



Strategie GO4 Brussels 2025
Sectoraal Kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de Handel in Brandstoffen, de Regering van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen:

De Brusselse gewestregering en het College van de Franse Gemeenschapscommissie:

De heer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

De heer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie en
Tewerkstelling en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie belast met
Beroepsopleiding;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

De sociale gesprekspartners van de het paritair comité 127 (arbeiders van de Handel in Brandstoffen):

Vertegenwoordigers van de werkgevers:

Meneer Etienne RIGO, Brafco.

Vertegenwoordigers van de werknemers:

Meneer Koen RYCKENBOER, ACV-Transcom;

Meneer Frank MOREELS, BTB.

Overwegende:

- De sectorale uitwerking van de strategie GO4 Brussels 2025 en de opdracht toevertrouwd aan de ESRBHG om in naam van de Regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De intentienota van de sector van 30 maart 2018;
- De wil van de ondertekenaars om binnen de context van de Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP) de acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding en onderwijs te coördineren in samenwerking met de leden en de partners van de OTP;
- De gezamenlijke wil van de ondertekenaars om deze transport- en logistieke pool tot het centraal en prioritair instrument in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te maken voor het geheel van hun acties en opdrachten inzake tewerkstelling, opleiding, de erkenning van competenties en onderwijs;
- De principenota van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 13 juli 2017 betreffende de oprichting van de Opleiding- en Tewerkstellingspolen en het bestuur van deze Opleiding- en Tewerkstellingspolen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten;
- De wil van de Brusselse regering om met de sociale gesprekspartners van de sector overleg te plegen over het economisch en sociaal beleid teneinde over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, en zo de relevantie en doeltreffendheid ervan te verhogen;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie GO4 Brussels 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder:
 - o bevordering – ook in de toekomst - van een positief imago van de beroepen van de sector;
 - o organisatie van één gezamenlijke campagne per jaar om personen naar de sector te halen, in samenwerking met het Brusselse Beroopenpunt;

- bevordering van kwaliteitsvolle opleidingen, het beheer van kwaliteitsvolle werkaanbiedingen en een goede afstemming tussen de arbeidsmarkt en de opleidingen;
 - bevordering van de duurzame inschakeling van de werkzoekenden als werknemers in kwaliteitsvolle jobs die aan de noden van de ondernemingen voldoen;
 - afstemming van de erkenning van de competenties van personen met beroepservaring maar zonder overeenkomstig diploma of getuigschrift;
 - bevordering van het beheer van de loopbanen en van de competenties door zich op de KMO te richten;
 - bevordering van het retentiebeleid en het werkbaar werk;
 - bevordering van de diversiteit en de proportionele deelname aan werk;
 - bevordering van de intersectorale synergiën en netwerken.
- De wil om hun gemeenschappelijke visie van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector te versterken, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;
 - Het actieplan van onderhavig kaderakkoord dat zal worden toegevoegd.

Er wordt overeengekomen:

Artikel 1: De perimeter van de sector

Onderhavig kaderakkoord wordt gesloten met het paritair comité 127.

Artikel 2: De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en de erkenning van competenties

De OTP dekt en ziet toe op de coördinatie van de acties gevoerd in termen van tewerkstelling, beroepsopleiding, kwalificerend onderwijs en erkenning van competenties die in de sector worden georganiseerd binnen het Brussels gewest.

Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en de erkenning van competenties

De OTP organiseert minstens om de twee jaar een diepgaand overleg. Dit overleg moet toelaten om in te spelen op de sectorale noden inzake tewerkstelling, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding, erkenning van competenties en/of kwalificerend onderwijs die eruit voortvloeien.

Dit overleg, waartoe de aanzet wordt gegeven door de sectorale directie van de OTP, zal de sectorale vertegenwoordigers verenigen (van de sectoren die met de Brusselse regering een sectoraal kaderakkoord hebben gesloten en lid zijn van de OTP), publieke instellingen inzake tewerkstelling en opleiding, en de partners inzake tewerkstelling, opleiding, kwalificerend onderwijs en erkenning van competenties die in de sector actief zijn.

