



REDACTIE EN VERTALING

Het team van Brupartners

LAY-OUT

Ideology

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Caroline Vinckenbosch, Directrice van Brupartners

BRUPARTNERS



Bischoffsheimlaan 26 1000 Brussel



02 205 68 68



brupartners@brupartners.brussels



www.brupartners.brussels



BRUPARTNERS
Site : Boulevard Bischoffsheim, 26, Bischoffsheimlaan



Inhoudsopgave

1. VOORWOORD	5
2. 2022 IN HET KORT	7
2.1 KERNCIJFERS 2022	7
2.2 HOOGTEPUNTEN 2022	8
3. BRUPARTNERS – EEN KORTE GESCHIEDENIS	9
4. BRUPARTNERS - 2 HISTORISCHE OPDRACHTEN	11
4.1 OPDRACHT VAN RAADPLEGING	11
4.1.1 WIE ?	11
4.1.2 WAT ?	14
4.2 OVERLEGOPDRACHT	29
4.2.1 WIE ?	29
4.2.2 WAT ?	30
5. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030	32
5.1 VAN 2025 TOT 2030	32
5.1.1 DE DOELSTELLINGEN EN BELEIDSWERVEN	32
5.1.2 MOBILISATIE VAN DE DRIJVENDE KRACHTEN	33
5.2 UITVOERING, OPVOLGING EN BALANS	35
5.2.1 DE COVID-19-CRISIS EN DE ENERGIECRISIS HEBBEN GEVOLGEN VOOR DE WERKZAAMHEDEN VAN S2030	35
5.3 COÖRDINATIE VAN DE S2030	36
5.3.1 COÖRDINATIE VAN HET TOEZICHT OP ALLE S2030-WERVEN	36
5.3.2 ONDERSTEUNING VAN DE SOCIALE PARTNERS IN HET KADER VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN VAN DE S2030	38
6. COÖRDINATIEOPDRACHT	40
6.1 ADVIESRADEN	40
6.1.1 BRUPARTNERS - ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	40
6.1.2 ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP	42
6.1.3 OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID	44
6.1.4 RAAD VOOR HET LEEFMILIEU	45
6.1.5 COMITÉ VAN KLIMAATDESKUNDIGEN	48
6.1.6 VERGADERING VAN DE « INSTANCES BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI » (AIBEFE)	49
6.1.7 STRATEGISCHE COMMISSIE VAN HUB.BRUSSELS	50
6.2 ERKENNINGSCOMMISSIES	50
6.2.1 ADVIESCOMMISSIE INZAKE ARBEIDSBEMIDDELING	51
6.2.2 COMMISSIE OPLEIDINGSFONDS DIENSTENCHEQUES	51
6.2.3 ADVIESCOMMISSIE ERKENNING DIENSTENCHEQUE-ONDERNEMINGEN	52
6.2.4 ERKENNINGSCOMMISSIE BETAALD EDUCATIEF VERLOF	53

7. DIENST SECTORALE FACILITATIE	54
7.1 CONTEXT	54
7.2 OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN	55
7.2.1. CONTACTEN MET DE SECTOREN LEGGEN (VOORBEREIDENDE VERGADERINGEN)	56
7.2.2 SECTORALE BEGELEIDINGSCOMITÉS ORGANISEREN	56
7.2.3 TECHNISCHE WERKGROEPEN ORGANISEREN	57
7.2.4 EEN NETWERK MET ALLE ACTOREN OP HET GEBIED VAN TEWERKSTELLING EN BEROEPSOPLEIDING ONTWIKKELEN	57
7.3 VERWEZENLIJINGEN 2022	57
7.3.1 KADERAKKOORDEN	57
7.3.2 OPLEIDINGS- EN TEWERKSTELLINGSPOLEN	58
8. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	59
8.1 OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN	59
8.2 OPDRACHT EN ACTIVITEITEN	59
8.2.1 ANTWOORDEN OP INDIVIDUELE VRAGEN OM ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN VAN PUBLIEKE AANKOPERS	60
8.2.2 ONTWIKKELING VAN DESKUNDIGHEID EN SPECIFIEKE KENNIS OVER ACTIVITEITENSECTOREN	60
8.2.3 BEHEER VAN HET BEDRIJVENREGISTER	61
8.2.4 INSTELLING VAN SECTORALE ANTI-DUMPING WG	61
8.2.5 DIVERSE ACTIVITEITEN	62
8.3 COMMUNICATIE	62
8.3.1 WEBPAGINA'S VAN BRUPARTNERS DIE AAN HET OBSERVATORIUM ZIJN VOORBEHOUDEN	62
8.3.2 NIEUWSBRIEF	62
8.3.3 PUBLICATIES VAN HET OBSERVATORIUM	63
9. COMMUNICATIE	64
9.1 COMMUNICATIEINSTRUMENTEN	64
9.1.1 DEBATTEN EN WEBINARS VAN BRUPARTNERS	65
9.1.2 JAARVERSLAG	67
9.1.3 TIJDSCHRIFT VAN BRUPARTNERS	67
9.1.4 WEBSITE	68
9.1.5 SOCIALE NETWERKEN	68
9.1.6 NIEUWSBRIEF VAN BRUPARTNERS	69
9.2 PARTNERSCHAPPEN	69
9.2.1 OVERLEG TUSSEN DE RADEN	69
9.2.2 DIVERSE BIJDAGEN	70
10. INTERNE WERKGROEPEN	71
10.1 ECOTEAM	71
10.2 BEGELEIDINGSCOMMISSIE OP HET GEBIED VAN DIVERSITEIT	72
11. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS	73
12. LEXICON	76
13. BIJLAGE - LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE VERGADERING (01/12/2022)	80



1. VOORWOORD

Vaarwel 2022, welkom 2023!

Nadenken over het werk dat werd verricht en de projecten die werden uitgevoerd in het afgelopen jaar is toch één van de doelen van een jaarverslag, nietwaar? Maar het is net zo interessant om na te denken over de toekomstige opdrachten en werkzaamheden van Brupartners en de Brusselse sociale partners, vooral omdat er nog maar anderhalf jaar te gaan is voordat een nieuwe regering aantreedt. 2023 wordt met andere woorden cruciaal voor de sociale dialoog en de samenwerking met deze regering Vervoert II in troebele economische tijden.

2022 is goed begonnen voor Brupartners, gezien op 13 januari 2022 de nieuwe ordonnantie van kracht is geworden. De naamsverandering van de ESRBHG¹ naar Brupartners dateert al van 2020, maar ook de juridische basis van de instelling diende aan de actuele noden, opdrachten en verwachtingen van de organisatie te worden aangepast.

Wat de “deliverables” van de sociale partners betreft, werden niet minder dan 82 adviezen uitgebracht over ontwerpen van ordonnanties en besluiten die de regering in eerste lezing had goedgekeurd. Deze adviezen omvatten vele dossier die nog steeds door een post-COVID-19-sfeer werden gekenmerkt en die nodig waren om de economie maximale kansen op herstel te bieden. De energiecrisis waarmee we halfweg 2022 werden geconfronteerd, heeft het werk er ook niet makkelijker op gemaakt.

Toch mag het nog eens gezegd worden: zelfs indien de termijnen voor het indienen van adviezen en bijdragen - wegens hoogdringendheid - bijzonder kort waren, is de samenwerking tussen de regering en Brupartners absoluut correct verlopen. Maar de werkdruk voor het Secretariaat en de vertegenwoordigers

van werkgevers en werknemers kan niet worden onderschat. Een dankwoordje aan de ploeg van vaste medewerkers van Brupartners en aan de “habitués” van het sociaal overleg lijkt mij derhalve niet ongepast! #SprouttobeBrupartners.

Nog andere dossiers kwamen op ons bord - of liever op onze schermen - tijdens Teams-vergaderingen: adviezen over het Gewestelijk Bestemmingsplan (GBP), de strijd tegen discriminatie op het werk, de bevordering van groene stroom, de taxidiensten, het gewestelijke plan voor gendermainstreaming en gelijkheid tussen mannen en vrouwen, toeristische logies, het project “Burgervergadering klimaat” en nog vele andere.

Daarnaast heeft Brupartners 5 initiatiefadviezen uitgebracht, over geestelijke gezondheid, positieve actieplannen, zorginstellingen voor ouderen, de Paritaire huurcommissie en de herziening van de instrumenten ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in de werksfeer. Zoals de termen al aangeven, nemen de sociale partners hier zelf het initiatief om aanbevelingen te doen aan de regering over specifieke of prioritaire aangelegenheden.

Ter herinnering, al deze adviezen en bijdragen zijn openbaar en integraal beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.

Tijdens de Sociale Top van 27 april 2022 hebben wij samen met de voltallige regering een balans van de resterende prioriteiten opgemaakt, ook om na te gaan waar Brupartners nog kan bijdragen om de doelstellingen van de Strategie “Go4Brussels 2030” te helpen realiseren.

Minder zichtbaar voor de buitenwereld, doch niet minder belangrijk zijn de vele vergaderingen van de opvolgingscomités, het werk van de Dienst Facilitatie voor het sectoraal opleidingsbeleid, dat van het Observatorium van de referentieprijs

1. Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

voor de overheidsopdrachten en het bezoek van de CESEC² van de Republiek Ivoorkust in februari.

Daarnaast neemt het administratieve team van Brupartners het secretariaat van het pas opgerichte Brussels Comité van Klimaatdeskundigen waar.

Op 7 juli 2022 werd het voorzitterschap van Brupartners vernieuwd volgens het beginsel van de afwisseling³. Ik heb het voorzitterschap overgenomen van Paul Palsterman (ACV), die ik nogmaals wil bedanken voor de 2 jaar dat hij de werkzaamheden van Brupartners op meesterlijke wijze heeft geleid. Dank u wel, Paul!

In september werden de vergaderingen in fysieke aanwezigheid opnieuw mogelijk en werd beslist om de Teams-meetings tot een minimum te herleiden. Er zijn lessen getrokken uit de COVID-periode en uit sommige voordelen van telewerk, maar hoeft het nog betoog dat het sociaal overleg baat heeft bij ontmoetingen en besprekingen waarbij mensen echt rond de tafel gaan zitten?

Zoals hoger vermeld werden we halfweg 2022 geconfronteerd met een nieuwe crisis en werd naar analogie met de COVID-crisis overleg met de Regering opgestart over maatregelen voor burgers en ondernemingen die met de exponentieel hoge energiekosten moeten afrekenen. De Taskforce Energie die begin september werd opgericht, is ondertussen op kruissnelheid gekomen en maakt een vlot overleg mogelijk tussen sociale partners en de kabinetten Economie en Leefmilieu om binnen de budgettaire mogelijkheden van de regering toch soelaas te brengen voor de bevolking, handelaars en ondernemingen.

2022 was moeilijk voor een groot deel van de Brusselse economie. Marges stonden onder druk, reserves werden opgebruikt, veel onbetaalde facturen, onzekerheden over hoge energiekosten met een toename aan faillissementen en stopzettingen tot gevolg. De automatische indexering van de lonen met ruim elf procent in

de dienstensectoren zal de koopkracht van vele werknemers wel opkrikken, voor ondernemers wordt het vaak kiezen tussen werknemers ontslaan, herstructureren of nog dieper wegzinken in het moeras. Vakbonden voeren acties, werkgevers pleiten voor voorzichtigheid en beheersing van sociale lasten.

Kortom, het jaar 2022 was rijk aan gebeurtenissen en uitdagingen voor Brupartners en het Brusselse ecosysteem. 2023 belooft een kanteljaar te worden, zeggen experts, maar die verwachten meteen ook beterschap tegen het einde van het jaar... als er zich geen nieuwe crisissen of conflicten aandienen.

Er zit niets anders op: we zorgen er gewoon voor dat het een goed jaar wordt.

Een mooi jaar 2023!



Jan De Brabanter - Voorzitter

2. Conseil économique, social, environnemental et culturel.

3. De Plenaire vergadering kiest uit haar midden een voorzitter en een vicevoorzitter, die respectievelijk en beurtelings uit de leden van de vakbondsbank en de werkgeversbank worden gekozen.

2. 2022 IN HET KORT

2.1 KERNCIJFERS 2022

-  **1** nieuwe ordonnantie voor Brupartners
-  **30** effectieve leden en **30** plaatsvervangende leden die de Plenaire vergadering van Brupartners samenstellen
-  **82** adviezen op aanhangigmaking
-  **5** initiatiefadviezen
-  **14** bijdragen
-  **6** vaste interne commissies en **3** werkgroepen (WG)
-  **1** buitengewone Sociale top

-  **4** erkenningscommissies en **7** adviesraden, waarvan het secretariaat door het administratieve team van Brupartners wordt waargenomen
-  **1** Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten
-  **1** Dienst sectorale facilitatie

-  **28** personeelsleden
-  **1** label "Ecodynamische onderneming"
-  **4.257.000 €** = begroting⁴ van Brupartners

4. Initieel goedgekeurde begroting.



2.2 HOOGTEPUNTEN 2022



13 januari 2022

Inwerkingtreding van de **ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners**.



1 februari 2022

Organisatie van een gezamenlijk Webinar door Brupartners, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB), de CESE Wallonie en de SERV over het thema "**Energierenovatie van openbare gebouwen in België: goede praktijken en inspirerende ideeën**".



15 februari 2022

Ontmoeting tussen de voorzitter van Brupartners, de heer Paul Palsterman, en een delegatie van de **Economische, Sociale, Ecologische en Culturele Raad van de Republiek Ivorkust**.



27 april 2022

De Brusselse regering en de sociale partners van Brupartners zijn bijeengekomen voor een **buitengewone Sociale top** tijdens dewelke de gemeenschappelijke prioriteiten tot 2024 werden vastgesteld.



19 mei 2022

Publicatie van 2 **initiatiefadviezen**:

- Initiatiefadvies betreffende de **geestelijke gezondheid** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Initiatiefadvies betreffende de **positieve actieplannen**.



24 juni 2022

Eerste vergadering van het **Comité van Klimaatdeskundigen**, waarvan het Secretariaat door het administratieve team van Brupartners wordt waargenomen. Het Comité bestaat uit 8 leden en heeft als voornaamste opdracht het opstellen van een **jaarverslag waarin het gewestelijk klimaatbeleid wordt geëvalueerd**.



7 juli 2022

Vernieuwing van het voorzitterschap van Brupartners. De heer **Jan De Brabanter** (BECI) volgt de heer Paul Palsterman (ACV) op als **voorzitter** van Brupartners. Hij staat zijn plaats af aan mevrouw **Estelle Ceulemans** (ABVM), die op haar beurt **vicevoorzitster** van Brupartners wordt.



7 juli 2022

Publicatie van een initiatiefadvies betreffende de **voorzieningen voor bejaarde personen in het Brussels Gewest**.



14 juli 2022

Publicatie van een initiatiefadvies betreffende de **Paritaire huurcommissie**.



2 september 2022

Oprichting van een **Taskforce Energie** waarin met name de kabinetten van de minister van Energie en de staatssecretaris voor Economische transitie en de sociale partners bijeenkomen om te overleggen over de in het kader van de energiecrisis te nemen maatregelen.



30 september 2022

De **Debatten van Brupartners** worden opnieuw **in fysieke aanwezigheid gehouden** met als thema: "Hoe kunnen groene ruimten en stadsleven met elkaar worden verzoend?". Dit Debat werd **gezamenlijk met de Raad voor het Leefmilieu** georganiseerd.



20 oktober 2022

Publicatie van een initiatiefadvies betreffende de **hervorming van de instrumenten voor de bevordering van diversiteit en de strijd tegen discriminatie**.



4 november 2022

Brupartners heeft het label **Ecodynamische Onderneming 2 sterren** gekregen voor zijn actieve inzet en de kwaliteit van zijn milieubeheerpraktijken.



7 december 2022

Ontmoeting tussen de leden van de verschillende gewestelijke economische en sociale raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) met de gewestelijke (MIVB, De Lijn, TEC) en federale (NMBS) openbare vervoersoperatoren.

3. BRUPARTNERS - EEN KORTE GESCHIEDENIS

Brupartners is de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), oorspronkelijk opgericht bij de ordonnantie van 8 september 1994 en geïnstalleerd op 11 mei 1995.

Brupartners is **het belangrijkste orgaan voor sociaaleconomisch overleg** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is op paritaire wijze samengesteld, in die zin dat de werkgevers- en vakbondsbanken er evenwichtig vertegenwoordigd zijn:

- De **werkgeversbank** bestaat uit de representatieve organisaties van de werkgevers, middenstand en werkgevers van de non-profitsector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- De **vakbondsbank** bestaat uit de representatieve organisaties van de werknemers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze leden, ook wel “sociale partners” genoemd, voeren de 2 historische opdrachten van Brupartners uit: de opdracht van raadpleging (zie punt 4.1) en de opdracht van overleg (zie punt 4.2). Bij de uitoefening van deze bevoegdheden worden zij bijgestaan door een administratief team: het “Secretariaat”.

De raadplegings- en overlegopdrachten van Brupartners, die historisch gezien tot de gewestelijke aangelegenheden beperkt waren, werden uitgebreid tot de gemeenschappelijke aangelegenheden van de Vlaamse Gemeenschap, de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC).

Voorts heeft het Secretariaat in de loop der jaren, naast de administratieve ondersteuning van de sociale partners, nieuwe opdrachten gekregen, waaronder de coördinatie van adviesorganen (zie punt 6), een sectorale opdracht (zie punt 7) en een opdracht op het gebied van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten (zie punt 8).

2022 was een sleuteljaar! Na meer dan 25 jaar bestaan en 15 jaar werking, gekenmerkt door deze verschillende evoluties van de opdrachten van Brupartners en zijn Secretariaat, was de ordonnantie van 1994 immers achterhaald. Daarom heeft Brupartners een nieuw wettelijk kader aangenomen: de **ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners**, die op 13 januari 2022 in werking is getreden.

Het doel van deze nieuwe ordonnantie is dus Brupartners te voorzien van een **oprichtingstekst die aansluit bij zijn huidige omgeving** en waarin de evolutie van de opdrachten die hem in de loop der jaren werden toevertrouwd, alsmede de opdrachten die het Secretariaat van Brupartners werden toevertrouwd, zijn opgenomen. Dit was ook een gelegenheid om de nieuwe naam “Brupartners” officieel te maken.

De nieuwe ordonnantie herbevestigt, consolideert en versterkt aldus de positie van Brupartners in het Brusselse landschap van economische en sociale raadpleging en overleg, via:

- De toevoeging van gemeenschappelijke adviesbevoegdheden, met name de uitbreiding van de adviesbevoegdheden van Brupartners tot de gemeenschappelijke aangelegenheden;
- De invoering van een nieuwe raadplegingsmethode via de “gedeelde prioriteiten” (zie punt 5);

- De bijwerking en modernisering van de overlegbevoegdheid via het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) (zie punt [4.2](#)).

Met betrekking tot de opdrachten die het Secretariaat van Brupartners werden toevertrouwd, zijn de belangrijkste nieuwe bepalingen die in de nieuwe ordonnantie werden opgenomen, de volgende:

- De toevoeging van een coördinatieopdracht van de Brusselse adviesorganen door het Secretariaat van Brupartners (zie punt [6](#));
- De toevoeging van een sectorale opdracht, via de oprichting van de Dienst sectorale facilitatie binnen Brupartners (zie punt [7](#));
- De verwijzing naar de opdracht van het binnen Brupartners opgerichte Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten (zie punt [8](#)).



4. BRUPARTNERS - 2 HISTORISCHE OPDRACHTEN

4.1 OPDRACHT VAN RAADPLEGING

4.1.1 WIE?

Plenaire vergadering

De werkgevers- en werknemersorganisaties die in de Plenaire vergadering kunnen worden vertegenwoordigd, worden bepaald door de regering, die tevens het aantal leden voor elk van hen vaststelt op basis van een voorstel dat voortvloeit uit een consensus tussen alle organisaties die de werkgevers vertegenwoordigen (werkgeversbank) enerzijds en alle organisaties die de werknemers vertegenwoordigen (vakbondsbank) anderzijds.

De Plenaire vergadering bestaat uit **30 effectieve leden** en **30 plaatsvervangende leden**, volgens de proportionele vertegenwoordiging van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, zoals bepaald in de ordonnantie van 2 december 2021 betreffende Brupartners (zie [Figuur 2](#))⁵. De leden van Brupartners worden benoemd **voor 5 jaar** en hun mandaat is hernieuwbaar.

De voorzitter en de vicevoorzitter worden respectievelijk voor 2,5 jaar en afwisselend gekozen uit de leden die de werkgeversorganisaties enerzijds en de werknemersorganisaties anderzijds vertegenwoordigen. Zij behoren tot een verschillende taalrol.

De Plenaire vergadering komt over het algemeen eenmaal per maand bijeen en heeft als opdracht de door de commissies en werkgroepen (WG) (zie hierna) voorbereide ontwerpadviezen goed te keuren.

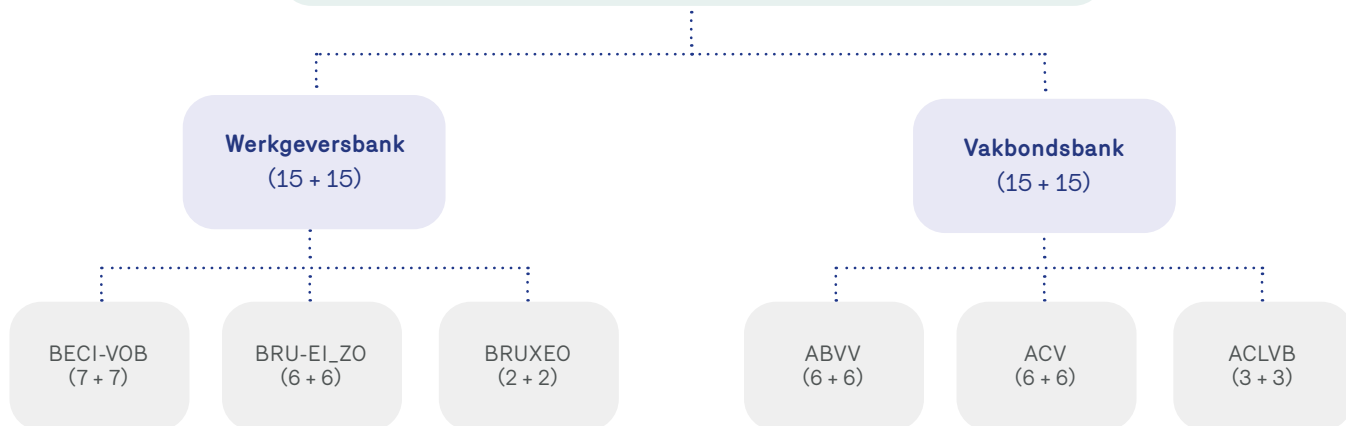


Figuur 1 - Bijeenkomst van de Plenaire vergadering

5. De volledige lijst van de leden van de Plenaire vergadering is terug te vinden in de bijlage.

BRUPARTNERS

(30 effectief + 30 plaatsvervangend)



Figuur 2 - Samenstelling van de Plenaire vergadering van Brupartners

Raad van Bestuur

De Plenaire vergadering kiest in haar midden een Raad van Bestuur (RvB) samengesteld uit **6 leden**, waaronder de voorzitter en vicevoorzitter van Brupartners en de voorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers die van rechtswege lid zijn. De voorzitter van de Plenaire vergadering neemt het voorzitterschap van de RvB waar. De directrice en adjunct-directeur van Brupartners wonen de vergaderingen van de RvB bij.

