

Strategie 2025 voor Brussel

Een nieuwe economische dynamiek voor het Gewest.

Pijler 2: Engagements van het Gewest en de Gemeenschappen

Brussel, 16 juni 2015

STRATEGIE 2025 VOOR BRUSSEL

« Aanzwengelen van de Brusselse economie »

- Pijler 2: Engagements van het Gewest en de Gemeenschappen -

I. INLEIDING

1/ Recente geschiedenis van de samenwerking tussen de Regering en de sociale partners.

De tenuitvoerlegging van de beleidskeuzen die werden bepaald in overleg met de sociale partners is in 2002 van start gegaan met het Sociaal Pact voor de werkgelegenheid. Waar de sociale partners voordien een adviserende rol hadden werden ze nu actoren van de uitwerking van beleidsplannen op het vlak van werkgelegenheid.

Vervolgens werd tijdens de regeerperiode 2004-2009 het Contract voor Economie en Tewerkstelling gesloten met de actoren van de Economische en Sociale Raad. De New Deal betekende een stap voorwaarts, omdat de sociale partners vanaf dan ook konden deelnemen aan de opvolging van de tenuitvoerlegging van de ondernomen acties en niet enkel meewerken aan het schriftelijk opstellen van de beleidsprioriteiten.

De vorige Regering heeft de aanzet gegeven tot een bijkomende fase in deze samenwerking tussen politieke en sociaaleconomische actoren. De Regering wou, via een **Buitengewone Sociale Top**, de jaarlijkse prioriteiten vastleggen die samen met de sociale partners moeten worden uitgevoerd, met concrete doelstellingen, vergezeld van de geïdentificeerde middelen samen met een duidelijk vastgelegd tijdschema. Deze acties worden opgevolgd door het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC- tripartite overlegorgaan van het Gewest). Het is opnieuw binnen een logica van overleg dat de balans en de evaluatie van de ondernomen acties worden opgemaakt, met behulp van exacte indicatoren.

2/ De essentie van de recente evolutie in de gewestelijke sociaal-economische context.

Paradoxaal genoeg evolueert het Brussels Hoofdstedelijk Gewest net zoals andere Europese steden economisch gezien in de goede richting als het gaat om de welvaart die geproduceerd wordt en de concentratie van werkgelegenheid.

Toch blijft de sociale toestand ondanks een groei boven het nationaal gemiddelde verder achteruitgaan. Zo neemt de werkloosheid over een lange periode sterker toe dan het gemiddelde. De toestand van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een duidelijke illustratie van een verschijnsel dat men de « stedelijke paradox » noemt. De Europese grootsteden, waarbij ook Brussel, zijn uitgegroeid tot de motor van de groei in de Europese Unie. Toch vertaalt de gecreëerde welvaart zich niet noodzakelijk in een verkleining van de sociale kloof. Ondanks een sterke concentratie van jobs in de stad blijft een groot deel van de stadsbewoners uitgesloten van die welvaart. Het Gewest behoort bij de meest welvarende regio's van Europa uitgedrukt in BBP per inwoner, maar vertoont tegelijk een zeer hoge werkloosheid die bijdraagt tot een verpaupering van een toenemend deel van zijn bevolking. Deze paradox van de stad als voortbrenger van welvaart en armoede stelt zich in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nog scherper als men inzoomt op haar interne sociaal-economische breuklijnen.

Deze klaarblijkelijke tweedeling tussen economische evolutie en sociale evolutie vindt een verklaring in de sterke aanwezigheid van de pendelaars, die in Brussel werken maar er niet wonen. De economische prestaties van het Gewest krijgen hierdoor een sterke boost maar ze weerspiegelen niet de sociale toestand van de Brusselse bevolking.

De tweevoudige internationalisering die Brussel ondergaat, i.e. de mondialisering "top down" en "bottom up" waarop al vaker de aandacht is gevestigd, versterkt verder de dualiseringsverschijnselen die het Brussels Gewest kenmerken. Enerzijds komt de werkgelegenheid gecreëerd door de talloze internationaal georiënteerde instellingen die Brussel rijk is, te weinig ten goede aan de Brusselaars en anderzijds is Brussel door zijn sterke aantrekkingskracht als Europese en Belgische hoofdstad een toegangspoort voor grote externe migratiestromen afkomstig uit Europese staten maar ook uit minder welvarende landen. Maar ook al zorgen de Brusselse economische groei en de aantrekkingskracht van Brussel voor werk, toch gaat het in hoofdzaak om hooggekwalificeerde werkgelegenheid die de lager gekwalificeerde werkloosheid niet kan wegwerken.

In die context mag men ook niet uit het oog verliezen dat de industrie in het Gewest al jaren in een hoog tempo verdwijnt uit het economisch weefsel. Heel wat industriële bedrijven hebben er door een gebrek aan beschikbare industrieterreinen, door de grote exploitatiebeperkingen verbonden aan de stedelijke ruimte en door de steeds moeilijkere toegang voor werknemers en goederen voor gekozen om te verhuizen, - *in het beste geval* - naar de rand. Daarom moet de industriële tewerkstelling worden beschermd. Bijzondere aandacht moet ook uitgaan naar de Brusselse verankering van de laatste drie grote industriële ondernemingen Audi, Sabca en Viangro en van de bedrijven actief in de industriële dienstverlening, die aan een sterke buitenlandse concurrentie zijn blootgesteld.

Ten slotte volstaat de jobcreatie, ook al was deze de voorbije jaren sterker dan in Vlaanderen en Wallonië, niet om de instroom op de arbeidsmarkt op te vangen die steeds sterker wordt door de zeer sterke bevolkingsgroei waaraan Brussel onderhevig is¹.

3/ Balans en evaluatie van de Brusselse New Deal

De Strategie 2025 voor Brussel onttrekt een deel van haar doelstellingen en engagementen aan de vaststellingen gedaan in het Pact voor Duurzame Stedelijke Groei (later herdoopt tot Brusselse New Deal) en aan de evaluatie van het Bestuur van dit Pact dat in overleg is onderhandeld en uitgevoerd door de Regering en de Brusselse sociale partners.

Deze evaluatie is uitgevoerd door het BISA en bracht de volgende elementen voort die zijn gebruikt bij het uitschrijven van de Strategie 2025 voor Brussel :

- De actoren die bijdragen aan de New Deal drukten de wens uit deze werkmethode voort te zetten via gekruiste samenwerking om de fragmentatie van beleid en instellingen op het Brussels grondgebied te overstijgen ;
- In de evaluatie kwam sterk de noodzaak naar voren om de doelstellingen en prioriteiten van dit soort pact toe te spitsen op initiatieven die niet enkel moeten worden doorgevoerd op schaal van een legislatuur maar ook op langere termijn ;
- Als voorwaarde voor het slagen van de benadering wordt de formalisering van het bestuur en de coördinatie van een dergelijk proces duidelijk vooropgesteld ;
- De contracterende partijen van de New Deal wensten de dynamiek door te trekken door alle actoren die actief zijn in het onderwijs bij het proces te betrekken, omdat iedereen dit domein beschouwt als essentieel bestanddeel van ieder tewerkstellings- en opleidingsbeleid. Het uitgebreide BESOC werd van bij de aanvang vooropgesteld als de meest aangewezen plaats om de benaderingen van de verschillende regeringen die op het Brussels grondgebied actief zijn, in perspectief te plaatsen, met als doel om op strategisch niveau een gezamenlijk actiestramien voor Brussel uit te werken.

4/ De Strategie 2025 voor Brussel: een nieuwe economische dynamiek voor het Gewest.

De eerste Sociale Top van 10 oktober 2014 was de gelegenheid om de balans op te maken van de vorige BST, maar ook om de architectuur te leveren voor de uitvoering van de toekomstige Strategie 2025 met de Brusselse sociale partners.

De Strategie 2025 heeft als doel de Brusselse economie een nieuwe dynamiek te verlenen binnen een tienjarige toekomstvisie.

¹ Uittreksel werknota van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid, mei 2015

Daartoe moet de tenuitvoerlegging van het beleid inzake werk, economie, onderzoek, beroepsopleiding en onderwijs worden verweven.

Daarom krijgt de Strategie 18 doelstellingen mee, dwars doorheen alle werkgebieden. Deze doelstellingen zijn erop gericht :

- Brussel uit te bouwen tot de Belgische en Europese hoofdstad van het ondernemen en van de innovatie (Globale Doelstelling van pijler 1 van de Strategie 2025 voor Brussel)

- de paradox van de Brusselse economie om te keren en de leefkwaliteit van de Brusselaars te verbeteren, dit in de eerste plaats door een grotere participatie op de arbeidsmarkt. Zorgen voor meer werk voor Brusselaars door stimulansen te verlenen aan de sociaal-economische dynamiek van het Gewest en de leefomgeving te verbeteren (wonen, mobiliteit en luchtkwaliteit, ruimtelijke ordening, sociale aangelegenheden en gezondheid...) maakt het Stadsgewest ook aantrekkelijker voor zijn werknemers en ondernemingen.

De Strategie 2025 voor Brussel zal ten uitvoer worden gebracht binnen een **drievoudig tijdschema** :

- **Tegen 2025**, als ambitieuze prospectieve einddatum die de wetgevende termijn overstijgt ;
- **Op schaal van de legislatuur**, om de uitvoering van de engagementen te plannen tot het einde van de legislatuur en een balans te kunnen opmaken na vijf jaar ;
- **Jaarlijks**, om prioriteiten vast te leggen en te voorzien in een regelmatige opvolging van de wijze waarop de Strategie wordt uitgevoerd.

Deze Strategie zal worden uitgevoerd **in samenwerking met de sociale partners** van de Economische en Sociale Raad. Die samenwerking zal al naargelang van de beleidswerven haar beslag krijgen op verschillende operationele niveaus:

- Bepaalde beleidswerven van de Strategie kaderen in een gedeelde prioriteit. De sturing en uitvoering ervan zullen gebeuren in samenwerking met de sociale partners; die zich ertoe verbinden ondersteuning te bieden op basis van een werkmethode die de regeringspartners voor iedere beoogde doelstelling voorstellen;
- Bepaalde beleidswerven, die aangeduid zijn als overlegde prioriteit, zullen rechtstreeks gestuurd worden door de bevoegde Ministers. Daarover zal grondig overleg plaatsvinden met de sociale partners, zonder dat er evenwel sprake is van verplichte tussenkomst.

De bepaling van de gedeelde en overlegde prioriteiten doet, wanneer het gaat om het beleidsdomein onderwijs, uiteraard geen afbreuk aan de besluitvormings-

en overlegprocessen die gehanteerd worden door de Gemeenschappen en bij de werkzaamheden met de sociale partners onderwijsvakbonden.

Het vastleggen van de jaarlijkse prioriteiten voor de Strategie tot slot gebeurt eveneens samen met de leden van de Economische en Sociale Raad tijdens een Sociale Top die de aanvang van elk nieuw parlementair jaar voorafgaat.

