



Résultats du Monitoring socio-économique

Participation des personnes d'origine étrangère au marché
du travail

Centre interfédéral pour l'égalité des chances

Bruxelles, 08.05.2014



LE MONITORING SOCIO-ECONOMIQUE ?

C'est quoi ? : Un outil qui permet de mesurer la participation des personnes d'origine étrangère sur le marché du travail

Comment ? : Création de deux variables inédites en Belgique:

- ORIGINE
- HISTORIQUE MIGRATOIRE

Pourquoi ? :

- Accès difficile au marché de l'emploi pour les personnes d'origine étrangère et faible taux d'emploi
- 2e et 3e générations invisibles
- Effet de l'acquisition de la nationalité belge
- Hypothèse de l'ethnostratification du marché de l'emploi?

→ Des données précises pour des mesures précises

LE MONITORING SE?

Concrètement:

- Création de deux variables inédites en Belgique:
 - ORIGINE
 - HISTORIQUE MIGRATOIRE
- Croisement avec les indicateurs marché du travail
- Données administratives (BCSS et RN)
- Pas d'échantillon
- Descriptif

Remarque: les 2 variables sont utilisables en dehors du Monitoring SE



HISTOIRE D'UN CONCEPT

LA PRÉVISIBILITÉ QUANT À L'OCCUPATION ETHNIQUE DE L'EMPLOI SE BASE SUR UNE DOUBLE PERSPECTIVE : CELLE DU RISQUE QU'UN EMPLOI « INFÉRIEUR » SOIT OCCUPÉ DE PRÉFÉRENCE ET/OU PLUS RAPIDEMENT PAR DES PERSONNES APPARTENANT À UN GROUPE ETHNIQUE SPÉCIFIQUE ET CELLE DU RISQUE QUE LES MEMBRES D'UNE ORIGINE ETHNIQUE DÉTERMINÉE EXERCENT UN MÉTIER OU OCCUPENT UN EMPLOI « INFÉRIEUR »





HISTOIRE D'UN CONCEPT

DANS UN PREMIER CAS, ON EXAMINE LA « COMPOSITION ETHNIQUE » D'UN SEGMENT DÉTERMINÉ DU MARCHÉ DE L'EMPLOI (...), DANS UN DEUXIÈME CAS ON ENVISAGE POUR CHAQUE CATÉGORIE LA SUR- OU SOUS-REPRÉSENTATION RELATIVE DE CERTAINS MÉTIERS OU SEGMENTS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI



LE MONITORING SE?

- Un projet de longue haleine et qui se veut pérenne
- Première publication septembre 2013
→ http://www.diversite.be/?action=publicatie_detail&id=168&thema=2
- Partenariat : SPF Emploi, Travail et Concertation sociale; Centre; BCSS; RN; niveau politique



SYNTHESE

- Accès inégal à l'emploi
 - Les Belges d'origine se trouvent toujours dans de meilleures positions
- Inégalités en termes de qualités d'emploi
 - Secteurs avec des statuts moins favorables et des salaires plus bas (non-EU)
 - Moins de sécurité d'emploi
 - Emploi pas continu
- Risque de chômage plus élevé



Mon salaire, mon origine ?

- Hypothèse d'ethnostratification **vérifiée**
 - *OR* l'augmentation de la participation de personnes d'origine étrangère est bénéfique à **l'ensemble** du marché du travail
 - *DONC* mesures concrètes pour atteindre une participation proportionnelle




Conclusions

- Le Monitoring montre entre autre l'importance de considérer ensemble la lutte contre les discriminations et l'organisation du marché du travail
- Beaucoup de liens à faire avec les résultats du Baromètre de la Diversité dans l'emploi (2012), au niveau des discriminations au sein des entreprises



Recommandations

- Le Monitoring SE est un fait et doit être utilisé
 - Monde politique
 - Partenaires sociaux
 - Société civile
 - Arrêté Royal Action positive
 - Pérennisation de l'outil Monitoring SE
 - Analyse en profondeur des données: analyse des comités paritaires
- 

Pour plus d'information : www.diversite.be

Monitoring : http://www.diversite.be/?action=publicatie_detail&id=168&thema=2

Merci pour votre attention !

Louise.callier@cntr.be

Michel.vanderkam@cntr.be

