



Strategie GO4 Brussels 2025

Sectoraal Kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de privé autobus- en autocarondernemingen (paritair subcomité 140.01) en de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen:

De Brusselse Gewestregering en de Franse Gemeenschapscommissie

De heer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

De heer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie, en Tewerkstelling, en Minister en lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie belast met Beroepsopleiding;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

De sociale gesprekspartners van het paritair subcomité 140.01, sector van de private autobus- en autocarondernemingen, tevens vertegenwoordigers van het sectoraal sociaal fonds:

Met als vertegenwoordigers van de werkgevers:

Dirk HELLEMANS (Voorzitter FBAA)

Patrick WESTELINCK (Afgevaardigd bestuurder FBAA)

Met als vertegenwoordigers van de werknemers:

Geert WITTERZEEL (Secretaris ACV Openbare diensten)

Steven STEYAERT (Vertegenwoordiger BTB)

Koen RYCKENBOER (Afgevaardigde ACV TRANSCOM)

Overwegende:

- De sectorale uitvoering van de Strategie GO4 Brussels 2025 en de opdracht toevertrouwd aan de ESRBHG om in naam van de regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De lopende partnerships en akkoorden en de wil van de ondertekenaars om binnen de context van de Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP) de acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs te coördineren in samenwerking met de leden en de partners van de OTP;
- De gezamenlijke wil van de ondertekenaars om deze transport- en logistieke pool tot het centraal en prioritair instrument in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te maken voor het geheel van zijn acties en opdrachten;
- De principiële nota van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 13 juli 2017 betreffende de oprichting van de opleidings- en tewerkstellingspolen (OTP) en het bestuur van deze OTP in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten;
- De wil van de Brusselse gewestregering om met de sociale gesprekspartners van de sector overleg te plegen over het economisch en sociaal beleid en om over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, teneinde de relevantie en doeltreffendheid ervan te verhogen;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie GO4 Brussels 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder:
 - o bevordering – ook in de toekomst - van een positief imago van de beroepen van de sector;
 - o organisatie van één gezamenlijke campagne per jaar om personen naar de sector te halen, in samenwerking met het Brusselse Beroepenpunt ;
 - o bevordering van kwaliteitsvolle opleidingen, het beheer van kwaliteitsvolle werkaanbiedingen en een goede afstemming tussen de arbeidsmarkt en de opleidingen;

- bevordering van de duurzame inschakeling van de werkzoekenden als werknemers in kwaliteitsvolle jobs die aan de noden van de ondernemingen voldoen;
 - bevordering van de erkenning van de competenties van personen met beroepservaring maar zonder overeenkomstig diploma of getuigschrift;
 - bevordering van het beheer van de loopbanen en van de competenties door zich op de KMO te richten;
 - bevordering van het retentiebeleid en het werkbaar werk;
 - bevordering van de diversiteit en de proportionele deelname aan werk;
 - bevordering van de intersectorale synergiën en van netwerken.
- De wil om hun gemeenschappelijke visie te versterken van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de transport- en logistieke sector, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;
 - De intentienota van de sector van 31 mei 2018;
 - Het actieplan van onderhavig kaderakkoord dat als bijlage zal worden toegevoegd.

Er wordt overeengekomen:

Artikel 1: De perimeter van de sector

Onderhavig kaderakkoord wordt gesloten met het paritair subcomité 140.01.

Artikel 2: De afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding en de erkenning van competenties

De afstemming van de acties inzake werkgelegenheid, beroepsopleiding, opstellen en actualiseren van competentieprofielen gevoerd in de sector door Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel,... en anderzijds het sociaal fonds van de sector wordt verzekerd door de Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP).

