Rekening houdend met de opdracht van het Observatorium om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren.

Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekwerkzaamheden, werkt het Observatorium op de **webpagina's** van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden, de volgende documenten uit, maakt hij ze er op en stelt hij ze er ter beschikking:

- Technische en samenvattende nota's;
- Zo nodig, een standaardbestek.

Na reeds te zijn overgegaan tot een analyse van de sectoren van schoonmaak, bewaking, collec-

tieve restauratie, drukkerijen, informatica, personenvervoer, bouwwezen en tuinbouwdiensten heeft het Observatorium zijn werkzaamheden **in 2021** op de volgende sectoren gericht: **herstelling en onderhoud van gebouweninstallaties en wegenwerken**.

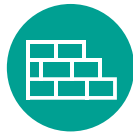


Sector van herstelling en onderhoud van gebouweninstallaties

Na een documentair onderzoek is het Observatorium begonnen met het verzamelen van deskundigheid inzake de sector van herstelling en onderhoud van gebouweninstallaties door verschillende sleutelactoren (ondernemingen, enz.) te ontmoeten.

Op basis van deze werkzaamheden worden momenteel **samenvattende nota's** ter attentie van de publieke aankopers opgesteld:

- Specifieke aanbevelingen inzake overheidsopdrachten voor diensten met betrekking tot het onderhoud en de modernisering van liften;
- Samenvattende nota's van de Paritaire comités 111, 209 en 149.01.



Sector van wegenwerken

In 2021 is het Observatorium, naast een documentair onderzoek, begonnen met een veldwerk in de sector van wegenwerken aan de hand van gesprekken met verschillende actoren (federaties, enz.). Het doel van deze werkzaamheden is een **nota met specifieke aanbevelingen** ter attentie van de Brusselse publieke aankopers op te stellen.

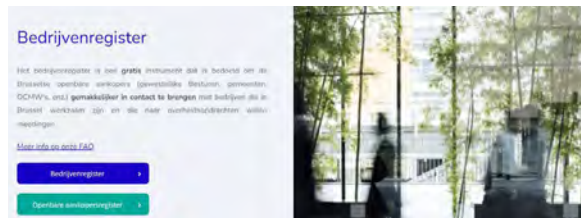
6.2.3. Beheer van het bedrijvenregister

Het **bedrijvenregister**, dat sinds de zomer van 2019 beschikbaar is op de website van Brupartners, werd in 2021 ingrijpend **vernieuwd**.

Deze tool is zowel bestemd voor de publieke aankopers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als voor de economische operatoren (ondernemingen) die aan de Brusselse procedures inzake overheidsopdrachten wensen deel te nemen. Dit instrument moet zorgen voor een betere zichtbaarheid en kennis van de economische operatoren die belangstelling voor overheidsopdrachten in een bepaalde activiteitensector vertonen.

Om het gebruik van het bedrijvenregister te vergemakkelijken, de zichtbaarheid ervan te vergroten en het register aantrekkelijker te maken, heeft het Observatorium **in 2021** het platform voor het bedrijvenregister op de website van Brupartners opnieuw ontworpen:

- Door **het design en de structuur ervan te herzien** voor een eenvoudigere navigatie en een betere gebruikerservaring;
- Door **nieuwe functionaliteiten toe te voegen**, zoals het uploaden en delen van getuigschriften van goede uitvoering en toegang tot overheidsopdrachten die via e-Procurement worden geplaatst.



Figuur 20 - Het bedrijvenregister op de website van Brupartners

Met dit nieuwe platform wil het Observatorium het aantal gebruikers van het register aanzienlijk verhogen.

Momenteel telt het register meer dan **220 geregistreerde bedrijven**.



Figuur 21 - Infografie inzake het gebruik van het bedrijvenregister

6.2.4. Instelling van sectorale anti-dumping WG

Om in te spelen op de beleidswerf van Doelstelling 2.2 van de Strategie GO4Brussels 2030 ("Sociale dumping bij overheidsopdrachten bestrijden", waarvoor het Observatorium als "Bestuurder" werd aangewezen), werd een project voor de oprichting van anti-dumping WG opgesteld, dat vervolgens werd voorgelegd aan en besproken met de bevoegde ministeriële Kabinetten.

Overeenkomstig de bovengenoemde beleidswerf is het doel van deze WG "**De ontwikkeling van gewestelijke goede praktijken met het oog op de opstelling van nieuwe clausules ter bestrijding van sociale dumping in een sectorale aanpak**".

De 1^{ste} vergadering van de WG's is gepland voor januari 2022.

6.2.5. Diverse activiteiten

Brussels Network van gewestelijke publieke aankopers

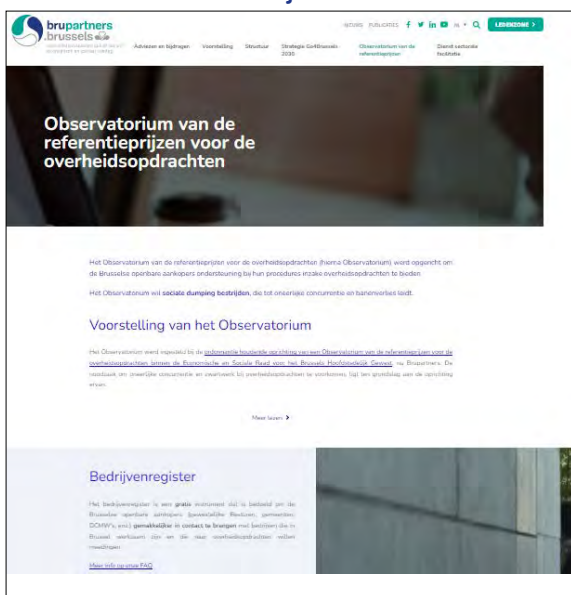
In 2021 heeft het Observatorium, in zijn hoedanigheid van lid van het coördinatiecomité van het **Brussels Network van gewestelijke publieke aankopers**, een vergadering met de andere leden van het comité belegd. Doel van deze bijeenkomst was de activiteiten van het netwerk te bespreken teneinde de werking ervan te optimaliseren en het nut ervan voor het doelpubliek van Brusselse publieke aankopers te vergroten.

Bijhouden van een repertorium van de rechtspraak

Om een deskundigheid te ontwikkelen op het vlak van de opdrachten die hem zijn toegewezen, blijft het Observatorium zijn repertorium van de rechtspraak aanvullen. Het doel van dit repertorium is om het Observatorium te voorzien van **juridische argumenten**, om zo op de vragen van de publieke aankopers te kunnen reageren. Gelijklopend laat een instrument voor het samenvatten van juridische beslissingen inzake overheidsopdrachten, dat binnen het Observatorium werd gecreëerd, het toe om efficiënt en snel op basis van trefwoorden te zoeken.

6.3. COMMUNICATIE

6.3.1. Webpagina's van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden



Figuur 22 - Webpagina's van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden

De webpagina's van Brupartners die aan het **Observatorium** zijn voorbehouden, fungeren als uitstalraam voor de activiteiten van en als contactpunt met het Observatorium. Ze bevatten een voorstelling van de dienst, evenals de ordonnantie van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium.

Op deze pagina's kunnen de publieke aankopers ook verschillende **nuttige documenten** terugvinden die door het Observatorium zijn gepubliceerd (zie hierna), evenals het **bedrijvenregister** (zie punt 6.2.3).

