



Le marché du travail bruxellois : entre rattrapage et défis structurels

Geoffrey Minne

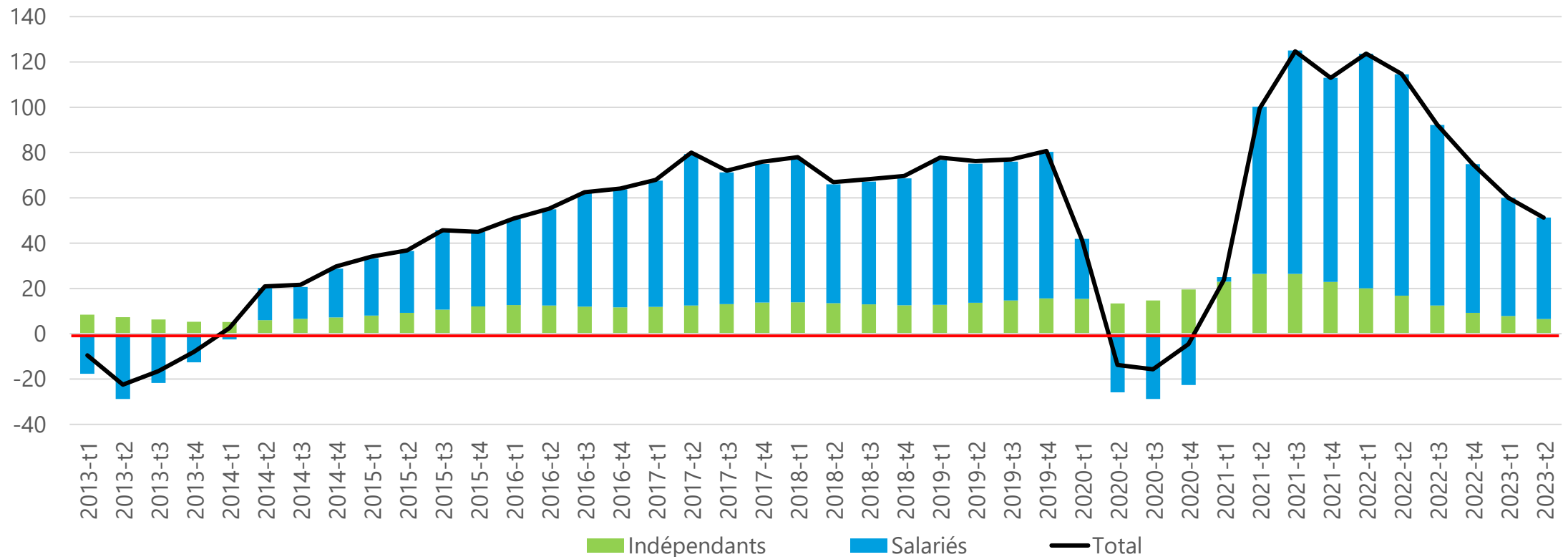
Economiste

Banque nationale de Belgique

Débat de Brupartners, 28/11/2023

La conjoncture reste favorable à l'emploi, même si la reprise post-covid est en train de s'essouffler

Evolution de l'emploi en Belgique (Variation annuelle en milliers)