De sector heeft momenteel nog geen samenwerking met het onderwijs. Gezien de nood aan chauffeurs omwille van de vergrijzing wil de sector evenwel de link tussen het onderwijs en de sectorale arbeidsmarkt realiseren. Via de OTP zullen de mogelijkheden van een samenwerking onder de vorm van de realisatie van een onderwijsrichting voor het beroep van autobus- en autocarchauffeur tussen onderwijs en de sector onderzocht worden. Bij dit onderzoek waakt de sectorale directie van de OTP (zie artikel 3) over de afstemming en het overleg met het geheel aan partners. Indien samenwerkingen met onderwijs worden gerealiseerd zullen deze opleidingen afgestemd worden via de OPT met de sectorale noden en de competentieprofielen.

Binnen de context van de OTP onderzoekt de sector de mogelijkheid tot het uitwerken van een systeem voor “de erkenning van verworven competenties” of de erkenning van beroepskwalificaties, als aanvulling op de bestaande systemen Propas en de Code 95.

Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en de erkenning van competenties

De OTP organiseert minstens om de twee jaar een diepgaand overleg. Dit overleg moet toelaten om in te spelen op de sectorale noden inzake tewerkstelling, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding, erkenning van competenties en/of kwalificerend onderwijs die eruit voortvloeien.

Dit overleg, waartoe de aanzet wordt gegeven door de sectorale directie van de OTP, zal de sectorale vertegenwoordigers verenigen (van de sectoren die met de Brusselse regering een sectoraal

kaderakkoord hebben gesloten) met het geheel aan partners en actoren inzake tewerkstelling, opleiding, inschakeling en erkenning van competenties die in de sector op dit vlak actief zijn.

Elke partner van de OTP zal bovendien op elk ogenblik mits een schriftelijke aanzegging aan de RvB van de OTP, en in akkoord met deze laatste, om overleg kunnen vragen.

De OTP zal – in overleg met het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding (view.brussels) – de partners van de OTP van adviezen voorzien, en meer bepaald Bruxelles Formation, Actiris en VDAB Brussel voor hun respectievelijke regieopdracht, om bij te dragen tot de bepaling van de relevantie van de invoering van nieuwe opleidingen en/of de actualisering van bestaande opleidingen.

Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten

De sector neemt via het sociaal fonds en op basis van zijn expertise deel aan de opstelling van de beroepsreferentiesystemen, en met name van de opleidingsplannen. Hij levert gegevens aan en is werkzaam in het kader van de sectorale coördinatie van de OTP, in nauwe samenwerking met de betrokken overheidsdiensten.

Op basis van een jaarlijks werkprogramma uitgewerkt in overleg met het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding (view.brussels), het Instituut voor de autoCar en de autoBus (ICB), perspective.brussels,... (onvolledige opsomming), volgt de OTP de evolutie van de sector in Brussel en de rand, en zulks zowel uit socio-economisch oogpunt als wat betreft de kwaliteit van de tewerkstelling en de competenties.

In samenwerking met de bovenvermelde organisaties verricht de OTP, onder de verantwoordelijkheid van de sectorale directie, studies die met name op de volgende thema's betrekking hebben:

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale/domeinspecifieke competitiviteit;
- de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de – met name technologische – evolutie van de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;

- knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de competentienoden;
- het aandeel van de KMO en van de startende ondernemingen in de sector;
- de sectorale synergiën (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking);
- de evolutie van het aantal werkaanbiedingen die aan Actiris worden overgemaakt, de evolutie van de inschakelingspercentages op de arbeidsmarkt na een beroepsopleiding, de evolutie van het aantal stages, enz.

Deze expertise staat ter beschikking van de gewestelijke en gemeenschapsinstellingen, met name om:

- de operationele referentiesystemen van de arbeidsplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;
- de afstemming van de aanbiedingen inzake opleiding en eventueel ook van de erkenning van competenties met de noden van de sector te versterken;
- samen met de expertise van de sector inzake de vakbekwaamheid van chauffeurs voorstellen uit te werken naar het gewestelijk beleid om de invulling van de Europese Richtlijn m.b.t. de vakbekwaamheid van chauffeurs zoveel mogelijk in overstemming te brengen met de noden van de chauffeurs en bedrijven;
- bij te dragen tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding teneinde efficiënte trajecten aan te bieden ;
- bij te dragen tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.).