6.3.2. Nieuwsbrief

Om zijn werkzaamheden toegankelijker te maken voor de verschillende actoren op het gebied van overheidsopdrachten in het Brussels Gewest en om de zichtbaarheid ervan te vergroten, heeft het Observatorium in 2021 aan **het ontwerp en de opstelling van zijn 1^{ste} nieuwsbrief** gewerkt.

Met deze nieuwsbrief wil het Observatorium zijn activiteiten en publicaties promoten, maar ook initiatieven en nieuws in verband met overheidsopdrachten met zijn doelgroepen delen.

De 1^{ste} nieuwsbrief van het Observatorium zal begin 2022 verschijnen. Deze 1ste uitgave zal door andere publicaties op halfjaarlijkse basis worden gevolgd.

6.3.3. Publicaties van het Observatorium

In 2021 heeft het Observatorium **nieuwe publicaties** uitgegeven die beschikbaar zijn op **webpagina's** van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

Jaarverslag 2020



Figuur 23 – Jaarverslag 2020 van het Observatorium

Het Jaarverslag 2020 van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bevat alle activiteiten die tijdens dit jaar werden verricht.

Andere nuttige documenten

In 2021 heeft het Observatorium verschillende **documenten ter attentie van de publieke aankopers** ter beschikking gesteld.



- **Sector van de tuinbouwdiensten:**

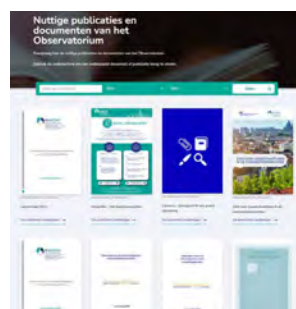
- Specifieke aanbevelingen voor overheidsopdrachten voor diensten met betrekking tot het onderhoud van parken, tuinen en groene ruimten;
- Samenvatting van het Paritair comité 145.

Daarnaast heeft het Observatorium een reeks nuttige documenten bijgewerkt:



Figuur 24 - Gids voor goede praktijken in de overheidsopdrachten

- Gids voor goede praktijken in de overheidsopdrachten;
- Samenvattend document van het Paritair comité 124 (bouwwezen);
- Samenvattend document van het Paritair comité 317 (bewaking en/of toezicht);
- Bijzondere bestek inzake schoonmaakdiensten;
- Nota inzake onderaanneming in overheidsopdrachten voor de uitvoering van werken;
- Specifieke aanbevelingen voor overheidsopdrachten op het gebied van beveiliging.



Figuur 25 - Pagina "Nuttige publicaties en documenten van het Observatorium" op de website van Brupartners

7. DIENST SECTORALE FACILITATIE

7.1. CONTEXT



Om de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest aan te gaan, heeft de Strategie Go4Brussels 2030 met name tot doel om “*het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken*”, alsook om de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen.

De Brusselse Regering wil de economische sectoren nauwer betrekken bij haar beleid rond tewerkstelling en beroepsopleiding. Door **synergiën tussen deze sectoren en de Brusselse openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding te creëren**, wil het Gewest haar beleid rond tewerkstelling, opleiding en onderwijs doeltreffender maken. Tevens wil het de kansen voor Brusselse werkzoekenden op het vinden van een kwaliteitsvolle job vergroten, ervoor zorgen dat werknemers zich voldoende kunnen bijscholen om aan het werk te blijven en wil het ervoor zorgen dat ondernemingen een beroep kunnen doen op goed opgeleide (potentiële) werknemers.

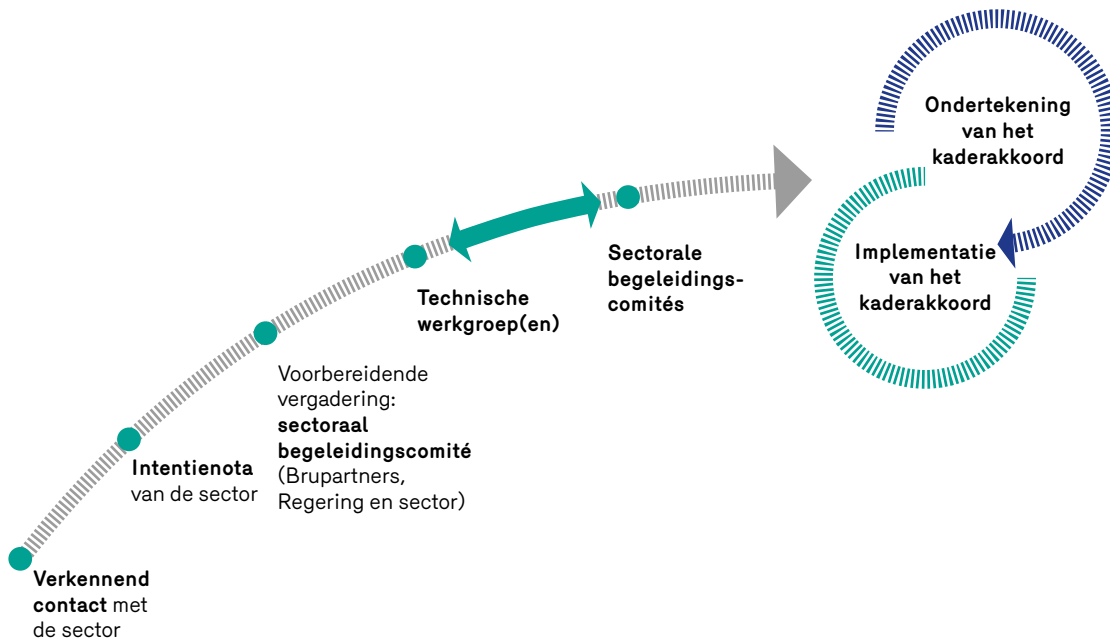
Door de **verwerving van competenties** te bevorderen, in te spelen op de **sectorale evoluties**, **het opleidingsaanbod aan de noden** van de sectoren **aan te passen**, **de tewerkstelling in de sectoren te bevorderen**, **diversiteit op de werk-**

vloer te bevorderen, enz. **wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle jobs in het Brussels Gewest aangemoedigd.**

Door de synergiën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het vlak van economie, innovatie en onderzoek te versterken, wil de Regering ook beter inspelen op de evoluties van het economisch weefsel, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te bevorderen.

Uitgaande van deze wens om in samenwerking met de economische sectoren het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse Regering van 12 november 2015 binnen Brupartners de Dienst Sectorale Facilitatie opgericht. De opdracht van deze Dienst bestaat erin om **de verschillende economische sectoren, die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren** door middel van kaderakkoorden tussen deze sectoren en de Brusselse Regering.

Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn deze sectoren legio: de bouwsector, de sector van de technologische industrie, de horecasector, de sector van transport en logistiek, en nog vele andere.



Figuur 26 - Verloop opstelling van een kaderakkoord

Een sectoraal kaderakkoord heeft tot doel om de bereidheid van de ondertekenaars (= de Regering en een economische sector) te formaliseren om actief samen te werken, teneinde aldus bij te dragen tot de versterking van het beleid op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs, door de synergieën tussen de actoren inzake tewerkstelling, opleiding en onderwijs enerzijds en de ondernemingen anderzijds te ontwikkelen.

instrument (in de vorm van een vzw) leiden: de **“Opleidings- en Tewerkstellingspool”** (OTP) (zie punt 7.3.2).

