

Strategie 2025
Sectoraal Kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de transport- en logistieke sector en de Regering van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest en van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen :

De Brusselse gewestexecutieven

De heer Rudi VERVOORT, Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

De heer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie, en
Tewerkstelling, en Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF)
belast met Beroepsopleiding;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
belast met Begroting, Onderwijs, Schoolvervoer, Kinderopvang, Sport en Cultuur;

De sociale gesprekspartners van de paritaire subcommissie 140.03, vertegenwoordigd door het Sociaal
Fonds Transport en Logistiek (SFTL)

Met als vertegenwoordigers van de werkgevers :

Jean-Claude DELEN, Voorzitter SFTL

Met als vertegenwoordigers van de werknemers :

John REYNAERT, Vicevoorzitter SFTL

Jan SANNEN, Vicevoorzitter SFTL

Overwegende

- De sectorale declinatie van de Strategie 2025 en de opdracht toevertrouwd aan de ESRBHG om in naam van de Regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De lopende partnerships en akkoorden met ACTIRIS, Bruxelles Formation, de VDAB, de SFMQ-CVDC, de erkenning van het Brussels Centrum voor de validatie van competenties voor de logistieke beroepen die momenteel wordt hernieuwd, evenals het samenwerkingsakkoord tussen het referentiecentrum IRIS TL en de Haven van Brussel;
- De gezamenlijke wil van de ondertekenaars om de acties inzake tewerkstelling en opleiding te coördineren en op elkaar af te stemmen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de sector worden gevoerd door ACTIRIS, Bruxelles Formation, de VDAB Brussel, de SFPME/EFP, Syntra Brussel, het Consortium voor de validatie van competenties, de Haven van Brussel, het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (SFTL), enz. De publieke instellingen en de sector zullen hiertoe van een gemeenschappelijk instrument worden voorzien : een Pool opleiding en tewerkstelling;
- De gezamenlijke wil van de ondertekenaars om later en op prioritaire wijze het geheel van de andere fondsen van de paritaire (sub)commissies van het activiteitsdomein op te nemen die met de Brusselse gewestexecutieven akkoorden zullen sluiten;
- De gezamenlijke wil van de ondertekenaars om deze transport- en logistieke pool tot het centraal en prioritair instrument in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te maken voor het geheel van zijn acties en opdrachten;
- De principiële nota's betreffende de oprichting van de Polen opleiding en tewerkstelling en het bestuur van de Polen opleiding en tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die respectievelijk op 14 juli 2016 en 13 juli 2017 door de Gewestregering en de Brusselse Franstalige regering werden aangenomen, en meer bepaald het laatste lid van artikel 1;
- In dit kader, en gelet op de aanzienlijke uitdagingen voor het BHG en het SFTL, evenals op de specifieke kenmerken van dit activiteitsdomein, herhalen de ondertekenaars :

- hun gezamenlijke wil om de RvB van de Pool tot het soeverein orgaan te maken voor de strategische beslissingen en acties in het kader van zijn opdrachten;
- hun gezamenlijke wil om aan de sectorale directie de nodige autonomie te verzekeren om “de VZW te leiden en te beheren”;
- De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de risicogroepen en de voortgezette opleiding in de transport- en logistieke sector;
- De wil van de Brusselse executieven om met de sociale gesprekspartners van de sector overleg te plegen over het economisch en sociaal beleid en om over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, teneinde de relevantie en doeltreffendheid ervan te verhogen;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder :
 - bevordering – ook in de toekomst - van een positief imago van de beroepen van de sector;
 - organisatie van één gezamenlijke campagne per jaar om personen naar de sector te halen, in samenwerking met het Brusselse Beroepenhuis / Cité des Métiers;
 - bevordering van kwaliteitsvolle opleidingen, het beheer van kwaliteitsvolle werkaanbiedingen en een goede afstemming tussen de arbeidsmarkt en de opleidingen;
 - bevordering van de duurzame inschakeling van de werkzoekenden als werknemers in kwaliteitsvolle jobs die aan de noden van de ondernemingen voldoen;
 - bevordering van de validatie van de competenties van personen met beroepservaring maar zonder overeenkomstig diploma of getuigschrift;
 - bevordering van het beheer van de loopbanen en van de competenties door zich op de KMO te richten;
 - bevordering van het retentiebeleid en het werkbaar werk;
 - bevordering van de diversiteit en de proportionele deelname aan werk;
 - bevordering van de intersectorale synergiën en van het netwerken;
 - bevordering van de intermodaliteit, meer bepaald met de Haven van Brussel.
- De wil om hun gemeenschappelijke visie te versterken van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de transport- en logistieke sector, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;

- De principiële nota van de sector die volwaardig van dit kaderakkoord deel uitmaakt;
- Het actieplan van het kaderakkoord zal de oprichting van de Pool opleiding en tewerkstelling in 2018 omvatten en het desbetreffend actieplan vanaf 2019.