Het geheel van deze elementen moet toelaten om een zo volledig mogelijk beeld van de sector en van zijn noden te geven aan de partners van de OTP, teneinde hen toe te laten om zo relevant mogelijke doelstellingen te bepalen op het vlak van werkgelegenheid en opleiding.

Artikel 5: De economische ontwikkeling

De sectorale directie van de OTP is ermee belast om aan de ESRBHG alle reglementaire (fiscale, milieukundige, betreffende opleiding en rijopleiding,...) en administratieve verplichtingen mee te delen die te zijner kennis worden gebracht en hinderpalen zouden kunnen vormen voor de economische ontwikkeling, het creëren van werkgelegenheid en van technologische evoluties. Hij

moet echter eveneens wijzen op de kansen die de ontwikkeling van de sector in het Brussels gewest mogelijk zouden kunnen maken.

Artikel 6: De opdrachten tewerkstelling, opleiding, onderwijs en de erkenning van competenties

De OTP is met de volgende opdrachten belast:

- 1) De promotie van de beroepen van de sector en de beroepsoriëntatie**, met name in samenwerking met het Beroepenpunt.
- 2) De terbeschikkingstelling van uitrustingen voor voortgezette opleidingen**: dit heeft met name betrekking voertuigen die het sociaal fonds permanent ter beschikking stelt van de OTP in functie van de opleidingsnoden (kandidaten, opleiders) en de rijssimulatoren in Temse en Mornimont zolang deze ter beschikking staan en ook in functie van de opleidingscapaciteit.
- 3) De uitwerking en de coördinatie van de beroepsopleidingen**:
 - deze definiërende rol komt tot uiting via de adviezen die in artikel 3 zijn voorzien, teneinde input te leveren voor de regieopdrachten van Bruxelles Formation, de VDAB Brussel en van Actiris;
 - de OTP stelt in samenwerking en op basis van de verworven expertise van de sector m.b.t. de verplichte nascholing voor de vakbekwaamheid aanbevelingen op teneinde een zo efficiënte en doeltreffend mogelijke invulling van de inhoud van de permanente nascholing te verwezenlijken. Ook voor de andere opleidingen ontwikkelt de OTP opleidingstrajecten op basis van de sectorale specificiteit die door de sector is bepaald, opdat de nagestreefde – kwantitatieve en kwalitatieve – doelstellingen van ambitie zouden getuigen en realiseerbaar zouden zijn;
 - de OTP waakt over een evenwichtige verdeling van de opleidingsacties voor de verschillende doelgroepen in functie van de beschikbare middelen en de vastgestelde noden, in de wetenschap dat voorrang wordt verleend aan de werkzoekenden en dat de OTP aan de noden wil voldoen van andere groepen, zoals de werknemers en de leerlingen van het onderwijs. Hierbij dient de OTP de nodige aandacht te schenken aan de diversiteit van de doelgroep;
 - de sector ontwikkelt innoverende opleidingen, met name in het kader van de sectorale en/of interprofessionele kaderakkoorden of van initiatieven van de verschillende

(gewestelijke, gemeenschaps- en federale) overheden. Waar mogelijk werkt de sector samen met de OTP om deze opleiding te operationaliseren;

- de OTP verzekert de optimalisering van de middelen en de organisatie van de acties inzake tewerkstelling en opleiding die door de OTP worden gedragen.