7.2. OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN

Dankzij de functie van Sectoraal facilitator, die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt Brupartners voor de mobilisatie van de sectoren door middel van kaderakkoorden die met de Brusselse Regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de **sectorale component van de S2030**.

De kaderakkoorden regelen de manier van samenwerken tussen de verschillende betrokken actoren (de Brusselse Regering, de beroepssector en verschillende organisaties zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de **doelstellingen die moeten worden behaald** om de tewerkstelling en opleiding in een welbepaalde sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, opleiding op de werkvloer, opleidingsaanbod, erkenning van competenties, overmaken van jobaanbiedingen aan Actiris, enz.).

Het sluiten van deze kaderakkoorden gebeurt in verschillende stappen: vaststelling van de respectievelijke meerwaarde van een kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze kaderakkoorden in “begeleidingscomités”, het bijeenbrengen van de sector, Brupartners en de Regering en - tenslotte - de uitvoering van de kaderakkoorden door middel van actieplannen waarover binnen “technische werkgroepen” is onderhandeld en die de sector en de openbare tewerkstellings- en opleidingsinstanties samenbrengen.

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, die de sector en hun (publieke) partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-

De Dienst Sectorale Facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités en werkgroepen. De Dienst speelt ook een **faciliterende en bemiddelende rol** door de uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen en door als **aan-spreekpunt** voor alle betrokkenen te fungeren.



Figuur 27 - Activiteiten van de Dienst Sectorale Facilitatie

De mobilisatie van de economische sectoren heeft betrekking op een brede waaier van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken (zie figuur 27).

7.2.1. Contacten met de sectoren leggen (voorbereidende vergaderingen)

In eerste instantie neemt de Dienst Sectorale Facilitatie contact op met de sector om het **principe** van een kaderakkoord te verduidelijken (de meerwaarde, de modaliteiten van een dergelijk akkoord, enz.), en om de sector ervan te overtuigen om zich bij de dynamiek van de S2030 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om in samenwerking met de Dienst Sectorale Facilitatie een **intentie-nota** op te stellen die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector verduidelijkt, evenals de wil van de sector om - samen met het Gewest - antwoorden op deze uitdagingen te bieden. Deze **objectivering van de vragen en noden van de sector** brengt het onderhandelingsproces van een kaderakkoord echt op gang.

7.2.2. Sectorale begeleidingscomités organiseren

De **sectorale begeleidingscomités** hebben als opdracht om te **onderhandelen over de voorwaarden voor partnerschappen** op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen een privésector (de betrokken beroepssector) en de **openbare sector**, met het oog op het sluiten van een kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités, die door Brupartners worden voorgezeten, vormen het strategische niveau van het onderhandelingsproces. Ze bestaan uit vertegenwoordigers van de Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, vertegenwoordigers van de Minister van Tewerkstelling en Beroepsopleiding, vertegenwoordigers van de Staatssecretaris voor Economische transitie, de sociale partners van de betrokken sector en de Dienst Sectorale Facilitatie.

Een kaderakkoord **kan uitgebreid worden met acties voor leerlingen en kandidaten uit het volwassenonderwijs**, indien dit relevant is en de sector hierom verzoekt. In dat geval kan er over een addendum aan het kaderakkoord worden onderhandeld. Hiervoor worden dan begeleidingscomités georganiseerd, uitgebreid met de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers. In deze addenda worden doelstellingen bepaald in termen van de bevordering van sectorspecifieke onderwijsrichtingen, opleiding in de onderneming (stageplaatsen), leren op de werkvloer, mentorschap, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, enz.

Wat deze sectorale begeleidingscomités betreft, heeft de Dienst Sectorale Facilitatie een dubbele functie te vervullen:

- **Een administratieve functie:** dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.).

- **Een functie van “bemiddelaar” en “facilitator”:** doel is om de uitwisselingen en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te “faciliteren” door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een kaderakkoord mogelijk maken.

7.2.3. Technische Werkgroepen organiseren

De kaderakkoorden stellen de belangrijke doestellingen vast die moeten worden behaald en worden aangevuld met een actieplan, dat de operationele uitwerking ervan vormt.

De technische werkgroepen hebben als opdracht om **over deze actieplannen te onderhandelen** om zo de doelstellingen van de kaderakkoorden te behalen.

Deze technische werkgroepen, die door de Dienst Sectorale Facilitatie worden voorgezeten, bestaan uit de sociale partners van de betrokken sector, vertegenwoordigers van het sectorale opleidingsfonds en vertegenwoordigers van de openbare instanties voor tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties, bevordering van diversiteit, enz.

Tevens verzorgt de Dienst Sectorale Facilitatie het **secretariaat** van deze technische werkgroepen: het bijeenroepen en organiseren van de vergaderingen, het opstellen van de verslagen, het opstellen en bijwerken van de actieplannen, het verslag uitbrengen aan de sectorale begeleidingscomités, enz.

7.2.4. Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding ontwikkelen

De Dienst Sectorale Facilitatie ontwikkelt zijn netwerk meer bepaald door het organiseren van regelmatige vergaderingen met de bevoegde instanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding, erkenning van competenties, economische ontwikkeling en andere (Actiris, Actiris Inclusive/Dienst Diversiteit, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, het “Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi”, het “Consortium de Validation des Compétences”, het Beroepenpunt, het “Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies”, Syntra Brussel, Innoviris, enz.).

Deze vergaderingen hebben tot doel **om informatie uit te wisselen** en deze organisaties bij de werkzaamheden van de Dienst Sectorale Facilitatie **te betrekken**. Tevens geven ze de Dienst Sectorale Facilitatie een **globale kijk op het beleid** dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd, evenals op het aanbod van opleidingen en tewerkstellingsbegeleiding in Brussel.

7.3. VERWEZENLIJINGEN 2021

In **2021** heeft de Dienst Sectorale Facilitatie de volgende vooruitgang geboekt:

7.3.1. Kaderakkoorden

In de loop van het jaar 2021 werd er **verder onderhandeld** over verschillende kaderakkoorden, actieplannen, addenda en werd er verder gewerkt aan de **opvolging van de bestaande kaderakkoorden**, maar werden er nog geen bijkomende akkoorden ondertekend.

Kaderakkoorden waarvan de besprekingen lopen

In 2021 werden de besprekingen en de werkzaamheden met verschillende sectoren met het oog op het sluiten van nieuwe kaderakkoorden voortgezet. Er werd onderhandeld met de **sectoren van de social profit**, met de **bedienden van de technologische industrie** (nadat eerder al de vertegenwoordigers van de arbeiders van die sector een kaderakkoord hadden afgesloten), met de verschillende paritaire comités van de **handel**, met de sector van de **dienstencheques** en met die van het **bank- en verzekeringswezen**.

Actieplannen en addenda inzake onderwijs

Een andere doelstelling is de **uitbreiding van de scope van de kaderakkoorden naar 2 andere doelgroepen**: leerlingen en kandidaten uit het volwassenonderwijs. Dit kan door een toevoeging aan het kaderakkoord te onderhandelen, een addendum dat doelstellingen en afspraken bepaalt tussen de sector, het Brussels gewest en de bevoegde gemeenschapsministers. In 2021 werd er verder onderhandeld over een dergelijk addendum aan het kaderakkoord met de **transportsector** (meer bepaald de arbeiders) en met de **metaal- en technologische industrie** (ook hier betreft het de arbeiders).