Er wordt overeengekomen :

Artikel 1 : De perimeter van de sector

Onderhavig kaderakkoord wordt gesloten met de paritaire subcommissie 140.03.

Artikel 2 : De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling en opleiding

De Pool zorgt ervoor dat de acties inzake tewerkstelling en beroepsopleiding, onderwijs en validatie van competenties op elkaar aansluiten die voor de sector in de pijler Tewerkstelling, de pijler Opleiding, de SFPME/EFP, bij Syntra Brussel, het Consortium voor de validatie van competenties en de Haven van Brussel worden gevoerd, met inbegrip van alle partnerships met de instellingen voor sociaal-professionele inschakeling en het onderwijs (kwalificerend, voltijds, alternerend leren, sociale promotie).

De Pool dekt het geheel van de acties inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en economische ontwikkeling (met inbegrip van het aanzetten tot ondernemen) in de transport- en logistieke sector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 3 : Het overleg van de actoren inzake tewerkstelling, opleiding en onderwijs

De Pool organiseert minstens om de twee jaar een diepgaand overleg. Dit overleg moet toelaten om vooruit te lopen op de sectorale noden inzake tewerkstelling, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding, validatie van competenties en/of kwalificerend onderwijs die eruit voortvloeien.

Dit overleg, waartoe de aanzet wordt gegeven door de pijler van de sectorale coördinatie, zal de sectorale vertegenwoordigers verenigen (van de sectoren die met de Brusselse regering een sectoraal kaderakkoord hebben gesloten), publieke instellingen inzake tewerkstelling en opleiding, en de actoren inzake onderwijs, opleiding, inschakeling en validatie die in de sector actief zijn.

Elke partner van de Pool zal bovendien op elk ogenblik mits een schriftelijke aanzegging aan de RvB van de Pool, en in akkoord met deze laatste, om overleg kunnen vragen.

In het kader van zijn controleopdracht zal de Pool – in overleg met het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en de Opleiding (BOWO) – de partners van de Pool van adviezen voorzien, en meer bepaald Bruxelles Formation, ACTIRIS en de VDAB Brussel voor hun respectievelijke regieopdrachten, om bij te dragen tot de bepaling van de relevantie van de invoering van nieuwe opleidingen en/of de actualisering van bestaande opleidingen.

Artikel 4 : De sectorale expertise- en studieopdrachten

De sector neemt via het SFTL op basis van zijn expertise deel aan de opstelling van de beroepsreferentiesystemen, en met name van de opleidingsplannen. Hij levert studies aan en is werkzaam in het kader van de pijler van de sectorale coördinatie, in nauwe samenwerking met de betrokken overheidsdiensten.

Op basis van een jaarlijks werkprogramma, waarover met het BOWO overleg is gepleegd, en in samenwerking met deze instelling en met Perspective.brussels, moet de Pool de evolutie van de sector te Brussel opvolgen, vanuit het oogpunt van de globale sociaaleconomische evolutie, vanuit het oogpunt van de globade en vanuit het oogpunt van de kwaliteit van de tewerkstelling en de competenties.

In samenwerking met Perspective.brussels en het BOWO verricht de Pool studies die met name op de volgende thema's betrekking hebben :

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale competitiviteit;
- de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de – met name technologische – evolutie van de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;
- de kritieke functies en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de noden inzake competenties;
- het aandeel van de KMO en van de nieuwkomers in de sector ;
- de sectorale banden (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking);
- de evolutie van het aantal werkaanbiedingen die aan ACTIRIS worden overgemaakt, de evolutie van de inschakelingspercentages op de arbeidsmarkt na een beroepsopleiding, de toename van de IBO/FPI-E, de toename van het aantal stages, enz.