4) De professionele herintrede en omscholing van werknemers

- de OTP voorziet in nauwe samenwerking met het sectoraal opleidingsinstituut FCBO voortgezette opleidingen voor de werknemers van de sector;
- de OTP voorziet in nauwe samenwerking met het FCBO voortgezette opleiding voor werkzoekenden in het bezit van een rijbewijs D en vakbekwaamheid en die terug actief willen worden als beroepschauffeur in de sector;
- het stelsel van het betaald educatief verlof is van toepassing op alle opleidingen voor de werknemers van de sector;

5) De beroepsopleiding van werkzoekenden

De OTP:

- streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na in het kader van de basisopleiding voor werkzoekenden, waarbij de sector via het sociaal fonds de huidige rol in de selectie van de kandidaten voor de opleidingen behoudt;
- streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na in het kader van de opleiding voor werkzoekenden in het bezit van een rijbewijs D, maar zonder geldige code 95, rekening houdend met de situatie op de arbeidsmarkt;
- streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na wat betreft de andere beroepen van de sector (mechanicus), rekening houdend met de situatie op de arbeidsmarkt;
- voorziet een actieplan dat rekening houdt met de economische schommelingen teneinde de doelstellingen binnen een redelijke termijn aan te passen en de vereiste maatregelen te treffen.

6) De ondersteuning van de ontwikkeling en vervolgens de promotie, de opvolging en de omkadering van de voorzieningen voor bedrijfsstages, en meer in het bijzonder van het werkplekleren en de individuele beroepsopleidingen (IBO). De OTP:

- steunt de ontwikkeling van de opleidingen op de werkvloer, waaronder de uitwerking van een IBO;

- draagt bij tot de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen in ondernemingen, met name door middel van opleidingen voor mentoren en stagebegeleiders;
- zal erover waken dat zijn opleidingsaanbod afgestemd is op de acties van het sociaal fonds, op basis van de beroepsprofielen die met de sector zijn uitgewerkt.

7) De bevordering en de ontwikkeling van het gebruik van (publieke en sectorale) certificaties door de sector:

- de OTP draagt samen met de certificerende instellingen en de instrumenten tot regulering van de certificaties (zoals de SFMQ en het CVDC langs Franstalige kant) bij tot de ontwikkeling, evaluatie en de aanpassing van de sectorale beroepsprofielen;
- het sociaal fonds waakt in dit kader over de harmonisering van deze certificaties in alle gewesten en over de conforme organisatie ervan.

8) De beroepsgerichte taalopleiding

De pijler opleiding van de OTP coördineert de partnerschappen rond vooropleidingen voor werkzoekenden die – naast een attest voor taalopleiding – aangepast zijn aan de beroepen van de sector, dit in overleg met de pijler “opleiding” van de OTP, teneinde de mogelijkheid tot inschakeling van de werkzoekenden en de werknemers te vergroten.

9) De interregionale mobiliteit

De OTP:

- promoot arbeidsplaatsen bij werkzoekenden in alle gewesten, en houdt hierbij rekening met de mobiliteit van deze laatste;
- stelt instrumenten ter beschikking van de ondernemingen opdat zij over hun vacatures op eenvormige wijze zouden kunnen berichten;
- begeleidt werkzoekenden naar een job in dit of in een van de andere gewesten.

10) De verbetering van de afstemming tussen kandidaten en vacatures

Het gaat enerzijds over de versterking van de prospectie en het beheer van de vacatures, anderzijds over het aanbieden van een sectorale begeleiding aan de werkzoekenden.

11) De communicatie van de acties naar de ondernemingen van de sector toe, rekening houdend met de verschillende bedrijfsprofielen in de sector (KMO, nieuwkomers, ...). Het sociaal fonds verbindt zich ertoe om de ondernemingen in te lichten over het aanbod van acties (inzake

beroepsopleidingen, onderwijs, en werkgelegenheid, met name in samenwerking en met de steun van de OTP).

12) Het ondernemerschap

De OTP streeft naar de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector en stimuleert dit bij de groepen die het voorwerp van zijn acties uitmaken. Dit gebeurt in samenwerking met onder andere het SFPME/efp. Voor het diploma van vakbekwaamheid van ondernemers werkt de OTP nauw samen met het ICB, teneinde een zo efficiënt mogelijke en waardevolle invulling te geven aan de Europese verplichting van vakbekwaamheid van de ondernemer (toegang tot de markt).

