



Strategie GO4 Brussels 2025

Sectoraal kaderakkoord

Tussen:

De regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

en

Het college van de Franse Gemeenschapscommissie

Hierna vertegenwoordigd door:

Mijnheer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

Mijnheer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie en Tewerkstelling en Minister, lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, belast met beroepsopleiding;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

en

De representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd binnen het Paritair Comité nr. 302, vertegenwoordigd door:

- Voor de representatieve werkgeversorganisaties
 - De Federatie Horeca Brussel, vertegenwoordigd door Mijnheer Yvan ROQUE, voorzitter
 - Comeos, vertegenwoordigd door Mijnheer Walter ZWIEKHORST, training advisor
- Voor de representatieve werknemersorganisaties
 - Het ACV voeding en diensten, vertegenwoordigd door Mijnheer Patrick VANDERHAEGHE, Gewestelijk Secretaris
 - Het ABVV Horval, vertegenwoordigd door Mijnheer Christian BOUCHAT, Gewestelijk Secretaris
 - De ACLVB, vertegenwoordigd door Mijnheer Xavier MULS, Permanent Secretaris

en

De vzw HORECA FORMA BRUXELLES/BRUSSEL, waarvan de hoofdzetel gevestigd is in de Anspachlaan 111/1 te 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Mijnheer Patrick VANDERHAEGHE, voorzitter.

en

De vzw HORECA BE PRO, waarvan de hoofdzetel gevestigd is in de Gespstraat 70 te 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Mijnheer Marc VAN MUYLDERS, voorzitter.

en

De Brussels Hotels Association, vertegenwoordigd door Mijnheer Rodolphe VAN WEYENBERGH, algemeen secretaris.

Overwegende:

- De sectorale variant van de Strategie GO4 Brussels 2025 en de opdracht die de ESRBHG werd toevertrouwd om namens de regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De wens van de Brusselse gewestelijke overheden om overleg te plegen met de sociale partners van de sector over het economisch en sociaal beleid en om over hun deskundigheid en hun aanbevelingen te beschikken, om dit relevanter en doeltreffender te maken;
- De gezamenlijke wens om de acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs die binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in de sector worden gevoerd, te coördineren en op elkaar af te stemmen;
- De lopende partnerschappen en akkoorden;
- De wens van de Brusselse gewestelijke overheden en van de sectorale sociale partners dat de Gemeenschappen bij het onderhavig sectoraal kaderakkoord zouden worden betrokken;
- De wens van de sectorale sociale partners om de beleidswerven van de Strategie GO4 Brussels 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en heel in het bijzonder:
 - a. De wens om het volledige opleidingsaanbod, de erkenning van competenties en de tewerkstellingssteun voor de horecasector en zijn beroepen op eenzelfde plaats of onder hetzelfde vaandel samen te brengen;
 - b. De opdracht van sectoraal toezicht (onderzoek & ontwikkeling, identificatie van de beroepen, boordtabel en analyse van de evolutie van de sector), die het hem zou moeten toelaten om op een flexibele en proactieve manier aan de evoluties van de sector te beantwoorden;
 - c. De promotie van de sector en zijn beroepen, evenals de aanmoediging van verschillende groepen om zich naar een opleiding of naar een baan in de horecasector te oriënteren;

- d. De versterking van de begeleiding van individuen (leerlingen, werkzoekenden en cursisten) naar ondernemingen, om een kwaliteitsvolle inschakeling in de arbeidswereld te vergemakkelijken;
 - e. De versterking van de begeleiding van individuen (werknemers en werkzoekenden) naar de erkenning van competenties en/of kwalificerende opleidingstrajecten om een duurzame beroepsinschakeling te vergemakkelijken;
 - f. De versterking van de begeleiding van ondernemingen (zelfstandige, KMO of grote onderneming) bij het onthaal van een werknemer en/of een persoon in scholing en/of beroepsopleiding en meer bepaald in het kader van een stage;
 - g. De bewustmaking en begeleiding van ondernemingen (zelfstandige, KMO of grote onderneming) om werknemers voortdurend te vormen;
 - h. De versterking van de onderwijswereld en van de stages om ervoor te zorgen dat elke kloof tussen onderwijs en de arbeidswereld wordt voorkomen (voortgezette opleiding van onderwijzers en opleiders, geavanceerd materiaal, ...);
- Het bij het kaderakkoord gevoegde actieplan.

