



Strategie 2025

Sectoraal kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de sector van de elektrotechniek (paritair subcomité 149.01) en
de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en
het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen:

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het College van de Franse Gemeenschapscommissie:

De heer Rudi VERVOORT, Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

De heer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Economie en
Tewerkstelling en lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, belast met
Beroepsopleiding;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-President van het College van de Franse Gemeenschapscommissie,
Staatssecretaris voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met Wetenschappelijk Onderzoek;

Mevrouw Céline FREMAULT, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met
Leefmilieu en Energie.

De sociale gesprekspartners van de sector:

De vertegenwoordigers van de representatieve werkgeversorganisaties van de sector van de
elektrotechniek (PSC 149.01):

De heer Filip VAN MOL, Directeur ELOYA;

De heer Kris VAN DINGENEN, Directeur TECHLINK;

De heer Eric PIERS, Directeur FEE;

Mevrouw Viviane CAMPHYN, Afgevaardigd Bestuurder van NELECTRA.

De vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties van de sector van de
elektrotechniek (PSC 149.01):

Mevrouw Lieve DE PRETER, Algemeen Secretaris ACV-CSC METEA;

De heer Jean-Paul SELLEKAERTS, Secretaris MWB-FGTB;

De heer Ortwin MAGNUS, Vicevoorzitter ABVV-METAAL.

Overwegende:

- De sectorale uitvoering van de Strategie 2025 en de opdracht toevertrouwd aan de ESRBHG om in naam van de Regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De specifieke kenmerken van de sector van de elektrotechniek in Brussel in termen van risico's en mogelijkheden inzake werkgelegenheid en van prioritaire doelstellingen; en de steun van de BHR en de Franse Gemeenschapscommissie aan deze sector door middel van de voorzieningen die verder in het document worden vermeld;
- De lopende partnerships en akkoorden met de overheidsinstellingen en hun partners;
- De wil van de Brusselse gewestexecutieven om met de sociale gesprekspartners van de sector overleg te plegen over het economisch en sociaal beleid en om over hun expertise en aanbevelingen te kunnen beschikken teneinde de relevantie en doeltreffendheid ervan te verhogen; en de wil dat de Gemeenschappen bij dit sectoraal kaderakkoord worden betrokken, met overweging in dit opzicht van het addendum bij onderhavig akkoord dat met de Franse Gemeenschap zal worden ondertekend, terzelfder tijd als de ondertekening van dit akkoord, en de wens dat er eveneens een addendum met de Vlaamse Gemeenschap zou worden gesloten;
- De principiële nota van de Brusselse regering betreffende het bestuur van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen (OTP) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder:

Lijst van de prioriteiten van de sector:

- 1) Ondersteuning van innovatie, duurzame ontwikkeling en van de circulaire economie in de Brusselse ondernemingen van de sector van de elektrotechniek en bij hun werknemers;
- 2) Actieve en dynamische ondersteuning van de kwantiteit en kwaliteit van de werknemers die in de sector hun intrede doen;
- 3) Ondersteuning van de opleiding en voortgezette opleiding van de werknemers;

- 4) Ondersteuning van de opleiding en de voortgezette opleiding van leerkrachten en opleiders;
 - 5) Ondersteuning, ontwikkeling en promotie van de erkenning van de beroepscompetenties van de werkzoekenden en de werknemers van de sector;
 - 6) Ontwikkeling van synergiën tussen de actoren inzake tewerkstelling, onderwijs, opleiding, erkenning van competenties, de regering en de ondernemingen van de sector;
 - 7) Ondersteuning van de relaties tussen ondernemingen en operatoren inzake onderwijs en opleiding: Duaal leren/Werkplekleren en de stageplaatsen in de (Brusselse, Vlaamse en Waalse) ondernemingen;
 - 8) Ondersteuning van onderwijs en opleiding;
 - 9) Promotie van de sector;
 - 10) Ondersteuning van de diversiteit in de ondernemingen;
 - 11) Deelname aan de ontwikkeling van de Opleidings- en tewerkstellingspolen: samenwerking met TechniCity en het overwegen van een samenwerking met de toekomstige Opleidings- en Tewerkstellingspool Bouw;
 - 12) Strijd voor een eerlijke concurrentie;
 - 13) Organisatie van de sectorale proeven « Electro Brain » en van de intersectorale proeven inzake elektrisch onderhoud die voor alle doelgroepen worden ingericht;
 - 14) Ondersteuning van de inschakelingen van leerlingen door een verbetering van de attitudes en stagebegeleiding.
- De gezamenlijke wil om hun gemeenschappelijke visie van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de sector van de elektrotechniek te versterken, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;
 - De gemeenschappelijke wil voor een coördinatie en afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding en erkenning van competenties gevoerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door Actiris, Bruxelles Formation, SFPME, efp, het Consortium de Validation des Compétences,... en Volta;
 - Een sectorale driepartijencommissie opgericht binnen Volta. Deze zal de instellingen van openbaar nut omvatten, waaronder deze inzake werkgelegenheid, opleiding en erkenning van competenties, economie, onderzoek en ontwikkeling;
 - Het actieplan van de sector toegevoegd aan onderhavig document;
 - De principesnota van de sector.

