

**Kaderakkord Bouw
Actieplan**

Generieke actie	Nr. actie	Titel van de actie + beschrijving	Doelstellingen	Doelgroep(en)	Piloot	Indicator(en) realisatie
Oriëntatie- en informatieacties	Actie 1	Terbeschikkingstelling van informatie-instrumenten - Opstelling, beheer en verspreiding van een inventaris van de noodzakelijke documenten / instrumenten om de doelgroepen van de Pool te informeren en te oriënteren	De consultants en opleiders van instrumenten voorzien	Professionelen van het onderwijs, de opleiding, de tewerkstelling en van de sector	Pool	<i>Inventaris ter beschikking gesteld van de professionelen</i>
	Actie 2 + 7	Informatie en oriëntatie van de doelgroepen door middel van collectieve en individuele sessies	De doelgroepen professioneel informeren en oriënteren ; de overeenkomsten nagaan tussen de beroepscode en de bekomen certificatie, al naargelang deze wel of niet erkend is	Leerlingen, werkzoekenden, werknemers...	Pool	1) Aantal georganiseerde sessies 2) Tenminste één informatie- / sensibiliseringsactie per Pool per trimester in het Beroepenpunt 3) aantal georiënteerde doelgroepen
	Actie 8	Uitvoering van screenings om individuen op gepaste wijze te kunnen oriënteren	De beroepscode van de werkzoekende bevestigen	Werkzoekenden	Pool	1) Aantal uitgenodigde en aanwezige personen 2) aantal gescreende personen per beroep 3) aantal personen geheroriënteerd naar erkenning en opleiding 4) aantal personen terug aan het werk gesteld
Sensibiliseringsacties	Actie 4 en 6	Organisatie van acties ter ontdekking van de beroepen van de sector	Promoten van en oriënteren naar de technische beroepen van de ecobouw	Jongeren aan het einde van het basis- of secundair onderwijs, het publiek van de KMO-opleiding en de werkzoekenden	Pool	Aantal deelnemers en aantal acties
	Actie 5	Organisatie van werkbezoeken	De aantrekkingskracht van de sector verbeteren	Elk publiek	CBB-H	Aantal deelnemers en aantal bezoeken
Onderwijs-, opleidings- en erkenningsacties	Actie 3	Promotie bij de ondernemingen actief in de sector van de organisatie van opleidingen door het sluiten van Bedrijfsopleidingsplannen (BOP)	Promoten van en de ondernemingen steunen bij de definitie van hun noden aan voortgezette opleiding door het sluiten van OTP	Arbeiders	Constructiv	1) Aantal gesloten OTP 2) aantal geprosecteerde ondernemingen
	Actie 10	Ontwikkeling van opleidingen voor actieve werknemers	Antwoorden op de evoluties van de sector en op de noden aan competenties	Arbeiders	Constructiv	Aantal gevormde arbeiders
	Actie 11	Ontwikkeling van opleidingen voor de SPI leerkrachten / opleiders inzake duurzame ontwikkeling, circulaire economie en veiligheid en welzijn	De permanente vorming van de opleiders en leerkrachten verzekeren	Leerkrachten en opleiders	Pool	Aantal gevormde opleiders en leerkrachten
	Actie 12	Ontwikkeling van opleidingsmodules inzake circulaire economie voor de leerlingen van het gewoon / gespecialiseerd secundair onderwijs en de leerlingen van de KMO-opleiding	De opleiding van de jongeren verzekeren (onderwijs en KMO-opleiding) in de circulaire economie / duurzame bouw / veiligheid	Leerlingen en leerlingen met een alternerende opleiding	Pool	Aantal gevormde leerlingen en leerlingen met een KMO-opleiding en verkregen certificaties
	Actie 13	Ontwikkeling van opleidingen voor werkzoekenden	De opleiding van de werkzoekenden verzekeren	Werkzoekenden	Pool	Aantal gevormde Brusselse werkzoekenden, percentage doorstroming naar werk na een opleiding
	Actie 15	Ontwikkeling van opleidingen voor bedrijfsmentoren	De bekwaamheden inzake vorming van de ondernemingen ontwikkelen	Werknemers	Constructiv	Aantal gevormde werknemers, aantal afgeleverde certificaties
	Actie 16	Ontwikkeling van alternerende opleidingen	De leerlingen en leerlingen met een alternerende opleiding vormen en begeleiden, de bedrijfstages bevorderen	Schoolplichtige jongeren, werkzoekenden, werknemers...	Pool	Aantal gevormde personen, percentage doorstroming naar werk na een opleiding
	Actie 32	Ontwikkeling van de erkenning van competenties	Het aanbod inzake erkenning van competenties in de sector en het aantal afgeleverde competentietitels verhogen	Werkzoekenden en werknemers	Pool	Aantal uitgevoerde erkenningsproeven, aantal afgeleverde competentietitels
Beroepsinschakelings- en doorstromingsacties	Actie 20	Acties inzake professionele herkwalificatie voor arbeiders PC124 via een gepersonaliseerde begeleiding van de ontslagen arbeiders	<i>De kansen tot een terugkeer op de arbeidsmarkt van de sector verhogen ; de mobiliteit binnen de sector stimuleren</i>	Arbeiders die hun job hebben verloren	Constructiv	Aantal verrichte begeleidingen, terugkeer naar werk in de sector