Uitvoering en opvolging van de kaderakkoorden

Ook nadat de partners akkoord zijn gegaan over de inhoud van een kaderakkoord, en de ondertekening ervan heeft plaatsgehad, blijft er een belangrijke rol voor de Dienst Sectorale Facilitatie weggelegd. Door het onderhouden van contacten met de sector, het opvolgen van de werkzaamheden van de sectorale commissies, het referentiecentrum¹³ of de Opleidings- en Tewerkstellingspool, doet de Dienst een **opvolging** van de acties om na te gaan of:

- De doelstellingen worden behaald;
- Er partnerschappen kunnen worden opgezet;
- De partnerschappen goed verlopen of dat er nood is aan bijsturingen.

In 2021 werd voor het eerst de sectorale commissie voor de **uitvoering van het kaderakkoord elektrotechniek** samengeroepen.

De Dienst Sectorale Facilitatie was ook betrokken bij de vergaderingen van de sectorale commissie van het piloot-kaderakkoord met de **interimsector**.

De Dienst werkte samen met de verschillende OTP: Logisticity (die de uitvoering van maar liefst 6 kaderakkoorden beheert), Technicity en Digitalcity. Er werd meegewerkt aan de **oprichting van Construcity**, OTP voor de bouwsector.

Naast de samenwerking voor het kaderakkoord HORECA, werd er ook met het referentiecentrum en de sectorale vertegenwoordigers van deze sector gewerkt rond hun betrokkenheid in de **gewestelijke strategie Good Food**. De Dienst werkte ook mee aan **steunmaatregelen** voor deze sector ten gevolge van de corona-crisis.

13. Dit zijn Brusselse publiek-private samenwerkingen tussen een sector en openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding. Zie bijvoorbeeld [het referentiecentrum Bouw](#) en [het Brussels centrum voor HORECA-opleiding en -vervolmaking](#).



Vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren die een kaderakkoord hebben

VOORUITGANG PER SECTOR	Kaderakkoord
Transport en logistiek (arbeiders) (PC 140.03)	●
Bouw (PC124)	●
Metaal- en technologische industrie (arbeiders) (PC111)	●
Elektrotechniek (PC149.01)	●
HORECA (PC302)	●
Transport en logistiek (bedienden) (PC226)	●
Bus/Car (PC140.01)	●
Brandstoffenhandel (PC127)	●
Verhuissector (PC140.05)	●
ICT (PC200)	●
Interim (PC322)	●
Bagage-afhandeling op luchthavens (PC140.04)	●

Actieplan	Addendum Franstalig onderwijs	Oprichting van OTP of sectorale commissie	Begeleidingscomité voor de opvolging
●	●	●	○
●	●	●	●
●	●	●	○
●		●	●
●		●	●
●		●	○
●		●	○
●		●	○
●		●	●
●		●	●
●		●	○

● Afgerond ● In afhandeling ○ To Do

Figuur 28 – Tabel van de vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren die een kaderakkoord hebben

Vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren bij wie een kaderakkoord in onderhandeling is

VOORUITGANG PER SECTOR	Vorbereidende contacten en vergaderingen	Intentienota van de sector	Onderhandelingen in sectoraal begeleidingscomité
Garages en aanverwante sectoren (PC112)	●	●	○
Verzekeringen (PC306)	●	○	○
Social profit ¹	●	●	●
Metaal-en technologische industrie (bedienden) (PC209, PC219)	●	●	●
Duurzame voeding	●	○	○
Handel ²	●	●	○
Dienstencheques (PC322.01)	●	○	○

Technische werkgroep	Sectoraal begeleidingscomité afronding kaderakkoord	Goedkeuring door RBHG	Ondertekening kaderakkoord	Addendum Franstalig onderwijs	Actieplan
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○
●	○	○	○		○
○	○	○	○		○
●	○	○	○		○
○	○	○	○		○
○	○	○	○		○

● Afgerond ● In afhandeling ○ To Do

Figuur 29 - Tabel van de vooruitgang van de werken per sector voor de sectoren bij wie een kaderakkoord in onderhandeling is

1. PC 152, PC 225, PC 304, PC 318, PC 319, PC 327, PC 329, PC 330, PC 331, PC 332, PC 337.
 2. PC 119, 202, 311, 312, 201, 202.01.

Mission statement

De Dienst Sectorale Facilitatie heeft steeds beroep gedaan op een mission statement, een stappenplan dat haar werking beschrijft: de fases in de onderhandeling, de betrokkenen per fase, de verwachte resultaten, de timing, enz. De praktijk vereist een voortdurende aanpassing van de werkwijze. In 2021 heeft de Dienst dan ook een **nieuw mission statement** uitgewerkt en voorgelegd aan het begeleidingscomité facilitator.

Governancenota voor de sectorale commissies

De verschillende Opleidings- en tewerkstellingspolen (zie verder) zijn opgericht onder een vzw-statuut en kunnen zich inspireren op een governancenota van de regering voor het op poten zetten van hun dagelijks bestuur. Het is echter niet zo dat alle sectoren die een kaderakkoord ondertekenen of ondertekend hebben, automatisch een OTP zullen oprichten (of lid worden van een bestaande OTP) die vervolgens belast wordt met de uitvoering van hun kaderakkoord (of alleszins een groot deel ervan). Voor die sectoren wordt een sectorale commissie opgericht. Deze heeft geen rechtspersoonlijkheid en is dus ad hoc opgericht. De sectorale commissies hebben een veel lossere en dus een minder eenduidige structuur dan de OTP. Op die manier is het onduidelijker voor de betrokken partners hoe een sectorale commissie moet functioneren, wie de lead neemt, met welke middelen ze functioneert, wat de verantwoordelijkheden van elke partner zijn, hoe en hoe vaak er wordt samengekomen, wie de opvolging op zich neemt, enz.

Om aan dit probleem te verhelpen, heeft de Dienst in 2021 een **governancenota voor de sectorale commissies** uitgewerkt en voorgelegd aan het begeleidingscomité facilitator.

Visienota en economische transitie

In 2021 heeft de Dienst een **visienota** uitgewerkt met een **dubbel doel**:

- Het **evalueren van hoe de huidige missies** worden vervuld en de balans na meerdere jaren in functie te zijn, waarbij er pistes voor

verbetering voor de toekomst worden voorgesteld;

- Het uitwerken van **voorstellen bedoeld om de sectorale actoren te betrekken** bij de gewestelijke politiek van economische ontwikkeling en economische transitie.

Het doel: het voorleggen van deze nota aan de Brusselse regering om - op basis van deze nota - in grote lijnen het toekomstige functioneren van de Dienst te bepalen.

7.3.2. Opleidings- en Tewerkstellingspolen

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor grote uitdagingen wat betreft de tewerkstelling en opleiding van Brusselaars, met name voor werkzoekenden. Om deze uitdagingen aan te gaan, wil het Gewest de synergiën tussen de publieke instellingen voor tewerkstelling en opleiding en de economische sectoren bevorderen, zoals eerder al vermeld.