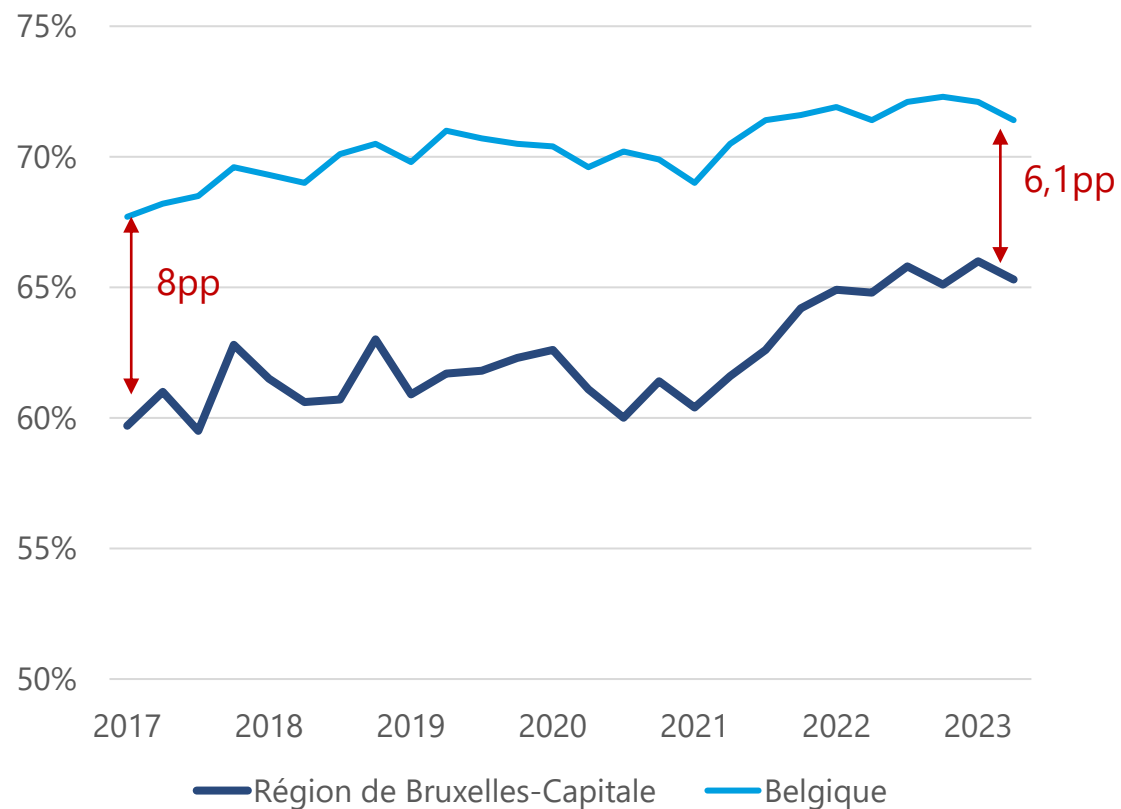


Nouveau record: 5 220 000 personnes en emploi au T2-2023
580 000 emplois supplémentaires en BE entre 2013-T1 et 2023-T2

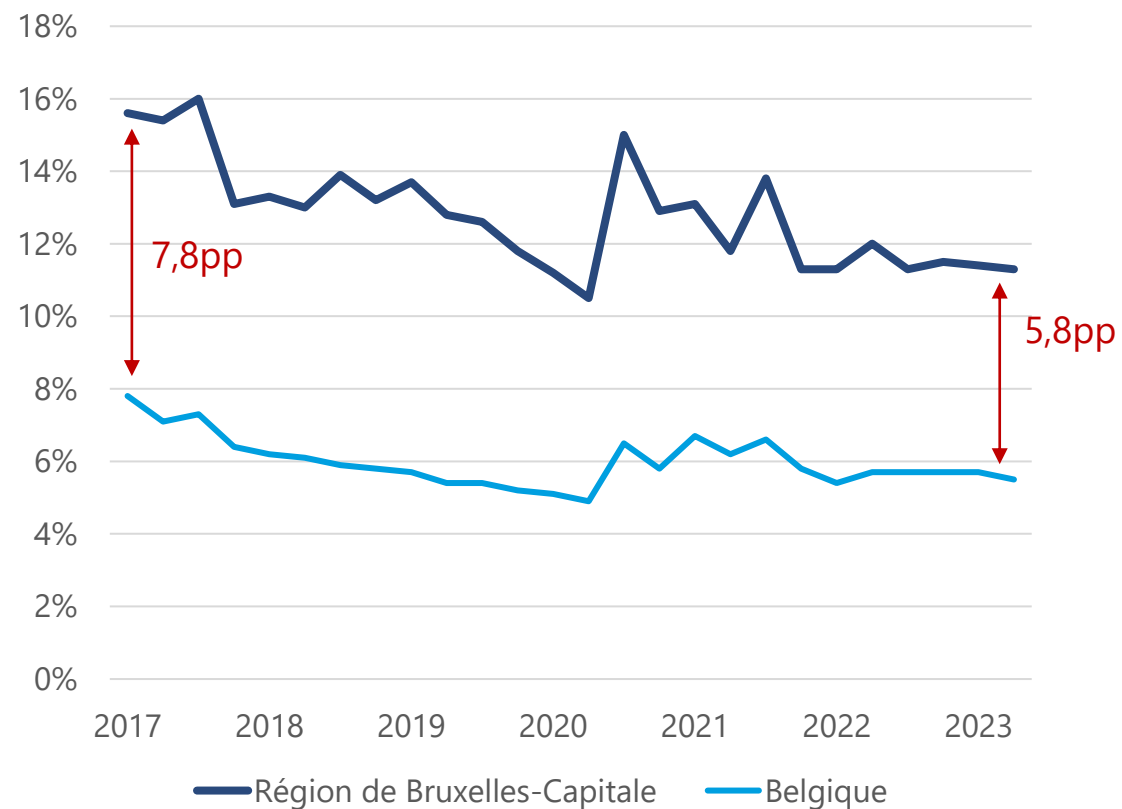


Le marché du travail bruxellois a effectué un certain rattrapage ces dernières années...