Deze expertise staat ter beschikking van de gewestelijke en communautaire overheidsinstellingen, met name om :

- o de repertoria en operationele referentiesystemen van de werkplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;
- o de aanvragen voor technische uitrustingen van onderwijsinstellingen goed te keuren;
- o nieuwe sectorale synergiën te creëren, in samenwerking met de Instance Bassin EFE Bruxelles en de BANSPA;
- o de kruising van de aanbiedingen inzake opleiding en/of validatie van competenties met de noden van de sector te versterken;
- o bij te dragen tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding en/of validatie van competenties teneinde certificerende trajecten aan te bieden (ontwikkeling van schakelmogelijkheden);
- o bij te dragen tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding en/of validatie van competenties met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- o de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (alternerend leren, stage, enz.).

Het geheel van deze elementen moet toelaten om een zo volledig mogelijk beeld van de sector en van zijn noden te geven aan de partners van de Pool, teneinde hen toe te laten om voor zichzelf zo relevant mogelijke doelstellingen te bepalen op het vlak van werkgelegenheid en opleiding.

Artikel 5 : De economische ontwikkeling

In het kader van de Strategie 2025 (Doelstelling 10, Pijler 1) zal door de sector en de Haven van Brussel worden samengewerkt teneinde bij te dragen tot de ontwikkeling van een geïntegreerd metropolitaans logistiek systeem, zoals voorzien in het Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling (GPDO). Deze samenwerking neemt de vorm aan van een op te richten werkgroep die door de Haven wordt gestuurd. De werkgroep richt zich op de ontwikkeling van nieuwe transport- en logistieke modaliteiten (stedelijk distributiecentrum, stedelijk overslagcentrum, logistieke keten, logistiek platform, enz.) en moet vooruitlopen op de noden inzake vervoer en logistiek in het Brussels gewest.

De Pool is ermee belast om aan de ESRBHG alle reglementaire (fiscale, stedenbouwkundige, milieukundige...) en administratieve verplichtingen mee te delen die te zijner kennis worden gebracht en hinderpalen zouden kunnen vormen voor de economische ontwikkeling, het creëren van werkgelegenheid en de technologische evoluties. Hij moet echter eveneens wijzen op de kansen die de ontwikkeling van de sector in het Brussels gewest mogelijk zouden kunnen maken.

Artikel 6 : De opdrachten tewerkstelling-opleiding-onderwijs

De Pool is met de volgende opdrachten belast :

- 1) De promotie van de beroepen van de sector en de beroepsoriëntatie, in samenwerking met het Beroepenhuis / Cité des métiers :** deze promotie gebeurt volgens modaliteiten die door het SFTL aan de Raad van bestuur van de Pool worden voorgesteld.

- 2) De terbeschikkingstelling van uitrustingen voor geavanceerde opleidingen :** dit heeft met name betrekking op de voertuigen die de sector ter beschikking stelt van de Pool, op basis van de modaliteiten beschreven in het intern reglement van het SFTL voor de opleiding tot vrachtwagenbestuurder. Het aantal voertuigen wordt bepaald door de RvB van het SFTL, in overleg met de Pool.

- 3) De definitie en de coördinatie van de bestaande en toekomstige opleidingen :**
 - Deze definiërende rol komt tot uiting doorheen de adviezen die in artikel 3 zijn voorzien, teneinde stof te leveren voor de regieopdrachten van Bruxelles Formation, de VDAB Brussel en van ACTIRIS, waarin de operationele coördinatie van de Pool zich inschrijft;
 - de Pool ontwikkelt trajecten voor de validatie van competenties en voor opleidingen op basis van de sectorale specificiteit die door de sector is bepaald, opdat de nagestreefde – kwantitatieve en kwalitatieve – doelstellingen van ambitie zouden getuigen en realiseerbaar zouden zijn;
 - de Pool waakt over een evenwichtige verdeling van de opleidingsacties voor de verschillende doelgroepen in functie van de beschikbare middelen en de vastgestelde noden, in de wetenschap dat voorrang wordt verleend aan de werkzoekenden (dezen die reeds op beroepen van de sector gepositioneerd zijn maar nood hebben aan een technische actualisering, en dezen die een beroep van de sector zouden willen uitoefenen) en dat de Pool aan de noden wil voldoen van andere groepen, zoals de werknemers en de leerlingen van het onderwijs;
 - de sector ontwikkelt innoverende opleidingen, met name in het kader van de sectorale en/of interprofessionele kaderakkoorden of van initiatieven van de verschillende (gewestelijke, communautaire en federale) overheden. De Pool is de plaats waar deze opleidingen worden geoperationaliseerd;

- de Pool verzekert de optimalisering van de middelen en de organisatie van de acties inzake tewerkstelling en opleiding die door de Pool worden gedragen.