Deze synergiën leiden tot het sluiten van sectorale kaderakkoorden, die de weerspiegeling zijn van de sterke partnerschappen tussen de publieke tewerkstellings- en opleidingsoperatoren (Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Syntra Brussel, SFPME, Consortium de Validation des Compétences, ...) en de economische actoren die in Brussel actief zijn.

De wisselwerking van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid is de grote verbintenis van deze kaderakkoorden en kan verschillende vormen aannemen. De meest innovatieve en geïntegreerde vorm is die van een **Opleidings- en Tewerkstellingspool** (OTP).

Het specifieke karakter van deze OTP is een **fy-sieke hergroepering van alle** publieke en private actoren onder eenzelfde operationele autoriteit (een vzw). Deze hergroepering zal een coördinatie mogelijk maken van alle acties inzake tewerkstelling en opleiding, evenals een **samenvoeging van de middelen en de competenties** ten gunste van de werkzoekenden en werknemers.

De Opleidings- en Tewerkstellingspool vormt de belangrijkste toegang tot een activiteitensector



inzake opleiding en tewerkstelling voor de verschillende doelgroepen. Zo heeft deze tot doel de organisatie, de ontwikkeling en de bevordering van de tewerkstelling in de betrokken sector te bevorderen, ter ondersteuning van de economische en sociale ontwikkeling op het Brussels grondgebied.

De Dienst heeft in **2021** de **werking van de verschillende OTP begeleid** (activiteitenverslagen opvolgen, deelname aan algemene vergaderingen, enz.) om de invoering van de acties uit de kaderakkoorden te verzekeren.

Tevens heeft de Dienst in 2021, vanuit haar ervaring en vaststellingen, en na consultatie van de verschillende betrokkenen, een **nieuw voorstel van governancenota** uitgewerkt om het functioneren van de OTP in de praktijk te verbeteren. Dit voorstel werd overgemaakt aan de bevoegde minister.



8. COMMUNICATIE

— JAARVERSLAG 2021 —

Om de bekendheid, openheid en toegankelijkheid van Brupartners voor de Brusselaars te ontwikkelen en om zijn identiteit, opdrachten, activiteiten en nieuws te valoriseren, heeft Brupartners zich voorzien van een Communicatiedienst die verantwoordelijk is voor de interne en externe communicatie, evenementen, community management en persrelaties.

Om deze verschillende functies uit te voeren, heeft de Communicatiedienst verschillende instrumenten ontwikkeld, zoals de organisatie van evenementen, de Debatten en Webinars van Brupartners, het Tijdschrift van Brupartners, de Nieuwsbrief van Brupartners, educatieve brochures, persberichten, een website en accounts op de belangrijkste sociale netwerken.

Deze instrumenten worden regelmatig geactiveerd om de activiteiten en het nieuws van Brupartners bij zoveel mogelijk mensen bekend te maken.

8.1. COMMUNICATIE-INSTRUMENTEN

8.1.1. Implementatie van de nieuwe visuele en naamidentiteit



Figuur 30 - Het logo van Brupartners

Op 1 juli 2020 heeft de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) zijn naam in **Brupartners** veranderd.

Na 1 jaar van werken aan en nadenken over zijn identiteit, zijn opdrachten en zijn rol binnen het Brussels Gewest, waren de leden en het Secretariaat van Brupartners trots om een naam en een logo voor te stellen die moderniteit, dynamiek en efficiëntie uitstralen. Deze naam en logo wilden de erkende positie van Brupartners als **belangrijke speler in het sociaaleconomisch overleg** in Brussel benadrukken.

Om deze nieuwe identiteit te promoten, heeft Brupartners een communicatieplan opgesteld dat verschillende communicatiedragers activeert (persbericht, specifieke nieuwsbrief, berichtgeving op de website en sociale netwerken, lancering van een nieuwe brochure, enz.).

In 2021 is Brupartners doorgegaan met het **promoten en implementeren van deze nieuwe visuele en naamidentiteit** via zijn verschillende communicatiekanalen en -media. Beetje bij beetje heeft de "Brupartners"-identiteit zich een plaats in het landschap van de Brusselse instellingen weten te veroveren.

8.1.2. De Week van de Circulaire Economie van Brupartners



Figuur 31 - Programma van de Week van de Circulaire Economie van Brupartners

Van 26 tot 30 april 2021 heeft Brupartners de **Week van de Circulaire Economie** georganiseerd: een “virtuele” week van webinars, publicaties en evenementen op de website en sociale netwerken van Brupartners:

- Twee **inleidende webinars** over het thema van de circulaire economie (“Circulaire economie: wat is dit nu juist?” en “Welk(e) traject(en) naar de circulaire economie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest?”);
- Een videoclip gewijd aan het thema van het **circulair bouwen**;
- Een interview over **industriële symbiose**;
- Een interview over de **voorzichten** voor de circulaire economie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Een voorstelling van de laureaat 2020 van de **Beste Scriptie in circulaire economie van Innoviris**.

Het doel van dit evenement, dat een week duurde, was de ontwikkeling van de circulaire economie in het Brussels Gewest in de kijker te zetten.

Vijf dagen lang hebben sprekers uit de academische, privé-, verenigings- en overheidssectoren hun gedachten gedeeld over de **uitdagingen van de circulaire economie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**, met name op het gebied van respect voor het leefmilieu, tewerkstellingsvoorzichten en economische ontwikkeling. Verschillende actoren op het terrein hebben hun projecten op het gebied van circulaire economie op concrete wijze uiteengezet.

De verschillende uitwisselingen en publicaties van deze week zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners, onder de tabbladen “Nieuws” en “Publicaties”.

8.1.3. Debatten en Webinars van Brupartners

De Debatten van Brupartners zijn sinds 2008 altijd een groot succes geweest en vormen in feite een bevoorrecht moment voor het grote publiek. Als gevolg van de COVID-19-gezondheids crisis heeft Brupartners, net als vele anderen, zijn fysieke evenementen moeten annuleren, waaron-

der zijn Debatten. Om een alternatief te bieden, heeft Brupartners vervolgens de **“Webinars van Brupartners”** opgezet, een virtueel equivalent van de gebruikelijke Debatten, die ook veel succes kenden en de steun kregen rond deze innovatieve oplossing.

De Debatten en Webinars van Brupartners worden één keer per maand georganiseerd op basis van een uiteenzetting over een specifiek gewestelijk thema door één of meerdere deskundigen met verschillende achtergronden, evenals een vragen-/antwoordronde tussen het publiek en de sprekers.

Deze Debatten en Webinars zijn een gelegenheid om een **forum te bieden voor de uitwisseling van standpunten over onderwerpen die verband houden met het sociaaleconomisch leven in Brussel**, tussen sociale partners, deskundigen uit de wetenschappelijke wereld, de politiek, verenigingen, burgers en institutionele actoren. Met deze evenementen heeft Brupartners zich een dubbel doel gesteld, met name het overleg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verrijken en zich openstellen voor andere actoren van de Brusselse samenleving.

In 2021 zijn nieuwe sprekers hun kennis komen delen (zie figuur 32), waardoor thema’s konden worden aangesneden die even divers als interessant zijn: tewerkstelling, telewerk, ruimtelijke ordening en stedenbouw, economie, toerisme, enz.



De “gebieden met nul werklozen”: wonderoplossing of dooie mus?