Taux d'emploi (pourcentage, 20-64 ans)

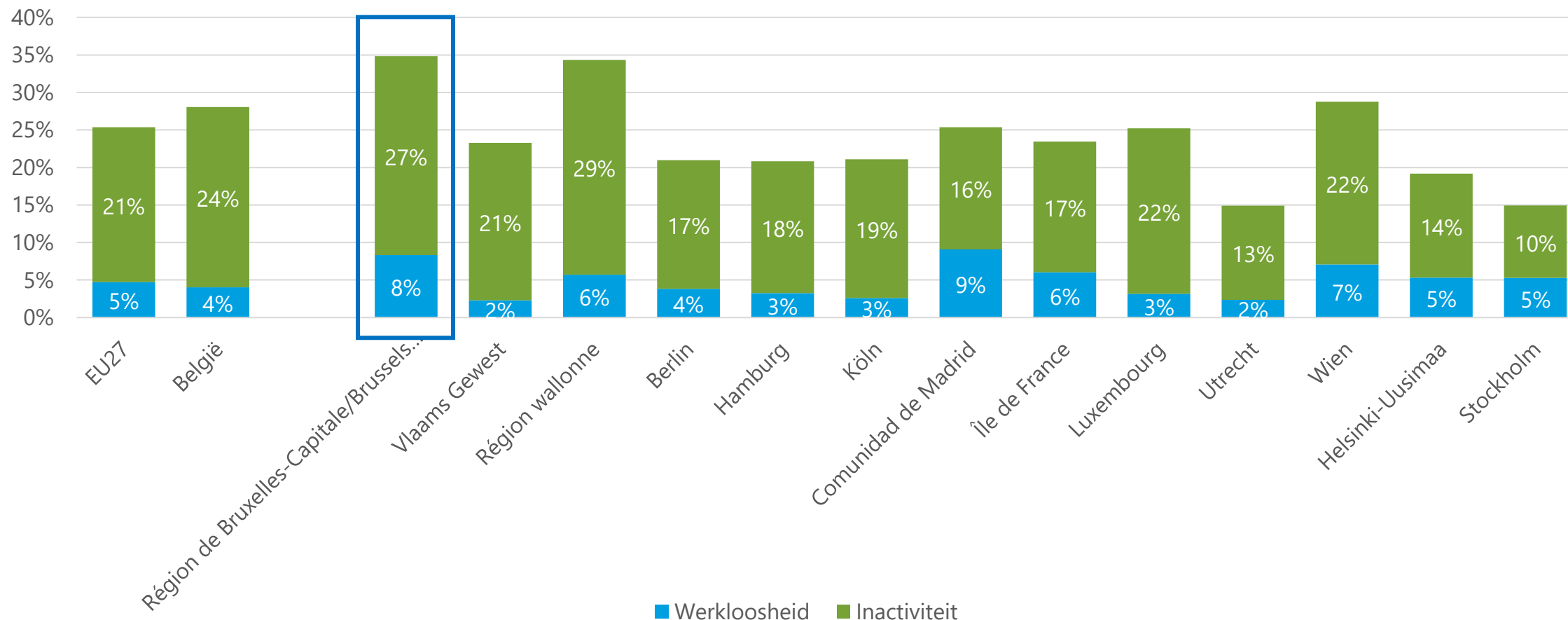


Taux de chômage (pourcentage, 15-64 ans)



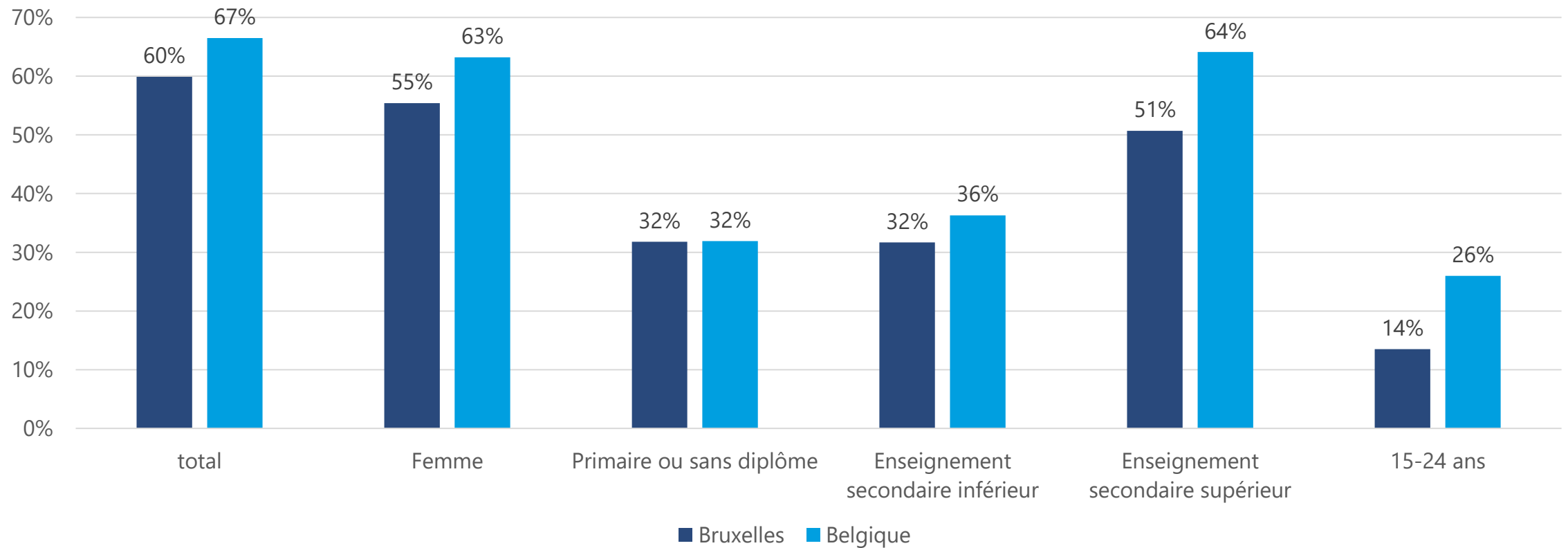
... maar de situatie in Brussel blijft minder gunstig in absolute termen