4) De professionele reconversie en recyclage van werknemers

- de Pool voorziet voortgezette opleidingen voor de werknemers van de sector;
- de Pool voorziet voortgezette opleidingen voor de werknemers die, toen zij werkzoekend waren, te Brussel de oorspronkelijke opleiding van vrachtwagenbestuurder hebben gevolgd binnen de 5 jaar na het bekomen van hun getuigschrift van beroepsbekwaamheid;
- de Pool voorziet logistieke opleidingen voor de werknemers van de sector;
- het stelsel van het betaald educatief verlof is van toepassing op alle opleidingen voor de werknemers van de transport- en logistieke sector;
- op verzoek van de overheid neemt het SFTL deel aan de gesprekken van de tewerkstellingscellen en verleent het zijn steun aan alle acties in het kader van de bestaande CAO;
- de Pool voorziet de organisatie van validaties van competenties, in de eerste plaats voor de Brusselse werknemers.

5) De beroepsopleiding van werkzoekenden. De Pool :

- streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na in het kader van de opleiding tot vrachtwagenbestuurder voor werkzoekenden, rekening houdend met de situatie op de arbeidsmarkt;
- streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na wat betreft de andere beroepen van de transport- en logistieke sector, rekening houdend met de situatie op de arbeidsmarkt. Het betreft met name logistieke opleidingen die ressorteren onder de subcommissie PC 140.03, zoals magazijnier, met inbegrip van de functies van bestuurder van frontale en laterale heftrucks, stapelaar en van andere bestaande en toekomstige beroepen in de sector;
- voorziet een actieplan dat rekening houdt met de economische schommelingen teneinde de doelstellingen binnen een redelijke termijn aan te passen en de vereiste maatregelen te treffen.

6) De ondersteuning van de promotie, de ontwikkeling, de opvolging en de omkadering van de voorzieningen voor bedrijfsstages, en meer in het bijzonder van de alternerende opleidingen en de individuele beroepsopleidingen (IBO) / formations professionnelles individuelles en entreprises (FPI-E). De Pool :

- steunt de ontwikkeling van de alternerende opleidingen, waaronder met name deze van de alternerende overeenkomsten van de SFPME/EFP voor het beroep van magazijnier vanaf 2018 en deze van de CEFA;
- verzekert in het kader van de IBO/FPI-E de oriëntatie van specifieke doelgroepen, zoals beschreven in de CAO Doelgroepen van de sector in het kader van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 in uitvoering van artikel 189, 4^{de} lid van de wet van 27 december 2006;
- biedt aan de werkzoekenden van de reguliere opleidingen (transport en logistiek) maximale mogelijkheden om een specifieke IBO/FPI-E-opleiding te volgen in de ondernemingen van de sector;
- biedt maximale toegangsmogelijkheden tot een IBO/FPI-E-opleiding in ondernemingen van de sector voor werkzoekenden die omwille van de wachttijden niet kunnen worden opgenomen in reguliere opleidingen, of werkzoekenden - die dit wensen - toelaten om op preferentiële wijze een IBO- of FPI-E-opleiding te volgen;
- draagt bij tot de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen in ondernemingen, met name door middel van opleidingen voor mentoren en stagebegeleiders. Het SFTL verbindt zich ertoe om – volgens de modaliteiten bepaald door de RvB van het SFTL – opleidingen te voorzien voor begeleiders op de werkplek en voor mentoren in de ondernemingen van de sector. Elk jaar zal het SFTL de nodige open- en in-house-opleidingen organiseren;
- zal erover waken dat zijn opleidingsaanbod afgestemd is op de acties van het SFTL, op basis van de referentiesystemen voor de validatie van competenties die met de sector zijn uitgewerkt.

7) De erkenning van verworven competenties / de validatie van competenties en de promotie van ervaringsbewijzen / competentietitels. De Pool :

- promoot de bestaande ervaringsbewijzen, competentietitels en andere titels in functie van de sectorale ontwikkelingen en evoluties bij personen met beroepservaring maar zonder overeenkomstig diploma of getuigschrift;
- evalueert en actualiseert het instrument dat wordt gebruikt in het kader van de procedures om de ervaringsbewijzen en competentietitels te bekomen;
- ⊖ organiseert en stelt een jaarlijkse kalender op voor de zittingen waarop ervaringsbewijzen en competentietitels voor de beroepen van de sector kunnen worden behaald;
- verzekert de consolidatie van het aanbod inzake validatie van competenties van de sector door het geheel van de competentie-eenheden van de sector in te zetten;

- plant de organisatie van de validatie van competenties, in de eerste plaats voor de Brusselse werkzoekenden en werknemers.