Wordt het volgende overeengekomen:

Artikel 1: De perimeter van de sector

De sector van de elektrotechniek omvat de beroepsactiviteiten en de beroepen (zie actieplan) die vallen onder het paritair sub-comité PSC 149.01.

Artikel 2: De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en erkenning

De afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, onderwijs en erkenning van competenties wordt verzekerd door:

- Een sectorale driepartijencommissie opgericht binnen Volta. Deze zal de instellingen van openbaar nut omvatten, waaronder deze inzake werkgelegenheid, opleiding en erkenning van competenties, economie, onderzoek en ontwikkeling.

Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake werkgelegenheid, opleiding, erkenning van competenties en onderwijs

De sectorale commissie organiseert om de twee jaar een sectorale ontmoeting die moet toelaten om op de noden van de sector inzake werkgelegenheid, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding en/of kwalificerend onderwijs en/of erkenning van competenties, die eruit voortvloeien, te anticiperen.

Deze sectorale ontmoeting zal de vertegenwoordigers van de sector verenigen, evenals de overheidsinstellingen bevoegd voor werkgelegenheid en opleiding, erkenning van competenties, en de actoren inzake onderwijs en opleiding die in de sector actief zijn.

Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten

De sectorale commissie is belast met de opvolging van de evolutie van de sector vanuit het oogpunt van zijn globale sociaaleconomische evolutie, de kwaliteit van de werkgelegenheid, de competenties te Brussel en met de realisatie – in samenwerking met Perspective.brussels en het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding (view.brussels) (onvolledige opsomming) – van:

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale competitiviteit;

- de opvolging van de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de opvolging van de – onder andere technologische – evolutie in de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;
- de opvolging van de knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de opvolging van de noden inzake competenties;
- de opvolging van het aandeel van de KMO en van de nieuwkomers in de sector;
- de sectorale synergiën (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking);
- de risicoanalyse, met name inzake sociale dumping.

Deze expertise staat ter beschikking van de gewestelijke en gemeenschapsoverheidsinstellingen, met name om:

- de repertoria en operationele referentiesystemen van de arbeidsplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;
- de aanvragen voor technische uitrustingen van onderwijsinstellingen goed te keuren;
- nieuwe sectorale synergiën te creëren;
- de kruising van de aanbiedingen inzake opleiding en erkenning van competenties met de noden van de sector te versterken;
- tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding en erkenning van competenties bij te dragen teneinde certificeringstrajecten aan te bieden (ontwikkeling van schakelmogelijkheden);
- tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding bij te dragen met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.).

Artikel 5: De economische ontwikkeling

Een sectorale commissie is in het kader van de Strategie 2025 belast met de voorstelling van acties inzake promotie en economische ontwikkeling, met het oog op de ondersteuning en ontwikkeling van kwaliteitsvolle werkgelegenheid, de strijd tegen sociale dumping, en om in te spelen op de technologische en andere evoluties, met name:

- de identificatie van het onderzoeksbeleid in de sector dat uitmondt in toepassingen en het creëren van arbeidsplaatsen in het Brussels gewest;

- de identificatie van de opkomende ondernemingen met ontwikkelingspotentieel en de steun die de sector zelf, de Brusselse economische wereld en de overheid hen kunnen verlenen;
- de identificatie van de reglementaire (fiscaal, stedenbouwkundig, inzake leefmilieu,...) en administratieve verplichtingen waarmee de sector te maken heeft;
- de identificatie van de mogelijkheden inzake vestiging en ontwikkeling van ondernemingen van de sleutelsectoren op het grondgebied van het Brussels gewest, met inbegrip van de verplichtingen wat betreft de strategische omgeving van deze ondernemingen (clusters, arbeidskrachten, onderzoekscentra, milieu, energie, IT,...);
- de ondersteuning van de innovatie, de duurzame ontwikkeling en van de circulaire economie in de Brusselse ondernemingen van de sector van de elektrotechniek en bij de werknemers;
- de samenwerking met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wat betreft de strijd tegen oneerlijke concurrentie (sociale dumping).