De RvB heeft 2 verschillende bevoegdheden:

- Organisatie en voorbereiding van de werkzaamheden van de Plenaire vergadering;
- Bestuur en beheer van Brupartners.



Figuur 3 - Leden van de Raad van Bestuur (per 31/12/2022)

Commissies en Werkgroepen

Voor elke adviesaanvraag of initiatiefadvies roept het Secretariaat van Brupartners een Commissie of een WG samen. De Commissiesecretaris bereidt het dossier voor dat ter advies wordt voorgelegd of dat het voorwerp van een initiatiefadvies uitmaakt. De leden houden besprekingen en debatten en er wordt een ontwerpadvies uitgewerkt. Uiteindelijk zal de Plenaire vergadering het ontwerpadvies goedkeuren, dat dan het definitieve advies van Brupartners wordt.

Er bestaan momenteel binnen Brupartners **6 interne Commissies en 3 Werkgroepen**. De WG worden op een meer gerichte manier opgericht, om een meer specifiek thema te bespreken en grondiger te onderzoeken, terwijl de Commissies een permanent karakter hebben.

Het aantal Commissies en WG kan variëren in functie van de materies die Brupartners moet behandelen.



Figuur 4 - Lijst van interne commissies en WG (per 31/12/2022)



4.1.2 WAT?

De adviesopdracht van Brupartners wordt uitgevoerd via:

- Het **uitbrengen van adviezen (adviezen op aanhangigmaking en initiatiefadviezen)** aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering voor de bevoegdheden die onder het Gewest vallen of aan het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie voor de gemeenschappelijke bevoegdheden;
- Het **indienen van bijdragen** in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030.

Adviezen op aanhangigmaking

Ingeval van een Brusselse regelgevende tekst (voorontwerp van ordonnantie of ontwerpbesluit) gebeurt de aanhangigmaking bij Brupartners na de eerste lezing door de regering (zie [Figuur 5](#)).

De Regering moet het advies van Brupartners inwinnen over alle voorontwerpen van ordonnantie die een **sociaaleconomische impact** op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitoefenen. Bovendien richt de regering zich steeds vaker tot Brupartners om adviezen over ontwerpen van uitvoeringsbesluiten van deze ordonnanties te formuleren.

Brupartners heeft **30 werkdagen** om zijn advies uit te brengen. Ingeval van een met redenen omklede dringendheid kan de Regering deze termijn inkorten, zonder dat deze minder dan 7 werkdagen mag bedragen. Indien het advies niet binnen de bovenvermelde termijnen wordt bekendgemaakt, wordt eraan voorbijgegaan.

Na onderzoek binnen de Commissie of de WG wordt, met de steun van het Secretariaat, een ontwerpadvies ter goedkeuring aan de Plenaire vergadering van Brupartners voorgelegd. Hoewel de leden van Brupartners in de meeste gevallen een **consensueel advies** trachten uit te brengen, lopen de standpunten soms uiteen. In dit geval worden deze in het advies vermeld in de vorm van een verslag met de verschillende standpunten die naar voren werden gebracht.

Zodra Brupartners het advies heeft goedgekeurd, wordt het naar de Regering verstuurd. Aangezien dit advies een raadgevend advies is, beslist de Regering om al dan niet met de opmerkingen rekening te houden.

Aan het einde van de procedure worden de adviezen op de [website](#) van Brupartners gepubliceerd (zie [Figuur 6](#)).

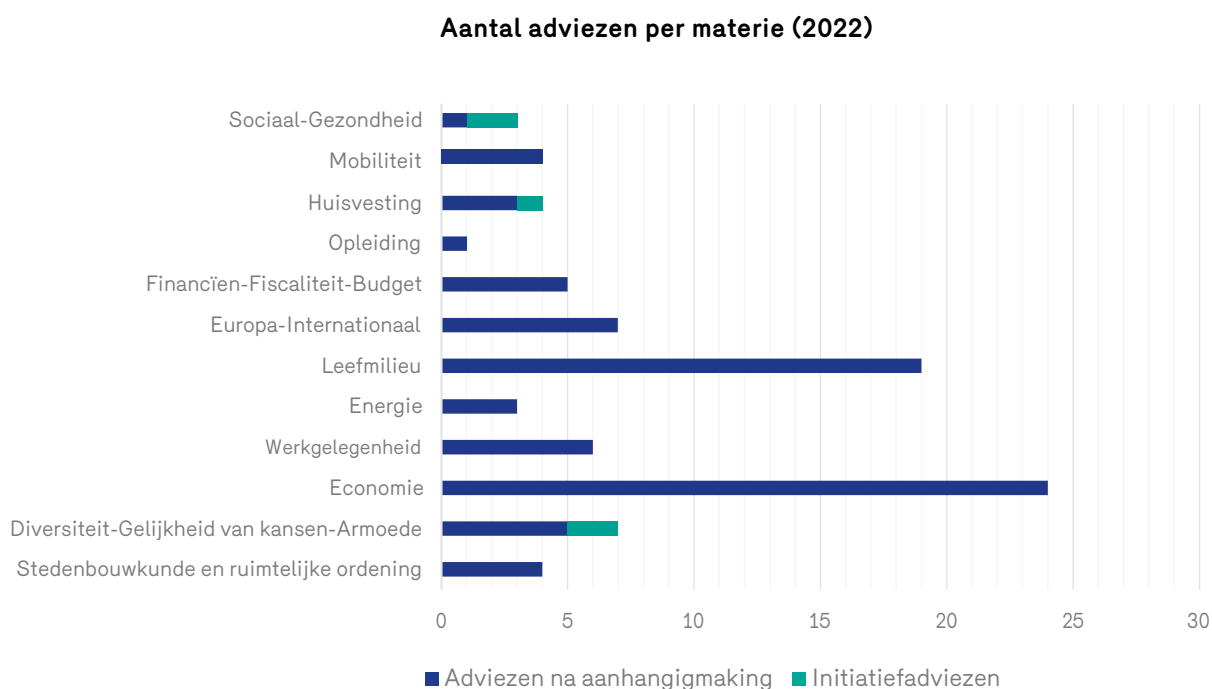


Figuur 5 - Procedure voor de opstelling van een ordonnantie



Figuur 6 – Proces voor de opstelling van een advies bij Brupartners

In 2022 heeft Brupartners **82 adviezen op aanhangigmaking** uitgebracht.



Figuur 7 - Aantal adviezen uitgebracht per materie (2022)

De onderstaande lijst bevat deze adviezen gerangschikt per materie. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



DIVERSITEIT - GELIJKE KANSEN - ARMOEDE

A-2022-034-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van diverse bepalingen inzake het bestrijden van discriminatie op het vlak van tewerkstelling

A-2022-056-BRUPARTNERS

Gewestelijk Plan voor gendermainstreaming en gelijkheid van vrouwen en mannen 2022-2025

A-2022-057-BRUPARTNERS

Brussels plan voor de integratie van handistreaming in het overheidsbeleid

A-2022-068-BRUPARTNERS

Brusselse Plan ter bestrijding van racisme 2022-2025

A-2022-073-BRUPARTNERS

Tweejaarlijks verslag "2020-2021" van het steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting



ECONOMIE

A-2022-002-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende een terugvorderbaar voorschot aan ondernemingen van de evenementen- en culturele sector in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19

A-2022-007-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot mobilisatie van het burgerspaargeld ten behoeve van het herstel en de economische transitie

A-2022-009-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende maatregelen met betrekking tot de belasting op de inrichtingen van toeristisch logies genomen op grond van de COVID-19-gezondheidscrisis

A-2022-010-BRUPARTNERS

Voortbestaan van het begeleidingscentrum voor sociaal en coöperatief ondernemerschap COOPCITY

A-2022-011-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende invoering van uitzonderlijke steun voor de cultuurwerkers

A-2022-013-BRUPARTNERS

Brusselse Actieplan betreffende de Brexit Adjustment Reserve (BAR)

A-2022-014-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de culturele en creatieve instellingen zonder winstoogmerk in het kader van de COVID-19 gezondheidscrisis

A-2022-015-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de invoering van een impactanalyse van het gewestelijke beleid op kleine, middelgrote en micro-ondernemingen

A-2022-016-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de ontwikkelingszone 2022-2027 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2022-020-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de toeristische logiessector in het kader van de gezondheidscrisis COVID-19 in 2021 en 2022

A-2022-021-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun aan de ondernemingen van de sectoren van de discotheken, de restaurants en cafés en hun voornaamste leveranciers, de evenementen, de cultuur, het toerisme, de sport en het personenvervoer, die hebben moeten sluiten of zwaar getroffen zijn door de COVID-19-crisis in 2021 en 2022

A-2022-024-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de regels en richtlijnen volgens de welke het Brussels Waarborgfonds tussenkomsten verleent en Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het algemeen reglement betreffende het beheer en de werkwijze van het Brussels Waarborgfonds

A-2022-032-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot steun aan de Belgische Kamers van Koophandel en de Belgische businessclubs

A-2022-052-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord betreffende het mechanisme voor de screening van buitenlandse, directe investeringen (aanhangigmaking door het Verenigde College van de GGC)

A-2022-053-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord betreffende het mechanisme voor de screening van buitenlandse, directe investeringen (aanhangigmaking door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering)

A-2022-054-BRUPARTNERS

Voorontwerp van decreet houdende instemming met het samenwerkingsakkoord betreffende het mechanisme voor de screening van buitenlandse, directe investeringen (aanhangigmaking door het College van de COCOF)

A-2022-058-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende een gedelegeerde opdracht aan de nv finance&invest.brussels voor het beheer van een Economisch Transitiefonds



A-2022-066-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat, de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaams Gewest, het Waals Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap betreffende het gebruik van de Faciliteit voor Herstel en Veerkracht

A-2022-072-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het bijzondere machtenbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering nr. 2020/010 van 30 april 2020 betreffende een gedelegeerde opdracht aan de nv Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) voor de toekenning van kredieten aan Brusselse ondernemingen en de leveranciers van de horecasector vanwege de COVID-19-gezondheids crisis

A-2022-074-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie betreffende het toeristische logies

A-2022-078-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 11 oktober 2018 houdende uitvoering van de ordonnantie van 3 mei 2018 betreffende de steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen

A-2022-079-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van tijdelijke maatregelen om de vraag naar gas en elektriciteit te verminderen en voor toegang tot het statuut van beschermde afnemer voor de huishoudens in het kader van de energiecrisis

A-2022-080-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende steun inzake de energiekosten voor ondernemingen die worden getroffen door de directe en indirecte economische gevolgen van de Russische agressie tegen Oekraïne

A-2022-086-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie betreffende de steun voor de economische ontwikkeling en transitie van ondernemingen

**ENERGIE****A-2022-029-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende wijziging van meerdere uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing, betreffende het Plan voor Lokale Actie voor het Gebruik van Energie en het EPB-certificaat Openbaar gebouw

A-2022-049-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 december 2015 betreffende de promotie van groene elektriciteit

A-2022-069-BRUPARTNERS

Advies inzake de regelgevende maatregelen in het kader van de energiecrisis



EUROPA - INTERNATIONAAL

A-2022-023-BRUPARTNERS

Ontwerp Programma EFRO 2021-2027 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

A-2022-038-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Zetelakkoord tussen het Koninkrijk België en de Intergovernmental Authority on Development, gedaan te Brussel op 16 februari 2022

A-2022-039-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en Oekraïne inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door bepaalde gezinsleden van het diplomatiek en consulair personeel, gedaan te Brussel, op 10 februari 2021

A-2022-040-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de Overeenkomst tussen het Koninkrijk België en het Groothertogdom Luxemburg inzake het verrichten van betaalde werkzaamheden door bepaalde gezinsleden van het diplomatiek en consulair personeel, gedaan te Brussel, op 17 november 2021

A-2022-063-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 131 betreffende de vastlegging van minimumlonen, in het bijzonder met betrekking tot de ontwikkelingslanden, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie in haar 54^{ste} zitting op 22 juni 1970

A-2022-064-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 188 betreffende het werk in de visserijsector, aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie in haar 96^{ste} zitting in Genève op 14 juni 2007

A-2022-065-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag nr. 190 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk, aangenomen door de Internationale Arbeidsorganisatie in haar 108^{ste} zitting op 21 juni 2019



FINANCIËN - FISCALITEIT - BEGROTING

A-2022-008-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de artikelen 8, 17, 37 en 38 van het Wetboek der successierechten

A-2022-022-BRUPARTNERS

Ontwerp van bijdrage van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot het Nationale Hervormingsprogramma 2022

A-2022-037-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie waarbij de Brusselse Codex Fiscale Procedure toepasselijk wordt verklaard op de belastingen op het verbranden van afvalstoffen en op de milieubelasting

A-2022-041-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het abattement op het verkooprecht en tot invoering van een aanvullend abattement op het verkooprecht in geval van verbetering van de energieprestatie

A-2022-044-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 26 juli 2013 houdende omzetting van richtlijn 2011/16/EU van de Raad van 15 februari 2011 betreffende de administratieve samenwerking op het gebied van belastingen en tot intrekking van richtlijn 77/799/EEG, met het oog op de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn 2021/514/EU van de Raad van 22 maart 2021 tot wijziging van richtlijn 2011/16/EU betreffende de administratieve samenwerking op het gebied van de belastingen



HUISVESTING

A-2022-036-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot invoering in de Brusselse Huisvestingscode van de procedureregels voor gerechtelijke uitzettingen en tot wijziging van de middelen gebruikt door en ten voordele van het Begrotingsfonds voor Solidariteit, het ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 september 2003 tot bepaling van de elementaire verplichtingen inzake veiligheid, gezondheid en uitrusting van de woningen en het ontwerp besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot bepaling van de toekenningsvoorwaarden voor de tussenkomst van het Begrotingsfonds voor Solidariteit vermeld in artikel 233 *duodecies* van de Brusselse Huisvestingscode

A-2022-043-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de financiering van de renovatiewerken van de sociale huisvesting in het Brussels Gewest

A-2022-085-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van de Brusselse Huisvestingscode met het oog op de invoering van een voorkeurrecht voor huurders van wie de woning te koop wordt aangeboden



LEEFMILIEU

A-2022-003-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de uitvoering van een aantal sociale maatregelen waarin is voorzien in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid

A-2022-017-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de exploitatievoorwaarden voor baden en zwembaden



A-2022-018-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie met betrekking tot de elektromobiliteit en tot diverse bepalingen inzake de steunmaatregelen in het kader van de uitvoering van de lage-emissiezone

A-2022-019-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit tot vaststelling van de verhouding van de laadpunten voor parkings, alsook van bepaalde bijkomende veiligheidsvoorwaarden die daarop van toepassing zijn

A-2022-030-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de controlemethode en omstandigheden voor geluidsmetingen

A-2022-031-BRUPARTNERS

Ontwerp van waterbeheerplan van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de periode 2022-2027

A-2022-047-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 25 april 2019 betreffende het herstel van sommige schade veroorzaakt door algemene rampen

A-2022-048-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende de kwaliteit van voor menselijke consumptie bestemd water

A-2022-059-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 maart 2015 tot regeling van de samenstelling en de werking van het comité van experts op het vlak van niet-ioniserende stralingen

A-2022-060-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de strijd tegen geluidshinder van speciale geluidstoestellen

A-2022-061-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 november 2012 tot vastlegging van de quota van groenestroomcertificaten voor het jaar 2013 en volgende

A-2022-062-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de ophaalmodaliteiten van toepassing op de producenten of houders van huishoudelijke afvalstoffen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 29 oktober 2011 tot vaststelling van delegaties van bevoegdheden aan de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar van Net Brussel, Gewestelijk Agentschap voor Netheid. Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de tarifiering van de prestaties van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid van toepassing op de producenten of houders van huishoudelijke afvalstoffen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de interventiemodaliteiten van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid als exclusieve overheid belast met de fabricage en verdeling van de afvalzakken en -containers aangeboden aan de ophaling. Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de terugvordering van de door het Gewestelijk Agentschap voor Netheid gemaakte kosten in het kader van het afvalstoffenbeheer bij inbreuk of achtergelaten afvalstoffen

A-2022-067-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de havenontvangstvoorzieningen voor de afvalafgifte van schepen

A-2022-075-BRUPARTNERS

Ontwerp van Ministerieel besluit tot vaststelling van de lijst van evaluatie- en opvolgingsindicatoren en de minimuminhoud van het gedetailleerd evaluatieverslag bedoeld in artikel 9 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 juni 2022 houdende de uitvoering van een aantal sociale maatregelen waarin is voorzien in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid

A-2022-076-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende de wijziging van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid met het oog op de omzetting van richtlijn 2020/2184 van 16 december 2020 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de kwaliteit van voor menselijke consumptie bestemd water

A-2022-077-BRUPARTNERS

Ontwerp van Burgerraad voor het klimaat

A-2022-081-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met de samenwerkingsovereenkomst van [*] tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende de sociale steun aan de huishoudens in het kader van de uitvoering van sociale maatregelen in de watersector

A-2022-082-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de milieumisdrijven en de misdrijven inzake dierenwelzijn die het voorwerp kunnen uitmaken van een bestuurlijke transactie, van de transactiesom en van de betalingswijze

A-2022-084-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 30 oktober 2009 betreffende bepaalde antennes die elektromagnetische golven uitzenden en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 maart 1999 tot vaststelling van de ingedeelde inrichtingen van klasse IB, IC, ID, II en III met toepassing van artikel 4 van de ordonnantie van 5 juni 1997 betreffende de milieuvergunningen

**MOBILITEIT****A-2022-001-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie betreffende taxidiensten en evenementiële personenvervoerdiensten

A-2022-051-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de taxidiensten en inzake het ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de subcategorieën van taxidiensten en de quota en tarieven die erop van toepassing zijn

A-2022-071-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot vaststelling van een kader voor de planning, uitvoering en opvolging van het mobiliteits- en verkeersveiligheidsbeleid

A-2022-083-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van de ordonnantie van 29 november 2018 betreffende het delen van vrije vloot vervoersmodi die een alternatief zijn voor de auto

**OPLEIDING****A-2022-012-BRUPARTNERS**

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot instelling van een premie voor individuele beroepsopleiding in de onderneming

**SOCIAAL - GEZONDHEID****A-2022-046-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van gezamenlijk decreet en ordonnantie met betrekking tot de goedkeuring en uitvoering van het Brussels Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan

**RUIMTELIJKE ORDENING EN STEDENBOUWKUNDE****A-2022-004-BRUPARTNERS**

Voorontwerp van ordonnantie houdende wijziging van Titel VII van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening betreffende het voorkeurecht

A-2022-006-BRUPARTNERS

Wijziging van het BBP nr. 101 "Stroobants-Picardie" van de gemeente Evere

A-2022-025-BRUPARTNERS

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot goedkeuring van het ontwerp van gedeeltelijke wijziging van het Gewestelijk Bestemmingsplan dat op 3 mei 2001 werd goedgekeurd betreffende de Heizelvlakte

A-2022-028-BRUPARTNERS

Ontwerp van gedeeltelijke wijziging van het Gewestelijk Bestemmingsplan van de site van de Hippodroom van Ukkel-Bosvoorde en zijn MER



WERKGELEGENHEID

A-2022-005-BRUPARTNERS

Ontwerpbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot invoering van diverse maatregelen inzake tewerkstelling en sociale economie

A-2022-033-BRUPARTNERS

Advies inzake de Werkgelegenheidsconferentie van 14 en 15 juni betreffende de arbeidsmarktintegratie van personen met een herkomst buiten de EU

A-2022-035-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot vaststelling van een algemeen kader voor de erkenning van beroepskwalificaties

A-2022-042-BRUPARTNERS

Advies inzake het voorontwerp van ordonnantie betreffende de erkenning van beroepskwalificatie in de binnenvaart

A-2022-055-BRUPARTNERS

ESF+ Programma in Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de periode 2021-2027: onderdeel werkgelegenheid

A-2022-087-BRUPARTNERS

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen



Initiatiefadviezen

Bovenop de adviezen op aanhangigmaking wil Brupartners op regelmatige basis **initiatiefadviezen** uitbrengen over alle vraagstukken met betrekking tot het Brusselse sociaaleconomische leven, die door al zijn leden als relevant en belangrijk worden beschouwd.

Deze adviezen kunnen betrekking hebben op actuele materies of onderwerpen die binnen de regering worden besproken maar waarover nog geen politiek akkoord is bereikt, of op vraagstukken die evidente sociaaleconomische uitdagingen vormen maar waarvoor er (nog) geen regelgevende teksten worden opgesteld.

De initiatiefadviezen die in 2022 door Brupartners werden opgesteld, zijn van **consensuele aard** (een unaniem standpunt van de twee banken - vakbonden en werkgevers) en bezorgen de regering de standpunten van de economische en sociale actoren over belangrijke uitdagingen. Deze adviezen willen de regering bovendien aanzetten tot nieuwe benaderingen en perspectieven om één of andere gewestelijke materie te behandelen.

In 2022 heeft Brupartners **5 initiatiefadviezen** uitgebracht. Hieronder vindt u een samenvatting van de context van elk van deze adviezen. Alle adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van Brupartners.



WELZIJN - GEZONDHEID

Initiatiefadvies betreffende de geestelijke gezondheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



A-2022-026-BRUPARTNERS

De bevoegdheden in Brussel zijn verspreid over verschillende autoriteiten, instellingen en organisaties, wat resulteert in een uiterst complexe institutionele structuur voor geestelijke

gezondheid in Brussel. Deze moeilijkheid is, hoewel zij door de complexe geschiedenis van het Belgische institutionele stelsel kan worden verklaard, niet altijd een waarborg voor efficiëntie wat betreft **het stelsel van geestelijke gezondheidszorg, dat voor sommigen moeilijk toegankelijk blijft**.

Om oplossingen voor deze moeilijkheden te vinden, is Brupartners besprekingen begonnen met verschillende actoren op het terrein om de huidige situatie beter te omschrijven en beschouwingen te formuleren voor **een betere organisatie van de geestelijke gezondheidszorg in Brussel**.

Op basis van een algemene observatie van de geestelijke gezondheidszorg in Brussel en België, en na een beschrijving van het complexe institutionele landschap dat het socio-professionele kader van de professionals in de geestelijke gezondheidszorg en de opvang van patiënten beheerst, stelt Brupartners verschillende institutionele en concrete pistes voor om **de afstemming tussen het zorgaanbod en de behoeften in de geestelijke gezondheidszorg in Brussel** en zijn economisch weefsel **te versterken**.

Het uitgebrachte advies is opgebouwd rond verschillende thema's, met name: **de complexiteit van het stelsel en de noodzakelijke samenwerking tussen de verschillende machtsniveaus en de verschillende organiserende machten, de afstemming tussen de bevoegdheden die door een machtsniveau worden uitgeoefend en de middelen die het krijgt toegewezen, en de noodzakelijke afstemming tussen de bevoegdheden van de verschillende machtsniveaus**. Hij pleit er met name voor dat de door de federale overheid vastgestelde regels rekening zouden houden met de Brusselse realiteit en dat de voorwaarden voor het Belgische overheidsbeleid niet onuitvoerbaar zouden zijn door de complexiteit van het in Brussel gecreëerde stelsel.

Tot slot formuleert Brupartners **meer specifieke aanbevelingen** over het tekort aan arbeidskrachten, het zorgaanbod in Brussel (meer in het bijzonder: de territorialisering van het aanbod, de problematiek van de mobiliteit binnen de stad of de eerstelijnszorg), huisvesting en sociale inschakeling, bestuursmodaliteiten, alsook verschillende aanbevelingen over bepaalde doelgroepen (jongeren, patiënten met een dubbele diagnose, verslaafden).