	Actie 21a+b+c	Begeleiding van de werkzoekenden per sector	<i>Bevordering van een duurzame inschakeling door een kwaliteitsvolle job</i>	Werkzoekenden	Pool	Aantal verrichte begeleidingen, terugkeer naar werk in de sector
	Actie 22	Begeleiding van de nieuwe werknemers (synergie ingroeibanen Bouw)	<i>Het traject van de nieuwe werknemers veiligstellen</i>	Nieuwe werknemers van de sector	Constructiv	Aantal begeleide werknemers, percentage turnover in de sector
	Actie 23	Informatie en begeleiding van de aanbestedende overheden en van de ondernemingen bij de toepassing en implementering van de sociale clausules, met name vanuit het oogpunt van het zoeken naar kandidaten	De invoering van de sociale clausules (opleiding en inschakeling) vergemakkelijken en verbeteren	Ondernemingen en aanbestedende overheden	Pool	Aantal ondernemingen die voldoen aan de verplichting, aantal kandidaten aangeworven door de onderneming
	Actie 25	Begeleiding van de leerlingen met een alternerende opleiding en van de werkzoekenden naar werk en opvolging van de ondernemingen die hen onthalen	Het doorstromingspercentage van de leerlingen in de sector na hun opleiding verhogen, en de kwaliteit van de in de onderneming verstrekte opleiding verbeteren	Leerlingen met een alternerende opleiding, werkzoekenden, vormende ondernemingen	CBB-H	Aantal begeleide leerlingen, aantal gevolgde ondernemingen, percentage arbeidsinschakeling
Begeleidings- en ondersteuningsacties inzake opleiding	Actie 14	Prospectie van ondernemingen - Zoeken van stageplaatsen (overeenkomstig de aanbevelingen van de WG Stages van de ESRBHG) en van alternerende stages; bevordering van het onthaal van leerlingen in de onderneming	Het aantal opleidende ondernemingen verhogen die stagiaires en leerlingen ontvangen, en de aanbiedingen van stages en alternerende opleidingen verzamelen	Leerlingen, leerlingen met een alternerende opleiding, werkzoekenden, vormende ondernemingen	CBB-H	Aantal begeleide leerlingen/leerlingen, aantal gevolgde ondernemingen, aantal ingezamelde aanbiedingen stages en alternerende opleidingen
	Actie 35	Sectorale ondersteuning van de leerlingen met een alternerende opleiding, met name via de toekenning van stimuli	Het aantal leerlingen met een alternerende opleiding verhogen	Leerlingen met een alternerende opleiding	Constructiv	Aantal leerlingen in alternantie, percentage welslagen en afhaken
	Actie 19	Begeleiding van de werkzoekenden in opleiding en van de leerlingen met een alternerende opleiding	Zorgen voor een gepersonaliseerde opvolging van elke leerling met een stage in een onderneming teneinde de opleidingstrajecten veilig te stellen en de goede verwerving van competenties in de onderneming te verzekeren	Werkzoekenden en leerlingen met een alternerende opleiding	Pool	Aantal begeleide leerlingen, percentage personen die afhaken
Specifieke acties	Actie 17	Aanwerving van opleiders afkomstig uit de ondernemingswereld en gespecialiseerd in circulaire economie en duurzame bouw	De kwaliteit van de verstrekte opleidingen verzekeren, ingaan op de nood aan deskundige opleiders, de reconversie van werknemers van de sector via opleiding mogelijk maken	Ondernemingen	Pool	Aantal aangeworven opleiders
	Actie 27	Bevordering van de diversiteit in de bouwsector	Het aantal vrouwen en oudere werknemers in de sector verhogen	Ondernemingen	Pool	Aantal vrouwen en oudere werknemers tewerkgesteld in de sector
	Actie 29	Verwezenlijking van een sectoraal toezicht dat toelaat op de evolutie van de beroepen vooruit te lopen en - bijgevolg op de toekomstige noden inzake opleiding / erkenning / onderwijs, in samenwerking met het BOWO, het IBEFE en de regisseurs inzake tewerkstelling-opleiding	De overeenstelling verbeteren tussen het opleidingsaanbod en de noden aan competenties van de ondernemingen	Overheidsinstellingen inzake werkgelegenheid / opleiding	Pool	Aantal sectorale focussen, aantal opgestelde aanbevelingen
	Actie 30	Prospectie en inzameling van plaatsaanbiedingen in de sector	Een maximaal aantal jobaanbiedingen verzamelen om aldus de overeenstemming te optimaliseren	Ondernemingen	Pool	Aantal ingezamelde jobaanbiedingen, aantal ingeschakelde werkzoekenden
	Actie 36	Promotie van de beroepen in de bouw bij jongeren, met name via de deelname aan de organisatie van de wedstrijden van Worlds Skills Belgium	Het aantal jongeren, die aan de nationale en internationale competities deelnemen, verhogen en hun technische en transversale competenties verbeteren	Jongeren onder de 25 jaar	Pool	Aantal deelnemers aan de competities