Werd er overeengekomen wat volgt:

Artikel 1: De perimeter van de sector

Onverminderd de synergieën die de ondertekenaars van het onderhavige kaderakkoord met andere representatieve werkgevers- en/of werknemersorganisaties in het kader van andere paritaire comités of subcomités met betrekking tot dit activiteitengebied, de beroepen van de horecasector en de op te zetten opleidingen kunnen ontwikkelen, wordt het huidige akkoord gesloten met de representatieve organisaties van het paritair comité 302, wat het toepassingsgebied ervan afbakt.

Artikel 2: De sectorale coördinatie van de acties inzake tewerkstelling-opleiding-onderwijs-erkenning

Het referentiecentrum Horeca Be Pro is verantwoordelijk voor het coördineren van de acties op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding, kwalificerend onderwijs en erkenning van competenties, die binnen de in artikel 1 vastgestelde perimeter worden gevoerd.

Horeca Be Pro en Horeca Forma Brussel bestrijken alle acties van het onderhavige kaderakkoord op het gebied van tewerkstelling, opleiding en beroepsinschakeling binnen de aldus vastgestelde perimeter in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Er kunnen initiatieven worden genomen ter coördinatie van het kwalificerend onderwijs, opleiding en beroepsinschakeling in naleving van de geldende regels voor de verdeling van de bevoegdheden tussen de betrokken overheden.

Artikel 3: Het overleg met de actoren van tewerkstelling, opleiding, erkenning van competenties en onderwijs

Minstens om de twee jaar wordt een sectorale bijeenkomst georganiseerd om een stand van zaken op te maken van de behoeften van de sector op het gebied van tewerkstelling en competentieprofielen, arbeidsorganisatie en de daaruit voortvloeiende behoeften op het gebied van beroepsopleiding en/of kwalificerend onderwijs.

Artikel 4: De opdrachten van sectorale deskundigheid en onderzoek

Een binnen Horeca Forma Brussel en Horeca Be Pro opgericht studiecentrum is verantwoordelijk voor het waarnemen van de evolutie van de sector in Brussel vanuit een globaal sociaaleconomisch oogpunt van de arbeidsmarkt, de tewerkstelling met inbegrip van de kwaliteit en de competenties, het coördineren van de expertiseopdrachten en de desbetreffende sectorale studies, alsook voor het verrichten, zo nodig in partnerschap met perspective.brussels, view.brussels, ... van studies betreffende met name de volgende thema's:

- Sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectoraal concurrentievermogen;
- Opvolging van de evolutie op het gebied van tewerkstelling, met inbegrip van de aspecten met betrekking tot gelijkheid en non-discriminatie;
- Opvolging van de, onder meer technologische, evolutie van de sector, de (nieuwe) beroepen en de vereiste competenties;
- Opvolging van de arbeidskrachttekorten en de knelpuntberoepen;
- Identificatie van de behoeften aan competenties;
- Analyse van het beschikbare opleidings- en stageaanbod;
- Identificatie van mogelijke overlappingsen in het aanbod;
- Opvolging van het aandeel van KMO's en starters in de sector;
- Analyse van de consumentengedragingen/-verwachtingen;
- Risicoanalyse.

De inhoud en frequentie van deze analyses worden gedetailleerd beschreven in het actieplan dat bij dit akkoord is gevoegd.