Elke partner van de OTP zal bovendien op elk ogenblik mits een schriftelijke aanzegging aan de RvB van de OTP, en in akkoord met deze laatste, om overleg kunnen vragen.

De OTP zal – in overleg met het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding (view.brussels) – de partners van de OTP van adviezen voorzien, en meer bepaald Bruxelles Formation, Actiris en VDAB voor hun respectievelijke regieopdrachten, om bij te dragen tot de bepaling van de relevantie van de invoering van nieuwe opleidingen en/of de actualisering van bestaande opleidingen.

Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten

De sector neemt op basis van zijn expertise deel aan de opstelling van de beroepsreferentiesystemen, en met name van de opleidingsplannen. Hij levert informatie aan en is werkzaam in het kader van de sectorale coördinatie, in nauwe samenwerking met de betrokken overheidsdiensten.

Op basis van een jaarlijks werkprogramma, waarover met view.brussels overleg is gepleegd, en in samenwerking met deze instelling en met perspective.brussels,... (onvolledige opsomming), moet de OTP de evolutie van de sector in Brussel en de rand opvolgen, zowel vanuit het oogpunt van de globale sociaaleconomische evolutie als vanuit het oogpunt van de kwaliteit van de tewerkstelling en de competenties.

In samenwerking met perspective.brussels en view.brussels verricht de OTP studies die voornamelijk op de volgende thema's betrekking hebben:

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale competitiviteit;
- de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de – met name technologische – evolutie van de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;
- de knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de competentienoden;
- het aandeel van de KMO en van de nieuwkomers in de sector;
- de overeenkomstigheden met andere sectoren (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking);
- de evolutie van het aantal werkaanbiedingen dat aan Actiris wordt overgemaakt, de evolutie van de inschakelingspercentages op de arbeidsmarkt na een beroepsopleiding, de toename van de IBO, de toename van het aantal stages, enz.

Deze expertise staat ter beschikking van de gewestelijke en gemeenschapsoverheidsinstellingen, met name om:

- de repertoria en operationele referentiesystemen van de arbeidsplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;
- de afstemming van de aanbiedingen inzake opleiding en/of erkennen van competenties met de noden van de sector te ontwikkelen;

- bij te dragen tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding en/of erkenning van competenties teneinde certificerende trajecten aan te bieden (ontwikkeling van schakelmogelijkheden);
- bij te dragen tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding en/of erkenning van competenties met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.).

Het geheel van deze elementen moet toelaten om een zo volledig mogelijk beeld van de sector en van zijn noden te geven aan de partners van de OTP, teneinde hen toe te laten om zo relevant mogelijke doelstellingen te bepalen op het vlak van werkgelegenheid en opleiding.

Artikel 5: De economische ontwikkeling

De sectorale directie van de OTP is ermee belast om aan de ESRBHG alle reglementaire en administratieve verplichtingen mee te delen die te zijner kennis worden gebracht en hinderpalen zouden kunnen vormen voor de economische ontwikkeling, het creëren van werkgelegenheid en de technologische evoluties. Hij moet echter eveneens wijzen op de kansen die de ontwikkeling van de sector in het Brussels gewest mogelijk zouden kunnen maken.

Artikel 6: De opdrachten rond tewerkstelling, opleiding, onderwijs en erkenning van competenties

De OTP is met de volgende opdrachten belast:

- 1) De promotie van en het informeren over de beroepen van de sector, voornamelijk in samenwerking met het Beroepenpunt.
- 2) De terbeschikkingstelling van uitrustingen voor voortgezette opleidingen: een leestankwagen en een pomp- en laadinstallatie van het Sociaal Fonds 127 in het VDAB-centrum in Temse en het Le Forem-centrum in Mornimont.
- 3) De definitie en de coördinatie van de beroepsopleidingen:
 - deze definiërende rol komt tot uiting doorheen de adviezen die in artikel 3 zijn voorzien, teneinde input te leveren voor de regieopdrachten van Bruxelles Formation, de VDAB en van Actiris;
 - de OTP coördineert de partnerschappen die de ontwikkeling van trajecten voor de erkenning van competenties en voor opleidingen op basis van de sectorale specificiteit

die door de sector is bepaald, opdat de nagestreefde – kwantitatieve en kwalitatieve – doelstellingen van ambitie zouden getuigen en uitvoerbaar zouden zijn;