5. Succesvoorwaarden

De efficiënte uitvoering van de Strategie 2025 voor Brussel is afhankelijk van de volgende succesvoorwaarden :

- De Strategie 2025 maakt geen tabula rasa. Om de volledige lering te trekken uit de Brusselse New Deal voor werkgelegenheid en beroepsopleiding tijdens de vorige legislatuur zullen de transversale engagementen van de New Deal in overleg met de sociale partners in het BESOC aan een analyse worden onderworpen. Het doel hiervan is om afgewerkte werkgebieden effectief af te sluiten en de nog lopende werkgebieden te evalueren.
- De Strategie 2025 voor Brussel is opgezet als een proces dat in nauw overleg verloopt en waarvan de uitvoering voor een deel gezamenlijk gebeurt door de economische en sociale actoren van het Gewest. Om een optimale participatie van die actoren te verzekeren, worden daarom de middelen van de economische en sociale dialoog versterkt, inzonderheid via een evenwichtige ondersteuning van de sociale gesprekspartners en een rationalisatie van de adviesfunctie.
- Aangezien de sectorgewijze werking van de Strategie 2025 voor Brussel toekomt aan de sociale partners, worden deze er in naam van de Regering mee belast de sectorale kaderprotocols te onderhandelen en deze operationeel te maken.
- Zolang de uitvoering van de Strategie 2025 duurt, dient deze doorheen al haar doelstellingen de kwaliteit en de duurzaamheid te hanteren als transversale dimensies van zowel economie als werk en beroepsopleiding.
- De Strategie 2025 krijgt tot slot haar beslag in de bijzonder delicate overgangscontext waarin we ons momenteel bevinden als gevolg van de zesde staatshervorming, die een zeer belangrijke weerslag zal hebben op het tewerkstellingsbeleid in Brussel. Er bestaan nog tal van onzekerheden over een aantal aspecten van de bevoegdheidsoverdrachten en de daarmee gepaard

gaande juridische en budgettaire gevolgen en dus over de uiteindelijke impact die deze zullen hebben op het gewestelijk beleid. Naar aanleiding daarvan is er heel wat wetgevend werk te verrichten, zal het nodig zijn een nauwkeurige budgettaire follow-up in te stellen en, is het, last but not least, belangrijk om vanuit een logica van samenwerkingsfederalisme met de andere 2 Gewesten en de federale overheid structureel overleg te plegen ten gunste van de werknemers, de werkzoekenden en de bedrijven.

- Bij de uitvoering van nieuwe beleidsinitiatieven, zoals die welke omschreven zijn in de Strategie, dient rekening gehouden te worden met de financiële weerslag van de door de financieringswet gehanteerde verdeelsleutels. Tevens moet ingespeeld worden op de gevolgen van de veerkracht en de inertie van de bestaande systemen en is het nodig te beoordelen welke impact iedere beslissing heeft in de context van het nieuwe institutionele landschap.

II. METHODOLOGIE

1/ Structuur van de Strategie

De Strategie is opgedeeld in **18 grote doelstellingen**. Deze doelstellingen komen uit het regeerakkoord en de prioriteiten die werden vastgelegd tijdens de Sociale Top van oktober 2014.

Elk van de 18 doelstellingen wordt gedragen door een Stuurcomité. Dat Comité wordt samengesteld uit één of meerdere leden van de Regering, **ondersteund door de administraties die betrokken zijn bij de uitvoering van de beleidswerven van de doelstelling. Er zal ook een delegatie van de Economische en Sociale Raad worden uitgenodigd.**

Deze doelstellingen worden **uitgesplitst in meerdere operationele werven**. De uitvoering van de werven zal gestuurd worden door één of meerdere initiatiefnemende Ministers (met de mogelijkheid tot delegeren naar hun bevoegde administraties) en de Economische en Sociale Raad voor de werven die ressorteren onder een met de sociale partners gedeelde prioriteit. Elke werf zal het voorwerp uitmaken van een gemeenschappelijke blauwdruk die wordt afgeleverd door de ondersteunende cel voor regeringsprojecten van de GOB, die voorziet in de omschrijving van de werf, het tijdschema, de budgetten en de beschikbare of nodige financieringen en de opvolgingsindicatoren voor de evaluatie.

Bepaalde doelstellingen vallen onder de bevoegdheid van het Brussels Gewest, andere onder de bevoegdheid van het Gewest en de Gemeenschappen. Daarom vinden **de goedkeuring en de opvolging van deze 18 doelstellingen plaats in het BESOC of in het uitgebreide BESOC al naargelang het bevoegdheidsdomein waaronder ze vallen.** De doelstellingen die omschreven zijn in de Strategie 2025, vormen uitdagingen voor de toekomst die a priori bepaald zijn door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die volledig of deels mee gedragen worden door de sociale partners en de Gemeenschappen, wier medewerking noodzakelijk is om de vastgestelde doelstellingen te verwezenlijken. De gemeenschapsentiteiten verbinden zich er derhalve toe om deze doelstellingen en de daaraan verbonden beleidswerven vanuit hun respectieve bevoegdheden na te streven, zonder dat er uiteraard een specifieke resultaatsverbintenis gekoppeld is aan hun instemming met de operationele engagementen die er deel van uitmaken.

Voor de werven die goedgekeurd moeten worden in het uitgebreide BESOC en uitgevoerd worden in samenwerking met de Gemeenschappen, zal **de Task Force « Werk-Opleiding-Onderwijs-Ondernemen »**, met daarin de politieke actoren en de openbare diensten voor arbeidsvoorziening en opleiding, de sociaaleconomische actoren van de ESRBHG en de onderwijsactoren, fungeren als het trefpunt voor het verrichten van analyses en het uitwisselen van expertise met het oog op het onderbouwen, uitdiepen en verder ontwikkelen van de doelstellingen van de Strategie 2025 welke verband houden met de beleidswerven die voorzien in een onderlinge afstemming van werk, opleiding en onderwijs, met in het bijzonder de beleidswerven die kaderen in de doelstellingen voor de versterking van de gekruiste beleidsmaatregelen m.b.t. werk en opleiding, de versterking van de beroepsopleiding en het Brusselse Programma voor Onderwijs. In deze verschillende beleidswerven worden de werkzaamheden gegroepeerd die kaderen in de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs.

2/ Coördinatie van de Strategie

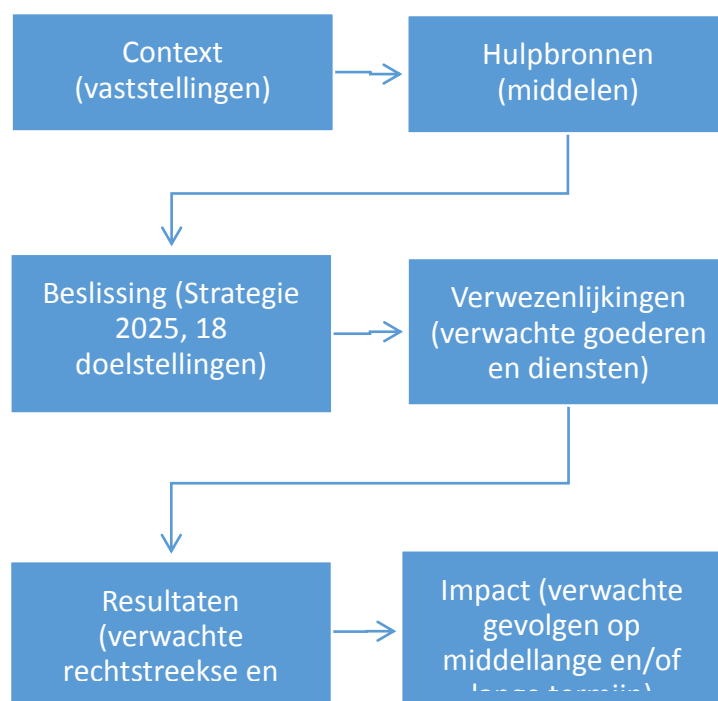
Om de 18 doelstellingen van de Strategie op een degelijke manier en in overleg te kunnen uitvoeren, zullen de Minister-President en de Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling instaan voor **de coördinatie van het proces**. De coördinatie van de uitvoering van iedere doelstelling wordt overgelaten aan de betrokken bevoegde Ministers. De Ministers zullen daartoe gebruik maken van de ondersteunende cel voor regeringsprojecten, die met het oog daarop zal worden versterkt met twee VTE. De Minister van Economie en Tewerkstelling zal

van zijn kant een referent aanstellen voor de "Strategie 2025" binnen het BEW, dat daartoe zal worden versterkt met één VTE. Verder zal iedere administratie die meewerkt aan de uitvoering van de Strategie intern een referent voor de « Strategie 2025 » aanstellen. Het betreft VTE die zijn aangeworven in het kader van het vorige Pact voor Duurzame Stedelijke Groei, dat destijds de naam New Deal meekreeg.

3/ Opvolging van de Strategie

Er zal een instrument ingevoerd worden waarmee de verwezenlijkingen van de Strategie worden opgevolgd (**Monitoringtool**). Dit instrument wordt toevertrouwd aan het nieuwe Brusselse Planningsbureau. Dat zal nauw samenwerken met de analyse- en studiediensten van de bevoegde Besturen en openbare diensten en onder de coördinatie van de ondersteunende cel van de GOB.

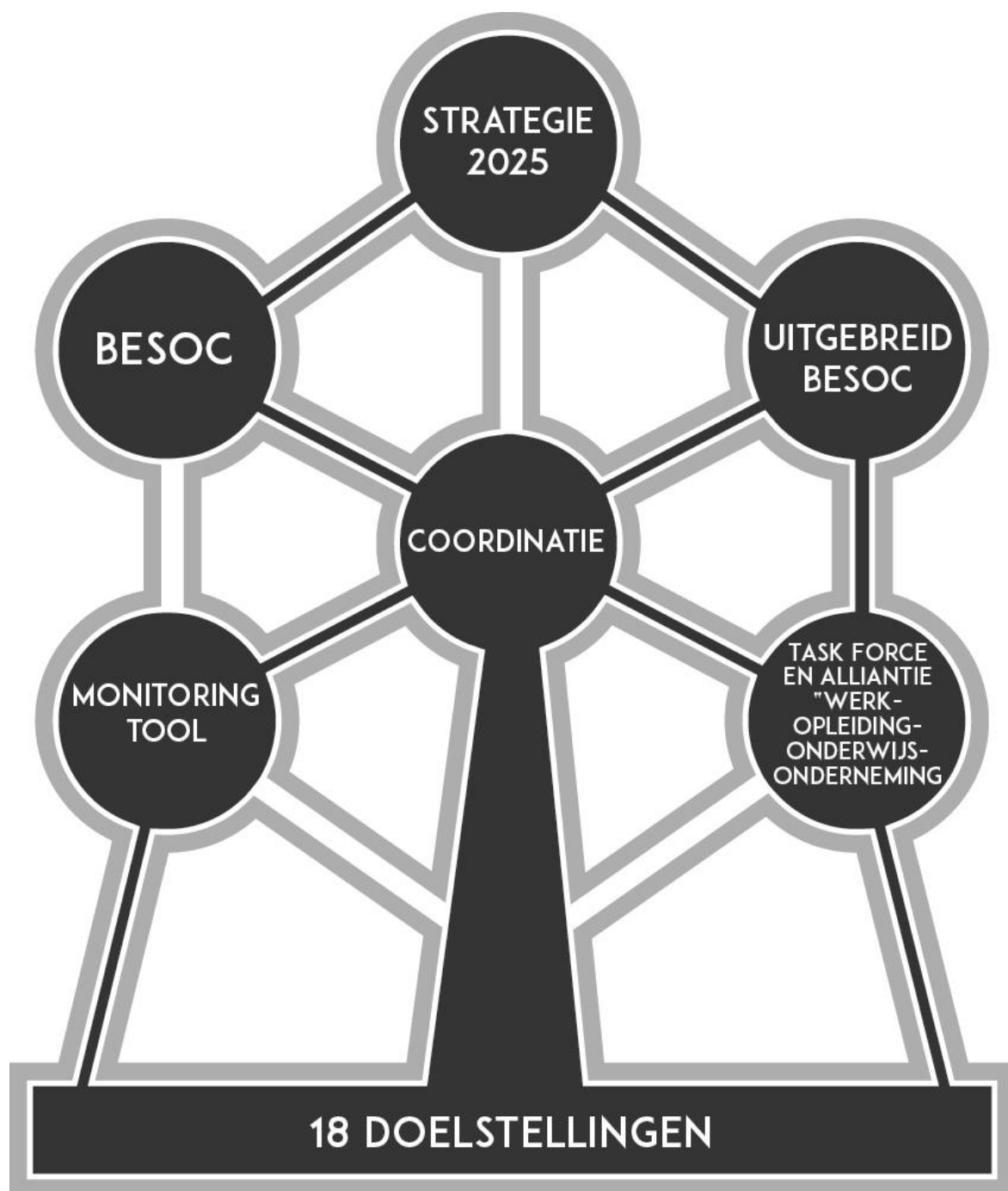
Dit instrument, dat berust op de hieronder schematisch voorgestelde logica, moet een klare kijk bieden op de vorderingen die geboekt worden bij het behalen van de doelstellingen welke vastgelegd zijn in de Strategie en de verschillende beleidswerven ervan. De verwezenlijkingen, resultaten en verwachte gevolgen zullen vertaald worden in leesbare en relevante indicatoren, die vervolgens moeten dienen voor een kwalitatieve evaluatie van de ondernomen acties.