Deze deskundigheid moet bijdragen tot de beheersopdracht - met name de coördinatie van de aanbiedingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - van de openbare operatoren op het gebied van tewerkstelling en beroepsopleiding en zal ter beschikking worden gesteld van elke organisatie die betrokken is bij tewerkstelling, opleiding of onderwijs, met name met het oog op het:

- Opmaken van inventarissen en operationele referentiestelsels van banen, beroepen en kwalificaties;
- Goedkeuren van aanvragen inzake technische uitrusting van schoolinstellingen;
- Creëren van nieuwe sectorale synergiën;
- Versterken van de kruising tussen het aanbod aan opleidingen en erkenning van competenties met de behoeften van de sector;
- Bijdragen tot de goede afstemming van de opleidings- en erkenningsvoorzieningen om doeltreffende inschakelingstrajecten aan te bieden, met inbegrip van met name certificeringstrajecten;
- Bijdragen tot de kwaliteit van het opleidingsaanbod met het oog op de behoeften van de Brusselse arbeidsmarkt;
- Bevorderen en reguleren van de voorzieningen van leren door werk (opleiding op de werkvloer, stage);
- In staat stellen van ondernemingen om te anticiperen op de evoluties en om zich eraan aan te passen;
- Bijdragen tot de verbetering van de tewerkstelling van Brusselaars in de sector.

Artikel 5: De economische ontwikkeling

In het kader van de Strategie van GO4 Brussels 2025 zullen Horeca Forma Brussel en Horeca Be Pro in samenwerking met - onder meer - hub.brussels, finance.brussels,... acties voor economische bevordering en ontwikkeling ter ondersteuning en ontwikkeling van kwaliteitsvolle tewerkstelling, ter bestrijding van sociale dumping en ter anticipatie op de technologische of andere evoluties ontwikkelen, eraan deelnemen of toepassen al naar gelang het specifieke geval, in het bijzonder (maar niet uitsluitend) het:

- Identificeren van het onderzoeksbeleid dat in de sector in gang wordt gezet en dat toepassingen en banen in het Brussels Gewest creëert;
- Ondersteunen van het ondernemerschap;
- Identificeren van opkomende bedrijven met een ontwikkelingspotentieel en van de steun die de sector zelf, de Brusselse economische wereld en de overheden hen zouden kunnen bieden;
- Identificeren van de regelgevende (fiscale, stedenbouwkundige, ecologische,...) en administratieve moeilijkheden waarmee de sector geconfronteerd wordt met betrekking tot de gewestelijke prioriteiten;
- Identificeren van de risico's van sociale dumping;
- Organiseren van de opdrachten om tegemoet te komen aan de behoeften aan diensten van de ondernemingen van de sector, en in het bijzonder aan opleidingen en stages.

Artikel 6: De opdrachten inzake tewerkstelling-opleiding-erkenning-onderwijs

Horeca Forma Bruxelles en Horeca Be Pro zijn belast met de volgende opdrachten:

- Promoten van de beroepen van de sector en verbeteren van de beroepsoriëntatie;
- Verbeteren van de zichtbaarheid van het opleidings- en erkenningsaanbod in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Zorgen voor een aanbod van opleidingen (voor leerlingen/studenten, werkzoekenden, KMO-opleidingspubliek en docenten) en erkenning (voor werknemers en werkzoekenden) dat voldoet aan de behoeften van de arbeidsmarkt binnen de sectorale activiteitenperimeter;
- Coördineren van het aanbod van Franstalige en Nederlandstalige horecaopleidingen in samenwerking met de openbare opleidingsorganismen;
- Zorgen voor de voortgezette opleiding van werknemers;
- Ontwikkelen van de alternerende opleiding en de plaatsing in een professionele situatie;
- Ontwikkelen van nieuwe opleidingsinstrumenten (e-learning, digitale instrumenten,...);
- Ter beschikking stellen van geavanceerde opleidingsvoorzieningen ten behoeve van schoolinfrastructuren en opleidingsoperatoren;

- Coördineren van het delen van de bestaande infrastructuren en uitrustingen;
- Versterken van het contact met en de oriëntatie en ondersteuning van de doelgroep;
- Opzetten van partnerschappen om het publiek opleidingstrajecten en/of overstapmogelijkheden op de arbeidsmarkt te bieden;
- Uitwisselen van instrumenten en goede praktijken met de verschillende actoren;
- Verbeteren van de afstemming van de behoeften van de ondernemingen op de competenties van de kandidaten, met name door de opleidingsprogramma's aan te passen;
- Vergroten van het aanbod van competentietesten en korte modules, met name ten behoeve van werkzoekenden, om voortdurend een portfolio van kandidaten te hebben waarvan de competenties werden nagegaan;
- Versterken van de professionele omscholing en bijscholing van werknemers.