Artikel 6: De opdrachten inzake werkgelegenheid-opleiding-onderwijs-erkenning van competenties

De sectorale commissie waakt in het kader van zijn opdracht en mandaat over de goede uitvoering van de volgende opdrachten:

- de promotie van de beroepen van de sector en van de beroepsoriëntatie, in samenwerking met het Beroepenpunt ;
- de terbeschikkingstelling van uitrustingen voor geavanceerde opleidingen en opleidingen voor elk publiek, meer bepaald in het kader van de toekomstige Opleidings- en Tewerkstellingspolen Bouw voor de beroepen uit de bouwsector en de vzw TechniCity voor de beroepen van de technologische industrie;
- de professionele omscholing en herinschakeling van werknemers :
 - voortgezette opleidingen
 - betaald educatief verlof
 - tewerkstellingscellen
- de beroepsopleiding van werkzoekenden;
- de steun aan de bevordering, opvolging en omkadering van de opleidingsvoorzieningen in ondernemingen (stages, IBO/FPIe, leren op de werkvloer,...);
- het waarborgen van de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen op de werkvloer, met name door middel van voortgezette opleidingen voor de opleiders en de stagebegeleiders (mentoren);

- de erkenning van verworven competenties en promotie van de competentietitels;
- de ontwikkeling van de (publieke en sectorale) certificeringen van de sector;
- taalopleidingen;
- interregionale mobiliteit;
- de communicatie van de acties (van het aanbod) bij de ondernemingen van de sector, rekening houdend met de verschillende bedrijfsprofielen in de sector (KMO, starters...).

Op basis van het evenwicht tussen de investeringen van de publieke en private partners zal een evenwicht moeten worden gevonden en gerechtvaardigd tussen de acties voor werkzoekenden, werknemers, ondernemers en leerlingen.

In het kader van dit akkoord draagt de sectorale commissie bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2023:

- de aanzienlijke verbetering van het arbeidsinschakelingspercentage op basis van een grondige analyse van de resultaten van de werkgelegenheids- en opleidingsacties in de sector op het vlak van tewerkstelling 12 maanden na een professionaliserende (d.w.z. kwalificerende) opleiding en de aanzienlijke stijging van het aantal Brusselse werkzoekenden die een opleiding volgen dankzij een opleidingsaanbod dat kwalitatief en kwantitatief in overeenstemming is met beroepen met toekomstpotentieel, in overeenstemming met de vraag van de ondernemingen die onder het PSC 149.01 vallen. Hiertoe moet in de eerste plaats door de opleidingsoperatoren een beschrijving van de toestand worden bezorgd die in het actieplan is voorzien: welke opleidingen, welke richtingen en welke volumes PSC 149.01,...?
- de aanzienlijke stijging van het opleidingsvolume (= kandidaten) per jaar in de sector. De valorisatie van deze doelstelling zal plaatsvinden na de kwantitatieve analyse van de cijfers betreffende de sector, zoals voorzien in het actieplan;
- de aanzienlijke stijging van het aantal competentietitels die in de sector worden afgeleverd;
- de aanzienlijke stijging van het aantal stagiairs (FPIe/IBO, Stages First, voltooiingsstages en leren op de werkvloer – overeenkomst bedrijfsleider en contracten voor leren op de werkvloer) in de beroepen van de sector. De valorisatie van deze doelstelling zal plaatsvinden na de kwantitatieve analyse van de cijfers betreffende de sector, zoals voorzien in het actieplan;

- de aanzienlijke stijging van het aantal verschillende en kwaliteitsvolle werkaanbiedingen die door de ondernemingen van de sector aan Actiris worden overgemaakt. De valorisatie van deze doelstelling zal plaatsvinden na de kwantitatieve analyse van de cijfers betreffende de sector, zoals voorzien in het actieplan.

Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk

De sector verbindt zich ertoe om de anti-discriminatiewetgeving na te leven en om proactief stappen te ondernemen ter bevordering van de diversiteit.

In dit opzicht verbindt de sector zich ertoe om een lijst op te maken van de acties inzake discriminatiebestrijding en promotie van de diversiteit in het actieplan, en dit in nauwe samenwerking met de dienst Diversiteit van Actiris.

De sectorale commissie zal deze acties uitvoeren met de steun van de dienst Diversiteit van Actiris.

Artikel 8: De opvolging en de evaluatie van de sectorale voorzieningen

De sectorale commissie brengt jaarlijks verslag uit, met name over:

1. de algemene evolutie van de sectorale context;
2. de activiteiten van het voorgaande jaar;
3. de geplande activiteiten tijdens het lopende en de volgende jaren;
4. de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De sectorale commissie verzorgt bovendien de jaarlijkse opvolging van de doelstellingen die in dit kaderakkoord en in het actieplan zijn vastgelegd, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

Artikel 9: De functie van sectoraal facilitator

Via de functie van sectoraal facilitator, die intern werd opgericht, verzekert de ESRBHG de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling en de sectorale implementering van de Strategie 2025. Hij heeft hiertoe als opdracht om:

- de operationalisering van dit kaderakkoord en de evaluatie ervan op te volgen en te begeleiden;

- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die te Brussel voorhanden zijn;
- op verzoek van het begeleidingscomité (zie artikel 11) alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van onderhavig kaderakkoord.