Werkloosheid en inactiviteit als percentage van de bevolking tussen 20-64 jaar
(%, 2022)



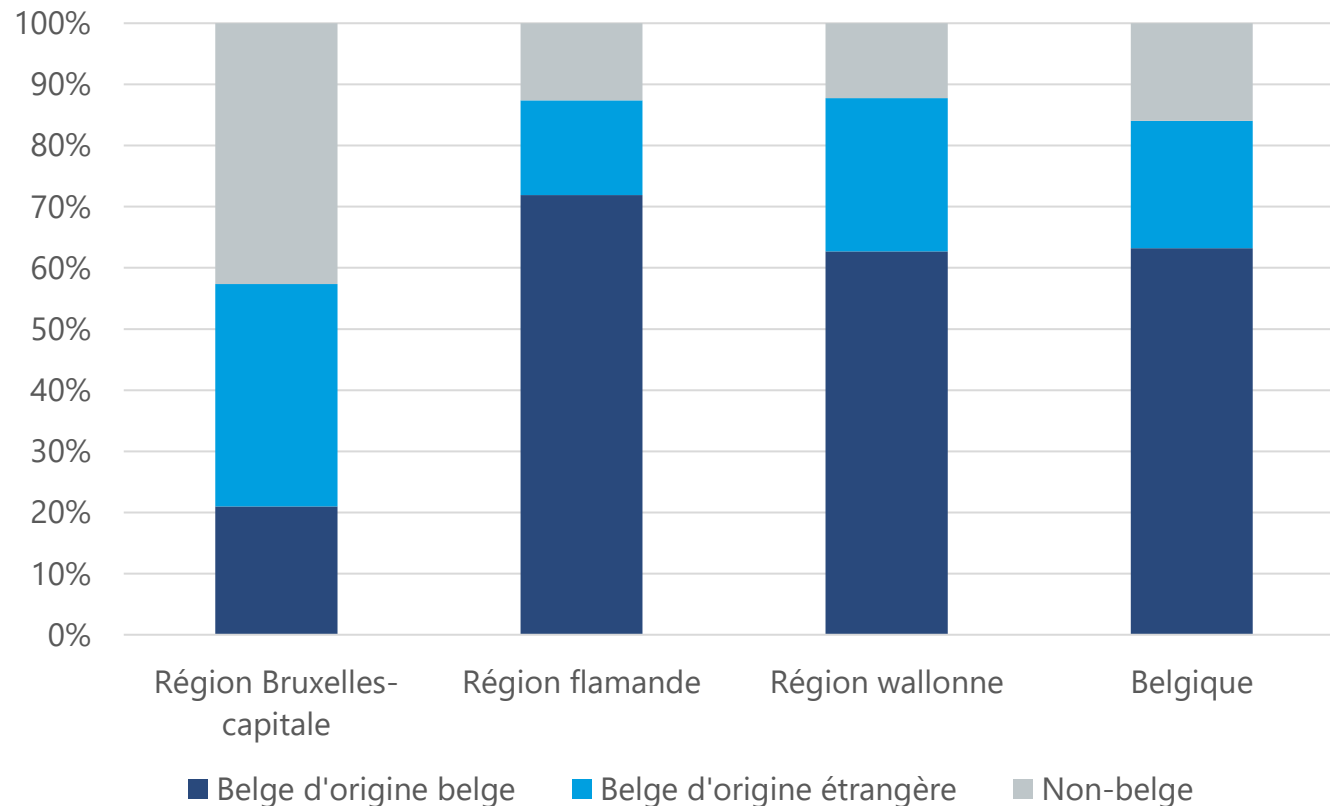
Le taux d'emploi est plus faible pour certaines catégories de travailleurs à Bruxelles

Taux d'emploi
(15-64 ans, 2022)



Le faible taux d'emploi bruxellois est en partie lié à la part de la population issue de l'immigration, ce qui lui est spécifique

Population en âge de travailler selon l'origine¹
(pourcentages, 18-64 ans)



- Selon la nationalité, **les taux d'emploi sont extrêmement différents** :
 - Bien plus faible pour les travailleurs de nationalité hors UE (47%)
 - Légèrement plus élevé pour les travailleurs de nationalité d'autres pays de l'UE (78%)
- Piton et Rycx 2020: *"Intergenerational improvement is [...] almost null for the second generation from the Maghreb and immigrant women are found to be particularly affected, especially those originating from outside the EU."*