8) De bevordering en de ontwikkeling van het gebruik van (publieke en sectorale) certificaties door de sector :

- de Pool draagt samen met de certificerende instellingen en de instrumenten tot regulering van de certificaties (zoals de SFMQ en de CVDC langs Franstalige kant) bij tot de ontwikkeling, evaluatie en de aanpassing van de sectorale certificaties voor de volgende logistieke beroepen : magazijnier, bestuurder van een frontale of laterale heftruck, stapelaar en andere titels in functie van de sectorale ontwikkelingen en evoluties;
- het SFTL waakt in dit kader over de harmonisering van deze certificaties in alle gewesten en over de conforme organisatie ervan.

9) De taalopleidingen :

De Pool ontwikkelt en programmeert taalopleidingen in overleg met de pijler 'werkgelegenheid en opleiding' die aan de beroepen van de transport- en logistieke sector zijn aangepast, teneinde een grotere inzetbaarheid van werkzoekenden en werknemers mogelijk te maken.

10) De interregionale mobiliteit :

De Pool :

- promoot arbeidsplaatsen bij werkzoekenden in alle gewesten, en houdt hierbij rekening met de mobiliteit van deze laatsten;
- stelt instrumenten ter beschikking van de ondernemingen opdat zij over hun vacatures op eenvormige wijze zouden kunnen berichten;
- begeleidt werkzoekenden naar een job in andere gewesten.

11) De communicatie van de acties naar de ondernemingen van de sector toe, rekening houdend met de verschillende bedrijfsprofielen in de sector (KMO, nieuwkomers, ...). Het SFTL verbindt zich ertoe om de ondernemingen in te lichten over het aanbod van acties (inzake opleidingen, onderwijs, validatie van competenties en werkgelegenheid, met name in samenwerking en met de steun van de Pool).

12) Het ondernemerschap :

De Pool streeft naar de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector en stimuleert dit bij de groepen die het voorwerp van zijn acties uitmaken. Dit gebeurt met name in samenwerking met de SFPME/EFP en Syntra Brussel.

In het kader van de Pool draagt dit kaderakkoord bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2021 :

- de verbetering van het inschakelingspercentage van werkzoekenden in de sector na een professionaliserende opleiding;
- de verdubbeling van het aantal proeven inzake validatie van competenties en van het aantal afgeleverde getuigschriften;
- de verdubbeling van het aantal IBO/FPI-E-werkzoekenden die worden gevormd voor het geheel van de transport- en logistieke beroepen;
- de oprichting van de alternerende opleiding en de verdriedubbeling van het aantal contracten voor alternerende opleidingen (opleiding en onderwijs) voor de beroepen van de sector;
- de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector, met name op basis van de KMO-opleiding;
- de verbetering van de voorziening van beroepsoriëntering om het aantal Brusselse werkzoekenden te verhogen die een opleiding volgen die gericht is op de transportberoepen;
- de verhoging van het aantal werkaanbiedingen die door de ondernemingen van de sector aan ACTIRIS worden overgemaakt;
- de ontwikkeling van de werkgelegenheid d.m.v. sociale opleidingsclausules in de sector.

Deze doelstellingen worden nagestreefd door het geheel van de huidige (en toekomstige) partners van de Pool voor alle transport- en logistieke beroepen, in de context van dit kaderakkoord en meer bepaald voor de ondernemingen van het PC 140.03.

Het actieplan zal deze doelstellingen verduidelijken, evenals de indicatoren en de gegevens op basis waarvan de opvolging en evaluatie van deze doelstelling zal geschieden.

Artikel 7 : De strijd tegen discriminatie op het werk en de bevordering van het welzijn op de werkvloer

Inzake bestrijding van discriminatie op het werk zal bij de Pool een sectoraal actieplan « diversiteit » worden toegepast, na overleg tussen de sector en de dienst Diversiteit (ACTIRIS), evenals op basis van de Doelstelling 8 « Kwaliteit van de werkgelegenheid » van de Strategie 2025.

De Pool verbindt er zich bovendien toe om de integratie van asielaanvragers en vluchtelingen te bevorderen.

Inzake bevordering van het welzijn op het werk is de sector belast met :

- de bevordering van de aanwerving van mindervaliden;
- de bevordering van de preventie inzake bestrijding van giftige gassen;
- de bevordering van de preventie inzake alcohol en drugs op de werkvloer;
- de bevordering van de preventie inzake gezondheid en mentale gezondheid;
- de bevordering van de voorkoming van musculoskeletale aandoeningen (hoe de zetel van een vrachtwagenbestuurder afstellen);
- de strijd tegen discriminatie en de opstelling en verspreiding van het handvest van sectorale non-discriminatie.