De regelmatige opvolging van de engagementen en de daaraan verbonden beleidswerven zal dan weer verlopen via de Werkgroepen, die gecoördineerd

worden door de cel van de GOB en desgevallend in samenwerking met de gemeenschapsadministraties. Op basis van deze monitoring zal de ondersteunende cel een jaarlijks verslag uitbrengen aan het BESOC en aan het uitgebreid BESOC over de stand van zaken aangaande de verwezenlijking van de Strategie, dat als basis zal dienen voor een bijsturing van de prioriteiten die vastgelegd worden tijdens de Sociale Top die de aanvang van elk nieuw parlementair jaar voorafgaat.

4/ Schema van de Strategie



III. De 8 doelstellingen van de tweede pijler en de daaraan verbonden beleidswerven
--

Doelstelling 1 - Tenuitvoerbrenning van de "Jongerengarantie"

Beschrijving van de doelstelling:

De regeling van de Jongerengarantie voorziet in twee fundamentele doelstellingen voor 2020 :

- bijdragen tot de strijd tegen de werkloosheid en de ondertewerkstelling van jongeren tussen 15 en 25 jaar;
- bijdragen tot de verbetering van de vaardigheden (in de ruime zin van het woord) van de jongeren met het oog op hun (her)intrede op de arbeidsmarkt

Op het vlak van zichtbaarheid voor de jongeren strekken de maatregelen ertoe:

- Elke jongere tussen 15 en 25 jaar die behoort tot de ongekwalificeerde uitstroom, binnen de maand in te lichten over de diensten waarop hij aanspraak kan maken om een balans op te stellen en vervolgens binnen de 4 maanden begeleid te worden naar een kwaliteitsvolle baan, een stage, een opleiding of een hervatting van de studies. Indien nodig kan hij ook ondersteuning krijgen met het oog op zijn maatschappelijke integratie, als noodzakelijke stap op weg naar beroepsinschakeling.
- Elke jongere onder de 25 jaar, zodra hij zich als werkzoekende heeft ingeschreven bij Actiris, binnen de daaropvolgende 4 maanden te begeleiden naar een kwaliteitsvolle baan, een stage of een opleiding, een hervatting van de studies en indien nodig te ondersteunen in zijn maatschappelijke integratie, als noodzakelijke stap op weg naar beroepsinschakeling.

Daarenboven moet iedere jongere tussen 15 en 25 jaar toegang hebben tot instrumenten die hem of haar toelaten terug naar school te gaan.

Deze doelstelling herneemt de maatregelen die opgenomen zijn in het Brussels Jongerengarantieplan

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Minister bevoegd voor Tewerkstelling,

- Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Onderwijs, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Middenstandsvorming, Minister bevoegd voor Jeugdzorg, Ministers bevoegd voor Volwassenenonderwijs

- Partners:

ESR, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, COCOF, VGC, Administratie van de Franse Gemeenschap (onderwijs, volwassenenonderwijs, jeugd), Administratie van de Vlaamse Gemeenschap (onderwijs, volwassenenonderwijs, jeugd), Vereniging van de Stad en de Gemeenten, Agentschappen en Dienst ESF

- Soort overleg: Gedeelde doelstelling

De beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Informatie / oriëntering	Eerstelijns informatie en advies voor de jongeren versterken en verbeteren
	Een gemeenschappelijk interactief platform voor online advies organiseren in samenwerking met de partners; het doel hiervan is om online advies te verstrekken aan jongeren die op zoek zijn naar informatie en een brug te slaan naar lokale eerstelijnsplatformen voor onthaal en begeleiding van jongeren.
	De oriëntering van jongeren verbeteren en vergemakkelijken door ze te begeleiden in hun studie-, opleidings- en beroepstraject
	Een gemeenschappelijke ruimte voor de actoren van de opleidings-, tewerkstellings- en onderwijssector tot stand brengen met het oog op een meer gepersonaliseerd advies
2. Gemeenschappelijke actie onderwijs / jongerenacties	Een gezamenlijk actieplan uitwerken voor de preventie en bestrijding van schoolverzuim. Dat plan moet ertoe strekken initiatieven op stapel te zetten die op gewestelijk en lokaal vlak gecoördineerd worden tussen de actoren van het onderwijs, het volwassenenonderwijs, de jeugdzorg en de jongerenacties, het PPS en de gemeentelijke actoren. Het plan zal worden opgemaakt in nauwe synergie met het gewestelijk overlegplatform en de lokale overlegcellen onderwijs / jongerenacties (cf. beleidswerf

	17 van doelstelling 6 – het Brusselse programma voor het onderwijs). De prioriteit bestaat erin, via een versterking van de instrumenten voor schoolherinschakeling (FWB) en het project Time-out van de VGC, jongeren die afhaken op school, via een studie-, opleidings- of stagetraject op weg te helpen naar werk.
	Het vroegtijdig stopzetten van de studies, onder meer in het alternerend leren en het volwassenenonderwijs, tegengaan
	Informatie verstrekken over de beroepen in de CGT van het beroepsgericht onderwijs, bijvoorbeeld, en het opleidingsaanbod ontplooien Het alternerend onderwijs en de stages in het leerplichtonderwijs versterken
	Het tweedekansonderwijs- (of opleidings-) aanbod versterken
3. Informeel onderwijs en opleiding	Een samenlevingsdienstaanbod instellen dat regelmatig wordt geëvalueerd (Cocof)
	Gerichte acties ontwikkelen voor jongeren in een kwetsbare situatie om ze naar een opleiding of naar werk toe te leiden.
	Het voor de jongeren die opgevangen worden door de diensten voor "Aide en Milieu Ouvert - AMO" (FWB) makkelijker maken ervaring op te doen via « samenlevingsdienst », « stages in het buitenland »
4. Beroepsopleiding	Een opleidingsaanbod ontwikkelen en/of versterken (3.000 aanbiedingen per jaar) gericht op taalvorming (Taalplan, taalbad, coaching) en een verscheiden vormingsaanbod ontplooien dat beantwoordt aan de behoeften van werkzoekende jongeren (opfrissen, vooropleiding, beroepsgerichte opleiding, steun bij het hervatten van studies, uitproberen van beroepen, bijscholing)
5. Stages in de onderneming	Een aanbod van 2.000 kwaliteitsvolle omkaderde stages per jaar organiseren.
	Naar de bedrijven toe meer communiceren over de verschillende bestaande statuten voor stagiairs, en in het kader van die dialoog aandacht schenken aan de basisvaardigheden die zij eisen.

	Op gewestelijk en lokaal niveau een paritaire omkadering van deze instrumenten organiseren. De KMO's ondersteunen bij de aanwerving van stagiairs. Naast de akkoorden die onderhandeld moeten worden met de ondernemingen van de privésector, erop toezien dat alle besturen en openbare diensten van de federale overheid, de gewesten, de gemeenschappen en de plaatselijke overheden bijdragen aan de organisatie van dit aanbod qua beschikbaarheid van plaatsen, profielen en omkadering.
6. Tewerkstellingsinitiatieven	De dienst Youth Guarantee bij Actiris en diens samenwerking met de private HR-diensten versterken. Zorgen voor 1.000 jobs per jaar, onder meer bij de openbare besturen en diensten, via: • een beleid om het kansarm jongerenpubliek te verkleinen op basis van de principes die ten grondslag liggen aan de maatregel m.b.t. de startbaanovereenkomsten bij de Brusselse ION • de invoering van een inschakelingscontract voor jongeren onder de 25 jaar die sinds 18 maanden werkloos zijn en sinds hun eerste inschrijving bij Actiris geen beroepservaring hebben opgedaan, en dit ondanks hun positief beoordeelde inspanningen Steun verlenen aan jongeren die een eigen bedrijf willen oprichten of die in het sociaal of coöperatief ondernemerschap willen stappen
7. Transversaliteit	Op het niveau van de Minister-President een stuurcomité organiseren waarin alle ministers en administraties vertegenwoordigd zijn met het oog op de coördinatie en de monitoring van de 6 beleidswerven ten dienste van de 2 algemene doelstellingen

Doelstelling 2 - Uitvoering van het actieplan « Brusselaars in het openbaar ambt »

Beschrijving van de doelstelling:

Met een percentage Brusselaars in het openbaar ambt tussen 30 en 70% heeft de Regering het engagement geformuleerd om zelf het voorbeeld te tonen en de representativiteit van de Brusselse werknemers in haar openbaar ambt aan te moedigen.

Op grond van de deskundigheid en de ervaring van elke ION en administratie en met de steun van het nieuwe Referentiecentrum voor stadsberoepen en het openbaar ambt « beezy.brussels » is een gemeenschappelijk actieplan voor alle Regeringsleden goedgekeurd waarbinnen gemeenschappelijke maatregelen en engagementen vastgesteld zullen worden voor heel het Brussels openbaar ambt. Dat moet nu een vervolg krijgen, eveneens in functie van de prioriteiten die zijn vastgesteld in het nieuwe Regeerakkoord.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President, Staatssecretaris bevoegd voor Openbaar Ambt

- Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Tewerkstelling, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Ambtenarenzaken van de verschillende entiteiten, Ministers bevoegd voor Onderwijs

- Partners:

ESR, BRC Beezy, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, GSOB, BGC, BPB

- Soort overleg: Overlegde doelstelling

De beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
HUMAN RESOURCES	
1. Goedkeuring van een gemeenschappelijke taxonomie van betrekkingen en	Een inventaris opmaken van de lopende taxonomieën en de (technische en financiële) uitvoerbaarheid onderzoeken van de overgang naar « Competent ».

competenties voor de verschillende betrokken partijen met het oog op de validering van de competenties, de doorstroming van opleiding naar werk en een efficiënte doorstroming tussen verschillende betrekkingen	Goedkeuring van eenzelfde classificatie : « Competent » is de classificatie gehanteerd door de openbare tewerkstellings- en opleidingsdiensten in de drie gewesten
	« Competent » implementeren, zoniet transcodificatietabellen opstellen: vertaling naar « Competent »
2. Veralgemening van de validering van de competenties bij de Brusselse instellingen, en dan meer bepaald bij het openstellen van functies	Sluiten en uitvoeren van een samenwerkingsakkoord met de actoren bevoegd voor de validering van de competenties (Franstalig/Nederlandstalig)
	In samenwerking met de openbare instellingen voor de validering van de competenties zorgen voor een harmonisering van de instrumenten voor de erkenning van competenties met als doel de toegang tot het Brussels openbaar ambt te vergemakkelijken.
	Een inventaris opmaken van de behoeften aan competenties met het oog op de identificatie van: • de functies waarvoor een validering van de competenties bestaat; • de functies waarvoor een validering kan worden ingevoerd; • de transversale en specifieke competenties van het openbaar ambt in het BHG; • de buurt-, veld- en niet-delokaliseerbare functies in het BHG; • De laaggeschoolde functies die worden uitbesteed door de gewestelijke en plaatselijke openbare werkgevers; de motiveringen onderzoeken; • de knelpuntberoepen
	Een gemeenschappelijke taxonomie van betrekkingen en competenties integreren.
	Een akkoord sluiten met SELOR voor de invoering van een instapkaart
3. Versterking van het intern houden van minder geschoolde diensten	Voorstellen onderzoeken en uitvoeren om bepaalde functies, zoals de schoonmaak, opnieuw intern in te vullen, en daarbij bijzondere aandacht schenken aan het behoud van de bestaande betrekkingen tegen minstens dezelfde loonvoorwaarden.