Source: Statbel, Piton et Rycx (NBB Working paper n° 381, Janvier 2020)

¹: Les Belges d'origine étrangère ont soit un parent ayant une première nationalité étrangère, soit ont eux-même eu une première nationalité étrangère enregistrée

De instroom van Oekraïense immigranten heeft invloed gehad op de bevolking

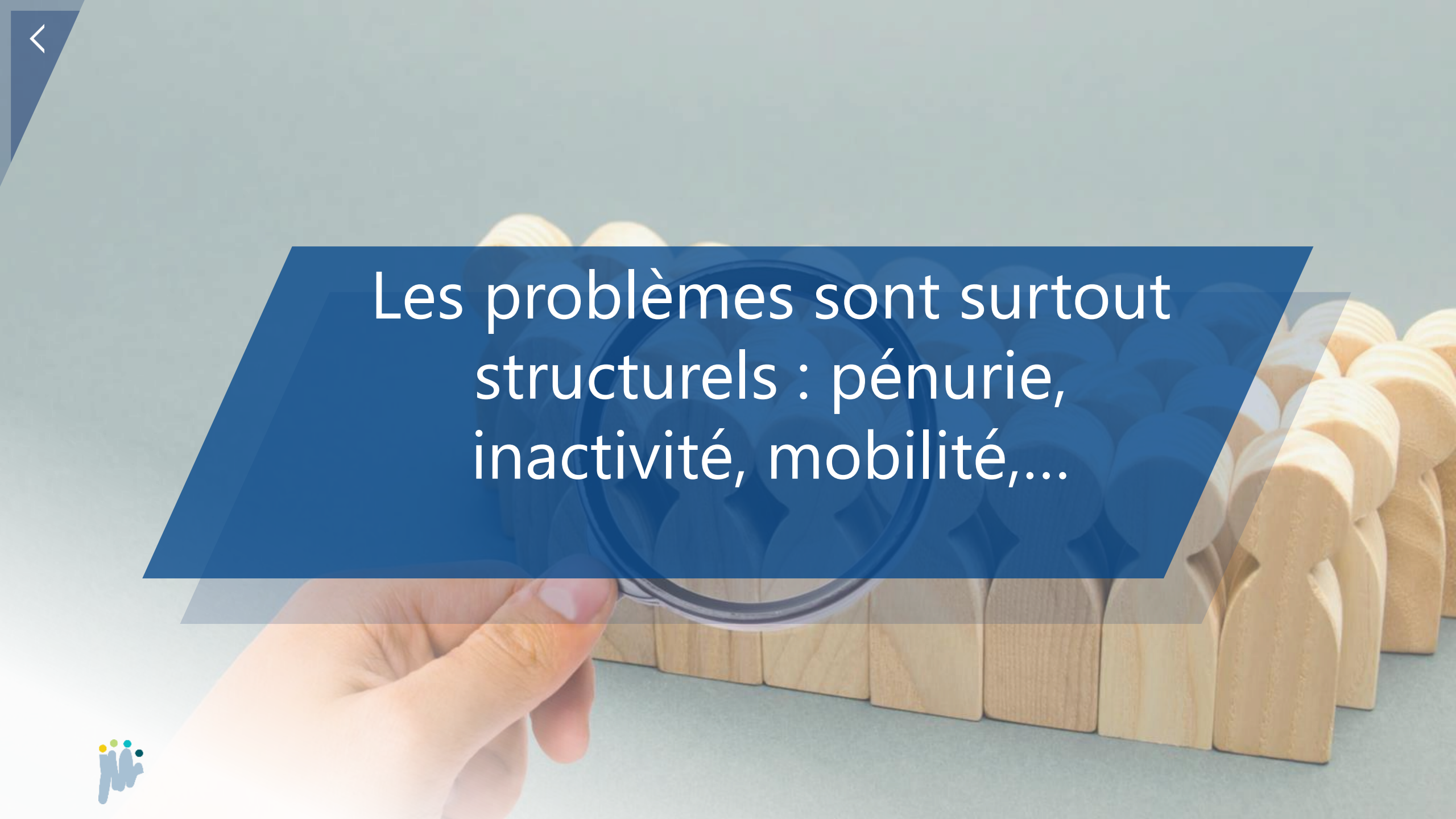
Oekraïense werkzoekenden ingeschreven bij Actiris met een uitstap naar werk sinds het begin van de crisis

(aantal personen)



Bronnen: Actiris, view.brussels

*Berekening van het aantal werkzoekenden met de Oekraïense nationaliteit die zijn aangekomen na het begin van de crisis in mei 2022.

A hand holding a magnifying glass over a row of wooden figures, symbolizing a search for structural issues.