Met **Paul Timmermans** (voorzitter van de “Chambre emploi formation de l’Instance Bassin Hainaut Sud”), **Yves Martens** (coördinator van het collectief “Solidarité Contre l’Exclusion”) en **Tatiana Vial Grösser** (voorzitster van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap).

Januari 2021 (Webinar)



De huidige uitdagingen van het telewerk

Met **Benoît Caufriez** (Directeur van Acerta Consult Wallonie-Bruxelles) en **Cédric Van Meerbeek** (Head of Research & Marketing bij Cushman & Wakefield).

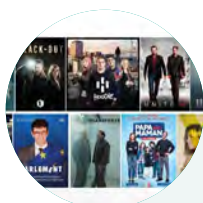
Februari 2021 (Webinar)



Het Brussels toeristisch landschap en de vooruitzichten na de COVID-19-gezondheidscrisis

Met **Patrick Bontinck** (CEO van visit.brussels) en **Denis Delforge** (CEO van Brussels Expo).

Juni 2021 (Webinar)



De culturele en creatieve economie: een uitdaging voor het Brussels Gewest

Met **Walter Ysebaert** (Hoogleraar aan de VUB en Co-promotor van het Centre for Research & Development Monitoring (ECCOM) van de VUB) en **Noël Magis** (Managing Director bij Screen Brussels Fund).

Maart 2021 (Webinar)



Welke toekomst voor de Brusselse handelszaken?

Met **Benjamin Wayens** (Onderzoekslogisticus en docent bij EBxl, het Brussels Studienetwerk van de ULB) en **Marc Filipson** (CEO van de Filigranes-boekhandels).

September 2021 (Webinar)



De Silver Economy in Brussel

Met **François Perl** (Directeur van de sociale en burgeractoren van Solidaritis) en **Ivan Van de Cloot** (Hoofdeconoom van het Instituut Itinera, Executive Professor Economie aan de Universiteit Antwerpen Management School en medeauteur van het boek « *Het grijze goud* »).

Mei 2021 (Webinar)



Stand van zaken van de toenadering tussen onderwijs en arbeidsmarkt

Met **Audrey Grandjean** (Dienstverantwoordelijke bij de Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi) en **Ewoud De Sadeleer** (Stafmedewerker bij de Vlaamse Onderwijsraad en Expert levenslang leren en onderwijs-arbeidsmarkt).

Oktober 2021 (Webinar)



Wat zijn de troeven van Brussel?

Met **Eric Corijn** (Cultuurfilosoof en socioloog, docent Stadsstudies aan de VUB, lid van de Gewestelijke Ontwikkelingscommissie en Voorzitter van de vzw Brussels 2030) en **Erim Acikgöz** (Advocaat “Zinneguide” gespecialiseerd in de Noordwijk).

November 2021 (Webinar)

Figuur 32 - De Webinars van Brupartners in 2021

Om deze gedachtewisselingen schriftelijk vast te leggen, maar ook om iedereen een verslag van het Debat of Webinar ter beschikking te stellen, worden interviews met de sprekers afgenomen en gepubliceerd in het Tijdschrift van Brupartners dat op het Debat of het Webinar in kwestie volgt. Brupartners stelt de presentaties van de sprekers ook voor iedereen beschikbaar op zijn [website](#), onder het tabblad “Publicaties”, evenals een herhaling van de Webinars op zijn [YouTube-kanaal](#).

8.1.4. Jaarverslag



Figuur 33 - Het jaarverslag 2020 van Brupartners

Elk jaar publiceert Brupartners een jaarverslag met een overzicht van zijn opdrachten, activiteiten en werkzaamheden die de Brusselse sociale partners en het personeel van Brupartners

het voorbije jaar hebben verricht. Deze traditie is gekend is bij alle ondernemingen en is voor Brupartners altijd een gelegenheid om de manier waarop hij zijn werking, opdrachten en activiteiten valoriseert in vraag te stellen, met de bedoeling zijn graad van **bekendheid** en **zichtbaarheid** bij de verschillende actoren van het Brussels Gewest te blijven verhogen.

In 2021 heeft Brupartners zijn jaarverslag 2020 gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de [website](#) van Brupartners, onder het tabblad “Publicaties”.

8.1.5. Het Tijdschrift van Brupartners

Sinds 2010 vormt het Tijdschrift van Brupartners, samen met de website en de sociale netwerken, het **uitstalraam voor de activiteiten en het nieuws van Brupartners**, maar ook van het hele Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het Tijdschrift van Brupartners verschijnt 3 keer per jaar en bevat een onderzoeksdossier rond een specifiek thema of vraagstuk in verband met het economische en sociale leven in Brussel.

In 2021 werden de volgende thema’s verder uitgediept:

- “Welke ontwikkeling voor de Silver Economy in Brussel?”;
- “COVID-19: welke economische, psychologische en sociale gevolgen voor studenten?”;
- “De culturele en creatieve industrie”.

Alle Tijdschriften van Brupartners kunnen integraal worden geraadpleegd en gedownload op de [website](#) van Brupartners, onder het tabblad “Publicaties”.



Figuur 34 - De Tijdschriften van Brupartners in 2021

8.1.6. Website

De website van Brupartners (www.brupartners.brussels) is een waardevol en onmisbaar instrument om op de hoogte te blijven van de evenementen, uitgebrachte adviezen, werkzaamheden en verschillende publicaties van Brupartners. Net als het Tijdschrift is de website ook een uitstalraam voor het nieuws en de activiteiten van Brupartners. Ten slotte wordt er ook informatie verstrekt over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van Brupartners.

Eind 2021 heeft Brupartners zijn **gloednieuwe website** gelanceerd, de volledig opnieuw werd ontworpen voor een **betere gebruikerservaring**:

- Luchtig design;
- Duidelijkere structuur;
- Eenvoudigere navigatie;
- Nieuwe functies.

Met deze nieuwe website wil Brupartners zich nog meer openstellen naar de burgers en andere actoren van de Brusselse samenleving toe, door met name meer bekendheid aan zijn identiteit, rol, opdrachten en activiteiten te geven.



Figuur 35 - De nieuwe website van Brupartners

8.1.7. Sociale netwerken

Om zich van een **digitale aanwezigheid** te verzekeren, is Brupartners ook aanwezig op de sociale netwerken: **Facebook** ("Brupartners"), **Twitter** (@Brupartners), **LinkedIn** (Brupartners) en **YouTube** (Brupartners).

Ook in 2021 heeft Brupartners zijn belangrijkste nieuws en activiteiten via zijn verschillende accounts verspreid (bekendmaking van initiatiefadviezen en adviezen op aanhangigmaking, aankondiging van de komende Debatten/Webinars, publicatie van de Tijdschriften, allerlei evenementen, enz.).

Ingevolge de organisatie van Webinars en de publicatie van de opnames ervan, werd het **YouTube-kanaal** van Brupartners dit jaar bijzonder goed gevoed en van een nieuwe dynamiek voorzien.



8.1.8. Nieuwsbrief van Brupartners

Sinds 2016 wordt de Nieuwsbrief van Brupartners maandelijks verstuurd (behalve in juli en augustus). Met deze Nieuwsbrief kunnen abonnees met één enkele e-mail op de hoogte blijven van recente **nieuwsberichten, activiteiten en evenementen** van Brupartners.