4. Verhoging van het opleidingsaanbod in verhouding tot de vraag van het openbaar ambt	Een opleidingsaanbod voorstellen al naargelang van de behoeften onderzocht in het kader van de inventaris.
5. Een nieuwe dynamiek verlenen aan de diversiteitsplannen bestemd voor de Brusselaars	De aanwerving van Brusselaars bevorderen door toepassing van diversiteitssubsidies voor werkzoekenden afkomstig uit wijken met een werkloosheidscijfer gelijk aan of hoger dan het gewestelijk gemiddelde (ordonnanties diversiteit).
	Ontwikkelen van de statistische monitoring (gegevensbank) op basis van de socio-economische monitoring van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid
	De diversiteitsmanagers, de HRM, de comités of werkgroepen opgericht naar aanleiding van de uitvoering, de opvolging en de evaluatie van het actieplan "Brusselaars in het openbaar ambt" hierbij betrekken met het oog op: • informatie en opleiding rond bestaande maatregelen, • het bevorderen van de uitwisseling van goede praktijken, de ontwikkeling van de statistische monitoring
	Zorgen voor meer coördinatie en sterkere uitwisselingen tussen diensten en de Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit (RNDD)
6. Verhoging van het aantal Brusselaars in het Nederlands taalkader	Een studie uitvoeren en een actieplan uitwerken om Brusselse werkzoekenden aan te trekken en op te leiden voor betrekkingen op de Nederlandse taalrol
	De mogelijkheid onderzoeken om een taalaanbod te ontwikkelen (cheques of via overeenkomsten met andere taaloperatoren) dat zich toespitst op werkzoekenden die bij de overheid gaan werken of dat als doel heeft de taalexamens van SELOR voor te bereiden
	Vorbereiden op de taalexamens van SELOR
7. Uitvoering van de Jongerengarantie	Informatiesessies organiseren rond de verschillende bestaande maatregelen bestemd voor de leidend ambtenaren, HRM en diversiteitsmanagers
	Vergadering met de Ministers van de verschillende entiteiten die bevoegd zijn voor Ambtenarenzaken

	Werkzoekenden jonger dan 25 jaar de kans bieden hun socio-professionele competenties verder te ontwikkelen bij de besturen en openbare diensten van de gewesten, gemeenschappen en lokale overheden door het aanbieden van instapstages en een permanente inventaris daarvan opmaken. De aanwerving van jongeren bij deze besturen en openbare diensten bevorderen via: - het sluiten van startbaanovereenkomsten, - het inschakelingscontract (in ontwikkeling), - het organiseren van sensibiliseringssessies rond de opname van sociale clausules in verband met tewerkstelling en opleiding ten gunste van de Brusselaars, waaronder zij die jonger zijn dan 25 jaar
8. Stages aanmoedigen	Een inventaris opstellen van het aanbod van stages en deze bekend maken.
	Partnerschappen ontwikkelen met de scholen van het beroepsgericht onderwijs.
DE AANTREKKINGSKRACHT VAN BRUSSEL VERGROTEN	
9. De intra-Brusselse mobiliteit in het openbaar ambt bevorderen	Oprichting van de werkgroep, uitvoering van een studie om pistes voor te leggen aan de Regering
10. Ontwikkeling van faciliteiten voor personeelsleden van het gewestelijk openbaar ambt	Een studie uitvoeren over het verschijnsel waarbij mensen wegtrekken uit de stad nadat zij in de hoofdstad werk hebben gevonden en voorstellen formuleren aan de Regering.
	Een dienst huisvesting oprichten bij de Directie Human Resources van het Ministerie (en nagaan welke beroepen hiervoor in de eerste plaats in aanmerking zouden kunnen komen).
	Harmonisering en coördinatie van de stimuli
COMMUNICATIE EN IMAGO (« employer branding »)	
11. Een gemeenschappelijke communicatie en een imago ontwikkelen voor de Brusselse openbare werkgevers als attractieve werkgever	Vorm geven aan een koepelconcept en een kernboodschap uitschrijven voor publicatie via meerdere kanalen en op meerdere dragers (portaalsite, sociale netwerken, flyers, stand, kranten/TV,...) om de voordelen te belichten die de Brusselse openbare werkgevers bieden.
	Een communicatiedrager (stand, flyer of brochure, filmpjes...) tot stand brengen en ter beschikking stellen van de Brusselse instellingen zodat zij deze kunnen gebruiken bij deelneming aan jobbeurzen
	Een portaalsite ontwerpen met job- en stageaanbiedingen (voor studenten en beroepsmensen) en IBO-contracten bij het Brussels openbaar ambt.

	De instellingen aanmoedigen hun job- en stageaanbiedingen bekend te maken via de portaalsite en een link naar de portaalsite te plaatsen op hun eigen website.
	Een globale « employer branding » campagne organiseren en een aanwezigheidsbeleid voeren in de media en op de sociale netwerken (bijvoorbeeld: diversiteitspagina in Metro, filmpjes of een programma op Télébruxelles of TV Brussel)...
12. Organiseren van gemeenschappelijke communicatie-acties van de Brusselse openbare werkgevers (jobbeurzen, ontdekkingsdag van de werkgevers...)	Deelname van de actoren aan minstens 1 gemeenschappelijk jaarlijks evenement.

Doelstelling 3: Gewestelijk programma inzake de kringlooeconomie

Beschrijving van de doelstelling:

Het komt erop aan de omvorming van de lineaire economie tot kringlooeconomie aan te moedigen door het uitwerken van een strategische en operationele visie op het leefmilieu als bron van plaatselijke werkgelegenheid. Dat gebeurt meer bepaald door de economische activiteit te verleggen via korte ketens om een zo volledig mogelijke waardeketen te verkrijgen op het grondgebied van ons Gewest. De conclusies en aanbevelingen van de evaluatie van de Alliantie Werkgelegenheid - Leefmilieu, die uitgevoerd werd tijdens de vorige legislatuur, zullen de werkzaamheden rond deze doelstelling onderbouwen.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister bevoegd voor Leefmilieu, Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Minister-President, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Minister bevoegd voor Leerplichtonderwijs, Minister bevoegd voor Volwassenenonderwijs, Ministers bevoegd voor de Openbare Netheid in het BHG, Staatssecretaris bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek in het BHG

- Partners:

ESR, Leefmilieu Brussel, Impulse, BEW, Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Innoviris, Citydev, Finance.Brussels, ANB

- Soort overleg: Overlegde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. De Regering een gewestelijk programma m.b.t. de kringlooeconomie laten goedkeuren	De voltallige Regering een programma laten goedkeuren dat een definiëring bevat van de Brusselse kringlooeconomie en het belang ervan voor Brussel omschrijft. Het programma moet zich toespitsen op onderwijs, volwassenenonderwijs, opleiding, inschakeling, tewerkstelling, economische stimulering, innovatie en de financiering van de ondernemingen. Het is de bedoeling om onze economie te herlokalisieren en tegelijk werkgelegenheid te scheppen in de milieusectoren
2. Een dynamiek opbouwen om de uitvoering van de strategie vorm te geven	Alle betrokken openbare operatoren en de belangrijkste privé-actoren (onder meer de representatieve federaties) bijeenbrengen om de concepten in verband met de kringlooeconomie te delen en te bepalen wat de hefbomen en prioritaire sectoren zijn Nadat de afremmende factoren en hefbomen in kaart gebracht zijn, komt het erop aan een reeks acties uit te werken die deel zullen uitmaken van het operationeel plan De Regering bepaalt de prioritaire acties die op aansturen van de initiatiefnemende Ministers uitgevoerd moeten worden Tijdens de opbouw van de dynamiek dient iedere actor die de leiding heeft over een actie, te voorzien in uitvoerings- en succesindicatoren. De in de strategie 2025 vastgelegde methodologie zal in dit verband worden toegepast

3. Lokale voorwaarden en een wetgevend kader tot stand brengen die gunstig zijn voor de kringlooeconomie en ondersteuning van de vraag.	Factoren in de wetgeving identificeren die de ontwikkeling van een kringlooeconomie afremmen (afvalwetgeving, milieuvergunningen, aansprakelijkheid en verzekeringen, overheidsopdrachten). De Regering desgevallend wetswijzigingen voorstellen.
	Specifieke initiatieven m.b.t. de kringlooeconomie opnemen in de verschillende gewestelijke plannen (innovatie, territoriaal, digitale economie, goederen,...). Bijvoorbeeld: de nieuwe materialen, de nieuwe technieken voor het recyclen van afval, de territoriale analyse van de goederenstromen, de nieuwe informatietechnologieën, de ontwikkeling van de groene en omgekeerde logistiek
	De overheidsopdrachten zijn een fundamentele hefboom om een economische sectorale overgang te bewerkstelligen. De ordonnantie van mei 2014 betreffende de opname van milieu- en ethische clausules in de overheidsopdrachten vormt een belangrijke hefboom. In het eerste semester van 2015 zal een werkgroep bijeengeroepen worden die zich moet buigen over de tenuitvoerbrenging van deze ordonnantie De uitdaging bestaat erin onze bedrijven voor te bereiden en ze te helpen om toegang te krijgen tot de nieuwe duurzame overheidsopdrachten
	De ontwikkeling van de 10 nieuwe wijken en die van de Kanaalzone vormen een andere essentiële hefboom om het Gewest baat te laten hebben bij de economische en milieutechnische voordelen van de op de kringlooeconomie gebaseerde logica. De Regering zal deze logica integreren in de ontwikkeling van de nieuwe wijken en van de Kanaalzone.
4. Ontwikkeling van aangepaste stimuli	De bestaande instrumenten richten op de prioritaire sectoren van de kringlooeconomie, onder meer via de overheidssteun aan bedrijven, de onderzoeksprogramma's voor bedrijven, voor particulieren Kandidaat-ondernemers, maar ook de ondernemingen (KMO's, ZKO's, zelfstandigen) kampen almaar meer met financieringsproblemen. Het komt erop aan de financieringsbronnen (crowdfunding, VC,...) te diversifiëren en deze tot hen te richten door te vertrekken van datgene wat

	reeds bestaat, onder meer via Impulse en de GIMB, en dit met inachtneming van het subsidiariteitsbeginsel en de complementariteit tussen private en publieke actoren, hun troeven en zwaktes De projectdragers begeleiden via de bestaande begeleidingsinstrumenten. Goede praktijken stimuleren via het uitschrijven van oproepen tot demonstratieprojecten. Beurzen voor uitwisselingen ontwikkelen (webplatform voor schenkingen) om de deeleconomie aan te moedigen.
5. Een nieuw beroeps- of schoolopleidingsaanbod ontwikkelen dat afgestemd is op de kringlooeconomie en op de behoeften van de bedrijven	De knelpuntberoepen en de nieuwe beroepen in de kringlooeconomie identificeren De economische milieusectoren van op zo jong mogelijke leeftijd promoten. Via de openbare opleidingsoperatoren en hun partners de vaardigheden van de werknemers en werkzoekenden verbeteren en afstemmen op de markten van de kringlooeconomie.
6. De bedrijven in staat stellen toegang te krijgen tot de markten van de kringlooeconomie	Het ondernemerschap (waaronder het sociaal ondernemerschap) in de kringlooeconomie stimuleren via de activiteitencoöperatieën, de lokale economieloketten, Impulse en de incubator voor start-ups Greenbizz. De op de kringlooeconomie gerichte innovatie aanmoedigen met behulp van de gewestelijke onderzoeksprogramma's en de Universiteiten, uitgaande van de op het terrein geïdentificeerde behoeften. De gewestelijke instrumenten, zoals de steunmaatregelen voor economische expansie of het Brussels Garantiefonds, richten op de activiteiten van de kringlooeconomie.
7. Structurering van de sector	Een netwerk uitbouwen met de actoren van de kringlooeconomie en een clusteringstrategie ontwikkelen m.b.t. de beroepen van de kringlooeconomie. De incubator Greenbizz versterken als incubator voor spin-offs en start-ups die actief zijn in de economische milieusector en de kringlooeconomie. Via de ontwikkeling van <i>living labs</i> samenwerkingsverbanden rond vernieuwing aanmoedigen.