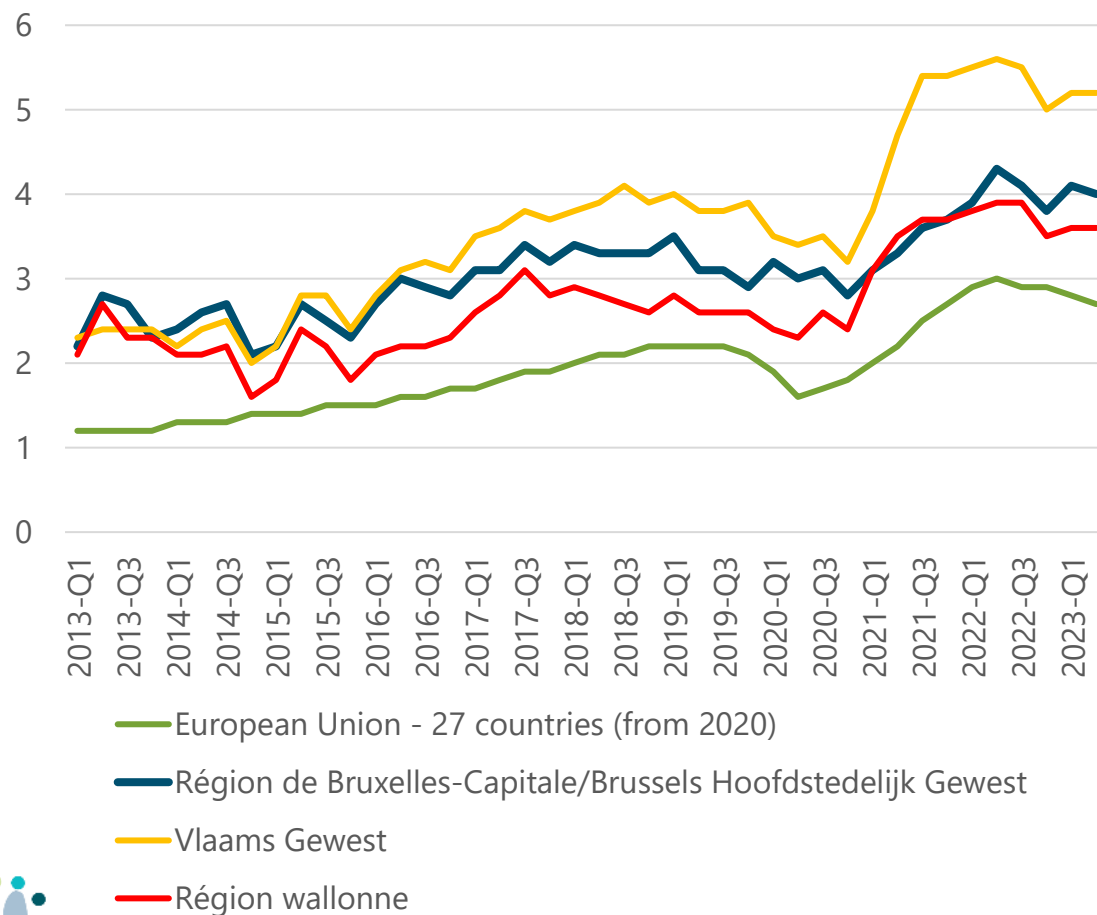
Les problèmes sont surtout structurels : pénurie, inactivité, mobilité,...



