

**ACTIEPLAN VAN HET BRUSSELS  
KADERAKKOORD  
ARBEIDERS VAN DE SECTOR TRANSPORT EN  
LOGISTIEK (PC 140.03)**

## Vooraf

Overeenkomstig het sectoraal kaderakkoord (KA) dat op 29 februari 2018 tussen de Brusselse overheden en de door het Sociaal Fonds Transport & Logistiek (SFTL) vertegenwoordigde sociale gesprekspartners van het subcomité 140.03 werd ondertekend, omvat dit actieplan:

- 1) De maatregelen en stappen voor de oprichting van een vzw OTP (opleidings- en tewerkstellingspool) als prioritair en centraal instrument voor de verwezenlijking van de opdrachten en acties die erin zijn opgenomen.

Na de fase van de oprichting van de vzw OTP T&L zal de ontwikkeling van het OTP zich richten op andere opdrachten, waaronder de oprichting van een meerpartijenkoepel van de vervoer- en logistieke actoren in Brussel.

- 2) De doelstellingen van de opdrachten en acties te verwezenlijken door de OTP tijdens de looptijd van dit KA.

De opdrachten en acties beschreven en samengebracht in 5 categorieën:

- De opdrachten en acties in het kader van de sectorale analyse (2.1);
  - De opdrachten en acties in het kader van de werkgelegenheid (2.2.);
  - De opdrachten en acties in het kader van de opleiding Ervaringsbewijs/Erkenning van verworven competenties – VDC (2.3.);
  - De opdrachten en acties in het kader van de promotie en de sectorale ontwikkeling (2.4.);
  - De opdrachten en acties rond diversiteit (2.5.);
- 3) De inventaris van de acties en maatregelen die deel uitmaken van het kaderakkoord maar niet door het OTP T&L worden waargenomen:
    - Intersectorale samenwerking & networking
    - Economie, ecologie en mobiliteit

# 1) De fasen voor de invoering van het kaderakkoord

De eerste fase was deze van de onderhandelingen tussen het SFTL en de Brusselse overheid. Deze onderhandelingen hebben geleid tot de ondertekening van het kaderakkoord op 29 februari 2018.

De tweede fase is deze van onderhavig document, namelijk het actieplan. Dit plan bevat de opdrachten en de acties die aan elk van de deelnemende partijen toekomen.

De derde fase voorziet de oprichting van het OTP T&L door:

- Werkgroepen en vergaderingen van het toekomstig directiecomité van het OTP met de oprichtende leden over de operationele aspecten van de OTP teneinde een consensus te bereiken en het opvolgingscomité KA of het bestuursorgaan van het OTP een resultaat te bezorgen over :
  - Het functioneel organigram
  - Een transversale uniformering van de werking
  - De verdeling van de bevoegdheden en activiteiten op grond van het model van de governance-nota
  - Het gebruik van infrastructuur en het intern reglement
  - Het meerpartijenbudget OTP
  - ...
- De bijwerking en juridische omvorming van de vzw Iris TL tot de vzw OTP
  - Statuten & huishoudelijk reglement
  - Vervangingen van de leden van de AV en van de bestuurders van de RvB om tot een multisectorale OTP op het gebied van T&L te komen.

Er zal bovendien een jaarlijkse opvolging plaatsvinden teneinde te waken over de naleving van het kaderakkoord, evenals over de goede uitvoering van de opdrachten, zoals voorzien in het kaderakkoord. De dienst Sectorale facilitatie zal in het vooruitzicht hiervan sectorale begeleidingscomités organiseren.

## 2) De doelstellingen van de acties en de opdrachten (AP KA)

### 2.1 De opdrachten en acties in het kader van de sectorale analyse

Het OTP zal in het kader van zijn controleopdracht jaarlijkse gegevens moeten verstrekken met betrekking tot de reserves aan beschikbare arbeidskrachten voor elk beroep, de personen opgeleid voor deze beroepen en de personen ingeschakeld in de sector 140.03 door tussenkomst van de tewerkstellingspijler OTP.

De OTP volgt de debatten inzake economische transitie (met name op het niveau van de communicatie) en volgt de technologische evoluties in dit opzicht op proactieve wijze op.