8. Gebiedsgerichte aanpak	De gebiedsgerichte aanpak op wijkniveau maakt het mogelijk een groot deel van de plaatselijke hulpbronnen te bestrijken. Deze wijkgebaseerde aanpak is erop gericht recuperatie en hergebruik aan te moedigen door een tweedehandseconomie tot ontwikkeling te brengen.
	Ook compensatiegedrag is een belangrijke hefboom voor de ontwikkeling van een kringlooeconomie. Een van de doelstellingen bestaat er dus in aan te zetten tot gedragswijzigingen op het vlak van consumptie.
	Deze gebiedsgerichte aanpak op wijkniveau zal aangevuld worden met een aanpak op gewestelijk en grootstedelijk niveau. Deze beleidswerf zal dus tevens gekoppeld worden aan de doelstelling met betrekking tot de uitbouw van een Hoofdstedelijke Gemeenschap teneinde de effecten van het gewestelijk programma voor de kringlooeconomie uit te breiden.
9. Studies en prospectie	Een van de milieudoelstellingen van het programma m.b.t. de kringlooeconomie bestaat erin de stedelijke hulpbronnen te vrijwaren. Het is dus noodzakelijk om deze hulpbronnen, alsook de in- en uitvoer ervan op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vooraf duidelijk te bepalen.
	Een benchmarking uitvoeren van de vele inspirerende regionale beleidsinitiatieven m.b.t. de kringlooeconomie die bestaan in het buitenland.
10. Promotie en sensibilisering	Een webplatform van de bestaande actoren, infrastructuur en instrumenten ontwikkelen om interactie, opvolging en uitwisselingen tussen de actoren aan te moedigen.
	Vóór de opstart van het programma moet een communicatieplan worden uitgewerkt, waarin een logo is vastgelegd.
	Seminaries organiseren over vernieuwende businessmodellen voor de kringlooeconomie, praktische thema's, digitale tools.
	Een internationaal symposium organiseren dat de Brusselse institutionele en private actoren kan inspireren.

Doelstelling 4 – Versterking van de gekruiste beleidsinitiatieven werk - opleiding

Beschrijving van de doelstelling:

Aansluitend op de evaluatie van de verwezenlijkingen die kaderen in de New Deal en de samenwerkingsakkoorden over het gekruist beleid, zal via de taskforce Opleiding - Werk - Onderwijs - Ondernemen geïmplementeerd worden voor een versterkte synergie tussen deze bevoegdheden. Op gemeentelijk niveau zal eenzelfde dynamiek worden opgestart met de verschillende actoren in de tewerkstellings-, opleidings- en inschakelingssector. De uitdieping van de gekruiste beleidsinitiatieven Werk-Opleiding vormt de basis van de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister: Minister van Tewerkstelling
- Geassocieerde Ministers:

Minister-President, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Middenstandsvorming, Minister bevoegd voor Volwassenenonderwijs, Minister bevoegd voor Onderwijs

- Werkgroep:

ESR, Actiris, Cocof (SFPME), Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Syntra, Tracé Brussel, Bassin EFE, BNCTO, WG Task Force, administraties van het volwassenenonderwijs

- Soort overleg: Gedeelde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Doorlichting en evaluatie van de verwezenlijkingen en resultaten op 31/12/2014	Verder uitdiepen en versnellen van de beleidswerven die gekoppeld zijn aan de samenwerkingsakkoorden (BHG-Cocof / BHG-VG) tussen de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding, met onder meer: • de ontwikkeling van de betrekkingen met de bedrijven en overheidswerkgevers (vierpartijenovereenkomsten, J-30, ...) • de voltooiing van het unieke dossier van de werkzoekende

	• de invoering van een geïntegreerd systeem voor de screening, identificatie en validering van de competenties • de uitvoering van een geïntegreerde strategie om de werkzoekenden die het verst van de arbeidsmarkt staan (zeer langdurig werklozen, kansarme personen die uitgesloten zijn van het sociaal systeem, buitenlandse personen of personen van buitenlandse origine, ...) te begeleiden van bij de werkloosheid tot de tewerkstelling
2. Een instrument uitwerken om te anticiperen op de behoeften van de arbeidsmarkt, beroepen en beroepsgerichte opleidingen	Een methode ontwikkelen die steunt op de bestaande instrumenten en deze integreert, waaronder: • knelpuntberoepen • sectorale observatie • Europees kwalificatiekader • Referentiesysteem beroepen « Competent » • Mededeling « new Skills for new jobs » • de profielen van de Franstalige Dienst voor beroepen en kwalificaties (SFMQ)
	De sociale gesprekspartners betrekken via de beroepssectoren en bedrijven.
3. De sectorale actie in Brussel ontwikkelen	Een inventaris opmaken van de bestaande sectorale overeenkomsten om de doelstellingen, hoofdstukken van de kaderovereenkomsten te bepalen.
	Binnen de ESRBHG een functie invoeren van sectorale facilitator om de Brusselse sectorale actoren te mobiliseren, meer bepaald via het sluiten van kaderovereenkomsten met de Gewestregering.
4. De samenwerking tussen de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding en hun partners herstructureren	Inzetten op sterkere partnerschappen met de inschakelingsinstellingen in het kader van het geïntegreerde traject werk - opleiding (zie engagement 5)
	Inzetten op sterkere partnerschappen met het beroepsgericht onderwijs, het alternerend onderwijs, het volwassenenonderwijs, TSO, BSO, DBSO, leertijd en beroepsgericht volwassenenonderwijs.
5. Oprichting van competentiepolen werk - opleiding	Een kadernota uitwerken over de oprichtingsvoorwaarden van de competentiepolen werk - opleiding, hun opdrachten en de lopende of potentiële projecten.
	Uitbouw van de 1ste competentiepool werk - opleiding in de technische en industriële beroepen.

	Uitwerking en / of analyse van de projecten die vooropgesteld zijn voor andere sectoren (zoals de NICT, de stadsberoepen) op basis van de huidige Beroepsreferentiecentra en / of opleidingspolen van de openbare diensten.
6. Uitbouw van een uniek informatieloket voor het toekomstige « Vakcentrum »	Een strategie uitwerken voor het verstrekken van informatie, het opmaken van een competentiebalans, projectbepaling, oriëntering en begeleiding van werkzoekenden en alle andere doelgroepen op wie levenslang leren van toepassing is (gekoppeld aan doelstelling 5) De diensten van het Vakcentrum zullen mobiel worden ingericht om de tewerkstellings- en opleidingsoperatoren op het terrein te kunnen benaderen.
7. Op gemeentelijk niveau zorgen voor een sterkere synergie met de verschillende tewerkstellings-, opleidings-, onderwijs- en inschakelingsactoren	Op gemeentelijk of intergemeentelijk niveau één enkele instantie voor plaatselijk interprofessioneel overleg oprichten, dat in de plaats komt van alle andere plaatselijke instanties waar de interprofessionele sociale gesprekspartners verzocht worden te zetelen. Zorgen voor een sterkere samenwerking tussen de jobhuizen, de openbare diensten voor tewerkstelling en opleiding en de centra voor volwassenenonderwijs. Zorgen voor een effectieve participatie van Actiris, Bruxelles Formation, de VDAB Brussel en het volwassenenonderwijs bij de analyse van de opleidings-/inschakelingsprojecten die kaderen in de wijkcontracten Zorgen voor een sterkere samenwerking op lokaal niveau, op de eerste plaats met de OCMW's.

Doelstelling 5: Versterking van de beroepsopleiding

Beschrijving van de doelstelling:

Als essentiële vector van de goede werking van de arbeidsmarkt blijft de beroepsopleiding één van de grote uitdagingen van de legislatuur. Zij vormt een van de aandachtspunten van de taskforce Werk - Opleiding - Onderwijs - Ondernemen.

Dit engagement is erop gericht de toegang van de Brusselaars tot kwalificaties en tewerkstelling te verbeteren. Met het oog daarop is het nodig te zorgen voor een betere onderlinge afstemming tussen het opleidingsaanbod en de sectoren die kansen op tewerkstelling bieden, maar ook om de in pijler 1 bepaalde beroepen van de toekomst te ontwikkelen

Het is de bedoeling om al deze beleidswerven op te nemen in de Alliantie Werk-Opleiding-Onderwijs door een vijfjarig opleidingsplan te integreren dat door elk van de twee Gemeenschappen zal worden omgezet.

Initiatiefnemende Ministers: Ministers bevoegd voor beroepsopleiding

Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling, Ministers bevoegd voor Onderwijs, Ministers bevoegd voor Middenstandsvorming, Staatssecretaris bevoegd voor Buitenlandse Handel,

Werkgroep:

ESRBHG, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Cocof (SFPME), Syntra, Bassin EFE, BNCTO, Tracé vzw, Febisp, Actiris.

Soort overleg: gedeelde doelstelling **Beleidswerpen:**

Beleidswerpen	Operationele engagementen
1. Een kadaster opstellen van het onderwijs- en opleidingsaanbod	Een eerste versie van dit kadaster opmaken door de bestaande gegevens en instrumenten, zowel langs Nederlandstalige als aan Franstalige kant, samen te voegen op basis van de werkzaamheden van het Bassin EFE en het BNCTO, de VDAB Brussel en Bruxelles Formation.
	De tool en de daaraan gekoppelde werven van deze actoren verder ontwikkelen op basis van overleg.
2. Een evaluatieve benadering van het opleidingsaanbod uitwerken	De verschillende instrumenten (kadaster en instrument voor anticipatie) kruisen om een evaluatieve benadering van het opleidingsaanbod uit te werken (gekoppeld met doelstelling 4)
	De coherentie van het aanbod analyseren en nagaan of het overeenstemt met de behoeften van de doelgroepen en de werkgevers, alsook met de behoeften verbonden aan een duurzame gewestelijke ontwikkeling
3. Zorgen voor een betere bekendmaking van het opleidingsaanbod bij de doelgroepen	Een gemeenschappelijk instrument voor Brussel ontwikkelen dat steunt op Dorifor, het Vakcentrum, enz.
4. De alternerende opleidingen ontwikkelen	De Franstalige (OFFA) en Nederlandstalige (Duaal Leren) dynamieken steunen op: - Een vereenvoudigd Brussels systeem voor de ondersteuning van de opleidingsbedrijven (premies en labeling) - De sectorale kader- en