Horeca Forma Brussel en Horeca Be Pro zorgen ervoor dat hun acties in de bovengenoemde gebieden worden gecoördineerd met alle organismen en actoren die betrokken zijn bij tewerkstelling, opleiding, kwalificerend onderwijs, en meer bepaald de OISP's die kwetsbare werkzoekenden begeleiden en de « Espace formation pour les PME » van het « Institut des Classes Moyennes ».

De doelstellingen en de bestuurders worden in onderling overleg in het bij dit akkoord gevoegde actieplan vastgesteld en verduidelijkt.

De doelstellingen die de ondertekenaars van het kaderakkoord als prioritair beschouwen, zijn:

Pijler: Coördinatie van de acties inzake tewerkstelling-opleiding-erkenning-onderwijs

Doelstelling: Het publiek beter oriënteren - De trajecten veiligstellen - Kandidaten en behoeften van ondernemingen beter op elkaar afstemmen

Verhoging van het aantal competentietesten en korte opleidingsmodules om een portfolio van kandidaten te hebben waarvan de competenties werden nagegaan.

Verhoging met 3% per jaar van het aantal personen dat getest is en in een kort modulair opleidingsproces ingeschreven is, om in 2023 het aantal van 440 geteste personen te behalen en van 480 personen die in 2023 via de korte modules een opleiding afronden.

Situatie 2017: 390 geteste personen en 366 in korte modules.

Pijler: Opdrachten van sectorale deskundigheid en onderzoek

Doelstelling: Opdrachten inzake tewerkstelling-opleiding-onderwijs-erkenning

Een permanente sectorale studiedienst opzetten.

Situatie 2017: geen studiedienst maar 0,5 VTE die zich bezighield met monitoring.

Pijler: Opdrachten inzake tewerkstelling-opleiding-onderwijs-erkenning

Doelstelling: Het aantal bij Actiris ingediende jobaanbiedingen vergroten

Ondernemingen ertoe aanzetten om hun jobaanbiedingen bij Actiris in te dienen (+ coördinatie van de werkzaamheden van de sectorale consultants en consultants van Actiris voor steun bij aanwerving).

15% meer jobaanbiedingen bij Actiris behalen (geen gegevens beschikbaar betreffende het aantal vacatures door Actiris ontvangen in 2017).

Doelstelling: De tewerkstelling bevorderen

Het vereenvoudigen van de tewerkstelling van stagiairs die een kwalificerende opleiding of een modulair traject afronden, door werkzoekenden in opleiding te ondersteunen en door ontmoetingen tussen werkgevers en opgeleide werkzoekenden te organiseren.

Het vereenvoudigen van de tewerkstelling van personen die door trajectbegeleiders worden opgevolgd.

De tewerkstellingsgraad in de horecasector op minimaal 70% houden voor personen die de kwalificerende opleidingen afronden en 65% behalen voor personen die (korte) modulaire opleidingstrajecten afronden om in 2023 400 tewerkstellingen te behalen.

300 tewerkstellingen behalen van personen die in 2023 zijn gevolgd.

Situatie 2017: 260 tewerkstellingen van personen die een opleiding met succes afronden. Geen cijfers beschikbaar voor het aantal opgevolgde personen.

Doelstelling: De opleidingen voor het publiek van werkzoekenden behouden en ontwikkelen

Organisatie in partnerschap met Bruxelles Formation en de VDAB van opleidingen voor de beroepen van de sector, rekening houdend met de knelpuntberoepen, het bestaan van referentiesystemen en opleidingen die de andere partners organiseren.