In het kader van de OTP draagt dit kaderakkoord bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2023:

- de verbetering van het inschakelingspercentage van werkzoekenden in de sector na een beroepsopleiding;
- de verbetering van de inschakeling van Brusselaars in een job binnen de sector;
- de ontwikkeling van een IBO waarin rekening gehouden wordt met de specifieke opleidingsnoden van de beroepen in de sector;
- de verhoging van het aantal contracten voor alternerende opleidingen (opleiding en onderwijs) voor de beroepen van de sector;
- de ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector, met name op basis van de KMO-opleiding en een efficiënte invulling van de inhoud van de vakbekwaamheid voor ondernemers (toegang tot de markt);
- de verbetering van de voorziening van beroepsoriëntering om het aantal Brusselse werkzoekenden te verhogen die een opleiding volgen die gericht is op de verschillende beroepen in de sector;
- de verhoging van het aantal werkaanbiedingen dat door de ondernemingen van de sector aan Actiris wordt overgemaakt;

Deze doelstellingen worden nagestreefd door het geheel van de partners van de OTP voor de beroepen van de sector, in de context van dit kaderakkoord en meer bepaald voor de ondernemingen van het paritair comité 140.01.

Het actieplan zal deze doelstellingen verduidelijken, evenals de indicatoren en de gegevens (referentiejaar: 2017) op basis waarvan de opvolging en evaluatie van deze doelstelling zal geschieden.

Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk

Inzake bestrijding van discriminatie op het werk zal door de sectorale directie van de OTP een sectoraal actieplan « diversiteit » worden toegepast, na overleg met de sector en de dienst Diversiteit (Actiris), evenals op basis van de Doelstelling 8 « Kwaliteit van de werkgelegenheid » van de Strategie GO4 Brussels 2025.

De OTP verbindt er zich ertoe om acties ter promotie van de diversiteit (ontwikkeling en promotie van een non-discriminatieplan) in de sector te ontwikkelen, onder meer ten aanzien van:

- jongeren;
- 50-plussers;
- anderstaligen;
- vrouwen.

Artikel 8: De opvolging en de evaluatie van de sectorale voorzieningen

De OTP brengt jaarlijks verslag uit over met name:

- 1 de algemene evolutie van de sectorale context;
- 2 de activiteiten van het vorige jaar;
- 3 de projecten voor activiteiten tijdens het lopende jaar;
- 4 de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De OTP verzorgt bovendien – voor zover dit tot zijn actieterrein behoort – de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord en het bijgevoegde actieplan zijn bepaald, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

Artikel 9: De functie van sectoraal facilitator

Via de functie van sectorale facilitator verzekert de ESRBHG de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie GO4 Brussels 2025.

Hij heeft als opdracht om:

- de operationalisering van dit kaderakkoord op te volgen en te begeleiden;
- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die te Brussel voorhanden zijn;

- op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van dit kaderakkoord.

Artikel 10: De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen:

- de valorisatie van de jaarlijkse investering vanuit de sector voor de acties betreffende de sectorale tewerkstelling en opleiding in het Brussels gewest bedraagt € 350.000

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen, ter beschikking gesteld aan de OTP transport en logistiek:

- een jaarlijkse toelage van Brussel Mobiliteit (430.000 EUR);
- een jaarlijkse toelage van Actiris (389.500 EUR);
- de financiering van personeel (tewerkstellingsconsulenten) door Actiris.

De Franse Gemeenschapscommissie draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen, ter beschikking gesteld aan de OTP transport en logistiek:

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van meer dan 2.000.000 EUR door Bruxelles Formation;
- de investeringen in infrastructuur van 4.550.000 EUR via gewestelijke budgetten toevertrouwd aan Bruxelles Formation;
- de financiering van de proeven tot erkenning van competenties voor de beroepen van de sector;
- de organisatie van opleidingen op de werkvloer door de SFPME/efp in 2018.