Tevens biedt de Nieuwsbrief van Brupartners de mogelijkheid om op de hoogte te blijven van de **laatste adviezen** die door de Plenaire vergadering werden aangenomen.



Figuur 36 - De Nieuwsbrief van Brupartners

Bedrijfsleven (CRB) hebben elkaar op 9 februari 2021 en op 13 oktober 2021 op virtuele wijze ontmoet, om **van gedachten te wisselen over het sociaal overleg** en over de belangrijke dossiers binnen hun respectievelijke instanties.

Op 31 mei 2021 heeft een eerste (virtuele) vergadering plaatsgevonden tussen de 3 gewestelijke adviesraden (SERV (MORA), Brupartners en CESE-Wallonie) en de 2 federale adviesraden (NAR en CRB) enerzijds en de 3 gewestelijke openbare vervoersmaatschappijen (MIVB, De Lijn en TEC) en de federale vervoersoperator (NMBS) anderzijds.

De leden van de adviesraden hebben aldus kennis kunnen nemen van en zich kunnen positioneren ten opzichte van de stand van zaken en de visies van de vervoersoperatoren met betrekking tot 3 thema's:

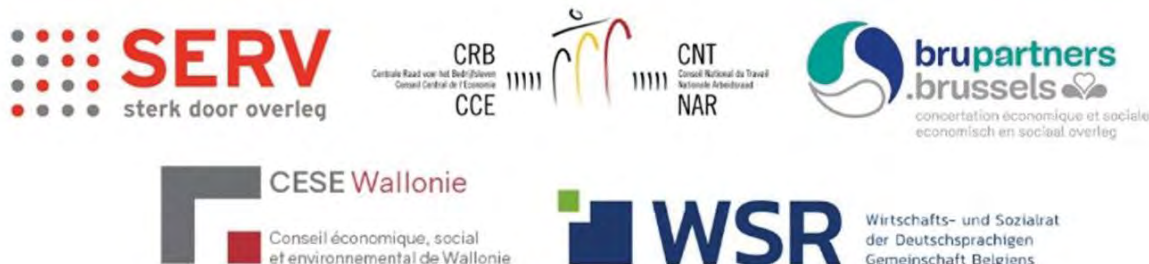
- De mogelijke samenvoeging van het openbaar vervoersaanbod in België (vervoerwijzen, eenmaking van de tarieven, enz.);
- Flexibelere abonnementsformules (woon-werkverkeer), aangepast aan het mobiliteitsgedrag en de werkorganisatie van de werkgevers in de context van de COVID-19-crisis;
- Het "Integrato"-systeem.

8.2. PARTNERSCHAPPEN

8.2.1. Overleg tussen de Raden

De Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG) en van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het

Zowel de adviesraden als de openbare vervoersoperatoren vonden de bijeenkomst zeer verrijkend en zijn overeengekomen om deze oefening jaarlijks te herhalen om over de verschillende actuele onderwerpen van gedachten te wisselen.



Figuur 37 - Logo's van de gewestelijke en federale Economische en Sociale Raden

8.2.2. Diverse participaties

Daarnaast onderhoudt het team van Brupartners zijn **netwerk** en **kennis** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen die worden georganiseerd door andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals:

- Het Begeleidingscomité voor Administratieve Vereenvoudiging van easy.brussels;
- De Raad voor Economische Coördinatie¹⁴;
- De WG CIREDe¹⁵;
- Het EFRO-toezichtscomité¹⁶;
- Het Brussels Communication Network (BCN), dat alle communicatieverantwoordelijken van de Brusselse ION's samenbrengt om de goede praktijken op het gebied van communicatie uit te wisselen;
- Het gewestelijk Coördinatiecomité bevoegd voor diversiteit;
- Het Brussels Gewestcomité voor ontwikkelingssamenwerking;
- Het Brussels Netwerk van gewestelijke overheidsaankopers;
- Enz.

14. De Raad voor Economische Coördinatie is een **platform waar concrete oplossingen worden besproken en vastgesteld** die een antwoord bieden op de **moeilijkheden die ondernemingen ondervinden om zich in Brussel te vestigen, er te blijven of er hun activiteiten uit te breiden**.

15. Voorziening gericht op het organiseren van enerzijds de identificatie en prioritering van juridische en administratieve belemmeringen met betrekking tot de circulaire economie en anderzijds de ontwikkeling van mogelijke oplossingen.

16. Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

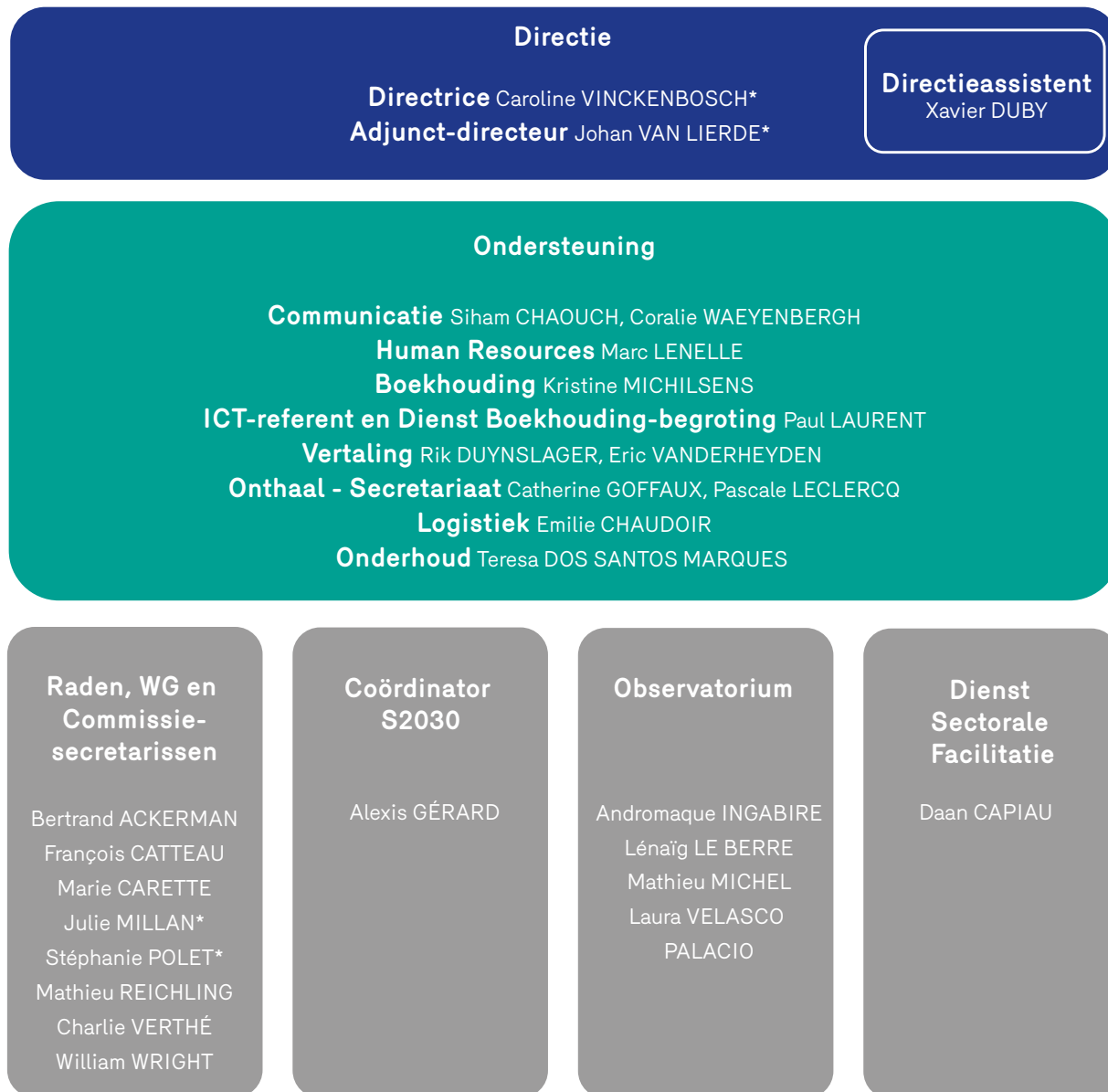


9. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS

— JAARVERSLAG 2021 —



Figuur 38 – Het team van Brupartners



Figuur 39 - Organigram van Brupartners (31/12/2021)

(*Leden van de Directieraad)

10. LEXICON

ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ACLVB	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
Actiris	Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling
activa.brussels	Attest voor hulp bij aanwerving
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
AIBEFE	Assemblée des Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
ARSO	Adviesraad voor sociaal ondernemerschap
BANSPA	Brusselse adviesbureau van Nederlandstalige sociale partners
BBP	Bijzondere bestemmingsplan
BCN	Brussels Communication Network
BISA	Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse
BECI	Brussels Entreprises Commerce and Industry
BESOC	Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
BEV	Betaald educatief verlof
BMWB	Brusselse Maatschappij voor Waterbeheer
BRUGEL	Brussel Gas Elektriciteit
BRU-EI_ZO	Brupartners – Zelfstandige Ondernemers
BRUXEO	Confederatie die de Brusselse socialprofitondernemingen vertegenwoordigt
BWRO	Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening
CESE Wallonie	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie
CEO	Chief Executive Officer

CIReDe	Circular Regulation Deal
COCOF	Commission communautaire française
CRB	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
CWG	Comité van watergebruikers
easy.brussels	Brusselse agentschap voor administratieve vereenvoudiging
ECOOM	Centre for Research & Development Monitoring
EFE	Enseignement qualifiant-Formation-Emploi
EFRO	Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
ESRBHG	Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
ESV	Euroregionale samenwerkingsverbanden
ETA	Entreprise de Travail Adapté
EU	Europese Unie
FORMAFORM	Centre multi-partenarial de développement des compétences des professionnels de l'orientation, de la formation, de l'insertion socioprofessionnelle et de la validation des compétences
FVB	Federatie voor Vrije Beroepen
GGC	Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
GIMB	Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel
GSET	Gewestelijke strategie voor economische transitie
GZLW	Gebieden zonder langdurige werklozen
HORECA	Hotel Restaurant Café
hub.brussels	Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven
IBEFE	Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi
ION	Instelling van Openbaar Nut
IZEO	De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders
KMO	Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen
KHNB	Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel
LEZ	Low Emission Zone

LGBTQIA+	Lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex, queer/questioning, asexual
MIVB	Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel
MORA	Mobiliteitsraad
NAR	Nationale Arbeidsraad
NMBS	Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen
NPA	Non-profitakkoorden
NSZ	Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen
NUVIBB	Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OTP	Opleidings- en Tewerkstellingspool
RGVM	Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen
RLBHG	Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
RPA	Richtplan van aanleg
S2025	Strategie Go4Brussels 2025
S2030	Strategie Go4Brussels 2030
SDZ	Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SFPME	Service Formation des Petites et Moyennes Entreprises
SPOC	Single Point of Contact
SSW	Strategie voor Scholing en Werk
TEC	Opérateur de transport de Wallonie
UCM	Union des Classes Moyennes
UEB	Union des Entreprises de Bruxelles
ULB	Université Libre de Bruxelles
Unia	Onafhankelijke openbare instelling voor discriminatiebestrijding en voor gelijkheid van kansen
UNIZO	Unie van Zelfstandige Ondernemers

VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VDOPNP	Vast dialoog- en overlegplatform voor de non-profit
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
view.brussels	Brussels Observatorium voor werkgelegenheid en opleidingen
VOP	Vlaamse ondersteuningspremie
VUB	Vrije Universiteit Brussel
VZW	Vereniging zonder winstoogmerk
WG	Werkgroep
WSRDG	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft
ZKO	Zeer Kleine Ondernemingen

11. BIJLAGE - Lijst van de leden van de Plenaire vergadering (31/12/2021)

WERKGEVERSBANK

Werkgeversorganisaties

7 leden

Effectieve leden

Jan DE BRABANTER
Ischa LAMBRECHTS
Pierre-Alain FRANCK
Laurent SCHILTZ
Arnaud LE GRELLE
Lora NIVESSE
Carine LAMBERT

Plaatsvervangende leden

Olivier WILLOCX
Camille CALLENS
Charline DESMECHT
Hugues KEMPENEERS
Kathelijne VERBOOMEN
Jean-Philippe MERGEN
François-Xavier DUBOIS

Middenstandsorganisaties¹⁷

6 leden

Effectieve leden

Sophie HEUSKIN (UCM)
Anton VAN ASSCHE (UNIZO)
Pierre VAN SCHENDEL (SDZ)
Bernard JACQUEMIN (NUVIBB)
Marc VAN THOURNOUT (CCIB)
Océane COUGNEAU (NSZ)

Plaatsvervangende leden

Sophie GUILLET (UCM)
XXX
Marie-Françoise ANTOINE (SDZ)
Ingrid HAELVOET (FVB)
XXX
Bastien POLLET (IZEO)

Organisaties van de werkgevers van de social-profit

2 leden

Effectieve leden

Emmanuel DEROUBAIX
Bruno GERARD

Plaatsvervangende leden

Kristien MUSCH
Tatiana VIAL-GRÖSSER

17. Deze organisaties verdelen onder elkaar de 6 mandaten, waarover ze binnen Brupartners beschikken: Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (BECI-KHNB) - IZEO - Union des Classes Moyennes (UCM) - Federatie voor Vrije Beroepen (FVB) - Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ) - Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) - Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO) - Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB).

VAKBONDSBANK

Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)

6 leden

Effectieve leden

Christian BOUCHAT
Estelle CEULEMANS
Yves FLAMAND
Dominique FERVAILLE
Bara FALL
Ada JACOBS

Plaatsvervangende leden

Eric BUYSENS
Samuel DROOLANS
Alessandro GRUMELLI
Vroni LEMEIRE
Kobe MARTENS
XXX

Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)

6 leden

Effectieve leden

Paul PALSTERMAN
Anne LEONARD
Anne-Thérèse DESTREBECQ
Rudi DE COSTER
Sara STEIMES
Benoît DASSY

Plaatsvervangende leden

Ben BELLEKENS
Luca CICCIA
Rachida KAAOISS
Alicia SCHMIT
Vinciane CONVENS
Pierre DEMOL

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)

3 leden

Effectieve leden

Michaël DUFRANE
Patricia DE MARCHI
Yael HUYSE

Plaatsvervangende leden

Antigona ASAJ
Eva SAHIN
Stijn PAULI