De rapportering van de gegevens door de sector, Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB zal in de mate van het mogelijke moeten gebeuren op een voor de OTP gelijkvormige manier.

De pijlers (opleiding – erkenning van competenties, tewerkstelling, sectoraal) van de OTP zullen rekening moeten houden met de feitelijke elementen en de aanbevelingen van het controleverslag, met inbegrip van de elementen betreffende de ecologische en technische evoluties, evenals met de uitgevaardigde normen. Men zal gebruik moeten maken van de vaststellingen van het controleverslag met het oog op een overeenstemming tussen de vragen van de arbeidsmarkt en het aanbod en de noden aan opleidingen. Het controleverslag van de OTP wordt gepiloteerd door de sectorale pijler van de OTP, op basis van de werkgroep die is voorzien in het jaarlijks actieplan van de OTP, en zal worden opgesteld in overleg en in samenwerking met view.brussels, het Banspa, het Instance Bassin, de sectoren,...

Er zullen eveneens – gerichte of terugkerende - specifieke acties moeten worden gevoerd om dit proces te begeleiden. Indien de aanbevelingen van het controleverslag niet worden opgevolgd, dan zal de betrokken pijler dit moeten uitleggen bij de voorstelling aan de RvB van de vzw OTP of in het activiteitenrapport.

Teneinde voor een betere tewerkstelling te zorgen en over een opleidingsaanbod te beschikken dat met de noden van de arbeidsmarkt overeenstemt, moet men vanuit het oogpunt van het algemeen belang (overheidsdiensten, werkzoekenden, ondernemingen, werknemers, leerlingen en stagiairs in opleiding) zorgen voor een verduidelijking van de beroepscode/-titels en de verwachte bekwaamheden (kunnen, kunnen doen en kunnen zijn).

Hiertoe moeten de ontwikkelingen en bijwerkingen van de beroepsprofielen en de door de SFMQ (Service Francophone des Métiers et des Qualifications) en de VKS (Vlaamse Kwalificatiestructuur) uitgewerkte opleidingen worden gevolgd.

Teneinde de sectorale analyse te ontwikkelen, zal het SFTL:

- Deelnemen aan de sectorale controle van de OTP teneinde op de evoluties op de Brusselse arbeidsmarkt (Brussel en periferie) te anticiperen, door :
  - Deel te nemen aan de controlewerkgroep georganiseerd door de sectorale pijler (de samenstelling is bepaald in het jaarlijks actieplan van het OTP);
  - De statistische gegevens van het PSC 140.03 voor Brussel en de periferie, evenals de evolutie over verschillende jaren mee te nemen. Hierbij zal men kunnen vertrekken van een specifiek thema dat de sectorale pijler aan het bestuursorgaan voorlegt;
  - Samen te werken aan studies en gerichte enquêtes in de ondernemingen;
  - De controleopdracht van kwalitatieve gegevens te voorzien die de OTP in de mogelijkheid stellen om zijn benadering inzake werkgelegenheid en de inhoud van zijn opleidingen desgevallend te laten evolueren en aan te passen (cf. bijv. studie “sociaaleconomisch belang van de ondernemingen van de Brusselse havencluster”);
  - Te communiceren bij de regering over de noden van de werkgevers op financieel vlak en inzake materieel teneinde hun oudere werknemers te behouden.
- “Competent”, de beroepskwalificaties (BK) en de Vlaamse Kwalificatiestructuur (VKS) verder ontwikkelen en steunen;
- De werkzaamheden van de SFMQ verder ontwikkelen en ondersteunen, evenals de verwezenlijking van de beroeps- en opleidingsprofielen bij de opleidings- en onderwijsoperatoren.