Initiatiefadvies betreffende de voorzieningen voor bejaarde personen in het Brussels Gewest

A-2022-045-BRUPARTNERS

Het landschap van de instellingen voor ouderen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is het slachtoffer van zijn complexiteit. De Brusselse normen verschillen naargelang van de soorten instellingen, de statuten en de voordelen verschillen naar gelang van de gebruikte administratieve taal en de organiserende bevoegdheden zijn niet dezelfde. Hoewel de sector wordt gekenmerkt door de noodzaak om zogenaamde "traditionele" rusthuisbedden in "rust- en verzorgingstehuisbedden" om te zetten, **blijft het aanbod lager dan in Vlaanderen en Wallonië en komt het niet overeen met de Brusselse vraag.**



Om het overheidsbeleid in deze sector beter te sturen, heeft Brupartners een initiatiefadvies betreffende de voorzieningen voor bejaarde personen in het Brussels Gewest aangenomen. Na specialisten uit de sector te hebben geraadpleegd, hebben de Brusselse sociale partners **aanbevelingen geformuleerd om de sector van de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen te verbeteren** ten behoeve van patiënten en professionals.

Om zijn initiatiefadvies op te stellen, heeft Brupartners een (niet-uitputtend) overzicht gemaakt van de sector van de instellingen voor bejaarde personen in Brussel. De slottekst geeft een globaal beeld van de situatie in Brussel en doet vervolgens aanbevelingen die de Brusselse autoriteiten in staat zouden moeten stellen om hun acties beter te richten **om zo het aanbod beter op de behoeften af te stemmen.** De beschouwingen van het advies zouden het ook mogelijk moeten maken om **de verschillende bestaande voorzieningen die zijn ingevoerd om aan de behoeften van de Brusselaars tegemoet te komen, te evalueren.**

De aanbevelingen van Brupartners hebben betrekking op een aantal kwesties: **tewerkstelling**

en opleiding - en met name de sluiting van een akkoord voor de Brusselse non-profitsector en de noodzaak om de financiering van de omkaderingsopdrachten van het zorgpersoneel te waarborgen - **de noodzaak van een uitputtende evaluatie van de behoeften in Brussel, de herinnering aan het belang van overheidssteun, met name wat betreft de verblijfskosten, de noodzaak om de financiering van de instellingen op lange termijn te waarborgen, de noodzaak om na te denken over de trans-regionale aspecten** wat de rusthuizen betreft, **de noodzaak om alternatieven voor de traditionele opvang te ontwikkelen** en de daartoe vereiste hervormingen, **het verzoek om verduidelijkingen aangaande de toekomstige financiering van de institutionele infrastructuur, de problematiek van de afhankelijkheid en tot slot de levenskwaliteit.**



HUISVESTING

Initiatiefadvies betreffende de paritaire huurcommissie

A-2022-050-BRUPARTNERS

Op 28 oktober 2021 heeft het Brussels Parlement een ordonnantie aangenomen tot oprichting van **een Paritaire huurcommissie (PHC), samengesteld uit vertegenwoordigers van verhuurders en huurders en belast met het uitbrengen van (niet-bindende) adviezen over de billijkheid van de huurprijs voor alle residentiële huurovereenkomsten** (met enkele uitzonderingen).



Nu de oprichting van deze PHC vorm lijkt te krijgen, wilde Brupartners een initiatiefadvies uitbrengen om de Brusselse regering een aantal aanbevelingen te doen met betrekking tot de **uitvoering van de ordonnantie.**



DIVERSITEIT - GELIJKE KANSEN - ARMOEDE

In de loop van haar werkzaamheden heeft de Commissie Huisvesting van Brupartners een reeks hoorzittingen gehouden met professionals van justitie, academici en politici. Deze hebben een aantal **aandachtspunten benadrukt waarmee bij de concrete invoering van de PHC rekening moet worden gehouden.**

Het initiatiefadvies bevat derhalve beschouwingen betreffende het **doel**, de **financiering**, het **toepassingsgebied van de ordonnantie**, de **samenstelling**, het **onderzoek van de dossiers**, de **termijn voor het uitbrengen van adviezen**, de **werking**, de **noodzaak om de samenhang tussen de adviezen van de PHC te bewaren**, de **terugwerkende kracht van de gevolgen van een vonnis dat recht geeft op een huurprijsherziening**, de **bescherming van de verzoeker ingeval van aanhangigmaking bij de PHC**, de **regulering van de gerechtelijke procedure van de herzieningsactie** en het **geval van schending van de minimumeisen inzake veiligheid, gezondheid en minimumuitrusting**.

Daarnaast bevat het initiatiefadvies beschouwingen betreffende het (bijgewerkte) **indicatieve rooster van de huurprijzen**, dat een essentieel onderdeel van de invoering van de PHC vormt. Tot slot formuleert Brupartners een reeks elementen waarmee rekening moet worden gehouden om de **lijst van substantiële kwaliteitsgebreken** op te stellen die de regering zal moeten aannemen.

Initiatiefadvies betreffende de positieve actieplannen

A-2022-027-BRUPARTNERS

Op 19 mei 2022 heeft Brupartners een initiatiefadvies betreffende de "positieve actieplannen" aangenomen. **Deze acties zijn bedoeld om de nadelen die verband houden met de beschermde discriminatiecriteria** (vermeend ras, huidskleur, nationaliteit, handicap, leeftijd, enz.) **te voorkomen of te compenseren**. Sinds de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 februari 2019 tot bepaling van de voorwaarden inzake positieve acties kunnen ondernemingen uit de privésector positieve acties in de vorm van plannen en onder bepaalde voorwaarden ondernemen.

Dergelijke maatregelen kunnen vele vormen aannemen. Zij kunnen bijvoorbeeld tot doel hebben bepaalde groepen een **tijdelijke voorkeursbehandeling** te geven om een bestaand onevenwicht te herstellen en een evenredige participatie ervan tot stand te brengen. Het kan ook gaan om het **bevorderen van de kansen** van leden van een groep om een statuut



te bereiken waarin zij ondervertegenwoordigd zijn, of om het vaststellen van **wervingsquota** voorbehouden voor leden van de achtergestelde groep (bijvoorbeeld vrouwen).

Hoewel deze mogelijkheid bestaat, stelt Brupartners vast dat **ondernemingen er slechts zeer zelden gebruik van maken**. Op basis van deze bevinding formuleren de Brusselse sociale partners een reeks aanbevelingen naar de Brusselse regering toe, opdat deze zich het mechanisme van de positieve actieplannen zou toe-eigenen en de ondernemingen, werknemers en alle betrokken actoren duidelijk zou informeren over de mogelijkheid om dergelijke plannen op te stellen.

De bevordering van positieve actieplannen is des te belangrijker gezien de toenemende ongelijkheden in Brussel, die nog wordt versterkt door de COVID-19-crisis en de gevolgen daarvan. Geconfronteerd met de toename van deze ongelijkheden, die vooral zichtbaar zijn op de arbeidsmarkt, reageert Brupartners door zo snel mogelijk passende antwoorden te vragen.

De aanbevelingen van Brupartners hebben betrekking op verschillende onderwerpen: **informatie, promotie, bewustmaking, omkadering en monitoring van positieve actieplannen, de noodzaak om het wettelijk kader te verduidelijken, de afstemming van positieve actieplannen op andere mechanismen om discriminatie te bestrijden en tot slot de betrokkenheid van de openbare diensten** van het Brussels Gewest bij positieve actieplannen.

Initiatiefadvies betreffende de hervorming van de instrumenten voor de bevordering van diversiteit en de strijd tegen discriminatie.
Werkveld 3: Identiteit en rollen van de operatoren & nieuw bestuursmodel

A-2022-070-BRUPARTNERS

In het kader van het 3^{de} werkveld van de hervorming van de instrumenten ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie waarmee in 2017 van start werd gegaan (werkveld "Identiteit en rollen van de operatoren en nieuw bestuursmodel"), heeft Brupartners een initiatiefadvies uitgebracht over een visienota van Actiris die voorziet in een **herziening van de procedures die tot de goedkeuring van diversiteitsplannen leiden**. Deze nota voorzagt

in een nieuw bestuursmodel op 3 niveaus (strategisch, tactisch en operationeel), met de oprichting van een jury die het directiecomité van Actiris zou adviseren over de diversiteitsplannen, en de oprichting van een stuurcomité ter vervanging van de Raad voor non-discriminatie en diversiteit, waarbij de sociale partners zouden worden betrokken.

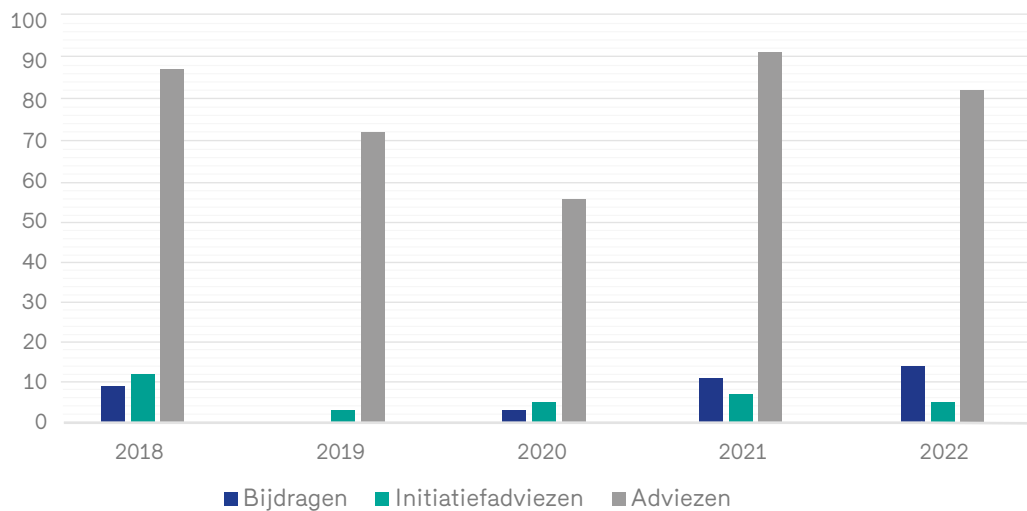
In zijn advies **benadrukt Brupartners op een positieve wijze de uitkomst van het proces ter herziening van de procedures voor goedkeuring van Diversiteitsplannen en hoopt hij dat de stroomlijning ervan het mogelijk zal maken dat meer ondernemingen bij de invoering van Diversiteitsplannen zouden worden betrokken**. Brupartners benadrukt dat door af te zien van de goedkeuring van de Plannen (afgezien van de formele definitieve goedkeuring door het Beheerscomité), de sociale partners geen afstand hebben gedaan van interprofessionele paritaire omkadering van de Diversiteitsplannen. De sociale partners blijven immers betrokken bij het proces, enerzijds via hun deelname aan het nieuwe stuurcomité en anderzijds via de opmerkingen en suggesties die hun diversiteitsadviseurs zullen kunnen doen ten aanzien van de stakeholders binnen de onderneming, de dienst van Actiris (via de interviews) of de jury.

Brupartners benadrukt het belang van een structurele financiële steun aan de ondersteunende actoren, gezien de hervorming van de procedures tot extra werk voor de diversiteitsadviseurs van de sociale partners zal leiden. Brupartners vraagt ook om een **evaluatie van de geplande hervorming**.

Bijdragen

Bepaalde dossiers van de S2030 (zie punt 5 voor meer details) worden als **gedeelde prioriteiten** gekwalificeerd. In dat geval moet een minister of staatssecretaris Brupartners om advies vragen over de grote krachtlijnen van het dossier voordat de regering de wet- of regelgevende tekst of het programmatisch instrument (strategisch plan, actieplan, stappenplan, strategische nota, ...) een eerste keer leest. In plaats van een advies brengt Brupartners dan een "bijdrage" uit die, in de vorm van beschouwingen, de bijdragen van de sociale partners bevat aan het denkproces dat een minister of staatssecretaris verricht met het oog

Evolutie van het aantal advies en bijdragen tussen 2018 en 2022



Figuur 8 - Evolutie van het aantal adviezen en bijdragen tussen 2018 en 2022

op de opstelling van een voorontwerp van wet- of regelgevende tekst of van programmatische instrumenten.

Wanneer de regering de bijdrage niet in aanmerking neemt, omkleedt zij haar beslissing met redenen bij de klassieke aanhangigmaking bij Brupartners.

In 2022 heeft Brupartners 14 bijdragen ingediend.

4.2 OVERLEGOPDRACHT

4.2.1 WIE?

De overlegopdracht wordt op tripartiete wijze binnen het **Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC)** uitgevoerd.



Figuur 9 -Samenstelling van het BESOC



Figuur 10 – De leden van de Brusselse regering

Het BESOC wordt voorgezeten door de minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Rudi VERVOORT. De vertegenwoordigers van de werkgeversbank en de vakbondsbank zijn lid van de Plenaire vergadering van Brupartners. De leden van het BESOC staan met naam en toenaam vermeld op de [website](#) van Brupartners.

Het Comité kant tot de gemeenschapsbevoegdheden (uitgebreid BESOC) worden uitgebreid door de regeringen van de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, het college van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het college van de Franse Gemeenschapscommissie en/of het Verenigd college van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie ervoor uit te nodigen.

Het Secretariaat van Brupartners neemt het secretariaat van het BESOC waar.

Het BESOC organiseert minstens eenmaal per jaar een belangrijke overlegvergadering, de **"Sociale top"** genaamd. Deze top dient om de sociaaleconomische prioriteiten voor het komende jaar vast te stellen en de verwezenlijkingen van het afgelopen jaar op te volgen (zie punt 5).

4.2.2 WAT?

Het overleg tussen de Brusselse sociale partners en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering heeft betrekking op de **strategische beleidslijnen, plannen en regelgevingen van strategisch belang**, alsook alle **kwesties in verband met de gewestelijke ontwikkeling**.

Dit overleg bereidt de opstelling van een economisch en sociaal actieprogramma door de regering voor, alsook van de ontwerpen van ordonnanties en besluiten met betrekking tot dit programma.

Het BESOC kan overleg plegen en beraadslagen over alle beleidskwesties met een **sociaaleconomische dimensie** die onder de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vallen of die het akkoord, het advies of het engagement van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering vereisen.

In zijn uitgebreide samenstelling kan het BESOC overleg plegen en beraadslagen over alle aangelegenheden die onder de bevoegdheid vallen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en die een impact op het economische en sociale leven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben.

In 2022

De nieuwe [ordonnantie van Brupartners](#) die op 2 december 2021 werd aangenomen, verankert de organisatie van een jaarlijkse Sociale top naar het model van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité. Twee keer uitgesteld om gezondheidsredenen in verband met de COVID-19-pandemie, werd uiteindelijk op 27 april 2022 een Sociale top in de Iris Tower georganiseerd. Hij werd georganiseerd naar aanleiding van het regeringsseminar dat moest leiden tot de validering van het **werkprogramma van de**

Brusselse regering voor de tweede helft van de legislatuur. De conclusies van dit seminar werden bij die gelegenheid met de sociale partners gedeeld. Laatstgenoemden hebben van hun kant deze Sociale top voorbereid door de beleidswerpen aan te wijzen die zij het komende jaar als prioriteit behandeld willen zien.

Deze Sociale top werd in de eerste plaats gewijd aan de gevolgen van de gezondheidscrisis voor de Brusselse economie. Naar aanleiding van de COVID-19-pandemie heeft perspective.brussels⁶ een sociaaleconomische, territoriale en ecologische diagnose van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgesteld.

De leden van de Brusselse regering en de sociale partners zijn het vervolgens eens geworden over de **prioritaire beleidswerpen** die het komende jaar moeten worden uitgevoerd om de sociaaleconomische activiteit in Brussel nieuw leven in te blazen. Tijdens twee voorbereidende werkvergaderingen hebben de verschillende partijen een eerste uitwisseling over deze prioriteiten gehad. Deze prioriteiten werden uiteindelijk onderverdeeld in 10 grote thema's, die als volgt kunnen worden samengevat:

1. Economische transitie
2. Strategische gebieden en gewestelijke aantrekkingskracht
3. Stabiele en duurzame tewerkstelling en gekruist beleid "werkgelegenheid-opleiding"
4. Mobiliteit
5. Bestrijding van sociale ongelijkheden en toegang tot gezondheid
6. Fiscale hervorming
7. Betrekkingen met de gemeenten
8. Financiën en begroting
9. Samenleven en racisme bestrijden
10. Huisvestingscrisis

De volledige Strategie Go4Brussels 2030 blijft op de agenda van de regering en de sociale partners staan, en de bovengenoemde prioritaire beleidswerpen maken er integraal deel van uit.



6. <https://perspective.brussels/nl/nieuws/sociaaleconomische-territoriale-en-ecologische-diagnose-van-het-brussels-hoofdstedelijk-gewest-na-de>

5. STRATEGIE GO4BRUSSELS 2030

5.1 VAN 2025 TOT 2030

De nieuwe Brusselse gewestelijke meerderheid na de verkiezingen van 26 mei 2019 had het in haar algemene beleidsverklaring aangekondigd: “De Strategie 2025 zal tot 2030 worden verlengd”.⁷ De woorden werden al snel in daden omgezet. Eind 2019 heeft de gewestelijke Regering de Brusselse sociale partners voorgesteld om te onderhandelen over een **nieuw tripartiet sociaaleconomisch akkoord**, zoals aan het begin van elke legislatuur sinds 2002 en het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars⁸ het geval is. Deze onderhandelingen werden begin 2020 voortgezet en hebben uiteindelijk geleid tot de ondertekening van de Strategie Go4Brussels 2030⁹ (hierna “S2030” genoemd) tijdens de Sociale Top van 16 januari 2020. Op 24 februari 2021 werd een Sociale top georganiseerd om de **bijwerking van de Strategie GO4Brussels 2030** en de verschillende beleidswerven ervan **ingevolge de COVID-19-crisis** voor te stellen en te valideren.

De S2030 ligt in het verlengde van zijn voorganger, de Strategie Go4Brussels 2025. Aangespoord door de noodzaak om een ambitieus beleid te voeren ter **bestrijding van de klimaatverandering en de hoge werkloosheidsgraad** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zijn de overheden en vertegenwoordigers van de vakbonds- en werkgeversorganisaties het eens geworden over een reeks maatregelen die in de komende tien 10 jaar ten uitvoer moeten worden gelegd.



De S2030 streeft ernaar **de Brusselse economie te heroriënteren naar sociaal en milieuvriendelijke sectoren** (circulaire economie, sociaal en democratisch ondernemerschap, enz.). Anderzijds is het de bedoeling om **werkzoekenden de kwalificaties te verschaffen** die zij nodig hebben om zich in een duurzame en kwaliteitsvolle baan in te schakelen.

5.1.1 DE DOELSTELLINGEN EN BELEIDSWERVEN

Om deze 2 ambities te verwezenlijken, hebben de overheid en de sociale partners niet minder dan **17 doelstellingen** vastgesteld, verdeeld over **2 grote pijlers** (zie [Figuur 11](#)), met in het totaal **meer dan 100 beleidswerven**. Naar het model van de Strategie Go4Brussels 2025 heeft de eerste pijler betrekking op de **gewestelijke bevoegdheden**, terwijl de tweede een mix van **gewestelijke en gemeenschappelijke bevoegdheden** is. Het ligt dan ook voor de hand dat bij het opstellen van de S2030 onderhandelingen met de Federatie Wallonië-Brussel en de Vlaamse Gemeenschap zijn

7. Algemene beleidsverklaring van de BHR van 18 juli 2019, blz. 9. Website: <https://be.brussels/files-fr/a-propos-de-la-region/competences-regionales/declaration-de-politique-generale-18-7-2019>.

8. De verschillende tripartiete akkoorden die sinds 2002 werden gesloten, zijn: het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid (2002), het Contract voor Economie en Tewerkstelling (2005), het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei of Brusselse New Deal (2011) en de Strategie Go4Brussels 2025 (2015).

9. De tekst van de S2030 geüpdatet op 24 februari 2021 kan via de volgende link worden geraadpleegd: https://www.brupartners.brussels/sites/default/files/uploads/s2030bis_nl.pdf.

PIJLER 1

(Gewestelijk)

- Doelstelling 1.1:** De voorwaarden creëren voor de economische transitie om bij te dragen tot de gewestelijke klimaatdoelstellingen
- Doelstelling 1.2:** De zko's en kmo's ondersteunen, met inbegrip van de industrie, de ambachten, de buurtwinkels en het sociaal en democratisch ondernemerschap
- Doelstelling 1.3:** Een onderzoeks- en innovatiebeleid op gang brengen dat bevorderlijk is voor de economische, sociale, solidaire en klimaattransitie
- Doelstelling 1.4:** De economie ondersteunen in de sectoren die kwaliteitsvolle banen kunnen opleveren voor de Brusselaars
- Doelstelling 1.5:** Bevordering van de exportpromotie en van de aantrekkingskracht voor buitenlandse investeringen naar het Brussels Gewest
- Doelstelling 1.6:** Prioritaire ontwikkeling van de strategische gebieden ter ondersteuning van het economisch beleid van de Brusselse Regering
- Doelstelling 1.7:** De fiscale hervorming verder uitdiepen
- Doelstelling 1.8:** De digitale transitie van de Brusselse economie waarmaken
- Doelstelling 1.9:** Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit

PIJLER 2

(Gewestelijk -
Gemeenschap-
pelijk)

- Doelstelling 2.1:** De Jongerengarantie verder uitvoeren
- Doelstelling 2.2:** Iedereen de toegang tot stabiel en duurzaam werk waarborgen
- Doelstelling 2.3:** De gekruiste beleidsinitiatieven werk-opleiding versterken
- Doelstelling 2.4:** Brussels programma voor onderwijs en kinderopvang verder zetten
- Doelstelling 2.5:** Een sterk gewestelijk openbaar ambt: het actieplan "Brusselaars in het openbaar ambt" verder uitdiepen
- Doelstelling 2.6:** Actief samenwerken met de andere Gewesten en Gemeenschappen
- Doelstelling 2.7:** Sociale ongelijkheid aanpakken en de toegang tot de gezondheidszorg waarborgen
- Doelstelling 2.8:** Bijdragen aan het Europees beleid inzake economie, werk en insluiting

Figuur 11 - Pijlers en doelstellingen van de S2030

opgestart om de samenwerkingen tot stand te brengen die nodig zijn voor het welslagen van het gemeenschapsbeleid op het grondgebied van het Brussels Gewest. Hoewel de Gemeenschappen de S2030 niet ondertekend hebben, hebben ze niettemin deelgenomen aan enkele belangrijke beleidswerpen, die onder hun bevoegdheden vallen.

5.1.2 MOBILISATIE VAN DE DRIJVENDE KRACHTEN

Naast de wil om de Gemeenschappen actief te betrekken, herneemt de S2030 **2 vernieuwingen** waarmee de Strategie Go4Brussels 2025 zich al

van de vorige sociaaleconomische akkoorden onderscheidde:

- De gedeelde prioriteiten;
- De specifieke rol die bij de sectorale onderhandelingen aan Brupartners wordt toebedeeld.

De gedeelde prioriteiten

Sedert hun invoering aan het begin van de vorige legislatuur werden de gedeelde prioriteiten grotendeels uitgetest, en wel met voldoening voor wat het overleg betreft.