	meerpartijenovereenkomsten; en de samenwerkingsovereenkomsten • Het ontwikkelingsplan van het luik Cocof (SFPME/EFM) alsook het programma van Syntra • De ontwikkeling van alternerende opleidingen bij de KMO's en ZKO's
5. Zorgen voor een kwalitatieve en kwantitatieve ontwikkeling van het stageaanbod, de IBO's en de eerste beroepservaringen	De regelgevende kaders (Europees, regionaal,...) met betrekking tot de bestaande opleidingsstages verduidelijken en een uniek en gemeenschappelijk kader voor de werkzoekenden voorstellen om de stages zowel kwalitatief als kwantitatief verder te ontwikkelen, zonder de door de verschillende Gewesten ontwikkelde instrumenten met elkaar in concurrentie te brengen
	In overleg jaarlijkse streefdoelen vastleggen m.b.t. het aanbod van nieuwe stages, IBO's en 1ste beroepservaringen voor werkzoekenden bij de bedrijven in de private en de publieke sector.
6. Een vijfjarig opleidingsplan goedkeuren	Het vijfjarig plan baseren op de gezamenlijke doelstellingen en beginselen van de opleidingsactoren en -partners, en de bestaande programmatorische beheersinstrumenten.
	In dat plan de ontwikkeling en de uitbreiding van de samenwerkingsverbanden structureel vorm geven: Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Cocof (SFPME), Syntra, Sectorfondsen, Centra voor Volwassenenonderwijs, Instellingen voor SocioProfessionele Inschakeling, OCMW's, Wijkcontracten.
	Dat gewestelijk plan doortrekken naar de Gemeenschappen via de Cocof en de VG/VGC.
7. Het netwerk van de instellingen voor socio-professionele inschakeling (ISPI) herstructureren	Lessen trekken uit de analyses van de SPI-trajecten om de overgang naar een beroepsgerichte opleiding verder te verbeteren en het aantal begunstigde werkzoekenden te verhogen.
	Het ISPI-decreet evalueren en herzien om het aan te passen aan de behoeften van het vijfjarig plan van de Cocof.
	De dialoog en de coördinatie tussen Bruxelles Formation, Actiris, VDAB Brussel, COCOF, FEBISP, Tracé vzw en de vakbondsorganisaties structureren.

8. De samenwerking met de sectorale opleidingsfondsen versterken	De sectorale actie in Brussel versterken via sectorale kader- en bijzondere overeenkomsten (tussen drie of vier partijen BF - VDAB - Cocof (SFPME) - Syntra - Actiris).
	De sectoren betrekken bij de competentiepolen werk - opleiding
	De federale oproep doelgroepen jongeren in Brussel concretiseren voor de jongeren in het onderwijs en voor de jonge werkzoekenden
	Partnerschappen afsluiten met de sectorale fondsen inzake de toepassing van de wetgeving en regelgeving betreffende de risicogroepen, gekoppeld met doelstelling 4
9. De validering van competenties / EVC (Erkennen van Verworven Competenties) ontwikkelen ten behoeve van de werkzoekenden	Inzetten op EVC (Erkennen van Verworven Competenties) en het Franstalige beleidsinstrument voor de validering van de competenties.
	Het in Brussel uitgereikte ervaringsbewijs bekend maken en de valorisatie ervan bevorderen.
	Verhoging van het aantal proeven in Brussel via de 11 valideringscentra, 26 toegankelijke bewijzen, de structuren voor de erkenning van verworven competenties door opleiding en de SFMQ (Cocof).
	De Franstalige Brusselse coördinatie m.b.t. de validering van de competenties herlanceren (gekoppeld met doelstelling 8 / Cocof).
10. Meer bruggen slaan tussen de beroepsopleidingen, het beroepsgericht onderwijs en het volwassenenonderwijs	De procedures voor de erkenning van brugopleidingen versnellen en vereenvoudigen.
	Het mentoraat ontwikkelen.
11. Het taalonderwijs versterken	Het zelfstudieplatform Brulingua ontwikkelen om het toegankelijk te maken voor alle Brusselaars.
	Het initiatief "Het Huis van het Nederlands" versterken.
	De verwezenlijkingen van het Taalplan evalueren en bepaalde maatregelen bijsturen op basis van de Strategie 2025 en de diversiteit van de Brusselaars. Het is de bedoeling om tweetaligheid te ontwikkelen in minstens één van de landstalen.
	Via een uit te werken samenwerkingsakkoord zorgen voor meer uitwisselingen tussen de VDAB Brussel en Bruxelles Formation, Cocof (SFPME) en Syntra teneinde:

	• de mobiliteit van de stagiairs, maar ook die van de opleiders te versterken, • gemengde teams van opleiders en programma's voor taalbadopleidingen in het leven te roepen en taalbadstages in bedrijven te ontwikkelen (zie doelstelling 7)
12. Sociale opleidingsclausules ontwikkelen	Via de cel « sociale clausules » van Actiris actief de Brusselse wetgeving toepassen om ondersteuning te bieden aan de openbare besturen die in hun overheidsopdrachten sociale opleidingsclausules willen opnemen en expertise ontwikkelen met het oog op de opmaak en vooral de uitvoering ervan door kandidaat-stagiairs voor te stellen (zie engagement 8)
13. Omscholingscellen werk-opleiding oprichten in Brussel	De tools voor de validering van competenties inzetten als omscholingstool in de bedrijven die een herstructureringsproces doorlopen. Volwaardige omscholingscellen werk/opleiding in het leven roepen om werknemers, die het slachtoffer zijn van een sluiting of een collectief ontslag, de kans te bieden zich om te scholen, met de actieve deelname van de sectorale vakbondsorganisaties
14 De voortgezette opleiding van de actieve werknemers organiseren	Bevorderen van de voortgezette opleiding voor de Brussels werknemers in sectoren die zich in een economische overgangsfase bevinden of een herstructureringsproces doorlopen, zodat zij zich kunnen omscholen en hun beroepsvaardigheden kunnen vervolmaken.

Doelstelling 6: Brussels programma voor het onderwijs

Beschrijving van de doelstelling:

In de strijd tegen de jongerenwerkloosheid is het nodig om reeds van in een vroeg stadium, met name in het onderwijs, inspanningen te leveren.

De Brusselse Regering wil op de eerste plaats een samenwerkingsakkoord sluiten met de twee Gemeenschappen om de beleidsinitiatieven in Brussel op het vlak van onderwijs te ondersteunen, met als doel de Brusselse jongeren de kans te bieden op te klimmen op de sociale ladder.

Bij de aanpak van al deze uitdagingen zal de taskforce Werk - Opleiding - Onderwijs - Ondernemen een schakelrol vervullen in synergie met het Franstalige Bassin en de Vlaamse partners. Deze werkzaamheden zullen zich toespitsen op het onderdeel « beroepsgericht onderwijs » van de Alliantie Opleiding-Werk-Onderwijs.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemenende Ministers:

Minister bevoegd voor Leerplichtonderwijs van de FWB, collegelid van de VGC bevoegd voor Onderwijs en Vorming, Minister-President van het BHG

- Geassocieerde Ministers:

Minister-President van de FWB en de Minister-Voorzitters van de Gemeenschapscommissies, Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor Volwassenenonderwijs, Ministers bevoegd voor jeugdzorg, Ministers bevoegd voor Hoger Onderwijs,

- Partners:

ESRBHG, administratie VGC, onderwijsadministratie CFWB, ATO, BISA of toekomstig BPB, Bassin EFE, BNCTO, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, Cocof, Syntra, Academische Pool, AGE, DGI, de verschillende inrichtende machten.

- Soort overleg: overlegde doelstelling.

De Regering neemt er evenwel akte van dat de sociale partners deze doelstelling en de daarbij horende beleidswerven ondersteunen. De opportuniteit om gedeelde doelstellingen vast te leggen zal dus aan het begin van elk jaar tijdens de Sociale Top onderzocht worden op basis van de vragen van de sociale partners.

Beleidswerven:

In samenwerking met de Gemeenschappen een antwoord bieden op de bevolkingsgroei door voor iedere leerling een kwaliteitsvolle plaats te waarborgen	
Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Hulp verlenen voor de bouw van scholen in Brussel.	De « schoolfacilitator » opnemen in het toekomstige Brussels Planningsbureau, met als taak de door de Gemeenschappen opgestarte uitvoeringsprocedures op elkaar af te stemmen om zo op een snelle en nuttige wijze in te spelen op de nood aan bijkomende plaatsen op de Brusselse scholen.

2. Bijdragen tot de monitoring van het aanbod van en de vraag naar schoolplaatsen	Bijdragen tot de analyse van de behoeften aan bijkomende plaatsen door tussen de Gemeenschappen een uitwisseling van gegevens op gang te brengen over de schoolinschrijvingen in Brussel. Het is de bedoeling om op die manier een dynamische en strategische visie te ontwikkelen op de structurering van de vraag. Voor de uitwerking van deze statistieken is er nood aan een samenwerking tussen het BHG, de FWB, de VG en de VGC. De projecten voor de totstandbrenging van extra schoolplaatsen in de scholen van de twee Gemeenschappen inventariseren
3. Het werk van de initiatiefnemers van projecten die tot doel hebben te zorgen voor extra plaatsen op de Brusselse scholen vergemakkelijken	Instrumenten ontwikkelen (bv. gidsen met goede praktijken) voor de initiatiefnemers van schoolprojecten, die de bouw van scholen in Brussel vergemakkelijken, en voorafgaande contacten leggen tussen de [Gemeenschappen en] de publieke actoren voor stedelijke ontwikkeling De inrichtende machten ondersteuning bieden bij de administratieve opvolging van hun dossier voor het creëren van schoolplaatsen. Oprichting van een uniek gewestelijk loket dat bestemd is voor de initiatiefnemers van projecten en dat instaat voor de opvolging van de verschillende administratieve procedures in verband met de vergunningen en toelatingen die onder de bevoegdheid van het Gewest vallen
4. De regels met betrekking tot de stedenbouwkundige en milieuvergunningen voor de bouw van scholen aanpassen.	Via het expertisecomité zorgen voor een verdere administratieve vereenvoudiging van de bouw van scholen, zodat de vergunningen verkregen kunnen worden binnen vaste en redelijke termijnen
5. Partnerschap ter ondersteuning van een harmonisering van het Brusselse schoolaanbod	Het tekort aan schoolplaatsen per wijk analyseren, rekening houdend met het aantal leerlingen afkomstig uit de rand. De identificatie voltooien van de terreinen en gebouwen die mogelijk bruikbaar zijn voor scholen Een kadaster opstellen van kantoorgebouwen die omgevormd kunnen worden tot scholen De behoeften aan bijkomende schoolvoorzieningen als gevolg van vastgoedontwikkelingen in het Gewest bepalen De scholen in kaart brengen om bij te dragen tot een evenwichtige spreiding van de bouw van schoolinfrastructuur over het hele Brusselse grondgebied
Zorgen voor een toereikende en kwaliteitsvolle pedagogische omkadering op de scholen	