De middelen ter beschikking gesteld door het gewest en door de Franse gemeenschapscommissie, betreffen het geheel aan sectorale kaderakkoorden die werden afgesloten binnen het activiteitendomein transport en logistiek.

De bepalingen van dit kaderakkoord zullen worden toegepast in het kader van het actieplan dat de doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de partners (partnerships door middel van sectorale samenwerkingsovereenkomsten), de details van de investeringen in de acties van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken voor elke actie, en de indicatoren inzake verwezenlijking en resultaten zal verduidelijken. Dit actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het sectoraal begeleidingscomité.

De partners zullen erover waken dat zij in geen enkele ontwerpovereenkomst, die niet aan het sectoraal kaderakkoord is onderworpen, afbreuk doen aan de akkoorden die in het kader van dit sectoraal kaderakkoord zijn gesloten. Indien de sector overeenkomsten wil sluiten met andere operatoren dan deze die onder dit sectoraal kaderakkoord vallen, dan zal hij het begeleidingscomité hierover vooraf inlichten.

Artikel 11: Het sectoraal begeleidingscomité

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden uitgevoerd. Dat zal met name geschieden op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de datum van het aflopen van het kaderakkoord te eindigen. Zij zal een van de belangrijkste bronnen voor de hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Op termijn wordt het begeleidingscomité geïntegreerd in het Algemeen Sectoraal Begeleidingscomité voor de activiteiten binnen transport en logistiek.

Artikel 12: De duur

Dit akkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar vanaf 24/05/2019. Na het aflopen van het kaderakkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van een van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht aan de andere ondertekenende partijen met behulp van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De Gewestregering zal de ESRBHG inlichten over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

Opgesteld in 9 originele exemplaren in Brussel op 24 mei 2019, waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

In naam van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en/of het College van de Franse Gemeenschapscommissie,

Rudi VERVOORT

Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

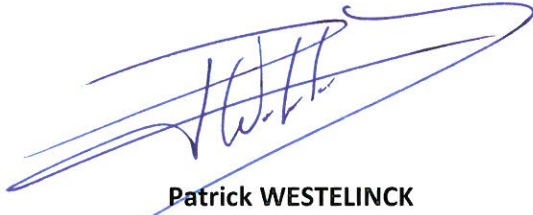
Didier GOSUIN

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
belast met Economie en Tewerkstelling
Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
belast met Beroepsopleiding**

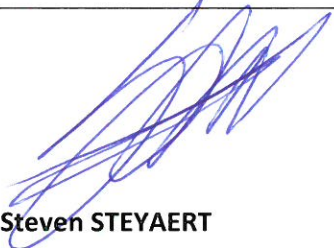
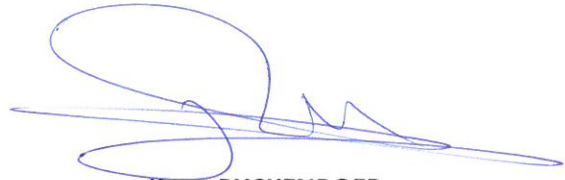
Fadila LAANAN

Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Voor het paritair subcomité 140.01, sector van de private autobus- en autocarondernemingen, in naam van de werkgevers:

 Dirk HELLEMANS Voorzitter FBAA
 Patrick WESTELINCK Afgevaardigd bestuurder FBAA

Voor het paritair subcomité 140.01, sector van de private autobus- en autocarondernemingen, in naam van de werknemers:

 Geert WITTERZEEL Secretaris ACV Openbare diensten
 Steven STEYAERT Vertegenwoordiger BTB
 Koen RYCKENBOER Afgevaardigde ACV TRANSCOM