- de OTP waakt over een evenwichtige verdeling van de opleidingsacties voor de verschillende doelgroepen in functie van de beschikbare middelen en de vastgestelde noden, in de wetenschap dat voorrang wordt verleend aan de werkzoekenden (zij die reeds op beroepen van de sector gepositioneerd zijn maar nood hebben aan een technische actualisering, en zij die een beroep van de sector zouden willen uitoefenen) en dat de OTP aan de noden wil voldoen van andere groepen, zoals werknemers en leerlingen;
- de sector ontwikkelt innoverende opleidingen, met name in het kader van de sectorale en/of interprofessionele kaderakkoorden of van initiatieven van de verschillende (gewestelijke, gemeenschaps- en federale) overheden. De OTP is de plaats waar deze opleidingen worden geoperationaliseerd;
- de OTP verzekert de optimalisering van de middelen en de organisatie van de acties inzake tewerkstelling en opleiding die door de OTP worden gedragen.

4) De professionele herinschakeling en omscholing van werknemers:

- de OTP voorziet voortgezette opleidingen voor de werknemers van de sector;
- het stelsel van het betaald educatief verlof is van toepassing op alle opleidingen voor de werknemers van de sector;
- de OTP voorziet de organisatie van erkenning van competenties, in de eerste plaats voor de Brusselse werknemers.

5) De beroepsopleiding van werkzoekenden:

- De OTP streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na in het kader van de opleiding voor werkzoekenden, rekening houdend met de situatie op de arbeidsmarkt;
- De OTP voorziet een actieplan dat rekening houdt met de economische schommelingen teneinde de doelstellingen binnen een redelijke termijn aan te passen en de vereiste maatregelen te treffen.

6) De verbetering van de afstemming tussen kandidaten en vacatures:

Het gaat enerzijds over de versterking van de prospectie en het beheer van de vacatures, anderzijds over het aanbieden van een sectorale begeleiding aan de werkzoekenden.

7) De ondersteuning van de promotie, de ontwikkeling, de opvolging en de omkadering van de voorzieningen voor bedrijfsstages, en meer in het bijzonder van de opleidingen op de werkvloer en de individuele beroepsopleidingen (IBO):

- de OTP biedt maximale toegangsmogelijkheden tot een IBO-opleiding in ondernemingen van de sector voor werkzoekenden die omwille van de wachttijden niet kunnen worden opgenomen in reguliere opleidingen, en die toelaten aan werkzoekenden - die dit wensen - om op preferentiële wijze een IBO-opleiding te volgen;

8) De taalopleidingen:

De pijler tewerkstelling van de OTP ontwikkelt en programmeert taalopleidingen aangepast aan de beroepen van de sector, teneinde een grotere inzetbaarheid van werkzoekenden en werknemers mogelijk te maken.

9) De interregionale mobiliteit:

De OTP:

- promoot arbeidsplaatsen bij werkzoekenden, en houdt hierbij rekening met de mobiliteit van deze laatsten met daarbij inbegrepen de interregionale mobiliteit;
- stelt instrumenten ter beschikking van de ondernemingen opdat zij over hun vacatures op eenvormige wijze zouden kunnen berichten;
- begeleidt werkzoekenden naar een job in het gewest of in een ander gewest.

10) De communicatie van de acties naar de ondernemingen van de sector toe, rekening houdend met de verschillende bedrijfsprofielen in de sector (KMO, startende ondernemingen,...).

11) Het ondernemerschap:

De OTP streeft naar de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector en stimuleert dit bij de groepen die het voorwerp van zijn acties uitmaken. Dit gebeurt in samenwerking met – onder meer - het SFPME/efp.