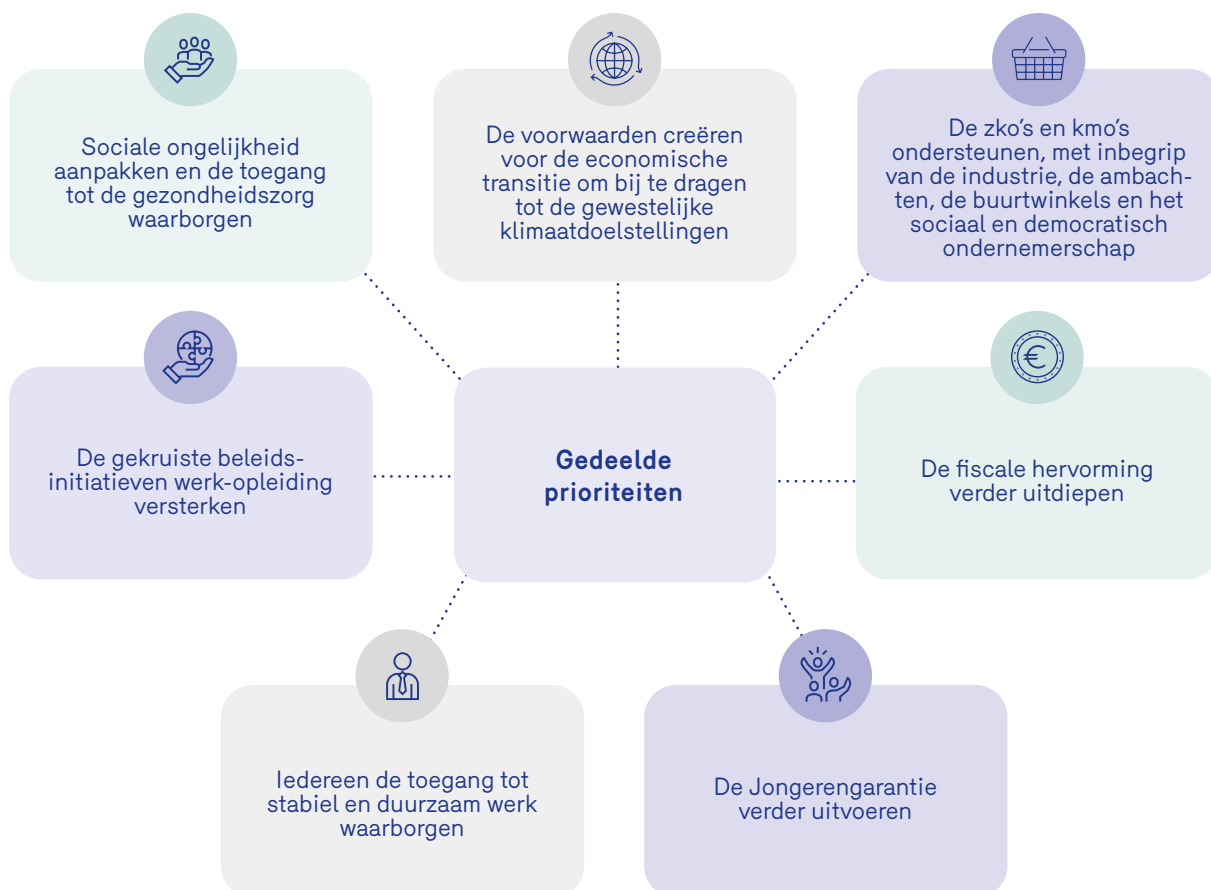
Op basis van talrijke concrete verwezenlijkingen bevestigen de ondertekenaars van de S2030 hun gemeenschappelijke wil om deze methode te bestendigen door ze **wettelijk te verankeren** in de organieke ordonnantie van Brupartners (een ordonnantie betreffende Brupartners werd op 2 december 2021 aangenomen), wat zo een 1ste vernieuwing betekent. Tevens hebben de ondertekenaars **7 doelstellingen** van de S2030 vastgesteld, die als gedeelde prioriteiten zullen worden behandeld (zie [Figuur 12](#)).

De gedeelde prioriteiten zijn een originele en unieke overlegmethode in België en maken het mogelijk om de sociale partners in een zeer vroeg stadium bij het beleidsvormingsproces te betrekken, alsook bij de verschillende fasen van tenuitvoerlegging, opvolging en evaluatie ervan.

Naast deze 7 doelstellingen zijn er **4 specifieke beleidswerven** in verband met doelstelling 1.9 “Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit”:

- Bedrijfsvervoerplan;
- Bedrijfsleveringenplan;
- Mutualisatie van parkeerplaatsen;
- Coördinatie van bouwplaatsen.

Naast deze gedeelde prioriteiten bevat de S2030 nog **10 andere doelstellingen** die geheel of gedeeltelijk het voorwerp zijn van werkzaamheden in **overlegde prioriteit**, in die zin dat is voorzien in een klassieke raadpleging van de sociale partners over ontwerpen van wet- of regelgevende teksten.



Figuur 12 - Doelstellingen als gedeelde prioriteiten voor de S2030

Sectorale onderhandelingen en kaderakkoorden

De **2^{de} vernieuwing** betreft de opdracht die aan Brupartners is toevertrouwd via zijn Dienst Sectorale Facilitatie, die tot taak heeft de sectorale sociale partners te mobiliseren in het economisch, tewerkstellings- en opleidingsbeleid, in samenhang met de technologische ontwikkelingen, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (zie punt 7).

5.2 UITVOERING, OPVOLGING EN BALANS

De uitvoering en opvolging van de werkzaamheden in het kader van de S2030 zullen voor elke doelstelling plaatsvinden in een **Stuurcomité**, dat zal bestaan uit de verantwoordelijke ministers, de betrokken Besturen en overheidsdiensten en de sociale partners. De evaluatie van de S2030 zal worden toevertrouwd aan het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA), zoals dit voor de New Deal of de Strategie Go4Brussels 2025 het geval was.

De methode heeft haar waarde bewezen. De ondertekenaars van S2030 zullen bij elke **opening van het parlementaire jaar** tijdens de Sociale top bijeenkomen om de **balans** op te maken van de vorderingen die het afgelopen jaar werden gemaakt en om samen de prioritaire beleidswerven voor het komende jaar vast te stellen.

5.2.1 DE COVID-19-CRISIS EN DE ENERGIECRISIS HEBBEN GEVOLGEN VOOR DE WERKZAAMHEDEN VAN S2030

Bij de COVID-19-crisis waren de inspanningen van de Brusselse regering, waarbij de sociale partners van Brupartners nauw werden betrokken, doorheen een Taskforce Economie, gericht op het **sanitair beheer van de crisis** en het zoeken naar oplossingen om **een maximaal aantal ondernemingen en banen te behouden**. Deze inspanningen werden gedurende de eerste helft van 2022 voortgezet, waardoor de werkzaamheden die in het kader van vele beleidswerven van de S2030 werden vertraagd of zelfs stopgezet. Deze Taskforce is tussen januari en juni 2022 vijf keer bijeengekomen, alvorens een pauze in te lassen toen de COVID-19-pandemie aan het begin van de zomer van 2022 afnam als gevolg van een massale vaccinatiecampagne en een klimaat dat minder gunstig was voor de verspreiding van het virus.

Nauwelijks is deze pandemie geluwd of de wereld wordt geconfronteerd met een nieuwe crisis betreffende de energieprijzen, die verband houdt met het conflict in Oekraïne. Deze crisis treft huishoudens en ondernemingen, die hun energierekeningen tot een moeilijk te dragen niveau zien stijgen. Vanaf september 2022 heeft de Brusselse regering de sociale partners van Brupartners uitgenodigd om samen de oplossingen te bespreken die de Brusselse economische actoren en burgers moeten worden aangereikt om hen door deze nieuwe crisis heen te helpen. Er wordt een nieuwe **Taskforce Energie** opgericht, gestuurd door het kabinet van de minister van Energie en gewijd aan de problematiek van de stijgende energiekosten, alsmede 5 werkgroepen die aan concreet aan te reiken oplossingen hebben gewerkt. De staatssecretaris voor Economische transitie zal de Taskforce Economie in de komende maanden nieuw leven inblazen om te bespreken welke steun moet worden verleend aan de economische actoren die zwaar door de stijging van de energieprijzen zijn getroffen.

Deze 5 werkgroepen hadden betrekking op:

- 1. Regelgevende maatregelen** om het energieverbruik te verminderen (doven van de lichtreclames één uur na de sluiting van de winkels; verplichte sluiting van koelcellen in handelsruimten vanaf 2023; verbod op het gebruik van verwarmingstoestellen in openbare ruimten; verbod op open deuren in verwarmde of geklimatiseerde winkels; beperking van de gebruikstijden voor bestaande lichtreclames van 1 uur 's morgens tot 6 uur 's morgens). Deze WG is in september 2022 tweemaal bijeengekomen;
- 2. Informatie over sociale maatregelen voor huishoudens** en de voortgang van de uitvoering van deze maatregelen (OCMW-steun, enz.). In september 2022 werd één enkele bijeenkomst van deze WG georganiseerd;
- 3. Economische steunmaatregelen** om de Brusselse economische actoren door deze nieuwe crisis heen te helpen. Deze WG is in september en oktober 2022 tweemaal bijeengekomen;
- 4. Steunmaatregelen voor de non-profitsector** om met name de sectorale normen die

de uitvoering van energiebesparende maatregelen beperken en de in te voeren specifieke steuninstrumenten te bespreken. Deze besprekingen werden gekoppeld aan de wekelijkse vergaderingen van de WG "Non-profitakkoorden". Deze WG is tussen september en november 2022 7 keer bijeengekomen;

5. De lancering, in samenwerking met Brupartners, van een **campagne voor vrijwillige naleving** van energiebesparende maatregelen. Uitgaande van de door de overheid toegepaste maatregelen is het de bedoeling de Brusselse ondernemingen en werknemers aan te moedigen andere maatregelen toe te passen en hun engagement te delen. Er werden twee vergaderingen van deze WG georganiseerd, in september en december 2022.

Ingevolge de vergaderingen van de WG over de economische steunmaatregelen heeft de staatssecretaris voor Economische transitie de **Taskforce Economie** nieuw leven in geblazen, waarin de verschillende steunmaatregelen ter ondersteuning van de Brusselse economische actoren werden besproken. De Taskforce is tussen oktober en december 2022 viermaal bijeengekomen.

Stuurcomités

In 2022 werden twee vergaderingen van de Stuurcomités van de S2030 georganiseerd. De eerste, die in juni 2022 werd georganiseerd, ging over doelstelling 1.9 van de S2030 "Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit", en meer in het bijzonder over een uiteenzetting van de talloze

werven die de MIVB en Brussel Mobiliteit tussen nu en het einde van de legislatuur plannen. Het tweede Stuurcomité, dat in november 2022 is bijeengekomen, had betrekking op doelstelling 2.4 van de S2030 "Voortzetting van het Brussels programma voor onderwijs en kinderopvang". Doel was de **voortgang van de beleidswerven van deze doelstelling** uiteen te zetten en **prioritaire maatregelen voor het komende jaar voor te stellen** met het oog op de Sociale Top van 24 mei 2023.

5.3 COÖRDINATIE VAN DE S2030

In 2015 werd binnen Brupartners een functie "Coördinator Strategie 2025" (hierna "Coördinator") gecreëerd om de coördinatie te verzekeren van de opvolging van alle projecten die in het kader van de Strategie Go4Brussels 2025 werden opgezet. Deze opdracht werd in het kader van de S2030 verlengd.

De Coördinator is het doorgeefluik op het niveau van Brupartners voor wat de **operationalisering van de werkzaamheden** inzake de S2030 betreft:

- Hij brengt verslag uit aan de leden van Brupartners over de uitvoering van de beleidswerven;
- Het geeft hun verzoeken aan alle betrokken actoren door.

5.3.1 COÖRDINATIE VAN HET TOEZICHT OP ALLE S2030-WERVEN

Deze doelstelling heeft betrekking op een driedelige opdracht (de in het onderstaande schema weergegeven opdrachten worden hieronder nader toegelicht) (zie [Figuur 13](#)).



Instaan voor de rapportage over de voortgang van de S2030 naar de sociale partners toe



Voor Brupartners instaan voor de jaarlijkse rapportage ter voorbereiding van de Sociale toppen en de *ad hoc* Stuurcomités



Alle informatie met betrekking tot de werkzaamheden van Brupartners in het kader van de S2030 aan de verschillende actoren doorgeven

Figuur 13 - Drieduidige opdracht met betrekking tot de coördinatie van de opvolging van alle beleidswerven van de S2030

Instaan voor de rapportage over de voortgang van de S2030 naar de sociale partners toe

Om zijn coördinerende taak te vervullen, bereidt de Coördinator vergaderingen in verband met de S2030 voor en neemt hij eraan deel, in het bijzonder de Stuurcomités¹⁰, alsook aan de WG die in het kader van de operationalisering van de beleidswerven van de S2030 worden georganiseerd. Voorts brengt hij verslag uit aan de sociale partners om hen een **zo volledig mogelijk beeld van de voortgang van de werkzaamheden** in verband met de S2030 te geven.

De Coördinator nam deel aan de **2 vergaderingen van Stuurcomités** die in 2022 werden georganiseerd, met evenveel rapportagenota's aan de sociale partners. Deze vergaderingen hadden betrekking op de doelstellingen 1.9 "Een efficiënte mobiliteit met respect voor de gezondheid en de levenskwaliteit" en 2.4 "Voortzetting van het Brussels programma voor onderwijs en kinderopvang".

De **Taskforce Economie** (zie hierboven), die in 2020 werd ingesteld als forum voor overleg over het economisch beleid dat in het kader van de COVID-19-crisis wordt uitgedacht, en als forum voor de opvolging van het lopende economische beleid, is tussen januari en juni 2022 verscheidene malen bijeengekomen. De Coördinator heeft deelgenomen aan de **5 vergaderingen** die in 2022 werden georganiseerd en heeft deze voor de sociale partners opgevolgd.

Daarnaast heeft de Coördinator deelgenomen aan de werkzaamheden van de Taskforce Energie, de thematische werkgroepen daarvan en de Taskforce Economie, die in oktober 2022 door de staatssecretaris voor Economische transitie opnieuw werd gelanceerd, hetzij in totaal 19 vergaderingen en evenveel opvolgingsnota's.

In het kader van beleidsverf 2.3.5 van de S2030 ("Reconversiecellen voor tewerkstelling-opleiding of een soortgelijke voorziening oprichten voor de outplacement en de

omscholing van werknemers") werd in 2020 op initiatief van het kabinet van de minister van Werk een WG opgericht om vooruitgang te boeken met een **proefproject ter ondersteuning van werknemers die bij een faillissement worden ontslagen**. De Coördinator heeft deelgenomen aan de **3 vergaderingen** die in 2022 werden georganiseerd en heeft deze voor Brupartners opgevolgd. Wat aanvankelijk een proefproject was (Reboundfonds) is **een gewestelijke voorziening geworden** (rebound.brussels) met een eigen budget. In 2022 gingen de besprekingen vooral over de bestendiging van de rebound.brussels-voorziening en de mogelijke uitbreiding ervan tot ontslagen ingevolge een bedrijfsherstructurering - gezien de voorziening momenteel tot ontslagen na een faillissement is beperkt. Deze besprekingen zijn tot op heden nog niet afgerond.

Ten slotte heeft het BISA het mandaat gekregen om in 2020 drie evaluaties van thema's van de S2030 te leiden:

- Evaluatie van de inschakelingsovereenkomst;
- Evaluatie van het abattement op registratierechten;
- Evaluatie van de netheid in openbare ruimten.

Er werd een Begeleidingscomité ingesteld om de evaluatiewerkzaamheden op te volgen en de belangrijkste fasen van de evaluatie te valideren. De Coördinator heeft deelgenomen aan de vergadering van het Begeleidingscomité in juli 2022 en heeft hierover verslag aan de sociale partners uitgebracht. Deze evaluaties zijn in de loop van het jaar afgerond en aan de regering voorgelegd.

Voorzien in de jaarlijkse rapportage voor Brupartners ter voorbereiding van de Sociale toppen en ad hoc-stuurgroepen

Na twee keer uitstel om gezondheidsredenen werd op 27 april 2022 een Sociale top georganiseerd. Dit was voor de leden een gelegenheid om te genieten van een uiteenzetting

10. In het Stuurcomité komen officieel alle partners bijeen die bij de verwezenlijking van de doelstellingen zijn betrokken (Ministers, Besturen, ION's en Brupartners). De opdrachten ervan zijn veelvoudig: de resultaten van de verschillende beleidswerven die deel uitmaken van de doelstelling valideren en opvolgen, bijdragen tot de evaluaties van de effecten van het gevoerde beleid, de problemen, risico's en mogelijke conflicten beheren, enz. Met de crisis is de samenstelling ervan beperkt gebleven tot de Kabinetten en de sociale partners.

van de sociaal-economische, territoriale en milieudiagnose van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest na de COVID-19-pandemie, die werd door perspective.brussels werd opgesteld en bijgewerkt. Het tweede deel van de vergadering werd gewijd aan de vaststelling van de beleidswerven van de S2030 die het komende jaar prioritair moeten worden uitgevoerd.

Alle informatie over de werkzaamheden van Brupartners in het kader van S2030 doorgeven aan haar verschillende belanghebbenden

De Coördinator fungeert als **SPOC** (Single Point Of Contact) binnen Brupartners. Hij/zij is dus verantwoordelijk voor het doorgeven van alle informatie over de werkzaamheden van Brupartners in het kader van S2030 aan de verschillende actoren van de strategie (stuurcomités, coördinatie-eenheid S2030, enz.).

De hoeveelheid informatie die aan de belanghebbenden van S2030 wordt meegedeeld, is moeilijk te kwantificeren, omdat deze in vele verschillende vormen wordt verstrekt (e-mails, oproepen, netwerken bij evenementen, verslaglegging in het kader van de stuurgroepen, enz.).

5.3.2 ONDERSTEUNING VAN DE SOCIALE PARTNERS IN HET KADER VAN DE GEDEELDE PRIORITEITEN VAN DE S2030

Deze doelstelling behelst een dubbele opdracht voor de Coördinator, hieronder nader uitgewerkt (zie [Figuur 14](#)).

De sociale partners ondersteunen bij het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners

De Coördinator volgt de dossiers op in verband met de uitvoering van de S2030 die aan Brupartners worden voorgelegd voor bijdrage en vervolgens advies, in het kader van de gedeelde prioriteiten, of enkel voor advies wanneer zij onder

een overlegde prioriteit vallen. De onderstaande resultaten weerspiegelen het collegiale werk van de Coördinator en de Commissiesecretarissen van Brupartners, die hun deskundigheid naar gelang van de behandelde materies inbrengen.

In 2022 heeft de Coördinator de werkzaamheden van Brupartners rechtstreeks ondersteund in het kader van **14 bijdragen** en **22 adviezen** met betrekking tot gedeelde prioriteiten.

De meeste van deze bijdragen betroffen gedeelde S2030-projecten die betrekking hadden op **verschillende beleidsterreinen**, en dus op **verschillende bevoegdheden**: Lucht-Klimaat-Energieplan, Gewestelijke Strategie voor economische transitie, geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan, steun voor de economische ontwikkeling van ondernemingen, economisch transitiefonds, hervorming van de voorziening "betaald educatief verlof", dienstencheques, monitoring van de kwaliteit van de tewerkstelling, bestrijding van discriminatie, bouwplaatsen op de openbare weg, toegang tot de beroepen en bedrijfsvervoerplannen.

Eén dossier dat tot de gedeelde prioriteiten van de S2030 behoort, heeft aanleiding gegeven tot overleg met de sociale partners, maar heeft niet tot de opstelling van een bijdrage geleid: het geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan.

De 22 adviezen op aanhangigmaking hadden betrekking op **uitleenende thema's**, zoals steun voor ontwikkeling en economische transitie, bestrijding van racisme, het geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan, erkenning van beroepskwalificaties, steun in het kader van de COVID-19-crisis, lage emissiezones, KMO-test, spaargelden van burgers, enz.

Daarnaast heeft de coördinator gewerkt aan verscheidene adviezen in verband met **overlegde prioriteiten en het beheer van de energiecrisis**.



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners in het kader het opstellen van de bijdragen en adviezen van Brupartners



Een ondersteunende rol spelen voor de sociale partners bij de vaststelling van de prioriteiten die in het kader van de jaarlijkse Sociale top aan de Regering worden voorgelegd

Figuur 14 - Dubbele opdracht met betrekking tot de ondersteuning van de sociale partners in het kader van de gedeelde prioriteiten van de S2030

De sociale partners ondersteunen bij de vaststelling van de prioriteiten die tijdens de jaarlijkse sociale top aan de regering worden voorgelegd

Met het oog op de Sociale top van 27 april 2022 hebben de sociale partners, met de steun van de Coördinator, prioriteiten voor het komende jaar vastgesteld. Gelet op de COVID-19-crisis benadrukken zij de **noodzaak om de crisis te blijven beheersen** zolang deze duurt, en om in herstelmaatregelen voor de periode na COVID-19 te voorzien. De regering heeft tijdens de Sociale top in kwestie akte van deze prioriteiten genomen.



6. COÖRDINATIEOPDRACHT

In het kader van zijn coördinatieopdracht is het Secretariaat van Brupartners belast met het secretariaat (organisatie van vergaderingen, opstelling van diverse documenten zoals nota's, verslagen, adviezen, beslissingen, enz.) van verschillende Adviesraden en Erkeningscommissies. Deze instanties staan los van Brupartners.

6.1 ADVIESRADEN

De opdracht van deze Raden is met name het uitbrengen van adviezen over kwesties die hen aanbelangen, hetzij op verzoek van de voltallige Brusselse regering of van één van haar ministers, hetzij op eigen initiatief. Deze adviezen zijn raadgevend. De betrokken minister of de regering is niet verplicht er rekening mee te houden.

Elke Adviesraad heeft zijn eigen reglementeringen, opdrachten en samenstelling.

6.1.1 BRUPARTNERS - ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS



OPDRACHTEN



Brupartners - Zelfstandige Ondernemers neemt standpunten in inzake vraagstukken i.v.m. de **Brusselse zelfstandigen, de zeer kleine (ZKO) en kleine en middelgrote ondernemingen (KMO) en de vrije beroepen.**

Hij heeft als belangrijkste opdracht, adviezen en voorstellen uit te brengen over algemene thema's betreffende de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op verzoek van de Brusselse regering of een van haar ministers, of op eigen initiatief. Hij kan hiervoor beroep doen op deskundigen en werkgroepen oprichten voor de studie van bijzondere vraagstukken.

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers komt eenmaal per maand samen in de vorm van een plenaire vergadering met als doel de voorafgaandelijk tijdens vergaderingen of WG voorbereide adviezen aan te nemen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sophie HEUSKIN

Vicevoorzitterschap: Anton VAN ASSCHE

Secretariaat van Brupartners: François CATTEAU

De Plenaire vergadering van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers bestaat uit:

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Kamer van Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de "Federatie voor Vrije Beroepen" (FVB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Beweging voor Zelfstandigen en KMO-leiders (IZEO);



Figuur 15 - Het Voorzitterschap van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers

- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de "Unie van Zelfstandige Ondernemers" (UNIZO);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van het Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ);
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden van de Union des Classes Moyennes (UCM);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van de Nationale Unie van Vrije en Intellectuele Beroepen (NUVIB);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ).