## **2.2. De strategische beginselen teneinde de tewerkstelling in het PSC 140.03 te bevorderen**

Strategische beginselen moeten de opdracht van het OTP vormgeven. De OTP moet in dit kader:

- Een systematische en kwaliteitsvolle begeleiding kunnen verzekeren tijdens het traject van de kandidaten (werkzoekenden) door de hulpbronnen in de eerste plaats aan de kwetsbare beroepen in de sector aan te passen en door de werkzoekenden, die belangstelling tonen voor transport en logistiek, door te verwijzen naar de opleidingen van de operatoren, met inbegrip van de alternerende opleidingen.
- De tewerkstelling van Brusselaars in de ondernemingen in het Brussels gewest en in het Brussels « hinterland » te bevorderen door een sectoraal specifiek aanbod, taalopleidingen en aangepaste beroepsopleidingen.
- De « administratieve screening » (positionering, belangstelling, motivatie) en de screening van de bekwaamheden van de kandidaten ontwikkelen om zo de link (« *matching* ») met de arbeidsmarkt te verbeteren. Doel is te zorgen voor een betere inzetbaarheid en het bekomen van een reserve aan geregistreerde en gekwalificeerde arbeidskrachten voor duurzame jobs, en – bijgevolg – om op de vragen van de arbeidsmarkt te anticiperen.
- In het kader van zijn diversiteitsbeleid, de promotie van de inclusie in T&L-opleidingen van specifieke doelgroepen te stimuleren: personen met een buitenlandse nationaliteit en/of oorsprong, personen met een handicap, jongeren (jonger dan 26 jaar), ervaren personen (ouder dan 45 jaar), personen van een bepaald geslacht dat ondervertegenwoordigd is in verhouding tot het andere geslacht in een specifiek segment van de arbeidsmarkt en/of van de onderneming/instelling, personen zonder GHSO, d.w.z. die niet in het bezit zijn van een diploma of document erkend als hoger equivalent van het lager secundair onderwijs.

### **2.2.1 Inventaris van de beroepen van het PSC140.03**

<b>PC</b>	<b>Beroepscode en titel</b>
2-36.07	Logistiek medewerker voor de verzending
2-36.10	Logistiek medewerker voor de ontvangst van goederen
2-37.20	Hoofdmagazijnier/Teamleader in een opslagplaats
2-37.23	Logistieke operator in een opslagplaats
2-37.24	Orderpicker of ordervoorbereider in een opslagplaats
6-41.22	Chauffeur rijbewijs B, BE (Goederenvervoer)
6-41.59	Vrachtwagenchauffeur rijbewijs C
6-41.63	Vrachtwagenchauffeur rijbewijs CE
6-41.71	Chauffeur motorvoertuig rijbewijs A, A3 of niet gemotoriseerd (fietskoerier)
8-82.05	Magazijnier
8-82.06	Heftruckchauffeur

## **2.2.2 Sectorale noden per jaar en per beroep**

Tegen het einde van de looptijd van dit KA moet de OTP T&L voor de hieronder vermelde beroepen en in deze sector jaarlijks minstens de volgende inschakelingsdoelstellingen halen:

<b>C Pro</b>	<b>Titel</b>	<b>Instroom per jaar</b>
2-36.07	Logistiek medewerker voor de verzending	10
2-36.10	Logistiek medewerker voor de ontvangst van goederen	10
2-37.20	Hoofdmagazijnier/Teamleader in een opslagplaats	10
2-37.23	Logistieke operator in een opslagplaats	10
2-37.24	Orderpicker of ordervoorbereider in een opslagplaats	10
6-41.22	Chauffeur rijbewijs B, BE (Goederenvervoer)	20
6-41.59	Vrachtwagenchauffeur rijbewijs C	25
6-41.63	Vrachtwagenchauffeur rijbewijs CE	50
6-41.71	Chauffeur motorvoertuig rijbewijs A, A3 of niet gemotoriseerd (fietskoerier)	10
8-82.05	Magazijnier	20
8-82.06	Heftruckchauffeur	20

Hierbij dient opgemerkt dat deze doelstellingen gekoppeld zijn aan het aantal aanbiedingen van jobs en van IBO/FPIE die door de ondernemingen zijn gepubliceerd. Het is wenselijk om wat betreft de ontvangen jobaanbiedingen een onderscheid te maken al naargelang het type en de duur (AOD versus ABD, voltijds versus deeltijds, uitzendarbeid).