In het kader van de OTP draagt dit kaderakkoord bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2023:

- de verbetering van het inschakelingspercentage van werkzoekenden in de sector na een beroepsopleiding;

- de ontwikkeling van proeven inzake erkenning van competenties en van het aantal afgeleverde getuigschriften;
- de verhoging van het aantal werkzoekenden die worden gevormd voor de beroepen in de sector (IBO);
- de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector, met name op basis van de kwalificerende KMO-opleiding;
- de verbetering van de voorziening van beroepsoriëntering om het aantal Brusselse werkzoekenden te verhogen die een opleiding volgen die gericht is op een beroep in de sector;
- de ontwikkeling van de werkgelegenheid d.m.v. sociale opleidingsclausules in de sector;
- de verhoging van het aantal vacatures dat door de bedrijven aan Actiris wordt bezorgd.

Deze doelstellingen worden nagestreefd door het geheel van de partners van de OTP in de context van dit kaderakkoord, in het bijzonder voor de bedrijven van het paritair comité 127.

Het actieplan zal deze doelstellingen zowel kwalitatief als kwantitatief verduidelijken, evenals de indicatoren en de gegevens (referentiejaar: 2017) op basis waarvan de opvolging en evaluatie van deze doelstellingen zal geschieden.

Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk en de bevordering van het welzijn op de werkvloer

De sector, via de sectorale directie van de OTP, werkt een actieplan uit ter bevordering van de diversiteit in samenwerking met andere sectoren, en verbindt zich er eveneens toe om overleg te plegen met de Dienst Diversiteit van Actiris. Het uitwerken en ter kennis brengen van een sectorale non-discriminatiecode is een van de acties uit dit plan.

De OTP verbindt er zich bovendien toe om de integratie van nieuwkomers en migranten te bevorderen. Inzake bevordering van het welzijn op het werk is de sector belast met:

- de bevordering van de aanwerving van mindervaliden;
- de bevordering van de preventie inzake bestrijding van giftige gassen;
- de bevordering van de preventie inzake alcohol en drugs op de werkvloer;
- de bevordering van de preventie inzake gezondheid en mentale gezondheid;
- de bevordering van de voorkoming van musculoskeletale aandoeningen (hoe de zetel van een vrachtwagenbestuurder afstellen).

Artikel 8: De opvolging en de evaluatie van de sectorale voorzieningen

De OTP brengt jaarlijks verslag uit, met name over:

- 1 de algemene evolutie van de sectorale context;
- 2 de activiteiten van het vorige jaar;
- 3 de projecten voor activiteiten tijdens het lopende jaar;
- 4 de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De OTP verzorgt bovendien – voor zover dit tot zijn actieveld behoort – de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord en het bijgevoegde actieplan zijn bepaald, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

Artikel 9: De functie van sectoraal facilitator

Via de functie van sectorale facilitator, die intern werd opgericht, verzekert de ESRBHG de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie GO4 Brussels 2025. Hij heeft als opdracht om:

- de operationalisering van dit kaderakkoord op te volgen en te begeleiden;
- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die te Brussel voorhanden zijn;
- op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van dit kaderakkoord.

Artikel 10: De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen:

- het ter beschikking stellen aan de OTP van een leestankwagen en de pomp- en laadinstallatie van het Sociaal Fonds 127 in het VDAB-centrum in Temse en het Le Forem-centrum in Mornimont.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen, ter beschikking gesteld aan de OTP transport en logistiek:

- een jaarlijkse toelage van Brussel Mobiliteit (430.000 EUR);

- een jaarlijkse toelage van Actiris (389.500 EUR);
- de financiering van personeel (tewerkstellingsconsulenten) door Actiris.

De Franse Gemeenschapscommissie draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen, ter beschikking gesteld aan de OTP transport en logistiek:

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van meer dan 2.000.000 EUR door Bruxelles Formation;
- de investeringen in infrastructuur van 4.550.000 EUR via gewestelijke budgetten toevertrouwd aan Bruxelles Formation;
- de financiering van de proeven tot erkenning van competenties voor de beroepen van de sector;
- de organisatie van opleidingen op de werkvloer door de SFPME/efp in 2018.

De middelen ter beschikking gesteld door het gewest en door de Franse gemeenschapscommissie, betreffen het geheel aan sectorale kaderakkoorden die werden afgesloten binnen het activiteitendomein transport en logistiek.