6. Bijdragen tot de aanpak van het tekort aan leerkrachten	De gewestelijke tewerkstellings- en opleidingsinstrumenten waarmee het tekort aan leerkrachten in Brussel aangepakt kan worden, evalueren teneinde deze te verbeteren en het beleid van de Gemeenschappen ter zake ondersteunen.
	Een statistische monitoring ontwikkelen over het aanbod van en de vraag naar leerkrachten, in samenwerking met de Gemeenschappen en het BHG.
8. De aanwerving van leerkrachten in technische en beroepsscholen aanmoedigen	De stagiairs in opleiding oriënteren naar beroepen in het technisch onderwijs (cf. proefopleidingsproject « Passeurs de métiers » in de FWB (Cocof-FWB)
9. Op de scholen zorgen voor een betere omkadering ter aanvulling op de leerkrachten	In samenwerking met de Gemeenschappen, objectief in kaart brengen welke behoeften er op de Brusselse scholen bestaan aan een op de leerkrachten aanvullende omkadering om de vele uitdagingen waarmee de Brusselse scholen te maken krijgen, aan te pakken.
De herwaardering van het beroepsgericht onderwijs ondersteunen	
10. Alternierende opleidingen en stages in het voltijds onderwijs bevorderen	De Gemeenschappen en het Gewest ondersteunen gezamenlijk de goede werking van het Bassin en van het BNCTO. Op basis van hun verslagen, analyses en aanbevelingen, ondersteuning verlenen voor de ontwikkeling van de mogelijkheden in het voltijds onderwijs, het alternerend onderwijs en de afdelingen van het volwassenenonderwijs. Dat gebeurt in samenhang met de perspectiefrijke beroepen en in overleg met de beroepssectoren.
	In het kader van het samenwerkingsakkoord uit 2007 tussen het WG, de FWB, het BHG en de COCOF, de BRC (toekomstige competentiepolen Werk - Opleiding) ad hoc openstellen voor het onderwijs en volwassenenonderwijs en hetzelfde doen op het niveau van de CGT voor de werkzoekenden en de werknemers.
	Samen met de Gemeenschappen de samenwerking tussen de sectoren en de instellingen ondersteunen en aanmoedigen, zodat een stage- en alternerend onderwijsaanbod ontwikkeld kan worden dat afgestemd is op het aanbod van het beroepsgericht onderwijs, het hoger onderwijs en het volwassenenonderwijs.
	Het einde van de stage of van de studies monitoren om na te gaan wat de plannen zijn van de leerling (bijkomende opleiding, tewerkstelling, werk zoeken, oriëntering naar het hoger onderwijs).
11. Masters alternerende vorming ontwikkelen in het hoger onderwijs	Bepalen welke modules in het volwassenenonderwijs en welke cursussen in het alternerend hoger onderwijs ontwikkeld kunnen worden, die beantwoorden aan een specifieke vraag op de Brusselse arbeidsmarkt.

	Deze modules en cursussen ontwikkelen op basis van een model waarbij de tijd verdeeld wordt tussen werken in een bedrijf en het volgen van onderwijs.
Het taalonderricht verbeteren	
12. Een « taalbad-actieplan » uitwerken voor de lagere scholen	Kadaster en planning van de nieuwe klassen in het lager onderwijs die op het grondgebied geopend worden om na te gaan welke mogelijkheden er zijn om taalbadklassen op te starten (BHG-FWB) Stimuli uitwerken om taalbadscholen te ontwikkelen Oprichting door de Gemeenschappen van een WG met alle federaties van inrichtende machten om te bepalen wat de obstakels zijn voor taalbadonderwijs in Brussel (BHG-FWB) Een tweetalige normaalschool oprichten in Brussel door het invoeren van een gemeenschappelijke opleiding die moet leiden tot de bi-diplomerings van leerkrachten
13. Taalonderricht in de beroeps-gerichte richtingen systematiseren	Voorstel om in de beroepsgerichte studierichtingen van de Brusselse scholen te voorzien in beroepsgeoriënteerd taalonderricht via de openbare opleidingsinstellingen (Bruxelles Formation, VDAB of Volwassenenonderwijs via Kaderovereenkomst), Brulingua, Huis van het Nederlands en de CVO's In het kader van sectorale overeenkomsten met het onderwijs taalbadstages organiseren in het beroepsgericht onderwijs (vooral in de economische sector).
De scholen aantrekkelijker maken	
14. De uitrusting van de scholen versterken	De scholen uitrusten met digitale technologie (smartbord, mediaklas, on-line leerplatform) Cfr Plan Ecoles numériques van het WG en multimediaplan van het CIBG Een geïntegreerd strategisch plan uitwerken voor de financiering van de renovatie en de uitrusting van de scholen via de verschillende bestaande gewestelijke en gemeenschapshefbomen (BGHGT, REG, projectoproepen uitrustingen van technische en beroepsscholen, CIBG, gemeentelijke sportinfrastructuren, wijkcontracten, EFRO, Schoolvervoerplan, ...) teneinde de kwaliteit van de gebouwen en collectieve uitrustingen van de Brusselse scholen te verbeteren Versterking van de technologische en industriële uitrusting van de instellingen door de voorzieningen te concentreren in de BRC (toekomstige competentiepolen Opleiding - Werk) en de CGT (Centra voor Geavanceerde Technologie)

15. De kwaliteit van de schoolinfrastructuur verbeteren	Voor de Gemeenschappen, samen met het BHG de kwaliteit van de Brusselse schoolgebouwen analyseren en een gids uitwerken voor de inrichtende machten met suggesties om deze kwaliteit te verbeteren (in 2015 zal een studie worden uitgevoerd door het ATO) Een structuur in het leven roepen (bijv. sociaal economiebedrijf) die tegen een lagere kostprijs (dankzij subsidies) voor alle inrichtende machten kleine renovatiewerken uitvoert in de scholen, naar het model van Fix vzw.
16. De schoolomgeving verbeteren, de school openstellen naar de wijk	Samen met de gemeenten schema's opmaken voor de territoriale inrichting van de schoolbuurten (mobiliteit, groene ruimten, openbare verlichting, aanwezigheid van straathoekwerkers, gemeenschapswachten) In samenwerking met de Gemeenschappen, de school openstellen naar de wijk (de schoolvoorzieningen toegankelijk maken buiten de lesuren bijvoorbeeld middels een gewestelijke medefinanciering van de sportvoorzieningen). Een lijst opmaken met de wijkprojecten die mogelijk terecht kunnen in de schoolinfrastructuur In samenwerking met de Gemeenschappen, de mogelijkheid bieden om de schoolvoorzieningen te laten gebruiken door andere actoren buiten de schooluren: cursussen van volwassenenonderwijs, culturele vzw's, sportverenigingen, ... Dat moet het mogelijk maken de schoolproductie te versnellen en hun integratie als structurerende elementen in de stad te bevorderen. Partnerschappen opzetten tussen de school en de verenigingen om de vaardigheden en het verscheiden potentieel van de jonge Brusselaars te ontwikkelen (naar het model van de « Brede School »)
De strijd aanbinden tegen schoolverzuim en vroegtijdig schoolverlaten	
17. Een Brusselse strategie ter bestrijding van het schoolverzuim coördineren	De VG en de FWB hanteren een verschillende definitie van schoolverzuim. Er dient een gemeenschappelijke indicator te worden uitgewerkt voor het schoolverzuim op het grondgebied van het BHG, door de statistieken van de twee Gemeenschappen op elkaar af te stemmen.

	Nagaan welke maatregelen uitgaan van en welke middelen ingezet worden door de twee Gemeenschappen, de gemeenschapscommissies, het BHG en de gemeenten en een gemeenschappelijke actiestrategie uitwerken die tot doel heeft eenieders rol te omschrijven, de follow-up van de gezamenlijk vastgelegde doelstellingen te waarborgen en de jongeren die afhaken van school op een opgevolgde en gecoördineerde wijze gericht te kunnen ondersteunen. In het gecoördineerde actieplan oplossingen bepalen die aangepast zijn aan de verschillende situaties van schoolverzuim. In samenwerking met de Gemeenschappen, het PPS hervormen met het oog op een efficiëntere bestrijding van het schoolverzuim.
18. Uitvoering van het intersectoraal decreet ter bestrijding van het schoolverzuim, pesten en geweld en ter bevordering van het welzijn op school.	Totstandbrenging van lokale overleginstrumenten (plaatselijke besturen en/of wijken, jeugdzorg en onderwijs) (FWB)
De toegang tot diplomering verbeteren	
19. De diplomeringsgraad van de Brusselaars verbeteren	Samenwerkingsverbanden ontwikkelen tussen het volwassenenonderwijs, het onderwijs en de opleidingsinstellingen voor het hervatten van studies (met het oog op het behalen van het getuigschrift hoger secundair onderwijs gecertificeerd door het volwassenenonderwijs). Via het volwassenenonderwijs en de opleidingsinstellingen voorbereiden op de toegangsexamens tot de universiteit Voor de Gemeenschappen, herstructurering van de jury met als doel de toegang tot diplomering te vergemakkelijken.

Doelstelling 7: Uitdiepen van de intergewestelijke samenwerking en uitbouw van een Hoofdstedelijke Gemeenschap

Beschrijving van de doelstelling:

Voor de uitvoering van tal van beleidsinitiatieven is het regelmatig nodig verder te kijken dan het grondgebied van het Brussels Gewest en na te gaan welke uitdagingen en kansen zich aandienen in een geografisch uitgebreider gebied.

In de Brusselse gewestelijke beleidsverklaring wordt uitdrukkelijk beoogd om de intergewestelijke samenwerking verder uit te diepen en een Hoofdstedelijke Gemeenschap uit te bouwen met inachtneming van het kader waarin voorzien is door de bijzondere wet tot hervorming der instellingen.

Een van de wezenlijke uitdagingen voor de toekomstige samenwerking tussen de Gewesten bestaat erin de ontwikkeling van de tewerkstelling en de economische activiteit in het grootstedelijk gebied gezamenlijk te ondersteunen en op dat vlak een niet-concurrentieel en complementair gewestbeleid te voeren.

De nieuwe Hoofdstedelijke Gemeenschap zal de bestaande samenwerkingsmechanismen aanvullen als een soepel overleginstrument, met respect voor de materiële en territoriale bevoegdheden van de Gewesten.

Er wordt voorgesteld, zonder uiteraard andere vormen van bilateraal en trilateraal overleg en onderhandelingen tussen de Gewesten uit te sluiten, dat de Hoofdstedelijke Gemeenschap zich tevens kan buigen over toekomstgerichte aangelegenheden die kaderen in de beleidsdomeinen economie en werk, meer bepaald met het oog op de versterking van de mobiliteit van de werknemers, de coördinatie van zones voor economische en logistieke activiteiten en de uitwerking van een akkoord over de economische ontwikkeling van gebieden met banenscheppende activiteiten (bijv. Brussels Airport).

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Ministers:

Minister-President van het BHG, Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling van het BHG

- Geassocieerde Ministers:

Minister bevoegd voor Mobiliteit, Ministers bevoegd voor Beroepsopleiding, Ministers-Presidenten van het WG en het VG,

- Partners:

ESR, Actiris, Impulse, BEW, VDAB, Bruxelles Formation, Forem, Cocof (SFPME)

- Soort overleg: Overlegde doelstelling

Beleidswerpen:

Beleidswerpen	Operationele engagementen
1. De economische activiteit in het grootstedelijk gebied ondersteunen, teneinde de kwaliteitsvolle tewerkstelling van de Brusselaars te bevorderen en een gunstig klimaat te creëren voor het behoud en de oprichting van bedrijven	Coördinatie van de economische en logistieke activiteitenzones.
	Samenwerkingsakkoord over de ontwikkeling van gebieden met banenscheppende economische activiteiten (o.a. Brussels Airport)
2. De mobiliteit van de werknemers versterken	De door Actiris-VDAB-Forem gezamenlijk georganiseerde sectorgebonden jobdays en jobdatings met ondernemingen die gevestigd zijn in de gemeenten van het grootstedelijk gebied opvoeren (Brussels Gewest + grootstedelijk gebied)
	De Brusselse werknemers sensibiliseren voor de mobiliteit buiten Brussel
	De bedrijven die Brussel verlaten, sensibiliseren voor de impact die dat heeft op hun Brusselse werknemers en voor hun begeleiding.
	De mobiliteit ontwikkelen met specifieke aandacht voor het werkgelegenheidsbekken van het luchthavengebied (speciale pendelbusjes van de MIVB of de Lijn naar de industriezones van Diegem en van Zaventem, ook buiten de kantooruren (bijv. bewakingsberoepen, goederenbehandeling, enz., waar vaak nachtwerk bij komt kijken)
	Inzetten op de organisatie van stages aan het einde van een beroepsgerichte opleiding en contracten voor individuele beroepsopleiding in de onderneming voor de beroepen waarvoor de grootste vraag bestaat in de rand. Driedelige doelstelling gericht op het verwerven van praktijkervaring, onderdompeling in de Nederlandse taal en een snellere instap op de arbeidsmarkt.
	De samenwerking tussen VDAB/Bruxelles Formation reactiveren en ambitieuze cijferdoelstellingen vastleggen.