In het kader van de OTP, en teneinde de werkgelegenheid in de transport- en logistieke sector te bevorderen, zal het SFTL:

- De ondersteuning van de opdrachten van Actiris en van de VDAB Brussel inzake vacante arbeidsplaatsen ontwikkelen door:
  - De vraag aan de ondernemingen om hun vacante arbeidsplaatsen systematisch mee te delen aan Actiris en de VDAB, met behulp van het systeem Competent
    - Tijdens beurzen
    - Tijdens bedrijfsbezoeken
    - Via mailings en publicaties in gespecialiseerde sectorale tijdschriften voor werkgevers
    - Op de sociale netwerken van het SFTL
  - Actiever met de dienst « Select » van Actiris en de consultants voor werkgevers samen te werken
  - Gezamenlijke infosessies te wijden aan de steun bij aanwervingen
  - Met de sectorale pijler samen te werken voor de organisatie van jobdatings, jobbeurzen, enz.

- Een echt opleidingsbeleid uitwerken door:
  - De werkgevers ertoe aan te zetten om stages aan te bieden;
  - Opleidingen aan te bieden voor leerlingen en werknemers met een voortgezette opleiding;
  - Verder een kwaliteitsvolle bedrijfsopleiding te steunen.

Hiertoe zal het OTP concreet:

- De ondernemingen wijzen op de voordelen van het werkplekleren en van alternerende opleidingen.
    - Tijdens beurzen
    - Tijdens bedrijfsbezoeken
    - Via mailings en publicaties in gespecialiseerde sectorale tijdschriften voor werkgevers
  - Actiever met de dienst « Select » van Actiris en de consultants voor werkgevers samenwerken
  - Gezamenlijke infosessies organiseren
- 
- De promotieacties in het kader van de OTP ontwikkelen en beter in de verf zetten (zie punt 2.2)

## **2.3 De opdrachten en acties op het vlak van opleiding – Ervaringsbewijs – Validation des compétences**

Dit heeft betrekking op de drie doelgroepen – werkzoekenden, onderwijs (leerlingen, leerkrachten)/opleiding (leerkrachten, instructeurs) en werknemers.

De opleiding en de erkenning van competenties zijn onvermijdelijke en essentiële middelen om de werkgelegenheid in de sector te bevorderen.

Verschillende opties zijn essentieel en/of moeten worden ontwikkeld door de OTP in het kader van zijn actieterrein:

### **2.3.1 De opdrachten en acties op het vlak van opleiding**

- Op basis van de opvolging en de controleverslagen zal de OTP een volledig aanbod van beroepsopleidingen voor – met name – de werkzoekenden moeten aanbieden, een aanbod dat modulair en coherent is in termen van inzetbaarheid, in verhouding tot de noden waaraan door de sector uitdrukking wordt gegeven.
- Op basis van de noden van de pijler tewerkstelling in termen van screening (gekwaliceerde arbeidskrachten) zal de OTP aangepaste screeninginstrumenten moeten ontwikkelen, en zal deze organiseren in functie van de noden van de reserve aan arbeidskrachten om de nodige screenings te halen.
- De OTP moet waken over en op actieve wijze deelnemen aan de opleiding van de leerlingen en leerkrachten teneinde de inhoud van het kaderakkoord na te leven.
- De OTP moet de opleidingen aanbieden en uitwerken die de bekwaamheden van de leerkrachten/opleiders moeten versterken.
- De OTP zal een aangepast, toereikend en kwaliteitsvol opleidingsaanbod moeten aanbieden voor de voortgezette opleiding van de werknemers van de sector, d.w.z. dat overeenstemt met de noden van de ondernemingen inzake taal, inhoud, prijs, duurtijd,...
- Op termijn en teneinde andere opleidingsrichtingen uit te bouwen, zal het OTP telkens een jaarlijks aantal van 20 IBO en FPIE moeten halen.
- De OTP moet de nadruk leggen op de ontwikkeling en het beheer van een FPIE als mogelijkheid tot opleiding en tewerkstelling.
- De OTP moet instrumenten en opleidingen uitwerken die toelaten om bekwaamheden inzake omkadering en management voor personen te verhogen met het oog op de ontwikkeling van hun eigen activiteiten (KMO-opleiding).
- De OTP moet naar bijkomende en innoverende mogelijkheden zoeken om te worden gevormd door middel van werkplekieren.
- De OTP moet de alternerende opleidingen van Syntra en sfpme/efp steunen en promoten.
- De OTP moet voor de sector leervoorzieningen voor de logistieke beroepen ontwikkelen; dit moet met name in samenwerking met de *Missions Locales*/werkinkels gebeuren.