De bepalingen van dit kaderakkoord zullen worden toegepast in het kader van het actieplan dat de doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de partners (partnerships door middel van sectorale samenwerkingsovereenkomsten), de details van de investeringen in de acties van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken voor elke actie, en de indicatoren inzake verwezenlijking en resultaten zal verduidelijken. Dit actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het sectoraal begeleidingscomité.

De partners zullen erover waken dat zij in geen enkele ontwerpovereenkomst, die niet aan het sectoraal kaderakkoord is onderworpen, afbreuk doen aan de akkoorden die in het kader van dit sectoraal kaderakkoord zijn gesloten. Indien de sector overeenkomsten wil sluiten met andere operatoren dan deze die onder dit sectoraal kaderakkoord ressorteren, en deze kunnen een impact hebben in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of op onderhavig kaderakkoord, dan zal hij het begeleidingscomité hierover vooraf inlichten.

Artikel 11: Het sectoraal begeleidingscomité

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden uitgevoerd. Dat zal met name geschieden op basis van de doelstellingen en indicatoren die in het meerjarig actieplan zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de datum van het aflopen van het kaderakkoord te eindigen. Zij zal een van de belangrijkste bronnen moeten vormen voor een nieuw kaderakkoord.

Op termijn wordt het begeleidingscomité geïntegreerd in het Algemeen Sectoraal Begeleidingscomité voor de activiteiten binnen transport en logistiek.

Artikel 12: De duur

Dit akkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar en vangt aan op 24/05/2019. Na het aflopen van het kaderakkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van een van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht aan de andere ondertekenende partijen met behulp van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De Gewestregering zal de ESRBHG inlichten over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

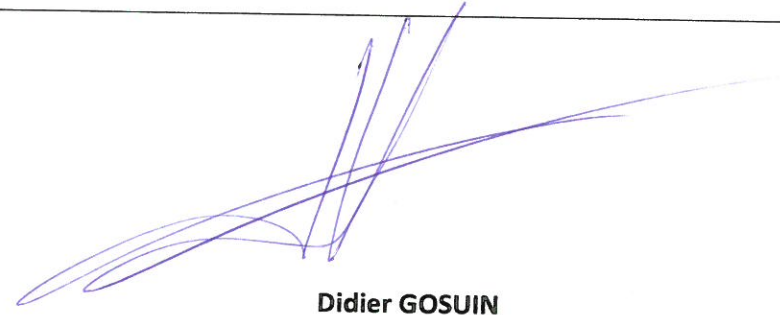
Opgesteld in 7 originele exemplaren te Brussel, op 24 mei 2019, waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

In naam van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse
Gemeenschapscommissie:



Rudi VERVOORT

Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering



Didier GOSUIN

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
belast met Economie en Tewerkstelling
Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
belast met Beroepsopleiding**



Fadila LAANAN

Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Voor de sector van de Handel in Brandstoffen, paritair comité 127:

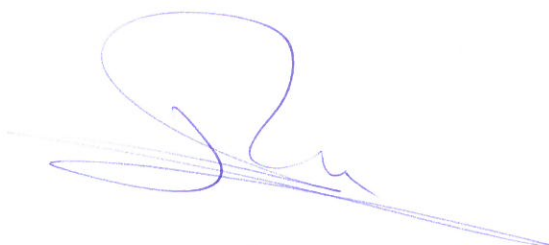
in naam van de **werkgevers**:



Etienne RIGO

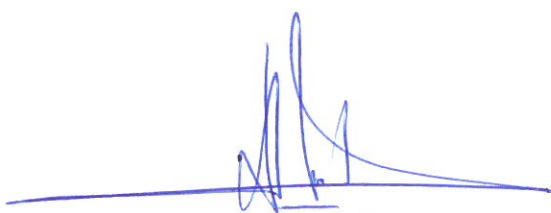
Brafco

in naam van de **werknemers**:



Koen RYCKENBOER

ACV-Transcom



Frank MOREELS

BTB

Bijlage: intentienota