Artikel 8 : De opvolging en de evaluatie van de sectorale voorzieningen

De Pool brengt met name jaarlijks verslag uit over :

- 1 de algemene evolutie van de sectorale context;
- 2 de activiteiten van het vorige jaar;
- 3 de projecten voor activiteiten tijdens het lopende jaar;
- 4 de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De Pool verzorgt bovendien – voor zover dit tot zijn actieveld behoort – de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord en het bijgevoegde actieplan zijn bepaald, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

Artikel 9 : De functie van sectorale facilitator

Doorheen de functie van sectorale facilitator, die intern werd opgericht, verzekert de ESRBHG de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie 2025. Hij heeft als opdracht om :

- de operationalisering van dit kaderakkoord op te volgen en te begeleiden;

- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die te Brussel voorhanden zijn;
- op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van dit kaderakkoord.

Artikel 10 : De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen :

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van 1,32 miljoen euro in het kader van de toekomstige Pool door de sociale gesprekspartners van de sector, dat het geheel van zijn middelen omvat (kosten voor de risicogroepen, kosten van de voertuigen, personeelskosten, exploitatiekosten, kosten inzake voortgezette opleidingen en opleidingen in ondernemingen);

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen :

- een jaarlijkse toelage van Mobiel Brussel (430.000 EUR);
- een jaarlijkse toelage van ACTIRIS (389.500 EUR);
- de financiering van personeel (tewerkstellingsconsulenten) door ACTIRIS;
- de financiering van de opdracht van de sectorale facilitator die toekomt aan de ESRBHG.

De Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen :

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van meer dan 2 miljoen euro in het kader van de toekomstige Pool door Bruxelles Formation, dat het geheel van zijn middelen omvat (human resources, uitrustingen, infrastructuur...);
- de investeringen in infrastructuur van 4,55 miljoen euro via gewestelijke budgetten toevertrouwd aan Bruxelles Formation;
- de financiering van de proeven tot validatie van competenties voor de beroepen van de sector;
- de organisatie van alternerende opleidingen door de SFPME/EFP in 2018.

De bepalingen van dit kaderakkoord zullen worden toegepast in het kader van het actieplan waarin de sector zijn doelstellingen verduidelijkt (zie overwegingen).

Dit plan verduidelijkt de doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de partners (partnerships door middel van sectorale samenwerkingsovereenkomsten), de investeringen (van de partners) in de acties van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken voor elke actie, en de indicatoren inzake verwezenlijking en resultaten. Dit actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Regering.

De partners zullen erover waken dat zij in geen enkele ontwerpovereenkomst, die niet aan het sectoraal kaderakkoord is onderworpen, afbreuk doen aan de akkoorden die in het kader van dit sectoraal kaderakkoord zijn gesloten. Indien de sector overeenkomsten wil sluiten met andere operatoren dan deze die onder dit sectoraal kaderakkoord ressorteren, dan zal hij het begeleidingscomité hierover vooraf inlichten.

Artikel 11 : Het begeleidingscomité (COMAC)

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden uitgevoerd. Dat zal met name geschieden op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de datum van het aflopen van het kaderakkoord te eindigen. Zij zal een van de belangrijkste bronnen voor de hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Artikel 12 : De duur

Dit akkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar. Na het aflopen van het kaderakkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van een van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht aan de andere ondertekenende partijen met behulp van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij, die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De Gewestregering zal de ESRBHG inlichten over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

Opgesteld in zes originele exemplaren te Brussel, op 28 februari 2018 , waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

In naam van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en/of het College van de Franse Gemeenschapscommissie,



Rudi VERVOORT

Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering



Didier GOSUIN

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie, en Tewerkstelling
Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) belast met
Beroepsopleiding**

Fadila LAANAN

**Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie belast met Begroting,
Onderwijs, Schoolvervoer, Kinderopvang, Sport en Cultuur**

Voor de transport- en logistieke sector, paritaire subcommissie 140.03, in naam van de werkgevers :

Jean-Claude DELEN,

Voorzitter FSTL



Voor de transport- en logistieke sector, paritaire subcommissie 140.03, in naam van de werknemers :

John REYNAERT,

Vice-voorzitter FSTL



Jan SANNEN,

Vice-voorzitter FSTL