Teneinde de opleidingen op het vlak van transport en logistiek uit te bouwen en te ondersteunen, zal het SFTL:

- De opleidingspartners verder steunen, met name op didactisch vlak en in functie van welbepaalde noden.
- Promotie maken voor de opleidingsrichtingen voor alle doelgroepen.
- De IBO/FPIE, de bedrijfsstages en de alternerende KMO-opleiding bevorderen.

- Met de partners-operatoren bijkomende en innoverende pistes uitwerken en ontwikkelen om te worden gevormd via werkplekleren.
- Met de sectorale pijler en de pijler tewerkstelling deelnemen aan de evaluatie van de resultaten en aan de opstelling van voorstellen tot verbetering.
- Deelnemen aan de controlewerkgroep in het kader van de jaarlijkse monitoring.

### **2.3.2 De opdrachten en acties op het vlak van het Ervaringsbewijs - VDC**

- In functie van de opvolging en het controleverslag zal de OTP voor de transport- en logistieke beroepen testen moeten organiseren voor de erkenning van competenties aan het einde van opleidingen (zonder certificatie).

In het kader van de OTP, en om de ontwikkeling van het Ervaringsbewijs/erkenning van competenties – VDC te bevorderen, verbindt het SFTL zich ertoe om:

- Deel te nemen aan de organisatie en het verloop van de werkzaamheden in het kader van de werkgroep van het *Consortium de Validation des Compétences (CVDC)*.
- Verder de bevoegde operatoren te begeleiden voor de Ervaringsbewijzen/*Titres de validation des compétences* voor de logistieke beroepen.
- Als partner van de VDAB een kwaliteitsvolle begeleiding te verzekeren aan de kandidaten voor Ervaringsbewijzen/erkenning van competenties inzake logistieke beroepen.
- Als partner van het CVDC een kwaliteitsvolle begeleiding te verzekeren aan de kandidaten voor *Titres de compétences* inzake logistieke beroepen en wel voor, tijdens en na de proef voor de erkenning van competenties.
- De promotie van de instrumenten tewerkstelling-opleiding-erkenning bij de ondernemingen van de sector uit te bouwen en de erkenning in ondernemingen aan te moedigen, met name in het kader van een partnership met de Haven van Brussel.
- In overleg met het CVDC deel te nemen aan de promotie van het instrument bij de ondernemingen, werkzoekenden en werknemers door middel van een communicatieplan.
- Met het CVDC elke nieuwe ontwikkeling op te zetten en bij te dragen tot de actualisatie van ervaringsbewijzen voor de beroepen van de transport- en logistieke sector, dit rekening houdend met de noden waaraan door de ondernemingen uitdrukking is gegeven (bijvoorbeeld kooiaapbestuurder, schaarliftbestuurder, bestuurder regelbare mastschuurwerker of orderpicker).
- Bij te dragen tot de versterking van de waarde van het gebruik van het ervaringsbewijs, dit met name door middel van een verhoogde sectorale erkenning.
- Mee te werken aan een aanvullend erkenningsaanbod met de andere operatoren die zo'n aanbod zouden uitwerken.

### **2.3.3 De opdrachten en acties op het vlak van onderwijs en alternerende opleidingen**

Het SFTL heeft – in het Frans en om het aanbod in de Nederlandse taal (4 scholen) aan te vullen - een alternerende opleiding en een opleiding in het full-service onderwijs willen uitwerken voor de beroepen op het vlak van logistiek en vervoer. Er werden in deze zin met de bevoegde instanties akkoorden en overeenkomsten ondertekend.

Het is essentieel dat deze opleidingsrichtingen kunnen rekenen op de steun van alle actoren, of het nu is van het Banspa en het IBEFE-Bruxelles maar vooral van de OTP vanuit pedagogisch, materieel oogpunt en inzake infrastructuur.