Implementering van de "referentiesystemen" voor de organisatie van deze opleidingen om ze kwalificerend te maken (toegang tot de « Certificat de compétences acquises en formation » (CECAF)).

Uitreiking van het CECAF voor alle opleidingen "beroepen" Horeca Be Pro en Bruxelles Formation - Horeca Forma: doelstelling van minimaal 40 uitgereikte CECAF's in 2023.

Situatie 2017: geen CECAF uitgereikt.

Verhoging met 3% per jaar van het aantal personen dat een modulair opleidingstraject afrondt (cf. supra).

Doelstelling: De voorzieningen van vorming door werk (opleiding op de werkvloer, stage) ontwikkelen en bevorderen

Organisatie van stages voor alle opleidingen die in het kader van Horeca Be Pro, Bruxelles Formation en Horeca Forma Bruxelles worden georganiseerd, met inbegrip van de "korte module"-trajecten.

De IBO/FPIe-formule voorstellen voor werkzoekenden die deze nodig hebben.

Behoud en bevordering van de opleidingen van mentors.

Stages georganiseerd voor minstens 8 opleidingen BF, Horeca Forma en Horeca Be Pro en 10 stages voor de korte modules behalen.

In 2023 40 IBO/FPIe per jaar behalen.

Organisatie van minstens 6 mentoringopleidingen per jaar of 45 opgeleide mentors per jaar.

Situatie 2017: 6 taalopleidingen met of zonder stage voor opleidingen "in korte module": 5 mentoropleidingen (geen gegevens ter beschikking rond het aantal IBO/FPIe in de sector)

Doelstelling: De opleidingen voor werknemers behouden en ontwikkelen en deze beter aan de noden van ondernemingen aanpassen

Verhoging van het aantal werknemers in opleiding met 3% per jaar.

Aanpassing van de opleidingen voor werknemers aan de behoeften van de ondernemingen, door opleidingen/opleidingsplannen op maat te ontwikkelen.

In 2023 2.100 opgeleide werknemers per jaar behalen door te werken aan een betere tewerkstellingsgraad en een verhoging met 2% per jaar van het aantal fysieke en/of virtuele opleidingen.

In 2023 100 opleidingsplannen op maat per jaar behalen.

Situatie 2017: 1452 werknemers – geen plan op maat.

Artikel 7: De bestrijding van discriminatie bij tewerkstelling

De sector wil met zijn publieke partners samenwerken om de toegang tot tewerkstelling zonder discriminatie op basis van de geldende wetgevingen inzake de bestrijding van discriminatie te bevorderen.

In samenwerking met de Dienst Diversiteit van Actiris zal de sector dit aanvullen met initiatieven op het gebied van sociale innovatie. Per subsector zal een risicoanalyse worden uitgevoerd om na te gaan of er sprake is van discriminatie en hoe deze kan worden verholpen. Deze analyse zal worden toevertrouwd aan het studiecencentrum dat binnen Horeca Forma Brussel en Horeca Be Pro is ingesteld.

Artikel 8: Opvolging van de sectorale voorzieningen

Horeca Forma Brussel en Horeca Be Pro zorgen voor de jaarlijkse opvolging van de gedeelde doelstellingen die in dit kaderakkoord zijn vastgesteld en van het actieplan dat bij dit kaderakkoord is gevoegd, en stellen hun partners en de ondertekenende regeringen daarvan officieel in kennis. Er zal een jaarverslag van de opvolging van de doelstellingen van het actieplan worden opgesteld. Elke bestuurder zal tot de opstelling ervan bijdragen door de nodige informatie te verstrekken die hem aanbelangt.