Deze leden verkiezen in hun midden de 4 leden van het **Bureau** van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers. Het Bureau moet de werkzaamheden organiseren en waken over de uitvoering van de beslissingen die door de Plenaire vergadering zijn genomen. De Voorzitter en de Vicevoorzitter van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn hiervan van rechtswege lid. Twee leden van het Bureau

behoren tot de Franse taalrol en de 2 andere leden tot de Nederlandse taalrol.

De namen van de leden van Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 december 2021** betreffende Brupartners.

IN 2022

Halfjaarlijkse barometer van de economische vooruitzichten van de Brusselse zelfstandigen en kmo's

Brupartners - Zelfstandige Ondernemers heeft de 8^{ste} golf van zijn halfjaarlijkse Barometer van de economische vooruitzichten van de Brussel zelfstandigen en kmo's gelanceerd.

Het doel van deze enquête is om naar de **gevoelens** van Brusselse zelfstandigen en bedrijfsleiders over de afgelopen 6 maanden en hun **vooruitzichten** in een periode die door de energiecrisis als gevolg van de oorlog in Oekraïne wordt gekenmerkt, te peilen.

De 8^{ste} golf van de Barometer werd tussen 14 maart en 10 april 2022 uitgevoerd. In deze golf van de Barometer stonden de energiekosten en de oorlog in Oekraïne centraal. Er werd een [verslag](#) met de conclusies van deze enquête gepubliceerd.

Lancering van een studie over het bezoekersverkeer in 3 Brusselse handelswijken (Stokkel - Dumonplein, Elsene - Elsensesteenweg, Schaarbeek - Brabantwijk)

In samenwerking met Proximus wil Brupartners - Zelfstandige Ondernemers de bezoekersgegevens in 3 Brusselse handelswijken (Stokkel, Naamse Poort en Brabant) verzamelen. De onderzoeksperiode is op 1 november 2022 begonnen en zal op 31 oktober 2023 eindigen. Brupartners - Zelfstandige Ondernemers zal deze gegevens vervolgens kunnen gebruiken om zijn werkzaamheden te ondersteunen (initiatiefadviezen, interpellaties vanwege de regering, enz.).

Opstelling van een initiatiefadvies over de mobiliteitskeuzes van de Brusselse ondernemers en zelfstandigen

Op 22 december 2022 heeft Brupartners - Zelfstandige Ondernemers een [initiatiefadvies](#) aangenomen betreffende de mobiliteitskeuzes van de Brusselse ondernemers en zelfstandigen. Dit initiatiefadvies vormt in zekere zin de synthese van de standpunten van BRU-EI_ZO inzake mobiliteit en logistiek vervoer in het Brussels Gewest.

Mobiliteit in het Brussels Gewest is ongetwijfeld een belangrijke actuele en toekomstige uitdaging, niet alleen op politiek vlak maar ook op economisch, ecologisch, sociaal, gezondheids- en energievak.

Wat zijn, rekening houdend met de nieuwe regelgevingen en het ambitieuze tijdschema voor de toepassing daarvan (lage-emissiezone, elektrificatie van de automarkt, mobiliteitsplannen, enz.), de meest geschikte mobiliteitsoplossingen voor de Brusselse ondernemers en zelfstandigen? Dit is de centrale vraag van dit initiatiefadvies.

Na een aantal bevindingen (inzake de globale context, mobiliteitsplannen en bereikbaarheid van ondernemingen, vragen over elektrische voertuigen, logistieke aspecten en de

verschillende behoeften van ondernemers en zelfstandigen) formuleert Brupartners - Zelfstandige Ondernemers **12 aanbevelingen** naar de Brusselse regering toe. Deze hebben betrekking op de hachelijke economische situatie waarin de Brusselse ondernemers en zelfstandigen zich momenteel bevinden, de beschikbaarheid van elektrische voertuigen, de energievoorziening en de ontwikkeling van de infrastructuur op het grondgebied van het Gewest, de impact van de fiscale regelgeving op de mobiliteitskeuzes van ondernemers en zelfstandigen en, tot slot, de noodzaak om geloofwaardige alternatieven voor automobilité te ontwikkelen en te bevorderen.

6.1.2 ADVIESRAAD VOOR SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP

OPDRACHTEN



- Adviezen uitbrengen over de erkenning van **sociale ondernemingen**.
- Adviezen uitbrengen over **inschakelingsprogramma's**.
- Op eigen initiatief of op vraag van de Regering adviezen uitbrengen over materies in verband met de **sociale economie**.
- Organiseren van het overleg tussen de erkende sociale ondernemingen en de publieke en private actoren inzake **sociaal ondernemerschap**.
- Bijdragen tot de bevordering van het gewestelijk beleid inzake **sociale economie**.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Sara STEIMES

Vicevoorzitterschap: Tatiana VIAL GRÖSSER

Secretariaat van Brupartners: Alexis GÉRARD

De Adviesraad voor sociaal ondernemerschap bestaat uit:

- 2 leden die de Regering vertegenwoordigen;

- 6 leden en 6 plaatsvervangers die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;
- 3 leden en 3 plaatsvervangers die de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de sociale economie vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die Actiris vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Bestuur vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die finance&invest.brussels vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die de plaatselijke besturen vertegenwoordigen;
- 1 lid en 1 plaatsvervanger die het Brussels Agentschap voor de ondersteuning van het bedrijfsleven vertegenwoordigen (hub.brussels);
- 2 deskundigen die de adviesagentschappen vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 23 juli 2018** betreffende de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 20 december 2018** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met betrekking tot de erkenning van de sociale ondernemingen.
- **Besluit van 4 april 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de samenstelling en werking van de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap.
- **Besluit van 16 mei 2019** van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale inschakelingsondernemingen.

IN 2022

Aantal uitgebrachte adviezen - 72 waarvan:

- **51** adviezen inzake erkenningsaanvragen (10) of inzake de vernieuwingen van de erkenning (41) als sociale onderneming (SO);
- **21** adviezen inzake aanvragen tot mandatering als sociale inschakelingsonderneming en tot herziening van mandaten.

In 2022 heeft de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap in het kader van zijn adviesopdracht inzake de inschakelingsprogramma's de eerste aanvragen tot herziening van inschakelingsmandaten verwerkt. Dankzij dit mechanisme kunnen gemandateerde sociale inschakelingsondernemingen (GSIO) hun mandaat herzien wanneer het aantal voltijdsequivalenten (VTE) van de doelgroep die zij in het kader van hun mandaat effectief hebben begeleid, in een bepaalde periode toeneemt of afneemt. In 2022 hebben 10 structuren een aanvraag tot herziening van hun mandaat ingediend, voor evenveel adviezen van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap.

Tevens heeft de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap een werkgroep georganiseerd die zich over verschillende moeilijkheden heeft gebogen waarmee sociale ondernemingen en sociale inschakelingsondernemingen in de loop van het jaar werden geconfronteerd, met name als gevolg van de COVID-19-crisis en de energiecrisis. Deze werkzaamheden hebben zich met name op 3 thema's gericht:

- **Moeilijkheden voor sociale ondernemingen om werknemers uit het doelpubliek aan te werven:** sociale inschakelingsondernemingen hebben in 2022 veel moeilijkheden ondervonden om werknemers uit het doelpubliek aan te werven. De uitbetaling en het bedrag van de compensatie zijn afhankelijk van de daadwerkelijke tewerkstelling van VTE's uit het doelpubliek door de gemandateerde sociale onderneming. Deze aanwervingsproblemen vormen dus een aanzienlijk risico voor de gemandateerde sociale ondernemingen, die ertoe zouden kunnen worden gedwongen om een deel van de in 2022 en 2023 ontvangen financieringen terug te betalen;

- **Indexering van de compensaties:** 2022 was een uitzonderlijk jaar wat het aantal en het niveau van de loonindexeringen betreft. De sector van de sociale inschakelingsondernemingen is één van de enige die geen indexering voor het jaar 2022 heeft verkregen. Ze hebben deze dus zelf ten laste moeten nemen, althans voor het grootste deel. Artikel 16, § 1 van de ordonnantie van 23 juli 2018 bepaalt echter dat *“de compensatie voor de openbare dienst is bedoeld om de loonkost te dekken van het begeleidingspersoneel...”*. De druk op de financiën van de sociale inschakelingsondernemingen vereist dat er bijkomende budgetten worden vrijgemaakt om deze uitzonderlijke kosten te dekken;
- **Energiecrisis:** de sociale inschakelingsondernemingen zijn niet aan de energiecrisis ontsnapt, want ook hun energierekeningen zijn aanzienlijk gestegen. De in artikel 17 van de ordonnantie van 23 juli 2018 beoogde compensatie is echter *“bedoeld om de werkingskosten van de gemandateerde sociale onderneming te dekken die nodig zijn om de opdracht van dienst van algemeen economisch belang uit te voeren”*. Het bedrag van de compensatie voor 2022 dekt deze inflatie echter niet. Er is een uitzonderlijk budget nodig om de kosten van de energiecrisis te dekken.

Deze aanvragen hebben het voorwerp uitgemaakt van verschillende brieven aan de minister van Werk en van besprekingen met zijn vertegenwoordiger tijdens de maandelijkse vergaderingen van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap.

In 2022 werden ook de eerste besprekingen gevoerd over de hervorming van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen. De werkzaamheden zullen begin 2023 van start gaan in de vorm van een werkgroep en in twee fasen worden georganiseerd: enerzijds de vaststelling van *quick wins* in verschillende besluiten (inschakelingsmandaat en tewerkstellingssteun) en voorts een meer diepgaande beraadslaging met het oog op de hervorming van de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

Op 7 oktober 2022 heeft de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap tot slot een dag georganiseerd die aan de sociale economie en de

gemandateerde sociale inschakelingseconomie werd gewijd. De voormiddag was gewijd aan bezoeken aan vzw's die werkzaam zijn op het gebied van de sociale economie en de gemandateerde sociale inschakelingseconomie (CF2D, TRAVIE, COSMOS), waardoor de leden van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap een concreet overzicht van hun activiteiten en werkwijzen kregen. In de namiddag werden bij Brupartners drie rondetafelgesprekken over specifieke thema's van de SE en GSIE georganiseerd. Tijdens dit moment konden de uitgenodigde sociale ondernemingen en sociale inschakelingsondernemingen met de leden van de Adviesraad voor sociaal ondernemerschap hun ervaringen en de moeilijkheden die zij ondervinden delen en uitwisselen. De besproken onderwerpen waren:

- Psychosociale begeleiding van het doelpubliek buiten beroepen en vaardigheden om (schulden, gezondheid, verslavingen, evenwicht tussen werk en privéleven, enz.) en afstemming op andere begeleidingen, zoals deze van de Missions Locales;
- Specifieke begeleiding van het doelpubliek: opsporing van “dys”-stoornissen (dyslexie, dyscalculie, enz.) en andere leerstoornissen;
- Lokale verankering van het project van gemandateerde sociale inschakelingseconomie, en afstemming op de andere activiteiten van de vzw (takenschool, enz.).

6.1.3 OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID

OPDRACHTEN



- Organisatie van het overleg en de samenwerking tussen Actiris, de met Actiris geconventioneerde organisaties en de privé-tewerkstellingsagentschappen die erkend zijn of over een overeenkomstig de ordonnantie van 14 juli 2011 geregistreerde verklaring beschikken.
- Bevordering van de samenwerking van de genoemde privé-tewerkstellingsagentschappen bij de uitvoering van het gewestelijk werkgelegenheidsbeleid in het kader van conventies met Actiris.

- Waken over de toepassing van de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling.
- Opvolging van de uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011.
- Formuleren aan de regering van voorstellen betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Vicevoorzitterschap: Meron KNIKMAN

Secretariaat van Brupartners: Gersende CHARPENTIER

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling die het voorzitterschap waarneemt;
- 1 vertegenwoordiger van een ander regeringslid, van een andere taalrol dan deze van de Voorzitter, die het vicevoorzitterschap waarneemt;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die Actiris vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de privé-tewerkstellingsagentschappen vertegenwoordigen;
- 2 leden en 2 plaatsvervangende leden die de andere tewerkstellingsoperatoren vertegenwoordigen die met Actiris een overeenkomst hebben afgesloten;
- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werkgevers- en midden-

standsorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen;

- 7 leden en 7 plaatsvervangende leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die bij Brupartners zetelen.

De namen van de leden van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2022

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid is in 2022 drie keer bijeengekomen (in februari en juni). Tijdens deze vergaderingen werden uiteenzettingen over verschillende onderwerpen gegeven (uitzendarbeid in Brussel, piloot-kaderakkoord inzake de bijdragen van uitzendbureaus aan het gewestelijk tewerkstellingsbeleid, gegevensverzameling, enz.).

6.1.4 RAAD VOOR HET LEEFMILIEU



OPDRACHTEN



- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uitbrengen over elk ontwerp van ordonnantie en reglementair besluit inzake **leefmilieu** betreffende het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij de Raad voor het Leefmilieu (RLBHG) heeft het **Comité van Watergebruikers (CWG)** tot opdracht om:

- Op eigen initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uit te brengen over alle vraagstukken in verband met het **waterbeleid**;
- Advies te verlenen aan Brugel in het kader van de procedure tot goedkeuring van de tariefmethodologieën en tariefvoorstellen bepaald in de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Serge KEMPENEERS

Vicevoorzitterschap: Jan HAEMERS

Lid van rechtswege: Christian PAQUET

Secretariaat van Brupartners: Bertrand ACKERMAN, Marie CARETTE

De Raad voor het Leefmilieu bestaat uit:

- 5 effectieve leden en 5 plaatsvervangende leden van verenigingen zonder winstoogmerk die zich volgens de statuten bezighouden met leefmilieu;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden komende uit de perspective.brussels, urban.brussels en Brussel Mobiliteit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve werkgeversorganisaties;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de middenstand vertegenwoordigen;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die gespecialiseerd zijn in de problemen van de bescherming van het

leefmilieu respectievelijk voorgedragen door de Université Libre de Bruxelles, de Vrije Universiteit Brussel en de Université catholique de Louvain;

- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden die Brulocalis vertegenwoordigen;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden op voordracht van het Gewestelijk Agentschap voor Netheid, Net Brussel;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van verbruikersorganisaties of van organisaties van openbaar nut;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden op voordracht van de Raad omwille van hun bijzondere wetenschappelijke bevoegdheid in een deelgebied van de leefmilieuproblematiek;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die elke wateroperator (VIVAQUA en HYDRIA) vertegenwoordigen in de zin van de ordonnantie van 20 oktober 2006 tot opstelling van een kader voor het waterbeleid, die van ambtswege deelnemen aan de vergaderingen van het Comité van watergebruikers.

Het Comité van Watergebruikers bestaat uit:

- Alle leden van de Raad voor het Leefmilieu en 5 personen uit die behoren tot diverse categorieën van watergebruikers.



Figuur 16 - Voorzitter en Secretariaat van de RLBHG

De namen van de leden van de Raad voor het Leefmilieu en het Comité van Watergebruikers zijn op de [website](#) van de Raad voor het Leefmilieu terug te vinden.

REGELGEVING

- **Besluit van 15 maart 1990** houdende de regeling van de oprichting, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.
- **Ministerieel besluit van 3 juli 2003** tot vaststelling van de presentiegelden toegekend aan de leden van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van 24 april 2014** tot coördinatie van de openbaredienst opdrachten van de operatoren en actoren bij de uitvoering van het waterbeleid en tot oprichting van een Comité van watergebruikers.
- **Ministerieel besluit van 8 juli 2020** betreffende de werking van de Raad voor het Leefmilieu voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2022

Aantal uitgebrachte adviezen: 36 (32 RLBHG en 4 CWG)

De adviezen hadden met name betrekking op de volgende thema's:

- Energie (EPB, noodmaatregelen op energiegebied, energieverliezen, groene stroom, PLAGE, enz.);
- Ruimtelijke ordening (Natura 2000-plannen, GBP, BBP);
- Mobiliteit (ordonnantie mobiliteit, ordonnantie elektromobiliteit, gedeelde mobiliteit, parkings, enz.);
- Waterbeleid (Waterbeheerplan, ordonnantie water, sociale maatregelen, samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de GGC, enz.);

- 5G;
- Afvalbeheer;
- Dieren (Bestuiversstrategie);
- Economie (EFRO);
- Geluid;
- Leefmilieu in ruime zin (synthese van de toestand van het leefmilieu, project Burgervergadering voor het klimaat).

Daarnaast heeft de Raad voor het Leefmilieu **3 initiatiefadviezen** uitgebracht inzake:

- De Biologische Evaluatiekaart;
- Biodiversiteit in het beleid;
- De resultaten van de CurieuzenAir-studie.

De adviezen zijn beschikbaar op de [website](#) van de Raad voor het Leefmilieu.

Naast zijn opdracht van advies heeft de Raad voor het Leefmilieu zich ten doel gesteld zijn leden en het grote publiek te informeren over de actualiteit op het gebied van het leefmilieu in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Daartoe:

- Heeft de Raad in januari 2022 zijn maandelijkse nieuwsbrief en zijn sociale netwerken gelanceerd;
- Heeft de Raad op 30 september 2022 samen met Brupartners voor het eerst een gezamenlijk Debat georganiseerd over het thema "Hoe groene ruimten en het leven in de stad verzoenen?";
- Op 21 oktober 2022 hebben enkele leden van de Raad en Brupartners ook de nieuwe fabriek bezocht voor de vervaardiging van de schelpen van VIVAQUA, die worden gebruikt voor de renovatie van de Brusselse riolen en die sinds september 2020 operationeel zijn.

De Raad voor het Leefmilieu publiceert ook elk jaar zijn eigen jaarverslag. Het is beschikbaar op zijn [website](#).

6.1.5 COMITÉ VAN KLIMAATDESKUNDIGEN

OPDRACHTEN



- **Elk jaar het gewestelijke overheidsbeleid bestuderen en evalueren met betrekking tot de klimaatdoelstellingen op middellange en lange termijn**

Uiterlijk op 31 maart van elk jaar dient het Comité tegelijkertijd bij de regering en het Parlement een verslag in met de evaluatie van het gewestelijk klimaatbeleid en de op die evaluatie gebaseerde aanbevelingen. Dit verslag heeft ook betrekking op de naleving van de beginselen van de klimaatordonnantie, met name: de beginselen van sociale rechtvaardigheid en billijke transitie, wederkerigheid, burgerlijke bijdrage, vooruitgang, geïntegreerde vermindering van verontreiniging, als ook het beginsel van onschadelijkheid, volgens hetwelk geen enkele maatregel van de gewestelijke overheden de klimaatdoelstellingen op middellange en lange termijn mag ondermijnen. Dit verslag wordt elk jaar door het Brussels Parlement op de Klimaatdag 15 juni onderzocht.

- **Adviezen uitbrengen over elke regelgevende tekst of project met betrekking tot het klimaat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Léo VAN BROECK

Vicevoorzitterschap: Louise KNOPS

Secretariaat van Brupartners: Youssef BADY

Het Comité van Klimaatdeskundigen bestaat uit:

- 8 onafhankelijke wetenschappelijke deskundigen, waarvan minstens de helft uit de academische wereld komt (universiteit of onderzoekscentrum) en die een deskundigheid op één specifiek gebied hebben.

De leden van het Comité staan met naam en toenaam op de [website](#) van Brupartners.

REGELGEVING

- **Ordonnantie "Klimaat" van 17 juni 2021** tot wijziging van de ordonnantie van 2 mei 2013 houdende het Brussels Wetboek van Lucht, Klimaat en Energiebeheersing.
- **Besluit van 15 maart 1990** tot regeling van het instituut, de samenstelling en de werking van de Raad voor het Leefmilieu.

IN 2022

In 2022 werd het Brussels Comité van Klimaatdeskundigen opgericht. Dit jaar is dus een bijzonder jaar voor de uitvoering van zijn opdrachten.

Tijdens de eerste helft van 2022 werd een gevolg gegeven aan de in december 2021 door de regering uitgeschreven oproep tot kandidaturen voor de selectie van de deskundigen van het Comité. Een jury, bestaande uit de Voorzitter en leden van de Raad voor het Leefmilieu, heeft de verschillende kandidaturen geanalyseerd en de weerhouden kandidaten ontmoet om vervolgens een dubbele lijst aan de regering voor te leggen.

Het Brussels Comité van Klimaatdeskundigen werd op 5 mei 2022 officieel gevormd met de aanneming van een besluit tot aanwijzing van de leden van het Comité.



Figuur 17 – Voorzitter en Secretariaat van het Comité van Klimaatdeskundigen

Het Comité is in juni officieel met zijn werkzaamheden van start gegaan. De eerste maanden van de werkzaamheden werden gewijd aan het opzetten van de werking en de werkmethode van het Comité en aan de opstelling van zijn eerste evaluatieverslag van het klimaatbeleid van de overheid.

Dit verslag zal uiterlijk op 31 maart 2023 aan de regering en het parlement worden toegezonden.

Dit evaluatieverslag en het jaarverslag van het Comité worden elk jaar gepubliceerd op de [webpagina](#) van het Comité van klimaatdeskundigen.

6.1.6 VERGADERING VAN DE "INSTANCES BASSIN ENSEIGNEMENT QUALIFIANT - FORMATION - EMPLOI"

OPDRACHTEN



- Coördinatie van de uitvoering van de verschillende "Instances Bassin" teneinde de coherentie en de naleving van het kader van hun opdrachten te verzekeren.
- Coördinatie van de werking van de "Instances Bassin", de uitwisseling van goede praktijken, het streven naar coherentie en het transversaal karakter bij de uitvoering van de opdrachten verzekeren.
- Waken over de coherentie van de verschillende "Instances Bassin" en over hun impact op de zones gelegen op de grens van verschillende "Bassins Enseignement qualifiant - Formation - Emploi".
- Het overleg en de gezamenlijke werkzaamheden van verschillende "Instances Bassin" bevorderen in het kader van een interregionale zone van overleg en coördinatie met vertegenwoordigers van de betrokken "Instances Bassin".

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Eric BUYSENS

Vicevoorzitterschap: Florie THOMAS

Secretariaat van Brupartners: Gersende CHARPENTIER samen met het Secretariaat van de "Conseil économique, social et environnemental de Wallonie (CESE Wallonie)"

De Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" bestaat uit:

- 4 vertegenwoordigers van de sociale partners, waaronder 2 vertegenwoordigers van de Brusselse Franstalige sociale partners en 2 vertegenwoordigers van de Waalse sociale partners, aangesteld door de Regeringen en het College op voordracht van Brupartners en de CESE Wallonie;
- 10 Voorzitters van de "Instances Bassin" of hun afgevaardigde;
- 1 vertegenwoordiger van elke Minister van secundair onderwijs, onderwijs van sociale promotie, beroepsopleiding, opleiding van de middenstand en van tewerkstelling;
- Elke persoon uitgenodigd in de hoedanigheid van deskundige.

De namen van de leden van de Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Samenwerkingsakkoord gesloten op 20 maart 2014** tussen de Franse Gemeenschap, het Waals Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de uitvoering van "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" (EFE).

IN 2022

In 2022 heeft de Vergadering van de "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi" de volgende activiteiten uitgevoerd:

- De Vergadering heeft met belangstelling de **ontwikkelingen in verband met de opstelling van een inventaris van alternerende opleidingen** gevolgd, waar de regeringen van de Federatie Wallonië-Brussel, het Waals Gewest, het Brussels Gewest en de COCOF om hadden verzocht;

- Voor bepaalde sectoren (de sectoren "valorisatie van afvalstoffen" en "vervoer en logistiek") werden **rondetafelgesprekken tussen de "bassins"** georganiseerd;
- De vergadering heeft eveneens belangstelling getoond in **vele andere lopende dossiers en projecten binnen de 10 "Instances Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi"** die erop gericht zijn de werelden van tewerkstelling, onderwijs en opleiding dichter bij elkaar te brengen.