Voor de OTP en de opleidingspijler is het bijgevolg noodzakelijk om samen met het onderwijs en het alternerend onderwijs (stages):

- Opleidingen en een aangepaste begeleiding op te zetten voor de leerkrachten in technische en praktische richtingen.
- De scholen en opleidingscentra toe te laten om van hun dragers en didactische instrumenten gebruik te maken.
- Het SFTL samen met het Beroepenpunt/Cité des métiers te steunen voor de promotie van de opleidingsrichtingen op het vlak van transport en logistiek.
- In dit perspectief het overleg en de samenwerking met het IB EFE van Brussel te bevorderen.

De sector bevordert het aangaan van een addendum bij het kaderakkoord met de ministers bevoegd voor het Franstalig onderwijs, evenals met het Nederlandstalig onderwijs.

## **2.4. De acties en opdrachten op het vlak van promotie en sectorale ontwikkeling**

- De OTP is het unieke loket (« *single point of contact* ») voor de ondernemingen van het PSC 140.03 in het Brussels gewest en zijn « hinterland ».
- In het kader van deze opdrachten, en ter aanvulling van de bestaande instanties, overweegt de OTP de mogelijkheid om een departement op te richten voor het bekomen van en de vorming voor het beroepsbekwaamheidsattest voor goederenvervoer over de weg.

In het kader van de sectorale pijler van de OTP en teneinde de ontwikkeling van de vzw en de sectorale ontwikkeling in Brussel te bevorderen, zal het SFTL:

- Actief bij de ondernemingen van haar sector communiceren over de diensten die door de OTP worden aangeboden.
- De vragen, die het ontvangt met betrekking tot het actieterrein van de OTP, vertolken teneinde de uitwerking ervan te bevorderen.

### **2.4.1 De opdrachten en acties op het vlak van de bevordering van de werkgelegenheid**

De bevordering en de verbetering van de werkgelegenheid is een van de prioritaire opdrachten die door de sociale partners van de sector aan het SFTL is toevertrouwd.

De OTP steunt het SFTL op verschillende gebieden, zoals:

- De ontwikkeling van de promotie van de aanwerving van andersvaliden en van non-discriminatie.
- De ontwikkeling van de promotie van beroepsopleidingen van de OTP (VDAB Brussel en Bruxelles Formation Logistique) bij Brusselse werkzoekenden.
- De ontwikkeling van de promotie van de beroepsgerichte taalopleidingen van de OTP (VDAB Brussel en Actiris en Bruxelles Formation) voor Brusselse werkzoekenden en met name de VDAB-opleiding “Nederlands op de Werkvloer +” of gelijkaardige opleidingsvoorstellen.

- De promotie van de voorbereidende opleidingen voor beroepen van de sector, met voorrang voor de risicogroepen.
- De ontwikkeling van de promotie van de Ervaringsbewijzen/*Titres de validation des compétences* in de logistieke beroepen.
- De ontwikkeling van de promotie van IBO en FPIE als mogelijkheden rond opleiding en tewerkstelling.
- De bevordering van de alternerende opleidingen en hun specifiek pedagogisch karakter.
- De bevordering van de invoering van begeleiders in ondernemingen en van « peters/meters » teneinde:
  - De bekwaamheden van ervaren arbeiders te erkennen en te bevestigen.
  - De overdracht en het behoud van competenties aan te moedigen.
- Verder de mogelijkheid promoten bij werknemers om binnen de OTP opleidingen en bijscholingen te kunnen volgen in het kader van:
  - De voortgezette opleiding in het kader van het levenslang leren.
  - Als middel om bekwaamheden aan te vullen en een job te behouden.
  - Door de ondernemingen in te lichten over de – via het SFTL - beschikbare kredietlijn bij de VDAB voor de ondernemingen van het PC 140.03.
  - Door de uitbouw van alternerende opleidingen met het oog op omscholing.
- Samenwerken met het Beroepenpunt/Cité des métiers als centraal trefpunt waar iedereen terecht kan voor oriëntatie, inschakeling en professionele evolutie (werkzoekenden, werknemers, studenten, enz.).
- Bevordering van het positief imago van het beroep van vrachtwagenchauffeur en van de T&L beroepen in het algemeen, met name door de organisatie van 4 ontdekkingsdagen per jaar voor een jong publiek.
- Uitwerking van een samenwerking met VIAS teneinde de bewustwording van het publiek te verhogen wat betreft de moeilijkheden en de gevaren om een vrachtwagen te besturen (dode hoek, moeilijkheden bij het inhalen, vereiste remafstand).