Artikel 10: De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van een maximale jaarlijkse financiering van:

- Volta : 700.000 EUR.

Voor de uitvoering van nieuwe acties van onderhavig kaderakkoord en het actieplan, bepaalt Volta de prioriteiten in functie van het beschikbare menselijke kapitaal waarover het beschikt. Ze licht de sectorale commissie en de betrokken partners daarover in.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door de uitwerking van stabiele samenwerkingsverbanden voor de optimale uitvoering van het actieplan (wat de toekenning van specifieke subsidies kan inhouden).

De Brusselse overheidsdiensten zullen ervoor zorgen dat één van hun personeelsleden aan elke vergadering van de sectorale commissie zal deelnemen. Deze personeelsleden zullen, als referentiepersonen, verantwoordelijk zijn voor de nuttige verbindingen en samenwerkingen voor de uitvoering van de acties van het plan.

De bepalingen van het onderhavige akkoord worden uitgevoerd in het kader van een meerjarig actieplan dat wordt opgesteld op basis van het actieplan waarin de doelstellingen van de sector worden verduidelijkt (zie overwegende).

De Franse Gemeenschapscommissie draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van een jaarlijkse financiering van:

- 584.000 EUR.

Het actieplan verduidelijkt de doelstellingen, fasering en de jaarlijkse timing, de partners (partnerships door middel van sectorale samenwerkingsovereenkomsten), de investeringen (van de partners) in de acties van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken voor elke actie, evenals de indicatoren wat betreft de uitvoering en de resultaten. Dit actieplan wordt ter goedkeuring aan de Regering voorgelegd.

Wat betreft elk ontwerp van overeenkomst dat niet aan het sectoraal kaderakkoord is onderworpen, zullen de partners erover waken dat er niet aan de in dit sectoraal kaderakkoord gesloten akkoorden wordt geraakt. Indien de sector bovendien een overeenkomst wil sluiten met andere operatoren dan deze die aan het sectoraal kaderakkoord onderworpen zijn, dan zal het begeleidingscomité hierover voorafgaandelijk worden ingelicht.

Artikel 11: Het sectoraal begeleidingscomité

De uitvoering van dit akkoord zal aan een externe evaluatie onderworpen worden. Deze zal met name worden verricht op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité (ESRBHG, vertegenwoordigers van de sector, vertegenwoordigers van de gewestregering) zal worden gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de einddatum van het akkoord te worden voltooid. Deze zal een van de belangrijkste bronnen van overleg voor de hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Artikel 12: De duur

Dit akkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar en treedt in voege op 20 mei 2019.

Na het aflopen ervan wordt het akkoord verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw akkoord.

Dit sectoraal kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of opgezegd op verzoek van een van de ondertekende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van opzegging of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen aangeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en binnen een termijn van twee maanden te bespreken na erover te zijn ingelicht.

De Brusselse gewestregering licht de ESRBHG in over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

Opgesteld in 12 originele exemplaren te Brussel op 20 mei 2019, elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen.

In naam van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en/of het College van de Franse Gemeenschapscommissie:



Rudi VERVOORT

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering



Didier GOSUIN,

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
belast met Economie en Tewerkstelling
Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
belast met Beroepsopleiding**



Fadila LAANAN,

**Minister-President van het College van de Franse Gemeenschapscommissie
Staatssecretaris voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met Wetenschappelijk
Onderzoek**



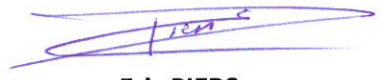
Céline FREMAULT,

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering
belast met Leefmilieu en Energie**

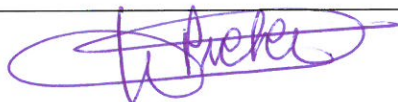


Voor de sector van de elektrotechniek:

in naam van de **werkgevers**:

 Filip VAN MOL Directeur ELOYA
 Kris VAN DINGENEN Directeur TECHLINK
 Eric PIERS Directeur FEE
 Viviane CAMPHYN Afgevaardigd Bestuurder NELECTRA

in naam van de **werknemers**:

 Lieve DE PRETER, Algemeen Secretaris ACV-CSC METEA
 Jean-Paul SELLEKAERTS, Secretaris MWB-FGTB
 Ortwin MAGNUS, Vicevoorzitter ABVV-METAAL

BIJLAGE 1: Actieplan (inclusief indicatieve beroepenlijst)