	Beroepsgerichte taalbadopleidingen ontplooiën via de uitwisseling van stagiairs tussen Bruxelles Formation/VDAB.
	Voltooiing van de volledige harmonisering van de referentiesystemen voor beroepen van VDAB, Actiris, Forem, ADG, BXL Formation. Streven naar samenhang (bijv. samenwerkingsakkoord SFMQ).
	Versterking van de uitvoerings- en resultaatdoelstellingen voor de samenwerking VDAB - Actiris (momenteel: 9.000 Brusselse werkzoekenden voorgeselecteerd en 1.000 arbeidsbemiddelingen voor één van de 1.500 werkaanbiedingen voor laaggeschoolden die de VDAB toestuurt aan Actiris).
3. Overleg over de overgedragen materies met betrekking tot tewerkstellingssteun en de economie	Een intergewestelijke dialoog opstarten met als doel na te gaan wat de impact is van de concurrentie tussen de gewestelijke beleidsinstrumenten voor tewerkstelling en te vermijden dat deze negatieve gevolgen met zich meebrengt voor de bedrijven en werknemers.
4. Hoofdstedelijke Gemeenschap	Op basis van de werkzaamheden van diverse organisaties zullen de vertegenwoordigers van de Regering met de vertegenwoordigers van de in Brussel actieve werkgevers- en vakbondsorganisaties overleg organiseren over het belang van de Hoofdstedelijke Gemeenschap, haar uitbouw en haar werkzaamheden.
	Uitwerken van een samenwerkingsakkoord met een overzicht van de voornaamste thema's die voorgelegd moeten worden aan het overleg van de Hoofdstedelijke Gemeenschap, voornamelijk met betrekking tot economie, tewerkstelling en mobiliteit.
	De Hoofdstedelijke Gemeenschap oprichten binnen het strikte kader van de bijzondere wet tot hervorming der instellingen en bijeenkomst van haar organen. Het uitgewerkte systeem zal berusten op een soepele werking.
6. Onderhandelen over structurele akkoorden tussen Actiris, de onderwijsadministraties en de opleidingsoperators	Mandaat voor het BNCTO en het Bassin Enseignement Formation Emploi om die akkoorden voor te bereiden met de steun van de ESRBHG binnen de Task Force WOO (verzamenen van de gegevens die compatibel zijn met het kadaster van het opleidingsaanbod in Brussel).
	Er zal naar gestreefd worden gedeeld gebruik te maken van bepaalde geavanceerde opleidingsvoorzieningen om binnen het grootstedelijk gebied sectorale synergiepolen te creëren.

Doelstelling 8 – Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling

Beschrijving van de doelstelling:

De strijd tégen werkonzekerheid en vóór een kwaliteitsvolle tewerkstelling is een constante prioriteit in het werkgelegenheidsbeleid. Ter stimulering van een dynamiek die gericht is op een actieve bevordering van kwaliteitsjobs in heel het Brusselse economische weefsel, zal de Regering de inspanningen voor permanente vorming in de bedrijven ondersteunen, alsook initiatieven voor gelijke behandeling, diversiteit en de verzoening van beroeps- en privéleven.

Stuurcomité:

- Initiatiefnemende Minister:

Minister bevoegd voor Economie en Tewerkstelling

- Geassocieerde Ministers:

Staatssecretaris bevoegd voor gelijke kansen, Minister-President, Minister bevoegd voor levenskwaliteit, Ministers bevoegd voor beroepsopleiding, Ministers bevoegd voor het openbaar ambt

- ESRBHG, GOB (BEW), Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel
- Soort overleg: Gedeelde doelstelling

Beleidswerven:

Beleidswerven	Operationele engagementen
1. Het instrument voor de validering en valorisatie van de competenties verbeteren	Ervoor zorgen dat het systeem voor de erkenning van competenties die verworven zijn buiten het klassieke schoolsysteem, meer ingang vindt bij de werkzoekenden, werknemers en bedrijven door de werking van dit instrument te verbeteren (het leesbaarder maken, vereenvoudiging van de procedures, beperking van de wachttijden, betere efficiëntie).
	Actiris laten vertegenwoordigen in het consortium voor de validering van de competenties om de gegevensuitwisseling tussen de openbare diensten te vergemakkelijken (opname in het dossier van de werkzoekende, in de eigenschappen van de bedrijven, enz.).
	De valorisatie van de diploma's en competenties die verworven zijn in het buitenland (EU en buiten EU) verbeteren (gelijkwaardigheid van de diploma's of opleidingscertificaten die behaald zijn in het buitenland en Selor-instapkaart)

2. Bijstand verlenen bij de administratieve besluitvorming inzake overheidsopdrachten, die in overeenstemming is met de wetgeving	Een lijst opstellen van de opdrachten die een risico inhouden op oneerlijke concurrentiepraktijken en de adviesmodaliteiten vastleggen voor de opdrachten van de plaatselijke besturen.
	Uitbouw van het Observatorium van de referentieprijzen
	Oprichting van een bureau voor de referentieprijzen
	Het onderzoek m.b.t. de ontwikkeling van een instrument voor het beheer van de gegevensstromen inzake de overheidsopdrachten (CIBG) voltooien, zodat dit in 2016 ingevoerd kan worden.
3. Initiatieven m.b.t. gelijke behandeling en diversiteit ondersteunen	In de diversiteitsplannen van de bedrijven kwantitatieve doelstellingen opnemen in verband met de aanwerving van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken en de monitoring daarvan waarborgen (eind 2015).
	De opportuniteit onderzoeken van een ordonnantie die tot doel heeft de aanwerving van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken door de plaatselijke besturen te bevorderen (eind 2017).
	Een nieuw diversiteitscharter uitwerken na evaluatie en een informatiecampagne organiseren.
	De toekenning van economische steun aan bedrijven koppelen aan het sluiten van een diversiteitsplan.
	Een website ontwerpen rond diversiteit die een overzicht biedt van de initiatieven en de werking van de Raad voor non-discriminatie en diversiteit.
	Streven naar een gelijke toegang tot opleiding door bredere partnerschappen op te zetten om « gestigmatiseerde » doelgroepen (personen die nood hebben aan bijscholing, personen met een fysieke of mentale handicap, ...) vlotter toegang te bieden tot opleidingen, onder meer door de manier van de toegangsselectie tot opleidingen te herzien.
4. Het gebruik van sociale en opleidingsclausules in overheidsopdrachten aanmoedigen en veralgemenen	De opname van de door de ordonnantie van mei 2014 bedoelde sociale clausules in overheidsopdrachten stimuleren.
	Bijzondere aandacht schenken aan de ZKO's opdat zij in staat zouden zijn tegemoet te komen aan de sociale clausules bij het antwoorden op en uitvoeren van overheidsopdrachten
	De aanduiding van een SPOC voor sociale clausules bij de lokale en gewestelijke besturen ondersteunen.
5. Dienstencheques	Regionalisering van de dienstencheques met als doel te zorgen voor duurzame en kwaliteitsvolle tewerkstelling.

6. Initiatieven die erop gericht zijn het beroeps- en privéleven te verzoenen, ondersteunen	Mogelijke initiatieven voorstellen om de situatie van alleenstaande ouders te verbeteren, onder meer op basis van de aanbevelingen van de studie van het Territoriaal Pact « Eenoudergezinnen in Brussel, status quaestionis in perspectief ».
	Een overzicht opmaken van de « goede praktijken » inzake aangepaste werkomstandigheden om de verzoening van het privé- en beroepsleven te vergemakkelijken teneinde concrete initiatieven voor te stellen aan de bedrijven en de werknemers. Zorgen voor de ontwikkeling van een kwantitatief toereikend en gediversifieerd aanbod van kinderopvang, via het gesubsidieerd aanbod (onder meer Plan Cigogne) maar ook via de investeringen van de beroepssectoren
7. Strijd voeren tegen sociale dumping	De middelen voor controle op arbeid verbeteren en verhogen Het onthaal van migrantenwerknemers ontwikkelen
8. Gender-gelijkheid	Uitvoering van een actieplan om de toegang van vrouwen tot opleiding en tewerkstelling te bevorderen. Genderdiversiteit in de beroepsfuncties stimuleren, zowel in het onderwijs als in de opleidingen, de tewerkstelling en het bedrijfsleven.

HANDTEKENINGEN

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie:

Rudi VERVOORT,

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme en Haven van Brussel
Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast met Sociale Cohesie en Toerisme

Voorzitter van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC)

Guy VANHENGEL,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting en Externe Betrekkingen

Voorzitter van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), belast met Onderwijs, Vorming, Begroting en Communicatie

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), belast met Gezondheidsbeleid, Financiën, Begroting en Externe Betrekkingen

Fadila LAANAN,

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Openbare Netheid, Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke sportinfrastructuur en Openbaar Ambt

Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast met Begroting, Onderwijs, Schoolvervoer, Kinderopvang, Sport en Cultuur

Didier GOSUIN,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Economie, Tewerkstelling, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast met Beroepsopleiding

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), belast met Gezondheidsbeleid, Openbaar Ambt, Financiën, Begroting, Patrimonium en Externe Betrekkingen

Pascal SMET,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit en Openbare Werken

Minister, Lid van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), belast met Cultuur, Jeugd, Sport en Stedelijk Beleid

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC), belast met het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring

Céline FREMAULT,

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Huisvesting, Levenskwaliteit, Leefmilieu en Energie

Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF),
belast met Gezin, Personen met een Handicap, Sociale Actie en Internationale
Betrekkingen

Lid van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie (GGC), belast met Gezin en Kinderbijslag, Personen
met een Handicap, Sociale Actie en Armoedebestrijding

Bianca DEBAETS,

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met
Ontwikkelingssamenwerking, Verkeersveiligheidsbeleid, Gewestelijke en
gemeentelijke Informatica en Digitalisering, Gelijkekansenbeleid en
Dierenwelzijn

Lid van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), belast
met Welzijn, Gezondheid, Gezin en Gelijkekansenbeleid

Cécile JODOGNE,

Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met
Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

Minister, Collegelid van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF), belast
met Openbaar Ambt en Gezondheidsbeleid

Voor de Regering van de Federatie Wallonië Brussel:

Rudy DEMOTTE

Minister-President van de Federatie Wallonië Brussel

Joëlle MILQUET,

Viceminister-president van de Federatie Wallonië-Brussel en Minister van
Onderwijs, Cultuur en Kinderopvang

Jean-Claude MARCOURT

Minister van de Federatie Wallonië-Brussel, bevoegd voor Hoger Onderwijs

Rachid MADRANE

Minister van de Federatie Wallonië-Brussel bevoegd voor Jeugdzorg,
Justitiehuzen en de Promotie van Brussel

Isabelle SIMONIS,

Minister van de Federatie Wallonië-Brussel bevoegd voor Onderwijs voor
Sociale Promotie, Jeugd, Vrouwenrechten en Gelijke Kansen

De gedeelde prioriteiten:

**Voor de representatieve werkgeversorganisaties en
middenstandsorganisaties:**

BCSPO

Michel MICHIELS

BECI

Olivier WILLOCX

UCM

Michèle LAHAYE

UNIZO

Anton VAN ASSCHE

Voor de representatieve werknemersorganisaties:

ABVV

Philippe VAN MUYLDER

ACLVB

Philippe VANDENABEELE

ACV

Paul PALSTERMAN