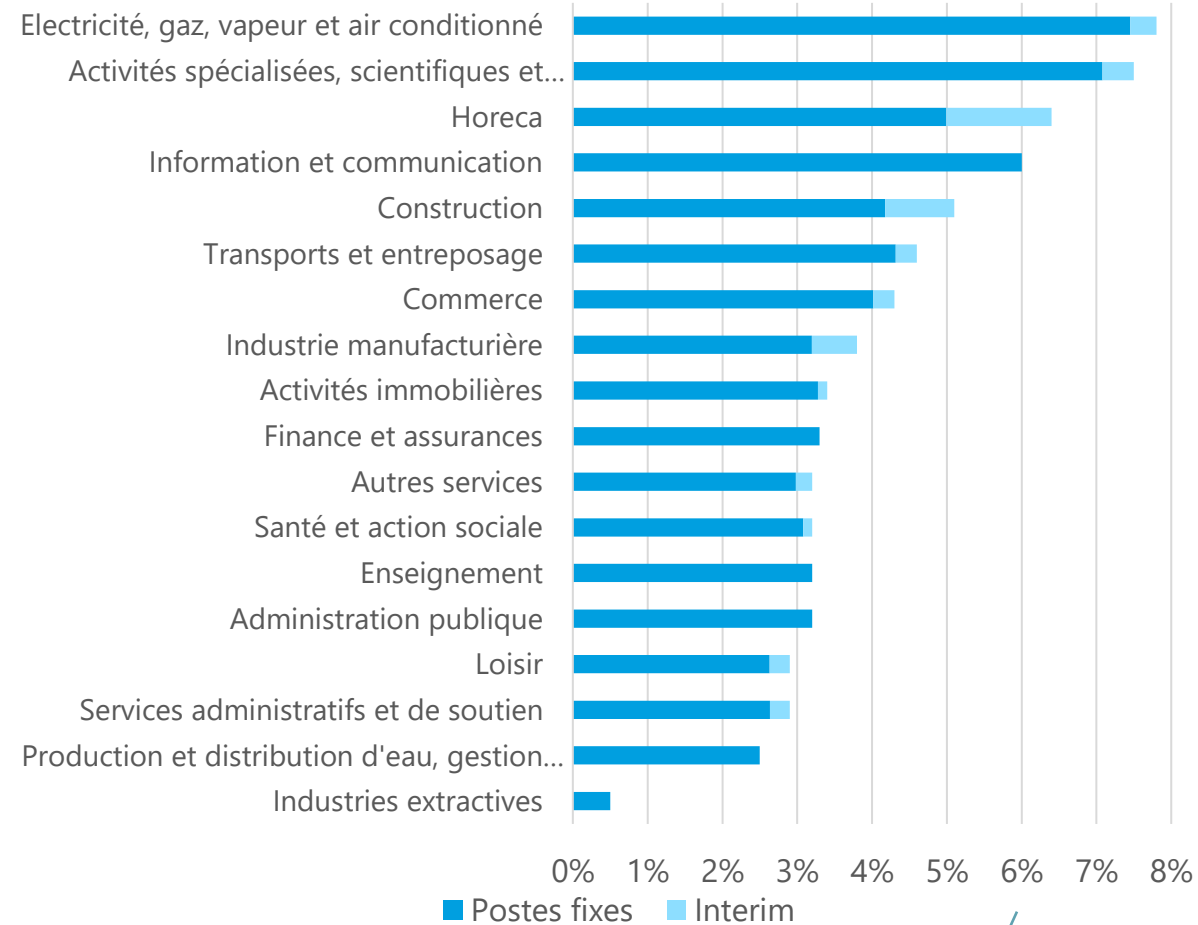
Depuis crise sanitaire, les tensions sur le marché du travail se sont accentuées

Taux de vacance de l'emploi

(pourcentage des emplois vacants et occupés, 2ème trimestre 2023)



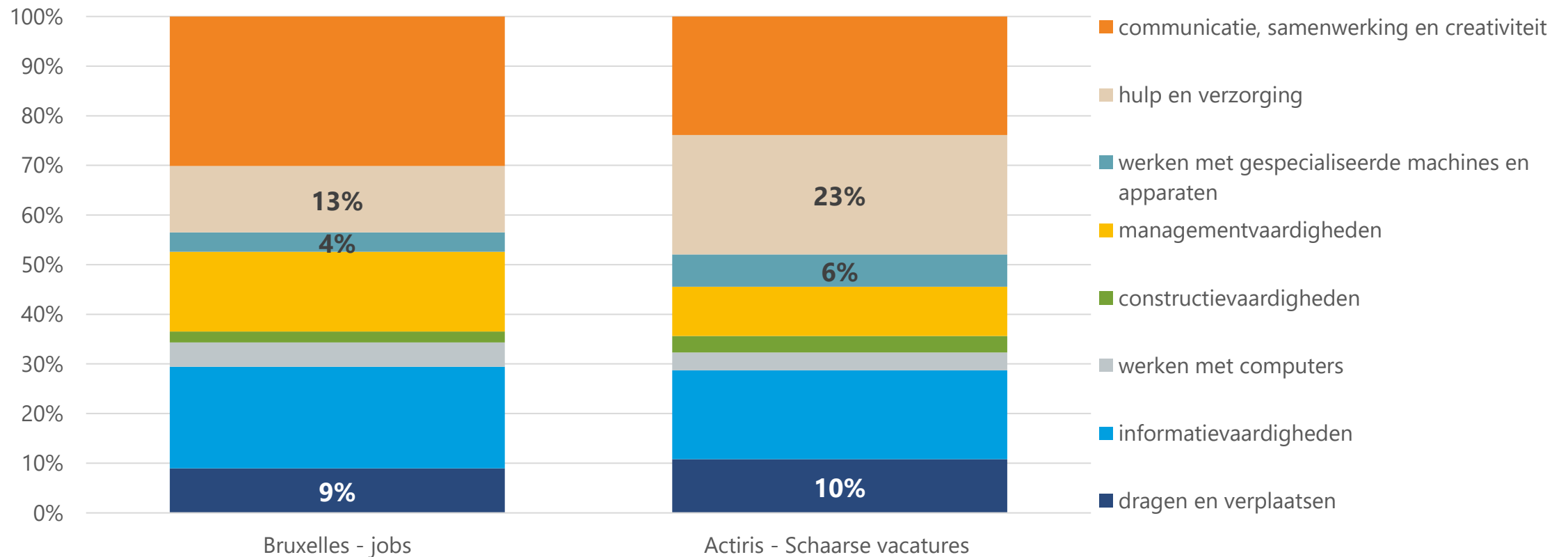
Taux de vacance de l'emploi à Bruxelles



Het probleem van het tekort aan arbeidskrachten heeft te maken met vaardigheden en kennis