6.1.7 STRATEGISCHE COMMISSIE VAN HUB.BRUSSELS

OPDRACHTEN



- De Raad van bestuur van hub.brussels verduidelijkingen verschaffen over de vooruitzichten en de eventuele beleidsmaatregelen die moeten worden gevoerd, en verzekeren dat de door hub.brussels aangeboden diensten tegemoetkomen aan de bezorgdheden van de begunstigen (de Brusselse handelszaken en ondernemingen, evenals de buitenlandse ondernemingen die zich in Brussel zouden kunnen vestigen).
- Strategische adviezen formuleren, met name bij het opstellen van de actieplannen van hub.brussels, alvorens deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd, en bij de opvolging van de doelstellingen van hub.brussels (d.w.z. bij het opstellen van de oriëntatiebrief of het activiteitenverslag).

SAMENSTELLING

Medevoorzitterschap: Philippe VAN MUYLDER en Jean-Philippe MERGEN

Secretariaat van Brupartners: Julie MILLAN, in nauwe samenwerking met de diensten van hub.brussels

De Strategische Commissie van hub.brussels bestaat uit:

- 6 leden die de representatieve werkgeversorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 6 leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen die in Brupartners zitting hebben;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister-president;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie;
- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Buitenlandse Handel.

De namen van de leden van de Strategische Commissie van hub.brussels zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 8 mei 2017** houdende de oprichting van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (doorgaans hub.brussels genaamd).

IN 2022

In 2022 is de Strategische Commissie van hub.brussels drie keer bijeengekomen om het actieplan 2022 van hub.brussels te bespreken. Op 7 november 2022 heeft de Commissie een advies over de strategische prioriteiten en doelstellingen van het actieplan 2022 uitgebracht.

6.2 ERKENNINGSCOMMISSIES

Ingevolge de zesde Staatshervorming werden verschillende bevoegdheden naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overgeheveld, waaronder betaald educatief verlof en dienstencheques.

Elke Erkenningcommissie heeft haar eigen reglementeringen, opdrachten en samenstelling.

Aangezien de adviezen of beslissingen van de Erkenningcommissies betrekking hebben op individuele dossiers, zijn deze niet beschikbaar op de website van Brupartners.

6.2.1 ADVIESCOMMISSIE INZAKE ARBEIDSBEMIDDELING

OPDRACHTEN



- Adviezen formuleren in het kader van de procedure tot aanvraag van een erkenning als uitzendbureau.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot samenvoeging, omvorming of opsplitsing van erkende uitzendbureaus.
- Adviezen formuleren in het kader van de procedures tot opschorting of intrekking van de erkenning als uitzendbureau.

De adviezen, die de Adviescommissie inzake arbeidsbemiddeling formuleert, moeten in rechte en in de feiten met redenen zijn omkleed. Ze worden namens Brupartners ter hand gesteld aan het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) dat alle elementen samenbrengt in één volledig dossier. De Regering neemt de eindbeslissing.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Frans DE KEYSER

Secretariaat van Brupartners: Gersende CHARPENTIER

De Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling bestaat uit:

- Vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van werkgevers, middenstand en werkgevers van de social-profit;
- Vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties;
- Vertegenwoordigers van het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid).

De namen van de leden van de Adviescommissie inzake Arbeidsbemiddeling zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 14 juli 2011** betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012** houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

IN 2022

Aantal uitgebrachte adviezen: 4

6.2.2 COMMISSIE OPLEIDINGSFONDS DIENSTENCHEQUES

OPDRACHTEN



- Adviezen uitbrengen over opleidingen die passen in het kader van het koninklijk besluit om de gedeeltelijke terugbetaling van opleidingskosten te bekomen.
- Goedkeuring van de opleidingsplannen.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Vicevoorzitterschap: Elvis MIHALOWITCH

Secretariaat van Brupartners: François CATTEAU

De Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques bestaat uit:

- 1 Voorzitter die de Minister van Tewerkstelling vertegenwoordigt en 1 plaatsvervanger;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;

- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het Bestuur vertegenwoordigen (Brussel Economie en Werkgelegenheid);
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die Actiris vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- Als genodigd lid, 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid, zonder stemrecht, die de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) vertegenwoordigen.

De namen van de leden Commissie Opleidingsfonds Dienstencheques zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.
- **Koninklijk besluit van 7 juni 2007** betreffende het opleidingsfonds dienstencheques.

IN 2022

Aantal uitgebrachte adviezen: 330

Aantal goedgekeurde dienstencheque-opleidingsplannen: 11

6.2.3 ADVIESCOMMISSIE ERKENNING DIENSTENCHEQUE-ONDERNEMINGEN

OPDRACHTEN



- Adviezen uitbrengen over de toekenning of de intrekking van erkenningen als dienstencheque-onderneming ter attentie van de Minister van Tewerkstelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Caroline DAUX

Vicevoorzitterschap: Elvis MIHALOWITCH

Secretariaat van Brupartners: François CATTEAU

De Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen bestaat uit:

- 1 vertegenwoordiger van de Minister van Tewerkstelling en 1 plaatsvervangend lid;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 3 effectieve leden en 3 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werknemers;
- 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden die het Bestuur (Brussel Economie en Werkgelegenheid) vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Adviescommissie erkenning dienstencheque-ondernemingen zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Wet van 20 juli 2001** tot bevordering van buurtdiensten en -banen.
- **Koninklijk besluit van 12 december 2001** betreffende de dienstencheques.

IN 2022

Aantal uitgebrachte adviezen: 15

6.2.4 ERKENNINGSCOMMISSIE BETAALD EDUCATIEF VERLOF

OPDRACHTEN



- **Opleidingen op het vlak van Betaald Educatief Verlof** erkennen. Betaald Educatief Verlof is een recht van de werknemers van de privésector, dat hen in staat stelt om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van loon.

SAMENSTELLING

Voorzitterschap: Stephan SAIVE

Vicevoorzitterschap: Caroline DAUX

Secretariaat van Brupartners: François CATTEAU

De Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof bestaat uit:

- 2 vertegenwoordigers van de Regering, waarvan 1 vertegenwoordiger van de Minister van Economie die het voorzitterschap waarneemt;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de social-profit;
- 7 effectieve leden en 7 plaatsvervangende leden van de representatieve werknemersorganisaties;
- 4 effectieve leden en 4 plaatsvervangende leden die de Gemeenschapsministers vertegenwoordigen die bevoegd zijn voor onderwijs en voortgezette opleiding;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die het "Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle" (Bruxelles Formation) vertegenwoordigen;
- 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid die de VDAB vertegenwoordigen.

De namen van de leden van de Erkeningscommissie Betaald Educatief Verlof zijn op de [website](#) van Brupartners terug te vinden.

REGELGEVING

- **Ordonnantie van 2 juli 2015** houdende de eerste maatregelen ter uitvoering en toepassing van de Zesde Staatshervorming met betrekking tot de advies- en bemiddelingsorganen inzake het Betaald Educatief Verlof en het Ervaringsfonds.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 oktober 2015** tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van Betaald Educatief Verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.
- **Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 mei 2016** tot wijziging van artikel 16bis van het koninklijk besluit van 23 juli 1985 tot uitvoering van afdeling 6 - toekenning van betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers - van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

IN 2022

Aantal uitgebrachte adviezen: 287

7. DIENST SECTORALE FACILITATIE

7.1 CONTEXT



Om de sociaaleconomische uitdagingen van het Gewest aan te gaan, heeft de Strategie Go4Brussels 2030 met name tot doel om *“het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken”*, alsook om de sectorale actie in Brussel te ontwikkelen.

De Brusselse regering wil de economische sectoren nauwer betrekken bij haar beleid rond tewerkstelling en beroepsopleiding. Door **synergiën tussen deze sectoren en de Brusselse openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding te creëren**, wil het Gewest zijn beleid rond tewerkstelling, opleiding en onderwijs doeltreffender maken. In dit verband zijn de kabinetten die het onderwijs vertegenwoordigen ook betrokken bij uitwisselingen die tot meer synergiën tussen met name het kwalificerend secundair onderwijs, het onderwijs voor sociale promotie en bepaalde sectoren moeten bijdragen. Tevens wil het de kansen voor Brusselse werkzoekenden op het vinden van een kwaliteitsvolle job vergroten, ervoor zorgen dat werknemers zich voldoende kunnen bijscholen om aan het werk te blijven en wil zich ervan vergewissen dat ondernemingen een beroep kunnen doen op goed opgeleide (potentiële) werknemers.

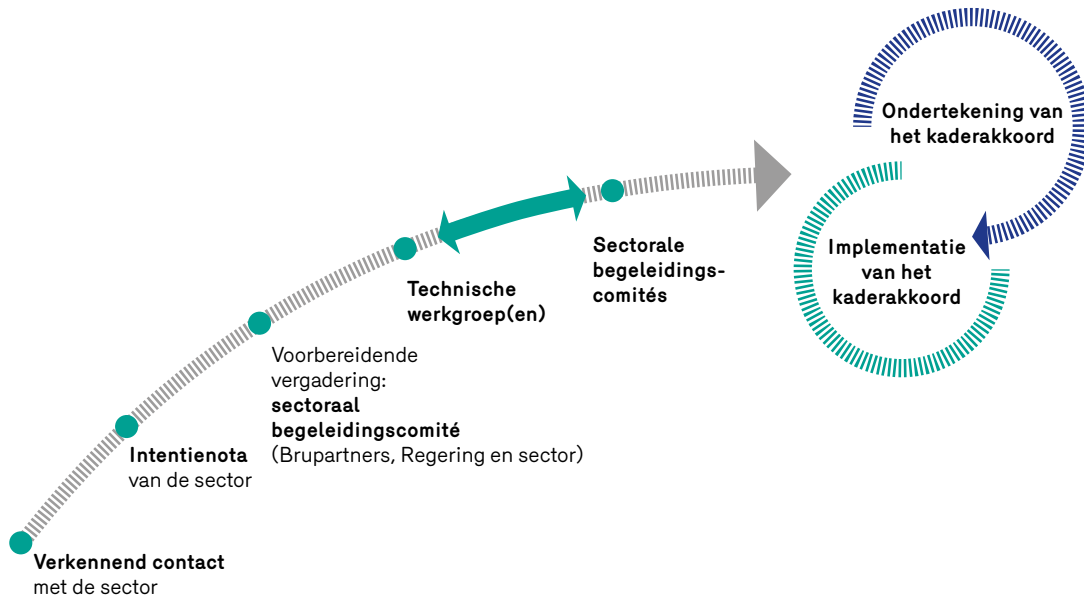
Door de **verwerving van competenties** te bevorderen, in te spelen op de **sectorale evoluties**, het **opleidingsaanbod aan de noden van de sectoren aan te passen**, de **tewerkstelling in de sectoren te bevorderen**,

diversiteit op de werkvloer te bevorderen, enz. wordt op termijn het behoud en de creatie van kwaliteitsvolle jobs in het Brussels Gewest aangemoedigd.

Door de synergiën tussen de economische sectoren en de verschillende publieke actoren op het vlak van economie, innovatie en onderzoek te versterken, wil de regering ook beter inspelen op de evoluties van het economisch weefsel, om zo de ontwikkelingsmogelijkheden van de ondernemingen op haar grondgebied te bevorderen.

Uitgaande van deze wens om in samenwerking met de economische sectoren het gekruiste beleid tewerkstelling-opleiding te versterken, werd bij een besluit van de Brusselse regering van 12 november 2015 binnen Brupartners de Dienst sectorale facilitatie opgericht. De opdracht van deze Dienst bestaat erin om **de verschillende economische sectoren die in Brussel aanwezig zijn, te mobiliseren** door middel van kaderakkoorden tussen deze sectoren en de Brusselse regering.

Een economische sector wordt door de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties van een paritair comité vertegenwoordigd (= de sectorale sociale partners). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn deze sectoren legio: bouwsector, sector van de technologische industrie, horecasector, sector van transport en logistiek en nog vele andere.



Figuur 18 - Proces voor het sluiten van een kaderakkoord

Een sectoraal kaderakkoord heeft tot doel om de bereidheid van de ondertekenaars (= de regering en een economische sector) te formaliseren om actief samen te werken, teneinde aldus bij te dragen tot de versterking van het beleid op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs, door de synergieën tussen de actoren inzake tewerkstelling, opleiding en onderwijs enerzijds en de ondernemingen anderzijds te ontwikkelen.

De kaderakkoorden regelen de manier van samenwerken tussen de verschillende betrokken actoren (de Brusselse regering, de beroepssector en verschillende organisaties zoals Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, enz.) evenals de **doelstellingen die moeten worden behaald** om de tewerkstelling en opleiding in een welbepaalde sector te ontwikkelen (doelstellingen op het vlak van stageplaatsen in ondernemingen, opleiding op de werkvloer, opleidingsaanbod, erkenning van competenties, overmaken van jobaanbiedingen aan Actiris, enz.).

Deze gemeenschappelijke wens om de acties op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, die de sector en hun (publieke) partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voeren, te coördineren en op elkaar af te stemmen, kan tot de creatie van een gemeenschappelijk actie-instrument (in de vorm van een VZW) leiden: de **“Opleidings- en Tewerkstellingspool”** (OTP) (zie punt 7.3.2).

7.2 OPDRACHTEN EN ACTIVITEITEN

Dankzij de functie van Sectoraal facilitator, die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt Brupartners voor de mobilisatie van de sectoren door middel van kaderakkoorden die met de Brusselse regering worden gesloten, en houdt hij toezicht op de **sectorale component van de S2030**.

Het sluiten van deze kaderakkoorden gebeurt in verschillende **stappen** (zie [Figuur 18](#)): vaststelling van de respectievelijke meerwaarde van een kaderakkoord voor elke sector, onderhandelingen over de inhoud van deze kaderakkoorden in “begeleidingscomités”, het bijeenbrengen van de sector, Brupartners en de regering en - tot slot - de uitvoering van de kaderakkoorden door middel van actieplannen waarover binnen “technische werkgroepen” is onderhandeld en die de sector en de openbare tewerkstellings- en opleidingsinstanties samenbrengen.

De Dienst sectorale facilitatie stuurt en coördineert de werkzaamheden van deze verschillende comités en werkgroepen. De Dienst speelt ook een **faciliterende en bemiddelende rol** door de uitwisseling van informatie tussen de vele betrokken partners te vereenvoudigen en door als **aanspreekpunt voor** alle betrokkenen te fungeren.

De mobilisatie van de economische sectoren heeft betrekking op een brede waaier van taken. Om zijn opdracht tot een goed einde te brengen, verricht de Dienst meer bepaald de volgende taken (zie [Figuur 19](#)):



Contacten met de sectoren leggen



Sectorale begeleidingscomités organiseren



Technische werkgroepen organiseren



Een netwerk met alle actoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding uitbouwen

Figuur 19 - Activiteiten van de Dienst sectorale facilitatie

7.2.1 CONTACTEN MET DE SECTOREN LEGGEN (VOORBEREIDENDE VERGADERINGEN)

In eerste instantie neemt de Dienst sectorale facilitatie contact op met de sector om het **principe** van een kaderakkoord te verduidelijken (de meerwaarde, de modaliteiten van een dergelijk akkoord, enz.), en om de sector ervan te overtuigen om zich bij de dynamiek van de S2030 aan te sluiten.

De sector krijgt de opdracht om in samenwerking met de Dienst sectorale facilitatie een **intentienota** op te stellen die de specifieke uitdagingen, mogelijkheden en bedreigingen voor de sector verduidelijkt, evenals de wil van de sector om - samen met het Gewest - antwoorden op deze uitdagingen te bieden. Deze **objectivering van de vragen en noden van de sector** brengt het onderhandelingsproces van een kaderakkoord echt op gang.

7.2.2 SECTORALE BEGELEIDINGSCOMITÉS ORGANISEREN

De **sectorale begeleidingscomités** hebben als opdracht om te **onderhandelen over de voorwaarden voor partnerschappen** op het gebied van tewerkstelling, opleiding en economische ontwikkeling tussen een **privésektor** (de betrokken beroepssector) en de **openbare sector**, met het oog op het sluiten van een kaderakkoord.

Deze begeleidingscomités die door Brupartners worden voorgezeten, vormen het strategische niveau van het onderhandelingsproces. Ze bestaan uit vertegenwoordigers van de minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke

Regering, vertegenwoordigers van de minister van Tewerkstelling en Beroepsopleiding, vertegenwoordigers van de staatssecretaris voor Economische transitie, de sociale partners van de betrokken sector en de Dienst sectorale facilitatie.

Een kaderakkoord **kan uitgebreid worden met acties voor leerlingen en kandidaten uit het volwassenonderwijs**, indien dit relevant is en de sector hierom verzoekt. In dat geval kan er over een addendum aan het kaderakkoord worden onderhandeld. Hiervoor worden dan begeleidingscomités georganiseerd, uitgebreid met de vertegenwoordigers van de bevoegde Gemeenschapsministers. In deze addenda worden doelstellingen bepaald in termen van de bevordering van sectorspecifieke onderwijsrichtingen, opleiding in de onderneming (stageplaatsen), leren op de werkvloer, mentorschap, het ter beschikking stellen van geavanceerde apparatuur door de sector aan scholen, enz. Aangezien de ervaring met de eerste kaderakkoorden de meerwaarde van een structurele deelname van het onderwijs aan de sectorale uitwisselingen aantoont, wordt ook overwogen om de Federatie Wallonië-Brussel rechtstreeks te betrekken bij de ondertekening van bepaalde kaderakkoorden waarin maatregelen voor het secundair onderwijs en voor sociale promotie in het bijzonder zullen worden vermeld.

Wat deze sectorale begeleidingscomités betreft, heeft de Dienst sectorale facilitatie een dubbele functie te vervullen:



Een administratieve functie: dit houdt in dat het secretariaat van de begeleidingscomités wordt verzorgd (het opstellen van de agenda's, het bijeenroepen en organiseren van vergaderingen, het

opstellen van verslagen, het aanpassen van onderhandelde teksten, enz.);



Een functie van "bemiddelaar" en "facilitator": doel is om de uitwisselingen en onderhandelingen tussen de betrokken actoren te "faciliteren" door mogelijke oplossingen en compromissen voor te stellen die het sluiten van een kaderakkoord mogelijk maken.

7.2.3 TECHNISCHE WERKGROEPEN ORGANISEREN

De kaderakkoorden stellen de belangrijke doestellingen vast die moeten worden behaald en worden aangevuld met een actieplan, dat de operationele uitwerking ervan vormt.

De technische werkgroepen hebben als opdracht om **over deze actieplannen te onderhandelen** om zo de doelstellingen van de kaderakkoorden te behalen.

Deze technische werkgroepen, die door de Dienst sectorale facilitatie worden voorgezeten, bestaan uit de sociale partners van de betrokken sector, vertegenwoordigers van het sectorale opleidingsfonds en vertegenwoordigers van de openbare instanties voor tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties, bevordering van diversiteit, enz.

Tevens verzorgt de Dienst sectorale facilitatie het **secretariaat** van deze technische werkgroepen: het bijeenroepen en organiseren van de vergaderingen, het opstellen van de verslagen, het opstellen en bijwerken van de actieplannen, het verslag uitbrengen aan de sectorale begeleidingscomités, enz.

7.2.4 EEN NETWERK MET ALLE ACTOREN OP HET GEBIED VAN TEWERKSTELLING EN BEROEPSOPLEIDING ONTWIKKELEN

De Dienst sectorale facilitatie ontwikkelt zijn netwerk meer bepaald door het organiseren van regelmatige vergaderingen met de bevoegde instanties op het gebied van tewerkstelling en opleiding, erkenning van competenties, economische ontwikkeling en andere (Actiris, Actiris Inclusive/Dienst Diversiteit, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, het "Instance Bassin Enseignement qualifiant - Formation - Emploi", het "Consortium de Validation des Compétences", het Beroepenpunt, het "Observatoire du Qualifiant, des Métiers et des Technologies", Syntra Brussel, Innoviris, enz.).

Deze vergaderingen hebben tot doel **om informatie uit te wisselen** en deze organisaties bij de werkzaamheden van de Dienst sectorale facilitatie **te betrekken**. Tevens geven ze de Dienst sectorale facilitatie een **globale kijk op het beleid** dat op het vlak van tewerkstelling, opleiding en onderwijs wordt gevoerd, evenals op het aanbod van opleidingen en tewerkstellingsbegeleiding in Brussel.

7.3 VERWEZENLIJINGEN 2022

In 2022 heeft de Dienst sectorale facilitatie de volgende vooruitgang geboekt:

7.3.1 KADERAKKOORDEN

In de loop van 2022 werden **de onderhandelingen** met nieuwe sectoren opgeschort en heeft de Dienst sectorale facilitatie zijn activiteiten op de opvolging van **de bestaande kaderakkoorden** toegespitst.

Uitvoering en opvolging van de kaderakkoorden

Ook nadat de partners akkoord zijn gegaan over de inhoud van een kaderakkoord, en de ondertekening ervan heeft plaatsgehad, blijft er een belangrijke rol voor de Dienst sectorale facilitatie weggelegd. Door het onderhouden van contacten met de sector, het opvolgen van de werkzaamheden van de sectorale commissies, het referentiecentrum¹¹ of de Opleidings- en Tewerkstellingspool, doet de Dienst een **opvolging** van de acties om na te gaan of:

- De doelstellingen worden behaald;
- Er partnerschappen kunnen worden opgezet;
- De partnerschappen goed verlopen of dat er nood is aan bijsturingen.

In de 1^{ste} helft van 2022 heeft de Dienst facilitatie een begeleidingscomité voor de sector Transport & Logistiek georganiseerd, aan de sectorale commissie voor de sector Elektrotechniek deelgenomen, aan de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering van Logisticity deelgenomen en een opvolgingsvergadering met de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding (Actiris, Bruxelles Formation, Instance Bassin, VDAB, enz.) over de voortgang van de verschillende bestaande kaderakkoorden georganiseerd.

11 Dit zijn Brusselse publiek-private samenwerkingen tussen een sector en openbare instellingen voor tewerkstelling en opleiding.

Naast zijn medewerking aan het horeca-kaderakkoord heeft de Dienst ook samengewerkt met het referentiecentrum en de sectorale vertegenwoordigers van deze sector rond hun betrokkenheid bij de gewestelijke **Strategie Good Food** en heeft hij aan diverse evenementen en vergaderingen hierover deelgenomen.

Daarnaast heeft de Dienst sectorale facilitatie ook deelgenomen aan de interne werkzaamheden van Brupartners in verband met de hervorming van de dienstencheques.

In de 2^{de} helft van 2022 is de Dienst sectorale facilitatie begonnen met de **evaluatie** van de bestaande kaderakkoorden die na een periode van 4 jaar aflopen, door de volgende sectorale begeleidings-comités te organiseren: horeca, bouw, transport en logistiek (bedienden), bussen en touringcars, elektrotechniek, metaalverwerkende en technologische nijverheid (arbeiders) en digitale beroepen. Deze evaluaties zullen het mogelijk maken om de basis te leggen voor de onderhandelingen over nieuwe kaderakkoorden met de sectoren die de afgelopen 4 jaar bij de voorziening van een kaderakkoord met de regering betrokken waren. Daarnaast heeft de Dienst aan de sectorale commissie voor de uitzendsector deelgenomen.