In het kader van de sectorale pijler van de OTP en teneinde de uitbouw van de vzw en de sectorale ontwikkeling op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te bevorderen, zal het SFTL:

- Gerichte acties uitwerken
  - Door hieraan menselijke middelen te besteden;
  - Door de ontwikkeling en terbeschikkingstelling van materiële en didactische middelen;
  - Door de ontwikkeling en het gebruik van de gepaste instrumenten en kanalen op het vlak van communicatie.

## 2.4.2 De acties op het vlak van welzijn en veiligheid

Het aantal oudere werknemer neemt gestadig toe. Toch kiezen te weinig jongeren voor beroepen op het vlak van transport en logistiek.

De sector onderneemt tal van acties om nieuwe kandidaten van allerlei horizonten aan te trekken. Dit gebeurt met name in samenwerking met haar partners en overheidsdiensten.

De werkgevers van de sector blijven zeer open staan voor de aanvoer van medewerkers uit risicogroepen die een aanzienlijke reserve aan arbeidskrachten blijven vormen. Wat betreft de inspanningen inzake promotie, dient bijgevolg bijzondere aandacht te worden verleend aan deze groepen.

Het betreft een werk van lange adem.

Half 2020 zou daarom een nationale promotiecampagne voor de promotie van de beroepen van start moeten gaan.

De arbeiders van de sectoren worden met een hoge fysieke en psychologische last geconfronteerd.

De veroudering slaat hard toe onder de vrachtwagenbestuurders.

De ondernemingen in de sectoren zetten steeds meer in op arbeiders met ervaring als begeleiders en “peters/meters” die borg staan voor het behoud van de bekwaamheden, de verscheidenheid van de taken en de erkenning van ervaring, competenties en know-how.

Het is belangrijk om werknemers met ervaring zo lang mogelijk te behouden teneinde hun bekwaamheden te kunnen overdragen en hen een maximaal werkcomfort te verzekeren. Men moet deze tendens blijven ondersteunen door zich tevens op de opleidingen te richten.

De sector waakt over de verwezenlijking van de volgende concrete acties en de implementering van de CAO 104:

- Een preventiebeleid rond giftige gassen voeren.
- Het beleid rond retentie en werkbaar werk uitbouwen.
- Samenwerken met de Vlaamse Stichting Verkeerskunde (VSV) en met de vzw Rondpunt rond verkeersveiligheid en met het VIAS om tot een grotere bewustwording van het belang van de verkeersveiligheid te komen en van de rol van de vrachtwagenbestuurder in dit verband. Doelgroep: vrachtwagenchauffeurs die de opleiding van begeleider in bedrijven en van mentor hebben gevolgd.
- De ondernemingen ertoe aanzetten om in werkbaar werk te investeren.

## **2.5 De opdrachten en acties op het vlak van diversiteit**

Bevordering van de beroepen, de opleidingen en de werkgelegenheid bij personen die van elkaar verschillen ingevolge hun geografische, sociaal-culturele of religieuze oorsprong, hun leeftijd, geslacht, seksuele voorkeur en bij personen met een handicap.

Het SFTL zal samen met de dienst Diversiteit van Actiris waken over de toepassing van de non-discriminatiecode en zal de ondernemingen hierbij desgevallend begeleiden.

## **3) De inventaris van de acties en de maatregelen die deel uitmaken van het KA maar niet in het OTP T&L zijn opgenomen**

### **3.1 De acties op het vlak van intersectorale synergie en networking**

Het SFTL voert de volgende concrete acties:

- Ontwikkeling van synergiën binnen het netwerk PC 140 en met de PC 226 en 127 rond de promotie van het imago en de promotie van de beroepen en opleidingen

**Nagestreefde sectorale doelstelling:**

De intersectorale synergie met collega's van andere sectoren kan een middel zijn om tot een grotere efficiëntie te komen en om het effect en de reikwijdte van de gevoerde acties te versterken en uit te breiden.