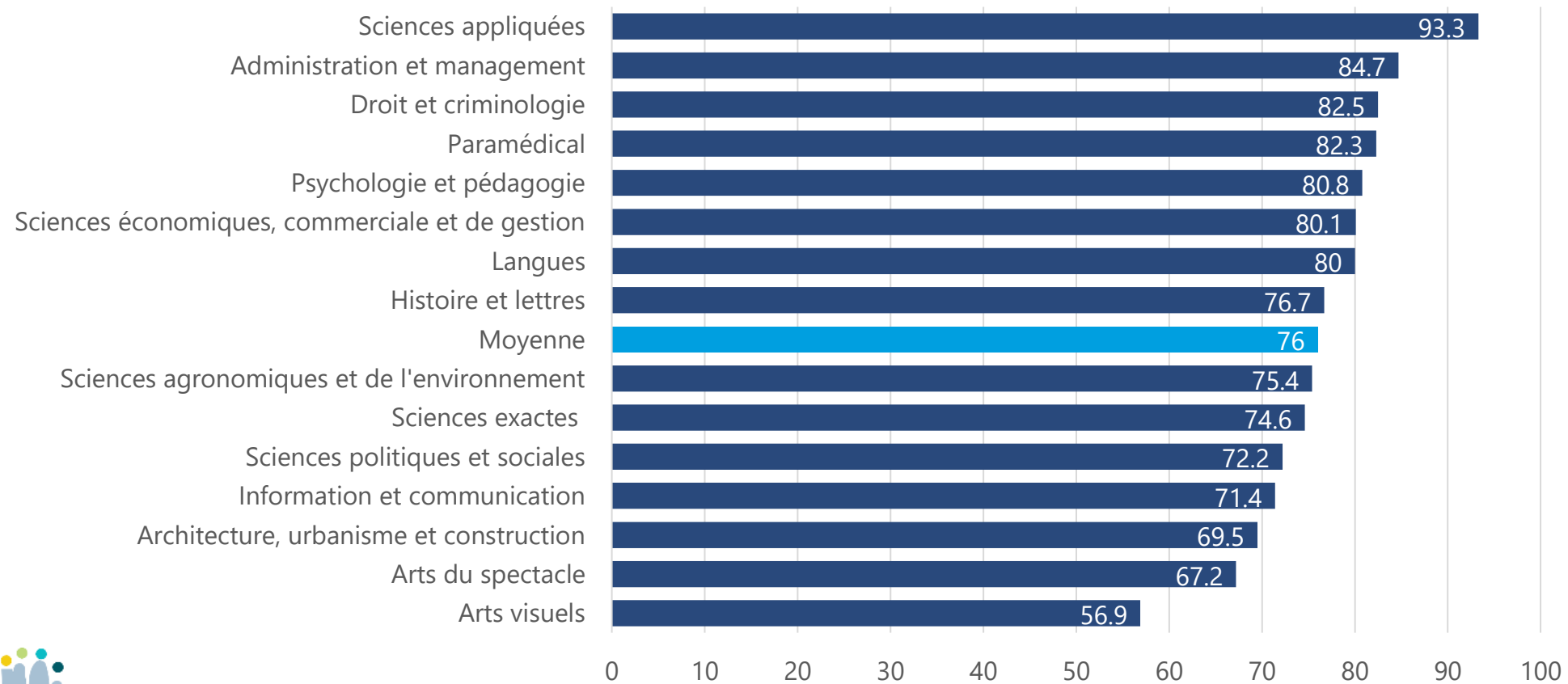
Aandeel van vaardigheden geassocieerd met de gemiddelde huidige baan en de gemiddelde baan met een tekort

(%, 2022, gewogen gegevens)



Le taux de sortie vers l'emploi varie sensiblement d'une formation à l'autre.

Taux de sortie vers l'emploi selon le domaine d'études dans les formations de master (2017-2018)
(pourcentages, pour une durée minimale d'un mois dans les douze mois après leur inscription chez Actiris à l'issue de leurs études)



Gewestelijke mobiliteit is een deel van de oplossing

Gewestelijke mobiliteit

(Percentage inwoners per Gewest, 2022)

		Beroep			
		Vlaanderen	Brussel	Wallonië	Buitenland
Woning	Vlaanderen	88.3	8.7	1.1	1.9
	Brussel	11.0	82.8	4.6	1.6
	Wallonië	3.2	10.3	81.3	5.2

Mobiliteit van/naar Brussel:

- Negatief saldo van pendelaars en grensarbeiders (-230K in 2019)
- "Minder negatief" saldo gedurende de laatste 2 decennia (-260K in 1999)
- Afname Vlaamse pendelaars naar Brussel (-7000 tussen 2015-2019)
- Toename Brusselse pendelaars tussen 2015-2019
 - + 11.000 naar Vlaanderen
 - + 1.900 naar Wallonië



Conclusion

Certains groupes plus "inactifs" constituent un levier plus puissant et les personnes de nationalité hors EU auront un rôle moteur à l'avenir