Visienota en economische transitie

In 2022 heeft de Dienst zijn in 2021 begonnen werkzaamheden voortgezet om, op basis van een **visienota**, zijn missies en operaties te herzien en te voorspellen, met een **tweeledig doel**:

- Het **evalueren van de huidige opdrachten** die de Dienst zijn toevertrouwd en de balans na meerdere jaren werking, waarbij er mogelijke verbeteringen voor de toekomst worden voorgesteld;
- Het uitwerken van **voorstellen bedoeld om de sectorale actoren te betrekken** bij het gewestelijke beleid inzake economische ontwikkeling en economische transitie.

De werkzaamheden werden eerst uitgevoerd binnen de Raad van Bestuur van Brupartners en vervolgens voortgezet met de kabinetten van de minister-president, de minister van Werkgelegenheid en de staatssecretaris voor Economische Transitie. Het doel is de opdrachten van de Dienst sectorale facilitatie te (her)definiëren in het kader van het door het Gewest gevoerde beleid, met name de economische transitie, en

dit in relatie tot de behoeften van de sectoren.

7.3.2 OPLEIDINGS- EN TEWERKSTELLINGSPOLEN

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest staat voor grote uitdagingen wat betreft de tewerkstelling en opleiding van Brusselaars, met name wat werkzoekenden betreft. Om deze uitdagingen aan te gaan, wil het Gewest de synergiën tussen de publieke instellingen voor tewerkstelling en opleiding en de economische sectoren bevorderen, zoals eerder al vermeld.

Deze synergiën leiden tot het sluiten van sectorale kaderakkoorden, die de weerspiegeling zijn van de sterke partnerschappen tussen de publieke tewerkstellings- en opleidingsoperatoren (Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Syntra Brussel, SFPME, Consortium de Validation des Compétences, enz.) en de economische actoren die in Brussel actief zijn.

De wisselwerking van het tewerkstellings- en opleidingsbeleid is de grote verbintenis van deze kaderakkoorden en kan verschillende vormen aannemen. De meest innovatieve en geïntegreerde vorm is die van een **Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP)**.

Het specifieke karakter van deze OTP is een **fysieke hergroepering van alle** publieke en private **actoren** onder eenzelfde operationele autoriteit (een VZW). Deze hergroepering zal een coördinatie mogelijk maken van alle acties inzake tewerkstelling en opleiding, evenals een **samenvoeging van de middelen en de competenties** ten gunste van de werkzoekenden en werknemers.

De Opleidings- en Tewerkstellingspool vormt de belangrijkste toegang tot een activiteitensector inzake opleiding en tewerkstelling voor de verschillende doelgroepen. Zo heeft deze tot doel de organisatie, ontwikkeling en promotie van de tewerkstelling in de betrokken sector te bevorderen, ter ondersteuning van de economische en sociale ontwikkeling op het Brussels grondgebied.

De Dienst heeft in 2022 de **werking van de verschillende OTP begeleid** (activiteitenverslagen opvolgen, deelname aan algemene vergaderingen, enz.) om de invoering van de acties uit de kaderakkoorden te verzekeren.

8. OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN

8.1 OBSERVATORIUM VAN DE REFERENTIEPRIJZEN VOOR DE OVERHEIDSOPDRACHTEN



Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten¹² (hierna "Observatorium") werd opgericht om de Brusselse publieke aankopers bij te staan bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten, in het bijzonder wat de analyse betreft van prijsoffertes die vermoedelijk abnormaal laag zijn en die sociale dumpingpraktijken zouden kunnen verbergen.

Met andere woorden, de werkzaamheden van het Observatorium zijn bedoeld om **de gewestelijke publieke aankopers** bij hun procedures inzake overheidsopdrachten en offerteanalyses **te begeleiden**, om zo **de risico's van sociale dumping** en oneerlijke en frauduleuze praktijken in de overheidsopdrachten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest **te beperken en zelfs volledig uit te bannen**.

Sociale dumping is een hoofdbekommernis voor het Brussels gewest. De sociale partners hebben de Regering regelmatig gewezen op de gevolgen van dit fenomeen dat nadelig is voor de economie, omdat het tot oneerlijke concurrentie en banenverlies leidt.

Als gevolg van de wens en de noodzaak om de economie tegen de negatieve gevolgen van sociale dumping te beschermen, werd dan ook bij ordonnantie van 3 april 2014¹³ het Observatorium bij Brupartners opgericht.

8.2 OPDRACHT EN ACTIVITEITEN

De belangrijkste opdracht van het Observatorium bestaat erin om de publieke aankopers bij te staan bij hun besluitvorming op het gebied van overheidsopdrachten, met **bijzondere aandacht voor abnormaal lage prijzen** en risico's van sociale dumping. In 2022 werd deze opdracht in **5 activiteiten** opgedeeld (de in [Figuur 20](#) vermelde activiteiten worden hierna verder gedetailleerd):



Antwoorden op individuele vragen om adviezen en aanbevelingen van publieke aankopers



Ontwikkeling van deskundigheid en specifieke kennis over activiteitssectoren



Beheer van het bedrijvenregister



Instelling van sectorale anti-dumping WG



Diverse activiteiten (vergaderingen, enz.)

Figuur 20 - Activiteiten van het Observatorium

¹² Het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten publiceert een volledig jaarverslag dat kan worden geraadpleegd op de [webpagina's](#) van Brupartners die aan het Observatorium zijn voorbehouden.

¹³ 3 april 2014 - Ordonnantie houdende oprichting van een Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bij de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (Brupartners).

8.2.1 ANTWOORDEN OP INDIVIDUELE VRAGEN OM ADVIEZEN EN AANBEVELINGEN VAN PUBLIEKE AANKOPERS

Eén van de activiteiten van het Observatorium bestaat erin om op verzoek van de publieke aankopers een **analyse te verstrekken van de prijzen die in het kader van een overheidsopdracht werden ingediend** ingeval van vermoedelijk abnormaal lage prijzen. Tevens verstrekt het Observatorium, op aanvraag, individuele aanbevelingen over diverse thema's, in hoofdzaak met betrekking tot de prijzen (prijscontrolprocedure, informatie over barema's, enz.).

In 2022 heeft het Observatorium 24 vragen van publieke aankopers beantwoord.

8.2.2 ONTWIKKELING VAN DESKUNDIGHEID EN SPECIFIEKE KENNIS OVER ACTIVITEITENSECTOREN

Sinds zijn oprichting heeft het Observatorium een aanpak ontwikkeld die erin bestaat om zoveel mogelijk informatie bij actoren uit diverse economische sectoren te verzamelen. Hierdoor kan het Observatorium **specifieke kennis** in bepaalde sectoren verwerven, waardoor het de publieke aankopers nuttig advies kan geven bij het plaatsen van hun overheidsopdrachten.

Rekening houdend met zijn opdracht om sociale dumping te bestrijden, gaat de prioriteit uit naar arbeidsintensieve en/of fraudegevoeligere sectoren.

Voor elke sector, en na afloop van zijn onderzoekswerkzaamheden, werkt het Observatorium op zijn [webpagina's](#) de volgende documenten uit, maakt ze op en stelt deze ter beschikking:

- Technische en samenvattende nota's;
- Zo nodig, een modelbestek.

Na reeds te zijn overgegaan tot een analyse van de sectoren van de schoonmaak, bewaking, collectieve restauratie, drukkerijen, informatica, personenvervoer, bouwwezen en tuinbouwdiensten heeft het Observatorium zijn werkzaamheden in 2022 op de volgende sectoren gericht: **herstelling en onderhoud van gebouweninstallaties, wasserijen en wegenwerken**. Het Observatorium heeft eveneens bijkomende werkzaamheden gewijd aan de **schoonmaaksector**.



Sector van herstelling en onderhoud van gebouweninstallaties

In 2022 heeft het Observatorium documentair onderzoek verricht naar de sector voor de herstelling en het onderhoud van gebouweninstallaties.

Op basis van deze werkzaamheden werden **samenvattende nota's van de paritaire comités 111, 209 en 149.01** ter attentie van de publieke aankopers opgesteld.



Sector van de wasserijen (onderhoud van textiel)

Op basis van de resultaten van zijn onderzoek heeft het Observatorium een **samenvattende nota van het paritair comité 110** opgesteld.



Sector van de wegenwerken

In 2022 heeft het Observatorium zijn onderzoek betreffende deze sector voltooid.

Op basis van deze werkzaamheden werd een [nota met specifieke aanbevelingen](#) opgesteld ter attentie van de Brusselse publieke aankopers.



Sector van de schoonmaak

In vervolg op zijn vorige analyses heeft het Observatorium bijkomend documentair onderzoek verricht naar de schoonmaaksector. Op basis hiervan werden een [nota met aanbevelingen](#) en een [samenvattende nota](#) betreffende het paritair comité 121 opgesteld.

Bedrijvenregister

Het bedrijvenregister is een **gratis** instrument dat is bedoeld om de Brusselse openbare aankopers (gewestelijke Besturen, gemeenten, OCMW's, enz.) **gemakkelijker in contact te brengen** met bedrijven die in Brussel werkzaam zijn en die naar overheidsopdrachten willen meedingen.

[Meer info op onze FAQ](#)

Bedrijvenregister >



8.2.3 BEHEER VAN HET BEDRIJVENREGISTER

In 2022 heeft het Observatorium het beheer en de bijwerking van het [bedrijvenregister](#) verzorgd dat sinds de zomer van 2019 online beschikbaar is.

Deze tool is zowel bestemd voor de publieke aankopers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als de economische operatoren (ondernemingen) die aan de Brusselse procedures inzake overheidsopdrachten wensen deel te nemen, en moet zorgen voor een betere zichtbaarheid en kennis van de economische operatoren die belangstelling voor overheidsopdrachten in een bepaalde activiteitensector vertonen.

Teneinde de zichtbaarheid van het bedrijvenregister te verzekeren en het gebruik ervan te vergemakkelijken, heeft het Observatorium eveneens verschillende **acties inzake communicatie en dynamisering** gevoerd door middel van:

- De verzending van e-mails (Brusselse publieke aankopers, federaties van ondernemingen, enz.);
- De opstelling en terbeschikkingstelling aan de Brusselse publieke aankopers van een model van attesten van goede uitvoering¹⁴;
- De invoering van een doeltreffend systeem voor het delen van attesten van goede uitvoering in het vooruitzicht van de bundeling van deze documenten via het register;
- De verspreiding van een pedagogische infografie voor de promotie van het bedrijvenregister bij zijn doelgroepen.

Momenteel telt het register meer dan **260 geregistreerde bedrijven**.

8.2.4 INSTELLING VAN SECTORALE ANTI-DUMPING WG

Om in te spelen op de beleidswerf van Doelstelling 2.2 van de Strategie GO4Brussels 2030 (*"Sociale dumping bij overheidsopdrachten bestrijden"*, waarvoor het Observatorium als "bestuurder" werd aangewezen), werden anti-dumpingwerkgroepen opgericht.

Overeenkomstig de bovengenoemde beleidswerf is het doel van deze WG **"De ontwikkeling van gewestelijke goede praktijken met het oog op de opstelling van nieuwe clausules ter bestrijding van sociale dumping in een sectorale aanpak"**.

In een eerste fase **werden de sectoren van de bouw en de schoonmaak als prioritair aangevinkt**.

De WG zijn met name samengesteld uit de sociale gesprekspartners, de bevoegde ministeriële kabinetten, en vertegenwoordigers van de sociale economie en van Brusselse overheidsbesturen.

Hun opdracht bestaat erin om vanuit een sectorale benadering voorstellen van anti-dumpingclausules op te stellen.

De WG zijn vijfmaal samengekomen **in 2022**.

Als bestuurder heeft het Observatorium alle verslagen van de vergaderingen van deze WG opgesteld. Voor de schoonmaaksector stond het eveneens in voor het ontwerpverslag met de aandachtspunten, de aanbevelingen van de leden, evenals met de voorstellen van clausules.

¹⁴ Documenten uitgegeven en ondertekend door de klant van een onderneming die getuigen van de goede en conforme uitvoering van werken of specifieke prestaties.

8.2.5 DIVERSE ACTIVITEITEN

Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers

In 2022 heeft het Observatorium, in zijn hoedanigheid van lid van het coördinatiecomité, meegewerkt aan het beheer van het **Brussels Netwerk van gewestelijke publieke aankopers**. Vertrekkende van de vaststelling dat er tussen de publieke aankopers een reële nood aan communicatie bestaat op het vlak van overheidsopdrachten, heeft het Netwerk verschillende vergaderingen gewijd aan uiteenlopende onderwerpen, zoals de gevolgen van de Oekraïne-crisis voor de overheidsopdrachten, de clausules inzake heronderzoek en herziening, de aankoopcentrales en de kaderakkoorden - of nog - de elektronische facturatie.

Deelname van het Observatorium aan verschillende evenementen

In 2022 is het Observatorium meermaals tussengekomen in het kader van opleidingen en studiedagen om zijn ervaring te delen, zijn werkzaamheden voor te stellen en om zijn kennis te verspreiden:

- Voorstelling van **de procedure voor de controle van de prijzen en kosten in overheidsopdrachten**, evenals van het Observatorium en zijn opdrachten in het kader van de **opleidingscyclus "bestrijding van sociale dumping"** van de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur (GSOB);
- Uiteenzetting over **sociale dumping in overheidsopdrachten en de rol en opdrachten van het Observatorium** in het kader van de **workshop over duurzame overheidsopdrachten** georganiseerd tijdens de **"Shifting Economy Week"**;
- Voorstelling van **de opdrachten en acties van het Observatorium op het vlak van de bestrijding van sociale dumping in de Brusselse overheidsopdrachten**, in het kader van de **webinar "Overheidsopdrachten en mensenrechten"** georganiseerd door het ACV.

Bijhouden van een repertorium van de rechtspraak

Om een deskundigheid te ontwikkelen op het vlak van de opdrachten die hem zijn toegewezen, blijft het Observatorium zijn repertorium van de rechtspraak aanvullen. Het doel van dit repertorium is om het Observatorium te voorzien van **juridische argumenten**, om zo op de vragen van de publieke aankopers te kunnen reageren. Gelijktijdig heeft het Observatorium eveneens een instrument voor het samenvatten van juridische beslissingen inzake overheidsopdrachten uitgewerkt, dat toelaat om efficiënt en snel op basis van trefwoorden te zoeken.

8.3 COMMUNICATIE

8.3.1 WEBPAGINA'S VAN BRUPARTNERS DIE AAN HET OBSERVATORIUM ZIJN VOORBEHOUDEN

De webpagina's van Brupartners, die aan het [Observatorium](#) zijn voorbehouden, fungeren als uitstalraam voor de activiteiten van en als contactpunt met het Observatorium. Ze bevatten een [voorstelling van de dienst](#), evenals de [ordonnantie](#) van 3 april 2014 houdende oprichting van het Observatorium.

Op deze pagina's kunnen de publieke aankopers ook verschillende [nuttige documenten](#) terugvinden die door het Observatorium zijn gepubliceerd (zie hierna), evenals het [bedrijvenregister](#) (zie punt 8.2.3)

8.3.2 NIEUWSBRIEF

Om zijn werkzaamheden toegankelijker te maken voor de verschillende actoren op het gebied van overheidsopdrachten in het Brussels gewest en om de zichtbaarheid ervan te vergroten, heeft het Observatorium in 2022 aan **het ontwerp en de opstelling van zijn eerste nieuwsbrieven** gewerkt.

Met deze nieuwsbrief wil het Observatorium zijn activiteiten en publicaties promoten, maar ook initiatieven en nieuws in verband met overheidsopdrachten met zijn doelgroepen delen.

De nieuwsbrieven van het Observatorium werden tussen [mei](#) en [oktober 2022](#) verstuurd.



Nieuwsbrief van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten | OKTOBER 2022 |



De werkzaamheden van het Observatorium zijn erop gericht gewestelijke openbare aankopers bij de plaatsing van hun overheidsopdrachten te begeleiden, met een bijzondere aandacht voor de risico's van sociale dumping en oneerlijke en frauduleuze praktijken.

Met deze nieuwsbrief wil het Observatorium zijn activiteiten en publicaties promoten, maar ook initiatieven en nieuws in verband met overheidsopdrachten delen.

Verdere nieuwsbrieven zullen regelmatig worden gepubliceerd.

Veel plezier bij het lezen!

Adviezen van het observatorium

Eén van de activiteiten van het Observatorium bestaat erin om, op verzoek van Brusselse openbare aankopers, een analyse te maken van de prijzen en prijsverantwoordingen die in het kader van een overheidsopdracht worden ingediend ingeval van vermoedens van abnormaal lage prijzen.

Het Observatorium verstrekt ook, op aanvraag, **geïndividualiseerde aanbevelingen** over diverse kwesties, voornamelijk in verband met prijzen (prijscontroleprocedure, enz.).



[Ik wil meer weten!](#)

• Sector van de waterrijen

- Synthese van het paritair comité [110](#)

• Sector van de wegenwerken

- [Specifieke aanbevelingen](#) voor overheidsopdrachten betreffende wegenwerken

• Sector van de schoonmaak

- [Specifieke aanbevelingen](#) voor overheidsopdrachten voor schoonmaakdiensten
- Synthese van het paritair comité [121](#)

8.3.3 PUBLICATIES VAN HET OBSERVATORIUM

In **2022** heeft het Observatorium **nieuwe publicaties** uitgegeven.

Jaarverslag 2021

Het [Jaarverslag 2021](#) van het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten bevat alle activiteiten die tijdens dit jaar werden verricht.

Andere nuttige documenten

In **2022** heeft het Observatorium verschillende **documenten ter attentie van de publieke aankopers** ter beschikking gesteld:

- **Sector van de herstelling en het onderhoud van gebouweninstallaties**
 - Synthese van de paritaire comités [111](#), [209](#) en [149.01](#)



Observatorium van de referentieprijzen
voor de overheidsopdrachten

JAARVERSLAG 2021

9. COMMUNICATIE

De Communicatiedienst heeft tot doel de naamsbekendheid van Brupartners te ontwikkelen, zijn openheid en toegankelijkheid voor alle Brusselaars te bevorderen en zijn identiteit, opdrachten, activiteiten en nieuws te valoriseren. De Dienst is verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie, evenementen, community management, public relations en persrelaties.

Om deze verschillende aspecten te waarborgen heeft de Communicatiedienst verschillende instrumenten opgezet, zoals de Debatten en Webinars van Brupartners, het Tijdschrift van Brupartners, de Nieuwsbrief van Brupartners, educatieve brochures, persberichten, de organisatie van evenementen, een website en accounts op de belangrijkste sociale netwerken.

Deze instrumenten worden regelmatig geactiveerd om de activiteiten en het nieuws van Brupartners bij zoveel mogelijk mensen bekend te maken.

9.1 COMMUNICATIEINSTRUMENTEN

DIGITALISERING VAN DE COMMUNICATIEMIDDELEN

De laatste jaren heeft de communicatiesector aanzienlijke en steeds snellere veranderingen ondergaan. De alomtegenwoordigheid van digitale communicatie, in combinatie met meer bepaald de uitdagingen van milieubescherming, dwingt ondernemingen ertoe hun communicatiestrategie te herzien en met name **het belang en de relevantie van bepaalde gedrukte communicatiemiddelen in vraag te stellen**. De economische context heeft de overheidsinstanties er ook toe aangezet de kosten van hun activiteiten op alle niveaus en in alle diensten te rationaliseren.

The screenshot shows the 'Publicaties en documenten' (Publications and documents) section of the Brupartners website. At the top, there is a navigation bar with links for 'NIEUWS', 'PUBLICATIES', 'ZICHAFFMELDEN', and social media icons. Below the navigation bar, the main heading 'Publicaties en documenten' is displayed, followed by the text 'Raadpleeg hier de publicaties en documenten van Brupartners.' and 'Gebruik de zoekmachine om een welbepaald document of publicatie terug te vinden.' A search bar is provided with the placeholder text 'Zoeken per sleutelwoord'. Below the search bar, there is a grid of four magazine covers titled 'TIJDSCHRIFT Brupartners'. Each cover has a different theme and is dated: December 2022, September 2022, April 2022, and December 2021.

Eind 2022 heeft Brupartners een denkproces rond zijn communicatiemiddelen in gang gezet en besloten om vanwege ecologische en economische redenen **het Tijdschrift van Brupartners en zijn jaarverslag niet langer stelselmatig te laten drukken**. Deze twee publicaties, die al volledig op de [website](#) van Brupartners kunnen worden geraadpleegd, zullen dus vanaf januari 2023 nog enkel in digitale vorm beschikbaar zijn.

9.1.1 DEBATTEN EN WEBINARS VAN BRUPARTNERS

De Debatten van Brupartners zijn sinds 2008 steeds een groot succes geweest en vormen een bevoorrecht moment voor het grote publiek. Als gevolg van de COVID-19-gezondheids crisis heeft Brupartners, net als vele anderen, zijn fysieke evenementen moeten annuleren, waaronder zijn Debatten. Om een alternatief te bieden, heeft Brupartners vanaf 2020 de “**Webinars van Brupartners**” opgezet, een virtueel equivalent van de gebruikelijke Debatten, die ook veel succes hebben gekend en de steun rond deze innovatieve oplossing hebben verkregen.

De Debatten en Webinars van Brupartners worden ongeveer één keer per maand georganiseerd op basis van een uiteenzetting over een specifiek gewestelijk thema door één of meerdere deskundigen met verschillende achtergronden, evenals een vragen-/antwoordronde tussen het publiek en de sprekers.

Deze Debatten en Webinars zijn een gelegenheid om een **forum voor de uitwisseling** te bieden van standpunten over **onderwerpen die verband houden met het sociaaleconomisch leven in Brussel**, tussen sociale partners, deskundigen uit de wetenschappelijke wereld, politiek, verenigingen, burgers en institutionele actoren. Met deze evenementen heeft Brupartners zich een dubbel doel gesteld, met name **het overleg verrijken** in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en **zich openstellen voor andere actoren van de Brusselse samenleving**.

In 2022 zijn de Webinars de Debatten blijven vervangen, tot september toen de Debatten van Brupartners vanwege een gunstigere sociale en gezondheidssituatie eindelijk een **comeback** konden maken. Voor deze gelegenheid wilde Brupartners iets bijzonder doen door dit eerste Debat **samen met de Raad voor het Leefmilieu** te organiseren. Deze samenwerking tussen de beide instanties werd gewijd aan de kwestie van de verzoening van de groene ruimten met het stadsleven en heeft tot zeer interessante gedachtewisselingen geleid en ons herinnerd aan de verwevenheid van sociaaleconomische aspecten met milieukwesties en omgekeerd.

Zowel tijdens de Webinars als tijdens de Debatten kwamen nieuwe sprekers dus hun kennis delen, waardoor een breed scala aan interessante onderwerpen aan bod kon komen: mobiliteit, diversiteit, gezondheid, huisvesting, innovatie, ruimtelijke ordening, leefmilieu, financiën, onderwijs, enz.



Brussel aan 30 km/u: 1 jaar later

Met **Elke Van den Brandt** (Brussels minister van Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid).

 **Januari 2022 (Webinar)**



Positieve actieplannen: van theorie naar praktijk

Met **Daniël Cuypers** (Emeritus Hoogleraar Rechten aan de Universiteit van Antwerpen) en **Pierre Burton** (Diversiteitsconsulent bij Actiris).