Artikel 9: De functie van sectoraal facilitator

Doorheen de functie van sectoraal facilitator die in zijn midden werd gecreëerd, zorgt de ESRBHG voor de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en houdt hij toezicht op de sectorale variant van de Strategie GO4Brussels 2025. Hiertoe heeft hij als opdracht om:

- De operationele uitvoering van het onderhavige kaderakkoord en de evaluatie ervan op te volgen en te omkaderen;
- De samenwerking te vereenvoudigen met andere sectoren die bepaalde behoeften inzake competenties, opleidingen en onderwijs delen;
- Het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die in Brussel worden uitgerold;
- Op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationele uitvoering van het onderhavige kaderakkoord.

Artikel 10: De tenuitvoerlegging

Doorheen de volgende bepalingen draagt de sector bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord:

- Via een sectorale bijdrage. In 2019 bedraagt de sectorale bijdrage aan de activiteiten betreffende tewerkstelling, opleiding en validation des compétences, voor de beroepen beoogt in artikel 1, 4.600.000 EUR;

- De waarde van het gebouw van Horeca Forma Brussel.

Doorheen het partnerschap ontwikkeld door Actiris rond tewerkstelling draagt het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord. In 2019 komt de financiële bijdrage neer op 734.757 EUR.

Doorheen het partnerschap ontwikkeld door Bruxelles Formation draagt de Franse Gemeenschapscommissie bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord. In 2019 komt de financiële bijdrage neer op 860.000 EUR.

De sector, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Franse Gemeenschapscommissie verbinden zich ertoe om de nodige middelen ter beschikking te stellen om de doelstellingen van het actieplan, dat bij dit kaderakkoord is gevoegd, in functie van de beschikbare budgetten te behalen.

De bepalingen van het onderhavige kaderakkoord worden in het kader van het actieplan toegepast.

In dit plan worden de doelstellingen, de fasen en het jaarlijkse tijdschema, de partners, de investeringen voor de uitvoering van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken per actie en de implementatie- en resultaatindicatoren gedetailleerd beschreven. Dit actieplan wordt de regering ter bekrachtiging voorgelegd.

In elke ontwerpovereenkomst die niet onder het sectoraal kaderakkoord valt, zullen de partners ervoor zorgen dat zij geen afbreuk doen aan de akkoorden die in dit sectoraal kaderakkoord werden gesloten. Indien de sector overeenkomsten wenst te sluiten met andere operatoren dan deze waarop het sectoraal kaderakkoord betrekking heeft, zal hij het begeleidingscomité hiervan vooraf in kennis stellen.

Artikel 11: Het begeleidingscomité

Een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord zal worden uitgevoerd op basis van met name de doelstellingen en indicatoren die zijn vastgesteld in de meerjarige actieplannen, alsook van de jaarlijkse opvolgingsverslagen die in artikel 8 zijn voorzien.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité (sector, regering, ESRBHG) wordt bestuurd en bekrachtigd, zal halverwege de looptijd beginnen en uiterlijk 3 maanden vóór het verstrijken van het kaderakkoord eindigen. Ze moet een van de belangrijkste bronnen van overleg voor de vernieuwing van het kaderakkoord zijn.

Artikel 12: De termijn

Dit kaderakkoord wordt voor een termijn van vier jaar gesloten. Het treedt in werking op 24 mei 2019.

Bij het verstrijken van het kaderakkoord wordt het tot de ondertekening van een nieuw kaderakkoord verlengd.

Dit kaderakkoord zal op verzoek van een van de ondertekenende partijen geheel of gedeeltelijk kunnen worden herzien of beëindigd, mits een voorafgaande kennisgeving van 3 maanden die per aangetekende brief tot de andere ondertekenende partijen wordt gericht. De opzeggings- of herzieningstermijn gaat in op de eerste werkdag na de kennisgeving.

De partij die het initiatief voor de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en moet voorstellen tot wijziging neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze binnen 2 maanden na ervan in kennis te zijn gesteld, te onderzoeken en te bespreken.

De gewestelijke regering stelt de ESRBHG in kennis van elke voorstel tot wijziging of opzegging.