Dat is de reden waarom men deze vormen van samenwerking moet verderzetten en bevorderen, want iedereen leert van iedereen.

- De andere sectoren verder op de hoogte houden van het ABC van de beroepsbekwaamheid (Code 95)

**Nagestreefde sectorale doelstelling:**

De Europese richtlijn betreffende de beroepsbekwaamheid is eveneens van toepassing op tal van vrachtwagenchauffeurs die tot een andere sector behoren.

Doelstelling: de andere sectoren worden / blijven in toereikende mate over deze materie geïnformeerd. Behalve de collega's van het netwerk PC 140, betreft het concreet de collega's van de brandstoffenhandel, de automobielsector en zijn bijhorende sectoren, de bouwsector, de elektrische sector, de groene sectoren, de houtsector, de sector van de metaalarbeiders, de textielsector, de sector van de uitzendarbeid en deze van de voedingsmiddelenindustrie.

- De Ervaringsbewijzen/Titres de compétence opnemen in de logistieke beroepen en deze omvormen tot intersectorale attesten van beroepsbekwaamheid

**Nagestreefde sectorale doelstelling:**

Afstemming van de Ervaringsbewijzen/Titres de compétence rond eerder verworven competenties (EVC).

- Stimuleren van de ontwikkeling van geïntegreerde netwerkactiviteiten met andere T&L sectoren (clusters)

**Nagestreefde sectorale doelstelling:**

Met behulp van een geïntegreerd netwerk:

- toename van de doeltreffendheid inzake werking;
- uitbreiding en versterking van het effect en de reikwijdte van de acties.

## **3.2 De te ontwikkelen opdrachten op het vlak van economie, ecologie en mobiliteit**

De verschillende transport- en logistieke actoren wensen met name in het Brussels gewest de kringlooeconomie verder uit te bouwen op realistische wijze in overleg met de overheid.

Ook ecologie en mobiliteit moeten in aanmerking worden genomen. Men moet de wisselwerking tussen de verschillende vervoerswijzen (weg, binnenvaart, spoor...) financieel bevorderen en valoriseren.

De interne samenwerking met de Haven van Brussel doorheen projecten zoals de stedelijke distributiecentra (SDC) en het netwerk van stedelijke overslagcentra (SOC) moet eveneens worden bevorderd, net als de samenwerking met Brussel Mobiliteit.

De sector zal met de Haven van Brussel een geïntegreerd grootstedelijk logistiek systeem opzetten, zoals voorzien in het Gewestelijk Plan voor Duurzame Ontwikkeling (GPDO), en zal deel uitmaken van de desbetreffende werkgroep die door de Haven wordt gepiloteerd.

Teneinde de ondernemingen van de transport- en logistieke sector toe te laten om zich verder in het Brussels gewest te ontplooien, zullen deze moeten kunnen beschikken over voldoende gronden en opslagoppervlakten om zich *intramuros* te ontwikkelen, meer bepaald in de gebieden voor haven- en transportactiviteiten (ZHTA van het GBP, voornamelijk beheerd door de Haven van Brussel) en, in de toekomst, op Schaarbeek-Vorming.

De bevordering van de installatie en de duurzame vestiging van KMO *intramuros* maakt het mogelijk om lokale jobs aan te bieden en zal een belangrijke tewerkstellingsfactor zijn voor het Brussels gewest. Ook de ontplooiing van alternatieve vervoermiddelen moet worden ondersteund om de oprichting van ondernemingen *intramuros* te bevorderen.

Samen met hub.brussels, Brussel Mobiliteit, het efp (opleidingen inzake ondernemerschap) en private actoren moet bijgevolg de oprichting en ontwikkeling van vervoerondernemingen in het algemeen worden georganiseerd, maar vooral van gespecialiseerde ondernemingen, zoals LaMiLo (Last Mile Logistics). Dat dient te gebeuren met behulp van vervoermiddelen aangepast aan de stad.

---