 **Februari 2022 (Webinar)**

 **Presentatie 1**

 **Presentatie 2**



Naar een omkadering van de Brusselse huurprijzen?

Met **Nicolas Bernard** (hoogleraar in de rechten aan de Université Saint Louis-Bruxelles).



Maart 2022 (Webinar)



Wat zijn de begrotingsvooruitzichten voor het Brussels Gewest?

Met **Jérôme Voglaire** (onderzoeker bij het Centre de recherches en Economie Régionale et Politique Economique – CERPE) en **Henri Bogaert** (directeur van het onderzoeksteam van het CERPE).



Oktober 2022



Het gebruik van digitale technologie op het gebied van gezondheid

Met **Sébastien Jodogne** (onderzoeker en docent bij het departement informatica-engineering van het ICTTEAM-instituut van de UCLouvain) en **Sophie Lienart** (projectcoördinator bij lifetech.brussels).



Mei 2022 (Webinar)



Presentatie 1



Presentatie 2



Zullen er in 2030 voldoende plaatsen zijn in de Brusselse scholen?

Met **Anne Dujardin** (medewerkster van de dienst Scholen van perspective.brussels).



November 2022



NIMBY-effect: hoe er onderuit te komen?

Met **Serge Hercek** (Strategiespecialist en Communicatieadviseur).



Juni 2022 (Webinar)



Hoe kunnen groene ruimten en stadsleven met elkaar worden verzoend?

Met **Thomas Van Den Boogaerde** (projectleider bij de afdeling Groene Ruimten van Leefmilieu Brussel) en **Antoine de Borman** (algemeen directeur van perspective.brussels).

September 2022 (in samenwerking met de Raad voor het Leefmilieu)



Presentatie 1



Presentatie 2

Om deze gedachtewisselingen schriftelijk vast te leggen, maar ook om iedereen een verslag van het Debat of Webinar ter beschikking te stellen, worden interviews met de sprekers afgenomen en gepubliceerd in het Tijdschrift van Brupartners dat op het Debat of het Webinar in kwestie volgt. Brupartners stelt de presentaties van de sprekers ook voor iedereen beschikbaar op zijn [website](#), evenals een herhaling van de Webinars op zijn [YouTube-kanaal](#).

9.1.2 JAARVERSLAG



Elk jaar publiceert Brupartners een jaarverslag met een overzicht van zijn opdrachten, activiteiten en werkzaamheden die de Brusselse sociale partners en het personeel van Brupartners het voorbije jaar hebben verricht. Deze traditie is gekend is bij alle ondernemingen en is voor Brupartners altijd een gelegenheid om de manier waarop hij zijn werking, opdrachten en activiteiten valoriseert in vraag te stellen, met de bedoeling zijn graad van **bekendheid en zichtbaarheid** bij de verschillende actoren van het Brussels Gewest te blijven verhogen.

In **2022** heeft Brupartners zijn jaarverslag 2021 gepubliceerd. Dit is integraal beschikbaar op de [website](#) van Brupartners, onder de rubriek "Publicaties".

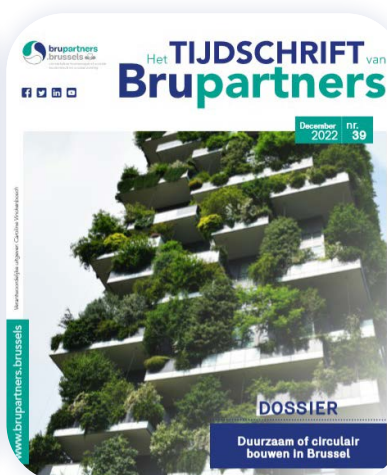
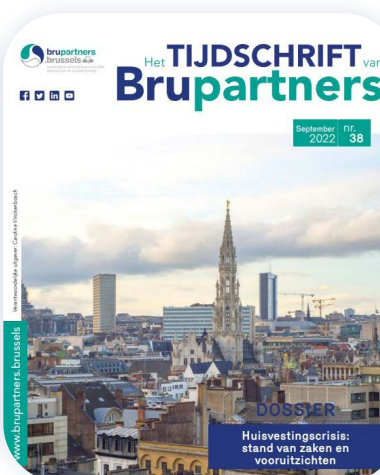
9.1.3 TIJDSCHRIFT VAN BRUPARTNERS

Sinds 2010 vormt het Tijdschrift van Brupartners, samen met de website en de sociale netwerken, het **uitstalraam voor de activiteiten en het nieuws van Brupartners**, maar ook van het hele Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het Tijdschrift van Brupartners verschijnt 3 keer per jaar en bevat onder meer een onderzoeksdossier rond een sociaaleconomisch thema, een lijst met de adviezen van Brupartners en interviews met sprekers van de Debatten en/of Webinars van Brupartners.

In **2022** werden de volgende thema's verder uitgediept:

- "Telewerk en COVID-19: overzicht van een versnellende trend";
- "Huisvestingscrisis: stand van zaken en vooruitzichten";
- "Duurzaam of circulair bouwen in Brussel".

Alle Tijdschriften van Brupartners kunnen integraal worden geraadpleegd en gedownload op de [website](#) van Brupartners.





Brupartners, de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

9.1.4 WEBSITE

De website van Brupartners (www.brupartners.brussels) is een waardevol en onmisbaar instrument om op de hoogte te blijven van de evenementen, uitgebrachte adviezen, werkzaamheden en verschillende publicaties van Brupartners. Net als het Tijdschrift is de website ook een uitstalraam voor het nieuws en de activiteiten van Brupartners. Ten slotte wordt er ook informatie verstrekt over de verschillende diensten en instanties die deel uitmaken van Brupartners.

Eind 2021 heeft Brupartners zijn **gloednieuwe website** gelanceerd, de volledig opnieuw werd ontworpen voor een **betere gebruikerservaring**:

- ✓ Luchtig design;
- ✓ Duidelijkere structuur;
- ✓ Eenvoudigere navigatie;
- ✓ Nieuwe functies.

Met deze nieuwe website wil Brupartners zich nog meer openstellen naar de burgers en andere actoren van de Brusselse samenleving toe, door met name meer bekendheid aan zijn identiteit, rol, opdrachten en activiteiten te geven.

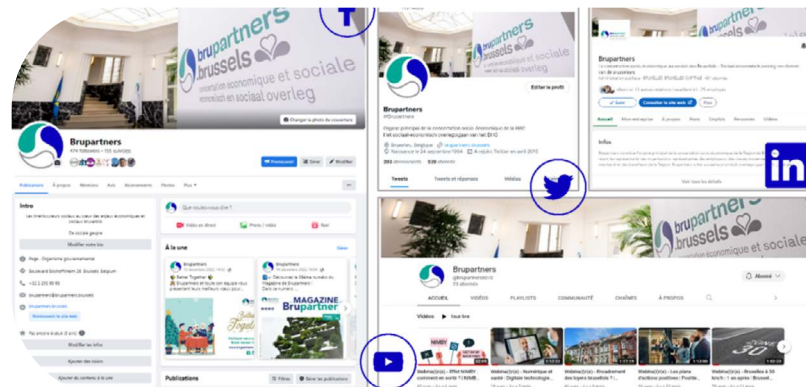
In 2022 heeft Brupartners de lancering van de website gedurende het eerste jaar begeleid (nieuwe informatie, toevoegen van functionaliteiten en inhoud, aanpassingen, enz.), terwijl de doelgroepen over de werking en nieuwe mogelijkheden ervan werden geïnformeerd.

9.1.5 SOCIALE NETWERKEN

Om zich van een **digitale aanwezigheid** te verzekeren, is Brupartners ook aanwezig op de sociale netwerken: [Facebook](https://www.facebook.com/Brupartners) ("Brupartners"), [@Brupartners](https://twitter.com/Brupartners), [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/Brupartners) (Brupartners) en [YouTube](https://www.youtube.com/channel/UC...) (Brupartners).

Ook in 2022 heeft Brupartners zijn belangrijkste nieuws en activiteiten via zijn verschillende accounts verspreid (bekendmaking van initiatiefadviezen en adviezen op aanhangigmaking, aankondiging van de komende Debatten/Webinars, publicatie van de Tijdschriften, allerlei evenementen, enz.).

Ingevolge de organisatie van Webinars en de publicatie van de opnames ervan, werd het **YouTube-kanaal** van Brupartners ook dit jaar gevoed.



Nieuwsbrief van Brupartners

| OKTOBER 2022 |



Brupartners krijgt 2 sterren in het Ecodyn-label



Brupartners heeft het label **Ecodynamische Onderneming 2-sterren** voor de kwaliteit van zijn milieubeheerpraktijken gekregen.

Het label Ecodynamische Onderneming is een officiële en gratis erkenning in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor Brusselse ondernemingen, verenigingen en instanties uit de openbare of particuliere sector die **acties ondernemen om de impact van hun activiteit op het leefmilieu te verminderen**. Het kent een waarde toe aan het milieubeheer van Brusselse instanties en belooft hun milieuprestaties, rekening houdend met de context van de instantie en die van het Brussels Gewest. Het evalueert hun

9.1.6 NIEUWSBRIEF VAN BRUPARTNERS

Sinds 2016 wordt de nieuwsbrief van Brupartners maandelijks verstuurd (behalve in juli en augustus). Met deze nieuwsbrief kunnen abonnees met één enkele e-mail op de hoogte blijven van recente **nieuwsberichten, activiteiten en evenementen** van Brupartners. Tevens biedt deze de mogelijkheid om op de hoogte te blijven van de **laatste adviezen** die door de Plenaire vergadering werden aangenomen.

In **2022** heeft Brupartners de lay-out van zijn nieuwsbrief vernieuwd, die zo een moderner, interactiever en aantrekkelijker uiterlijk heeft gekregen.

9.2 PARTNERSCHAPPEN

9.2.1 OVERLEG TUSSEN DE RADEN

De Secretariaten van de verschillende gewestelijke Economische en Sociale Raden (SERV, CESE Wallonie, Brupartners), van de Economische en Sociale Gemeenschapsraad van de Duitstalige Gemeenschap (WSRDG) en van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) hebben ook in 2022 hun traditie voortgezet en nog versterkt om elkaar op regelmatige basis met hun leidinggevendenden te ontmoeten.

Zo hebben ze elkaar op 8 februari 2022 nog eens op virtuele wijze ontmoet, om nadien weer tijdens fysieke vergaderingen **van gedachten te wisselen over het sociaal overleg** en over de belangrijke dossiers binnen hun respectievelijke instanties. Deze vergaderingen hebben op 24 maart, 8 juni en 4 oktober 2022 plaatsgevonden.

Op 7 december 2022 heeft een tweede (hybride) vergadering plaatsgevonden tussen de 3 gewestelijke adviesraden (SERV (MORA), Brupartners en CESE-Wallonie) en de 2 federale adviesraden (NAR en CRB) enerzijds en de 3 gewestelijke openbare vervoersmaatschappijen (MIVB, De Lijn en TEC) en de federale vervoersoperator (NMBS) anderzijds.

De leden van de adviesraden hebben aldus kennis kunnen nemen van en zich kunnen positioneren ten opzichte van de stand van zaken en de visies van de vervoersoperatoren met betrekking tot 4 thema's:

- De flexibele abonnementsformules;
- De combinatie van het openbaar vervoer met de fiets;
- De integratie van het openbaar vervoer (aanbod-, ticket- en tariefintegratie) - evolutie sinds de vorige vergadering met de 4 openbaarvervoeroperatoren;
- Het 80/20-systeem.

De adviesraden en de openbare vervoersoperatoren vonden de bijeenkomst overnieuw zeer verrijkend en zullen deze oefening blijven herhalen om over de verschillende actuele onderwerpen van gedachten te wisselen.

9.2.2 DIVERSE BIJDRAGEN

Daarnaast onderhoudt het team van Brupartners zijn **netwerk en kennis** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door deel te nemen aan verschillende vergaderingen die worden georganiseerd door andere instanties/instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals:

- Het Begeleidingscomité voor Administratieve Vereenvoudiging van easy.brussels;
- De Raad voor Economische Coördinatie¹⁵;
- De WG CIREDe¹⁶;
- Het EFRO-toezichtscomité¹⁷;
- Het Brussels Communication Network (BCN), dat alle communicatieverantwoordelijken van de Brusselse ION's samenbrengt om de goede praktijken op het gebied van communicatie uit te wisselen;
- Het gewestelijk Coördinatiecomité bevoegd voor diversiteit;
- Het Brussels Gewestcomité voor ontwikkelingssamenwerking;
- Het Brussels Netwerk van gewestelijke overheidsaankopers;
- Enz.



¹⁵ De Raad voor Economische Coördinatie is een **platform waar concrete oplossingen worden besproken en vastgesteld** die een antwoord bieden op de **moeilijkheden die ondernemingen ondervinden** om zich in Brussel te vestigen, er te blijven of er hun activiteiten uit te breiden.

¹⁶ Voorziening gericht op het organiseren van enerzijds de identificatie en prioritering van juridische en administratieve belemmeringen met betrekking tot de circulaire economie en anderzijds de ontwikkeling van mogelijke oplossingen.

¹⁷ Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling.

10. INTERNE WERKGROEPEN

10.1 ECOTEAM

Sinds 2020 heeft Brupartners een intern Ecoteam.

Het Ecoteam bestaat uit vrijwilligers en heeft als algemene doelstelling het bevorderen van een milieuverantwoord gedrag om de ecologische voetafdruk van Brupartners te verkleinen.

In 2022 kwam het Ecoteam van Brupartners viermaal samen en werkte het aan acties rond verschillende thema's, zoals:

- Het beheer van afval;
- De beperking van het energieverbruik;
- De installatie van waterfonteinen.

Het Ecoteam heeft met name deelgenomen aan de uitvoering van de bepalingen van de omzendbrief betreffende **de energiesoberheid van de Brusselse overheden**, door een reeks **acties voor te stellen om de doelstellingen inzake beperking van het energieverbruik te verwezenlijken**.

Dankzij de uitvoering van verschillende milieuverantwoorde maatregelen en acties kon Brupartners in september 2022 bovendien het [label van Ecodynamische Onderneming - 2 sterren](#) behalen. Dit label, dat door Leefmilieu Brussel wordt toegekend, is een officiële erkenning van Brusselse bedrijven, verenigingen en instellingen uit de openbare of privésector die zich inspannen om de impact van hun activiteit op het milieu te beperken.

Het label beoordeelt de ondernomen stappen op het vlak van ecobeheer volgens een schaal van 3 niveaus: 1, 2 of 3 sterren. Het evalueert niet het ecologische aspect van de kernactiviteit, maar de manier waarop de organisatie haar activiteit uitoefent.

Het Ecoteam en het hele team van Brupartners zijn dan ook verheugd over het behalen van het label van ecodynamische onderneming, dat officieel de initiatieven belooft die zijn genomen op het vlak van afvalpreventie en circulaire economie, het gebruik van recycleerbare en gerecycleerde materialen, rationeel energieverbruik, goed mobiliteitsbeheer en duurzame voeding.





BRUPARTNERS IS GRANTED THE ECODYNAMIC ORGANISATION LABEL!

Site: Boulevard Bisschoffsheim 26, Bisschoffsheimlaan

The label is the Brussels reference for environmental management since 1999

#ecodyn



Het behalen van 2 sterren bij de eerste inschrijving voor het label toont de omvang van de geleverde inspanningen aan, maar ook dat er nog ruimte is voor vooruitgang. Het Ecoteam zal daarom aan de dagelijkse werking van Brupartners blijven sleutelen.

10.2 BEGELEIDINGSCOMMISSIE OP HET GEBIED VAN DIVERSITEIT

De wetgeving inzake de bevordering van diversiteit en de bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt voorziet in de aanwijzing, in elke openbare instelling, van een Diversiteitsmanager die belast is met het opstellen, uitvoeren en opvolgen van een **Actieplan op het gebied van diversiteit**. Dit bevat een kwantitatieve en kwalitatieve diagnose van de instelling en een reeks acties die ten behoeve van diversiteit moeten worden gevoerd, en richt zich op 4 pijlers:

- Personeelsbeheer;
- Algemene arbeidsorganisatie;
- Organisatiecultuur;
- Externe positionering.

Daarnaast voorziet de wetgeving in de oprichting van een intern **Begeleidingscomité** om de Diversiteitsmanager bij zijn of haar opdrachten bij te staan.

In 2012 werd een Begeleidingscommissie op het gebied van diversiteit gezamenlijk met het CIBG, Innoviris en Brupartners geïnstalleerd, gezien deze 3 instellingen minder dan 50 personeelsleden telden.

Sinds 2018, en ingevolge de uitbreiding van zijn personeelsbestand, heeft **Brupartners zijn eigen Begeleidingscomité** dat op vrijwillige basis uit medewerkers van Brupartners is samengesteld.

In 2022 is de Commissie 3 keer bijeengekomen.

De belangrijkste werkzaamheden waren gericht op:

- De **opvolging van het Actieplan op het gebied van diversiteit 2021-2022** (voorstellen voor te behandelen thema's, ondersteuning van de organisatie van interne lunchdebatten over diversiteit, mededelingen aan personeelsleden over thema's in verband met de Begeleidingscommissie, enz.);
- De **opstelling van het evaluatieverslag van het Actieplan op het gebied van diversiteit 2021-2022**;
- De **opstelling van het Actieplan op het gebied van diversiteit 2023-2024**.

Concreet werden bijvoorbeeld bewustmakingscampagnes over verschillende thema's gelanceerd en werden niet minder dan 8 Diversiteitslunchdebatten over intersectionaliteit, huiselijk en intra-familiaal geweld, inclusief schrijven en LGBTQIA+ georganiseerd.

11. PERSONEEL VAN BRUPARTNERS





Figuur 21 - Organigram van Brupartners (31/12/2022)
*(Leden van de Directieraad)

12. LEXICON

ABVV	Algemeen Belgisch Vakverbond
ACLVB	Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
ACV	Algemeen Christelijk Vakverbond
BAR	Brexit Adjustment Reserve
BBP	Bijzondere bestemmingsplan
BCN	Brussels Communication Network
BECI	Brussels Entreprises Commerce and Industry
BESOC	Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité
BISA	Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse
BRU-EI_ZO	Brupartners – Zelfstandige Ondernemers
BRUXEO	Confederatie die de Brusselse socialprofitondernemingen vertegenwoordigt
CESE Wallonie	Conseil économique, social et environnemental de Wallonie
CERPE	Centre de recherches en Economie Régionale et Politique Economique
CESEC	Conseil économique, social, environnemental et culturel
CIBG	Het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest
CiReDe	Circular Regulation Deal
COCOF	Commission communautaire française
CRB	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
CWG	Comité van watergebruikers



EFE	Enseignement qualifiant-Formation-Emploi
EFRO	Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
EPB	Energieprestatie en Binnenklimaat
ESRBHG	Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
EU	Europese Unie
FVB	Federatie voor Vrije Beroepen
GBP	Gewestelijk Bestemmingsplan
GGC	Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
GIMB	Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel
GSIE	Gemandateerde sociale inschakelingseconomie
GSIO	Gemandateerde sociale inschakelingsondernemingen
GSOB	Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur
HORECA	Hotel Restaurant Café
ICT	Information and Communication Technologies
ICTEAM	Institute for Information and Communication Technologies, Electronics and Applied Mathematics
ION	Instelling van Openbaar Nut
IZEO	De vereniging van zelfstandigen en KMO-bedrijfsleiders
KMO	Kleine en/of Middelgrote Ondernemingen
KHNB	Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel
LGBTQIA+	Lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex, queer/questioning, asexual



MER	Milieueffectenrapport
MIVB	Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel
MORA	Mobiliteitsraad
NAR	Nationale Arbeidsraad
NIMBY	“Not In My Backyard”
NMBS	Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen
NSZ	Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen
NUVIB	Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OTP	Opleidings- en Tewerkstellingspool
PHC	Paritaire huurcommissie
RLBHG	Raad voor het Leefmilieu van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
RvB	Raad van Bestuur
S2030	Strategie Go4Brussels 2030
SDZ	Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's
SE	Sociale Economie
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
SFPME	Service Formation des Petites et Moyennes Entreprises
SO	Sociale Onderneming
SPOC	Single Point of Contact
TEC	Opérateur de transport de Wallonie

UCM	Union des Classes Moyennes
UNIZO	Unie van Zelfstandige Ondernemers
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling
VGC	Vlaamse Gemeenschapscommissie
VOB	Verbond van Ondernemingen te Brussel
VTE	Voltijdsequivalenten
VZW	Vereniging zonder winstoogmerk
WG	Werkgroep
WSRDG	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft
ZKO	Zeer Kleine Ondernemingen

13. BIJLAGE - LIJST VAN DE LEDEN VAN DE PLENAIRE VERGADERING (01/12/2022)

WERKGEVERSBANK

Werkgeversorganisaties

7 leden

Effectieve leden

Jan DE BRABANTER
Ischa LAMBRECHTS
Pierre-Alain FRANCK
Laurent SCHILTZ
Arnaud LE GRELLE
Lora NIVASSE
Carine LAMBERT

Plaatsvervangende leden

Olivier WILLOCX
Camille CALLENS
Charline DESMECHT
Hugues KEMPENEERS
Kathelijne VERBOOMEN
Jean-Philippe MERGEN
François-Xavier DUBOIS

Middenstandsorganisaties¹⁸

6 leden

Effectieve leden

Sophie HEUSKIN (UCM)
Anton VAN ASSCHE (UNIZO)
Pierre VAN SCHENDEL (SDZ)
Bernard JACQUEMIN (NUVIB)
Marc VAN THOURNOUT (KHNB)
Océane COUGNEAU (NSZ)

Plaatsvervangende leden

Sophie GUILLET (UCM)
Liedewij VERBIEST (UNIZO)
Marie-Françoise ANTOINE (SDZ)
Ingrid HAELVOET (FVB)
Catherine MERTENS (KHNB)
Bastien POLLET (IZEO)

Organisaties van de werkgevers van de social-profit

2 leden

Effectieve leden

Emmanuel DEROUBAIX
Bruno GERARD

Plaatsvervangende leden

Kristien MUSCH
Tatiana VIAL-GRÖSSER

¹⁸ Deze organisaties verdelen onder elkaar de 6 mandaten, waarover ze binnen Brupartners beschikken: Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (BECI-KHNB) - Union des Classes Moyennes (UCM) - Federatie voor Vrije Beroepen (FVB) - De beweging van zelfstandigen (IZEO) - Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ) - Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) - Unie van Zelfstandige Ondernemers (UNIZO) - Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen (NUVIB).

VAKBONDSBANK

Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)

6 leden

Effectieve leden

Christian BOUCHAT
Estelle CEULEMANS
Yves FLAMAND
Dominique FERVAILLE
Bara FALL
Ada JACOBS

Plaatsvervangende leden

Eric BUYSENS
Samuel DROOLANS
Alessandro GRUMELLI
Vroni LEMEIRE
Kobe MARTENS
Fabian MEULENYSER

Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)

6 leden

Effectieve leden

Paul PALSTERMAN
Anne LEONARD
Anne-Thérèse DESTREBECQ
Rudi DE COSTER
Sara STEIMES
Benoît DASSY

Plaatsvervangende leden

Ben BELLEKENS
Luca CICCIA
Rachida KAAOISS
Alicia SCHMIT
Vinciane CONVENS
Pierre DEMOL

Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)

3 leden

Effectieve leden

Michaël DUFRANE
Patricia DE MARCHI
Yael HUYSE

Plaatsvervangende leden

Antigona ASAJ
Eva SAHIN
Stijn PAULI