Opgesteld in 12 originele exemplaren te Brussel op 24 mei 2019, waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

Namens de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het College van de Franse
Gemeenschapscommissie:



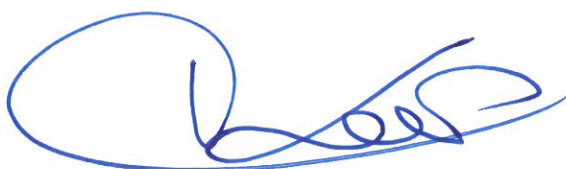
Rudi VERVOORT

Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering



Didier GOSUIN

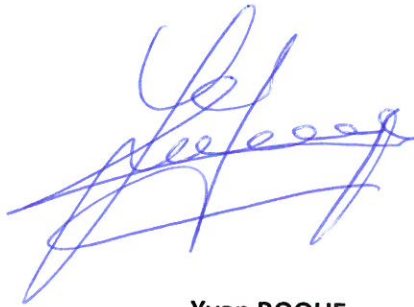
**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
belast met Economie en Tewerkstelling
Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie,
belast met beroepsopleiding**



Fadila LAANAN

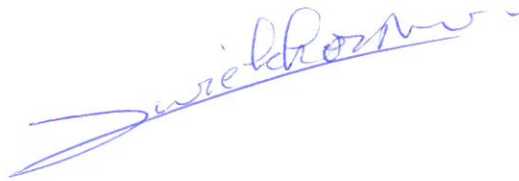
Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Namens de representatieve organisaties van werkgevers en werknemers binnen het paritair comité 302:



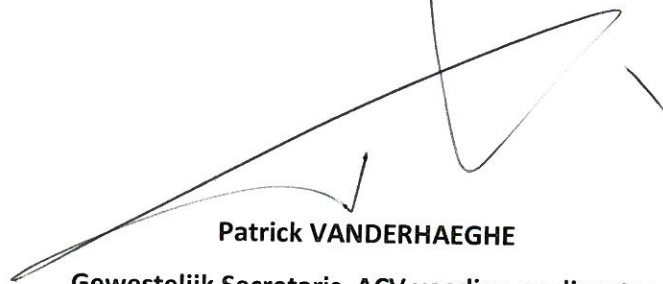
Yvan ROQUE

Voorzitter, Federatie Horeca Bruxelles



Walter ZWIEKHORST

Training Advisor, Comeos



Patrick VANDERHAEGHE

Gewestelijk Secretaris, ACV voeding en diensten



Christian BOUCHAT

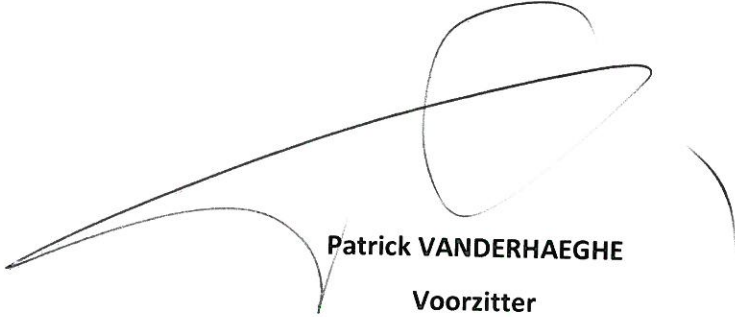
Gewestelijk Secretaris, ABVV Horval



Xavier MULS

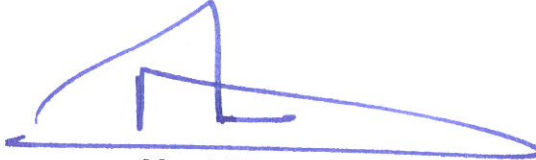
Permanent Secretaris, ACLVB

Namens de vzw Horeca Forma Brussel:



Patrick VANDERHAEGHE
Voorzitter

Namens de vzw Horeca Be Pro:



Marc VAN MUYLDERS
Voorzitter

Namens de Brussels Hotels Association:



Rodolphe VAN WEYENBERGH
Algemeen Secretaris

Bijlage: 1